

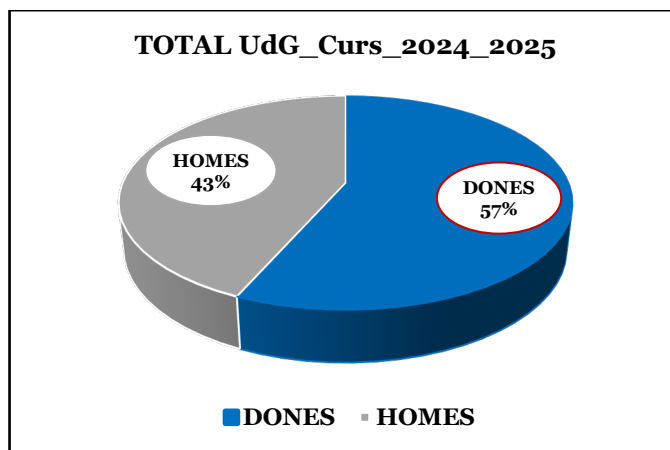
Índex de continguts

Índex de continguts	1
1. La UdG	2
2. Equip de Govern	3
2.1 Equips de govern de les facultats:	4
3. Personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS)	6
3.1. Distribució del PTGAS per categories	7
3.2. Distribució del PTGAS per serveis.....	8
3.3. Distribució del PTGAS per àrees d'estudi	10
4. Personal docent i investigador (PDI)	11
4.1. PDI per facultats	11
4.2. PDI per departaments	13
4.3. PDI per facultats i tipus de contracte	17
5. Estudiantat.....	23
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudi.....	25
5.1.1. Facultat de Ciències	25
5.1.2. Facultat de Dret	26
5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials.....	27
5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia.....	28
5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS).....	29
5.1.6. Facultat d'Infermeria	31
5.1.7. Facultat de Lletres	32
5.1.8. Facultat de Medicina	33
5.1.9. Facultat de Turisme	33
5.1.10. Escola de Doctorat.....	35
5.1.11. Escoles Adscrites.....	36
5.1.12. Formació universitària per a més grans de 50 anys	37

1. La UdG

La comunitat universitària de la Universitat de Girona, ha experimentat un augment del total de persones que la formen, en total 809 més que el curs 2023/24, de les quals 277 són dones i 532 homes. Malgrat això, el nombre total de dones és superior al d'homes .

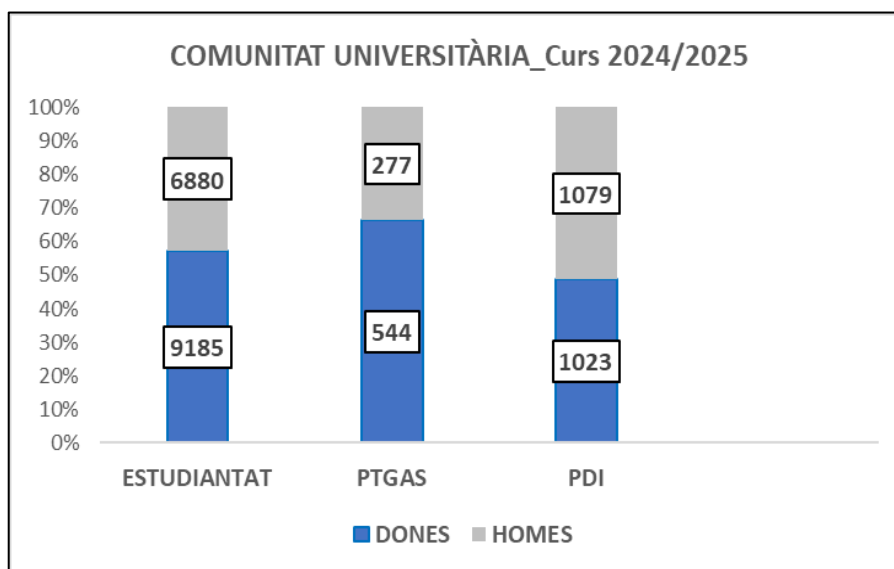
Curs_2024/25	DONES	HOMES
TOTAL UdG	10752	8236



Pel que fa als diferents col·lectius, tots s'han incrementat tant en número de dones com d'homes. Cal destacar el d'estudiantat amb 252 homes i 441 dones més que al curs anterior.

El personal tècnic de gestió i administració (PTGAS) , a diferència del curs anterior que va patir una considerable davallada, també ha augmentat en número de dones 34 i menys en homes, 2.

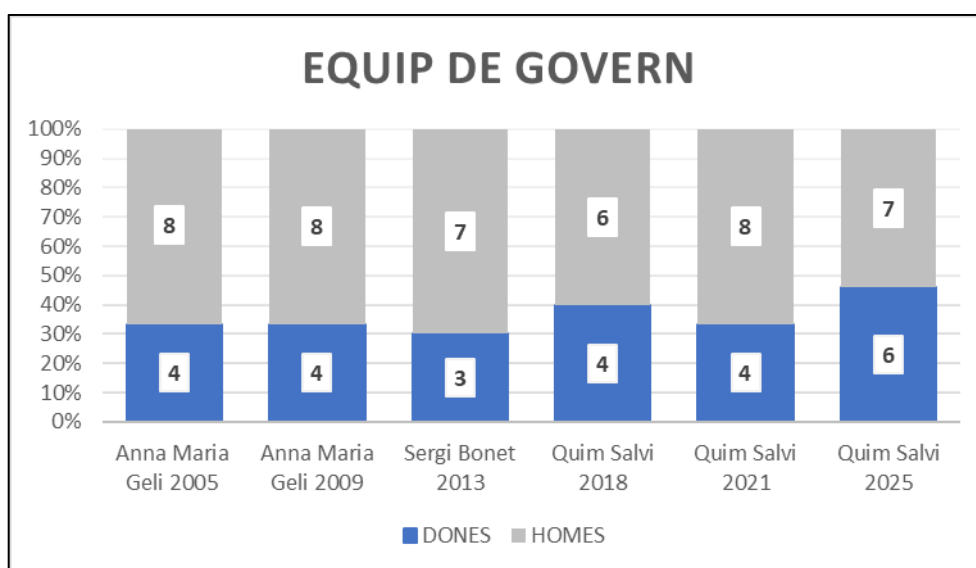
Cal ressaltar també el col·lectiu del personal docent i investigador (PDI) que, després de dos anys consecutius de davallada, ha tingut un increment de 57 dones i 23 homes.

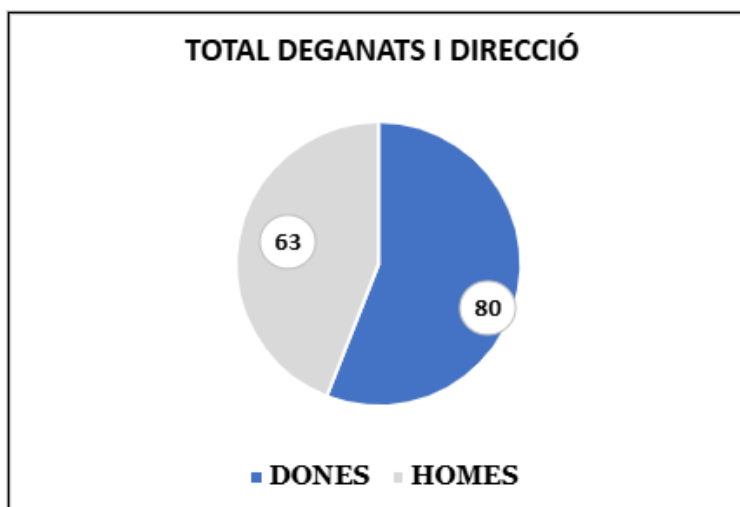


2. Equip de Govern

L'equip de govern escollit a les eleccions celebrades el mes de desembre de 2021, durant el curs 2024/25 s'ha incrementat en dues dones i reduït un home, per la qual cosa s'ha arribat quasi a l'equitat

