

PROGRAMA ELECTORAL JOSEP CALBÓ

#avancemUdG



Visió per transformar

Experiència per governar

Compromís amb la comunitat

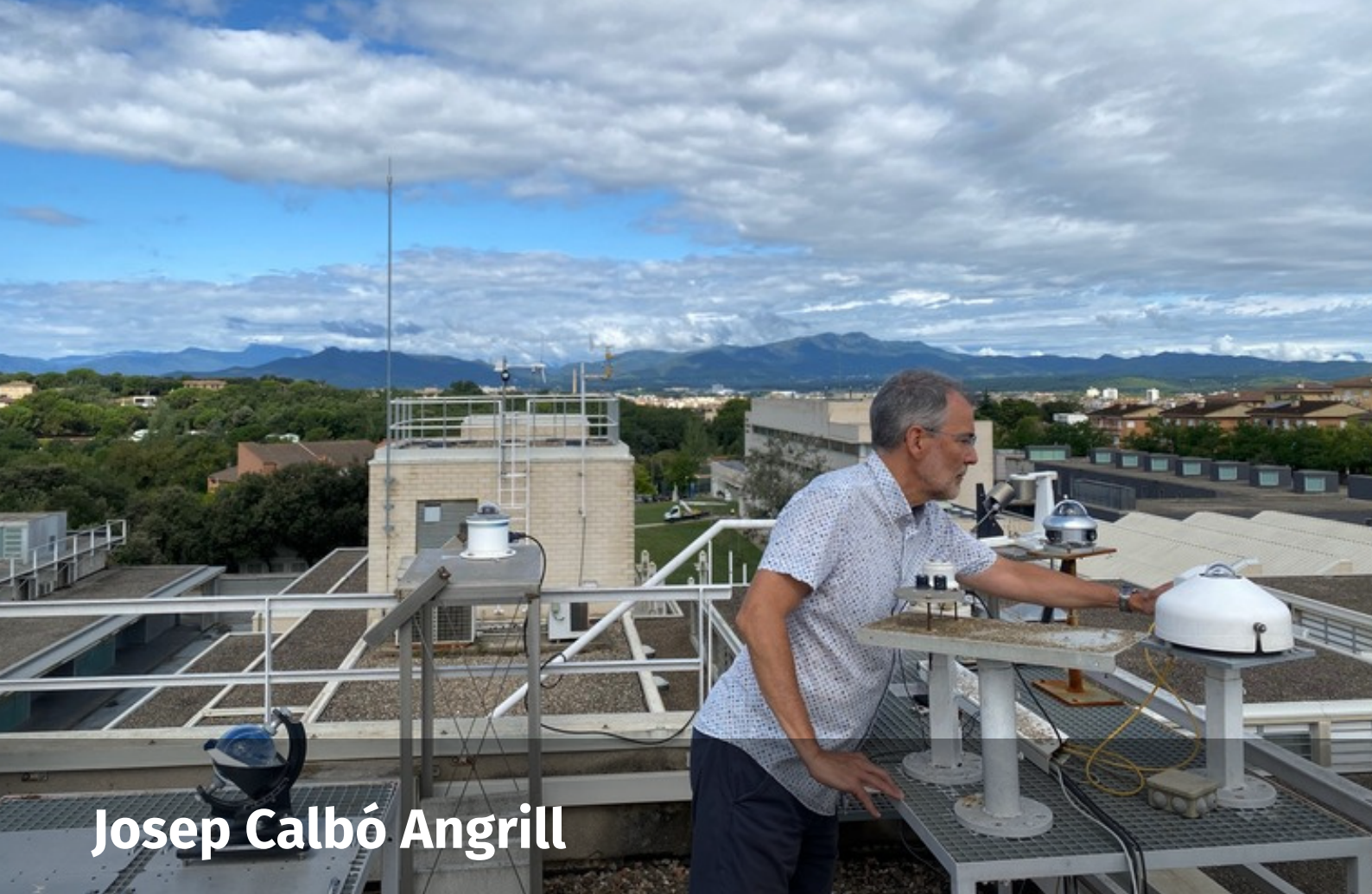
ELECCIONS AL
RECTORAT
DE LA UdG



“—
| Em presento a rector per liderar una Universitat de Girona que sigui **motor de transformació**, connectada amb el **territori** i atenta a les necessitats de la **comunitat universitària**.

Vull una universitat que sigui referent en **innovació, igualtat d'oportunitats i compromís comunitari** a les comarques gironines i Catalunya, i coneguda i **reconeguda a tot el món**. |
—”

Josep Calbó Angrill



Josep Calbó Angrill

Josep Calbó Angrill és catedràtic de Física a la Universitat de Girona. Llicenciat en Ciències Físiques per la UB i doctor en Ciències per la UPC, compta amb una trajectòria de gairebé trenta anys en docència, recerca i gestió acadèmica.

Ha estat investigador postdoctoral a l'Institut de Tecnologia de Massachussets (MIT, EUA) i investigador visitant en altres institucions d'Estats Units, Austràlia, Nova Zelanda i Rússia. Ha liderat projectes sobre canvi climàtic i qualitat de l'aire, des del Grup de Física Ambiental de la UdG, del qual forma part. Centra la seva recerca en la radiació solar a l'atmosfera i les interaccions entre radiació, nuvolositat i aerosols.

És membre del Grup d'Experts en Canvi Climàtic a Catalunya, president del Consell Assessor del Servei Meteorològic de Catalunya i membre numerari de l'Institut d'Estudis Catalans. Ha estat director de l'Institut de Medi Ambient de la UdG i ha dirigit el programa de doctorat i el màster en Medi Ambient. També ha exercit els càrrecs de vicerector de Recerca i Transferència i vicerector de Projectes Estratègics i Internacionalització.

PRESENTACIÓ

Em presento a les eleccions al Rectorat de la Universitat de Girona des d'una convicció profunda: totes i tots som part del govern i del futur de la institució que ens acull i que ens permet créixer com a professionals, docents, investigadors i ciutadans compromesos amb el coneixement.

Durant aquests gairebé trenta anys de trajectòria a la UdG, he tingut el privilegi de combinar la docència, la recerca i la transferència de coneixement amb la dedicació a la gestió, sempre amb el mateix objectiu: fer avançar la institució que ens dona sentit com a comunitat acadèmica. Avui, amb l'experiència acumulada, em sento amb la capacitat, el coneixement i, sobretot, amb **la il·lusió i la determinació de liderar la UdG** perquè sigui una **institució de referència a les comarques gironines** i a Catalunya i una **universitat oberta al món**, reconeguda per la seva qualitat, la seva capacitat transformadora, el seu compromís ètic i la seva responsabilitat social.

La **Universitat de Girona** és molt més que un nom: **és la força de la seva gent**. És el resultat de la voluntat d'una societat que el 1991 va lluitar per tenir una institució pròpia, moderna i amb futur. És fruit del treball incansable del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que des dels inicis com a Estudi General o Escola Universitària Politècnica, l'han fet créixer i consolidar-se. És també el llegat de les i els estudiants que hi han passat, que s'hi han format per convertir-se en els i les professionals que avui treballen no només a les comarques gironines, sinó arreu del món. I és també el resultat dels lideratges que ens han precedit, amb els quals he tingut l'honor de compartir camí i aprenentatges.

