

Unitat de Compromís Social
i Orientació Professional

MEMÒRIA

CURS 2024/2025



INDEX

03

VOLUNTARIAT

23

COOPERACIÓ

46

SOSTENIBILITAT

77

PROMOCIÓ DE LA SALUT

84

IGUALTAT DE GÈNERE

94

INCLUSIÓ

103

PROGRAMA JOSEP TORRELLAS

108

ESCOLA DE COMPETÈNCIES

117

ORIENTACIÓ LABORAL

121

PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

126

PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ I
EMPRENEDORIA

138

ALUMNI

144

ACTIVITATS UCSOP

149

RECULL DE PREMSA

La Universitat de Girona és una institució compromesa i implicada en el territori èticament i socialment, i treballa per la solidaritat, l'equitat i la justícia social.

A través del voluntariat, la nostra Universitat vol incidir en el desenvolupament de competències transversals en l'estudiantat, per tal de promoure el seu desenvolupament integral i que aquest contribueixi a la seva formació com a ciutadania activa i responsable socialment.

A més, a través del voluntariat internacional s'ofereix la possibilitat de viure una experiència formativa i enriquidora a l'estranger, permet conèixer altres països, adaptar-se a altres cultures i créixer tant a nivell professional com personal.



ACTIVITATS SOLIDÀRIES

Les activitats solidàries adreçades als estudiants de la UdG s'organitzen en vuit àmbits temàtics que engloben diversos tipus de propostes: comunicació, cultura, discapacitat, educació, salut, àmbit social, sostenibilitat i gènere. Entre els col·lectius beneficiaris hi ha, especialment, persones en risc d'exclusió social i altres grups vulnerables del nostre entorn.

A continuació, es presenten les dades de participació de l'estudiantat de la UdG en activitats solidàries, voluntariat esportiu i voluntariat internacional i de cooperació, així com el nombre total d'activitats desenvolupades.



	Nº PROJECTES	Nº ESTUDIANTS
ACTIVITATS OFERTES		
ACTIVITATS SOLIDÀRIES (25/50 HORES)	213	409
ACTIVITATS PUNTUALS (5/10 HORES)	99	239
SUBTOTAL	312	648
ACTIVITATS D'ACOLLIMENT		
PROJECTE ROSSINYOL	1	198
PIS SOLIDARI	1	3
PIS AMIC	1	2
SUBTOTAL	3	203
VOLUNTARIAT ESPORTIU	24	223
VOLUNTARIAT INTERNACIONAL	31	65
COOPERACIÓ INTERNACIONAL*	17	18
SUBTOTAL	72	306
TOTAL	387	1.157

*Als projectes de cooperació internacional també hi ha participat 19 PDI i 3 PTGAS.

CURSOS DE FORMACIÓ

CURS D'INTRODUCCIÓ AL VOLUNTARIAT

Aquest curs té com a objectiu donar a conèixer el paper i el significat del voluntariat des d'una triple perspectiva: la individual de la persona voluntària, la de l'entitat social i la general de l'associacionisme i el voluntariat tant a nivell territorial de les comarques gironines com a nivell internacional. Un any més, es manté el format de píndoles que donen una autonomia major a l'estudiantat en el procés d'aprenentatge i li permeten adaptar-se a les pròpies circumstàncies. Les píndoles del curs 2024- 2025 van ser:

0. Un cop d'ull a la UCS i al voluntariat UdG

- 1.Com fer voluntariat a la UdG + experiència
- 2.Com relacionar-se amb persones amb discapacitat
- 3.Acostem-nos a la realitat dels joves migrants sols
- 4.Voluntariat en projectes de suport educatiu
- 5.Mentoria social universitària
- 6.Voluntariat en salut
- 7.Atenció a la gent gran
- 8.La importància del voluntariat al territori
- 9.Com fer voluntariat internacional + experiència
- 10.La importància del voluntariat pel currículum

El curs es va dur a terme del 23 de setembre al 2 d'octubre i va obtenir una participació de:

 **75 estudiants**

La taula rodona en línia del curs es va dur a terme el 17 d'octubre i va tenir un total de:

 **333 visualitzacions**



PARTICIPACIÓ DE L'ALUMNAT

1.367

ESTUDIANTAT VOLUNTARI

TOTAL D'ESTUDIANTS

Nº ESTUDIANTS

ACTIVITATS DE VOLUNTARIAT	648
ACTIVITATS D'ACOLLIMENT	203
VOLUNTARIAT ESPORTIU	223
VOLUNTARIAT INTERNACIONAL	65
COOPERACIÓ INTERNACIONAL	18
CURS "INTRODUCCIÓ AL VOLUNTARIAT"	75
CURS "COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT"	40
CURS "VISIONS D'UN MÓN DESIGUAL. GEOESTRATÈGIA AL LLINDAR D'EUROPA, UCRAÏNA A LA PUNTA DE L'ICEBERG"	95

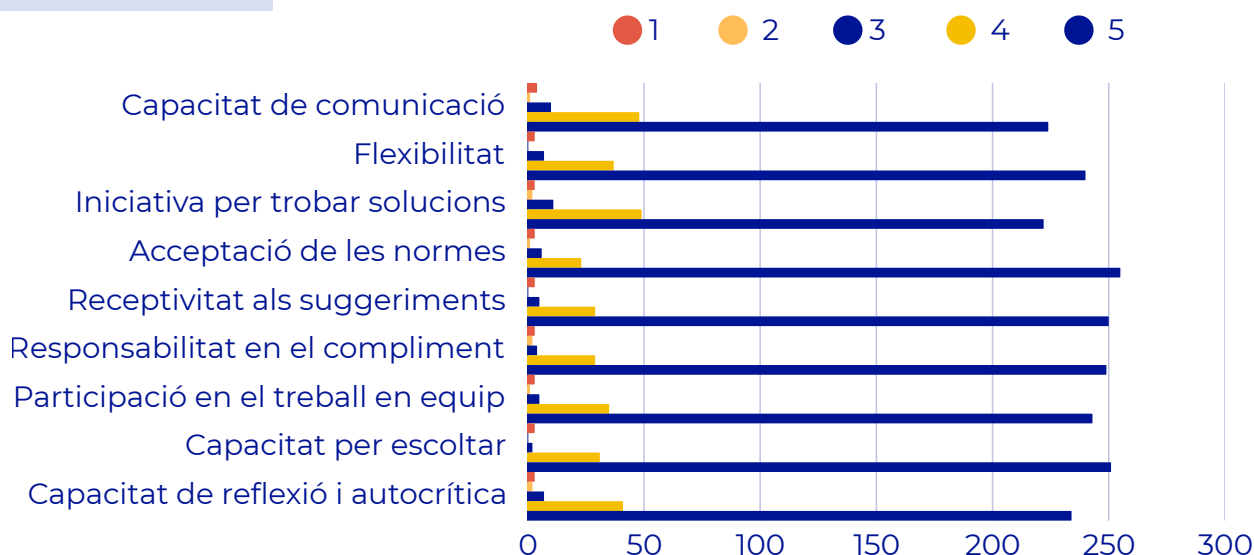


AVALUACIÓ DE LES ACTIVITATS SOLIDÀRIES

Resultat de l'avaluació dels estudiants que han fet activitats solidàries, realitzada per l'entitat:

1 - Menys / 5 - Més

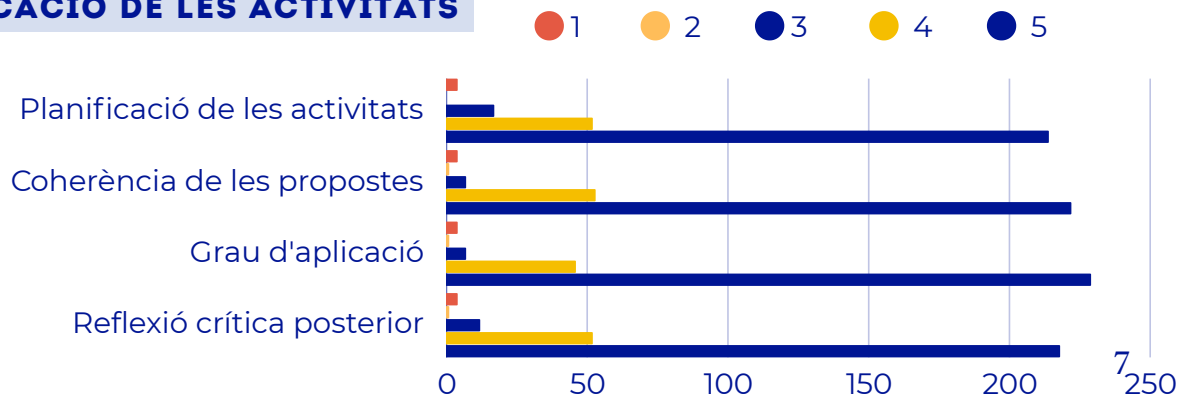
A NIVELL GENERAL



ACTUACIÓ EN LES ACTIVITATS



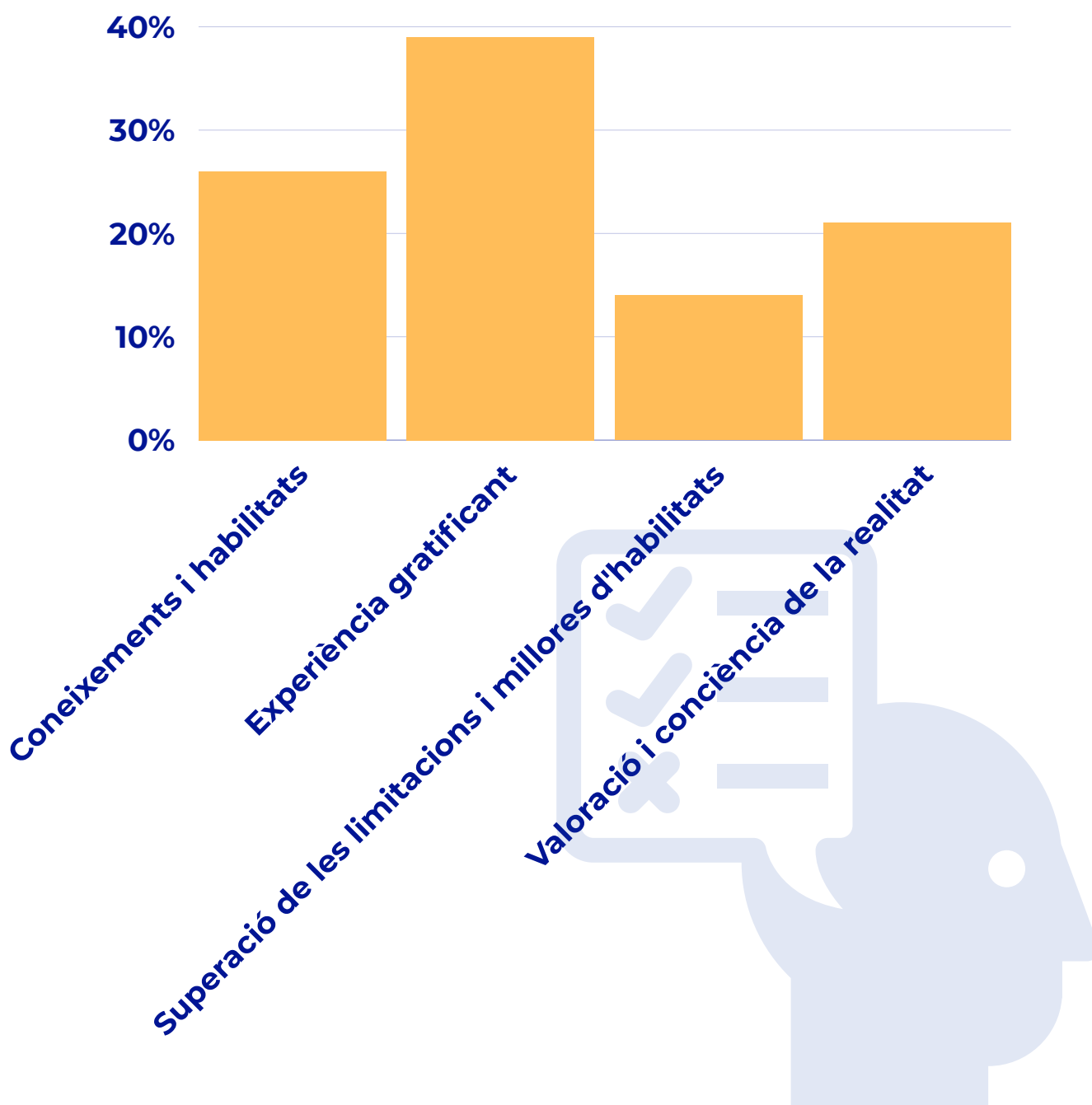
PLANIFICACIÓ DE LES ACTIVITATS



RESULTAT DE L'AUTOAVALUACIÓ DELS ESTUDIANTS QUE HAN FET ACTIVITATS SOLIDÀRIES

Els estudiants que participen en les Activitats Solidàries de voluntariat que ofereix la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional han de contestar una avaluació un cop finalitzat el voluntariat. Aquestes valoracions ens ajuden a veure-ho amb una altra mirada i així, a través de les experiències dels estudiants, podem reflexionar i millorar el funcionament de totes les activitats.

QUÈ T'HA APORTAT PARTICIPAR EN L'ACTIVITAT SOLIDÀRIA?



TESTIMONIS DE L'ALUMNAT VOLUNTARI

Albert, estudiant de Treball Social

Voluntariat lingüístic per alumnat ESO d'Aula d'acollida de l'institut J. Vicens Vives

He après molt sobre les dificultats que implica la immigració, sobretot quan la llengua és molt diferent. A part he après mètodes d'educació a persones no alfabetitzades.

Danai, estudiant de Global Studies

Enregistrament de fotos i de vídeos per a l'Associació Donem Girona

Aprendí muchísimo con esta actividad. Desarrollé mis habilidades comunicativas y conocí a mucha gente interesante con la que pasé un rato muy agradable. Aprendí a cubrir diferentes tipos de eventos, a ser discreta y a adaptarme a diferentes situaciones.

Mireia, estudiant de Dret

Fundación soñar despierto - Educar Somriures

He reforçat valors com la paciència, el respecte, el compromís i la responsabilitat. Ha estat una experiència enriquidora, tant personalment com per la meva formació professional.

Xavier, estudiant d'Arts Escèniques

Suport al Banc Aliments

Durant el voluntariat he après com funciona una entitat social per dins, especialment en l'àmbit administratiu. He millorat en l'ús d'eines digitals i en l'organització de documents. A nivell d'actitud, he reforçat el meu compromís social i he entès la importància de col·laborar, encara que sigui amb tasques petites, per contribuir a una causa solidària.



“He millorat les meves habilitats de comunicació i empatia, compassió i compromís envers els altres.”



“Aquesta experiència ha contribuït al meu creixement personal i m'ha permès connectar amb un grup de persones amb les quals normalment no interactuem”



TESTIMONIS DE L'ALUMNAT VOLUNTARI

Gemma, estudiant de Química

Tira't a la piscina! - Fundació Ramon Noguera

Aquest voluntariat m'ha permès créixer tant a nivell personal com social, millorant la meua capacitat d'empatia, treball en equip i adaptabilitat. Ha estat una experiència enriquidora que m'ha ajudat a entendre millor la importància de la inclusió i la solidaritat en la nostra societat.

Rabab, estudiant de Comunicació Cultural

Instagramer de salut - Associació Donem Girona

He après com funciona la comunicació social i quins recursos són útils per sensibilitzar la ciutadania a través de canals com les xarxes socials. He millorat notablement la meua capacitat de treball en equip. Aquesta experiència m'ha ajudat a desenvolupar una major empatia, responsabilitat. He après a escoltar, a posar-me al lloc dels altres i a valorar l'impacte que pot tenir una acció voluntària, per petita que sigui.



TESTIMONIS DE LES ENTITATS

Grup motor per Càritas Jove

Ha mostrat en tot moment una actitud molt positiva, iniciativa pròpia i una predisposició per col·laborar i ajudar. La seva dedicació ha estat evident al llarg de la seva trajectòria en el grup.

Tallers d'Èxit escola per Ajuntament de Girona - Secció de Joventut

Estem molt satisfets amb el suport que hem rebut per part de la Belén. Ella ha participat en la dinamització de l'aula de batxillerat de L'Estació Espai Jove. S'hi ha implicat i ha esdevingut un referent positiu per l'alumnat que hi participa.

Joves promotors de la salut per Associació contra el càncer de Girona

L'estudiant ha participat principalment a les accions proposades a centres d'ensenyament, rutes saludables, la cursa contra el càncer i a pastorets. S'ha mostrat interessada, respectuosa, participativa, col·laboradora i amb responsabilitat

Comunitats contra l'aïllament social per INTRESS

L'estudiant ha estat molt implicada en l'activitat de voluntariat i ha assolit l'objectiu de fer acompanyament a la persona participant i generar un vincle amb ella. Ha estat sempre disponible per a facilitar la comunicació i ha seguit les pautes indicades. Valorem molt positivament la seva activitat com a voluntària.

Suport en la mediació restaurativa global per Institut Salvador Espriu

Ha complert adequadament les necessitats que se li han proposat. Ha manifestat responsabilitat i incitativa.

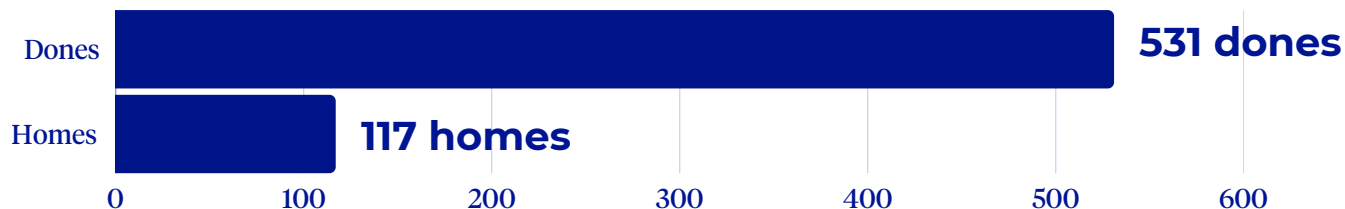
Voluntariat lingüístic per alumnat d'ESO d'Aula d'acollida per Institut J.Vicens Vives

Ha estat excel·lent en tots els sentits, doncs des del primer dia ha estat actiu, relacionant-se amb tot l'alumnat i desenvolupant les tasques que se li han encomanat amb entusiasme i aportant noves idees i propostes.

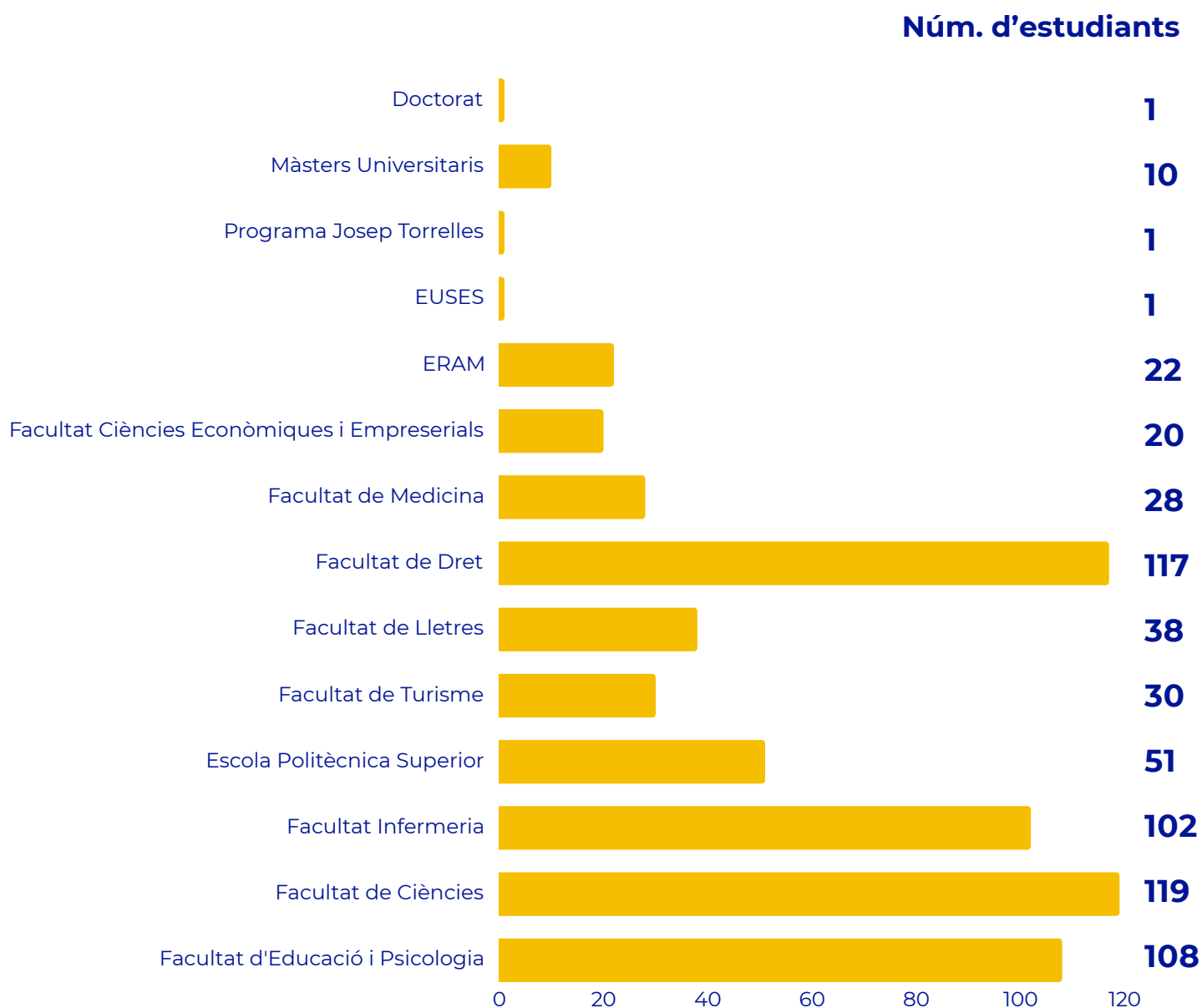


DISTRIBUCIÓ DE L'ALUMNAT

DISTRIBUCIÓ DE L'ESTUDIANTAT PER GÈNERE



DISTRIBUCIÓ DE L'ESTUDIANTAT PER FACULTATS I ESCOLES



CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

Convenis de col·laboració signats entre la UdG i diverses entitats socials per a la realització d'activitats solidàries i de cooperació

→ Al llarg del curs 2024-2025 hem signat:

13 convenis nous

- Agenda Llatinoamericana
- Associació antic gremi Revenedors
- Colectic - Projecte Code Club Catalunya
- Comunitats contra l'aïllament social INTRESS
- Donem Girona
- Eurofirms
- ONGAWA Ingeniería para el desarrollo humano
- Fundació Fita
- Fundació Resilis
- Grup Atra
- Nens amb càncer - AFANOC
- ONCE
- Young IT Girls

→ Al llarg del curs 2024-2025 hem renovat

9 convenis renovats

- Ajuntament de Bàscara
- Ajuntament de Salt
- Associació Azahara
- Associació Juvenil Salsa Jove
- Creu Roja Girona
- Fundació Estany
- Fundació MAP
- OIKIA - Fundació privada Resilis
- Viu Autisme

→ Des del curs 2010-2011 s'han signat un total de:

219 CONVENIS



TESTIMONIS DEL PROJECTE PIS SOLIDARI



La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional i l'Oficina Local d'Habitatge de Salt posen a disposició de 3 estudiants de la UdG un pis compartit durant un any acadèmic a un cost 165 € al mes amb despeses de subministraments incloses.



MOTIVACIÓ

"Valoro molt positivament aquesta opció de lloguer assequible, ja que no només facilita l'accés a l'habitatge, sinó que combina molt bé l'autonomia personal amb una proposta de compromís social."



CONEIXEMENTS

"Aquesta experiència m'ha ajudat a sortir de la meua zona de confort, a enfrontar-me a situacions noves amb més seguretat i a descobrir capacitats que potser no sabia que tenia. Ha estat una etapa que m'ha marcat positivament i que recordaré amb molt d'afecte."



CONVIVÈNCIA

"Ha estat la meua primera experiència compartint pis i no podria haver estat millor. He tingut la sort de conviure amb companyes amb qui ens hem entès molt bé, creant un ambient de confiança. El pis és espaiós i està en molt bones condicions. Valoro molt positivament aquesta opció de lloguer assequible, que facilita l'accés a l'habitatge i combina l'autonomia personal amb el compromís social."



VOLUNTARIAT

"Des del primer dia em vaig sentir molt ben acollida pels educadors i l'equip de la Fàbrica. Tot i que al començament no tenia gaire idea de les dinàmiques ni de la meua aportació, de mica en mica vaig anar agafant confiança gràcies a l'ambient respectuós i proper i al fet que m'han fet sentir útil i valorada."

Amb el temps, m'he pogut implicar més i gaudir de les activitats i del tracte amb els joves. He millorat les meues habilitats socials, comunicatives i de treball en equip, i he après a adaptar-me millor a contextos nous. Ha estat una experiència enriquidora i un espai de creixement constant que sé que trobaré a faltar."



Pisos solidaris: compartir pis a preus assequibles a canvi de fer un voluntariat a Salt

3cat - 25 de juny de 2025



"Els estudiants de la Universitat de Girona poden participar en el projecte Pis Solidari: compartir pis per 165 euros mensuals, tot inclòs, a canvi de 150 hores de voluntariat social."

PERSONAL SENIOR VOLUNTARI

El Programa de Personal Sènior Voluntari té la finalitat de mantenir la relació entre les persones que han format part del personal docent i investigador (PDI) i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de la UdG i que, un cop jubilades, manifesten la seva voluntat de continuar vinculades a la UdG per aportar la seva expertesa i capacitats, i per seguir el seu creixement personal.

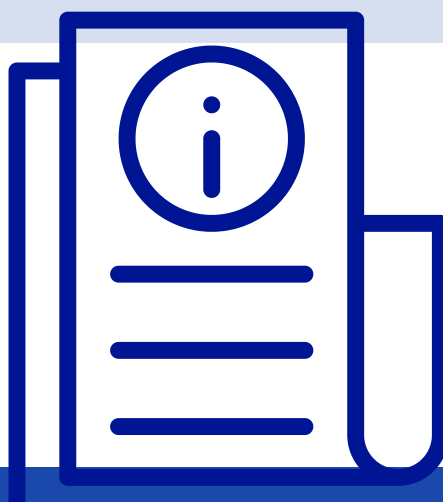
Durant el curs 2024 - 2025

**S'han aprovat 10 sol·licituds
(8 PDI I 2 PTGAS)**

DADES INFORME MUTUA MADRILEÑA

La Universitat de Girona ha estat enguany la segona universitat de l'estat espanyol més activa en nombre de projectes de voluntariat i tercera en nombre d'estudiants participants. Així es desprèn del XII Estudi sobre Voluntariat Universitari, realitzat per la Fundació Mutua Madrileña, en el qual han participat 41 universitats, públiques i privades, de tot l'Estat.

La UdG, segona universitat de l'Estat amb més projectes i la tercera en nombre d'estudiants que participen en voluntariat.



VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

Al llarg del curs 24/25, 65 estudiants han participat en projectes de voluntariat internacional. Els destins més freqüents han estat Itàlia, Estònia i França, tot i que també hi han viatjat a països com Bulgària, Portugal, Grècia, Marroc, entre d'altres.

El servei de voluntariat internacional de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional ofereix places en diferents programes, sobretot Youth Exchange i Training Course, projectes d'una a tres setmanes amb temàtiques molt variades.

Són programes subvencionats per la Unió Europea, que cobreixen menjar, allotjament, activitats i vols, fent possible l'experiència internacional per a tothom. A més, hi participen entre 20 i 40 joves de diversos països, afavorint l'aprenentatge cultural, lingüístic i la coordinació amb joves de tot Europa.

En finalitzar qualsevol programa finançat per la Unió Europea, els participants reben el certificat Youthpass, que acredita la durada del projecte, el lloc i les competències adquirides.

Aquest document, reconegut a nivell europeu, evidencia l'aprenentatge i el creixement personal, social i professional del participant, i posa en valor les competències obtingudes fora de l'àmbit formal.

65 estudiants

han tingut l'oportunitat de participar en diferents tipus de projectes de voluntariat internacional.



VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

Els estudiants que han fet el pas per a marxar a un projecte internacional són de diferents facultats, graus i màsters. Quan tornen dels seus projectes, ens transmeten la seva gran satisfacció d'haver tingut l'oportunitat de viure tot tipus d'experiències enriquidores tant a nivell personal com professional, dins d'un ambient internacional molt positiu.

65

**ESTUDIANTS VOLUNTARIS
INTERNACIONALS DURANT
EL CURS 2024-2025**

32

**PROJECTES
INTERNACIONALS**

13

**PAÏSOS AMFITRIONS
ÚNICS**



VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

Els programes més accessibles pels estudiants són els subvencionats per la Unió Europea, ja que cobreixen la totalitat de les despeses de la persona voluntària. A més, són programes estructurats, organitzats per entitats aprovades per la Unió Europea. Totes les despeses estan cobertes (formació, viatge, allotjament i menjar).



COS EUROPEU DE SOLIDARITAT

PARTICIPACIÓ DE 6 ESTUDIANTS

És un programa europeu obert a joves d'entre divuit i trenta anys, amb una durada que pot anar de dues setmanes fins a dotze mesos.

Implica la realització d'un voluntariat amb tasques i responsabilitats concretes, segons les necessitats de l'organització amfitriona.

La persona voluntària participa en formacions coordinades a nivell intercultural i forma part d'una xarxa europea de joves compromesos amb la societat. Hi ha voluntariats de sostenibilitat, comunicació, cultura, esports, treball social, cura d'animals, entre molts altres àmbits.



YOUTH EXCHANGE

PARTICIPACIÓ DE 43 ESTUDIANTS

És un programa d'intercanvi juvenil en què participen grups de joves d'entre divuit i trenta anys de diferents països europeus.

A través de l'educació no formal, els participants comparteixen coneixements i vivències sobre una temàtica concreta en un ambient intercultural, que fomenta l'aprenentatge col·lectiu i el respecte per la diversitat. Aquest tipus de projecte permet viure una experiència enriquidora a l'estranger, connectar amb altres joves europeus i obrir la ment a nous coneixements i possibilitats.



TRAINING COURSE

PARTICIPACIÓ DE 12 ESTUDIANTS

Els intercanvis duren, habitualment, entre una i dues setmanes.

És un programa de formació internacional adreçat a persones majors de divuit anys, sense límit d'edat, que siguin actives en la seva comunitat local, ja sigui com a voluntaris, entrenadors, professors, treballadors socials, monitors o membres d'entitats juvenils.

Aquests cursos solen durar entre una i dues setmanes i tenen com a objectiu desenvolupar les competències personals i professionals dels participants mitjançant tècniques d'educació no formal.

La idea és que, un cop tornin a casa, puguin aplicar el que han après en el seu entorn o projecte local.

VOLUNTARIAT INTERNACIONAL



SEMINAR

És un programa adreçat a persones majors de divuit anys, enfocat en la creació de xarxes de contactes professionals internacionals al voltant d'una temàtica concreta.

Està pensat per a joves implicats amb la seva comunitat local o que treballen amb altres joves, especialment dins l'àmbit associatiu o internacional.

L'objectiu és compartir experiències, intercanviar bones pràctiques i generar noves idees per a futurs projectes europeus o iniciatives locals. Els seminaris duren, habitualment, entre una i dues setmanes.



ADVANCE PLANNING VISIT

Les APV són visites prèvies de planificació que tenen lloc abans d'un Youth Exchange o d'un projecte del Cos Europeu de Solidaritat.

Hi participen els líders o representants de cada país soci, amb l'objectiu de preparar la logística, els objectius educatius i les activitats del projecte.

PARTICIPACIÓ DE 2 ESTUDIANTS

Aquesta trobada permet conèixer l'equip amfitrió i el lloc on es durà a terme l'activitat, així com garantir la inclusió, la seguretat i la qualitat pedagògica del projecte.

Normalment duren entre dos i quatre dies i són una part essencial per assegurar una bona coordinació i experiència per als participants.



CAMPS DE TREBALL

PARTICIPACIÓ DE 2 ESTUDIANTS

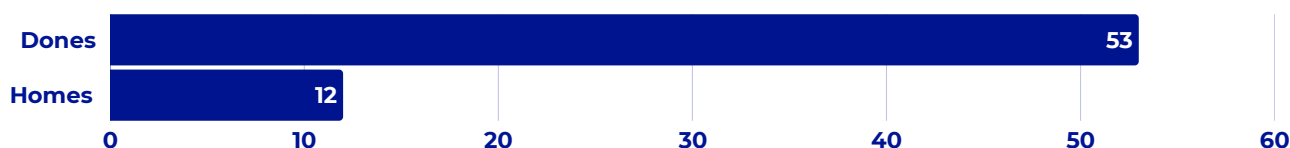
Els camps de treball internacional són projectes de voluntariat de curta durada, generalment d'entre una i tres setmanes, oberts a joves majors de 18 anys.

Les persones participants col·laboren en iniciatives locals relacionades amb la protecció del medi ambient, la recuperació del patrimoni, la inclusió social o l'organització d'activitats culturals.

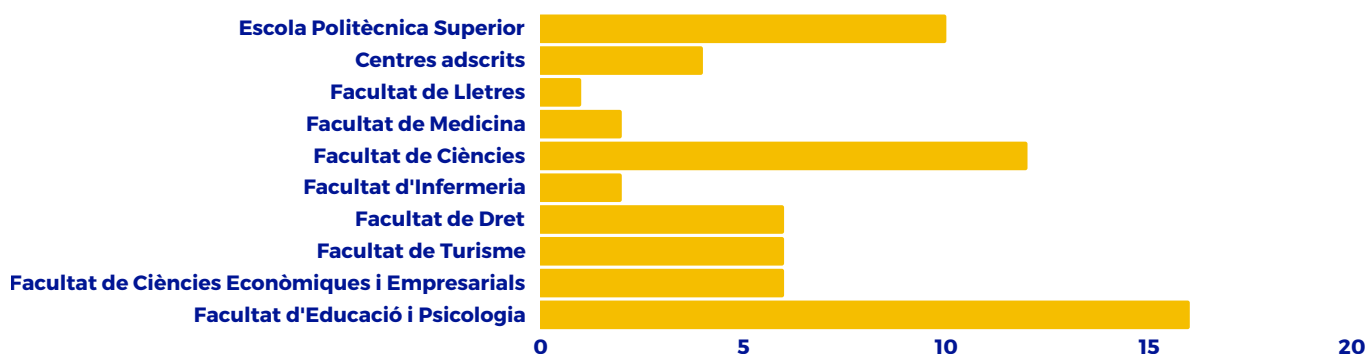
Aquest tipus d'experiència promou el treball en equip, la convivència intercultural i el compromís social, alhora que permet descobrir una nova cultura a través d'una acció solidària i transformadora.

VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

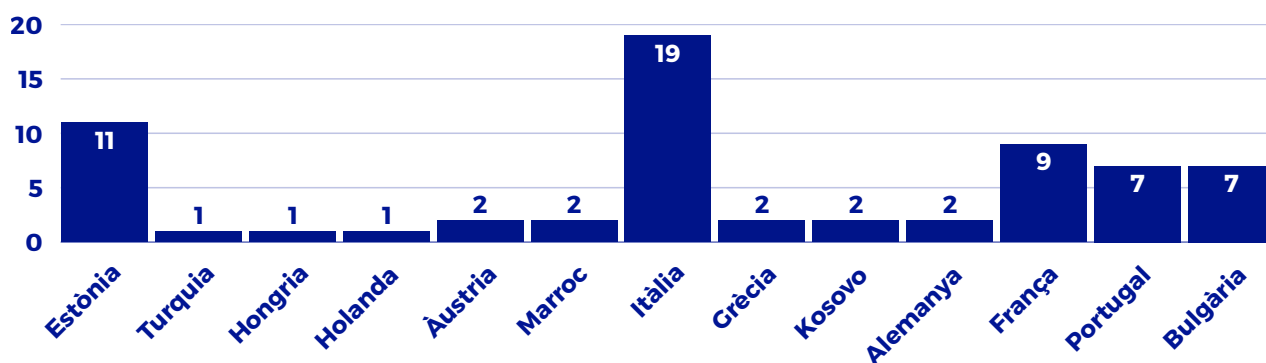
DISTRIBUCIÓ DE L'ESTUDIANTAT PER GÈNERE



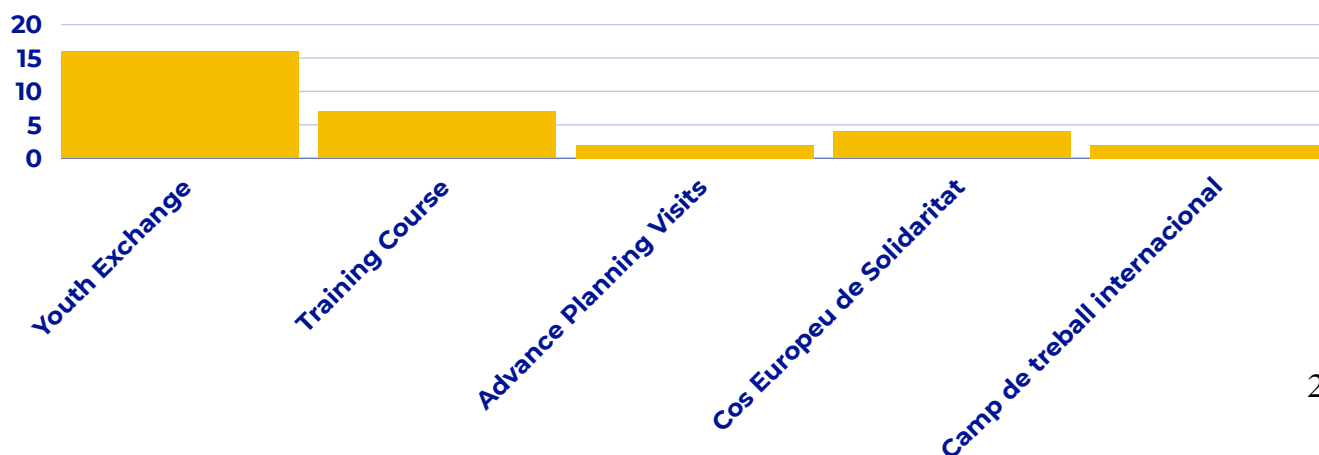
DISTRIBUCIÓ DE L'ESTUDIANTAT PER FACULTATS I ESCOLES



DISTRIBUCIÓ DELS ESTUDIANTS PER PAÏSOS ON HAN ANAT A FER EL PROJECTE



DISTRIBUCIÓ DELS ESTUDIANTS PER TIPOLOGIA DE PROGRAMA



VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

IMPACTE DE LES EXPERIÈNCIES

Les valoracions de l'alumnat són altament positives. Un cop tornats dels seus projectes, la gran majoria expressa **una gran satisfacció per haver pogut viure una experiència internacional enriquidora** en l'àmbit personal i acadèmic. Les competències desenvolupades, les amistats internacionals i la descoberta d'altres realitats culturals són els elements més valorats.

Aquest impacte es pot llegir en les següents experiències:

Youth Exchange “Cult 2 influencer edition” – Altamura, Itàlia

“Un grup de sis estudiants de la UdG va participar en un intercanvi juvenil a Itàlia sobre noves formes de consumir i promoure la literatura entre joves. El projecte, organitzat per l'associació Link i en col·laboració amb l'Agorateca d'Altamura, va aplegar joves d'Itàlia, Espanya, Portugal, Grècia i Albània, amb activitats creatives, reflexives i culturals entorn de la lectura com a eina de transformació social.



Els participants han valorat molt positivament l'ambient intercultural i l'oportunitat de connectar amb joves d'altres països a través de l'art, la literatura i la convivència. Han destacat l'impacte personal i la motivació per continuar implicats en projectes internacionals.”

Anna, Arnau, Carla, Karel, Laia i Mariona

Training Course “Project Lab” – Larache, Marroc.



Dues participants de la UdG van formar part d'un curs de formació internacional per a treballadors juvenils. Organitzat per l'ONG sueca Framtidstaget, el projecte va reunir 30 participants de 12 països per treballar en la millora de competències en educació no formal, intercanvi intercultural i bones pràctiques en treball amb joves.

Les participants han ressaltat el gran aprenentatge adquirit, tant en àmbits metodològics com emocionals, així com la importància de sortir de la zona de confort per créixer personalment i professionalment.

Afra i Myriam

VOLUNTARIAT INTERNACIONAL

Cos Europeu de Solidaritat – Sant Quentin, França

Una alumna de la UdG va participar en un Cos Europeu de Solidaritat de llarga durada, amb una estada de nou mesos, des de l'octubre del 2024 fins al juny del 2025. Durant aquest període, va treballar com a professora d'espanyol i d'anglès en un institut, i posteriorment a l'oficina internacional de l'organització, assessorant i acompanyant altres projectes europeus.

“Més enllà de la feina com a voluntària, aquesta experiència m'ha aportat molt en l'àmbit personal. He hagut d'adaptar-me a dos llocs completament diferents, viure sola a l'estranger, comunicar-me amb un idioma que no coneixia i integrar-me en un entorn multicultural. A vegades les coses no surten com esperes, però també d'això se n'aprèn. I molt”.

Cristina



●●● Consulta altres experiències de l'estudiantat:

[ACCÉS A TOTES LES EXPERIÈNCIES](#)

COOPERACIÓ

La Cooperació Universitària al Desenvolupament és el conjunt d'activitats, dutes a terme per la comunitat universitària, orientades a la transformació social als països amb índex de desenvolupament baix, en pro de la pau, l'equitat, el desenvolupament humà i la sostenibilitat mediambiental en el món. L'enfortiment institucional i acadèmic tenen un important paper en aquesta transformació.



FORMACIÓ

CURS DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT

Aquest curs té com a objectiu donar a conèixer tot el que cal per planificar i executar amb èxit un projecte de cooperació internacional: tipologia de projectes, conceptes bàsics d'aquest àmbit, evolució històrica de la cooperació i de l'educació per al desenvolupament, redacció del projecte, aspectes sanitaris i de seguretat que cal tenir en compte, etc. Aquest curs és obligatori per a l'estudiantat que vulgui demanar projectes de cooperació de la Universitat de Girona.

Es manté el format de píndoles, que dona més autonomia a l'estudiantat en el procés d'aprenentatge i li permet adaptar-lo a les seves circumstàncies. Les píndoles del curs 2024-2025 van ser:

1. La cooperació per al desenvolupament. Marc conceptual
2. Els objectius de desenvolupament sostenible
3. La seguretat en projectes de cooperació internacional
4. Com equilibrar ajuda i risc
5. Prevenció sanitària en projectes de cooperació internacional
6. La Coordinadora d'ONG Solidàries
7. La cooperació universitària al desenvolupament: la cooperació a la UdG
8. L'enfocament de gènere en projectes de cooperació
9. Experiències de cooperació de la UdG: AMAZON-MEM
10. Experiències de cooperació de la UdG: noves metodologies per a l'aprenentatge competencial a l'escola rural d'Abay Mado (Etiòpia)

El curs es va dur a terme del 3 de febrer al 7 de març 2025 i va obtenir una participació de:

 **95 estudiants**

La taula rodona en línia del curs es va dur a terme el 20 de febrer de 2025 i va tenir un total de:

 **316 visualitzacions**



FORMACIÓ

JORNADES “VISIONS D’UN MÓN DESIGUAL. GEOESTRATÈGIA AL LLINDAR D’EUROPA. UCRAÏNA A LA PUNTA DE L’ICEBERG”

Aquest curs en línia consta de quatre sessions amb quatre ponents diferents i una taula rodona final. Està dissenyat conjuntament per la Universitat Rovira i Virgili, la Universitat de Lleida, la Universitat Pompeu Fabra i la Universitat de Girona. Cada edició d'aquestes jornades tracta sobre un objectiu de desenvolupament sostenible diferent. En aquesta edició es va tractar l'ODS 16: Pau, justícia i institucions sòlides.

Dia	Títol	Ponent
06/05/25 a les 16:00h	Orient Mitjà, més enllà de la geopolítica	Nazanin Armanian, escriptora i politòloga iraniana
07/05/25 a les 16:00h	Les persones refugiades a l'Orient Mitjà	Eulàlia Millaret, jurista especialitzada en refugi i protecció internacional
13/05/25 a les 16:00h	Influència de la indústria armamentista	Albert Caramés, director de FundiPau
14/05/25 a les 16:00h	Israel i Palestina: les arrels històriques del conflicte	Òscar Monterde, historiador

El curs es va dur a terme del 6 de maig al 21 de maig de 2025 i va obtenir una participació de:

 **40 estudiants UdG**

Les taules rodones en línia del curs es va dur a terme el 6, 7, 13 i 14 de maig de 2025 i va tenir un total de:

 **1.442
visualitzacions**



PROJECTES DE COOPERACIÓ

CONVOCATÒRIA D'AJUTS A PROJECTES DE COOPERACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT I PROJECTES DE COMPROMÍS SOCIAL COMUNITARI DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA (2024)

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular el procediment de concessió d'ajuts destinats a finançar projectes de cooperació universitària per al desenvolupament i projectes de compromís social comunitari que afavoreixin l'assoliment dels ODS, realitzats per membres de la comunitat universitària de la UdG en col·laboració amb altres universitats i agents de desenvolupament, en l'àmbit de la docència, la recerca en el desenvolupament sostenible, la innovació i la transferència de tecnologia i coneixement.

La quantia total dels ajuts és de 90.000 €, dels quals 50.000 € es destinen a la modalitat 1 (projectes de cooperació), 20.000 € a la modalitat 2 (mobilitats) i 20.000€ a la modalitat 3 (projectes de compromís social comunitari).

PARTICIPACIÓ UDG

17

PROJECTES DE COOPERACIÓ
UNIVERSITÀRIA AL DESENVOLUPAMENT

19

PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

18

ESTUDIANTS

03

PERSONAL TÈCNIC, GESTIÓ, ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

PROJECTES DE COOPERACIÓ

ON S'HA FET COOPERACIÓ AQUEST CURS?



Consulta tots els nostres projectes de cooperació al mapa interactiu de la nostra web:



www.udg.edu/ca/compromis-social/Arees/Cooperacio/On-fem-cooperacio

PROJECTES DE COOPERACIÓ

ASOCIACIÓN DESARROLLO EDUCATIVO SUENIÑOS A.C



Mèxic

El projecte de l'Associación Desarrollo Educativo Sueniños A.C a San Cristóbal de las Casas treballa per defensar i promoure els drets d'infants, joves i adolescents en situació vulnerable. Ofereix tallers educatius, repàs escolar i activitats artístiques que fomenten la creativitat i la consciència social. Durant quatre mesos, s'ha participat en activitats de suport escolar i en la preparació d'activitats artístiques sobre drets socials. L'experiència ha estat molt enriquidora,



permetent conèixer metodologies educatives en un context cultural diferent. El projecte és sostenible gràcies a l'interès comunitari, les sinergies creades i la possibilitat de futures col·laboracions, valorant especialment l'aportació d'una visió internacional per afavorir l'intercanvi cultural.

CHAJINEL – LA PERSONA QUE ACOMPANYA, 5A EDICIÓ



Guatemala

El projecte Chajinel té com a objectiu transferir coneixements entre Catalunya i Guatemala, enriquint professionals d'infermeria amb noves metodologies i millorant la conscienciació social, promovent salut, educació inclusiva i reducció de desigualtats. La 5a edició ha complert les activitats previstes amb gran satisfacció, destacant la rotació a la Facultat d'Infermeria i la creació d'un COIL entre Guatemala i la UdG. L'intercanvi ha

permetès identificar diferències i similituds en l'atenció sanitària i aportar aprenentatges a ambdós països. Les valoracions són molt positives i evidencien la necessitat de continuïtat. El projecte és sostenible tècnicament, gràcies a la convergència de coneixements i la implicació comunitària. Aquesta experiència reforça la cohesió social i el teixit comunitari.



PROJECTES DE COOPERACIÓ

ASSOCIACIÓ QALLARY, CASA MANTAY



Perú

El projecte de la Casa d'Acollida Mantay consisteix en un centre d'atenció residencial dirigit específicament a noies d'entre 12 i 18 anys embarassades o ja amb els seus fills/es, que es troben en situació de risc i desprotecció. Les joves provenen de diferents departaments de la província de Cusco i voltants i es troben en mans d'entitats de l'estat. Així, el projecte pretén acompanyar-les i orientar-les, tant pel que fa a la maternitat com a la seva formació educativa i laboral, alhora que oferir una atenció integral, ja que a la llar es cobreixen totes les seves necessitats. A més, Mantay també ofereix un seguiment a aquelles mares que ja no habiten a la casa, proporcionant aliment i cura dels seus fills a la guarderia i reforç escolar mentre aquestes treballen



INFÀNCIA EN RISC: PREVENCIÓ DE LA DESNUTRICIÓ INFANTIL A TOTONICAPÁN



Guatemala

El projecte té com a finalitat reduir la malnutrició infantil al departament de Totonicapán (Guatemala) mitjançant tallers sobre hàbits alimentaris saludables i lliurament d'aliments a famílies vulnerables. L'objectiu és educar mares i pares per aconseguir una dieta equilibrada amb aliments de baix cost. Durant l'estada s'han realitzat rotacions hospitalàries en unitats maternoinfantils, pediàtriques i d'urgències, així com participació en tallers i jornades formatives.



El projecte inclou seguiment de 6 mesos per avaluar l'impacte i millorar resultats. S'han beneficiat famílies amb alts índexs de desnutrició, rebent formació i suport alimentari. L'experiència ha permès conèixer el sistema sanitari guatemalenc, que tot i les limitacions en recursos, destaca per la seva capacitat d'adaptació. El projecte contribueix a promoure el benestar familiar i a disminuir la fam, reforçant la salut comunitària.

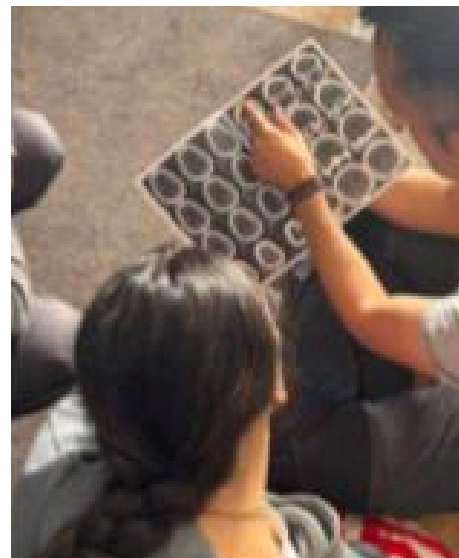
PROJECTES DE COOPERACIÓ

PROJECTE DE SUPORT ALS CENTRES DE SALUT DE SMARA



Camps de refugiats sahrauís

El projecte es realitza anualment amb l'objectiu de col·laborar amb centres de salut als camps de refugiats sahrauís, treballant amb infermeres locals per millorar l'accessibilitat i qualitat dels serveis sanitaris. S'alinea amb els ODS 3 i 10 (salut i reducció de desigualtats). L'experiència ha estat molt enriquidora, tant a nivell professional com personal, permetent conèixer una realitat sanitària amb recursos molt limitats. S'ha treballat en dispensaris i hospitals, aprenent tècniques adaptades a la manca de material i potenciant la creativitat i el treball en equip. Tot i que la part tècnica d'infermeria ha estat secundària, s'ha après a optimitzar recursos i a espavilar-se amb el que es té. El valor principal del projecte ha estat el creixement personal, la comprensió del context sanitari i la importància de l'adaptació. Ha permès compartir moments, punts de vista i realitats que difícilment s'aprenen a la facultat.



WANA WAKE: NARRATIVES D'EMPODERAMENT DE LA DONA A KIGOMA



Tanzània

La segona edició del projecte Wana Wake s'ha centrat en empoderar dones locals de Kigoma mitjançant turisme responsable i formació. En l'àmbit turístic, s'han proporcionat materials de costura i màquines per generar ingressos alternatius, així com l'anàlisi dels productes turístics existents. En l'àmbit audiovisual, s'ha format l'equip local en ús d'eines audiovisuals i disseny web, incloent un taller pràctic amb Canva i una sessió sobre restyling del web. El projecte també ha establert col·laboració amb la Universitat de Dar es Salaam, amb l'objectiu d'investigar el paper de la dona en zones rurals i ampliar el projecte a altres regions. L'objectiu global és combatre la feminització de la pobresa, la violència de gènere i les barreres educatives, millorant la situació econòmica i social de les dones. Es busca donar continuïtat i consolidar una xarxa acadèmica i comunitària per a la sostenibilitat del projecte.



PROJECTES DE COOPERACIÓ

LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES RURALES EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN DE LA RUTA DEL MAÍZ, UBICADA EN EL SUROESTE DE SÃO PAULO



Brasil

Aquest projecte ha tingut com a objectiu desenvolupar el turisme gastronòmic de la ruta del blat de moro mitjançant l'increment del coneixement i les habilitats de les dones rurals sobre la importància del blat de moro en la cultura i història culinària de la zona on combatre la pobresa i l'exclusió social de les dones rurals del Sud-oest de São Paulo, requereix noves formes de capacitació i adquisició d'habilitats, en el camp de la gastronomia i l'artesania regional.

També s'ha editat el llibre "Ruta del blat de moro" per promoure la cultura i els productes locals, donar visibilitat a les accions promogudes per les dones rurals de la regió sud-oest de São Paulo i valoritzar la diversitat genètica del blat de moro. Tanmateix, s'està treballant en una segona edició del llibre amb l'editorial FOXTablet del Brasil.



INNOVACIÓ DOCENT I PROSPECCIÓ DE PROJECTES DE COOPERACIÓ PER A LA RESILIÈNCIA TERRITORIAL I DEL CICLE HIDROSOCIAL DAVANT DEL CANVI CLIMÀTIC A IMBABURA



Equador

El projecte tenia com a objectiu promoure les competències professionals i projectes per l'adaptació resilient i justa del paisatge i el cicle hidrosocial en un context de canvi climàtic a Imbabura. L'objectiu s'ha assolit plenament amb èxit d'assistència i participació.



Alguns dels aspectes a remarcar són la innovació docent amb ABP i mètodes de cocreació per a professorat i alumnat d'institucions universitàries equatorianes, en l'àmbit de l'ordenació del territori, la planificació del paisatge i la gestió del cicle de l'aigua, per a la resiliència i adaptació justa al canvi climàtic i l'exploració i impuls d'un Living Lab sobre solucions basades en la naturalesa per a la resiliència ambiental, urbana i social davant l'augment de l'escassetat, contaminació i riscos hídrics i hidrològics.

PROJECTES DE COOPERACIÓ

BOULEMBOU24: PROJECTE DE COMPROMÍS SOCIAL COMUNITARI EN UN POBLE RURAL DE SENEGAL



Senegal

El projecte BOULEMBOU24, vinculat a l'ONG Amics de Boulembou, dona continuïtat a les accions iniciades per millorar la salut i la qualitat de l'aigua al poble de Boulembou (Senegal). L'objectiu principal és reduir malalties derivades de contaminació fecal i millorar l'atenció a dones gestants i infants. Es treballa en la potabilització de l'aigua dels pous i en el seguiment de les ecografies al centre de salut local. Els resultats esperats inclouen una disminució de diarrees en nadons i una millor supervisió dels parts. El projecte també contempla la formació del personal sanitari i la sensibilització comunitària. Amb aquestes accions, es busca garantir benestar, salut pública i sostenibilitat. La iniciativa reforça la cooperació entre Salt (Girona) i Boulembou, consolidant una xarxa de suport per a futures edicions.



INVENTORS4CHANGE. INVENTORS PEL CANVI



Índia

Inventors4Change és un projecte educatiu iniciat el 2009 a l'Índia per fomentar la innovació en escoles rurals. Ha crescut fins a incorporar escoles de Bangalore i la universitat Srishti Manipal. L'objectiu és crear un ecosistema que promogui educació de qualitat per infants vulnerables mitjançant Educació Maker i Pensament Computacional. El 2024, el projecte aposta per la recerca i innovació, explorant el concepte de Culturally Relevant Computing per vincular tecnologia i cultura local. S'han realitzat tallers amb nens, mestres i adults, i s'ha publicat un article al IX Congreso Universidad y Cooperación al Desarrollo. També s'ha sumat el Museum of Art & Photography Bengaluru, reforçant la connexió entre art i tecnologia. L'experiència ha estat molt positiva i es preveu continuar ampliant activitats que fomentin creativitat, pensament crític i inclusió educativa.



PROJECTES DE COOPERACIÓ

INFANTE. PROMOCIÓN INTEGRAL DE LA MUJER Y LA INFANCIA



Bolivia

El Programa atén dones víctimes de violència sexual i intrafamiliar des de la coordinació interinstitucional i el Centre Terapèutic "Casa de la Dona". Enfoca els seus serveis a l'Atenció Terapèutica especialitzada, amb metodologies d'intervenció sistemàtiques i orientades a l'art, treball psico-corporal i en connexió amb la natura.

Les tasques vinculades que es duen a terme en el programa d'atenció a la dona que hi ha dins de l'associació d'Infante són:

- Donar suport en sessions de psicoteràpia grupal per a adolescents que viuen en centres d'acollida.
- Col·laborar amb terapeutes i capacitadores en la preparació de les sessions.
- Dictar i acompanyar tallers de capacitatació laboral, econòmica, sexual i reproductiva a noies adolescents.
- Preparació de programes de cada taller.
- Fer el registre de participants i base de dades.
- Donar suport a les sessions de capacitatació.



CUENTACUENTOS DE CONOCIMIENTO DE LA NATURALEZA – EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y NIÑOS EN PROL DE MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN COMUNIDADES TRADICIONALES



Brasil

Aquest projecte té com a objectiu crear un llibre-joc didàctic gratuït, il·lustrat i bilingüe (portuguès i espanyol) per a tallers amb infants de comunitats tradicionals afectades pel canvi climàtic. El relat es basa en la història oral de dones, posant en valor els seus sabers i trajectòries. Tot i un cronograma inicial molt ambiciós i dificultats per trobar col·laboradors, s'ha format un equip creatiu excel·lent amb el Colectivo Turvo. El llibre "Nas margens de Camburi" inclou història il·lustrada, glossari i una ruta pedagògica per facilitar la comprensió i l'acompanyament educatiu. Es preveu la presentació en espais municipals al col·laboradors, s'ha format un equip creatiu excel·lent amb el Colectivo Turvo. El llibre "Nas margens de Camburi" inclou història il·lustrada, glossari i una ruta pedagògica per facilitar la comprensió i l'acompanyament educatiu. Es preveu la presentació en espais municipals al Brasil i la distribució de 400 exemplars impresos. Aquesta primera fase ja està completada amb una publicació enriquida i recursos didàctics.

La segona fase contempla la formació de professionals educatius i la producció d'un audiovisual que documenti el procés. També s'editarà una guia de gestió per recollir els aprenentatges i experiències del projecte.



PROJECTES DE COOPERACIÓ

EMPODERAMENT DE LES DONES RURALS MAIA A TRAVÉS D'UNA EDUCACIÓ INTEGRAL, PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I PERTINÈNCIA CULTURAL MITJANÇANT EL PROGRAMA NAHUAL



Guatemala

Aquest projecte impulsa futurs convenis bilaterals entre la Universidad Nacional San Carlos i la Universitat de Girona per l'empoderament de les dones rurals maies mitjançant la prevenció de la violència de gènere. Es desenvolupa a través del Projecte Nahual, una proposta educativa en centres públics de secundària a diversos departaments de Guatemala. L'objectiu és fomentar la pau, l'equitat de gènere i la justícia social, amb suport de l'educació intercultural i bilingüe. Es vol transformar l'educació pública amb programes que promoguin pensament crític, identitat cultural, respecte a la diversitat i benestar socioemocional. En l'àmbit de gènere, s'ha treballat per eliminar la discriminació i totes les formes de violència contra dones i nenes, incloent tràfic i explotació sexual. El projecte aposta per una educació integral que enforteixi la igualtat i l'apoderament femení.



Perú

QOSQOMAKI

L'Associació Qosqomaki és un projecte consolidat a Cusco, Perú, que treballa per millorar les condicions de vida de nens, nenes i adolescents. Les seves iniciatives inclouen dormitoris infantils, tallers de capacitació, una biblioteca ludoteca i projectes de turisme solidari per generar ingressos sostenibles. La participació s'ha centrat en la biblioteca, amb acompanyament educatiu, tallers i suport en activitats amb entitats externes. També s'han elaborat informes i s'ha col·laborat en la gestió administrativa. En turisme solidari, s'ha donat assistència en la recepció de turistes i reunions d'equip. El projecte ofereix una experiència enriquidora que permet conèixer altres cultures i realitats socials, contribuint a la inclusió i al desenvolupament comunitari.

PROJECTES DE COOPERACIÓ

MELEL XOJOVAL



Mèxic

La missió del projecte se centra en el treball amb infants i adolescents indígenes de parla tzotzil i tzeltal a San Cristóbal de las Casas, Chiapas. L'entitat promou, defensa i exerceix els drets d'aquests nens, nenes i joves a través de processos educatius i participatius que contribueixen a millorar les seves condicions de vida. La seva acció posa especial èmfasi en la importància de l'autonomia i en la participació activa de les comunitats en els seus propis processos de desenvolupament.

A diferència d'altres enfocaments, el projecte no busca que els infants s'apropin a l'organització, sinó que són els educadors i educadores qui es desplacen fins als espais on ells es troben per treballar conjuntament. Es tracta d'un col·lectiu de nens i nenes de curta edat que treballen o acompanyen les seves famílies en les parades de venda dels mercats.

Els principals punts d'actuació de l'equip d'educadors de carrer són: Merposur, un mercat de fruites i verdures situat a les afores de la ciutat; Santo Domingo, el mercat d'artesanies; i la Catedral, un espai cèntric on també s'ubiquen parades de souvenirs i productes artesanals.



EL ARCA – ASOCIACIÓN CIVIL



Argentina

L'Arca és una associació que treballa al barri Cartel V de Moreno, una zona amb alta exclusió i pobresa. L'entitat impulsa tallers d'alfabetització per infants i joves, activitats lúdiques els caps de setmana i ha creat una biblioteca per fomentar la lectura. També gestiona un sistema d'apadrinament internacional per donar suport econòmic a les famílies. Les activitats es financen amb donacions i subvencions i compten amb un equip molt motivat i coordinat. Els objectius són garantir el dret a la participació dels infants i la inclusió educativa i concretament augmentar l'assistència als tallers, crear més "puntos de encuentro" amb visites setmanals a escoles i famílies, i fomentar la participació en consells territorials. El projecte és considerat viable i funcional, amb professionals compromesos que adapten els recursos a les necessitats reals de la comunitat.

PROJECTES DE COOPERACIÓ

MELEL XOJOVAL



Mèxic

La missió del projecte se centra en el treball amb infants i adolescents indígenes de parla tzotzil i tzeltal a San Cristóbal de las Casas, Chiapas. L'entitat promou, defensa i exerceix els drets d'aquests nens, nenes i joves a través de processos educatius i participatius que contribueixen a millorar les seves condicions de vida. La seva acció posa especial èmfasi en la importància de l'autonomia i en la participació activa de les comunitats en els seus propis processos de desenvolupament.

A diferència d'altres enfocaments, el projecte no busca que els infants s'apropin a l'organització, sinó que són els educadors i educadores qui es desplacen fins als espais on ells es troben per treballar conjuntament. Es tracta d'un col·lectiu de nens i nenes de curta edat que treballen o acompanyen les seves famílies en les parades de venda dels mercats.

Els principals punts d'actuació de l'equip d'educadors de carrer són: Merposur, un mercat de fruites i verdures situat a les afores de la ciutat; Santo Domingo, el mercat d'artesanies; i la Catedral, un espai cèntric on també s'ubiquen parades de souvenirs i productes artesanals.



EL ARCA – ASOCIACIÓN CIVIL



Argentina

L'Arca és una associació que treballa al barri Cartel V de Moreno, una zona amb alta exclusió i pobresa. L'entitat impulsa tallers d'alfabetització per infants i joves, activitats lúdiques els caps de setmana i ha creat una biblioteca per fomentar la lectura. També gestiona un sistema d'apadrinament internacional per donar suport econòmic a les famílies. Les activitats es financen amb donacions i subvencions i compten amb un equip molt motivat i coordinat. Els objectius són garantir el dret a la participació dels infants i la inclusió educativa i concretament augmentar l'assistència als tallers, crear més "puntos de encuentro" amb visites setmanals a escoles i famílies, i fomentar la participació en consells territorials. El projecte és considerat viable i funcional, amb professionals compromesos que adapten els recursos a les necessitats reals de la comunitat.

PROJECTE UNIACT!

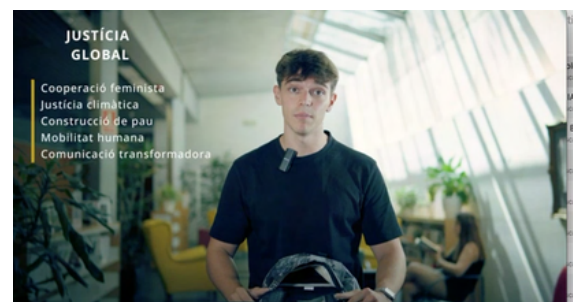
UNIVERSITATS EN ACCIÓ PER UNA COOPERACIÓ TRANSFORMADORA

Durant el curs 24/25 s'ha seguit avançant en el desenvolupament de les línies d'UNIACT!, un projecte interuniversitari finançat per l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament i liderat per la Universitat de Girona.

R1 - CURS INTERUNIVERSITARI DE JUSTÍCIA GLOBAL

S'han enregistrat les píndoles que desenvolupen els 12 temes del curs (construcció de pau, mobilitat humana, comunicació transformadora, economia transformadora, justícia climàtica, defensa dels DDHH, la justícia de gènere...)

Cada tema conté 3 píndoles audiovisuals amb persones expertes de diferents universitats o entitats: (1) presenta el tema i els reptes; (2) aprofundir un aspecte concret i debats emergents; (3) documentals Latituds 3Cat vinculat, amb guia de visionat.



El curs s'impartirà el març/abril de 2026.

R2 - JORNADES INTERUNIVERSITÀRIES DE RECERCA

Aquestes jornades van tenir lloc el 13 de març de 2025 a la UPC. Hi van assistir més de 100 persones del món universitari, el tercer sector i institucions públiques. Van participar també l'AQU i l'ANECA.

Objectius: Visibilitzar la recerca universitària orientada a la cooperació universitària i identificar reptes i instruments per promoure-la.

Reflexions:

- Necessitat d'avançar en el reconeixement acadèmic
- Promoure finançament adequat a aquesta activitat
- Manca visibilitzar el que es fa en l'àmbit de la Justícia Global



PROJECTE UNIACT!

UNIVERSITATS EN ACCIÓ PER UNA COOPERACIÓ TRANSFORMADORA

R3 - FORMACIÓ EN DDHH, COOPERACIÓ I ACCIÓ HUMANITÀRIA PER A FUTURS PROFESSIONALS

La Jornada de Comunicació en un Món en Conflicte: Narratives i Resistències, va tenir lloc el 24 d'abril de 2025 a la Facultat de Ciències de la Comunicació de la UAB.

Tenia com a objectiu analitzar el paper de la comunicació en la construcció i difusió de relats sobre els drets humans, els conflictes i les emergències humanitàries. Es va comptar amb la participació de periodistes, expertes en la comunicació que promouran la reflexió, el diàleg i la formació sobre el periodisme de pau, les narratives decolonials i la informació per combatre els discursos d'odi.



R6 - MECANISMES D'ACTUACIÓ PER A LES UNIVERSITATS CATALANES EN CASOS D'EMERGÈNCIES, CONFLICTES BÈL·LICS O VIOLACIONS DELS DRETS HUMANS EN PAÏSOS DEL SUD GLOBAL



La Jornada “El sistema universitari català davant emergències i situacions de violacions dels drets humans en països del Sud Global o en conflicte (I): Corredors humanitaris”, celebrada el 19 de març de 2025 a la UB, va incloure una ponència introductòria d'ACNUR i dues sessions centrades en Ucraïna i Palestina, en què es van analitzar la situació actual, les perspectives i les experiències d'acollida acadèmica i estudiantil de la UB, amb intervencions de professorat, responsables dels programes i participants.

Es va celebrar una segona sessió el 12 de maig de 2025, on es va abordar qüestions clau sobre interculturalitat, protecció de defensores dels drets humans i el paper de les universitats en contextos de violència i crisi. La sessió va incloure una anàlisi dels processos de pau a Colòmbia. També es van tractar els conflictes de Sudan i Sudan del Sud, la situació humanitària a Gaza i el rol de les institucions acadèmiques en intervencions humanitàries.

