

Universitat
de Girona

Màsters universitaris
-
Passaport per al teu futur



Màster en Treball, Relacions Laborals i Recursos Humans



Presentació

L'àmbit del treball, les relacions laborals i la gestió dels recursos humans a les organitzacions ha esdevingut un camp professional de gran interès pel seu valor estratègic, en relació amb el benestar de les persones en el context laboral, la competitivitat de les empreses i el desenvolupament socioeconòmic.

El treball ha estat sempre un tema central en la vida de les persones, però les transformacions tecnològiques i socioeconòmiques de les darreres dècades han comportat canvis importants en les funcions, tasques i responsabilitats associades a l'ocupació. Aquest nou escenari ha afectat la formació dels professionals encarregats de l'orientació de les persones en el mercat de treball i dels responsables del desenvolupament i la gestió dels treballadors i treballadores a les organitzacions, en el sentit d'augmentar el rang i la complexitat de les funcions que s'han de desenvolupar i l'exigència de les competències associades.

Es tracta d'una formació de postgrau a la qual poden accedir les persones graduades en titulacions directament relacionades amb aquest àmbit: Administració i Direcció d'Empreses, Psicologia, Dret, Enginyeria, Pedagogia, Ciències del Treball, Graduat Social o Ciències Empresarials, entre altres.

Objectius i característiques del màster

El Màster en Treball, Relacions Laborals i Recursos Humans té com a objectiu principal preparar els estudiants com a professionals competents en els àmbits de la planificació, direcció i gestió de les polítiques d'ocupació i assessorament professional i de la direcció, gestió i desenvolupament de les persones i equips en les organitzacions. Aquesta preparació està inspirada en l'enfocament científic i professional i en la pràctica. Es pretén també oferir una formació investigadora bàsica i aplicada a l'àmbit del treball i de les organitzacions, així com el desenvolupament de capacitats crítiques i reflexives necessàries per a una millora continuada de la pràctica professional.

Estructura curricular

Assignatures	ECTS	Assignatures	ECTS
Mòdul 1 Intermediació Laboral i Gestió de l'Ocupació	20	Mòdul 4 Pràctiques professionals o de recerca supervisades	15
Economia del treball	3	El màster inclou pràctiques supervisades en organitzacions o empreses (itinerari professionalitzador) o en grups de recerca (itinerari de recerca). Per a la realització de les pràctiques, la UdG manté convenis amb diverses institucions i empreses de l'àmbit i compta amb la participació de professionals en exercici amb àmplia experiència en aquest camp d'especialització	
Polítiques d'ocupació	3		
Orientació i assessorament laboral	9	Mòdul 5 Treball final de màster (TFM) o Treball de recerca (TR)	15
Selecció de personal i incorporació	5		
Mòdul 2 Gestió Laboral	20	Itinerari professionalitzador: Projectes d'innovació i desenvolupament en l'àmbit del treball i les organitzacions	5
Estratègies legals en l'àmbit de les relacions laborals	6	TFM Projecte d'avaluació, innovació o desenvolupament en l'àmbit de les organitzacions, la selecció de personal o l'orientació laboral	10
Gestió de la seguretat social	5	Itinerari de recerca: Mètodes i tècniques de recerca aplicats a l'àmbit del treball i de les organitzacions	5
Processos laborals: procediments judicials i extrajudicials de solució de conflictes laborals	3	TR Recerca original bàsica o aplicada en l'àmbit del treball, les relacions laborals o els recursos humans	10
Gestió de la prevenció de riscos laborals	3		
Perfil d'empresari: tipus d'empreses i relacions entre empresaris	3		
Mòdul 3 Recursos Humans	20		
Estratègia, cultura, clima i comportament organitzacional	6		
Desenvolupament i direcció de persones i equips	6		
Salut i qualitat de vida en el treball	4		
Auditoria de recursos humans	4		

El màster et proporcionarà

- Formació interdisciplinària i actualitzada en els àmbits del dret laboral, la psicologia, l'economia i la gestió empresarial.
- Formació pràctica en empreses, administracions públiques i entitats del tercer sector.
- Oportunitats d'inserció laboral gràcies al contacte amb el teixit empresarial i associatiu del territori.

Màster en Treball, Relacions Laborals i Recursos Humans

Tipus

Professional i de recerca

Durada

90 ECTS (tres semestres)

Calendari i horari

Inici de curs al mes d'octubre; horari: de dilluns a dijous a la tarda

Règim i modalitat

Temps complet/temps parcial. Presencial.

Nombre màxim de places

30

Preu

4.150€

5.928€ per estudiants estrangers no membres de la Unió Europea. El preu de la matrícula a màsters oficials es fixa a través d'un decret aprovat anualment per la Generalitat de Catalunya. Els preus publicats corresponen al curs 2017-2018.

Més informació

www.udg.edu/masters

www.udg.edu/mastertreball

coord.mtreball@udg.edu

Universitat
de Girona



Tel. +34 972 41 88 43
masters@udg.edu
www.udg.edu/masters