Fer avançar la UdG

Ara, en aquest moment clau del segle XXI, ens toca mirar endavant amb ambició i responsabilitat. Continuar fent avançar la UdG amb una mirada valenta i responsable, afrontant els **nous reptes educatius, socials, tecnològics, ambientals i geopolítics**. Reforçar el que és essencial en una universitat pública: la formació, la recerca, la transferència de coneixement i la innovació, amb **la qualitat com a denominador comú**, així com el **compromís social** i comunitari. Fer-ho amb vocació de servei, atents a les necessitats de la societat, i des de la plena consciència del món en transformació constant en el qual estem vivint.

Les **persones que ens hem unit en aquesta candidatura** compartim una convicció clara: **és temps d'avançar**. Tenim identificats els desafiaments de present i de futur de la Universitat i treballarem per donar-hi resposta; culminarem iniciatives de valor que ja han iniciat el seu recorregut i enfortirem la institució des de dins, fent-la més cohesionada i més àgil. Ho farem treballant en l'organització interna per millorar la

situació dels diferents collectius i la relació entre ells, posant sempre **les persones al centre**, cuidant el seu **benestar** i assegurant la **qualitat** i la **transparència** de tot allò que fem.

Volem **ampliar l'impacte de la Universitat de Girona**, arrelada al **territori** i oberta al **món**, reforçant-ne la rellevància social, econòmica i cultural. En definitiva, volem que la nostra universitat continuï essent **motor de coneixement**, d'oportunitats i de progrés compartit.

I ho farem amb diàleg, consens i corresponsabilitat, comptant amb la força i el talent de **tota la comunitat universitària**, i amb uns **valors** que són irrenunciables per a nosaltres: el compromís, la confiança, la col·laboració, la cohesió, la constància i la sostenibilitat. Ho farem també des de la nostra catalanitat, amb el desig de servir el país i amb la defensa ferma de la llengua i la cultura que ens identifiquen.

Amb experiència, amb convicció, amb motivació i en equip, volem liderar aquesta nova etapa de la Universitat de Girona, amb i per a tothom.

Tenim sis anys per **transformar la visió en realitat**, per convertir les idees en accions que deixin empremta.

Tenim la determinació, la voluntat i el coratge per fer-ho possible.

Tenim l'experiència i la força d'un **equip divers, compromès i unit**.

I, sobretot, tenim la **il·lusió per fer avançar** la Universitat de Girona.

Ara només ens falta el vostre suport per convertir aquest projecte en una realitat compartida.

Josep Calbó Angrill



A photograph of a modern building with a glass facade, reflecting the sky and surrounding environment. The text is overlaid on the lower half of the image.

La nostra visió per a la Universitat de Girona

MISSIÓ

La missió de la Universitat de Girona és ser un **agent transformador** i contribuir de manera decisiva al **progrés social, econòmic, cultural i ambiental de les comarques gironines i del país**, sent una institució clau per al seu futur. Volem **formar persones compromeses i preparades**, capaces de liderar projectes i idees amb impacte real, aquí i arreu; **generar coneixement innovador** i trencador en tots els àmbits; i respondre amb sentit de servei les necessitats del nostre entorn, sempre, amb un **ferm compromís comunitari**.

Aquesta missió és compartida per tota la comunitat universitària: el personal docent i investigador, que impulsa el coneixement; el tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que en garanteix l'eficiència i el bon funcionament; i els i les estudiants, que en són la raó de ser i el motor de futur.

Ens guia el respecte als drets i a les llibertats, el rigor i la transparència en la gestió dels recursos públics, i una mirada global que combina amb orgull **l'arrelament local i la vocació internacional**. Compartim aquests valors amb les universitats públiques catalanes i europees que, com nosaltres, entenen el coneixement com un bé comú al servei del progrés col·lectiu.

Allò que fa única la Universitat de Girona és la seva **connexió profunda amb la societat gironina**. Som una universitat arrelada al territori i oberta al món, situada entre la Mediterrània i els Pirineus, un espai transfronterer que, amb tots els seus matisos, planteja reptes i ofereix oportunitats en camps molt diversos, possibilitant que Girona n'esdevingui un referent.

La UdG destaca perquè **compta amb àmbits d'excel·lència en recerca**, treballa en **grans espais de col·laboració sectorial** i desplega **innovació docent rellevant**. És forta també pel **compromís amb la igualtat, la diversitat, la cooperació** i el voluntariat, i per una dimensió que permet treballar amb proximitat i esperit interdisciplinari, com reconeix el nostre alumnat.

També som conscients dels nostres reptes: entre d'altres, millorar l'actual finançament insuficient, reconèixer com cal la plantilla i planificar-ne el relleu generacional. Però és precisament reconeixent aquests desafiaments que neix la voluntat de millorar i avançar.

La nostra missió, els nostres valors, les nostres fortaleeses i els nostres reptes defineixen el marc des d'on projectem el futur de la Universitat de Girona: **una universitat compromesa amb tota la seva gent, estudiantat, PDI i PTGAS, així com amb el territori i amb el món**.



Volem que la Universitat de Girona sigui una **institució de referència**, amb una **comunitat universitària implicada**, que posi al centre el **benestar integral de les persones** i on la cultura de la **qualitat** abracci totes les activitats i circuits administratius, per contribuir a la prosperitat i al progrés del **territori**.



**Un moment decisiu
per a la Universitat
de Girona**

La nostra universitat viu un moment decisiu. Som hereus d'una institució que ha crescut amb esforç i compromís, però també som conscients que ens enfrontem a reptes profunds que posen a prova el nostre model d'universitat pública.

En els darrers anys hem constatat un augment preocupant de l'**abandonament dels estudis**, de l'**absentisme** a classe i de les **baixes laborals** vinculades a la salut mental i al **benestar emocional**. Aquest fet no és aliè al context global: la precarietat, la incertesa i la pressió constant generen un malestar col·lectiu que la Universitat no pot ignorar. Al mateix temps, hem vist com ha anat creixent l'individualisme i han disminuït les interaccions socials reals i la participació en processos col·lectius, un fenomen que afecta especialment els i les estudiants i que s'ha accentuat arran de la pandèmia i de la vida cada cop més digitalitzada.

En paral·lel, l'**educació superior viu una transformació profunda**. L'estructura demogràfica comporta una reducció de l'estudiantat jove i una major diversitat d'orígens i de condicions socials. La societat demana **aprenentatge continu al llarg de la vida** –com promou el Pact for Skills europeu–, i les **noves necessitats formatives** conviuen amb una oferta creixent d'alternatives privades i globals. La irrupció de la **intel·ligència artificial** en la docència i l'aprenentatge obre oportunitats, però també planteja interrogants sobre el futur del coneixement i del paper del docent.

