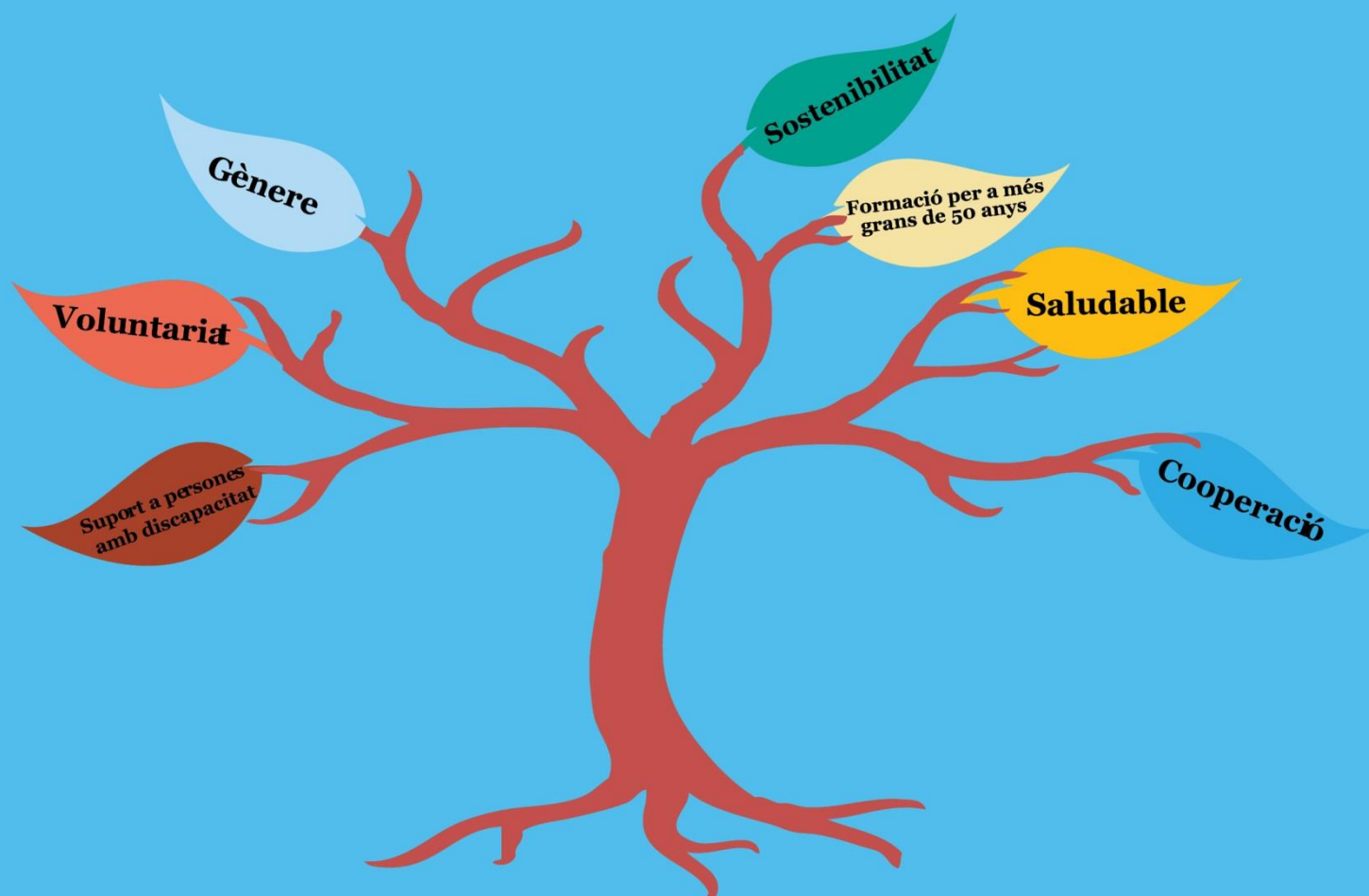


Universitat de Girona
Unitat de Compromís Social



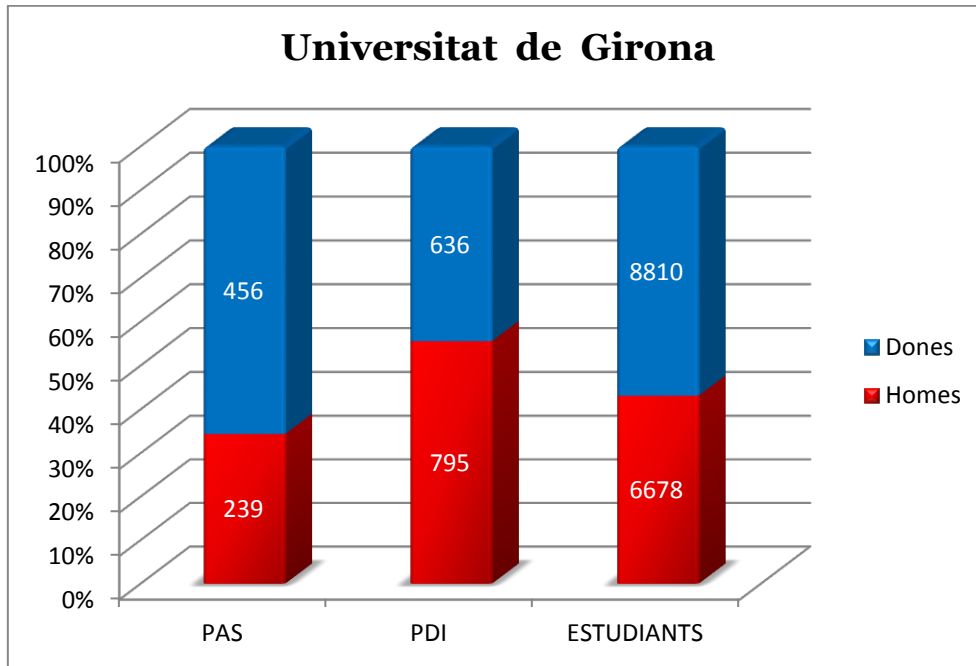
Dades desagregades 2017-2018

1.	La UdG.....	3
2.	L'equip de govern.....	4
2.1	Equips de govern de les facultats	4
3.	El personal d'administració i serveis.....	7
3.1	Distribució del PAS per categories.....	8
3.2	Distribució del PAS per serveis.....	9
3.3	Distribució del PAS per àrees d'estudi	11
4.	Personal docent i investigador.....	12
4.1	PDI per facultats.....	13
4.2	PDI per departaments.....	14
4.3	PDI per facultats i per tipus de contracte	16
5.	Estudiants.....	22
5.2.	Estudiants per graus.....	23
5.2.1	Facultat de Ciències	23
5.2.2	Facultat de Dret	25
5.2.3	Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales	26
5.2.4	Facultat d'Educació i Psicologia	28
5.2.5	Escola Politècnica Superior	30
5.2.6	Facultat de Lletres.....	32
5.2.7	Facultat de Turisme.....	34
5.2.8	Facultat d'Infermeria	35
5.2.9	Facultat de Medicina.....	35
5.2.10	Escoles adscrites	36
5.2.11	Formació universitària per a la gent gran	37

1. La UdG

La comunitat de la Universitat de Girona està composta per un total de 17.614 persones, el curs 2017-2018.

Revisant les dades es pot comprovar que a la UdG hi ha més presència de dones entre el PAS i l'estudiantat, mentre que entre el personal docent hi ha més presència d'homes.



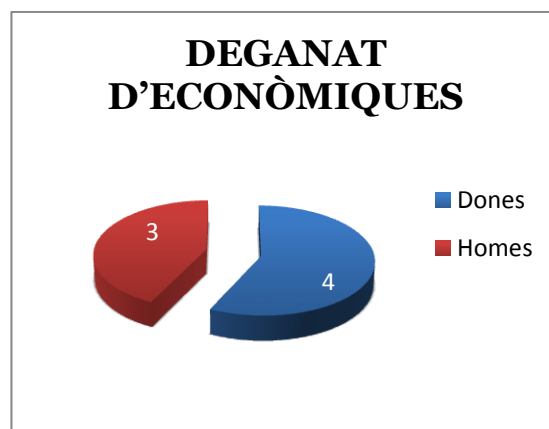
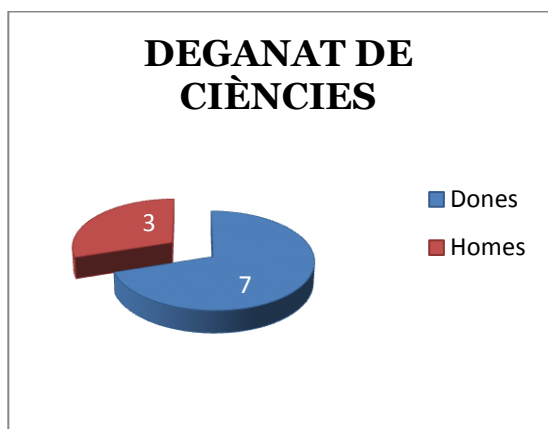
2. L'equip de govern

L'equip de govern escollit a les últimes eleccions, el mes de desembre de 2017, el conformen sis homes i quatre dones. Remarquem que les dues posicions amb més capacitat de decisió (rectorat i gerència) estan ocupades per un home i una dona, respectivament.

L'equip de govern	
Rector	Home
Secretari general	Home
Vicerektor de Comunicació i Relacions Exteriors	Home
Vicerektora de Recerca i Transferència de Coneixement	Dona
Vicerektor de Qualitat i Transparència	Home
Vicerektor de Personal	Home
Vicerektor de Docència i Planificació Acadèmica	Home
Vicerektora d'Estudiants i Inserció Laboral	Dona
Vicerektora de Territori i Compromís Social	Dona
Vicerektor de Projectes Estratègics	Home
Gerent	Dona

2.1 Equips de govern de les facultats

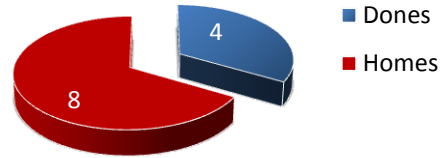
La Universitat de Girona està estructurada en vuit facultats i una escola superior. Les estructures de govern de cada una d'aquestes és la següent:



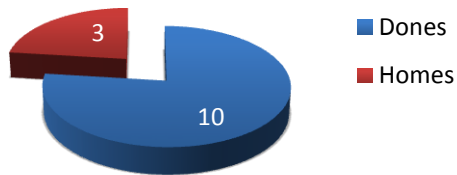
DEGANAT DE DRET



DEGANAT DE LLETRES



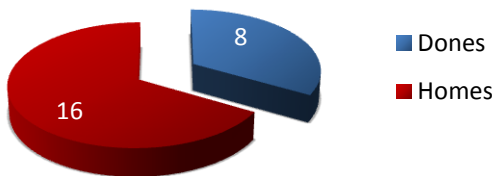
DEGANAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA



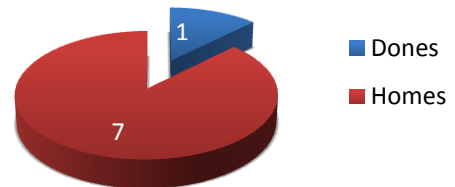
DEGANAT DE TURISME



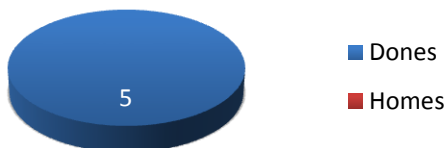
DIRECCIÓ DE L'EPS



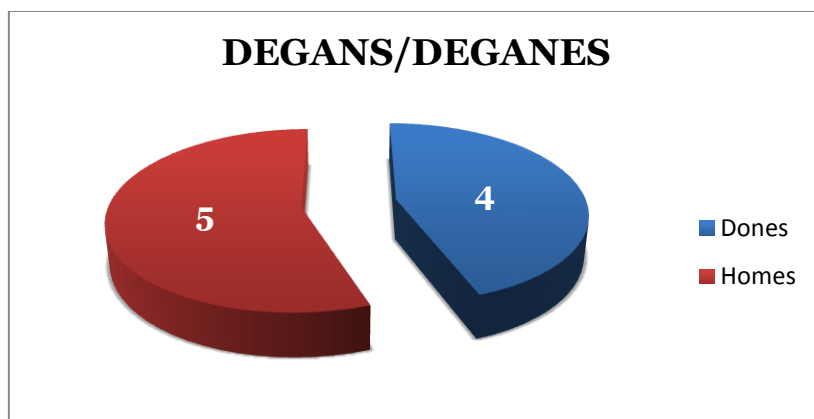
DEGANAT DE MEDICINA



DEGANAT D'INFERMERIA

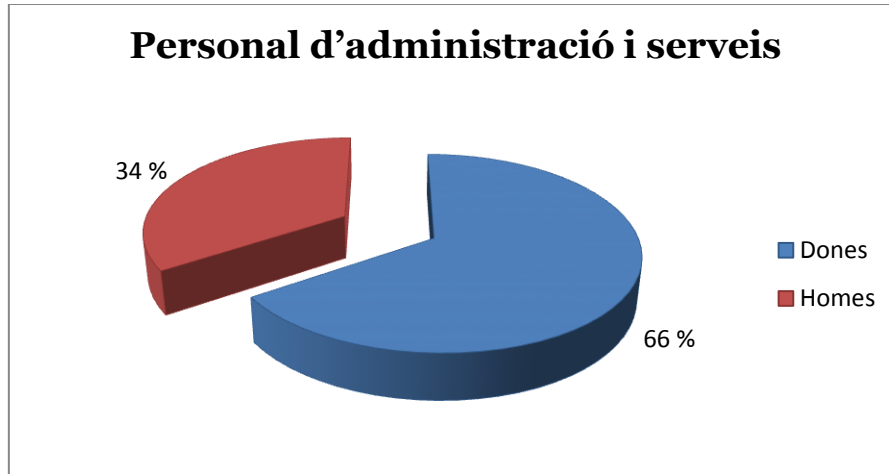


Dins dels equips de deganat trobem, doncs, que actualment els de les facultats d'Educació i Psicologia, Ciències Econòmiques i Empresarials i Infermeria, així com la direcció de l'Escola Politècnica Superior, estan encapçalats per dones, mentre que els de les facultats de Ciències, Lletres, Medicina, Turisme i Dret ho estan per un home. És remarcable que l'equip de deganat de la Facultat d'Infermeria està íntegrament format per dones (possiblement com a reflex de la feminització dels estudis i de la professió en general) i que la Facultat de Medicina només té una dona a l'equip de direcció.

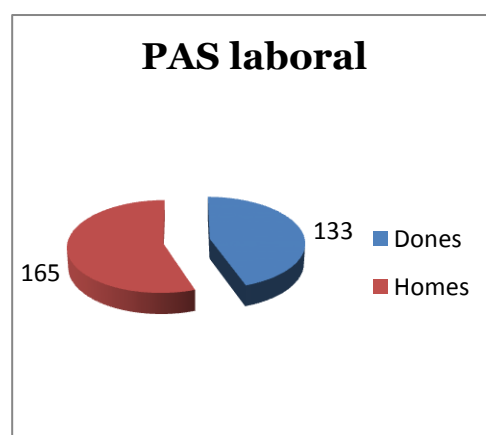
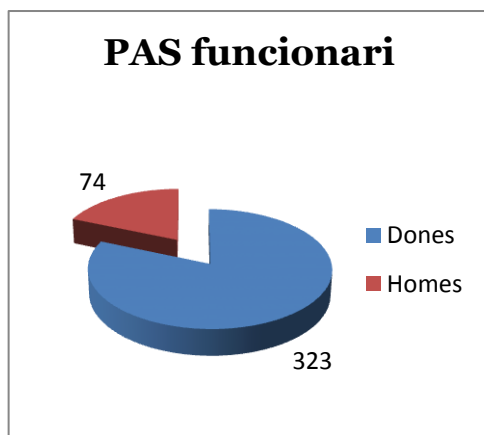


3. El personal d'administració i serveis

La UdG, en el curs 2017-2018, compta amb un total de 695 persones treballant com a personal d'administració i serveis (PAS). De l'anàlisi de les dades s'observa un biaix de gènere, ja que només una tercera part del personal és masculí.

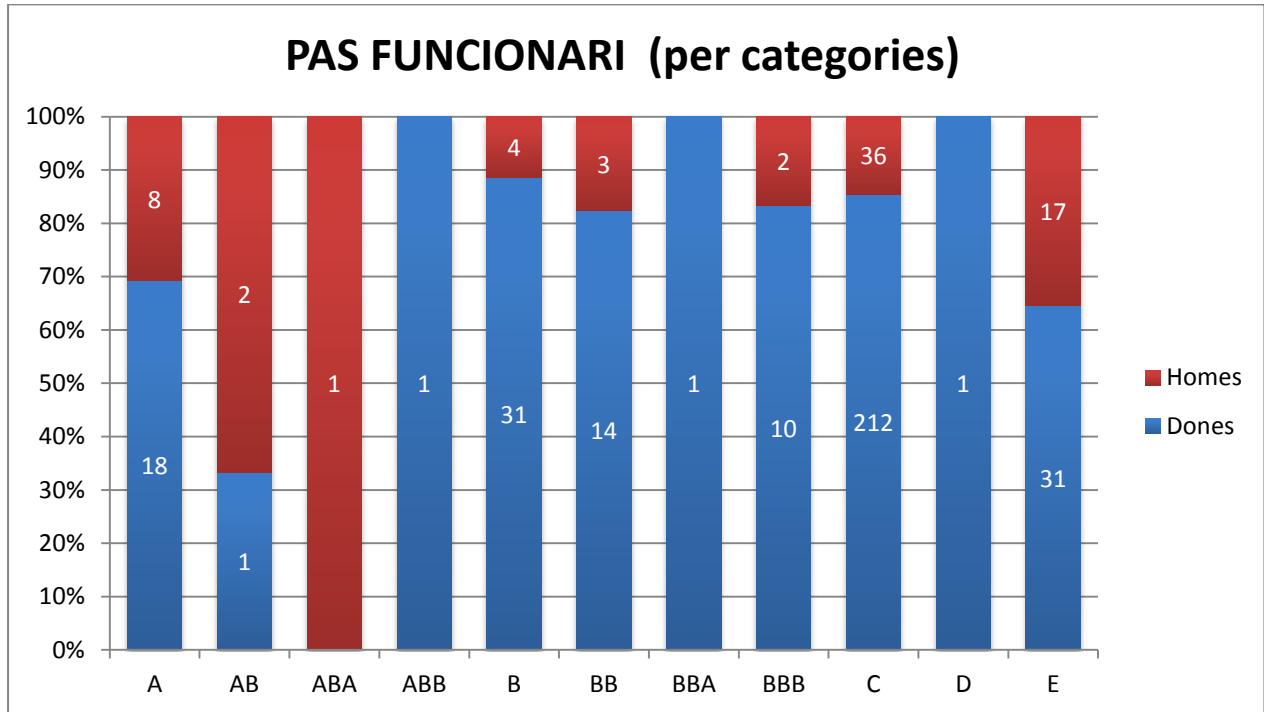


Si distingim entre PAS funcionari i PAS laboral, podem observar una àmplia diferència entre les persones que tenen contracte de funcionari i les que el tenen de laboral. En el primer cas es pot observar que un 81 % són dones, mentre que en el segon cas la proporció es redueix al 45 %.