EQUIP DE GOVERN – CURS 2024-25	
RECTOR	HOME
SECRETÀRIA GENERAL	DONA
VICERECTOR DE COMUNICACIÓ	HOME
VICERECTOR DE DOCÈNCIA I PLANIFICACIÓ ACADÈMICA	DONA
VICERECTORA D'ESTUDIANTAT, MOBILITAT I OCUPACIÓ	DONA
VICERECTOR DE PERSONAL	HOME
VICERECTOR DE PROJECTES ESTRATÈGICS I INTERNACIONALITZACIÓ	HOME
VICERECTOR DE QUALITAT I TRANSPARÈNCIA	HOME
VICERECTORA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	DONA
VICERECTORA DE TERRITORI I COMPROMÍS SOCIAL	DONA
VICERECTOR DE CAMPUS SOSTENIBILITAT	HOME
VICERECTORAT DE DESPLEGAMENT ESTATUTARI I NORMATIU	DONA
GERENT	HOME

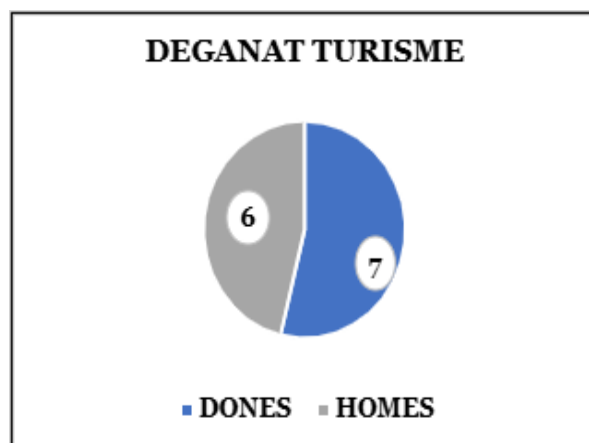
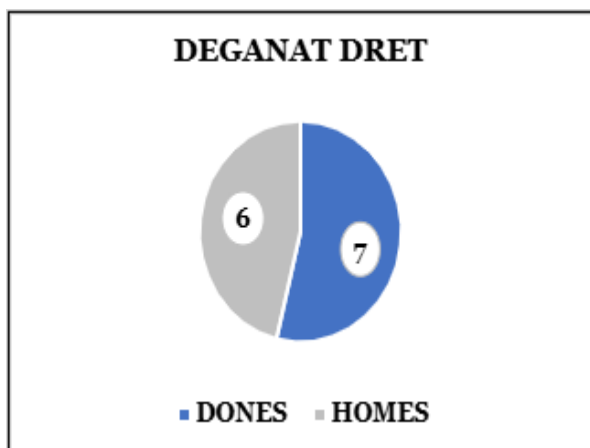




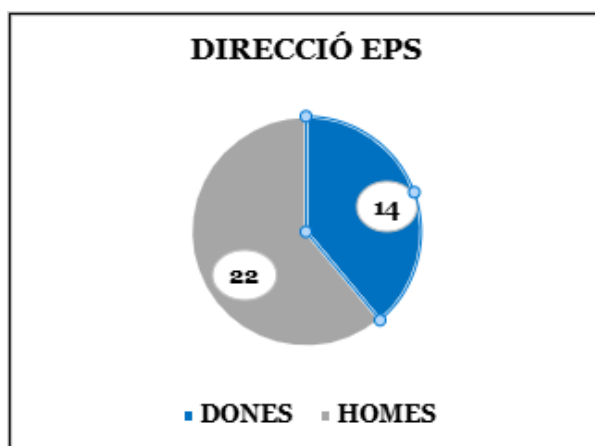
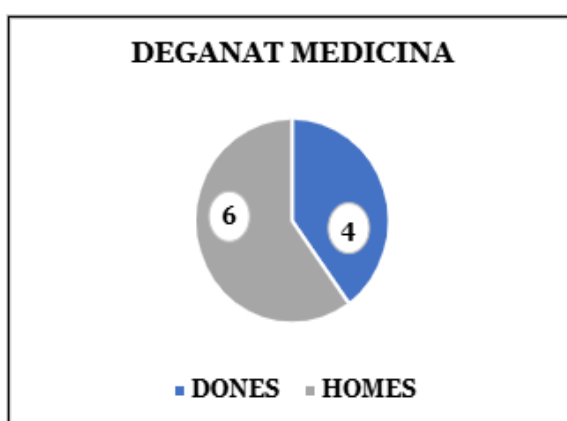
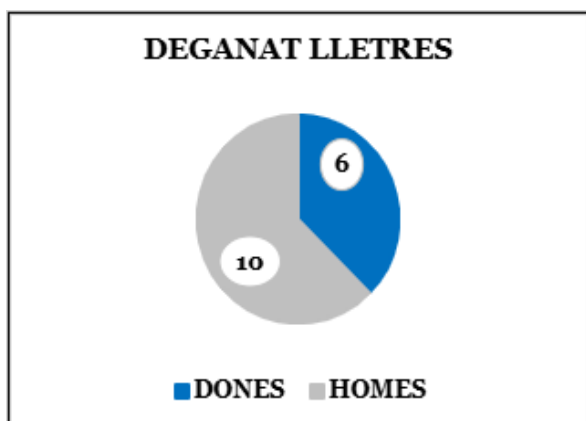
A les facultats i escoles, els totals dels equips de deganat i direcció mostren un lleuger biaix favorable a les dones.

2.1 Equips de govern de les facultats:

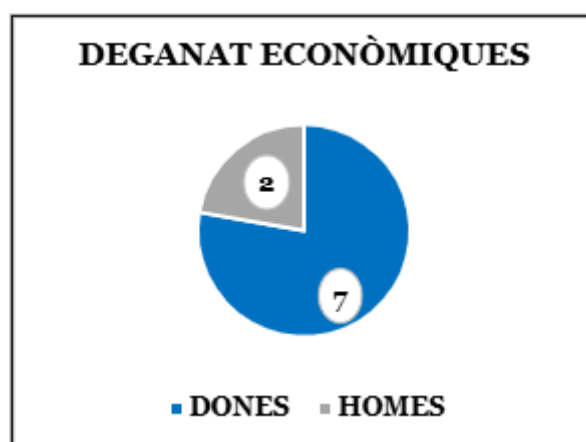
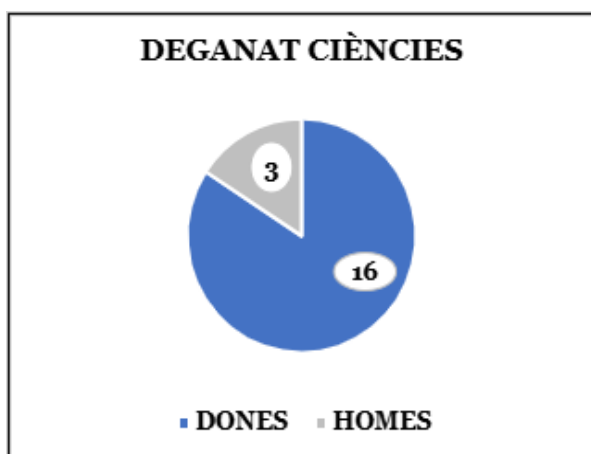
Els deganats de les 8 facultats i la direcció de l'EPS, no han experimentat canvis significatius respecte del curs anterior.

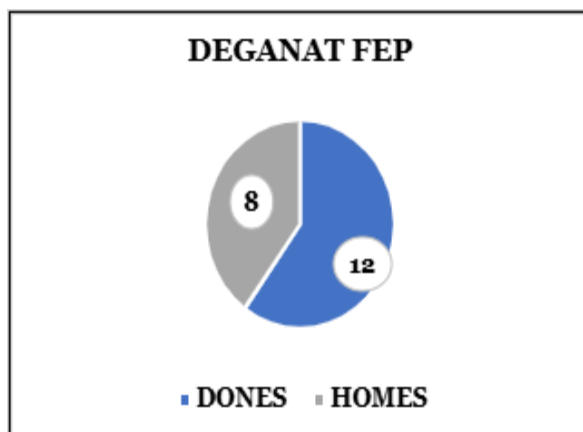
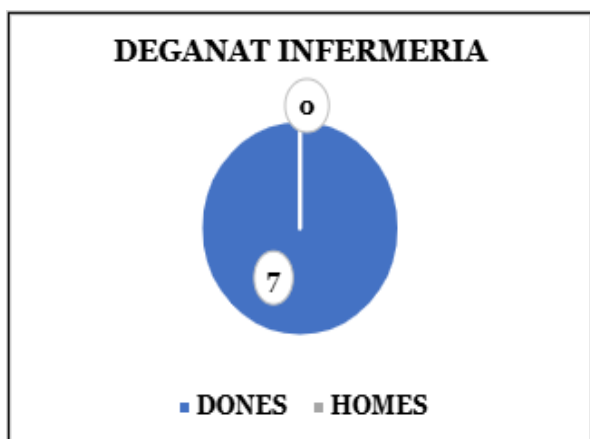


Les facultats de Dret i Turisme, són les que gaudeixen d'una major paritat en els seus equips de govern.



