

APROVACIÓ DEL PROGRAMA DE PERSONAL SÈNIOR VOLUNTARI

Exposició de motius

La vinculació dels treballadors i treballadores amb la institució a la qual han dedicat la seva vida professional se sol acabar amb el període de jubilació, malgrat que el sentiment de pertinença es manté en molts casos, així com també la voluntat de participació.

Amb la millora de la qualitat de vida de les persones es fa evident la plenitud mental i física de moltes persones que es troben en el període de jubilació. Aquesta constatació fa palès el potencial que tenen aquestes persones per aportar la seva experiència a les necessitats diverses que pot tenir la societat actual i en particular a la institució a la qual han dedicat part de la seva vida laboral. Per tant, la universitat té l'oportunitat de seguir gaudint de l'experiència i el talent d'aquestes persones que durant tants anys han contribuït a millorar la institució.

En aquest marc, la universitat, com a institució pública al servei de la societat, ha d'establir nous mecanismes perquè les persones jubilades a la Universitat de Girona i que tenen la voluntat explícita de seguir fent aportacions a la seva institució de manera voluntària, ho puguin fer.

Aquesta relació se sustenta en tres aspectes essencials: el primer, que la persona jubilada de la UdG en qüestió té la voluntat de seguir formant part de la comunitat universitària de la UdG de forma activa, aportant la seva expertesa i capacitat a la universitat; el segon, que les activitats que desenvolupa en el marc d'aquest projecte segueixen contribuint al seu creixement personal; i la tercera, que aquesta relació mai pot substituir activitats laborals que han de ser dutes a termes per una persona amb relació contractual amb la UdG .

Per tot aquest seguit de motius, es proposa la creació del Programa de Personal Sènior Voluntari.

Aquesta proposta ha estat presentada i debatuda en la Comissió delegada de personal del Consell de Govern i presentada i debatuda a la Junta de PDI i Comitè d'Empresa del PDI-Laboral.

En virtut dels motius exposats, **s' ACORDA:**

Únic.

Aprovar el Programa de Personal Sènior Voluntari:

REGLAMENT DEL PROGRAMA PERSONAL SÈNIOR VOLUNTARI

Article 1. Finalitat

1. El Programa Personal Sènior Voluntari té la finalitat de mantenir la relació entre les persones que han format part del personal docent i investigador (PDI) i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de la UdG i que manifesten la seva voluntat de continuar vinculades a la UdG per aportar la seva expertesa i capacitats, i per seguir el seu creixement personal.

Article 2. Persones que es poden acollir al programa

1. El Programa està adreçat a persones jubilades per la UdG, que hagin format part del PDI o del PTGAS, que no tenen cap relació laboral amb la UdG i que tenen voluntat de continuar vinculades a la universitat.

Article 3. Modalitat de participació i durada

1. La participació en el Programa és en forma de voluntariat.
2. La participació en el Programa té una durada de quatre anys naturals, prorrogables tantes vegades com la persona interessada vulgui, sempre i quan la seva sol·licitud de renovació sigui acceptada.

Article 4. Accions del programa

1. Les activitats previstes han de respectar els tres principis del Programa:
 - a) són sempre voluntàries, perquè la persona participant decideix fer-les,
 - b) formen part del seu creixement personal i són activitats que contribueixen a la millora de la institució, i
 - c) no representen substitució de les tasques pròpies del PTGAS i PDI de la UdG.
2. Les activitats poden estar relacionades amb totes les missions de la universitat. Destaquen les que es relacionen amb la mentoria i l'assessorament. En són alguns exemples:

- Activitats de mentoria per a qualsevol dels tres col·lectius de la comunitat universitària (estudiantat, PDI i PTGAS), en les quals l'expertesa ajuda a formar persones, a fer un relleu en la construcció i consolidació del coneixement, en un sentit ampli.
- Activitats d'assessorament i acompanyament en docència, recerca, transferència de coneixement, compromís comunitari, gestió o administració, en relació amb l'expertesa acumulada, ja sigui administrativa, tècnica o acadèmica.
- Activitats que enforteixen el compromís social i solidari de la UdG, tant a nivell territorial, com estatal, i internacional.
- Activitats de difusió, promoció i projecció de la UdG.

Article 5. Drets de les persones acollides al programa

- Disposar d'una acreditació específica com a Personal Sènior Voluntari. Les persones que siguin docents en el moment de la jubilació també podran utilitzar la UdG com la seva afiliació acadèmica sota la fórmula "Professor/a honorari/honorària, Universitat de Girona".
- Adscripció automàtica al CASFU, que és una estructura transversal que té assignades algunes de les funcions que pot exercir aquesta nova figura.
- Accés als serveis de les Biblioteques (assessorament documental, inclòs el préstec de documents i el préstec interbibliotecari d'acord amb les tarifes establertes).
- Accés a serveis a la comunitat, com per exemple el Servei d'Esports, d'acord amb les tarifes establertes pels membres de la comunitat universitària.
- Tenir un compte de correu de la UdG.
- Accés a recursos electrònics, exclusivament des de les instal·lacions de la UdG.
- Accés a les activitats que s'organitzin a la UdG per a la comunitat universitària.

- Accés als espais físics que la Universitat habiliti per a les persones que participin en aquest Programa; en el benentès que no comporta el dret a mantenir els espais ocupats al llarg de la vida laboral activa.

Article 6. Procediment per a la incorporació al programa

1. La persona que compleixi els requisits definits en l'article 2 i que estigui interessada a participar al Programa haurà de presentar una sol·licitud a través del registre electrònic adreçada al vicerectorat responsable en matèria de compromís amb la comunitat universitària, que inclourà:

- Una breu motivació del seu interès a participar en el Programa.
- Una descripció en les activitats en què vol participar.
- Un informe favorable de la persona o persones responsables de la unitat o unitats en el marc de les quals es realitzaran les activitats que constin en la sol·licitud de participació.

2. El vicerectorat responsable en matèria de compromís amb la comunitat universitària donarà trasllat del conjunt de sol·licituds a la Comissió de Comunitat Universitària del Consell Social de la UdG, per tal que aquesta les valori i aprovi, si escau, la seva participació en el Programa. La comissió prendrà en consideració l'adequació de la motivació expressada pel candidat o candidata a l'objectiu i a les activitats incloses en aquest Programa definides en l'article 4.

3. El secretari o secretària de la Comissió de Comunitat Universitària del Consell Social elevarà al rector o rectora una proposta amb la relació de persones admeses a formar part del Programa. El rector o rectora resoldrà la inclusió de les persones admeses.

Article 7. Procediment per a la renovació de continuïtat al programa

1. El procediment de renovació serà el mateix que el d'inclusió en el Programa.

Article 8. Coordinació i seguiment del programa

1. La Unitat de Compromís Social s'encarregarà, juntament amb la Gerència, del desenvolupament, la coordinació i el seguiment d'aquest Programa.

2. La Unitat de Compromís Social elaborarà un informe anual incloent, entre d'altres informacions, les persones participants i les activitats realitzades. Aquest informe es posarà a disposició del Consell Social i del Consell de Govern durant el primer trimestre de cada anualitat.

Disposició addicional única

Es poden incorporar al Programa totes les persones que han estat jubilades en anterioritat a la seva entrada en vigor.

Disposició final única

El present Programa entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona.