

ENTREVISTA

per REDACCIÓ

M. ÀNGELS
PÈLACH

Doctora en química i directora de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona

ANNA
ARNAU

Enginyera i vicedegana del Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Girona

«Hem de seguir impulsant la presència femenina a l'enginyeria»

Parlem amb Anna Arnau, enginyera i vicedegana del Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Girona, i amb M. Àngels Pèlach, doctora en química i directora de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona, sobre la necessitat de fomentar la incorporació de les dones en les carreres tècniques.

—Comencem parlant sobre l'actual presència de dones exercint o estudiant enginyeries. Anna Arnau quin percentatge representen les enginyeres col·legiades a la vostra entitat?

Actualment tenim 808 persones col·legiades de les quals 62 són dones. Que representa el 6,67%. Si ens fixem amb les noves altes (enginyeres/eres que es pre col·legien o que acaben el grau i es col·legien) la tendència és a l'alça. Les dades són optimistes, el 2021 son un 7,7%, el 2022 un 10,3%, el 2023 un 17,6% i el 2024 un 13,6%.

—I a la universitat quins percentatges tenim M. Àngels Pèlach, com evolucionen les matriculacions de noies?

El percentatge de noies que aquest curs acadèmic 2024/2025 estan estudiant un grau o un màster a l'Escola Politècnica Superior de la UdG és del 29%. Si aquest valor el comptem només pels estudis de grau en enginyeria que després es poden col·legiar, aleshores el percentatge és del 18%. Aquests són els valors més elevats dels darrers anys. Si miréssim les dades del curs 2020/2021, el percentatge de noies matriculades en aquell moment era del 23,3%. Hi ha hagut un increment constant de la presència



M. Àngels Pèlach (esquerra) i Anna Arnau (dreta) xerren sobre la necessitat de fomentar la incorporació de les dones en les carreres tècniques.

de noies en els estudis d'enginyeria, tecnologia i arquitectura. I és important aquests percentatges creixents perquè també tenim molts més estudiants que anys enere. Estem aconseguint que els estudis de grau i els estudis de màster de l'Escola Politècnica Superior siguin atractius per a noies i també per nois, arribant a notes de tall bones en la majoria de les titulacions.

—Anna Arnau des del col·legi què s'està fent per incentivar que les noies triïn graus tecnològics?

Anem a instituts i a escoles, a fer xerrades a 3er i 4rt d'ESO i també a 1er i 2n de batxillerat explicant què fa un enginyer/a i a animar a les noies a escollir aquest grau perquè

ens falta talent femení. Fem reunions amb els centres educatius de comarques per copsar els seus inputs i poder col·laborar.

Des de la UAITIE (Unión de asociaciones de ingenieros técnicos industriales y graduados en ingeniería de la rama industrial de España) estem treballant per fomentar les vocacions STEM i fem campanyes a les xarxes socials, congressos (precisament a finals de gener va tenir lloc el Womanation congress a Valencia, liderat per la degana del col·legi de València amb el lema: Talent, innovació i tecnologia per garantir el futur del planeta, amb un munt d'intervencions i ponències de caire femení), també dispo-

sem de panells itinerants amb dones d'èxit per fer presentacions als diferents instituts, fem vídeos de dones enginyeres d'èxit i els compartim, per posar alguns exemples. Amb l'Ajuntament de Girona col·laborem i participem en els actes que es fan dins "la setmana de la dona i la ciència".

—M. Àngels Pèlach i des de l'Escola què s'està fent per incentivar que les noies triïn graus tecnològics?

Estem fent difusió dels nostres estudis de forma molt intensiva, visitant instituts, escoles, explicant què fa una enginyera, un arquitecte, una tecnòloga. Difonent que la tecnologia i l'enginyeria està en tots

els racons i en tots els moments de les nostres vides, i ho explicant des de la passió, i ho explicant en veu de dona.

Els referents femenins són molt importants per les nenes. Veure i escoltar enginyeres o tecnòlogues explicant com és la seva vida, per què van escollir l'enginyeria quan eren joves, permet anar fent un relat d'igualtat en aquests àmbits que encara estan molt masculinitzats. I aquest relat d'empoderament que intentem transmetre, ha de venir suportat per la societat, per la família, per tots nosaltres animant a les nenes a escollir qualsevol tipus de professió, qualsevol tipus de passió.

—Anna Arnau, també veus important que la societat i la família incentivi les noies a estudiar graus tecnològics?

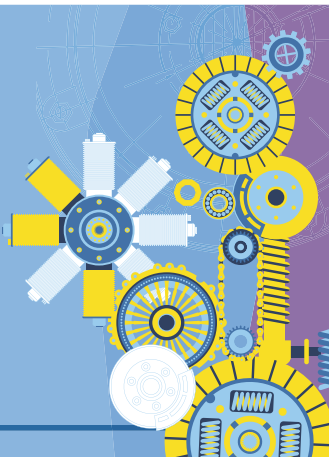
És crucial. La societat ha de saber que de la mateixa manera que es requereix un metge de capçalera seria convenient tenir un enginyer/a en qui confiar per resoldre els problemes tècnics. Les enginyeres (i enginyers) sabem fer les coses fàcils i utilitzem els nostres coneixements per fer front a tots i cadascun dels impediments amb que ens podem anar trobant. La família hauria de fer costat i no desencoratjar a la noia que té inquietuds i que es planteja fer aquesta formació i/o dedicar-se a la professió d'enginyera.

Voldria fer dues reflexions, tenim l'obligació de promoure l'accés equitatiu a la tecnologia i crear espais on les dones puguin desenvolupar el seu potencial en una àrea tan estratègica com és la innovació i la digitalització. Jo crec en la capacitat transformadora de les dones com a motor de creixement econòmic i social. I crec que el jovent té la percepció que escollir una carrera tècnica és complicar-se la vida, però no és així. Tot és relatiu (i això no ho va dir l'Einstein).

ENGINYERS GI

COL·LEGI D'ENGINYERS GRADUATS
I ENGINYERS TÈCNICS INDUSTRIALS
DE GIRONAGraduada!
Col·legia't a EnginyersGi.Col·legi d'Enginyers Graduats i
Enginyers Tècnics Industrials de Girona

Talent femení



✓ Química
✓ Elèctrica
✓ Biomèdica
✓ Disseny industrial
✓ Mecànica
✓ Electrònica industrial i automàtica
✓ Tecnologies industrials

Tel. 972 207 444
www.enginyersgi.cat