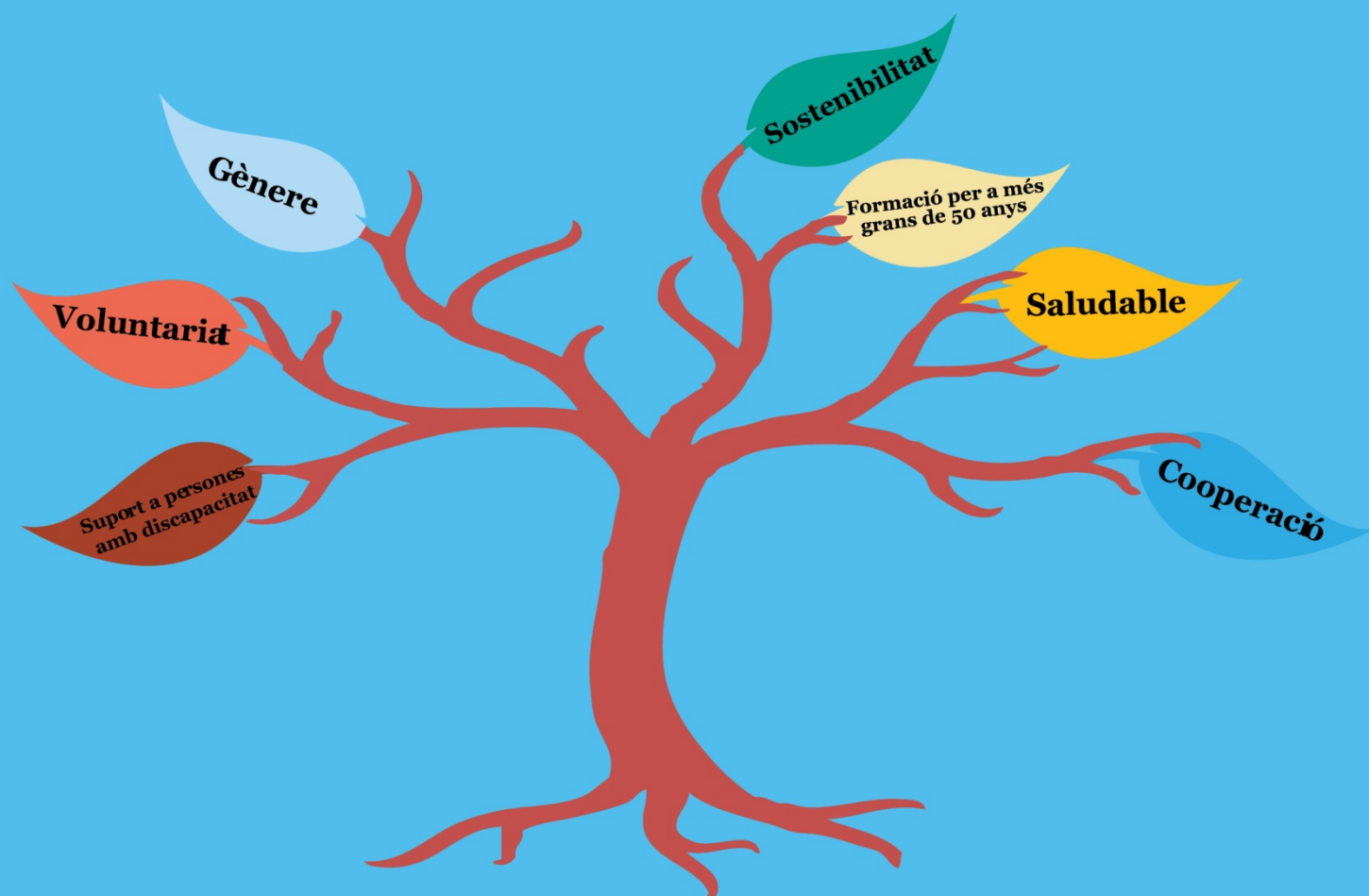


Universitat de Girona  
**Unitat de Compromís Social**



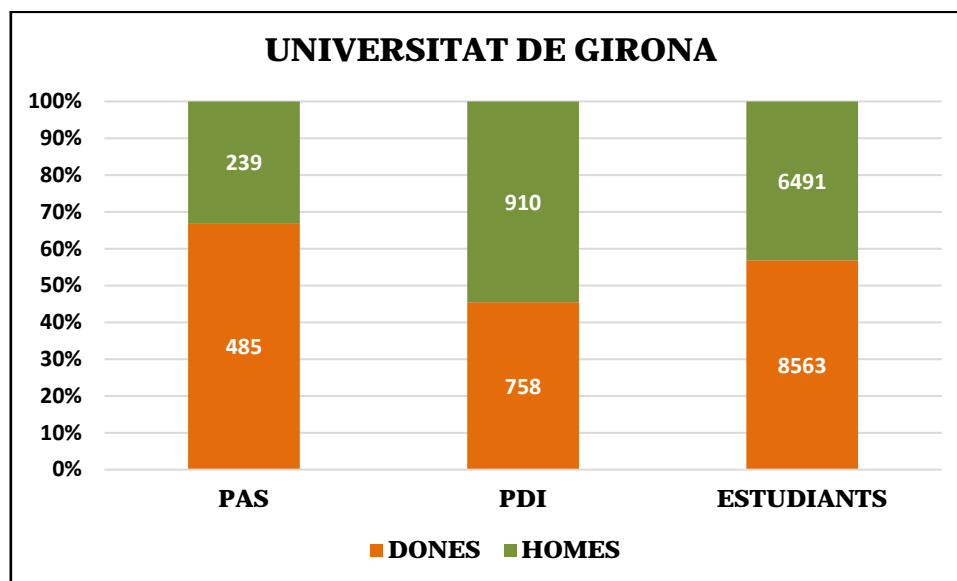
**Dades desagregades 2018-2019**

1.	La UdG.....	3
2.	L'equip de govern.....	4
2.1	Equips de govern de les facultats .....	4
3.	El personal d'administració i serveis.....	7
3.1	Distribució del PAS per categories.....	8
3.2	Distribució del PAS per serveis.....	9
3.3	Distribució del PAS per àrees d'estudi .....	11
4.	Personal docent i investigador.....	13
4.1	PDI per facultats.....	15
4.2	PDI per departaments.....	16
4.3	PDI per facultats i per tipus de contracte .....	19
5.	Estudiantat.....	26
5.2.	Estudiantat per graus.....	28
5.2.1	Facultat de Ciències .....	28
5.2.2	Facultat de Dret .....	30
5.2.3	Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales .....	32
5.2.4	Facultat d'Educació i Psicologia .....	33
5.2.5	Escola Politècnica Superior .....	35
5.2.6	Facultat de Lletres.....	37
5.2.7	Facultat de Turisme.....	39
5.2.8	Facultat d'Infermeria .....	41
5.2.9	Facultat de Medicina.....	42
5.2.10	Escoles adscrites .....	43
5.2.11	Formació universitària per a la gent gran .....	46

## 1. La UdG

La comunitat de la Universitat de Girona està composta per un total de 17.446 persones, el curs 2018-2019.

Revisant les dades es pot comprovar que a la UdG hi ha més presència de dones entre el PAS i l'estudiantat, mentre que entre el personal docent hi ha més presència d'homes, seguint la tendència de l'últim any.



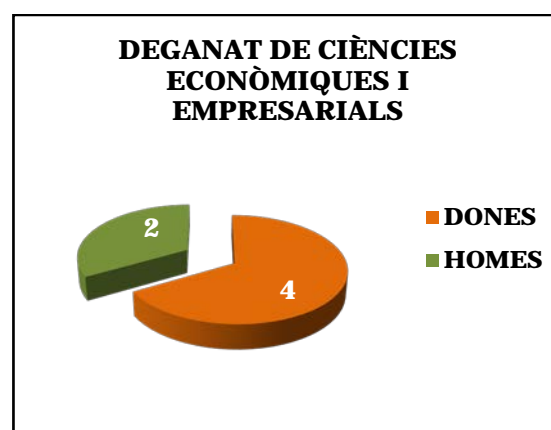
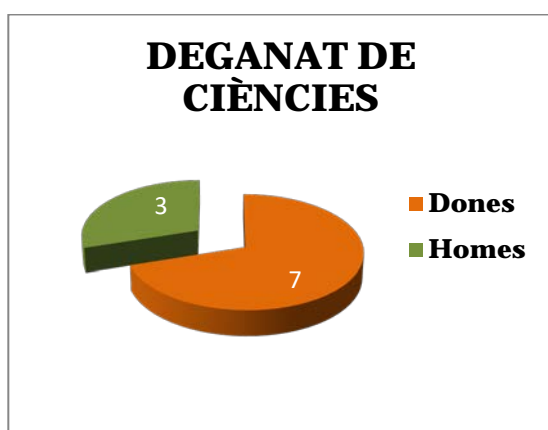
## 2. L'equip de govern

L'equip de govern escollit a les últimes eleccions, el mes de desembre de 2017, el conformen sis homes i quatre dones. Remarquem que les dues posicions amb més capacitat de decisió (rectorat i gerència) estan ocupades per un home i una dona, respectivament.

L'equip de govern	
Rector	Home
Secretari general	Home
Vicerektor de Comunicació i Relacions Exteriors	Home
Vicerektora de Recerca i Transferència de Coneixement	Dona
Vicerektor de Qualitat i Transparència	Home
Vicerektor de Personal	Home
Vicerektor de Docència i Planificació Acadèmica	Home
Vicerektora d'Estudiants i Inserció Laboral	Dona
Vicerektora de Territori i Compromís Social	Dona
Vicerektor de Projectes Estratègics	Home
Gerent	Dona

### 2.1 Equips de govern de les facultats

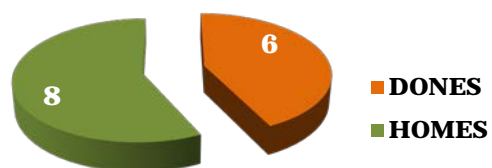
La Universitat de Girona està estructurada en vuit facultats i una escola superior. Les estructures de govern de cada una d'aquestes és la següent:



### DEGANAT DE DRET



### DEGANAT LLETRES



### DEGANAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA



### DEGANAT DE TURISME



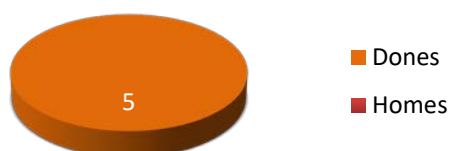
### DEGANAT EPS



### DEGANAT DE MEDICINA

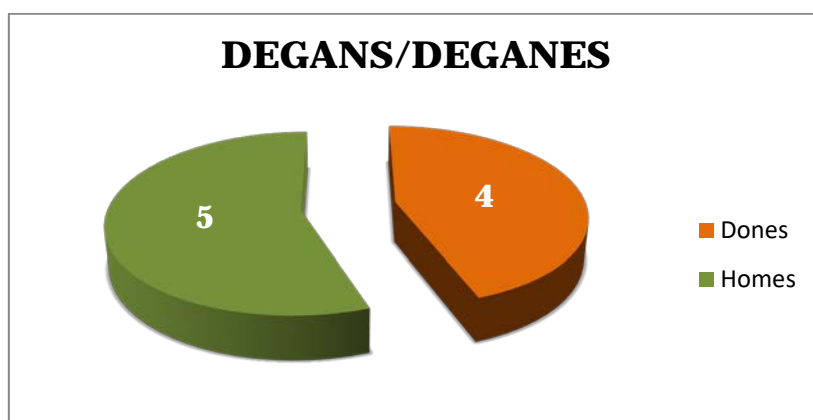


### DEGANAT D'INFERMERIA



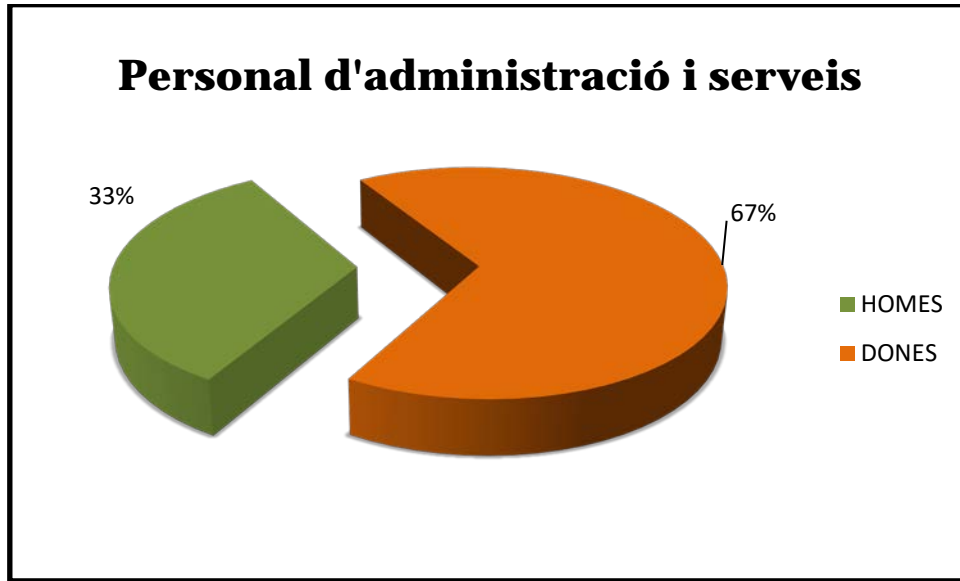
Pel que fa a les dades del curs 2017-2018, hi han hagut modificacions en alguns dels equips de deganat. La facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales ha reduït el seu equip i ho ha fet disminuint el nombre d'homes. Per contra, la Facultat d'Educació i Psicologia, així com l'Escola Politècnica Superior, han augmentat en una persona els seus equips i els dos llocs han estat ocupats per homes. En aquest segon cas augmenta encara més la diferència entre els homes i les dones, que només ocupen el 32 % dels càrrecs dins de l'equip de direcció. L'únic equip que ha augmentat el nombre de dones és el deganat de la Facultat de Lletres, que ara passa a tenir 6 dones al seu equip en comptes de les 4 que ocupaven càrrecs fins ara, i s'apropa a la paritat.

Dins dels equips de deganat trobem, doncs, que actualment els de les facultats d'Educació i Psicologia, Ciències Econòmiques i Empresariales i Infermeria, així com la direcció de l'Escola Politècnica Superior, estan encapçalats per dones, mentre que els de les facultats de Ciències, Lletres, Medicina, Turisme i Dret ho estan per homes. És remarcable que l'equip de deganat de la Facultat d'Infermeria està íntegrament format per dones (possiblement com a reflex de la feminització dels estudis i de la professió en general) i que la Facultat de Medicina només té una dona a l'equip de direcció.

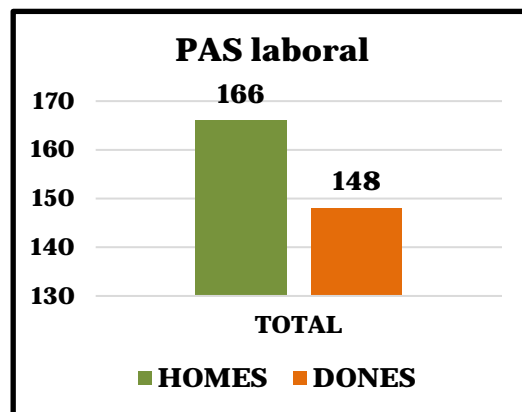
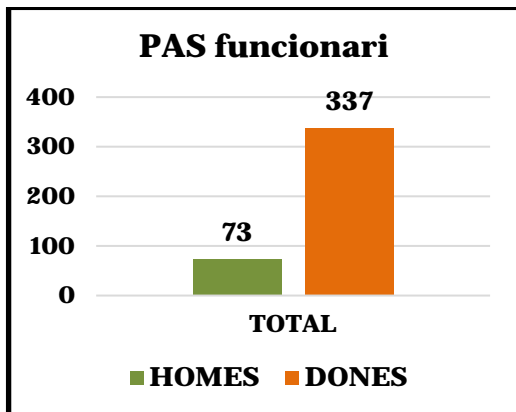


### 3. Personal d'administració i serveis

La UdG, en el curs 2018-2019, té un total de 724 persones que treballen com a personal d'administració i serveis (PAS). De l'anàlisi de les dades s'observa un biaix de gènere, ja que només una tercera part del personal és masculí; a més, ha disminuït un 1% respecte al curs anterior. En termes generals, el curs 2018-2019 s'han contractat 29 dones i 1 home per ocupar places de PAS.

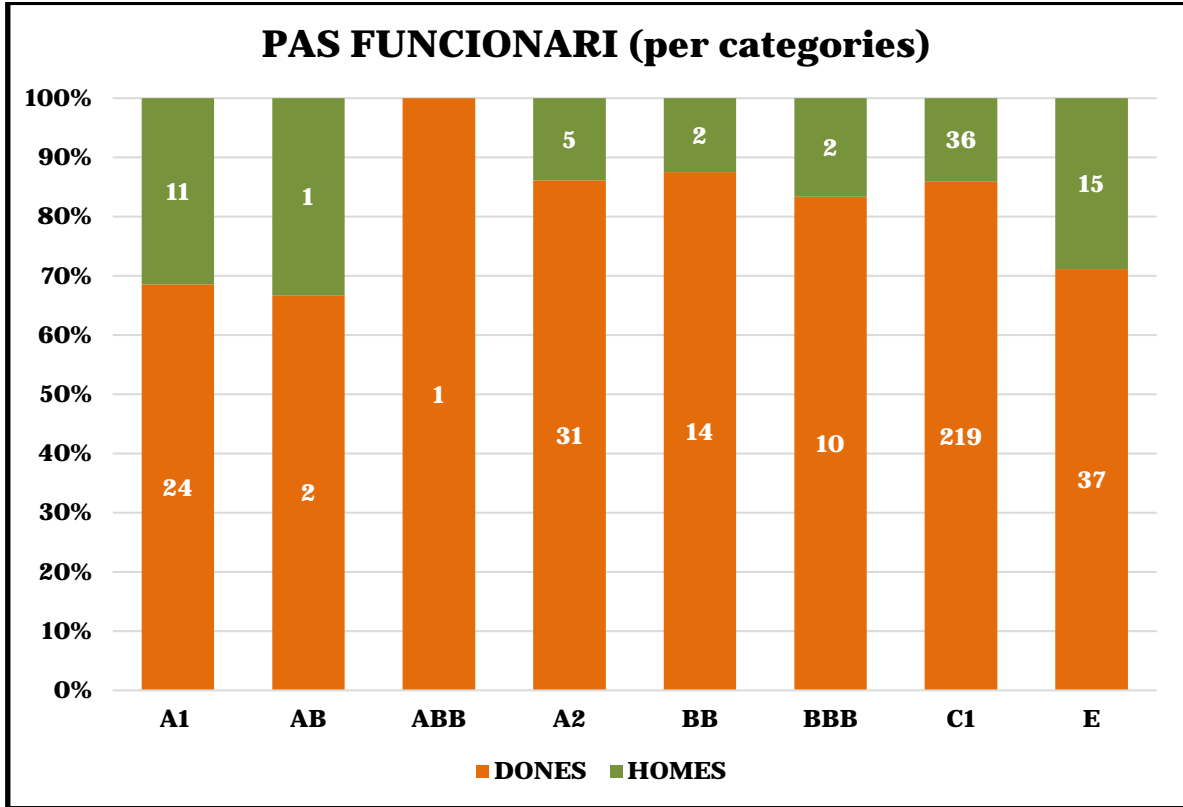


Si distingim entre PAS funcionari i PAS laboral, podem observar una àmplia diferència entre les persones que tenen contracte de funcionari i les que el tenen de laboral. En el primer cas es pot observar que un 82 % són dones, mentre que en el segon cas la proporció es redueix al 47 %. Cal indicar, però, que s'ha reduït un 2 % la diferència entre la contractació de dones i homes com a PAS laboral en relació amb el curs anterior.

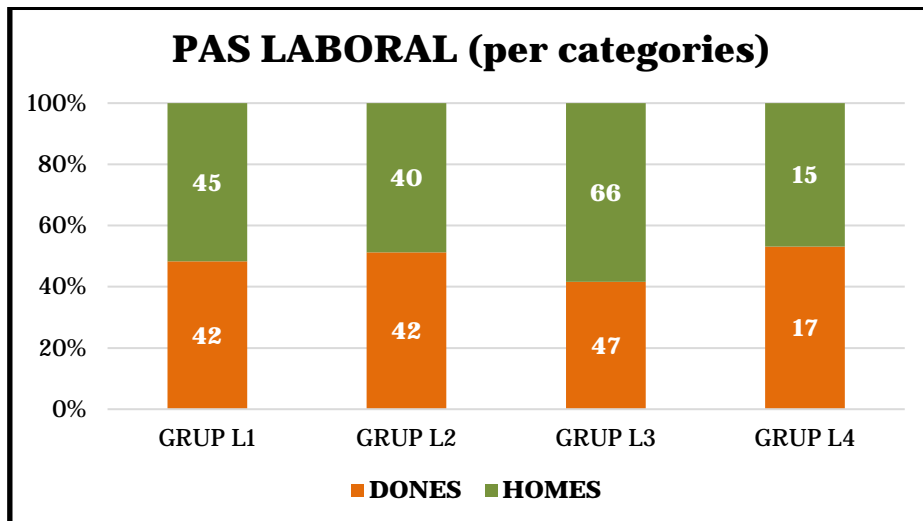


### 3.1 Distribució del PAS per categories

L'anàlisi de la distribució del PAS funcionari per categories (ja hem comentat que hi ha un 82 % de dones) ens mostra com a dada destacable que pràcticament el 70 % de les persones que ocupen càrrecs de cap de servei o d'administrador són dones.



