

## **Xarxa de delegacions de gènere del Campus de la Salut**

Facultat d'Infermeria i Facultat de Medicina

L'objectiu de la Xarxa és afavorir la comunicació i el treball coordinat entre el Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona i la comunitat universitària de les Facultats d'Infermeria i Medicina per incloure, de manera efectiva, la perspectiva de gènere i la diversitat afectiva-sexual en la docència, en la recerca i en la gestió universitàries i fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes en les nostres comunitats. Ambdues Facultats entenen la igualtat de gènere com un valor transversal que orienta les accions que pretenen impulsar des del respectiu àmbit de competència.

També dur a terme un treball de col·laboració que, alineat amb els eixos i les accions del Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, ajudi, també, a promoure la cultura per l'equitat, el compromís contra la discriminació i les violències, i el compromís social i la transferència de coneixements sensibles al gènere i la diversitat afectiva sexual (Segon Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, 2021).

La Xarxa neix el mes de gener de 2023, com a conseqüència de l'impuls del Vicerectorat de Territori i Compromís Social i de la Delegada del Rector per a la Igualtat de Gènere UdG, per a recolzar i promoure els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat i impulsar la implementació de les accions bàsiques proposades per la nostra Universitat així com desenvolupar aquelles que es poden portar a terme a nivell del nostre Campus.

Està composta per dues persones representants de l'estudiantat d'ambdues Facultats, una representat del personal tècnic, de gestió, d'administració i de serveis i les dues delegades de gènere, representants del personal docent i investigador.

Pel que fa a l'organització i funcionament, la Xarxa estableix reunions ordinàries quadrimestrals de Campus per impulsar les accions a dur a terme, tant les relacionades amb els diferents eixos estratègics del Pla com les proposades per la Xarxa de delegacions de gènere i retre comptes a la comunitat universitària i als i a les responsables del Pla d'Igualtat. També vol esperonar la comunicació entre els diversos col·lectius de la comunitat universitària, tot recollint les seves propostes, així com amb les associacions i òrgans assessors sensibles al gènere i a la diversitat afectiva-sexual.

La seqüenciació de les reunions de treball ordinàries i el seus objectius són:

Octubre: Identificació i planificació de les accions corresponents a la celebració del Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones (25N). Seguiment de les accions programades del curs acadèmic vigent. Compartir la informació procedent de la Comissió d'Igualtat UdG i de la Comissió de gènere, delegada de la Junta de Facultat d'Infermeria, per a la incorporació del gènere i la diversitat afectiva-sexual als estudis que imparteix la Facultat.

Febrer: Identificació i planificació de les accions corresponents a la celebració del Dia Internacional de la Dona (8M). Seguiment de les accions programades del curs acadèmic

vigent. Compartir la informació procedent de la Comissió d'Igualtat UdG i de la Comissió de gènere, delegada de la Junta de Facultat d'Infermeria, per a la incorporació del gènere i la diversitat afectiva-sexual als estudis que imparteix la Facultat.

Juny: Avaluació de les accions realitzades durant el curs acadèmic, elaboració memòria, programació de les accions de difusió i planificació de les accions pel proper curs acadèmic. Compartir informació de la Comissió d'Igualtat UdG i de la Comissió de gènere, delegada de la Junta de Facultat d'Infermeria, per a la incorporació del gènere i la diversitat afectiva-sexual als estudis que imparteix la Facultat.

Es portaran a terme reunions extraordinàries per compartir la gestió d'accions que, per la seva planificació i execució, no s'avinguin a la seqüenciació establerta.

Accions prioritzades curs 2023-2024:

- Comptar amb una web de la Xarxa i impulsar la pestanya de gènere a nivell de les webs de cada Facultat.
- Disposar d'un logo identificatiu de la Xarxa
- Impulsar la difusió dels Punts liles del Campus: consergeria i biblioteca.
- Compartir amb les Facultats i els Departaments del Campus la necessitat de que en els plans d'acollida del professorat de nova incorporació es tingui en compte la informació i la formació sobre la política de gènere UdG i sobre la incorporació d'aquesta perspectiva en els estudis dels centres docents.
- Elaborar documentació conjunta per les dues Facultats.
- Revisar les accions dels sis eixos del Segon Pla d'Igualtat per identificar accions a dur a terme al Campus Centre.

Les accions amb les que la Xarxa es pot implicar es descriuen a continuació i es presenten seguint els corresponents eixos estratègics del Pla.

**EIX ESTRATÈGIC 1. PROMOURE LA CULTURA PER L'EQUITAT A TOTA LA INSTITUCIÓ**

- Campanyes de sensibilització: 11 de febrer (Dia Internacional de les Dones i les Nenes a la Ciència); 8 de març (Dia Internacional de la Dona); 17 de maig (Dia Internacional contra la LGTB-fòbia); 25 de novembre (Dia Internacional contra la Violència de Gènere)
- Organitzar i donar suport institucional a activitats formatives en clau de gènere: Programació i suport institucional a l'organització de cursos, seminaris, conferències, tallers, debats, exposicions i altres activitats formatives i de reflexió crítica en clau de gènere.
- Accions incorporació gènere a la docència: competència.
- Empoderar les associacions i xarxes d'estudiants que promouen la igualtat i la diversitat sexual: Les Metzines.
- Ampliació del fons de la Biblioteca sobre temes vinculats a la igualtat de gènere i la diversitat sexual.
- Revisió de la normativa de la UdG en clau de gènere. Normatives Facultat.

- Promoure accions formatives per assegurar el desplegament efectiu del Pla d'Igualtat.
- Promoure treballs finals de grau sense ceguesa de gènere. Inclòs en Grau i Màster.

#### EIX ESTRATÈGIC 2. DOCÈNCIA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

- Realització de diagnòstics per mesurar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere a les titulacions. Elaboració enquesta estudiants i professorat. Rúbrica.
- Promoure la innovació docent i l'intercanvi i promoció d'experiències i bones pràctiques sobre perspectiva de gènere en la docència.
- Incloure progressivament la perspectiva de gènere en el disseny i contingut dels plans d'estudis.

#### EIX ESTRATÈGIC 3. RECERCA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Departaments del Campus: grups de recerca adscrits. Línies de recerca.

#### EIX ESTRATÈGIC 4. COMPROMÍS CONTRA LA DISCRIMINACIÓ I LES VIOLÈNCIES

- Vetllar per difondre els recursos de la UdG en matèria de prevenció i resposta contra l'assetjament i la violència per raó de sexe, gènere o sexualitat.

#### EIX ESTRATÈGIC 5. COMPROMÍS SOCIAL I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS SENSIBLES AL GÈNERE

- Promoure l'establiment de vincles i col·laboracions amb administracions i entitats públiques i privades compromeses amb la igualtat de gènere. Institut Català de les Dones. TFG i TFM.
- Promoure campanyes de sensibilització adreçades a combatre estereotips de gènere en l'elecció de carreres professionals, especialment en aquells estudis on es detecta un major desequilibri per sexes.
- Reforçar la col·laboració amb els centres d'ensenyament secundari amb l'objectiu de promoure la cultura de la igualtat.

Elaborat pels membres de la Xarxa de Gènere del Campus Salut  
Girona, juny 2023