En els darrers anys, **la UdG ha crescut** notablement en recerca, innovació i compromís social, però aquest increment de l'activitat, lligat a una **burocràcia** cada cop més complexa, no ha anat acompanyat del necessari reforç del suport tècnic i administratiu, **sobrecarregant el PTGAS**. Aquesta manca d'equilibri limita, doncs, el potencial de la institució i **incrementa també la pressió sobre un PDI** que ja assumeix múltiples responsabilitats: docència, recerca, transferència, internacionalització, gestió i lideratge.

A aquests reptes interns s'afegeixen grans desafiaments que ens interpel·len com a societat. La crisi de l'**habitatge**, la **desigualtat de gènere** i la **precarietat laboral** afecten especialment la població jove, és a dir, bona part de la nostra comunitat universitària, i reclamen una resposta institucional valenta i transformadora. L'**emergència climàtica**, la **pèrdua de biodiversitat** i la superació dels límits planetaris, també ens preocupen. Com a universitat pública compromesa amb el futur del país i de la Terra, tenim la responsabilitat de formar ciutadania crítica i aportar solucions reals des del coneixement i la cooperació.

La Universitat de Girona té una clara **vocació internacional**, que avui en dia es veu condicionada per un context geopolític incert. Cal, doncs, impulsar una internacionalització inclusiva, sostenible i compartida, que reforci la dimensió global del nostre projecte col·lectiu i garanteixi oportunitats per a tots els col·lectius.

Catalunya, com a nació, viu també moments complexos. La llengua i la cultura catalanes veuen reduïda la seva presència social i, fins i tot dins les universitats, el **català** és qüestionat per la força global d'altres llengües. La UdG ha de ser un espai de defensa i promoció activa de la llengua i la cultura catalanes, amb pensament crític, posant el coneixement al servei del país i projectant-se com a motor cultural del territori.

Actuar per respondre als reptes exigeix recursos, però el finançament de les universitats públiques a Catalunya continua essent insuficient i encara avui no s'han recuperat els nivells previs a la crisi econòmica dels anys 2010 i 2011 i sostinguda fins a l'any 2014. És imprescindible un **nou model de finançament** que garanteixi la sostenibilitat i la justícia entre universitats. Invertir en universitat no és una despesa: és una aposta pel futur de Catalunya, pel seu progrés econòmic, social i cultural. Sigui com sigui, malgrat les limitacions, continuarem avançant. Ho farem amb rigor, amb creativitat i amb compromís, mentre perseguim un finançament més just i estable que permeti donar més força i abast a les polítiques transformadores que volem impulsar.

El nostre equip treballarà perquè la Universitat de Girona afronti tots aquests reptes amb determinació, amb un lideratge obert i participatiu i amb la **corresponsabilitat** de tota la comunitat universitària. Només així seguirà essent un espai de coneixement, equitat, justícia social i transformació col·lectiva per al futur del nostre territori i del nostre país i per projectar-la globalment. Amb el **compromís** de tota la comunitat universitària, farem front als reptes i convertirem les dificultats en oportunitats.





**El nostre programa
electoral en 10 eixos
estratègics**



Una UdG arrelada al territori i motor del seu progrés

La Universitat de Girona és la universitat de referència del nostre entorn. Mantenint i reforçant aquest compromís amb la societat de les comarques gironines, impulsarem una institució oberta, activa i participativa que contribueix al desenvolupament econòmic, social, cultural i ambiental del nostre entorn. El territori i la Universitat comparteixen una mateixa vocació: prosperar conjuntament sobre la base del coneixement i perseguint el benestar col·lectiu.

Aquest vincle amb el nostre entorn més immediat ha de ser més directe amb la ciutat de Girona i la seva àrea metropolitana. Amb les institucions, les entitats, les empreses i la ciutadania, volem fomentar un espai inclusiu, obert al coneixement, a la convivència i a la innovació. Hem de reforçar el vincle històric i vital entre la Universitat i la ciutat, consolidant uns campus integrats, accessibles i sostenibles, que siguin referent de qualitat de vida universitària i motor de progrés. Això requereix millorar també les condicions d'accés a l'habitatge i la mobilitat i acollida del nostre estudiantat, personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

PRINCIPALS ACCIONS

- Impulsarem els campus sectorials, les càtedres, el Parc de Recerca i Innovació i la Fundació Girona Regió del Coneixement, per enfortir la col·laboració entre la Universitat, empreses, administracions i societat civil, incidint en la quàdruple hèlix de la innovació. Aproparem els campus sectorials a tots els àmbits i grups de recerca per garantir respostes reals, des de la multidisciplinarietat, als reptes de la societat.
- Treballarem per a fer realitat el Campus de la Salut com a projecte conjunt amb el món assistencial i de recerca, garantint sinergies entre docència, recerca, innovació i serveis hospitalaris, així com amb les institucions, empreses i entitats del territori. Nomenarem un delegat específic per al seguiment del Campus de la Salut.
- Reforçarem la relació estratègica amb Girona i Salt exigint respostes reals a reptes de la nostra comunitat tan importants com l'habitatge o la mobilitat. Estendrem aquests vincles a tota l'àrea urbana i a la resta de comarques de Girona, per construir un territori més just i compromès amb el seu futur.
- Crearem la Taula UdG-Territori per al Talent Jove, amb agents públics i privats per afavorir la inserció laboral i la formació pràctica del nostre estudiantat, fomentant l'arrelament del talent al nostre entorn.

- Obrirem espais emblemàtics de la Universitat a la ciutadania i promourem activitats culturals per a tothom, donant visibilitat al talent i la creativitat de la nostra comunitat universitària.
- Reforçarem les converses amb les principals entitats esportives de Girona (Girona FC, GEiEG, Bàsquet Girona) per buscar acords de col·laboració que afavoreixin tant la comunitat universitària com els socis d'aquestes entitats, especialment amb el Girona FC i la seva presència dins el Campus de Montilivi.
- Enfortirem la visibilitat i la presència de la UdG a la ciutat i al territori, mitjançant una senyalització més reconeixible, una imatge de marca cohesionada i en col·laboració amb el comerç local, repensant el marxandatge UdG i afavorint-ne la difusió i la utilització. Alhora, intensificarem la participació de la institució en esdeveniments locals.
- Nomenarem un delegat de cultura i llengua que impulsarà polítiques actives per fer de la UdG una institució referent en la defensa i la promoció de la llengua i la cultura catalanes, així com un agent cultural rellevant al territori.
- Coordinarem activitats i propostes per donar a conèixer la tasca de les càtedres i les associacions de la UdG, coordinant-nos amb els municipis de l'entorn.
- Acostarem la ciència, el coneixement i la cultura al conjunt del territori gironí, proposant un programa d'activitats amb centres cívics, centres educatius i equipaments culturals de les comarques gironines, fent atenció especial als barris i zones perifèriques de Girona i Salt.
- Continuarem impulsant la difusió de la ciència a la ciutadania, especialment a la població preuniversitària amb accions, tallers i jornades de difusió.
- Promourem la mobilitat sostenible i la biodiversitat als campus, millorant la connexió entre els campus i amb el territori, a través de sistemes de desplaçament compartit o públic. Establirem acords amb els operadors de transport públic, instal·larem punts de càrrega per a vehicles elèctrics, optimitzarem les places d'aparcament –principalment al campus del Barri Vell– i promourem l'ús de la bicicleta i del cotxe compartit com a alternatives prioritàries.