XARXES I GRUPS DE TREBALL

IX CONGRESO UNIVERSIDAD Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO: NUEVOS ESCENARIOS Y RETOS - UNIVERSIDAD DE ALCALÁ

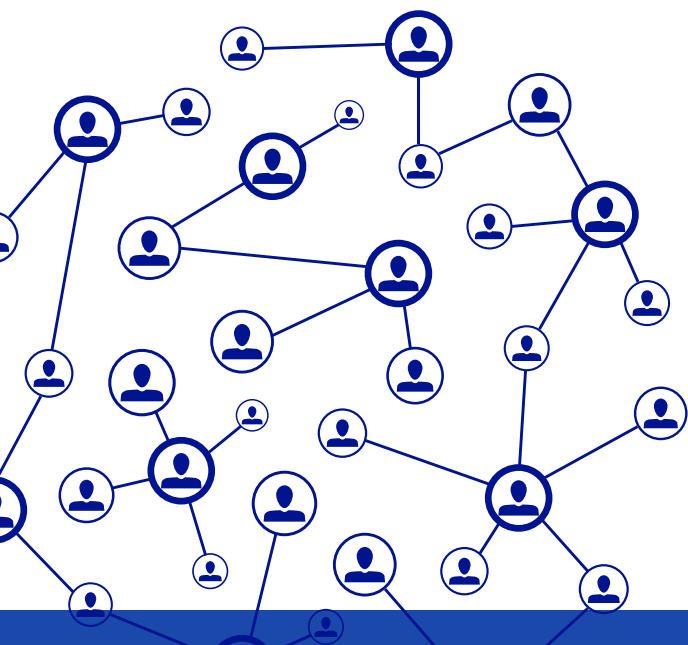
Aquest Congrés, impulsat pel **Grup de Treball de Cooperació de la Comissió Sectorial CRUE-Internacionalització i Cooperació**, reprèn el punt de trobada bianual de les universitats de l'estat espanyol en matèria de cooperació.

Davant els nous escenaris i reptes de la cooperació universitària, en aquest Congrés es va fomentar el diàleg per avançar en propostes i iniciatives dirigides a contribuir, des de les nostres universitats, a les transicions justes que requereix el desenvolupament sostenible i, per fer-ho possible, s'hi van exposar aportacions científiques, reflexions teòriques, visions crítiques i experiències pràctiques en terreny.

En aquest marc, el 27 de novembre, la Sílvia Lloveras, cap de la UCSOP, va participar a la "**Mesa de Diálogo: Fortalecimiento de competencias a través del voluntariado internacional**", per debatre sobre els reptes i oportunitats del voluntariat universitari.

L'endemà, juntament amb la Gemma Ros, tècnica de Voluntariat i Cooperació de la UCSOP, van presentar la comunicació "**El impacto del voluntariado y la cooperación en el desarrollo de habilidades blandas en los estudiantes**", posant en valor com aquestes experiències potencien competències com el treball en equip, la comunicació i la resolució de problemes.

En el mateix congrés, Sílvia Torrent va presentar el projecte de cooperació UdG Boulembou, Eduard Muntaner el projecte Inventors4Change - Inventors pel Canvi i Alba Castellsagué el seu estudi sobre l'enfocament de gènere en projectes de cooperació.



XARXES I GRUPS DE TREBALL

XARXA TÈCNICA DE COOPERACIÓ, VOLUNTARIAT I REFUGI DE LA COMISSIÓ DE COMPROMÍS SOCIAL I COMUNITARI DEL CIC

La cap de la UCSOP i la tècnica de cooperació i voluntariat han participat a les diverses reunions de la Xarxa Tècnica. En aquestes reunions s'ha avançat de manera significativa en tres grans línies: l'impuls i consolidació del protocol d'acollida acadèmica i del protocol interuniversitari d'emergències, el seguiment i desenvolupament del Programa UNIACT!, i la definició de nous instruments per enfortir la Cooperació Universitària al Desenvolupament (CUD).

HUB SALUT I COOPERACIÓ

Enguany ha nascut el primer HUB de salut i cooperació a les comarques gironines per enfortir la xarxa entre entitats i professionals, impulsat per la Coordinadora d'ONG Solidàries, Dipsalut i la col·laboració de la UdG, ha reunit diversos col·legis professionals de l'àmbit de la salut i diverses entitats socials, amb l'objectiu de conèixer els actors implicats en projectes de cooperació i salut i començar a traçar un mapa compartit de projectes i accions tant al territori com al Sud Global.

El dia 9 de novembre de 2024, va tenir lloc a la Facultat d'Infermeria i Medicina la primera jornada del Hub, per generar un espai de trobada i intercanvi de coneixements, experiències i projectes innovadors entre totes les persones que treballen en projectes de cooperació al desenvolupament i acció humanitària des de les comarques gironines, en l'àmbit de la salut.



DISSABTE, 9 DE NOVEMBRE
Facultat d'Infermeria i Medicina
de la Universitat de Girona
de 9.30h a 14 h

PROGRAMA
Benvinguda i presentació
Espai de coneixement entre els participants
Pausa - esmorzar
Espai d'intercanvi d'interessos
Posada en comú de la jornada
Tancament de la jornada

INSCRIPCIONS
www.solidaries.org



Un projecte de:



Participen:



REFUGI

En el marc de la **Xarxa Tècnica de Cooperació, Voluntariat i Refugi de la Comissió de Compromís Social i Comunitari del CIC**, les universitats hem treballat conjuntament en la revisió profunda del protocol d'accés i acollida, la creació d'un subgrup de treball (UdG-UB-UdL-UOC) i la decisió d'eleva-lo a protocol formal per dotar-lo de més força institucional i utilitat operativa, així com en la millora del protocol interuniversitari d'emergències, que incorpora noves definicions, mecanismes de coordinació i supòsits d'activació ampliat.

L'objectiu del **Protocol d'acollida acadèmica per a persones en situació de refugi** és generar un marc comú de referència per a les universitats catalanes per orientar les seves actuacions en termes de refugi universitari, emfatitzant la necessitat que cada universitat garanteixi la seva aplicació dins del seu marc institucional, en coherència amb les orientacions del protocol. Està previst sotmetre'l a aprovació de la junta del CIC a finals de 2025.

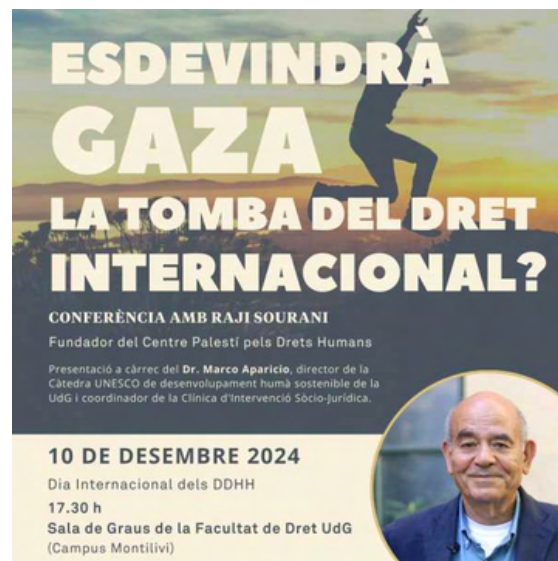
D'altra banda, en el marc del **subgrup de treball de refugi de la CRUE Cooperació**, es va abordar la greu situació humanitària a Gaza i les dificultats que les universitats espanyoles afronten per gestionar les beques i l'arribada d'estudiantat en situació de refugi. Les universitats van compartir l'augment de sol·licituds d'informació i suport rebudes, i es va acordar crear un instrument de recollida de dades agregades per canalitzar-les cap a la CRUE i l'ACNUR, així com un recull d'iniciatives universitàries d'acompanyament i un document de recomanacions adreçat al GT de Cooperació de la CRUE. També es van exposar experiències i recursos activats per diferents universitats, així como la proposta del corredor humanitari universitari espanyol. Finalment, es va plantejar la necessitat que la CRUE i el Ministeri d'Exteriors actuïn per facilitar l'evacuació i la concessió de visats, i es va acordar consultar formalment la possibilitat d'un comunicat institucional sobre el genocidi a Gaza.



UDG PER LA PAU

El 10 de desembre, la Facultat de Dret de la UdG va acollir la conferència **“Esdevindrà Gaza la tomba del Dret Internacional?”**, impartida per Raji Sourani, fundador del Centre Palestí pels Drets Humans i membre de l'equip legal de Sud-àfrica davant la CIJ i del procediment del Tribunal Penal Internacional contra Israel. Sourani va exposar el recorregut històric de les causes per crims de guerra i les humanitat contra Israel, denunciant la

inacció de l'ONU i la responsabilitat directa dels Estats Units, de la Unió Europea i d'altres països que continuen donant suport polític, comercial o militar a Israel. Alhora, va reivindicar “l'optimisme estratègic” com a compromís



amb la defensa universal dels drets humans. L'acte, organitzat per la Càtedra UNESCO de Desenvolupament Humà Sostenible i la UCSOP, s'emmarcava en el Dia Internacional dels Drets Humans i en les activitats de sensibilització sobre Palestina impulsades a la UdG.

El 21 de març es va portar a terme la **Taula Rodona “La construcció de pau a Colòmbia, reptes i oportunitats”**, organitzada per l'Associació Catalana per la Pau, International Action For Peace, i la XID en Drets Humans, Pau i



Sostenibilitat de la UdG. Hi van intervenir Güérma Mahecha, excombatent i firmant de pau i Ana Maria Murillo López, antropòloga i experta en drets humans i pau a Colòmbia. També s'ha portat a terme

una visita comentada a l'exposició “Objectiu: la Pau” dels fotògrafs Alexa Rochi i Federico Ríos.

UDG PER LA PAU

El dilluns 12 de maig es va celebrar a la UdG la **Jornada “Drets humans i universitat. Preguntes i respostes arran del genocidi de Gaza”**, organitzada per la Càtedra UNESCO de Desenvolupament Humà Sostenible i la Facultat d'Educació i Psicologia, amb el suport de la UCSOP.

L'acta va comptar amb intervencions institucionals i ponències d'experts com Ilan Pappé, historiador israelià de la Universitat d'Exeter, i Vicent Eechaudt, de la Universitat de Ghent, així com una taula rodona amb professorat i estudiants de diverses universitats, configurant un espai de reflexió crítica sobre el conflicte i el paper de les universitats en la defensa dels drets humans.



El dimarts 17 de juny vam participar a una sessió deliberativa del **Pla Director País de Pau**, que va tenir lloc a la Facultat d'Educació i Psicologia. Es tracta d'un procés participatiu del Fòrum Català per la Pau que busca definir la política de pau a Catalunya per mitjà del debat social i institucional.

La sessió, centrada en l'eix "Cultura de Pau", va tractar temes clau com l'educació per la pau, que ha impregnar tots els àmbits educatius i culturals per comprendre les causes dels conflictes i promoure valors de drets humans i no-violència, i el diàleg i la convivència, destacant el seu paper essencial en la gestió constructiva dels conflictes i en la prevenció de la polarització social.

COMERÇ JUST

La Universitat de Girona ha esdevingut la primera universitat catalana a rebre el títol d'Universitat pel Comerç Just, un reconeixement internacional que acredita el seu compromís ferm amb el comerç just, el consum responsable i la compra pública ètica. L'acte de lliurament, celebrat al Rectorat el 15 de gener de 2025, ha comptat amb la participació del rector Quim Salvi i representants de l'ACCD, LaCoordi i Oxfam, i destaca que la UdG ha complert els cinc requisits exigits: disposar d'un grup de treball, aprovar una declaració institucional, garantir pràctiques de compra ètica, oferir productes de comerç just a espais universitaris i impulsar accions de sensibilització.

Amb aquest reconeixement, que forma part de la campanya internacional Fair Trade Towns i que ja tenen més de 200 universitats arreu del món, la UdG reforça el seu paper en la promoció d'un model econòmic més just i alineat amb els Objectius de l'Agenda 2030.



COMERÇ JUST

El 26 de febrer, a la Facultat d'Economiques i Empresarials, es va portar a terme un taller que introdueix les finances ètiques i dinamitza un debat sobre percepcions, límits i impactes del sistema financer convencional al Nord i al Sud. S'ha acompanyat de l'exposició **"Finances Ètiques i el Comerç Just en la consecució dels ODS"**, desenvolupada per Oikocredit.

Tanmateix, el 13 de maig es va commemorar el **Dia Mundial del Comerç Just a la UdG**, portant a terme activitats com un tast de cafè i galetes, l'exposició "Cuir i calçat a Bangladesh: Canvia les teves sabates", un taller d'estampació de bosses i un racó de lectura a la Biblioteca de Montilivi.



L'àrea de Sostenibilitat, d'acord amb les directrius establertes pel Pla d'Ambientalització de la Universitat de Girona, té com a missió impulsar les accions necessàries per a la millora ambiental i la promoció de la sostenibilitat en tots els àmbits d'actuació i d'influència de la UdG, per tal d'avançar cap a l'objectiu d'assolir una reducció del 50 % de les emissions de CO₂ equivalent l'any 2030.

Les actuacions de l'àrea de Sostenibilitat se centren principalment en la gestió eficient i sostenible dels recursos ambientals als diferents espais universitaris, incloent-hi l'energia, l'aigua, els residus, la mobilitat i la biodiversitat, així com en la integració transversal de la sostenibilitat en les activitats de la universitat.

En aquest sentit, l'àrea de Sostenibilitat promou la cultura de la sostenibilitat i fomenta actituds responsables i respectuoses amb el medi ambient en els àmbits de la docència, la recerca i la transferència de coneixement, tot potenciant la participació de la comunitat universitària.



LA SOSTENIBILITAT A LA UdG

L'àrea de Sostenibilitat és responsable de la **implementació, coordinació i seguiment de les 129 accions recollides al Pla d'Ambientalització**, amb l'objectiu d'assolir una reducció del 50 % de les emissions de CO₂ equivalent l'any 2030. Aquest compromís es materialitza mitjançant l'avaluació contínua dels indicadors ambientals, el desplegament de mesures d'emergència climàtica i l'alineació de les polítiques universitàries amb els objectius i marcs internacionals de lluita contra l'emergència climàtica.

En aquest marc, la **Comissió del Pla d'Ambientalització** té la funció de monitoritzar les accions que es deriven de l'execució del Pla fent el seguiment d'indicadors com els consums energètics, l'ús i consum d'aigua, la generació i caracterització de residus, les enquestes de mobilitat obligada, els càlculs d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH), la competència transversal en sostenibilitat, així com la participació en rànquings internacionals.

El 2025, la **Comissió ha renovat el càrrec de presidència i els representants del PTGAS, del PDI i de l'estudiantat** i, també ha incorporat un expert o experta per a cadascun dels àmbits del Pla d'Ambientalització, amb l'objectiu d'abordar els diferents temes de manera monogràfica mitjançant sessions de treball específiques sobre energia, mobilitat, espais i biodiversitat, infraestructures.

Per optimitzar processos interns del Plans Institucionals, la UdG utilitza la plataforma digital de gestió de serveis **ServiceNow**. En el context del Pla d'Ambientalització, ServiceNow s'utilitza com a eina de suport al **monitoratge i seguiment de la implementació del Pla**, facilitant de forma progressiva una gestió estructurada i sistemàtica de les seves actuacions. Actualment el programa mostra que s'han executat el 33% de les actuacions vinculades als 33 objectius del PA.

Paral·lelament, la UdG ha anat desenvolupant procediments específics que permeten quantificar la seva petjada de carboni, la qual queda reflectida en l'inventari d'emissions que s'elabora anualment en el marc del **Programa d'Acords Voluntaris de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya**.

Aquest inventari constituirà la base per a l'establiment del **pressupost de carboni de la UdG**, una eina essencial per determinar la quantitat màxima de CO₂ equivalent que la UdG podrà emetre anualment fins a l'any 2030, en coherència amb els objectius de reducció d'emissions establerts tal com contempla la **Llei 16/2017 de canvi climàtic**, que exigeix la seva aprovació per períodes quinquennals, així com la LOSU, tot i que no de forma explícita ni obligatòria, crea el marc legal que legitima els pressupostos de carboni ja que encaixen plenament com a eina de planificació i seguiment.

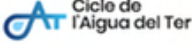
OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

CONSUM D'AIGUA

PLA PER FER FRONT A LA SEQUERA

En el marc del **Pla per fer front a la sequera**, aprovat a finals de 2023, i de la **resolució del Rector de febrer de 2024**, la Universitat de Girona va desplegar un conjunt de **mesures estructurals i de gestió** orientades a la reducció del consum d'aigua potable en totes les dependències i usos, en coherència amb els objectius del Pla d'Ambientalització de la UdG en matèria d'eficiència hídrica i adaptació al canvi climàtic, per tal d'avançar en la gestió integral del cicle de l'aigua als campus.

L'estratègia adoptada es fonamenta en la **reducció de la demanda, l'optimització de les instal·lacions, la substitució de sistemes ineficients** i la implantació d'un **model de monitorització i seguiment basat en indicadors**. En aquest sentit, s'ha establert un sistema de control dels consums mitjançant la incorporació progressiva de **comptadors intel·ligents**, que permeten el seguiment per edifici, la detecció de desviacions i l'aplicació de mesures correctores amb certa agilitat. El protocol es troba en fase de disseny, té com a objectiu establir un sistema de control descentralitzat que permeti el seguiment periòdic per part d'una persona responsable a cada centre, en coordinació amb la Delegació d'Ambientalització de Centre.

 		21 Comptadors fiscals Consums trimestrals Analogics		13 Campus Montilivi	EPS (5) FCEE FD FC AC	BM CIAE SE Hivernacle	5 Campus Barri Vell	SD [FL+FT+BBV] FEP	Àlguies Capella del Roser Alemanys
				2 Campus Centre	EG [FI+FM+BCC] Castell de Perelada			1 Parc UdG	CIRS

En l'àmbit de les **instal·lacions sanitàries**, s'han anat desplegant mesures d'estalvi mitjançant la instal·lació de dispositius de reducció de cabal i de control del temps d'ús, com ara aixetes temporitzades, detectors de presència, reductors de cabal, aixetes amb pedal, sistemes de doble descàrrega als WC (en fase de proves els fluxors amb criteris LEED que inclouen sistemes de doble descàrrega i dispositius amb regulació de cabal, amb opcions de consum entre **3-6 L/descàrrega**), així com la revisió de la programació de descàrregues als urinaris.

Adicionalment, es van instal·lar **brides de limitació del temps de descàrrega** als polsadors, reduint el cabal de 15 a 5 segons.

OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

CONSUM D'AIGUA

PLA PER FER FRONT A LA SEQUERA

Paral·lelament, es va implantar un sistema d'**avís i comunicació d'incidències mitjançant codis QR**, ubicats a **tots els espais sanitaris de la UdG**, que permet a la comunitat universitària informar de manera immediata sobre fuites, avaries o disfuncions de les instal·lacions.

Durant el període analitzat **s'han rebut prop d'un centenar d'avisos**, fet que ha facilitat la detecció precoç d'incidències i una actuació més ràpida dels serveis tècnics, contribuint a la reducció de consums d'aigua innecessaris i, alhora serveix per a conscienciar i sensibilitzar a tota la comunitat. Complementàriament, en períodes de baixa ocupació dels edificis docents s'ha procedit al **tancament parcial dels espais sanitaris**, en un percentatge comprès entre el 50 % i el 75 %, amb l'objectiu de reduir el consum associat a les tasques de neteja.



En relació a les **activitats de docència i recerca**, s'han revisat pràctiques i protocols de laboratori, i es van **eliminar els circuits oberts** utilitzats per a la refrigeració i la generació de buit, **substituint-los per sistemes de circuit tancat**, amb una reducció significativa del consum d'aigua associat a aquestes activitats.

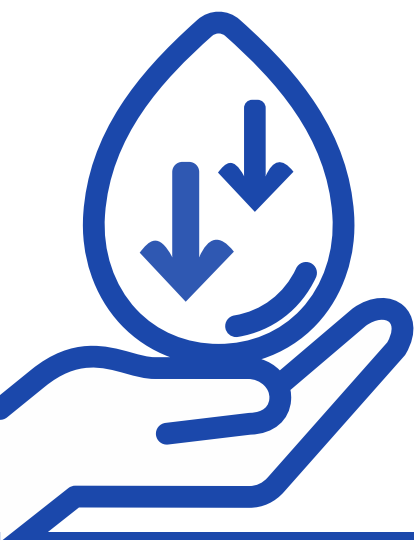
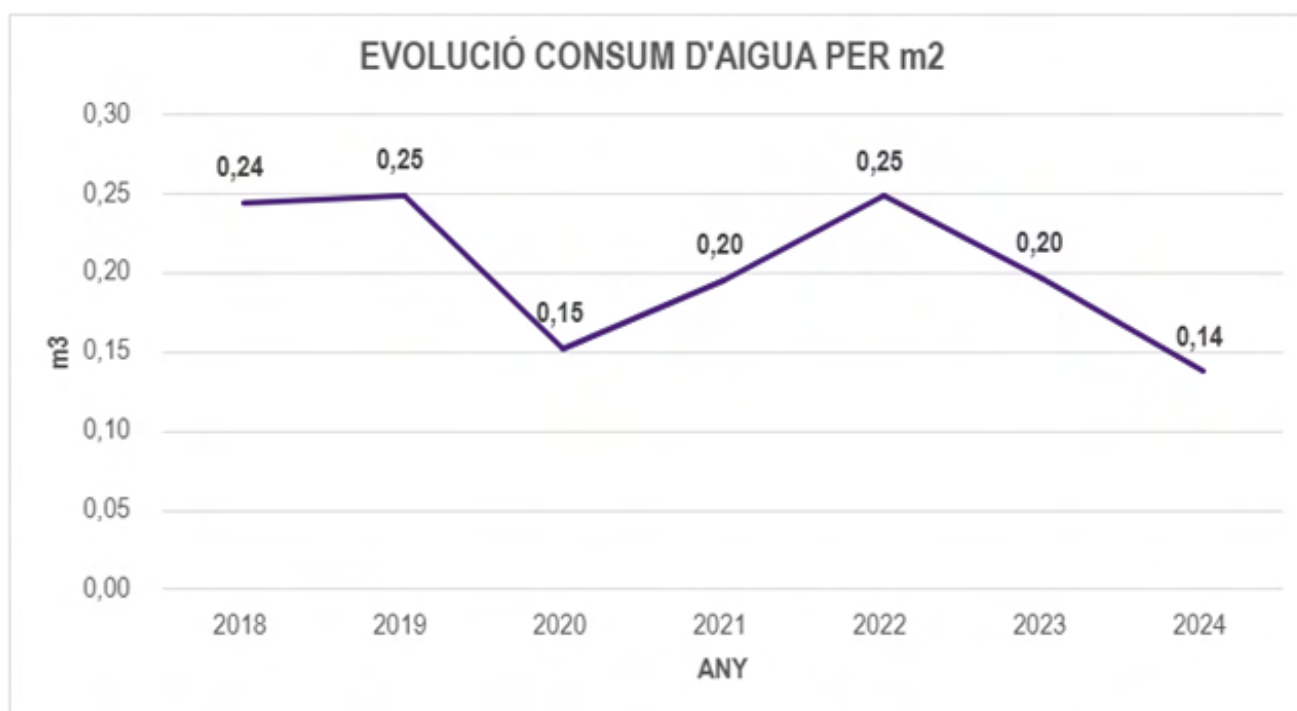
Pel que fa a les **zones verdes**, es manté la supressió del reg exterior, amb una **reducció de 5.362 m³ d'aigua** (13,3% menys respecte a l'any anterior a les mesures). S'han optimitzat sistemes com el reg per degoteig de l'Hort Ecosolidari i es continua aplicant jardineria ecològica: ús d'espècies autòctones de baix consum hídric, eliminació de productes químics de síntesi i utilització d'adobs orgànics. **El reg es limita a zones interiors, a l'Hort Ecosolidari i a l'arbrat jove, prioritzant l'ús d'aigua regenerada.**

OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

CONSUM D'AIGUA

REDUCCIÓ DEL CONSUM D'AIGUA

Entre els anys 2022 i 2024, el consum d'aigua a la Universitat de Girona s'ha reduït en 17.352 m³, **passant de 40.165 m³ el 2022 a 23.231 m³ el 2024**. Aquesta **reducció del 42,3%** representa una davallada sense precedents —a excepció del període de confinament per la COVID-19— i posa de manifest tant l'eficàcia de les mesures adoptades en el marc del pla de xoc contra la sequera com el gran marge de millora existent en la gestió hídrica a la UdG



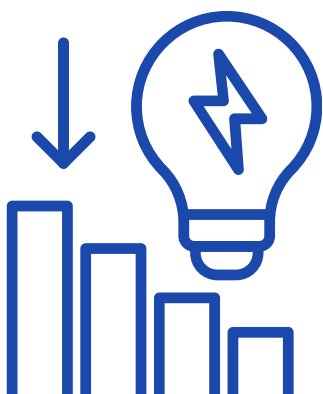
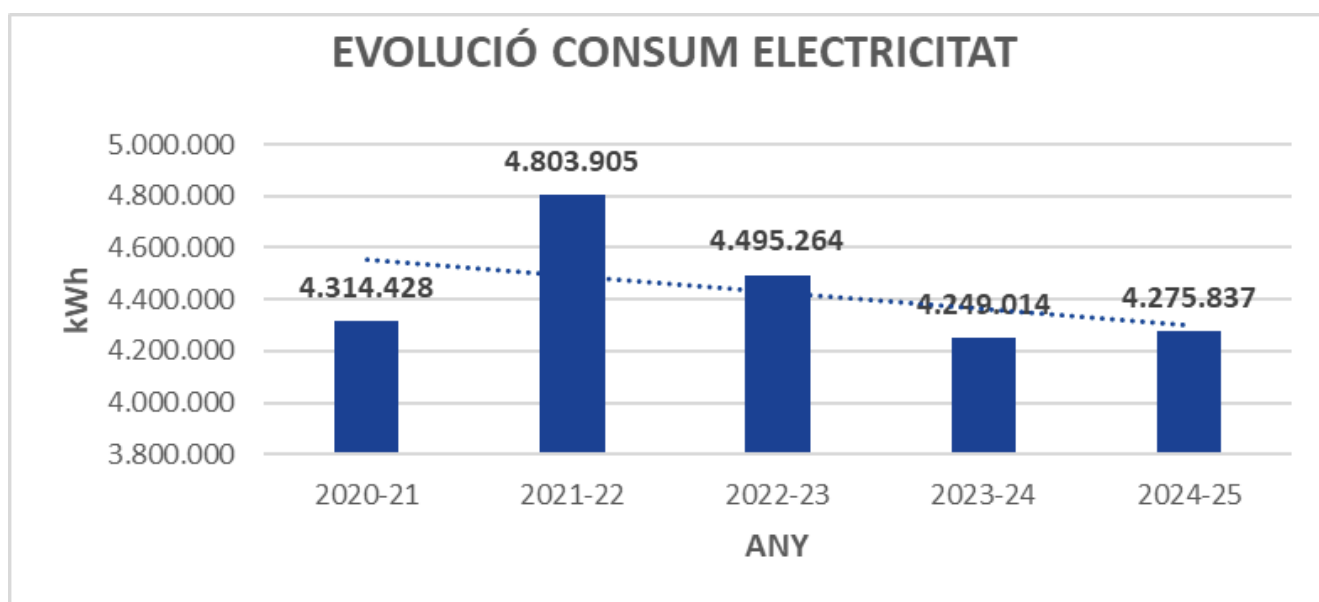
OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

CONSUM ELÈCTRIC

Des de l'any 2018, la Universitat de Girona participa en la **compra consorciada d'energia elèctrica 100% renovable amb garantia d'origen** (GdO), a través del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC). La garantia d'origen és una acreditació electrònica que certifica que una quantitat determinada de megawatts hora d'energia elèctrica, generada en una central durant un període concret, prové exclusivament de fonts renovables.

En aquesta compra conjunta d'electricitat —tant en alta com en baixa tensió— hi col·laboren universitats, parcs científics i tecnològics, centres de recerca i altres entitats del sector públic. Com a universitat compromesa amb la sostenibilitat i la protecció del medi ambient, la UdG garanteix que el 100% de l'electricitat que consumeix és d'origen renovable, malgrat que això significa zero emissions s'ha de seguir treballant per aconseguir un major estalvi i eficiència.

Durant el període 2024–2025, la totalitat del consum elèctric de la UdG procedent de renovables, expressat en quilowatts hora (kWh), ha estat el següent:

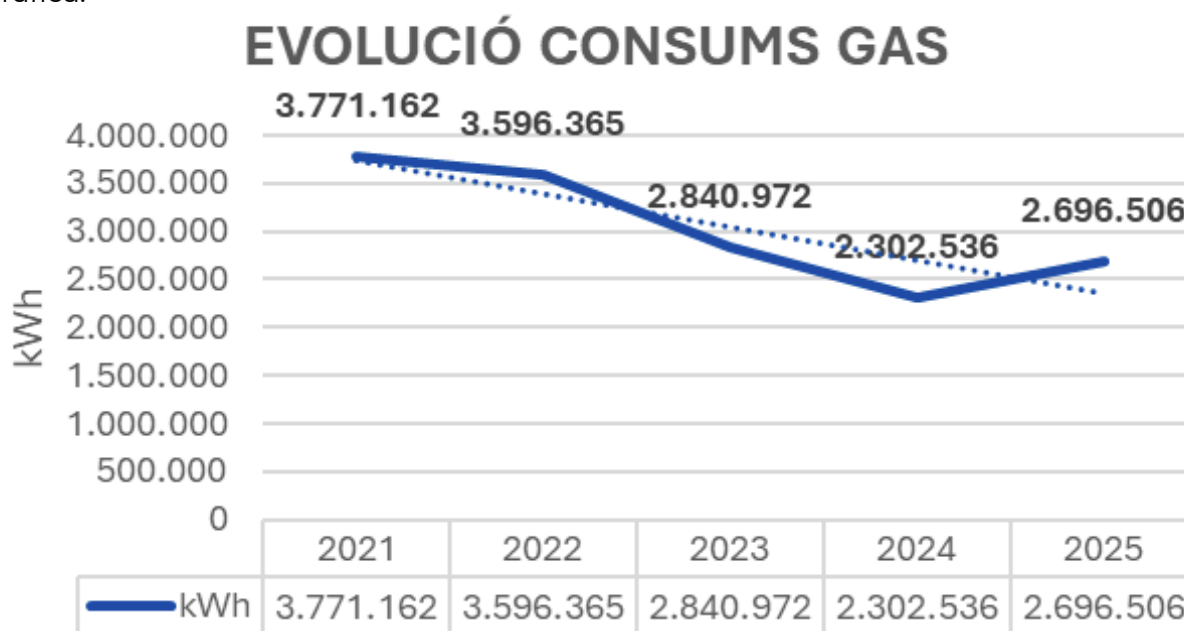


OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

CONSUM DE GAS

S'ha dut a terme l'electrificació dels sistemes de climatització de la Facultat de Dret, de l'edifici P2 de l'Escola Politècnica Superior i de la Biblioteca del Campus Montilivi, mitjançant la **substitució de les calderes de gas per bombes de calor d'alta eficiència**.

Aquesta actuació permet reduir significativament el consum d'energia fòssil, disminuir les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle i avançar en la descarbonització dels edificis universitaris, alhora que millora l'eficiència energètica i el confort dels espais. Aquesta disminució de consums durant els mesos d'estiu es pot veure reflectida en la següent gràfica:



Les **mesures adoptades en el marc d'aquest pla**, que s'han mantingut vigents fins a la resolució de la seva anul·lació (2025 on es pot observar de nou un increment del consum), i que han tingut una incidència més rellevant en la reducció dels consums energètics, han estat les següents:

1. **Aplicació dels paràmetres normatius de climatització** en tots els espais de la UdG, d'acord amb les recomanacions establertes pel Reial decret llei 14/2022, d'1 d'agost. En concret, l'article 29 fixa que la temperatura de l'aire en espais calefactats no ha de superar els 19 °C, i que en espais refrigerats no ha de ser inferior als 27 °C.
2. **Ajust dels horaris de funcionament de la climatització**, amb una reducció d'una hora en el temps d'ús als vespres. Així mateix, durant caps de setmana, festius i períodes de vacances, la climatització ha romàs apagada, mantenint el criteri ja aplicat anteriorment.

OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS

ENERGIES RENOVABLES

La UdG disposa de diverses instal·lacions d'energies renovables integrades als seus campus, a dia d'avui la majoria d'elles tenen una funció pedagògica i vinculades a projectes de recerca, però també a incrementar l'autogeneració elèctrica, malgrat que hores d'ara **només cobreix el 0,75 %** de tot el consum energètic.

Tal com contempla el Pla d'Ambientalització l'objectiu és fomentar la producció d'energia amb fonts renovables als campus per reduir la dependència de la xarxa. En l'actualitat les instal·lacions d'energies renovables son les següents:

- **Instal·lacions fotovoltaïques** (Universol + P4): 14.000 kWh/any.
- **Geotèrmica** (Tallers): 200 kWh/any.
- **Eòlica** (P2): 600 kWh/any (actualment no està operativa).
- **Solar tèrmica**: la instal·lació dels vestidors del Servei d'Esports suposa una reducció del 60 % respecte a una caldera convencional.

PLAQUES FOTOVOLTÀIQUES A L'EDIFICI DE CAMPUS CENTRE

En aquest context, destaca la **nova instal·lació fotovoltaica integrada a la façana sud de l'edifici Emili Grahit**, ha suposat un punt important d'inflexió cap a l'autoconsum que s'incrementarà encara més amb la futura instal·lació fotovoltaica en cinc cobertes del Campus Montilivi.

La del Campus Centre es tracta d'una **solució de fotovoltaica integrada a l'edificació (BIPV)** que combina la funció de generació d'energia elèctrica amb el control solar passiu, contribuint també a la reducció de càrregues tèrmiques de l'edifici. La instal·lació presenta una **generació elèctrica estimada de 94.786 kWh/any**, que representa aproximadament el **22 % del consum elèctric anual de l'edifici**.



INVENTARI D'EMISSIONS

La Universitat de Girona ha renovat el seu compromís amb el **Programa d'Acords Voluntaris (PAV)** per a la reducció de gasos d'efecte hivernacle, al qual es va adherir el 2011. Aquest programa permet realitzar un inventari exhaustiu de les emissions de CO₂ de la institució. Es tracta d'un inventari prou detallat que permet identificar les principals fonts d'emissions, prioritzar accions de mitigació, establir objectius de reducció alineats amb estàndards internacionals (com els derivats de l'Acord de París) i, tal com contempla el Pla d'Ambientalització, avançar cap a la reducció del 50% d'emissions de cares al 2030 i cap a descarbonització total de les seves activitats el 2050.

Des de 2022, el PAV es basa en la norma ISO 14064-1:2018, que és l'estàndard internacional per a la quantificació i declaració d'emissions de GEH a nivell d'organització, això suposa:

- **Uniformitat metodològica:** les emissions —directes i, progressivament, també les indirectes significatives— es calculen i comuniquen seguint criteris internacionals reconeguts.
- **Rigor i transparència:** la norma fixa principis, requisits i orientacions que milloren la comparabilitat i la credibilitat dels inventaris de GEH.
- **Posicionament internacional:** al basar-se en una norma ISO, els inventaris i objectius de reducció de les organitzacions adherides estan alineats amb pràctiques globals de gestió d'emissions, facilitant una transició cap a sistemes de gestió de carboni més avançats.



