

**Assumpte:** Canvi nom sentit comunitat transsexual

Benvolguda senyora/Benvolgut senyor,

Us faig avinent als efectes que corresponguin, d'acord amb el que s'estableix en l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, (BOE núm. 236, de 2 d'octubre de 2015), i pel que fa a les vostres funcions que el Consell de Govern, en la sessió ordinària núm. 7/2018 que va tenir lloc el 11 d'octubre de 2018 va adoptar per unanimitat l'acord que transcrit literalment diu:

## **NORMATIVA PER AL CANVI DE NOM SENTIT DE LES PERSONES DE LA COMUNITAT TRANSSEXUAL DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA**

### **Preàmbul**

Aquesta normativa constitueix l'instrument del qual se servirà la Universitat de Girona per tal de regular els requisits i procediments necessaris per normalitzar la casuística de les persones transsexuals i transgènere de la comunitat universitària, amb l'objectiu que puguin ser anomenades en l'àmbit intern amb el nom corresponent al gènere amb què s'identifiquen. En regular aquells requisits i procediments, la present normativa pren en consideració el dret a la igualtat i la prohibició de discriminació per raó de sexe o orientació sexual, així com la necessària tutela de la dignitat i el dret a la integritat moral i a la intimitat de les persones d'aquest col·lectiu que formen part de la nostra comunitat universitària de la UdG. Aquest conjunt de drets es troben abastament garantits en el marc jurídic vigent.

L'article 40.8 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix, entre d'altres previsions, que els poders públics "han de promoure la igualtat de totes les persones independentment de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones". L'articulat de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, persones transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, estableix i regula, per la seva part, els mitjans i les mesures per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat de Catalunya i els ens locals tenen competències.

Als efectes que aquí interessen, l'article 23 d'aquesta Llei determina que, en l'àmbit de les administracions públiques, i molt especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat. L'article afegeix que aquests procediments s'han de realitzar respectant la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones beneficiàries i sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere, ni cap tractament mèdic.

Als efectes de donar compliment a aquesta regulació, el Consell Interuniversitari de Catalunya va aprovar el propassat 21 de febrer de 2017 el "Protocol per a la no discriminació per identitat de gènere del col·lectiu de persones transgènere, intersexuals i transsexuals immerses en els processos administratius relacionats amb l'accés a les universitats del sistema universitari de Catalunya". Com s'estableix en l'article 1, aquesta normativa té per objecte garantir els drets de transidentitat i intersexualitat de les persones transgènere, intersexuals i transsexuals, per tal que puguin ser anomenades amb el nom corresponent al gènere amb el qual s'identifiquen quan realitzin procediments d'accés i matrícula a les universitats del sistema universitari de Catalunya.

Als efectes d'aquesta regulació, aquest nom s'anomenarà "nom d'ús comú" o "nom sentit". El mateix article afegeix que aquest dret de les persones a ser tractades i anomenades d'acord amb un nom corresponent al gènere amb el qual s'identifiquen és plenament aplicable en el cas que el nom utilitzat no coincideixi amb el seu nom oficial (el que consta al document nacional d'identitat o el que figura inscrit al Registre Civil), així com en el cas que es tracti de menors d'edat. I en la regulació de les mesures per a fer-ho efectiu, la Universitat resta obligada a vetllar sempre i en tot cas pel respecte a la confidencialitat de les dades relatives a la identitat de gènere de les persones. Diverses universitats públiques catalanes han començat a aprovar protocols per tal d'implementar, amb vocació tuitiva envers aquell col·lectiu, les previsions d'aquest marc jurídic d'aplicació en el que concerneix la seva activitat acadèmica i administrativa interna.

Prenent-ho en consideració, aquesta normativa regula el procediment que, a efectes transitoris i mentre es gestiona el canvi de nom d'ús legal en els termes prescrits a la Llei 3/2007 de 15 de març, empararà els membres de la comunitat de la UdG per garantir que puguin fer ús del nom sentit. El període de temps requerit per gestionar el canvi de nom d'ús legal és llarg (com a mínim dos anys de tractament mèdic), la qual cosa fa que sovint l'aparença física de la persona sotmesa a tractament no coincideixi amb l'ús comú del seu nom legal. Per resoldre aquestes circumstàncies, la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, incorpora la necessitat que dins l'àmbit universitari s'estableixin les condicions perquè les persones siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen i aquesta regulació vol donar compliment a aquest manament legal.

