

Acord¹ sobre l'aplicació de la normativa de pràctiques acadèmiques externes de graus i màsters de la UdG als estudis de grau i màster de la FEP pel que fa a l'exemPCIó de l'estada externa de les pràctiques curriculars

**Aprovat a la Comissió de Govern de la Facultat d'Educació i Psicologia
 Sessió núm. 1/2017 de 27 d'abril de 2017**

GRAU	Experiència professional requerida	Durada mínima a considerar	Mecanismes d'acreditació
Educació Social 3r	Haver treballat desenvolupant tasques d'Educador/a Social.	1 any consecutiu	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte/s laboral - Certificat de l'empresa especificant les tasques d'Educador/a Social
Educació Social 4t	No està contemplada la possibilitat de reconeixement de l'experiència laboral o professional a 4t curs. Només en circumstàncies molt excepcionals es podria considerar l'exemPCIó del període de pràctiques.		
Pràcticum 1 MEI (3r MEI i 4t DT)	Haver treballat desenvolupant tasques de Mestre/a infantil, tenint com a mínim el títol de Tècnic/a Superior en Educació Infantil.	1 curs escolar	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte/s laboral - Certificat de l'empresa especificant les tasques de Mestre/a infantil
Pràcticum 2 MEI (4t MEI i 5è DT)	En cas de tenir el títol de mestre/a (de qualsevol especialitat) o un altre títol universitari, i haver treballat com a mestre/a, es pot valorar de quedar exempt d'una part o del total de les pràctiques realitzades en centres.	1 curs escolar	<ul style="list-style-type: none"> - Grau o diplomatura de Mestre/a o altre (llicenciatura, grau o diplomatura) - Certificat del centre escolar on ha treballat i/o del Departament d'Ensenyament
Pràcticum 1 MEP (3r MEP i 3r DT)			
Pràcticum 2 MEP (4t MEP i 5è DT)			
Treball Social	Haver treballat desenvolupant tasques de treballador/a social.	1 any a temps complert o 2 anys a temps parcial	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte/s laboral - Certificat de l'empresa especificant les tasques de Treballador/a Social
Pedagogia	Haver treballat desenvolupant tasques de Pedagog/a.	2 anys d'experiència a jornada completa en el mateix àmbit (o d'una durada equivalent, en cas de contracte a temps parcial)	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte/s laboral - Certificat de l'empresa que acrediti el desenvolupament de tasques pròpies d'un Pedagog/a i la seva competència
Psicologia	No està contemplada la possibilitat de reconeixement de l'experiència laboral o professional a 4t curs. Només en circumstàncies molt excepcionals es podria considerar l'exemPCIó del període de pràctiques.		

¹ Aprovat per Comissió de Govern en la sessió ordinària núm. 1/2017, de 27 d'abril de 2017