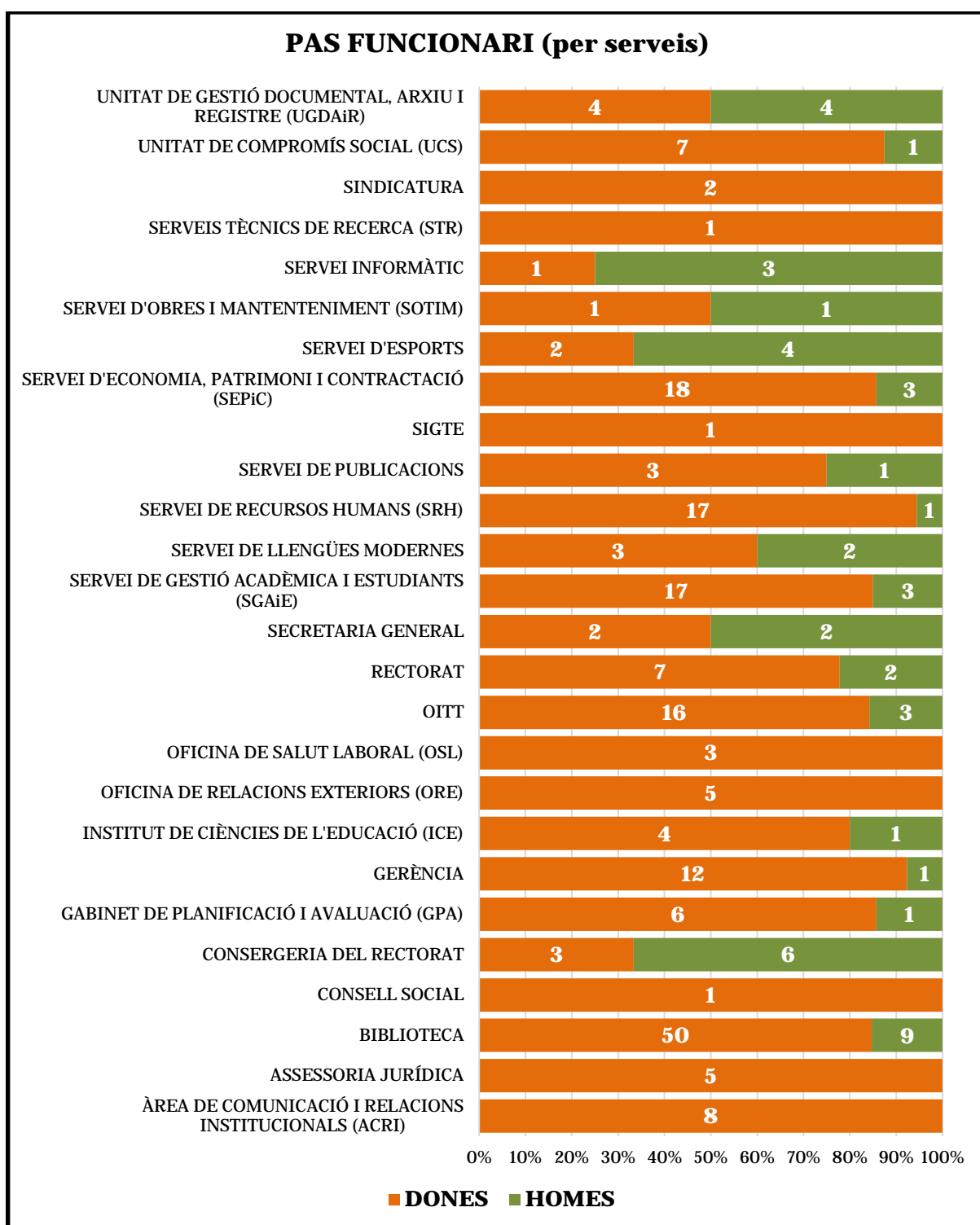
Entre el PAS laboral, veiem que es manté una certa paritat a totes les categories menys a la corresponent al grup L3, en el qual els homes representen el 58,4 % dels contractats. Cal dir, però, que hi ha hagut un augment de les dones contractades a totes les categories respecte al curs 2018-2019, amb un total de 21, en detriment dels homes, que ocupen 16 places menys. Per tant, es podria dir que s'han cobert les places ocupades per homes amb les dones contractades.



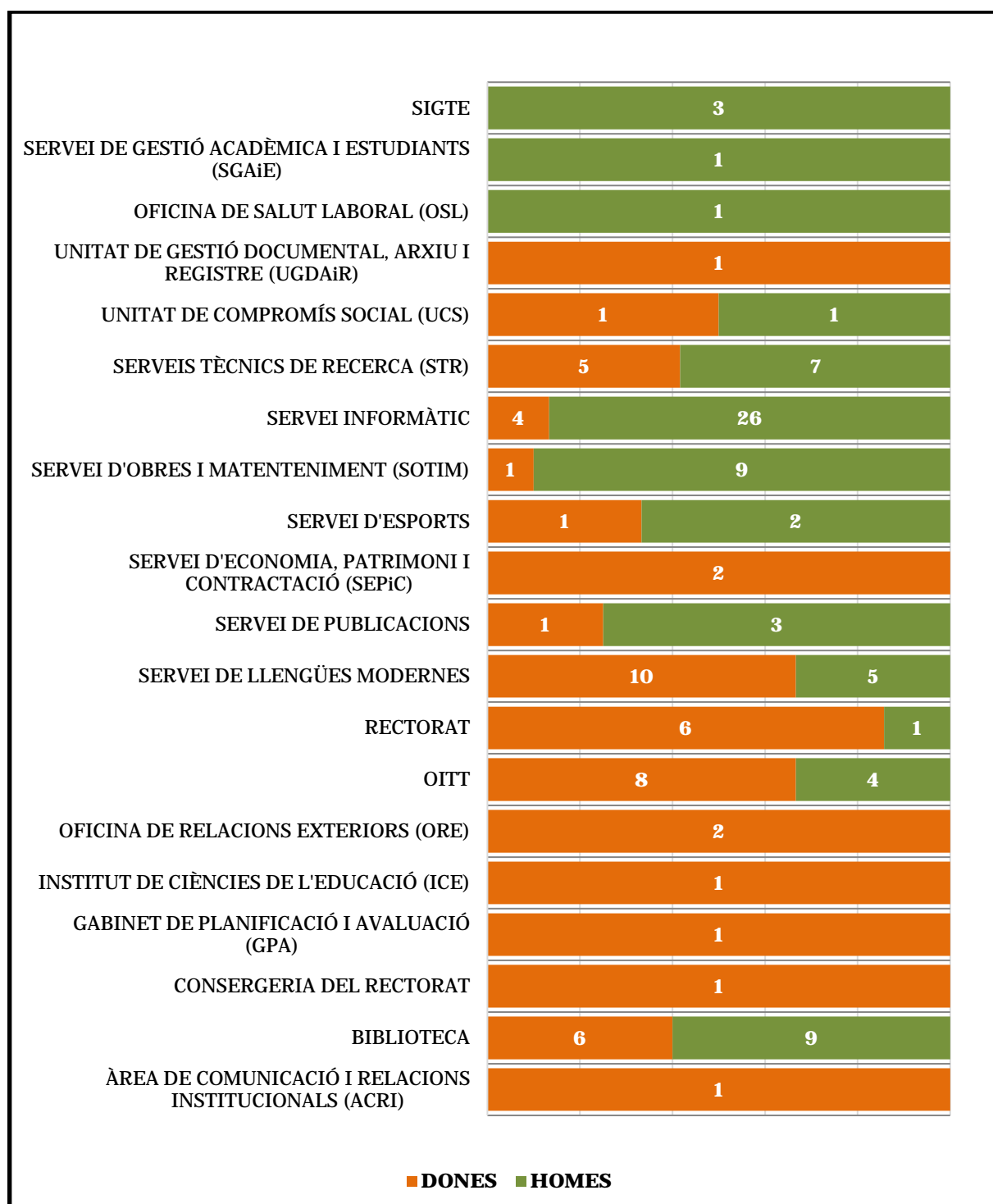


### 3.2 Distribució del PAS per serveis

De PAS funcionari, a la majoria de serveis hi ha més presència de dones (especialment a les biblioteques, on ha augmentat el nombre de dones contractades fins a 50, i també hi ha un home més respecte al curs 2017 - 2018 ), exceptuant el Servei d'Esports, el Servei de Llengües Modernes i la consergeria del Rectorat. En aquesta última ha augmentat el nombre de dones i disminuït el d'homes respecte el curs passat.

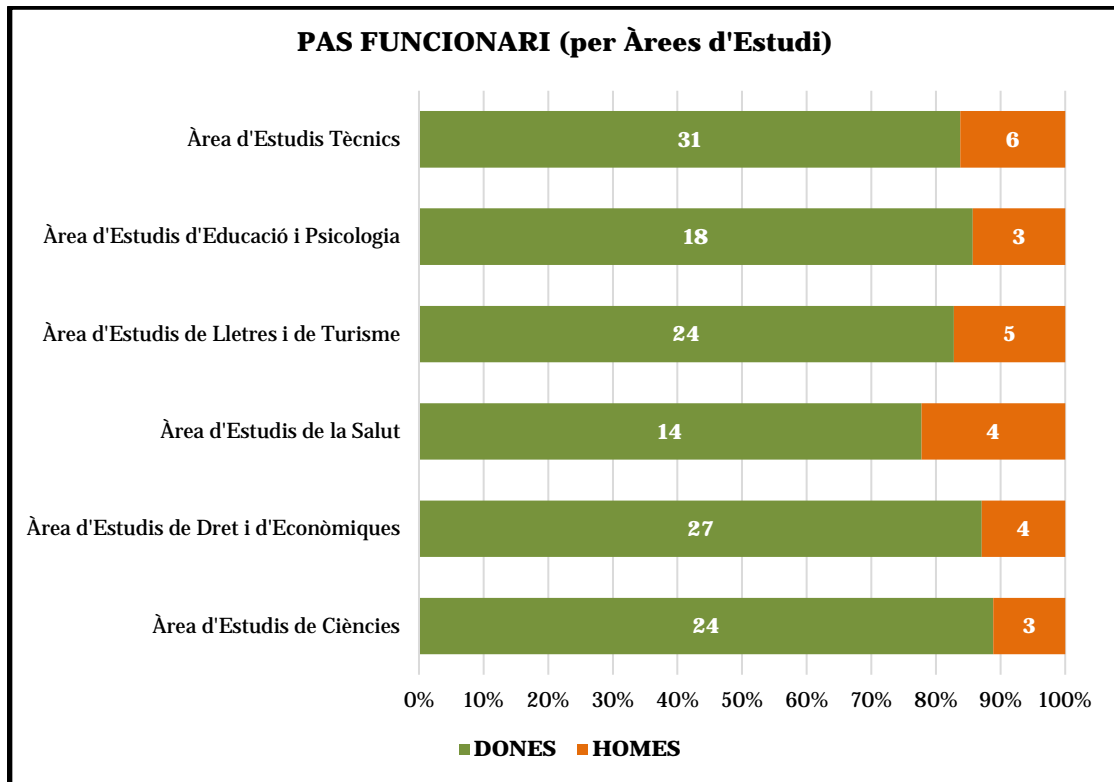


Pel que fa al PAS laboral, s'observa una tendència a la distribució equitativa per gènere, tret de serveis com ara el SOTIM (Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment) i el Servei Informàtic, amb més presència d'homes o el Servei de Llengües, amb un 50% més de presència de dones.

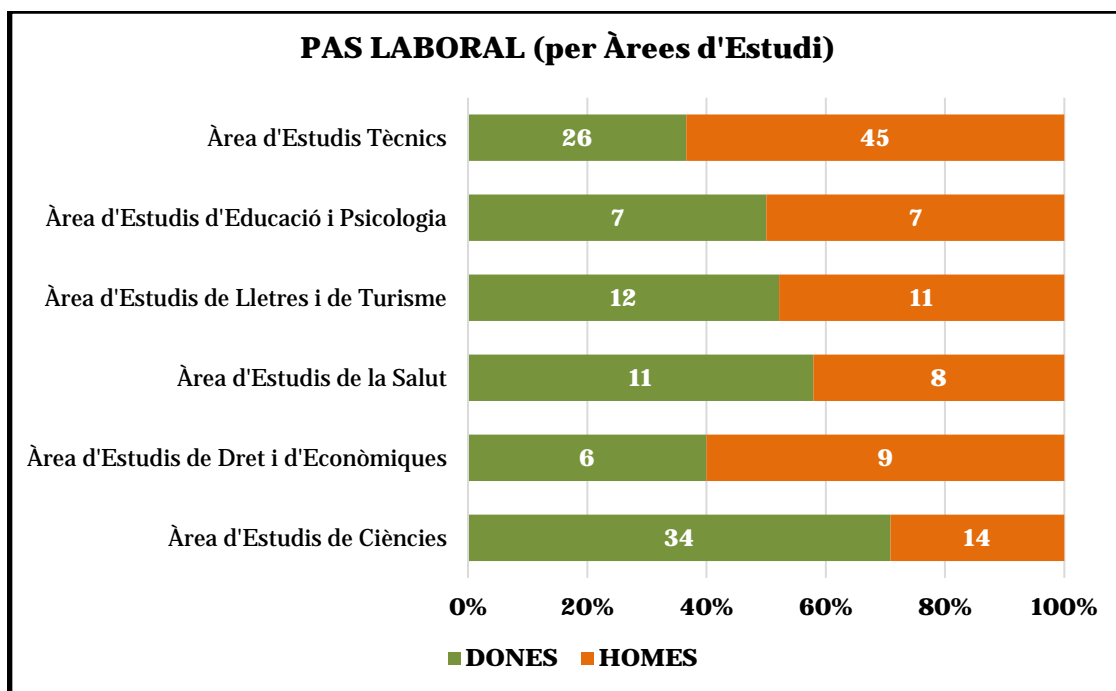


### 3.3 Distribució del PAS per àrees d'estudi

Les dades referides al PAS funcionari mostren que el 85 % de les persones que treballen a les àrees d'estudi són dones, així que es pot parlar d'un gran biaix de gènere. No es pot parlar de diferències entre àrees, així que no respon al contingut de les àrees, sinó a la distribució del personal funcionari que hi realitza tasques administratives.

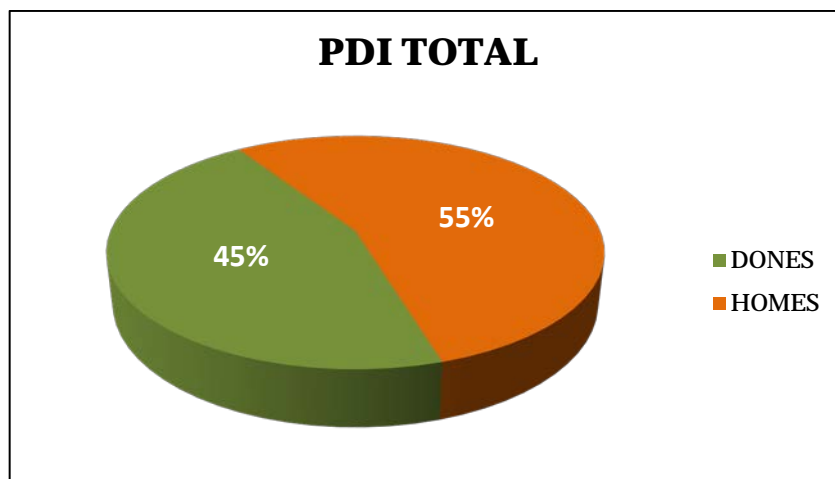


En el cas del PAS laboral que treballa a les diferents àrees d'estudi es pot observar que, globalment, tenen una representació paritària. Si analitzem les diferents àrees es comprova que en dues hi ha diferència. Per una banda, l'Àrea d'Estudis Tècnics té una representació masculina superior al 60 %, entre el PAS laboral. Cal dir que aquestes places estan més relacionades amb tasques tècniques, i agrupen el personal informàtic o de laboratori. Aquesta representació del PAS laboral també té un biaix de gènere a l'Àrea d'Estudis de Ciències, on la presència de dones és del 75 %.



## 4. Personal docent i investigador

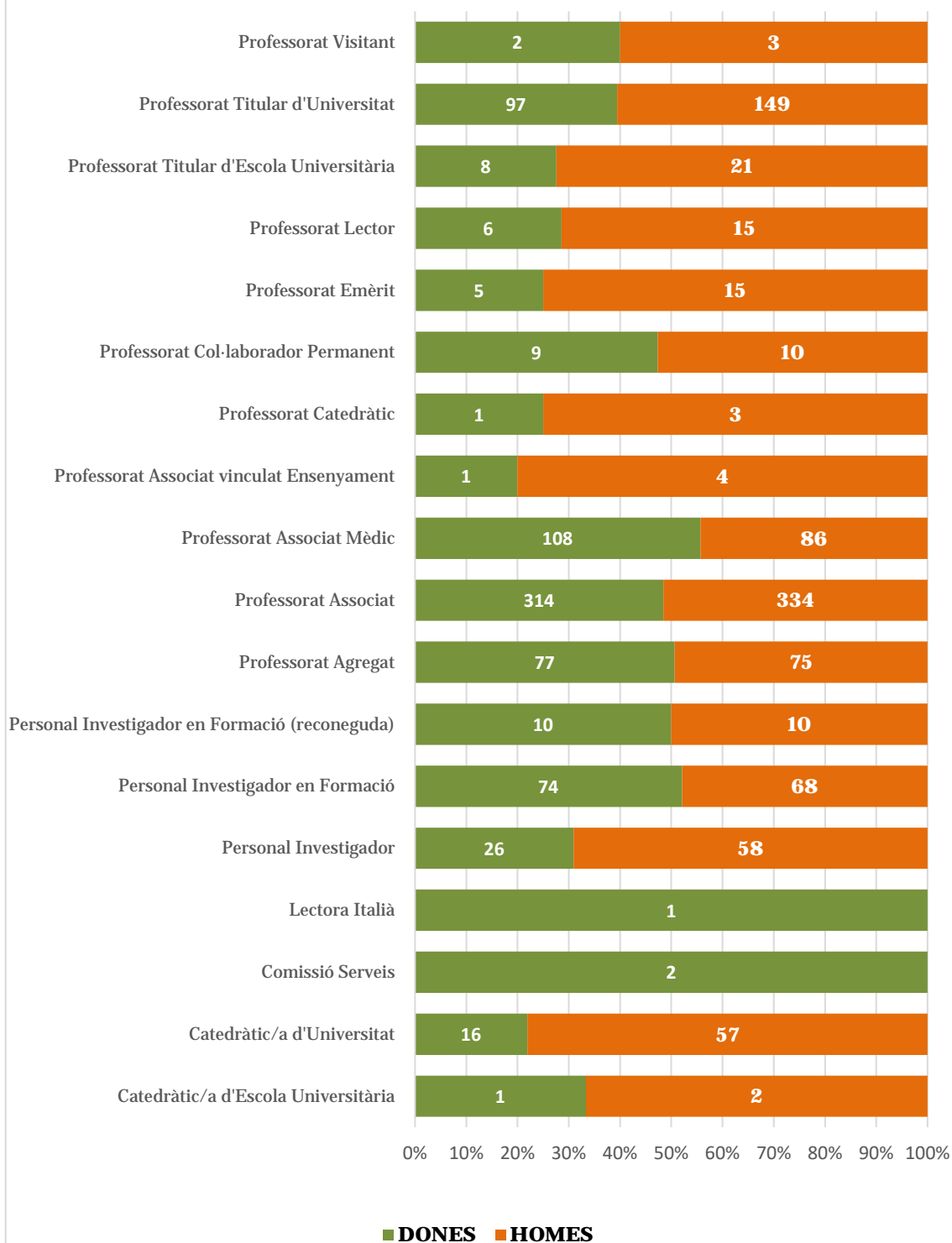
La UdG té un total de 1.668 persones que realitzen les funcions de personal docent i investigador (PDI). Aquesta dada representa un augment de 225 respecte al curs 2017 - 2018. Tot i l'augment, es pot continuar parlant d'una situació pràcticament paritària, amb 758 dones i 910 homes.



Si observem les dades per categories, podem comprovar que la diferència més àmplia la trobem en el nombre de catedràtics, que gairebé triplica el de catedràtiques en qualsevol de les seves variants (professor catedràtic, catedràtic/a d'universitat o catedràtic d'escola universitària).

