

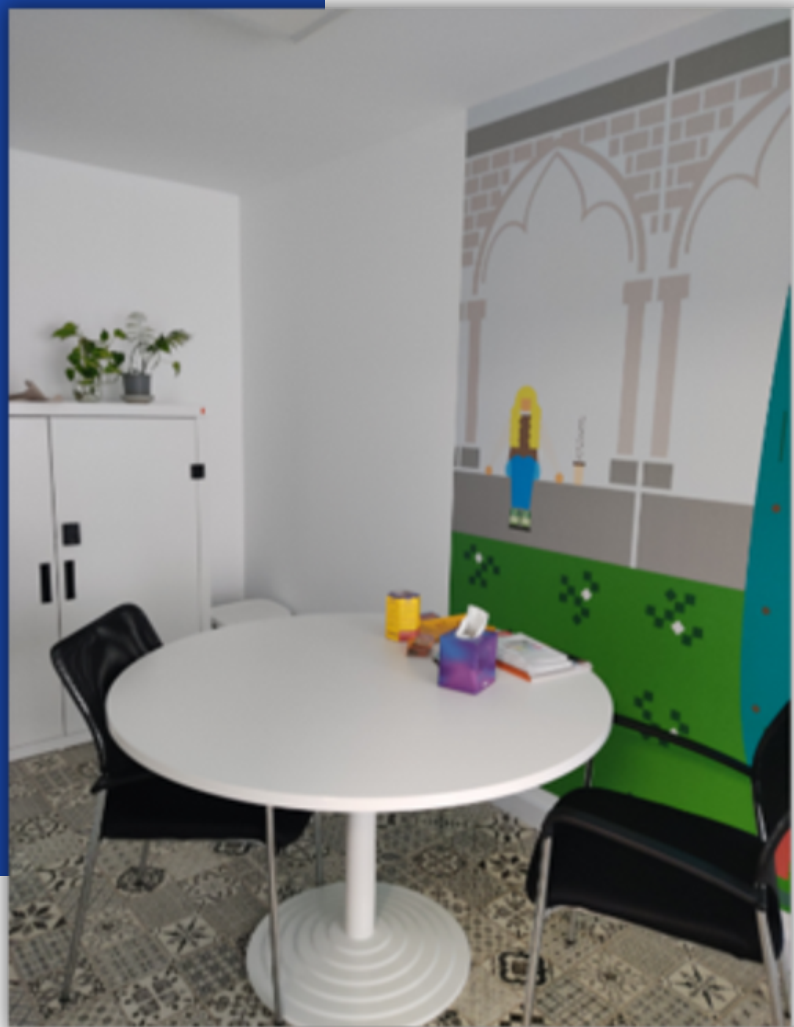
MEMÒRIA CURS 21/22
IGUALTAT DE GÈNERE



NOU ESPAI I NOVES XARXES DE COMUNICACIÓ

Des de principis de curs 2020/21, les àrees d'Inclusió, Igualtat i el SAI, estan ubicades al Mòdul 20-016 del Campus Montilivi, en un espai que permet una major accessibilitat.

Aquest curs 2021/22, s'ha afegit un nou espai per poder gaudir de confidencialitat absoluta a les persones que vinguin al servei.



II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

El Consell de Govern de la Universitat de Girona aprovava, en la sessió 3/2021, de 29 d'abril, el Segon Pla d'Igualtat (2021-2025). Estructurat en sis grans eixos estratègics, el pla promou cinquanta accions dissenyades amb vocació pragmàtica. Defineix, partint del consens, les polítiques de gènere que es promouran els propers cinc anys per tal d'avançar en l'aprofundiment de la igualtat d'oportunitats efectiva entre dones i homes en tots els àmbits que són competència de la UdG.

A aquest curs 2021/22, s'han dut a terme les següents accions:

EIX ESTRATÈGIC 1. Promoure la cultura per l'equitat a tota la institució

Acció 1 Organització de campanyes de sensibilització

- Activitats , jornades, actes institucionals del 8M, 25N

Acció 2 Organitzar i donar suport institucional a activitats formatives en clau de gènere

- Primera convocatòria D'AJUTS PER A L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS, JORNADES I
- CONGRESSOS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ PER IMPULSAR LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT DE GIRONA DURANT L'ANY 2022

Acció 3 Promoure la presència de les dones entre les persones guardonades amb distincions i premis, inclosos els doctorats honoris causa

- Doctorats honoris causa:
 - Dra. Daniella Tilbury, 16 de setembre de 2021
 - Dra. Marina Subirats , 2 de desembre de 2021
 - Anna Ferrer, 10 de juny de 2022

Acció 4 Promoure la presència de les dones com a ponents d'actes institucionals

- Lliçó inaugural "la inclusió és necessària per a la millora de l'educació" a càrrec de Roser Salavert, membre fundadora i directora del Centre de Desenvolupament Professional la Fordham University de Nova York, i anteriorment superintendenta d'Escoles Públiques del Departament d'Educació de la ciutat de Nova York.