Als efectes que aquí interessin, el canvi de nom d'ús comú implicarà l'ús d'un "àlies" o "nom sentit" en l'àmbit intern de la UdG, a petició de la persona interessada i que només tindrà efectes en els procediments interns que es regulen en aquesta disposició.

### **Article 1. Objecte**

Facilitar a la persona interessada l'ús del nom sentit en totes les activitats acadèmiques i administratives internes de la Universitat de Girona (UdG) mentre no tingui el DNI actualitzat. Això implica la utilització a la UdG d'un àlies o nom sentit, que substituirà el nom registral en tot allò que no tingui implicacions legals, però no implica canvi de sexe a la documentació.

### **Article 2. Àmbit d'aplicació**

2.1. La present normativa serà d'aplicació a tots els membres de la comunitat universitària de la UdG, de manera que qualsevol persona pertanyent al personal docent i investigador, al personal d'administració o serveis o al col·lectiu d'estudiants, li sigui reconegut el seu dret a ser tractat de conformitat amb la seva identitat i expressió de gènere.

2.2. Així mateix, també es garantirà el dret d'aquelles persones que no formin part dels citats col·lectius, però que tinguin un vincle amb la UdG perquè hi desenvolupen una activitat o presten un determinat servei.

### **Article 3. Procediment**

3.1. El procediment s'iniciarà a instància de part, per sol·licitud escrita de la persona interessada mitjançant el model normalitzat, que haurà d'estar disponible a l'espai web de la Unitat de Compromís Social, i en què s'indicarà l'àlies o nom sentit que es vol emprar. En cas que es vulgui canviar la fotografia que consta als registres de la UdG, a la sol·licitud s'adjuntarà una fotografia recent.

3.2. La sol·licitud es presentarà a la Unitat de Compromís Social, que la revisarà i impulsarà les actuacions pertinents amb les Unitats o Serveis de la Universitat, per tal d'assegurar que es garanteixen les prestacions regulades a l'article 5 d'aquest protocol en els terminis establerts.

3.3. La petició no requerirà que vagi acompanyada de cap diagnòstic de disfòria de gènere, ni tampoc que la persona sol·licitant estigui en tractament mèdic.

3.4. En la tramitació del procediment, la Universitat de Girona restarà obligada a respectar, sempre i en tot cas, la confidencialitat de les dades.

### **Article 4. Terminis**

4.1. El procediment intern per tramitar el canvi de nom sentit no podrà excedir d'un mes des del moment en què s'accepta la sol·licitud de la persona interessada, excloent els períodes no lectius.

4.2. A efectes de gestió del correu electrònic, del nom d'usuari i de les llistes de classe incloses al catàleg de prestacions, s'estableix que aquests canvis es garantiran en un termini no superior a 15 dies.

### **Article 5. Catàleg de prestacions vinculades al nom sentit**

5.1. Una vegada concedida la sol·licitud, el nom sentit sol·licitat per la persona interessada figurarà com a nom d'usuari de la Universitat de Girona. Aquest nom constarà en el compte de correu electrònic de la UdG del sol·licitant així com a tots els sistemes que utilitzen el nom d'usuari, inclòs l'espai *Moodle*.

5.2. Es posarà la màxima diligència a garantir que el nom sentit figuri a les llistes de classe de les diferents assignatures matriculades, quan el sol·licitant sigui estudiant.

Al carnet de la Universitat, a part del nom sentit també hi podrà constar, si escau, la fotografia recent facilitada pel sol·licitant en el moment de la sol·licitud.

5.3. A partir de la data en que s'obtingui la nova identificació, la informació pública que hagi d'emetre la UdG es farà d'acord amb el nom sentit.

### **Article 6. Sol·licitud de rectificació del nom registral**

Aquelles persones que hagin obtingut la inscripció al Registre Civil del canvi de nom i de gènere podran sol·licitar la rectificació de les dades a la UdG d'acord amb el procediment previst a l'article 3 d'aquesta normativa, tot presentant el model normalitzat de sol·licitud que serà accessible a l'espai web de la Unitat de Compromís Social.

### **Article 7. Reexpedició de títols i documents oficials**

Les persones interessades que es trobin en el supòsit previst a l'article anterior, podran demanar de la mateixa manera la reexpedició de títols o documents oficials d'acord amb les dades que constin al Document Nacional d'Identitat actualitzat.

## **Disposició final**

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.

El secretari general,

Jordi Pineda Sánchez

Girona, 15 d'octubre de 2018

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa i independentment de la seva execució immediata, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del rector de la Universitat de Girona en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú; o bé interposar directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Girona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació, d'acord amb els articles 8.3, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.