Consulteu les dades de l'adhesió a: www.gencat.cat/canviclimatic
Codi d'adhesió: UdG 2011_Q6750002-E

INVENTARI D'EMISSIONS

DESCRIPCIÓ DE L'INVENTARI D'EMISSIONS

L'inventari d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle constitueix l'eina fonamental per a la planificació estratègica de la descarbonització de la UdG. A partir de la quantificació sistemàtica i periòdica de les emissions associades a l'activitat universitària, l'inventari permet establir una línia base fiable, identificar les principals fonts emissores i definir objectius de reducció coherents i mesurables.

En aquest sentit, l'inventari és la base tècnica necessària per al **disseny i seguiment dels pressupostos de carboni** de la institució, entenent aquests pressupostos com el marc que fixa els límits d'emissions compatibles amb assumir el compromís climàtic de reduir el 50% pel 2030. Aquest enfocament està recollit explícitament en el Pla d'Ambientalització, que planteja la gestió de les emissions a l'escala més propera possible —edificis, serveis i activitats— per facilitar una presa de decisions informada i operativa.

Alhora, la importància de disposar d'un pressupost de carboni s'alinea amb el que estableix la **Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU)**, que reforça el paper de les universitats com a agents actius en la transició ecològica i en la lluita contra el l'emergència climàtica, esdevenint la sostenibilitat ambiental un principi transversal del sistema universitari que promou la integració de criteris ambientals en la gestió, la planificació i la **rendició de comptes de les universitats públiques**, incorporant l'impacte ambiental en els pressupostos universitaris.

L'inventari **inclou tant emissions directes com indirectes**, identificades i quantificades segons les seves fonts i categories específiques.

EMISSIONS DIRECTES (ABAST 1):

Són aquelles emissions que provenen de fonts controlades o propietat de l'organització. Aquestes inclouen:

1. Combustió en fonts fixes:

- Emissions derivades de l'ús de combustibles fòssils (gas natural, gasoil, etc.) en calderes, generadors o altres instal·lacions estacionàries, a la UdG és el gas natural consumit per les calderes.

2. Combustió en fonts mòbils:

- Emissions associades a l'ús de vehicles propietat de l'organització o gestionats directament per aquesta (flotes internes, maquinària mòbil, etc.), a la UdG és la flota pròpia formada per 13 vehicles.

3. Emissions fugitives de gasos fluorats:

- Alliberament involuntari de gasos fluorats (HFCs, PFCs, SF6) durant el funcionament, manteniment o substitució d'equips de climatització,⁵⁵ refrigeració i altres sistemes similars.

INVENTARI D'EMISSIONS

DESCRIPCIÓ DE L'INVENTARI D'EMISSIONS

EMISSIONS INDIRECTES (ABAST 2 I ABAST 3):

1. Consum d'electricitat adquirida (Abast 2):

- L'electricitat adquirida a la UdG des de 2018 és d'origen 100% renovable (certificada amb GdO), el PAV considera zero emissions.

2. Transport associat (Abast 3):

- **Transport in itinere:** Emissions generades pels desplaçaments dels treballadors (PTGAS i PDI) entre el seu domicili i el lloc de treball.
- **Clients i visitants:** Desplaçaments realitzats per tercers, incloent clients (estudiantat) i visitants, per accedir a les instal·lacions de la UdG. La UdG a banda de l'accés als campus, també inclou la mobilitat de l'estudiantat outgoing, la cooperació i el voluntariat internacional.
- **Viatges professionals:** Emissions derivades del transport utilitzat pel personal de l'organització (PTGAS + PDI) en desplaçaments laborals (transport aeri, ferroviari, per carretera, etc.).

3. Gestió de residus (Abast 3):

- **Residus municipals o assimilables:** Tractament d'envasos lleugers, envasos de vidre i resta generats per les activitats quotidianes de l'organització.
- **Residus perillosos:** Tractament de residus classificats com a perillosos, derivats de processos específics de l'organització. La UdG inclou els residus de laboratori (químics/biològics) gestionats per l'OSL.

4. Consum d'aigua (Abast 3):

- Emissions associades a l'abastament d'aigua potable des de la xarxa pública, incloent-ne el procés de captació, tractament i distribució.

5. Producció d'electricitat adquirida (Abast 3):

- Emissions derivades del cicle de vida de l'energia consumida, incloent materials i processos utilitzats en la infraestructura energètica.

6. Béns de capital (Abast 3):

- Impacte ambiental associat a la fabricació i instal·lació de nous equipaments o infraestructura (maquinària, edificis, etc.) derivats de projectes de nova construcció.

INVENTARI D'EMISSIONS

EVOLUCIÓ DE LES EMISSIONS

Per sisè any consecutiu, **s'ha aconseguit reduir a 0 les emissions associades al consum elèctric**, gràcies a la compra d'electricitat 100% renovable amb garantia d'origen.

Altres factors d'emissions directes, com el consum de gas natural, els gasos refrigerants i la flota de vehicles de la UdG, han generat unes emissions de 462,4 tCO₂eq la qual cosa representa una disminució del 23% respecte a l'any anterior.

Les emissions indirectes són les que més contribueixen al volum total d'emissions de la institució, ja que engloben diverses tipologies de mobilitat, que representen el 80% del total. Aquest any, les emissions indirectes han alliberat 8.843,6 tCO₂eq a l'atmosfera, una reducció del 6,4% respecte a l'edició anterior.

Les emissions directes i indirectes han experimentat **una reducció del 12% durant el període 2024-2025** en comparació amb l'inventari de l'any anterior.

- **Les emissions directes** derivades de la combustió de fonts fixes disminueixen un 24% degut, hi ha diferents factors que hi intervenen, un és el climàtic pel fet que les temperatures molt suaus impliquen un menor consum, per altra banda la implementació de les mesures derivades del Pla d'Emergència Energètica encara han estat efectives durant bona part del període d'estudi. Les emissions directes derivades del transport propi han augmentat un 17%, és possible que aquest augment s'expliqui per un augment de l'activitat en recerca, més treball de camp, més sortides, etc. Pel que fa a les emissions de gasos fluorats, anomenades fugitives, s'han reduït les emissions en un 30%.
- **Les emissions indirectes** associades a l'electricitat adquirida continuen sent nul·les gràcies al fet que aquesta electricitat s'obté íntegrament de fonts renovables, garantint així un impacte ambiental mínim en termes d'emissions.

INVENTARI D'EMISSIONS

EVOLUCIÓ DE LES EMISSIONS

Les categories d'emissions indirectes en què es pot analitzar l'evolució són, per tant:

- **Mobilitat obligada a la UdG:** Segons l'Enquesta Anual de Mobilitat Obligada a la UdG, s'ha observat una disminució general del quilometratge recorregut. En particular, l'ús individual del vehicle motoritzat ha augmentat 2 punts respecte a l'enquesta de 2023-2024, malgrat això no ha augmentat el quilometratge fet que ha significat una reducció del total de les emissions de CO₂eq associades al transport per accedir als campus universitaris, tant ***in itinere*** (mobilitat laboral del PDI i PTGAS), que **registra un augment del 20%**, com del transport de l'estudiantat amb una caiguda del 18%.
- **Viatges de negoci:** Segons les dades lliurades per les agències de viatges que operen amb la UdG, les emissions indirectes derivades dels viatges de negoci han disminuït un 18%, principalment gràcies a una reducció dels desplaçaments en avió, reflectint una transició cap a pràctiques de mobilitat més sostenibles.
- **Gestió de residus:** Les emissions indirectes associades als residus han disminuït un 4,5%. En general les missions del residus no son molt significatives respecte al total, per tant aquesta disminució no repercuteix en el volum total d'emissions. Val a dir però que la fracció resta, que suposa el 57% del volum total generat a la UdG, té un factor d'emissió de 0,7 kgCO₂eq/kg, 12,5 vegades les emissions del paper/cartró que és el segon residu generat a la UdG, dins de la fracció resta si troba residus de paper i envasos que haurien d'entrar en el circuit del reciclatge, hi ha molt marge de millora en tot aquest procés.
- **Consum d'aigua:** Les emissions indirectes relacionades amb el consum d'aigua han disminuït un 7%, gràcies a haver donat continuïtat a les mesures d'estalvi del Pla per fer front a la sequera a la UdG, el que suposaria un estalvi del 24% des de la seva aplicació.
- **Compra de matèries primeres:** Pel que fa a les emissions indirectes associades a la compra de matèries primeres, actualment només es comptabilitzen els consums de paper, ja que el paper constitueix el principal residu comercial de la UdG. Aquest any, s'ha registrat una disminució del 27%% en les emissions, pot ser atribuïble a la implementació definitiva de la e-administració.
- **Béns de capital:** Les emissions indirectes derivades de béns de capital han estat constants en les darreres edicions (1.120 tnCO₂eq/any), ja que es calculen les emissions associades a la construcció dels edificis comptant una vida útil de 50 anys, segons l'Informe MIES (Albert Cuchí, ETSAB-UPC 1999), enguany no s'ha comptabilitzat l'edifici P1 de l'EPS, el que ha suposat la reducció del 6% del total d'emissions d'aquest indicador.

MOBILITAT

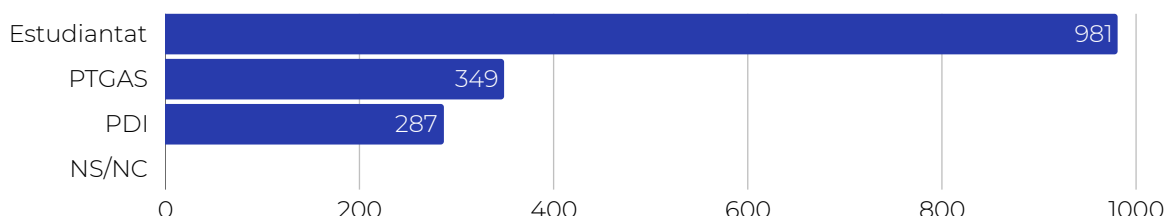
La mobilitat quotidiana per accedir als campus és el principal factor d'emissió de la UdG que, juntament amb la mobilitat professional, per estudis i per cooperació, segons l'inventari d'emissions, **durant l'últim any s'han emès un total de 7.075 tones de CO₂ equivalent (tnCO₂eq), una xifra que representa el 80% de les emissions totals de la institució.**

ENQUESTA ANUAL DE MOBILITAT OBLIGADA A LA UdG

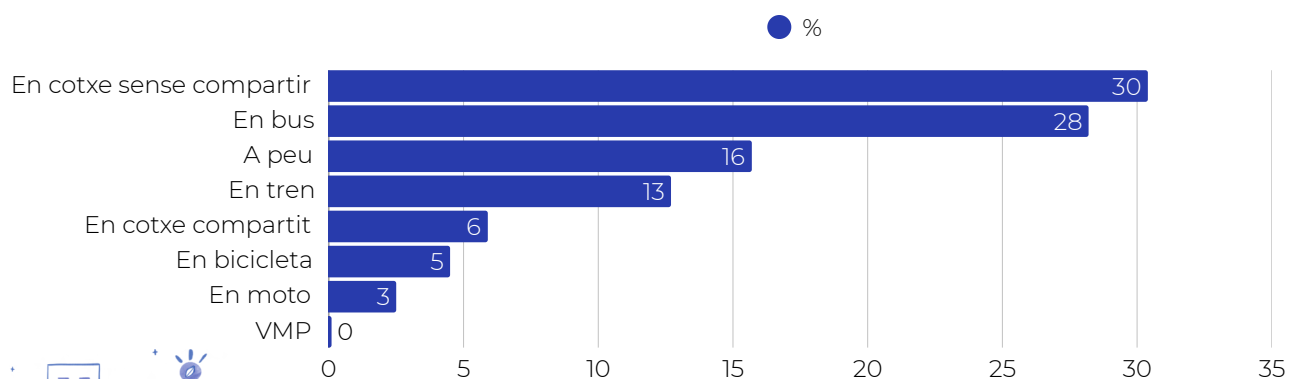
Les darreres enquestes anuals de mobilitat obligada mostren que la **quota modal de mobilitat sostenible (QMMS)** de la Universitat de Girona s'ha situat en un 61%. Això significa que les opcions de transport sostenible—com anar a peu, utilitzar el transport públic o desplaçar-se amb bicicleta—dupliquen l'ús del vehicle motoritzat privat.

A més, si s'inclou la mobilitat en cotxe compartit, la quota augmenta fins al **67%**, un decrement de **5 punts percentuals** respecte a l'any anterior, malgrat s'evidencia una tendència negativa cap a una mobilitat més sostenible, cal destacar que el total dels quilòmetres recorreguts en vehicle sense compartir ha estat menor que el curs anterior.

PARTICIPACIÓ A L'ENQUESTA PER COL·LECTIU



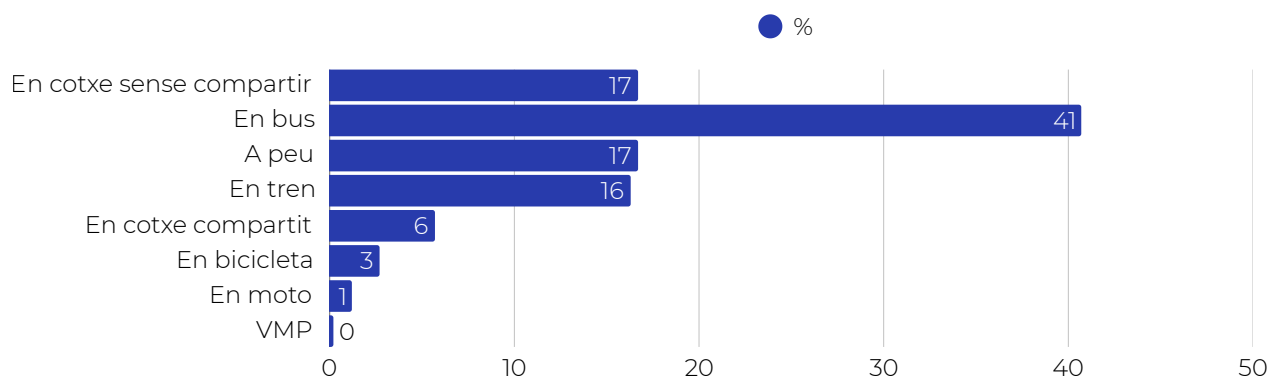
MITJANS DE TRANSPORT UTILITZATS



MOBILITAT

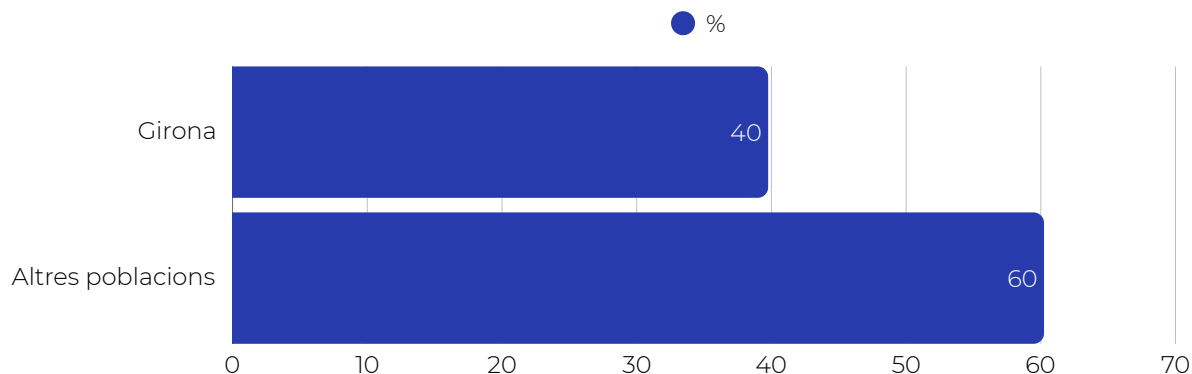
DESPLAÇAMENTS DE L'ESTUDIANTAT

Pel que fa a les **emissions associades als desplaçaments de l'estudiantat**, que constitueix el col·lectiu més nombrós de la institució, evidentment són les més elevades, malgrat això, l'estudiantat també és el col·lectiu que menys utilitza el cotxe privat sense compartir, representant només un **16,7% del total dels seus desplaçaments**. Aquesta dada posa de manifest l'impacte ambiental associat a la mobilitat d'un gran volum de persones, així com el paper clau que pot jugar l'impuls de pràctiques més sostenibles com les bonificacions al transport públic implementades en els darrers mesos, elevant el percentatge d'ús del transport públic en l'estudiantat fins el 57% del total de la mobilitat



D'ON PROVÉ L'ESTUDIANTAT?

La Universitat de Girona és una universitat clarament territorial, fet que es posa de manifest en la següent gràfica de procedència de l'estudiantat extreta de l'ENQMOB 2024-25. Tal com s'hi observa, **més del 60% de l'alumnat prové de municipis fora de la ciutat de Girona**, mentre que només un 39,76% resideix a la mateixa ciutat.



MOBILITAT

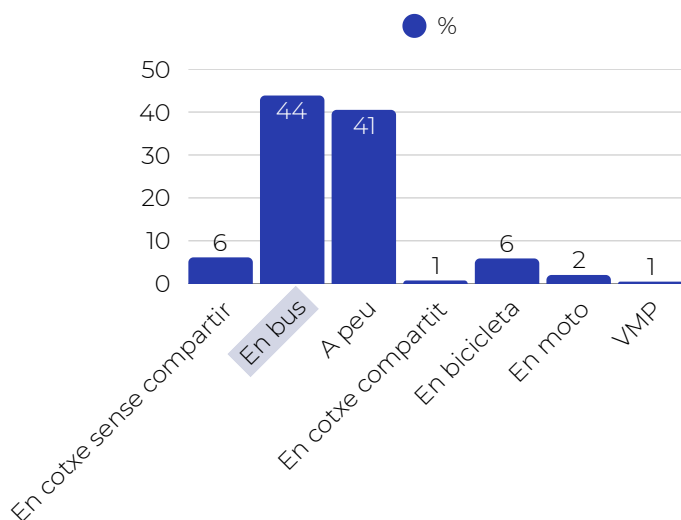
DESPLAÇAMENTS DE L'ESTUDIANTAT

Aquesta distribució territorial de l'estudiantat és un factor determinant a l'hora d'analitzar la mobilitat associada a la UdG, ja que implica una **elevada dependència dels desplaçaments intermunicipals diaris**.

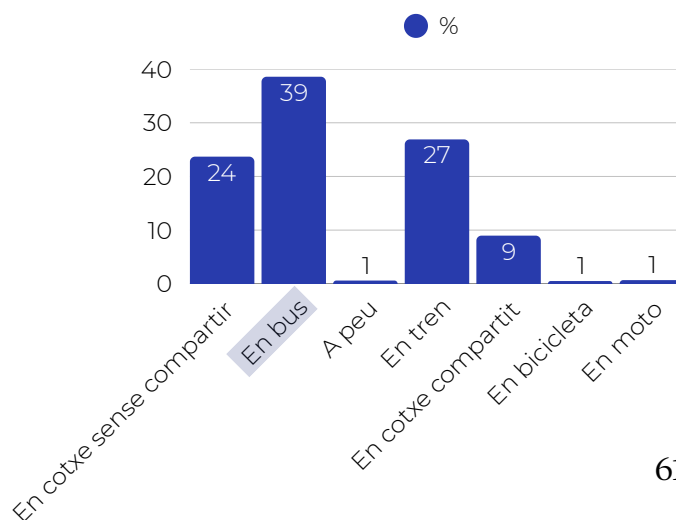
En aquest context, **la promoció d'una mobilitat sostenible es veu condicionada per una dificultat afegida**: la manca d'una oferta de transport públic suficient, eficient i competitiva a les comarques gironines. L'escassa freqüència, la limitada cobertura territorial i la poca intermodalitat del transport públic fan que, per a una part important de l'estudiantat que viu fora de Girona, l'ús del vehicle privat sigui sovint l'opció més viable o, fins i tot, l'única alternativa realista. Aquesta situació limita l'efectivitat de les polítiques de mobilitat sostenible de la UdG i posa de manifest la necessitat d'actuacions estructurals que vagin més enllà de l'àmbit estrictament universitari, incorporant una millora substancial del sistema de transport públic a escala territorial.

En el cas de l'**estudiantat resident a la ciutat de Girona**, predominen clarament els modes actius i el transport públic urbà (43,9%), amb un pes molt rellevant dels desplaçaments a peu i en autobús, fet coherent amb la proximitat als centres universitaris i una millor accessibilitat en termes de temps i cost. En canvi, entre l'**estudiantat procedent d'altres poblacions**, l'ús del transport públic interurbà adquireix un paper central, especialment l'autobús i el tren, tot i que el vehicle privat —tant compartit com no compartit— continua tenint un pes important. Aquesta diferència evidencia fins a quin punt l'elecció del mitjà de transport està condicionada per la distància i per la disponibilitat real d'alternatives competitives al vehicle privat.

ORIGEN GIRONA



ORIGEN ALTRES POBLACIONS



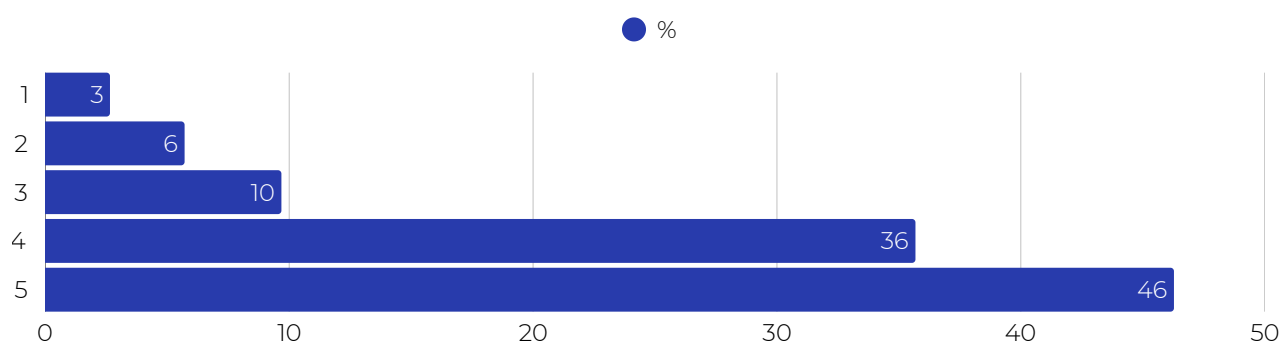
MOBILITAT

DESPLAÇAMENTS DE L'ESTUDIANTAT

ACTUACIONS ORIENTADES A LA NO MOBILITAT

En aquest context territorial, la Universitat de Girona ha incorporat, dins del seu Pla d'Ambientalització, **actuacions orientades a la no mobilitat** com a estratègia clau per reduir l'impacte dels desplaçaments. Aquest enfocament parteix de la idea que, quan les alternatives de mobilitat sostenible són escasses o poc competitives, la reducció de la necessitat de desplaçar-se esdevé una mesura especialment efectiva.

DIES DE LA SETMANA PRESENCIALS



Una de les principals línies d'actuació ha estat la concentració de la docència presencial en menys jornades setmanals. Tal com mostra la gràfica adjunta, una majoria de l'estudiantat concentra la presencialitat en quatre o cinc dies a la setmana (82%), evitant així una fragmentació excessiva de l'activitat lectiva, cal tenir en compte però que una presencialitat de quatre dies redueix el 20% de la mobilitat. Aquesta organització contribueix a reduir el nombre total de desplaçaments setmanals, especialment rellevants en un context en què una part important de l'alumnat realitza trajectes intermunicipals.

D'aquesta manera, **la no mobilitat es consolida com un element complementari essencial de la política de mobilitat sostenible de la UdG**, compensant parcialment les mancances del sistema de transport públic i posant en relleu el paper de les mesures organitzatives en la reducció de l'impacte ambiental associat a la mobilitat universitària.

MOBILITAT

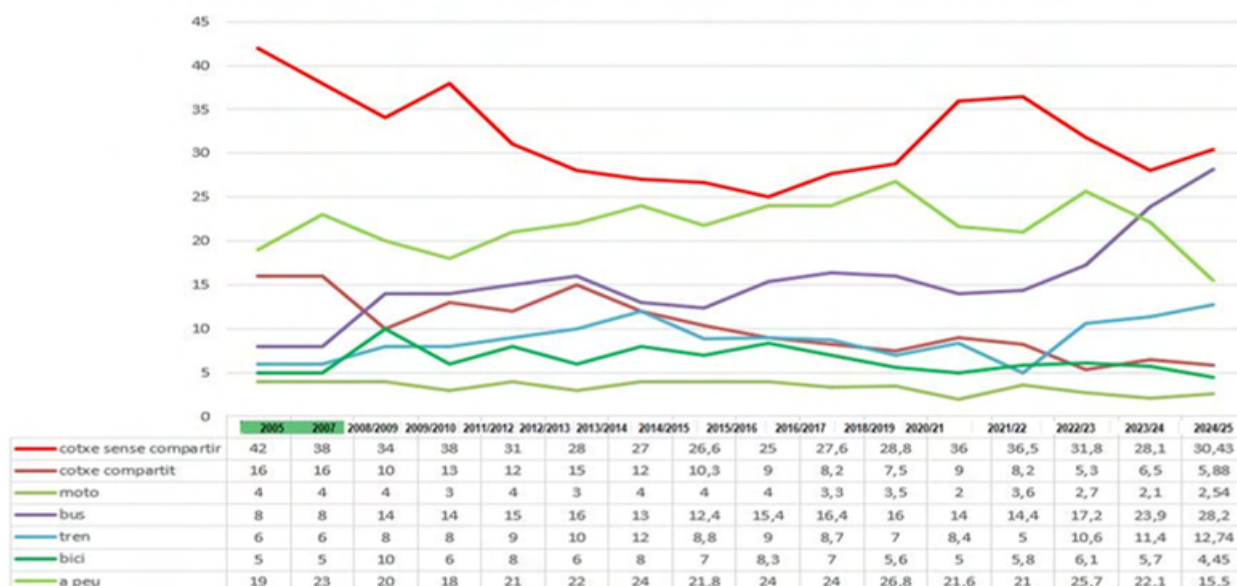
EVOLUCIÓ DELS MITJANS DE TRANSPORT

Cal destacar que **l'ús del transport públic**, especialment el bus i en menor mesura el tren, **registra un creixement significatiu, ha experimentat un augment rellevant**, entre l'estudiantat no resident a Girona, fet que es relaciona amb les **polítiques de bonificació i reducció tarifària** dels títols de transport implementades en els darrers anys. Aquestes mesures han contribuït a fer el transport públic més accessible i atractiu per a l'estudiantat, afavorint un cert canvi modal malgrat les limitacions estructurals del servei.

El cotxe sense compartir, tot i continuar sent el **mitjà predominant**, disminueix de manera notable respecte als primers anys, amb una baixada sostinguda fins a 2016–2017 i un **repunt clar durant el període post-COVID**, abans de tornar a moderar-se. **El cotxe compartit** mostra una pèrdua progressiva de pes, cosa que indica que malgrat històricament la UdG ha ofert diferents plataformes de carpooling no ha arribat a con solidar-se de forma estable.

La **mobilitat activa** presenta una evolució irregular: **anar a peu** manté valors elevats durant molts anys però cau al final de la sèrie segurament per l'increment del bus urbà, mentre que la **bici** es manté en percentatges modestos sense una consolidació clara, malgrat el seu ús està per sobre la mitjana gironina. En conjunt, la gràfica reflecteix un **canvi lent però perceptible cap a una mobilitat més sostenible**, encara condicionat per la dependència del vehicle privat.

ÚS DELS MITJANS DE TRANSPORT DEL 2005 AL 2025 DE TOTA LA COMUNITAT



MOBILITAT

SERVEIS DE MOBILITAT UDG

- **Servei de Préstec de Bicicletes UdG:** Aquest servei es manté plenament actiu amb una flota total de 55 bicicletes distribuïdes estratègicament per facilitar-ne l'accés als diferents campus de la Universitat de Girona. La distribució actual inclou 15 bicicletes al Campus Centre, 3 al Campus Barri Vell i 37 al punt de préstec i taller de mecànica del Campus Montilivi. Enguany el servei de préstec de bicicletes de la UdG ha fet 582 préstecs d'una setmana de durada que han permès als usuaris recórrer un total de 17.500 km, fet que ha suposat un estalvi de 2,5 tones de CO₂eq del còmput global d'emissions de la UdG.

582 préstecs de biciletes



- **Servei de bicicletes elèctriques:** Adreçat al PDI i al PTGAS, aquest servei facilita desplaçaments sostenibles entre campus i altres centres administratius de Girona. Durant el període d'estudi ha registrat 68 préstecs que han suposat 204 hores, 400 km recorreguts i un estalvi de 0,4 tnCO₂eq. El descens dels préstecs ve condicionat pel fet que el servei ha estat aturat durant bona part del 2025.

68 préstecs de bicicletes elèctriques

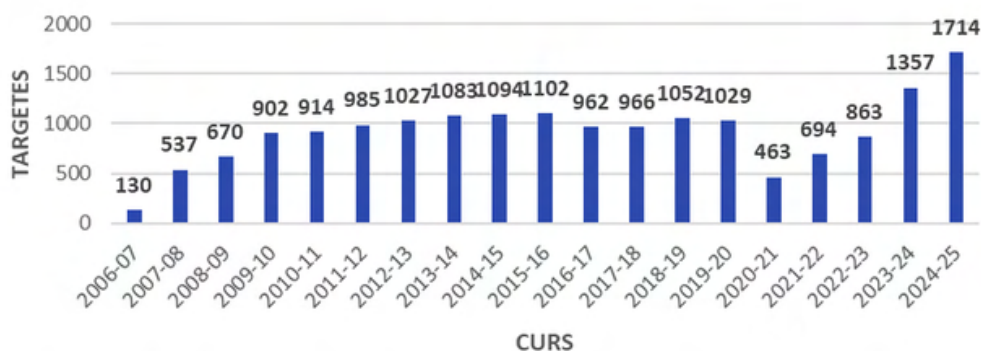


- **Foment de l'ús del transport públic:** Amb l'objectiu de promoure una mobilitat més sostenible, s'han adquirit 1.714 abonaments del servei d'autobús urbà TMG per a l'estudiantat a través del programa "Vine a la UdG amb bus". Aquesta xifra representa un increment del 21% respecte al curs anterior, un avenç notable que contribueix també a la reducció d'emissions de CO₂ equivalents.

1.714 abonaments de bus



EVOLUCIÓ ABONAMENTS BUS UdG 2006-2025



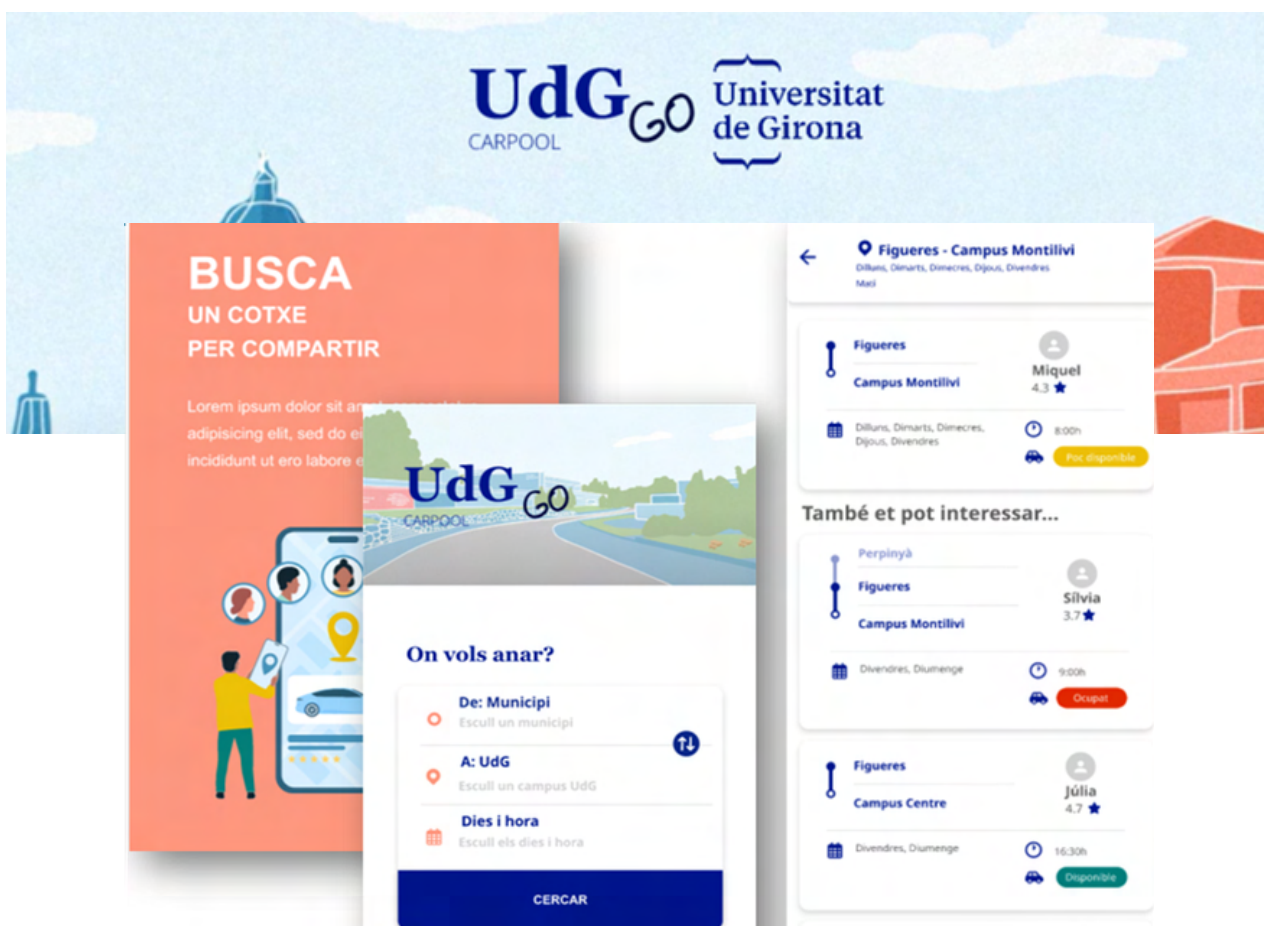
MOBILITAT

SERVEIS DE MOBILITAT UDG

- **Nova plataforma de carpooling UdG Go**

Durant el curs 2024/2025 es va treballar en el disseny i desenvolupament de la nova plataforma per compartir trajectes als campus, **que finalment llença a la comunitat universitària el setembre de 2025** amb el nom de **UdGGo**, substituint Fes Edit, la plataforma anterior operativa des de 2011. Així doncs, UdGGo és **la nova plataforma oficial de carpooling de la Universitat de Girona, adreçada a tota la comunitat universitària** (estudiants, PDI i PAS), amb l'objectiu de facilitar els desplaçaments als campus, reduir costos i fomentar una mobilitat més sostenible.

