

**INSTRUCCIÓ DEL SECRETARI GENERAL NÚM. 1/2021, DE 28 DE MAIG DEL 2021,
SOBRE LA PARITAT DE GÈNERE EN ELS ÒRGANS COL·LEGIATS**

I. Els articles 53 i 54 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, disposen respectivament que *“tots els tribunals i òrgans de selecció del personal de l’Administració General de l’Estat i dels organismes públics vinculats o que en depenen han de respondre al principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives, degudament motivades”*; i que *l’Administració General de l’Estat i els organismes públics vinculats o que en depenen designaran als seus representants en òrgans col·legiats, comitès de persones expertes o comitès consultius, nacionals o internacionals, d’acord amb el principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives, degudament motivades.”*

II. L’article 62.3 de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d’abril per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d’universitats, estableix que en la composició dels tribunals per a l’accés a places dels cossos docents universitaris, cal procurar *“una composició equilibrada entre homes i dones, llevat que no sigui possible per raons fonamentades i objectives degudament motivades”*.

III. La Disposició addicional primera dels Estatuts de la Universitat de Girona (publicats al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 5897 de 09.06.2011) preveu que *“La Universitat de Girona promourà i executarà les mesures i els mecanismes que garanteixin, sempre que sigui possible, la presència equilibrada entre homes i dones en els òrgans de govern i representació de la Universitat de Girona i una major participació de la dona en l’àmbit universitari.”*

IV. L’article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel que s’aprova el text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic, diu que en els òrgans de selecció s’ha de tendir a la paritat entre dona i home.

V. L’article 12 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, relatiu a la representació paritària als òrgans col·legiats de les administracions públiques, preveu que:

“1. Les administracions públiques s’han d’atenir al principi de representació paritària de dones i homes en els nomenaments i les designacions per a la composició de tot tipus d’òrgans col·legiats, tenint en compte el que regula la disposició transitòria primera i sens perjudici del que estableix l’apartat 2.

2. Les mesures de representació paritària no tenen efecte per als òrgans constituïts per a la promoció dels drets i interessos d’un dels dos sexes.”

VI. Així mateix, l’article 16.2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes, determina que *“les administracions públiques de Catalunya han d’impulsar la*

representació paritària de dones i homes en la composició dels tribunals o òrgans tècnics de selecció” i l'article 28.3 estableix que “les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de: a) Garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora, i també entre el personal d'administració i serveis, i promoure la representació equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans col·legiats i a tots els nivells de presa de decisions (...)”

VII. En la sessió ordinària núm. 3/2021, de 29 d'abril, el Consell de Govern de la Universitat de Girona va aprovar el *Segon Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona (2021-2025)*, entre les nombroses accions que es recullen en aquest, convé aquí destacar l'acció núm. 12:

“Promoure una presència paritària de dones i homes en la composició dels òrgans col·legiats de govern, de participació i representació, consultius i en els espais de presa de decisions; garantir-ho progressivament, a mesura que es va renovant les composicions d'aquests òrgans”

L'objectiu o resultat esperat de l'acció descrita és –tal i com es reflecteix en el Pla- Assegurar una presència paritària de dones i homes en la composició dels òrgans col·legiats de la UdG per tal de donar compliment efectiu al marc jurídic vigent. Garantir aquesta composició paritària a tots els òrgans col·legiats i molt especialment: Òrgans de govern; Comissions; Òrgans de representació, inclosos comitès d'empresa i juntes de personal de PDI i PAS; així com òrgans de representació de l'alumnat i de les associacions d'estudiants.”

D'acord amb el que precedeix, i en virtut de les funcions que m'han estat atribuïdes per l'article 101 dels Estatuts de la Universitat de Girona i per la Resolució del rector, de data 29 de desembre de 2017, d'atribució de competències als vicerectors i vicerectores, i a la Secretaria General de la Universitat de Girona (publicada al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona núm. 6/2017), dicto les següents **instruccions**:

Primera. En la composició dels òrgans col·legiats s'ha respectar el principi de paritat de gènere o de presència equilibrada de dones i homes, tret que per raons justificades això no sigui possible, o bé en aquells casos en que es pretén fomentar una major presència de les dones com a mesura d'acció positiva.

Segona. D'acord amb l'anterior, i particularment pel que fa als òrgans col·legiats que actuïn com a tribunals o com comissions de selecció en qualsevol procediment de concurrència competitiva si el nombre de membres de l'òrgan és de 3 es tendirà a una proporció de 2 a 1, indistintament, i en el cas que sigui de 5 membres de 3 a 2 indistintament també.

Aquesta regla és aplicable tant pel que fa als titulars com als suplents.

Tercera. Així mateix, pel que fa als òrgans col·legiats a què fa referència l'anterior apartat, en el supòsit de no poder obtenir la paritat esmentada per algun motiu, caldrà que en quedi constància documental d'aquest en l'expedient del corresponent procediment.

Quarta. Secretaria General assessorarà als òrgans col·legiats, tribunals o òrgans de selecció que ho sol·licitin en relació amb el contingut i l'aplicació de la present instrucció.

Cinquena. Aquesta instrucció tindrà efectes a partir de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.

Girona, 28 de maig del 2021

El secretari general

Jordi Pineda Sánchez