A les facultats de Lletres, Medicina i Escola Politècnica Superior, els homes superen a les dones però cal destacar l'EPS, on el biaix continua de forma destacable en detriment de les dones .

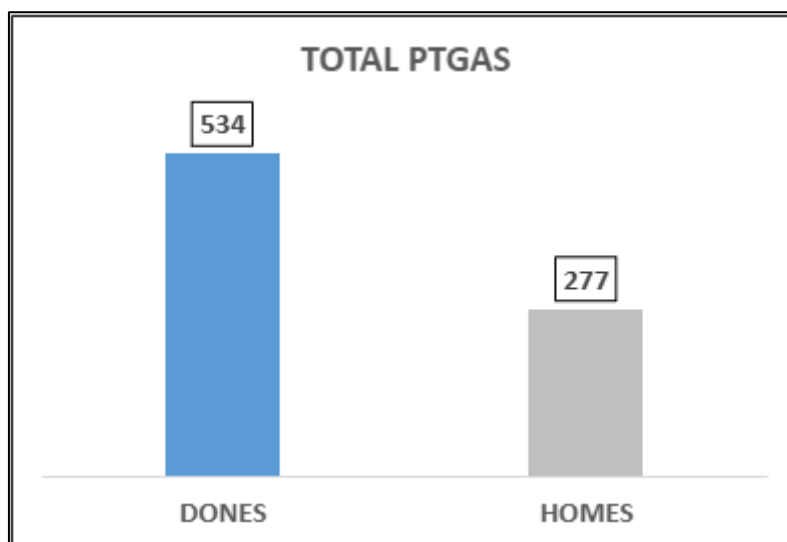


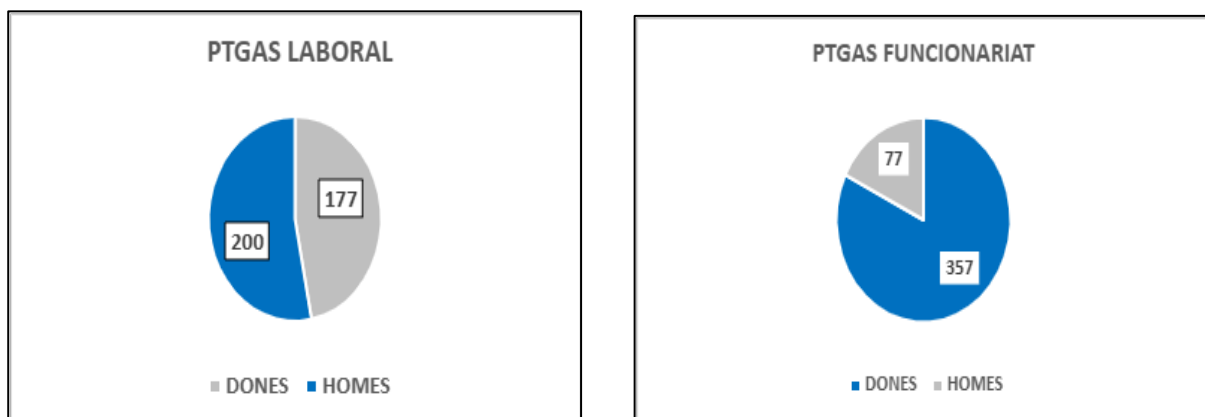


La superioritat en nombre de dones és visible a les facultats de Ciències, Econòmiques, Educació i Psicologia però, és destacable el biaix en favor de les dones a les facultat d'Infermeria que no té cap home en l'equip de direcció.

3. Personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS)

El PTGAS s'ha incrementat en 26 persones, 24 dones i 2 homes més però, com en els darrers cursos, la majoria de la plantilla són dones.

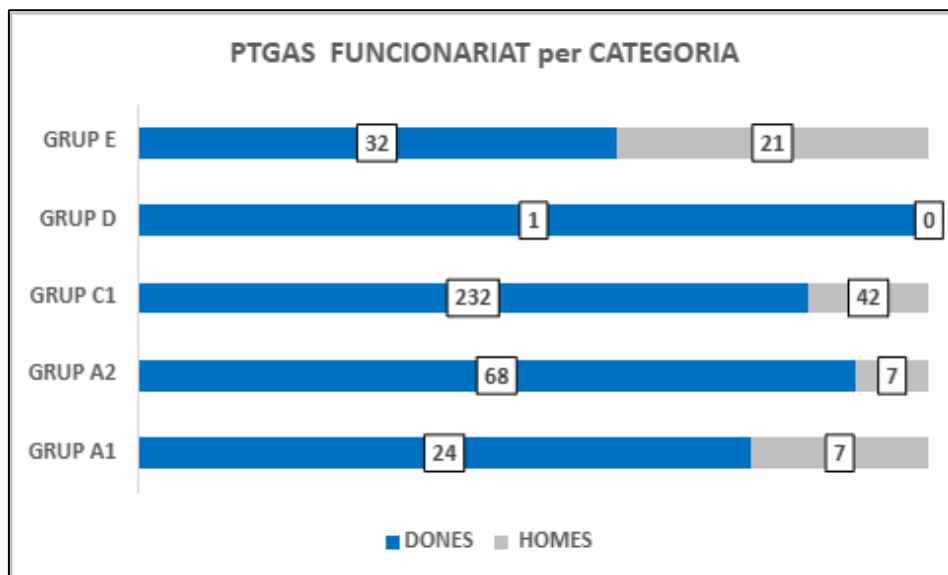


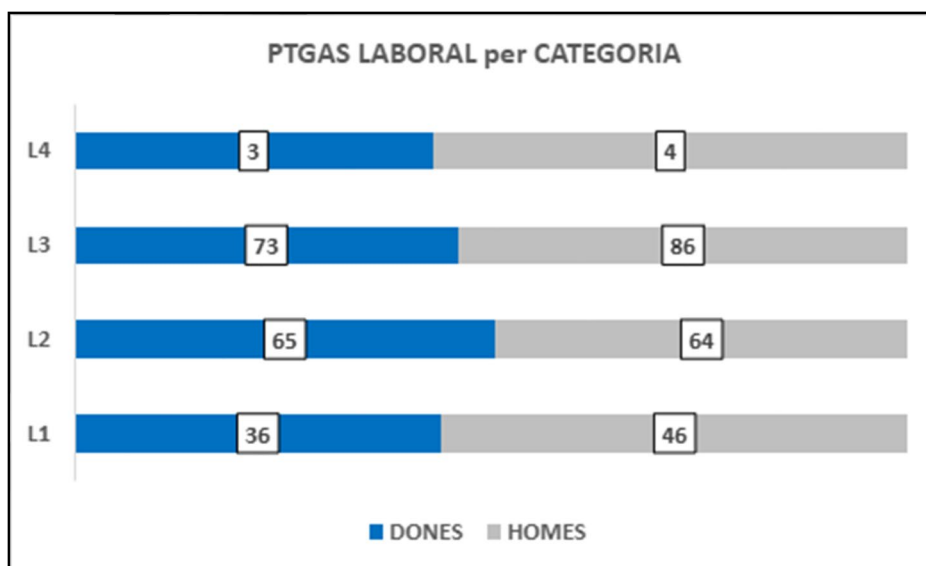


Si separem el col·lectiu entre funcionariat i laborals, podem observar una certa paritat entre el col·lectiu laboral. És rellevant la distribució del PTGAS funcionari que compta amb un 82% de dones per un 18% d'homes.