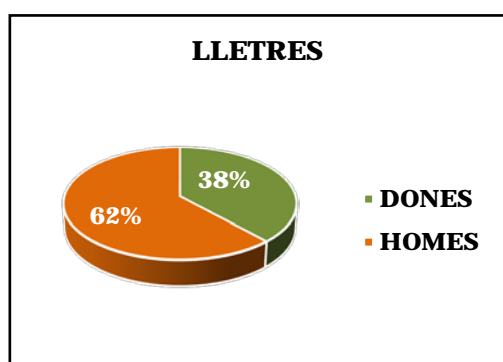
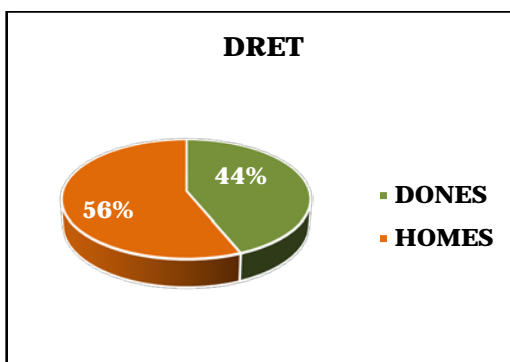
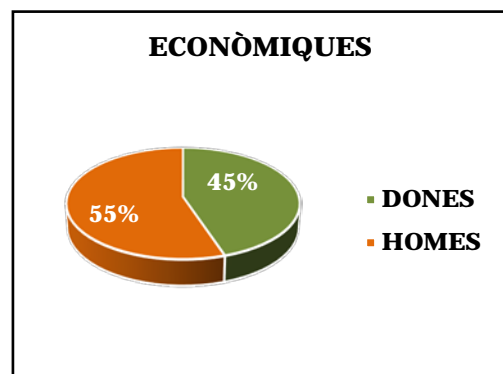
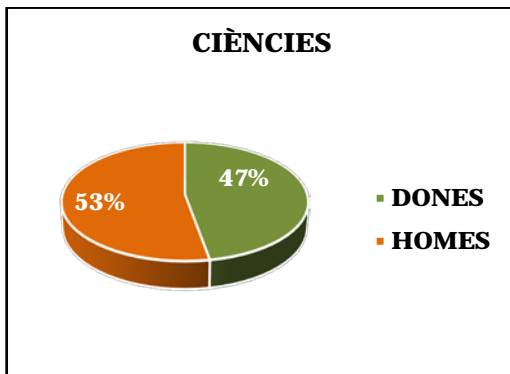
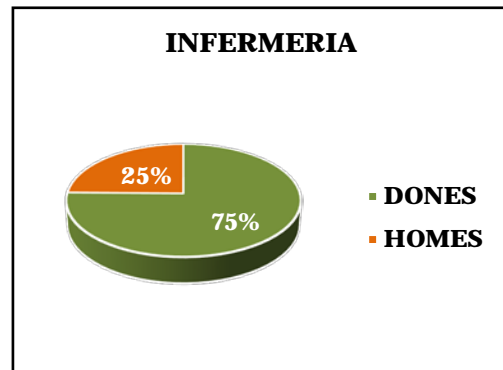
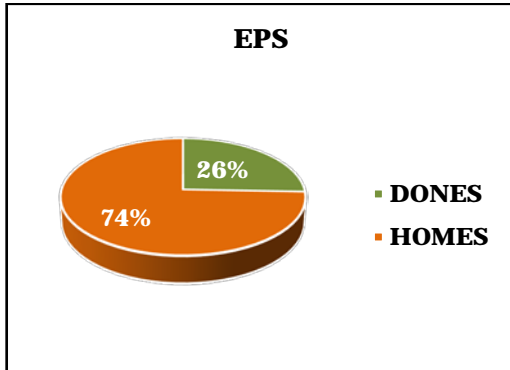
Es pot observar que les figures contractuals en les quals es dona una paritat més evident són les de més baix nivell de l'escala contractual, que es correspondria amb les de: professorat associat i associat mèdic; personal investigador en formació. L'excepció de la figura consolidada que mostra paritat seria la del professorat agregat i el professorat col·laborador permanent (figura que ja no existeix). A la resta de perfils de PDI, com ja hem esmentat, els homes són majoria.

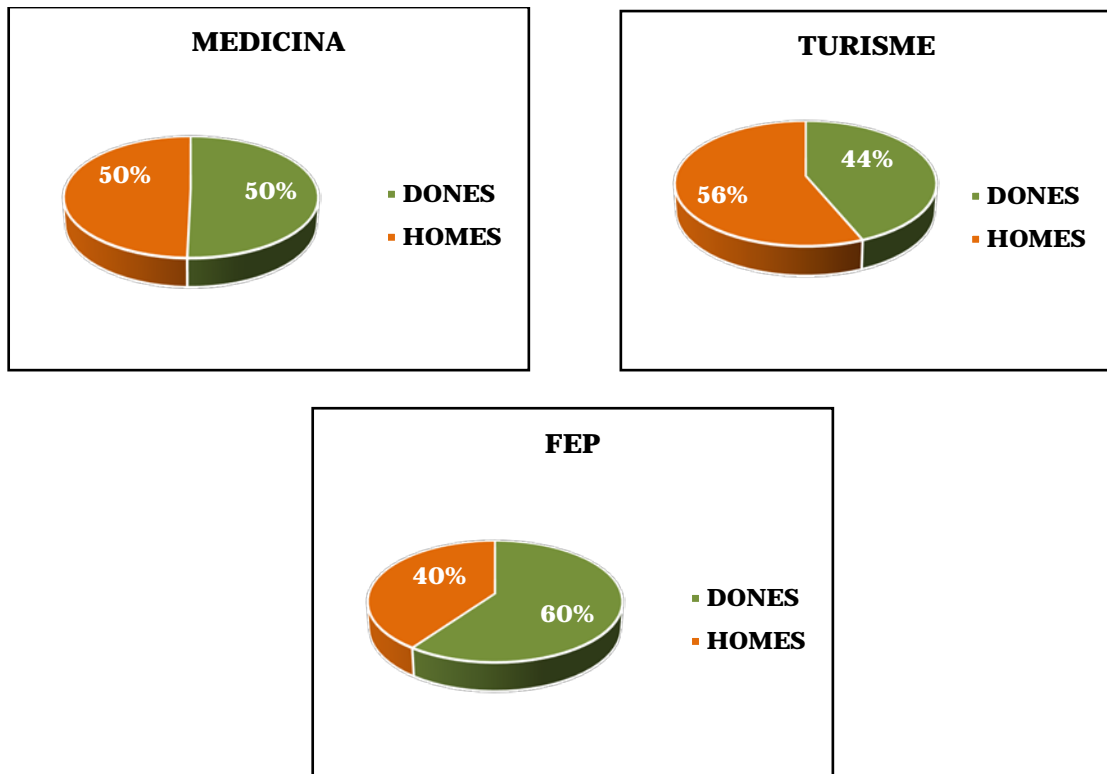
### PDI segons categoria



## 4.1 PDI per facultats

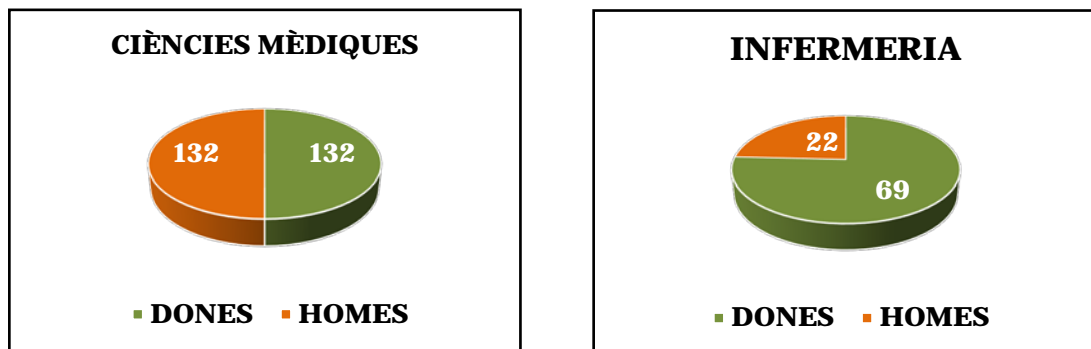
La distribució del PDI per facultats continua mostrant una tendència similar a la que es podrà veure a les aules, ja que l'Escola Politècnica Superior continua tenint la menor representació de dones entre el professorat, mentre que, a l'extrem contrari, la Facultat d'Infermeria és la que té menys professorat masculí a les seves files (té un 76% de professorat femení). A la Facultat de Dret i a la d'Econòmiques i Empresarials ha augmentat lleugerament el nombre de dones en el PDI, mentre que a la de Lletres i a la de Turisme ha augmentat el nombre d'homes, respecte al curs 2017-2018.





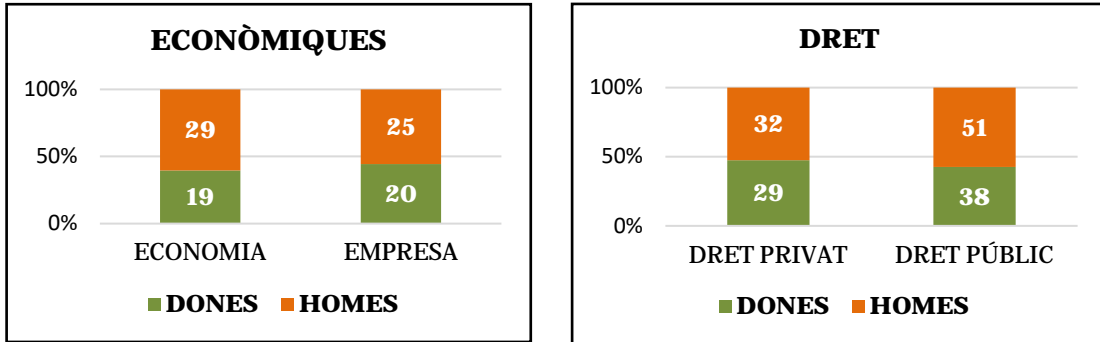
## 4.2 PDI per facultats i departaments

Centrant la nostra anàlisi en aquells departaments que només tenen una àrea (Infermeria i Medicina) observem que, mentre que Medicina té paritat entre els professionals, al Departament d'Infermeria pràcticament el 75 % són dones.

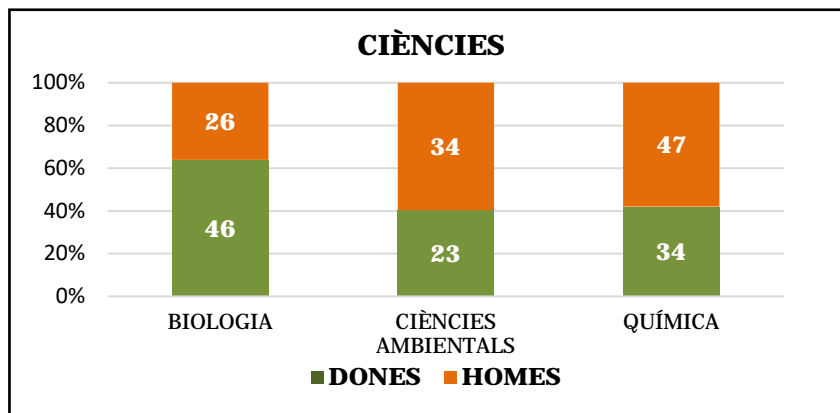


Pel que fa a la resta de departaments, podem veure que les facultats d'Econòmiques i Empresariales i Dret tenen una certa paritat entre departaments, tot i que s'observa una lleugera presència més elevada d'homes que de dones més incrementada en els departaments d'Economia i de Dret Públic.

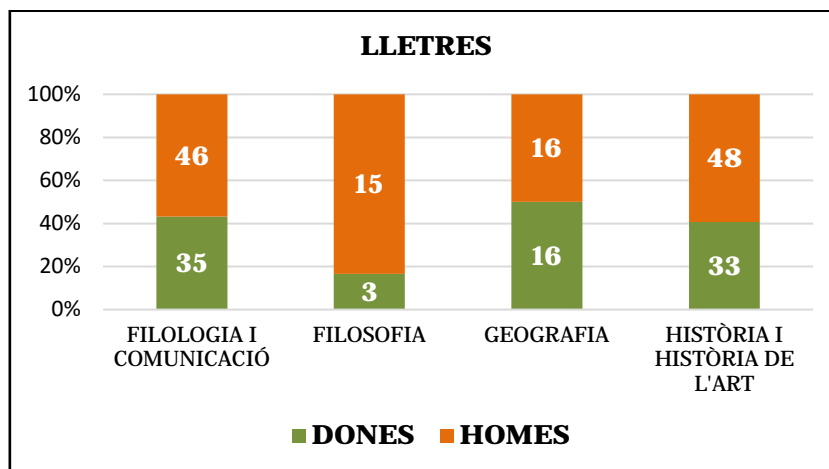




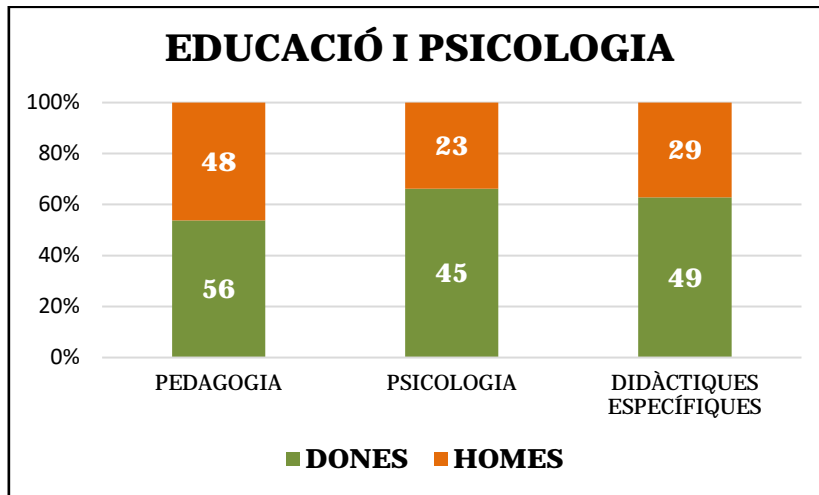
La Facultat de Ciències presenta més homes que dones a dos dels tres departaments, en una proporció de 60% a 40 %, tret del Departament de Biologia, on la proporció és la contrària amb més del 60% de dones.



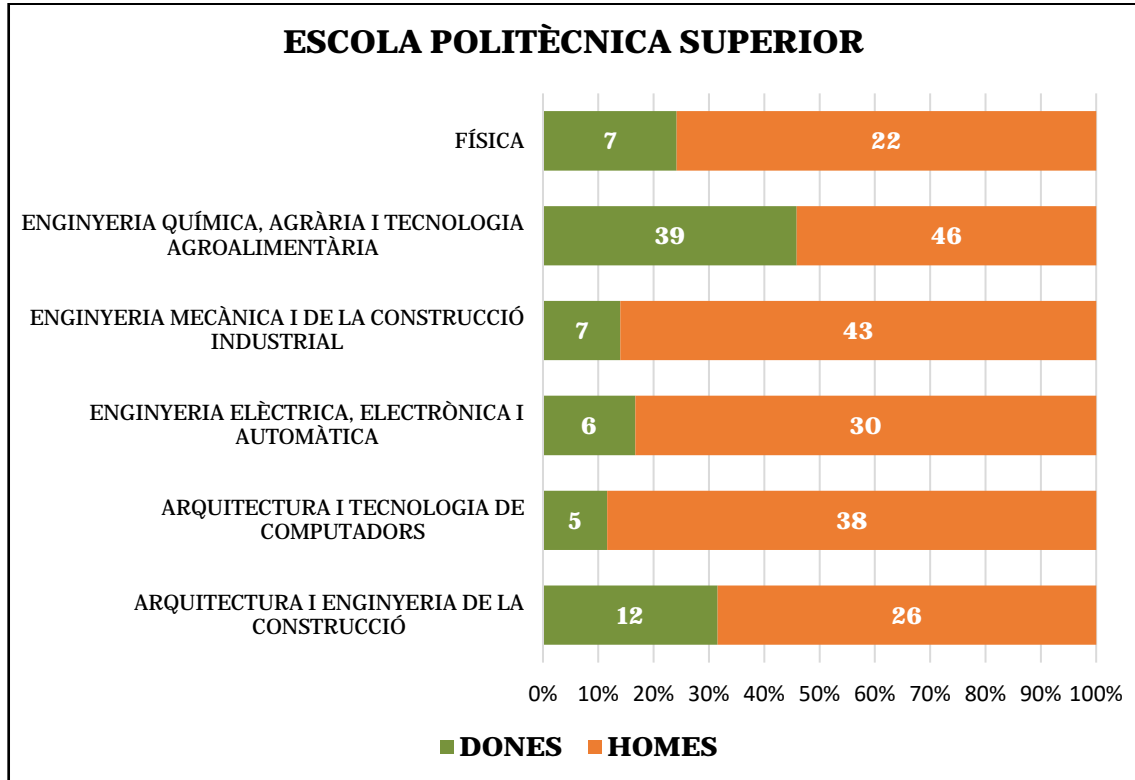
La Facultat de Lletres, tal com ja es veia el curs 2017–2018, manté una certa paritat, tret del Departament de Filosofia, on més del 80 % del professorat són homes.



La Facultat d'Educació i Psicologia té una presència majoritàriament a favor de les dones a tots els departaments, tot i que es va apropant cada cop més a la paritat en el departament de Pedagogia.



Finalment, si analitzem les dades de l'Escola Politècnica Superior, veiem que continua presentant el biaix de gènere més gran als seus departaments (per sobre dels percentatges que mostrava el Departament d'Infermeria). Tots els departaments, a excepció del d'Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària, estan per sobre del 70 %, pel que fa a la presència d'homes.

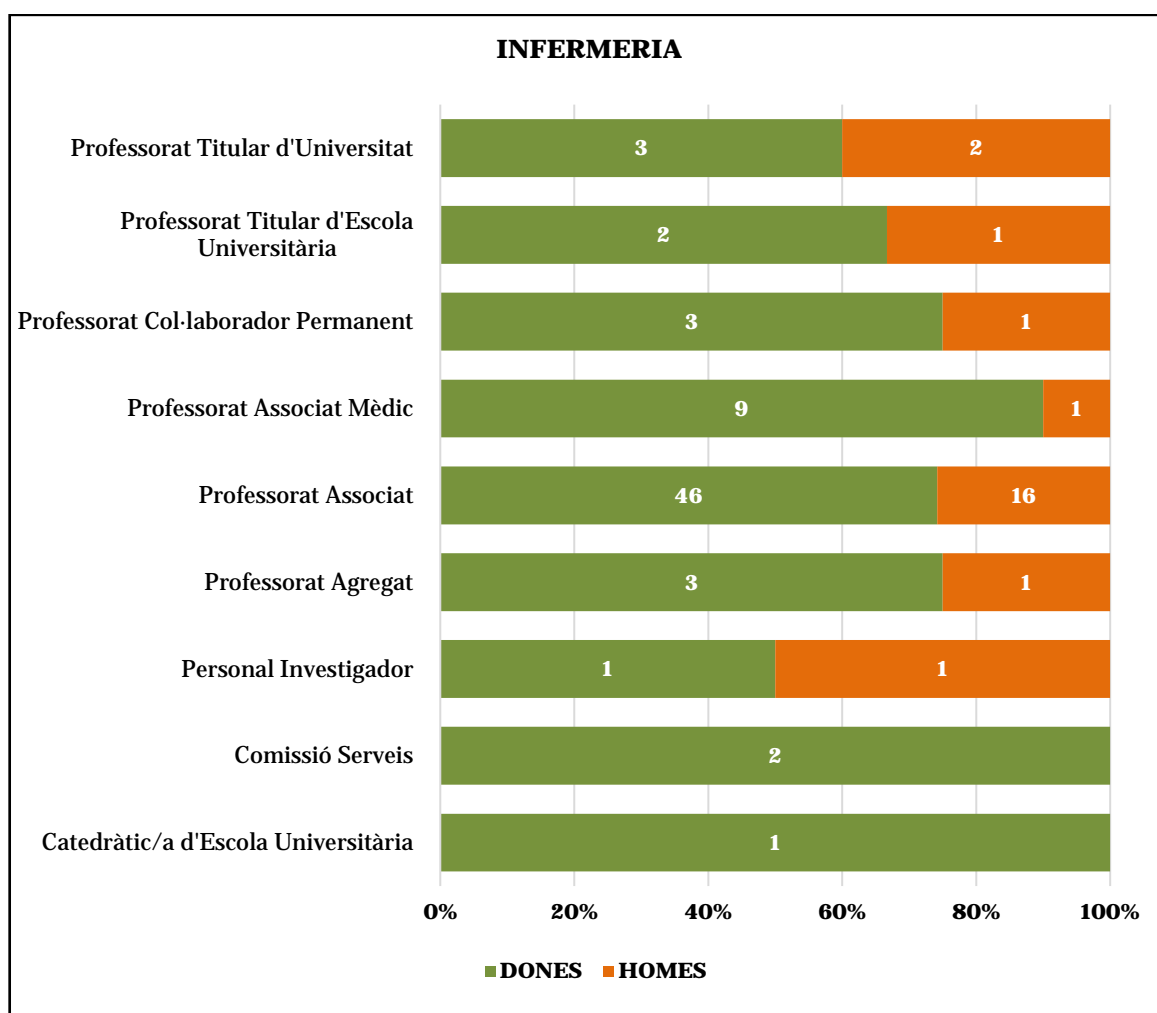


No s'inclouen dades de departaments de la Facultat de Turisme, ja que no en té de propis.

