

CÀRRECS I PERSONAL

UNIVERSITATS CATALANES

UNIVERSITAT DE GIRONA

EDICTE pel qual es dona publicitat a l'acord adoptat pel Consell de Govern en la sessió núm. 6/2017, de 10 d'octubre de 2017, sobre l'oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona, amb caràcter permanent, per a l'any 2017.

Exposició de motius:

Els anys 2010 i 2011, a causa de la crisi econòmica, el Govern va adoptar acords, com ara el *Pla de reducció de la despesa* (Mesa del Parlament 1/6/2010) i el *Pla d'austeritat* (Mesa del Parlament 21/1/2011), que, entre altres mesures van aturar les ofertes públiques d'ocupació. Per la qual cosa, durant molts exercicis, la Universitat de Girona (UdG) no ha tingut oferta pública d'ocupació fins el passat any 2016, amb tants sols dues places: un auxiliar de serveis i un laboral del grup I.

A la UdG, durant l'any 2016, s'han produït quatre baixes definitives de personal d'administració i serveis.

La UdG té la necessitat de cobrir aquests 4 efectius, de caràcter permanent amb assignació pressupostària, que no poden ser cobertes amb efectius de personal existents.

En data 17 de juliol de 2017 la taxa de reposició del personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona per al 2017 és de 4 efectius i una taxa addicional de 20 places de caràcter estructural de personal d'administració i serveis en els termes establerts en la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, segons el certificat emès per la Gerent de la Universitat de Girona.

Marc legal:

L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.

L'article 19.1.4 de la Llei de pressupostos de l'Estat per a l'any 2017, estableix que, durant aquest exercici, la incorporació de nou personal haurà d'ajustar-se als criteris següents:

1. La taxa de reposició serà d'un màxim del 100% i es fixa calculant la diferència entre el nombre d'empleats fixos del personal d'administració i serveis que van deixar de prestar serveis durant el 2016, i el nombre d'empleats fixos del PAS que es van incorporar durant el mateix exercici per qualsevol causa, llevat dels procedents d'ofertes d'ocupació pública i dels que han reingressat des de situacions que comportin reserva de llocs de treball.

L'article 19.1.6 estableix que les administracions públiques, podran disposar en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització temporal de places de caràcter estructural de personal d'administració i serveis, que en els termes establerts a la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estiguin dotades pressupostàriament i, que des de una data anterior a l'1 de gener de 2015, hagin estat ocupades ininterrompudament de forma temporal.

2. L'oferta pública no pot afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establerts per a la Universitat de Girona ni els límits fixats per la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.

Tràmits preceptius efectuats:

La UdG ha acreditat a la Direcció General d'Universitats (DGU) que la taxa de reposició del personal d'administració i serveis per al 2017 és de 4 efectius i una taxa addicional de 20 places de caràcter estructural

CVE-DOGC-A-17300011-2017

de personal d'administració i serveis en els termes establerts en la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

La DGU, d'acord amb les atribucions que li confereix l'article 19. 1.2.J de la Llei general de pressupostos de l'Estat per al 2017, ha autoritzat en data 15.09.2017, la convocatòria d'aquests 24 llocs de treball del personal d'administració i serveis, condicionada al compliment dels requisits següents:

- Que la taxa de reposició d'efectius del PAS, no s'acumuli a la taxa de reposició d'efectius del personal docent i investigador.
- Respectar els límits màxims de despesa que la normativa pressupostària estableix en matèria de personal.
- Garantir que hi ha disponibilitat pressupostària suficient per fer front a la despesa anual que comporten les places ofertades i que aquesta actuació no farà incórrer a la universitat en dèficit, d'acord amb la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i estabilitat financera.
- Aprovar una oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis per un màxim de 24 llocs de treball.
- Publicar aquesta oferta pública d'ocupació al DOGC abans de 31 de desembre de 2017.
- La convocatòria de les places s'ha de publicar al DOGC en el termini màxim de tres anys des de la publicació de l'Oferta pública d'ocupació on s'inclouen les esmentades places.

Per tot l'exposat,

S'ACORDA:

1. Aprovar una Oferta pública d'ocupació de personal d'administració i serveis de la Universitat de Girona per al 2017, per un màxim de 24 llocs de treball, que s'inclou com a Annex I i II.

2. Publicar aquesta oferta pública d'ocupació al DOGC abans de 31 de desembre de 2017.

Girona, 26 d'octubre de 2017

Jordi Ferrer Beltrán

Secretari general i vicerector de Relacions Iberoamericanes en funcions

Annex I

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2017

-

RÈGIM FUNCIONARIAL

Escala	Grup	Núm. vacants	Sistema selecció
--------	------	--------------	------------------

CVE-DOGC-A-17300011-2017

Tècnica	A	1	Concurs oposició
Administrativa	C	3	Concurs oposició

RÈGIM LABORAL

Grup	Núm. vacants	Sistema selecció
-----	-----	-----

Annex II

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ - 2017

Places estructurals que han estat ocupades temporalment i ininterrompudament des d'abans d'1/1/2005

RÈGIM FUNCIONARIAL

Escala	Grup	Núm. vacants	Sistema selecció
Administrativa	C	13	Concurs oposició

RÈGIM LABORAL

Grup	Núm. vacants	Sistema selecció
3	7	Concurs públic

(17.300.011)