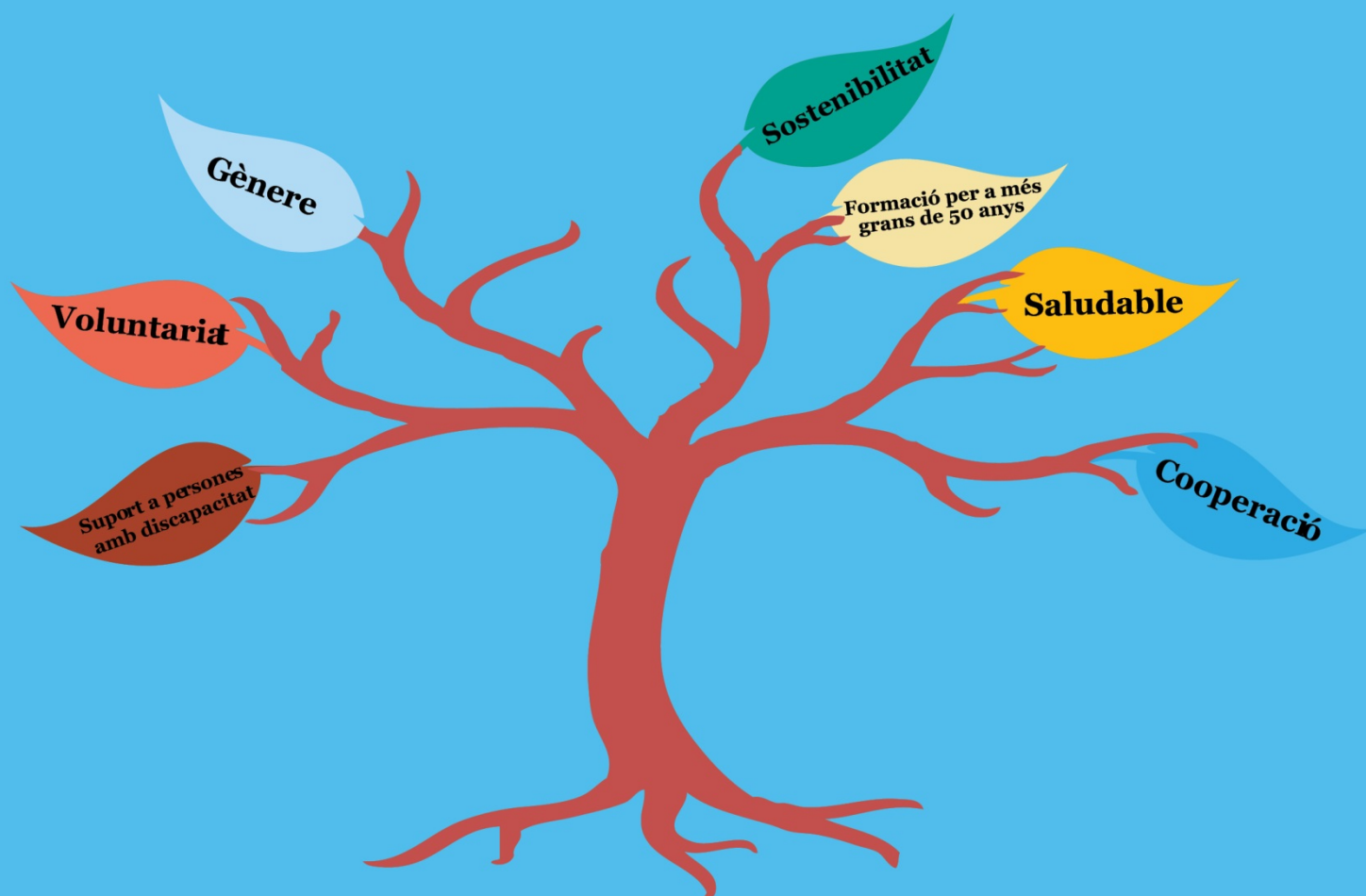


Universitat de Girona
Unitat de Compromís Social



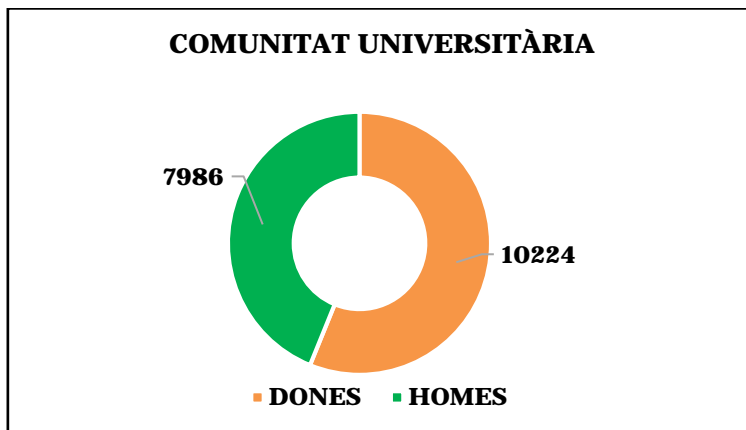
DADES DESAGREGADES 2019 - 2020

ÍNDEX

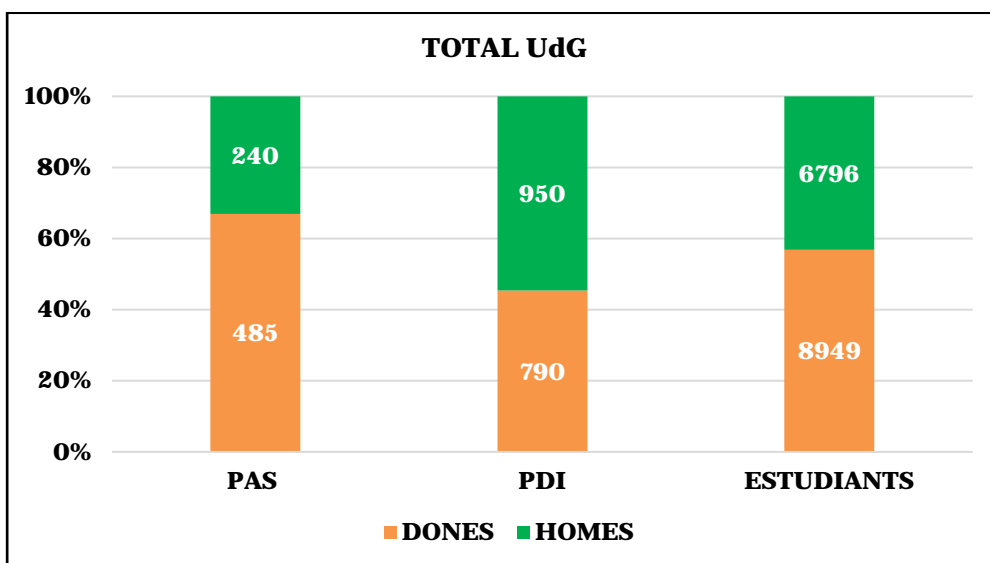
1. LA UDG	2
2. L'EQUIP DE GOVERN	3
2.1. ELS EQUIPS DE GOVERN DE LES FACULTATS	4
3. EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)	7
3.1. DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER CATEGORIES	8
3.2. DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER SERVEIS	9
3.3. DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER ÀREES D'ESTUDI	11
4. PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)	12
4.1. PDI PER FACULTATS	14
4.2. PDI PER FACULTATS I DEPARTAMENTS	16
4.3. PDI PER FACULTATS I TIPUS DE CONTRACTE	19
5. ESTUDIANTAT	26
5.1. ESTUDIANTAT PER FACULTATS I TIPUS D'ESTUDIS	28
5.1.1. FACULTAT DE CIÈNCIES	28
5.1.2. FACULTAT DE DRET	30
5.1.3. FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS	32
5.1.4. FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA	33
5.1.5. ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR (EPS)	35
5.1.6. FACULTAT D'INFERMERIA	37
5.1.7. FACULTAT DE LLETRES	38
5.1.8. FACULTAT DE MEDICINA	40
5.1.9. FACULTAT DE TURISME	41
5.1.10. ESCOLES ADSCRITES	43
5.1.11. ESTUDIANTS VISITANTS	46
5.1.12. FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA PER A MÉS GRANS DE 50 ANYS	47

1. La UdG

Al llarg del curs 2019-2020 la comunitat de la Universitat de Girona està composta per un total de 18.210 persones, un 56 % de les quals són dones.



Si observem els col·lectius, podem veure que es continua donant una presència majoritària de dones en els col·lectius del personal d'administració i serveis (PAS) i l'estudiantat, però una presència menor entre el personal docent i investigador (PDI). No es detecten diferències significatives respecte al curs passat.

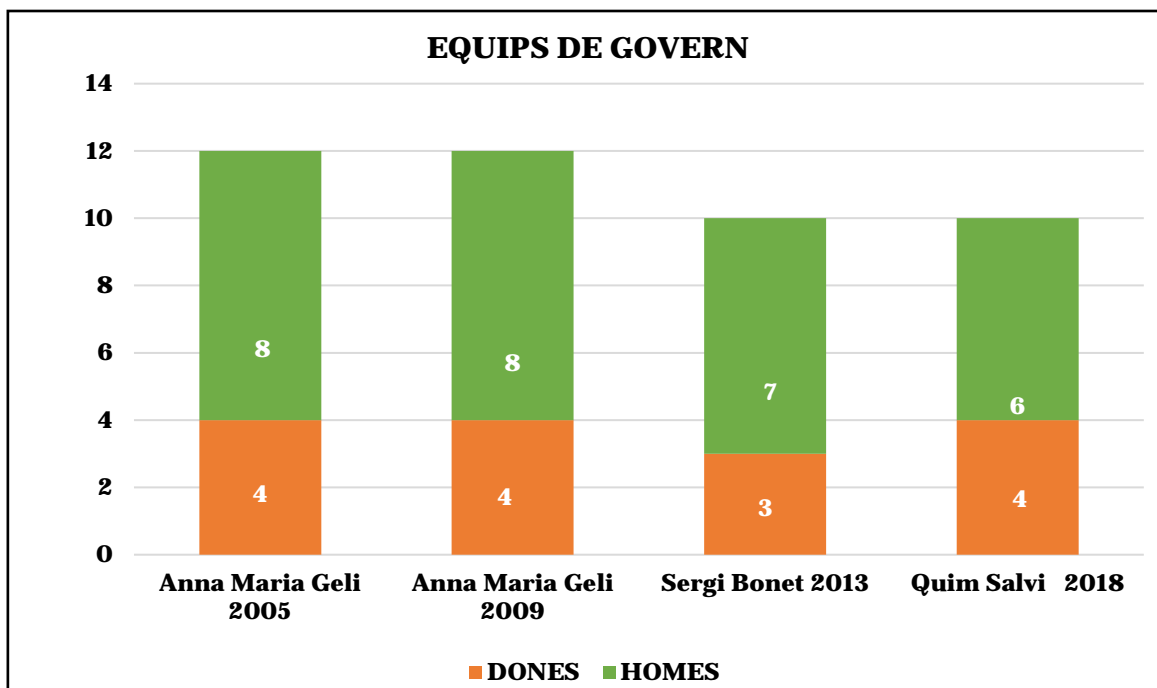


2. L'equip de govern

L'equip de govern escollit a les eleccions celebrades el mes de desembre de 2017 està format per 6 homes i 4 dones.

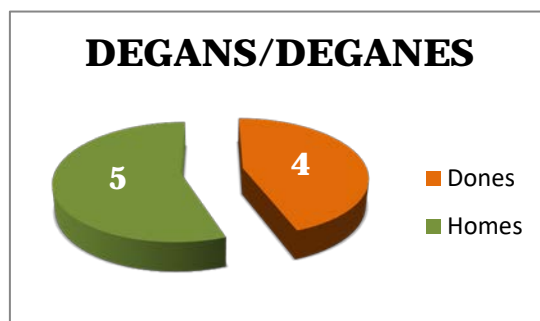
L'equip de govern	
Rector	Home
Secretari general	Home
Vicerektor de Comunicació i Relacions Exteriors	Home
Vicerektora de Recerca i Transferència de Coneixement	Dona
Vicerektor de Qualitat i Transparència	Home
Vicerektor de Personal	Home
Vicerektor de Docència i Planificació Acadèmica	Home
Vicerektora d'Estudiants i Inserció Laboral	Dona
Vicerektora de Territori i Compromís Social	Dona
Gerent	Dona

Si observem l'històric dels últims equips de govern, es pot comprovar que l'actual és el que s'apropa més a la paritat.



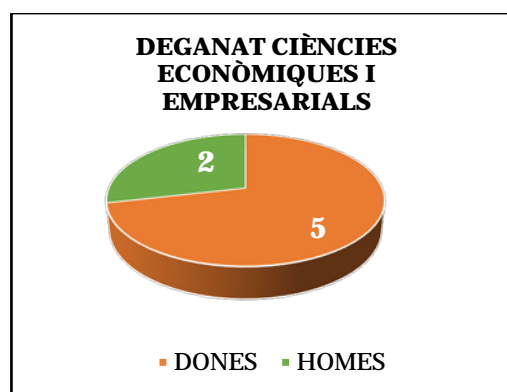
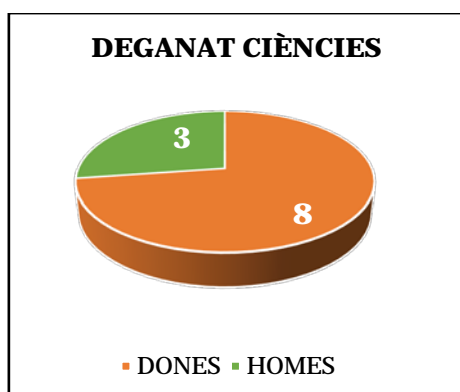
2.1. Els equips de govern de les facultats

Tal com ja passava al curs 2018-2019, es pot parlar de paritat entre les persones que estan al capdavant de les facultats i escoles de la UdG, ja que el 55,5 % dels degans són homes i el 44,5 % restant dels deganats estan ocupats per dones. Ressaltem un any més que l'Escola Politècnica Superior, que és el centre amb el biaix de gènere més important, està dirigida per una dona.

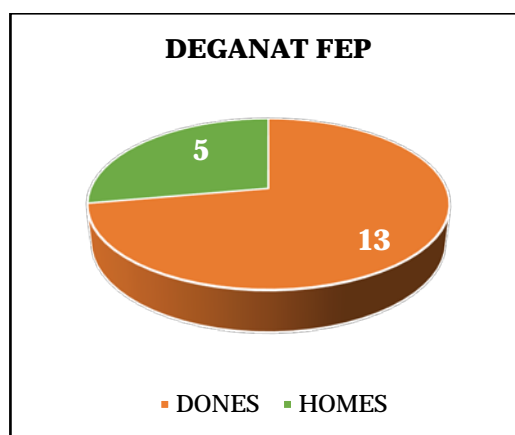
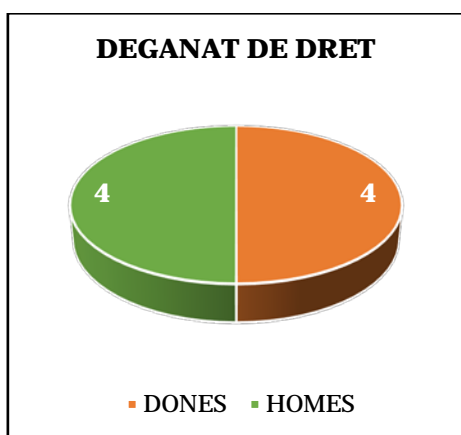


Els deganats i els equips de direcció dels 9 centres docents de la UdG s'han modificat per intentar equilibrar una mica més la seva composició. Exceptuant el deganat de la Facultat de Dret, que ja es trobava en una situació de paritat, per al curs 2019-2020 els equips que han experimentat canvis han incorporat, en tots els casos, representació del col·lectiu que en tenia menys. Aquest fet és important si tenim en compte que no han estat necessàries eleccions als equips de govern per fer aquests canvis.

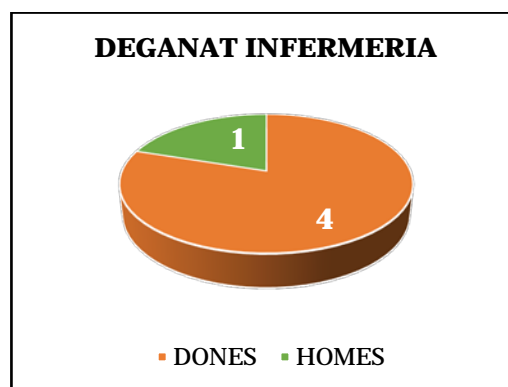
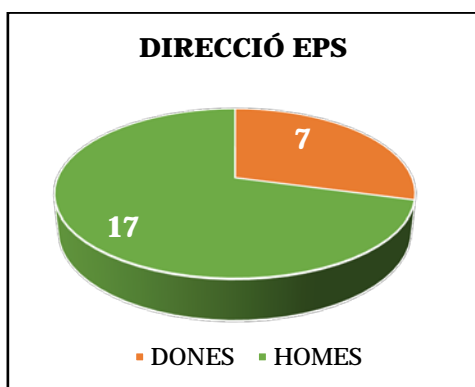
Tant la Facultat de Ciències com la de Ciències Econòmiques i Empresariales han augmentat en una persona els seus equips i, en tots dos casos, ha estat amb la incorporació d'una dona.



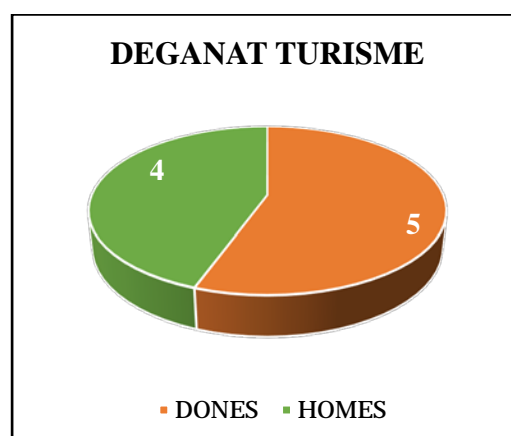
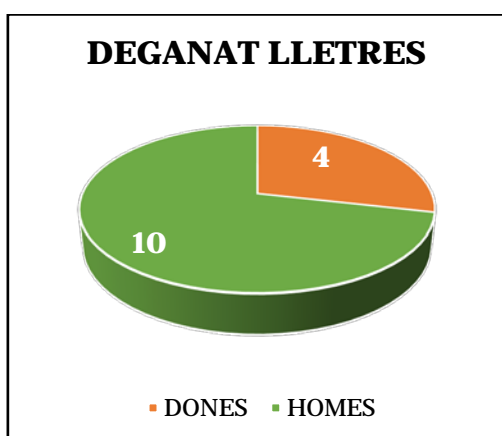
A la Facultat de Dret, com ja hem indicat, no hi ha hagut cap canvi i es manté en una paritat absoluta; la Facultat d'Educació i Psicologia, per contra, mostra un biaix de gènere que es correspon amb les dades que es veuran al llarg d'aquest document.



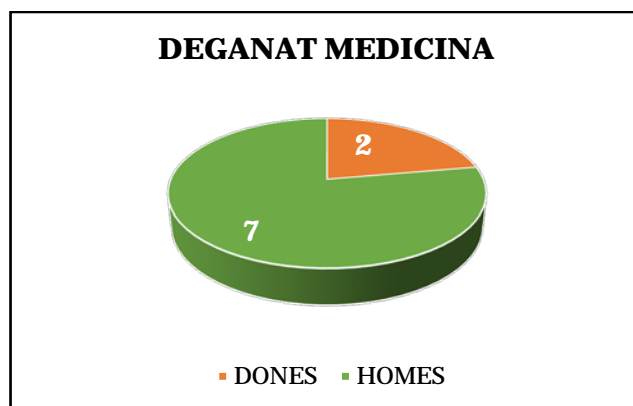
A l'Escola Politècnica Superior, l'equip ha disminuït en una persona i s'ha reduït el número total de dones que en formen part. La Facultat d'Infermeria, per contra, ha incorporat un home en un equip que estava format només per dones.



La Facultat de Lletres ha redistribuït el nombre de components i es manté en 14, però amb un augment de dos homes i en detriment de la paritat. Per contra, el deganat de la Facultat de Turisme s'apropa a una paritat gairebé total amb la incorporació d'una dona a l'equip.

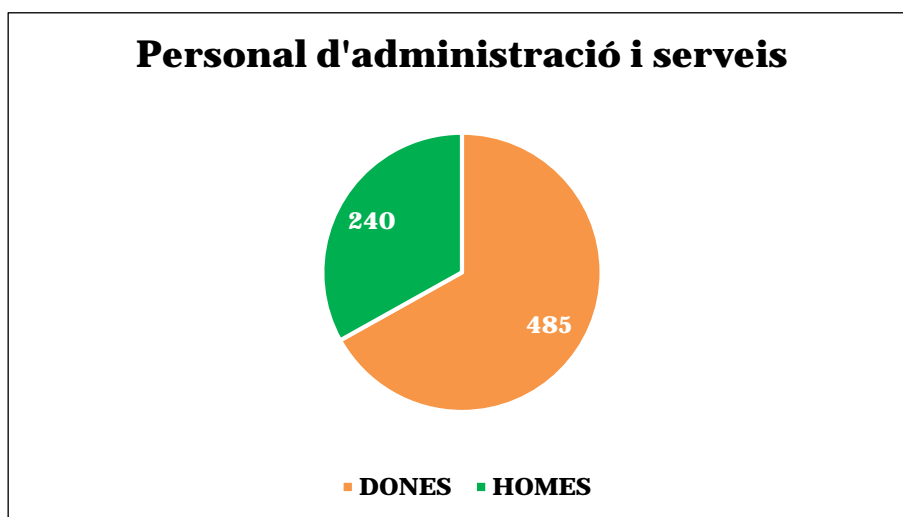


Finalment, la Facultat de Medicina també ha incorporat una dona més al seu equip de deganat.

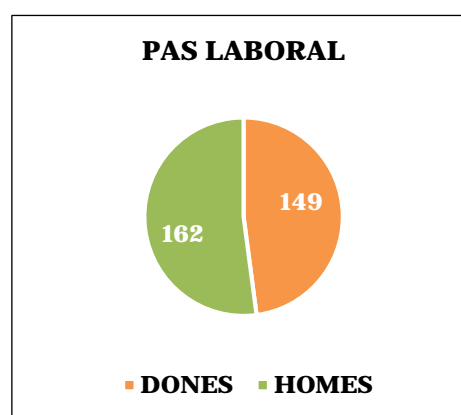
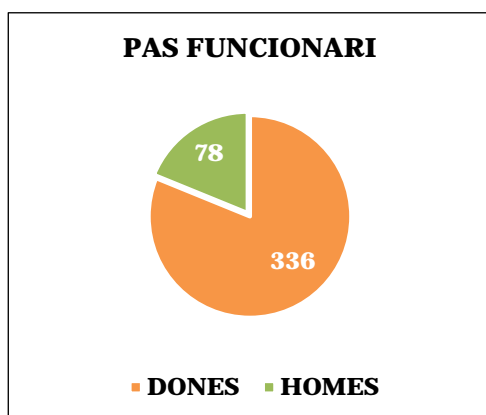


3. El personal d'administració i serveis (PAS)

Al llarg del curs 2019-2020 la UdG ha incorporat una nova persona contractada respecte al curs anterior i ara té un total de 725 persones en l'administració i els diferents serveis. El valor en percentatges continua sent favorable a les dones, que es mantenen en el mateix 67 % que ja tenien el curs 2018-2019.

