



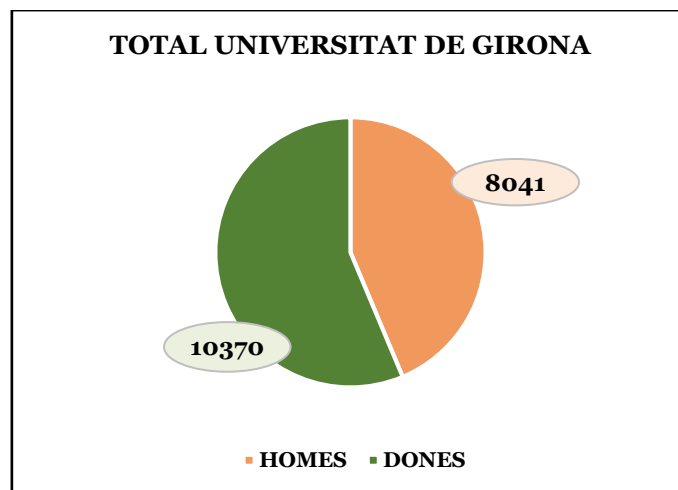
**DADES
DESAGREGADES
2021 - 2022**

ÍNDEX

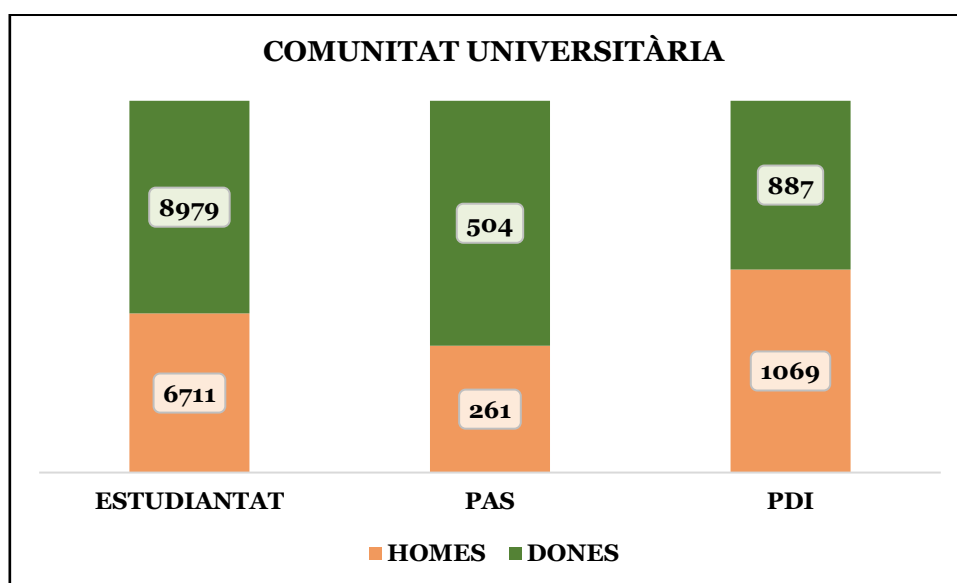
1.	<u>LA UDG</u>	2
2.	<u>L'EQUIP DE GOVERN</u>	3
2.1.	ELS EQUIPS DE GOVERN DE LES FACULTATS	4
3.	<u>EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)</u>	6
3.1.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER CATEGORIES	7
3.2.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER SERVEIS	8
3.3.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER ÀREES D'ESTUDI	10
4.	<u>PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)</u>	11
4.1.	PDI PER FACULTATS	11
4.2.	PDI PER FACULTATS I DEPARTAMENTS	13
4.3.	PDI PER FACULTATS I TIPUS DE CONTRACTE	18
5.	<u>ESTUDIANTAT</u>	24
5.1.	ESTUDIANTAT PER FACULTATS I TIPUS D'ESTUDIS	26
5.1.1.	FACULTAT DE CIÈNCIES	26
5.1.2.	FACULTAT DE DRET	27
5.1.3.	FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS	28
5.1.4.	FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA	29
5.1.5.	ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR (EPS)	30
5.1.6.	FACULTAT D'INFERMERIA	33
5.1.7.	FACULTAT DE LLETRES	34
5.1.8.	FACULTAT DE MEDICINA	35
5.1.9.	FACULTAT DE TURISME	35
5.1.10.	ESCOLES ADSCRITES	36
5.1.11.	ESTUDIANTS VISITANTS	38
5.1.12.	FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA PER A MÉS GRANS DE 50 ANYS	39

1. La UdG

La comunitat universitària de la Universitat de Girona, després de retrocedir quant a nombre de membres durant el curs 2020-2021, ha experimentat un augment aquest curs 2021-2022 de 398 persones, de les quals la majoria són del col·lectiu de l'estudiantat. Novament, el nombre total de dones és superior al d'homes



Pel que fa als diferents col·lectius, als d'estudiantat i de personal d'administració i serveis (PAS) el nombre de dones és superior al d'homes. En el de personal docent i investigador (PDI), com en anys anteriors, hi ha un nombre més elevat d'homes que de dones.

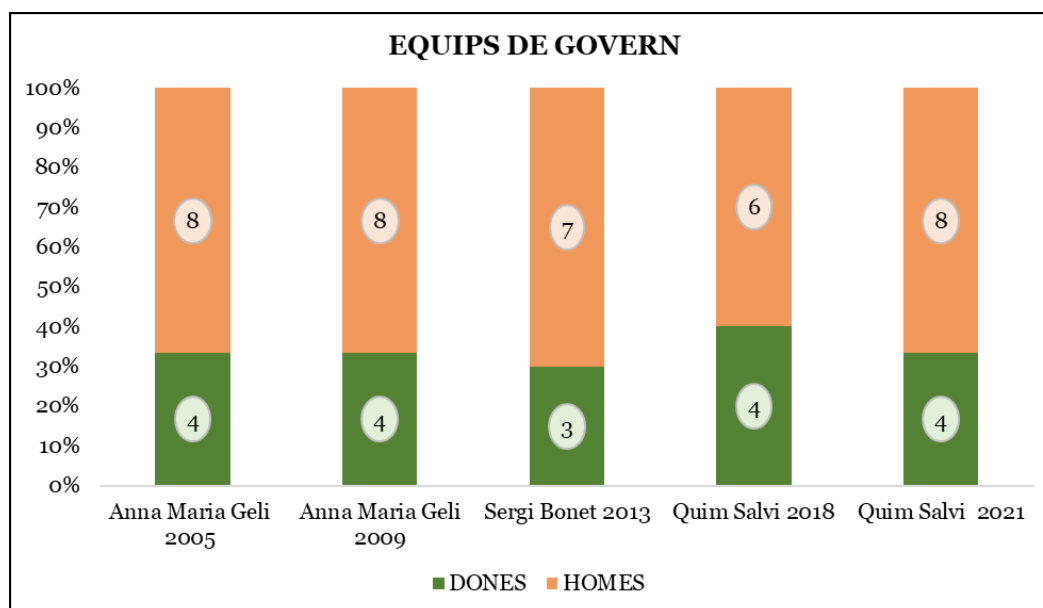


2. L'equip de govern

L'equip de govern escollit a les eleccions celebrades el mes de desembre de 2021 està format per 8 homes i 4 dones.

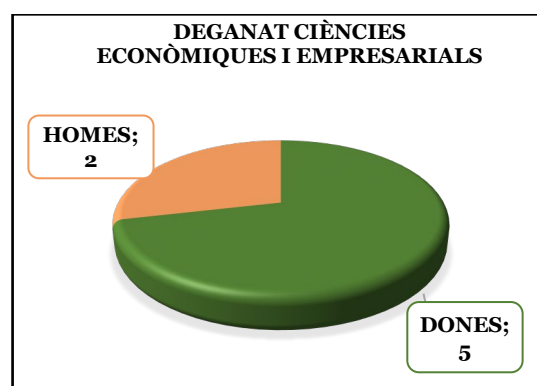
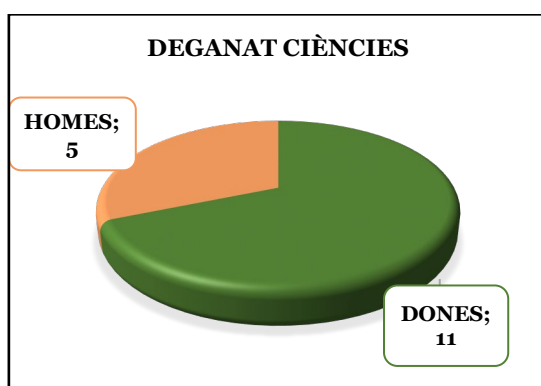
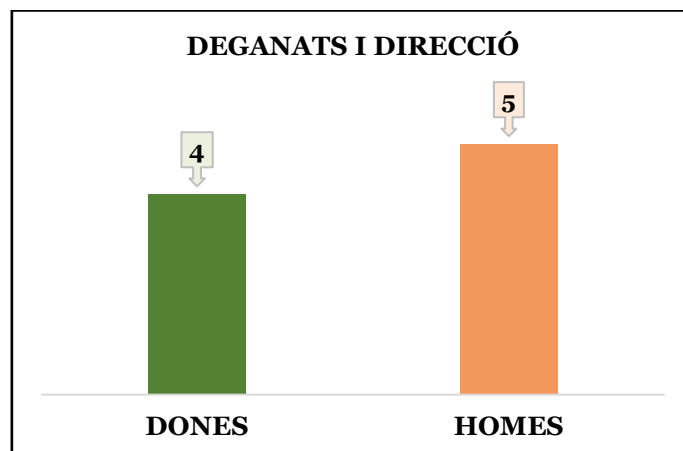
EQUIP DE GOVERN - CURS 2021-22	
RECTOR	HOME
SECRETÀRIA GENERAL	DONA
VICERECTOR DE COMUNICACIÓ	HOME
VICERECTOR DE DOCÈNCIA I PLANIFICACIÓ ACADÈMICA	HOME
VICERECTORA D'ESTUDIANTAT, MOBILITAT I OCUPACIÓ	DONA
VICERECTOR DE PERSONAL	HOME
VICERECTOR DE PROJECTES ESTRATÈGICS I INTERNACIONALITZACIÓ	HOME
VICERECTOR DE QUALITAT I TRANSPARÈNCIA	HOME
VICERECTORA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	DONA
VICERECTORA DE TERRITORI I COMPROMÍS SOCIAL	DONA
VICERECTOR DE CAMPUS SOSTENIBILITAT	HOME
GERENT	HOME

Si fem una comparació dels últims equips de govern, es pot comprovar que, excepte en l'anterior mandat, el nombre d'homes duplica el de dones i estem encara lluny de la paritat.

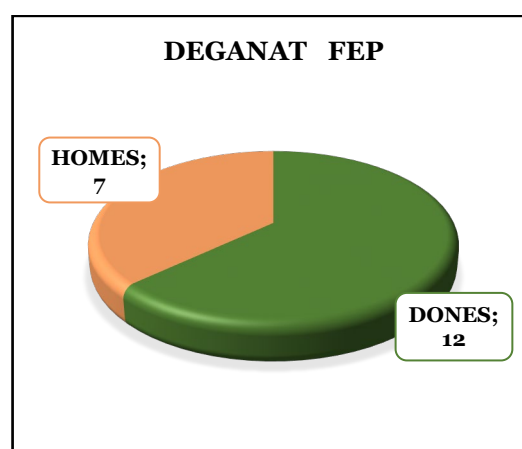
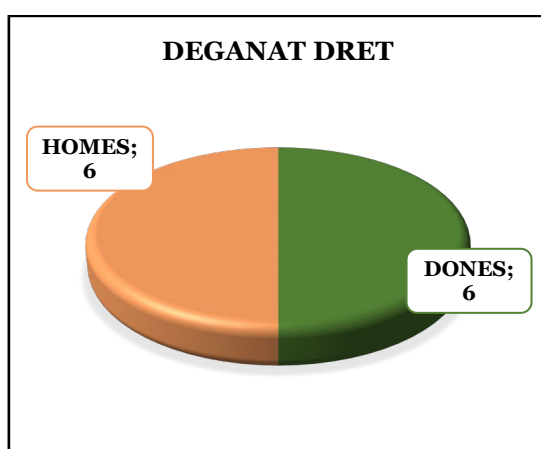


2.1. Els equips de govern de les facultats

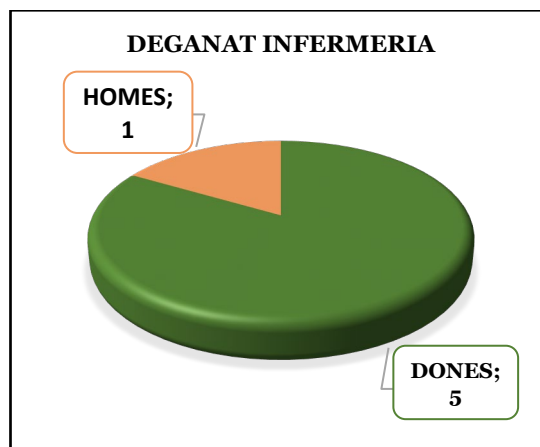
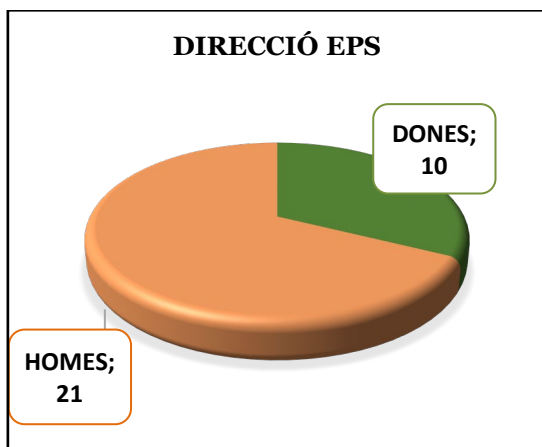
Els deganats de les 8 facultats i la direcció de l'Escola Politècnica Superior els ocupen 5 homes i 4 dones.



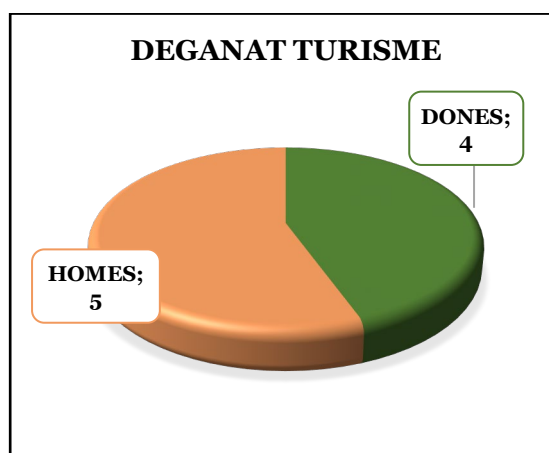
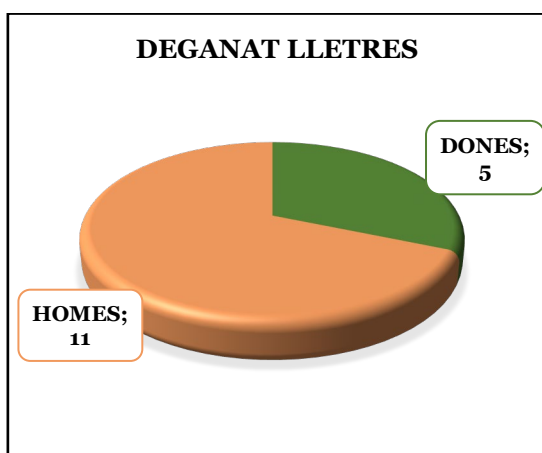
La Facultat de Ciències i la de Ciències Econòmiques i Empresarials mantenen el mateix nombre de dones i homes que el curs anterior i, per tant, el mateix biaix de gènere en favor de les dones.



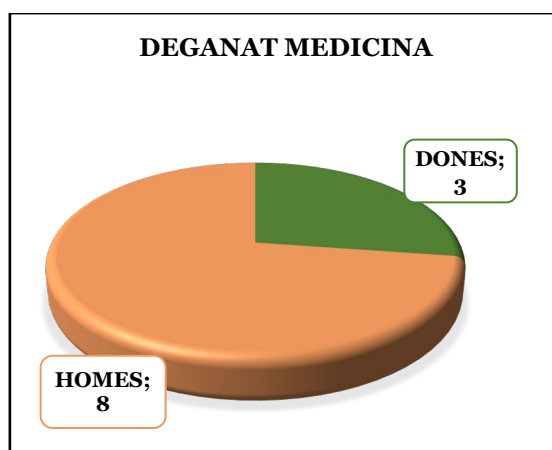
La Facultat de Dret es manté com l'única que té una composició totalment paritària. Per contra, la Facultat d'Educació i Psicologia i la d'Infermeria mantenen el biaix de gènere a favor de les dones.



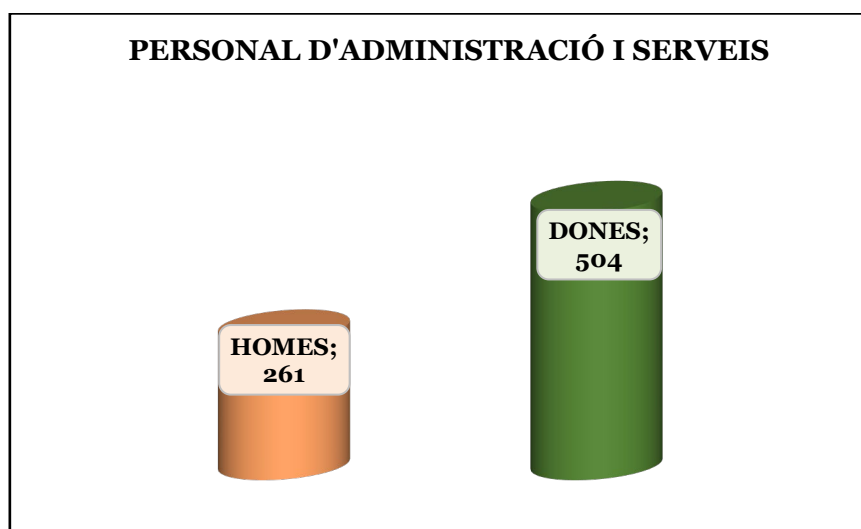
L'Escola Politècnica Superior ha augmentat amb dos homes el seu equip de govern i, per tant, també el biaix de gènere en favor d'aquest col·lectiu. La Facultat d'Infermeria segueix el mateix patró dels cursos passat, amb una major presència de dones al seu equip.



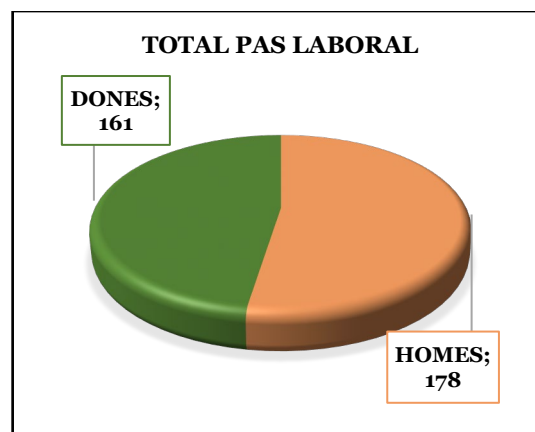
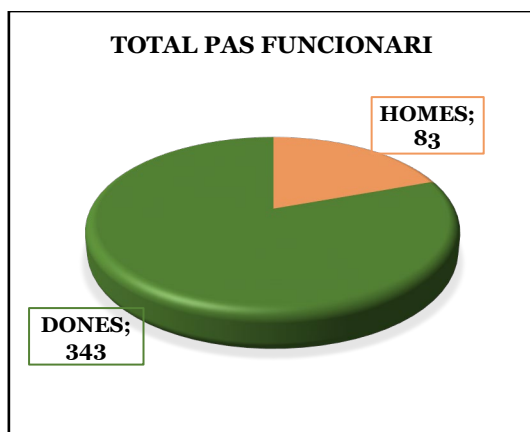
El deganat de la Facultat de Turisme s'acosta a la paritat, mentre que a la Facultat de Lletres observem el mateix biaix que el curs anterior, a favor dels homes. La Facultat de Medicina, tot i que manté una considerable desigualtat, ha augmentat en dues dones el seu equip de govern.