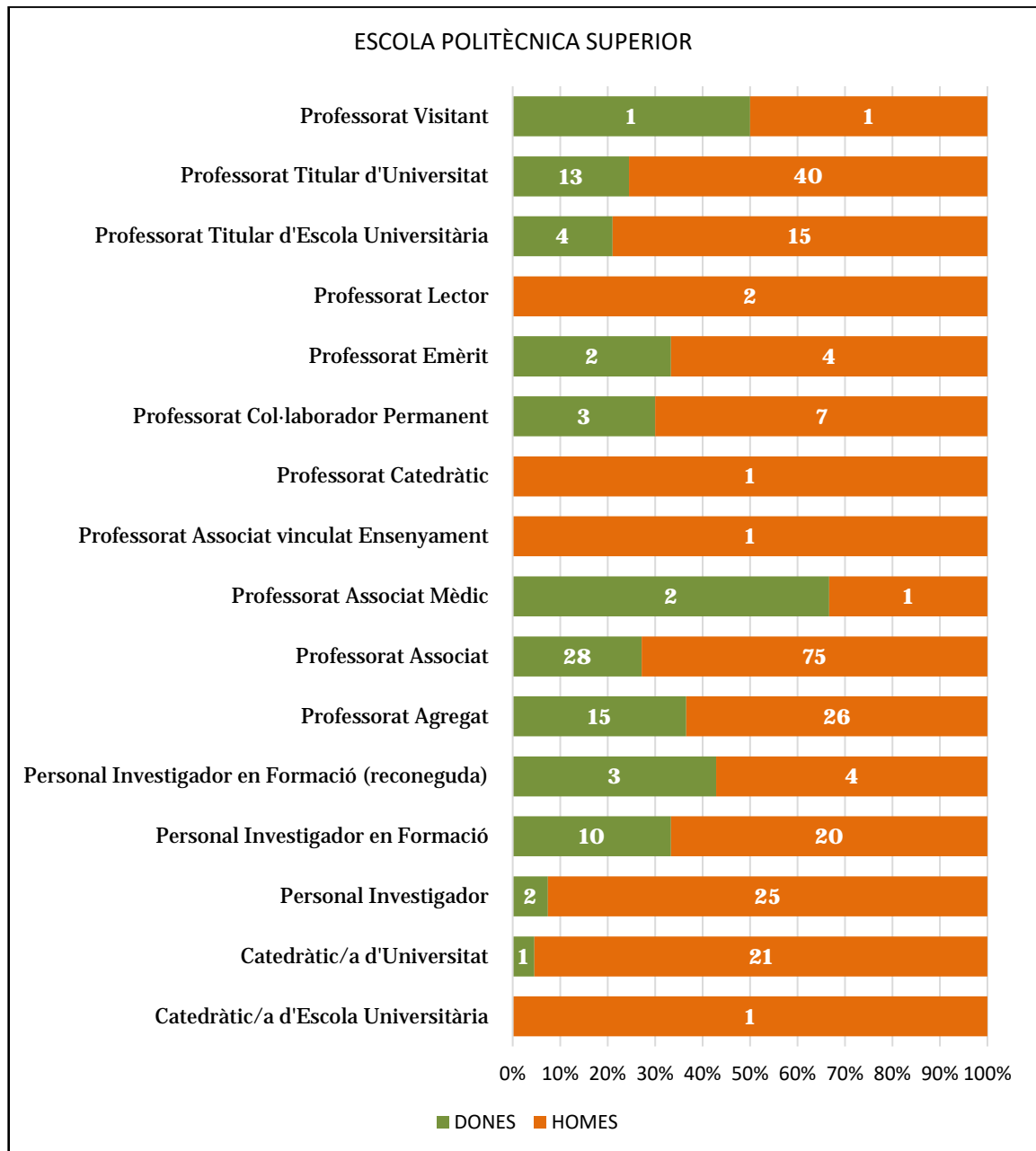
### 4.3 PDI per facultats i tipus de contracte

Com ja és habitual, més enllà del gènere, cal apuntar que el gruix de la plantilla de moltes de les facultats el compon el PDI amb contracte d'associat, com s'ha pogut comprovar a la introducció del punt 4.

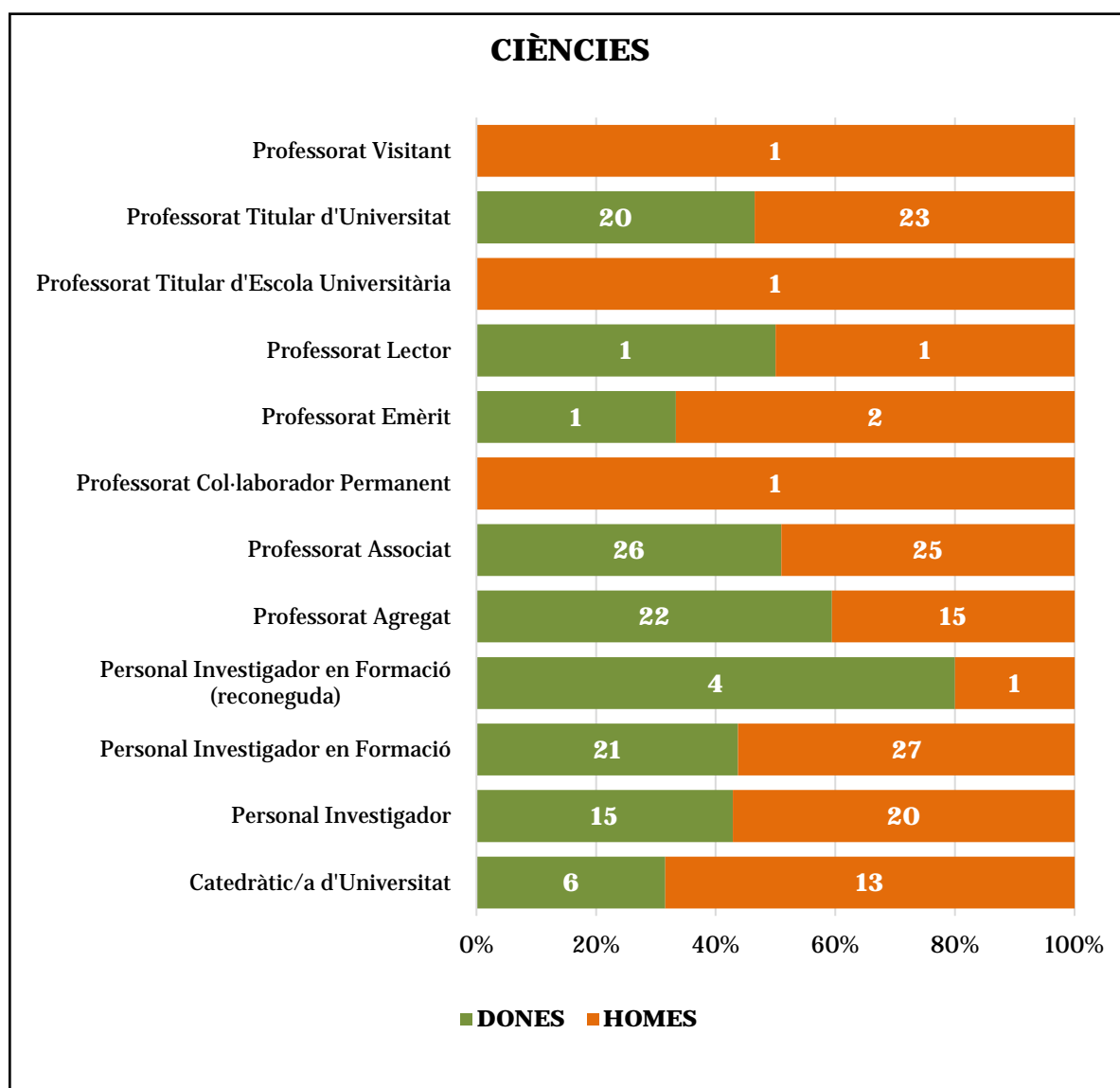
Analitzant centre per centre, s'observa que la Facultat d'Infermeria no ha canviat la composició del PDI respecte al curs 2017-2018; per tant, no hi ha cap modificació quant a la seva feminització (reflex de la que hi ha a la professió i a les aules)



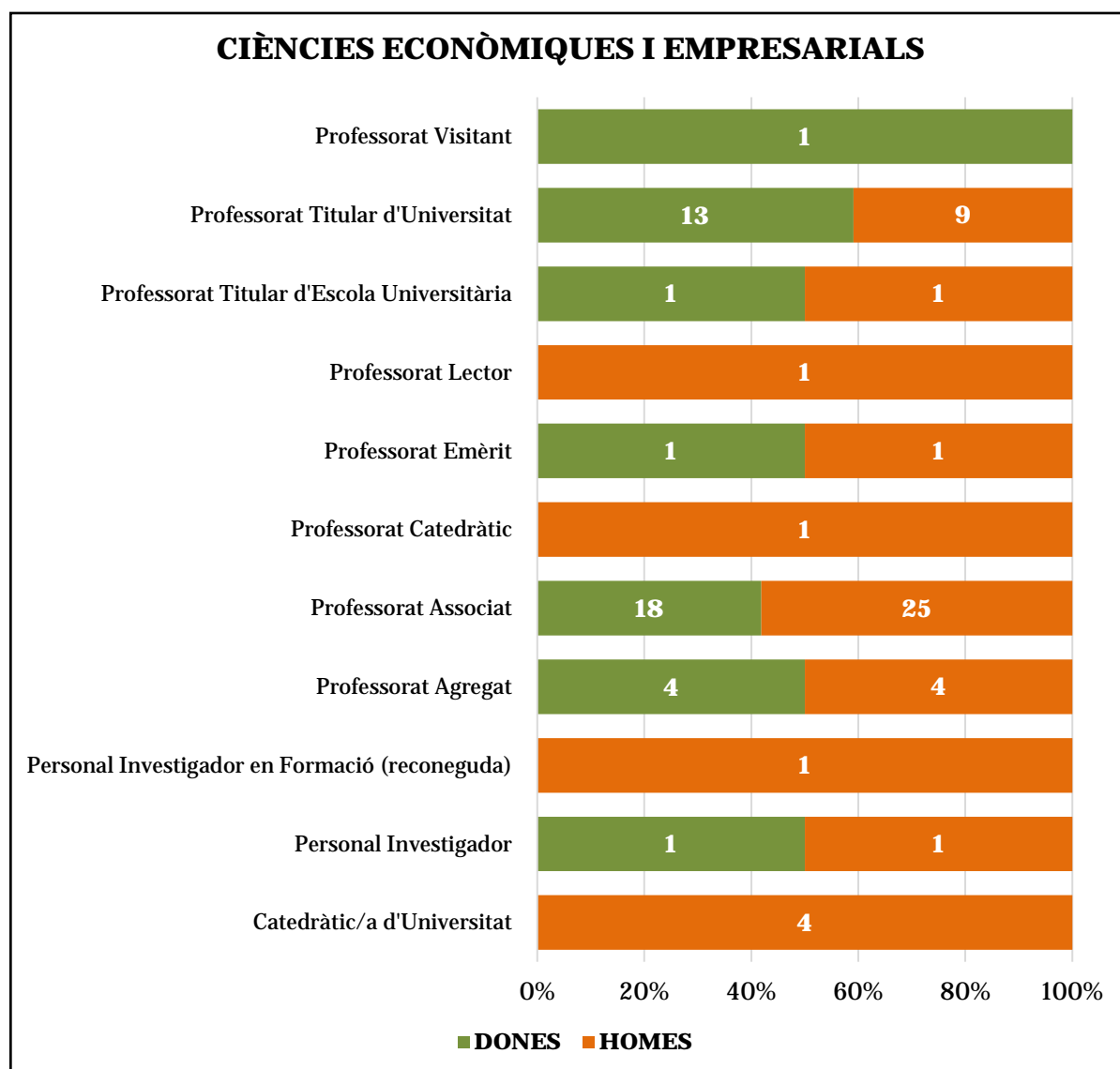
L'Escola Politècnica Superior mostra una majoria de PDI masculí en tots els tipus de contractes, amb l'única excepció del professorat associat mèdic, on hi ha majoria de dones. La diferència de gènere és molt visible entre els titulars i el grup dels associats (més del 75 % són homes en totes dues categories). Però la dada més rellevant és que del total de 23 catedràtics, només hi ha una dona (la qual cosa significa poc més del 4 %). Aquest factor és important, ja que la xifra de catedràtics/es d'universitat respecte al curs 2017–2018 s'ha incrementat en 4 pel que fa als homes i ha disminuït en 1 pel que fa a les dones.



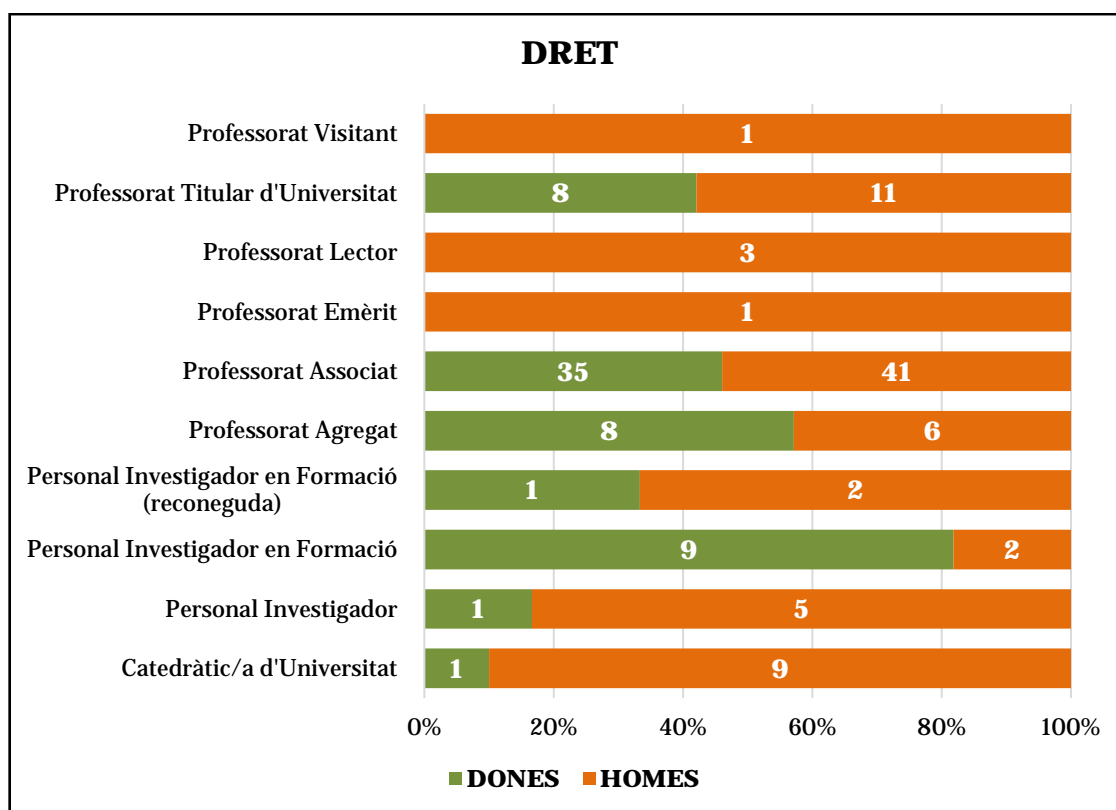
A la Facultat de Ciències la distribució del PDI és més igualada que en els dos casos anteriors però la categoria de catedràtics continua en les mateixes xifres que el curs 2017– 2018, amb gairebé el 75 % de les places ocupades per homes. L'única categoria en la qual s'ha donat un increment és en la de professorat associat, en que hi ha hagut 6 noves contractacions de dones i 9 d'homes. Això fa que aquesta categoria sigui una mica més paritària que en cursos anteriors.



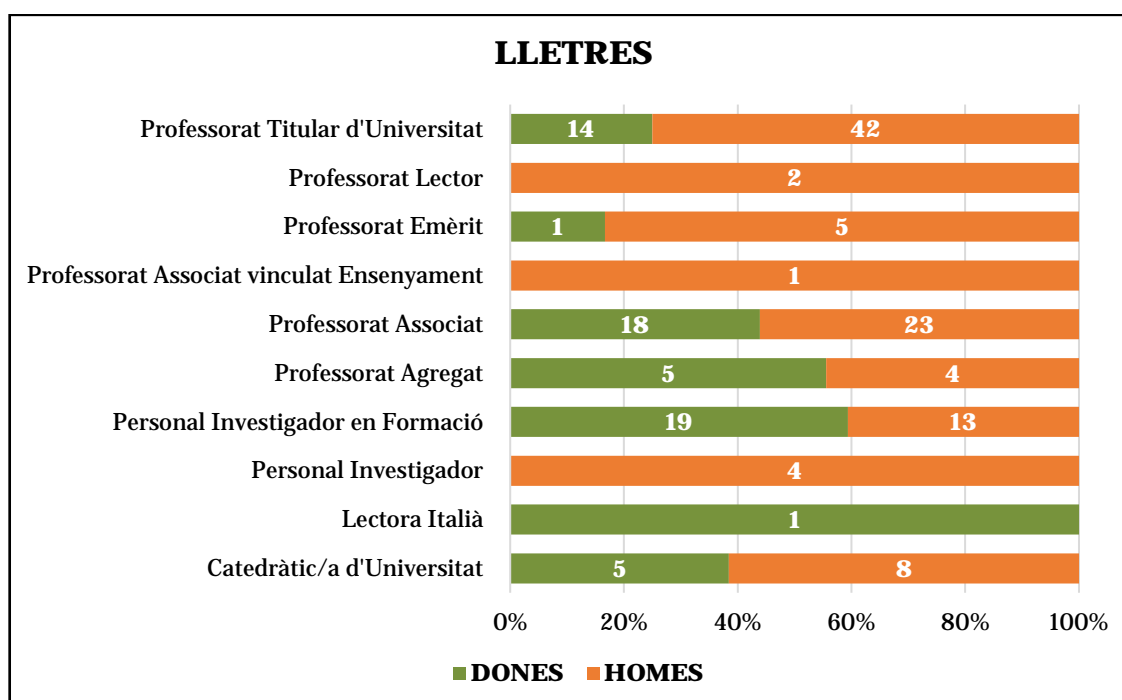
Respecte al curs 2017 – 2018, la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales ha modificat algunes dades i ha incorporat una dona investigadora (recordem que anteriorment no hi havia cap) . Les xifres de PDI associat s’han incrementat en igual proporció respecte el curs anterior. Les dades són paritàries, tret de la categoria de catedràtics, on no ha hagut cap canvi i, per tant, no hi ha cap dona.



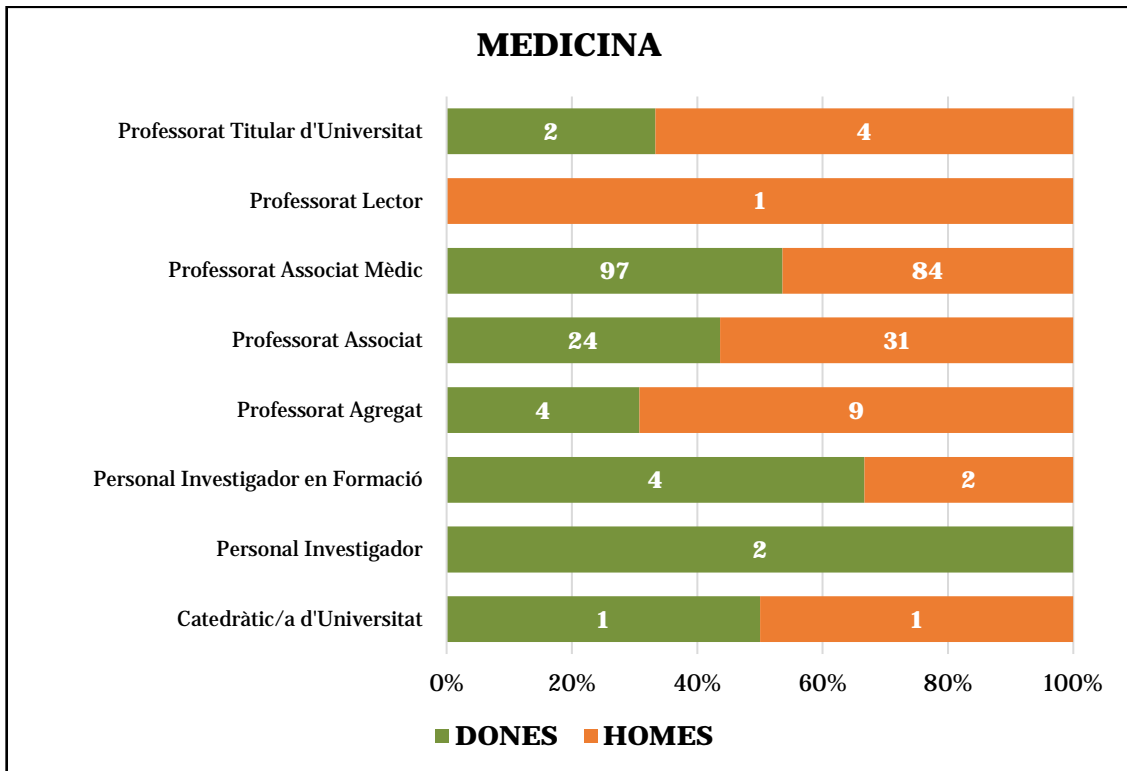
La Facultat de Dret mostra una presència majoritària d'homes en tots els tipus de places, tret de les d'agregat, on continua havent-hi més dones. No hi ha canvi de tendència en les places de catedràtic/a . Sí que hi ha hagut un increment de places de PDI associat/ada -11 homes i 15 dones- respecte al curs 2017–2018.



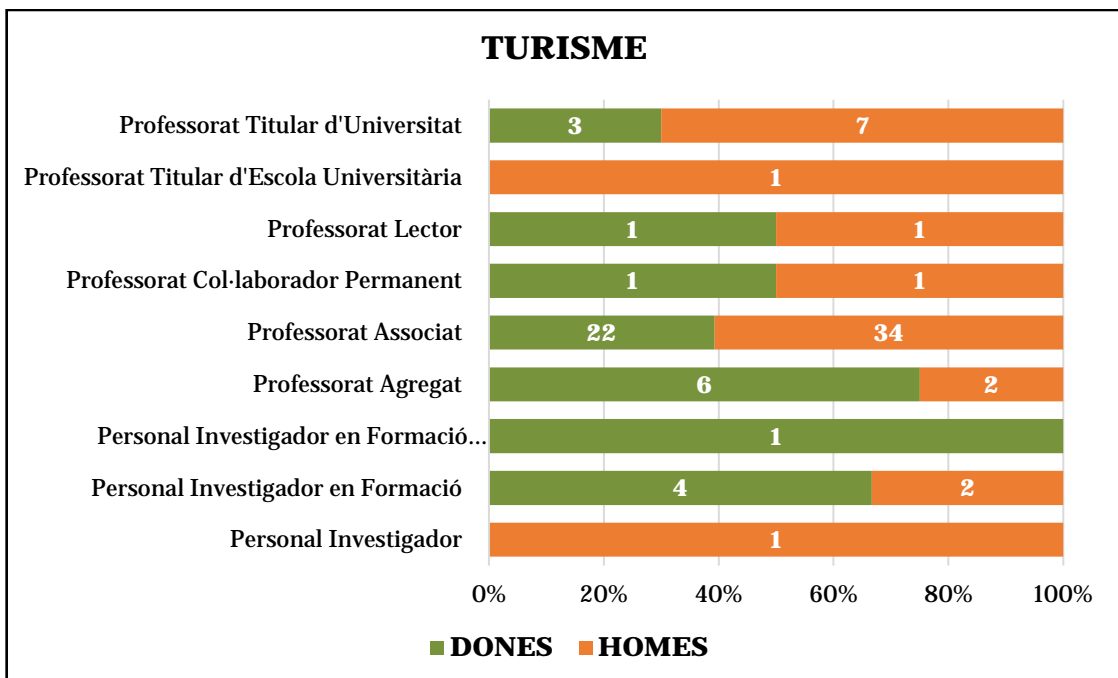
La Facultat de Lletres continua mostrant un gran biaix de gènere en la categoria de PDI titular d'universitat, ja que les dones continuen representant el 25%, així com en el cas de les catedràtiques, que no arriben al 39% del total.



L'anàlisi de les dades de la Facultat de Medicina (la de creació més recent) mostra que la paritat és molt present en les contractacions d'associats, però que els homes doblen en nombre les dones en les places de categories més altes (agregats i titulars).

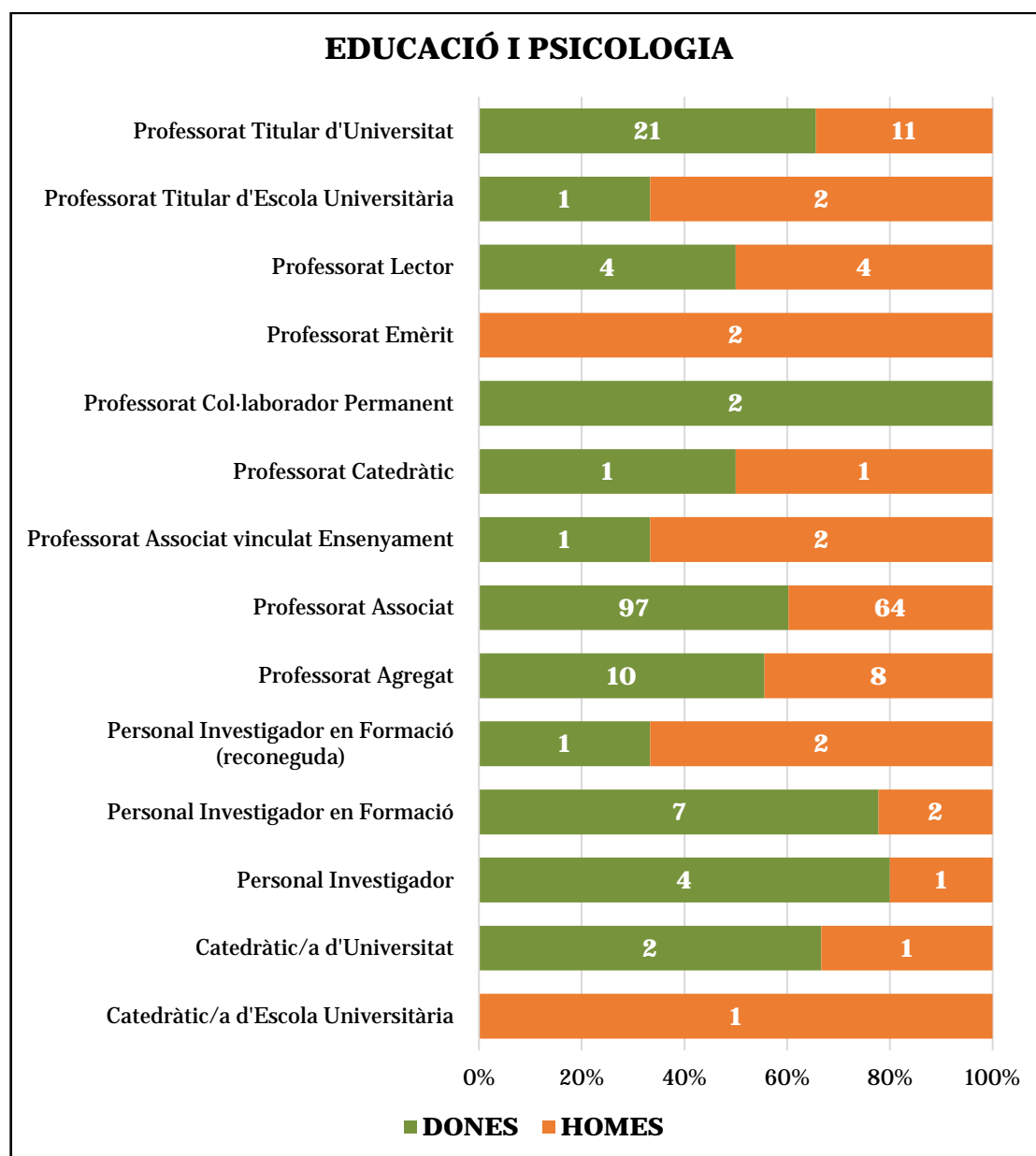


A la Facultat de Turisme, s'ha produït un increment del biaix de gènere en la contractació del PDI Associat ja que s'observa un increment de 7 dones i de 13 homes (pràcticament el doble) respecte al curs 2017-2018.



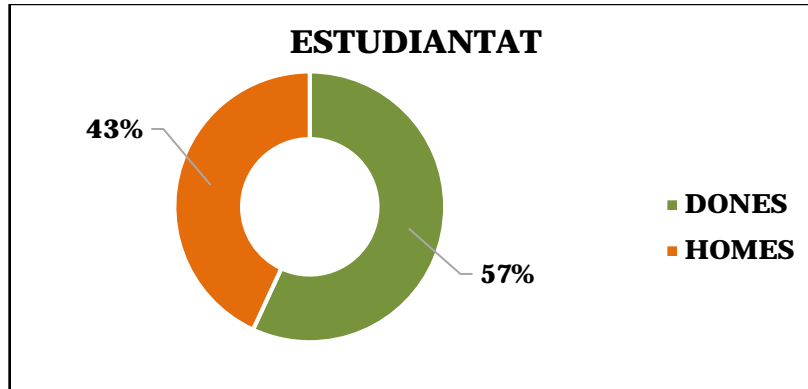


La Facultat d'Educació es manté, juntament amb la d'Infermeria, com la que té més dones que homes a la categoria de titulars. Com a dada rellevant, cal esmentar que s'ha produït un increment de les contractacions de PDI associat ja que el curs 2017–2018 els homes eren el 41,9 % i ara han baixat fins el 39,7 %. Les dades es continuen corresponent amb la feminització de la major part de col·lectius professionals que treballen en els àmbits de l'educació, la psicologia i la intervenció social.

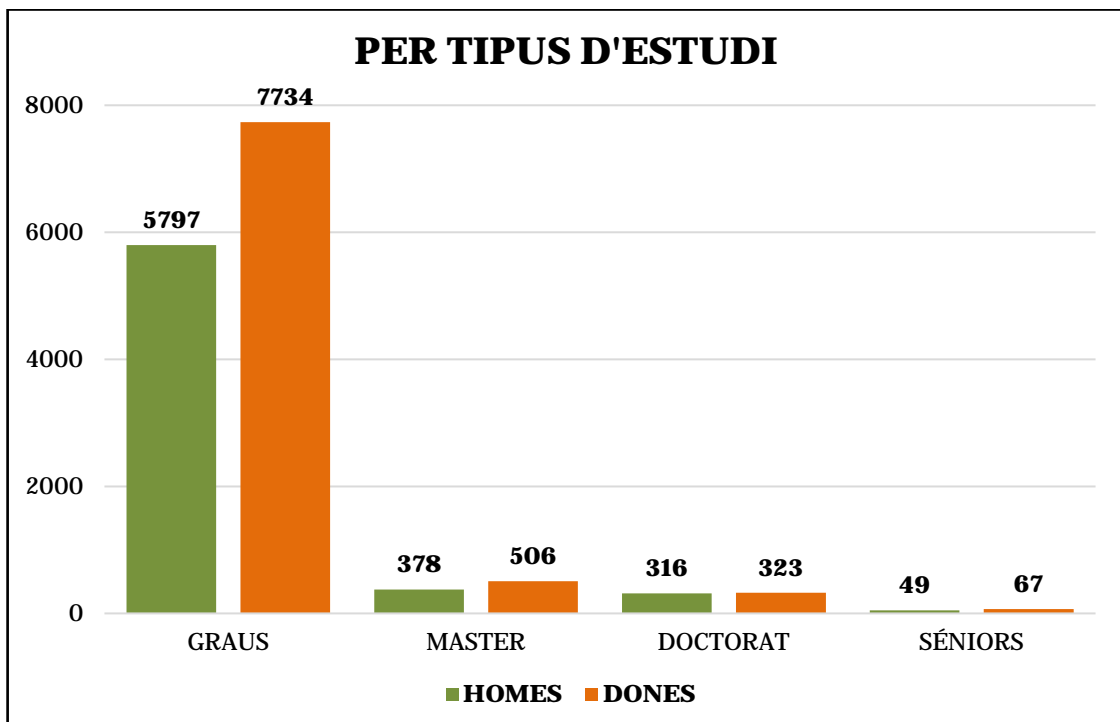


## 5. Estudiantat

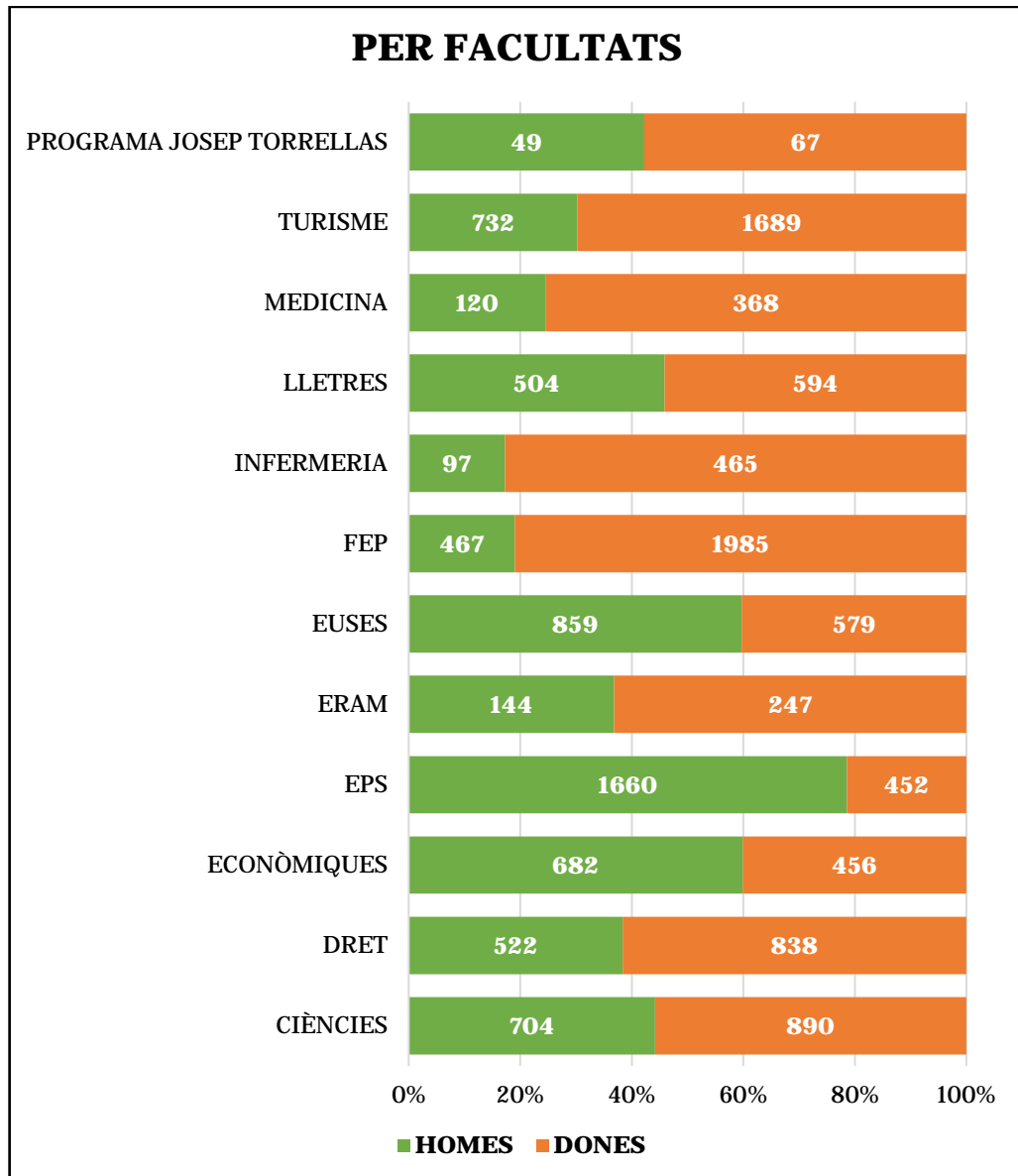
Durant el curs 2018–2019, la UdG ha tingut un total de 15.170 estudiants matriculats. Com en anys anteriors, les dones són majoria, amb 8.630 matrícules, per sobre de les 6.540 dels homes. Hi ha hagut un descens de les persones matriculades respecte al curs 2017–2018.



En la distribució d'estudiants per tipus d'estudi s'observa paritat en les matrícules dels estudis de doctorat. En la resta d'estudis (graus, màsters i programa d'estudiants sèniors) les dones hi estan més representades amb més del 57 %.



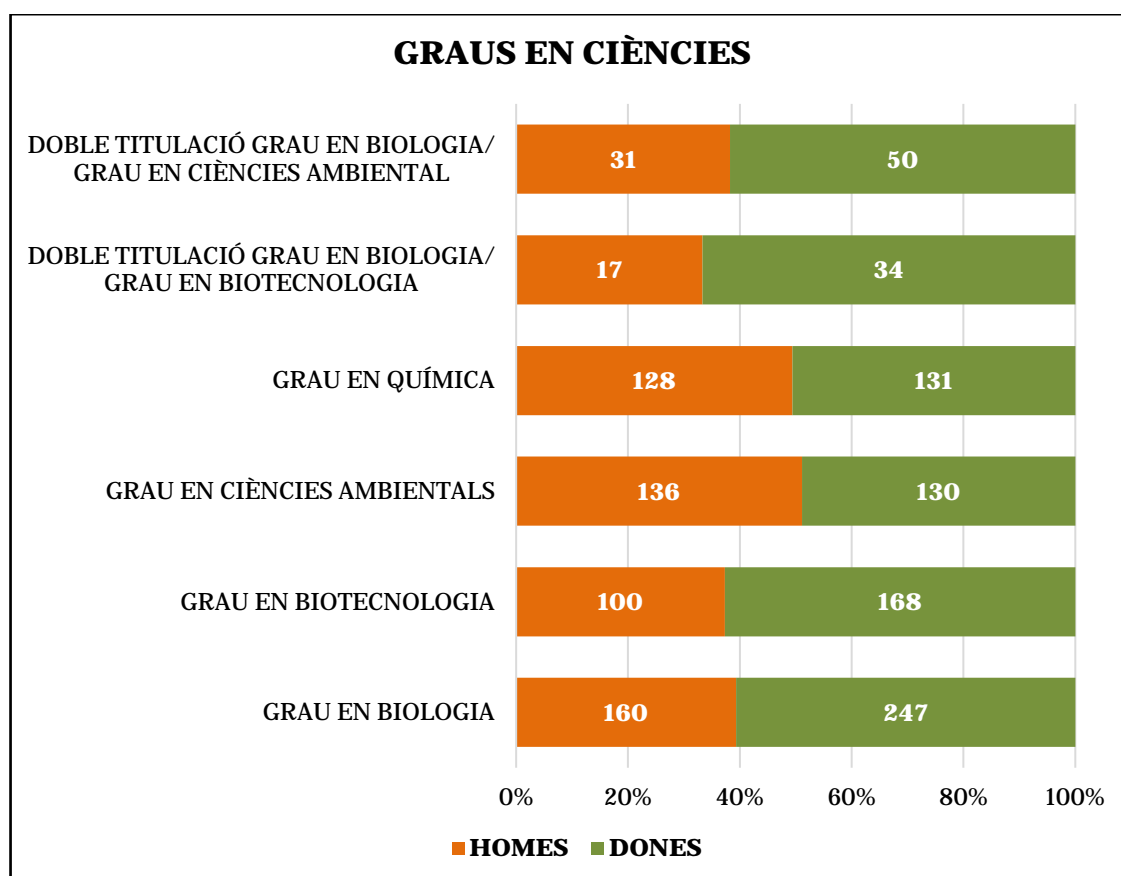
Si observem els totals de l'estudiantat per facultats, continua els biaixos de gènere més accentuats continuen sent el dels estudis d'Infermeria (amb tan sols un 17,25% d'homes), el de la Facultat d'Educació i Psicologia (FEP, amb un 19% d'homes) i el de l'Escola Politècnica Superior (EPS, amb només un 21,4% de dones). Cal dir que hi ha una disminució del biaix en aquestes facultats i a l'EPS ja que la presència dels col·lectius minoritaris ha augmentat entre un 2 i un 4 %.



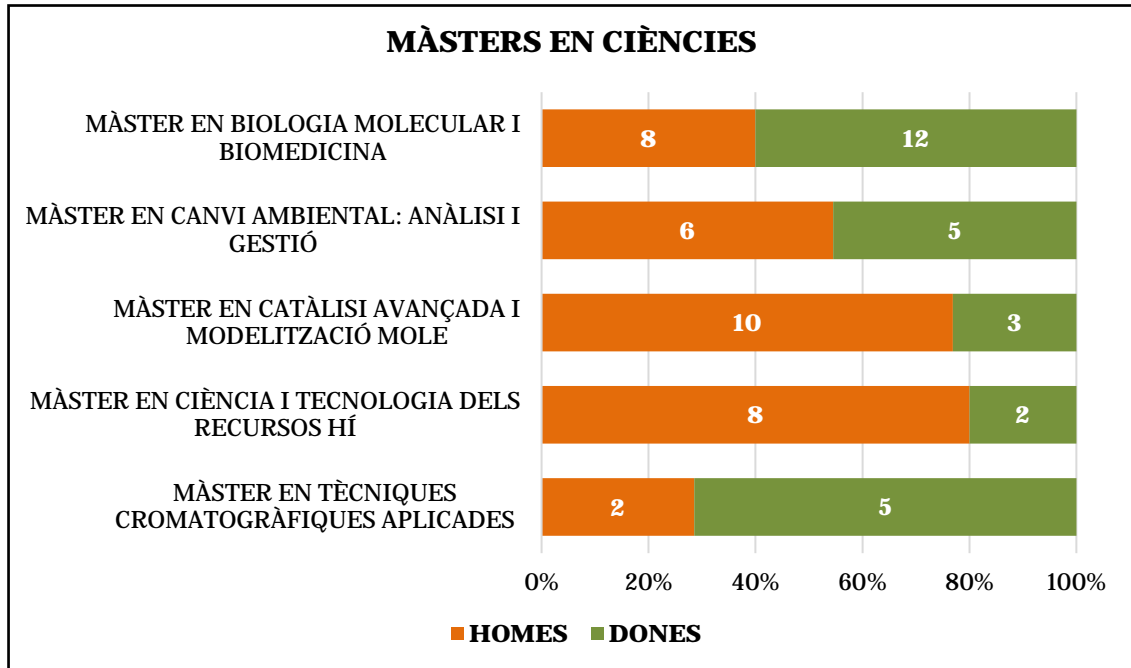
## 5.2. Estudiantat per facultats

### 5.2.1 Facultat de Ciències

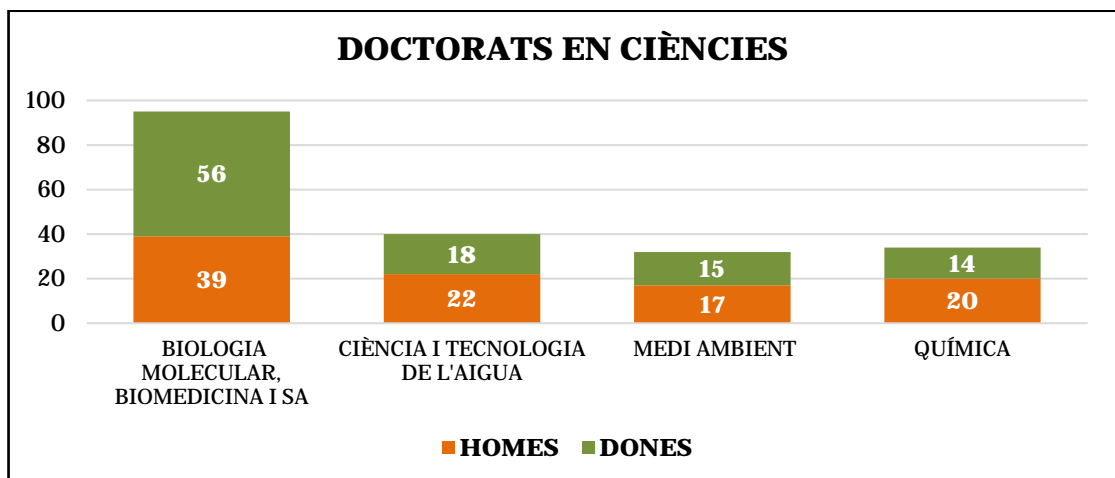
Dins dels diferents estudis de grau que es donen a la Facultat de Ciències, es pot observar que només hi ha uns estudis en els quals el nombre d'homes sigui més alt que el de dones, el Grau en Ciències Ambientals (tot i que només per 6 persones de diferència). El Grau en Química és pràcticament paritari amb un 50,5 % de dones. La resta de graus estan molt a prop de la distribució 60%–40 %, límit que es considera paritari segons la definició referida al començament d'aquest document.



Pel que fa als estudis de màsters relacionats amb la Facultat de Ciències, podem observar que es trenca el patró comentat anteriorment ja que, exceptuant dos estudis (Catàlisi Avançada i Modelització Molecular amb un 76 % d'homes, i Ciència i Tecnologia de l'Aigua amb un 80 % d'homes) a la resta tenen més presència de dones a les aules. L'excepció seria el màster en Canvi ambiental: anàlisi i gestió amb la pràctica igualtat a les aules. S'observa un increment de la masculinització respecte al curs 2017–2018.

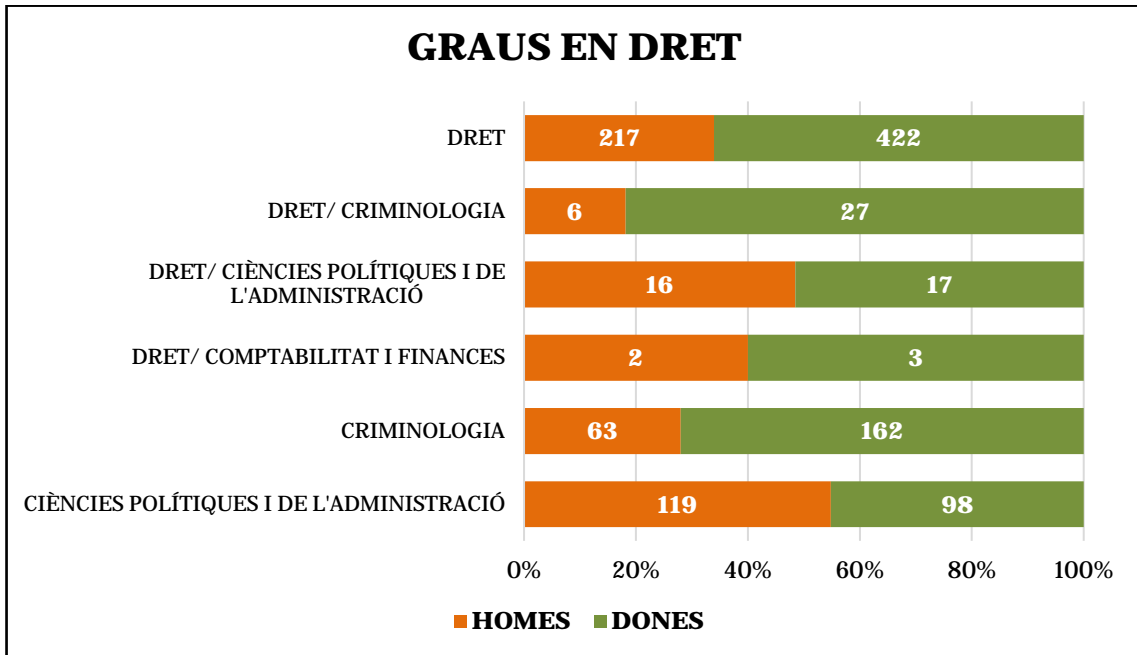


En els estudis de doctorat de la Facultat de Ciències, no s'observen canvis respecte al curs 2017–2018. Així doncs, continua la tendència que en els màsters hi hagi més presència masculina, tret del Doctorat en Biologia Molecular, Biomedicina i Salut

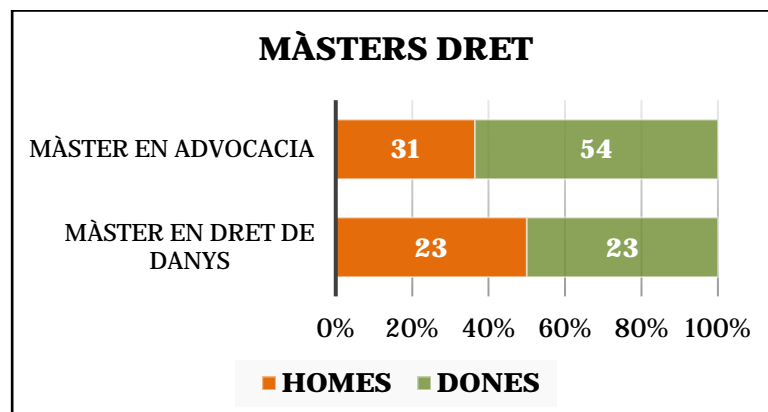


### 5.2.2 Facultat de Dret

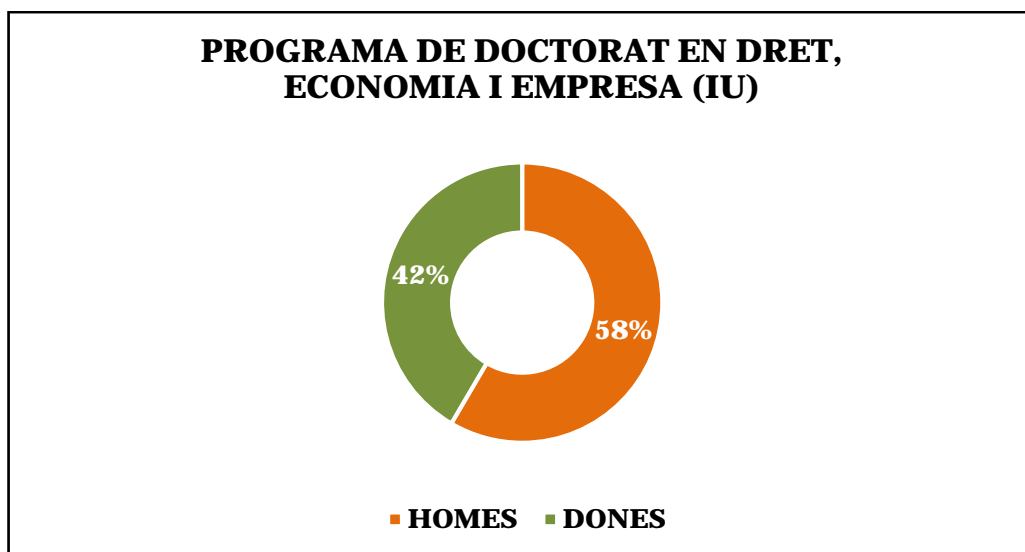
Com ja s'observava durant el curs 2017–2018, la Facultat de Dret mostra una gran biaix de gènere amb una major presència de dones a tots els estudis de grau, exceptuant el de Ciències Polítiques i de l'Administració, on els homes són majoria. Aquests valors són molt rellevants en el Grau en Dret, i en Grau en Criminologia en els quals, tot i que la presència de nois ha augmentat un 4 % respecte al curs anterior, continua sense arribar al 30 %.



Ens els màsters de la Facultat de Dret s'observa que no hi ha paritat en el Màster d'Advocacia, ja que més del 60 % són dones, mentre que en el de Dret de Danys hi ha paritat absoluta.

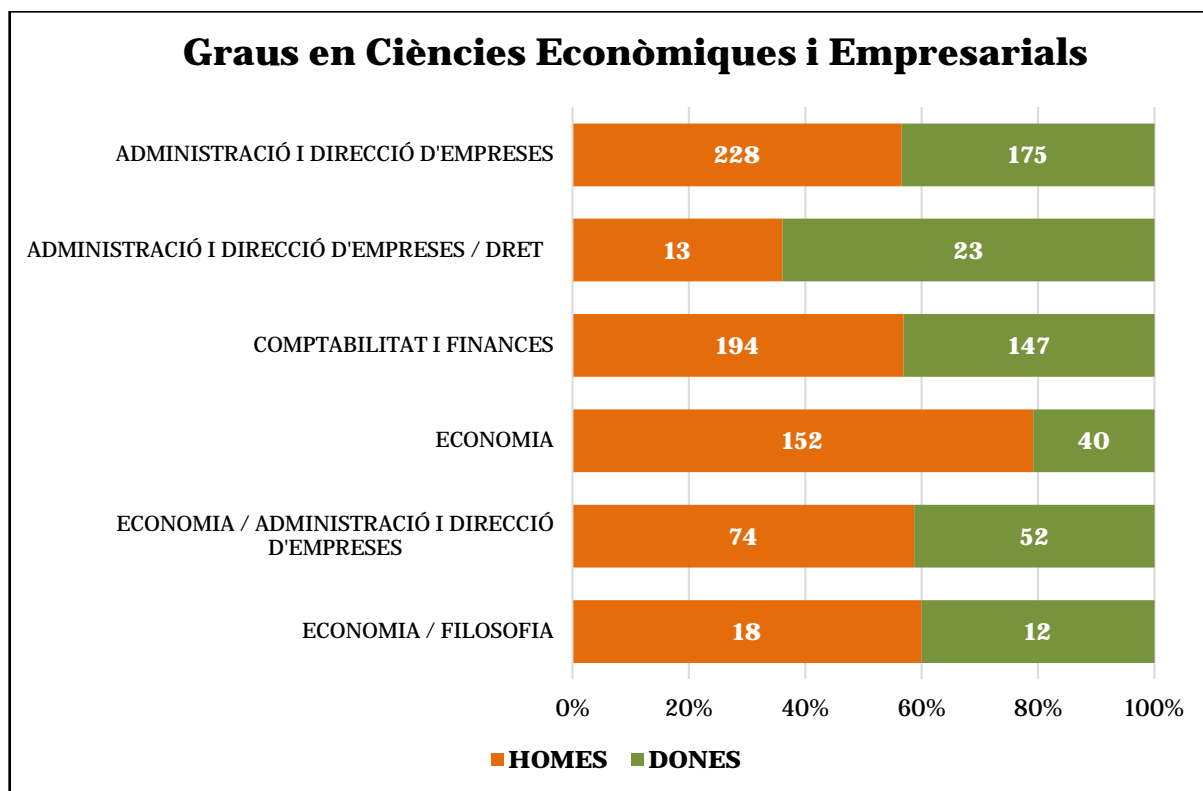


L'únic programa de doctorat de la Facultat de Dret es manté amb les mateixes xifres del curs 2017–2018 ( 45 homes i 32 dones). Si tenim en compte que el doctorat és un dels passos per entrar a la carrera universitària, podria ser una explicació del perquè entre el PDI hi ha majoria d'homes, especialment en les fases de més consolidació.

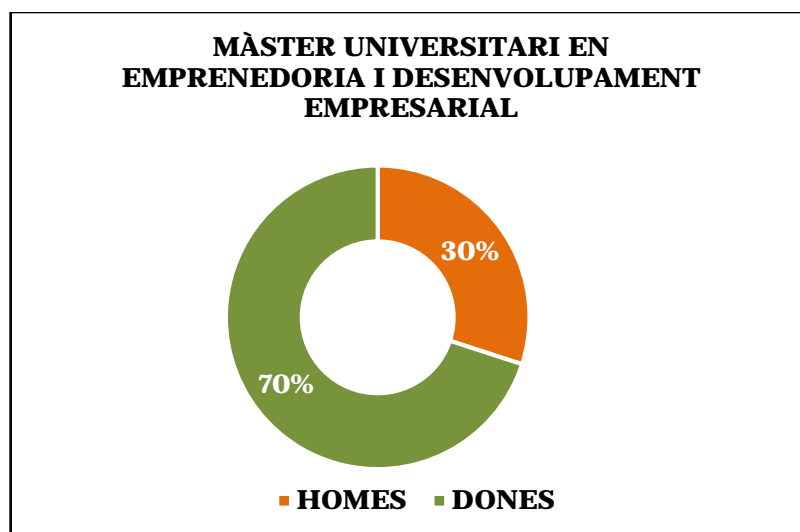


### 5.2.3 Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Els estudis de grau que s'imparteixen a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales estan altament masculinitzats, tot i que el biaix de gènere no arriba a passar del 60%–40 %, tret dels estudis d'Economia, en els quals el percentatge de dones no arriba al 21 % del total . L'únic estudi en el qual hi ha més presència de dones és en el Doble Grau en Administració i Direcció d'Empreses i Dret.



Pel que fa a l'únic màster que té lloc a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales, 7 de les 10 persones matriculades són homes.

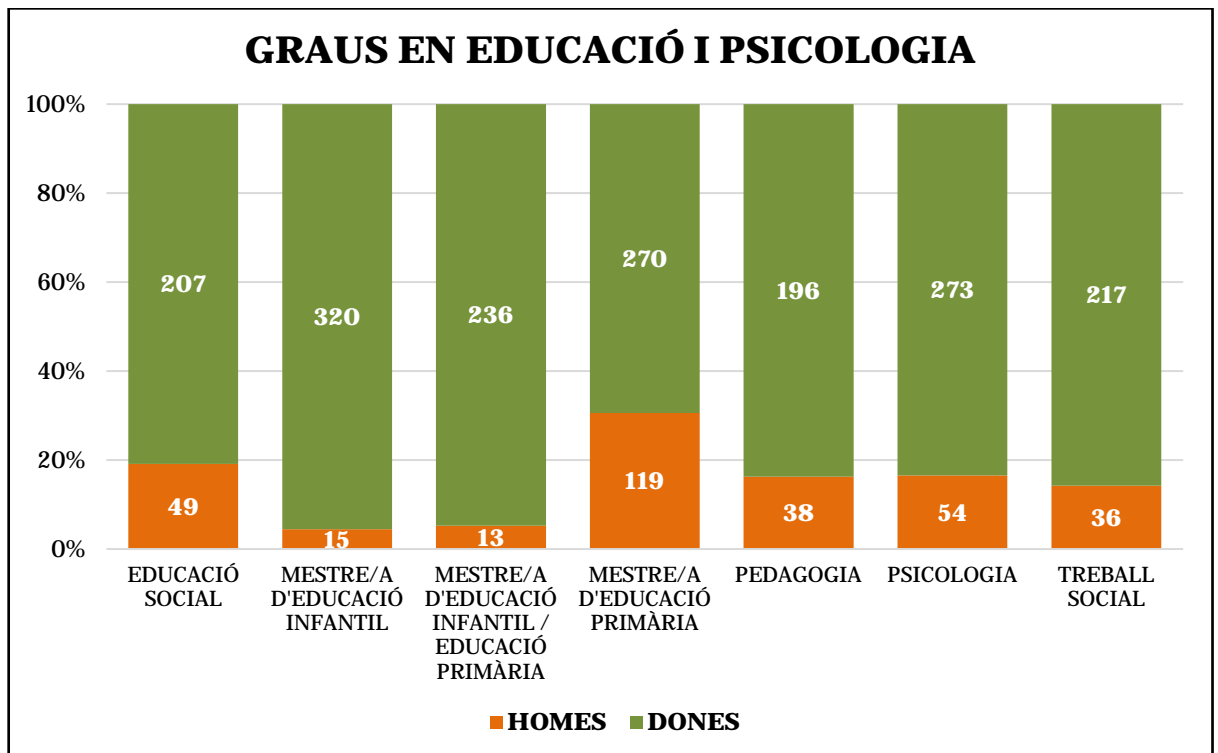


La facultat no té estudis de Doctorat.

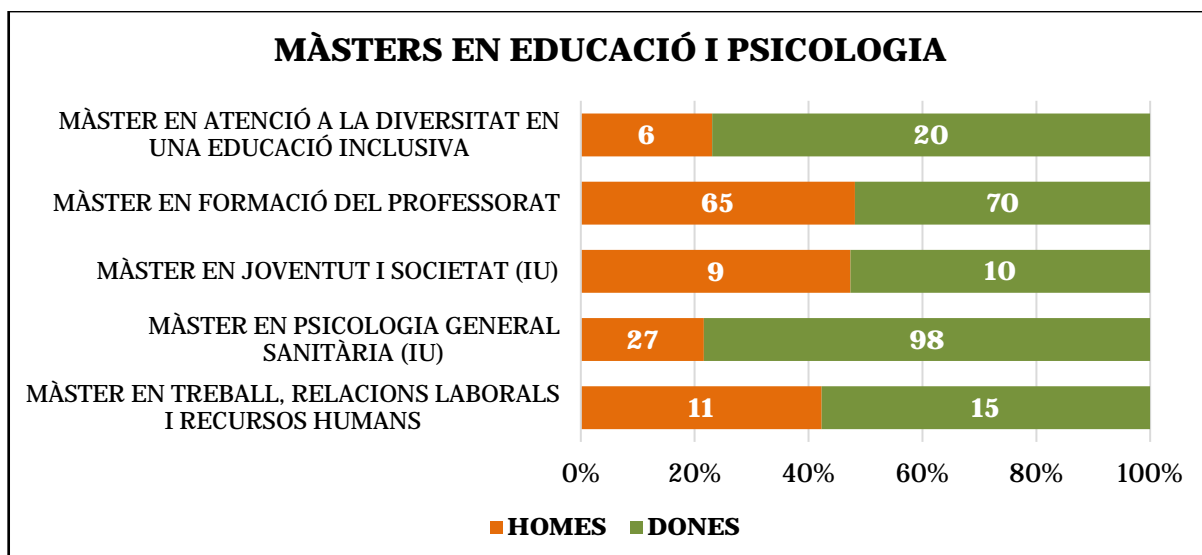


### 5.2.4 Facultat d'Educació i Psicologia

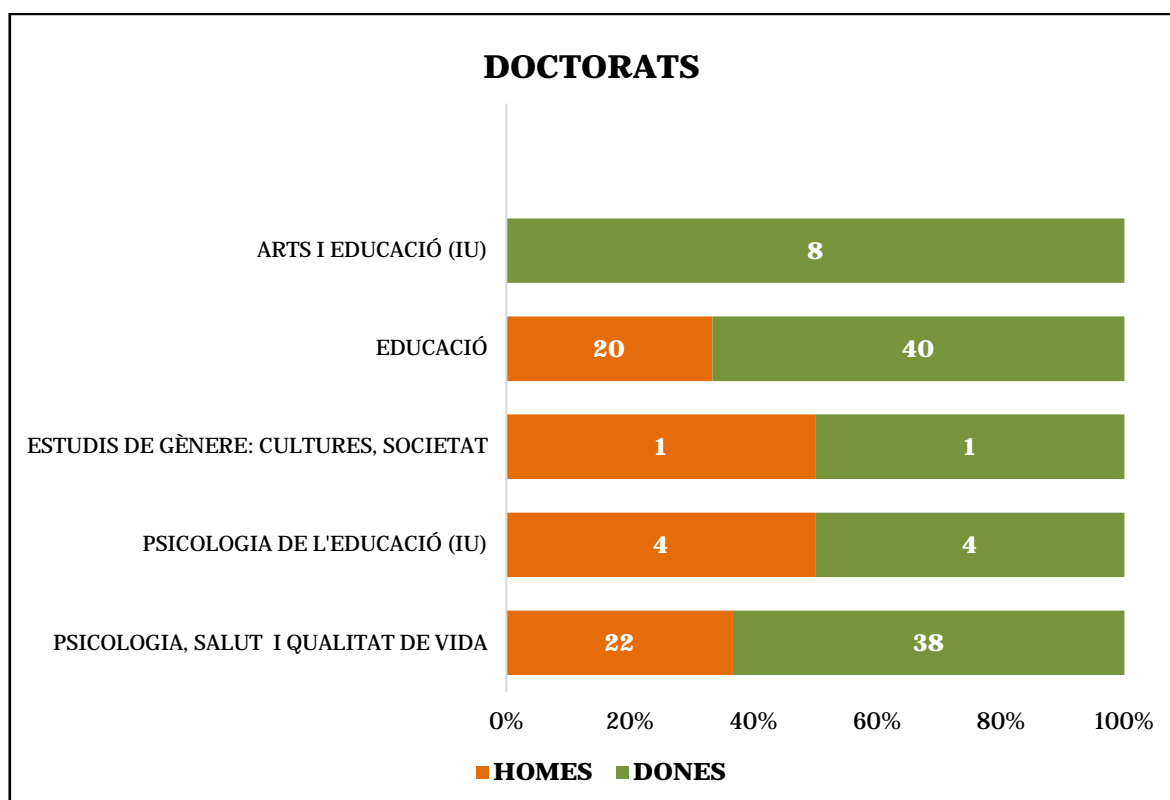
La Facultat d'Educació i Psicologia és el centre que té més estudiants de grau amb un total de 2.043 persones. Com hem vist anteriorment, és la facultat amb el biaix de gènere més gran de tota la UdG amb el 84% de dones matriculades. Aquesta feminització és evident si tenim en compte que només en un grau s'arriba al 30% de presència d'homes (Mestre/a d'Educació Primària) mentre que en la resta no s'arriba al 20%. Especialment significatiu és el resultat del Grau de Mestre/a d'Educació Infantil, en el què els homes representen el 4,47 % del total. És cert que s'ha doblat respecte a les dades de l'any anterior (estava en un 2,16 %), però es continua reflectint el biaix de gènere en els graus i, per tant en les professions, relatives a l'educació i la intervenció social.



Pel que fa als màsters, la major part són paritaris, tret del d'Educació Inclusiva i el de Psicologia General Sanitària, en els quals hi ha menys del 30 % d'homes.