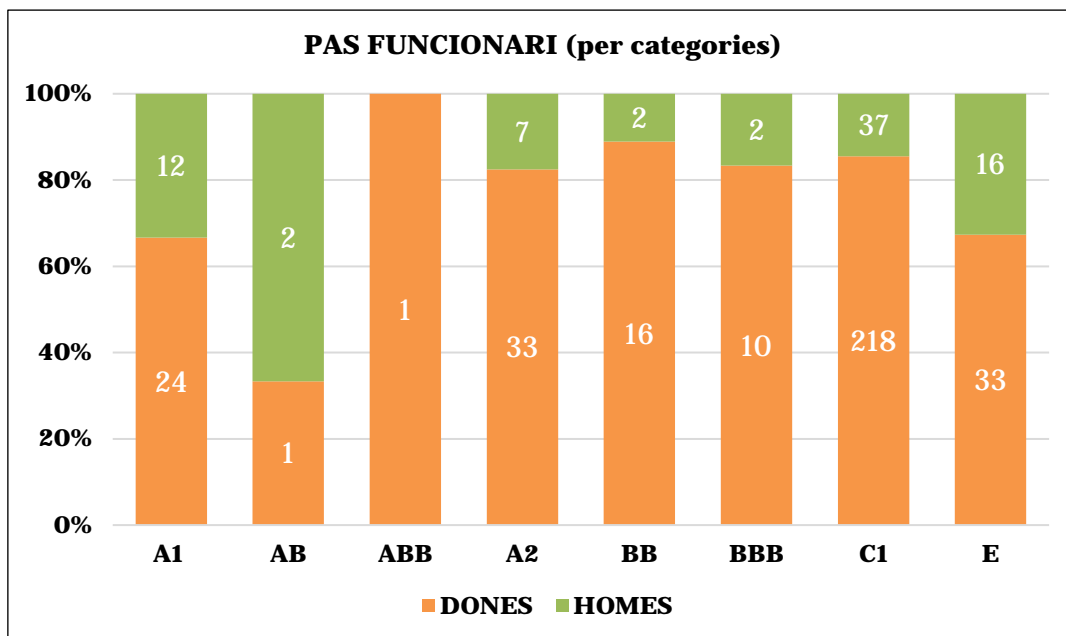


Si distingim entre PAS funcionari i PAS laboral, comprovem que en el primer grup ha augmentat la contractació d'homes i s'ha perdut un lloc de treball d'una dona. Tot i aquesta acció, no hi han hagut canvis en la representació dels treballadors, que es manté en un 39 %. Respecte al PAS laboral, en aquest cas es troba molt proper a la paritat total, ja que hi ha un 52 % d'homes contractats.

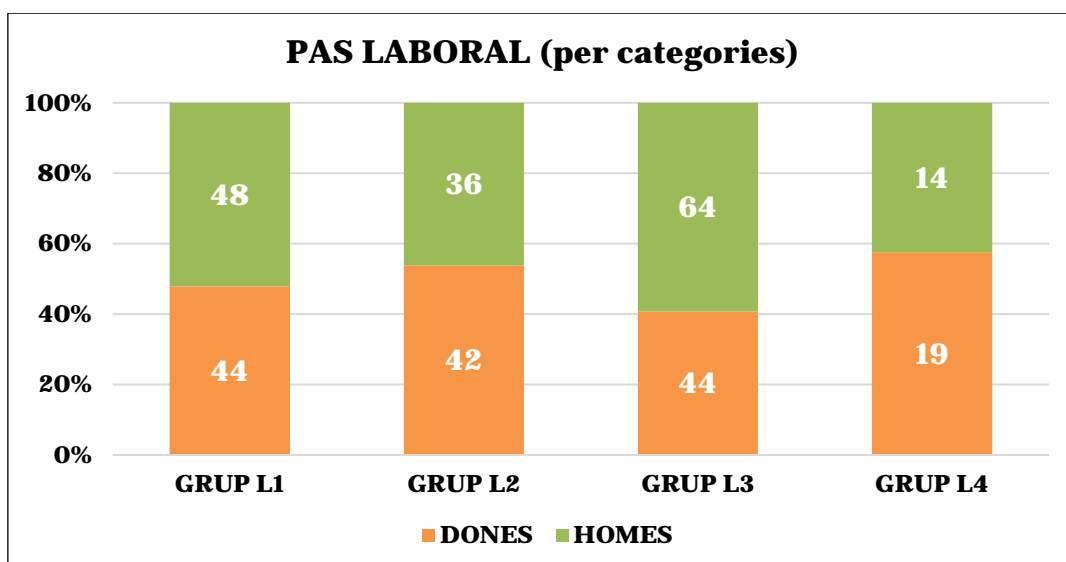


3.1. Distribució del PAS per categories

En primer lloc es descriuran les xifres del PAS segons les categories de contractació. En el cas del PAS funcionari ja s'ha esmentat que hi ha un 81 % de dones en total i, per tant, també són les persones que ocupen càrrecs de caps de serveis. Cal dir que totes les categories, tret de l'ABB, han tingut un lleuger augment dels homes que les componen.

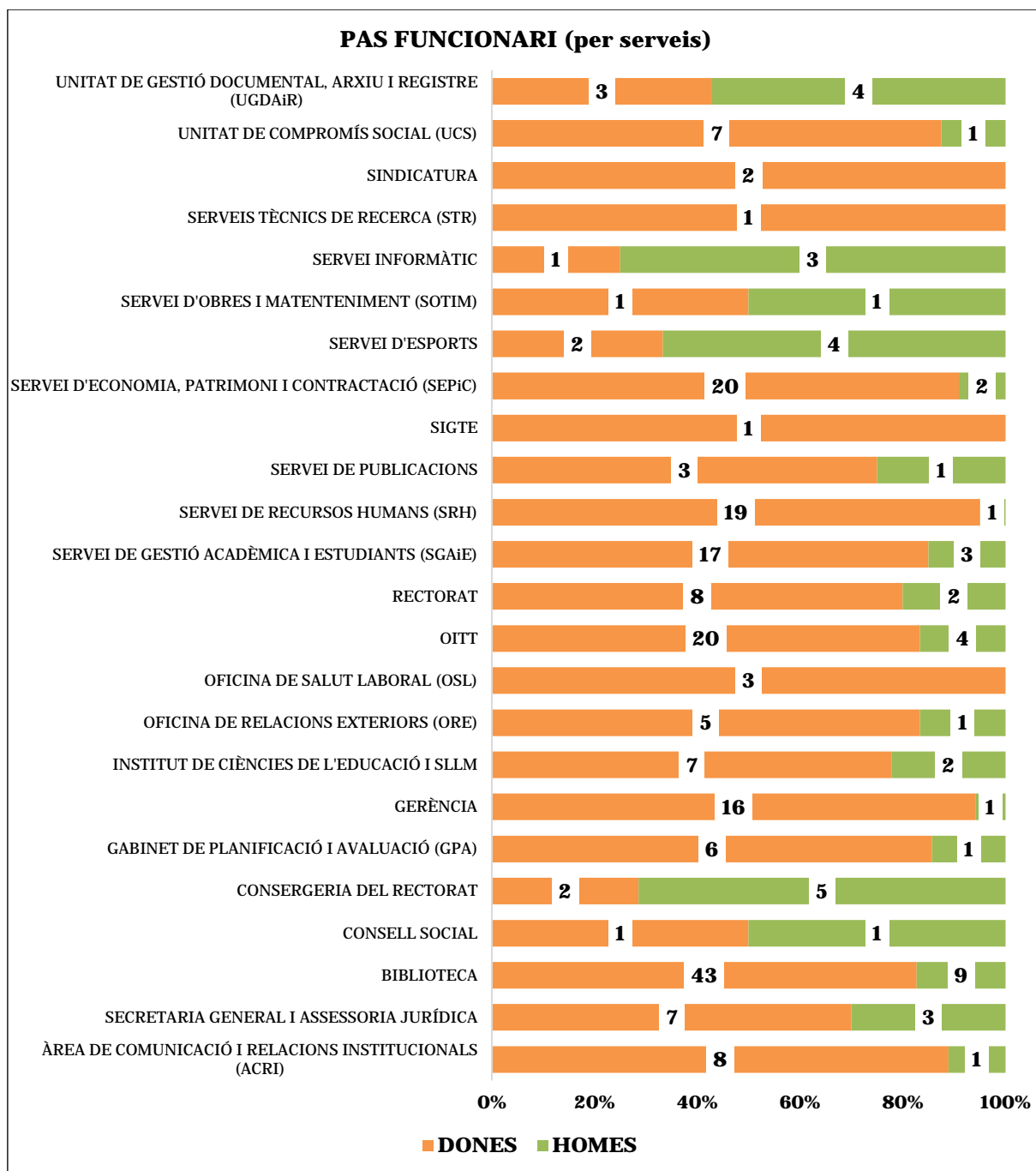


Les xifres del PAS laboral es mantenen molt properes a la paritat en totes les categories, tal com es podia comprovar el curs 2018-2019. Les variacions de contractació s'han donat en els dos sexes d'una manera molt similar.



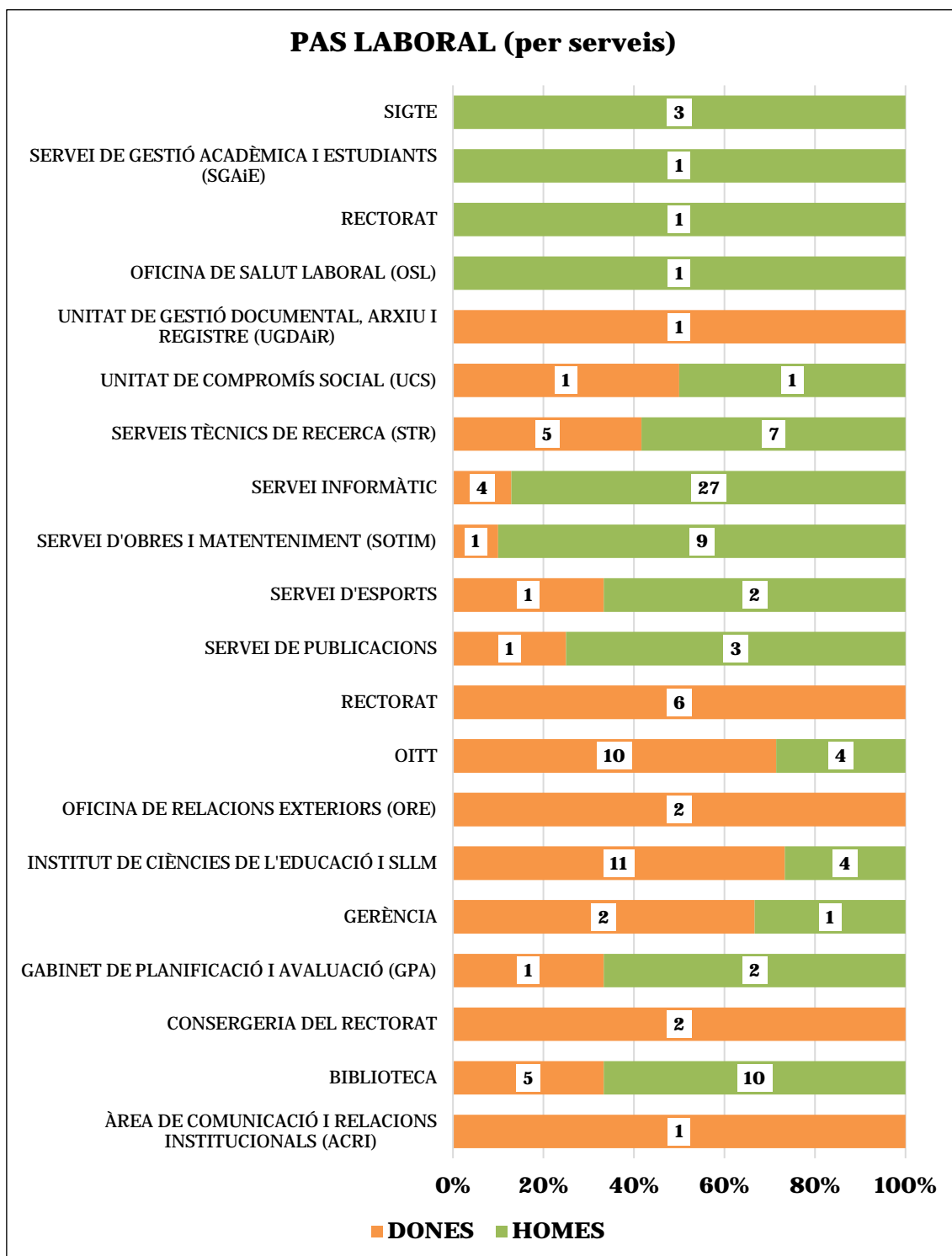
3.2. Distribució del PAS per serveis

No s'observen canvis significatius en la distribució dels sexes respecte a anys anteriors en el PAS funcionari,¹ tret del personal de la biblioteca, que ha perdut 7 treballadores, i serveis com el SEPIC, Recursos Humans i l'OITT, on ha augmentat la presència de dones.



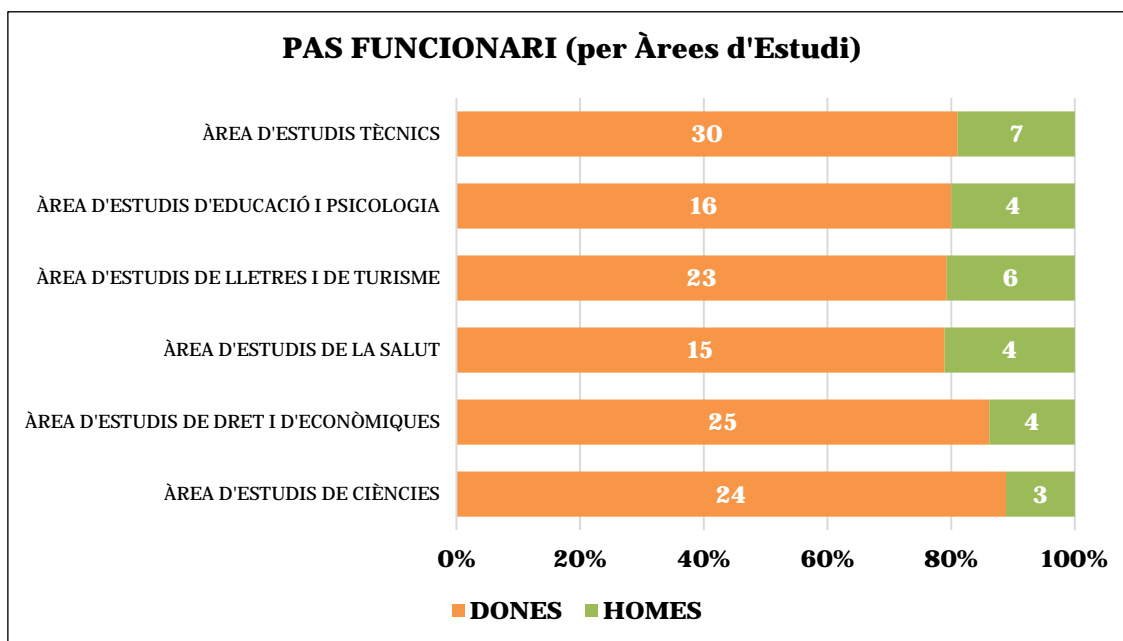
¹ S'ha de tenir en compte que en les xifres del curs 2019-2020 s'han agrupat les xifres de l'ICE amb les del Servei de Llengües Modernes, així com les de la Secretaria General, que es presenten conjuntament amb les de l'Assessoria Jurídica.

Dins del PAS laboral es mantenen bàsicament les dades de l'any anterior, amb una distribució del 58,5 % d'homes i el 41,5 % de dones; és a dir, que hi ha més paritat entre el PAS laboral que entre el PAS funcionari. Altra cosa és si observem la distribució per serveis. Comprovem que el Servei Informàtic està integrat per un 87 % d'homes, així com el Servei d'Obres i Manteniment (SOTIM), on només hi ha una dona treballant-hi (que fa tasques administratives). En l'altre extrem trobem l'ICE i el Servei de Llengües Modernes, amb un 73,3 % de dones, i l'OITT, amb un 71,4 %.

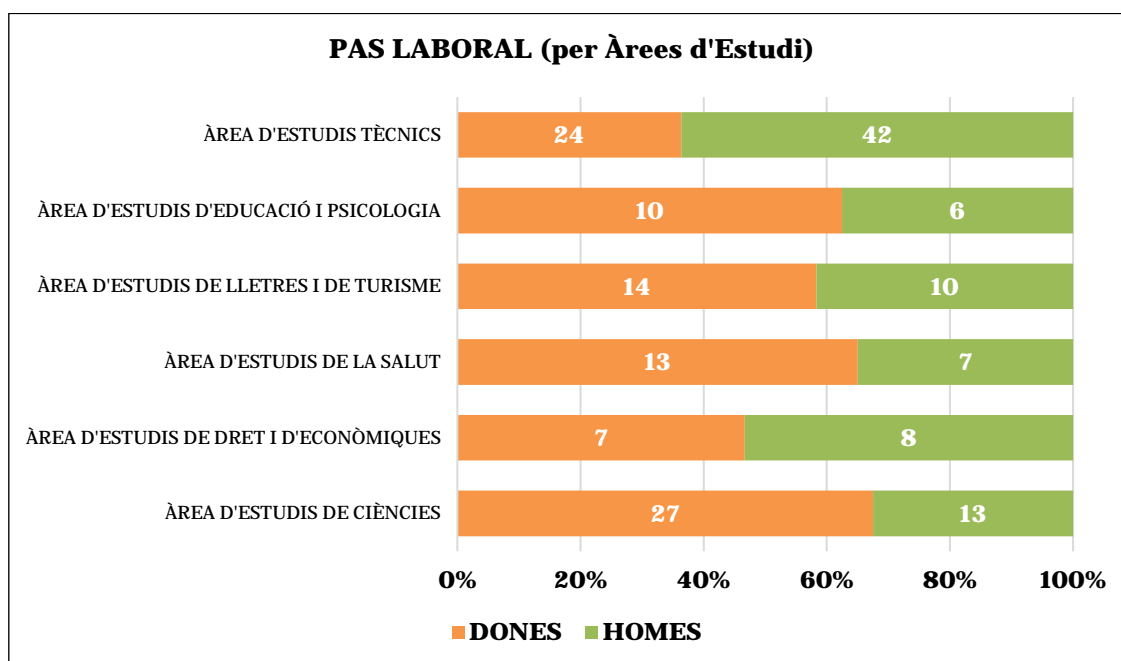


3.3. Distribució del PAS per àrees d'estudi

Les àrees d'estudi continuen mostrant un biaix de gènere molt important entre el personal administratiu. Així, tot i baixar un 2,4 % respecte al curs 2018-2019, comprovem que hi ha un 82,6 % de dones realitzant aquestes tasques. Algunes àrees han incrementat el nombre d'homes, però d'altres han disminuït el nombre de dones respecte al curs anterior.



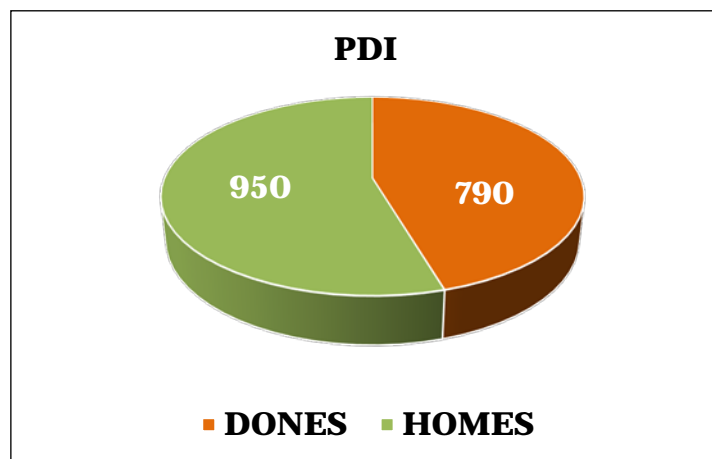
Respecte a la presència de PAS laboral a les àrees d'estudi, es pot parlar de paritat, ja que hi treballen un 52 % de dones i un 48 % d'homes. Però quan observem les àrees amb deteniment, es pot comprovar que a l'àrea d'estudis tècnics les dones només són el 36,4 %. L'àrea d'estudis d'educació i psicologia i l'àrea de salut, per contra, tenen un menor nombre d'homes, amb un 37,5 % i un 35 %, respectivament.



4. Personal docent i investigador (PDI)

El PDI de la UdG continua incrementant-se respecte als anteriors cursos i mostra, per al curs 2019-2020, un increment de 72 noves contractacions i arribant a la xifra de 1.740 components.

Quant a la distribució, continuen els mateixos percentatges (55 % d'homes i 45 % de dones) i per tant la situació de paritat es manté.