3.1. Distribució del PTGAS per categories

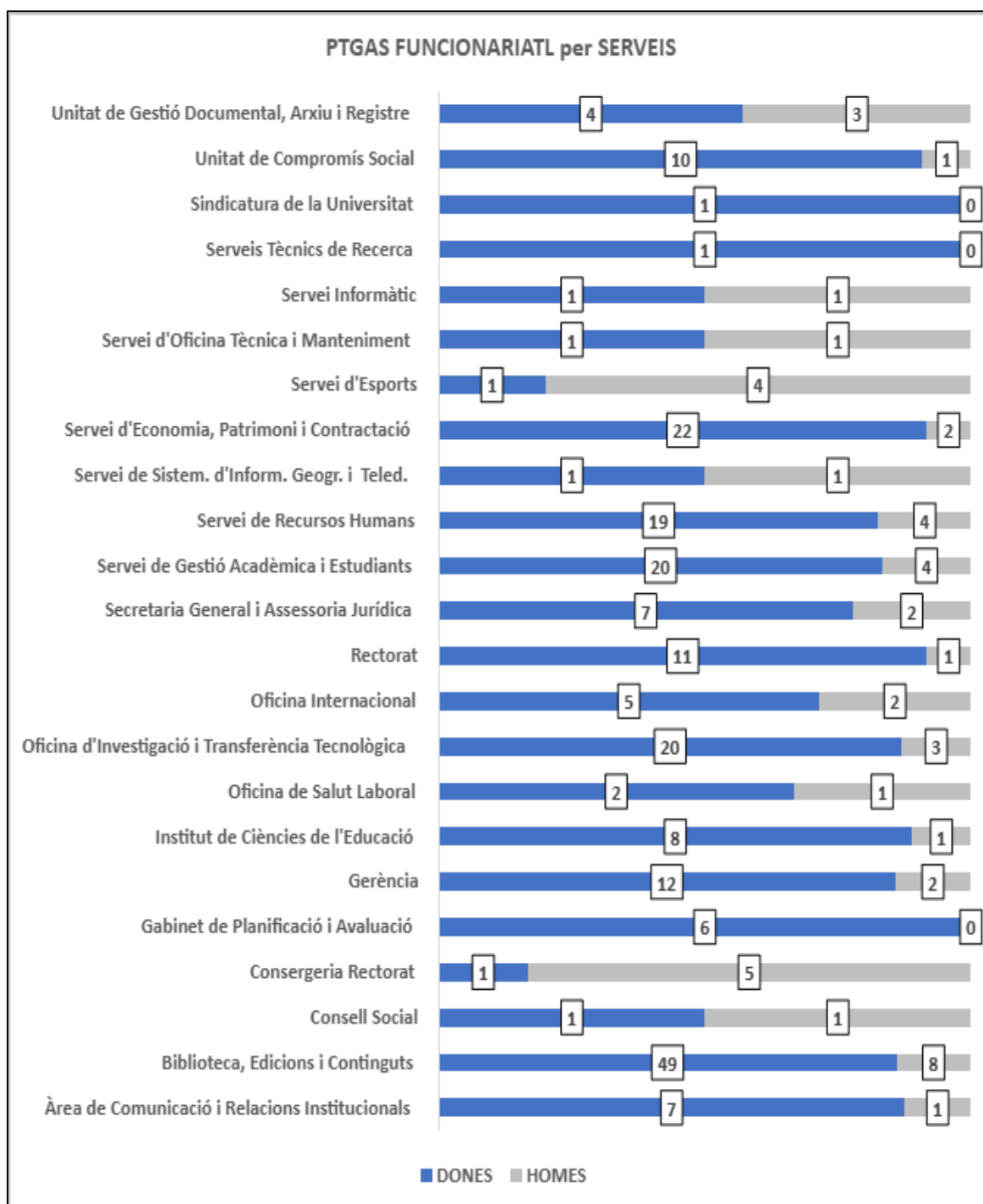
Si analitzem els tipus de contractació, cal destacar que on hi ha més paritat és al grup de categoria més baixa, però donat que hi ha majoria de dones entre aquest col·lectiu a totes les categories es produeix aquest biaix. El PTGAS laboral és més equitatiu respecte de les categories però sense arribar a la paritat.





3.2. Distribució del PTGAS per serveis

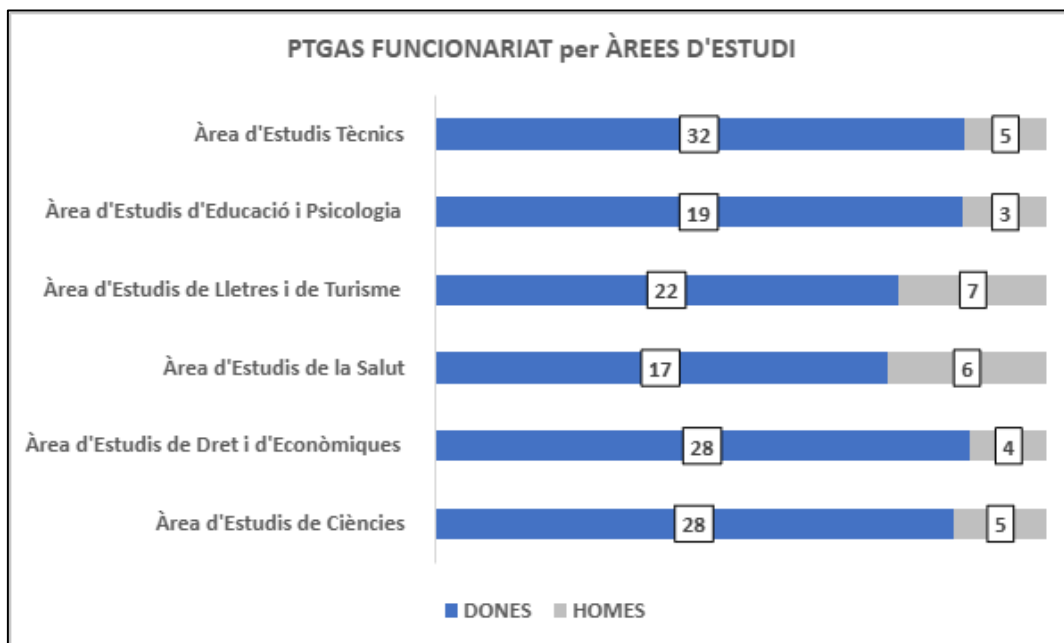
No s'observen canvis rellevants respecte de les dades dels informes precedents. És destacable que únicament el Servei Informàtic, Consergeria del Rectorat i el d'Esports, es mantenen un any més, com a serveis majoritàriament masculins.



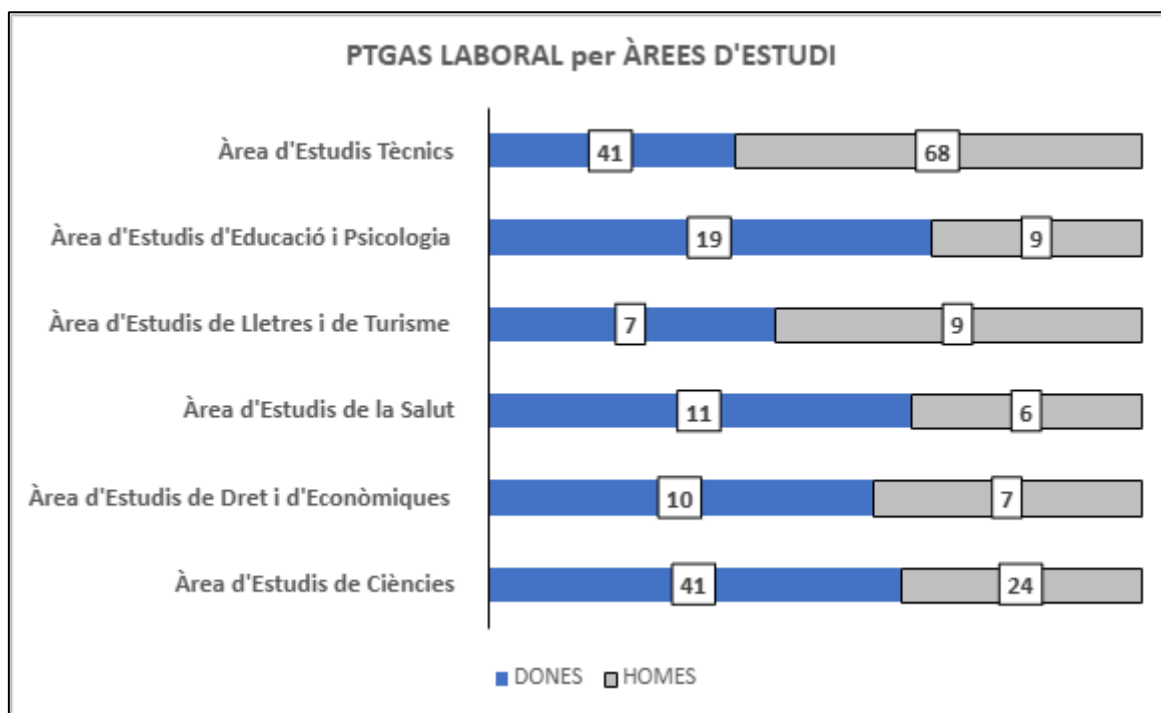
D'altra banda, el PTGAS laboral també manté pràcticament les mateixes dades que els informes anteriors. No obstant, quan s'analiza per serveis, es pot concloure que encara existeixen serveis més feminitzats i masculinitzats que altres. Per exemple, el Servei Informàtic amb un 85% d'homes i el d'Oficina Tècnica i Manteniment amb un 77% d'homes.