Benestar, inclusió i cohesió per a una vida universitària plena

Volem una Universitat més justa, inclusiva i saludable, que cuidi les persones i que sigui exemple de respecte i equitat per al conjunt de la societat.

La Universitat de Girona ha de ser un espai on totes les persones se sentin respectades, segures i valorades i on l'acompanyament i la convivència siguin part de la seva identitat col·lectiva. Posarem les persones al centre amb l'objectiu de consolidar una Universitat que cuidi la salut, el benestar emocional i la cohesió de tota la comunitat – estudiantat, PDI i PTGAS – i que promogui una vida universitària activa, participativa i integradora, així com un entorn de treball i aprenentatge saludable, motivador, alegre i segur.

PRINCIPALS ACCIONS

- Crearem el Vicerectorat de Benestar, Inclusió i Gènere, que s'encarregarà de vetllar per la salut, inclosa la salut mental, i pel benestar emocional de tota la comunitat universitària.
- Desplegarem un pla de benestar emocional amb accions concretes: atenció psicològica, tallers de gestió emocional, prevenció de l'estrès i suport comunitari.
- Crearem espais de calma i de desconexió, com zones de descans, espais de relació amb dinàmiques de debat o intercanvi de coneixement entre tota la comunitat (PDI, PTGAS, estudiantat).
- Activarem campanyes de promoció de la salut comunitària, centrades en hàbits saludables, com l'alimentació equilibrada i de baix impacte ambiental, el descans, l'activitat física, la gestió de l'estrès i l'autocura.
- Crearem un pla de gestió saludable del temps de treball universitari per reduir la sobrecàrrega, la fragmentació i la dispersió de tasques en el PDI i el PTGAS, promovent una gestió del temps més humana, eficient i respectuosa amb el benestar i la conciliació personal i familiar. Impulsarem acords amb entitats per facilitar la conciliació familiar, promovent, per exemple, casal d'estiu per a fills i filles de treballadors i treballadores.

- Actualitzarem el Segon Pla d'Igualtat de la UdG, amb un enfocament interseccional que inclogui accions específiques per a dones, col·lectius LGTBIQ+ o persones racialitzades. Persistirem en les polítiques iniciades en el marc d'aquest pla, avaluant i revisant, si escau, els protocols desplegats amb mesures de protecció, prevenció i sensibilització adequades. Millorarem la resposta comunicativa en cas de males pràctiques. Actuarem amb determinació, coratge i valentia perquè la UdG sigui un espai segur de treball i convivència.
- Millorarem la difusió dels canals, protocols i figures especialitzades que garanteixen una convivència respectuosa, una gestió ètica i un entorn laboral i acadèmic segur i just. Treballarem per la correcta comprensió d'aquests canals entre tota la comunitat universitària, especialment pel que fa a les seves funcions i la correcta derivació de possibles casos.
- Organitzarem un servei integral d'acompanyament personalitzat per a estudiants amb diversitat funcional, neurodivergències o en situació de vulnerabilitat.
- Potenciarem accions per trencar els biaixos de gènere als entorns on sigui necessari. Impulsarem programes de mentoria orientats a l'equitat acadèmica i professional, especialment per a dones i col·lectius infrarepresentats.
- Estimularem la vida universitària desplegant un programa d'activitats culturals, socials i esportives que enforteixin la cohesió i la identitat col·lectiva, treballant el sentiment de pertinença a la institució. Organitzarem per primera vegada una festa d'inici de curs per a tota la comunitat, especialment per donar la benvinguda als i les estudiants.





Qualitat amb sentit i impacte social

Impulsarem una cultura de la qualitat que garanteixi processos eficients, transparents i sostenibles, orientats a la planificació, al retiment de comptes - amb indicadors de millora contínua- i a l'excel·lència col·lectiva en tots els àmbits: la docència, la recerca, la gestió i la vida comunitària. Aquesta aposta ha d'incloure necessàriament la revisió constant i eficient dels sistemes d'avaluació, l'acreditació de programes i serveis, la formació del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i l'atenció administrativa a l'estudiantat.

PRINCIPALS ACCIONS

- Impulsarem la cultura de la qualitat en totes les activitats de la UdG, amb processos i procediments eficients que defugin les complicacions innecessàries dins dels sistemes de gestió i acreditació i que facilitin els resultats.
- Promourem el treball col·laboratiu entre PDI i PTGAS a tots els nivells, reconeixent el valor de les persones i establint plans de millora sectorials amb indicadors mesurables.
- Acompanyarem les acreditacions dels centres docents i de l'Escola de Doctorat per facilitar el procés de verificació, seguiment i acreditació dels estudis oficials de la UdG.
- Mantindrem el segell HR (abans HRS4R, Human Resources Excellence in Research) de qualitat en l'estratègia de recursos humans en recerca i millorarem l'avaluació de l'activitat d'investigació amb criteris qualitatius, en el marc de la iniciativa CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment), que promou el reconeixement de les contribucions dels investigadors i de les investigadores, més enllà de la quantitat de publicacions i tenint en compte la qualitat, l'impacte real i el valor social de la recerca.
- Garantirem el reconeixement de la docència de qualitat, dins el pla de dedicació del PDI, millorant l'avaluació de la tasca docent, amb transparència, revisant processos i indicadors de qualitat docent, fent-los més intel·ligibles i connectant-los amb els processos d'acreditació i innovació docent.
- Continuarem treballant per tal que l'estudiantat rebi una formació de qualitat, amb titulacions valorades al mercat laboral, en el marc del desplegament del nou Model Educatiu UdGXXI.
- Garantirem el seguiment dels estàndards de qualitat del Pla d'Ambientalització, actualitzant-lo segons l'evolució climàtica i ambiental.



Educació transformadora, innovadora i de qualitat

Volem que la Universitat de Girona continuï millorant la qualitat docent i que la seva proposta educativa s'adeqüi a l'estratègia de la Unió Europea i a les necessitats concretes del nostre context. Ho farem amb objectius que, a curt termini, permetin un canvi qualitatiu durant els propers sis anys i que, a mig termini, posin les bases estructurals per situar la UdG com a referent educatiu en els propers vint anys. Una universitat que formi persones crítiques, creatives i compromeses, capaces d'afrontar els reptes del segle XXI amb coneixement i responsabilitat.