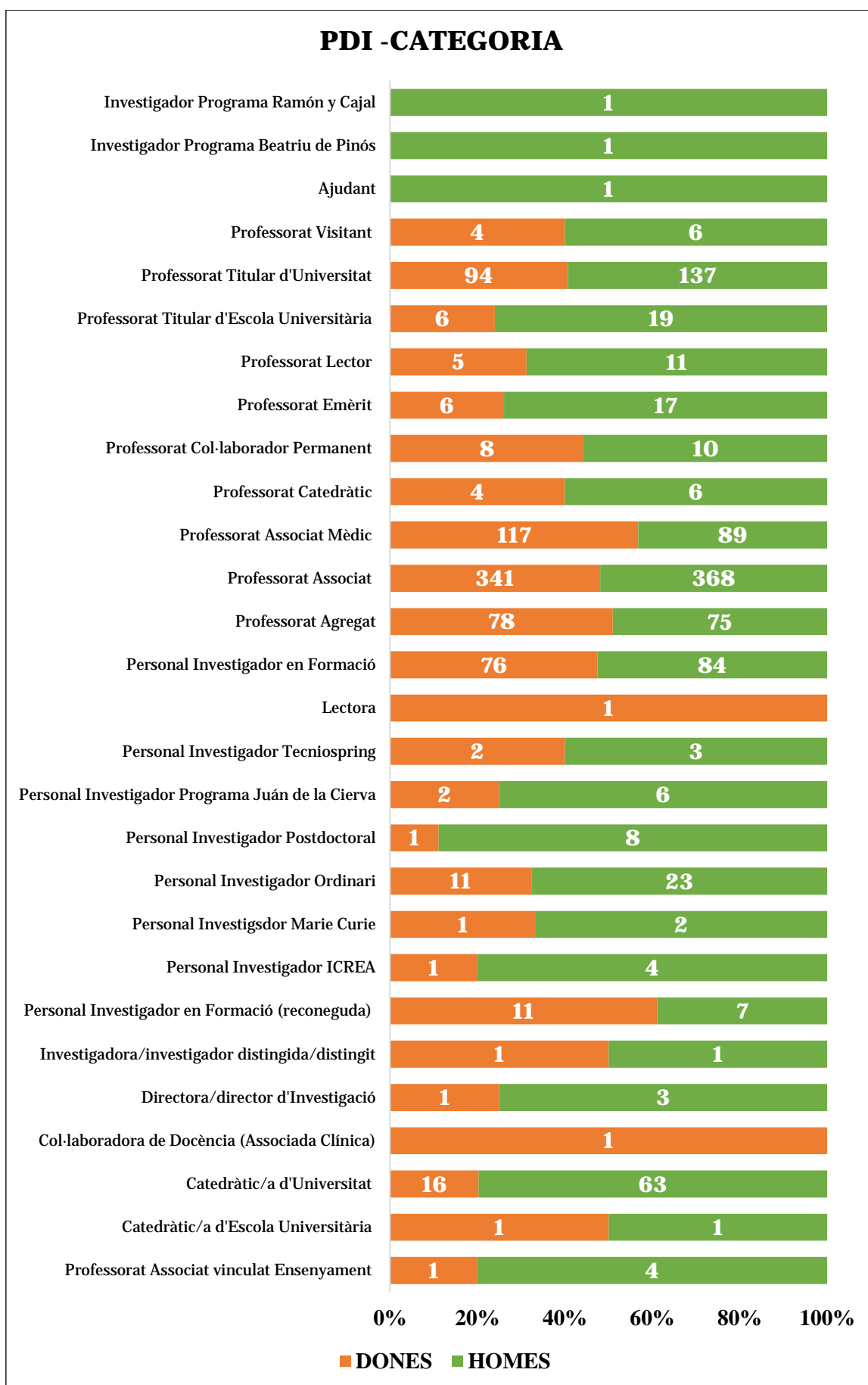


Si observem la distribució d'homes i dones del PDI segons la categoria contractual, veiem que les tendències són similars a les seguides els últims anys. Així, la diferència més àmplia la trobem en la categoria contractual de catedràtics, amb un 77 % d'homes.

Aquesta tendència és visible també en les categories més tradicionals (titular, emèrit...), en les quals hi ha una presència masculina del 62,4 %, molt per sobre de la de dones.

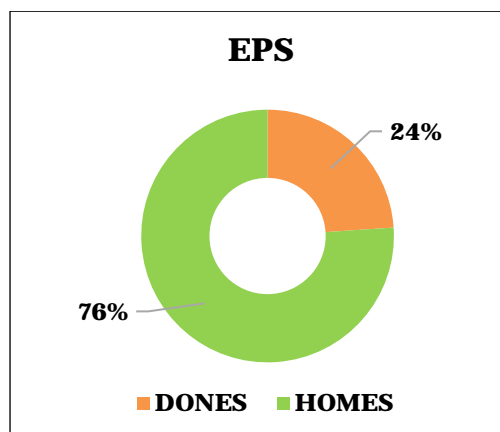
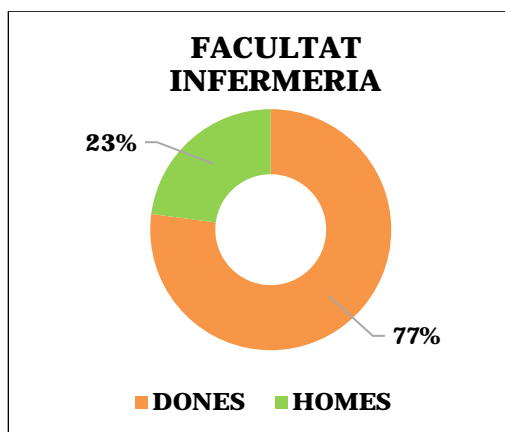
En la categoria de professorat associat es dona una paritat gairebé absoluta, ja que hi ha 458 dones contractades en aquesta modalitat per 457 homes.

Finalment, es treballa sobre la paritat entre el col·lectiu de PDI investigador, ja que hi ha un 59,6 % d'homes en aquesta categoria, per sobre del 40,4 % de dones.

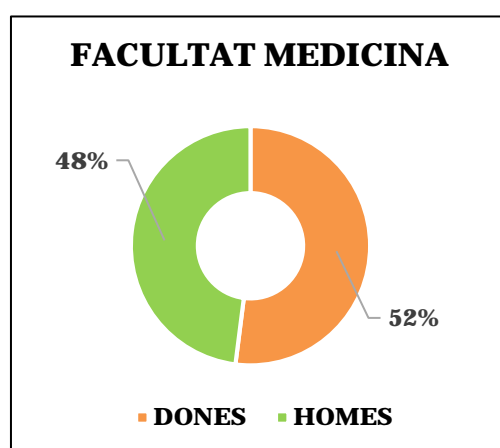
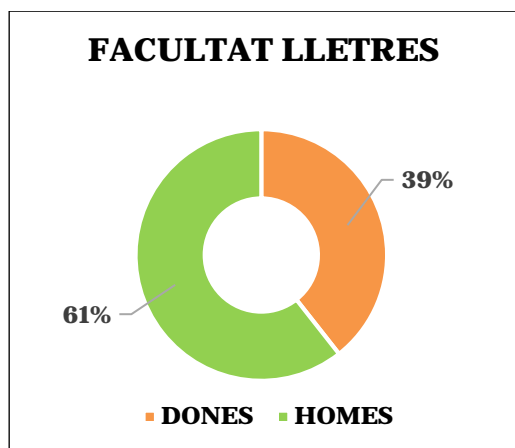


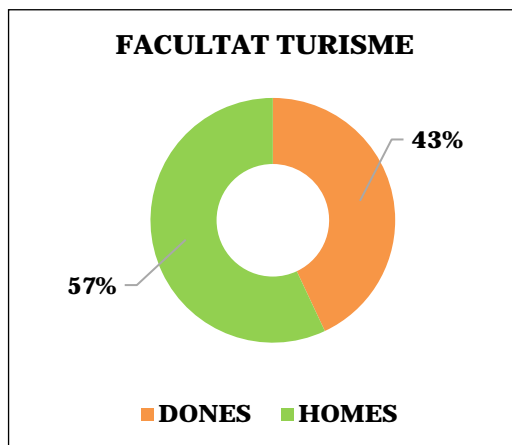
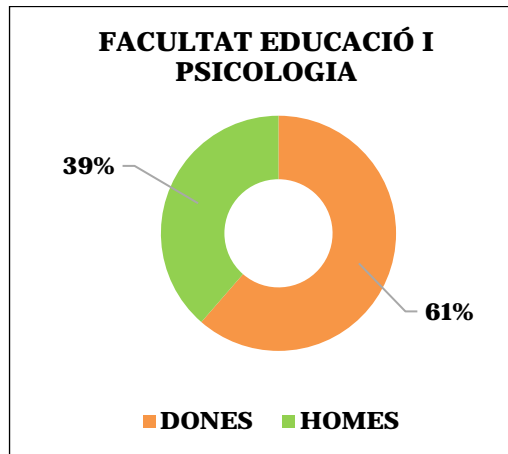
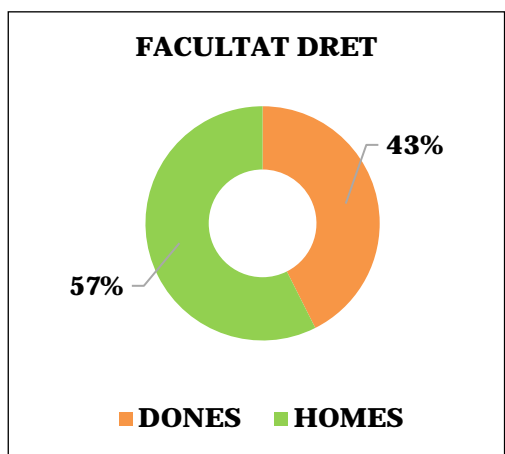
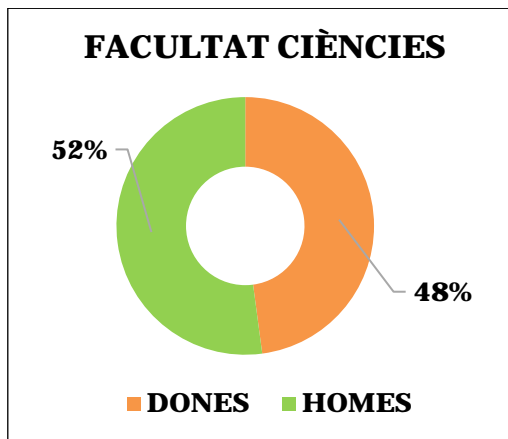
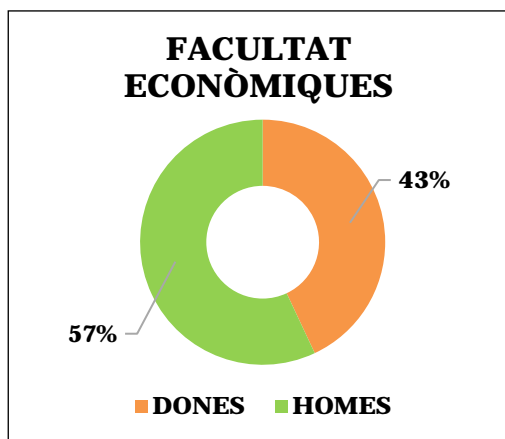
4.1. PDI per facultats

De l'observació de la distribució del PDI a les diferents facultats i escoles, es pot observar que les que mostren un biaix de gènere més important són la Facultat d'Infermeria i l'Escola Politècnica Superior, que reflecteix la situació que es viu a les aules i en la representació professional de les persones que es graduen en aquests estudis. De fet, en totes dues ha augmentat el biaix, ja que s'ha incrementat el tant per cent d'homes a l'EPS i el de dones a la Facultat d'Infermeria, respecte al curs 2018-2019.



La resta de facultats es mouen dins de la paritat, amb variacions no significatives a les distribucions per sexe.

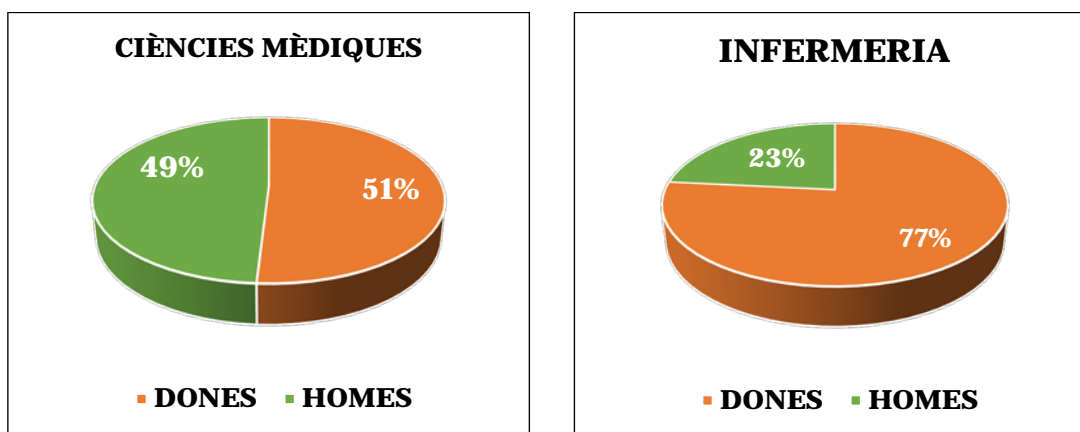




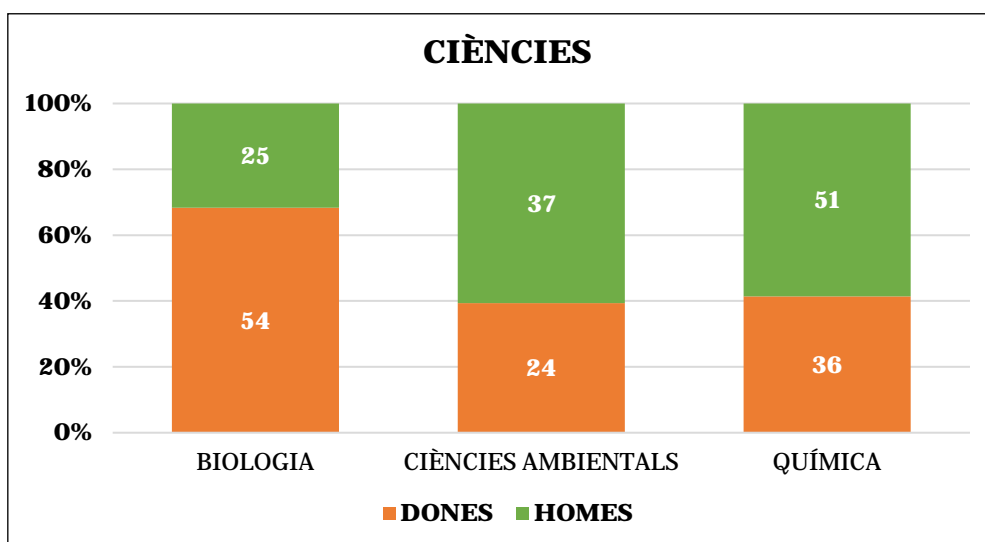
4.2. PDI per facultats i departaments

Iniciem l'anàlisi de les dades de la distribució per sexes als departaments que corresponen a cada facultat i escola amb les que només tenen un departament. Així, tornem a veure que a Infermeria les xifres mostren que només hi ha un 23 % d'homes entre el seu professorat.

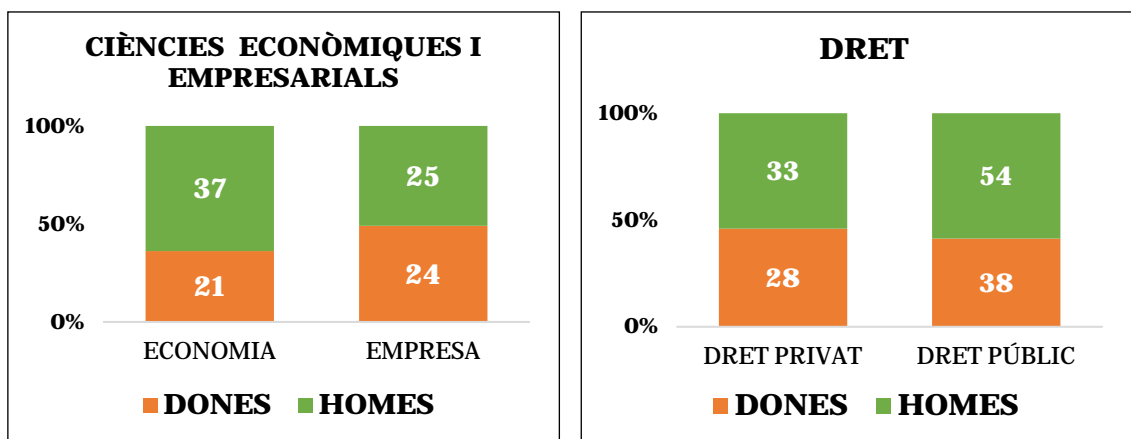
A Medicina, s'ha incrementant en un 1 % la presència d'homes al Departament de Ciències Mèdiques respecte a les dades del curs 2018-2019, i es desfà per tant la paritat exacta que hi havia.



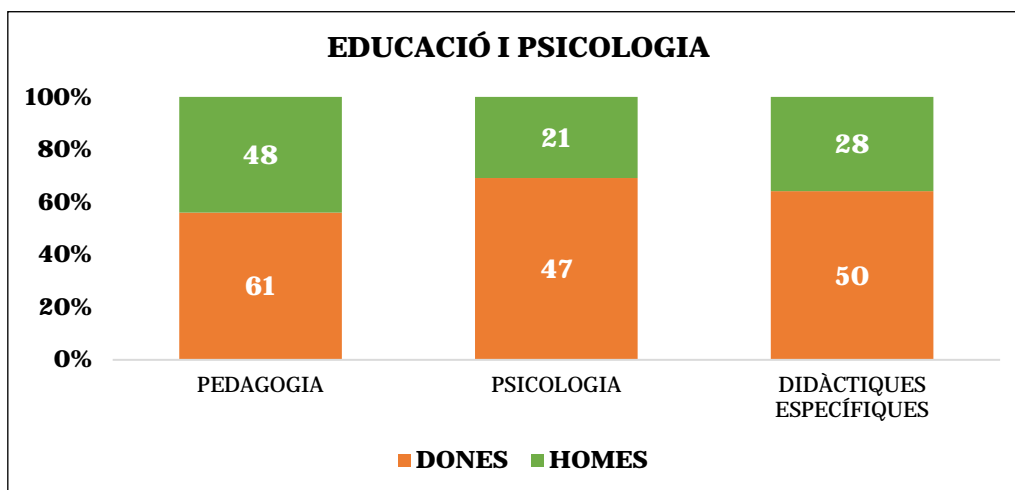
La representació de dones als departaments de la Facultat de Ciències són diferents. Així, es pot comprovar que al Departament de Biologia hi ha una presència del 68,3 % de dones, mentre que als de Química i de Ciències Ambientals són xifres properes a la paritat.



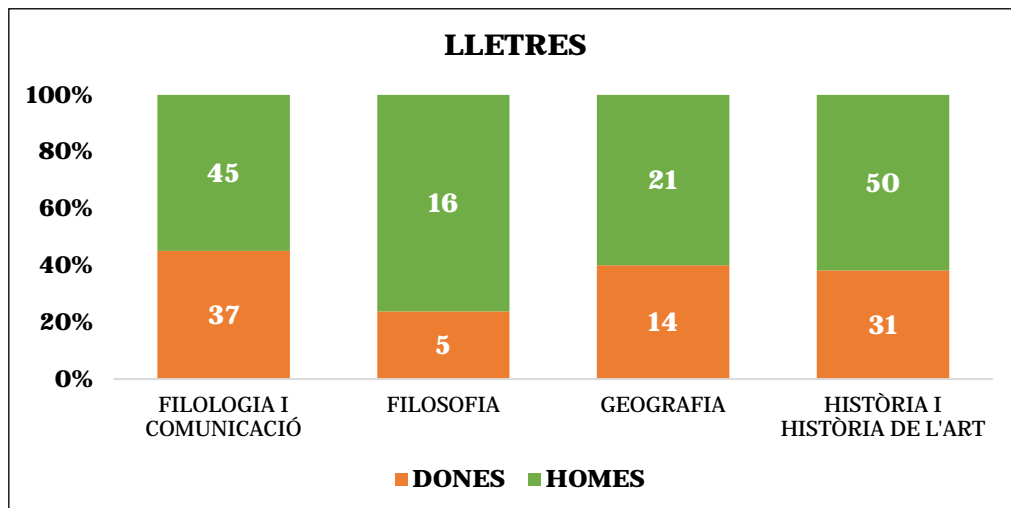
Tant la Facultat de Dret com la Facultat de Ciències Empresarials i Econòmiques presenten uns departaments molt propers a la paritat, especialment el d'Empresa.



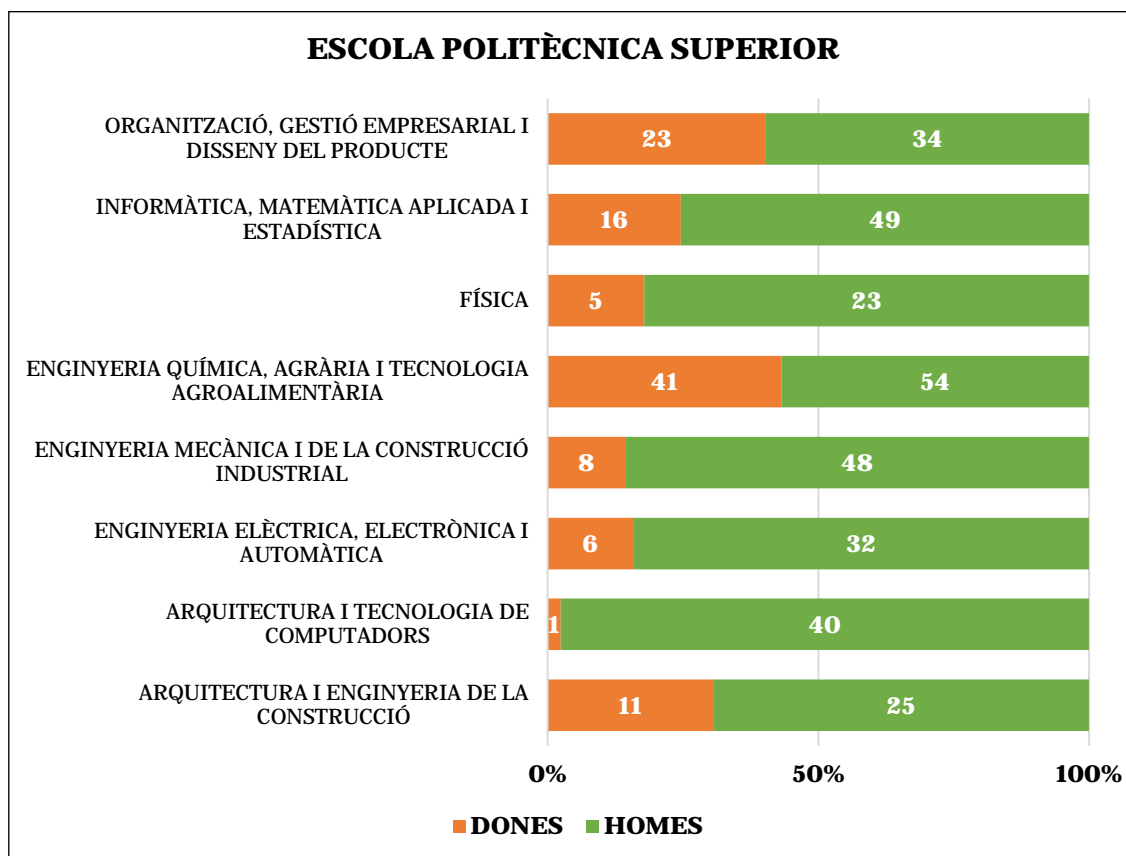
A la Facultat d'Educació i Psicologia es mantenen les distribucions del professorat als departaments respecte al curs 2018-2019, tot i que han augmentat les contractacions de dones en tots tres departaments, en detriment de la presència d'homes, que continua baixant.



La Facultat de Lletres presenta un increment de contractacions d'homes a gairebé tots els departaments, a excepció de Filologia i Comunicació, on han disminuït.



Les dades de l'Escola Politècnica Superior continuen mostrant el biaix també entre el professorat assignat als diferents departaments. Només el d'Organització, Gestió Empresarial i Disseny de Producte² i el d'Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària tenen paritat entre el professorat.



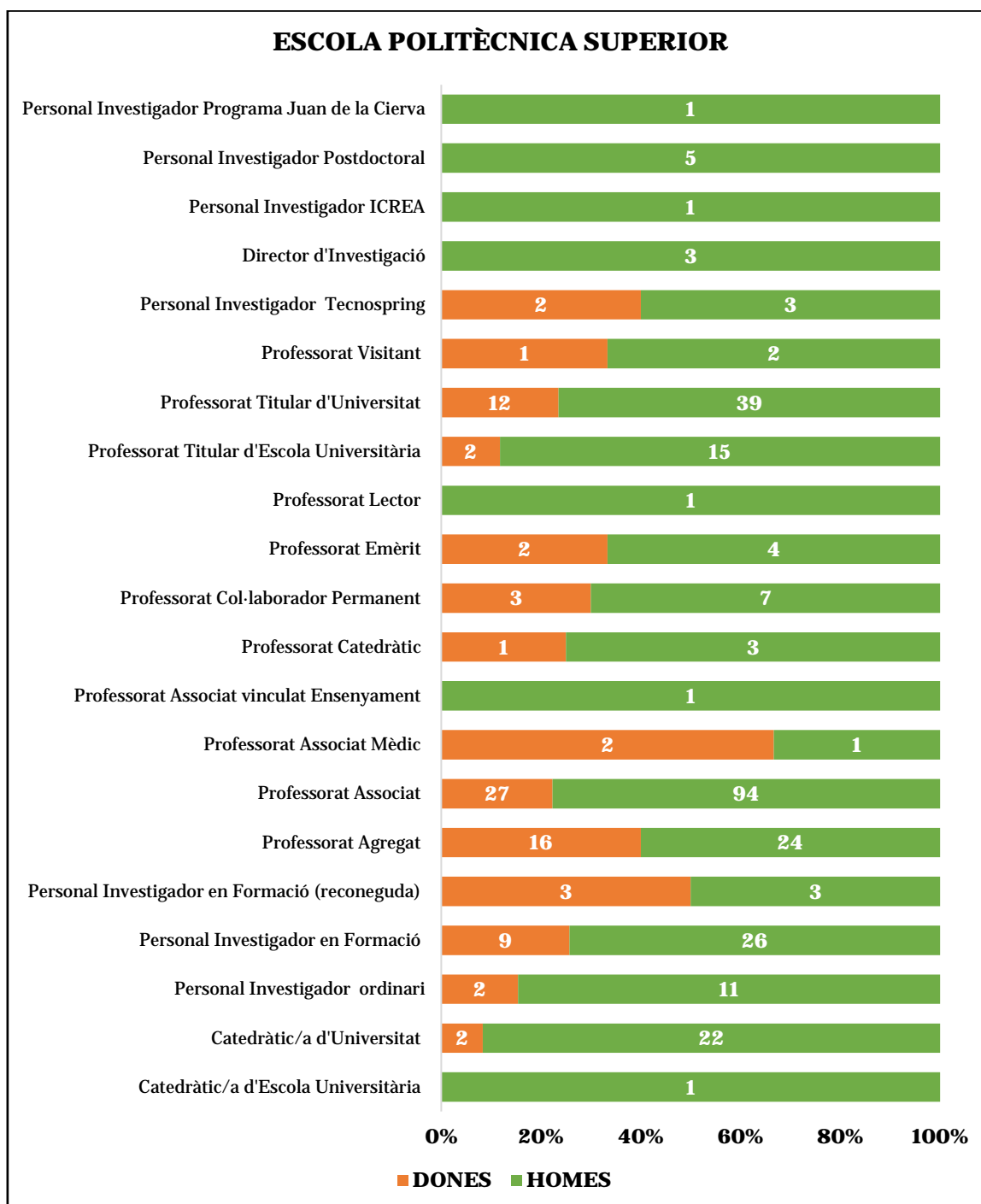
Com en ocasions anteriors, no apareix informació de la Facultat de Turisme perquè no té cap departament propi.

² Aquest departament no apareixia als anteriors informes.

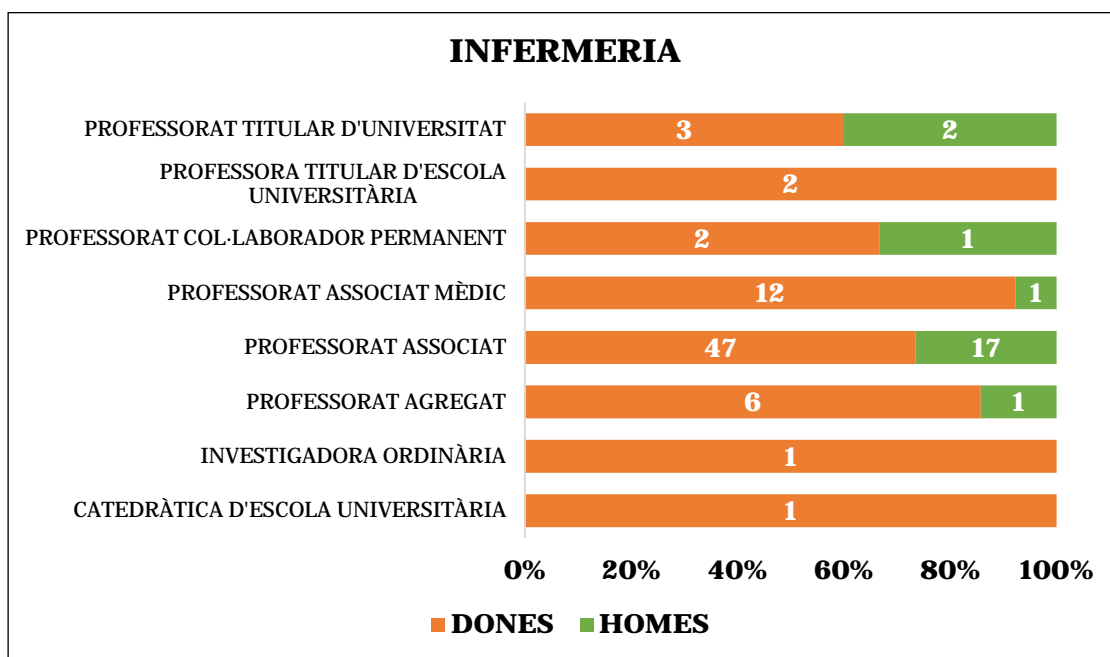
4.3. PDI per facultats i tipus de contracte

Com ja hem pogut veure al punt 4, el professorat associat és el més nombrós dins de les contractacions, tendència que no canvia amb el canvi de curs.

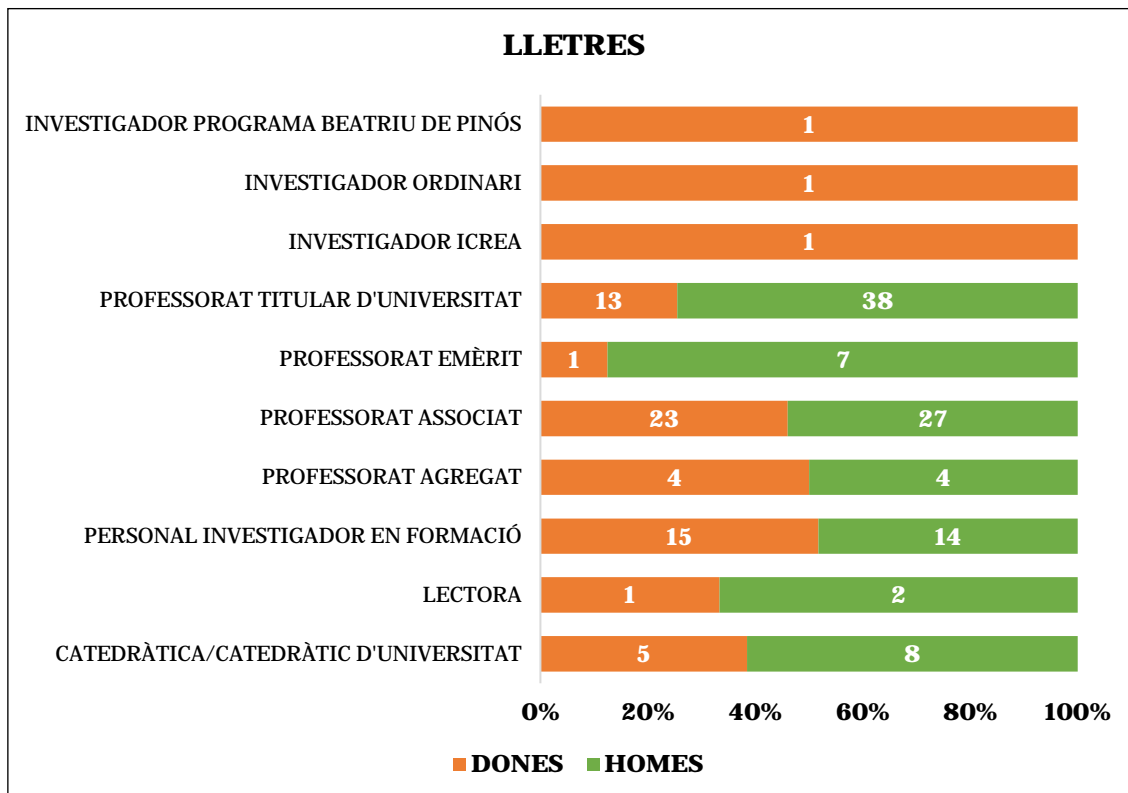
Si observem la plantilla de l'EPS, en relació a la situació del curs 2018-2019, observem que el nombre d'associats homes contractats ha augmentat un 5 %, i arriba a ser el 77,7 % del professorat associat contractat. Només el PDI associat mèdic mostra més dones que homes. Així, estem davant del biaix de gènere important que es reflecteix a pràcticament tots els estudis STEAM.



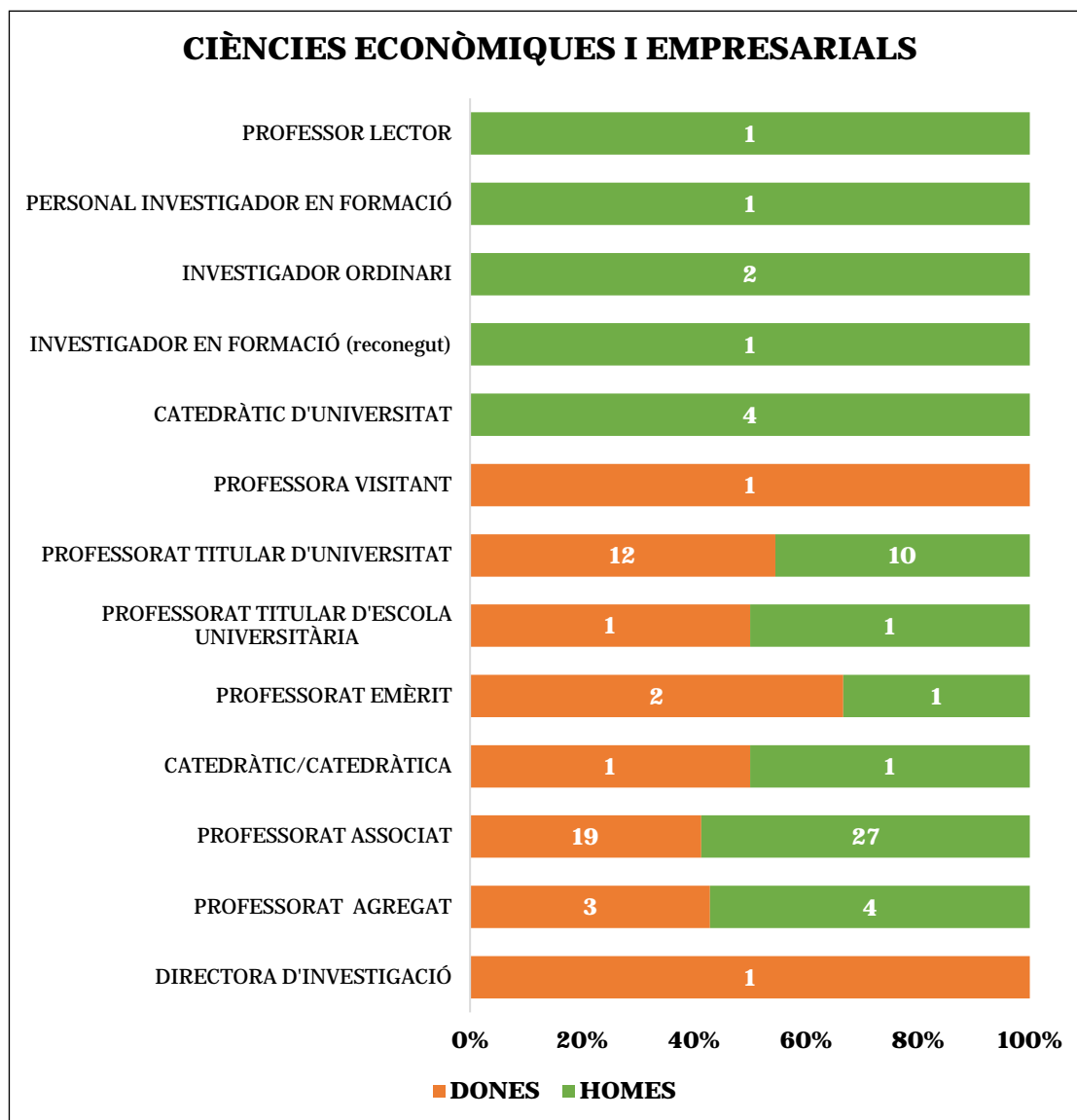
La tendència entre el PDI a la Facultat d'Infermeria continua la línia de un biaix vers la major contractació de dones, tot i que sense oferir grans diferències respecte a anys anteriors.



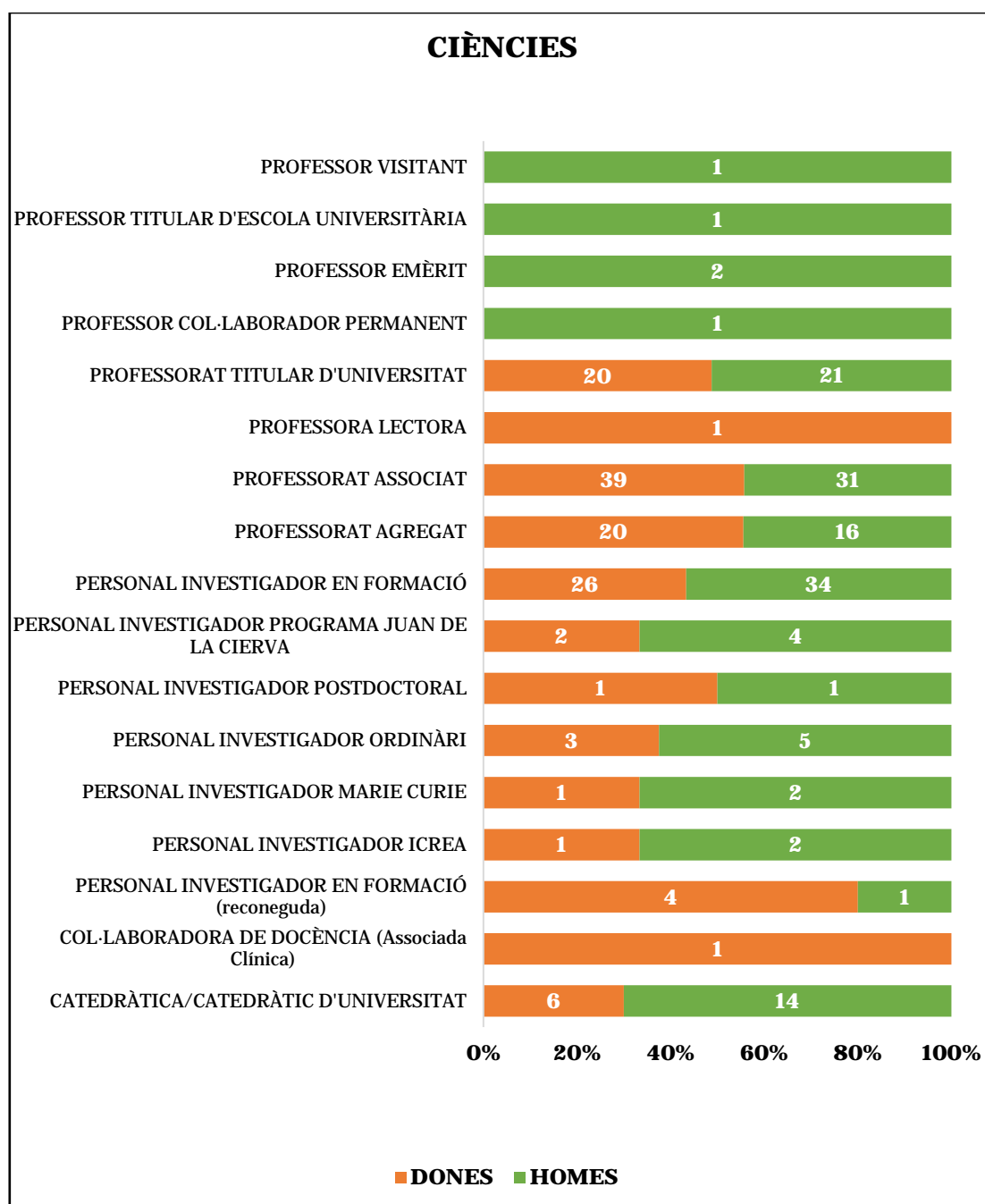
Les dades de la Facultat de Lletres es mantenen similars a les del curs 2018-2019, amb certs moviments que es deuen al canvi en el tipus de contractació del mateix PDI (titulars que passen a ser emèrits, per exemple). Així, es manté una certa paritat en les categories de creació més recent (PDI agregat, associat, en formació) que desapareix a les categories més consolidades (titular, catedràtic), on hi ha majoria d'homes.



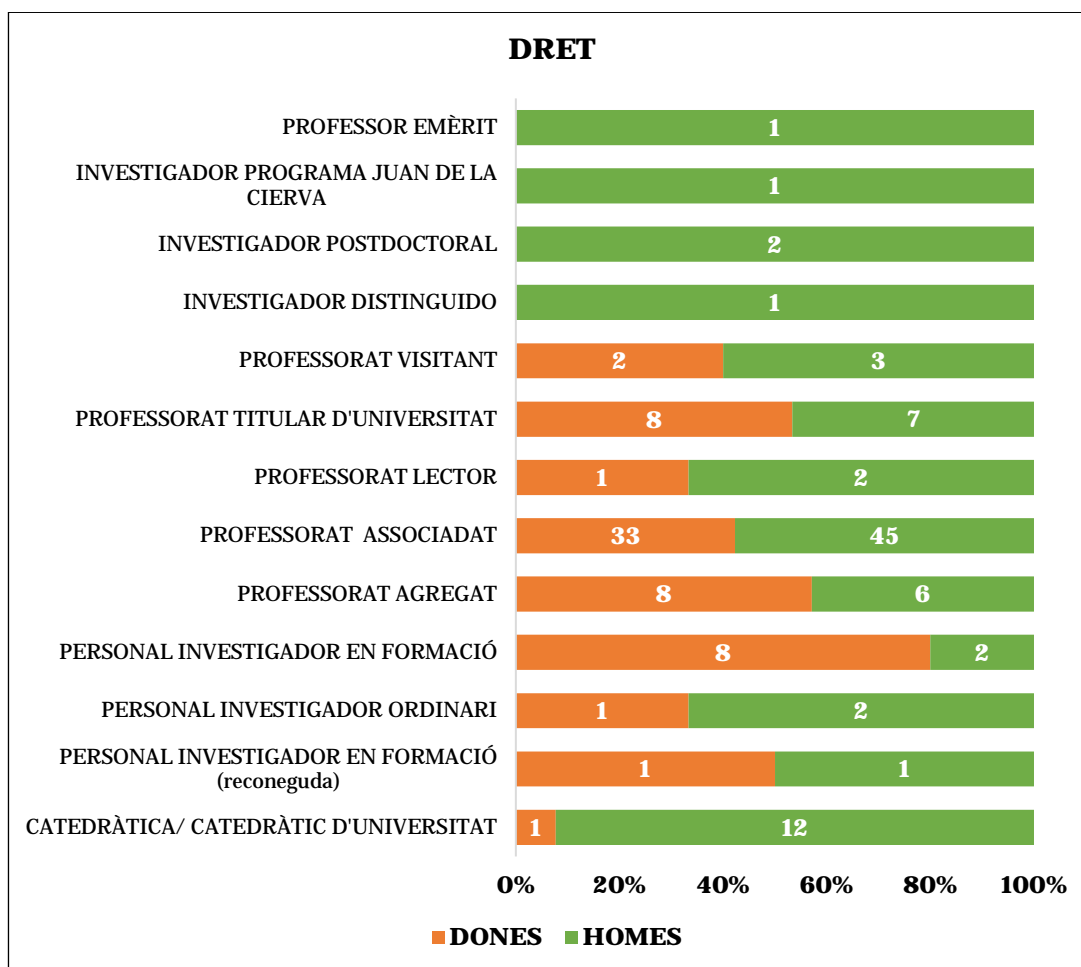
La Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales presenta pocs canvis respecte al curs 2018-2019 i es manté en una certa paritat a la major part de categories, tret de la suma del PDI catedràtic, que està formada principalment per homes (83 %) però a la qual s'ha afegit una dona durant el curs 2019-2020.



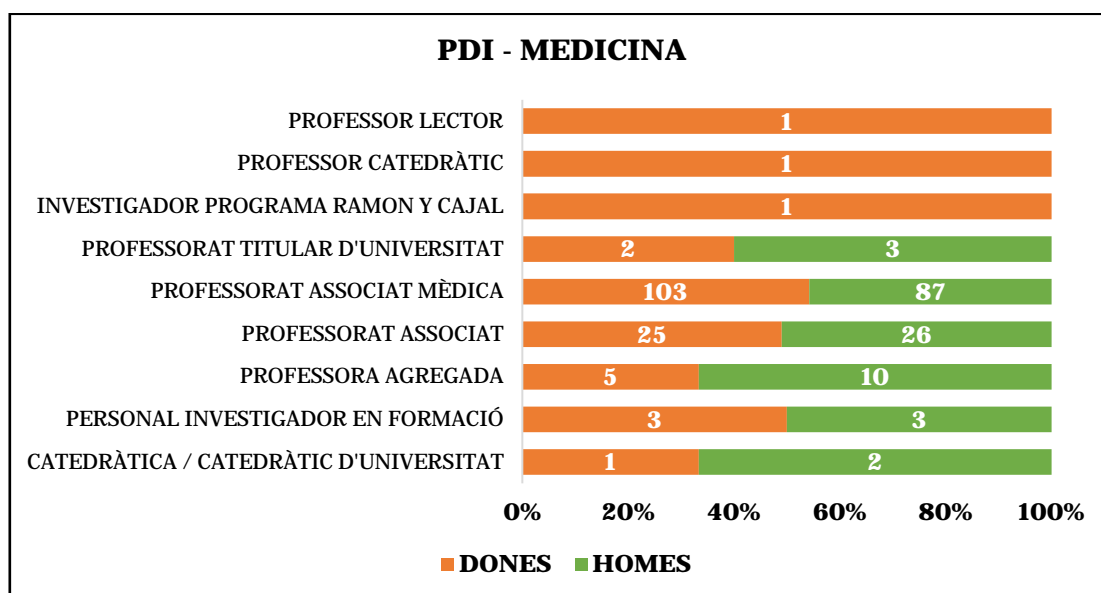
Tal com s'ha observat al llarg dels anys, la Facultat de Ciències es manté en una tendència propera a la paritat, si exclouem el PDI catedràtic, que ha augmentat amb un home més respecte al curs 2018-2019, amb què la presència masculina arriba al 70 % en aquesta categoria. Per contra, a la categoria de PDI associat (la més baixa, més enllà de la figura d'investigador) trobem que s'ha incrementat en gairebé un 5 % la contractació de dones, que ha passat de ser el 51 % al 55,7 %.