- La **plataforma és totalment gratuïta** per als usuaris de la UdG i permet cercar trajectes existents o publicar-ne de nous, indicant l'origen, la destinació, els horaris i possibles parades. Conductors i passatgers poden contactar directament a través de la plataforma per organitzar els viatges, mantenint flexibilitat en els acords.
- **No incorpora un sistema de pagament integrat**; les despeses del viatge s'acorden directament entre els usuaris.
- **Calcula l'estalvi estimat de CO₂** derivat de compartir vehicle, fent visible l'impacte positiu del carpooling en termes ambientals.



ESPAIS I BIODIVERSITAT

ITINERARI BOTÀNIC DEL CAMPUS MONTILIVI

Amb l'objectiu de millorar la lectura, la durabilitat i la funció divulgativa, es van **renovar els cartells informatius** de l'itinerari botànic del campus Montilivi, ja que els anteriors estaven malmesos pel pas del temps i les condicions ambientals.

L'itinerari botànic del Campus Montilivi és un recorregut didàctic dissenyat per donar a conèixer la diversitat de plantes i arbres que es troben a l'espai natural que envolta el campus, especialment en zones com el Bosc de la Biblioteca i els espais adjacents. Aquest itinerari forma part de projectes docents i de divulgació de l'Àrea de botànica que és qui el gestiona, i es pot utilitzar tant per a estudiants com per al públic interessat en la natura i la flora local.



Característiques:

- **Entorn natural:** el campus està envoltat de boscos i jardins amb una varietat de espècies autòctones que reflecteixen la vegetació de la regió de Girona i el paisatge mediterrani.
- **El Bosc de la Biblioteca:** és una zona d'interès específica dins de l'itinerari on es poden observar diverses espècies d'arbustos i arbres i que s'utilitza sovint com a eina docent en assignatures de botànica.
- **Recorregut i durada:** l'itinerari principal es va incloure a Wikiloc on apareix com a ruta recomanada, té una distància d'uns 0,6 – 0,7 km, amb un desnivell suau i una dificultat baixa, ideal per a una passejada d'aproximadament 20–30 minuts.
- **Punts d'interès botànic:** al llarg del recorregut es poden veure moltes espècies com pi blanc, alzina, roure, figuera, arboç, esbarzer, romaní i diverses herbes aromàtiques i arbustives típiques del Mediterrani i l'entorn natural de la zona.

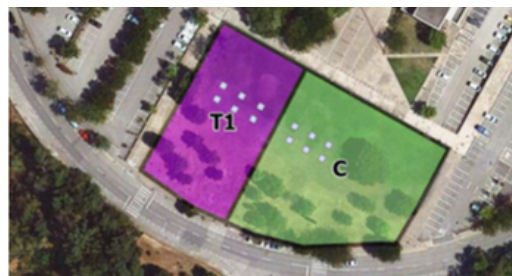
ESPAIS I BIODIVERSITAT

RENATURALITZACIÓ DE LES GESPES DEL CAMPUS MONTILIVI

Per tal de seguir avançant en la gestió sostenible dels espais lliures dels campus, des de la posada en marxa del model de **Jardineria Ecològica a la UdG**, en que s'afavoreix la introducció d'espècies autòctones, es prohibeix l'ús de productes químics de síntesi, entre d'altres actuacions que promouen la biodiversitat i el benestar dels insectes pol·linitzadors, com les abelles, els papallones, etc., la UdG ha donat un pas endavant alineant-se amb les directrius del Projecte GiroNat que s'estan implementant a la ciutat de Girona on la UdG hi té un paper molt destacat.

El **Projecte GiroNat** és un projecte de renaturalització de la ciutat de Girona, coordinat per l'Ajuntament de Girona i participat per la Universitat de Girona (UdG), a través dels Campus Sectorials, i entitats ambientalistes com a socis: Associació La Sorellona, Associació Xarxa per la Conservació de la Natura, SEO Birdlife (Societat Espanyola d'Ornitologia) i la Fundació Institut Català per la Recerca de l'Aigua (ICRA). El projecte GiroNat compta amb el suport de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marc del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), finançat amb 3 milions per fons europeus Next Generation, té per objectiu avançar cap a una ciutat més verda, resilient i saludable.

Al **Campus Montilivi** si duu a terme **una prova pilot** per a la millora dels hàbitats naturals i la biodiversitat urbana en espais públics.



Acció B7.1: PROVES PILO PER LA MILLORA DEL HÀBITATS NATURAL BIODIVERSITAT URBANA E ESPAIS PÚBLICS.

Seguiment de la parcel·la 1 adjacent a la FCEE
C: Control de gesti tradicional
T1: Nova gestió de sèmres

Aquest projecte inclou diverses accions relacionades amb la gestió dels espais verds urbans incloent-hi la freqüència de sega de les gespes per afavorir els pol·linitzadors en la línia del model UdG, així doncs en el marc d'aquestes projectes es van plantejar les següents actuacions:

1. **Reduir la freqüència de segues de les gespes:** per respectar els cicles de floració i les comunitats de pol·linitzadors que depenen d'aquestes per a la seva alimentació,
2. **Protegir zones de floració:** Deixar zones i/o parcel·les sense segar per aconseguir un prat baix a on es respectin les floracions, que és tant o més estètic que una gespa permanentment segada. Permetre el creixement de flors silvestres que són atractives per als pol·linitzadors, fins i tot en espais on calgui segar amb major freqüència es poden deixar marges i/o clapes amb flors que permetin donar continuïtat temporal als recursos florals i actuïn com a zones de refugi i/o reservori⁶⁷ de fauna.

ESPAIS I BIODIVERSITAT

RENATURALITZACIÓ DE LES GESPES DEL CAMPUS MONTILIVI

Altres actuacions que, seguint les directrius del Projecte de Jardineria Ecològica de la UdG, ja es duen a terme des de la seva implementació el 1998, que convergeixen en afavorir la biodiversitat dels Campus són:

3. **Afavorir la presència de plantes autòctones:** Les plantes autòctones són sovint les més adequades per als pol·linitzadors locals, ja que han evolucionat conjuntament. A més són més resistents a plagues i malalties, i a episodis de sequera.
4. **Evitar l'ús de pesticides:** Molts pesticides poden ser tòxics per als pol·linitzadors, de manera que la prohibició de l'ús de qualsevol producte químic de síntesi ajuda a la seva protecció i proliferació.

Per donar a conèixer aquest nou model de gestió es van instal·lar **cartells informatius en diferents zones del Campus Montilivi**, on a través d'un QR s'informa del següent:

La sega intensiva per mantenir una gespa permanent pot tenir conseqüències negatives per a la biodiversitat, com la desaparició dels pol·linitzadors que són essencials pels ecosistemes i la producció vegetal.

Reduint les segues volem aconseguir:



1. **Fomentar la floració:** La gespa alta ofereix espai per al creixement de flors silvestres, essencials per a la nutrició dels pol·linitzadors.
2. **Afavorir hàbitats:** El canvi d'una gespa permanent a un prat baix respectuós amb les floracions ofereix refugi i aliment per a petits animals com aranyes, cucs i insectes beneficiosos
3. **Protegir les abelles silvestres:** Les flors proporcionen pol·len i nèctar a les abelles i altres insectes pol·linitzadors, fonamentals per a la producció vegetal.

ESPAIS I BIODIVERSITAT

GRUP DE TREBALL BIODIVERSITAT I CLIMA DE LA SECTORIAL CRUE SOSTENIBILITAT

Format per a diferents universitats de l'estat, s'ha elaborat una **Guía para el diseño de una estrategia de biodiversidad en los campus universitarios**, atenent a que els campus universitaris són espais clau per promoure la biodiversitat urbana, ja que poden actuar com a refugis per a la flora i la fauna, fomentar l'educació i la recerca, i contribuir al benestar i a la salut de la comunitat universitària.

La UdG desenvolupa diverses actuacions orientades per **fomentar la biodiversitat, la sostenibilitat i la funció social i educativa dels espais universitaris**, algunes d'aquestes actuacions i/o projectes s'han incorporat com a primer lliurament de bones pràctiques de la guia:

- **Hort ecosolidari:** Projecte d'agricultura ecològica amb finalitat social que afavoreix la inserció de persones en risc d'exclusió. Promou l'ús de varietats locals, la diversitat genètica, els pol·linitzadors i la conservació del patrimoni agrícola, amb un clar valor educatiu.
- **Bassa humida temporal:** Conservació d'un hàbitat mediterrani escàs, clau per a amfibis i macroinvertebrats. Té un alt valor ecològic, científic i pedagògic, amb seguiment per part de la UdG i participació d'un centre educatiu.
- **Caixes niu:** Instal·lació i monitoratge de 60 caixes niu per a aus comunes. Afavoreix la conservació de la fauna, la recerca universitària i la sensibilització ambiental.
- **Renaturalització de zones verdes:** Gestió ecològica dels espais verds per incrementar la biodiversitat urbana: menys segues, protecció de zones florides, ús d'espècies autòctones i eliminació de pesticides. Millora la resiliència i els serveis ecosistèmics del campus.



ESPAIS I BIODIVERSITAT

HORT ECOSOLIDARI

L'**Hort Ecosolidari de la UdG** és un projecte emblemàtic de sostenibilitat ja que combina la dimensió ecològica, amb el compromís social i l'aprenentatge pràctic.

Durant el curs s'ha comptat amb la **participació de 16 estudiants del programa de voluntariat de la UdG**, que han dedicat aproximadament **400 hores a activitats relacionades amb l'agricultura ecològica**. Aquestes tasques inclouen la sembra, el manteniment de cultius, la collita i la gestió de residus orgànics, oferint als participants una experiència formativa en pràctiques sostenibles.

En el marc de la col·laboració amb el **Grup Fundació Ramon Noguera**, un grup de **20 persones adultes amb discapacitat intel·lectual** ha participat activament en diverses tasques de l'hort. Aquesta iniciativa no només promou la inclusió social i laboral, sinó que també proporciona un espai terapèutic i de formació per als participants, a l'hora que diversifica les seves activitats.

Pel que fa a la producció ecològica, **l'hort ha aportat al voltant de 245 caixes de productes hortícoles ecològics als menjadors socials de La Sopa**, contribuint significativament a garantir una alimentació saludable i sostenible per a persones en situació de vulnerabilitat.



CONSUM I GESTIÓ DE RESIDUS

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques SOSTENIBLE/SALUDABLE PEL SERVEI DE CAFETERIES

En el marc del **Grup de Treball de Sostenibilitat de l'ACUP**, per encàrrec del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), s'ha treballat una proposta de prescripcions per al servei de cafeteries orientada a promoure una alimentació més **saludable, sostenible i socialment responsable** als campus universitaris catalans. La proposta contempla un nivell d'exigència bàsic i un d'avançat de manera que cada universitat pugui adaptar-ho a la seva realitat.

La proposta incorpora criteris relacionats amb la qualitat nutricional dels menús, fomentant una major presència d'opcions vegetarianes i veganes, la reducció de carns vermelles i processades, i la promoció d'hàbits alimentaris saludables.

Des del punt de vista ambiental, es prioritza l'ús de **productes de proximitat i de temporada**, així com la incorporació progressiva de productes ecològics certificats, especialment en aquells de consum habitual com el cafè, el te o els lactis.

També es **promou activament la prevenció de residus**, amb la reducció dels envasos d'un sol ús, el foment de la reutilització i la correcta separació dels residus generats.

La proposta inclou igualment **criteris de responsabilitat social**, mitjançant la promoció de **productes de comerç just**, especialment en el cafè i altres productes importats, contribuint així a cadenes de subministrament més justes i transparents.

Finalment, es recullen mesures vinculades a la **eficiència energètica i hídrica** del servei, promovent l'ús de maquinària eficient i bones pràctiques de consum, així com accions d'informació i sensibilització adreçades a la comunitat universitària per afavorir un canvi d'hàbits alineat amb els objectius de sostenibilitat de les universitats.

CERTIFICACIÓ UNIVERSITAT PEL COMERÇ JUST

El gener de 2025 la UdG va rebre el **distintiu de Universitat pel Comerç Just**, convertint-se en la primera universitat de Catalunya que aconsegueix aquesta acreditació. Aquest reconeixement avalua el compromís institucional amb el comerç just i la promoció d'un model econòmic respectuós amb les persones i el medi ambient. La UdG inclou la prescripció de servir cafè de Comerç Just en els plecs del servei de cafeteries des de 2004 i també en els plecs de les màquines expendedores de begudes calentes que, a més del cafè, inclou altres productes com infusions i xocolata. Aquestes accions juntament la creació d'un grup de treball específic, i la participació activa en la setmana Mundial del Comerç Just han estat els requisits indispensables per l'atorgament d'aquest certificació.

CONSUM I GESTIÓ DE RESIDUS

ESTUDI SOBRE LA QUANTIFICACIÓ I CARACTERITZACIÓ DELS RESIDUS GENERATS A LA UdG

Aquest estudi, que es realitza bianualment, **inclou l'anàlisi, la caracterització i la quantificació dels residus generat a la UdG**. Per fer-ho, es van recollir dades diàries del 5 al 9 de maig en tots els centres de la UdG, que han permès estimar la generació de residus del curs 2024-2025 i comparar-la amb anys anteriors. L'estudi analitza la producció global i per persona, en relació amb les dades oficials de Girona (1,18 kg/pers.dia el 2023). Tenint en compte una mitjana diària d'ocupació de 14.554 persones durant 40 setmanes lectives (uns 200 dies laborables), s'estima que a la UdG es generen 0,024 kg per capita/dia. Fent l'extrapolació, a la UdG es generen 68.500 kg de residus a l'any. Amb aquest estudi es persegueix:

1. Quantificar i caracteritzar els residus generats en els edificis de les facultats que pertanyen a la Universitat de Girona.
2. Determinar quines són les fraccions més recurrents mitjançant el seu pes i determinar quin és el pes total de residus.
3. Calcular el percentatge de residus no pertanyents (impropis) a una fracció de les fraccions de resta, paper/cartró i envasos.
4. Calcular les emissions de CO2 associades a la generació de residus.
5. Fer propostes de millora tant en la prevenció com en el reciclatge i al reutilització.

TOTAL	QUANTITAT	PES (Kg)	PES PER BOSSA
RESTA	55	195,7	3,56
PAPER	22	123,32	5,36
ENVASOS	17	21,88	1,29

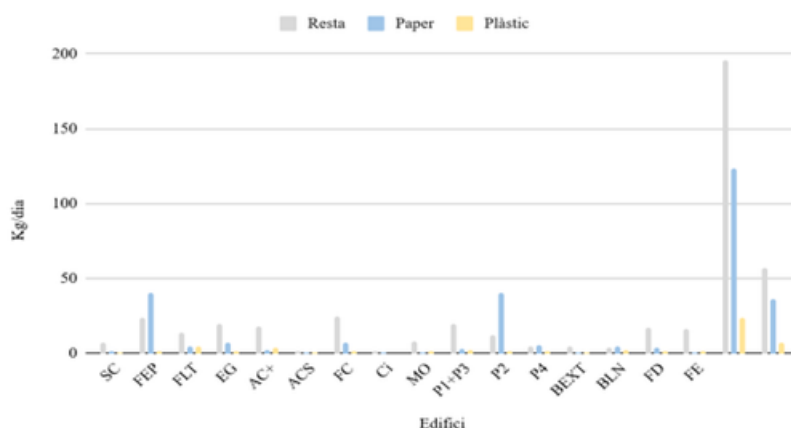
L'estudi permet determinar el pes de la bossa de cada fracció per a poder extrapolar l'any en que no es realitza l'estudi, el que permet treballar els indicadors i reportar dades igualment sense el treball de camp.

CONSUM I GESTIÓ DE RESIDUS

ESTUDI SOBRE LA QUANTIFICACIÓ I CARACTERITZACIÓ DELS RESIDUS GENERATS A LA UdG

En la següent gràfica es mostra la quantitat de residus generats per centre a la UdG:

A la majoria d'edificis, la **fracció resta és la predominant**, mentre que el paper és la segona fracció més significativa i el plàstic presenta quantitats molt més reduïdes en tots els casos. Aquestes diferències tenen una relació directa amb l'ús i l'afluència de persones a cada centre.



Les emissions de CO₂ associades a la generació de residus mostren que **la fracció resta concentra**, amb molta diferència, **el major impacte ambiental**, aportant prop del total d'emissions malgrat no representar la totalitat del pes generat. En canvi, tot i que el **paper/cartró** és la segona fracció en quantitat, les seves emissions són molt baixes gràcies al seu factor d'emissió reduït, mentre que els **envasos** presenten un impacte moderat. Aquestes dades evidencien la importància de **reduir la fracció resta i millorar la separació selectiva** com a principal via per disminuir les emissions associades als residus ja que el factor d'emissió de la resta és al voltant de 30 vegades el del paper.

IMPLAMANTACIÓ DEL SERVEI DE RECOLLIDA PORTA A PORTA ALS CAMPUS DE LA UdG

A finals de 2024 es va implantar la recollida porta a porta als campus, fet que va comportar un **replantejament integral del sistema de recollida de residus**. Aquesta implantació va fer necessari recollir i analitzar dades específiques per tal de traslladar-les a l'Ajuntament, amb l'objectiu de proposar un model de recollida municipal adaptat a la realitat i a la intensitat de l'activitat universitària.

Aquest procés implica la definició ajustada dels **punts de recollida, les freqüències i els horaris**, per garantir un sistema eficient i adequat al funcionament dels campus. Actualment encara es troba en fase de millora i ajust continu per optimitzar el funcionament del sistema.



FORMACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT

Dins l'àmbit de **formació per a la sostenibilitat del Pla d'Ambientalització**, s'han dut a terme diverses actuacions adreçades tant al personal com a l'estudiantat, amb l'objectiu d'integrar els valors ambientals i socials de manera transversal en l'activitat universitària.

CURSOS

PLA DE FORMACIÓ DEL PTGAS/PDI

S'han ofert cursos específics dins del pla de formació interna per reforçar les competències en sostenibilitat del personal de la UdG.

- **Curs “Cap al residu zero” (33 alumnes):** Formació centrada en la prevenció de residus i l'economia circular, abordant:
 1. L'impacte ambiental dels residus urbans i la problemàtica global del plàstic.
 2. El concepte de residu zero, ampliant el marc de les 3R tradicionals.
 3. La compra verda com a eina clau per reduir residus i optimitzar recursos.
 4. El decàleg de la XURZ (Xarxa d'Universitats Catalanes Residu Zero) com a marc d'actuació universitari.
- **Curs “El compromís de la UdG amb la sostenibilitat” (20 alumnes):** Curs orientat a contextualitzar i reforçar el paper de la UdG en l'àmbit de la sostenibilitat, tractant:
 1. Els inicis del procés d'ambientalització a les universitats.
 2. El Pla d'Ambientalització de la UdG com a eina estratègica d'implementació.
 3. Els principals vectors ambientals: mobilitat obligada, optimització de recursos i gestió de residus.
 4. La formació per a la sostenibilitat com a element clau de canvi cultural.

ESCOLA DE COMPETÈNCIES (UCSOP)

- **Curs “Introducció a la Sostenibilitat” (45 alumnes):** Curs en format de càpsules formatives i una taula rodona, integrat dins l'oferta de cursos de voluntariat de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional de la UdG (45 alumnes). El curs aborda de manera transversal els principals reptes ambientals i socials actuals:
 1. Canvi climàtic i adaptació a la reducció de la disponibilitat d'aigua.
 2. Acció pel clima, l'aigua i els recursos fonamentals.
 3. Biodiversitat i conservació dels espais naturals.
 4. Decreixement i activisme ambiental: SOS Costa Brava.
 5. Model energètic global i límits dels recursos (Peak Oil).
 6. Comerç just i finances ètiques.
 7. El Pla d'Ambientalització de la UdG com a eina de referència institucional.

FORMACIÓ PER A LA SOSTENIBILITAT

CONVENIS DE COOPERACIÓ EDUCATIVA

L'Àrea de Sostenibilitat durant el 2024-25 ha signat dos convenis associats a projectes d'ambientalització per la realització de les següents funcions:

• HORT ECOSOLIDARI:

- Desenvolupar la gestió i manteniment de l'activitat de l'hort amb les següents tasques en funció de la temporada.
- Tasques de procés: Llaurar, aportació d'adob orgànic (gestió del procés de compostatge de la matèria orgànica del Campus), plantació, recol·lecció i transport als menjadors socials.
- Desenvolupar la gestió i manteniment de l'activitat de l'hort amb les següents tasques en funció de la temporada.
- Tasques de procés: Llaurar, aportació d'adob orgànic (gestió del procés de compostatge de la matèria orgànica del Campus), plantació, recol·lecció i transport als menjadors socials.
- Tasques de manteniment: manteniment de la parcel·la, programació del reg, extracció de males herbes, preparació de planter, mulching, preparació d'ecoproductes pels tractaments, detectar la necessitat de tractaments periòdics, seguiment i anàlisi del compost i del sòl.
- Assistir a les reunions de coordinació amb l'Àrea de Sostenibilitat de la UCSOP, per a la programació anual i seguiment d'activitats.



• SERVEI DE PRÉSTEC DE BICICLETES:

- La plaça de responsable del servei de préstec de bicicletes de la UdG, no requereix experiència professional prèvia, però ha de tenir nocions bàsiques de mecànica de bicicletes per poder realitzar les tasques en relació als següents eixos de treball:
- Gestió del préstec de les bicicletes: normés d'ús, incidències, horaris, programació.
- Manteniment: Compra de material fungible, numeració d'identificació de les bicicletes i cadenats, neteja, greixatge i lubricació, ajustaments (rens, canvis, direcció)
- Reparació bàsica de mecànica de bicicletes
- Memòria anual: enquestes, incidències, estalvi d'emissions de CO2, campanyes de comunicació.



COMUNICACIÓ AMBIENTAL



RÀNQUINGS



La UdG es va adherir per primera vegada al rànquing el 2016. Un fet destacat de **l'edició 2024 és l'augment en la participació, amb 294 universitats més de 95 països, passant de 1.183 universitats el 2023 a 1.477 el 2024.** En els darrers anys, la UdG s'ha consolidat entre el 10% i el 18% de les universitats més destacades en sostenibilitat a nivell global.



El rànquing THE Impact valora anualment el compliment de les universitats respecte els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de les Nacions Unides. A nivell estatal, **la UdG se situa en primera posició, juntament amb 5 universitats més, d'un total de 52.** La UdG està molt ben posicionada en aquest rànquing, la posició global s'ha anat millorant. Se situa entre el 5% i el 10% de les millors universitats. Els objectius on està millor situada són els 4, 5, 6, 7 i 12.



Aquest rànquing analitza 16 indicadors relacionats amb la sostenibilitat social i mediambiental —com la inclusió, la igualtat d'oportunitats, l'eficiència energètica o la gestió ambiental— per mesurar el compromís de les universitats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). Segons el Rànquing CYD Universidades Sostenibles 2025 —el primer rànquing a l'estat espanyol dedicat a mesurar el compromís social i mediambiental de les universitats, elaborat per la Fundació CYD— **la Universitat de Girona ocupa la segona posició com a universitat més sostenible de l'estat espanyol**, només darrera de la Universitat de València.

SETMANA EUROPEA DE LA MOBILITAT

La Universitat de Girona **s'ha adherit un any més a la Setmana Europea de la Mobilitat**, reafirmant el seu compromís amb una mobilitat més sostenible, saludable i eficient. La UdG participa en aquesta iniciativa des dels seus inicis, quan l'any 1998 es va celebrar el primer **Dia Sense Cotxes**, precedent de l'actual campanya europea.



La salut és un dret de tots i la Universitat de Girona fa una aposta per la seva promoció a través de l'àrea de promoció de la salut.

Des d'aquesta àrea es treballa per crear unes condicions d'estudi i treball saludables, i per introduir la salut i la seva promoció com a eixos a tenir presents en tots els ensenyaments universitaris.



ESPAI SALUT UDG

El servei d'atenció psicològica, de prevenció d'addiccions i sexualitat està dirigit a tot l'estudiantat de la UdG i neix d'un conveni marc de col·laboració en temes de promoció de la salut entre la Universitat de Girona (Unitat de Compromís Social i Orientació Professional) i l'Ajuntament de Girona (Centre Jove de Salut).

A l'Espai Salut UdG oferim **suport emocional**, orientació sobre **salut sexual i addiccions**, i ajuda per **gestionar l'estrès** en un espai confidencial, segur i sense judicis.

A més, l'Espai Salut compta amb el **Grup Parèntesi**, un espai de reflexió i debat a disposició de tot l'estudiantat de la UdG. L'objectiu del Grup Parèntesi és la participació a través de diverses activitats on treballen aspectes clau de la salut emocional, relacional i afectivosexual.

A través de sessions individuals i el Grup Parèntesi, s'ofereix acompanyament per gestionar l'estrès, l'ansietat, la desmotivació, millorar les relacions i prendre decisions sanes. Es facilita la comprensió personal i l'afrontament de situacions difícils. També es proporciona informació i suport sobre consum de substàncies. En cas de necessitar més ajuda, s'orienta cap a recursos especialitzats. Cal ressaltar que el servei de l'Espai Salut de la Universitat de Girona té un caire preventiu, no terapèutic.

Des de l'Espai Salut també s'ha portat a terme un nou **Servei Específic per Doctorands**, en col·laboració amb la **Fundació Drissa**, on posem a disposició un grup psicoeducatiu dissenyat específicament per a estudiants de doctorat. Aquest espai ofereix eines i estratègies per gestionar els reptes acadèmics i emocionals del doctorat, amb l'objectiu de millorar la teva experiència i benestar. Hi han participat sis persones en total de manera intermitent i, a més, en alguna de les sessions, un estudiant ho ha fet de manera telemàtica. Tots ells han participat de manera activa i han aprofitat les activitats proposades, així com el coneixement transmès.

[Web Oficial de l'Espai Salut](#)



ESPAI SALUT UDG

DADES D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA I SALUT SEXUAL 2024-2025

PERSONES ATESES

- S'ha atès un total de **152 persones al servei d'atenció psicològica** i **41 persones al servei de salut sexual**.

VISITES FETES

- S'ha realitzat un total de **471 visites al servei d'atenció psicològica** i **51 al servei de salut sexual**.

MOTIUS DE CONSULTA A L'ATENCIÓ PSICOLÒGICA

- Simptomatologia ansiosa i estrès.
- Sentiments de tristesa i desànim. Manca de motivació. Situacions de crisi.
- Autoestima i inseguretat personal.
- Dificultats relacionals (problemes de parella, relacions familiars, conflictes...).
- Consums de substàncies, bàsicament porros (i alcohol en menor mesura).
- Mal ús de xarxes socials i videojocs, interferències en els estudis.
- Conductes vinculades al malestar corporal o a la imatge corporal.
- Recerca d'un espai de creixement personal i autoconeixement.

MOTIUS DE CONSULTA SOBRE SEXUALITAT

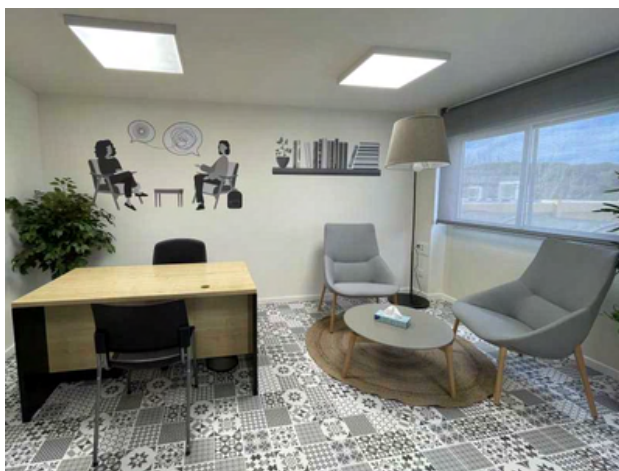
- Cribratges d'ITS.
- Assessorament menstrual: mètodes de recollida sostenible, valoració d'irregularitats i dolors menstruals.
- Assessorament anticonceptiu.
- Acompanyament en la sexualitat i el plaer.

193 estudiantat atès 522 visites

NOVA SEU

El setembre de 2024, l'Espai Salut va traslladar la seva seu al **despatx 105 del primer pis del mòdul 20, al Campus Montilivi**.

A partir d'aquesta data, l'atenció a l'estudiantat es realitza en aquest nou espai.



ESPAI SALUT UDG

GRUP PARÈNTESI

Durant el curs 2024 - 2025 també s'ha dut a portar el **Grup Parèntesi**. Un espai dirigit a l'estudiantat on participar i debatre sobre temes clau de la salut emocional, relacional i afectivosexual.

Setmanalment també s'ha dut a terme el Grup Parèntesi els dilluns a la tarda amb un total de 33 sessions.

SERVEI ESPECÍFIC PER DOCTORANDS

Al curs 2024-2025 es va crear un **grup psicoeducatiu** dissenyat especialment per a estudiants de Doctorat, a través de la Fundació Drissa. Aquest espai ofereix eines i estratègies per gestionar els reptes acadèmics i emocionals del doctorat, amb l'objectiu de millorar l'experiència i el benestar de l'estudiantat.

Les sessions es realitzaven en format híbrid a l'Aula UCSOP del Campus Montilvi els dimecres de 9 a 11h.



Participació a la formació
del 13 de març al 9 d'abril:
6 participants

CAMPANYA DE DONACIÓ DE SANG A LA UNIVERSITAT DE GIRONA

NOVEMBRE 2024

- CAMPUS MONTILIVI

204 donacions

47 oferiments

85 donants nous

- CAMPUS BARRI VELL

59 donacions

11 oferiments

26 donants nous

- CAMPUS CENTRE

88 donacions

22 oferiments

61 donants nous

MARÇ 2025

- CAMPUS MONTILIVI

198 donacions

35 oferiments

68 donants nous

- CAMPUS BARRI VELL

67 donacions

16 oferiments

32 donants nous

- CAMPUS CENTRE

60 donacions

16 oferiments

31 donants nous



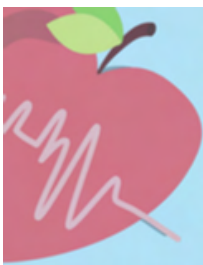
ACCIONS EN PROMOCIÓ DE LA SALUT

SETMANA DE LA SALUT UDG

Del **7 al 11 d'abril del 2025** es va celebrar la **Setmana de la Salut** a la Universitat de Girona. Amb l'objectiu de promocionar els hàbits saludables entre la comunitat universitària i la societat gironina, la UdGSalut oferim activitats, tallers i conferències per celebrar la Setmana de la Salut en els diferents campus de la Universitat de Girona.

A la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional de la UdG, vam organitzar activitats dedicades a la millora de la salut mental i del benestar emocional.

PROGRAMA D'ACTIVITATS DE LA SETMANA DE LA SALUT 2024



Setmana de la Salut UdG 2025

Setmana del 7 al 11 d'abril de 2025

PROGRAMA D'ACTIVITATS UCSOP

Un any més, celebrem el Dia Mundial de la Salut organitzant la Setmana de la Salut a la UdG.

Us convidem a tota la comunitat universitària a participar a un gran ventall d'activitats pensades per potenciar el benestar físic, mental i emocional.

Per més informació, podeu visitar la pàgina de la [Setmana de la Salut](#) o enviar-nos un correu a promociosalut@udg.edu

**INSCRIPCIÓ A LES ACTIVITATS**

Per estudiantat i Alumni

- > [Accedeix a l'enllaç](#)

PDI i PTGAS:

- > Envia un correu a promociosalut@udg.edu especificant a quines activitats vols assistir.

Activitat 11 d'abril

- > [Inscripció des del Pla de Formació de l'OSI](#)



Dilluns, 7 d'abril de 16 a 17.30 h

 **OBRA DE TEATRE "LA FALCA"**

 **AULA M5-01 de la Facultat d'Infermeria i Facultat de Medicina**

 Elisabet Aznar i Elisa Ballardin

Dimarts, 8 d'abril de 16 a 18 h

 **TALLER: CÒCTELS SENSE ALCOHOL**

 **NYKTERI'S COCKTAIL BAR** Avinguda de Ramon Folch, 15, Girona

 Mariona Vilanova

Dimecres, 9 d'abril d'11 a 14 h

 **TALLER: CARMANYOLA SALUDABLE**

 **MENJADOR D'ESTUDIANTS** Mòduls Centrals (Campus Montilivi)

 Jordi Parés

Dijous, 10 d'abril de 15 a 17.30 h

 **TALLER: SEXUALITAT EN LA MENOPAUSA**

 **AULA UCSOP** Mòdul 20-015 (Campus Montilivi)

 Marina Castro

Divendres, 11 d'abril de 9 a 13.30 h

 **GUIA PER L'ABORDATGE DE LA CONDUCTA SUÏCIDA EN L'ÀMBIT**

 **AULA UCSOP** Mòdul 20-015 (Campus Montilivi)

 Saiko Allende i Gemma Cuartero



ACCIONS EN PROMOCIÓ DE LA SALUT

#AMBLACALMA: PÒDCAST DE PROMOCIÓ DE L'ESPAI SALUT I LA SETMANA DE LA SALUT

Es va presentar el vídeo-pòdcast **#AmbLaCalma**, on es va donar visibilitat a l'Espai Salut de la UCSOP UdG i es va explicar el programa de la Setmana de la Salut 2025, amb la participació de Carme Fornells, Sílvia Lloveras, Sergi Garcia, Maria Trota i Marta Hernández.



DIA INTERNACIONAL PER LA HIGIÈNE MENSTRUAL: EL PUNT VERMELL

El dia 28 de maig de 2025 es va organitzar la quarta edició de la campanya a la UdG en commemoració del **Dia Internacional per la Higiene Menstrual**, en col·laboració amb el Centre Jove de Salut de l'Ajuntament de Girona.



L'activitat d'**El Punt Vermell** es va organitzar a davant l'Aulari Comú del Campus Montilivi i consistia en un espai itinerant on s'oferia a tota la comunitat universitària informació sobre com trencar mites sobre la menstruació, informació útil sobre el cicle menstrual i opcions sostenibles com la copa menstrual o les compreses de roba.

DIA MUNDIAL DEL VIH

Es van organitzar activitats de sensibilització amb motiu del Dia Mundial de la SIDA, incloent-hi **proves ràpides i gratuïtes de VIH a l'Espai Salut** del Campus Montilivi i un punt informatiu amb **ACAS Girona** per resoldre dubtes, desmentir mites i combatre l'estigma.

Els Estatuts de la Universitat de Girona expliciten el nostre compromís ferm amb el valor de la igualtat d'oportunitats i la lluita contra tota discriminació per raó de gènere.

Per a fer-ho efectiu, des de la Unitat d'Igualtat de Gènere treballem per tal de promoure i consolidar aquests valors, bo i projectant la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les àrees de treball, estudi, docència i recerca de la nostra comunitat universitària. Us donem la benvinguda a aquest espai web, on trobareu un breu recull de les principals informacions d'interès.