Acció 5 Incorporació de la perspectiva de gènere als Sistemes Interns de Garantia de Qualitat de la UdG

- Obligatori per a totes les noves memòries i progressiu d'acord amb el marc VSMA per a totes les memòries d'estudis actuals

Acció 9 Ampliació del fons de la Biblioteca sobre temes vinculats a la igualtat de gènere i la diversitat sexual

- Dotació de 500€ per ampliar el fons de biblioteca en tems d'igualtat i diversitat

Acció 12 Promoure la progressiva representació paritària de dones i homes als òrgans col·legiats representatius i de govern de la UdG

- INSTRUCCIÓ DEL SECRETARI GENERAL NÚM. 1/2021, DE 28 DE MAIG DEL 2021, SOBRE LA PARITAT DE GÈNERE EN ELS ÒRGANS COL·LEGIATS

II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

Acció 13 Promoure accions formatives per assegurar el desplegament efectiu del Pla d'Igualtat

- Cursos organitzats amb l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social
- Cursos organitzats amb l'àrea de Recursos Humans per a la formació del PAS
- Cursos organitzats amb l'ICE per a la formació del PDI

Acció 16 Garantir l'auditoria i el registre retributiu en clau de gènere

- En tràmit

EIX ESTRATÈGIC 2 . Docència amb perspectiva de gènere

Acció 17 Promoure la cultura per l'equitat a tota la institució

- Cursos organitzats amb l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social
- Cursos organitzats amb l'àrea de Recursos Humans per a la formació del PAS
- Cursos organitzats amb l'ICE per a la formació del PDI

EIX ESTRATÈGIC 4. Igualtat d'Oportunitats en l'accés, la promoció i les condicions laborals

Acció 31 Incloure formació específica amb perspectiva de gènere al Pla marc de formació del personal docent i investigador

- Vinculat a l'aprovació del Pla de formació pel Consell de Govern

Acció 32 Incloure formació específica amb perspectiva de gènere al Pla marc de formació del personal d'administració i serveis

- Vinculat a l'aprovació del Pla de formació pel Consell de Govern

Acció 33 Promoure accions positives amb l'objectiu de corregir el biaix de gènere en la provisió de les places de catedràtic i catedràtica de la UdG

- ACORD PER L'APROVACIÓ DE LES DIRECTRIUS I CRITERIS PER LA PRIORITZACIÓ DE PLACES DE PROFESSORAT CATEDRÀTIC

Acció 35 Garantir exempcions docents per a la intensificació de recerca després d'un permís de maternitat

- Aprovació de la Normativa de la UdG d'exempció docent per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat

II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

EIX ESTRATÈGIC 5 . Compromís contra la discriminació i les violències

Acció 39 Vetllar per difondre els recursos de la UdG en matèria de prevenció i resposta contra l'assetjament i la violència per raó de sexe, gènere o sexualitat

- CONVENI ENTRE LA UNIVERSITAT DE GIRONA I EL DEPARTAMENT DE TREBALL AFERS SOCIALS I FAMÍLIES PER ATENDRE SITUACIONS DE DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Acció 40 Crear un Servei d'atenció integral per atendre el col·lectiu LGTBI+

- La Universitat de Girona està adherida al a Xarxa Pública de Serveis d'Atenció Integral LGTBI de Catalunya des de la signatura del conveni el passat 17 de maig de 2021

Acció 43 Vetllar perquè les festes estudiantils estiguin lliures de violència de gènere i per diversitat sexual

- Col·laboració amb el Consell d'Estudiants i l'Ajuntament de Girona
- Modificació del Reglament d'associacions de la UdG que contempla previsions en clau de gènere com la prevista al seu article 6.j) relativa a garantir que una representació de cadascuna de les associacions rebi formació sobre el Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència o assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat.

EIX ESTRATÈGIC 6. Compromís social i transferència de coneixements sensibles al gènere

Acció 48 Promoure la cultura de la igualtat de gènere i l'empoderament de la dona en els projectes de cooperació i de voluntariat impulsats des de la UdG

- Introducció a les bases de la convocatòria d'ajuts a projectes de cooperació per al desenvolupament i projectes de compromís social comunitari de la Universitat de Girona (2022)

EL PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT SITUACIONS DE VIOLÈNCIA O D'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE, GÈNERE O SEXUALITAT A LA UdG



Durant el curs 2021/2022 han arribat 13 casos a l'àrea d'Igualtat.

CASOS REGISTRATS:

Cal recordar que venir a l'àrea d'igualtat no implica haver de posar una denúncia ni la pèrdua de confidencialitat. A tots els casos es donen acollides, orientació i assessorament, així com acompanyament. En el cas d'obertura del protocol, sí que es perd l'anonimat.

Al llarg del curs 2021/22 s'han distribuït les estovalles amb el circuit del protocol entre les cafeteries de la UdG per al seu ús en els serveis de menjador.