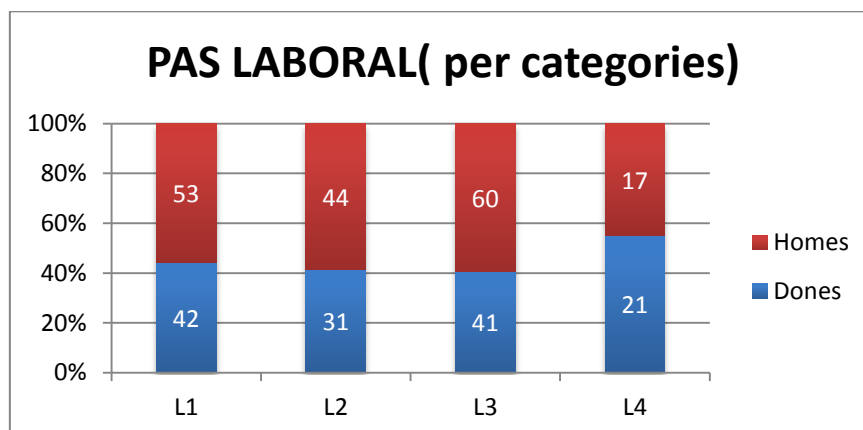


3.1 Distribució del PAS per categories

L'anàlisi de la distribució del PAS funcionari per categories (ja hem comentat que hi ha un 80 % de dones) ens mostra com a dada destacable que pràcticament el 70 % de les persones que ocupen càrrecs de cap de servei o d'administrador són dones.

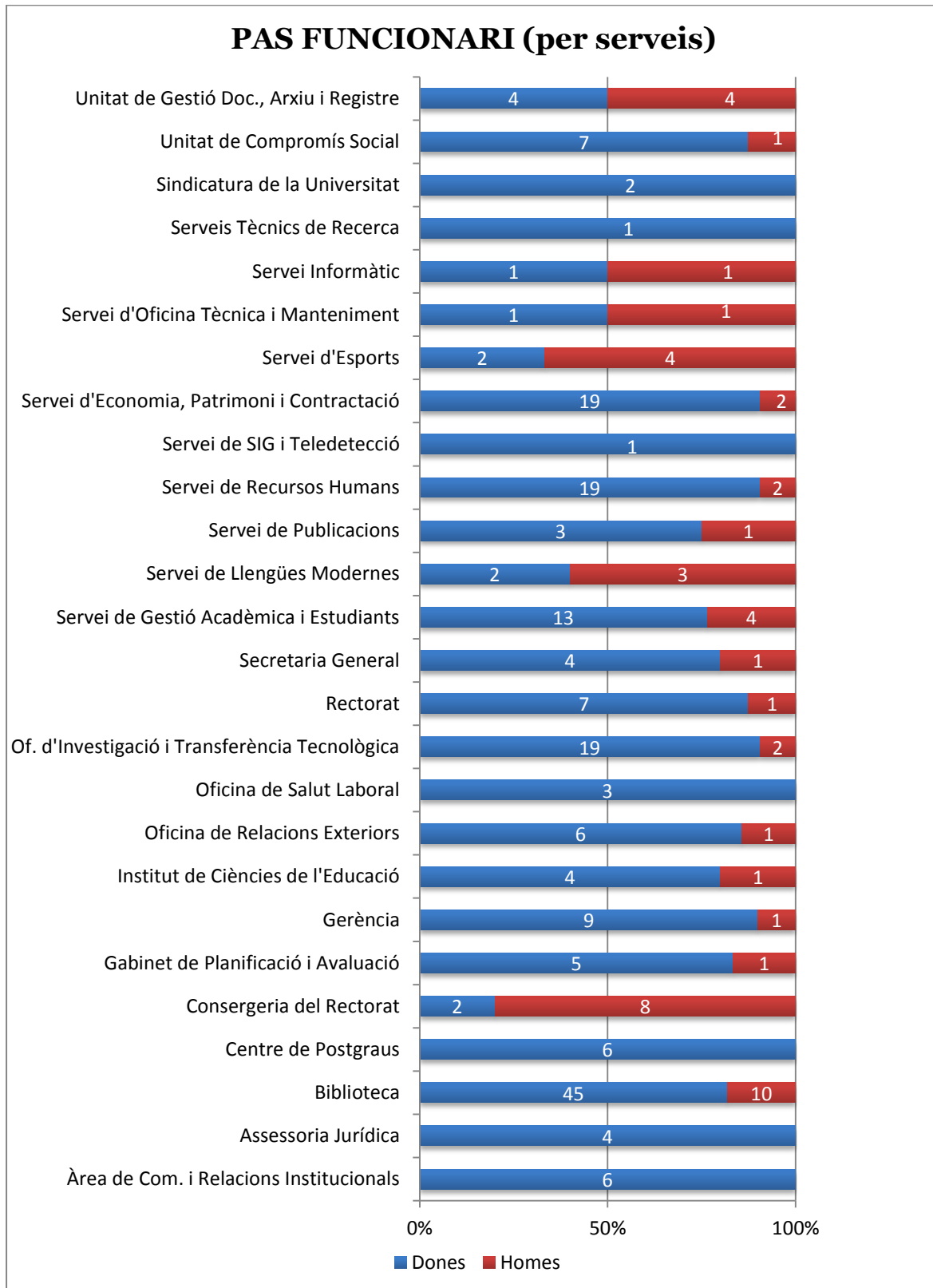


Entre el PAS laboral, veiem que la distribució es manté similar a la general d'aquest grup, i podem observar que en els diferents nivells hi ha entre un 40 i un 45 % de dones. La categoria amb més presència de dones és la L4, amb un 55 %.

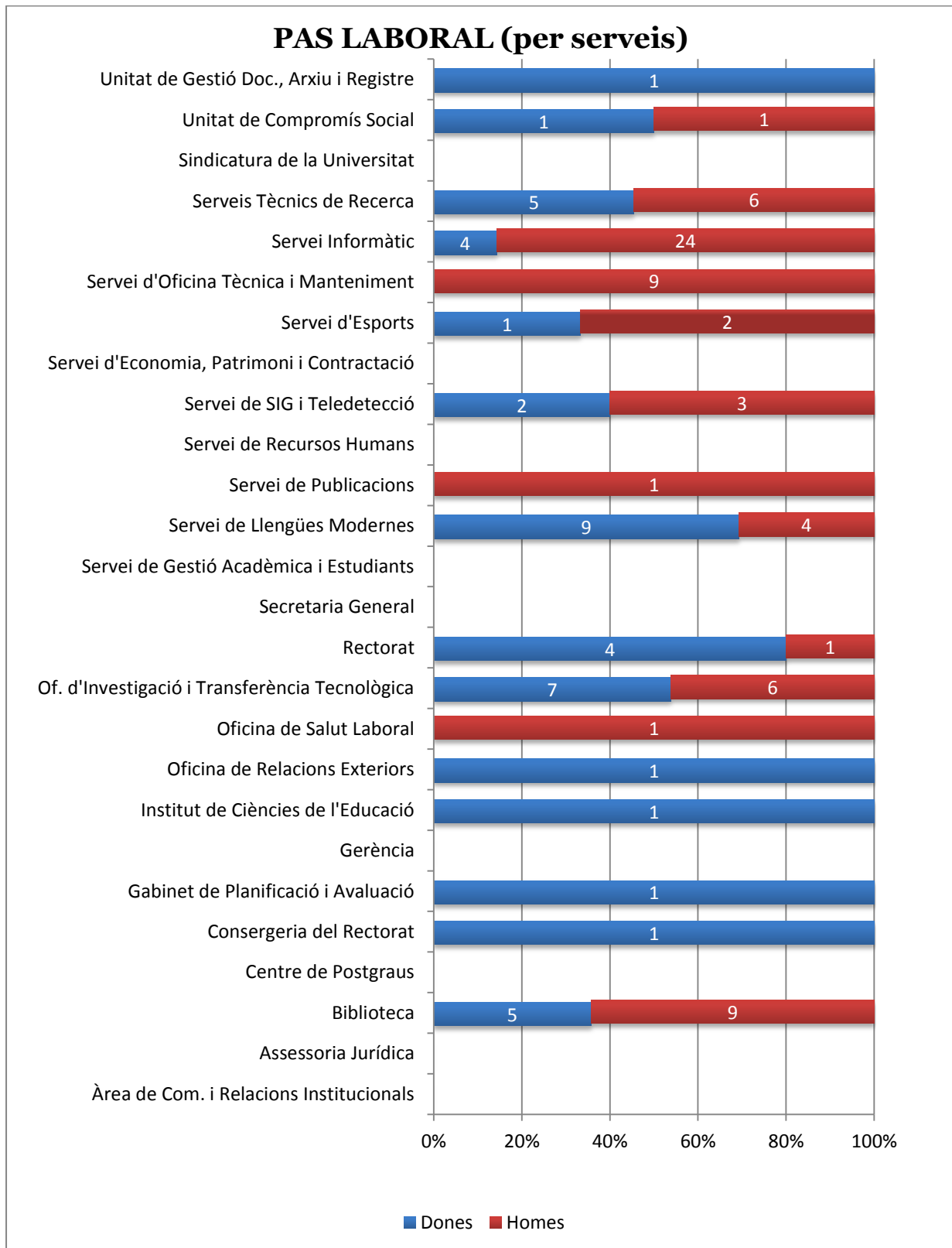


3.2 Distribució del PAS per serveis

De PAS funcionari, a la majoria de serveis hi ha més presència de dones (especialment a les biblioteques), exceptuant el Servei d'Esports, el Servei de Llengües Modernes i la consergeria del Rectorat.

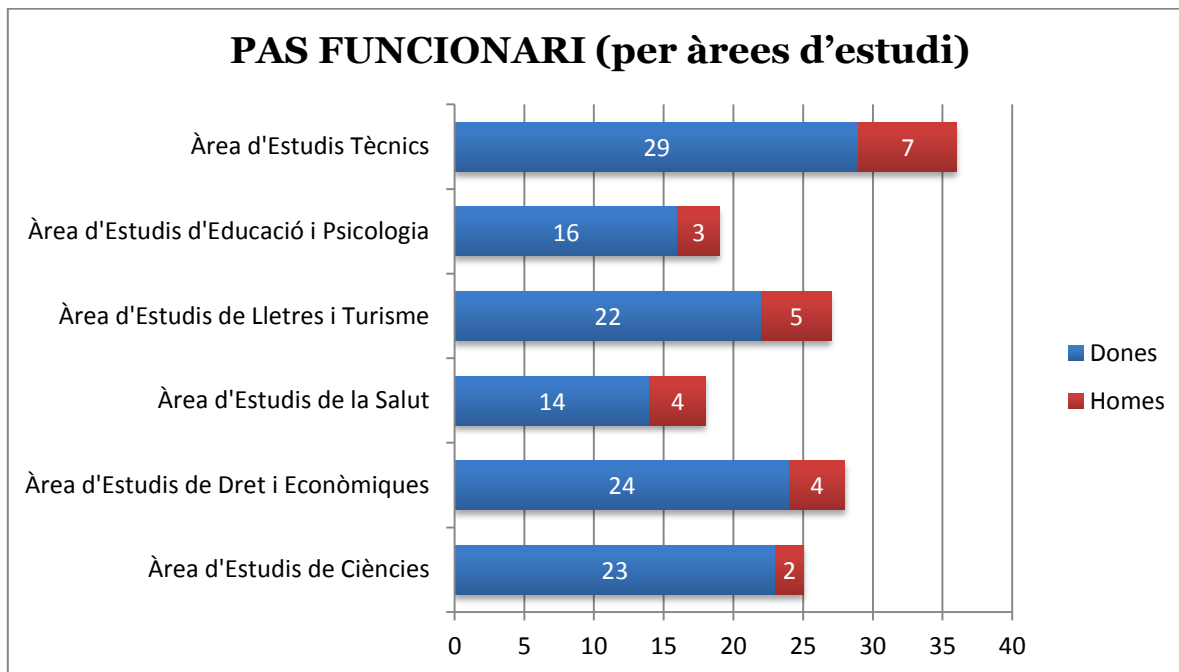


Pel que fa al PAS laboral, s'observa una tendència a la paritat, tret de serveis com ara el SOTIM (Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment) i el Servei Informàtic.

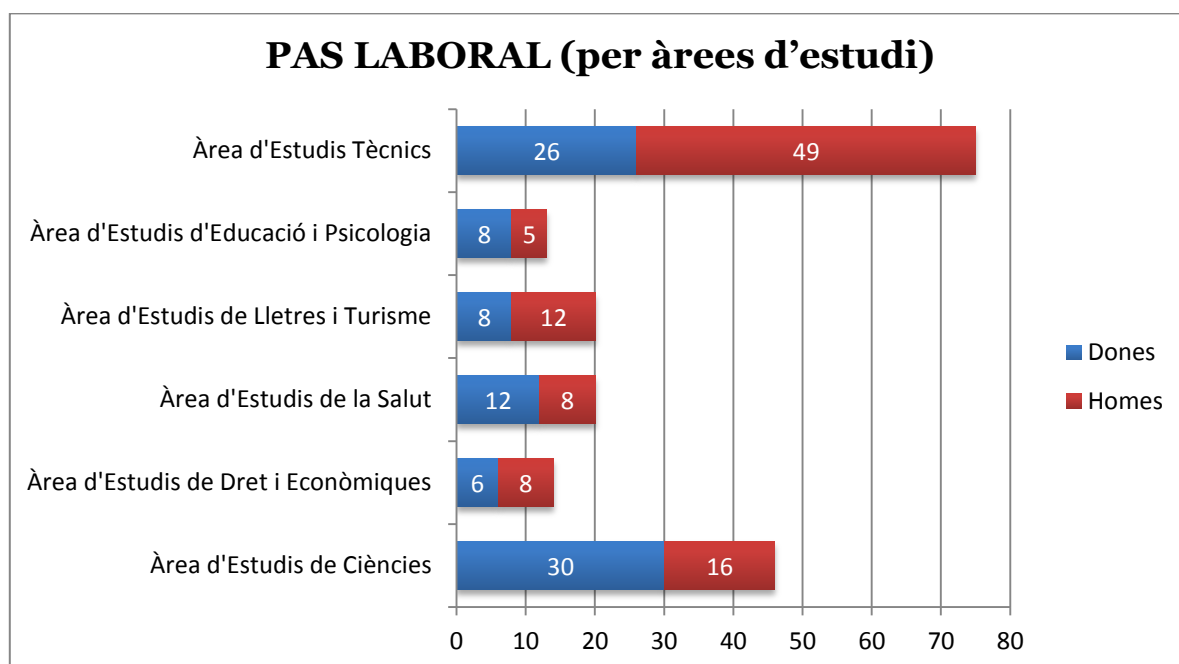


3.3 Distribució del PAS per àrees d'estudi

Les dades referides al PAS funcionari que treballa a les àrees d'estudi reflecteixen una presència de dones majoritària, que és menor en el cas del PAS laboral.

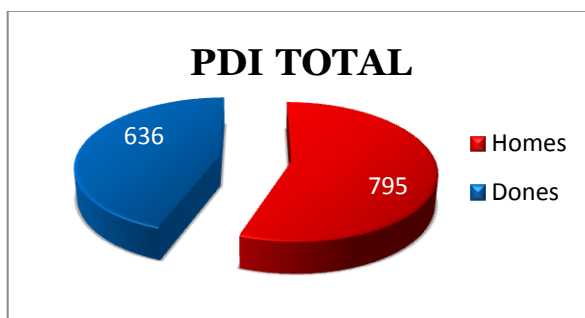


Es pot observar que l'Àrea d'Estudis Tècnics té una representació masculina del 70 %, entre el PAS laboral. Cal dir que aquestes places estan més relacionades amb tasques tècniques, com ara tècnics informàtics o tècnics de laboratori, mentre que el PAS funcionari desenvolupa les tasques de caire administratiu, així que es podria dir que es repeteix el rol de gènere.

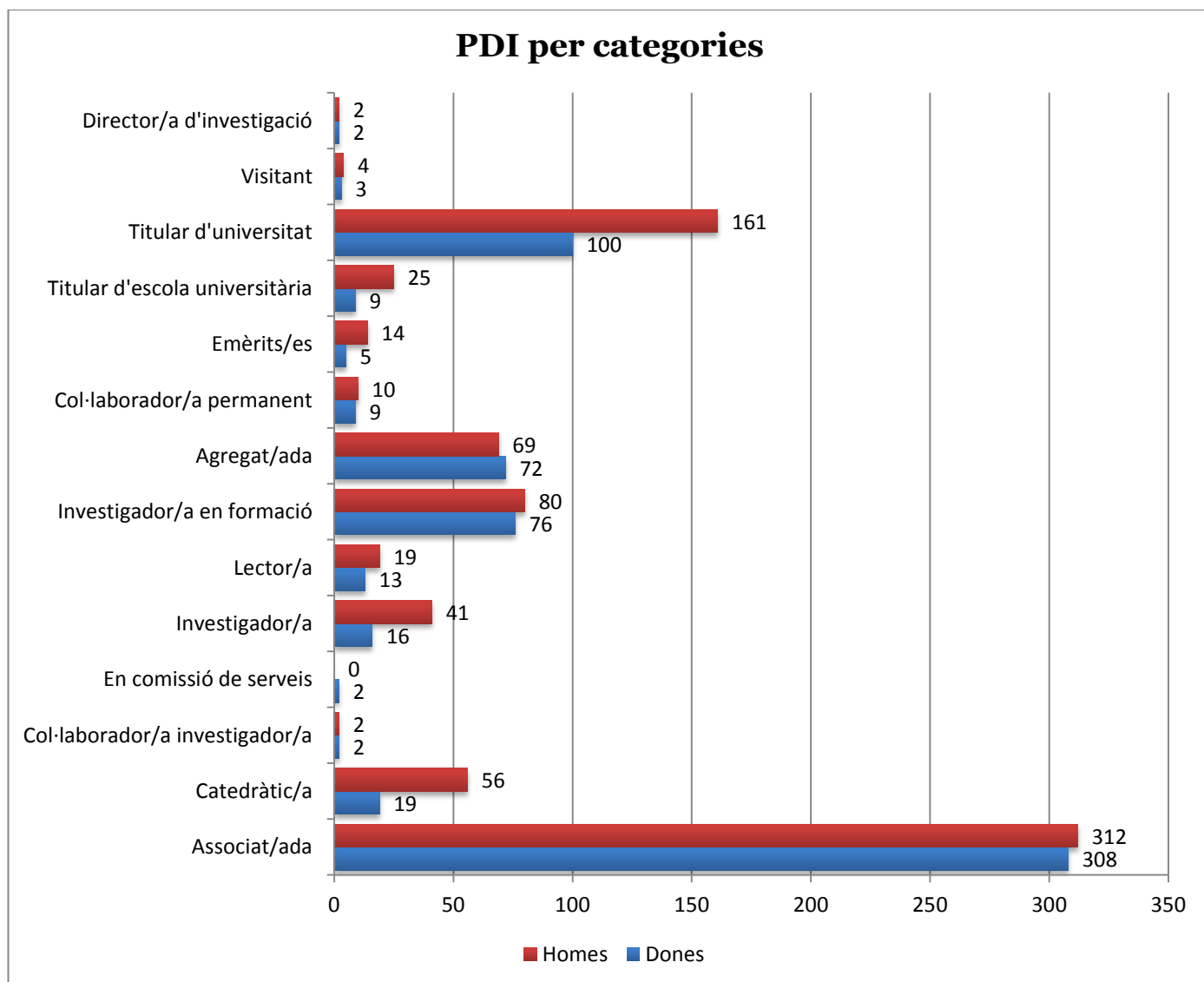


4. Personal docent i investigador

La UdG té un total de 1.431 persones que realitzen les funcions de personal docent i investigador (PDI). Es podria parlar d'una situació pràcticament paritària, si tenim en compte que aproximadament un 55 % del professorat són homes i el 45 % restant, dones.