3. El personal d'administració i serveis (PAS)



El curs 2021-2022, el nombre total de PAS ha augmentat de 32 persones, 19 dones i 13 homes, i els dos gèneres representen un 66 % i un 34 % del total, respectivament.

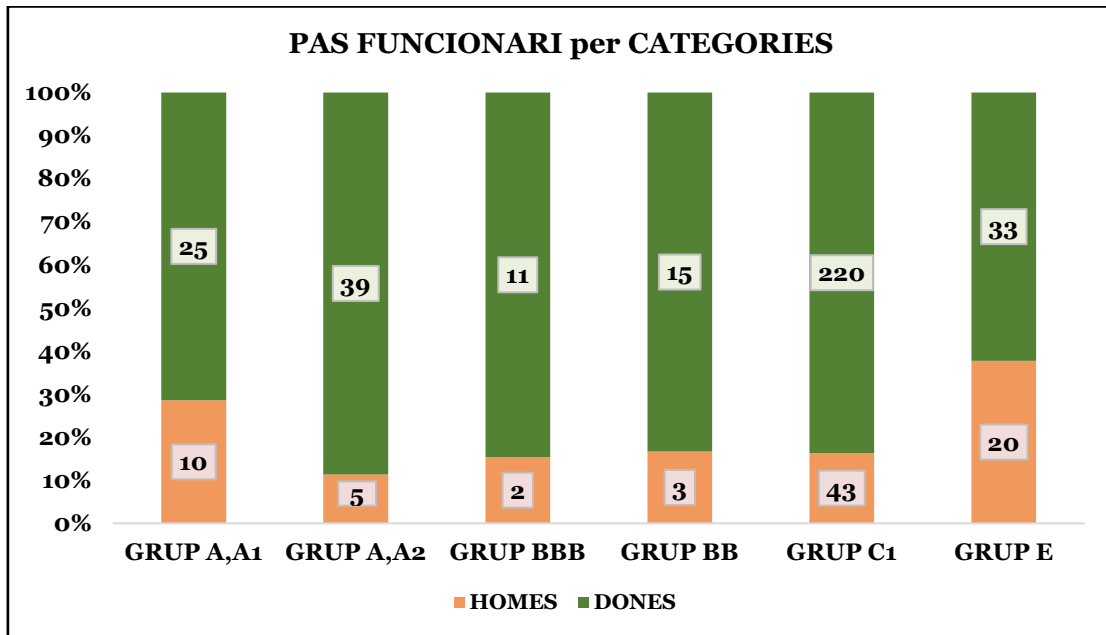


És significatiu el nombre de dones respecte al d'homes entre el PAS funcionari, que si bé no ha experimentat un augment en el total, la superioritat de les dones s'ha incrementat fins a un 81 %, enfront del 19 % d'homes.

Pel que fa al PAS laboral, es pot veure que pràcticament s'arriba a la paritat, amb un 48 % de dones i un 52 % d'homes.

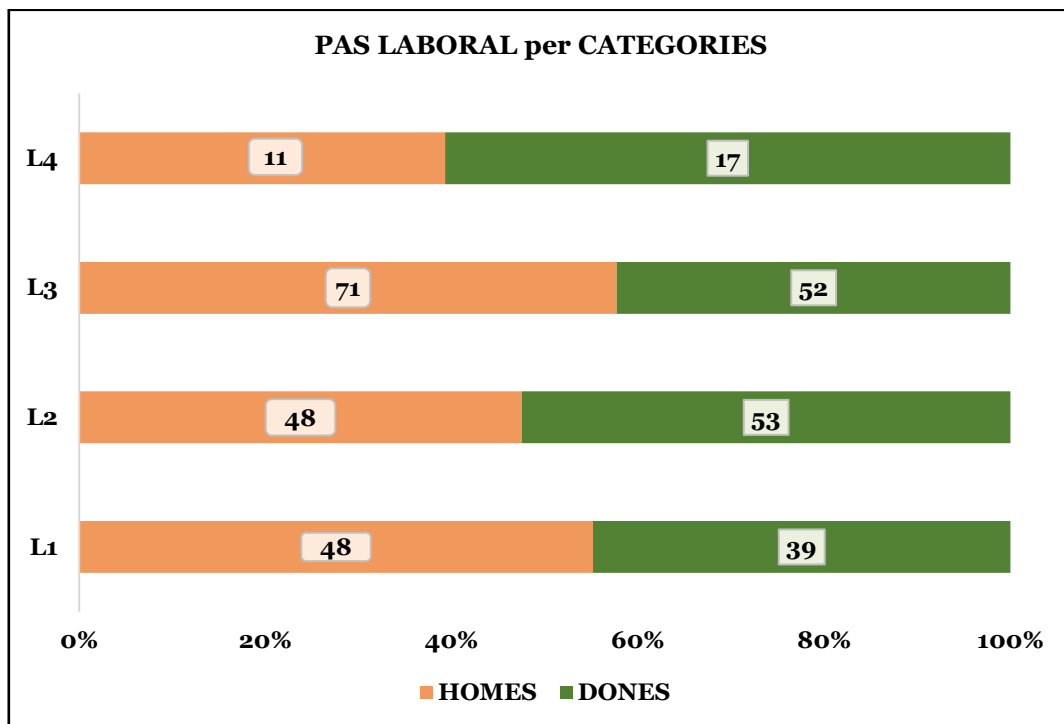
3.1. Distribució del PAS per categories

L'estadística de la distribució del PAS per gènere i tipus de contractació no difereix gaire entre funcionaris i laborals.



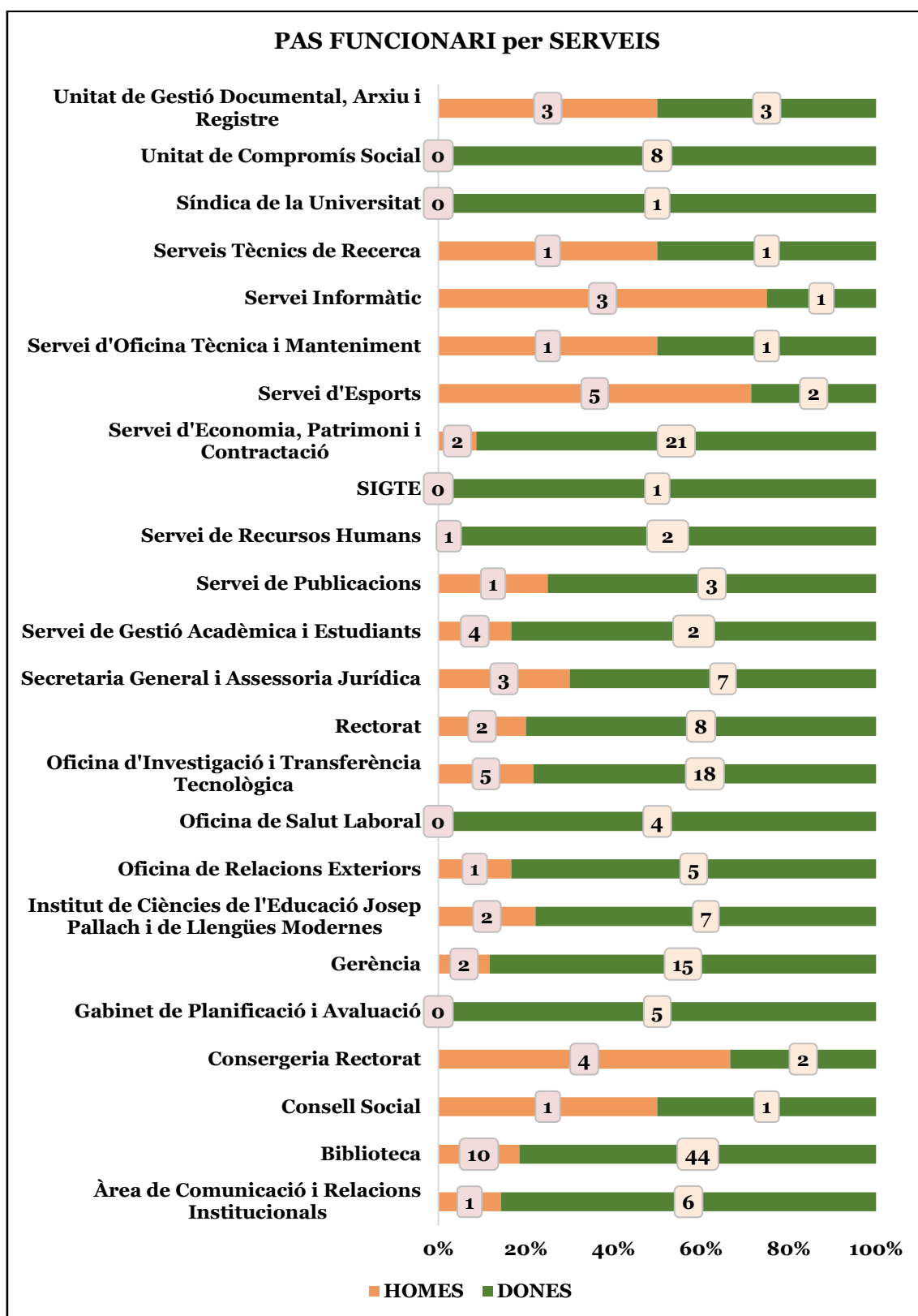
Podem observar que en el PAS funcionari, en tots els tipus de contractació hi ha majoria de dones, en tots els grups. Tenint en compte el total de dones funcionàries, és una equivalència raonable.

Pel que fa al PAS laboral, la diferència entre homes i dones als diferents nivells no és significativa, si bé no arriba encara a la paritat.

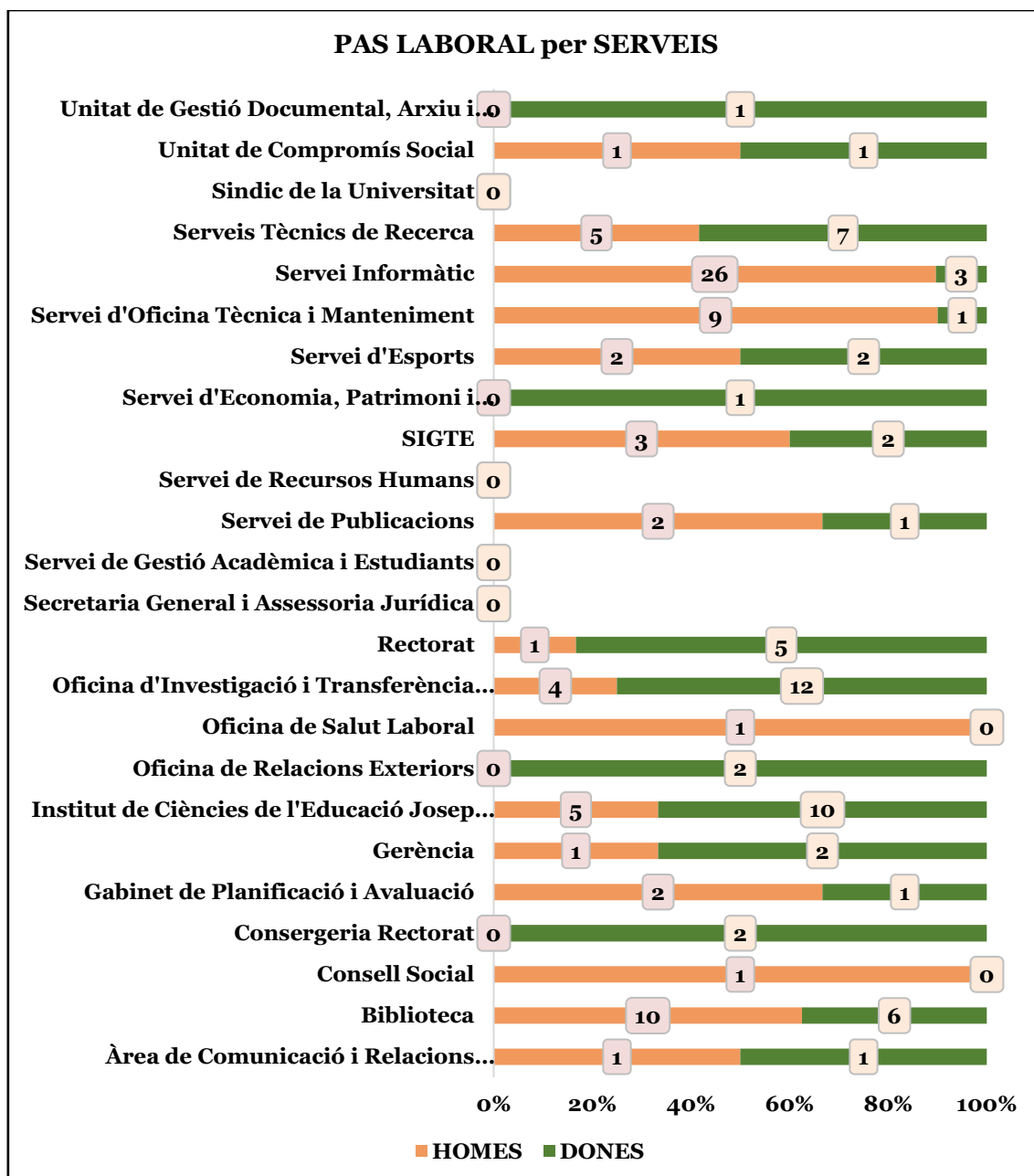


3.2. Distribució del PAS per serveis

No s'observen canvis significatius en la distribució per sexes respecte d'anys anteriors. Únicament el Servei Informàtic, el d'Esports i la consergeria del Rectorat tenen majoria d'homes, pel que fa al PAS funcionari per serveis.

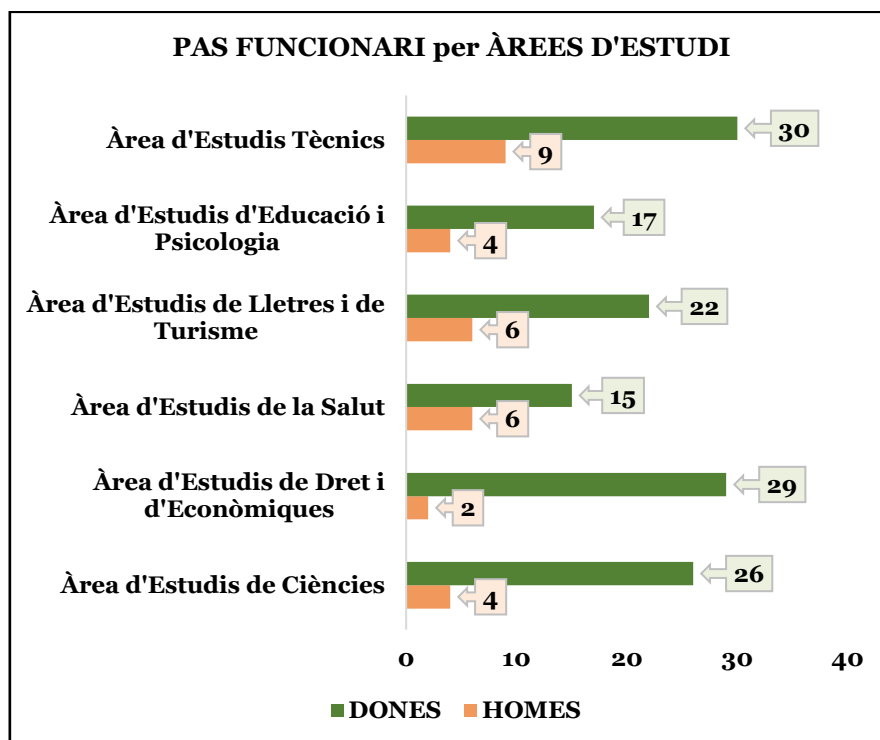


El PAS laboral es manté bàsicament amb les mateixes dades de l'any anterior, és a dir, que hi ha més paritat entre el PAS laboral que entre el PAS funcionari. Altra cosa és si observem la distribució per serveis. Comprovem que el Servei Informàtic està integrat per un 89 % d'homes i que al Servei d'Obres i Manteniment (SOTIM) només hi ha una dona treballant-hi (que fa tasques administratives). En l'altre extrem trobem l'ICE i el Servei de Llengües Modernes, amb un 67 % de dones, i l'OITT, amb un 75 %.

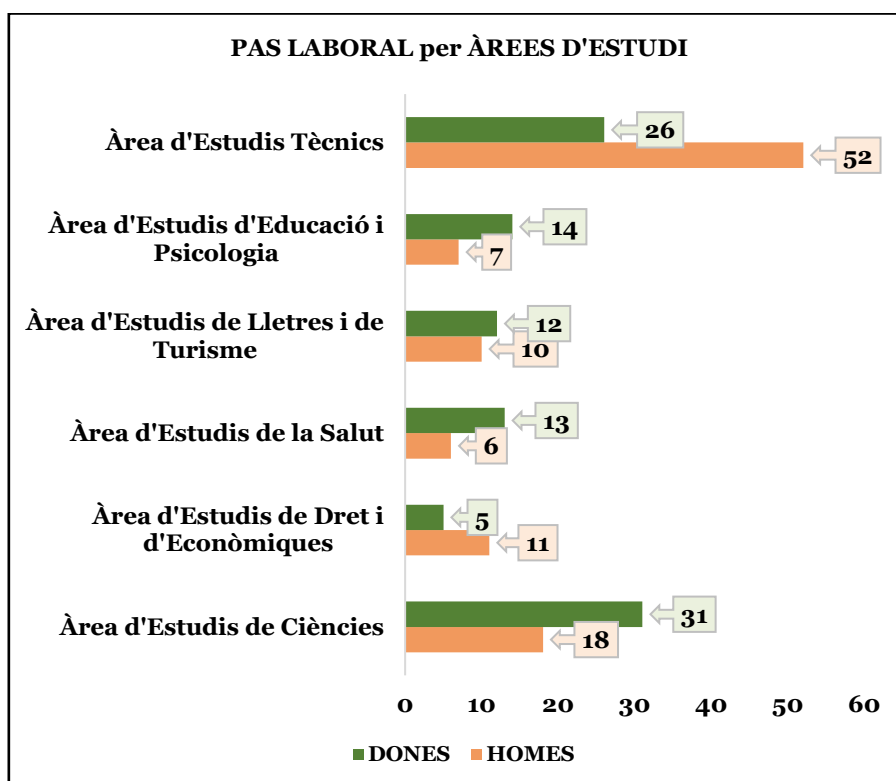


3.3. Distribució del PAS per àrees d'estudi

Les àrees d'estudi continuen mostrant un biaix de gènere molt important entre el personal administratiu funcionari, favorable a les dones.

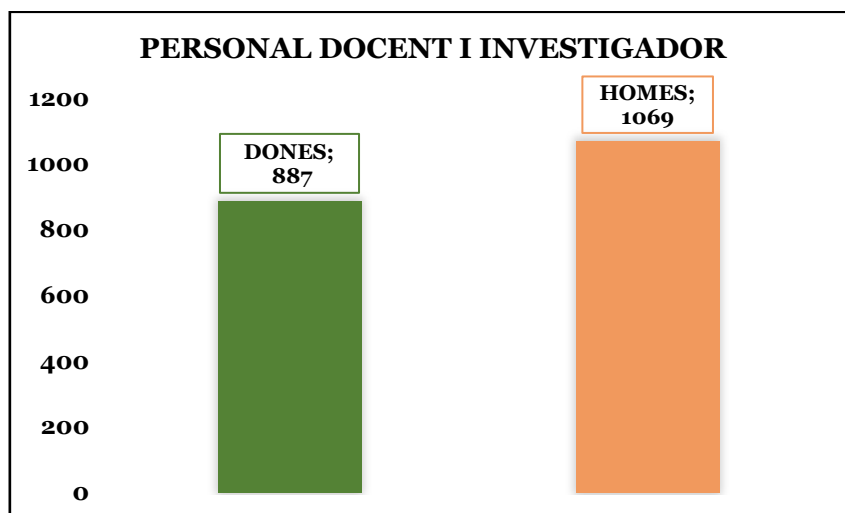


Respecte a la presència de PAS laboral a les àrees d'estudi, està molt proper a la paritat. Però quan observem les àrees amb deteniment, es pot comprovar que a l'Àrea d'Estudis Tècnics el nombre de dones és menor que el d'homes. L'Àrea d'Estudis d'Educació i Psicologia i l'Àrea de la Salut, per contra, tenen un menor nombre d'homes que de dones.