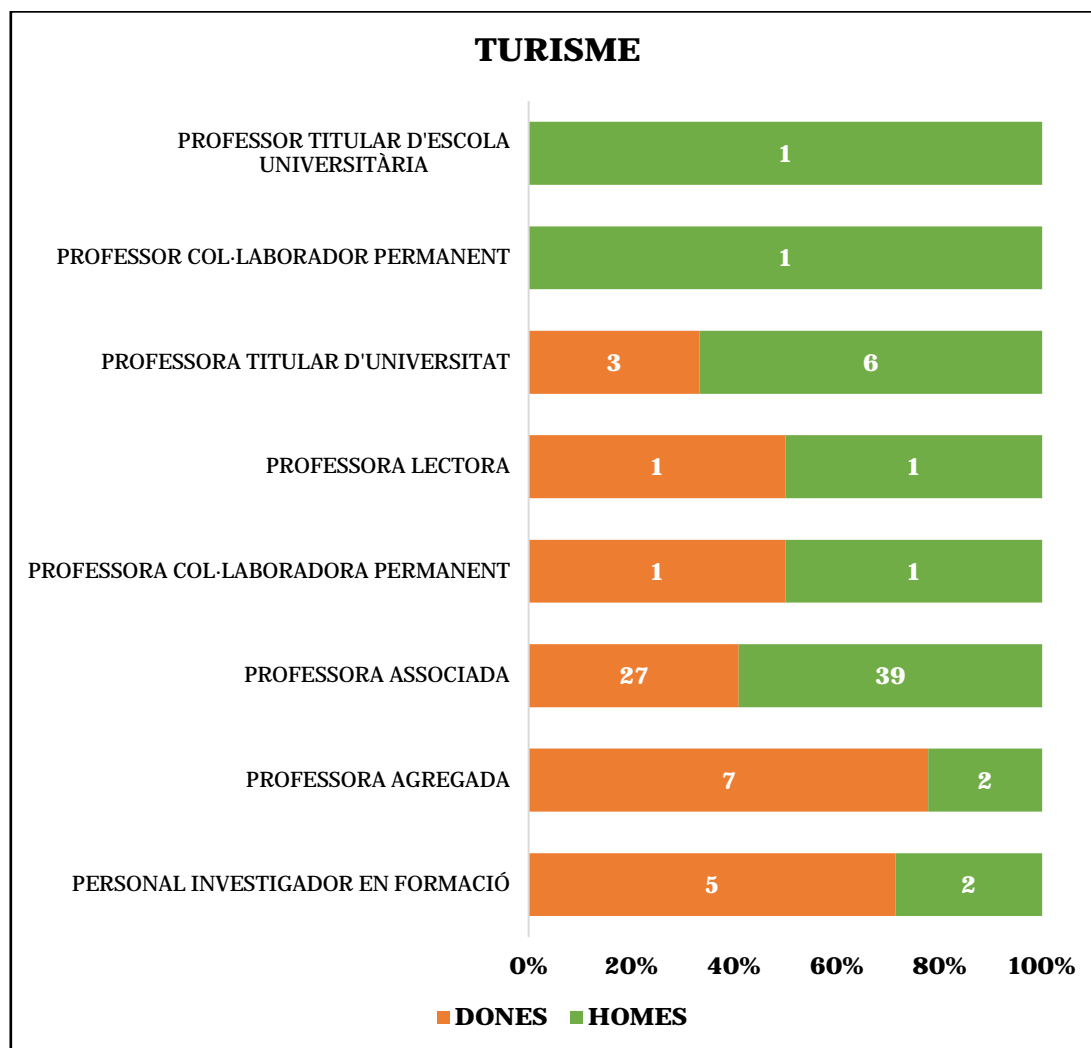
La modificació més important a la Facultat de Dret respecte el curs 2018-2019 és l'increment de la presència d'homes a la categoria de PDI catedràtic, que ara ja suposa el 92,3 % del total, amb les 3 noves incorporacions.



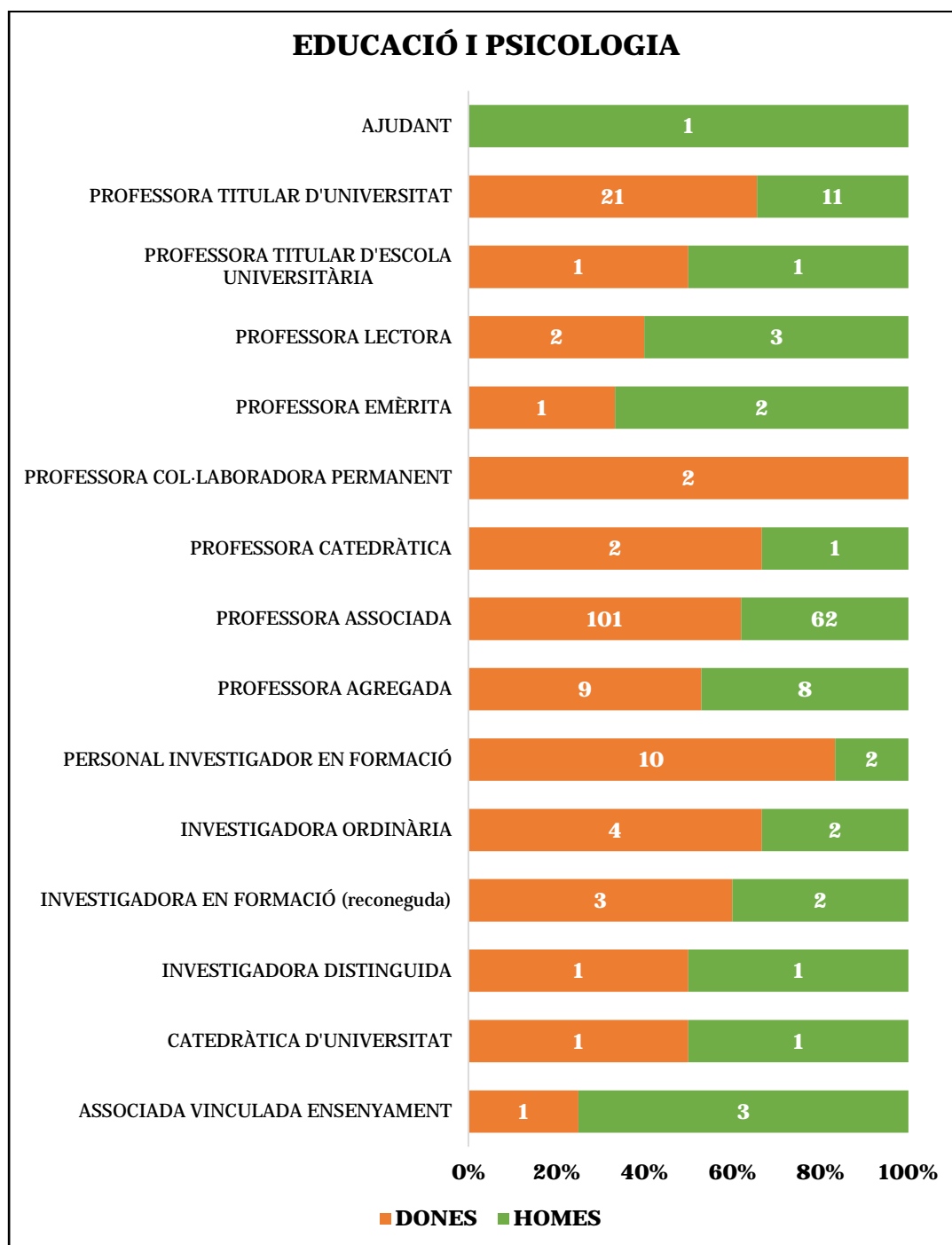
Com ja passava el curs 2018-2019, la Facultat de Medicina presenta xifres dins de la paritat per a totes les categories de contractació exceptuant la de PDI agregat, que té un 66,6 % d'homes.



La Facultat de Turisme no ha tingut canvis significatius en la distribució per sexes del PDI a les diferents categories. Es continua observant una major presència d'homes a categories com ara els associats (59 %) i els titulars universitaris (66,6 %), mentre que hi ha un 77,7 % de dones entre el PDI amb categoria d'agregat.

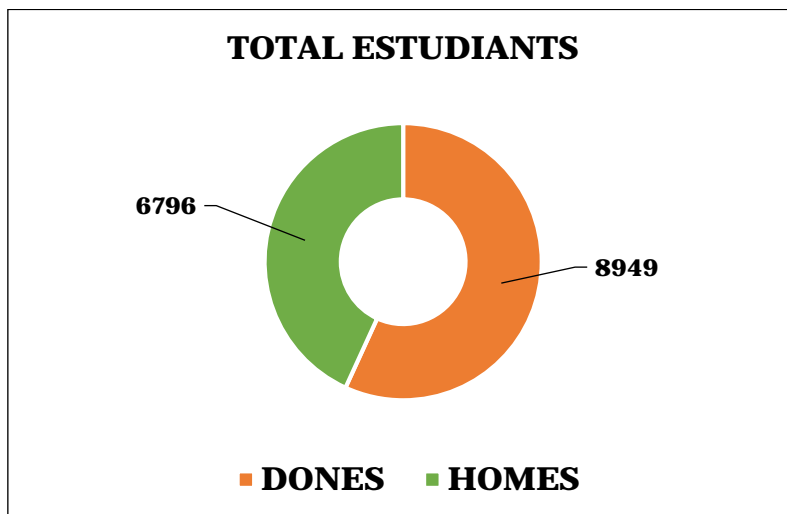


La Facultat d'Educació i Psicologia respon al biaix de gènere que es dona també a la situació professional de les persones que es graduen i, entre el PDI, no és diferent. Així, trobem que les persones que ocupen les places de titulars universitaris són, en un 65,6 %, dones. No sembla que la situació hagi de canviar si observem que el 61,9 % del PDI associat també són dones (xifres que van augmentant lleugerament des del curs 2017-2018), així com el professorat investigador en formació, que té una aclaparadora presència de dones, ja que arriba al 83,3 %. Si tenim en compte que aquestes figures acabaran majoritàriament en unes figures contractuals més estables, es pot preveure que la presència de dones està lluny de disminuir en els propers anys. Estem, doncs, d'un cas clar de biaix de gènere que es dona en l'educació i la intervenció social.

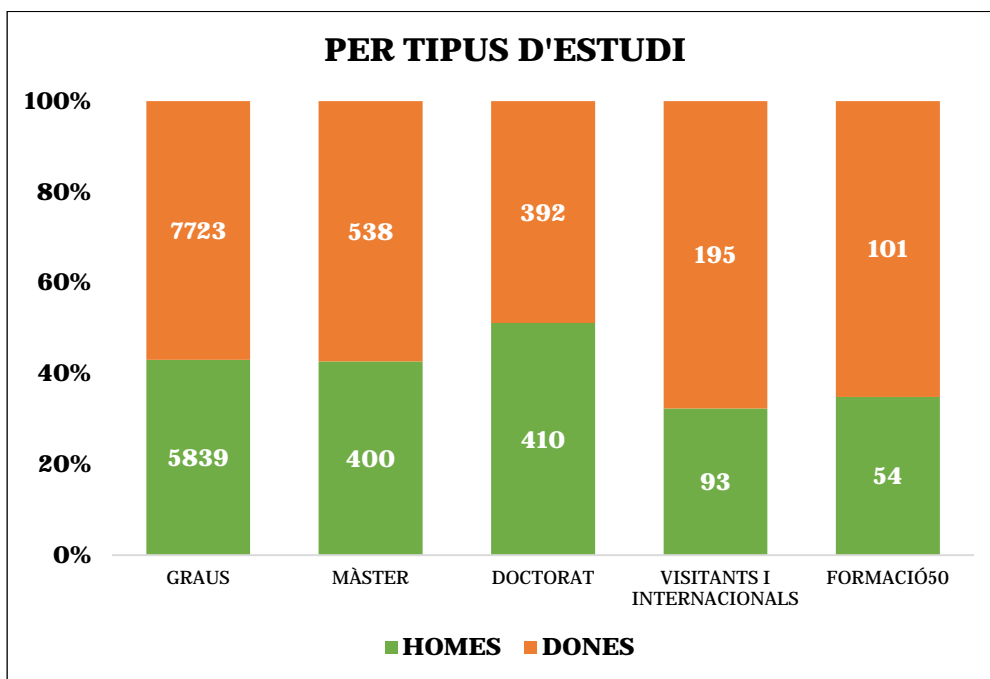


5. Estudiantat

La primera evidència que veiem en les xifres de l'estudiantat matriculat a la UdG respecte al curs 2018-2019, és que s'ha incrementat en 575 matrícules, i això dona un total de 15.745 persones matriculades en els diferents estudis de la UdG. Tot i aquest increment, es mantenen els percentatges de dones (57 %) i homes (43 %) respecte al curs anterior.



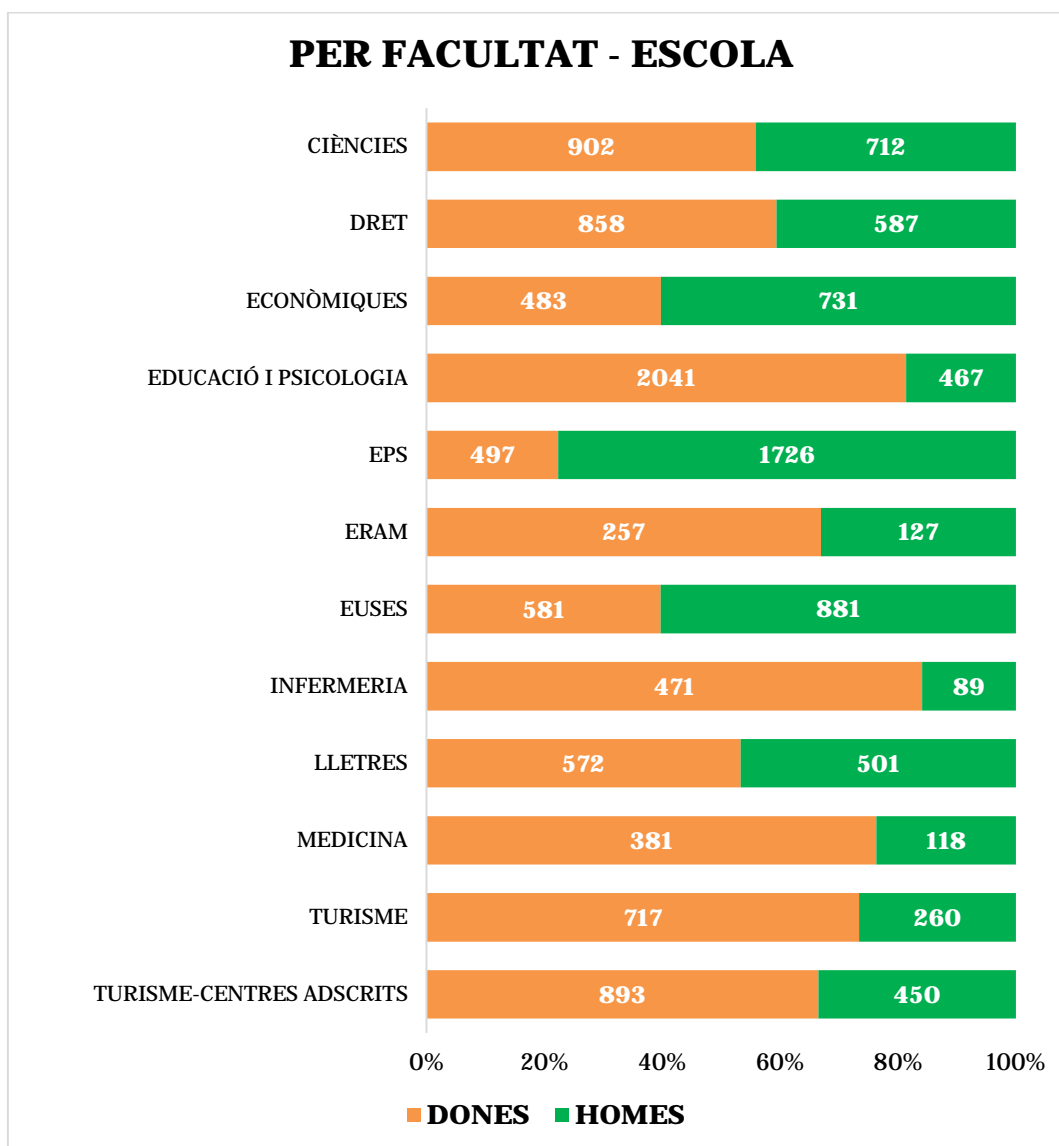
Sobre l'anàlisi de la distribució segons el tipus d'estudi, es pot observar que només els estudis de doctorat tenen més homes matriculats (51 %), mentre que a la resta són majoria les dones, que arriben al 67,7 % en el cas de l'estudiantat visitant i internacional.



Un cop l'anàlisi entra a observar quina és la distribució dependent de l'escola o facultat, comprovem els biaixos que es donen de manera habitual a la societat. Així, veiem que en els graus dedicats a les cures, l'educació i la intervenció social, hi ha una marcada presència de dones: el 84 % a la Facultat d'Infermeria; el 81,4 % a la d'Educació i Psicologia i el 76,3 % a la Facultat de Medicina. Cal destacar també la presència d'un 73,4 % de dones a la Facultat de Turisme.

Si analitzem el segon biaix de gènere, comprovem que l'Escola Politècnica Superior només té un 22,3 % de dones a les seves aules. Es reproduceix, doncs, l'estereotip que els graus tècnics els cursen nois, sobretot.

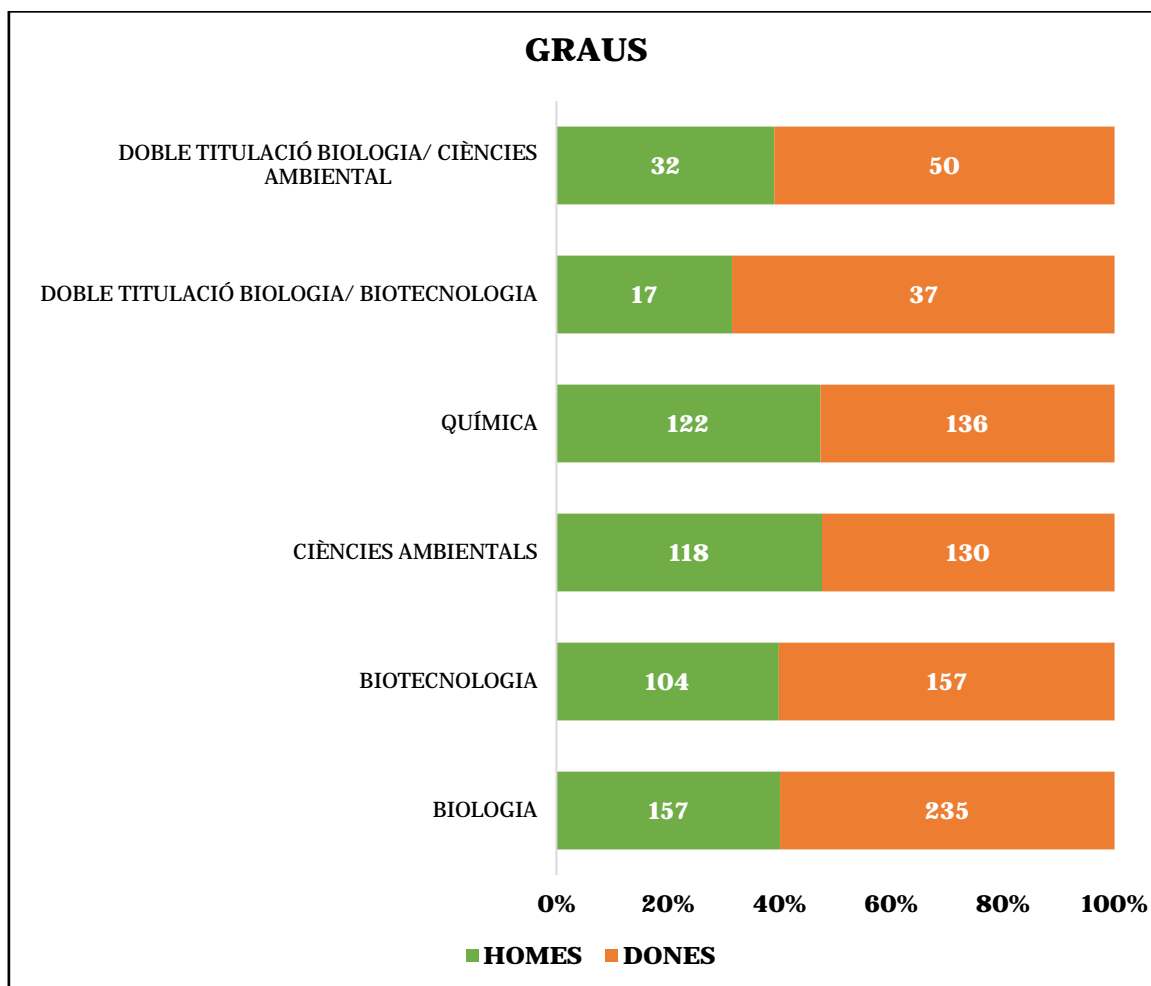
Cal puntualitzar que, encara que molt tímidament, les dades segueixen la tendència ja iniciada durant el curs 2018-2019 i continuen augmentant en els col·lectius que tenen menor representació, en aquest cas al voltant d'un 1 %, als graus esmentats.