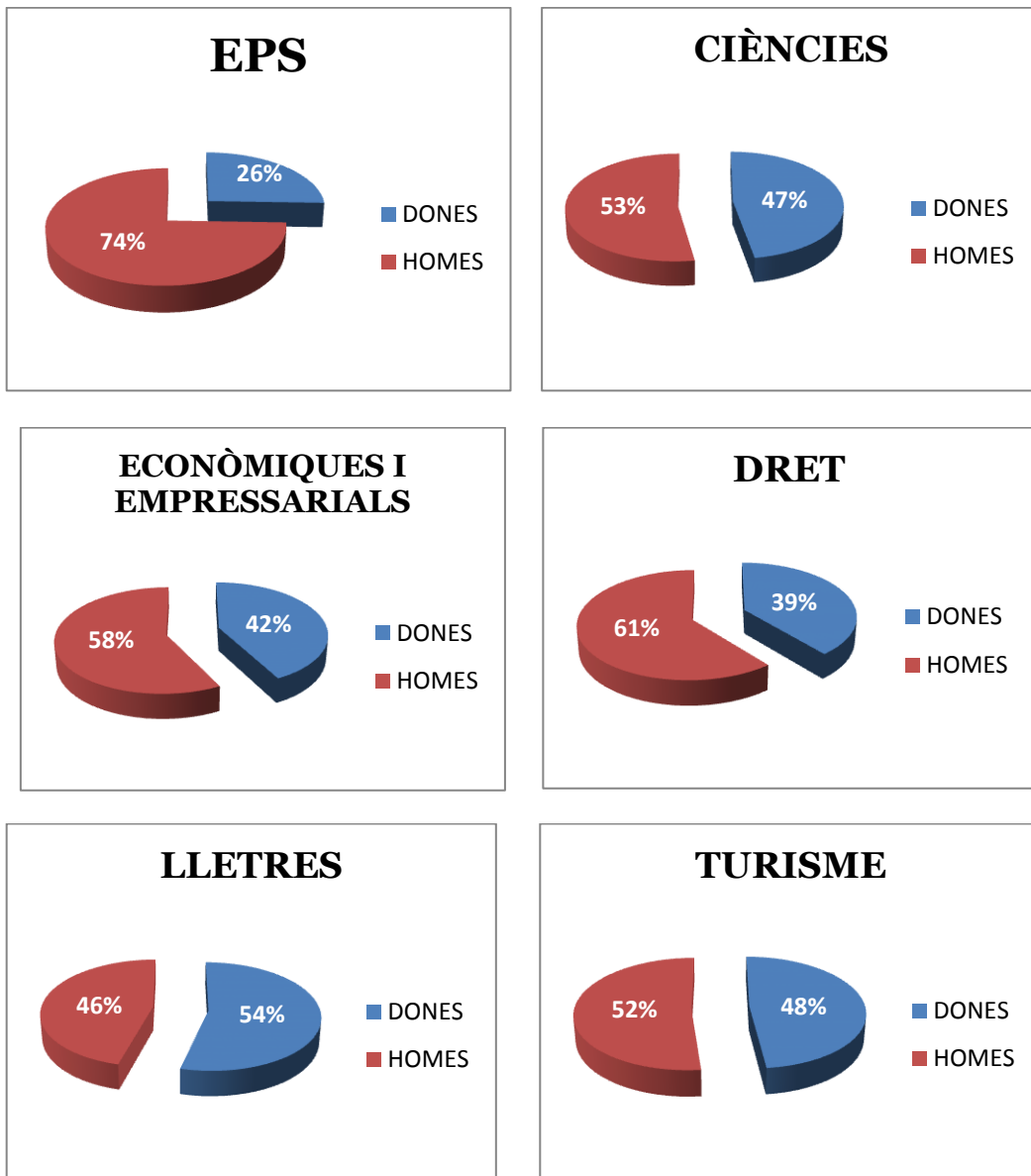


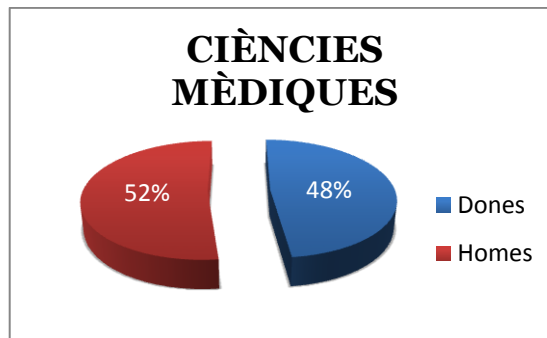
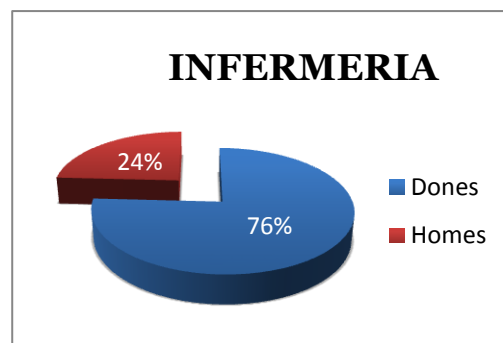
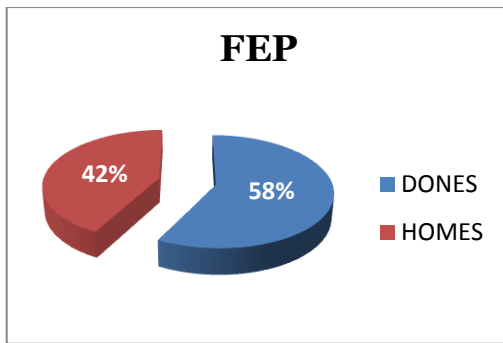
Si observem les dades per categories, podem comprovar que la diferència més àmplia la trobem en el nombre de catedràtics, que gairebé triplica el de catedràtiques.



4.1 PDI per facultats

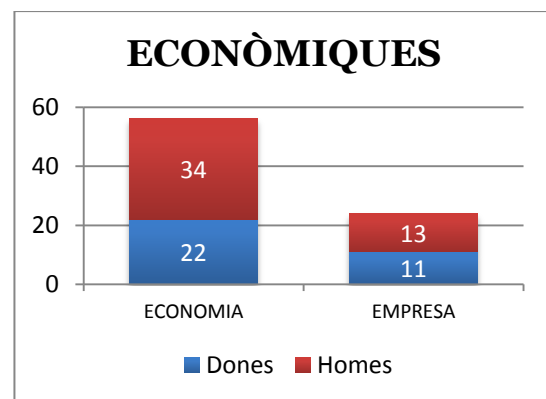
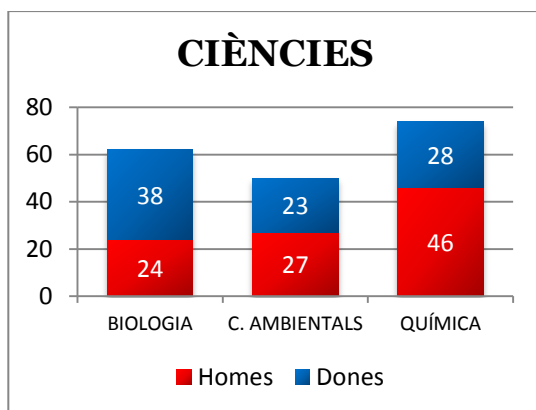
Si analitzem la distribució del PDI per facultats, es pot observar que n'hi ha dues situades als extrems. Per una banda, l'Escola Politècnica Superior només té un 26 % de dones entre el seu professorat, mentre que per l'altra la Facultat d'Infermeria, a l'extrem contrari, té un 76 % de professorat femení.

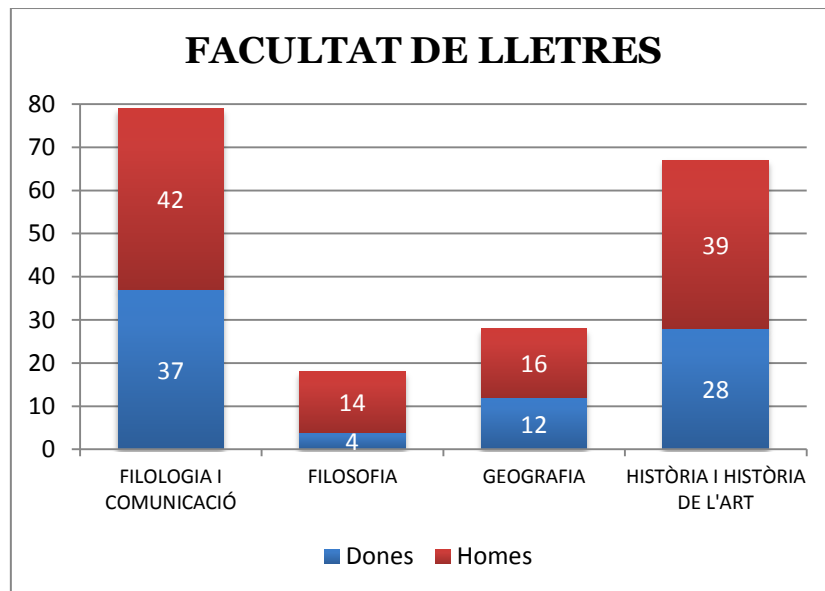
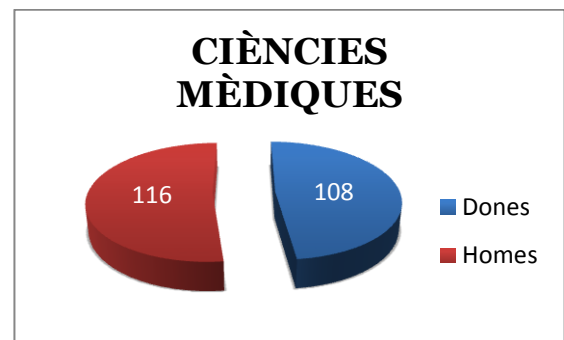
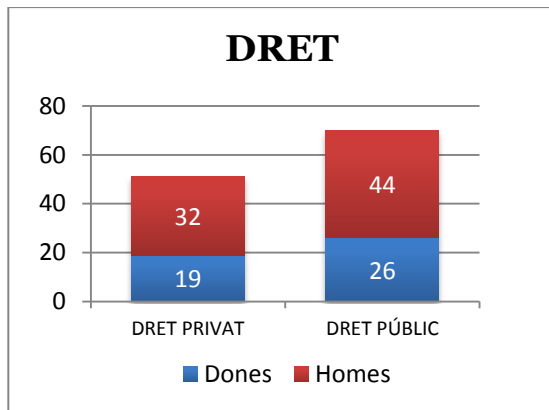
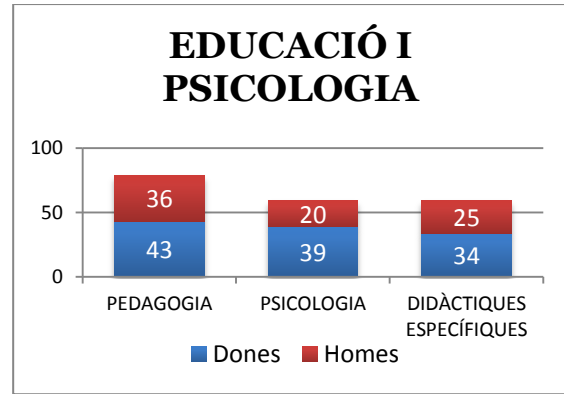
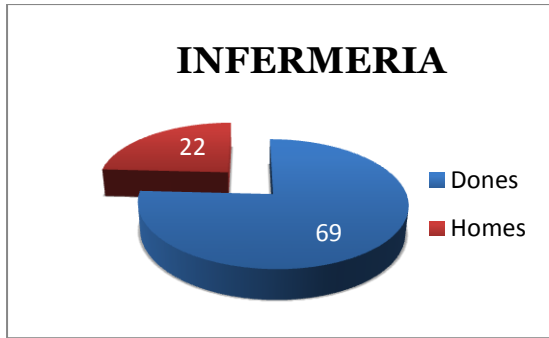




4.2 PDI per departaments

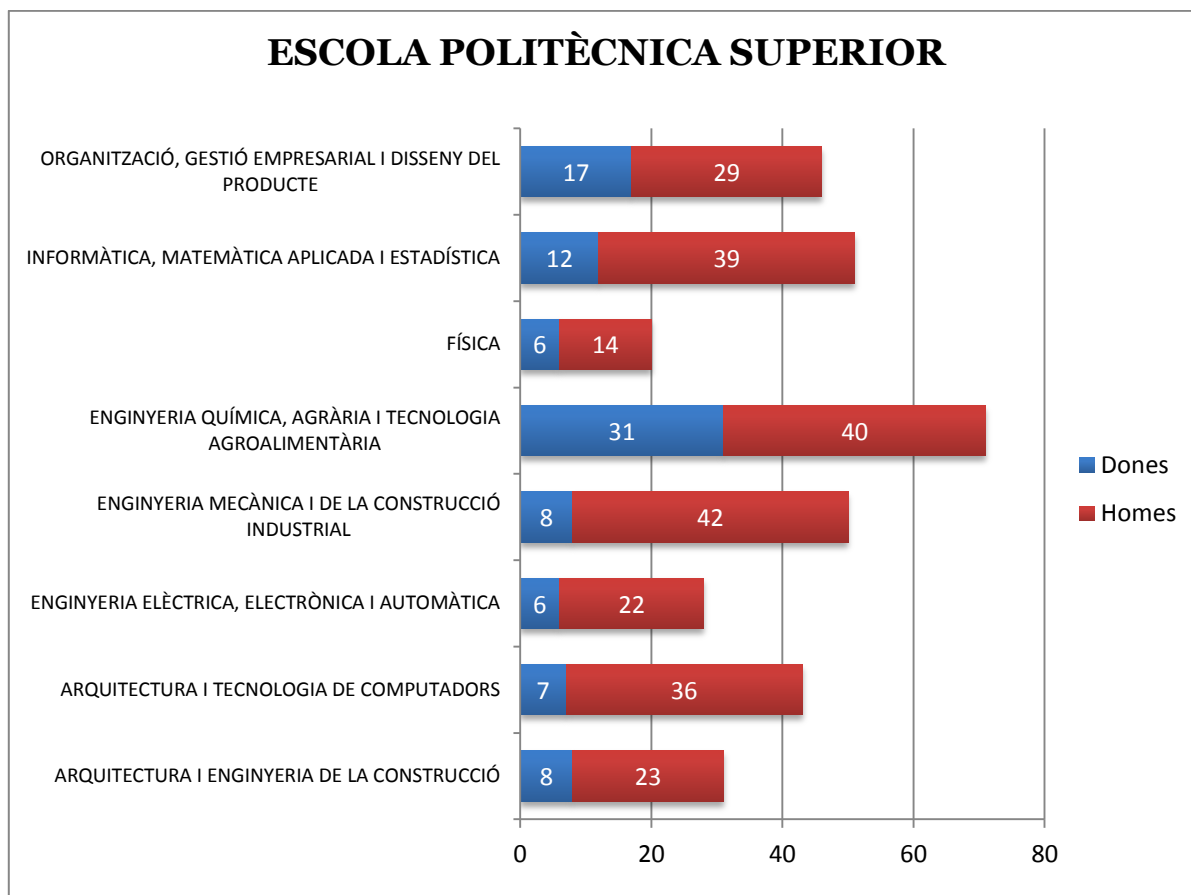
En la distribució del PDI per sexes als departaments, observem que hi ha una certa paritat. Es podrien remarcar alguns casos concrets, com ara els departaments de Química, Dret Públic i Infermeria, en què la presència d'homes duplica (als dos primers) o triplica (al tercer) la de dones.





La Facultat de Lletres manté una certa paritat, tret del Departament de Filosofia, on pràcticament el 80 % del professorat són homes.