Us recordem que podeu consultar el protocol de la UdG a la web de Compromís Social, dins de l'àrea d'Igualtat, o al següent enllaç:

[Web Oficial del Protocol](#)



► Segons col·lectiu que acudeix a la unitat

10 Estudiantat

3 Professorat

► Segons col·lectiu que va provocar l'acció informada

2 Estudiantat

5 Professorat

6 Persones externes

► Tipus de situacions ateses

3 Agressions sexuals

5 Assetjament sexual

1 Identitat o expressió de gènere

2 Per violència masclista

1 Per raó de gènere

1 Ciberassetjament

► Tràmits iniciats

9 Assessorament i/o derivació a altres professionals (cossos de policia, justícia, associacions, etc.)

3 Obertura de Protocol

1 Trasllet d'expedient (des d'una altra universitat)

ATENCIÓ AL COL·LECTIU LGTBI+

Al llarg del curs 2021/22 s'han realitzat 3 tràmits de canvi de nom sentit a la UdG i els corresponents per a l'obtenció de la targeta sanitària.

El 16 de desembre de 2021, es va dur a terme a València la I Trobada de la Xarxa d'Universitats per la Diversitat RUD, que té com a objectius.

- ▶ Compartir experiències, activitats, solucions i recursos
- ▶ Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu
- ▶ Generar polítiques i accions comunes per superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre els membres de la comunitat universitària
- ▶ Visibilitzar la defensa de la diversitat a les universitats
- ▶ Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la diversitat

La Universitat de Girona s'adhereix a la xarxa i signa aquest document a Girona, el 26 d'abril del 2022.



ACTIVITATS DE FORMACIÓ

Durant el curs 2021/22, s'ha continuat oferint formació en clau de gènere destinada a tota la comunitat universitària amb l'objectiu d'arribar a tots el col·lectius i despertar interès per aprendre i reflexionar sobre tot el que fa referència a la igualtat i diversitat de gènere.

PAS (Personal d'Administració i Serveis)

Dins del pla de formació del PAS de la UdG es van realitzar les tres formacions següents:

- *“Com prevenir i actuar davant l'assetjament sexual en l'àmbit laboral Marc jurídic i conceptual de l'assetjament”.*

A càrrec de Georgina González, llicenciada en dret, agent d'igualtat, pèrit en assetjament laboral i consultora en gènere.

- L'assetjament i les seves manifestacions: sexual/per raó de sexe,
- Dinàmiques d'assetjament.
- Impacte i conseqüències de l'assetjament.
- Eines de prevenció i actuació: protocols de prevenció i actuació: utilitat i contingut. Campanyes de sensibilització.



ASSISTÈNCIA: 20 persones

- *“Atenció a la diversitat LGBTI+”*

A càrrec del Dr. Josan Langarita, professor del Departament de Pedagogia de la UdG

- Terminologia que fem servir
- LGBTI-fòbia en xifres
- Cobertures legals
- Llei 11/2014
- Protocol de la UdG
- Atenció a les persones LGBT a la Universitat



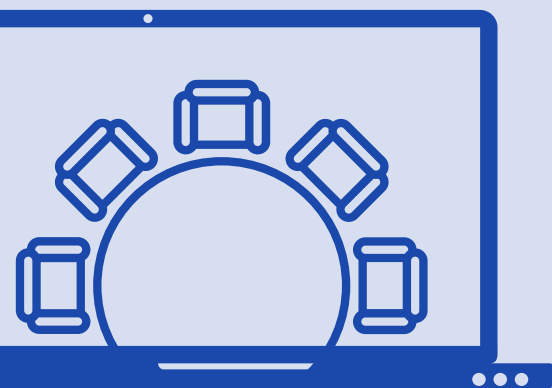
ASSISTÈNCIA: 20 persones

ACTIVITATS DE FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

- La formació dins des cursos de voluntariat va recuperar l'especificitat dels cursos que s'havien realitzat amb anterioritat a la pandèmia, però mantenint el format de píndoles que donen una autonomia major a l'estudiantat en el procés d'aprenentatge i li permeten adaptar-se a les pròpies circumstàncies. Les píndoles del curs van ser:
 - *Un cop d'ull a la UCS i al voluntariat UdG, Sílvia Lloveras, Cap de la Unitat de Compromís Social de la UdG i Gemma Ros, responsable de Cooperació i Voluntariat de la Unitat de Compromís Social de la UdG*
 - *El Pla d'Igualtat, Anna Maria Pla Boix, Delegada del Rector per la Igualtat de Gènere, de la UdG*
 - *Introducció a la conceptualització de la perspectiva de gènere, Gemma Ubasart, professora agregada del Departament de Dret Públic de la UdG*
 - *La violència de gènere, Patrícia Melgar Alcantud, professora agregada del Departament de Pedagogia de la UdG*
 - *Protocol contra l'assetjament, Montse Castro, tècnica d'igualtat de la Unitat de Compromís Social de la UdG*
 - *LGTBI, Josan Langarita, professor agregat del Departament de Pedagogia de la UdG*
 - *FemEngin: 5 realitats de les enginyeres, Marta Baena, enginyera industrial Beatriz López, enginyera informàtica Ines Ferrer, enginyera informàtica i Bianca Innocenti, enginyera electrònica*
 - *Salut i Gènere Carme Valls, metgessa, docent i activista en l'àmbit del gènere en la salut*
 - *Ciberassetjament, Bruno Pérez, perit judicial i informàtic forense*

- El dia 18 de novembre de 2021 a les 16 h es va fer la Taula rodona en línia que tancava el curs i en la qual van participar Paco Abril (Noves masculinitats), Cristina Sánchez (el feminisme avui) i la tècnica d'Igualtat de la UdG, Montse Castro.