4. Personal docent i investigador (PDI)

El PDI de la UdG continua incrementant-se respecte als cursos anteriors, amb un augment de 64 noves contractacions, que fan arribar el total a 1.956 persones. D'aquestes noves contractacions, 37 corresponen a dones i 27 a homes.

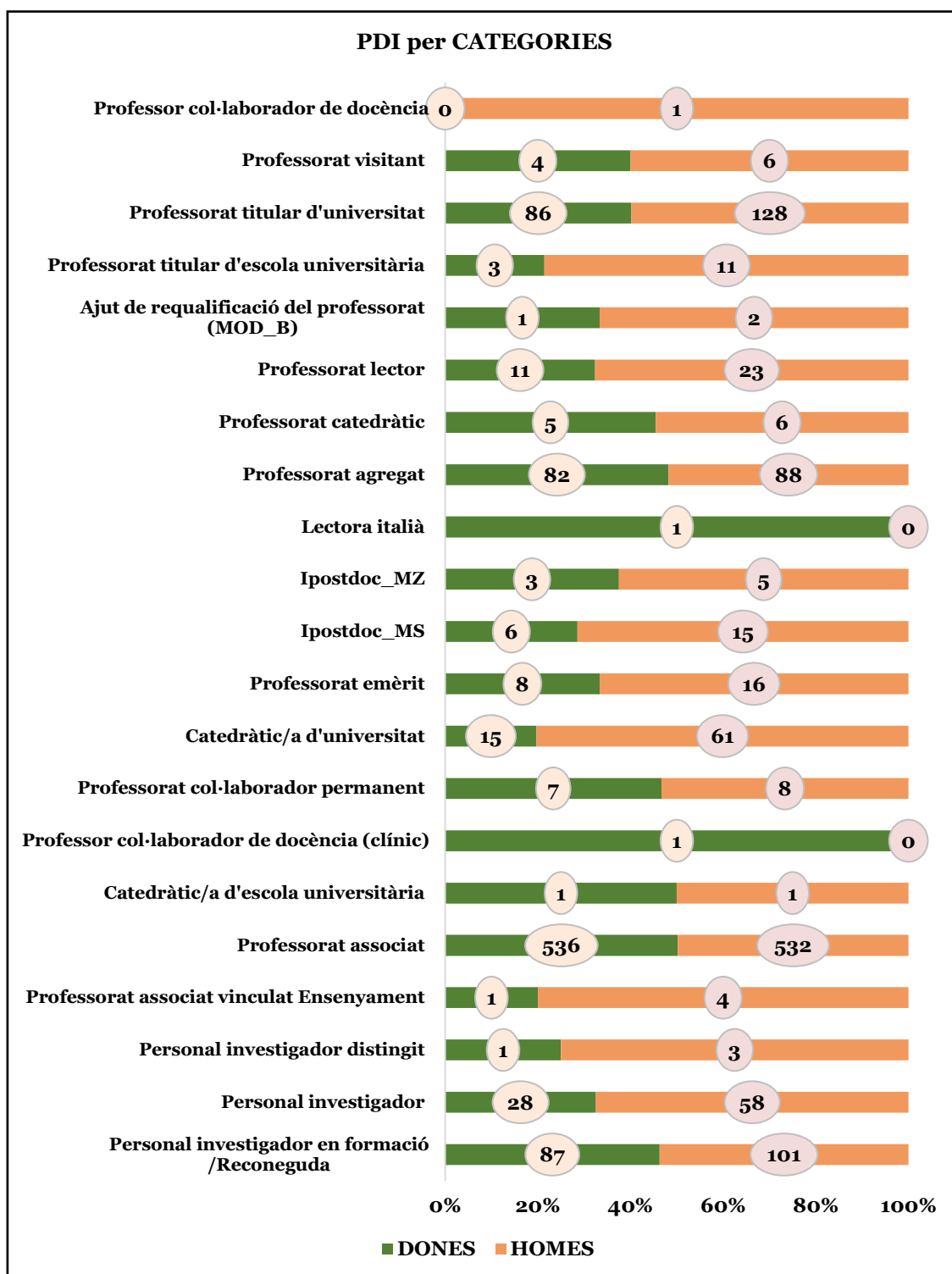


4.1. PDI per categories

Si observem la distribució d'homes i dones del PDI segons la categoria contractual, veiem que les tendències són similars a les seguides els últims anys. Així, la diferència més àmplia la trobem en la categoria contractual de catedràtics, amb un 80 % d'homes.

Aquesta tendència és visible també en les categories més tradicionals (titulars, emèrits, investigadors), en les quals hi ha una presència masculina molt per sobre de la de dones.

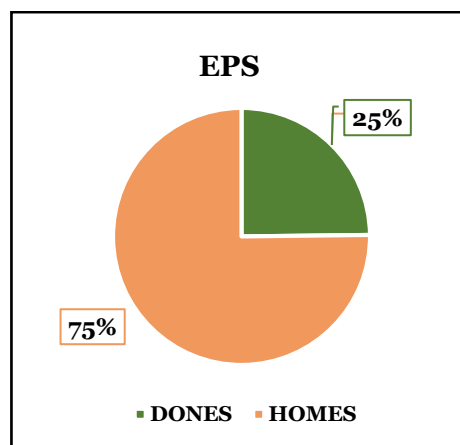
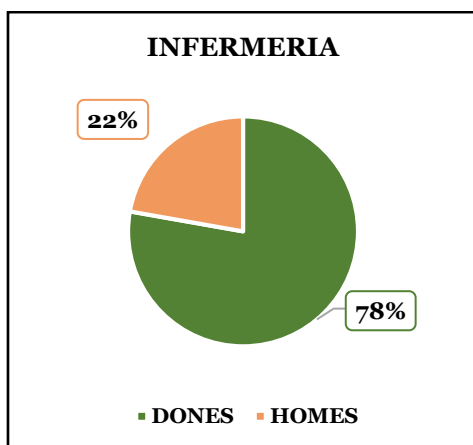
En la categoria de professorat associat, amb 536 dones i 532 homes, i en la de professorat agregat, amb 82 dones i 88 homes, es dona una paritat gairebé perfecta.



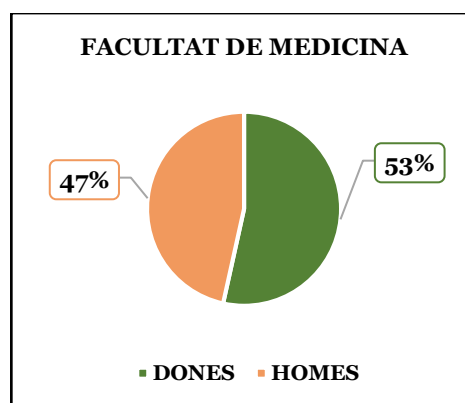
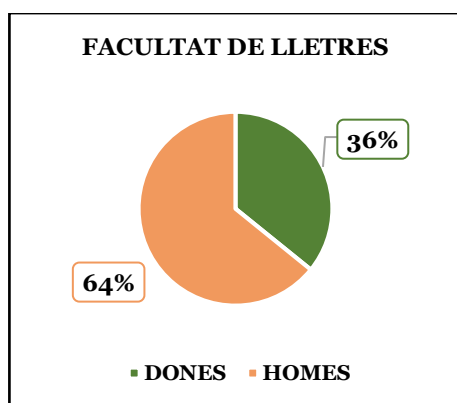
4.2. PDI per facultats i departaments

Per facultats

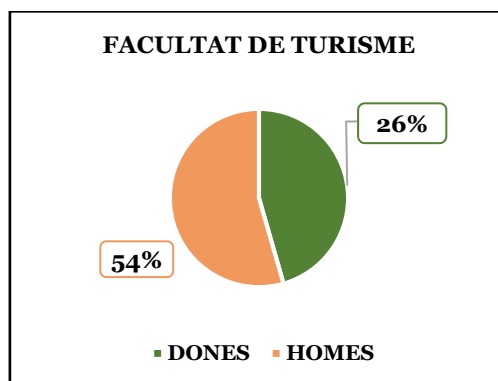
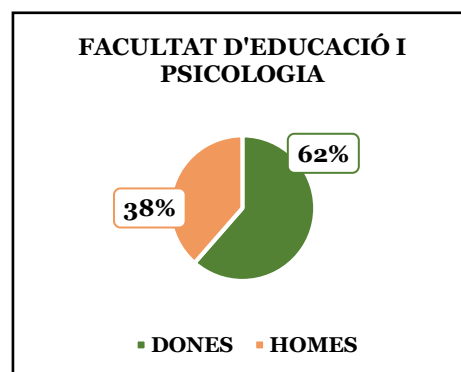
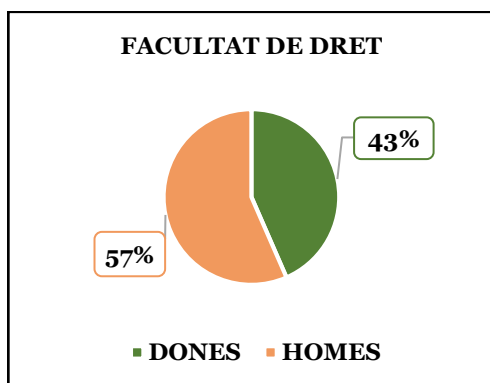
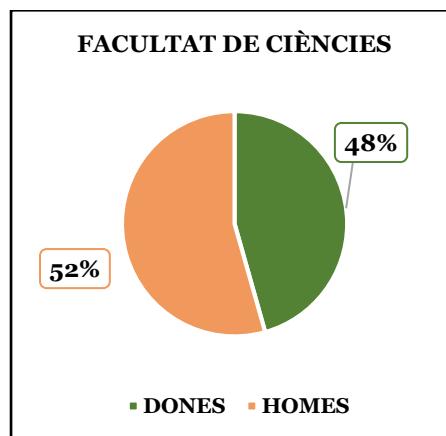
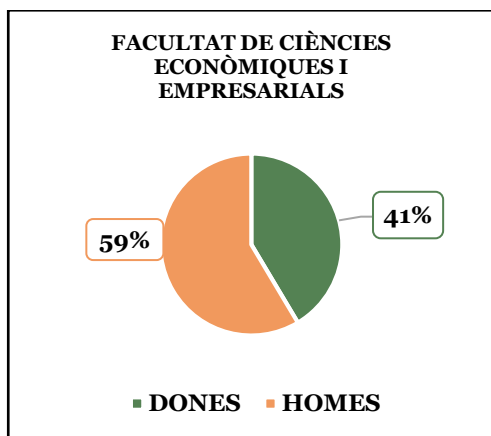
Pel que fa a la distribució del PDI a les diferents facultats i escoles, es pot observar que les que mostren un biaix de gènere més important són la Facultat d'Infermeria i l'Escola Politècnica Superior, que reflecteix la situació que es viu a les aules. El biaix és pràcticament el mateix, però a la inversa.



La resta de facultats es mouen més a prop de la paritat, amb variacions no significatives, excepte la Facultat de Lletres, que mostra un biaix considerable a favor dels homes, i la Facultat d'Educació i Psicologia, on el biaix, força pronunciat, és a favor de les dones.

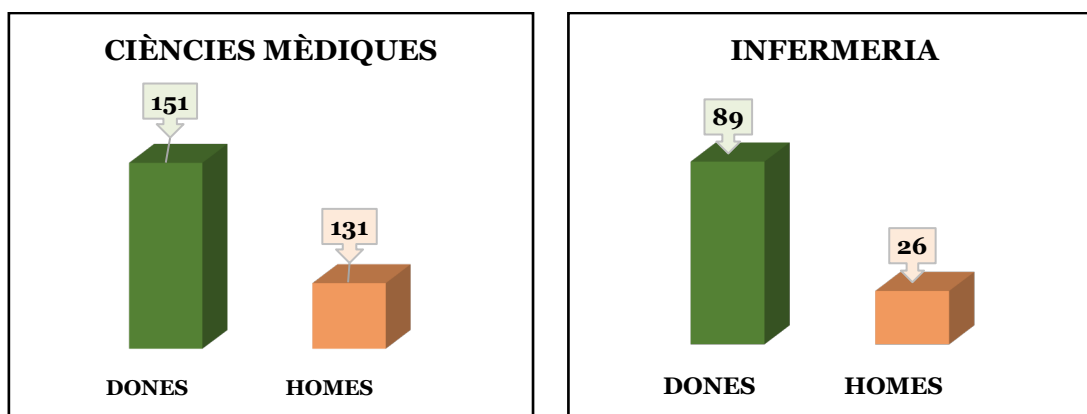


Les facultats de Medicina, Econòmiques i Turisme són les que més s'acosten a la paritat absoluta.

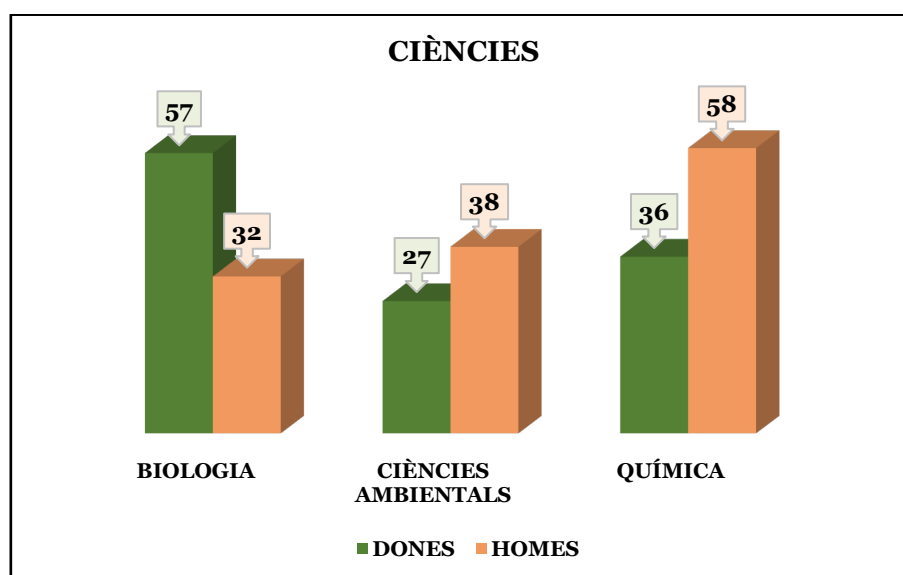


Per departaments

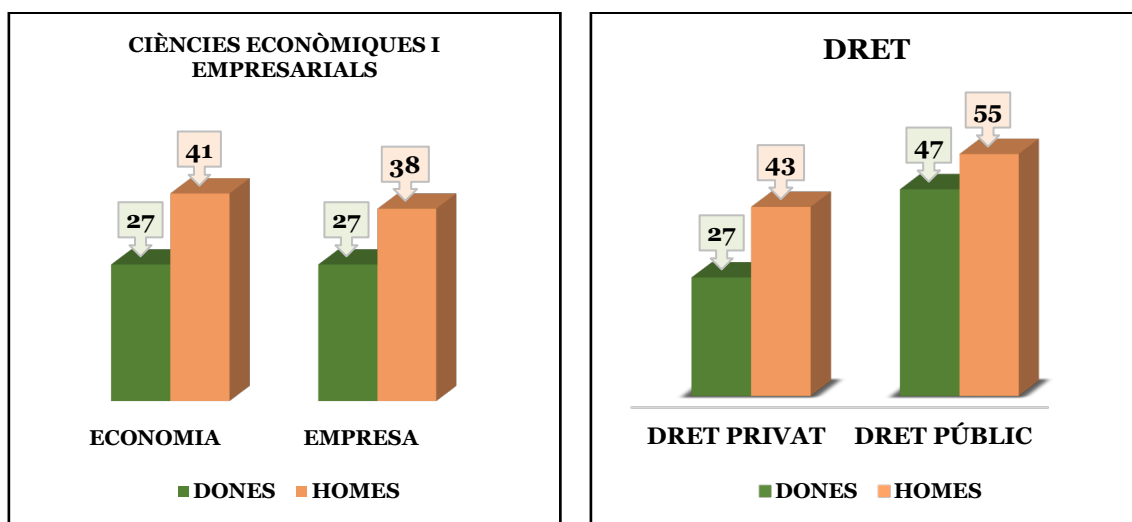
De l'anàlisi de les dades de la distribució per sexes als departaments que corresponen a cada facultat i escola, destaquem la presència majoritària de dones als departaments de Ciències Mèdiques i Infermeria.



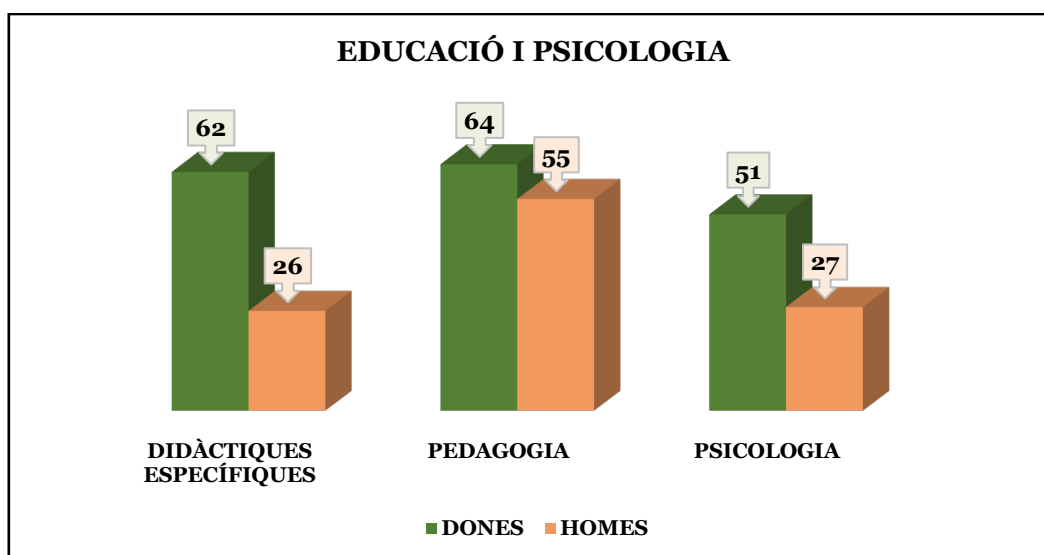
La representació de dones als departaments de la Facultat de Ciències són diferents. Així, es pot comprovar que al Departament de Biologia hi ha una presència majoritària de dones, amb un 64 %, mentre que als de Química i de Ciències Ambientals els homes superen les dones.