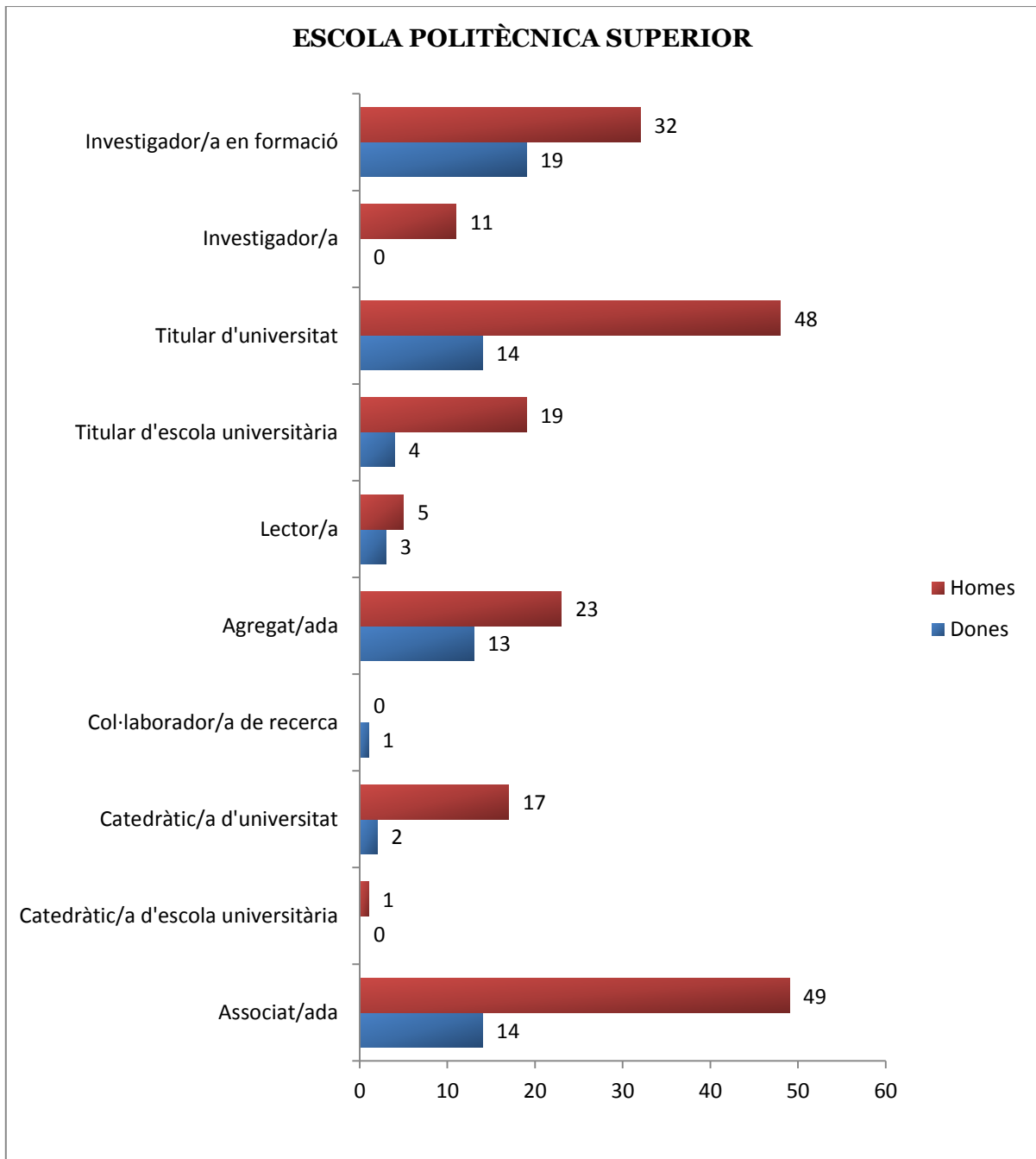
L'Escola Politècnica Superior és la que presenta un biaix de gènere més gran. Tots els departaments, a excepció del d'Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària, els homes hi són majoritaris.



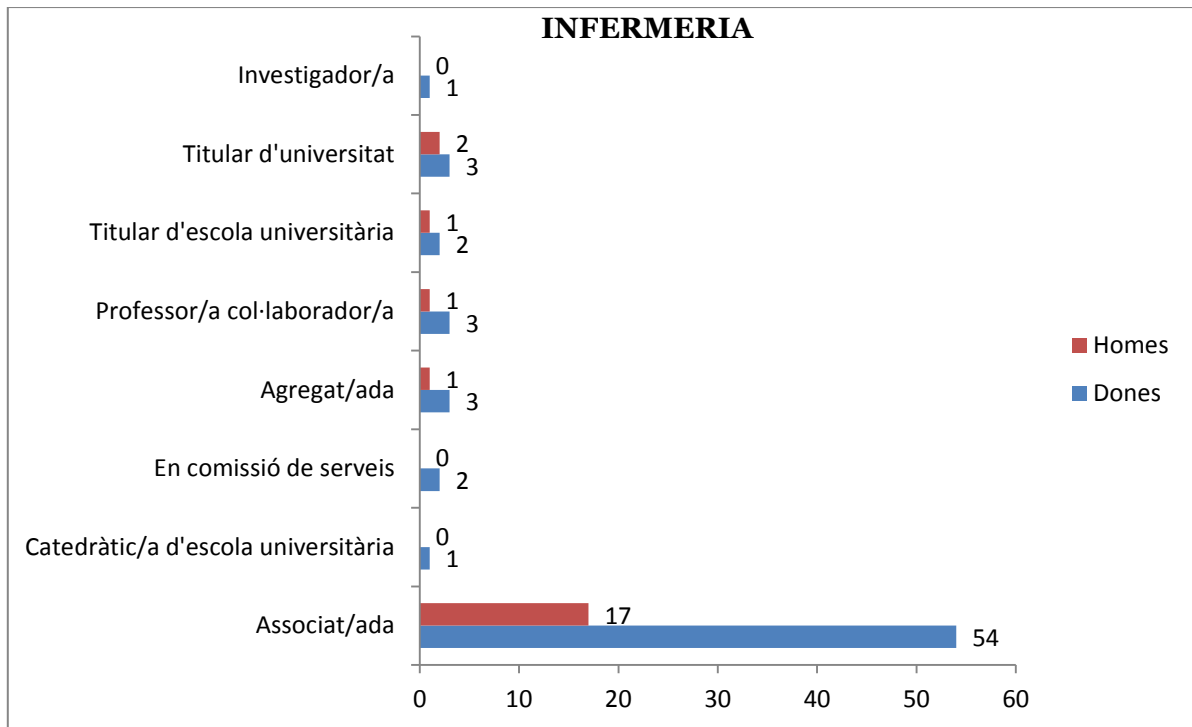
No s'inclouen dades de departaments de la Facultat de Turisme, ja que no en té de propis.

4.3 PDI per facultats i per tipus de contracte

En aquest punt es desagreguen les dades de les facultats per gènere i tenint en compte el tipus de contracte del PDI. Més enllà del gènere, es pot observar que a totes les facultats (exceptuant la de Lletres) el gros de la plantilla el formen els associats, reflex de la dificultat de consolidar el professorat.

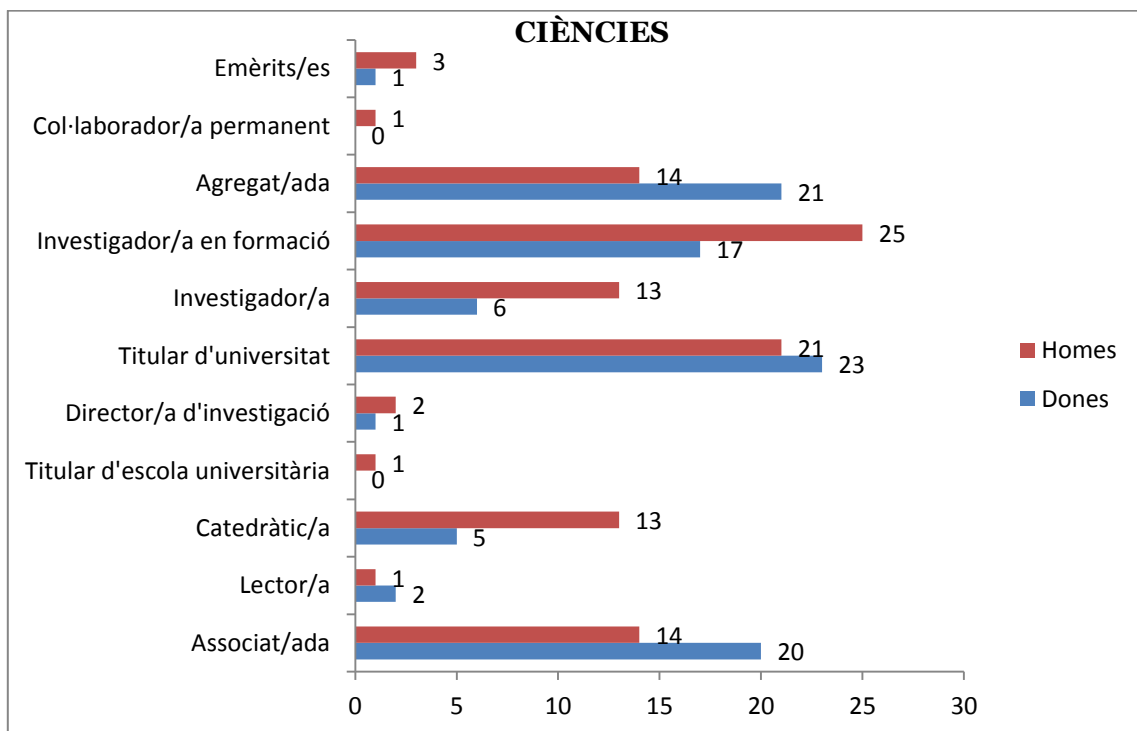


Com ja s'apuntava al punt 4.1, l'Escola Politècnica Superior mostra una majoria de PDI homes en els tipus de contractes, incloent-hi el grup dels associats (més del 75 % són homes). La diferència de gènere és molt visible entre els titulars (més del 75 % són homes) i entre els catedràtics (on la xifra puja fins al 83 %).

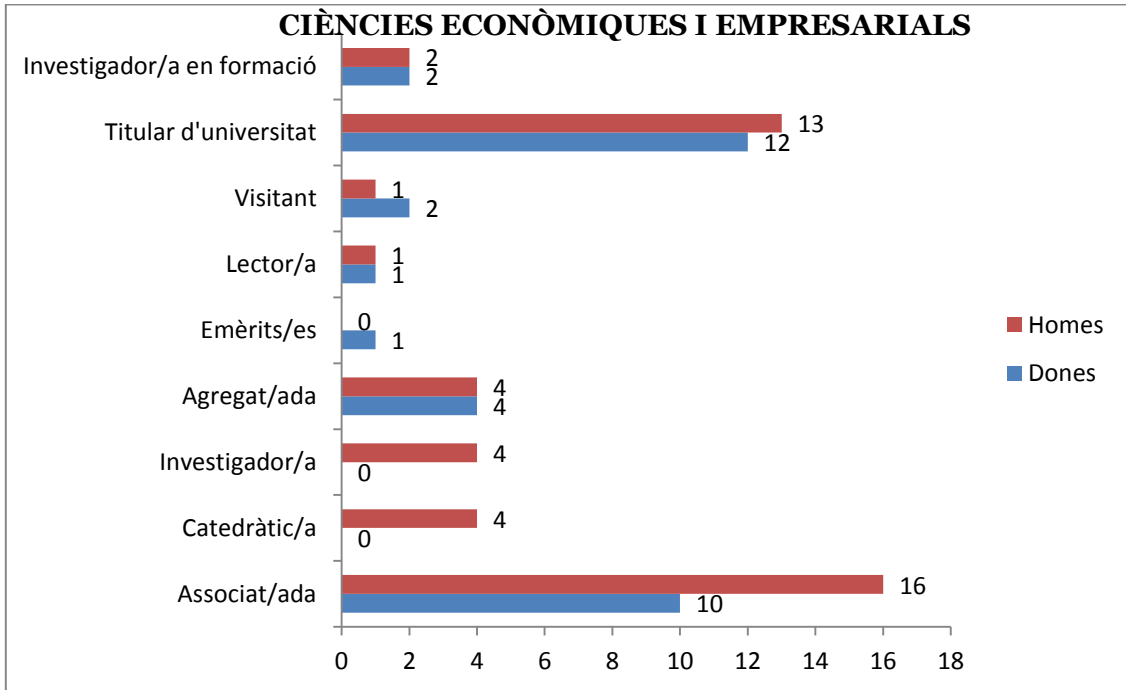


La Facultat d'Infermeria mostra un aspecte absolutament diferent, amb un biaix de gènere molt visible, ja que les professores contractades com a associades són més del 75 %. Aquesta és la facultat més feminitzada de tota la UdG.

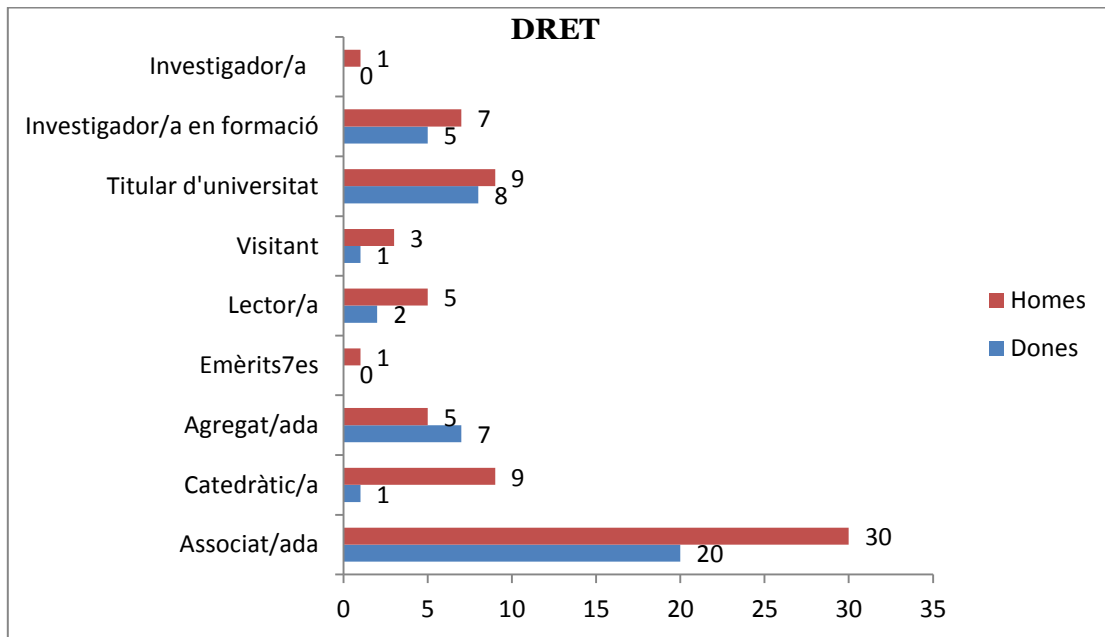
La Facultat de Ciències és una de les més paritàries, si exceptuem la categoria de catedràtics, on els homes tornen a ser majoria, amb gairebé el 75 % de les places.



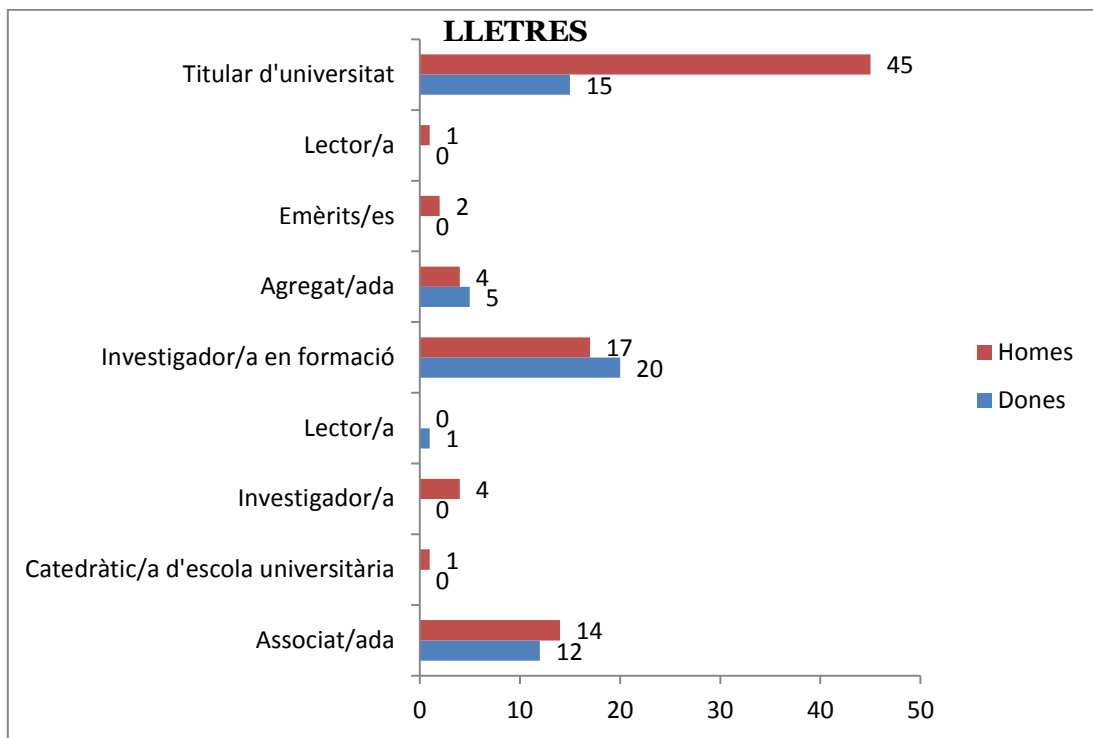
La Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales es presenta molt paritària, si no fos perquè no hi ha cap dona que ocupi una plaça de catedràtica ni d'investigadora.



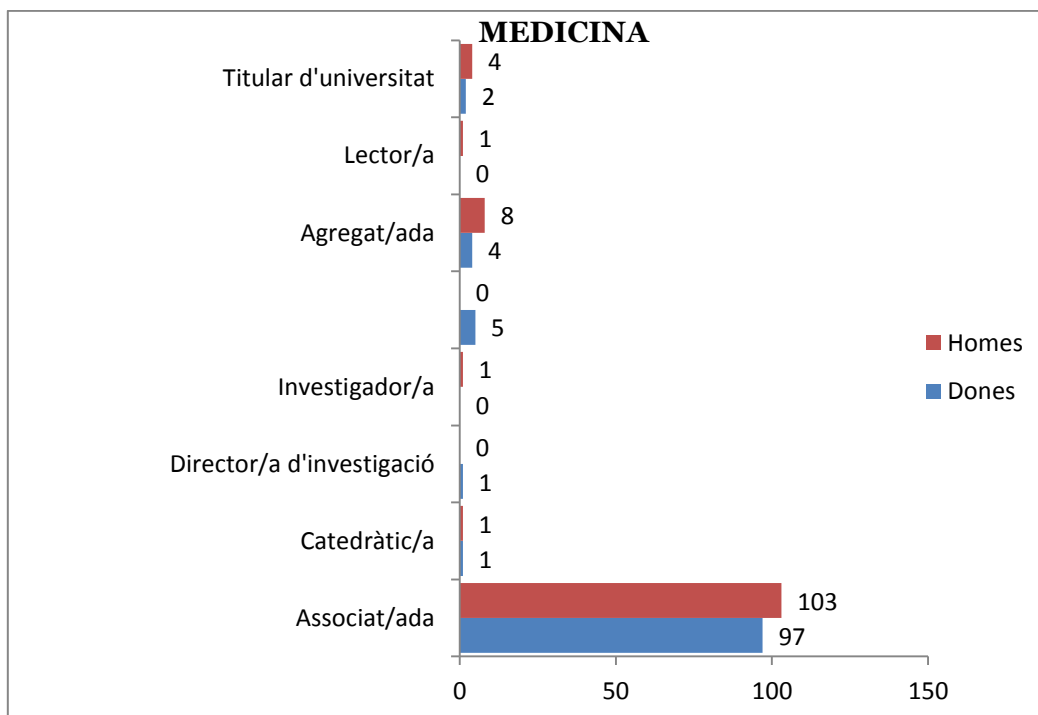
La Facultat de Dret mostra una lleugera presència majoritària d'homes en tots els tipus de places, tret de les d'agregat, en què hi ha més dones. Cal tornar a remarcar la diferència a les places de catedràtic, on només una de les deu places actuals està ocupada per una dona.