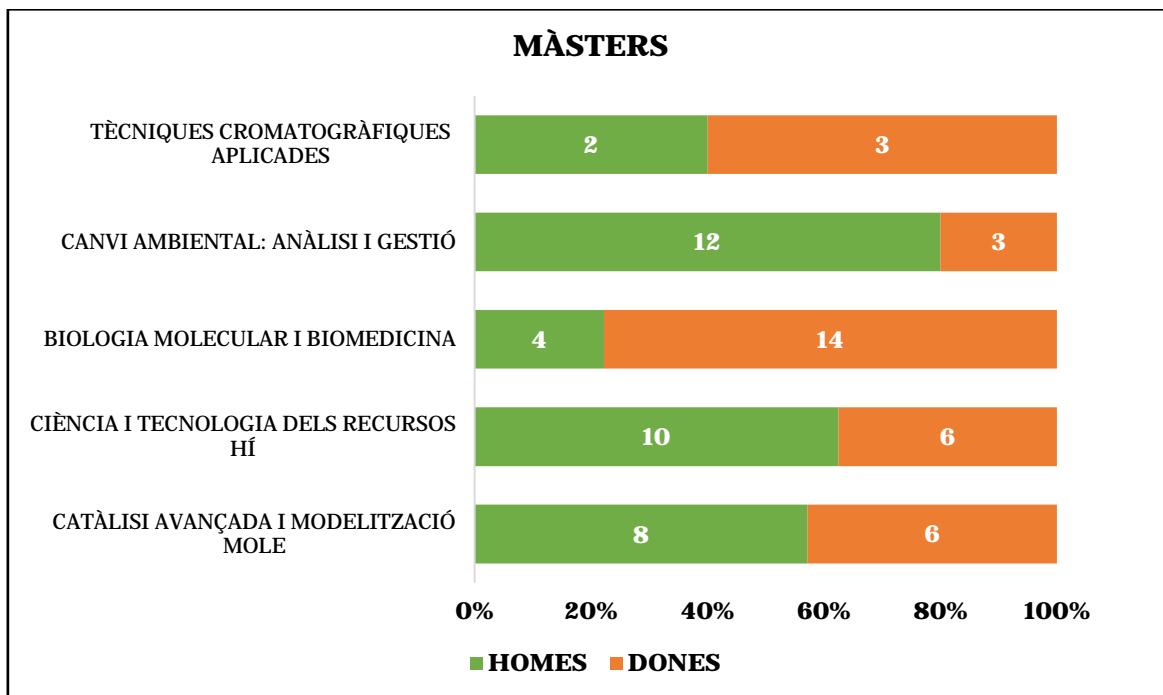
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudis

5.1.1. Facultat de Ciències

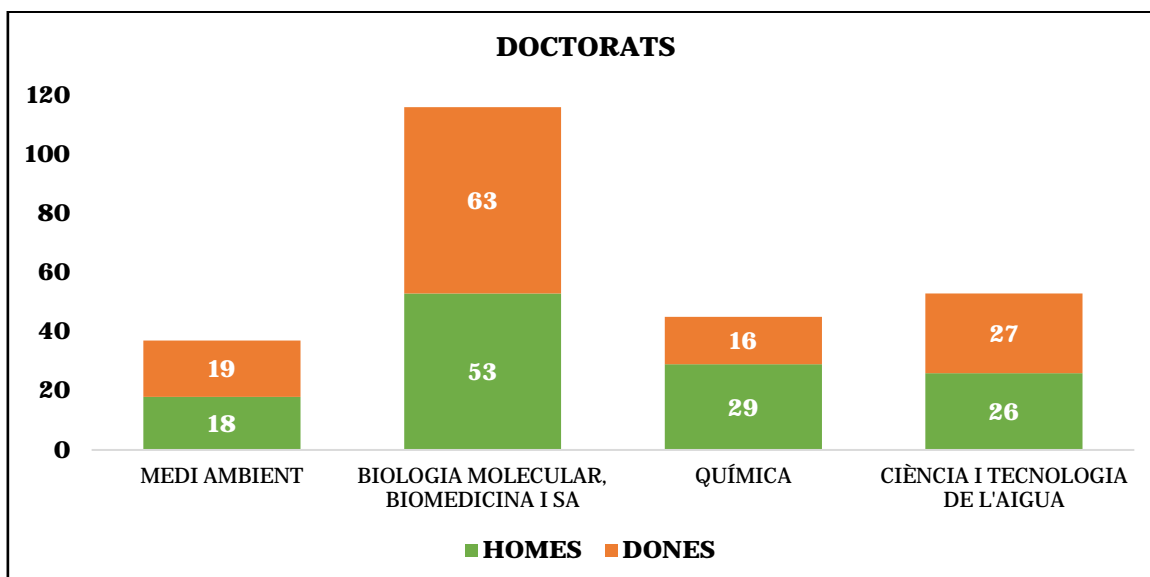
Si observem els graus que s'imparteixen en aquesta facultat, trobem dos estudis que es mouen molt propers a la paritat, Química i Ciències Ambientals, amb un 48,2 % i un 47,6 % d'homes respectivament. La resta de graus tenen una representació de dones més clara, especialment al Doble Grau en Biologia i Biotecnologia, on són el 68,5 %.



Als estudis de màster relacionats amb la Facultat de Ciències observem una certa paritat, tret del Màster en Canvi Ambiental: Anàlisi i Gestió, que té un 80 % d'homes a les aules, i a l'altre extrem trobem el Màster de Biologia Molecular i Biomedicina, amb només el 22,2 %. Es pot relacionar aquest resultat amb el fet que el màster inclou la paraula *medicina* en el seu títol, una branca eminentment feminitzada.

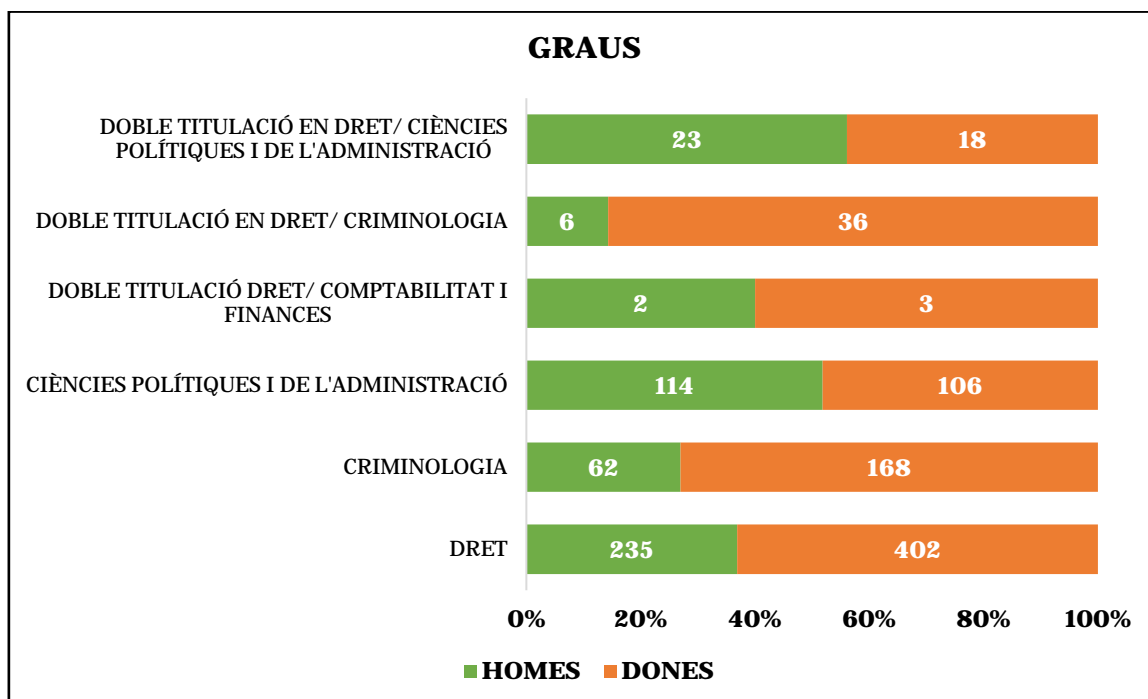


En els doctorats de la Facultat de Ciències ha augmentat el nombre de dones a tots els programes, respecte al curs 2018-2019. Així, veiem que, exceptuant el Doctorat en Química, on els homes són el 64,4 %, la resta ja té més dones que homes (encara que sigui només per una persona en dos d'ells), i s'arriba al 54,3 % en el de Biologia Molecular, Biomedicina i Salut.

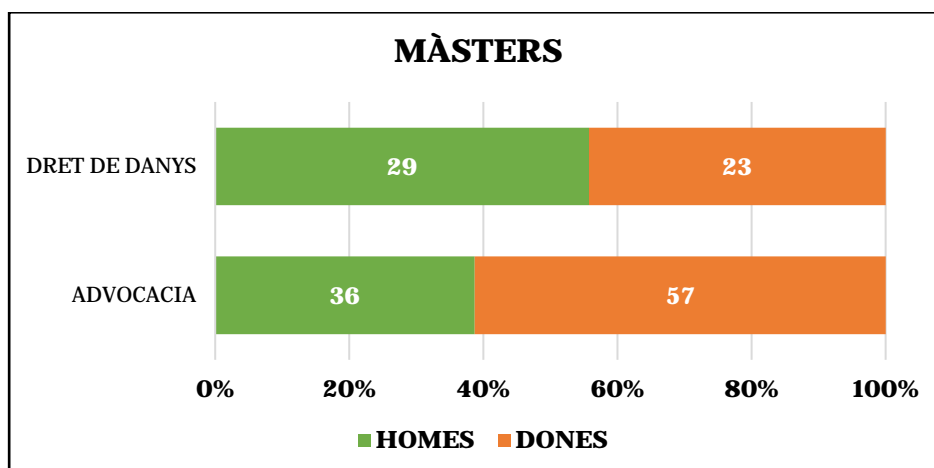


5.1.2. Facultat de Dret

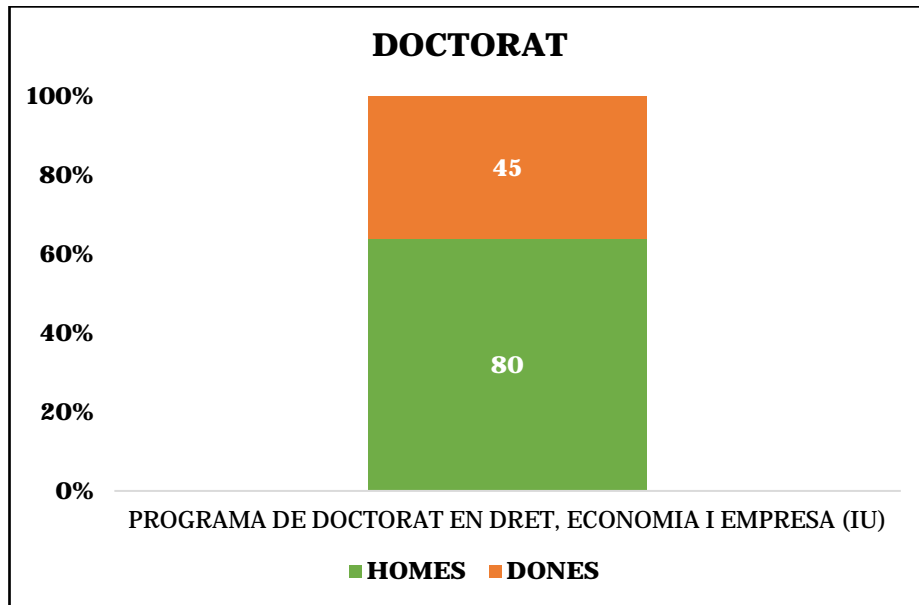
Respecte al curs 2018-2019, el canvi més destacable en la distribució per sexes als graus de la Facultat de Dret és que, així com en el de Criminologia augmenta el nombre de dones a les aules, en el de Dret ha augmentat el nombre d'homes un 3 % (tendència que ja es va veure el curs passat) i que els permet arribar al 37 % de les persones matriculades en aquest grau.



La tendència mostrada de l'augment d'homes a les aules de la Facultat de Dret es veu reflectida en els màsters de manera molt clara, especialment en el de Dret de Danys, que ha passat de tenir una paritat total el curs 2018-2019, a una situació en què els homes són el 55,7 %. En el Màster d'Advocacia també ha augmentat la presència d'homes, un 2 %, respecte al curs anterior.

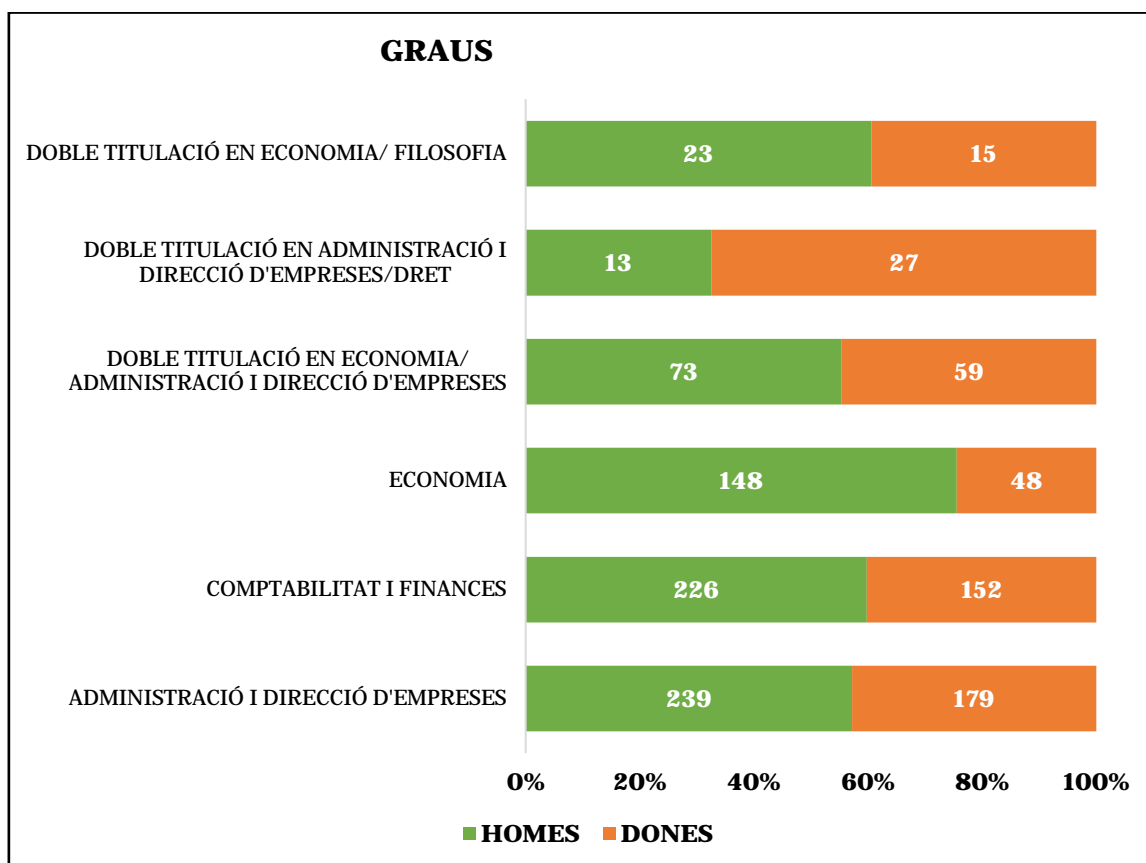


L'únic programa de doctorat de la Facultat de Dret no és aliè al canvi que es dona a la resta d'estudis; així, es veu un increment del 6 % en la presència d'homes a les aules, i s'arriba ja al 64 % del total.

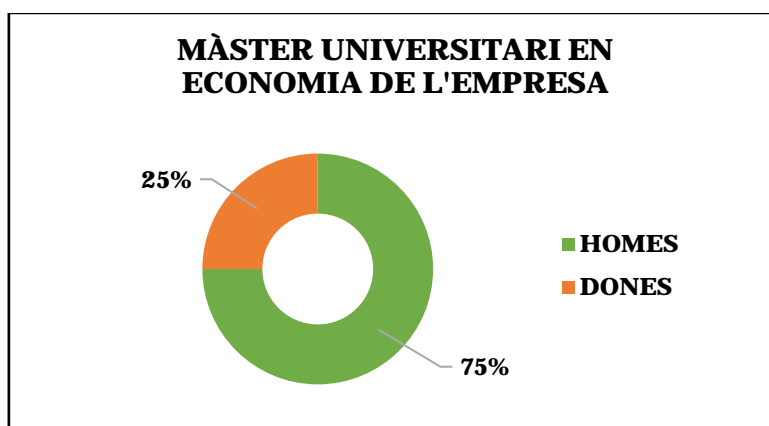


5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Aquesta facultat ja mostrava durant el curs 2018-2019 una tendència a la paritat amb una certa majoria d'homes a les aules, però la tendència continua diferent en el doble grau d'Administració i Direcció d'Empreses i Dret, que continua sent l'únic estudi amb majoria de dones (67,5 %). El Grau d'Economia, que continua essent majoritàriament masculí, ha tingut un increment del 4 % de dones a les aules.



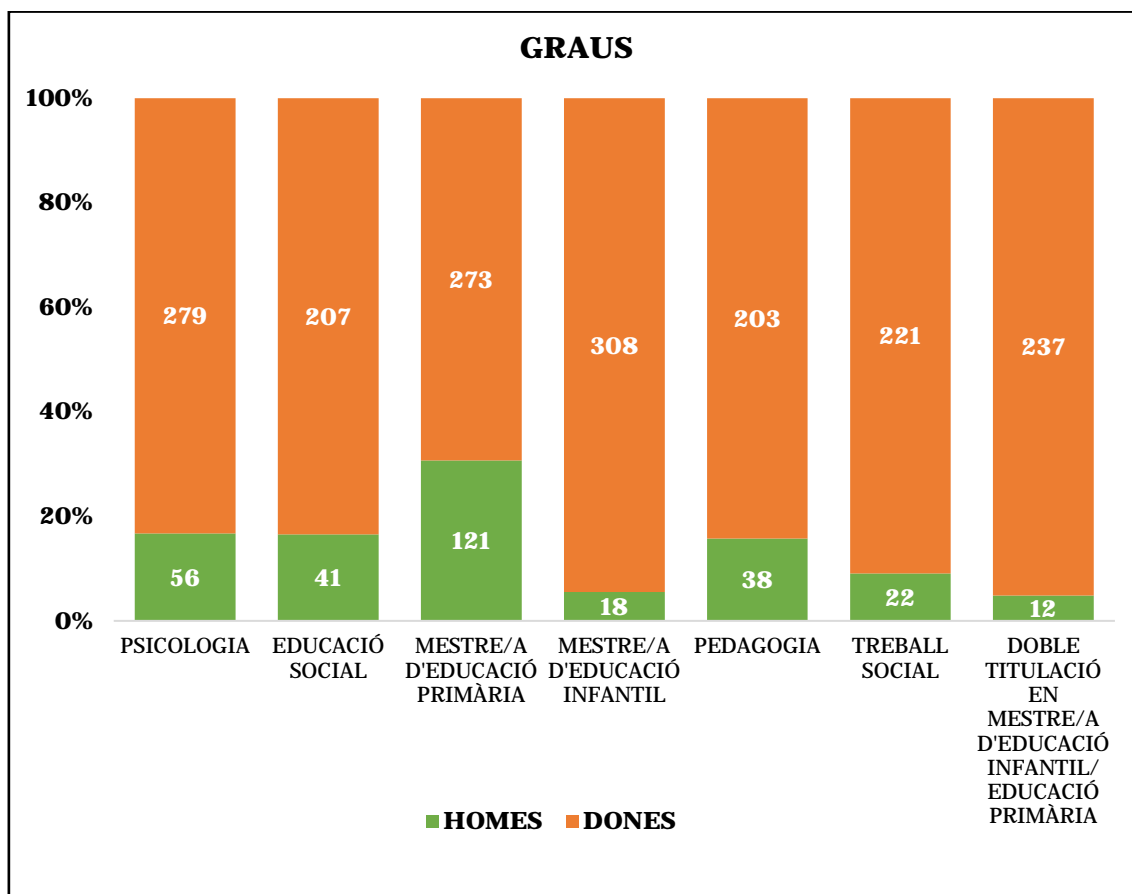
El nombre de persones matriculades al màster de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales no ha variat i, per tant, la presència d'homes continua sent del 75 %.



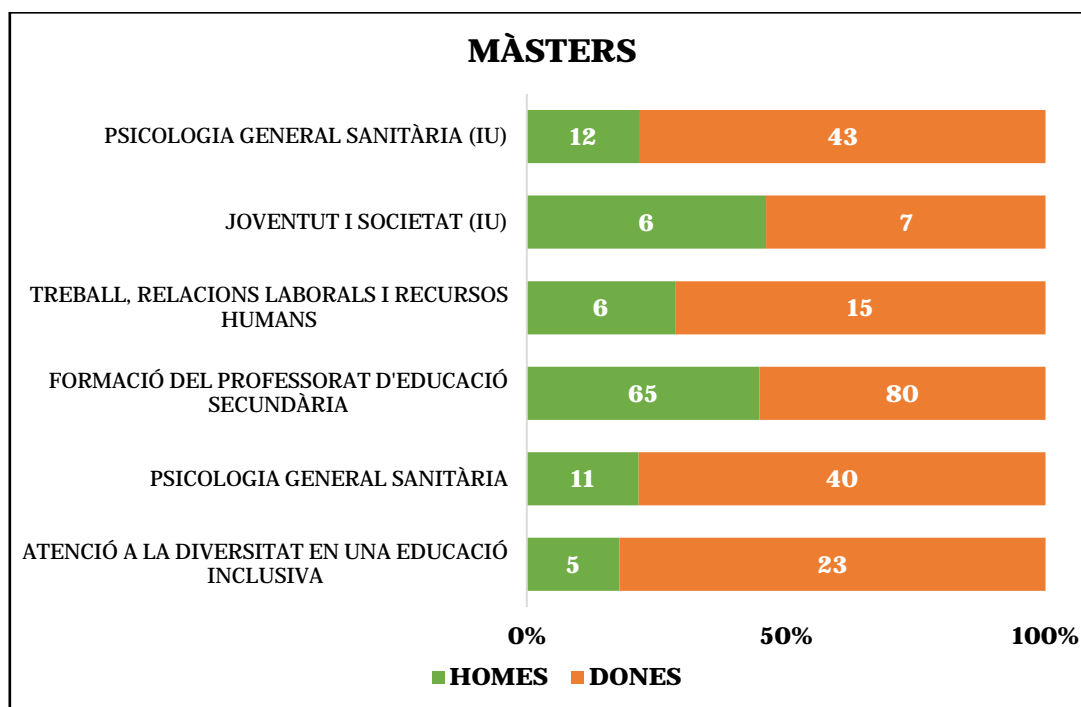
La facultat continua sense oferir programes de doctorat.