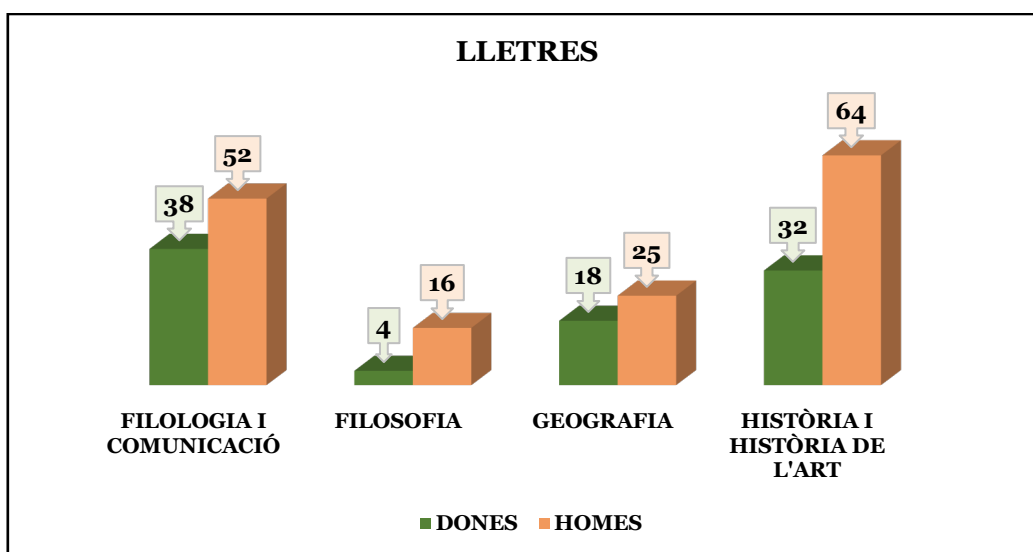
A la Facultat de Dret, el Departament de Dret Públic voreja la paritat, amb l'augment en 4 dones respecte al curs anterior, el mateix nombre que ha restat el Departament de Dret Privat de la seva plantilla.



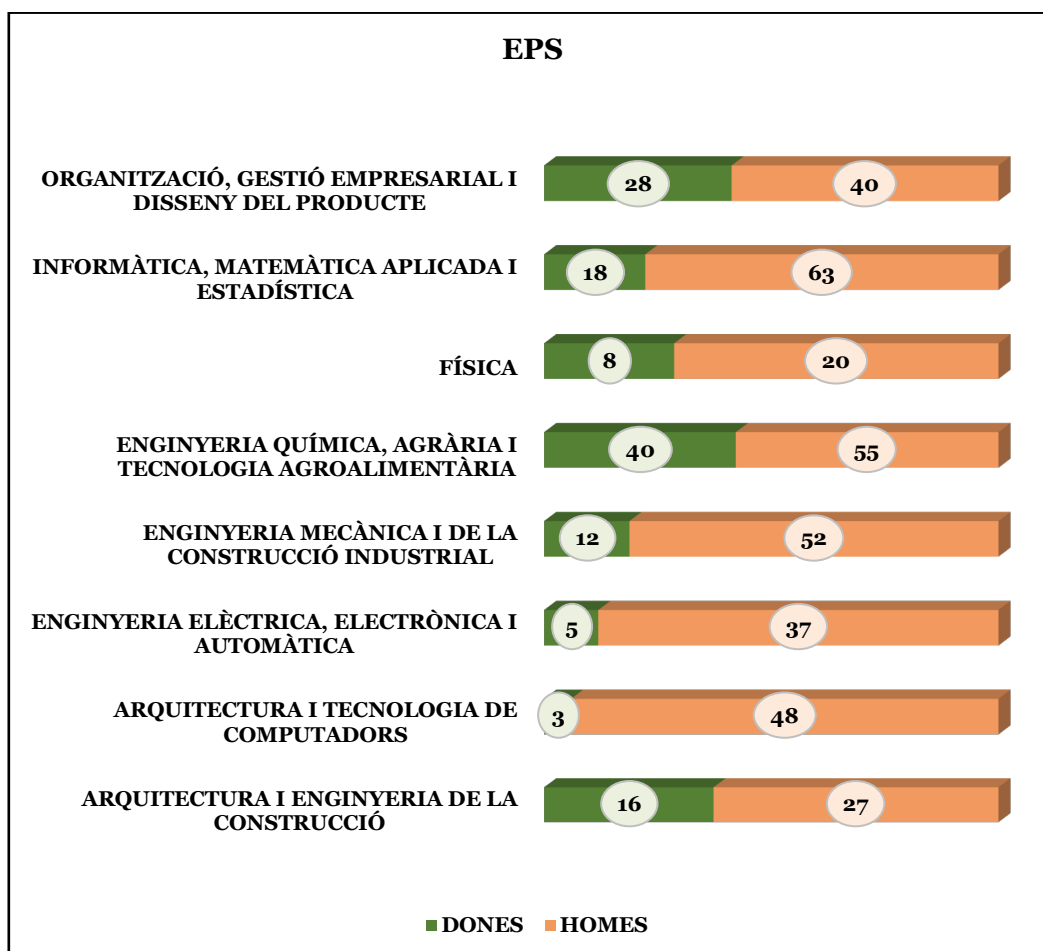
A la Facultat d'Educació i Psicologia, com en cursos anteriors, augmenta la presència de dones en detriment dels homes. En aquest curs 2020-2021, cal destacar el Departament de Didàctiques Específiques, on hi ha hagut un augment de 9 dones.



La Facultat de Lletres continua, com en cursos anteriors, amb presència majoritària d'homes, especialment al Departament d'Història i Història de l'Art.

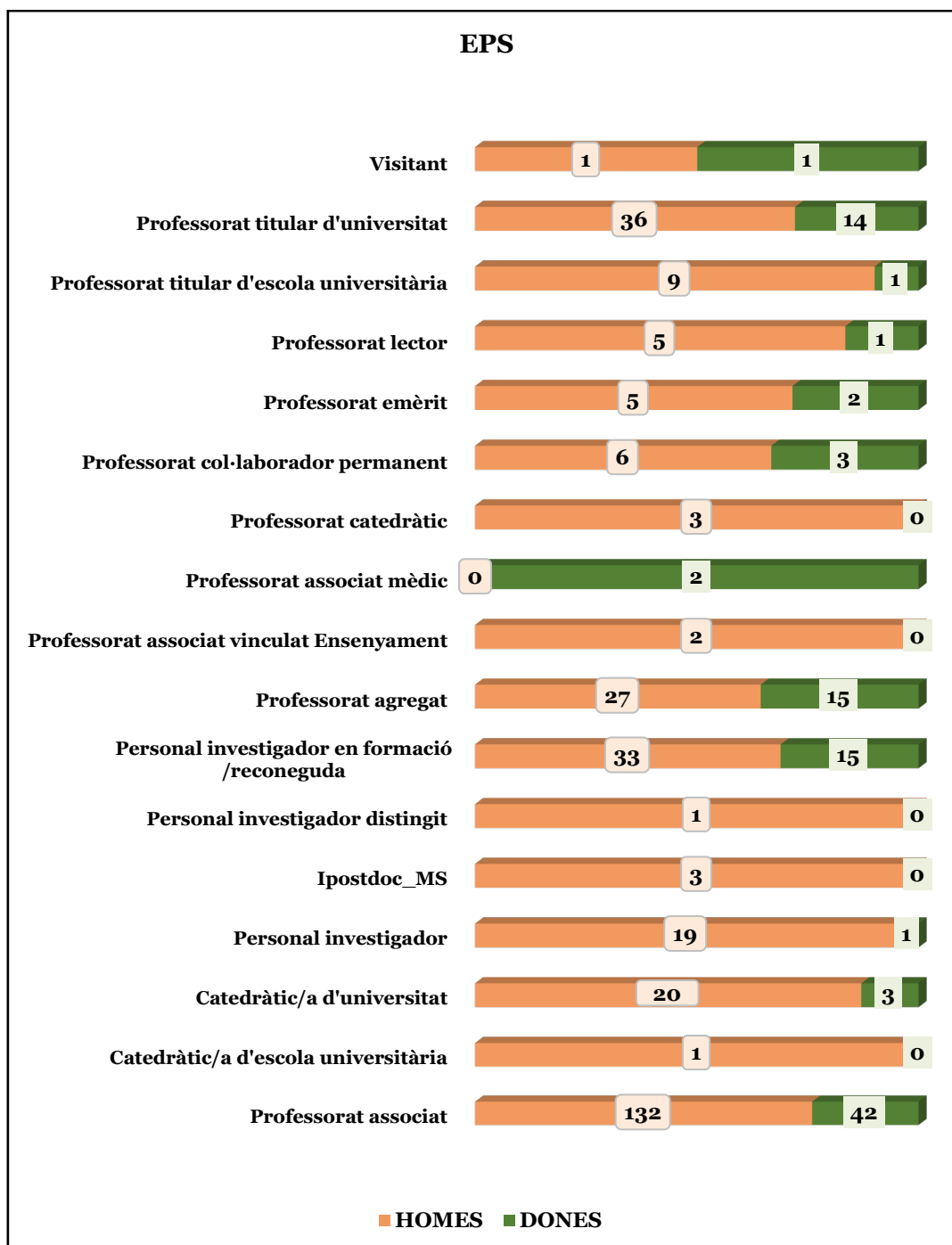


Les dades de l'Escola Politècnica Superior continuen mostrant el biaix, també entre el professorat assignat als diferents departaments, amb presència majoritària d'homes. Destaquem el Departament d'Enginyeria Química Agrària i Tecnologia Agroalimentària, que pràcticament té paritat entre el professorat.

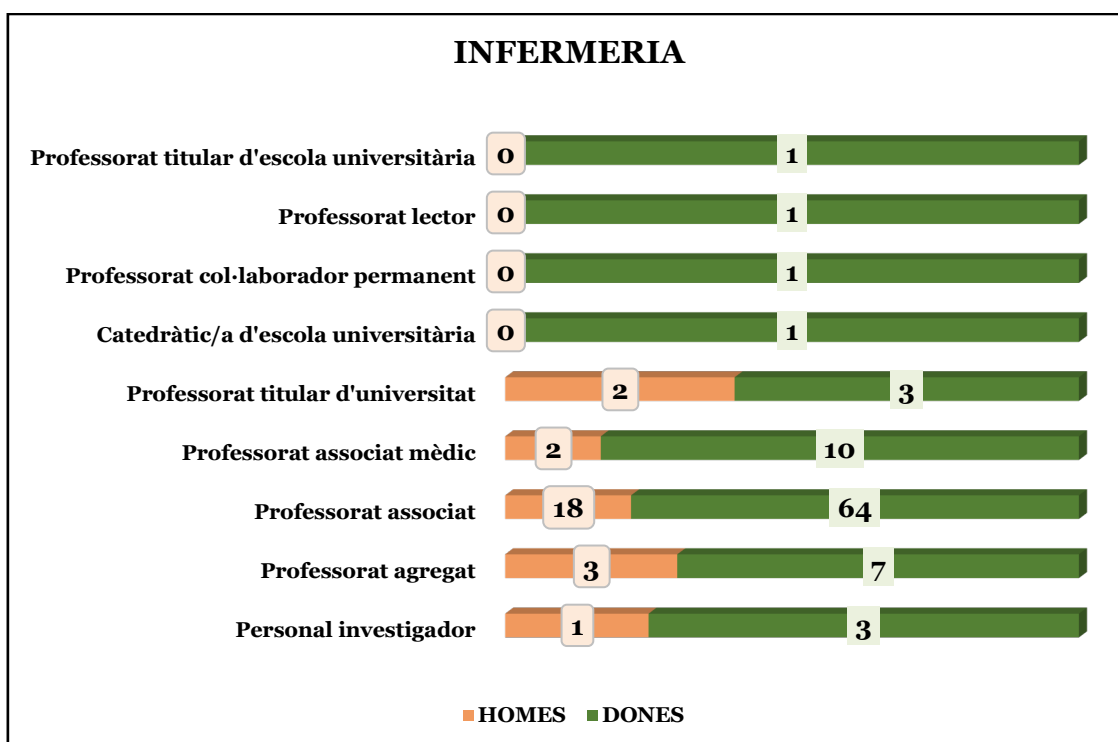


4.3. PDI per facultats i tipus de contracte

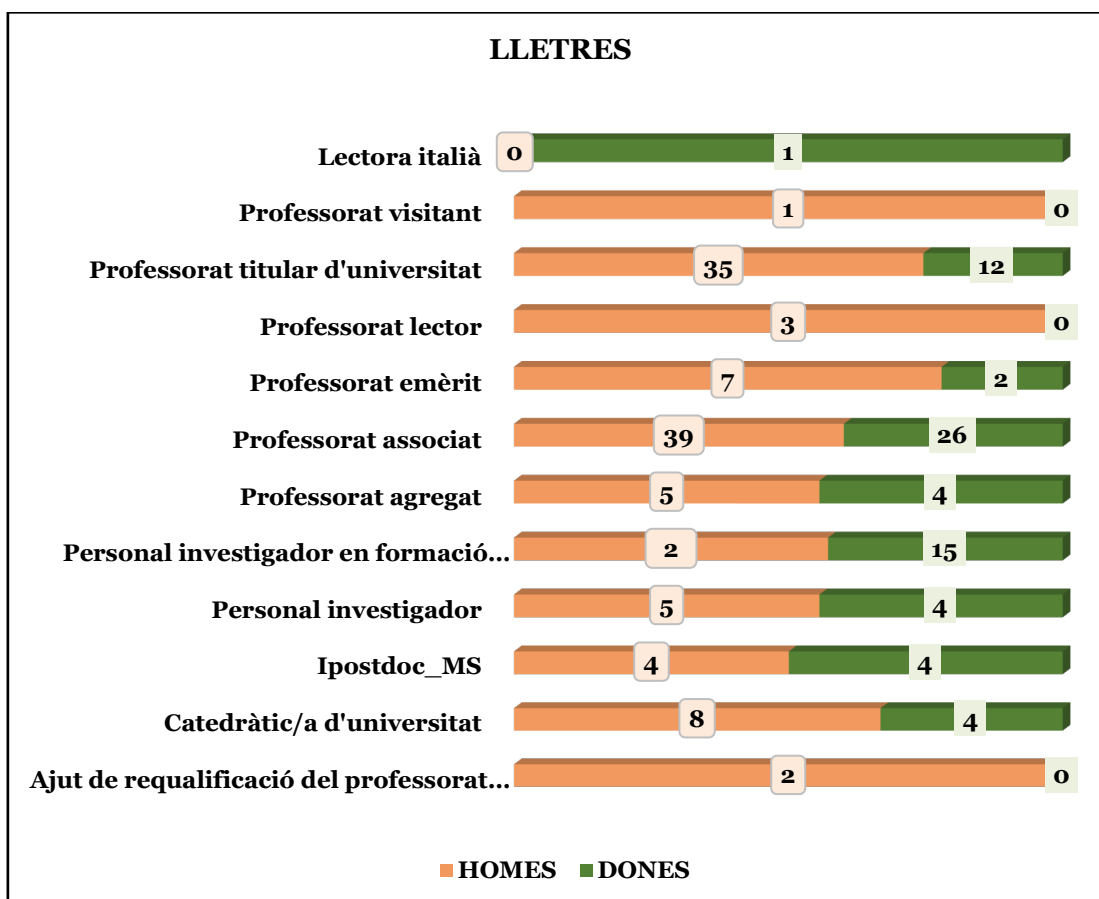
Si observem la plantilla de l'EPS, en relació amb la situació del curs 2020-2021, observem que no hi ha canvis significatius respecte del biaix de gènere que es dona als estudis STEM, exceptuant el professorat catedràtic, en què les dones han passat a tenir presència.



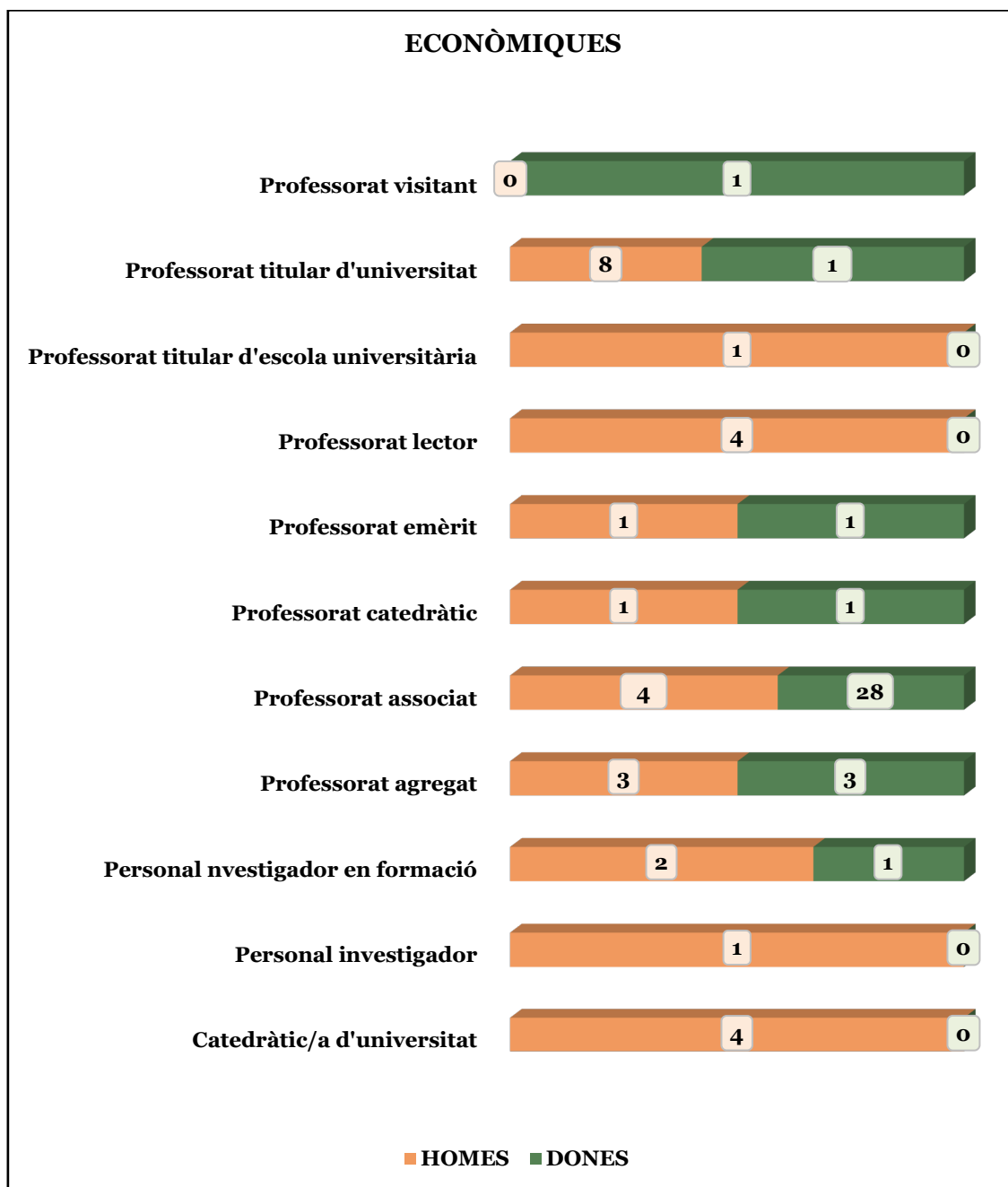
La tendència entre el PDI de la Facultat d'Infermeria continua sent un biaix envers la major contractació de dones en totes les categories.



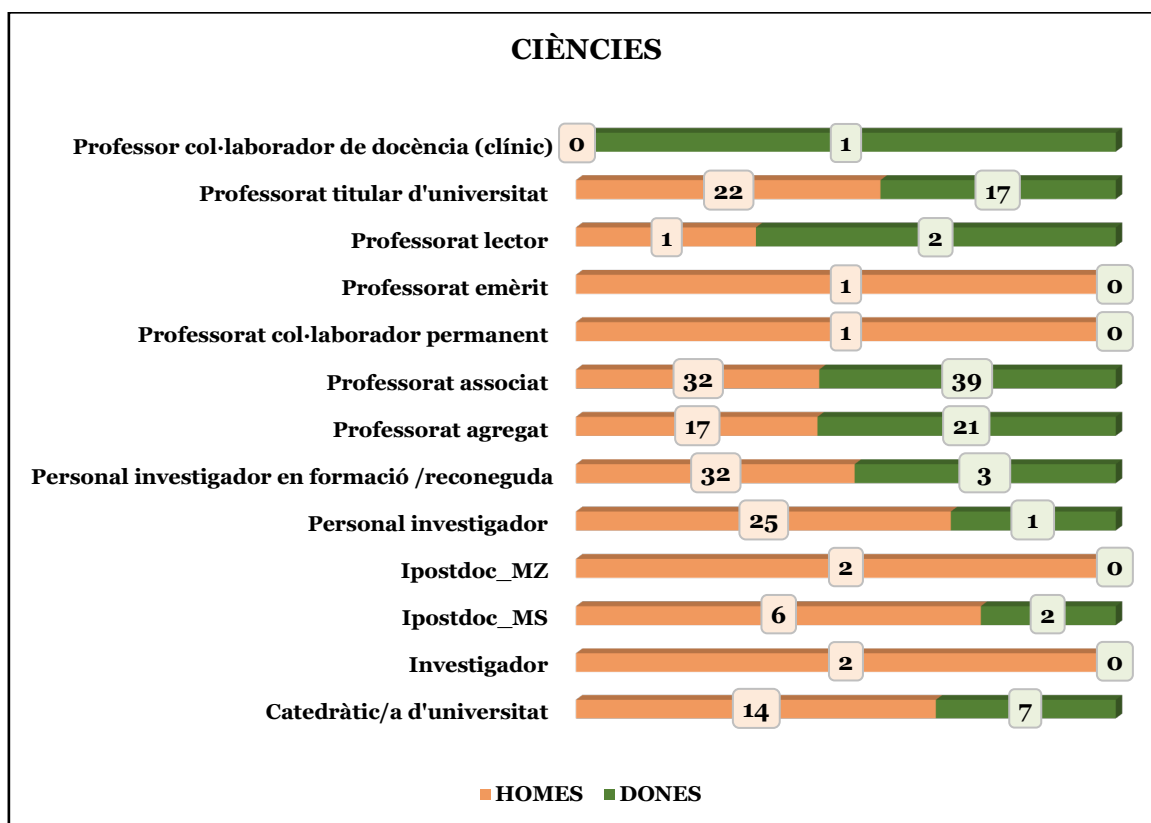
El professorat de la Facultat de Lletres segueix la tendència de cursos anteriors, amb majoria d'homes en totes les categories de contractació, especialment en les de titulars i catedràtics.



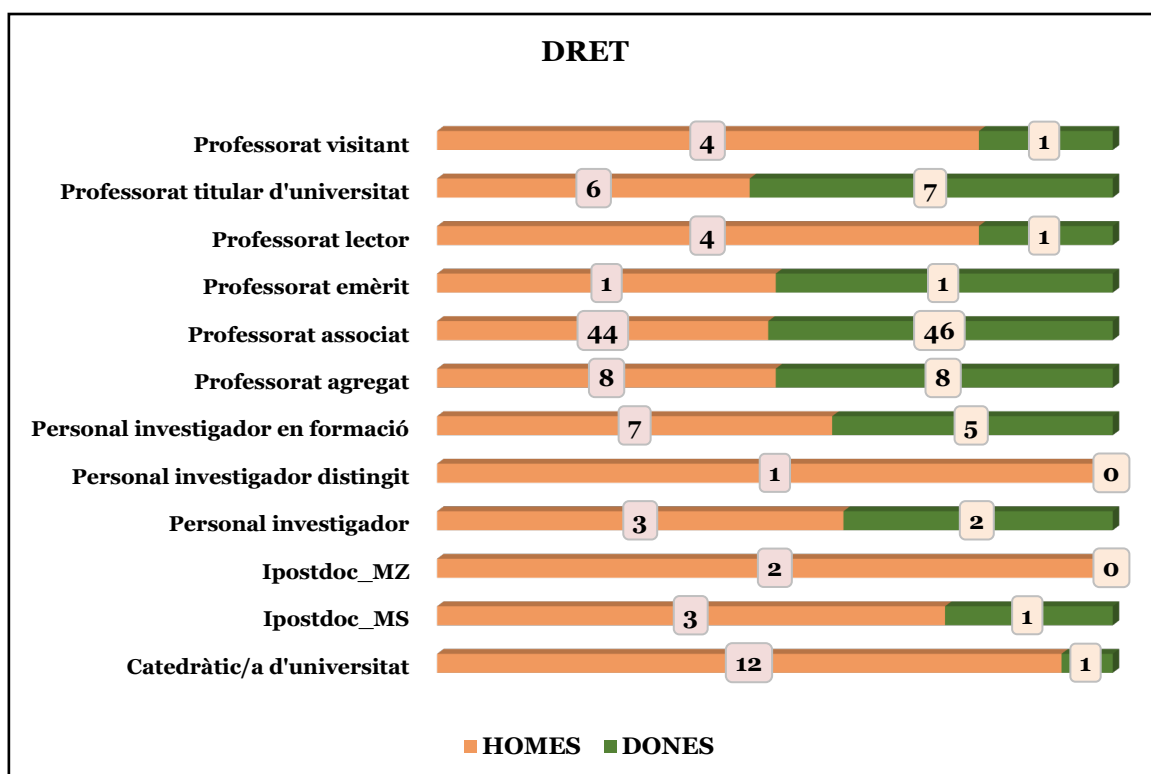
La Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials presenta pocs canvis respecte al curs 2021-2022, i es manté en una certa paritat a la major part de categories. Cal remarcar el biaix en la categoria de catedràtic d'universitat, que no té cap dona entre els 4 que hi ha actualment.



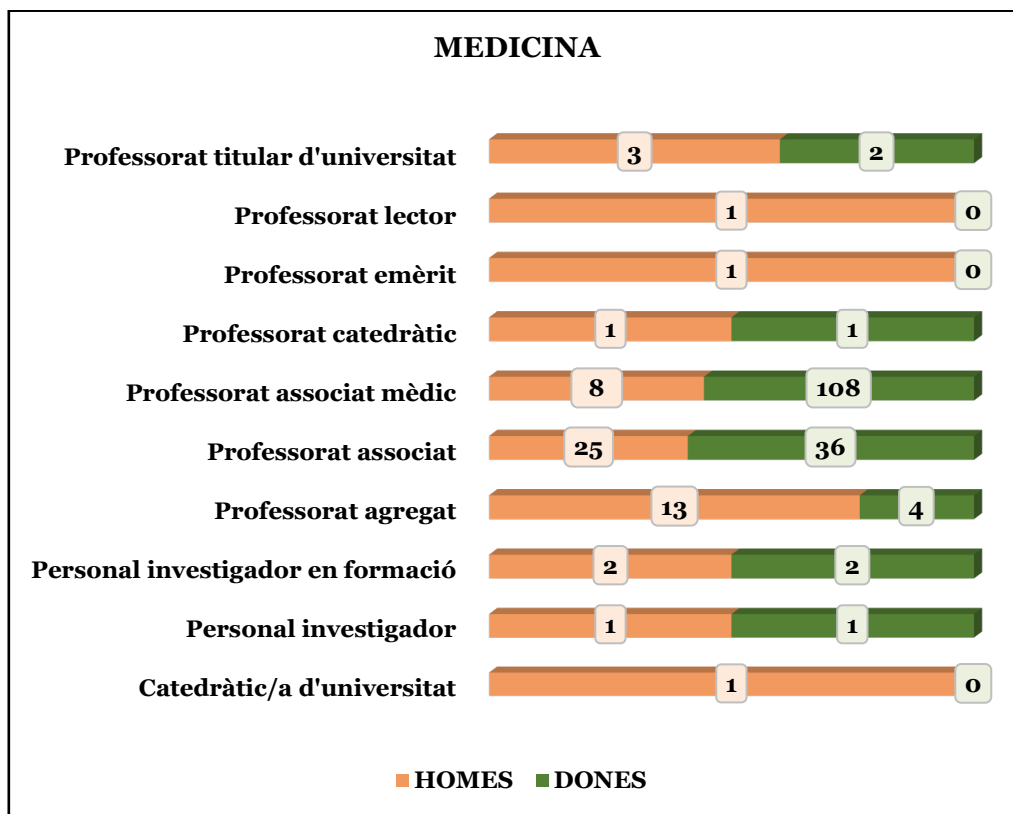
Tal com s'ha observat al llarg dels anys, la Facultat de Ciències es manté en una tendència propera a la paritat, 54 % d'homes i 46 % de dones, si exclouem el PDI catedràtic, que ha augmentat amb un home més respecte al curs 2021-2022.



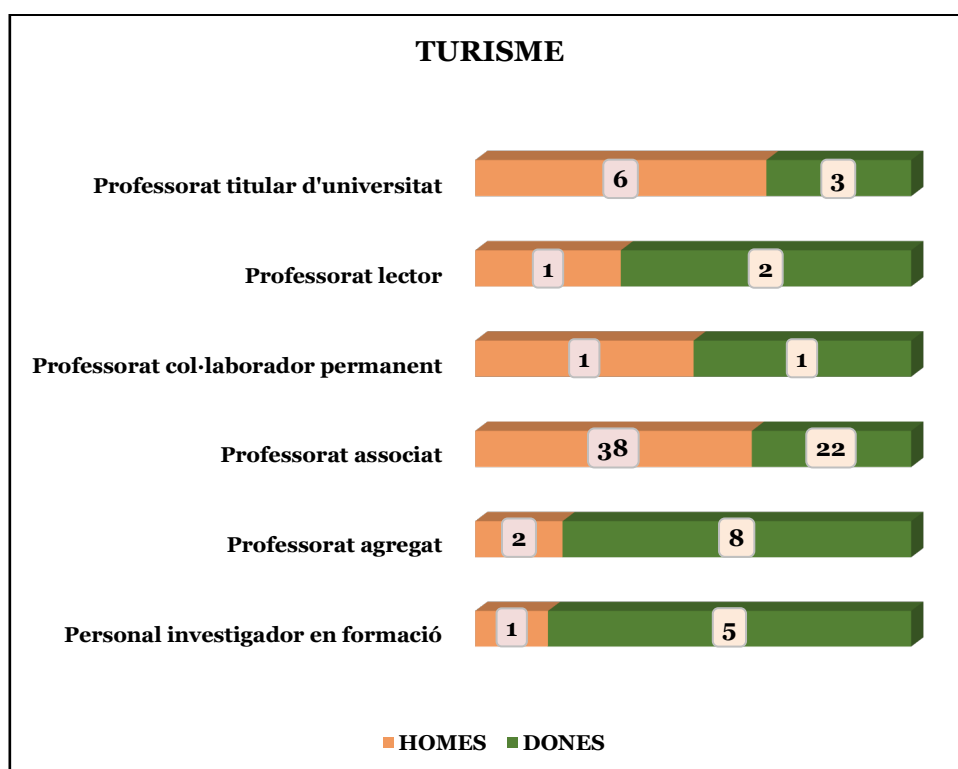
La Facultat de Dret manté una paritat considerable en gairebé totes les categories, però conserva un biaix destacable a la categoria de catedràtic/catedràtica, en la qual, d'un total de 13, només hi ha una dona. Es manté, doncs, el sostre de vidre.



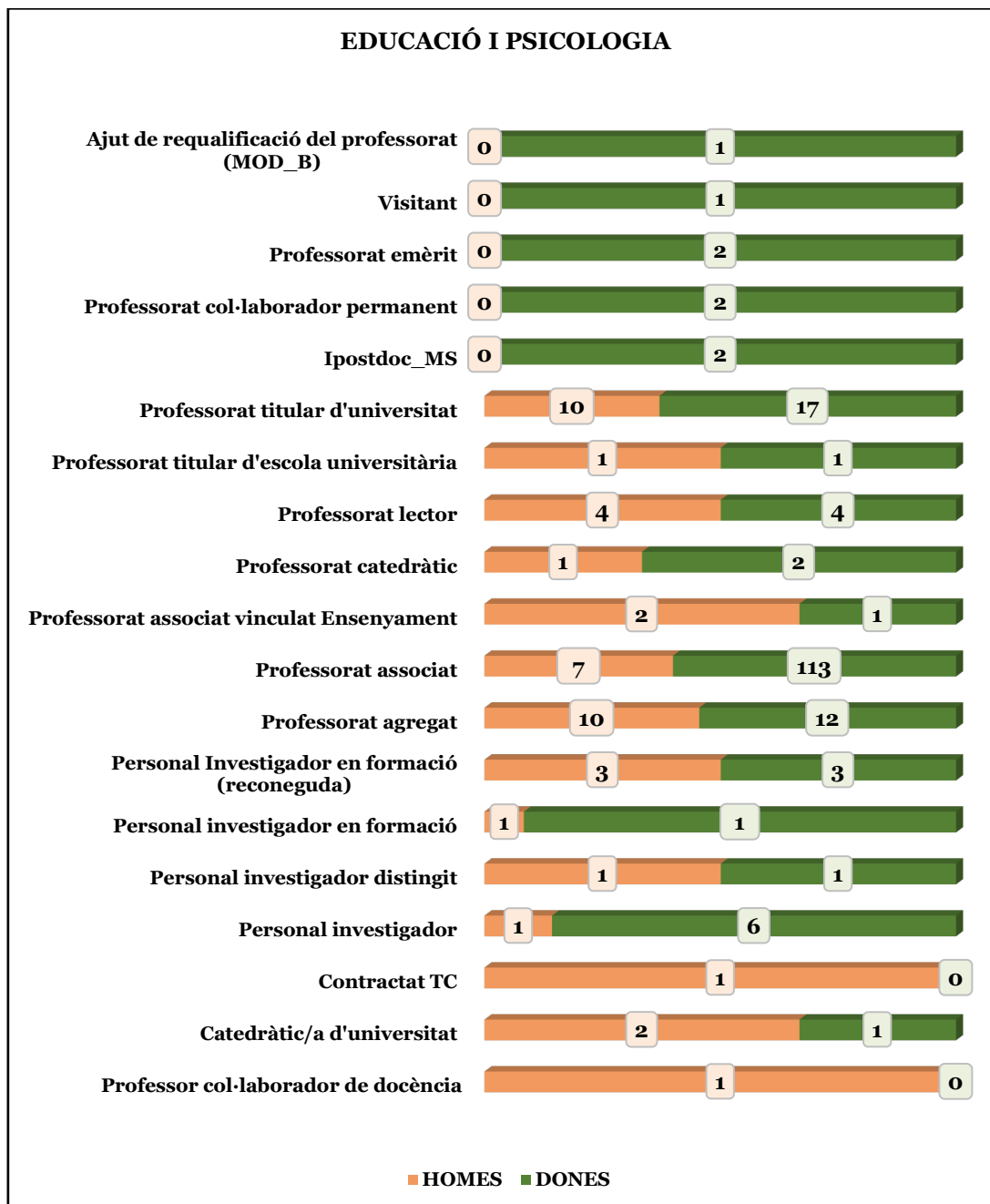
A la Facultat de Medicina, la tendència segueix essent la proximitat a la paritat en el total, amb un 53 % d'homes i un 47 % de dones, i també en les diferents contractacions.



A la Facultat de Turisme hi ha una presència més elevada de dones, excepte a les categories de professorat titular i associat.



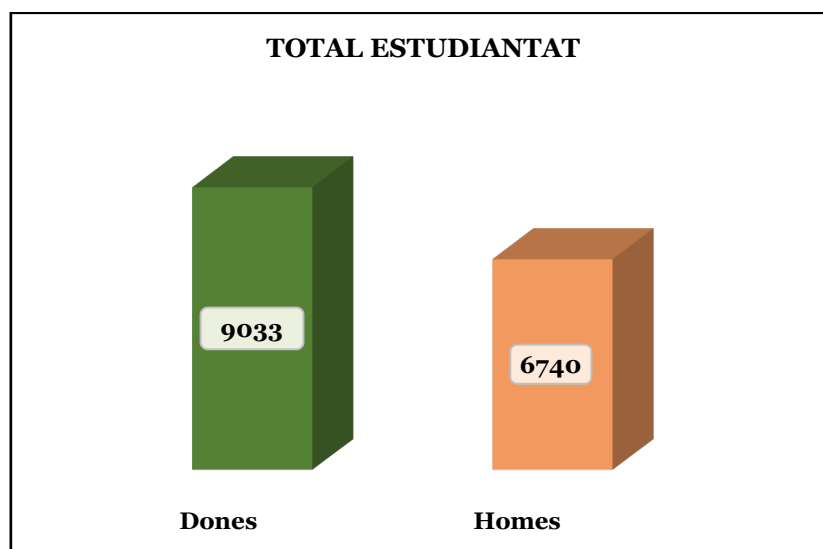
La Facultat d'Educació i Psicologia, en els tipus de contractes del PDI, respon al biaix de gènere a favor de les dones que es pot observar també en el col·lectiu de l'estudiantat d'aquesta facultat. El professorat associat és el que mostra més diferència, amb un 66 % de dones.



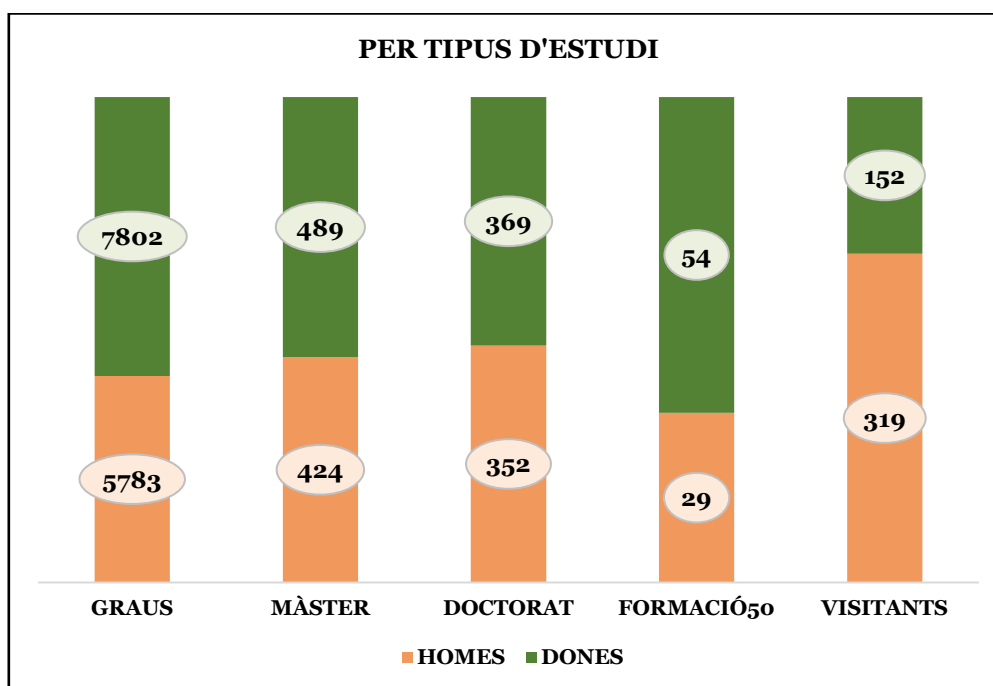
5. Estudiantat

L'estudiantat total a la Universitat de Girona durant el curs 2021-2022 és de 15.773 persones. Hi ha hagut un increment, respecte del curs anterior, de 385 persones.

També cal destacar que les dones suposen un 57 % i els homes un 43 % del total de matrícules.