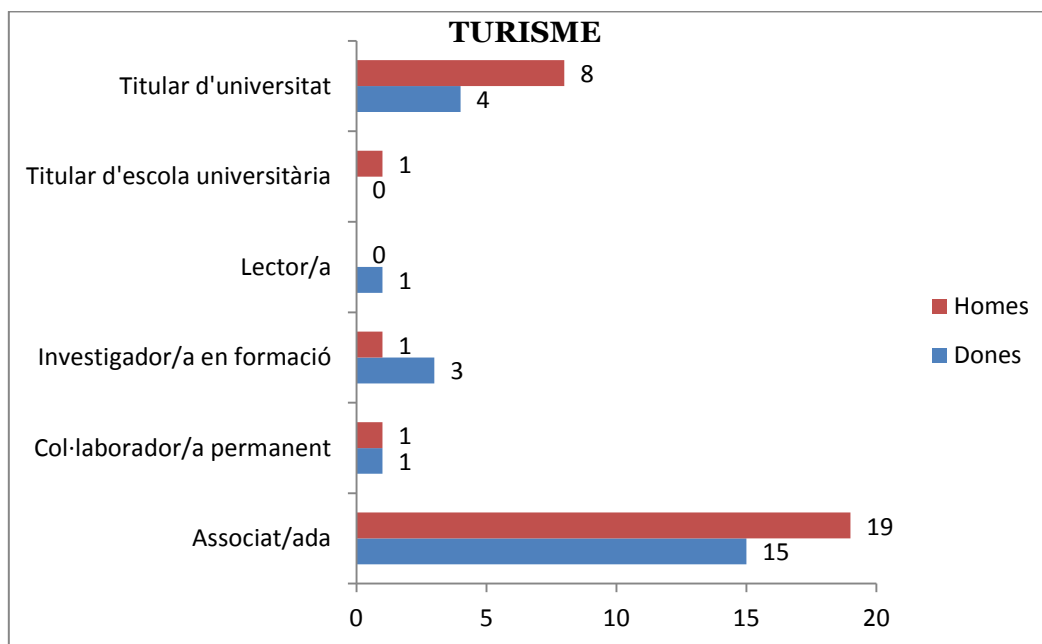
La Facultat de Lletres mostra una gran paritat entre les persones del PDI contractades com a agregats, investigadors en formació i associats. Altra cosa és el 75 % de presència d'homes entre els titulars d'universitat.



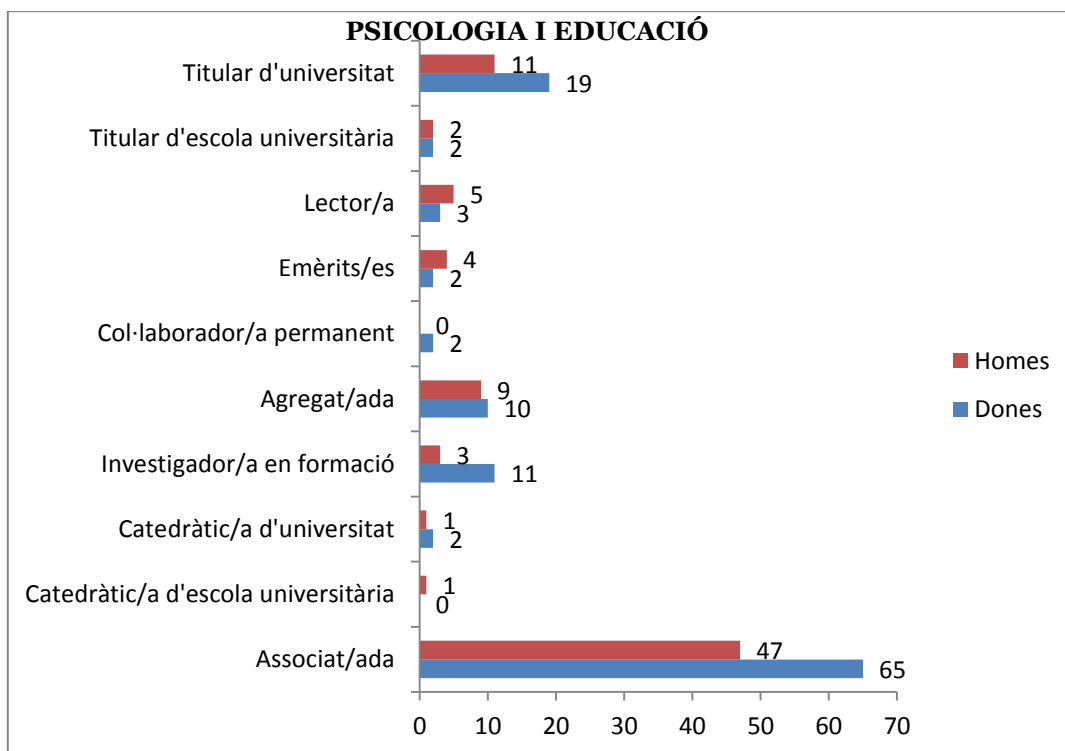
L'anàlisi de les dades de la Facultat de Medicina (la de creació més recent) mostra que la paritat és molt present en les contractacions d'associats, però que els homes doblen en nombre les dones en les places de categoria més alta.



Un cas similar el trobem a la Facultat de Turisme, on els titulars homes doblen les dones, mentre que entre els associats la situació és pràcticament de paritat.

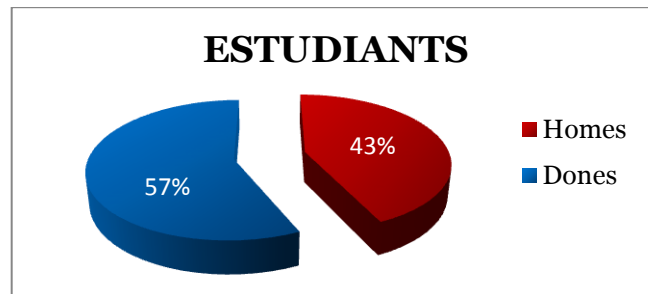


La Facultat d'Educació presenta una dada interessant, ja que és l'única, juntament amb la Facultat d'Infermeria, que té més dones que homes a la categoria de titulars. El nombre d'investigadores en formació és gairebé quatre vegades més alt que el dels homes investigadors. Entenem que aquestes dades es corresponen amb la feminització de la major part de col·lectius professionals que treballen en l'àmbit educatiu i en la psicologia.

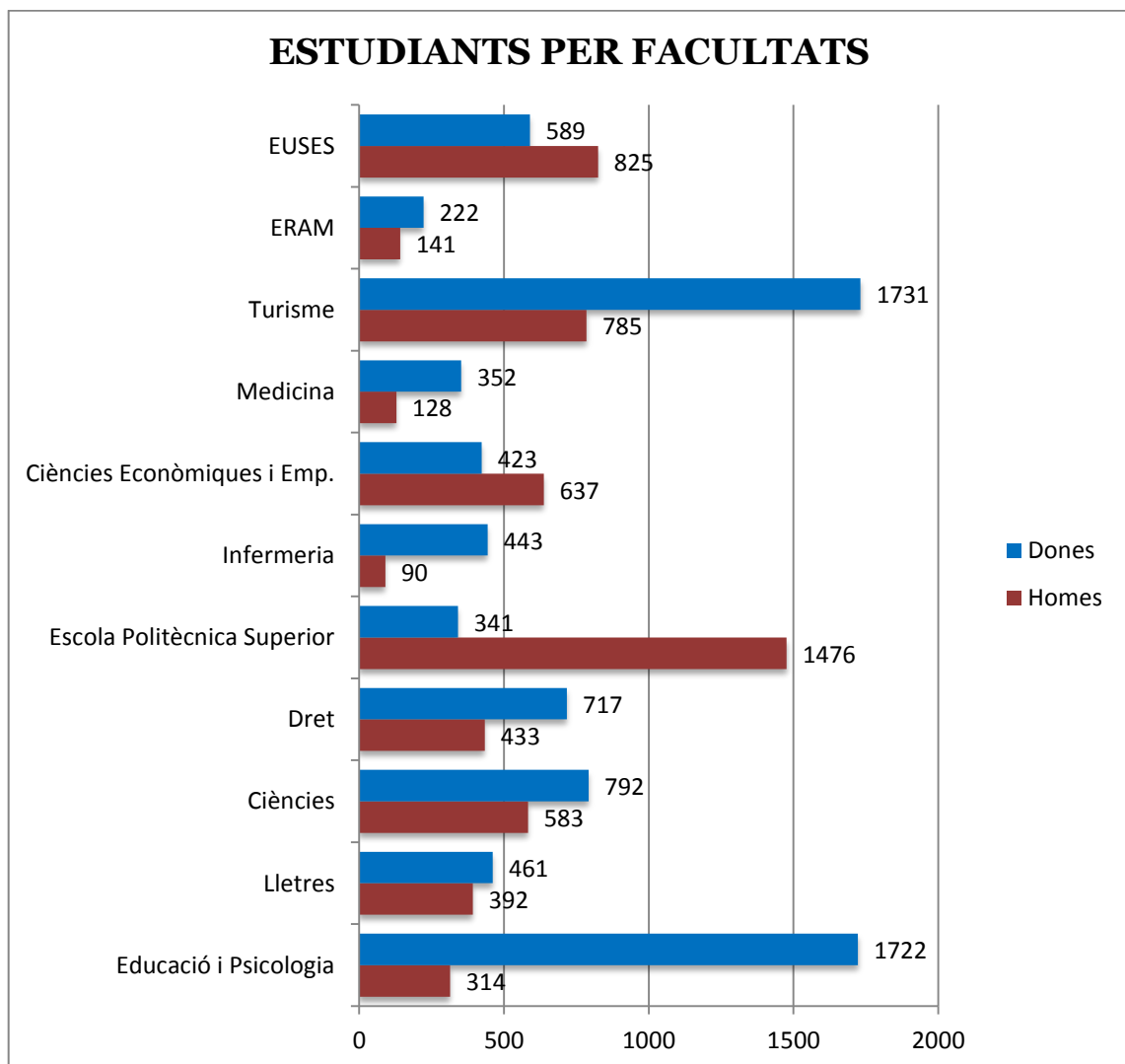


5. Estudiants

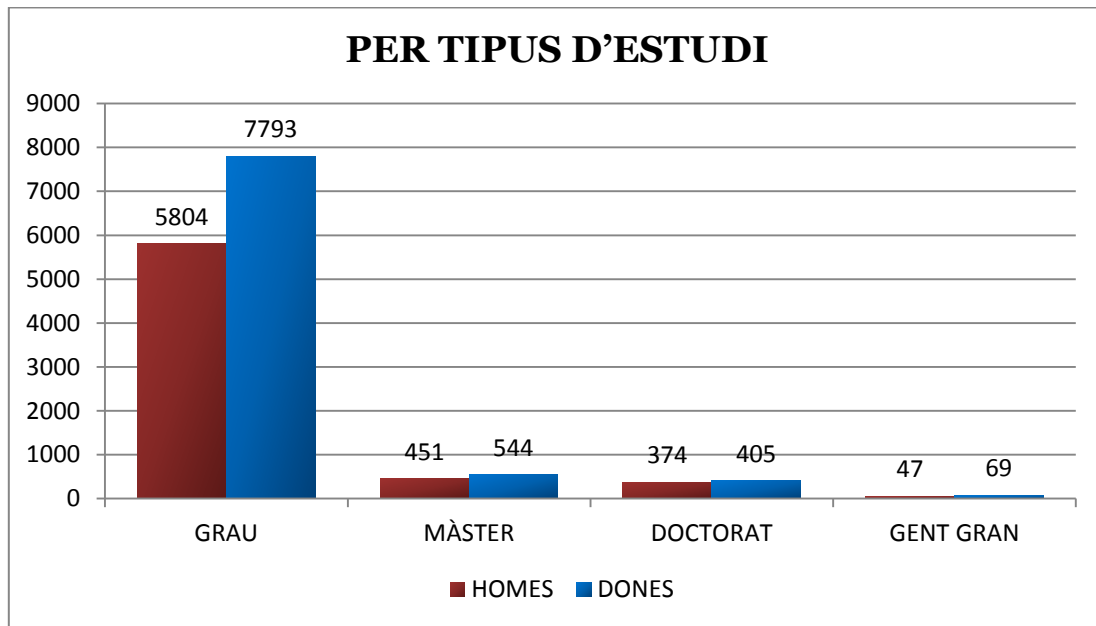
La UdG té, el curs 2017-2018, un total de 15.488 estudiants matriculats als diferents graus, màsters i doctorats.



Si observem els totals de l'estudiantat per facultats, observem que les facultats de Turisme, Infermeria i Educació i Psicologia estan molt feminitzades, mentre que a l'Escola Politècnica Superior la situació és la contrària.



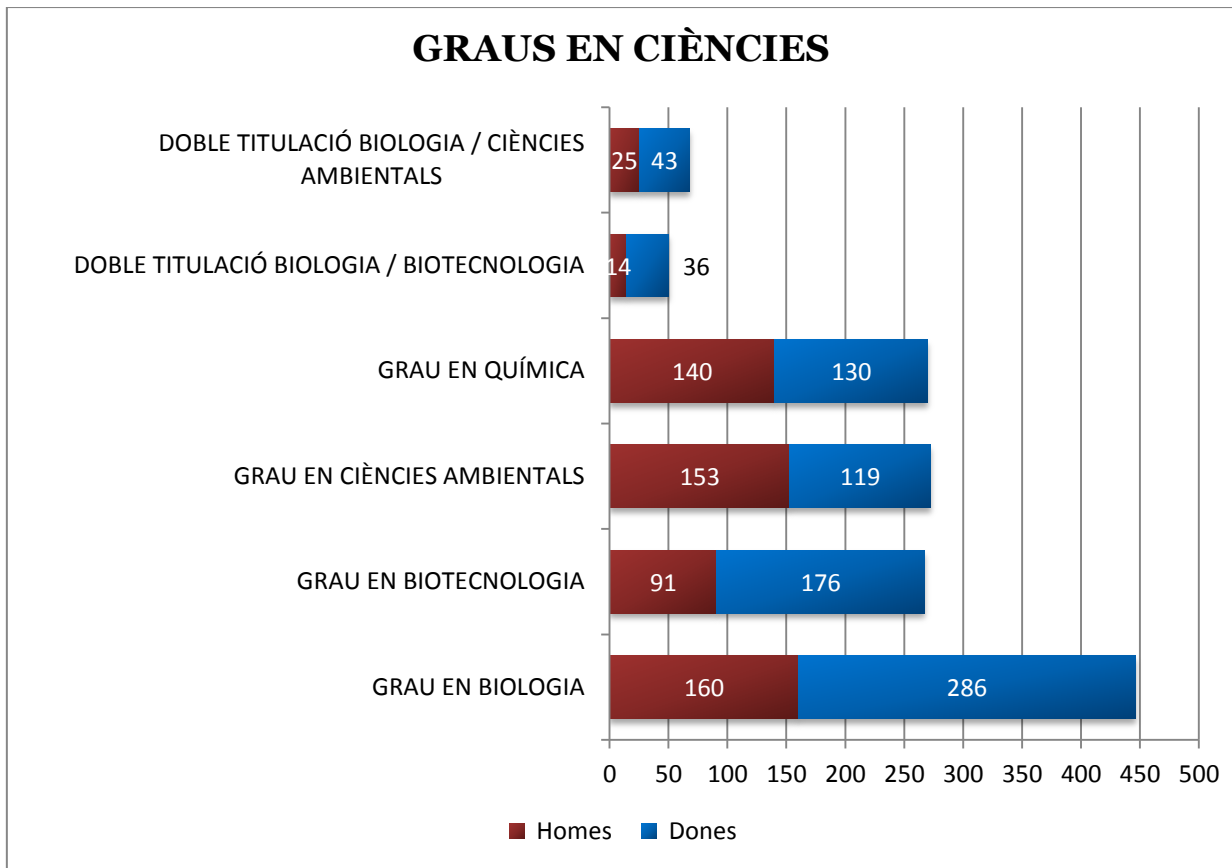
En la distribució d'estudiants per tipus d'estudi s'observa paritat en els màsters, els doctorats i el programa de gent gran. En els estudis de grau, gairebé el 60 % són noies.