ASSISTÈNCIA: 51 persones



VISUALITZACIONS : 151 visualitzacions

ACTIVITATS DE FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

- Durant el segon semestre del curs es va oferir la segona edició de la formació de 25h Introducció a la diversitat sexual i de gènere, coordinada pel professor Josan Langarita i amb les següents píndoles:

- *Un cop d'ull a la UCS i al voluntariat UdG, Sílvia Lloveras, Cap de la Unitat de Compromís Social de la UdG i Gemma Ros, responsable de Cooperació i Voluntariat de la Unitat de Compromís Social de la UdG*
- *Introducció i terminologia bàsica, Jose Antonio Langarita Adiego, Doctor en Antropologia Social per la UB i Diplomant en Treball Social per la Universitat de Saragossa. Professor de Treball Social a la UdG.*
- *La diversitat sexual i de gènere com un fet històric i cultural, Jordi Mas Grau, Professor associat de la UB i membre dels grups de recerca Grup de Recerca en Gènere, Identitat i Diversitat (GENI) i European Social Research Unit (ESRU)*
- *Els moviments d'alliberament sexual i de gènere: reivindicacions i canvis, Ignacio Elpidio Domínguez Ruiz, Graduat en Llengua i Literatura Catalanes, en Història de l'Art i en Administració i Direcció d'Empreses, Màster en Antropologia d'Orientació Pública i Doctorat en Ciències Humanes*
- *Perspectives crítiques als models sexuals i de gènere hegemònics, Núria Sadurní Balcells, Investigadora de l'Institut de Recerca Educativa de la UdG i del CISA - Grup de Recerca en Ciències Socials Aplicades*
- *Violències basades en la diversitat sexual i de gènere, Jose Antonio Langarita Adiego*
- *Recursos públics per les persones LGBTI+, Lluïsa Jiménez Gusi, Responsable de l'Àrea per a la Igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI de la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya*
- *Eines personals per l'acció: què puc fer jo?, Antonia Dorado Caballero, Professora associada del Departament de Psicologia de la UdG i membre del grup de recerca Envel·liment, Cultura i Salut*
- *Interseccionalitat i colonialitat: la necessitat de pensar les relacions de poder i privilegi. Rosa Lázaro Castellanos, Professora associada de la UB i membre del grup de recerca European Social Research Unit (ESRU-UB)*
- *Emancipació, orgull i alliberament sexual i de gènere, Núria Sadurní Balcells, Investigadora psicosocial*
- *Diversitat sexual i de gènere a Girona, Jose Antonio Langarita Adiego*

- El 10 de març de 2022 a les 16 h es celebrà la Taula rodona en línia de tancament del curs amb la participació de:

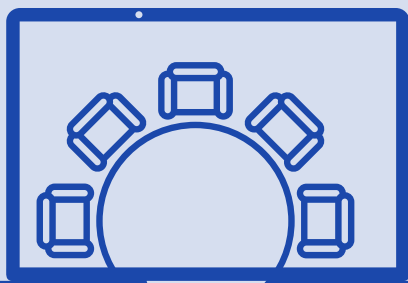
- Núria Sadurní Balcells
- Rosa Lázaro Castellanos
- Ignacio Elpidio Domínguez
- José Antonio Langarita Adiego



ASSISTÈNCIA: 54 persones



VISUALITZACIONS : 163 visualitzacions



ACTIVITATS DE FORMACIÓ

PDI (Personal Docent i Investigador)

- En col·laboració amb l'ICE, s'incorpora la Píndola sobre el Protocol d'assetjament dins del mòdul "Entorn UdG: què és el que has de saber?" d'obligat visionat per al professorat que s'incorpora a la UdG.



INSCRIPCIONS: 30 persones

- La situació de pandèmia va propiciar, durant el curs 2020/21, el canvi en la concepció de la formació en perspectiva de gènere a la docència que s'havia dut els anteriors cursos i es va resoldre amb la implementació de píndoles que ofereixen la possibilitat al professorat d'organitzar-se dins dels espais que la càrrega docent i la recerca li permetin. Aquest sistema de formació, ha tingut continuïtat durant el curs 2021/22, però s'ha introduït un canvi molt significatiu, el curs és auto avaluable, de manera que la persona inscrita, el pot fer a qualsevol horari i es pot autoavaluar a través d'un qüestionari a la mateixa plataforma Moodle del curs.