3.3. Distribució del PTGAS per àrees d'estudi

De la mateixa manera que en els informes dels darrers anys, les diferents àrees d'estudi, continuen mostrant un biaix de gènere important entre el PTGAS funcionari favorable al col·lectiu femení.

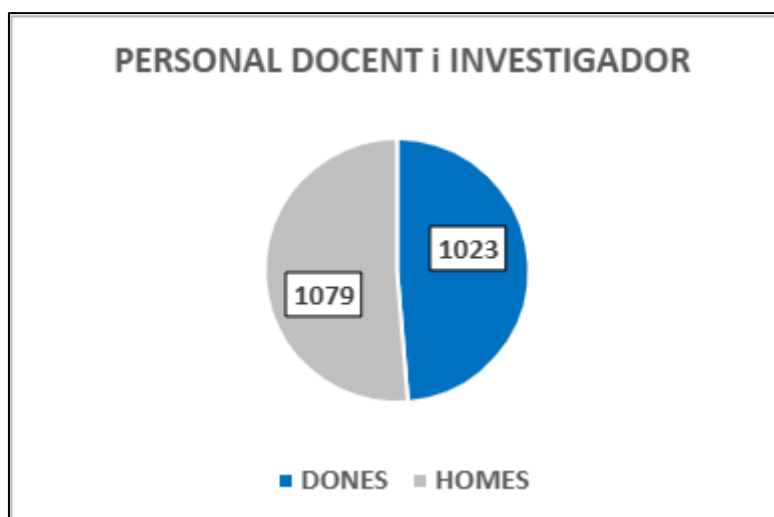


La distribució del PTGAS laboral a les diferents àrees d'estudi posa de manifest , una vegada més, que hi ha àrees més feminitzades com la d'Educació i Psicologia i d'altres més masculinitzades, com la d'Estudis Tècnics.



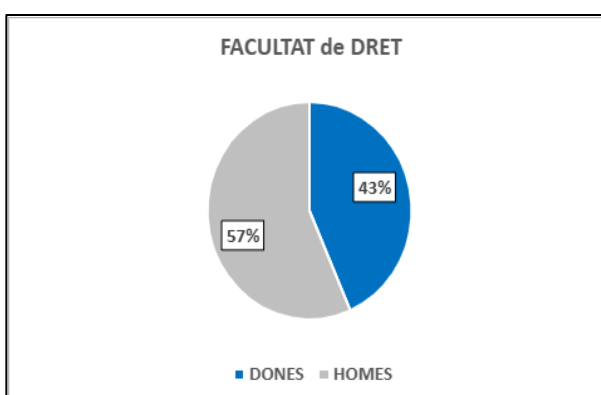
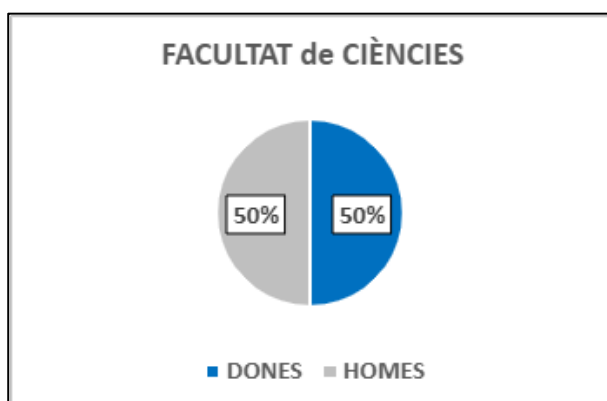
4. Personal docent i investigador (PDI)

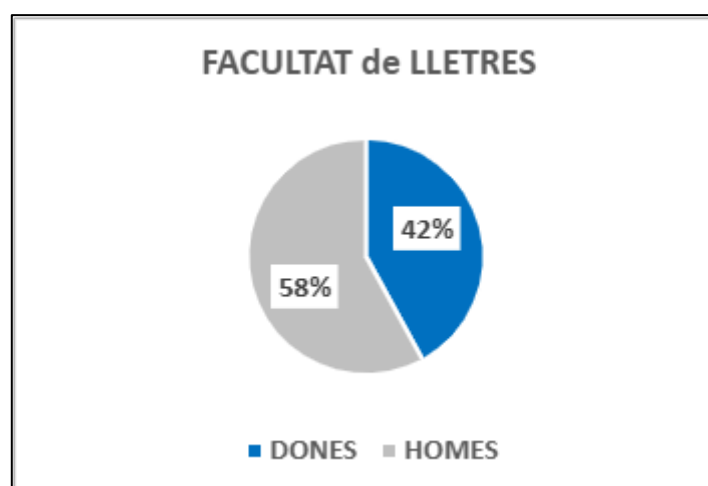
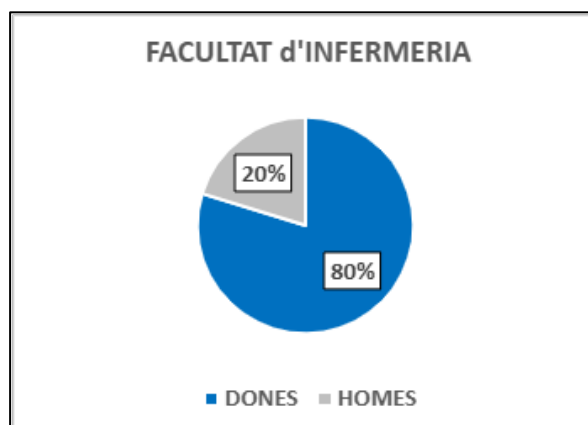
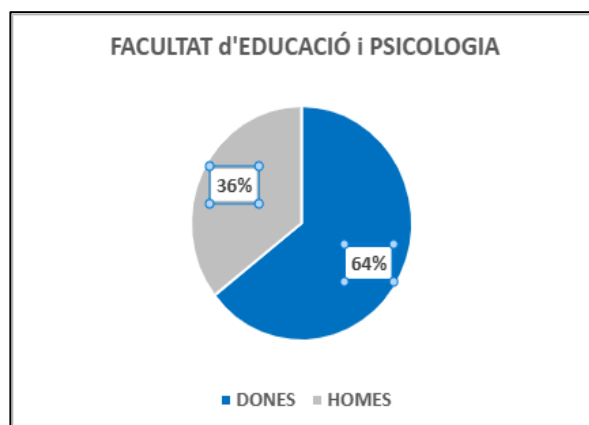
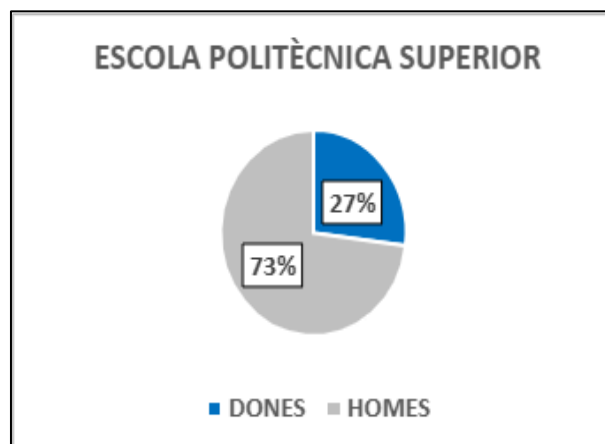
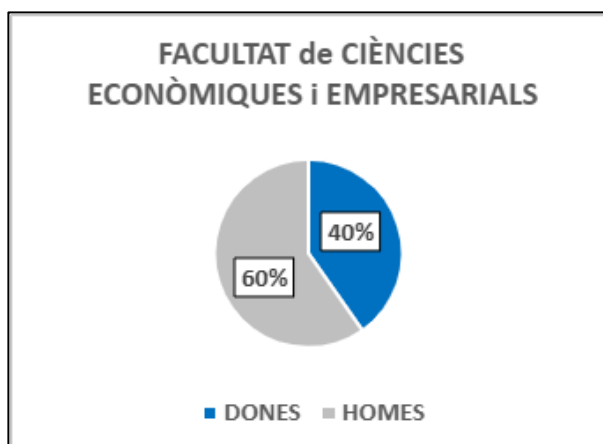
Pel que fa la PDI, podem observar com hi ha pràcticament paritat de contractacions, un 51% de la plantilla són dones i un 49%, homes.