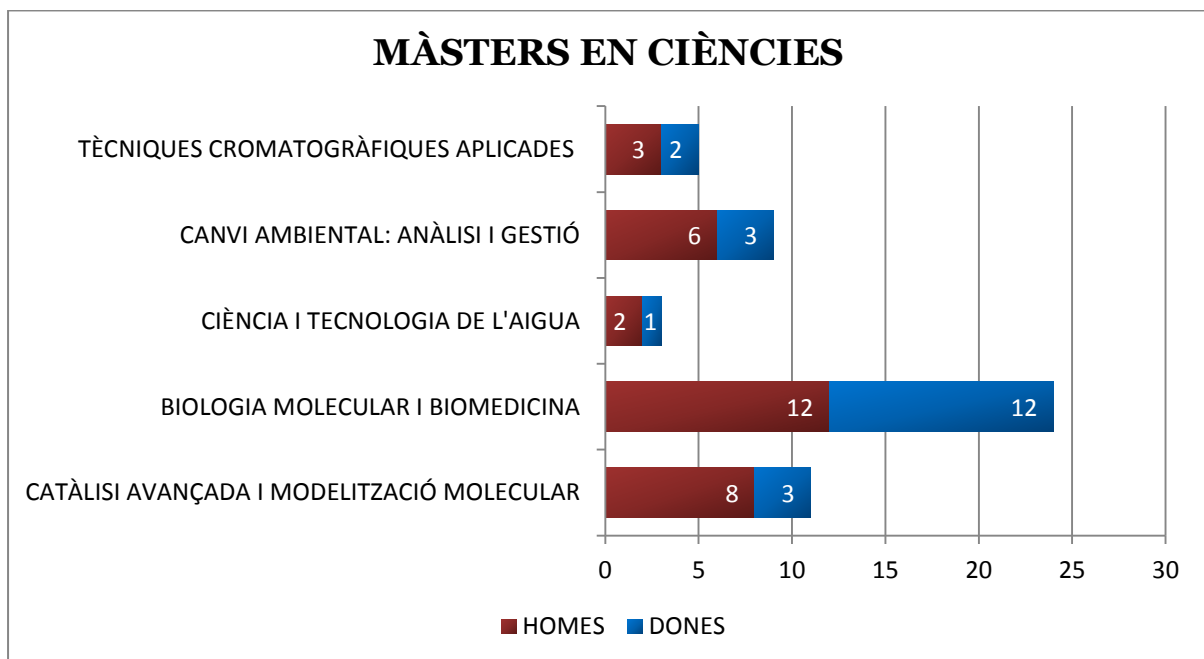
5.2. Estudiants per graus

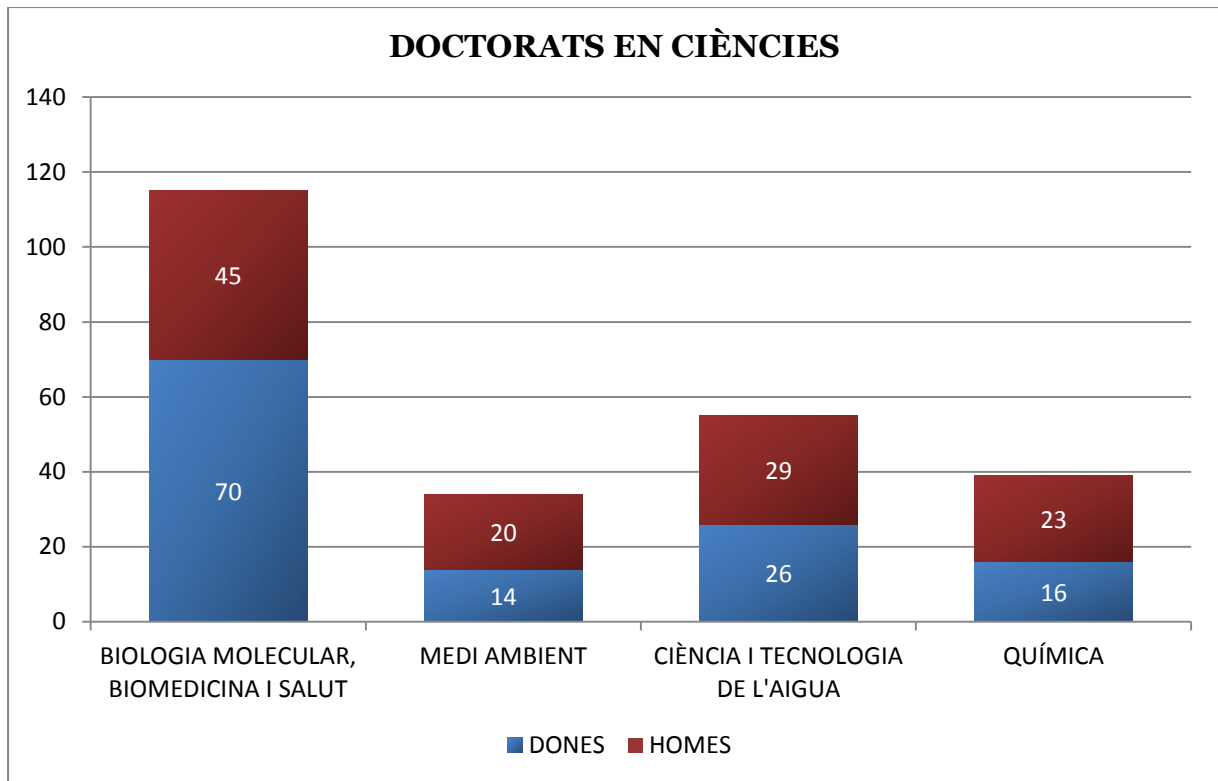
5.2.1 Facultat de Ciències

La revisió de les dades referents a l'estudiantat dels graus de Ciències ens mostra una major presència de noies en els estudis que tenen relació amb la biologia o la biotecnologia (pràcticament doblen el nombre de nois). En la resta, hi ha paritat o més presència de nois.



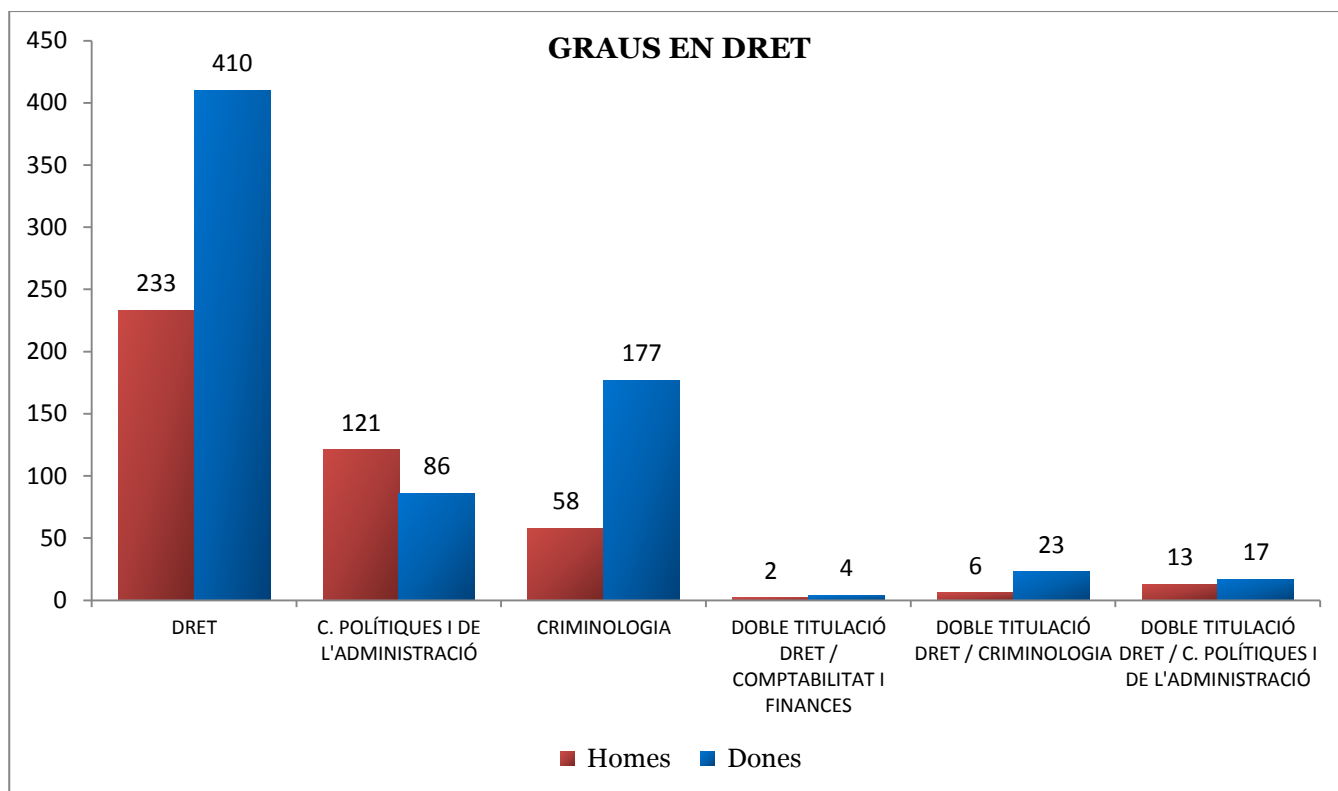
Pel que fa als màsters que s'imparteixen a la Facultat de Ciències, es reproduïx el patró comentat anteriorment.



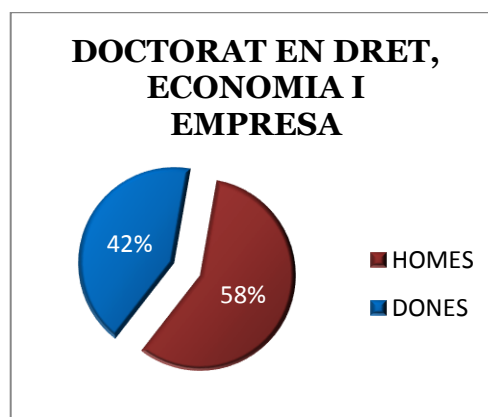
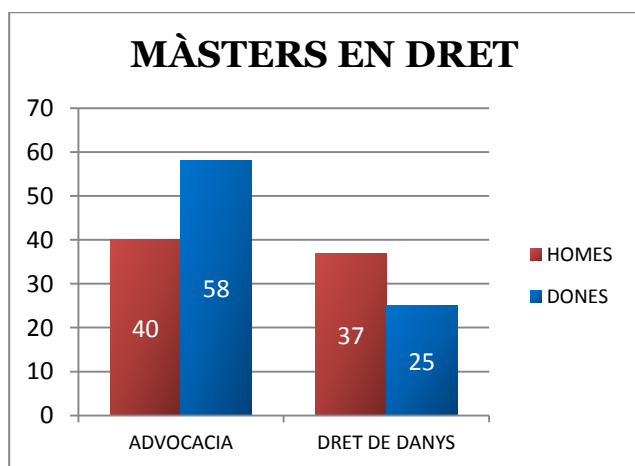


5.2.2 Facultat de Dret

La Facultat de Dret mostra una gran feminització de l'estudiantat ja que, exceptuant el Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració, en tots els altres hi ha més presència de noies que de nois. Aquests valors són molt rellevants en el Grau en Dret, i especialment en el de Criminologia, on la presència de noies triplica la de nois.



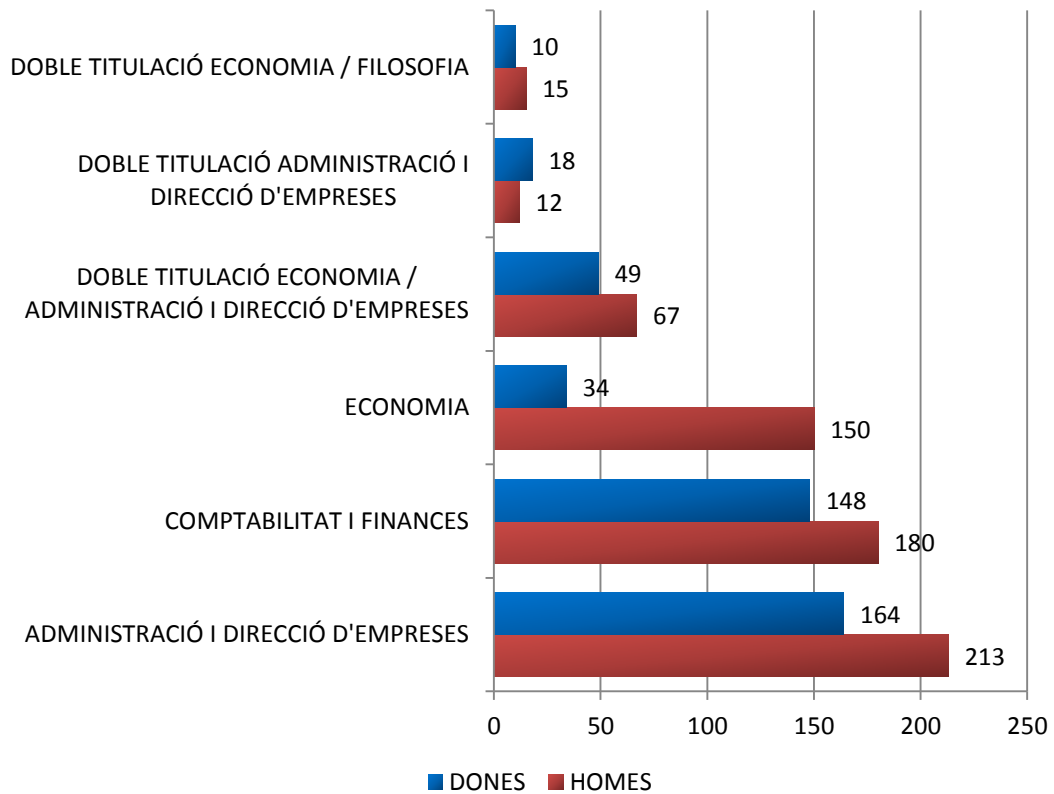
Quant als màsters i doctorats, encara hi ha més presència de nois, tot i que en el Màster en Advocacia hi ha una tendència diferent i hi ha més presència de noies.



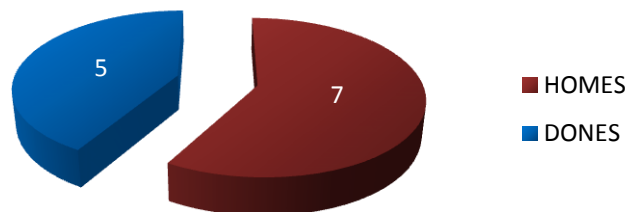
5.2.3 Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

En aquesta facultat es pot observar que hi ha més presència d'homes a tots els graus, si exceptuem una doble titulació. Sobre el màster que s'ofereix, es pot veure que hi ha una lleugera majoria de nois.

GRAUS EN CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS

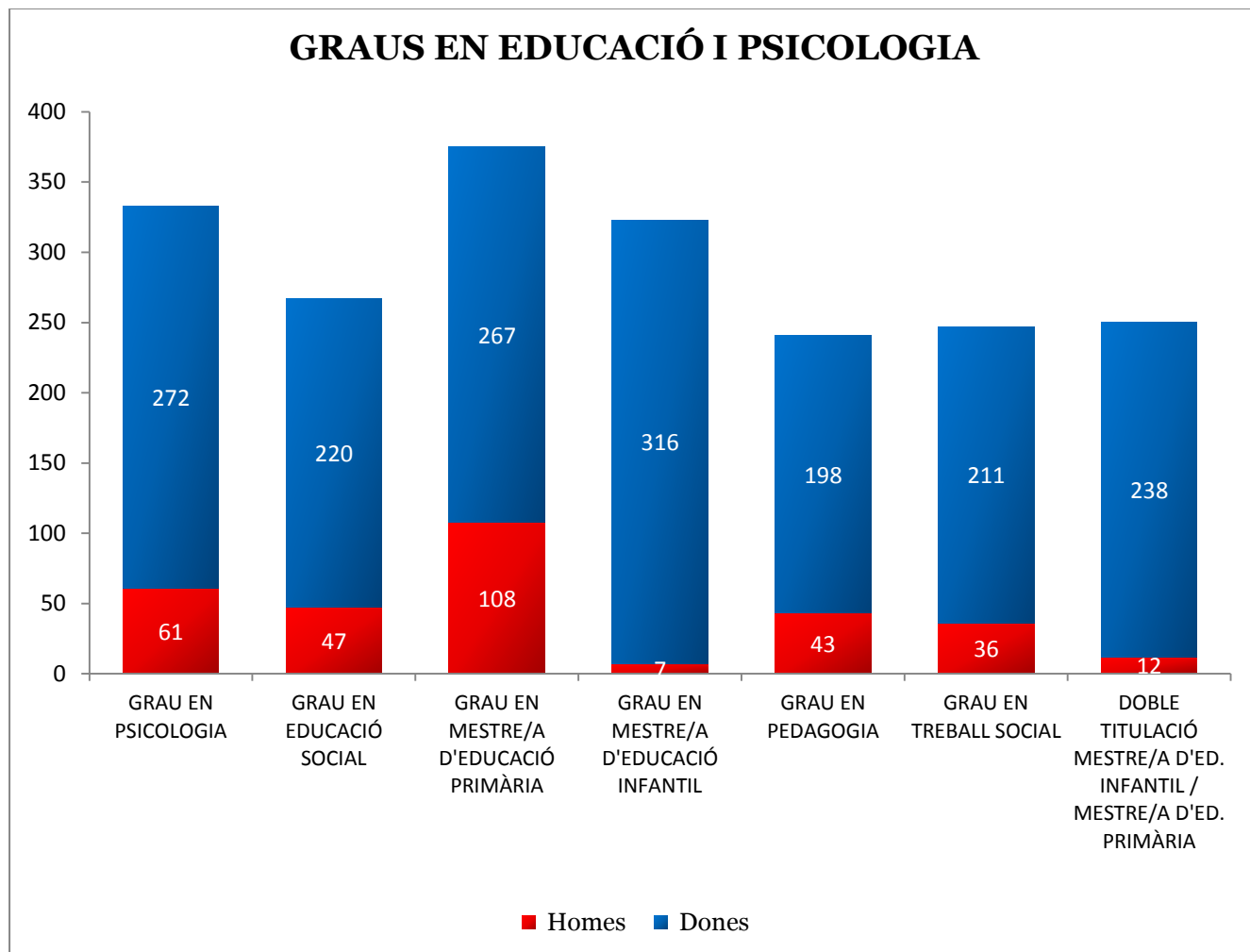


MÀSTER EN EMPRENEDORIA I DESENVOLUPAMENT D'EMPRESES



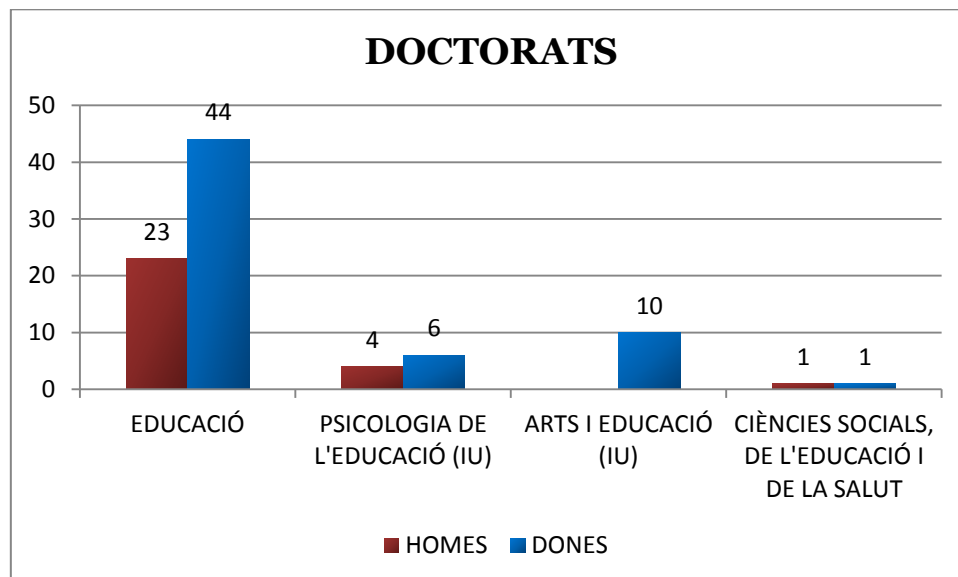
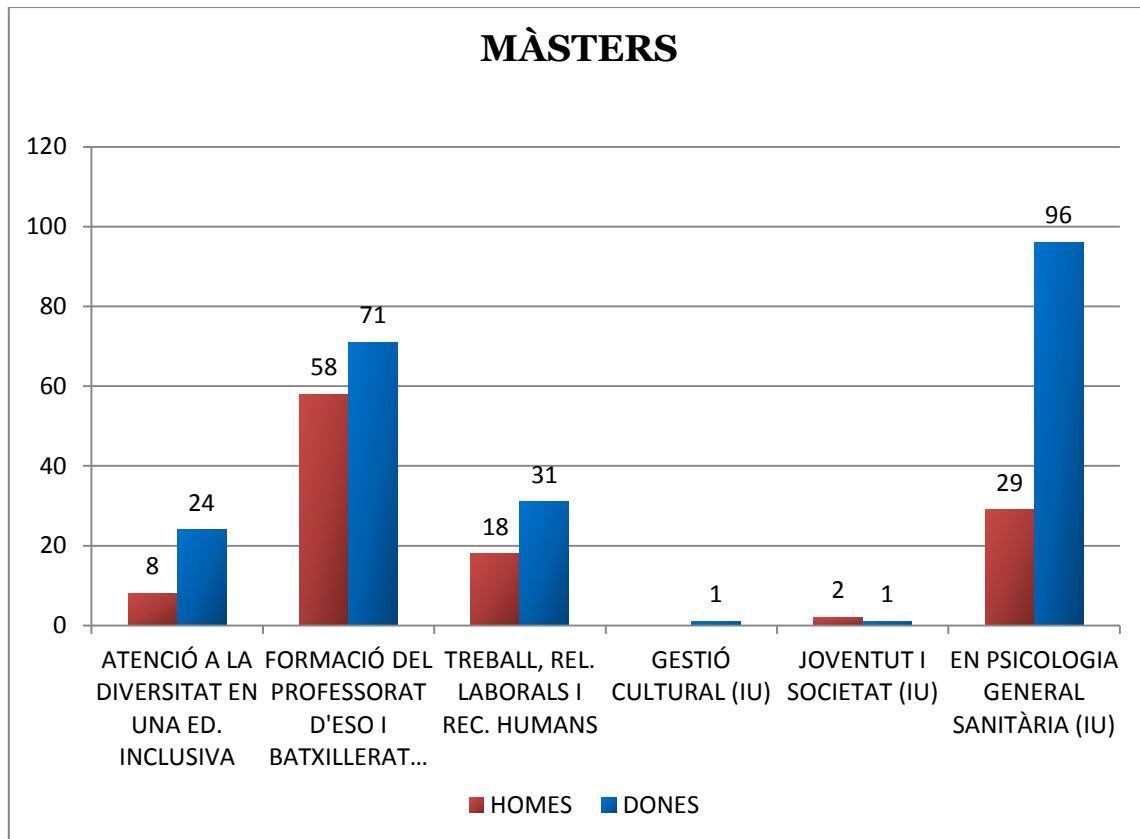
5.2.4 Facultat d'Educació i Psicologia

Els estudis que s'ofereixen a la Facultat d'Educació i Psicologia presenten un biaix de gènere històric que és especialment rellevant en el Grau de Mestre/a d'Educació Infantil, on la presència d'estudiants masculins és d'un 2 %.



