Universitat de Girona

Másters universitarios
-
Pasaporte para tu futuro

Acreditación FAVORABLE
2500329-15011-17

Máster en Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

www.udg.edu/mastertreball

Presentación

El ámbito del trabajo, las relaciones laborales y la gestión de los recursos humanos en las organizaciones se ha convertido en un campo profesional de gran interés por su valor estratégico, en relación con el bienestar de las personas en el contexto laboral, la competitividad de las empresas y el desarrollo socioeconómico.

El trabajo ha sido siempre un tema central en la vida de las personas, pero las transformaciones tecnológicas y socioeconómicas de las últimas décadas han supuesto cambios importantes en las funciones, tareas y responsabilidades asociadas al empleo. Este nuevo escenario ha afectado la formación de los profesionales encargados de la orientación de las personas en el mercado de trabajo y de los responsables del desarrollo y la gestión de los trabajadores y trabajadoras en las organizaciones, en el sentido de aumentar el rango y la complejidad de las funciones a desarrollar y la exigencia de las competencias asociadas.

Se trata de una formación de postgrado a la que pueden acceder las personas graduadas en titulaciones directamente relacionadas con este ámbito: Administración y Dirección de Empresas, Psicología, Derecho, Ingeniería, Pedagogía, Ciencias del Trabajo, Graduado Social o Ciencias Empresariales, entre otros.

Objectivos y características del máster

El objetivo principal del máster es preparar a los estudiantes como profesionales competentes en los ámbitos de la planificación, dirección y gestión de las políticas de empleo y asesoramiento profesional y de la dirección, gestión y desarrollo de las personas y equipos en las organizaciones. Esta preparación está inspirada en el enfoque científico y profesional y en la práctica. Se pretende también ofrecer una formación investigadora básica y aplicada en el ámbito del trabajo y de las organizaciones, así como el desarrollo de capacidades críticas y reflexivas necesarias para una mejora continua de la práctica profesional.

Estructura curricular

Asignaturas	ECTS
Módulo 1 Intermediación Laboral y Gestión de la Ocupación	20
Economía del trabajo	3
Políticas de ocupación	3
Orientación y asesoramiento laboral	9
Selección de personal e incorporación	5
Módulo 2 Gestión Laboral	20
Estrategias legales en el ámbito de las relaciones laborales	6
Gestión de la seguridad social	5
Procesos laborales: procedimientos judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos laborales	3
Gestión de la prevención de riesgos laborales	3
Perfil del empresario: tipos de empresas y relaciones entre empresarios	3
Módulo 3 Recursos Humanos	20
Estrategia, cultura, clima y comportamiento organizacional	6
Desarrollo y dirección de personas y equipos	6
Salud y calidad de vida en el trabajo	4
Auditoría de recursos humanos	4

Asignaturas	ECTS
Módulo 4 Prácticas profesionales o de investigación supervisadas	15
El máster incluye prácticas supervisadas en organizaciones o empresas (itinerario profesionalizador) o en grupos de investigación (itinerario de investigación). Para la realización de las prácticas, la UdG mantiene convenios con diversas instituciones y empresas del ámbito y cuenta con la participación de profesionales en ejercicio con amplia experiencia en este campo de especialización	
Módulo 5 Trabajo final de máster (TFM) o Trabajo de investigación (TI)	15
Itinerario profesionalizador: Proyectos de innovación y desarrollo en el ámbito del trabajo y las organizaciones	5
TFM Proyecto de evaluación, innovación o desarrollo en el ámbito de las organizaciones, la selección de personal o la orientación laboral	10
Itinerario de investigación: Métodos y técnicas de la investigación aplicadas al ámbito del trabajo y las organizaciones	5
TI Investigación original o básica o aplicada en el ámbito del trabajo, las relaciones laborales o los recursos humanos	10

El máster te proporcionará

• Formación interdisciplinaria y actualizada en los ámbitos del derecho laboral, la psicología, la economía y la gestión empresarial.

• Formación práctica en empresas, administraciones públicas y entidades del tercer sector.

• Oportunidades de inserción laboral gracias al contacto con el tejido empresarial y asociativo del territorio.

Máster en Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipo
Profesional y de investigación

Duración
90 ECTS (tres semestres)

Calendario y horario
Inicio del curso en Octubre; horario: de lunes a jueves por la tarde

Régimen y modalidad
Tiempo completo / tiempo parcial
Presencial

Número máximo de plazas
30

Precio
4.150€
5.928€ para estudiantes estrangeros no miembros de la Unión Europea. El precio de la matrícula a másters oficiales se fija a través de un decreto aprobado anualmente por la Generalitat de Catalunya. Los precios publicados corresponden al curso 2017-2018.

Más información
www.udg.edu/masters
www.udg.edu/mastertreball
coord.mtreball@udg.edu

Universitat de Girona

Tel. +34 972 41 88 43
masters@udg.edu
www.udg.edu/masters