5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia

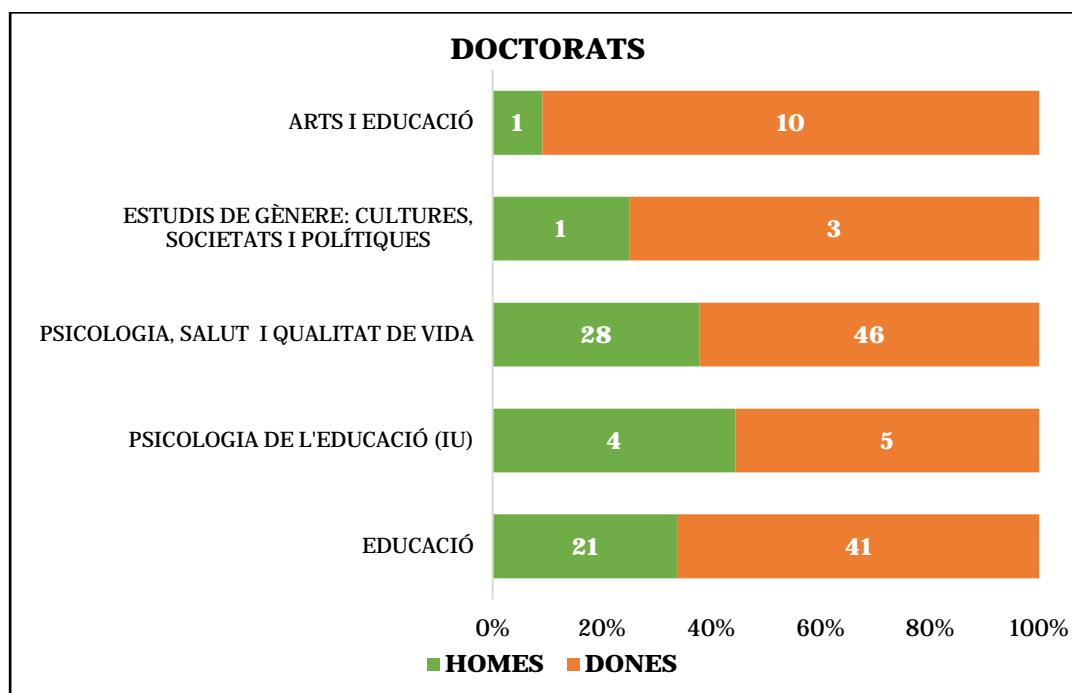
Al principi de l'apartat ja hem esmentat que la Facultat d'Educació i Psicologia és una de les que mostra un biaix de gènere més accentuat. Així, es pot observar que en els estudis de grau que s'imparteixen només hi ha un 15 % d'homes. Com en anys anteriors, el Grau de Mestre/a d'Educació Primària és el que té més presència masculina, un 30,7 %, amb tendència a mantenir-se, respecte al curs 2018-2019.



Els màsters de la Facultat d'Educació i Psicologia mantenen aquest biaix, tot i que de manera menys evident que en els graus. Només dos dels sis màsters estan dins de la paritat. El Màster d'Atenció a la Diversitat en una Educació Inclusiva només té un 17,8 % d'homes a les aules.

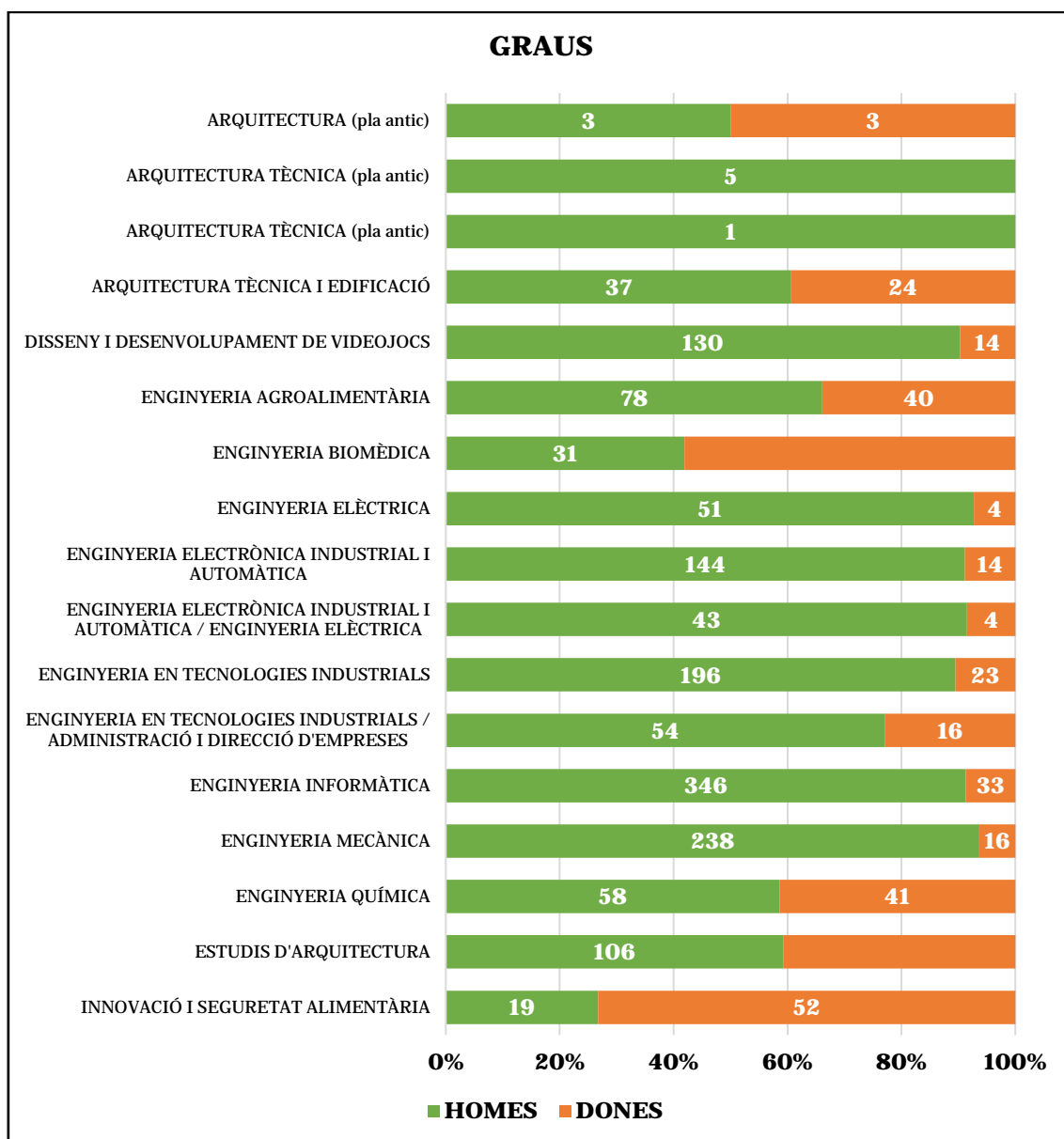


La distribució per sexes en els programes de doctorat de la Facultat d'Educació i Psicologia no ha experimentat canvis respecte a les xifres del curs 2018-2019, tot i que s'han incorporat un home al Doctorat d'Arts i Educació, que deixa d'estar totalment integrat per dones, i dues dones al programa d'Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques.

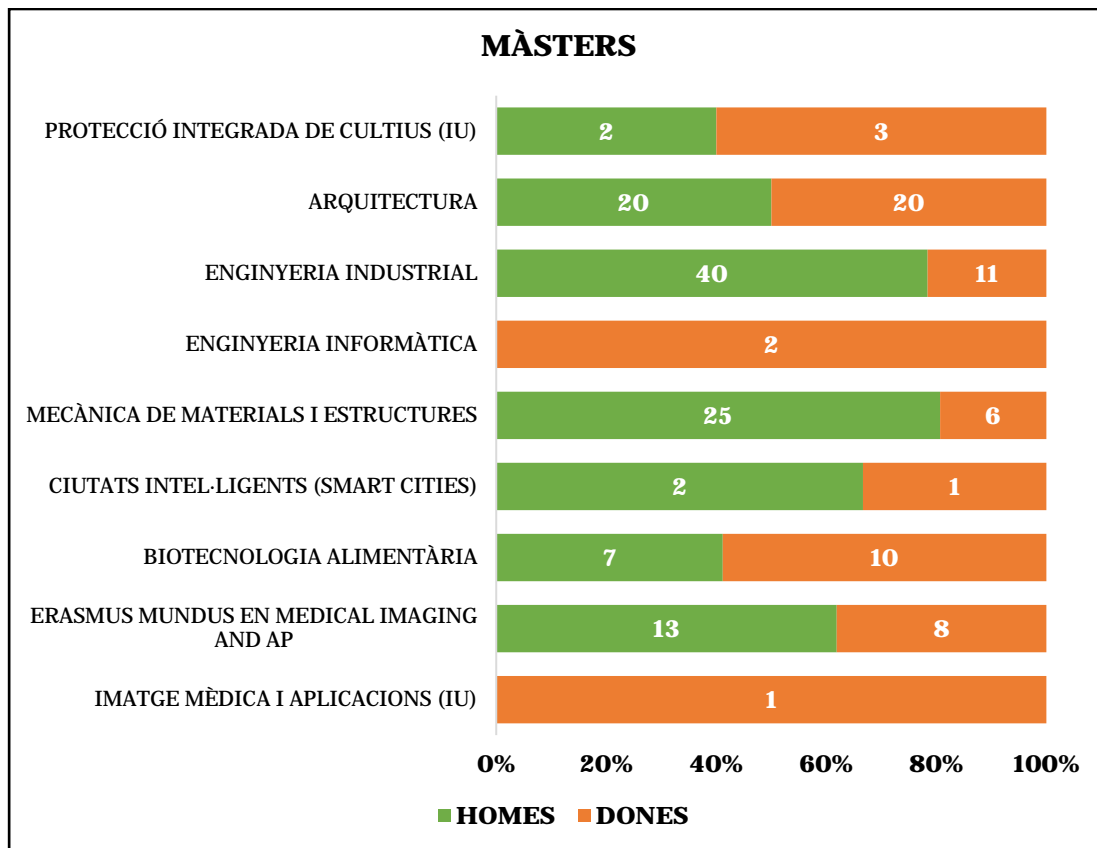


5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS)

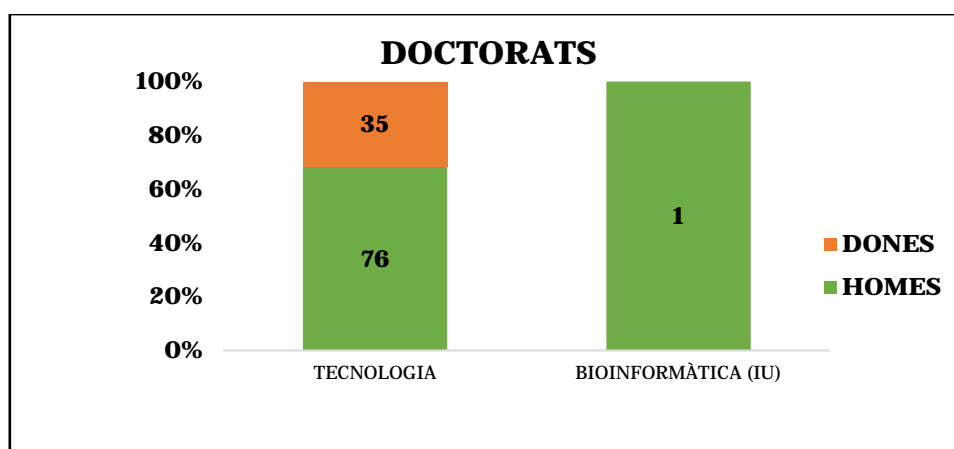
L'EPS és un exemple clar del biaix de gènere respecte a la presència de dones en els graus tècnics. Així, es pot observar que en tots els estudis que tenen la paraula *enginyeria* en el nom la presència d'homes a les aules és àmpliament majoritària, arribant al 93 % en el cas de l'Enginyeria Mecànica. Ara bé, aquestes dades canvien quan l'enginyeria conté paraules relacionades amb la medicina (com ara l'Enginyeria Biomèdica, on hi ha un 58 % de dones), la Química o l'Arquitectura, on l'alumnat femení passa del 40 %. El grau amb l'increment més gran de presència de dones, però, és el d'Innovació i Seguretat Alimentària, ja que ha passat del 60,5 % del curs 2018-2019 al 73,2 %.



L'anàlisi dels programes de màster que ofereix l'EPS mostra una tendència similar a la dels graus, amb un biaix important en aquells que estan relacionats directament amb les enginyeries més tècniques (com l'enginyeria industrial, amb un 78,4 % d'homes, o el Màster de Mecànica de Materials i Estructures, amb el 80,6 %), però amb una direcció contrària en els que estan associats a l'Arquitectura (amb una paritat absoluta) o a la salut, que es troben a la franja del 40- 60 %, que és la que marca la situació paritària.

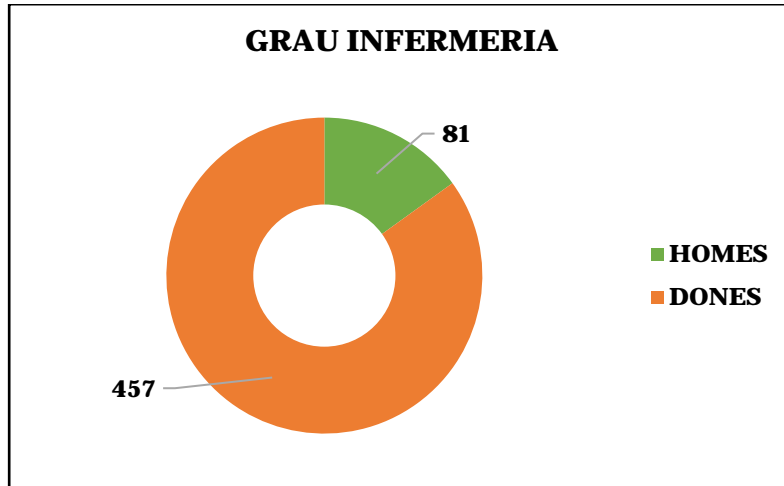


Els programes de doctorat presenten el mateix biaix, especialment el programa en Tecnologia, que té un 68,5 % d'homes inscrits. Aquesta xifra mostra un augment respecte al que tenia aquest doctorat el curs 2018-2019, ja que els homes representaven aleshores el 66,3 %.

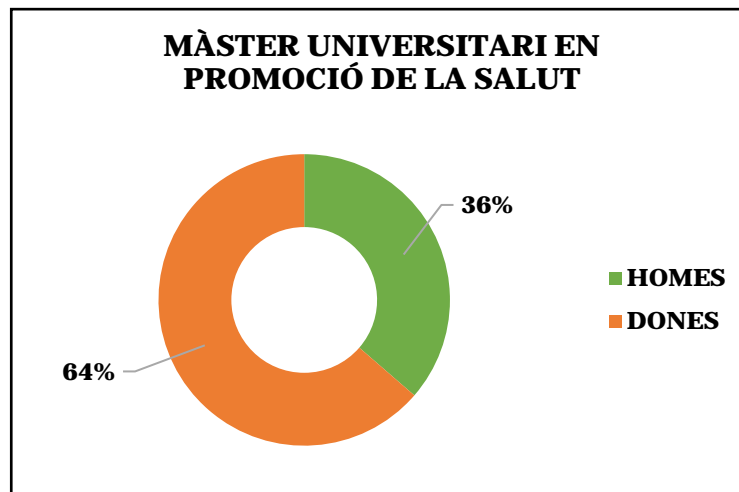


5.1.6. Facultat d'infermeria

Durant el curs 2018-2019 ja es va advertir un lleuger increment en la presència de dones al Grau d'Infermeria, i les dades han confirmat aquesta tendència durant el curs 2019-2020, en què aquella xifra puja fins al 84,9 %.

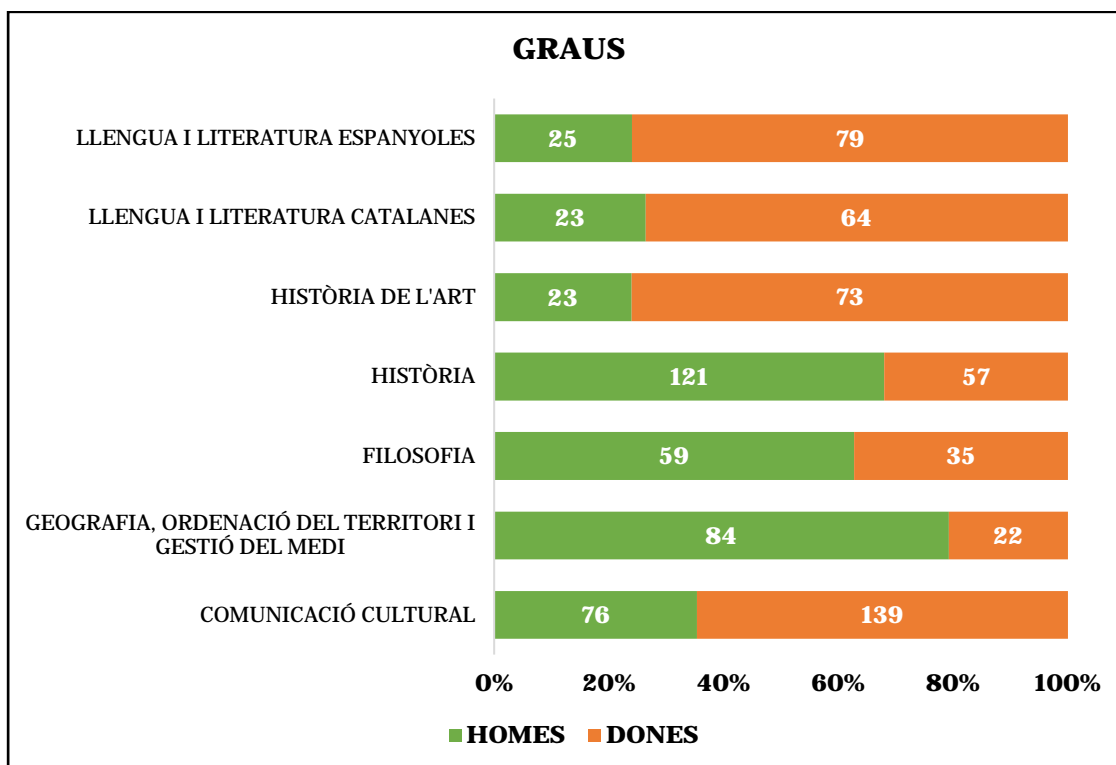


El Màster de Promoció de la Salut també marca una tendència a l'alça, i hi augmenta la presència de dones un 1 %, respecte al curs 2018-2019.

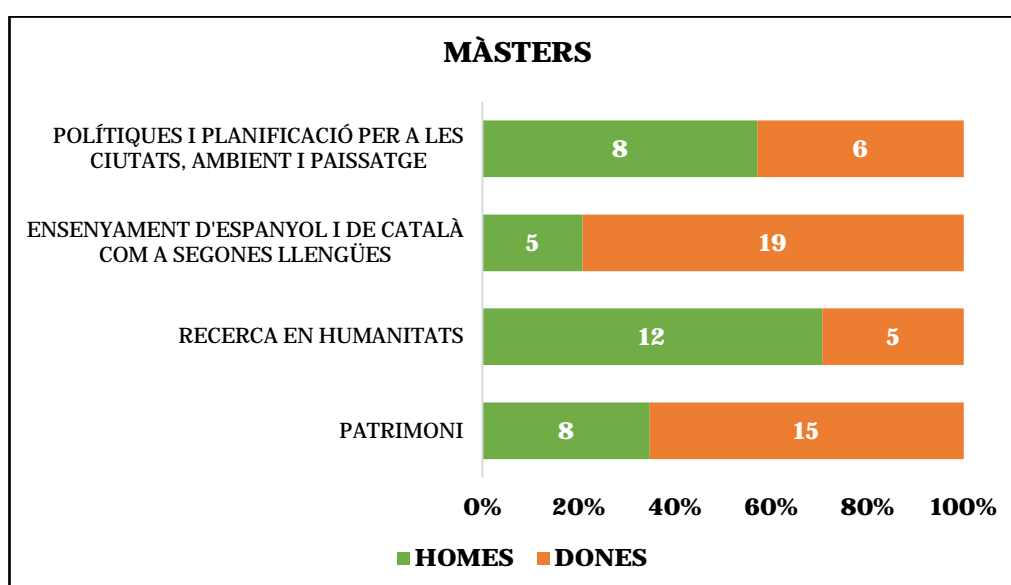


5.1.7. Facultat de Lletres

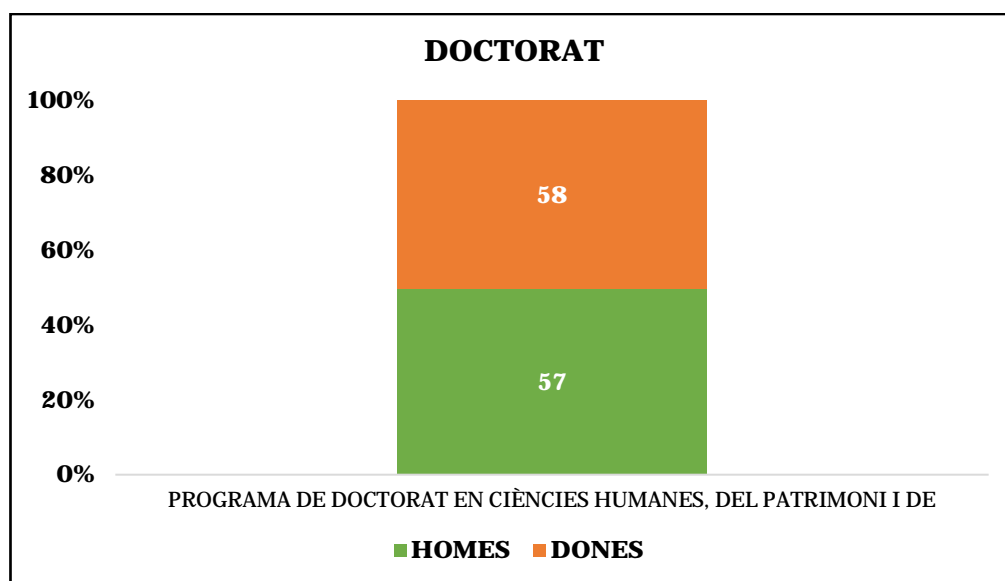
La distribució de sexes en els graus de la Facultat de Lletres continua mostrant una tendència de més dones en graus com ara els de llengües i art –tot i que en aquest últim grau s'ha donat un augment del 5,4 % d'homes–, així com en el de Comunicació Cultural, en el qual l'augment ha estat del 2 %. Per contra, augmenta la presència de dones en el grau de Filosofia fins al 37,3 %, quatre punts més que les que hi havia el curs 2018-2019.



L'increment sobtat de persones inscrites al Màster de Polítiques i Planificació per a les Ciutats, Ambient i Paisatge mostra una distribució similar a la del Grau de Geografia i Ordenació del Territori. El Màster de Patrimoni passa de la paritat absoluta a tenir un 65,3 % de dones.

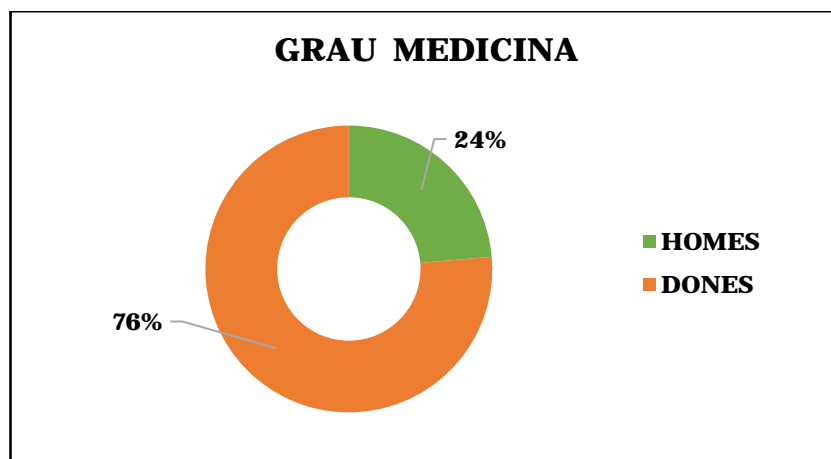


En el cas de l'únic programa de doctorat de la Facultat de Lletres, s'ha donat una disminució de presència de dones respecte al curs 2018-2019, i això ha permès que l'estudi esdevingui paritari.