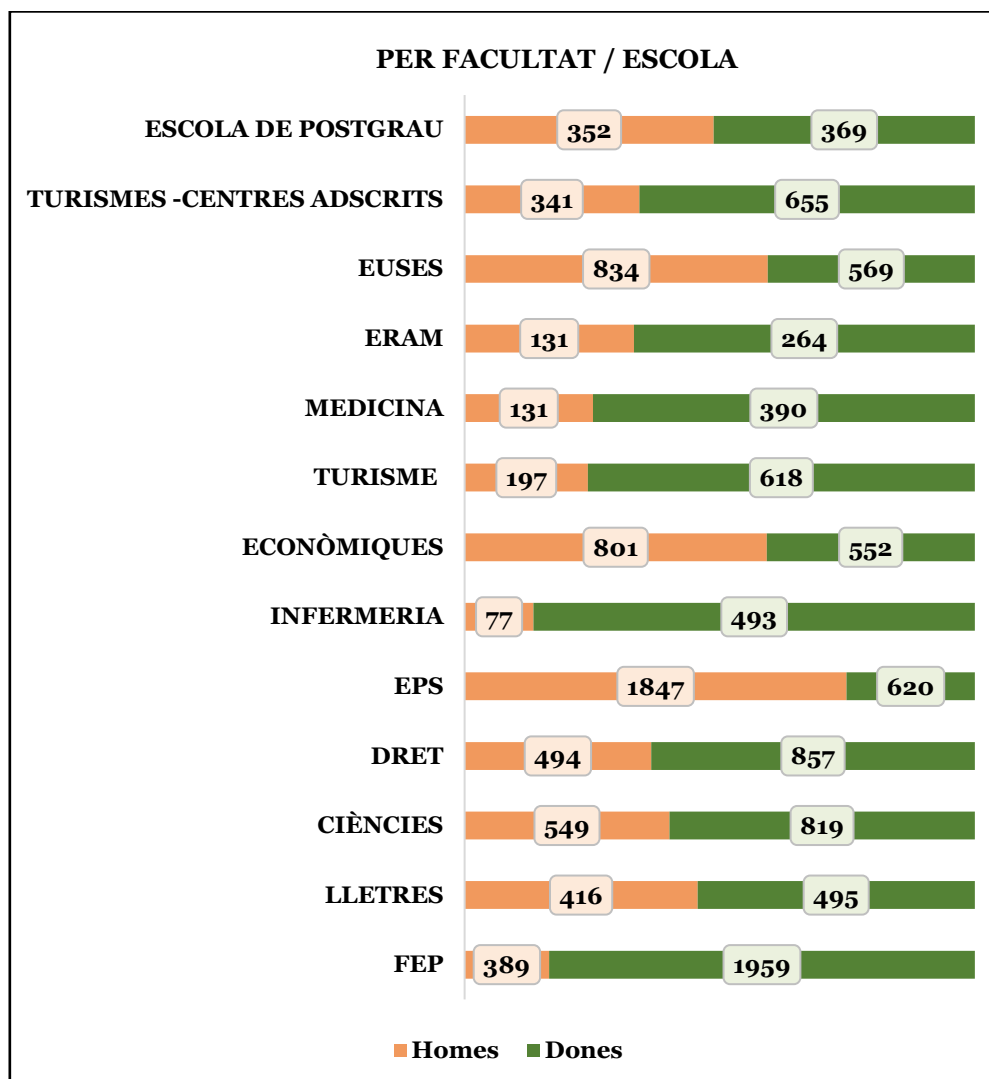


Sobre la distribució segons el tipus d'estudi, el gràfic mostra que les dones són majoria en tots els tipus d'estudi excepte en l'estudiantat visitant. Els estudis de màster i doctorat són els que s'acosten més a la paritat.



Tot i que la majoria de facultats/escoles tenen major presència de dones, excepte l'EPS, EUSES i Econòmiques, la distribució de l'estudiantat per escoles o facultats, posa de manifest, una vegada més, el biaix de gènere que es manté, com en cursos anteriors. On la superioritat de les dones és més remarcable és a la Facultat d'Infermeria, amb un 86 %, i la Facultat d'Educació i Psicologia, amb un 83 %.

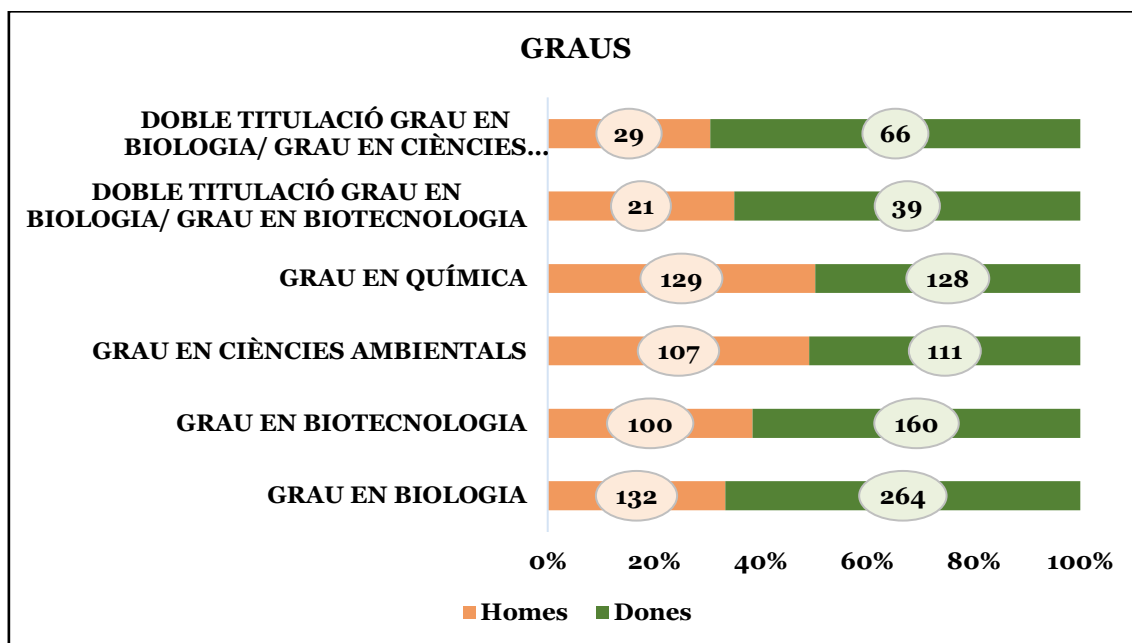
A l'altra banda, hi ha l'Escola Politècnica Superior, amb un 74 % d'homes matriculats. La facultat amb més paritat és la de Lletres, amb un 54 % de dones i un 46 % d'homes.



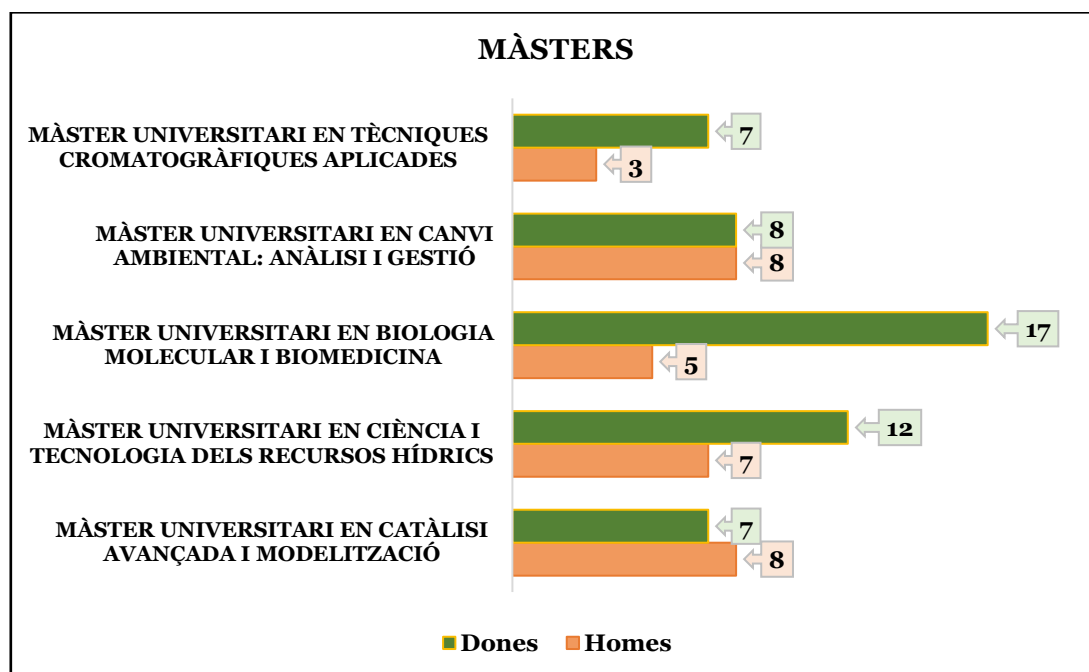
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudis

5.1.1. Facultat de Ciències

Si observem els graus que s'imparteixen en aquesta facultat, trobem que els estudis de Química i Ciències Ambientals han assolit la paritat, en aquest curs 2021-2022. La resta de graus tenen una representació de dones més alta, especialment al Grau en Biologia, on són el 66,6 %.

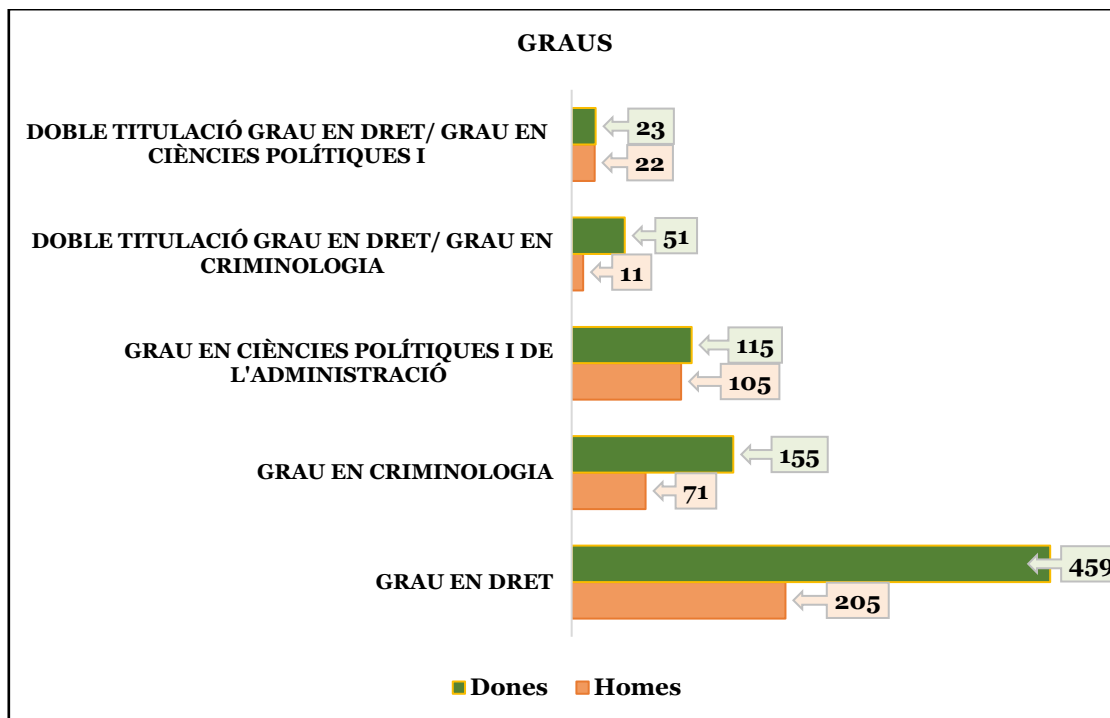


Als estudis de màster relacionats amb la Facultat de Ciències, observem una paritat total en el Màster en Canvi Ambiental: Anàlisi i Gestió, a diferència de cursos passats, on hi havia majoria d'homes. El Màster en Biologia Molecular i Biomedicina compta amb un 62 % de dones.

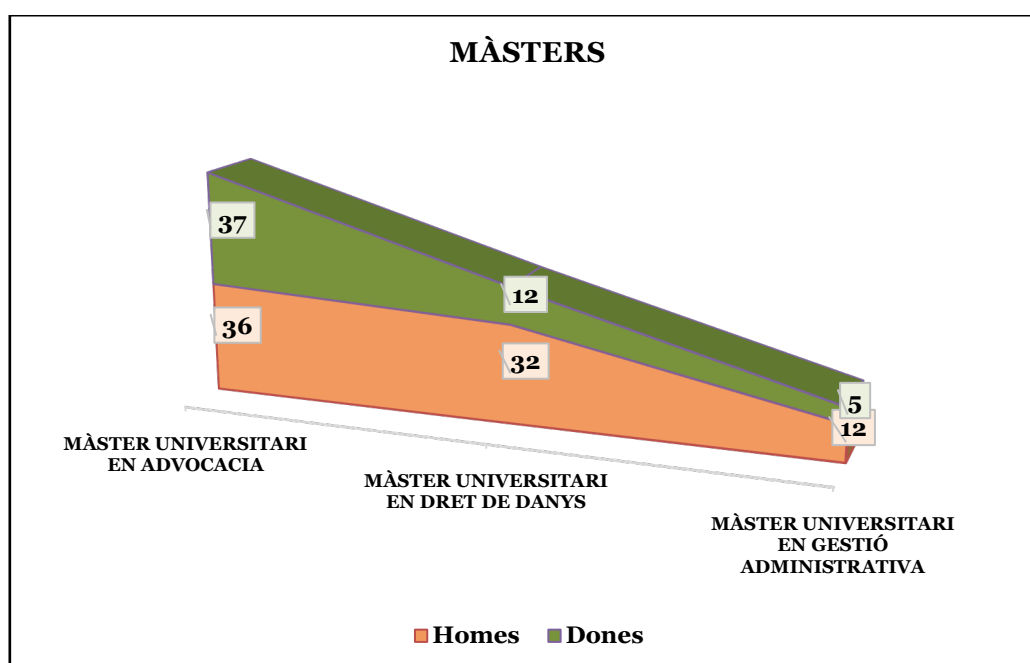


5.1.2. Facultat de Dret

El fet més destacat, si ho comparem amb el curs anterior, és l'increment de dones, que representen el 65 %, i la disminució del nombre d'homes, un 35 % en el Grau en Dret. Cal ressaltar també la paritat quasi total del Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració i en el Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques.

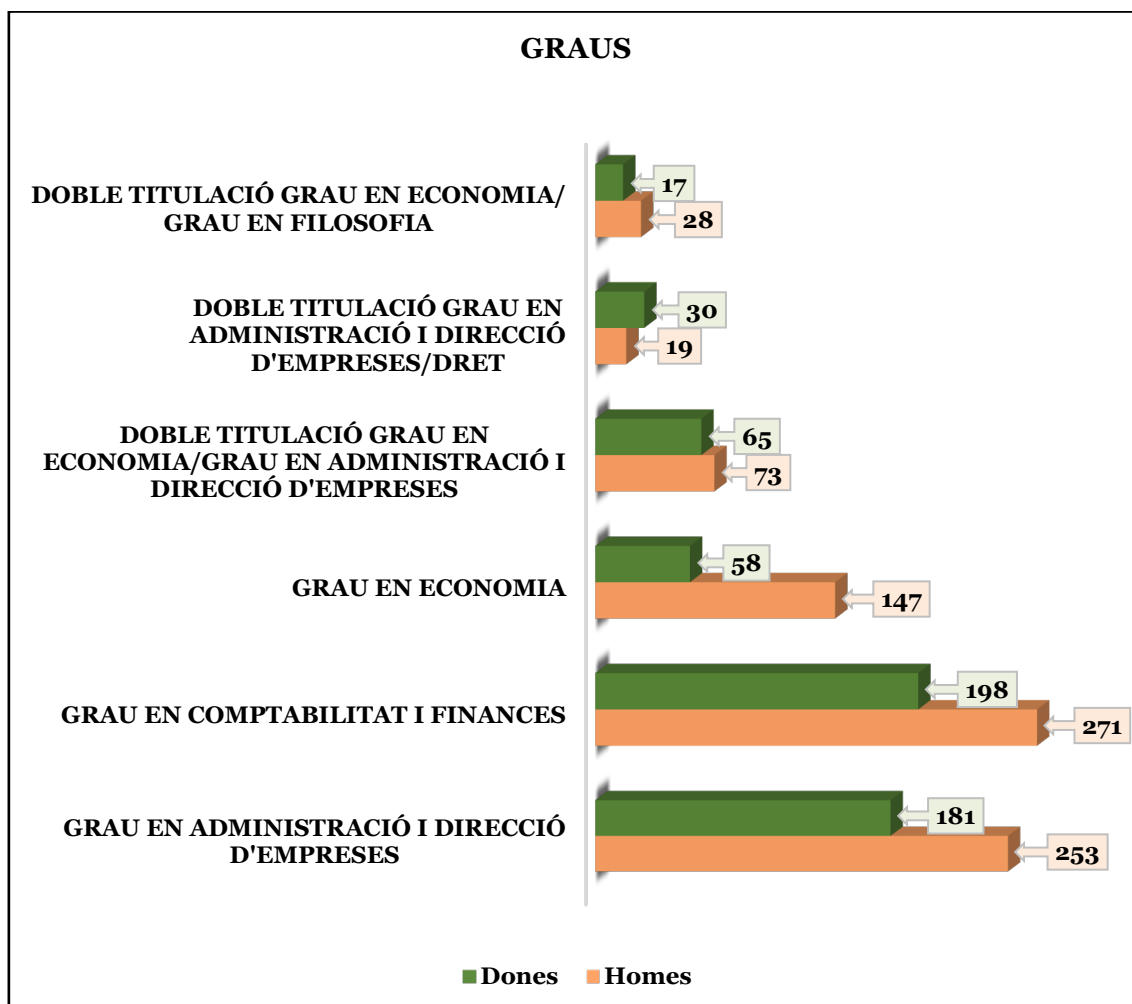


La Facultat de Dret ha introduït, en aquest curs 2021-2022, un nou màster: el Màster Universitari en Gestió Administrativa. Cal remarcar la paritat en el Màster Universitari en Advocacia i un lleuger augment del nombre de dones en el Màster Universitari en Dret de Danys.

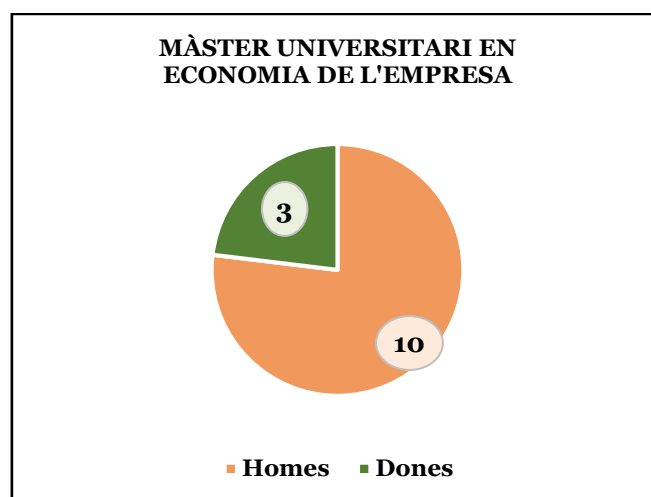


5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Les titulacions d'aquesta facultat presenten una majoria d'homes a les aules, excepte a la doble titulació Grau en Administració i Direcció d'Empreses/Dret, que té una petita diferència a favor de les dones, i la doble titulació Grau en Economia i Grau en Administració i Direcció d'Empreses, on hi ha paritat.