PRINCIPALS ACCIONS

- Desplegarem plenament el Model Educatiu UdGXXI, basat en la innovació, la presencialitat significativa i la formació integral, amb la participació activa dels i les estudiants. Impulsarem una transformació real de la docència universitària i una experiència educativa global que combini l'aula, la vida al campus, l'entorn laboral, la dimensió internacional i el compromís social.
- Potenciarem itineraris flexibles, que permetin a l'estudiantat personalitzar la seva formació: des de la possibilitat de cursar assignatures d'altres estudis com a optatives, passant per propostes multidisciplinàries que generin perfils professionals i personals alineats amb reptes socials, econòmics i culturals.
- Actualitzarem i adaptarem l'oferta formativa de la UdG per donar resposta als nous reptes demogràfics, tecnològics i socials, especialment en el cas dels màsters. Garantirem el desplegament dels nous estudis de Farmàcia.
- Reforçarem l'acompanyament en l'adaptació de titulacions, amb personal tècnic especialitzat.
- Simplificarem la gestió acadèmica per facilitar la comprensió i els tràmits de preinscripció, admissió i matrícula a l'estudiantat, inclosos els de màster i doctorat.
- Dissenyarem una oferta de formació al llarg de la vida que connecti les experteses de la UdG amb les necessitats de l'empresa privada, les institucions públiques i el tercer sector. Nomenarem un adjunt per a la formació al llarg de la vida i repensarem l'encaix de la Fundació UdG Innovació i Formació.

- Desplegarem un portal únic de pràctiques curriculars i extracurriculars, incloent-hi l'oferta internacional perquè els i les estudiants puguin accedir a oportunitats laborals i formatives de forma més ràpida i senzilla.
- Promourem la inserció laboral de les graduades i els graduats a la UdG, impulsant l'acompanyament, la unitat d'orientació professional, la borsa de treball, i el contacte continuat amb empreses i institucions per a la captació de talent. Completarem el desplegament del passaport de competències de l'estudiantat.
- Impulsarem, a escala local i internacional, la cooperació, el voluntariat i el servei comunitari alineats amb necessitats i reptes reals, reforçant el compromís social i l'impacte transformador de la UdG.
- Estimularem la comunitat Alumni UdG com a exemple del gran impacte de la UdG en l'entorn acadèmic, social i cultural. Donarem a conèixer històries d'èxit d'exalumnes com a model i teixirem una comunitat implicada en la institució.





Recerca, transferència i futur

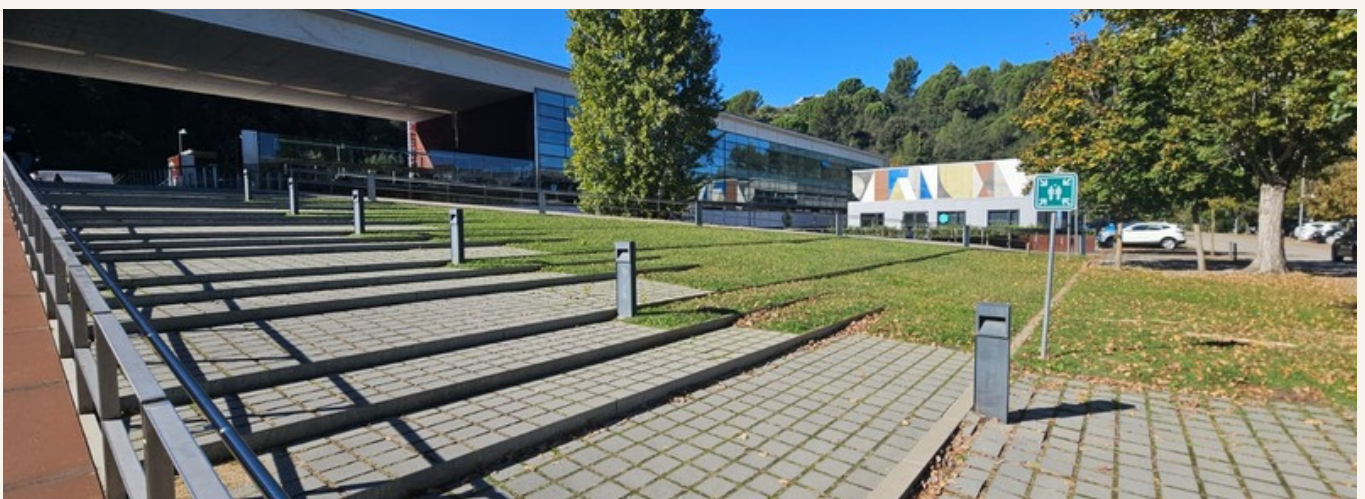
Volem una Universitat de Girona que lideri la recerca i la innovació científica en tots els àmbits de coneixement, que sigui motor de desenvolupament a les comarques gironines i que, al mateix temps, gaudeixi de prestigi i reconeixement internacional. Apostem per una recerca oberta, multidisciplinària i col·laborativa, que posi la ciència al servei de les persones i que afronti els grans reptes socials, ambientals i tecnològics del nostre temps.

Treballarem per una gestió àgil i transparent dels projectes, amb el suport de personal tècnic especialitzat, per garantir una transferència real de coneixement al teixit productiu i social i per la formació i el reconeixement a les persones investigadores en totes les etapes de la seva carrera.

PRINCIPALS ACCIONS

- Dinamitzarem l'activitat de recerca, transferència i innovació. Mantindrem polítiques de contractes predoctorals amb fons propis i revisarem el format dels ajuts. Facilitarem la captació de talent postdoctoral en convocatòries competitives que requereixin cofinançament. Promourem accions específiques per a grups amb potencial d'excel·lència.
- Impulsarem la incorporació de personal de suport per a la gestió de projectes, cerca de finançament i difusió de resultats. Implantarem un fons de contingència per a indemnitzacions i descertificacions de justificacions econòmiques. Garantirem transicions eficients cap a les noves aplicacions de gestió.
- Completarem l'ordenació de l'activitat de recerca entre departaments i instituts de recerca, en línia amb el que demana la Llei de la Ciència de Catalunya sobre la cerca de l'excel·lència i el finançament addicional a les unitats amb avaluació positiva. Endreçarem i actualitzarem el catàleg de línies de recerca per assegurar-ne la coherència.
- Mantindrem el suport a la preparació de projectes europeus (Horizon Europe, Erasmus+...). Així mateix, mantindrem ajuts PONT per a grups consolidats en períodes sense finançament i impulsarem contractes de col·laboració amb empreses i entitats.