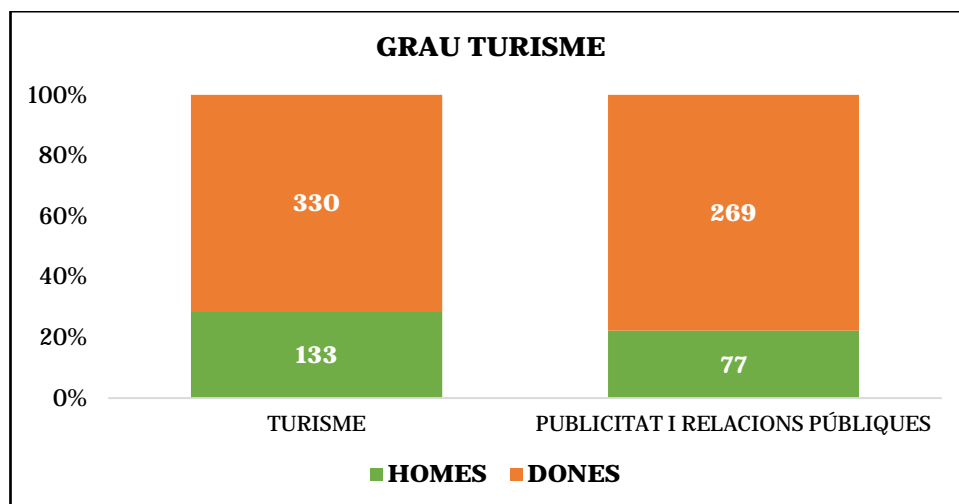
5.1.8. Facultat de Medicina

Continuant la tendència que ja apuntàvem en els estudis relatius a l'àmbit sanitari, es pot observar que el Grau de Medicina els continua presentant, fins i tot amb l'augment d'un 1 % de dones a les aules.

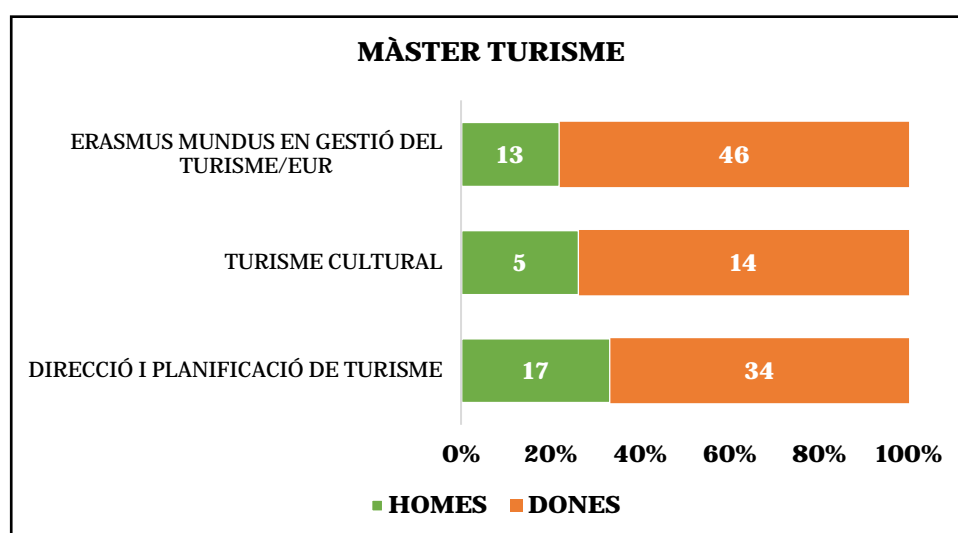


5.1.9. Facultat de Turisme

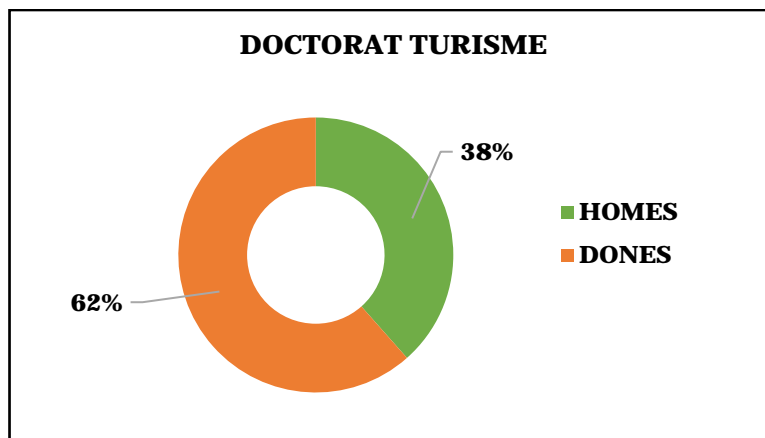
En el Grau de Publicitat i Relacions Públiques continua augmentant la presència de dones a les aules, tendència que ja es manifestava des del curs 2017-2018, fins al 77,7 %. En els estudis de Turisme també s'incrementa, un 1 %, el nombre de dones.



Els màsters de la Facultat de Turisme reproduïxen el biaix de gènere que s'observa en els graus, sense modificacions en les xifres dels últims cursos. No s'arriba a la paritat en cap dels tres programes.



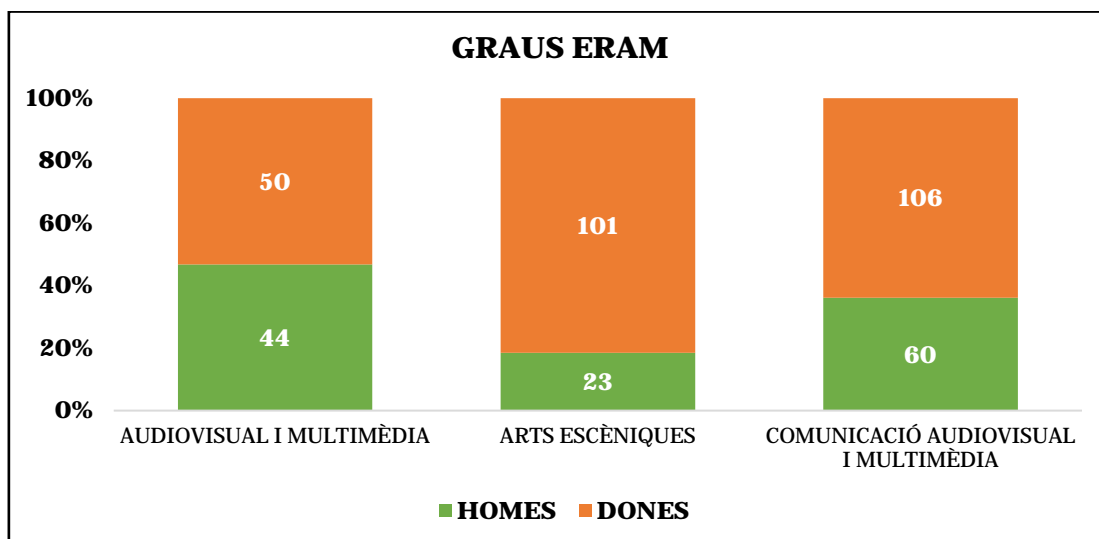
Trencant la tendència dels estudis de la Facultat de Turisme analitzats fins ara, en el programa interuniversitari de doctorat ha augmentat un 10 % la representació dels homes a les aules respecte al curs 2018-2019.



5.1.10. Escoles adscrites

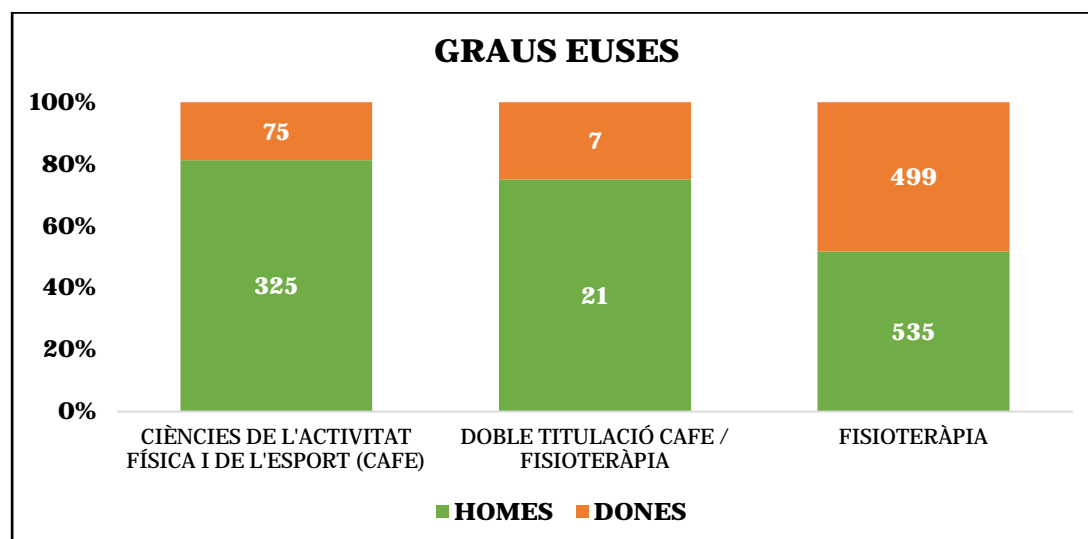
a) Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia (ERAM)

La comunicació audiovisual i les arts escèniques mostren ser un territori amb més representació de dones, especialment el Grau d'Arts Escèniques, on ja arriben al 81,4 %, amb un augment de gairebé 4 punts respecte al curs 2018-2019.



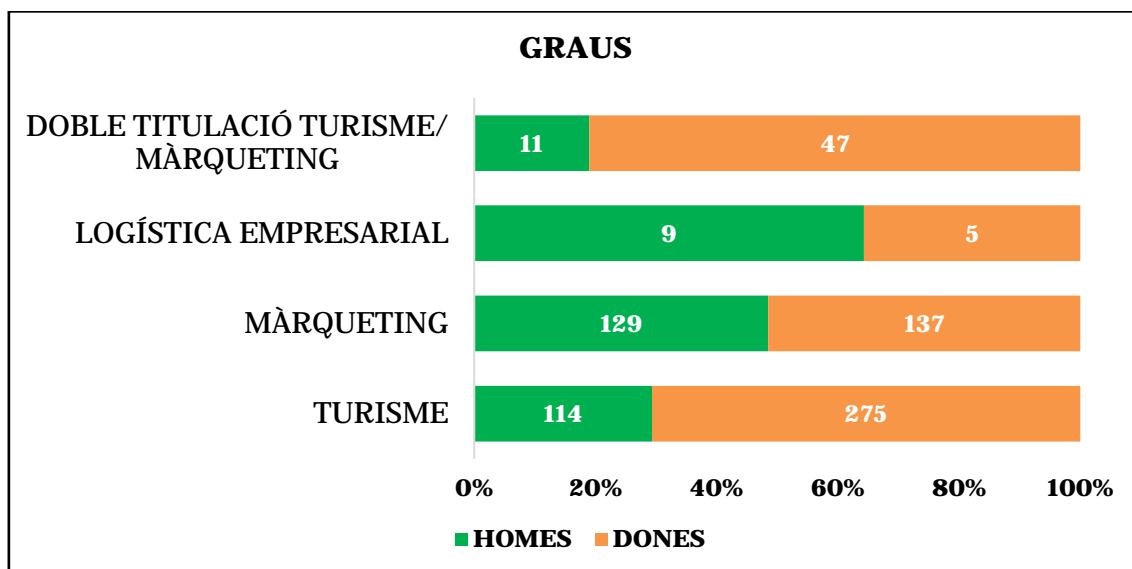
b) Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)

En aquest cas es dona la circumstància contrària, ja que els graus que l'EUSES dedica a les Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (CAFE) tenen una prominent presència d'homes, del 81,25 %. Els estudis de Fisioteràpia mantenen una certa paritat, tot i que també és una formació integrada per més homes que per dones.



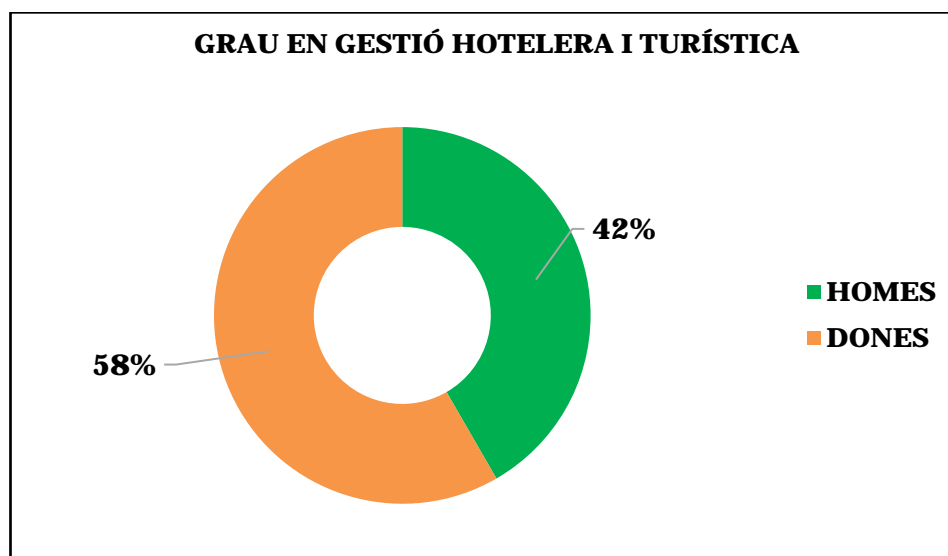
c) *Escola Universitària del Mediterrani (Turisme)*

Aquesta escola adscrita mostra una baixada de gairebé 3 punts en les dones matriculades en el Grau de Turisme respecte al curs 2018-2019, però són un 70,7 % del total. En el doble grau augmenta 5 punts la matrícula de dones, fins al 81 %.



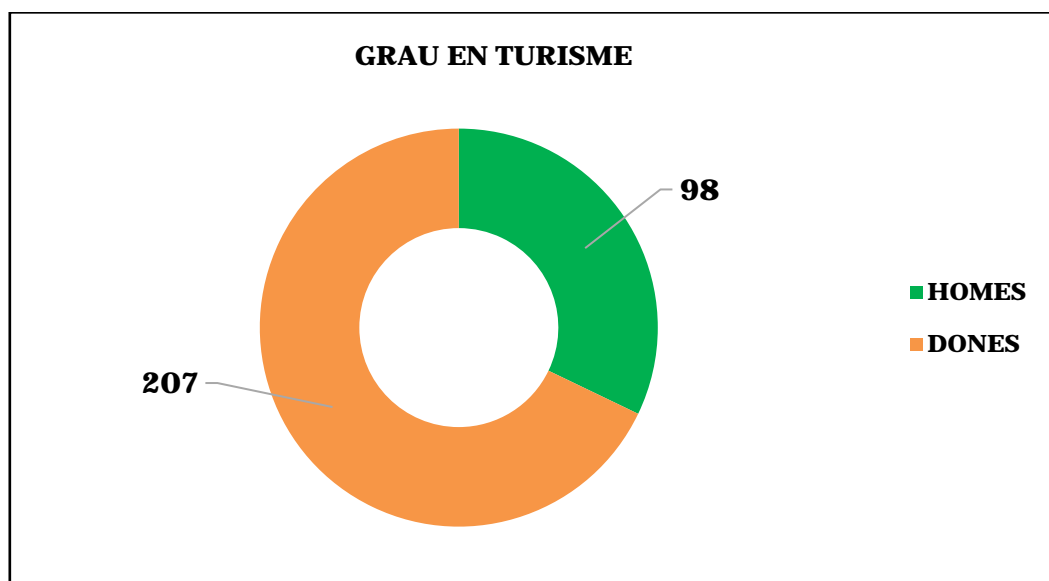
d) *Escola Universitària d'Hostaleria i Turisme de Sant Pol de Mar*

El Grau en Gestió Hotelera i Turística es manté en les mateixes xifres de distribució del curs 2018-2019, i està dins de la paritat.



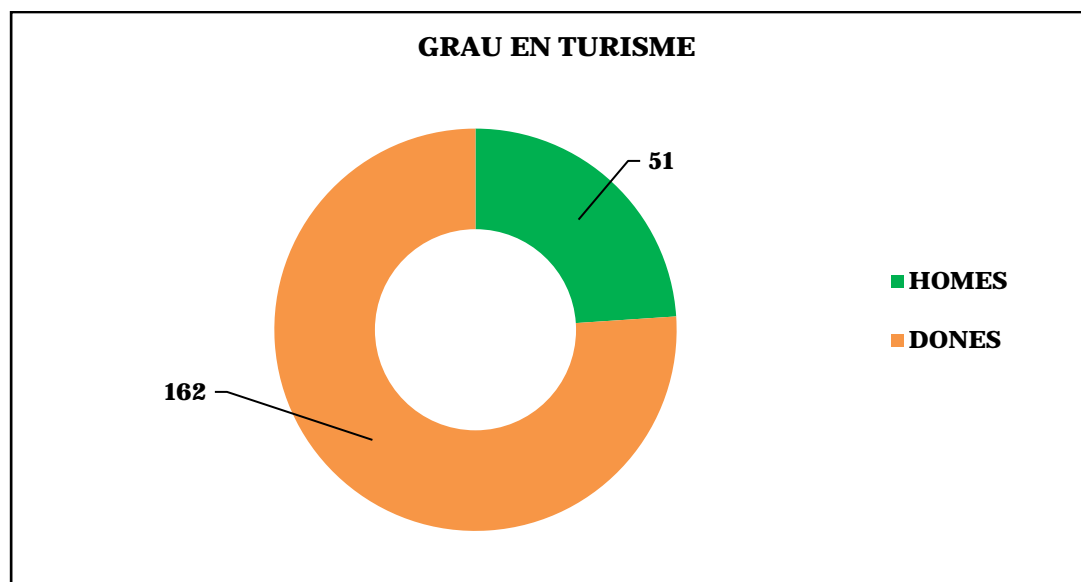
e) *Escola Universitària de Turisme Euroaula*

Es repeteix la mateixa distribució que en altres escoles i facultats que fan estudis de Turisme: només hi ha un 32 % d'homes a les aules.



f) *Escola Universitària Formatic Barcelona*

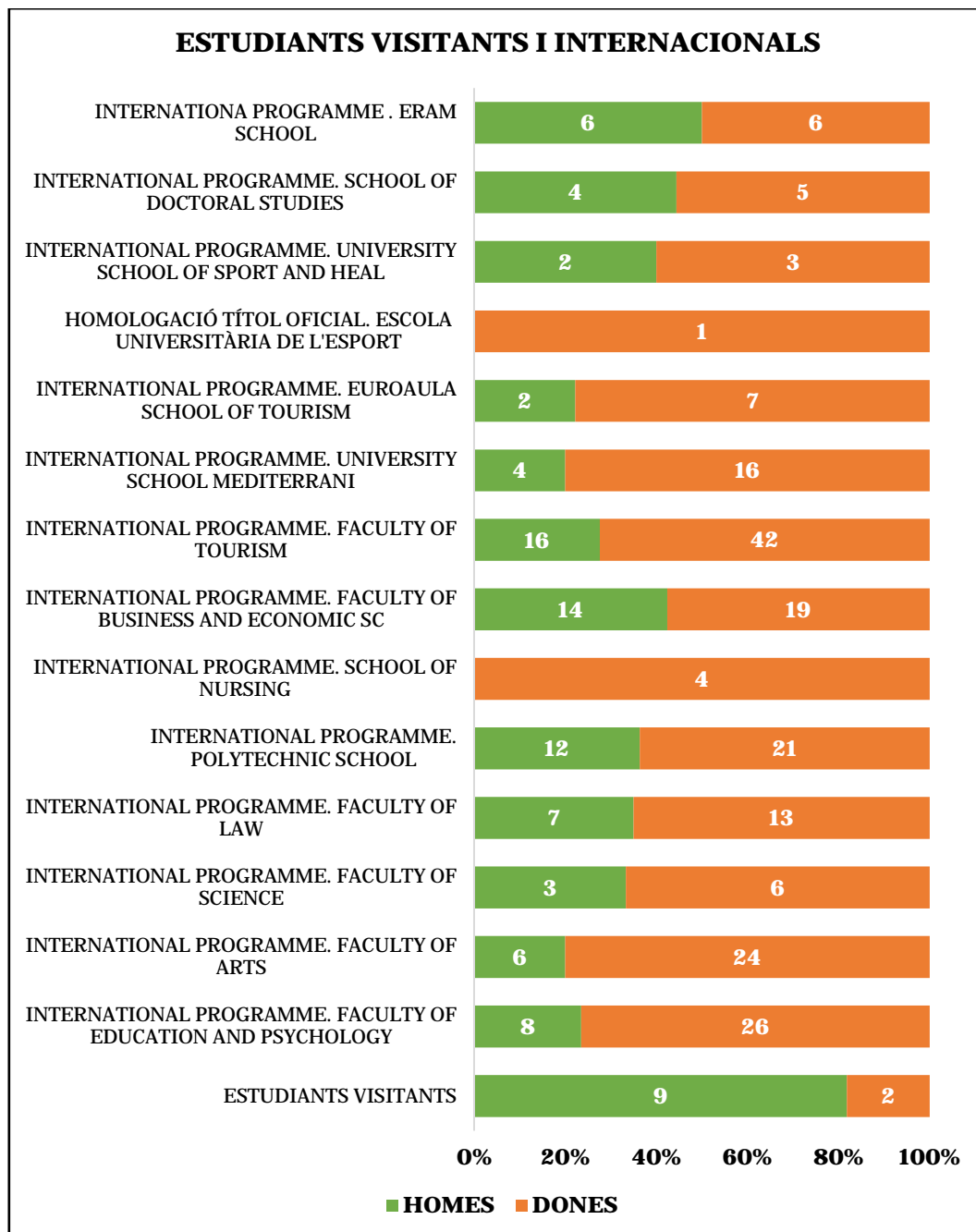
L'últim dels graus de Turisme que s'analitzen mostra una lleugera pujada en el nombre de dones matriculades. És el de l'Escola Formatic, i aquesta xifra arriba fins al 76 %.



5.1.11. Estudiants visitants

Aquest curs 2019-2020 s'incorporen a l'informe les dades desagregades de l'estudiantat que té la figura de visitant o que realitza algun programa internacional.

D'aquesta primera anàlisi, s'observa que les dones es decideixen més a anar a un altre país a continuar els seus estudis.



5.1.12. Formació universitària per a més grans de 50 anys

El nombre de persones matriculades en el Programa Josep Torrellas ha continuat incrementant-se, i ha arribat a 155 (33 més que el curs 2018-2019).

També es manté la tendència de l'augment de dones matriculades, que ha pujat 6 punts respecte al curs passat.