MÀSTER	Experiència professional requerida	Durada mínima a considerar	Mecanismes d'acreditació
Juventut i Societat (MIJS)	Haver tingut en l'any anterior al màster o en el moment de fer-lo un contracte o relació laboral que suposi el treball amb joves o l'estudi de la joventut.	A partir de 500h si s'acredita una experiència anterior al màster i a partir d'un contracte de la mateixa durada, com a mínim, si té lloc en el moment de fer el màster.	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte de treball, alta censal, nomenament administratiu, o altres. - Un informe en el que s'especifiquin les tasques i funcions desenvolupades, les hores de dedicació i el calendari
Treball, Relacions Laborals i Recursos Humans	Haver tingut en l'any anterior al màster o en el moment de fer-lo un contracte o relació laboral que tingui a veure amb algun dels tres perfils de formació del màster (orientació laboral, relacions laborals i recursos humans).	A partir d'un contracte de la mateixa durada de les pràctiques com a mínim.	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte/s laboral - Certificat de l'empresa especificant les tasques desenvolupades
Educació en la Diversitat	La comissió coordinadora de pràcticum del màster tindrà en compte el compliment dels dos criteris següents per tal de valorar si correspon l'exempció de l'estada de pràctiques: A) Que l'estudiant hagi tingut en els dos anys anteriors al màster i posteriors al grau, o en el moment de fer el màster un contracte o relació laboral que suposi haver realitzat o estar realitzant funcions educatives específiques relacionades amb l'atenció a la diversitat, l'educació de persones amb necessitats educatives especials, o l'educació inclusiva. B) Que pugui acreditar, a través d'un certificat de l'empresa, que ha estat desenvolupant les funcions específiques en les àrees abans esmentades.	A partir d'un contracte de 500 hores consecutives, com a mínim.	<ul style="list-style-type: none"> - Contracte de treball. - Certificat de l'empresa especificant les tasques desenvolupades, les hores de dedicació i el calendari
Professorat d'ESO	No està contemplada la possibilitat de reconeixement de l'experiència laboral o professional, ja que la qualificació del pràcticum depèn en gran part de l'avaluació del tutor del centre docent, i aquest ha de ser un centre formador reconegut pel Departament d'Ensenyament. Només en circumstàncies molt excepcionals es podria considerar la reducció del període de pràctiques, però no l'exempció.		
Psicologia General Sanitària (MUPGS)	Es reconeix la totalitat dels crèdits de pràctica, després de la valoració de la Comissió Coordinadora del títol, a les persones que: A) estiguin en possessió del títol d'Especialista en Psicologia Clínica, o en la part que correspongui a les activitats pràctiques realitzades, si encara estan en el període de formació PIR. B) estiguin en possessió del Certificat Europeu de Psicòleg Especialista en Psicoteràpia, emès per la European Federation of Psychological Associations, i que a Espanya és vehiculat a través del Consell General de Col·legis Oficials de Psicòlegs, qui acredita la realització de la pràctica professional. C) hagin cursat Màsters (oficials o títols propis) universitaris, i acreditin quantitativa i qualitativament les pràctiques realitzades. D) en virtut de la Disposició addicional sisena de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, hagin exercit transitòriament activitats sanitàries i puguin acreditar les activitats professionals realitzades, per a la seva valoració i quantificació.		Contractes o certificats relacionats amb els diferents mecanismes d'acreditació exposats a l'apartat d'experiència professional

Annex

Article 10 sobre **Reconeixement d'experiència laboral i professional** de la normativa de pràctiques acadèmiques externes de graus i màsters de la UdG²:

El reconeixement de l'experiència laboral i professional acreditada, sempre que estigui relacionada amb les competències inherents a la titulació pot eximir de la realització de l'estada de pràctiques però no de la matrícula de l'assignatura, la tutorització i l'avaluació. D'acord amb el que estableixin els procediments de l'art. 1 d'aquesta normativa, els estudiants hauran de superar les activitats d'avaluació requerides, en general, la memòria de pràctiques.

Els estudiants que considerin que per la seva activitat laboral o professional han assolit les competències establertes a l'assignatura pràctiques externes del pla d'estudis que correspongui, han de sol·licitar l'exempció de l'estada externa per a la qual cosa adjuntaran a la sol·licitud documentació acreditativa de la seva relació amb la institució (contracte de treball, nomenament administratiu, alta censal o altres) i un informe en el que s'especifiquin les tasques, les funcions desenvolupades, les hores de dedicació i el calendari.

La normativa pròpia de cada centre docent haurà d'establir les característiques de l'experiència professional, durada mínima a considerar, i mecanismes d'acreditació.

Correspon al responsable de les pràctiques externes determinar si l'experiència acreditada és suficient per a l'exempció de l'estada externa. En cas afirmatiu, l'estudiant ha de matricular l'assignatura pràctiques externes o pràcticum, se li assignarà un tutor, i posteriorment ha de lliurar, en les condicions que estableixi el tutor acadèmic assignat, la memòria de pràctiques, que serà avaluada i qualificada.

Els estudiants que matriculin l'assignatura i sol·licitin després l'exempció de l'estada externa, si no els la concedeixen, podran anul·lar la matrícula a efectes de còmput de convocatòries sense dret a devolució dels imports de matrícula corresponents.

² Aprovada pel Consell de Govern en la sessió ordinària núm. 8/12, de 20 de desembre de 2012