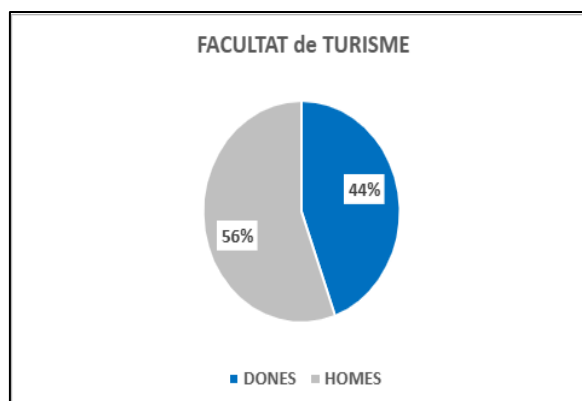
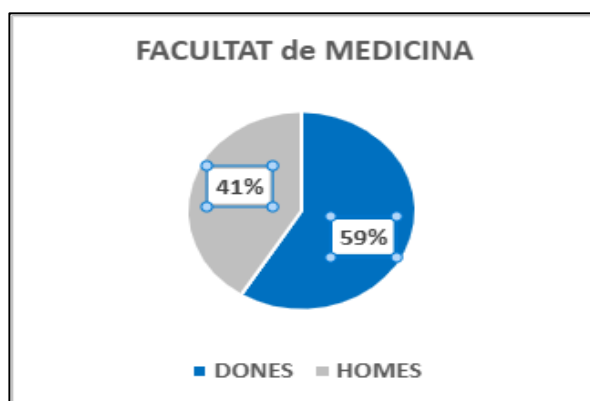


4.1. PDI per facultats

Pel que representa a la distribució del PDI a les diferents facultats i escoles de la UdG, es pot determinar que no hi canvis destacables. Les facultats de, Dret, Lletres, Medicina, Turisme s'acosten molt a la paritat i Ciències, durant aquest curs, ha obtingut la paritat total. Les facultats de Ciències Empresarials i l'Escola Politècnica Superior, mantenen el biaix en favor dels homes mentre les facultats d'Educació i Psicologia i Infermeria, el biaix és en favor de les dones.



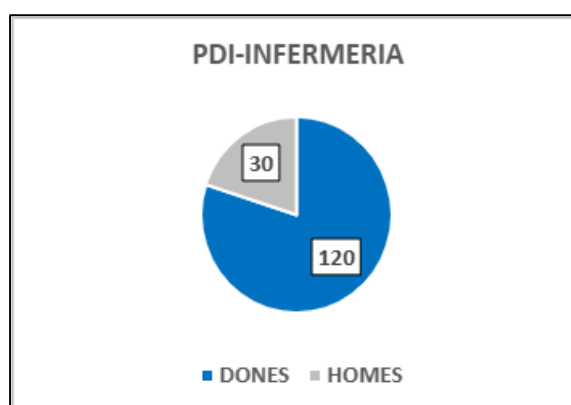
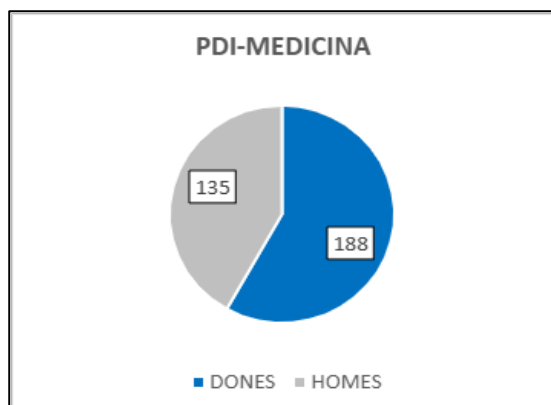




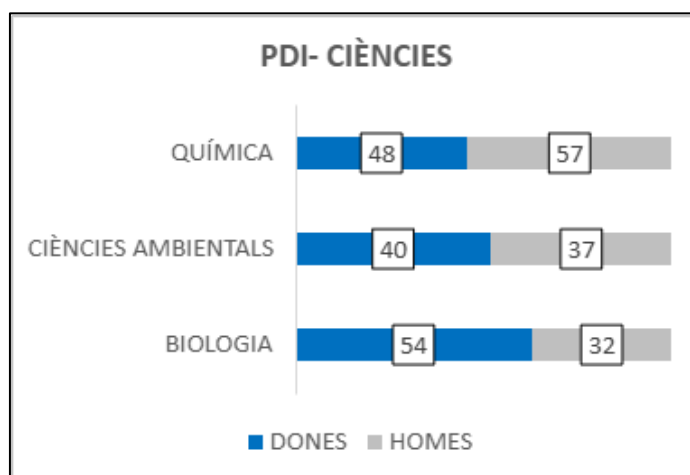
4.2. PDI per departaments

La tendència del PDI per departaments, segueix la de les facultats , però en aquest cas podem observar alguna diferència entre departaments.

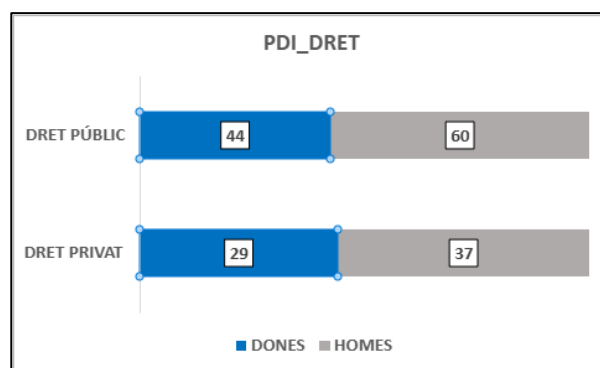
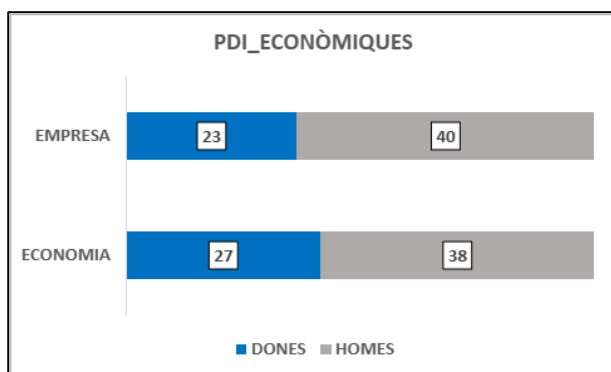
Respecte a Ciències Mèdiques i Infermeria, la tendència segueix essent majoritàriament a favor de les dones , però destaca el departament d’Infermeria amb un 80% de dones.