- Reestructurarem els Serveis Tècnics de Recerca en un únic servei científic i tècnic que incorpori l'actual Servei de Sistemes d'Informació Geogràfica i Teledetecció (SIGTE) i altres serveis que hi donen suport. Considerarem la incorporació d'un estabulari.
- Impulsarem, en el marc de la col·laboració amb altres universitats i entitats, com ara els centres CERCA participats per la UdG o centres tecnològics, l'ús d'equipaments i infraestructures, garantint l'accés del personal investigador a serveis tècnics i equipaments científics d'alta tecnologia amb un cost assumible.
- Continuarem les accions de ciència oberta, promourem la ciència ciutadana i la recerca amb impacte real. Desenvoluparem narratives d'impacte en projectes i participarem dels debats sobre els sexennis de transferència.
- Reforçarem el suport a la protecció del coneixement i a la creació d'empreses basades en recerca. Reforçarem el paper dels grups Tecnio i la seva relació amb el Govern de la Generalitat.
- Promourem l'emprenedoria entre els doctorands i les doctorandes, per donar valor a les descobertes i innovacions derivades de les tesis doctorals. Activarem formació específica i generarem el suport necessari per promoure empreses start-up, nascudes de la recerca doctoral.
- Analitzarem l'oferta actual de programes de doctorat, incloent-hi el debat sobre la creació de nous programes.
- Contribuirem, des de l'Escola de Doctorat, a la captació de talent predoctoral, incloent-hi l'àmbit internacional, per garantir que cap grup de recerca amb capacitat (i finançament) es quedi sense candidatures.





Governança per a una institució eficient i participativa

Volem una Universitat de Girona moderna, transparent i col·laborativa, basada en una administració digital plena, una gestió eficient dels recursos i una governança participativa. Proposem un model d'organització que posi fi a la burocràcia innecessària, simplifiqui processos, reforci la confiança institucional i impulsi la corresponsabilitat entre tots els collectius universitaris.

PRINCIPALS ACCIONS

- Crearem el Vicerectorat d'Economia i Transformació Digital, que s'encarregarà de treballar per simplificar, modernitzar i enfortir la gestió universitària. Reduirem càrregues administratives per agilitzar la gestió, facilitarem processos i estandarditzarem procediments, garantint la seguretat jurídica i amb un compromís ferm amb la sostenibilitat ambiental.
- Fomentarem la transparència i el govern obert, redissenyant el portal de transparència amb dades clares sobre pressupostos, projectes i resultats, publicarem informes de comptabilitat analítica i crearem indicadors de seguiment dels compromisos de govern, explicats en un llenguatge entenedor i proper.
- Promourem una gestió pressupostària eficient i participativa, incentivant una distribució pressupostària equitativa i basada en criteris objectius i transparents.
- Consolidarem un sistema d'integritat institucional per ampliar la confiança de la comunitat universitària amb codis ètics, mapes de riscos i mecanismes de compliment normatiu. Actualitzarem la normativa per adaptar-la als nous Estatuts de la UdG, amb reglaments tipus per a centres docents i altres estructures.
- Revisarem el model de distribució docent que inclogui prou assignació per assegurar que tots els centres disposen dels recursos imprescindibles per desplegar els estudis amb garanties de qualitat.

- Millorarem els processos de gestió acadèmica, impulsant un nou programari àgil, integrat i que permeti la gestió dels plans docents, incloent-hi horaris, espais i la dedicació docent del professorat.
- Revisarem l'avaluació docent i el reconeixement del PDI, reforçant la qualitat i la coherència amb els sistemes d'acreditació.
- Racionalitzarem i simplifiquem les normatives acadèmiques i la seva gestió. Definirem el règim de dedicació del personal docent i investigador, en el marc del que disposa la LOSU. Millorarem i simplifiquem el Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) perquè esdevingui una eina de planificació estratègica, reflecteixi totes les tasques del PDI i reconegui perfils diferenciats.
- Impulsarem el relleu generacional, vetllant per l'estabilització i la promoció del personal docent i investigador.
- Promourem el suport tècnic necessari per facilitar que el PDI laboral pugui passar a funcionari i així acostar-nos a la normativa vigent.
- Fomentarem la promoció a professorat catedràtic per mèrits, amb un sistema tal que les persones acreditades disposin d'unes expectatives temporals realistes.
- Acompanyarem el PDI proper a la jubilació i fomentarem la figura del personal sènior voluntari.
- Revisarem els processos de provisió de borses i contractació de professorat associat indefinit i substitut per agilitzar-los i simplificar-los.
- Afavorirem el benestar del PTGAS, promovent una millora qualitativa de les seves tasques, agilitzant i revisant aquells processos i procediments més complexos per fer-los més eficients.
- Promourem la participació del PTGAS en la presa de decisions. Incentivarem una cultura de la qualitat i de col·laboració entre les persones, especialment entre els col·lectius del PDI i el PTGAS, així com entre serveis, àrees d'estudi i estructures, establint relacions de confiança i de delegació de responsabilitats.
- Reconeixerem l'expertesa de les persones i el valor que aporten al seu lloc de treball i a la institució en general, afavorint la promoció sense l'obligatorietat de canviar de lloc de treball. Revisarem la implementació de la carrera professional i considerarem les millores escaients. Valorarem i empoderarem cada persona treballadora amb un pla de formació adequat i acurat amb el qual pugui desenvolupar al màxim les seves capacitats.

- Simplificarem la presa de decisions agilitzant els òrgans de govern amb debats més estratègics i menys tècnics i amb mecanismes clars per incorporar-hi aportacions.
- Escoltarem activament les persones, promovent espais de diàleg i treball conjunt per detectar les necessitats dels serveis, àrees d'estudi i estructures.
- Impulsarem la participació de tots els col·lectius – estudiantat, PDI i PTGAS – en els òrgans de govern i processos estratègics. Millorarem la comunicació interna i fomentarem una cultura compartida basada en la confiança, l'ètica i la corresponsabilitat.
- Fomentarem un pla de participació estudiantil amb formació, suport i espais per garantir la implicació dels i les estudiants en òrgans de govern, associacions i activitats culturals i esportives que millorin la vida universitària.
- Nomenarem un adjunt per a projectes informàtics, que contribuirà a la prioritització i coordinació dels projectes que desenvolupa i gestiona el Servei Informàtic.
- Redefinirem la intranet de la UdG com a espai únic d'accés a la informació i als serveis digitals i hi integrarem els principals processos de gestió acadèmica, de recerca i administratius, evitant la dispersió actual d'aplicacions i portals.
- Aplicarem la innovació tecnològica i la intel·ligència artificial per transformar la gestió universitària amb criteris d'ètica, transparència i seguretat. Nomenarem un delegat per a una IA responsable, crearem un programa de formació en IA i noves tecnologies adreçat a PDI, PTGAS i estudiantat i elaborarem una guia institucional per garantir un ús responsable, ètic i supervisat de la IA.
- Implementarem un pla integral de ciberseguretat, amb protocols clars, auditories i formació en bones pràctiques digitals. Crearem una xarxa de referents digitals a cada centre o servei, amb funcions de seguiment, prevenció i suport en seguretat informàtica.