CL'estructura del curs, segueix essent la mateixa:

Mòduls generals:

- Educació Social i Treball Social, per Noemí Elvira Marín
- Psicologia, per Maria Pilar Albertín Carbó
- Educació Infantil i Primària i a Pedagogia, per Patricia Melgar Alcantud
- Empresarials i Econòmiques, per Cristina Sánchez
- Història de l'Art, per Maria Lluïsa Faxedas Brujats
- Infermeria, per Concepció Fuentes Pumarola
- Informàtica, per Paloma Moreda Pozo
- Dret, per Maria Concepción Torres Díaz
- Física, per Maria Encina Calvo Iglesias
- Geografia, per Amanda Braga
- Medicina, per Maria Teresa Ruiz Cantero
- Publicitat i Relacions Públiques, per Carme Echezarreta
- Ciències Polítiques i de l'Administració, per Gemma Ubasart González



PARTICIPACIÓ: 84 persones membres del PDI

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

El II Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, a l'Eix Estratègic 1/ Acció 1, adquireix el compromís de promoure la cultura per l'equitat a tota la institució amb l'organització de campanyes de sensibilització. El 8 de març, dia Internacional de les dones i el 25 de Novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere, són dues dates clau en l'organització i participació de tot tipus de campanyes de sensibilització.

25N Dia Internacional contra la Violència de Gènere

En el marc dels actes commemoratius del 25 de novembre de 2023, Dia Internacional contra la Violència de Gènere, s'han continuat programant un amplí catàleg d'actes institucionals, conferències, cursos i seminaris.

08/11

- Acte de benvinguda a les noves estudiants de l'Escola Politècnica Superior

09/11

- Ciberassetjament: Digues la teva!. Elaboració de vídeos, individualment o en grup, màxim de 5 minuts

22/11

- 'La violència de gènere. La mirada de l'estudiantat' , Conferència a càrrec de Bruno Pérez, pèrit judicial informàtic forense

- Acte Institucional. Ponència. " Vides silenciades, veus dissidents: la Història que invisibilitza les dones" a càrrec de la Dra. Mariela Fargas Peñarrocha o Dra. Mireia Comas Vía

25/11

- Inauguració del 'Mural de microrelats de micromasclismes protagonitzats, patits o personals. Ponència a càrrec de la Dra. Cristina Sánchez Miret i el Dr. Germà Coenders Gallart
- Xerrada oberta 'Violència de Gènere: les dues cares de la violència de gènere dins la Sanitat'

26/11

- Violències masclistes digitals: reptes per al seu abordatge' , ponència a càrrec de la Sra. Eva Cruells López

02/12

- Taula rodona sobre violència masclista i la importància de la comunitat a l'hora de trencar el silenci a càrrec de la Dra. Elena Duque Sánchez i Dra. Patrícia Melgar Alcantud

03/12

- La violència vicària. Visions des de la psicologia i la pràctica judicial!. Conferència a càrrec de Lucía Ortiz Amaro

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

Durant el curs 2020/21 es va promoure la iniciativa "Espais UdG amb nom de dona", adreçada a donar visibilitat a les dones en la retolació de diferents espais de les Facultats. Per acord del Consell de Govern 5/2021, de 23 de juny, s'avalava la campanya i s'hi sumava l'espai polivalent de l'edifici de Les Àguiles. Durant l'acte Institucional de 25N, es va fer la presentació del vídeo 'Espais UdG en nom de dona', on es fa un recull de totes les plaques amb nom de dona instal·lades als espais de la Universitat de Girona :

Espais UdG en nom de dona

FACULTAT	NOM
Infermeria	<ul style="list-style-type: none">Sra. Elisabeth Eidenbenz (Wila, 1913 – 2011), va portar a terme una important tasca d'ajuda humanitària a les dones durant la Guerra Civil Espanyola i a la Segona Guerra Mundial
Medicina	<ul style="list-style-type: none">Dolors Aleu i Riera (Barcelona, 1857 – 1913), va ser la primera dona en llicenciar-se en Medicina a Espanya i la primera en obtenir el títol de doctora. Especialitzada en Ginecologia i Medicina Infantil
Ciències	<ul style="list-style-type: none">Rosalind Franklin (Londres, 1920 - 1958), Doctorada en Química Física per la Universitat de Cambridge. Va estudiar les tècniques de difracció de raigs X durant tres anys al Laboratori Central de Serveis Químics de l'Estat de París
Dret	<ul style="list-style-type: none">Ruth Bader Ginsburg (Nova York, 1933 – Washington DC, 2020) Advocada i membre del Tribunal Suprem dels Estats Units Ruth Bader va portar a terme una tasca com a litigant i com a jutgessa que ha estat clau en el reconeixement de la igualtat de drets de les donesClara Campoamor (Madrid, 1888 - Lausana, 1972) Jurista, política i escriptora va ser diputada durant la II República, i defensora dels drets de les dones, incloent el dret al sufragi actiu.Victoria Kent (Màlaga, 1891 - Nova York, 1987) Jurista, va ser la primera advocada en exercir a Espanya. Va contribuir a desenvolupar un model penitenciari laic i humanitari com a Directora General de Presons
Escola Politècnica Superior	<ul style="list-style-type: none">Laura Tremosa (Espolla, 1937), Enginyera, i activista, va ser la segona dona catalana i la tercera dona de l'Estat espanyol a titular-se en Enginyeria Industrial.