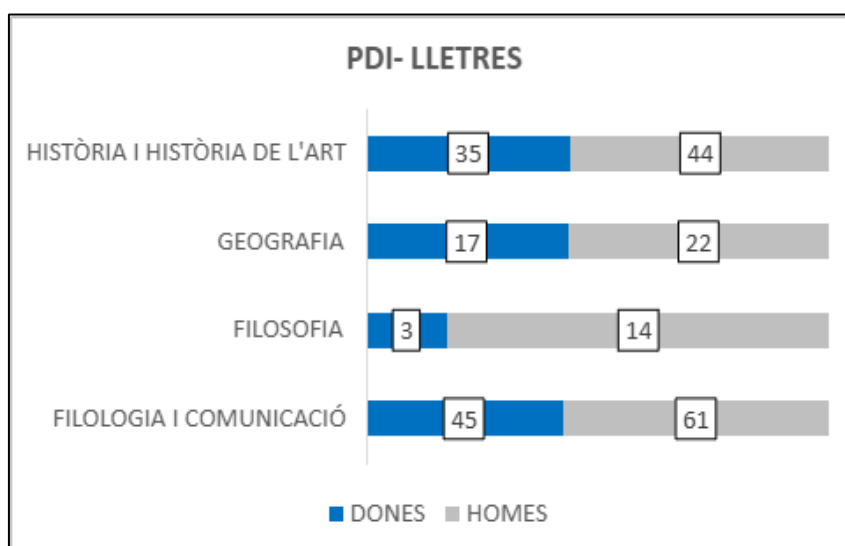
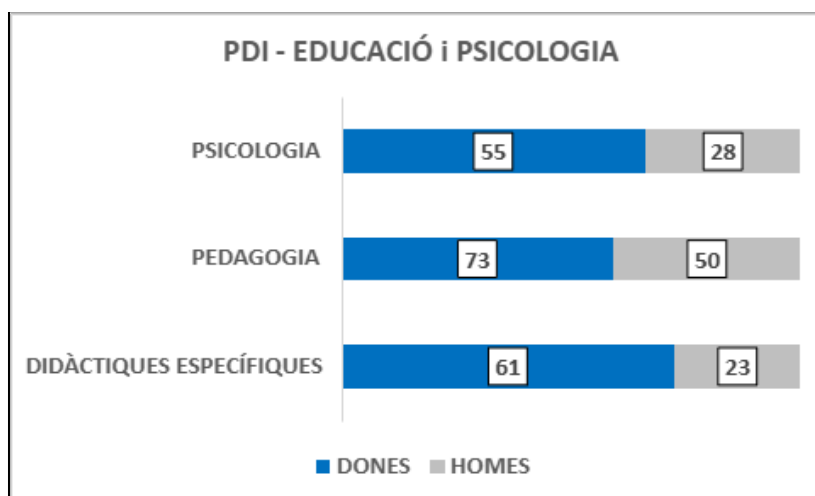
Als departaments de Ciències, podem observar paritat a Ciències Ambientals i molt igualitari també al departament de Química. Biologia en canvi , segueix amb biaix favorable a les dones.



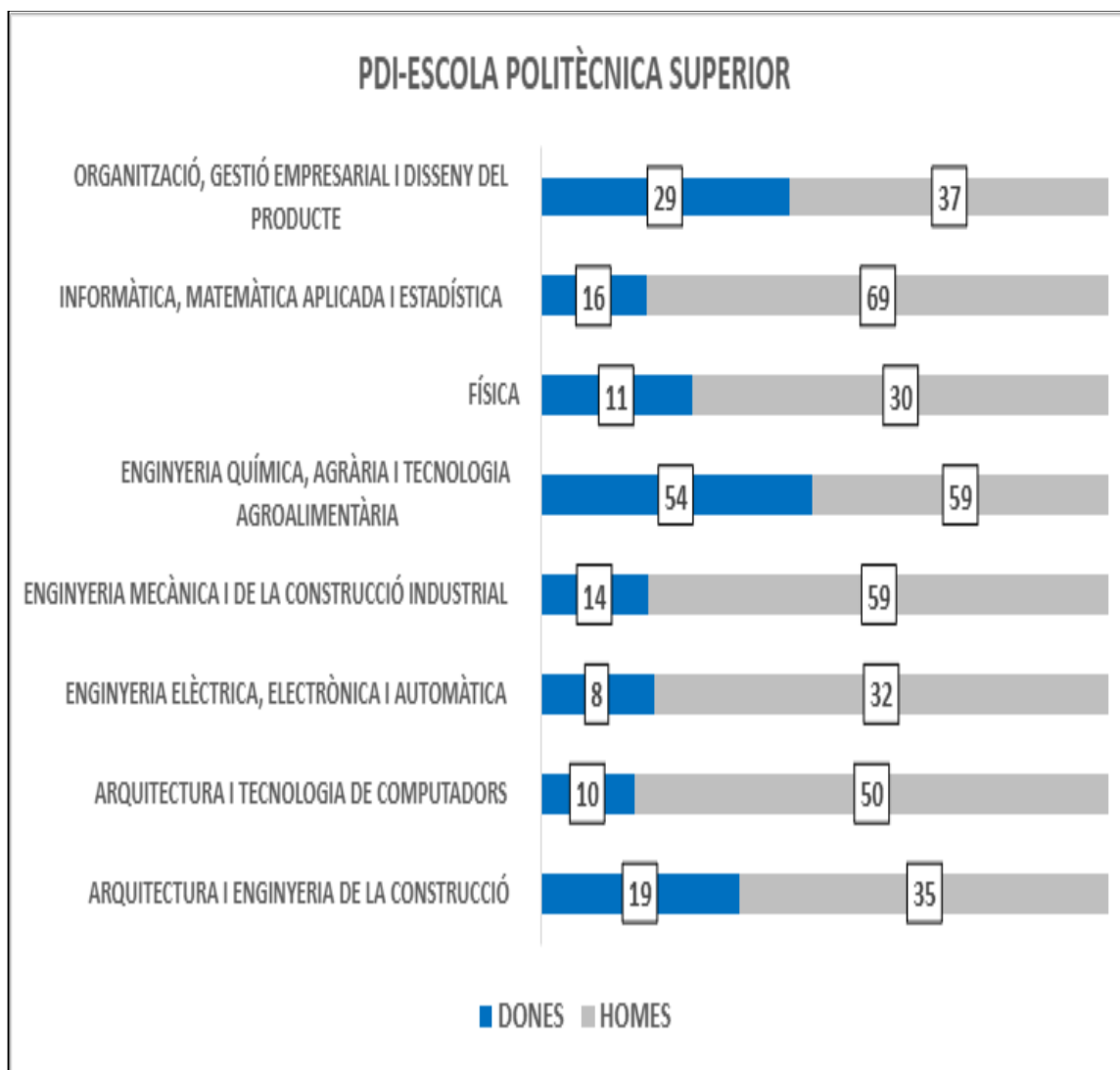
Els graus en Ciències Econòmiques i Empresariales i el Grau en Dret, no hi ha cap canvi significatiu, la tendència és anar cap a la paritat.



El PDI dels departaments de la Facultat d'Educació i Psicologia, es conserva el biaix de gènere rellevant de les dones.