Oberta al món, amb identitat i compromís global

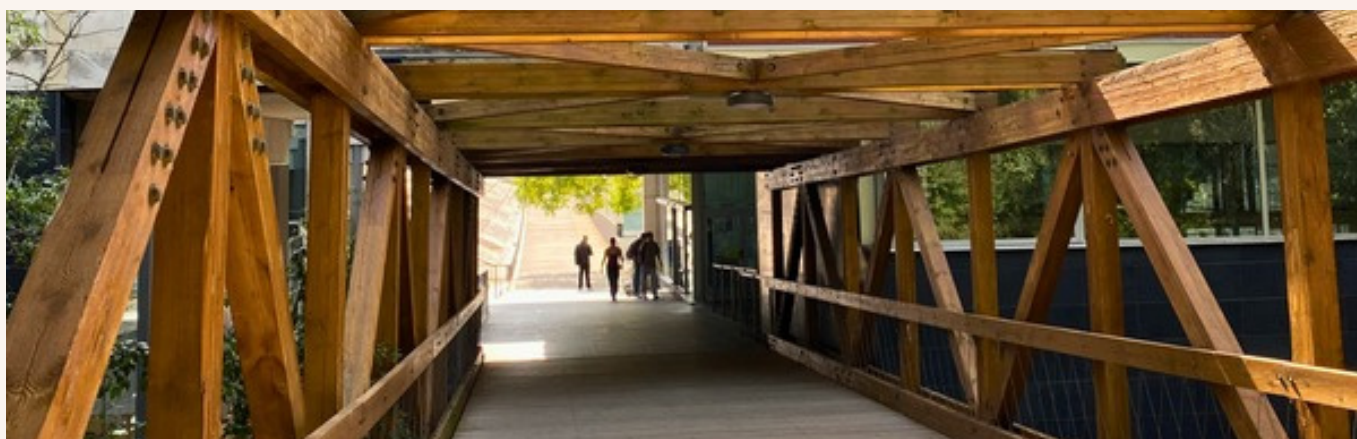
La internacionalització no és només un objectiu: és una aposta estratègica per situar la dimensió global al cor del projecte institucional de la Universitat de Girona. Volem una internacionalització transformadora, inclusiva i compartida, que inspire una universitat oberta al món i arrelada al seu territori. Una UdG que pensi globalment i actuï localment, que situï la dimensió internacional al centre de la formació, la recerca i la vida universitària.

Aquesta internacionalització ha de millorar la qualitat docent, multiplicar les oportunitats per a l'estudiantat, PDI i PTGAS i consolidar la presència de la UdG com a actor europeu i mediterrani compromès amb els valors de sostenibilitat, igualtat, justícia i solidaritat.

PRINCIPALS ACCIONS

- Elaborarem una nova estratègia d'internacionalització de la UdG, posant l'èmfasi en una internacionalització compromesa amb els valors europeus, com la promoció de la inclusió, la igualtat d'oportunitats, la sostenibilitat, el respecte als drets humans i el diàleg intercultural. La internacionalització ha de permetre millorar la qualitat docent, les oportunitats d'aprenentatge i la projecció professional de l'estudiantat, però també enriquir les trajectòries del PDI i del PTGAS.
- Farem possible que tota la comunitat universitària pugui viure una experiència internacional, per exemple mitjançant activitats d'internacionalització a casa, amb programes estables d'activitats internacionals, debats, setmanes temàtiques i trobades interculturals en col·laboració amb les facultats i escoles. Reforçarem la difusió dels programes internacionals.
- Fomentarem la mobilitat internacional de l'estudiantat, garantint l'equitat d'oportunitats i ampliant l'accés a programes com Erasmus+, pràctiques internacionals i mobilitats curtes (BIP).
- Facilitarem la participació del PDI en projectes internacionals de recerca i mobilitat, amb més suport específic i amb processos administratius més àgils i simplificats.

- Treballarem per atreure talent internacional, especialment a màsters i programes de doctorat, reforçant la visibilitat global de la UdG, la seva oferta formativa en anglès i els programes d'acollida i integració. Potenciarem les sinergies amb l'aliança europea Across, la xarxa UNIMED i altres potencials aliances o iniciatives euromediterrànies i globals, per captar perfils diversos i promoure una veritable comunitat internacional als campus.
- Aprofitarem les oportunitats que ofereix l'aliança europea Across, una aposta estratègica de la nostra universitat que ens ha de permetre millorar i aprofundir en les oportunitats d'internacionalització de tota la nostra comunitat.
- Potenciarem la participació activa de la UdG en aliances, xarxes i associacions internacionals (com UNIMED, TEIN o l'European University Association), per multiplicar les oportunitats de recerca, docència, cooperació i generació de noves aliances.
- Incorporarem la política de cooperació internacional com a eix estructural de la internacionalització de la UdG, impulsant la presència activa i el lideratge de la institució com a actor compromès amb l'equitat global, especialment en l'àmbit euromediterrani i amb el sud global.
- Reforçarem la cooperació amb les universitats palestines com a expressió del compromís de la UdG amb la pau, la justícia global i els drets humans, impulsant projectes de suport acadèmic, mobilitat i reconstrucció institucional.
- Consolidarem l'Oficina Internacional com a espai central de suport al servei de tota la comunitat universitària en matèria d'internacionalització, repensant rols i recursos per fer-ne un veritable nucli de suport i coordinació. Inclourà les mobilitats, diverses tipologies de projectes i la internacionalització a casa.
- Enfortirem el vincle entre estudiantat local i internacional a través d'activitats de mentoria, parelles lingüístiques, voluntariat i participació comunitària per generar diàleg intercultural i enriquiment mutu.





Espais que generen oportunitats i coneixement

La Universitat de Girona ha de disposar de les infraestructures adequades per afrontar els reptes presents i futurs. Treballarem per fer realitat tots aquells espais i projectes que avui són necessaris. Reforçarem la cohesió entre els diferents campus, facilitant la mobilitat i la connexió entre ells i optimitzant els recursos de manera eficient i responsable.

Volem impulsar uns entorns universitaris més oberts a la ciutat, inclusivament accessibles per a tothom, que fomentin la convivència, la col·laboració i l'intercanvi de coneixement. A més, prioritzarem la sostenibilitat ambiental i la integració harmònica amb el territori.

PRINCIPALS ACCIONS

- Activarem els projectes estratègics pendents, com el nou aulari, la Casa de l'Estudiantat al Campus Montilivi i la nova residència universitària.
- Descongestionarem espais al Campus Barri Vell, adequant l'edifici de Butinyanes i, per cercar una solució temporal, reactivant les converses amb el Bisbat per poder disposar de més aules a l'edifici del Seminari.
- Optimitzarem l'ús dels espais actuals i incorporarem millores que responguin a les noves metodologies docents (Model Educatiu UdG XXI), fomentant entorns de creativitat i col·laboració. Treballarem per garantir una millor connexió wifi als campus.
- Dotarem espais per socialitzar, de convivència i vida universitària, com zones de menjador, àgores, espais verds i àrees per a activitats lúdiques i culturals, respectant l'entorn natural, la cohesió i la mobilitat entre centres docents i campus. A més, adequarem espais per a esdeveniments, activitats culturals o recepcions derivades de les activitats acadèmiques.
- Explorarem totes les opcions per millorar la connectivitat entre campus, incloent-hi la viabilitat d'un autobús llançadora.
- Revisarem la seguretat, l'accés i l'enllumenat dels aparcaments i el seu funcionament, en particular el del Barri Vell, així com les superfícies dels camins d'accés i les voreres.
- Fomentarem la sostenibilitat i l'eficiència energètica, amb actuacions que millorin l'accessibilitat, la biodiversitat i la gestió responsable de recursos com l'aigua, l'energia i els residus.