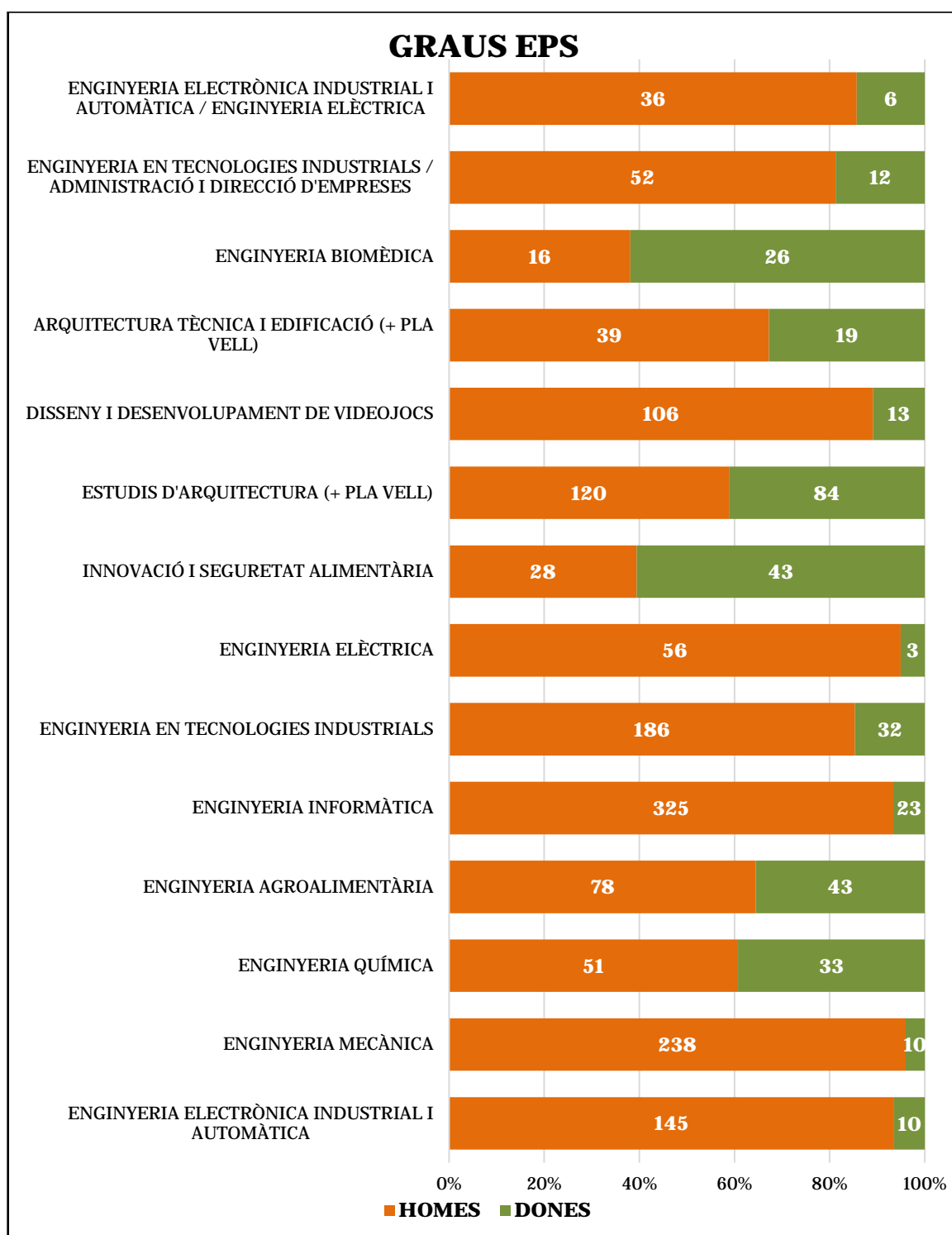


Els doctorats que s'imparteixen a la Facultat d'Educació i Psicologia són paritaris (per exemple el de Psicologia de l'Educació i el d'Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania) excepte el de Psicologia, Salut i Qualitat de Vida amb un 36 % d'homes inscrits i el d'Educació, amb un 33,3 % . En el d'Arts i Educació, no hi ha representació masculina.

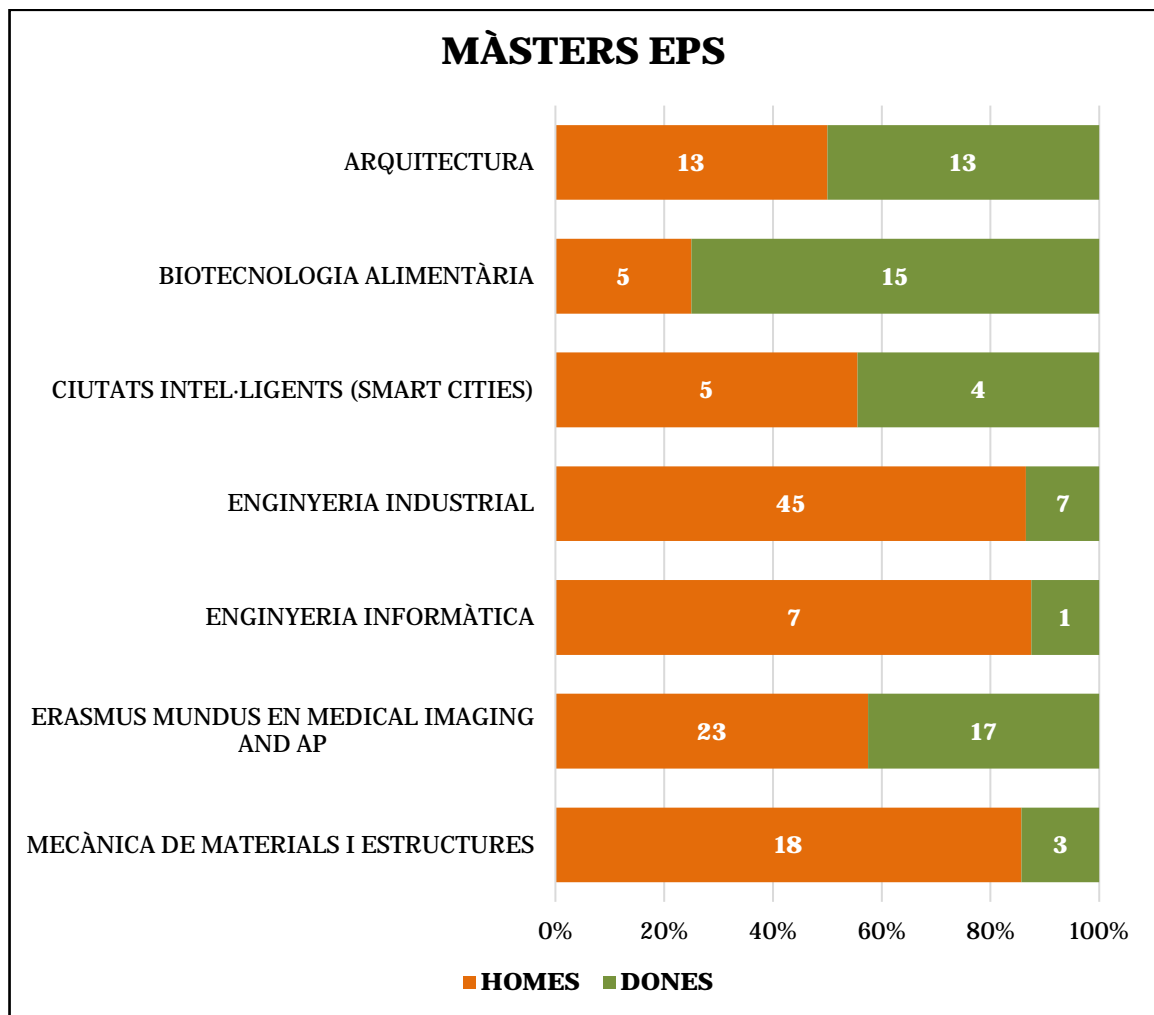


### 5.2.5 Escola Politècnica Superior

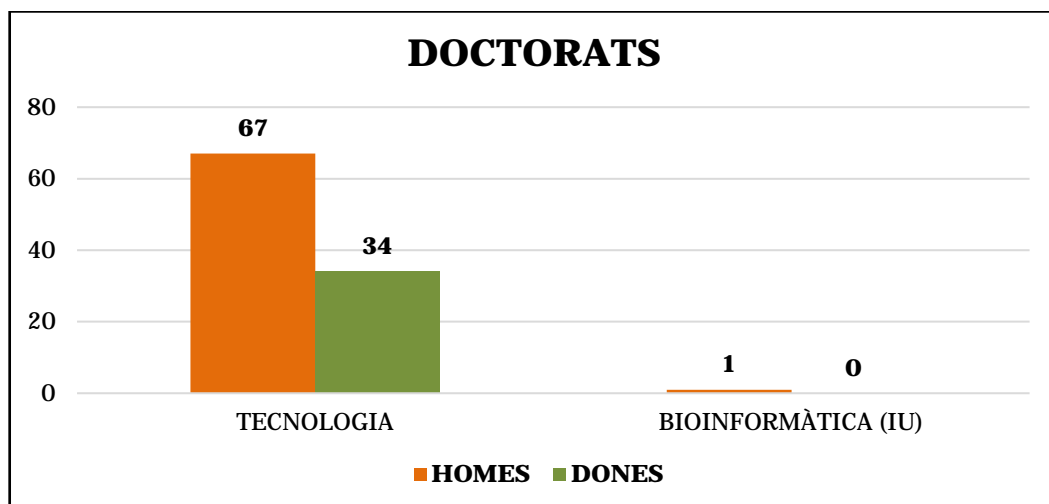
Com ja s'apuntava a l'informe de dades del curs 2017–2018 (punt 5), l'Escola Politècnica Superior presenta una masculinització més marcada en els estudis que tenen en el seu nom la paraula "Enginyeria". L'exemple més clar d'aquest biaix el veiem en el grau d'Enginyeria Mecànica, en què no se supera el 4 % de dones inscrites, d'Enginyeria Elèctrica amb (5%) i Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica (6,4%). Les xifres de totes tres enginyeries han empitjorat respecte al curs 2017–2018.



Les dades sobre els màsters deixen entreveure la mateixa tendència: biaix masculí a les aules, menys en els estudis relacionats amb l'alimentació on la presència d'homes ha baixat un 12% respecte al curs 2017-2018.

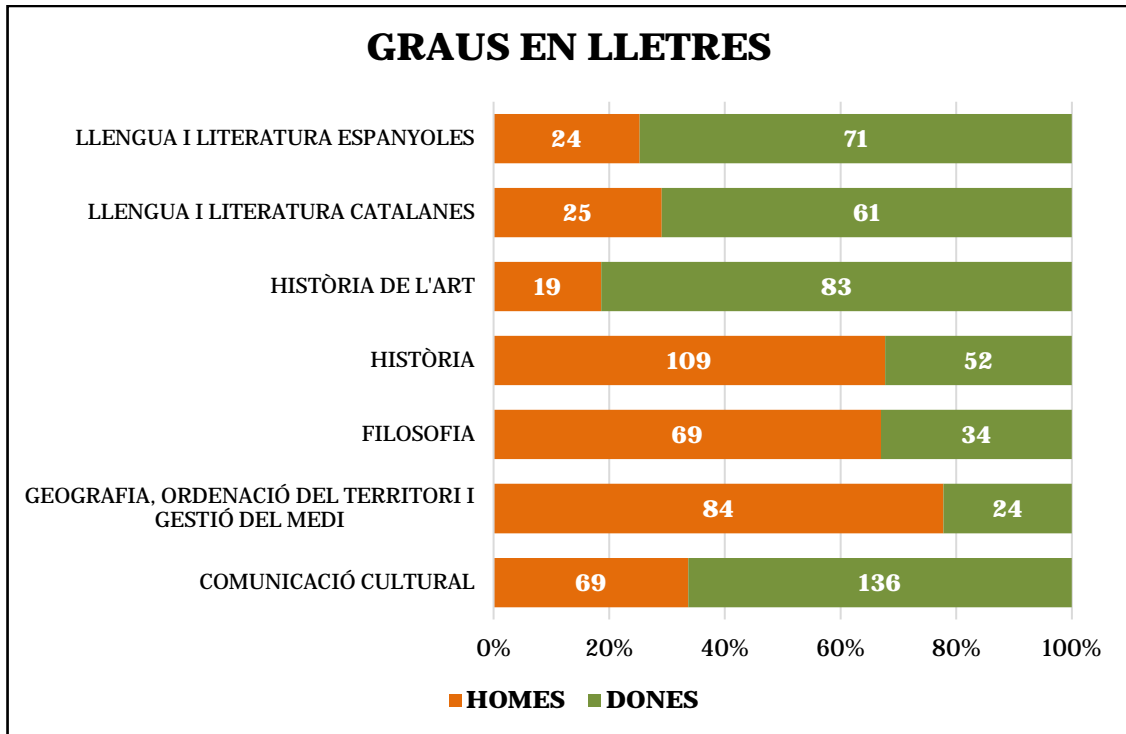


Quant als doctorats, el biaix continua sent marcadament masculí.

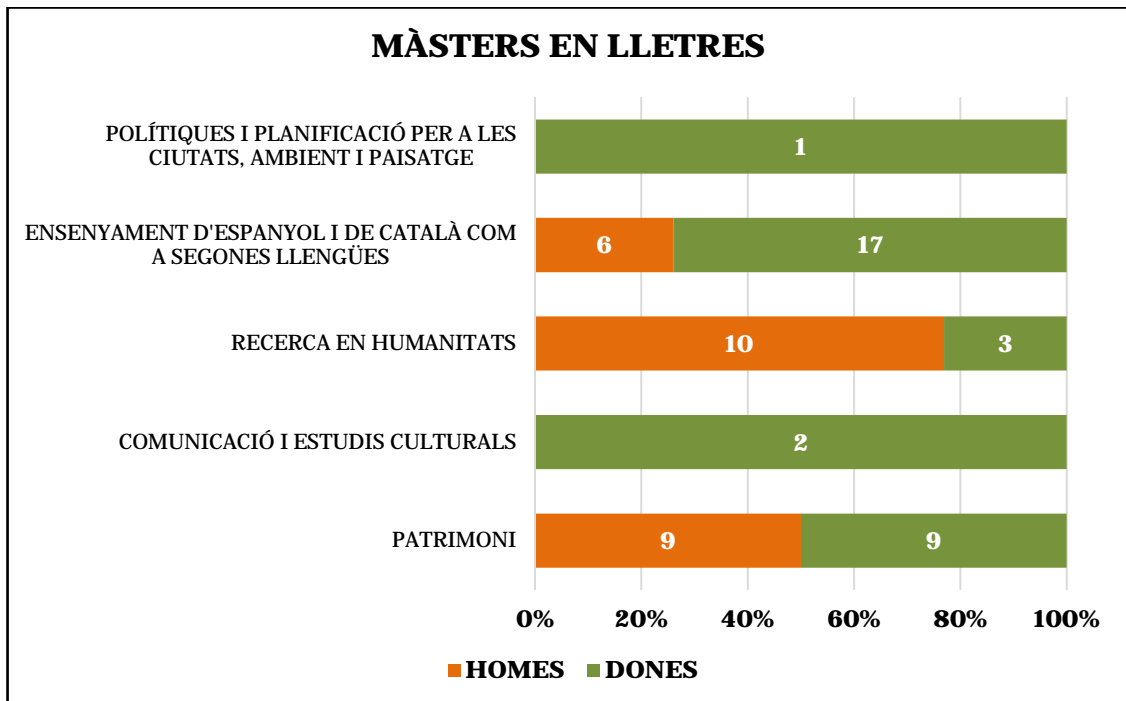


### 5.2.6 Facultat de Lletres

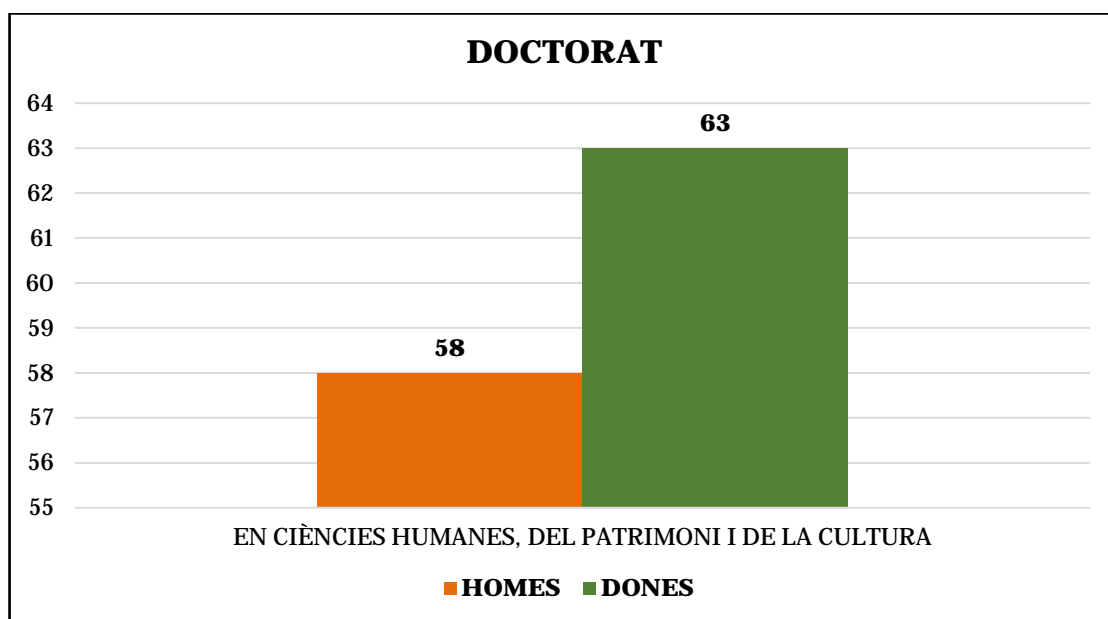
Seguint la tendència del curs 2017–2018, les dades mostren una presència més important de nois en els graus d'història, geografia i filosofia i de noies en els graus que estan relacionats amb l'art, les llengües i la comunicació.



En els màsters es reflecteix una representació molt variada, per la qual cosa no es pot parlar d'una tendència concreta.

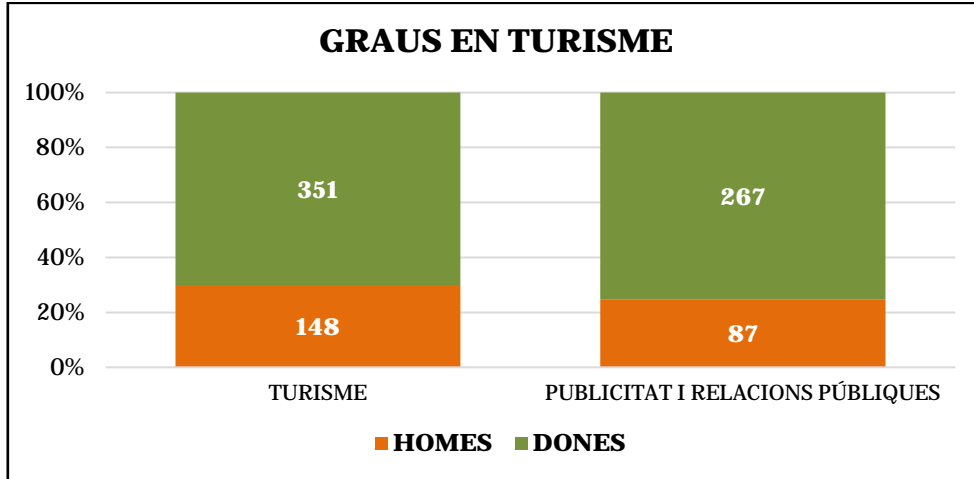


En els estudis de doctorat, per contra, hi ha més presència de dones, ja que es relacionen amb professions amb biaix de gènere.

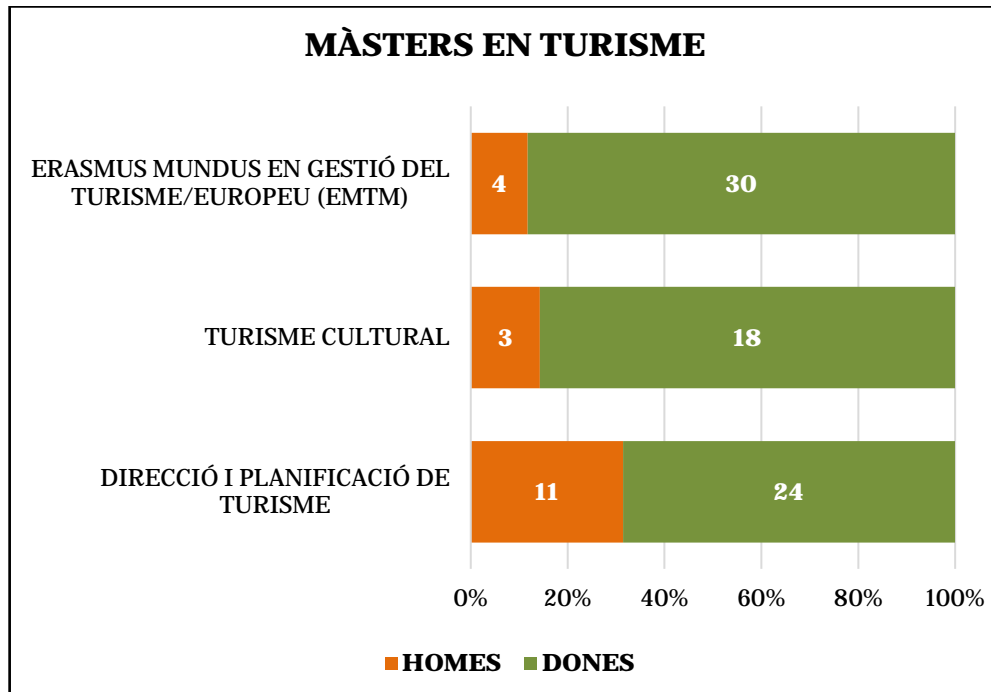


### 5.2.7 Facultat de Turisme

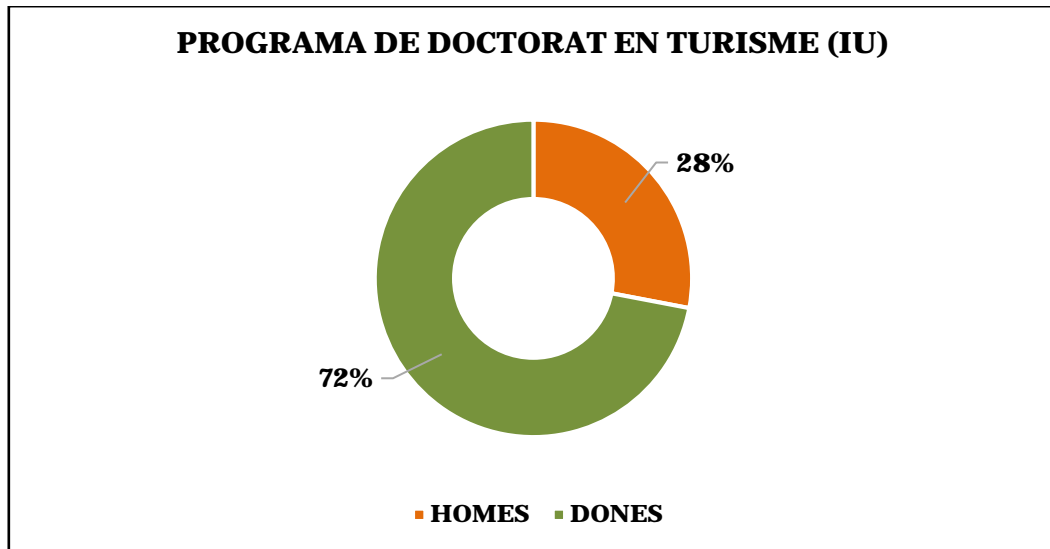
El biaix de gènere és evident també a la Facultat de Turisme. El Grau en Publicitat i Relacions Públiques té una presència de dones del 75,4 % (5 punts més que el curs 2017 – 2018) mentre que el Grau de Turisme es manté en un 70 % de dones.