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

Espais UdG en nom de dona

FACULTAT	NOM
Educació i Psicologia	<p>Passadís homenatge:</p> <ul style="list-style-type: none">• Caterina Albert (l'Escala, 1869 – 1966)• Maria Montessori (Itàlia, 1870 – Holanda, 1952)• Angela Davis(Birmingham, 1944)• Concepción Arenal (Ferrol, 1820 – Vigo, 1893)• Rosa Sensat (Masnou, 1873 – Barcelona, 1961)• Malala Yousafzai (Mingora, 1997)• Maria Antònia Canals (Barcelona 1930)• Frida Kahlo (Ciutat de Mèxic, 1907 – 1954)
Econòmiques	<ul style="list-style-type: none">• Elinor Ostrom /Esther Duflo (Los Angeles, 1933 – Bloomington, 2012) Politicòloga estatunidenca, va ser la primera dona guardonada amb el Premi Nobel d'Economia de 2009
Lletres i Turisme	<ul style="list-style-type: none">• Cristina Cervià Sancho (Girona, 1965 – 2019), Actriu, directora de teatre i filòloga romànica, va ser activista cultural, participant activa i generosament a molts dels actes culturals organitzats per la Universitat de Girona
Rectorat	<ul style="list-style-type: none">• Antònia Adroher (Girona, 1913 - Banyuls de la Marenda, 2007)• Va ser la primera regidora de l'Ajuntament de Girona i impulsora de la renovació de la pedagogia catalana en el temps de la República. Va estudiar a la Normal i és Creu de Sant Jordi.

Vídeo promocional de la campanya:



VÍDEO



ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

8M Dia Internacional de les Dones

Com cada any, la comunitat universitària organitza activitats, exposicions, seminaris, xerrades per commemorar el 8 de març.

- Acte Institucional. Taula rodona: "Dones, història, geografia i educació", a càrrec de la Dra. Anna Maria García Rovira; Dra. Gemma Tribó Traveria i la Dra. Mercè Tatjer Mir
- Xerrada sobre Víctor Català (Caterina Albert) a càrrec de la Dra. Mita Casacuberta
- Ampliació de l'exposició permanent a la Facultat d'Educació i Psicologia: Artemisa Gentileschi i Hipàtia d'Alexandria

08/03

- Campanya a xarxes socials #8sugerimentspel8demarç. Campanya col·laborativa per compartir suggeriments de lectures, pel·lícules, podcasts, etc. sobre i/o per dones a través de Twitter i Instagram
- DEL 8 DE MARÇ AL 4 D'ABRIL: Jornades "Girona en Veu de Dona en Salut" amb les ponències: COVID i gènere, Dra. Àngels Gispert; Càncer de còlon, Dra. Virgínia Piñol; Càncer de mama, Dra. Gemma Viñas; Del taller mecànic cap a l'hospital, tecnologies innovadores de fabricació al servei de la salut, Dra. Maria Luisa García-Romeu de Luna; El Perquè de la Violència Sexual. Podem aturar-la?, Dra. Concepció Fuentes Pumarola

09/03

- Taller "Carreres de nois i carreres de noies?" a càrrec de l'Escola de Doctorat
- Presentació i debat entorn el llibre: "Quan cridem els nostres noms" a càrrec de l'autora Alfageme

11/03

- Presentació i debat entorn el llibre: "Males Fembres Pecadores?"

- Des de la UdG es va realitzar la campanya promoguda l'11 de febrer per commemorar el **Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència**, #ExpertaUdG, que ha comptat amb el suport d'un centenar d'investigadores de diferents disciplines.



AULES OBERTES

Quarta edició de les "Aules obertes a la perspectiva de gènere a la UdG" als diferents centres de la universitat per a tota la comunitat universitària:

25N Dia Internacional contra la Violència de Gènere

Escola Politècnica Superior

- "Teoria i pràctica de la producció audiovisual. Els rols de gènere a la producció audiovisual" per Sergi Font Domènech

Facultat de Lletres

- "Dones medievals amb sentit de l'autoritat" per Dra. Maria Elisa Varela-Rodríguez

Facultat d'Educació i Psicologia

- "Del estigma a la politització. Treball de camp a la frontera sobre el comerç sexual" per Dra. Pilar Albertín Carbó i Kenia García
- "Dones en tracta i dones que fan treball sexual. Diversitat i delicte entorn al comerç sexual" per Dra. Pilar Albertín Carbó i José López-Riopedre
- "Les pioneres en Treball Social", per Dr. Jose Antonio Langarita

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

- Debat "Protegir a qui protegeix". La fi de la violència de gènere aïlladora per Dra. Cristina Sanchez Miret i Dr. Roger Campdepedrós Culell (3 sessions)
- "Debat sobre el documental "The hunting ground" per Dra. Cristina Sanchez Miret i Aina Carrasco Gifre
- "Monogràfic sobre violència masclista: estat de la qüestió a Catalunya" per Dra. Cristina Sanchez Miret (2 sessions)