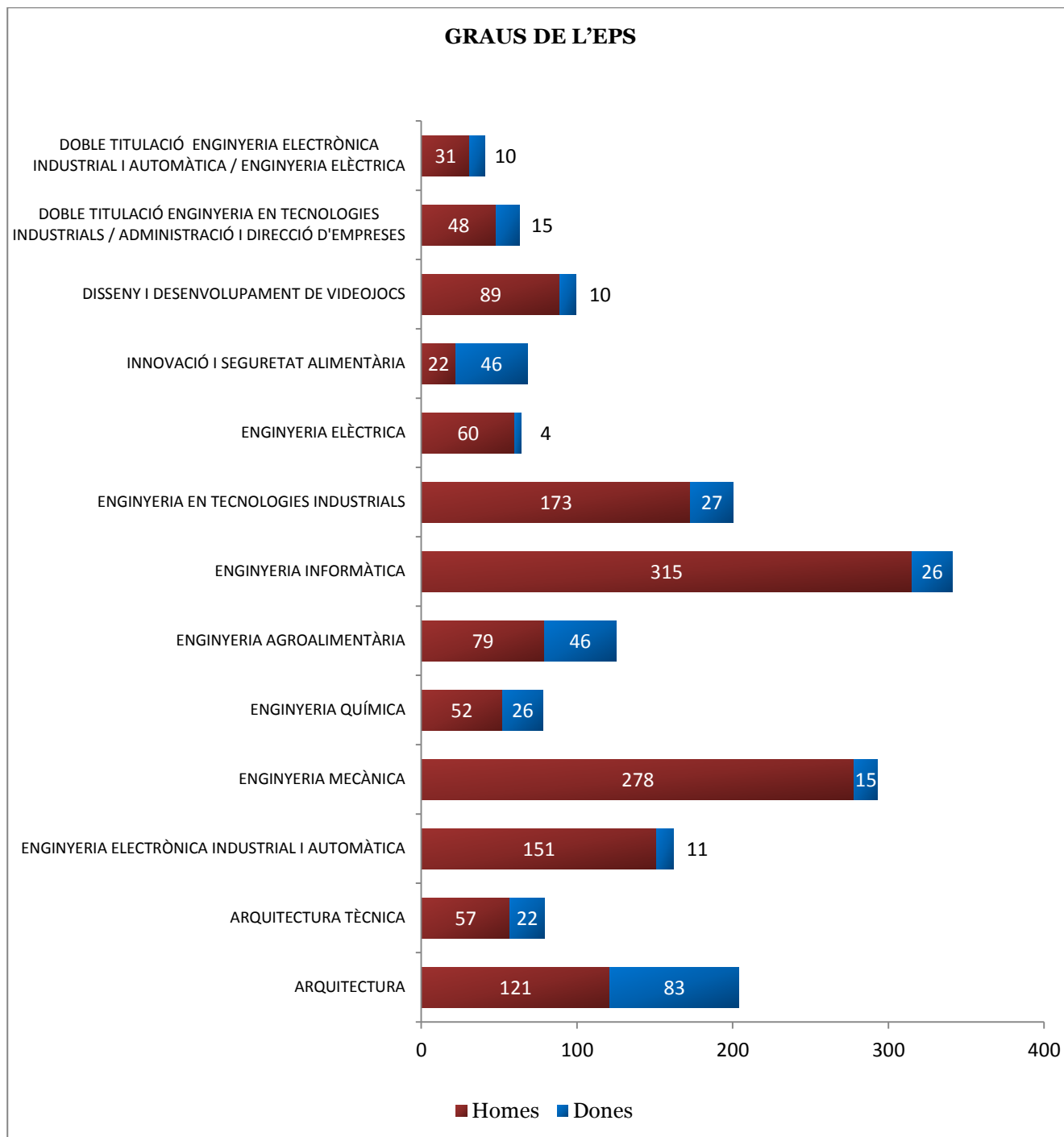
Respecte als màsters, exceptuant el de Joventut i Universitat, en tots la presència de noies és majoritària.

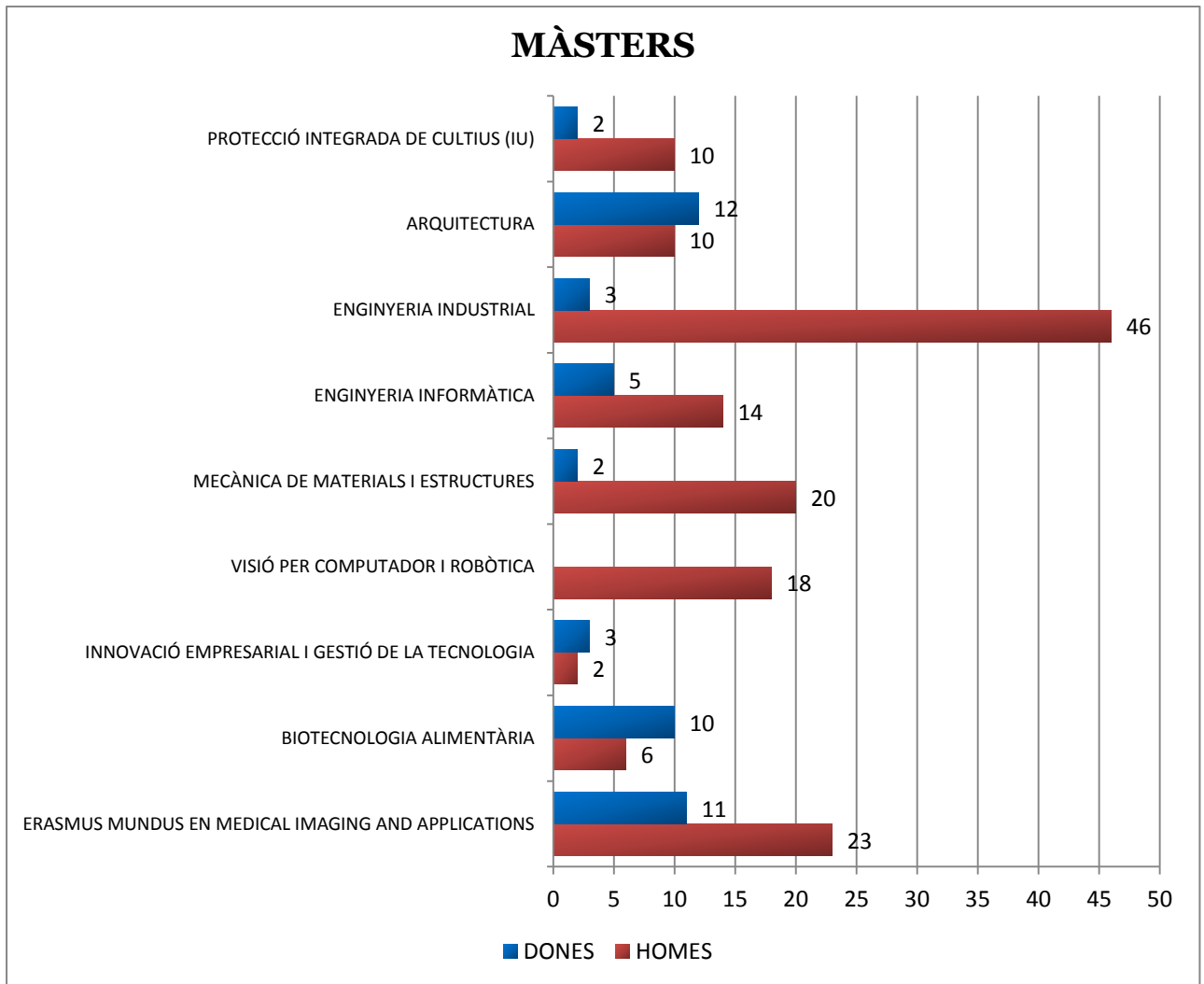
Els doctorats presenten aquesta mateixa reproducció del biaix de gènere de les professions de l'àmbit social.



5.2.5 Escola Politècnica Superior

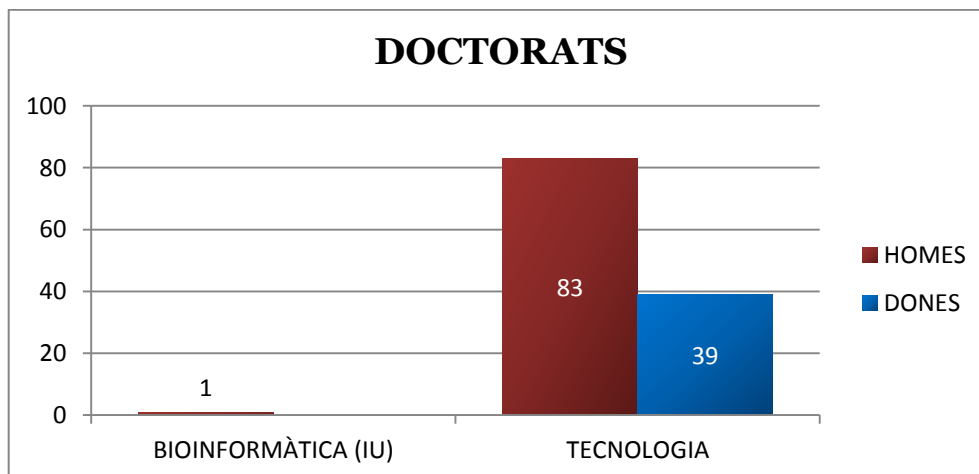
L'Escola Politècnica Superior presenta unes dades contràries a les que acabem de veure a la Facultat d'Educació i Psicologia. Aquí els estudis presenten un biaix de gènere amb presència majoritària de nois a les aules. L'única excepció és el Grau d'Innovació i Seguretat Alimentària, on les noies doblen els nois.





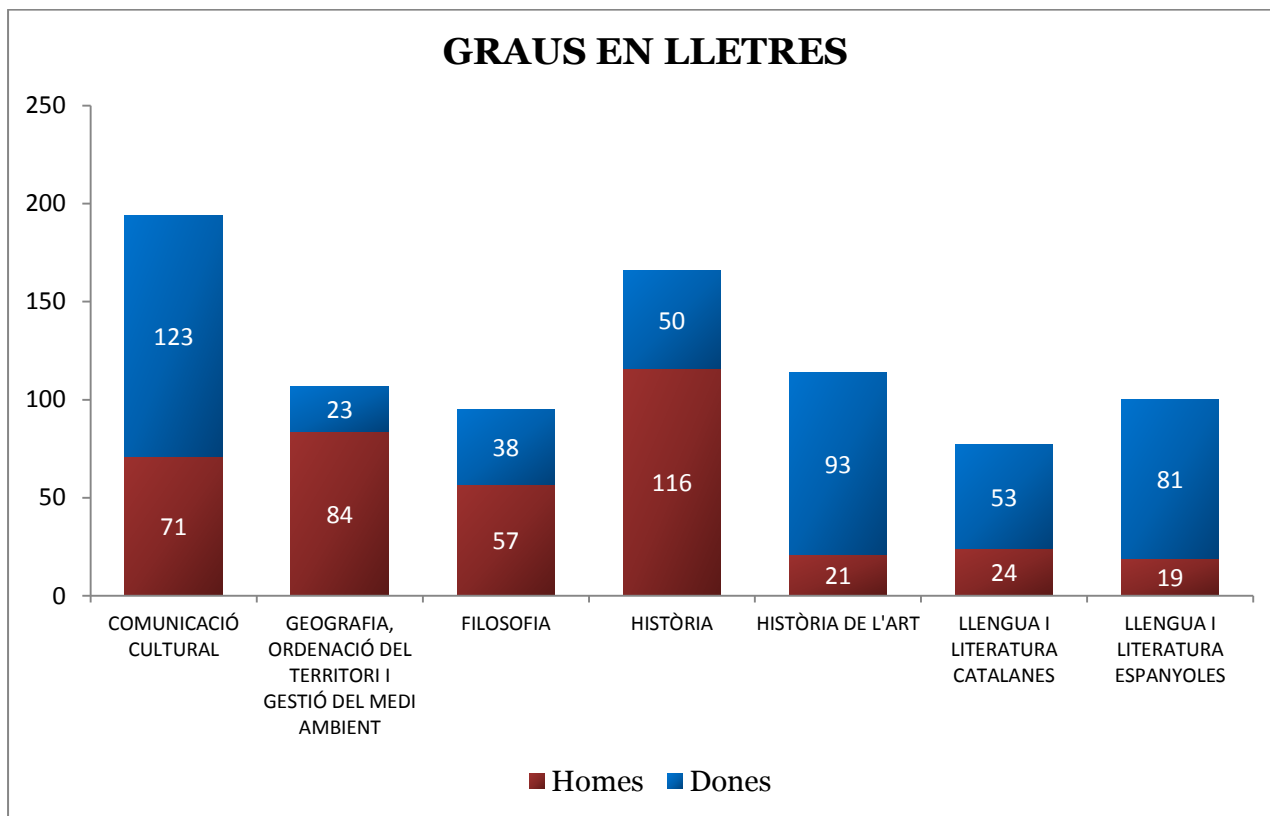
Les dades sobre els màsters deixen entreveure la mateixa tendència: biaix masculí a les aules, menys en els estudis relacionats amb l'alimentació i l'arquitectura.

Quant als doctorats, el biaix continua sent marcadament masculí.

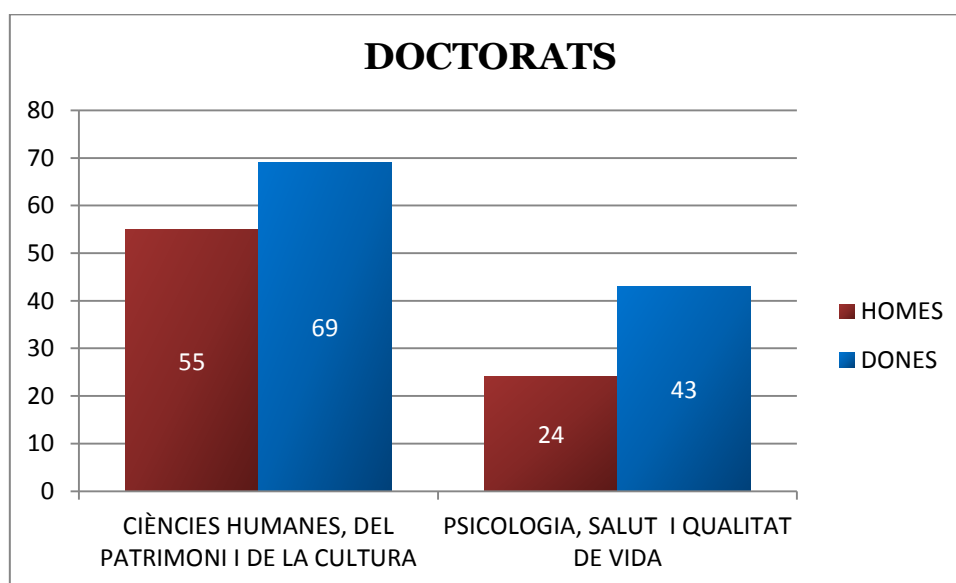


5.2.6 Facultat de Lletres

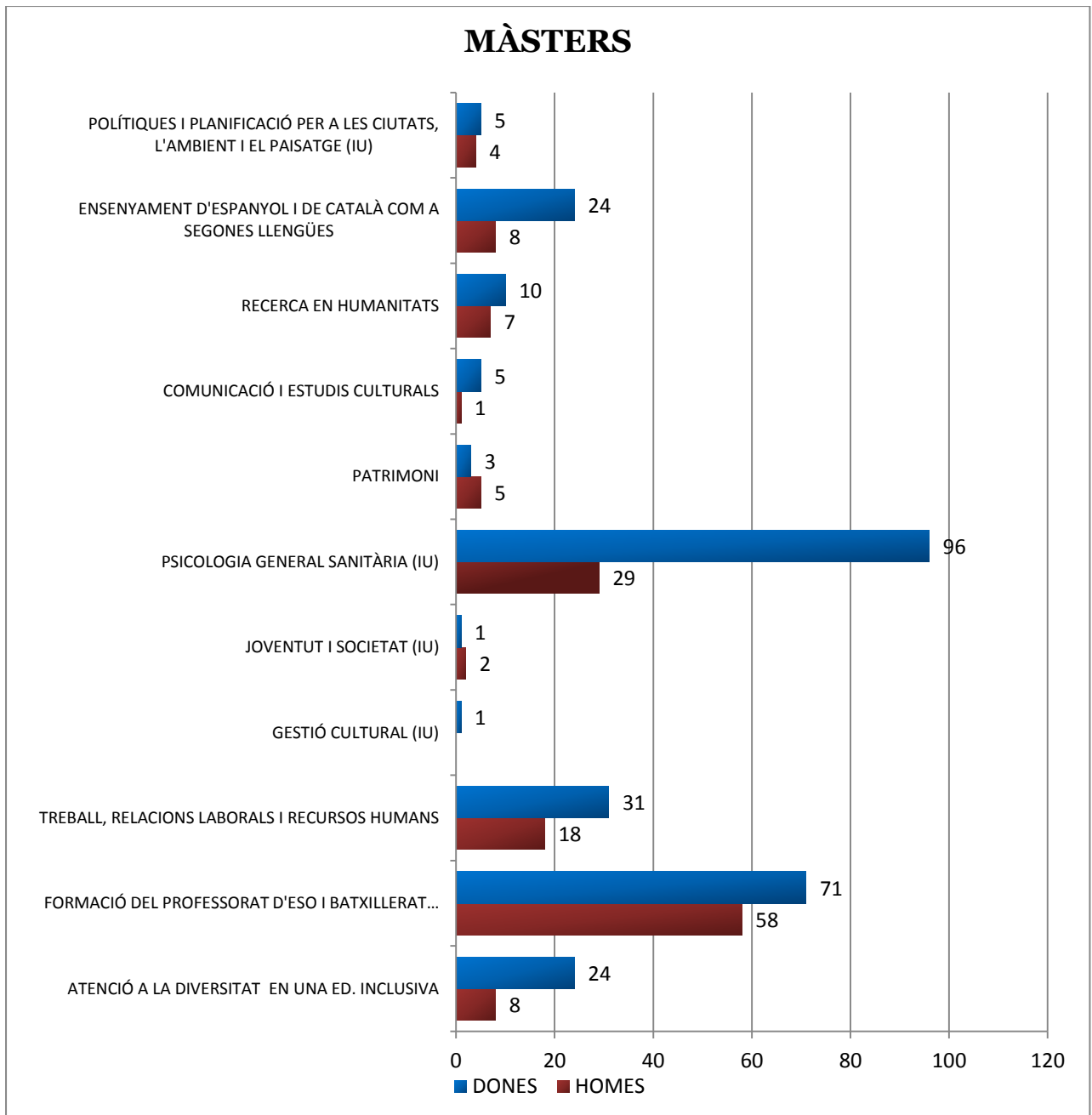
Tot i que pugui semblar que es tracta d'una facultat molt feminitzada, les dades són rellevants i ens mostren una presència més important de nois o noies segons el grau que analitzem. Així, on hi ha més presència de noies és en els graus que estan relacionats amb l'art, les llengües i la comunicació. Per contra, els que tenen a veure amb història, geografia i filosofia tenen una marcada majoria de nois.