Els màsters presenten el mateix biaix de gènere, especialment el del programa Erasmus Mundus, en què els homes són només l'11,7 %.



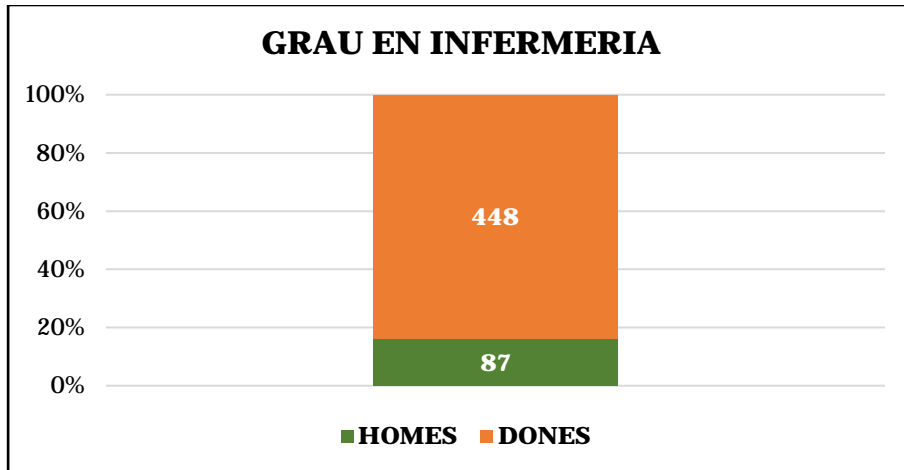
El Programa de Doctorat en Turisme (que és interuniversitari) té un total de 25 persones matriculades amb una aclaparadora majoria de dones. Cal remarcar que el percentatge d'homes ha pujat respecte al curs 2017–2018, on era del 25,7 %.



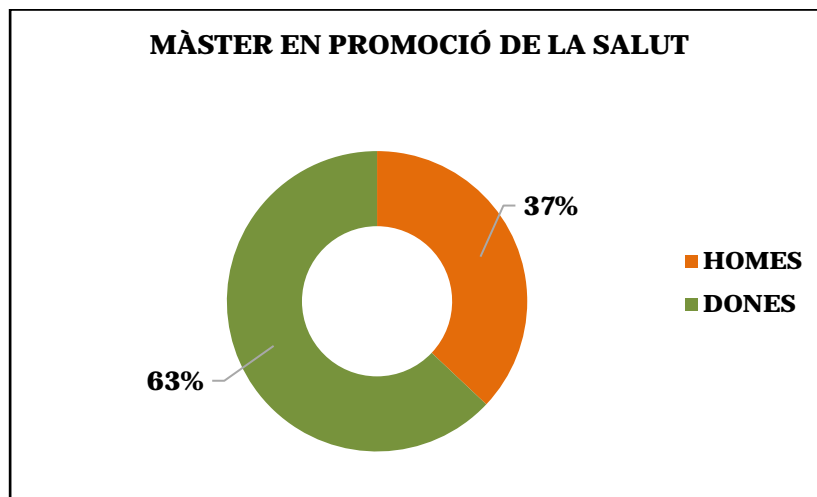


### 5.2.8 Facultat d'Infermeria

El Grau en Infermeria reflecteix el biaix de gènere que presenta la professió. En el curs 2018–2019 presenta una lleugeríssima pujada de les dones en el grau i es col·loca en el 83,7% la qual cosa el fa menys paritari encara.

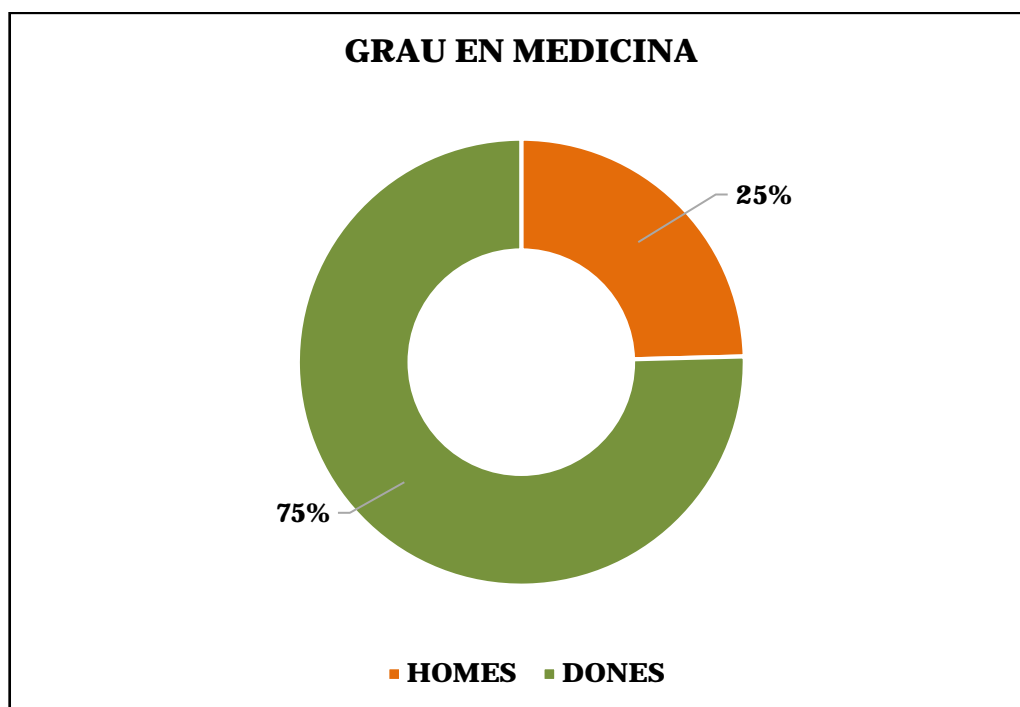


El Màster en Promoció de la Salut marca una tendència a disminuir el biaix de gènere i s'aproxima a la paritat.



### 5.2.9 Facultat de Medicina

El biaix en el Grau de Medicina continua pujant, ja que hi ha un 2 % més de dones entre l'alumnat respecte al curs 2017–2018. Així, per al curs present, només 1 de cada 4 estudiants de Medicina són homes.

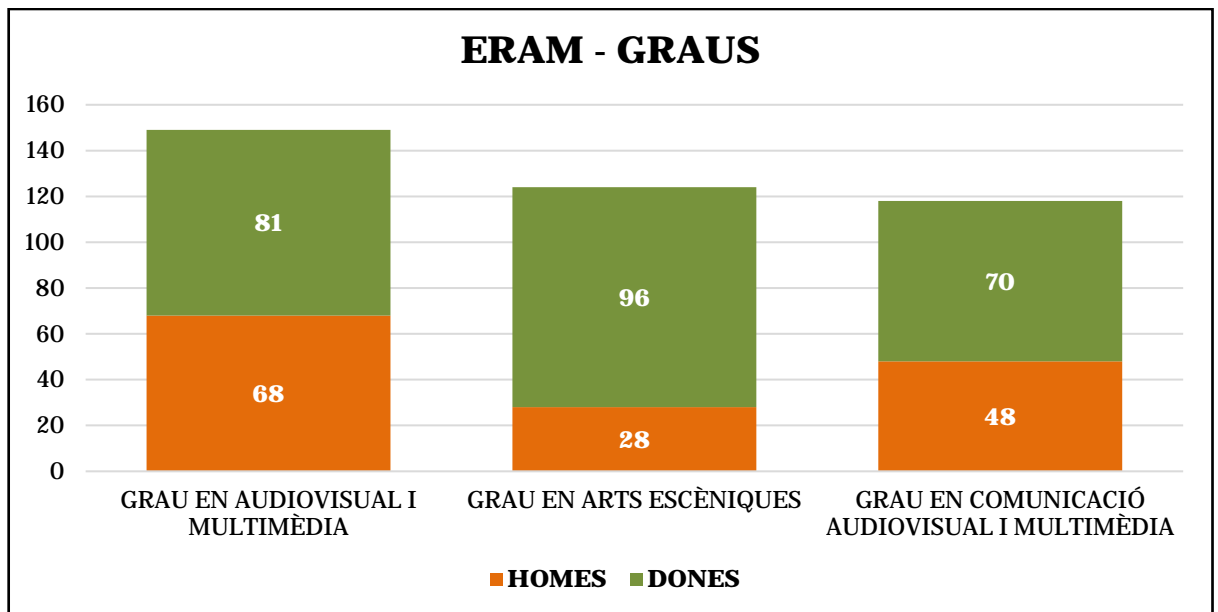


Actualment, la Facultat de Medicina no té estudis de màster o de doctorat assignats.

### 5.2.10 Escoles adscrites

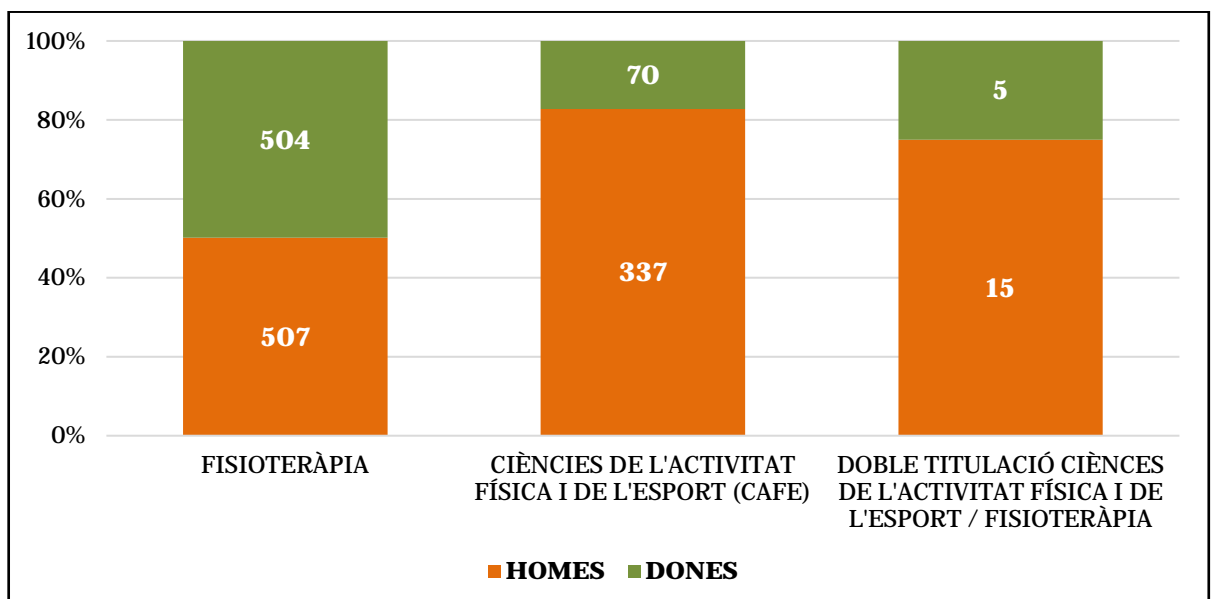
#### Escola de Realització Audiovisual I Multimèdia (ERAM)

Dins dels tres graus oferts per l'ERAM s'observa una presència més gran de dones. El biaix de gènere és molt important en el Grau en Arts Escèniques, amb el 77,4 % (un augment de 2 punts respecte al curs 2017–2018).



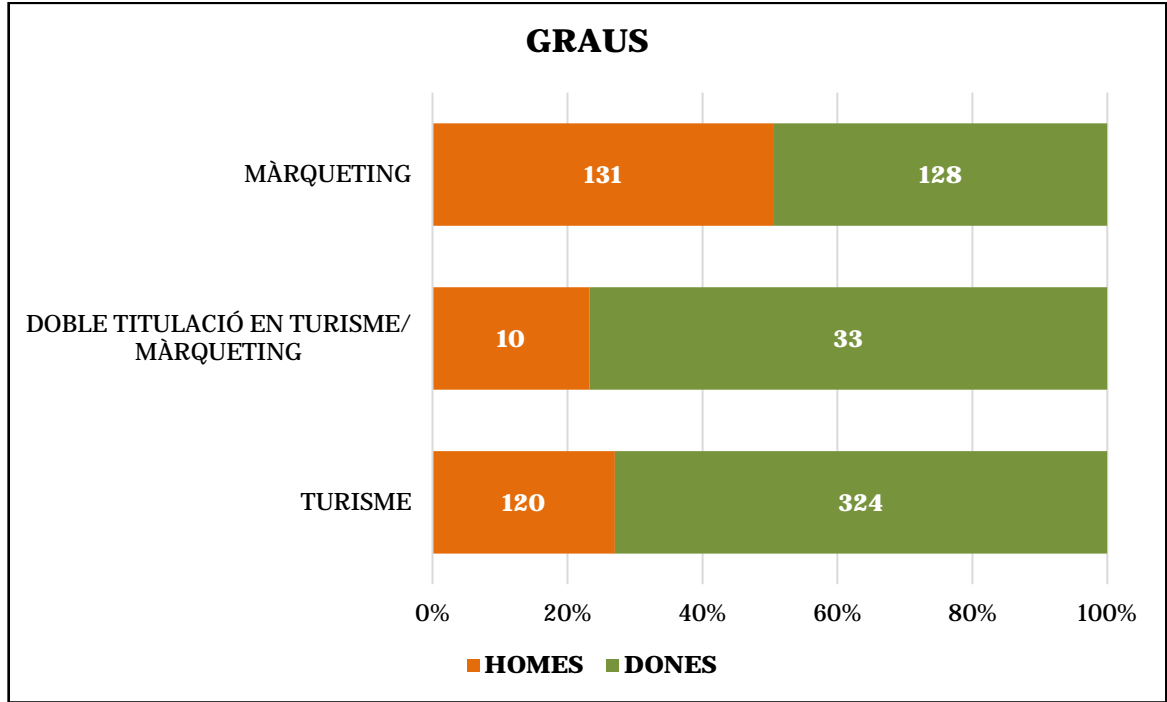
#### Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)

Pel que fa a l'EUSES tot i la paritat en el Grau en Fisioteràpia, es pot observar un gran biaix de gènere en el Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, amb un 82,2 % d'homes a les aules. Una situació similar es dona en el doble grau, en què només hi ha un 25 % de dones (cal dir que ha augmentat en 18 punts respecte al curs 2017–2018).



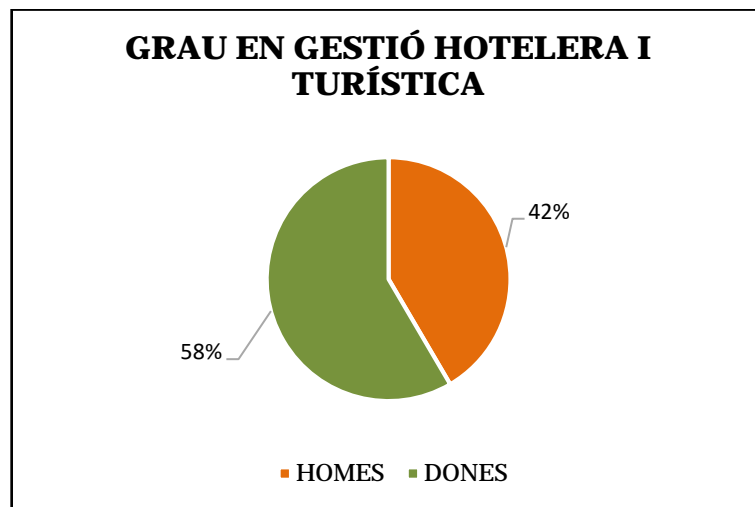
Escola Universitària Mediterrània (Turisme)

En els estudis del Grau en Turisme d'aquesta escola adscrita es manté la tendència de la Facultat de Turisme, ja que hi ha un 72,9 % de dones a les seves aules, un percentatge que augmenta fins al 76,7 % en el doble grau de turisme i màrqueting.



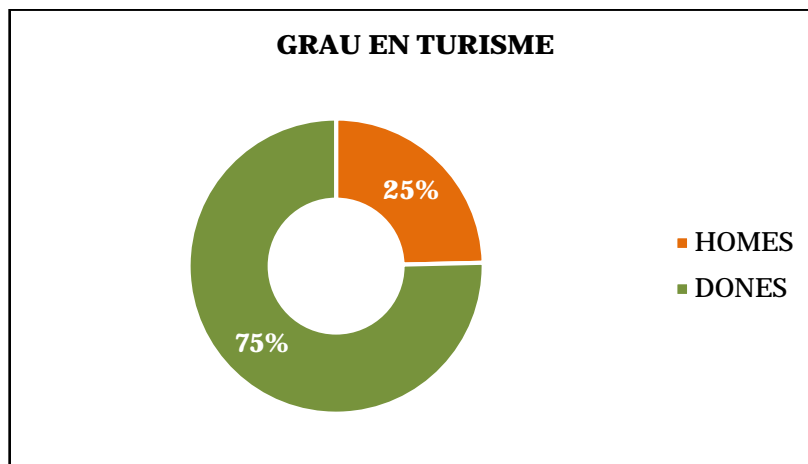
Escola Universitària d'Hosteleria i Turisme Sant Pol

El grau en Gestió Hotelera i Turística presenta un menor biaix de gènere ja que mostra una paritat que no tenen els exemples anteriors.



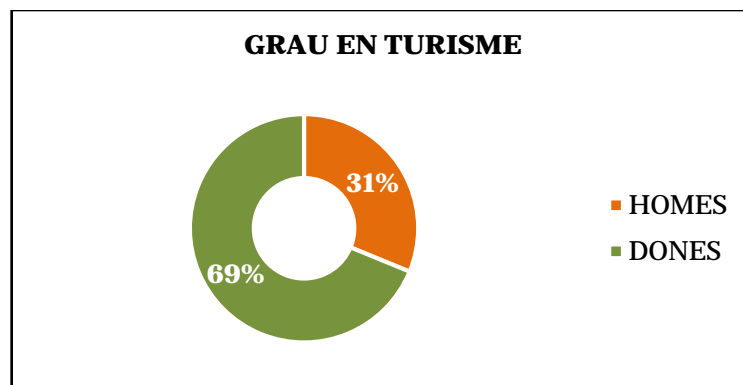
Escola Universitària de Turisme CETA

En aquest cas es desfà la paritat i tornem a parlar de l'escassa presència d'homes als estudis de turisme ( només un de cada quatre estudiants).



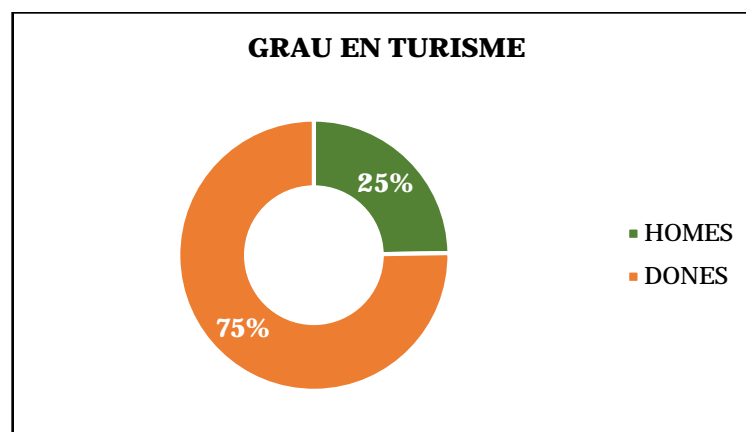
Escola Universitària de Turisme EUROAULA

El cas d'EUROAULA no és diferent al de les altres escoles, ja que presenta un 70 % de dones entre l'alumnat.



Escola Universitària de Turisme FORMÀTIC Barcelona

L'últim centre adscrit que analitzem també presenta una xifra molt alta de dones, un 75% , entre el seu l'alumnat.



### 5.2.11 Formació universitària per a la gent gran

Tal i com ja es va fer en l'informe del curs 2017–2018, s'inclouen en aquest, per acabar, les dades referides a les persones matriculades en els diferents programes adreçats a l'estudiantat sènior, que recupera els estudis un cop ja s'ha jubilat.

S'observa que, encara que hi ha hagut un increment de l'alumnat (aquest any són un total de 122 persones, 6 més que el curs anterior), els percentatges es mantenen ja que continua havent-hi una majoria de dones matriculades (72).