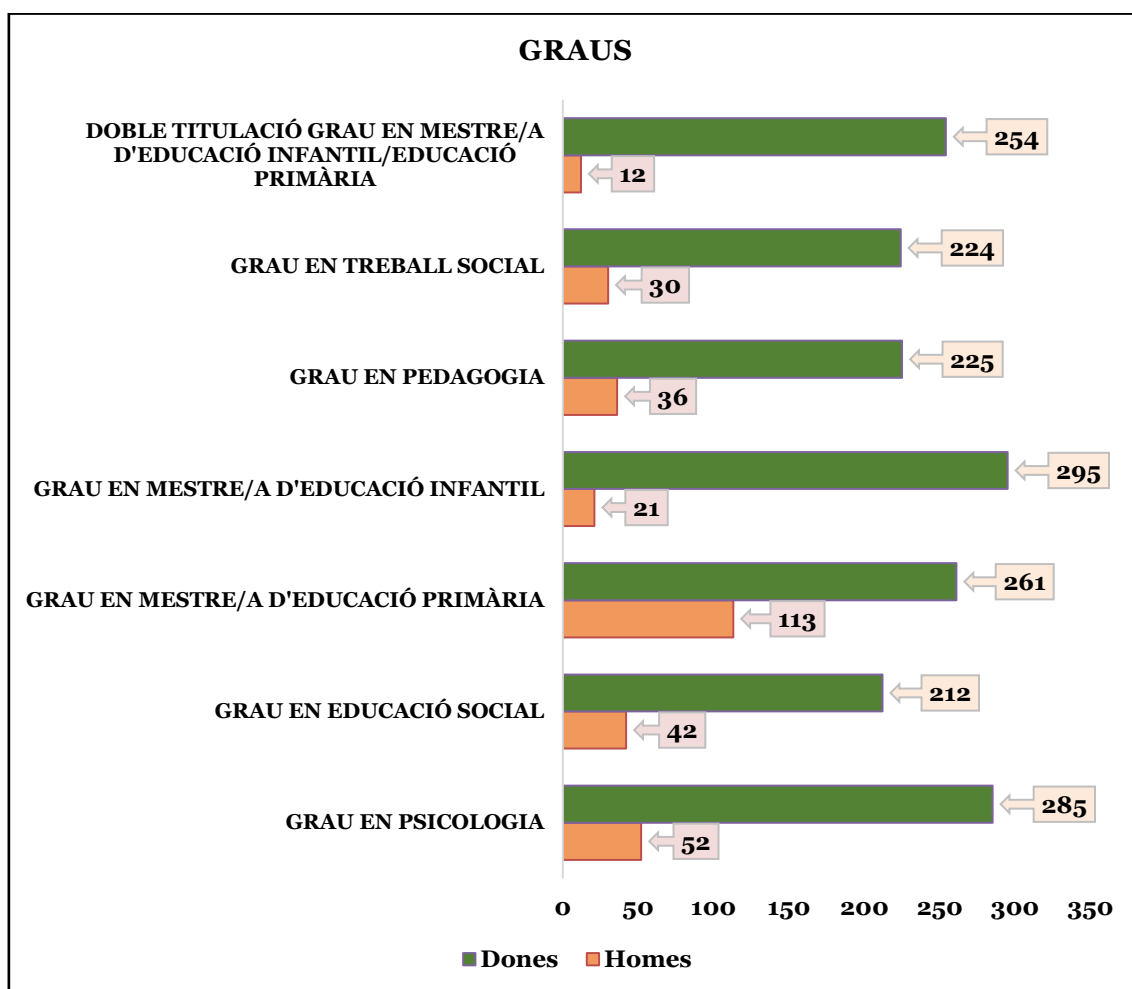


L'estudiantat matriculat al Màster en Economia de l'Empresa, ha baixat en nombre, tant de dones com d'homes.

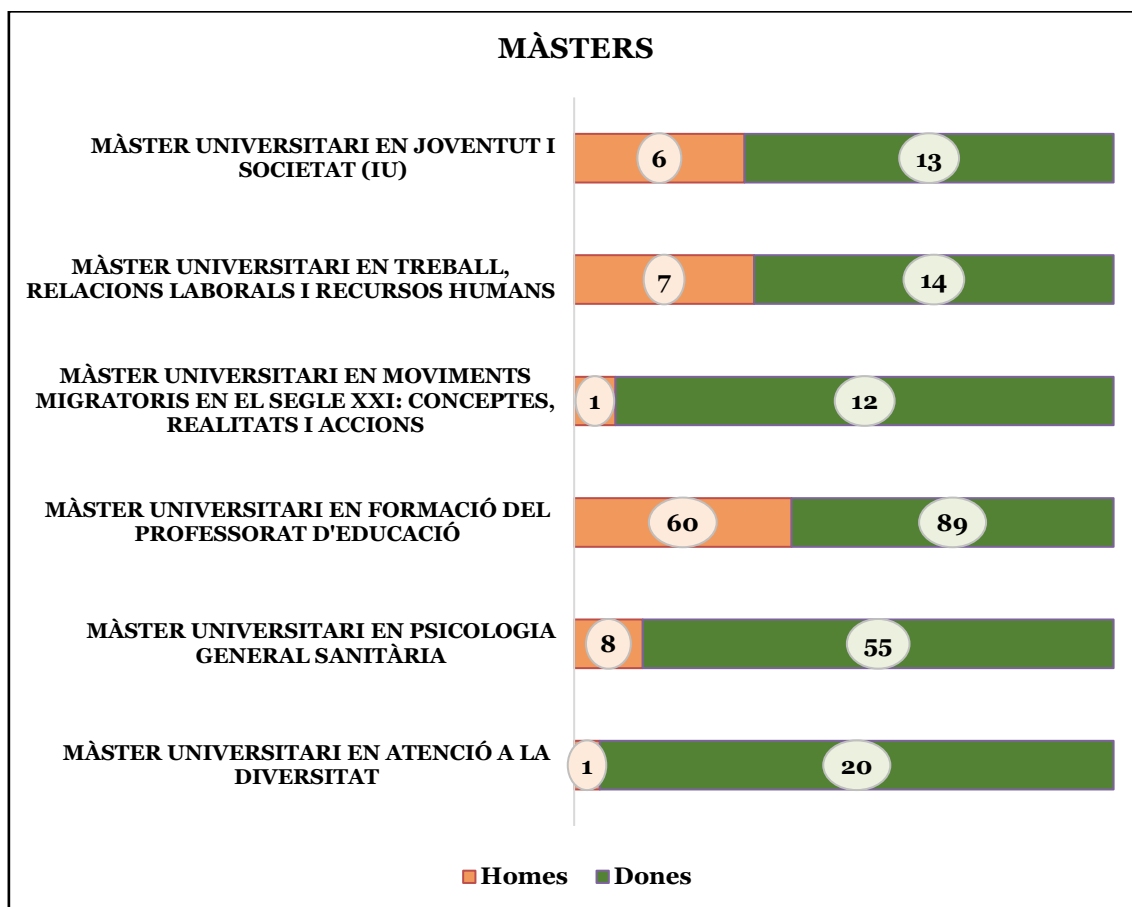


5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia

La Facultat d'Educació i Psicologia és una de les que mostren un biaix de gènere més accentuat. Així, es pot observar que en els estudis de grau que s'imparteixen només hi ha un 15 % d'homes. Com en anys anteriors, el Grau de Mestre/a d'Educació Primària és el que té més presència masculina, amb un 36 %.



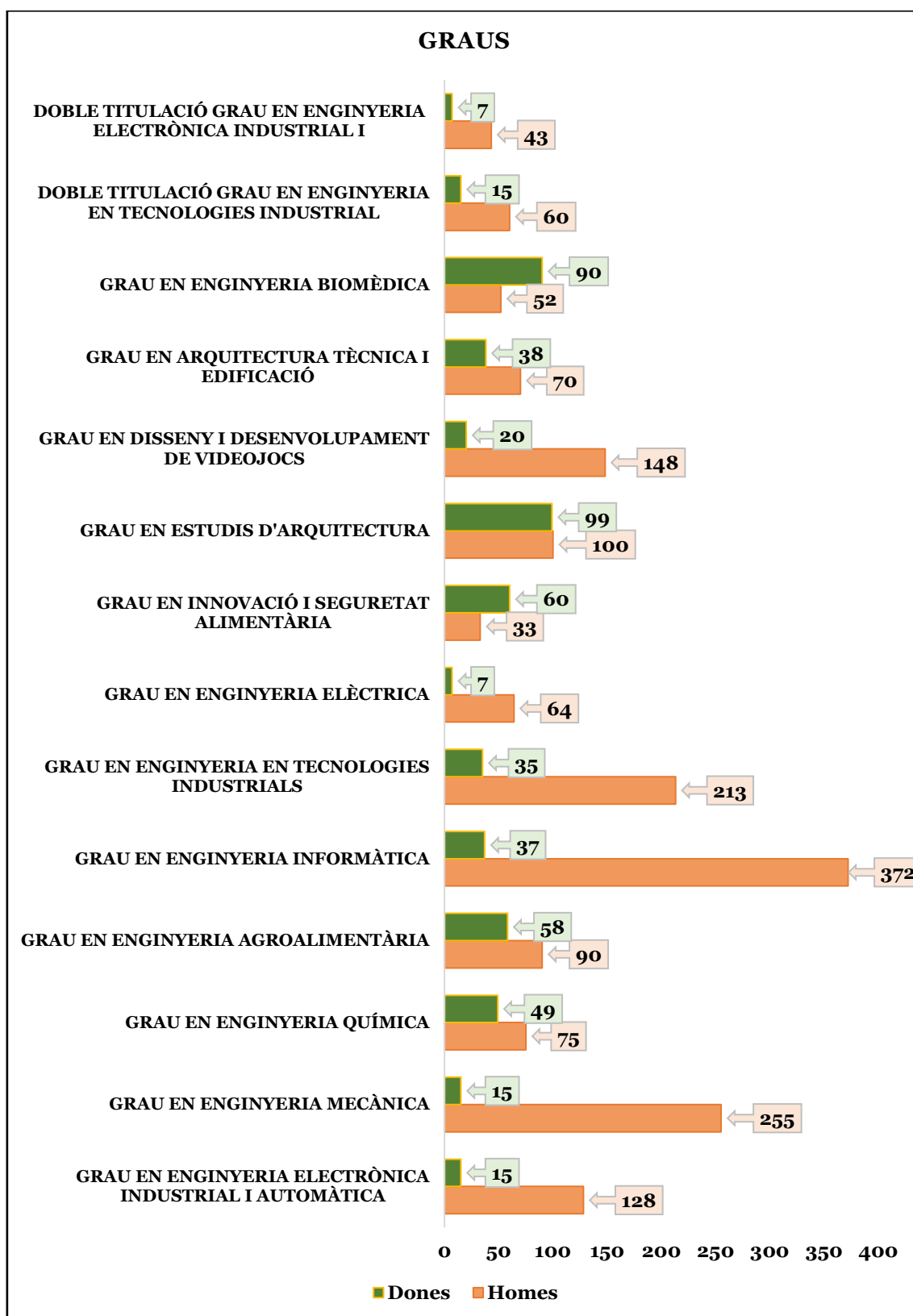
Els màsters de la Facultat d'Educació i Psicologia mantenen aquest biaix. Al Màster d'Atenció a la Diversitat en una Educació Inclusiva només hi ha un home entre les 21 persones matriculades.



5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS)

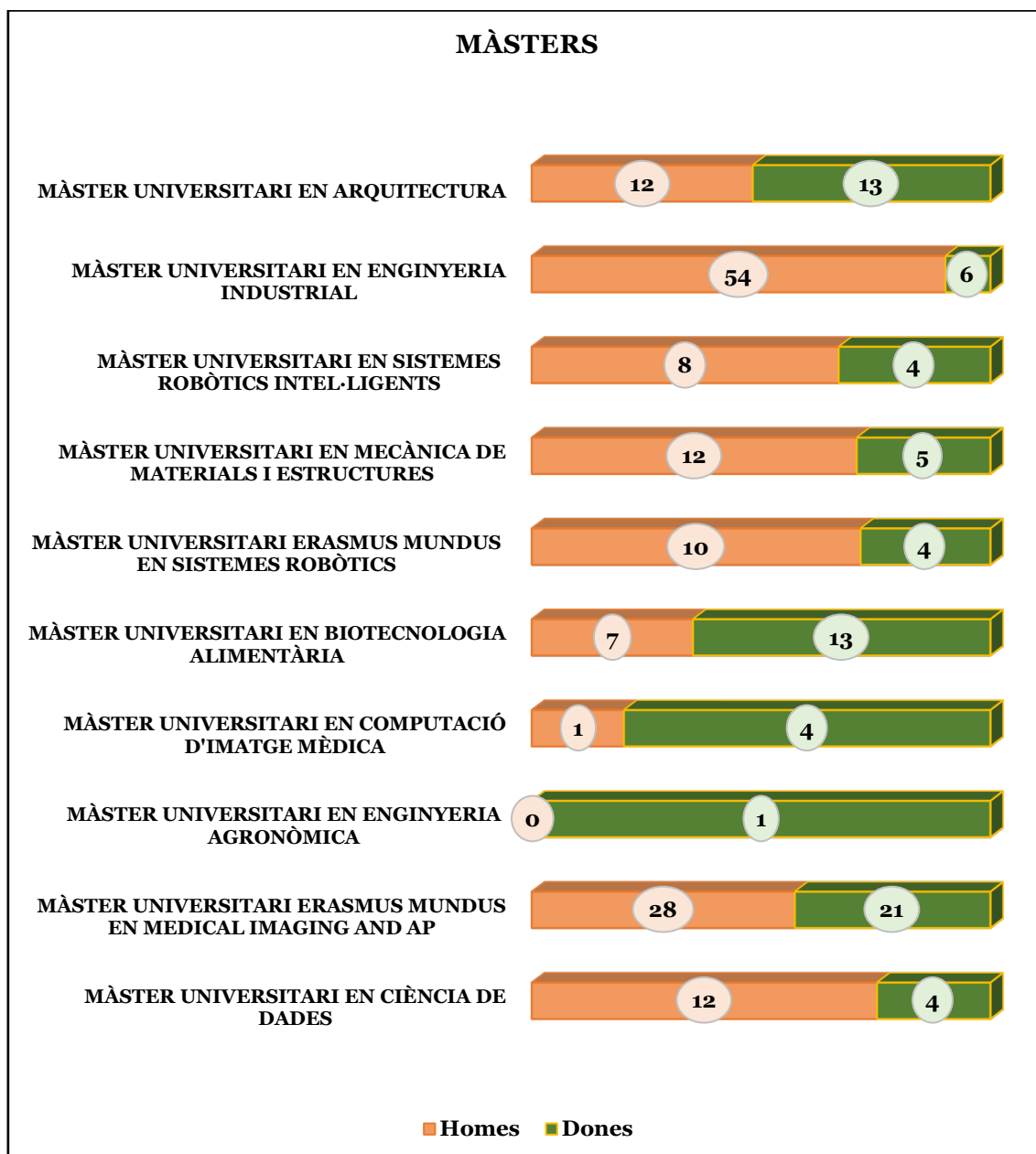
L'Escola Politècnica Superior segueix essent un dels centres que mostren un biaix més important de gènere, respecte a la presència de dones en els graus. Així, es pot observar que en tots els estudis d'enginyeria la presència d'homes a les aules és àmpliament majoritària, arribant al 94 % en el cas de l'Enginyeria Mecànica i al 90 % en el d'Enginyeria Informàtica.

L'excepció es produeix en el Grau en Enginyeria Biomèdica, on hi ha un 63 % de dones a l'aula, i al Grau en Estudis d'Arquitectura, amb paritat entre dones i homes.



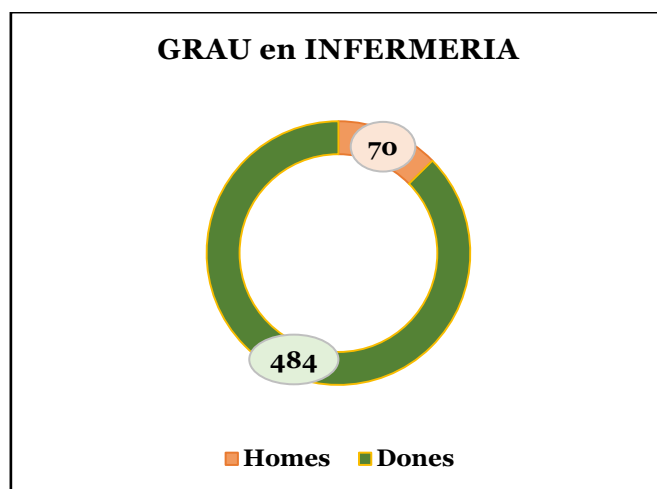
L'anàlisi dels programes de màster que ofereix l'EPS mostra una tendència similar a la dels graus, amb un biaix important favorable als homes en els que estan relacionats directament amb les enginyeries més tècniques, com el Màster en Enginyeria Industrial o el Màster en Mecànica de Materials i Estructures.

Per altra banda, aquest curs 2021-2022 hi ha paritat en el Màster en Arquitectura, i observem que hi ha tres màsters nous: Màster Universitari en Sistemes Robòtics Intel·ligents, Màster Universitari en Enginyeria Agronòmica i Màster Universitari en Ciència de Dades.

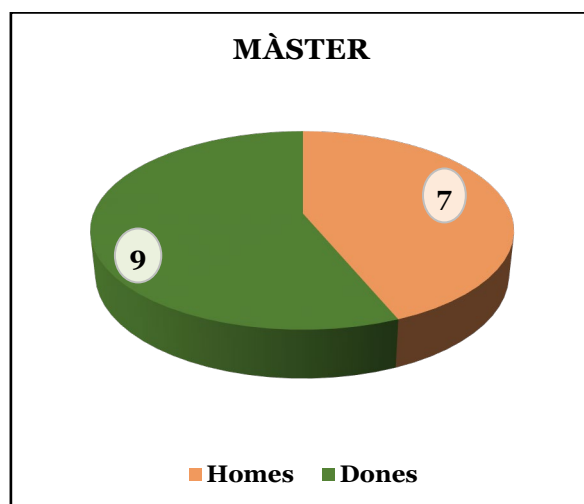


5.1.6. Facultat d'infermeria

Durant el curs 2018-2019 i 2019-2020 ja es va advertir un lleuger increment en la presència de dones al Grau en Infermeria, i les dades han confirmat aquesta tendència durant el curs 2021-2022, en què la xifra puja fins al 87 %.



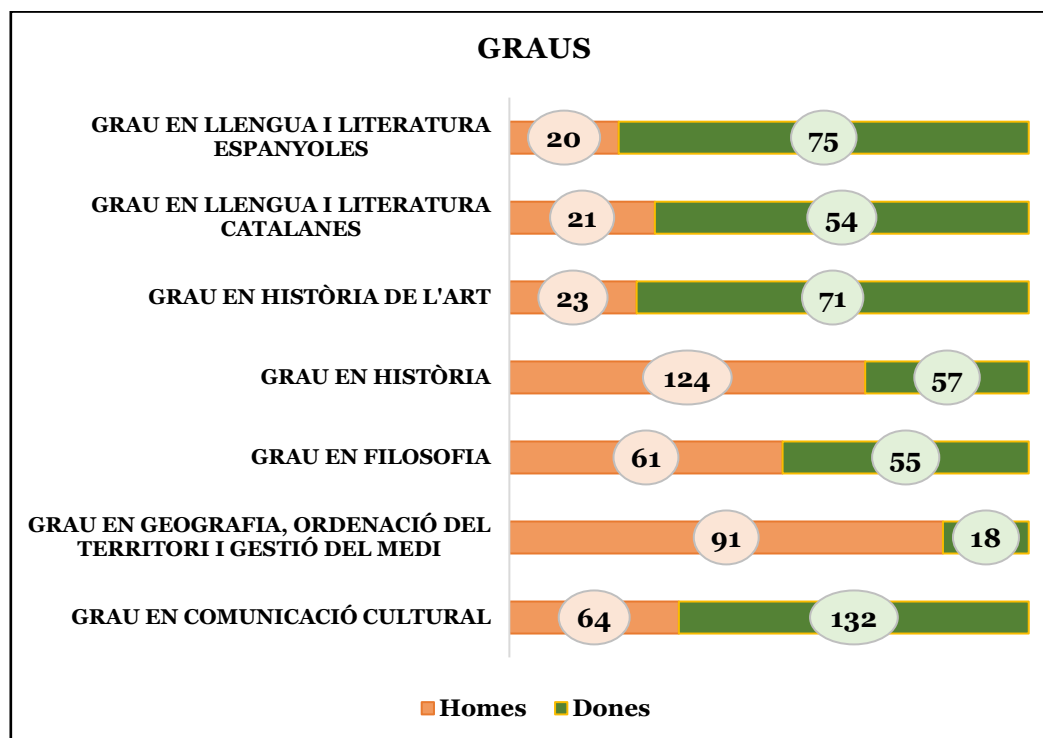
El Màster en Promoció de la Salut també marca un canvi de tendència, ja que mostra paritat força alta entre dones i homes.