Una UdG que parla clar

La comunicació és clau per millorar el posicionament de la Universitat de Girona, cosa que incideix en la captació tant de futurs estudiants com de persones que s'interessin per desenvolupar la seva carrera a la nostra institució. Donarem a conèixer tot allò que es fa a la UdG, tant internament, per reforçar el sentiment de pertinença, com externament per posicionar la nostra docència, recerca i transferència de coneixement, a l'abast dels mitjans de comunicació i de la ciutadania. Apostarem per una estructura comunicativa reforçada i que generi continguts propis i de qualitat.

PRINCIPALS ACCIONS

- Enfortirem la identitat de marca de la UdG per potenciar-ne la reputació i millorar-ne la visibilitat als diferents entorns comunicatius, amb protocols de comunicació i gestió reputacional que permetin anticipar i afrontar situacions de crisi.
- Consolidarem el posicionament comunicatiu de la UdG com a referent territorial en docència, recerca i transferència de coneixement.
- Potenciarem la comunicació interna i externa mitjançant una estratègica eficaç i monitorada, a través dels canals pertinents, per difondre missatges clars, coherents i orientats a públics segmentats: fomentant l'escolta activa, la relació bidireccional i la coherència institucional entre unitats i portaveus, així com el vincle amb mitjans i agents del territori.
- Reformularem i dotarem de recursos adequats l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals per donar resposta amb solvència a les necessitats comunicatives actuals.
- Impulsarem la creació de continguts propis i de qualitat basats en el talent de la comunitat universitària, difonent-los de manera coordinada a través dels canals de la UdG.
- Implantarem sistemes d'avaluació i millora contínua de l'estratègia comunicativa per garantir-ne l'eficàcia i l'adaptació del context.



Finançament just per al futur de la universitat pública

La Universitat de Girona necessita un finançament estable, suficient i just per continuar garantint la seva missió pública al servei del coneixement, de les persones i del territori. Treballarem per diversificar les fonts d'ingressos, mitjançant projectes competitiu, col·laboracions institucionals i mecenatge, i per millorar la gestió dels recursos, fent-la més eficient i transparent. Els recursos econòmics no són un fi en si mateixos: han d'estar sempre al servei de la qualitat de la docència, la recerca i la innovació. Volem una universitat viva, transparent i corresponsable, que no només rendeixi comptes, sinó que construeixi col·lectivament el seu futur.

PRINCIPALS ACCIONS

- Reivindicarem un nou model de finançament, que permeti superar el dèficit històric i reconegui les singularitats de les universitats no metropolitanes, com la UdG. Reclamarem un increment de fons públics i una revisió profunda del sistema de distribució entre universitats, perquè sigui més just i equilibrat.
- Gestionarem el pressupost amb eficiència i responsabilitat, alineant les despeses amb els objectius institucionals i revisant la distribució entre estructures, àrees d'estudi i serveis segons criteris objectius, transparents i equitatius.
- Promourem la captació de fons europeus i de convocatòries competitives per donar suport a projectes institucionals.
- Defensarem l'oferta d'educació pública i prioritzarem la formació a preus públics. Cercarem finançament extern per reforçar la docència i la innovació docent, augmentar els recursos i reduir les barreres econòmiques d'accés a l'oferta educativa de la UdG.
- Impulsarem una política de mecenatge, partint de la iniciativa del Consell Social, i difondrem els avantatges fiscals dels donatius per implicar-hi més teixit social i empresarial.
- Implementarem pressupostos participatius per implicar-hi tota la comunitat universitària, que podrà presentar i votar propostes concretes.

A photograph of a courtyard with stone buildings, a wooden balcony, and a central column. The scene is viewed from a balcony with a wooden ceiling and a stone pillar. In the background, there are stone buildings with arched windows and a central column. The sky is blue with some clouds. The text "El nostre equip" is overlaid on the image.

El nostre equip



Professionalitat, compromís i vocació de servei públic

Un **equip compromès** amb la Universitat de Girona i la seva gent.

Un grup de persones amb **trajectòries i mirades diverses**, amb professionalitat, solvència i una clara vocació de servei públic.

Un equip **cohesionat, plural i amb visió estratègica**, preparat per afrontar els reptes de present i de futur de la UdG i fer-la avançar.

Equip de govern



Josep Calbó Angrill
Rector
Escola Politècnica Superior



Susanna Oromí Vall-llovera
Secretaria General
Facultat de Dret



Jaume Ametller Leal
Docència i Ordenació Acadèmica
Facultat d'Educació i Psicologia



Dolors Berga Colom
Recerca i Transferència
Facultat de Ciències
Econòmiques i Empresariales



Ignasi Rodríguez-Roda Layret
Impacte al Territori
i Ambientalització
Facultat de Ciències



Sandra Gelabert Vilella
Benestar, Inclusió i Gènere
Facultat d'Infermeria



Esther Barrabés Vera
Personal i Planificació Acadèmica
Escola Politècnica Superior



Josep Vila Subirós
Internacionalització
Facultat de Lletres



Robert Martí Marly
Estudiantat
Escola Politècnica Superior



Sílvia Espinosa Mirabet
Comunicació
Facultat de Turisme



Albert Navarro Garcia
Economia i Transformació Digital
Facultat de Dret

Adjunts/tes i delegats/des



Miquel Bofill Arasa
Adjunt per a Projectes
Informàtics
Escola Politècnica Superior



Ester Gifra Bassó
Adjunta per a Espais i
Infraestructures
Escola Politècnica Superior



Joan Martí Bonmatí
Adjunt per a la Formació
al Llarg de la Vida
Escola Politècnica Superior



Gerusa Giménez Leal
Adjunta per a la Qualitat
Escola Politècnica Superior



Àngel Quintana Morraja
Delegat de Cultura i Llengua
Facultat de Lletres



Pilar Marquès Gou
Delegada per a Centres Adscrits
Facultat de Ciències
Econòmiques i Empresariales



Sílvia Simon Rabaseda
Delegada per a la Cultura
Científica
Facultat de Ciències



Julie Waddington
Delegada per al Model
Educatiu UdGXXI
Facultat d'Educació i Psicologia



Àlbert Sabater Coll
Delegat per a la IA responsable
Facultat de Ciències
Econòmiques i Empresariales



Gerardo Boto Varela
Director de l'Escola de Doctorat
Facultat de Lletres

Gerència



Anna Ribas Gubau
Gerent



Àngels Merino Cícres
Vicegerent d'Organització
i Persones



Fina Roldan Cobo
Vicegerent Acadèmica,
d'Estudiants i de Qualitat

VOTA

JOSEP CALBÓ

#avancemUdG

Il·lusió per avançar



Josep Calbó Angrill



www.calbooperudg.cat



@josep.calbo.angrill