NOU PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT UdG

APROVAT EL 16 DE DESEMBRE DE 2024

El 16 de desembre de 2024 es va **aprovar el nou Protocol de la Universitat de Girona** per a la prevenció, protecció, atenció i reparació de les situacions de violència masclista, assetjament sexual i qualsevol altra forma de violència o assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Els objectius d'aquest protocol són, d'una banda, prevenir la violència i l'assetjament per raó de sexe, gènere i sexualitat entre els membres de la comunitat universitària, i, de l'altra, establir un procediment d'actuació per detectar les situacions de violència i assetjament, investigar-les, proposar actuacions (tant les orientades a l'atenció a les víctimes, com a persones presumptament assetjadores, com sobre l'entorn) i, si escau, proposar d'obertura de procediments disciplinaris.

[Accés a la web del Protocol UdG](#)

CASOS ATESES DES D'IGUALTAT DE GÈNERE AL 2025

Durant l'any 2025 han arribat **12 casos a l'àrea d'igualtat**, amb la distribució següent:

SEGONS COL·LECTIU QUE POSA LA DENÚNCIA O FA CONSULTA

- Estudiant: **9**
- PDI : **1**
- PTGAS: **2**

SEGONS COL·LECTIU QUE REP LA DENÚNCIA O CONSULTA

- Estudiantat: **3**
- PDI: **3**
- PTGAS: **2**
- Altres: **4**

TIPUS DE SITUACIONS ATESES

- Canvi expedient: **1**
- Assetjament sexual o per raó de gènere: **8**
- Altres: **3**

TRÀMITS DERIVATS:

- Psicòlegs: **4**
- SIE o altres serveis externs d'atenció a les dones: **1**
- Assessoraments: **2**
- Coordinació administrativa o d'estudis: **3**
- Desestimats: **4**
- Derivacions a altres serveis UdG: **2**

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

CAMPANYA #PROU

Des de la UCSOP vam seguir amb la campanya de sensibilització contra les violències masclistes, amb l'objectiu de **visibilitzar i combatre diverses formes d'agressió**, com ara els tocaments no desitjats, l'assetjament laboral, l'abús de poder i el ciberassetjament.

Les càpsules s'han projectat a les TV de les facultats i escoles de la Universitat de Girona, es van realitzar estovalles per als menjadors per sensibilitzar la comunitat universitària.



ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

El II Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, a l'**Eix Estratègic 1 / Acció 1**, adquireix el compromís de promoure la cultura per l'equitat a tota la institució, amb l'organització de campanyes de sensibilització.

El 8 de març, **Dia Internacional de les Dones**, i el 25 de novembre, **Dia Internacional contra la Violència de Gènere**, són dues dates clau en l'organització i participació de tot tipus de campanyes de sensibilització.

ACTES EN EL DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE - 25N / 2024

24 d'octubre de 2024

"Construint consciència col·lectiva: Detecció i afectació de les violències heteropatriarcales" Aula 141 de la Facultat d'Educació i Psicologia. Activitat dins la Jornada "Abordar les violències heteropatriarcales a la Universitat".

31 d'octubre de 2024

"Convivències i restauració: Un enfocament comunitari contra les violències heteropatriarcales" Aula 141 de la Facultat d'Educació i Psicologia. Activitats dins de la Jornada "Abordar les violències heteropatriarcales a la Universitat".

14 de novembre de 2024

"Representacions de l'envelliment femení al cinema i les arts" Cinema Truffaut - Sala 2.

15 de novembre de 2024

- "Representacions de l'envelliment femení al cinema i les arts" Aula A1 (Matí) i Sala de graus (Tarda) de la Facultat de Lletres i la Facultat de Turisme.
- "Reparant ferides invisibles" Sala d'actes de la Facultat d'Infermeria i la Facultat de Medicina.

22 de novembre de 2024

"Teixint diàlegs per abordar les violències heteropatriarcales a la universitat" Aula 1C de la Facultat de Dret.

25 de novembre de 2024

- Exposició dedicada al llenguatge i els gèneres. "Llenguatge i gèneres: Canvis, qüestionaments i debats" Biblioteca Campus Barri Vell.
- "SUMA'T AL LILA" Facultat de Lletres i Facultat de Turisme.

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

ACTES EN EL DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE - 25N / 2024

26 de novembre de 2024

“Presentació del documental “Patriarcado, el organismo nocivo”” Aula 063 de la Facultat d'Educació i Psicologia.

27 de novembre de 2024

“Diàlegs sobre les violències masclistes en l'esport i la salut” Sala d'estudi de l'EUSES.

28 de novembre de 2024

- “Conferència de Cristina Fallarás” Sala de Graus de la Facultat de Lletres i la Facultat de Turisme. Aquesta activitat forma part de la Jornada “Abordar les violències heteropatriarcals a la Universitat” .
- “Cinefòrum: “Te doy mis ojos” de Icíar Bollaín” Seu del CASFU (C/Castell de Peralada, 14-16).

29 de novembre de 2024

- “Taula Rodona: Recerca Doctoral contra la violència masclista i heteronormativa” Sala de Graus de la Facultat de Lletres i la Facultat de Turisme.

17 de desembre de 2024

- “Jornada: Masculinitats Antimasclistes i Igualitàries a la Universitat” Facultat d'Educació i Psicologia

MISSATGE INSTITUCIONAL DEL RECTOR

- [Accés al vídeo](#)

AULES OBERTES

- [Accés a les Aules Obertes del 25N 2024](#)

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES - 8M / 2025

20 de febrer de 2025

I Jornada de Ciència i Salut en Perspectiva de Gènere de la Universitat de Girona.
Sala d'actes del Campus Salut

3 de març de 2025

Experiències a flor de pell: Com afecta la sequera a la vida diària de les dones rurals?. Sala Rafel Llussà de la Facultat de Lletres

5 de març de 2025

Taller "Ciberassetjament". Sala d'Actes de l'Escola Politècnica

6 de març de 2025

Taula Rodona La Llei del "només sí és sí" a debat des d'una perspectiva teòrica i pràctica. Sala de Graus de la Facultat de Dret

7 de març de 2025

Acte institucional 8M

"Reflexions i experiències de dones professionals en l'àmbit jurídic i polític". Sala de Graus de la Facultat de Dret

14 de març de 2025

- Seminari "Dones i presó. Subjeccions i subversions". Aula 250 de la Facultat Educació i Psicologia
- Segon concurs literari "Dia de la Nena i la Dona a la Ciència". Aula Magna Rosalind Franklin de la Facultat de Ciències

Fins el 29 de juny de 2025

Exposició "Llenguatge i gèneres: canvis, propostes i debats" Biblioteca del Campus Barri Vell

AULES OBERTES

- [Accés a les Aules Obertes del 8M 2025](#)

8M 2025

CONVOCATÒRIES D'AJUTS

III CONVOCATÒRIA D'AJUTS PER A L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS, JORNADES I CONGRESSOS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ PER IMPULSAR LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT DE GIRONA DURANT L'ANY 2024

Per tal de complir el compromís institucional de la UdG en la lluita contra la discriminació per raó de gènere i l'assoliment d'igualtat efectiva, respecte i dignitat per a les dones, i després de la bona acollida que va tenir el curs passat, es convoca la segona edició dels ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere i adreçades al personal docent i investigador (PDI) i al personal d'administració i serveis (PTGAS).

Resolució de la convocatòria 2024:

[Accedeix a la resolució](#)



FORMACIÓ

PTGAS / PDI

APLICACIÓ DEL PROTOCOL: GUIA D'ÀMBIT UNIVERSITARI PER PREVENIR I REPARAR LES SITUACIONS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA I ASSETJAMENT SEXUAL, ENTRE D'ALTRES

COL·LECTIU: **PDI i PTGAS**

- **Del 25 de setembre al 13 de novembre de 2024.**

 ASSISTÈNCIA : **10 persones**

CASOS PRÀCTICS: COM ABORDAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBIFÒBIQUES A LA UNIVERSITAT

COL·LECTIU: **PTGAS**

- **1 d'abril de 2025 de 12:00 h a 14:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **16 persones**

- **1 d'abril de 2025 de 15:00 h a 17:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **7 persones**

CONCEPTES BÀSICS: COM ABORDAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBIFÒBIQUES A LA UNIVERSITAT

COL·LECTIU: **PTGAS**

- **27 de març de 2025, de 12:00 h a 14:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **13 persones**

- **27 de març de 2025 de 15:00 h a 17:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **6 persones**

DETECCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN L'ÀMBIT UNIVERSITARI

COL·LECTIU: **PDI i PTGAS**

- **3 d'abril de 2025, de 10:00 h a 12:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **12 persones**

FORMACIÓ

PTGAS / PDI

DETECCIÓ I ABORDATGE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBIFÒBIQUES A LA UNIVERSITAT

COL·LECTIU: **PTGAS**

- **21 i 27 de novembre del 2024, de 12:00 h a 14:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **12 persones**

- **21 i 27 de novembre del 2024, de 16:00 h a 18:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **0 persones**

LGTBIQ+: DIVERSITAT SEXUAL, AFECTIVA I IDENTITAT DE GÈNERE I PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES

COL·LECTIU: **PDI i PTGAS**

- **3 d'abril de 2025, de 13:00 h a 15:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **10 persones**

APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN ELS ESTUDIS DE SALUT: DE LA TEORIA A LA PRÀCTICA

COL·LECTIU: **PDI**

- **9 de maig de 2025 de 13:00 h a 16:00 h**

 ASSISTÈNCIA : **19 persones**

FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

CURS INTRODUCCIÓ A LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

La formació dins dels cursos de voluntariat manté el format de píndoles, que donen més autonomia a l'estudiantat en el procés d'aprenentatge i li permeten adaptar-lo a les seves pròpies circumstàncies. Les píndoles del curs 2024-2025 van ser:

- “El Pla d'Igualtat”, Anna Maria Pla Boix, delegada del rector de la UdG per la Igualtat de Gènere
- “Matrimonis forçats”, Associació Valentes i Acompanyades
- “La violència de gènere”, Patrícia Melgar Alcantud, professora agregada del Departament de Pedagogia de la UdG
- “Protocol contra l'assetjament”, Montse Castro, tècnica d'Igualtat de Gènere de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional de la UdG
- “LGTBI”, Josan Langarita, professor agregat del Departament de Pedagogia de la UdG
- “FemEngin: 5 realitats de les enginyeres”, Marta Baena, enginyera industrial; Beatriz López, enginyera informàtica; Inés Ferrer, enginyera informàtica, i Bianca Innocenti, enginyera electrònica
- “Salut i gènere”, Carme Valls, metgessa, docent i activista en l'àmbit del gènere en la salut
- “Ciberassetjament”, Bruno Pérez, perit judicial i informàtic forense

 ASSISTÈNCIA: **75 persones**

El dia **31 de novembre de 2024 es va fer la taula rodona** en línia “Introducció a la perspectiva de gènere”, amb la qual finalitzava el curs; hi va prendre part la Dra. Pilar Albertín, psicòloga i professora dels estudis de Psicologia i Criminologia de la UdG.

 VISUALITZACIONS: **248 visualitzacions**



LL'àrea d'Inclusió i Diversitat treballa per tal que les persones que tenen alguna discapacitat puguin viure i participar de la vida universitària en les mateixes condicions com ho fa qualsevol altre estudiant.

L'àrea segueix els principis de l'educació inclusiva i treballa amb estudiants, professorat i personal d'administració i serveis de la UdG, per tal de sensibilitzar, preveure situacions, eliminar barreres, oferir recursos i facilitar la plena participació i la igualtat d'oportunitats de les persones que tenen alguna discapacitat en tots els àmbits de la vida universitària.

Des del curs 2024-2025 **s'ha creat l'àrea d'Inclusió i Diversitat des de la qual s'atenen els casos de necessitats educatives, LGTBI+ i altres situacions de caire socioeconòmic.**



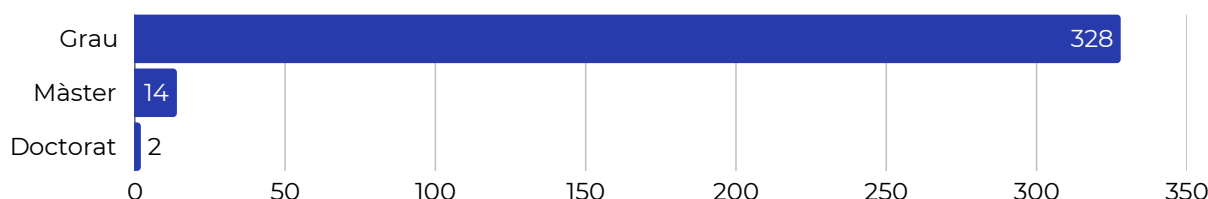
ATENCIÓ A L'ESTUDIANT AMB DISCAPACITAT O NECCESSITATS EDUCATIVES

Durant el curs 2024/2025 un total de 344 estudiants tenen actiu un informe d'adaptacions educatives. Dins dels informes generals, s'han realitzat 143 nous, la qual cosa significa un increment del 27% respecte l'estudiantat atès per primer cop durant el curs 2023/2024 i d'un 43% respecte al curs 2022/23.

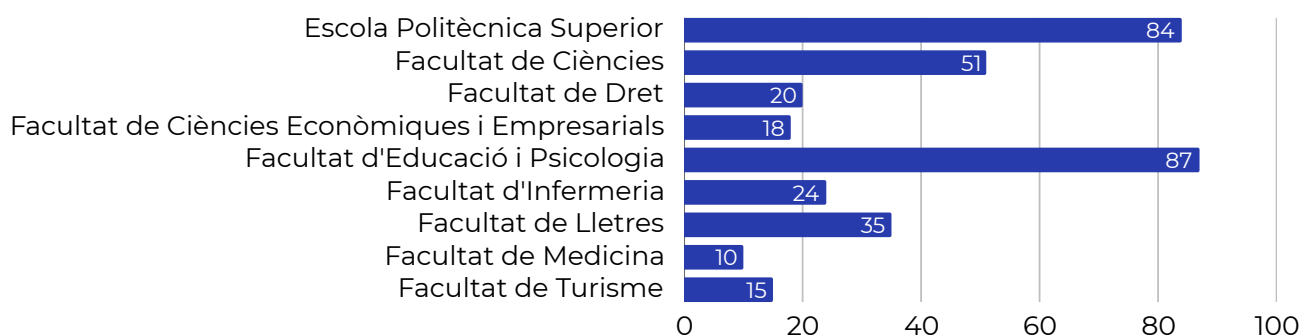
344

ESTUDIANTAT AMB INFORMES FETS
(SENSE LES ESCOLES ADSCRITES)

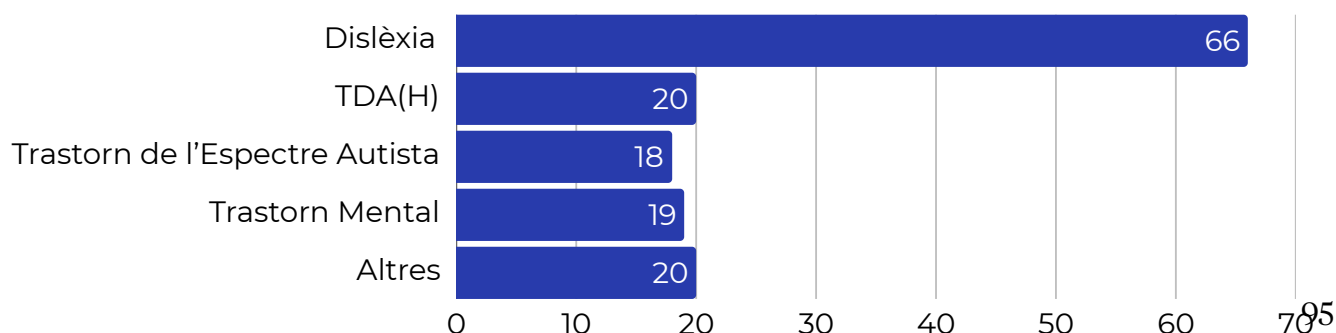
SEGONS TIPUS D'ESTUDI



SEGONS FACULTAT O ESCOLA



143 NOUS INFORMES:



RESERVA DE PLACES PER A PERSONES EXTUTELADES

El curs 2024/2025 és el tercer en què s'estableix una reserva de places per a persones extutelades. Enguany, tres persones han iniciat els seus estudis accedint a la universitat per aquesta via.

3

persones han iniciat els seus estudis accedint a la universitat a través de la reserva de places per a persones extutelades aquest curs.

S'han fet accions de seguiment i informatives per acompanyar la seva evolució dins dels respectius graus. Les 10 persones matriculades el curs 2024/25 ho són en graus de la branca de ciències socials i jurídiques.

10

persones matriculades el curs 2024/2025 cursen estudis de la branca de les ciències socials i jurídiques.



ATENCIÓ AL COL·LECTIU LGTBIQ+

TRÀMITS NOM SENTIT

5 TRÀMITS DE CANVI DE NOM SENTIT

DIA DE L'ALLIBERAMENT LGTBIQ+

El dia 26 de juny es va celebrar l'acte **“La lluita LGTBIQ+ a Girona: Del passat al futur”**, una jornada de reflexió i memòria col·lectiva entorn del recorregut històric i els reptes actuals del moviment LGTBIQ+ al territori.

L'activitat es va organitzar conjuntament amb l'ESPAI LGTBI, CU28JGI, FAGC, Associació Trans Girona, FLG i el Grup de Lesbianes de Girona, evidenciant el treball en xarxa i la voluntat compartida de reforçar el teixit associatiu i comunitari de la ciutat.

L'acte va tenir lloc a la Sala de Graus Pep Nadal de la Facultat de Lletres i la Turisme de la UdG, i va comptar amb la participació d'unes 50 persones. Durant la sessió es va posar en valor la trajectòria del moviment a Girona, recuperant experiències, lluites i assoliments, alhora que es van compartir reflexions sobre els desafiaments presents i futurs en matèria de drets, visibilitat i equitat.



IMPULS A LA INCLUSIÓ I L'ACCESSIBILITAT

ACCESSIBILITAT

Dins de les accions d'accessibilitat, **s'han renovat les llicències del programari Claroread®**, adreçat a l'estudiantat amb dislèxia o TDAH, amb l'objectiu de facilitar la comprensió lectora i afavorir l'autonomia en l'estudi.

Així mateix, s'ha disposat d'aquest recurs tecnològic i d'assistència personal per a un estudiant, i s'ha coordinat amb el Banc de Productes de la Fundació ONCE la cessió d'una emissora FM per millorar les condicions d'accés i participació acadèmica.

PIS AMIC

El curs 2024-2025 s'ha realitzat l'**última edició** de les Beques Pis Amic, un programa que es redissenarà davant de les noves necessitats de l'estudiantat de la UdG i de les persones usuàries d'Astrid 21.

GRUP D'AJUDA MÚTUA

S'ha continuat amb el Grup d'Ajuda Mútua i l'atenció psicoeducativa individualitzada juntament amb la **Fundació Drissa – La Foixarda**.



BEQUES ONCE

Aquest any **dos estudiants** (un de màster i una de grau) han realitzat pràctiques remunerades beneficiant-se de les beques concedides per CRUE-Fundación ONCE.



FORMACIÓ

Des de l'àrea d'Inclusió i Diversitat s'han realitzat accions formatives per a PTGAS, PDI i estudiantat tant en temàtica relacionada amb les persones amb discapacitat com de persones LGTBI+.

ESTUDIANTAT

CURS “TREBALLANT AMB PERSONES AMB disCAPACITAT”

Dins de la formació que s'ofereix des de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional, el curs 2024-2025 es va tornar a oferir el curs “Treballant amb persones amb disCapacitat” en format virtual, com el curs anterior. Aquest curs està format per les píndoles:

- “Atenció a les persones amb discapacitat a la UdG”, a càrrec de la tècnica d'inclusió de la Unitat de Compromís Social de la UdG, Montserrat Castro
- “Discapacitat, una qüestió de drets”, a càrrec de l'Isaac Padrós i Alberto Castro
- “Discapacitat: una qüestió de drets”, a càrrec de la Dra. Carol Puyaltó Rovira, professora lectora del Departament de Pedagogia
- “L'educació inclusiva”, a càrrec de la Dra. Montserrat Vilà
- “Les persones amb discapacitat”, a càrrec d'Albert Carbonell, president de MIFAS
- “Els drets de les persones amb discapacitat”, a càrrec de la Dra. Carol Puyaltó
- “Com relacionar-se amb persones amb discapacitat”, a càrrec de l'Isaac Padrós i Alberto Castro

 ASSISTÈNCIA: **56 persones**

El curs va finalitzar amb una **[taula rodona, el dia 20 de març de 2025](#)**, amb la participació de Patricia Villagrasa De León, estudiant d'Enginyeria Biomèdica de la UdG, Raquel Blanca Tubau, escriptora, educadora social i activista pels drets de les persones amb discapacitat i/o diversitat funcional i Montserrat Castro, tècnica d'inclusió de la UdG i coordinadora del curs.



 VISUALITZACIONS: **192 visualitzacions**

FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

CURS “INTRODUCCIÓ A LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE”

Dins de la formació que s'ofereix des de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional, el curs 2024-2025 es va tornar a oferir el curs “Introducció a la diversitat sexual i de gènere” en format virtual, com el curs anterior. Aquest curs està format per les píndoles:

- Introducció i terminologia LGBTIQ
- Diversitat sexual i de gènere al llarg de la història
- Moviments d'alliberament sexual i de gènere
- Perspectives crítiques als models sexuals i de gènere hegemònics
- Violències basades en la diversitat sexual i de gènere
- Recursos públics per les persones LGTBI+
- Eines personals per l'acció: què puc fer jo?
- Interseccionalitat i colonialitat: la necessitat de pensar les relacions de poder i de privilegi
- Emancipació, orgull i alliberament sexual i de gènere
- Diversitat sexual i de gènere a Girona

 ASSISTÈNCIA: **51 persones**

El curs va finalitzar amb una [taula rodona, el dia 6 de març de 2025](#), amb la participació de Ignacio Elpidio Dominguez Ruiz, graduat en Història de l'Art i en Administració i Direcció d'Empreses, màster en Antropologia d'Orientació Pública i doctorat en Ciències Humanes, professor de Sociologia a la Universitat de Santiago de Compostel·la; Jose Antonio Langarita, Doctor en Antropologia Social (UB), i diplomad en Treball Social (Universitat de Saragossa), professor de Treball Social a la UdG i, com a moderadora, Núria Sadurní Balcells, Investigadora psicosocial i doctoranda en Psicologia a la Universitat de Girona.



100

 VISUALITZACIONS: **149 visualitzacions**

FORMACIÓ

PDI I PTGAS

Durant el mes de novembre de 2024 s'han dut a terme dues formacions (una virtual i una altra presencial) sobre LGTBIfòbia adreçades al PTGAS i el PDI.

“ATENCIÓ A L'ESTUDIANT AMB NECESSITATS EDUCATIVES. NIVELL I”

Aquest curs vol oferir una panoràmica general sobre l'Àrea d'Inclusió de la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), sobre la tipologia d'estudiantat que ens podem trobar a les aules, així com l'explicació de diferents estratègies docents. El temari del curs va ser:

- Les persones amb discapacitat a la universitat: qui són? Quines discapacitats trobem?
- Què hem de tenir en compte en el dia a dia
- Genial, però... com ho fem?? (estratègies docents)

 ASSISTÈNCIA: **25 persones**

“ATENCIÓ A L'ESTUDIANT AMB NECESSITATS EDUCATIVES. NIVELL II”

Aquest curs neix com a ampliació de l'anterior, amb un treball més específic sobre algunes de les situacions amb més presència a les nostres aules. De quina manera ens afecta? Com podem donar-hi resposta?

- Quin estudiantat ens trobem a les nostres aules?
- Treball sobre tipologies específiques
- Disseny universal de l'aprenentatge

 ASSISTÈNCIA: **32 persones**

FORMACIÓ AMB FUNDACIÓ DRISSA

Al llarg del curs 2024-2025 s'ha organitzat una formació per al PDI centrada en el treball amb l'estudiantat amb problemes de salut mental.

La formació va ser a càrrec de la Fundació La Foixarda-Drissa, i es va estructurar en dues sessions, la primera sobre **formació teòrica sobre salut mental i trastorns mentals** i la segona centrada en **casos específics i revisió de materials**.

 SESSIÓ JUNY 2025: **24 persones**

 SESSIÓ JULIOL 2025: **42 persones**

XARXES I GRUPS DE TREBALL

RED RUD (Red de Universidades por la Diversidad)

Els dies 12 i 13 de maig de 2025 es va assistir al VI Encuentro de la Red de Universidades por la Diversidad (RUD), celebrat a la seu de la UOC a Barcelona.

Durant la trobada es va participar en diverses conferències i ponències, entre les quals destaquen:

- La conferència de Lucas Platero, professor titular de Psicologia Social a la Universidad Rey Juan Carlos (URJC), titulada “De la inclusión y la diversidad a las propuestas interseccionales: un camino por recorrer”.
- La ponència “Trayectorias migrantes en la universidad”, a càrrec de Darío Cerisole, consultor de mobilitat internacional i fundador d'ILLAY Legal.
- La intervenció de Marina Echebarria Sáenz, catedràtica de Dret i presidenta del Consejo de Participación LGBTI del Ministerio de Igualdad, sobre “Marco legal LGTBI Universidades y retos emergentes”.
- La conferència de Miquel Missé, sociòleg i expert en gènere i sexualitat, titulada “El hecho trans como caja de resonancia de los malestares de género”.

Grups de treball UNINCAT

La UCSOP participa activament en els grups de treball que sorgeixen de la Comissió de Compromís Social i Comunitari del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC):

- GT Indicadors del PIDUC, del qual la UCSOP ha exercit la coordinació.
- GT Diversitat Funcional.
- GT Igualtat de Tracte i No-discriminació.

PROGRAMA JOSEP TORRELLAS

L'educació és un dret que no només cal protegir, sinó també ampliar. Ara que cada vegada es parla més de l'educació al llarg la vida, cal preveure noves formes d'accés a la Universitat.

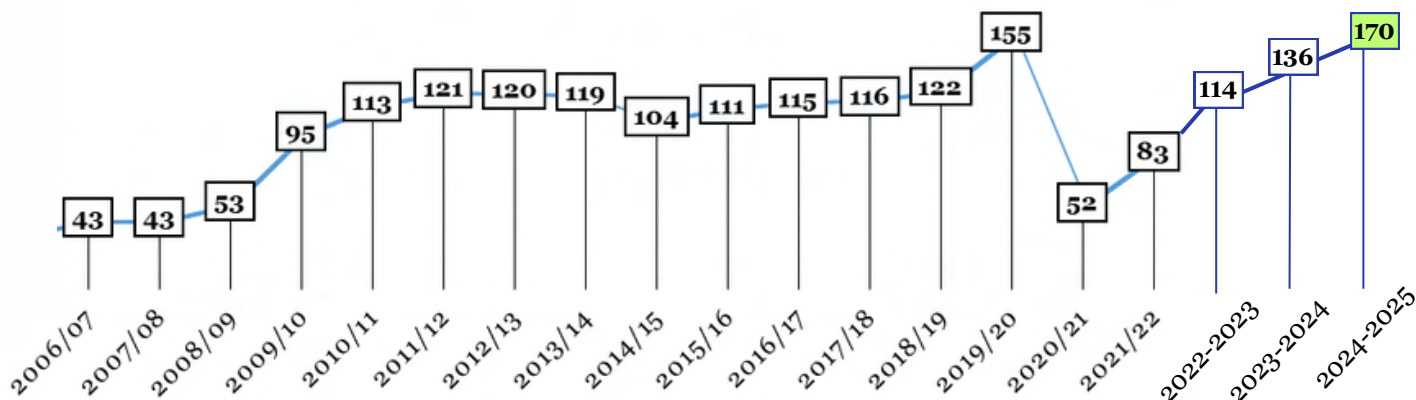
El Programa Josep Torrellas està pensat per a les persones de més de cinquanta anys que volen matricular-se a algunes assignatures que s'imparteixen a la Universitat sense seguir els itineraris establerts per a l'obtenció dels títols universitaris.



MATRÍCULES CURS 2024/25

El curs 2024 - 2025, el Programa Josep Torrellas per a Majors de 50 anys va rebre un total de **170 matriculacions**.

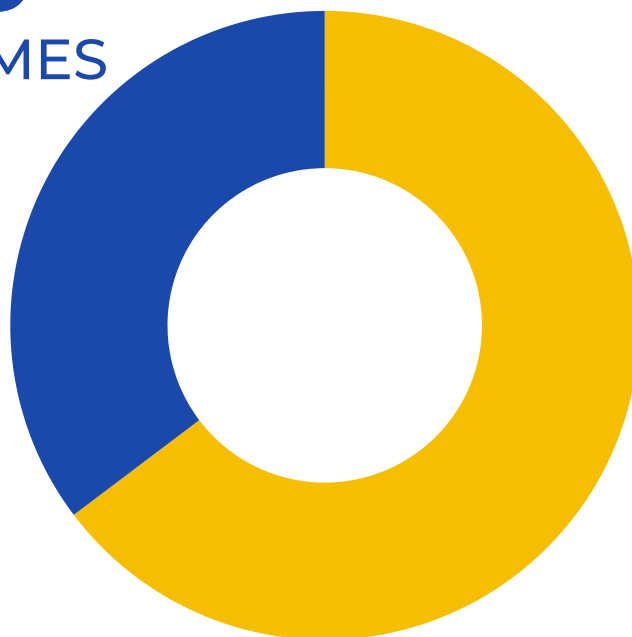
ALUMNAT PER CURSOS



EL TOTAL DE MATRÍCULES ÉS DE **170**

El curs 2024 -2025, ha comptat amb un total de 136 persones matriculades de les quals, **110** son **dones**, 15 més que el curs anterior, i **60 homes**, 19 més que el curs anterior.

60
HOMES



110
DONES

ALTES I BAIXES

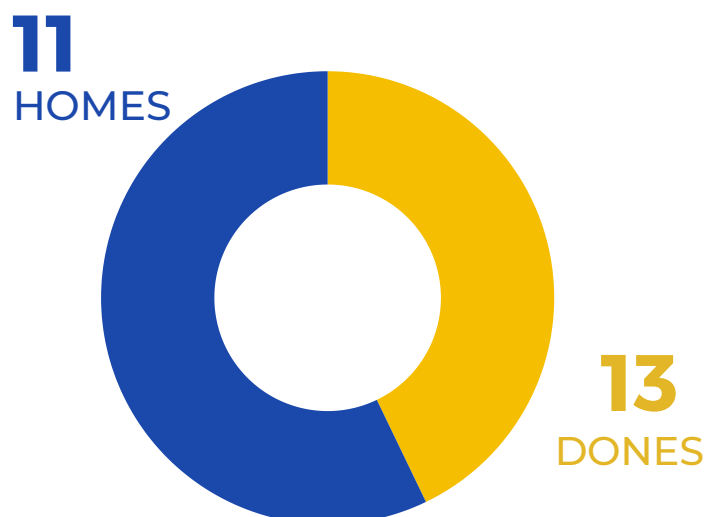
ALTES

Aquest curs 2024-2025 hi ha hagut un **increment** en les altes de matrícules.



BAIXES

Pel que fa a les baixes, 13 dones i 11 homes matriculats el curs 2023-2024 no s'han inscrit per al curs 2024-2025.



MATRICULES PER EDAT

ANY DE
NAIXAMENT

N. ESTUDIANTS

LA MAJORIA DE PERSONES
MATRICULADES VAN
NÉIXER L'ANY:

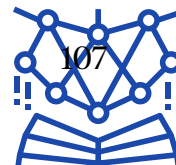
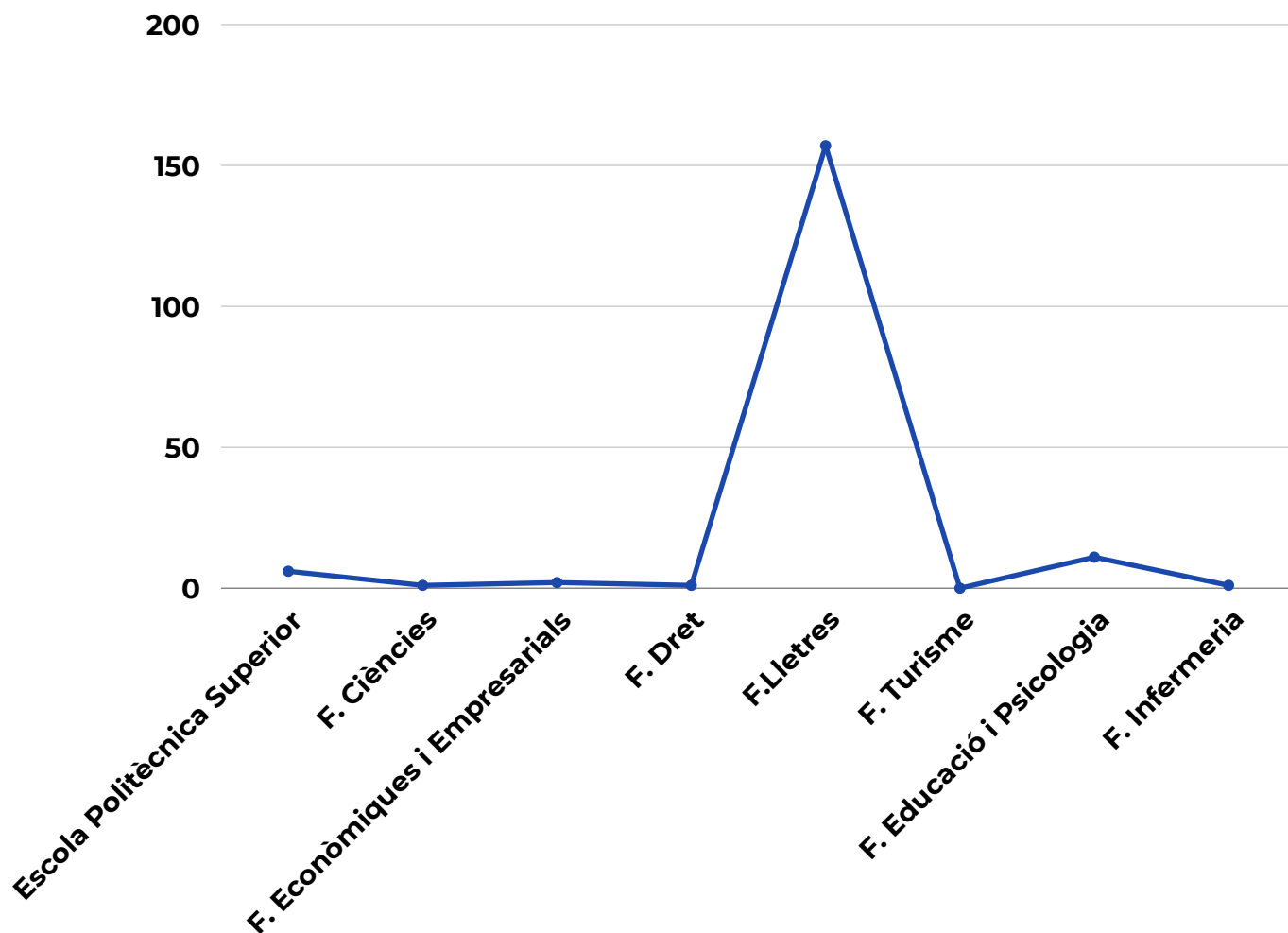
1958

1939	1
1940	2
1941	1
1942	1
1943	7
1944	1
1945	3
1946	5
1947	4
1948	5
1949	3
1950	4
1951	5
1952	6
1953	11
1954	7
1955	16
1956	11
1957	14
1958	20
1959	12
1960	5
1961	6
1962	3
1963	4
1964	3
1965	3
1967	0
1968	2
1969	0
1970	1
1971	2
1973	1
1974	1



ESTUDIANTAT PER CENTRES

El centre amb més estudiantat matriculat en el Programa Josep Torrellas és la **Facultat de Lletres** amb un total de **157 matriculacions**.



En un entorn social cada vegada més canviant és imprescindible tenir formació acadèmica, però també és essencial disposar de formació en aquelles competències personals i professionals més ben valorades pel mercat de treball i la societat en general.

L'objectiu de l'Escola de Competències és oferir-te formació en aquelles habilitats personals i professionals que et garantiran una millor inserció en el món laboral, ja que millorarà el perfil professional i competencial de l'estudiantat i l'Alumni.



CURSOS DE COMPROMÍS SOCIAL

L'Escola de Competències de la UCSOP es un espai d'aprenentatge i transformació que fomenta el **compromís social** i l'enriquiment personal. Amb una oferta formativa innovadora i multidisciplinària, els nostres cursos aborden temes clau com la igualtat de gènere, la sostenibilitat, la inclusió, salut i altres temàtiques socials que afavoreixen les competències toves de l'estudiantat i l'Alumni de la UdG.

Dissenyats per promoure una societat més conscient i justa, aquests programes conviden els participants a desenvolupar habilitats pràctiques i reflexives que contribueixin al canvi positiu en els seus entorns personals, professionals i comunitaris.

CURSOS EN COMPROMÍS SOCIAL DEL PRIMER SEMESTRE

NOM DEL CURS	INSCRIPCIONS*	VALORACIÓ DEL CURS**
<i>Climate Justice: From Inequality to Inclusion</i>	17	4,75
Benestar emocional i autoconeixement	49	4,66
Com està el pati	24	3,7
CUIDAR-NOS EN SOCIETAT. Un curs per comprendre com ens organitzem per fer possible el bé comú, els drets humans i la felicitat	23	4,16
Introducció a l'Agenda de Desenvolupament Sostenible	52	4,3
Introducció a la gestió de respostes a emergències humanitàries	50	4,35
Introducció a la perspectiva de gènere	75	4,38
Introducció a la sostenibilitat	45	4,48
Introducció al voluntariat	75	4,47
Prevenició de la conducta suïcida: guardians de la salut mental	49	4,73
Prevenició dels trastorns de la conducta alimentària	49	4,53
Salut, drogues i sexualitats saludables	8	4,24
Ull amb la dada. Un curs obert per entendre per què la transformació digital té molt a veure amb tu i amb els drets humans	19	4,25

*Nombre d'estudiantat UdG inscrit al curs.

**Valoració mitjana realitzada entre 1 i 5 (sent 5 la puntuació més alta).

CURSOS DE COMPROMÍS SOCIAL

CURSOS EN COMPROMÍS SOCIAL DEL SEGON SEMESTRE

NOM DEL CURS	INSCRIPCIONS*	VALORACIÓ DEL CURS**
<i>Climate Justice: From Inequality to Inclusion</i>	18	
Benestar emocional i autoconeixement	50	4,14
Cooperació per al desenvolupament	98	4,46
Introducció a la diversitat sexual i de gènere	51	4,42
Introducció al treball amb persones amb disCapacitat	56	4,55
Prevenió de la conducta suïcida: guardians de la salut mental	50	4,58
Prevenió dels trastorns de la conducta alimentària	50	4,54
Salut, drogues i sexualitats saludables	37	4,33
El dret a la mobilitat humana	40	4,35
IX Jornades "Visions d'un Món Desigual. 2024-2025 (2n semestre)	50	4,49
Consum de drogues i drogodependències: divergències i confluències	50	4,41

*Nombre d'estudiantat UdG inscrit al curs.

**Valoració mitjana realitzada entre 1 i 5 (sent 5 la puntuació més alta).



CURSOS DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS

L'Escola de Competències de la UCSOP també és un punt de referència per al desenvolupament de **competències professionals** essencials en un món laboral en constant evolució. Per aquest motiu, a partir del segon semestre del curs 2024 - 2025, la nostra oferta formativa inclou cursos orientats a potenciar habilitats com la comunicació efectiva, el lideratge, l'emprenedoria i altres competències clau per a l'èxit personal i professional.

A través d'un enfocament pràctic i dinàmic, proporcionem eines i coneixements per afrontar amb confiança els reptes del mercat laboral i contribuir activament a la construcció d'entorns de treball més innovadors i col·laboratius.

CURSOS DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS DEL PRIMER SEMESTRE

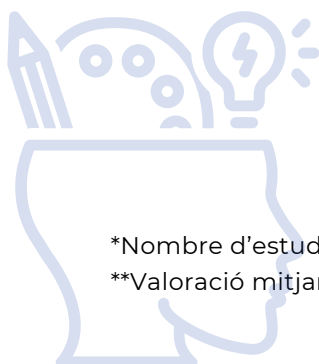
NOM DEL CURS	INSCRIPCIONS*	VALORACIÓ DEL CURS**
Descobreix el teu potencial emprenedor	51	4,33
Dissenya el teu futur professional	53	4,42
<i>Introduction to Online Dialogue Facilitation Course</i>	7	4,5

CURSOS DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS DEL SEGON SEMESTRE

NOM DEL CURS	INSCRIPCIONS*	VALORACIÓ DEL CURS**
Comunica el teu projecte de manera eficaç	65	4,47
Dissenya el teu futur professional	75	4,55
Lideratge actual	50	4,32

*Nombre d'estudiantat UdG inscrit al curs.

**Valoració mitjana realitzada entre 1 i 5 (sent 5 la puntuació més alta).



TAULES RODONES DELS CURSOS

VISUALITZACIONS DELS CURSOS

1r SEMESTRE



Introducció al voluntariat	248
Introducció a la Sostenibilitat	154
Introducció a la perspectiva de gènere	237
Introducció a la gestió de respostes a emergències humanitàries	181
Prevenició dels Transtorns de la conducta alimentària	169
Introducció a l'Agenda de Desenvolupament Sostenible	135
Prevenició de la conducta suïcida: guardians de la salut mental	167

2n SEMESTRE



Cooperació per al desenvolupament	325
Introducció a la diversitat sexual i de gènere	149
Consum de drogues i drogodependències: divergències i confluències	88
Introducció al treball amb persones amb disCapacitat	191
Prevenició dels Trastorns de la conducta alimentària	154
Prevenició de la conducta suïcida: guardians de la salut mental	63
El dret a la mobilitat humana	54
Jornades "Visions d'un Món Desigual"	50
Comunica el teu projecte de manera eficaç	161
Lideratge Actual	100
Dissenya el teu futur professional	217

TAULES RODONES DELS CURSOS

VISUALITZACIONS DELS CURSOS

1r SEMESTRE



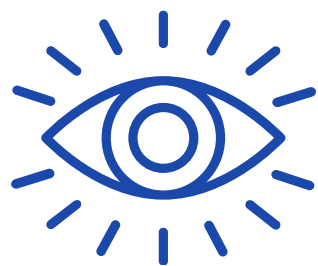
1.585

2n SEMESTRE



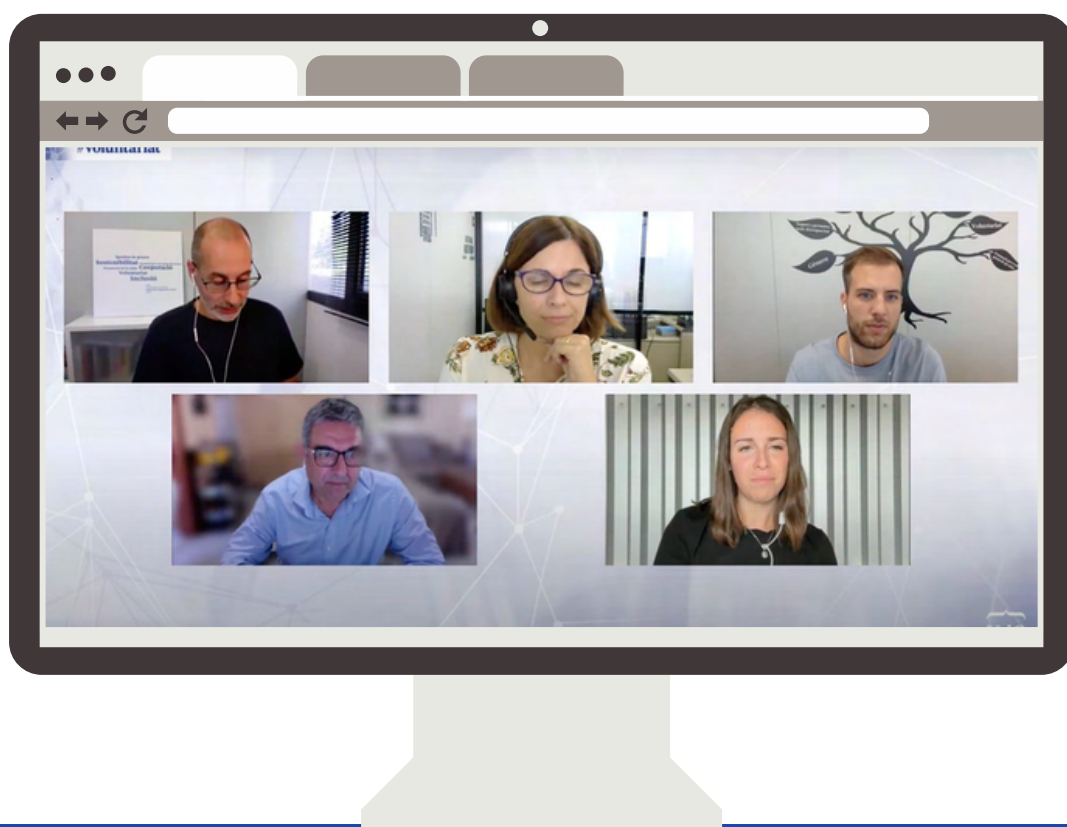
1.552

TOTAL



3.137

VISUALITZACIONS TOTALS A LES TAULES
RODONES DEL CURS 2024 - 2025



VALORACIÓ DELS CURSOS

• FORMACIÓ REBUDA:

4,38

• DURADA:

4,29

• ORGANITZACIÓ:

4,05

• PLATAFORMA I ESPAIS UTILITZATS:

4,55

• CONTINGUT:

4,45

• PÍNDOLES:

4,45

• TAULA RODONA:

4,39



PÍNDOLES D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

L'Escola de Competències de la UCSOP també ofereix **píndoles d'orientació professional**, dissenyades per guiar i acompanyar els participants en el seu desenvolupament i trajectòria laboral. Aquestes sessions breus i especialitzades proporcionen eines pràctiques per a la cerca d'oportunitats, l'elaboració de currículums competitius, la preparació d'entrevistes i la definició d'objectius professionals.

PÍNDOLES D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

NOM DE LA PÍNDOLA	NÚM. D'EDICIONS	PARTICIPANTS
A què em comprometo quan signo un contracte?	8	86
Claus per fer un bon currículum i carta de presentació	16	108
Com superar una entrevista de feina amb èxit	10	100
Els Tests Psicotècnics en el procés de selecció	10	83
EURES: El portal europeu de la mobilitat internacional	1	16
No busquis feina, troba-la!	11	80
Si no cobro atur... per què he d'estar inscrit/a al SOC?	1	12
Treballar a l'estranger... una opció professional	1	19
Treu el màxim rendiment del LinkedIn	13	113
Vull preparar-me per fer unes oposicions	1	11
<i>Working for European Institutions is at your fingertips</i>	1	14
Avaluació de competències NeoSkills amb realitat virtual	2	11



Les píndoles d'orientació també s'ofereixen a les diferents facultats i escoles de la Universitat de Girona, entre elles:

- Facultat de Turisme: Màster en Turisme Cultural, Grau en Geografia, Territori i Medi Ambient.
- Facultat en Ciències Econòmiques i Empresarials: Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració.
- Escola Universitària de les Arts ERAM: Talent Day ERAM

PARTICIPACIÓ A L'ESCOLA DE COMPETÈNCIES

INSCRIPCIONS ALS CURSOS

1.403

INSCRIPCIONS

1r SEMESTRE

646

2n SEMESTRE

757

INSCRIPCIONS A LES PÍNDOLES D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

765

INSCRIPCIONS

TOTAL

CURSOS COMPROMÍS SOCIAL +
CURSOS COMPETÈNCIES PROFESSIONALS +
PÍNDOLES D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

= 2.168

INSCRIPCIONS AL CURS 2024 -2025

L'orientació és un servei de la Universitat de Girona adreçat a afavorir la inserció laboral dels estudiants i titulats universitaris. Es tracta d'oferir activitats de suport per a la incorporació al mercat laboral.

La tècnica d'orientació professional de la Universitat de Girona promou píncoles d'orientació i tutories personalitzades per revisar el cv, preparar una entrevista de treball, rebre assessorament de recerca de feina, etc.



BORSA DE TREBALL JOBTEASER

La borsa de treball de la UdG és un servei de la Universitat de Girona adreçat a afavorir la inserció laboral dels **estudiants i titulats universitaris** a través del portal **UdGJobTeaser**. L'objectiu és oferir les possibilitats més interessants d'incorporació al mercat laboral i fer d'intermediari entre les **ofertes de les empreses** i les demandes de feina.



DADES DE JOBTEASER: OFERTES



1.340

OFERTES
TRAMITADES



590

EMPRESSES



2.478

CANDIDATURES
INSCRITES



29% Contractes de durada determinada

71% Contractes de **durada indefinida**

Sector més demandat:

- Consultoria
- Sector públic / Educació
- Serveis socials / ONG

Tipus empresa:

- PIME **54%**
- Gran empresa **25%**
- Institució pública **21%**

Àrees professionals més demandades:

- Educació / Formació
- Enginyeria / Disseny Industrial
- Medi Ambient i Desenvolupament Sostenible
- Química / Processos
- Administratiu
- Infermeria
- Comercial / Desenvolupament de negoci
- Turisme / Hosteleria / Restauració
- Servei al client

BORSA DE TREBALL JOBTEASER

DADES DE JOBTEASER: CANDIDATS



4.740 TOTAL
D'INSCRIPCIONS



Perfils més inscrits

- Biologia
- Administració i Direcció d'Empreses
- Dret
- Psicologia
- Turisme
- Biotecnologia



Perfils menys inscrits

- Gestió Hotelera i Turística
- Enginyeria Elèctrica
- Fisioteràpia
- Arts Escèniques
- Logística Empresarial
- Estudis d'Arquitectura



Any de finalització del grau acadèmic

42% dels candidats finalitzaran després del 2025

35% els candidats van finalitzar entre el 2021 i el 2025

23% dels candidats van finalitzar abans del 2021



Inscripcions a Alertes Ofertes
(de tota la comunitat UdGJobteaser)



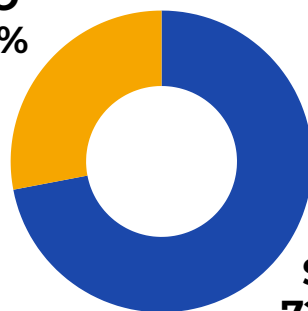
Inscripcions als esdeveniments
(de tota la comunitat UdGJobteaser)

NO
46%



SI
54%

NO
28%



SI
72%

TUTORIES PERSONALITZADES

Des del servei d'orientació laboral es gestionen tutories individualitzades per potenciar l'ocupabilitat dels estudiants i graduats universitaris. S'han implementat **112 activitats individuals**. D'aquestes s'han realitzat 81 tutories d'orientació i 31 tutories de seguiment.

81

TUTORIES
D'ORIENTACIÓ

31

TUTORIES
DE SEGUIMENT



PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

Les pràctiques en empresa permeten als estudiants de la UdG complementar la formació que reben a les aules i els faciliten la inserció al món laboral.

Per a les empreses acollidores, les pràctiques signifiquen una oportunitat per conèixer i formar els seus futurs professionals.



DADES DE PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

CONVENIS DE COOPERACIÓ EDUCATIVA (CCE)



513 CONVENIS
SUBSCRITS

406 amb empreses

107 interns UdG

ESTUDIANTS DE PRÀCTIQUES



475 ESTUDIANTS

Hi ha hagut estudiants que han fet més d'un Conveni de Cooperació Educativa (CCE):

2 convenis

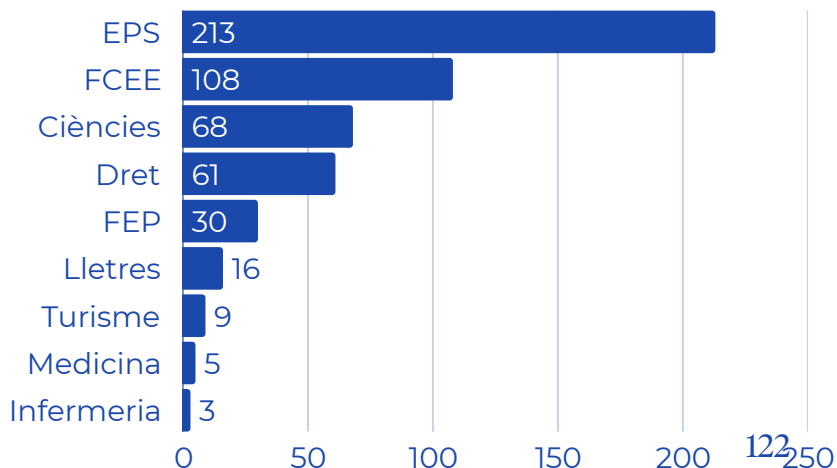
38 estudiants

1 conveni

437 estudiants

FACULTATS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

Facultats i Escoles UdG amb més Convenis de Cooperació Educativa (CCE):



DADES DE PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

TIPUS D'ESTUDI



435 GRAU
78 MÀSTER

EMPRESSES



262 EMPRESSES
han firmat CCE amb la UdG

Hi ha empreses que han han subscrit més d'un CCE:

+3 convenis **17** empreses

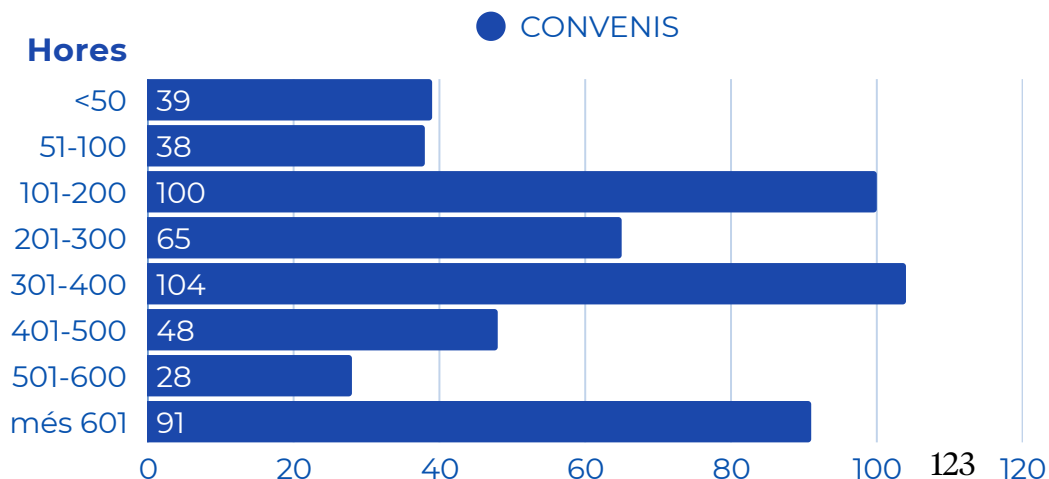
3 convenis **21** empreses

2 convenis **33** empreses

1 conveni **191** empreses

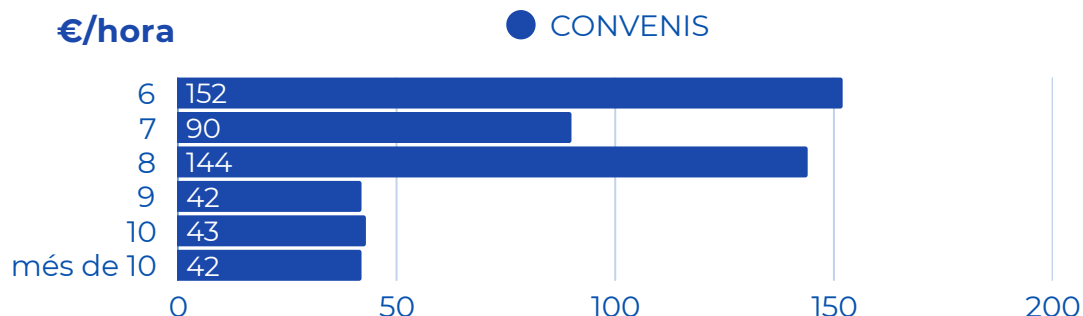
La UdG ha realitzat 107 CCE

HORES REALITZADES PER CONVENI

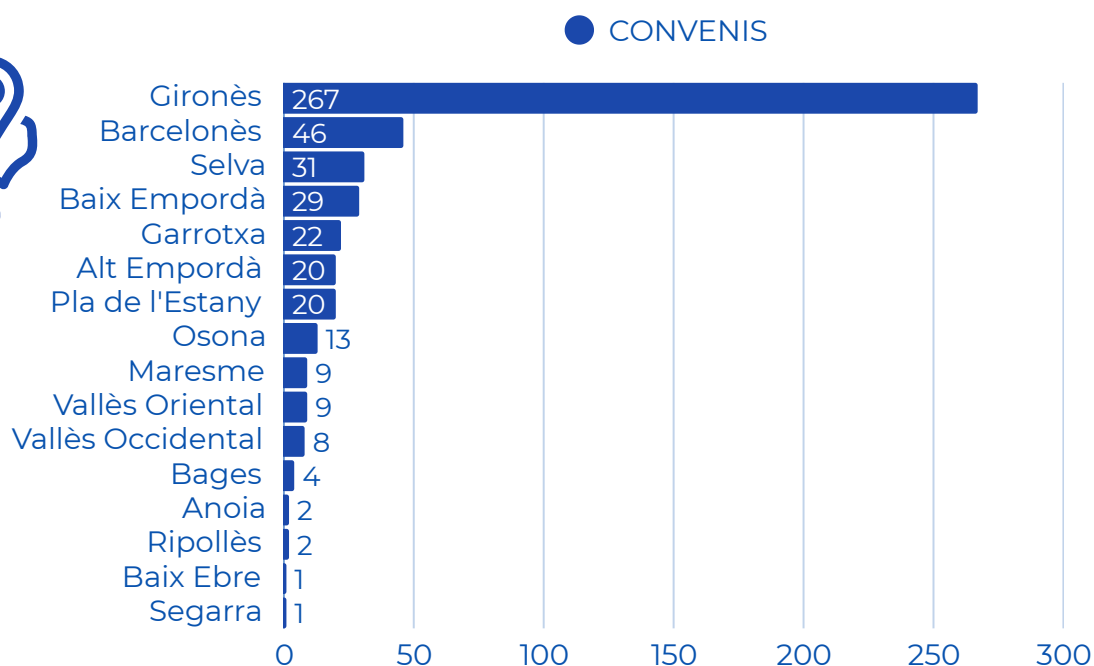


DADES DE PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

RETRIBUCIÓ QUE HA REBUT L'ESTUDIANT

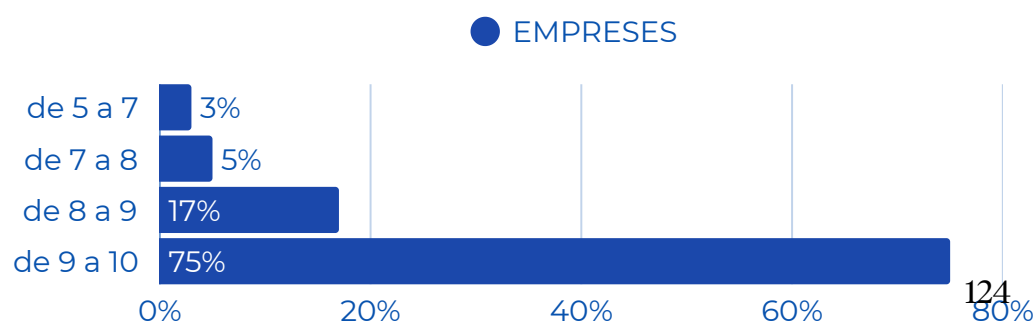


COMARQUES ON ES REALITZA EL CCE



Fora de Catalunya: **29 Convenis de Cooperació Educativa**

VALORACIÓ DE L'ESTUDIANT PER PART DE L'EMPRESA



BEQUES DE PRÀCTIQUES

BEQUES ONCE

La **Fundació ONCE** impulsa un programa de beques que té com a objectiu facilitar a l'estudiantat universitari amb discapacitat l'oportunitat de realitzar pràctiques acadèmiques externes remunerades. Aquesta iniciativa compta amb el suport del Fons Social Europeu i busca fomentar la inclusió laboral i la igualtat d'oportunitats.

A la UdG s'han tramitat un total de:

2 BEQUES ONCE

CAMPUS RURAL

El **Programa Campus Rural** és una iniciativa impulsada per el Ministerio para la *Transición Ecológica y el Reto Demográfico*, en col·laboració amb el Ministerio de Universidades i les Universitats Públiques Espanyoles, la qual permetrà que els estudiants de qualsevol titulació oficial puguin dur a terme pràctiques acadèmiques en municipis de menys de 5.000 habitants.

A la UdG s'han tramitat un total de:

14 BEQUES CAMPUS RURAL



PROMOCIÓ DE L'OCCUPACIÓ I EMPRENEDORIA

La Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) de la UdG impulsa l'**ocupabilitat i l'emprenedoria** com a eines clau per al futur de l'estudiantat i l'Alumni.

Des de la UCSOP continuem treballant per fomentar l'esperit emprenedor entre l'estudiantat i els titulats i titulades de la UdG, promovent iniciatives formatives, d'assessorament i reconeixement de projectes innovadors.

Aquest curs, hem reforçat el nostre compromís amb l'emprenedoria universitària mitjançant la participació en diferents programes i convocatòries, així com a través de noves col·laboracions estratègiques.



I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

Del **9 a l'11 d'abril de 2025**, la Universitat de Girona (UdG) va celebrar amb èxit la primera edició d'**UdGActiva't**, una fira d'ocupació dissenyada per connectar estudiants i Alumni amb el teixit empresarial i facilitar-ne la inserció laboral. L'esdeveniment, que es va organitzar en format híbrid a través de la plataforma **UdGJobteaser**, va combinar activitats virtuals i presencials amb una gran acollida per part del públic i les empreses.

Durant tres dies intensos, **315 estudiants i Alumni** van participar activament en les diferents propostes de la fira. D'aquests, **265 van formar part de les sessions de networking virtual**, mentre que **50 van assistir a tallers, taules rodones i altres activitats formatives**.

Amb la **participació de 120 empreses i entitats socials**, UdGActiva't es va consolidar com un espai de connexió entre el món universitari i el teixit productiu del territori.

A través de la plataforma UdGJobteaser, els participants van poder explorar més de **250 ofertes laborals**, veure **31 vídeos de presentació d'empreses** i accedir a continguts exclusius. La pàgina de la **fira va rebre un total de 573 visites**, evidenciant l'interès que va generar l'esdeveniment.

Amb aquesta iniciativa, la Universitat de Girona va reafirmar el seu compromís amb el futur professional del seu alumnat, oferint eines concretes per afrontar amb garanties els reptes del mercat laboral i fomentant una cultura d'innovació i emprenedoria des de l'àmbit universitari.



I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

PARTICIPACIÓ I IMPACTE

315 ESTUDIANTS I ALUMNI

120 EMPRESES I ENTITATS SOCIALS

258 OFERTES LABORALS PUBLICADES A
UdGJobteaser

NETWORKING VIRTUAL

Es va organitzar un networking virtual en què empreses i entitats es van connectar amb estudiants i antics alumnes de la Universitat de Girona per compartir experiències, establir contactes professionals i generar sinergies.

Durant les sessions virtuals, les organitzacions van presentar la seva activitat i les oportunitats professionals, mentre que els participants van poder interactuar directament amb les empreses i ampliar la seva xarxa de contactes.

265 ESTUDIANTS I ALUMNI PARTICIPANTS

55 EMPRESES I ENTITATS SOCIALS

UdGJOBTEASER

579 VISITES A LA PÀGINA DE LA FIRA

I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

PROGRAMA D'ACTIVITATS

ACTES SOBRE ORIENTACIÓ PROFESSIONAL I EMPRENEDORIA

9 d'abril

- 10 a 11 h: **BP TALENT 4.0** [↗](#) (SESSIÓ EN LÍNIA!)
- 10 a 14.30 h: **NEOSKILLS** [↗](#) - Avaluació de Competències amb Realitat Virtual
- 12.30 a 13.30 h: **TREBALLAR A L'ESTRANGER** [↗](#) - Una Opció Professional!
- Tot el dia: **FÒRUM INDUSTRIAL** [↗](#) - ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR UdG
- Tot el dia: **TALENT DAY** [↗](#) - EUSES

10 d'abril

- 10 a 11 h: **TREBALLA A LES INSTITUCIONS DE LA UE** [↗](#)
- 11 a 12 h: **INSERCIÓ LABORAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB EUROFIRMS** [↗](#)
- 12 a 13 h: **TAULA RODONA: QUINS SÓN ELS PERFILS QUE BUSQUEN LES EMPRESES** [↗](#)
- Comexi, Fredigoni, Group Briolf/Commonsense i Hipra
- Tot el dia: **TALENT DAY** [↗](#) - EUSES

11 d'abril

- 10 a 13 h: **MEETING POINT** [↗](#) - FACULTAT D'INFERMERIA UdG
- 11 a 12 h: **PROGRAMA ALUMNI MENTOR** [↗](#)
- 12 a 13 h: **TAULA RODONA - QUÈ ENTENEM QUAN PARLEM D'EMPRENEDORIA** [↗](#) [↗](#)

Activitats relacionades

El 3 d'abril de 2025:

- 13 a 15 h: **VOLS SABER QUÈ T'OFEREIXEN ELS CENTRES DE PRÀCTIQUES PEL PROPER CURS?** [↗](#)
Facultat d'Educació i Psicologia

I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

PROGRAMA D'ACTIVITATS

NETWORKING VIRTUAL

9 d'abril

10:00 a 10:30	POUTRAVEL SOROLL DE FONTS COMUNICACIÓ - BUTXACATV WERFOODS GROUP SL
10:30 a 11:00	SIX SENSES IBIZA EXCELTIC S.L. KAUTEC SOLUTIONS S.L
11:00 a 11:30	UNICO HOTELS GRUPO RAS
11:30 a 12:00	AVIAPARTNER EDETCO TÈCNICS ASSOCIATS IMPROLAC
12:00 a 12:30	AGAP2 CUATRECASAS
12:30 a 13:00	CÀRITAS DIOCESANA DE GIRONA FORESTAL CATALA NA CONTRAST ARQUITECTURA SLP
13:00 a 13:30	MAS FERRIOL
13:30 a 14:00	ATART
15:00 a 15:30	GOLF DE PALS SAU

10 d'abril

10:00 a 10:30	GURIT SUARA COOPERATIVA
10:30 a 11:00	ALEGRIA HOTELS ESPA GROUP
11:00 a 11:30	CREUERS MARE NOSTRUM EUROFIRMS REMONDIS IBERIA
11:30 a 12:00	AMAZON FULFILLMENT BCN4 EMERGENTE CATALUNYA ETT AXXON
12:00 a 12:30	CRONUTS DIGITAL BOEHRINGER INGELHEIM LA FARGA
12:30 a 13:00	ESTEVE QUÍMICA, S.A. URÍA MENÉNDEZ
13:00 a 13:30	PAGE PERSONNEL
13:30 a 14:00	FEDRIGONI FUNDACIÓ RESILIS
15:00 a 15:30	SESP SLP

I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

PROGRAMA D'ACTIVITATS

NETWORKING VIRTUAL

11 d'abril

10:00 a 10:30	ENGINYERS GI KAVE HOME FUNDACIO PRIVADA DRISSA
10.30 a 11:00	STEF IBERIA SAU TAVIL IND SAU KVASAR TECHNOLOGIES
11:00 a 11:30	AUTOMATISMES TECELMAC DOCEO SOFTWARE MULTIVAC PRODUCTION SPAIN SLU
11:30 a 12:00	CONSELL COMARCAL DE LA SELVA INSTITUT CATALÀ DE FINANCES
12:00 a 12:30	SOC - Servei Públic d'Ocupació de Catalunya CLÍNICA DE SALUD MENTAL INTEGRATIVA LIC. MARIA RIOS
12:30 a 13:00	SARIA BIO INDUSTRIES ESPAÑA SL FUNDACIÓ ASTRES
13:00 a 13:30	STERNA INNOVATION PROJECTS, SL FUNDACIÓ EMPIEZA POR EDUCAR
13:30 a 14:00	FRIOLISA POMONA IBERIA

PRESENTACIÓ AUDIOVISUAL DE LES EMPRESES I ENTITATS

Les entitats i empreses van elaborar un vídeo on presentaven breument l'organització i detallaven el tipus de perfil professional que requerien.



PRESENTACIONS DE LES EMPRESES I ENTITATS PARTICIPANTS



I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

VALORACIÓ DE L'ESTUDIANTAT PARTICIPANT*

Al final de cada sessió, l'estudiantat i Alumni participant a la fira havia de realitzar una avaluació de la fira. La valoració global és molt positiva, amb un **alt grau de satisfacció**. Les millores proposades se centren sobretot en **organització, durada, interacció, contingut més pràctic i suport visual**, més que no pas en problemes greus. La fira es percep com **molt útil**, interessant i recomanable, amb ganes que es repeteixi.