Facultat de Dret

- "Mirades feministes sobre l'estudi dels estats del benestar" per Dra. Gemma Ubasart Gonzalez
- "La UE davant la violència de gènere: L'adhesió al Conveni d'Istanbul" per Lúdia Ballesta Martí



AULES OBERTES

Quarta edició de les "Aules obertes a la perspectiva de gènere a la UdG" als diferents centres de la universitat per a tota la comunitat universitària:

8M Dia Internacional de les Dones

Facultat de Dret

- "La transversalitat de gènere com eina per dissenyar polítiques feministes en àmbit local" per Dra. Mònica Gelambí
- "Penologia amb perspectiva de gènere" per Dra. Ester Blay

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

- "Màrqueting amb perspectiva" per Dr. Francesc Fusté Forné
- "Prestacions i mecanismes per reduir l'escletxa de gènere" per Ainhoa Díaz Tarragó
- "La cultura empresarial i el context internacional" per Stefano Lacaita

Facultat d'Educació i Psicologia

- "Dones artistes la història de l'art" per Dra. Judit Onsès Segarra
- "Direcció i gestió de centres culturals" per Joan Vicens i Tarré
- "Roma diversity Roma feminism and LGBTQ+ " per Angel Fernández Plantón

Facultat de Lletres

- "Cànon, iconografia i visions de la representació de la dona: del món clàssic al romanticisme" per Dr. Francesc Miralpeix Vilamala
- "A l'altre costat del mirall, qui busca, troba. El relat patrimonial de les dones" per Dra. Rosa Maria Gil Tort

Facultat de Ciències

- "Les dones de la taula periòdica" per Dra. Sílvia Simon Rabasseda

Facultat de Tursime

- "Gènere i Publicitat" per Dra. Carmem Echazarreta Soler i Sebastian Ruiz Collado



CONVOCATÒRIES D'AJUTS

I CONVOCATÒRIA D'AJUTS PER A L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS, JORNADES I CONGRESSOS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ PER IMPULSAR LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT DE GIRONA DURANT L'ANY 2022

Davant de la necessitat de donar suport institucional al compromís de la UdG en la lluita contra la discriminació per raó de gènere, en l'assoliment de més alts nivells d'igualtat efectiva, respecte i dignitat per a les dones" tal i com es recull en el Preàmbul dels seus Estatuts, es convoca la primera edició dels Ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere i adreçades a al personal docent i investigador (PDI) i al personal d'administració i serveis (PAS).

Quantia total en ajuts és de:

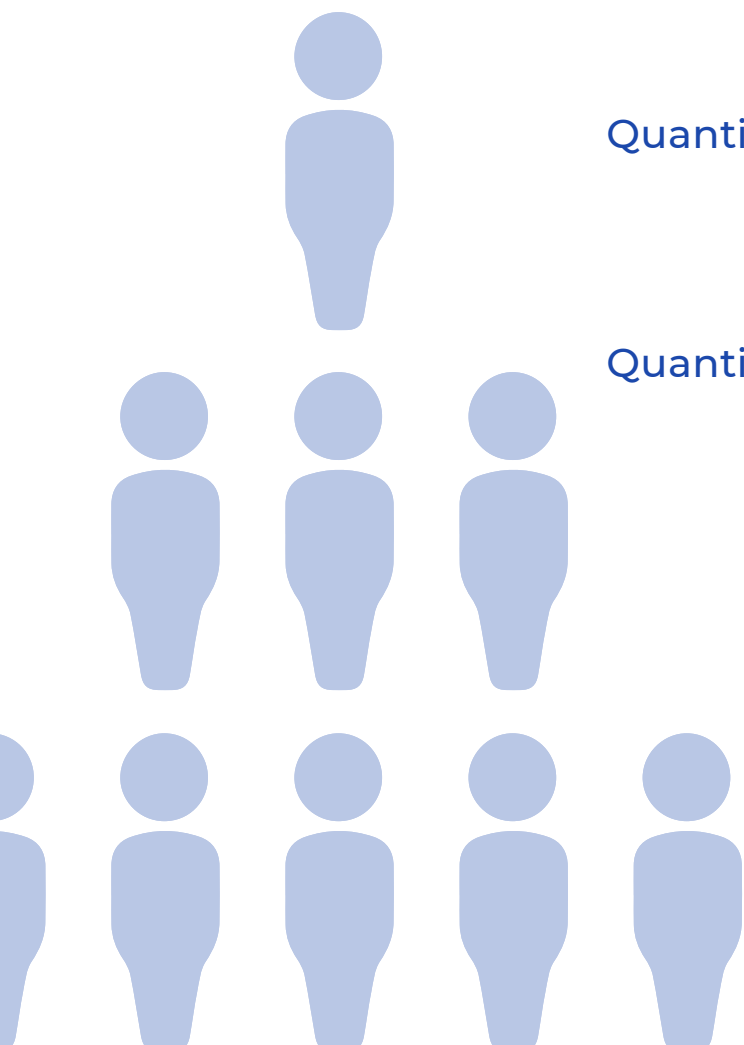
12.000€

Quantia destinada a modalitat 1:

6.000€

Quantia destinada a modalitat 2:

6.000€



CONVOCATÒRIES D'AJUTS

Per a la Modalitat 1 es van presentar un total de 8 projectes, dels quals es van donar ajuts als 7 següents:

RESPONSABLE	ACCIÓ	IMPORT
Dra. Pilar Albertín	Gèneres i sexualitats hegemòniques (conferències)	500 €
Sr. Jaume Rufí	8 de març tot l'any: ser dona i artista a la ciutat de Girona al voltant del 1900 (creació d'un espai expositiu)	500 €
Dra. Carla Brandao	Taller de projectes amb perspectiva de gènere (Arquitectura i Urbanisme)	500 €
Dra. Ester Blay	8M a la Facultat de Dret: Lectures i debats en clau de gènere	350 €
Dra. Maria Jesus Gutiérrez	Taller formatiu: docència en Dret amb perspectiva de gènere	400 €
Dr. Marcel Swartz	Llicència il·limitada d'accés al documental Picture a Scientist	500 €



CONVOCATÒRIES D'AJUTS

Per a la Modalitat 2 es van presentar un total de 16 projectes, dels quals es van atorgar ajuts als 8 que es descriuen a continuació:

RESPONSABLE	ACCIÓ	IMPORT
Dra. Lluïsa Faxedas	Més enllà de l'acadèmia. Gènere, cos i activisme en la investigació	1.450 €
Dra. Carme Bertran	Primeras Jornadas de Trabajo enfermería, Género y Diversidades. Docencia con perspectiva de género en los estudios de enfermería	2.000 €
Dra. Carmen Vazquez Rojas	Nuestras juristas referentes. Cuestiones de género y el ejercicio de la profesión	2.000 €
Dra. Silvia Pereira Puigvert	Jornada "Dia Internacional per l'eliminació de la violència contra les Dones: dispensa de declarar en el context de la violència masclista: canvis legislatius i dinàmiques de violència	800 €
Dr. Jordi Feu Gelis	Jornada:" Per a la igualtat de gènere la superació del sexisme al segle XXI als centres educatius de Catalunya	2.000 €
Dr. Jordi Pérez González	Les dones a la ciutat de l'antiga Roma. Producció i consum	2.000 €
Dra. Patricia Melgar Alcantud	Jornada de presentació de resultats projecte I+D+I Xarxes de solidaritat amb impacte en els processos de recuperació de les dones en situació de violència masclista	2.000€
Dr. Àngel Quintana Morraja	On són les dones embarassades? Reflexió sobre un fals tabú en el cinema i les arts	2.000 €

XARXES I GRUPS DE TREBALL

Des de l'àrea d'igualtat s'ha participat en diferents grups de treball:



Comissió Institucional relativa als protocols contra la violència domèstica de les comarques gironines

Durant el mes de novembre de 2021, la UdG s'incorpora a la Comissió Institucional relativa als protocols contra la violència domèstica de les comarques gironines màxim òrgan de coordinació de Girona que contempla la representació política i una coordinació institucional per treballar sobre els protocols de violència domèstica. D'aquesta taula institucional en penja una de tècnica que engloba els diferents grups de treball.

Actualment es vol unificar l'actuació als diferents territoris fent un circuit territorial de l'abordatge, tenint com a marc la comissió institucional a nivell català.



I Trobada d'Igualtat de Gènere a la Universitat de Girona

El dia 7 de juliol de 2022 es va celebrar a la Sala de Graus de la Facultat de Lletres la I Trobada d'Igualtat de Gènere a la Universitat de Girona, per crear vincles entre l'expertesa en l'àmbit de gènere.

A la taula rodona van participar Dra. Cristina Sanchez, Secretària General, Dra. Sílvia Llach, Vicerectora de Territori i Compromís Social, Dra. Anna Maria Pla, Delegada del Rector per a la Igualtat de Gènere, Dra. Montse Castro, Tècnica d'Igualtat de la Unitat de Compromís Social i Dra. Carme Echazarreta, Coordinadora de la Xarxa d'Innovació Docent en Perspectiva de Gènere. Totes elles expertes en l'àmbit d'igualtat de gènere.



La trobada va comptar amb unes 40 persones entre les quals hi havia membres de la UdG, de les Xarxes SAI, del Consell Municipal d'Igualtat, de la Xarxa d'Innovació Docent de la UdG i del govern de la UdG.



Red RUIGEU d'Unitats d'Igualtat de les Universitats

Com ja és habitual, la Unitat de Compromís Social participa a la Red RUIGEU d'Unitats d'Igualtat de les Universitats, a la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, a la Red LGTBI+ de universitats, al Consell Municipal LGTBI, al Consell Municipal d'Igualtat de Gènere - Comissió treball en xarxa i accions unitàries, entre d'altres.