

CÀRRECS I PERSONAL

UNIVERSITATS CATALANES

UNIVERSITAT DE GIRONA

EDICTE pel qual es dona publicitat a l'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió núm. 8/2018, de 30 de novembre de 2018, sobre l'oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona, amb caràcter permanent, per a l'any 2018.

Exposició de motius:

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 en l'article 19 regula l'oferta pública d'ocupació, concretament l'apartat 2 estableix que les administracions que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100%, i addicionalment podran disposar d'una taxa del 5%.

A més estableix una taxa addicional de reposició d'efectius de personal d'administració i serveis a les universitats públiques per tal que a finals del 2020 la taxa de cobertura temporal de les places estructurals de la Universitat sigui per sota del 8 per cent.

El procés d'estabilització de l'ocupació temporal afecta a les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament i que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

A la Universitat de Girona, durant l'any 2017, s'han produït quinze baixes definitives de personal d'administració i serveis, més un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS. (Annex I)

En relació a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS, la Universitat de Girona disposa de 90 llocs de treball. (Annex II)

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 106 efectius, de caràcter permanent amb assignació pressupostària, mitjançant Oferta pública d'ocupació per al 2018.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

L'article 19.u de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal d'administració i serveis de les universitats haurà d'ajustar-se als criteris següents:

1. La taxa ordinària de reposició serà d'un màxim del 100% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2017, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.

Addicionalment, es podrà ofertar un nombre de places equivalent al 5% de la taxa ordinària de reposició.

També s'estableix una taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització temporal de places de caràcter estructural de personal d'administració i serveis, que estiguin dotades pressupostàriament i, que hagin estat ocupades ininterrompudament de forma temporal al menys durant els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

2. L'oferta d'ocupació pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat

CVE-DOGC-A-18339082-2018

pressupostària i estabilitat financera.

Tràmits preceptius efectuats:

La UdG, en data 8 de novembre de 2018, ha certificat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2018 és de quinze efectius corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS, un lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS i noranta llocs corresponents a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de reposició del PAS.

La Direcció General d'Universitats, d'acord amb les atribucions que li confereix l'article 19.u.3.I de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2018, en data 19 de novembre de 2018, ha autoritzat la convocatòria d'aquests cent sis llocs de treball del personal d'administració i serveis, d'acord amb les dades següents:

- 15 llocs corresponents a la taxa ordinària de reposició del PAS
- 1 lloc addicional de la taxa ordinària de reposició del PAS
- 90 llocs corresponents a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS.

La validesa d'aquesta autorització estarà condicionada al compliment dels requisits següents:

- Respectar els límits màxims de despesa que al normativa pressupostària estableix en matèria de personal.
- Garantir que hi ha disponibilitat pressupostària suficient per fer front a la despesa anual que comporten les places ofertades i que aquesta actuació no farà incórrer a la universitat en dèficit, d'acord amb la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.
- Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 16 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2018, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC)
- Aprovar i publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) en els exercicis 2018 a 2020 una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 90 llocs de treball corresponents a la taxa extraordinària o addicional d'estabilització de l'ocupació temporal.
- La convocatòria de les places s'ha de publicar al DOGC en el termini màxim de tres anys des de la publicació de l'oferta pública on s'inclouen les places esmentades.
- De la resolució d'aquests processos no pot derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius i, en els processos d'estabilització de l'ocupació temporal s'hauran d'ofertar necessàriament llocs de naturalesa estructural ocupats per personal amb vinculació temporal.

Per tot l'exposat,

S'ACORDA

1. Aprovar l'oferta pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 16 llocs de treball corresponents a la taxa ordinària de reposició, i publicar-la, abans del 31 de desembre de 2018, al diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

2. Aprovar i publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) en els exercicis 2018 a 2020 una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per un màxim de 90 llocs de treball corresponents a la taxa extraordinària o addicional d'estabilització de l'ocupació temporal.

Girona, 3 de desembre de 2018

CVE-DOGC-A-18339082-2018

Jordi Pineda Sánchez

Secretari general

Annex I

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2018

Places vacants per baixes definitives de personal d'administració i serveis que es van produir durant l'any 2017.

RÈGIM FUNCIONARIAL Número de places: 12

RÈGIM LABORAL Número de places: 3

Total número de places: 15

Annex II

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2018

Places estructurals que han estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda com a mínim els 3 anys anteriors a 31 de desembre de 2017 i que es trobaven incloses en el Pressupost 2017.

RÈGIM FUNCIONARIAL: Número de places: 43

RÈGIM LABORAL : Número de places : 47

Total número de places: 90

(18.339.082)