En els estudis de doctorat, per contra, hi ha més presència de dones, ja que corresponen a estudis que es relacionen amb professions amb biaix de gènere.

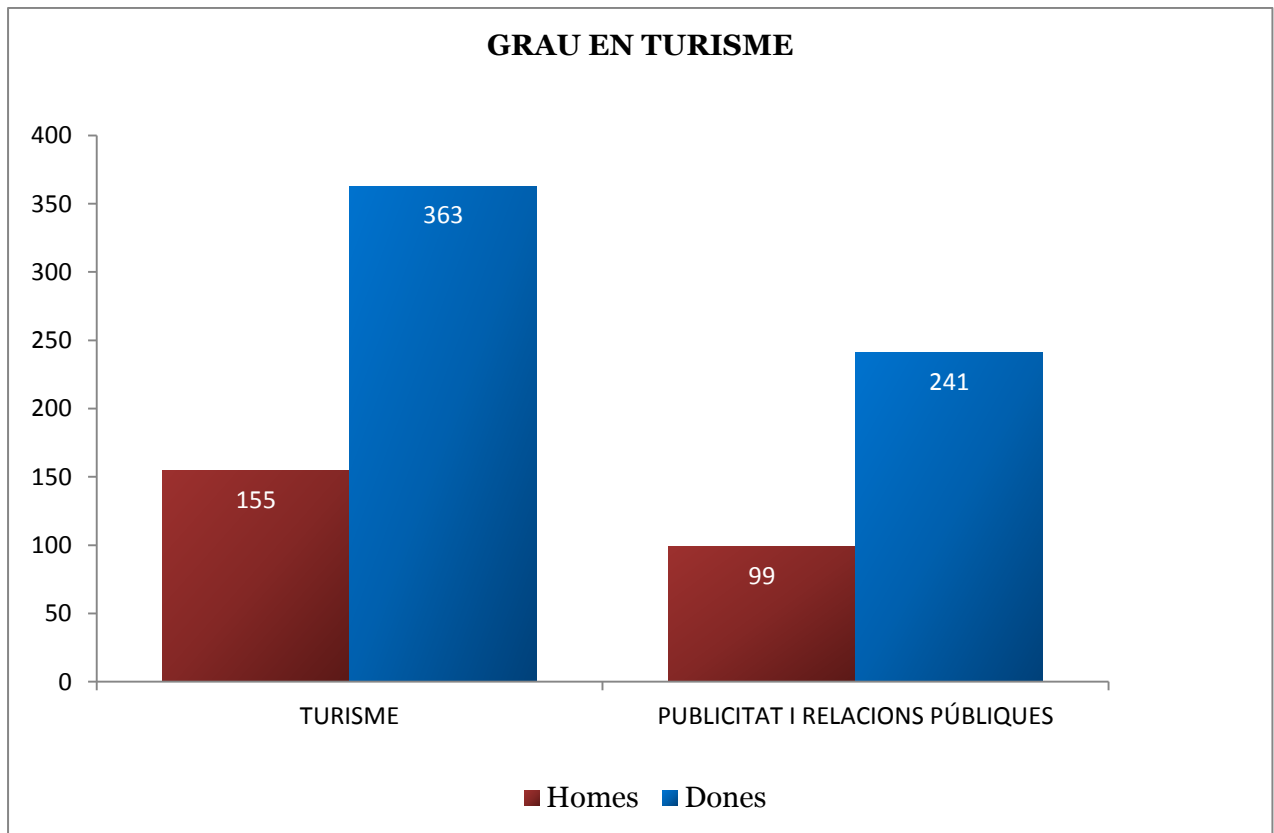


En els màsters es reflecteix una presència més gran de noies que de nois.

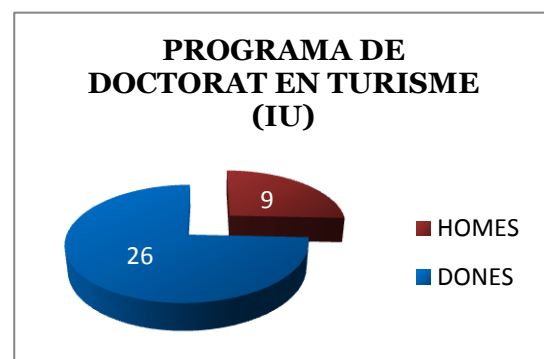
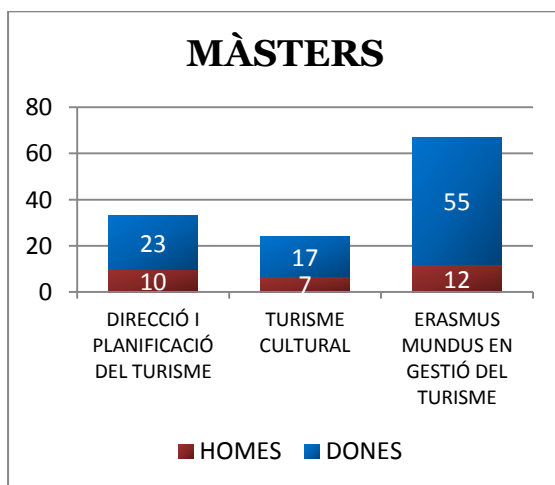


5.2.7 Facultat de Turisme

En els estudis de Turisme¹ hi ha una presència majoritària de noies a tots els graus que s'ofereixen. Si observem el Grau en Turisme i el de Publicitat i Relacions Públiques, el nombre de noies dobla el de nois.



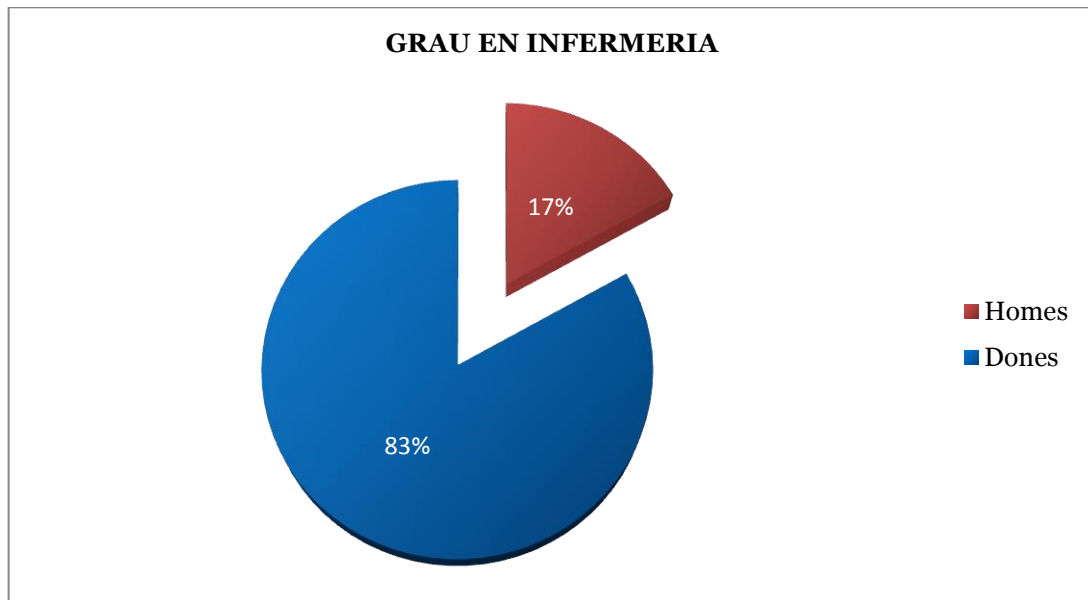
Troblem la mateixa situació si observem els màsters o la línia de doctorat que s'ofereix des de la Facultat de Turisme.



¹ Aquestes dades inclouen les de les escoles adscrites.

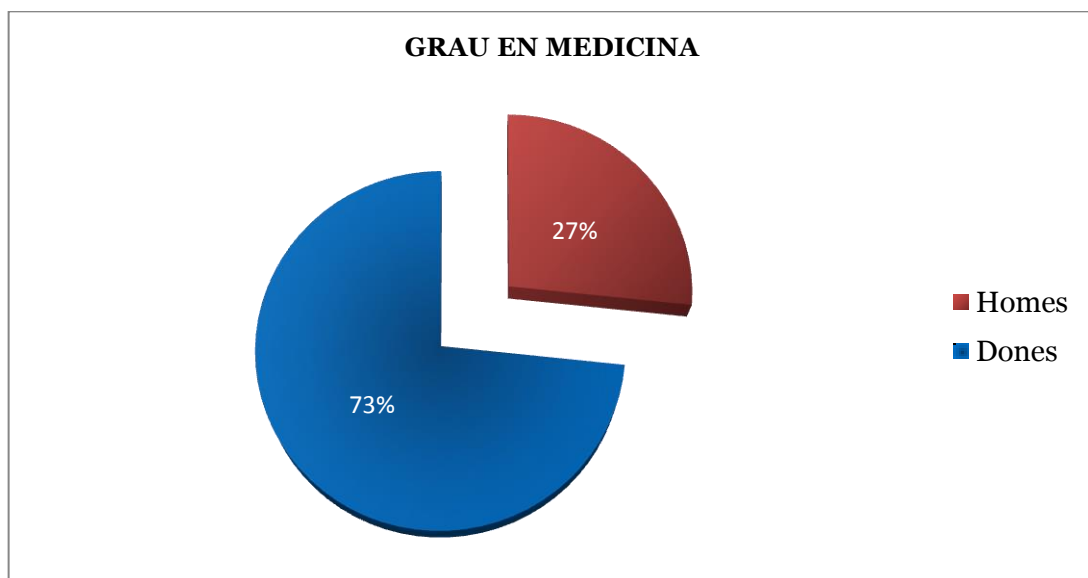
5.2.8 Facultat d'Infermeria

La Facultat d'Infermeria reflecteix perfectament el biaix de gènere que existeix a la professió. Si comentàvem que el PDI és molt majoritàriament format per dones, les estudiants també són molt majoritàries: de les 533 persones matriculades, 443 són noies.



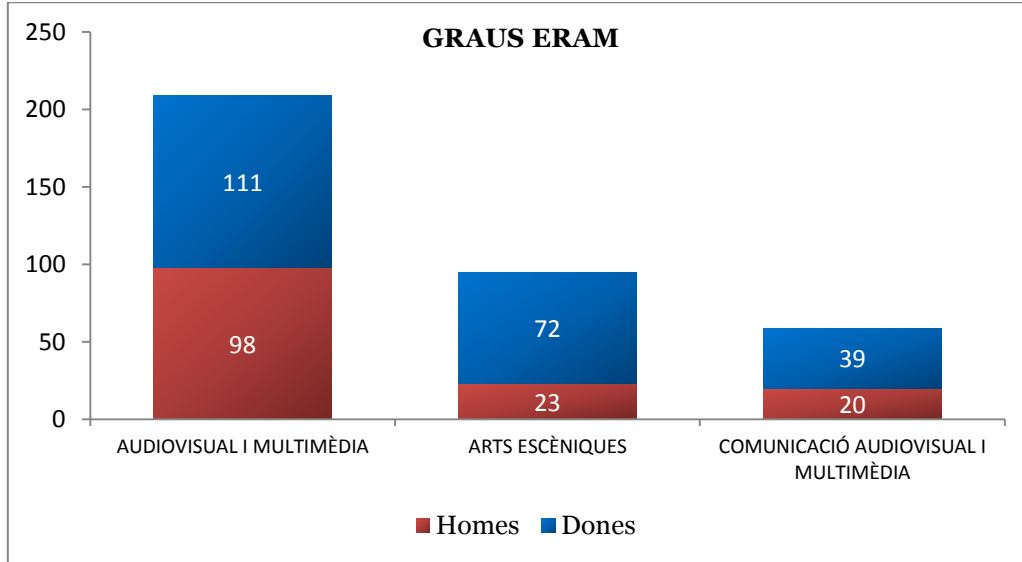
5.2.9 Facultat de Medicina

Una situació similar podem observar entre les persones matriculades als estudis de Medicina, ja que d'un total de 480, 352 són noies. El percentatge total baixa respecte al de les estudiants d'Infermeria, però continua sent altament esbiaixat.

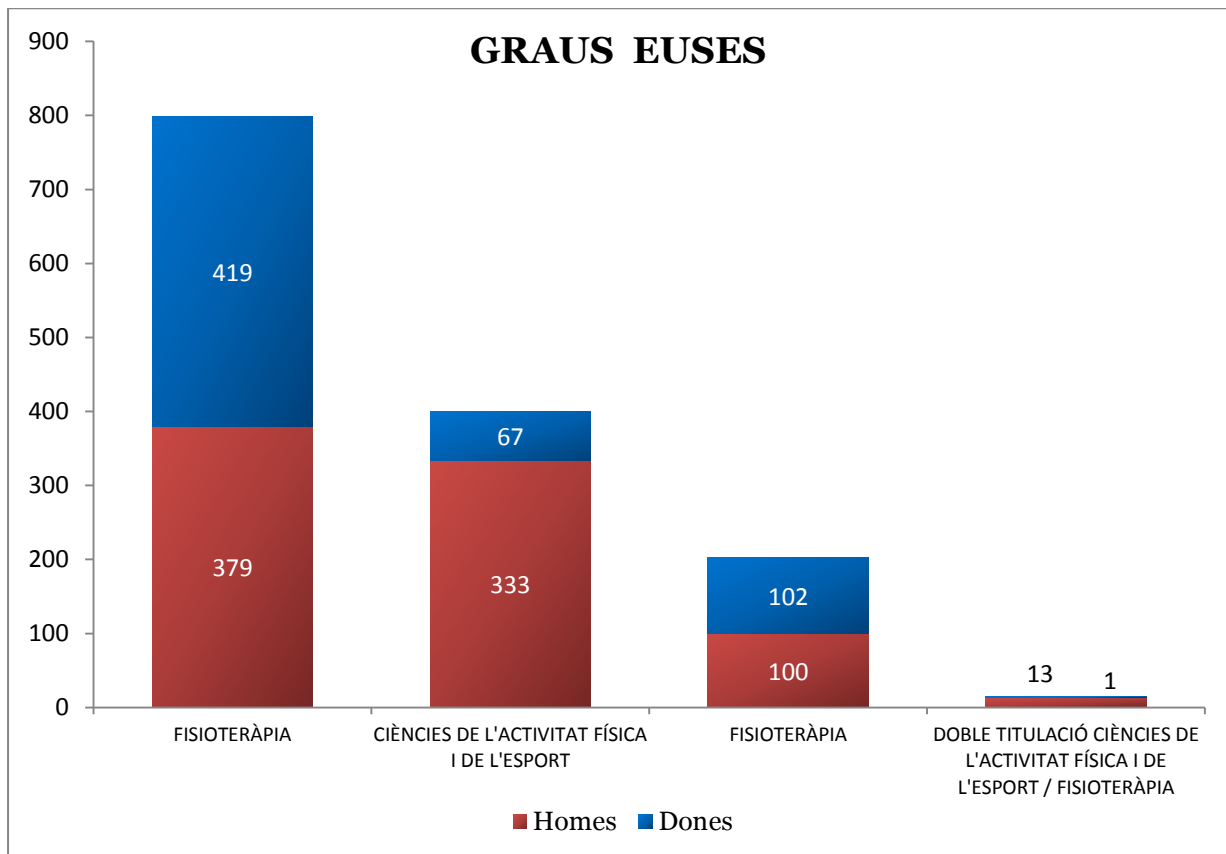


5.2.10 Escoles adscrites

Dins dels graus ofertats per l'ERAM (Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia) s'observa paritat en el Grau d'Audiovisual i Multimèdia, no així en el d'Arts Escèniques, on la presència de noies triplica la dels nois o el de Comunicació Audiovisual i Multimèdia, on pràcticament és del doble.



Pel que fa a l'EUSES (Escola Universitària de la Salut i l'Esport) observem la mateixa tendència, la paritat, tret del Grau en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, on els nois representen pràcticament el 80 % del total.



5.2.11 Formació universitària per a la gent gran

Hem volgut finalitzar aquest informe amb les dades referides a les persones matriculades en els diferents programes adreçats a l'estudiantat sènior, que recupera els estudis un cop ja s'ha jubilat.

De les 116 persones matriculades, 69 són dones i 47 homes. Caldria una anàlisi més en profunditat per saber si aquesta tendència de més presència de dones reflecteix desitjos de fer una formació que no es va poder realitzar en el seu moment o si simplement continua la tendència general d'una presència més gran de dones a les aules universitàries.