VALORACIÓ GLOBAL

4,59

ORGANITZACIÓ

4,60

METODOLOGIA

4,49

CONTINGUT DE LA FIRA

4,53

INTERÈS EN L'ESDEVENIMENT

4,56

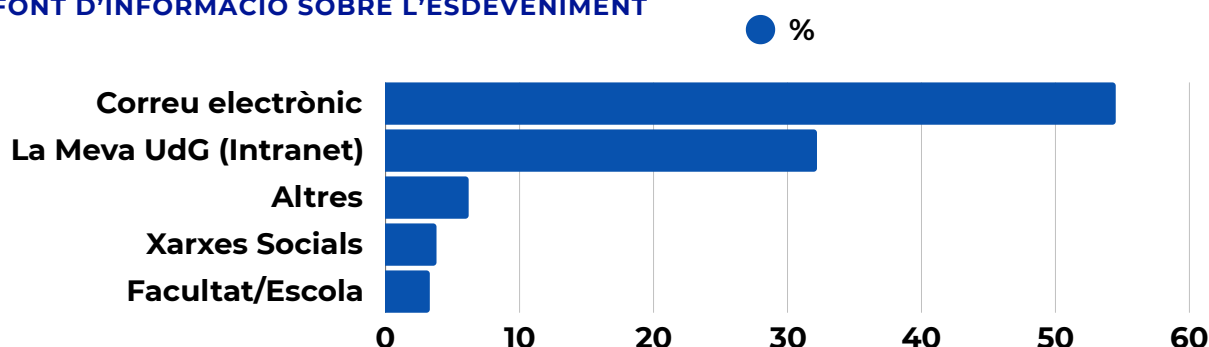
RECURSOS UTILITZATS (TEAMS, UdGJobteaser, etc)

4,45

HORARI

4,56

FONT D'INFORMACIÓ SOBRE L'ESDEVENIMENT



I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

#UdGActiva't

VALORACIÓ DE LES EMPRESES I ENTITATS PARTICIPANTS*

Al final de l'esdeveniment, es va enviar a les empreses i entitats participants un qüestionari de satisfacció per valorar els punts forts i punts febles de la fira.

Les **activitats i networking virtual es van valorar positivament**, considerats interessants, útils i ben organitzats. Els ponents han estat destacats per la seva claredat, atenció i participació activa.

El contingut sobre empreses, pràctiques i oportunitats professionals ha estat especialment apreciat, amb un suport visual i audiovisual que ha facilitat la comprensió. **Alguns estudiants han participat poc i amb càmeres apagades**, la qual cosa **ha dificultat la interacció**.

Es recomana **millorar la informació prèvia sobre els perfils dels assistents** i adaptar les sessions segons els seus interessos. Algunes xerrades van resultar massa curtes, llargues o solapades, afectant la participació completa.

També s'assenyala la necessitat **d'augmentar el dinamisme i evitar presentacions monòtones**. Millorar els materials i recursos amb exemples pràctics ajudaria a una millor experiència.

Malgrat aquests aspectes, **l'experiència general ha estat positiva i recomanable**. En conjunt, hi ha marge per ajustar l'organització, la durada i el contingut per maximitzar l'impacte de futures sessions.

VALORACIÓ GLOBAL

3,94

COMUNICACIÓ I SUPORT REBUTS

4,19

VISIBILITAT DE L'EMPRESA

3,69

PRESÈNCIA DE PERFILS INTERESSANTS ENTRE ELS ESTUDIANTS I ALUMNI

2,81

ORGANITZACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL NETWORKING VIRTUAL

3,81

PERCEPCIÓ DE L'INTERÈS DE L'ESTUDIANTAT PARTICIPANT AL NETWORKING

2,88

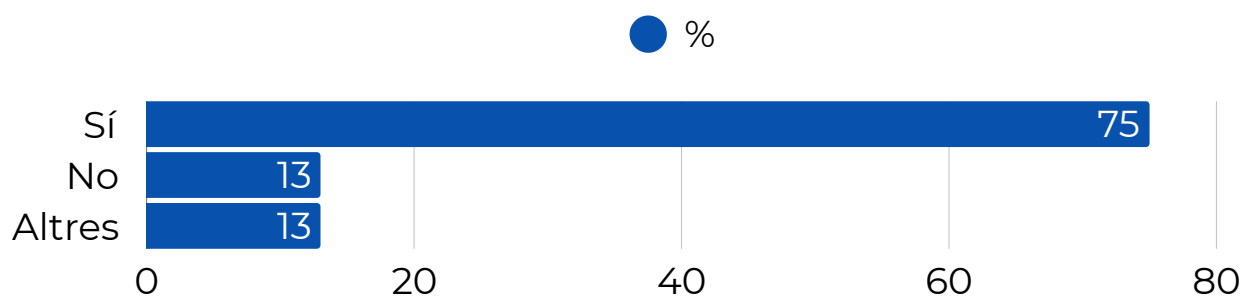
*Valoracions sobre 5

I FIRA D'OCUPACIÓ UdG

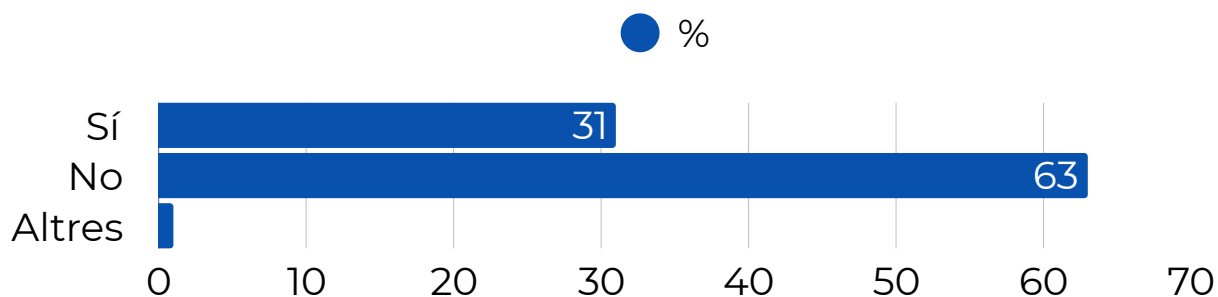
#UdGActiva't

VALORACIÓ DE LES EMPRESES I ENTITATS PARTICIPANTS*

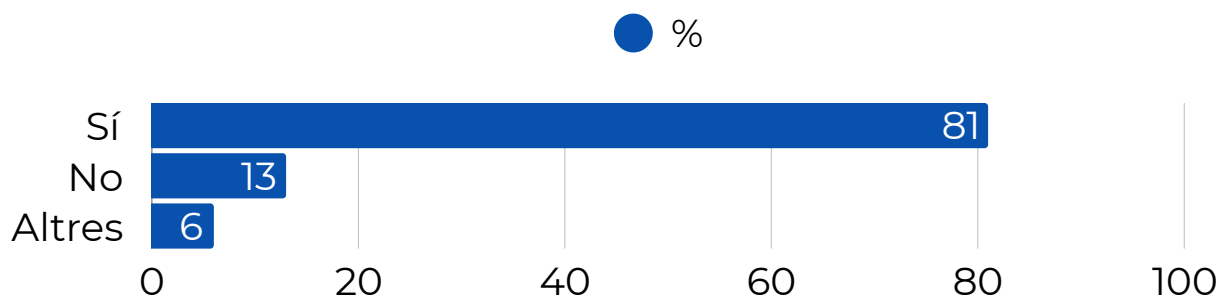
REPETIRÍEU LA VOSTRA PARTICIPACIÓ EN FUTURES EDICIONS?



VAU ACONSEGUIR CONTACTAR AMB PERFILS D'INTERÈS?



EL FORMAT I LES EINES UTILITZADES PER AL NETWORKING US VAN SEMBLAR ADEQUADES?

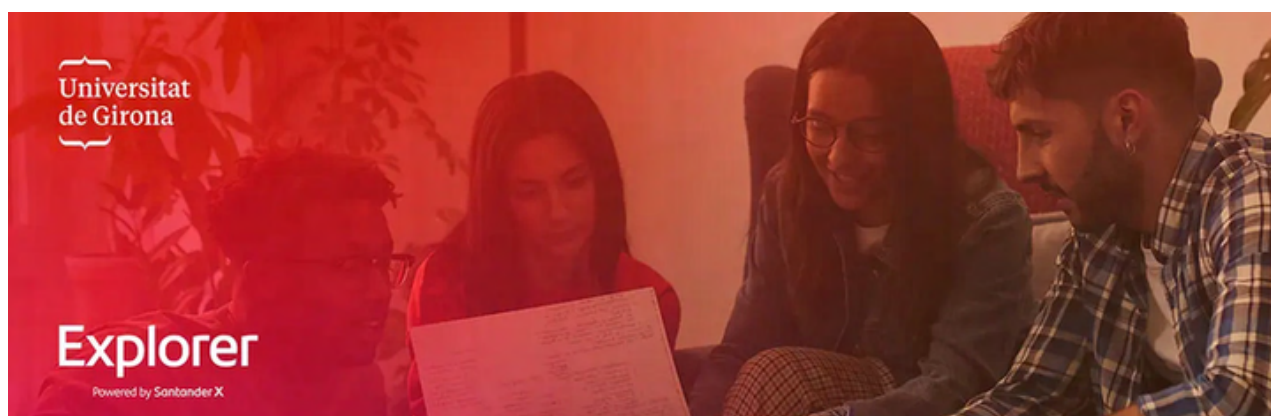


SANTANDER X

PROGRAMA SANTANDER X EXPLORER

La UCSOP ha participat en el programa **Santander X Explorer**, un programa de foment de l'emprenedoria jove, finançat pel Banc Santander i cofinançat per cadascun dels centres *explorers*, en el nostre cas, per la Universitat de Girona.

Durant el curs 2024 - 2025 han participat **8 projectes** de la UdG, que han rebut un programa ampli de formació per ajudar-los i ajudar-les a engegar els seus projectes emprenedors.



PREMIS SANTANDER X

La UCSOP ha participat en la convocatòria «**Santander X Award | Projectes Emprenedors Universitaris 2025**», en la qual **5 projectes** opten a tres premis de 2.000€, amb una dotació total de 6.000€.

També ha participat a la convocatòria «**Santander X Award | Startup Universitària 2025**», que ha quedat **deserta** perquè el projecte presentat no complia les bases de la convocatòria.

XARXA D'EMPREDENDORIA UNIVERSITÀRIA

La UCSOP s'ha adherit a la **Xarxa d'Emprenedoria Universitària (XEU)**, una aliança interuniversitària que té com a objectiu fomentar la col·laboració entre universitats i impulsar l'esperit emprenedor en l'àmbit acadèmic.

Aquesta adhesió ens permet compartir coneixement i bones pràctiques amb altres institucions, sumar sinergies i ampliar les oportunitats de formació, assessorament i suport per a les persones emprenedores de la nostra comunitat universitària, contribuint així al desenvolupament de projectes innovadors i amb impacte social i econòmic.



PRÀCTIQUES INTERNACIONALS

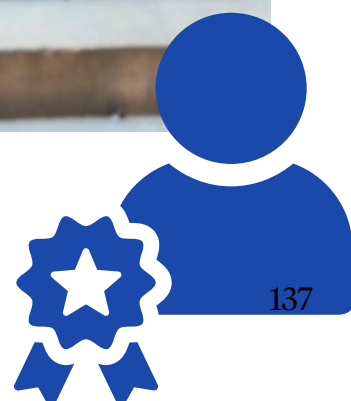
Amb l'objectiu de fomentar la internacionalització, des de la UCSOP s'ha assessorat, de forma individualitzada, l'estudiantat que ha mostrat interès per realitzar una pràctica internacional.

Així mateix, s'han impartit sessions grupals per orientar l'estudiantat sobre les diferents opcions per dur a terme pràctiques internacionals.

S'ha seleccionat una estudiant com a ambaixadora UNICAT de la Universitat de Girona, així com una estudiant per dur a terme les tasques d'EPSO Career Student Ambassador.

Mariona Muns, estudiant de la doble titulació de Dret i Ciències Polítiques, ha estat seleccionada com a **ambaixadora UNICAT de la Universitat de Girona**.

Cal destacar que durant el curs acadèmic 2024-2025 ha repetit curs, mantenint, però, la seva vinculació i participació en les activitats d'internacionalització.



La comunitat Alumni UdG té com a objectiu aconseguir que els graduats i graduades recents de la UdG continuïn tenint un vincle amb la institució i gaudint dels avantatges d'haver estudiat a la UdG.

Fes-te
Alumni UdG

ALUMNI



DADES I SERVEIS ALUMNI UDG

El curs 24/25 s'ha treballat molt activament en incrementar la comunitat dels Alumni de la UdG. Per fer-ho s'han dut a terme moltes campanyes de comunicació amb l'objectiu de pujar el nombre d'Alumni que formen part de la comunitat UdG.

ACTUALMENT LA **COMUNITAT ALUMNI** ESTÀ FORMADA PER:

 **5.231 PERSONES**

RESPECTE EL CURS ANTERIOR, S'HA ACONSEGUIT **INCREMENTAR-LA EN:**

 **706 PERSONES MÉS**



COMUNICACIÓ I COMUNITAT A XARXES SOCIALS

S'ha reforçat la comunicació amb els Alumni, de manera que cada setmana se'ls envia l'agenda d'activitats de la Universitat de Girona i se'l convida a participar en les taules rodones i algunes activitats, organitzades per la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP).

Seguim impulsant que tots els titulats universitaris formin part de Alumni UdG, mitjançant la informació que s'inclou al sobre de seu títol universitari des del curs 2023-2024. Així mateix, es disposa de 2 roll-ups per ús dels deganats per posar en els actes de graduació.

El número de seguidors del perfil de linkedin <<UdG Alumni>> creat l'any passat ha augmentat de 7258 persones a 7500. Enguany també s'ha creat el perfil d'Alumni a Instagram: @alumniudg.



SERVEIS QUE OFERIM A L'ALUMNI UDG

- Cursos de l'Escola de Competències
- Participar en activitats de voluntariat
- Participar en programes de voluntariat internacional
- Participació en activitats d'orientació professional
- La borsa de treball de la UdG
- Orientació laboral
- Accés a préstec de material de la biblioteca
- Descomptes a les formacions que es fan al Servei de Llengües Modernes
- Participar en les activitats organitzades pel Servei d'Esports
- Descomptes en la formació que fa a la Fundació UdG: Innovació i Formació
- Poden participar gratuïtament a l'Aula de Teatre de la UdG

ALUMNI MENTOR UDG

Continuem també amb el programa Alumni Mentor UdG, en el qual **20 mentors i mentores**, han realitzat mentories en línia a l'estudiantat de la UdG i els Alumni.

L'objectiu del programa és donar-los suport per facilitar la seva inserció en el món laboral per compte d'altre o bé assessorar-los en la creació de la seva empresa.

El **llistat de mentors** que han participat, així com les seves àrees d'expertesa és la següent:

1. Estudis de la Facultat de Dret - Orientació i prospecció laboral - Dra. Mònica Ricou
2. Filologia, lingüística i llengües estrangeres - Núria Reixach
3. Tecnologies de la Informació i Comunicació - Josep Comas
4. Màrqueting i vendes - Alberto Gutiérrez
5. Mentoria per a futurs docents - Pau Martín Machín
6. Estudis de Medicina - Dr. Joan San
7. Estudis de la Facultat de Ciències - Héctor de Prado
8. Coaching i lideratge - Anna Enrich
9. Productes i empreses asseguradores - Ramón Güibas Ramada
10. Canvi climàtic - Maksym Rogovy
11. Indústria de l'aigua, química i alimentària - Gaetan Bladin
12. Gestió del territori – Anna Roca i Torrent
13. Estudis de Turisme, gestió de projectes i emprenedoria - Sílvia Grau Parramón
14. Seguretat Alimentària - Liliana Vargas Murga
15. Enginyeria Industrial - Ricard Batalla
16. Selecció de personal i recursos humans en el sector tècnic i tecnològic - Maria Escalona
17. Coach Executiu - Lluís Sirera García
18. Emprenedoria i creació Empreses - Oriol Moreno Estrada
19. Prevenció de Riscos Laborals - Lluís Serra Mir
20. Desenvolupament professional i recursos humans - Jordi Camps

I EDICIÓ DE PREMIS ALUMNI: CONVOCATÒRIA 2025 I LLIURAMENT DE PREMIS

El 4 de juny de 2025, la Universitat de Girona (UdG) va celebrar l'acte d'entrega dels **Premis Alumni 2025** a la Sala de Graus Pep Nadal (edifici Sant Domènec), un esdeveniment que reconeix la trajectòria i la contribució dels seus exestudiants en l'àmbit professional, acadèmic, social i en la seva vinculació amb la Universitat.

Organitzats per la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), els premis Alumni s'han consolidat com una iniciativa que destaca el paper de la comunitat Alumni com a motor de canvi, referent de talent i orgull UdG arreu del món, promovent valors com la transformació social, la innovació, l'ètica i el compromís amb la societat.

L'acte va començar a les 17 h amb el registre dels assistents i una benvinguda institucional a càrrec de la vicerectora d'Estudiantat, Mobilitat i Ocupació, Sara Pagans, i de la presidenta del Consell Social, Assumpció Vila. Tot seguit, Ariadna Vigueras, consultora en orientació professional i estratègia de comunicació digital, va oferir la conferència "Converteix la intel·ligència artificial en el teu assistent en l'àmbit laboral", abans de la cerimònia de lliurament dels premis.



I EDICIÓ DE PREMIS ALUMNI: CONVOCATÒRIA 2025 I ACTE D'ENTREGA

QUATRE CATEGORIES, QUATRE TRAJECTÒRIES INSPIRADORES



Premi Alumni a la trajectòria professional:

Eduard Aymerich ha estat reconegut per una carrera marcada per la innovació tecnològica. Fundador del projecte Desaparecidos i Founding Engineer de diverses startups —com Breakevent i Educató AI, incubada a Y Combinator (S24)—, actualment treballa en remot per a una empresa del Silicon Valley. Aymerich també va destacar a la NASA Space App Challenge 2022, on va quedar entre els 100 millors de 120.000 participants. El premi es destinarà a la Fundació Els Joncs.



Premi Alumni a la contribució amb la UdG:

Carles Pintiado i Marina Muñoz, cofundadors dels projectes Girona Secreta i La Secreta, han estat premiats pel seu fort vincle amb la comunitat universitària. Ambdós projectes compten amb equips formats per antics alumnes i estudiants en pràctiques de la UdG, i tenen un impacte rellevant en l'àmbit de la comunicació digital i la col·laboració amb la Universitat. El premi es destinarà a AFANOC (Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya).



Premi Alumni en compromís social i orientació professional:

Sara Ruiz ha estat reconeguda per la seva tasca de suport i formació a famílies i professionals vinculats al món de l'adolescència. Autora de quatre llibres supervendes, Ruiz és conferenciant a nivell estatal i divulgadora habitual en mitjans com La Sexta, El País, Hola o El Periódico. A les xarxes socials acumula més de 199.000 seguidors. El premi es destinarà al projecte de mecenatge a la Beca Salari, ajut als estudiants de Grau de la UdG.



Premi Alumni en recerca i coneixement:

Eduardo Matito, professor Ikerbasque al DIPC i ex-investigador de la UdG, ha estat premiat per la seva excel·lent trajectòria acadèmica. Amb més de 130 articles publicats i més de 7.000 cites, lidera un grup de recerca amb 6 doctorands i 2 postdoctorals. Expert internacional en química computacional, està considerat per la Universitat de Stanford com un dels científics més influents del món (dins del 2% més citat). El premi es destinarà a AFANOC (Associació de Familiars i Amics de Nens Oncològics de Catalunya).

I EDICIÓ DE PREMIS ALUMNI: CONVOCATÒRIA 2025 I ACTE D'ENTREGA

UN RECONeixEMENT AMB RETORN SOCIAL

Els guanyadors van rebre el guardó de “**Alumni Destacat de la Universitat de Girona**” i un reconeixement honorífic que els permet triar el destí de 500 euros, que la Universitat transfereix a una entitat amb conveni de col·laboració per a projectes solidaris o de cooperació, amb l'opció d'aportar aquests fons al projecte de mecenatge del Consell Social de la UdG.

L'acte es va tancar amb un còctel i una sessió de networking que va enfortir els vincles entre antics alumnes i la Universitat. Aquesta iniciativa reafirma el compromís de la UdG amb una comunitat Alumni activa, transformadora i global.



Igualtat de gènere

Inclusió Promoció de la salut

Cooperació Voluntariat

Sostenibilitat Pràctiques extracurriculars

Escola de competències

Alumni Orientació laboral

Formació per a més grans de 50 anys

Borsa de treball Diversitat

Emprenedoria

ACTIVITATS UCCSOP

ACTIVITATS UCSOP: PARTICIPACIÓ ACTIVA RECONEGUDA

Durant el curs 2024-2025, la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional de la Universitat de Girona vam posar en marxa la iniciativa “Activitats UCSOP”, amb l’objectiu de **reconèixer formalment la participació de l’alumnat en activitats extraacadèmiques**.

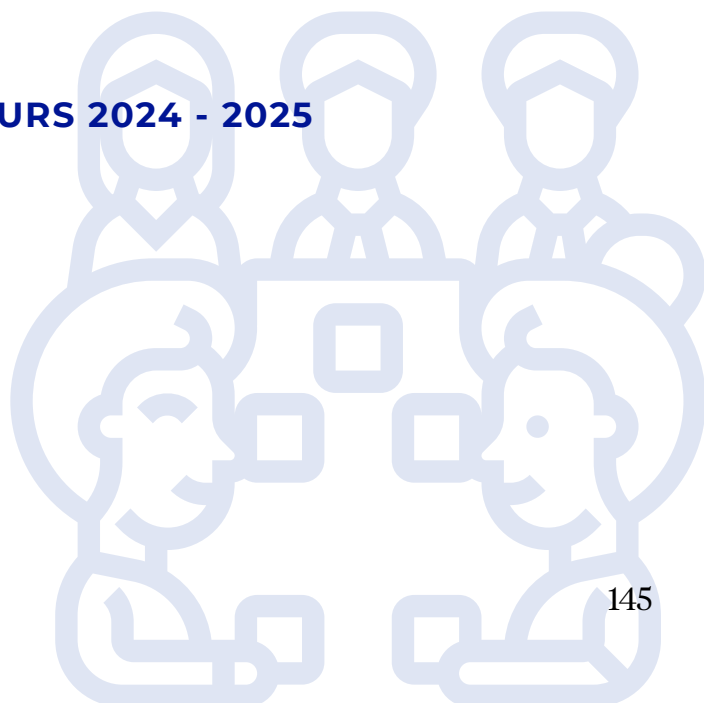
Aquesta iniciativa permet que tallers, conferències, congressos i altres activitats organitzades o coorganitzades per la UdG, incloent actes i esdeveniments institucionals que es realitzen anualment com la Setmana de la Salut, les Setmanes en Perspectiva de Gènere, la Fira d’Ocupació i altres dies internacionals de rellevància, siguin reconegudes amb hores de reconeixement acadèmic i s’incloguin dins del **Passaport de Competències**. Aquestes activitats estan estretament vinculades amb el compromís social de la UdG.

D’aquesta manera, l’**estudiantat i l’Alumni** de la UdG pot acreditar de manera oficial les competències adquirides més enllà de l’aula, potenciant la seva formació integral i la seva preparació per al món professional.

Les inscripcions a les activitats es realitzen a través de la **pàgina web d’Activitats UCSOP**, on conté una manual on s’explica com funciona el procediment d’inscripció, assistència, reconeixement acadèmic i avaluació.

NÚM. D’ACTIVITATS UCSOP DEL CURS 2024 - 2025

72



ACTIVITATS UCSOP: VALORACIÓ*

• VALORACIÓ GLOBAL

4,62

• CONTINGUT

4,60

• INTERÈS QUE GENERA

4,60

• RECURSOS UTILITZATS

4,50

• METODOLOGIA:

4,40

• ORGANITZACIÓ:

4,56

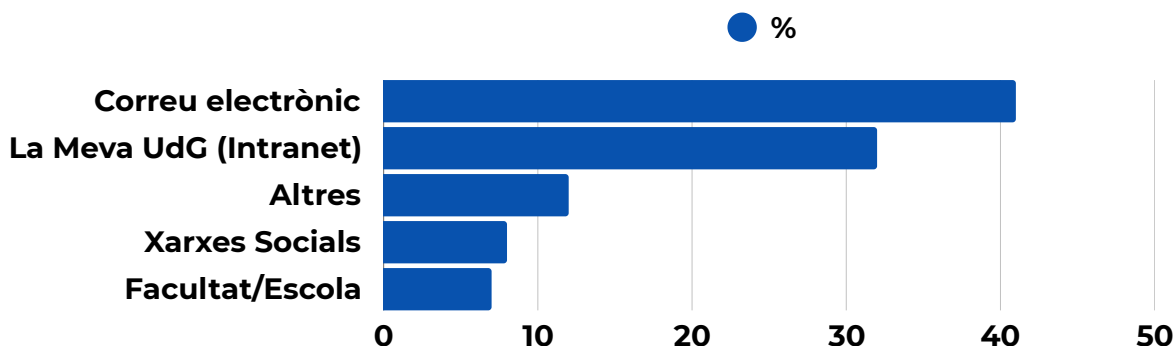
• DURADA:

4,65

• HORARI:

4,47

FONT D'INFORMACIÓ SOBRE L'ESDEVENIMENT



*Valoracions sobre 5

ACTIVITATS PUBLICADES

ACTIVITATS RELACIONADES AMB COOPERACIÓ

- I Jornada anual de la XID en Drets Humans, Pau i Sostenibilitat - 25 de juny (FEP)
- Jornada "Drets Humans i Universitat. Preguntes i respostes arran del genocidi a Gaza" 12 de maig
- Jornada "Comunicació en un món en conflicte: narratives i resistències" 24 d'abril (Virtual)

ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA SETMANA DE LA SALUT

- Participació al vídeo-Podcast per la Setmana de la Salut i l'Espai Salut
- Setmana de la Salut. Obra de teatre "La Falca"
- Setmana de la Salut. Taller carmanyola saludable
- Setmana de la Salut. Taller de còctels sense alcohol
- Setmana de la Salut. Taller Menopausa

ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA FIRA D'OCUPACIÓ

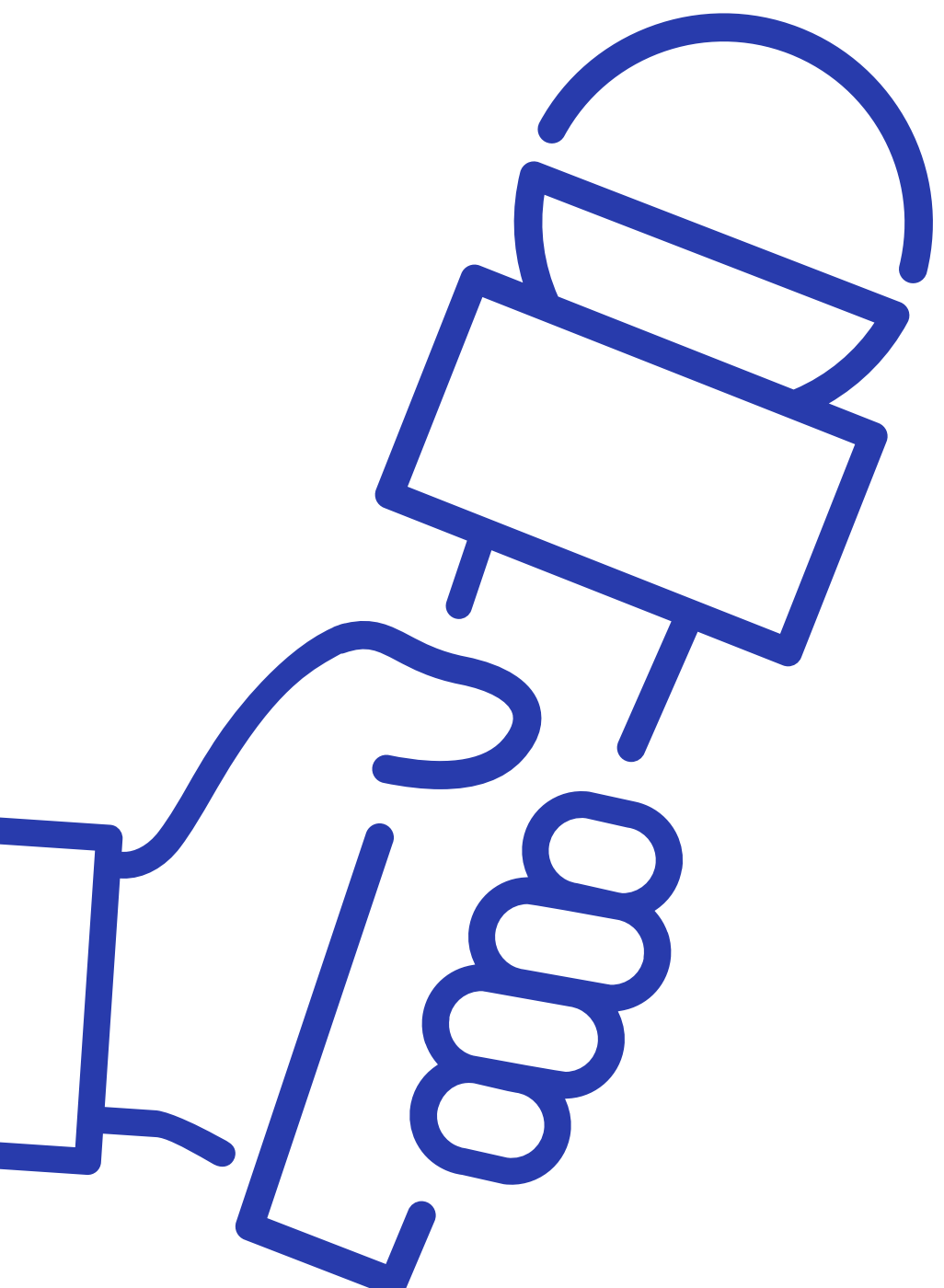
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: BP TALENT 4.0
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: Treballa a les institucions de la Unió Europea
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: Inserció laboral per a persones amb discapacitat amb Eurofirms
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - AGAP2
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ALEGRIA HOTELS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - AMAZON FULFILLMENT BCN4
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ARCONVERT SAU
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ATART
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - AUTOMATISMES TECELMAC
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - AVIAPARTNER
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - AXXON
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - BOEHRINGER INGELHEIM
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CÀRITAS DIOCESANA DE GIRONA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CLÍNICA DE SALUD MENTAL INTEGRATIVA LIC. MARIA RIOS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CONSELL COMARCAL DE LA SELVA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CONTRAST ARQUITECTURA SLP
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CREUERS MARE NOSTRUM
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CRONUTS DIGITAL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - CUATRECASAS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - EDETCO TÈCNICS ASSOCIATS, SLP
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - EMERGENTE CATALUNYA ETT
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ENGINYERSGI
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ESPA Group
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - ESTEVE QUÍMICA, S.A.
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - EUROFIRMS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - EXCELTIC S.L.
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FEDRIGONI
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FORESTAL CATALANA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FRIOLISA POMONA IBERIA

ACTIVITATS PUBLICADES

ACTIVITATS RELACIONADES AMB LA FIRA D'Ocupació

- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FUNDACIÓ ASTRES
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FUNDACIÓ EMPIEZA POR EDUCAR
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FUNDACIO PRIVADA DRISSA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - FUNDACIÓ RESILIS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - GOLF DE PALS SAU
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - GRUPO RAS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - GURIT
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - IMPROLAC
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - INSTITUT CATALÀ DE FINANCES
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - KAUTEC SOLUTIONS S.L
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - KAVE HOME
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - KVASAR TECHNOLOGIES
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - LA FARGA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - MAS FERRIOL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - MULTIVAC PRODUCTION SPAIN SLU
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - PAGE PERSONNEL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - POUTRAVEL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - REMONDIS IBERIA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SARIA BIO INDUSTRIES ESPAÑA SL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SESP SLP
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SIX SENSES IBIZA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SOC Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SOROLL DE FONTS COMUNICACIÓ / BUTXACATV
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - STEF IBERIA SAU
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - STERNA INNOVATION PROJECTS, SL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - SUARA COOPERATIVA
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - TAVIL IND SAU
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - UNICO HOTELS
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - URÍA MENÉNDEZ
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació - Networking Virtual - WERFOODS GROUP SL
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: Programa Alumni Mentor
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: Sessió amb reclutadors - Quins perfils busquen les empreses?
- UdGActiva't - Fira d'Ocupació: Taula Rodona: Què entenem quan parlem d'emprenedoria?

RECULL DE PREMSA



LA UCSOP ALS MITJANS

CURS 2024 -2025

VOLUNTARIAT I COOPERACIÓ

Pisos solidaris: compartir pis a preus assequibles a canvi de fer un voluntariat a Salt

TV3 - 25 de juny de 2025

Wana Wake, un projecte d'empoderament de la dona a Tanzània a través del turisme responsable

Universitat de Girona - 17 de març 2025

La UdG rep el títol d'Universitat pel Comerç Just

El Punt Avui - Dijous 16 de gener de 2025

La UdG és pionera a Catalunya en rebre el distintiu d'Universitat pel Comerç Just

Diari de Girona - Dimecres 15 de gener de 2025

La UdG, primera en Catalunya en recibir el título de Universidad por el Comercio Justo

La Vanguardia - Dimecres 15 de gener de 2025

Les universitats catalanes promouen la cooperació a través de pòdcasts

Universitat de Girona - 4 de novembre 2024

SOSTENIBILITAT

La UdG distribueix més de 1.700 abonaments de bus a l'estudiantat

Universitat de Girona - 12 de febrer 2025

La UdG redueix les seves emissions de gasos d'efecte hivernacle en un 11,4%

Universitat de Girona - 4 de desembre 2024

LA UCSOP ALS MITJANS

CURS 2024 -2025

IGUALTAT

La UdG diu #PROU a la violència de gènere amb motiu del 25N

Universitat de Girona - 22 de novembre de 2024

PROMOCIÓ DE LA SALUT

Espai Salut, l'atenció psicològica als estudiants de la UdG

TV3 - 3 de juny de 2025

OCUPACIÓ, ESCOLA DE COMPETÈNCIES I ALUMNI

La UdG reconeix l'excel·lència dels seus antics alumnes amb els Premis Alumní 2025

Universitat de Girona - 5 de juny de 2025

La Universitat de Girona acompanya els estudiants més enllà del grau

El Punt Avui - 9 de maig de 2025

La fira UdGActiva't reuneix 120 empreses i ofereix més de 250 ofertes laborals

Universitat de Girona - 24 d'abril de 2025

La UdG impulsa la primera edició de la fira d'ocupació UdGActiva't

Universitat de Girona - 4 d'abril de 2025

MEMÒRIA 2024 / 2025

Unitat de Compromís Social i Orientació Professional

}
Universitat de Girona
**Unitat de Compromís Social
i Orientació Professional**
UCSOP
}

CONTACTE

UNITAT DE COMPROMÍS SOCIAL I ORIENTACIÓ PROFESSIONAL
Mòduls 20, 23 i 27
Campus de Montilivi
17003 Girona
Tel +34 972 41 80 77