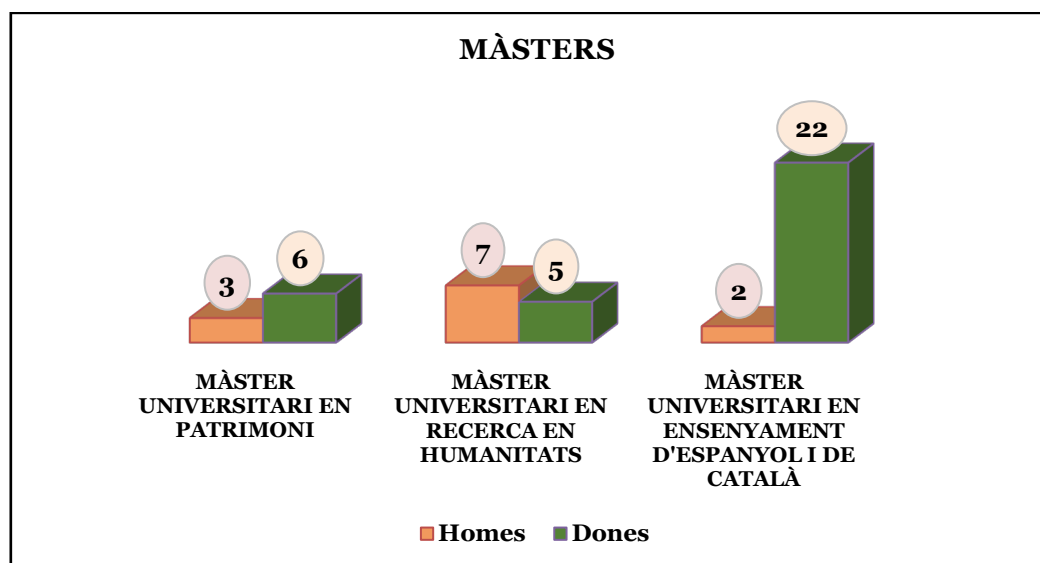
5.1.7. Facultat de Lletres

La distribució per sexes en els graus de la Facultat de Lletres continua la tendència dels dos cursos anteriors: majoria de dones a tots es graus, excepte el de Geografia, Ordenació del Territori i Gestió del Medi i el d'Història.

Cal destacar que en aquest curs s'ha assolit una paritat molt alta en el Grau en Filosofia, amb un 53 % d'homes i un 47 % de dones.

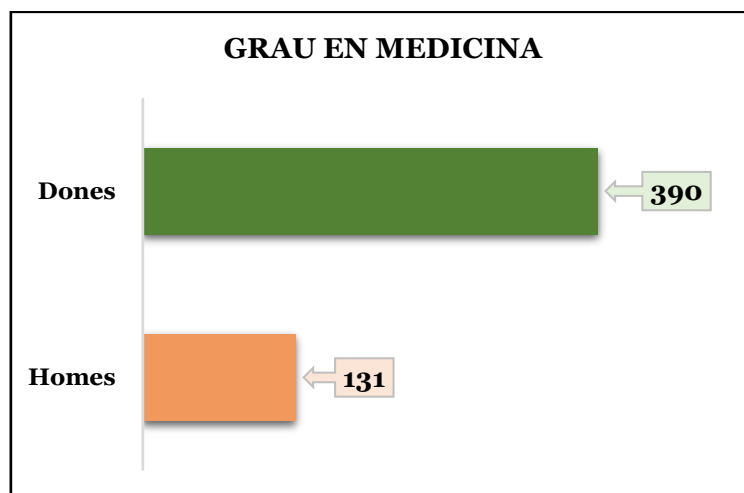


En aquest curs 2021-2022 s'ha eliminat el Màster en Polítiques i Planificació, en què el curs passat només hi havia una persona matriculada. Els màsters en Patrimoni i en Recerca en Humanitats mostren una clara paritat entre dones i homes. Com en els darrers cursos, el Màster Universitari en Ensenyament d'Espanyol i Català té una assistència molt superior de dones, amb un 91 %.



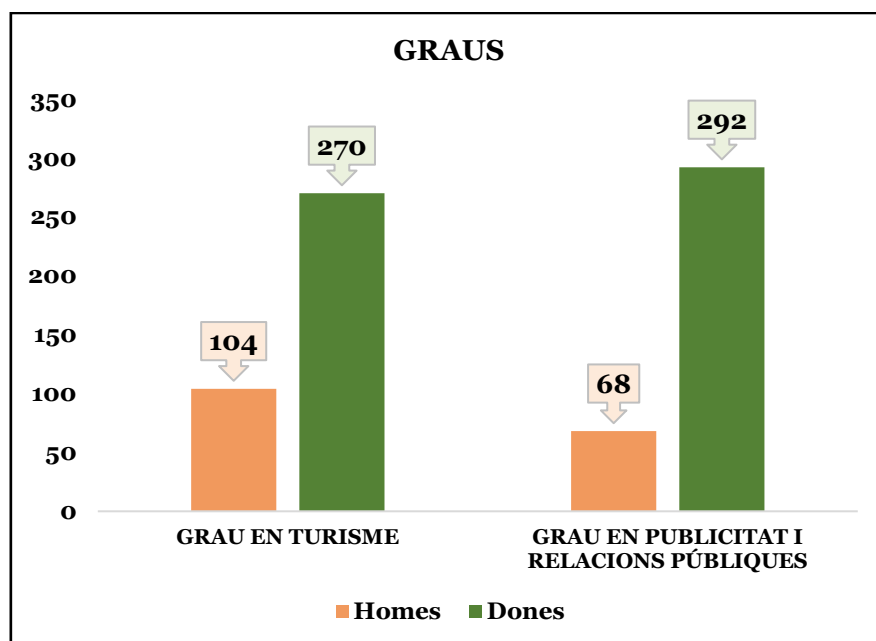
5.1.8. Facultat de Medicina

Com als darrers cursos, el Grau en Medicina té un nombre molt superior de dones entre el seu alumnat, un 75 %.

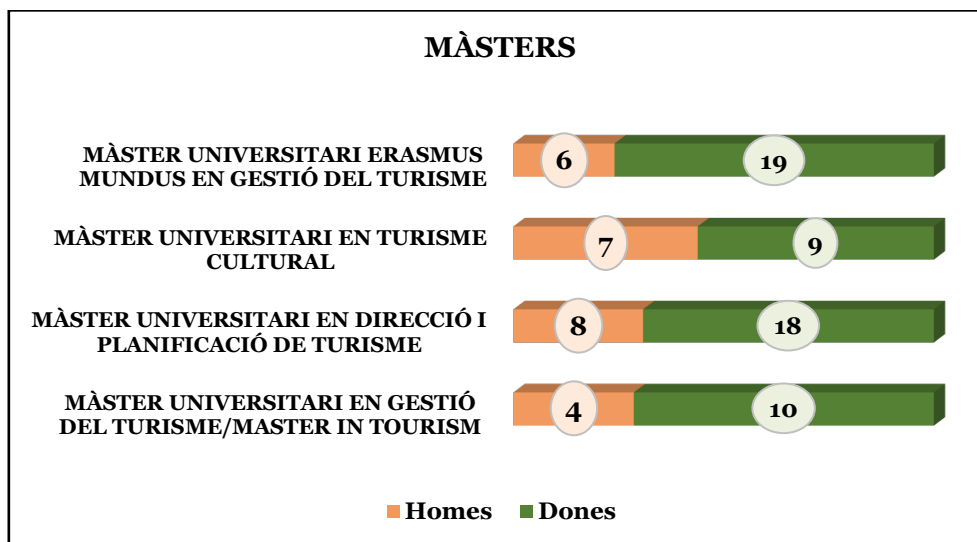


5.1.9. Facultat de Turisme

Els graus en Relacions Públiques i Turisme continuen reunint un nombre superior de dones, seguint la tendència dels últims cursos. Observem, però, que al Grau en Turisme hi ha hagut un petit descens del total del nombre de matrícules, respecte del curs anterior.



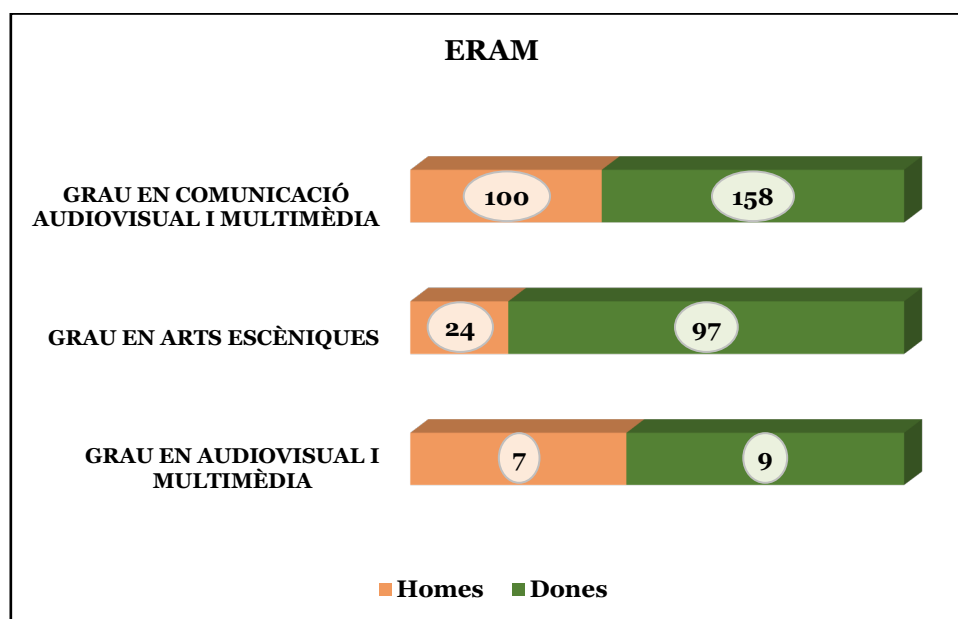
Dels màsters de la Facultat de Turisme, cal destacar dues incidències. Per una banda, la reducció d'alumnat matriculat en el conjunt dels màsters, un total de 80 matrícules menys que durant el curs 2020-2021. Per altra banda, l'oferta d'un nou màster: el Màster Universitari en Gestió del Turisme.



5.1.10. Escoles adscrites

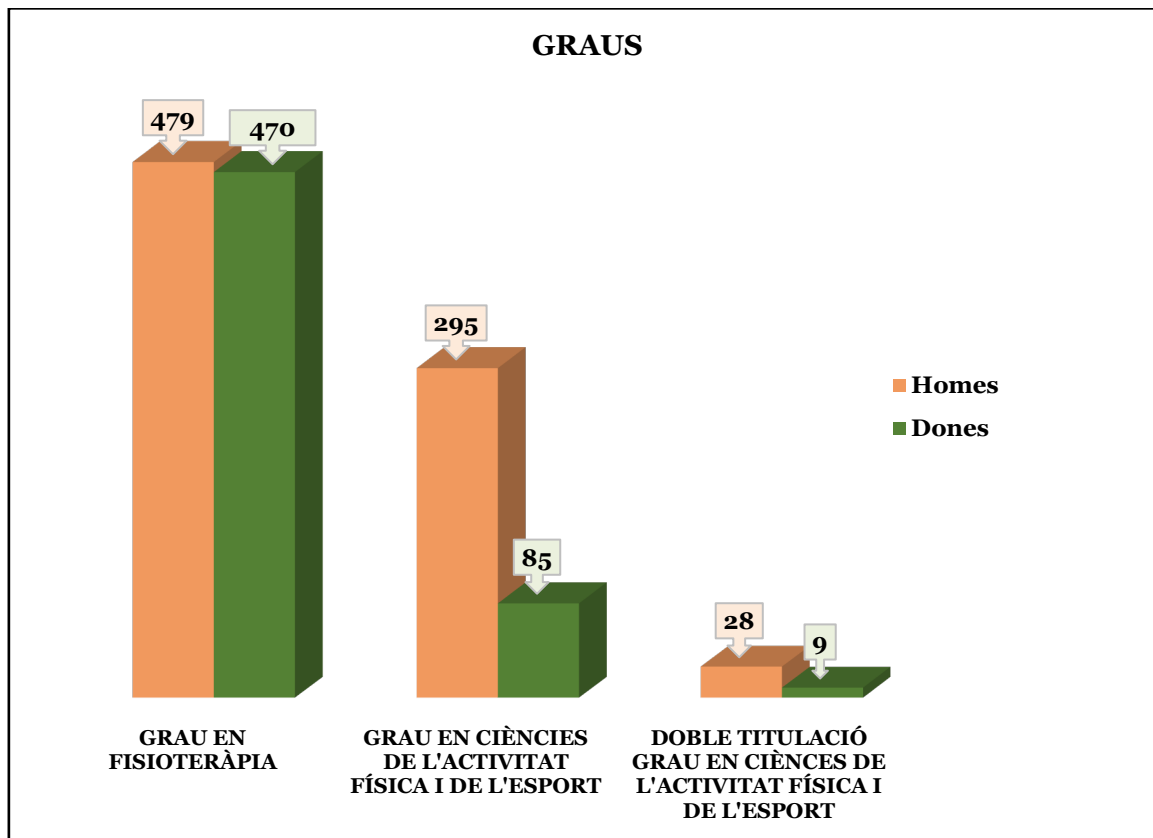
a) Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia (ERAM)

El Grau en Comunicació Audiovisual i Multimèdia i el Grau en Arts Escèniques tenen més representació de dones, especialment aquest últim. El Grau en Audiovisual i Multimèdia és paritari.

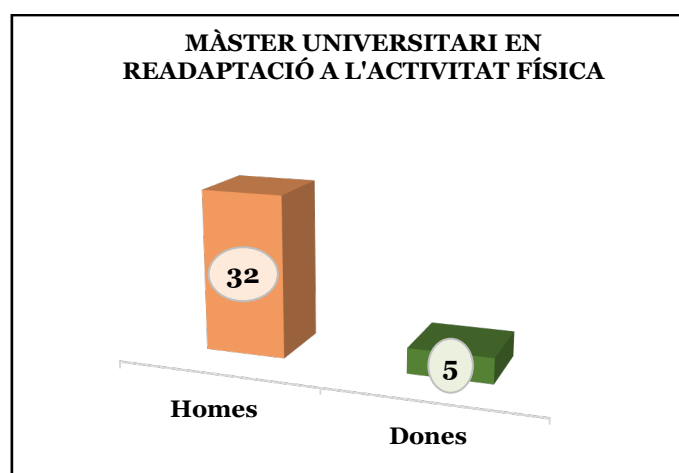


b) *Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)*

Els graus que l'EUSES dedica a les Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE) tenen una prominent presència d'homes. Els estudis de Fisioteràpia arriben aquest curs 2021-2022 pràcticament a la paritat total.

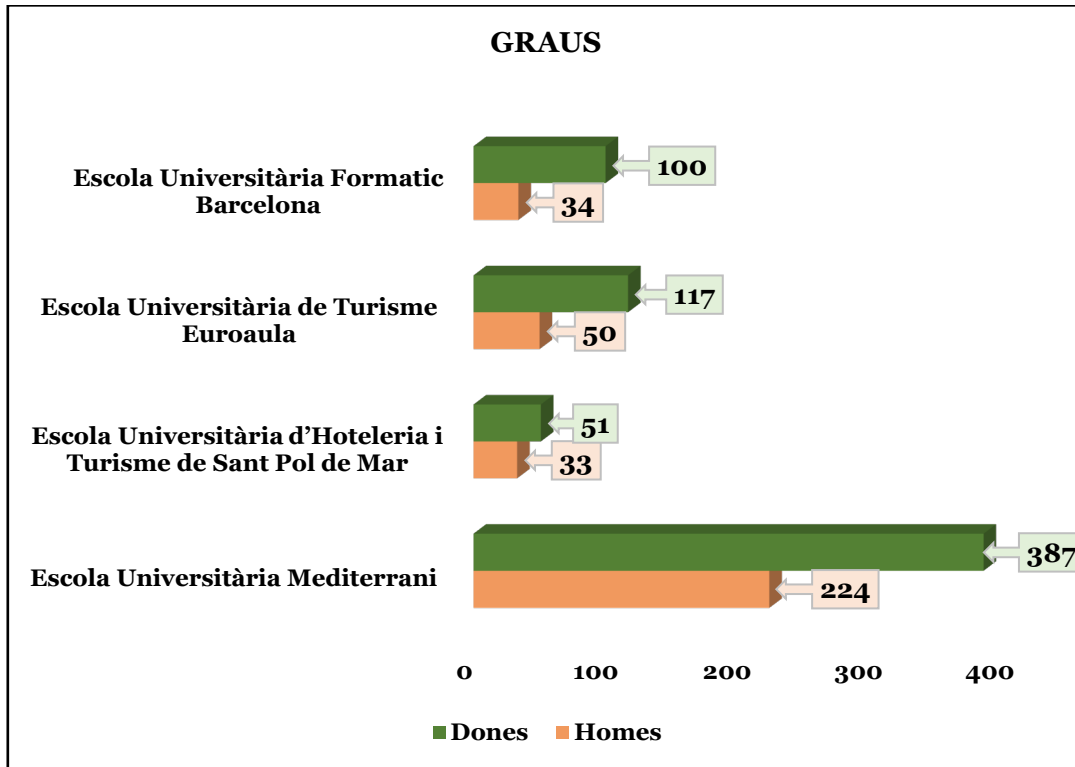


L'Escola Universitària de la Salut i l'Esport ha ofert aquest curs el Màster Universitari en Readaptació a l'Activitat Física, que ha tingut una presència marcadament masculina a les aules, amb un 86 %.



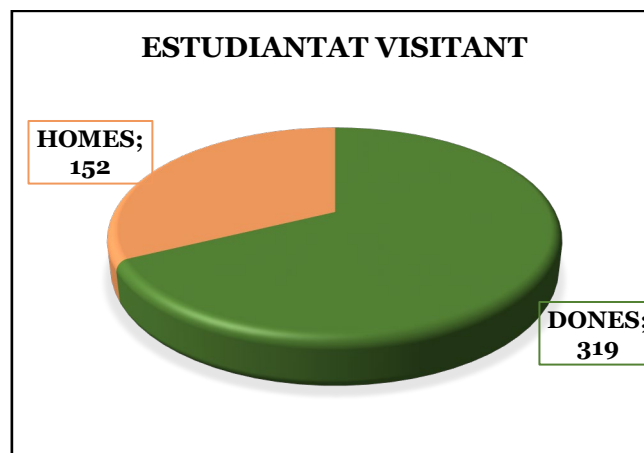
c) *Escoles adscrites d'Hostaleria i Turisme*

Les escoles d'Hostaleria i Turisme segueixen la tendència del curs anterior amb una presència considerablement majoritària de dones, excepte a l'Escola Universitària d'Hoteleria i Turisme de Sant Pol de Mar, que s'acosta a la paritat.



5.1.11. Estudiantat visitant, curs 2021-2022

Aquest curs observem un considerable augment d'estudiantat provinent d'altres països, i concretament un important nombre de dones.



5.1.12. Formació universitària per a més grans de 50 anys

El Programa Josep Torrellas per a Més Grans de 50 Anys ha experimentat durant els dos cursos anteriors, amb motiu de la pandèmia, una baixada considerable de matricules. No obstant això, aquest curs 2021-2022 podem observar un lleuger augment d'alumnat. Seguint la tendència de cursos anteriors, les dones són majoria, amb un 65 % del total.