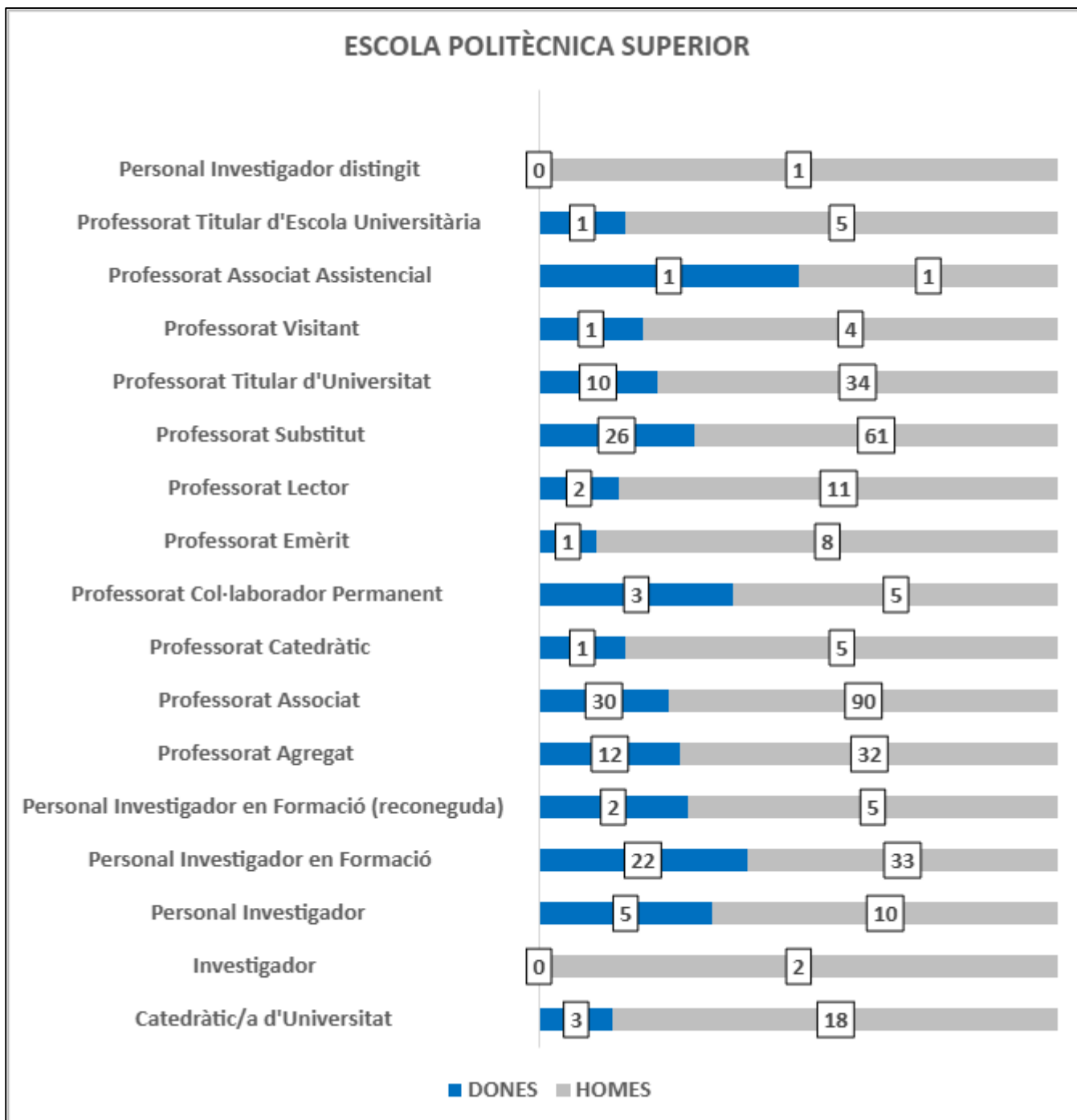


A l'EPS i als departaments de la Facultat de Lletres, hi ha biaix de gènere favorable als homes si bé és apreciable que aquest biaix es fa molt més extens als departament dels estudis tècnics.

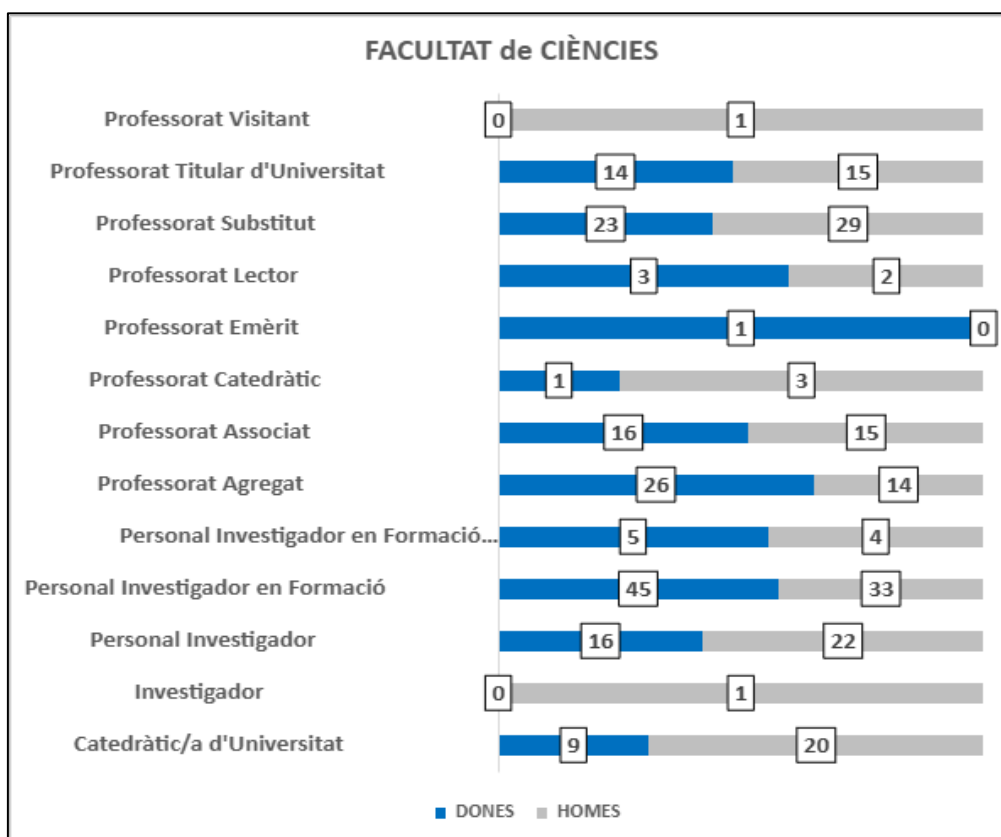


4.3. PDI per facultats i tipus de contracte

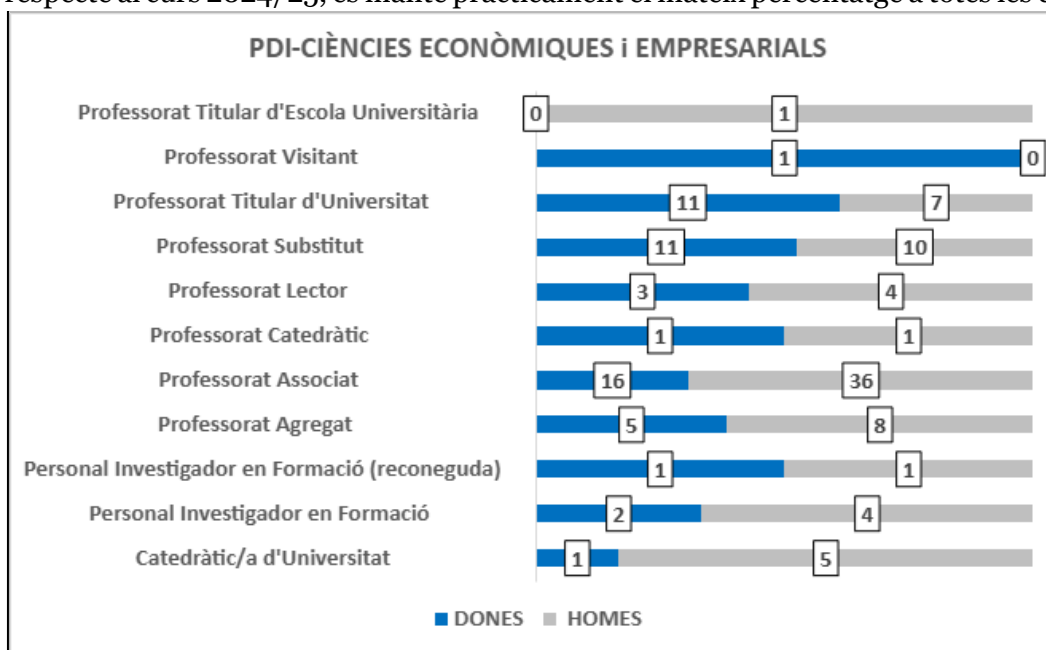
A la plantilla de Personal Docent i Investigador de l'Escola Politècnica Superior, no s'observen canvis significatius respecte de les dades dels cursos 2023/24. La majoria de contractacions a totes les categories tenen un biaix a favor dels homes.



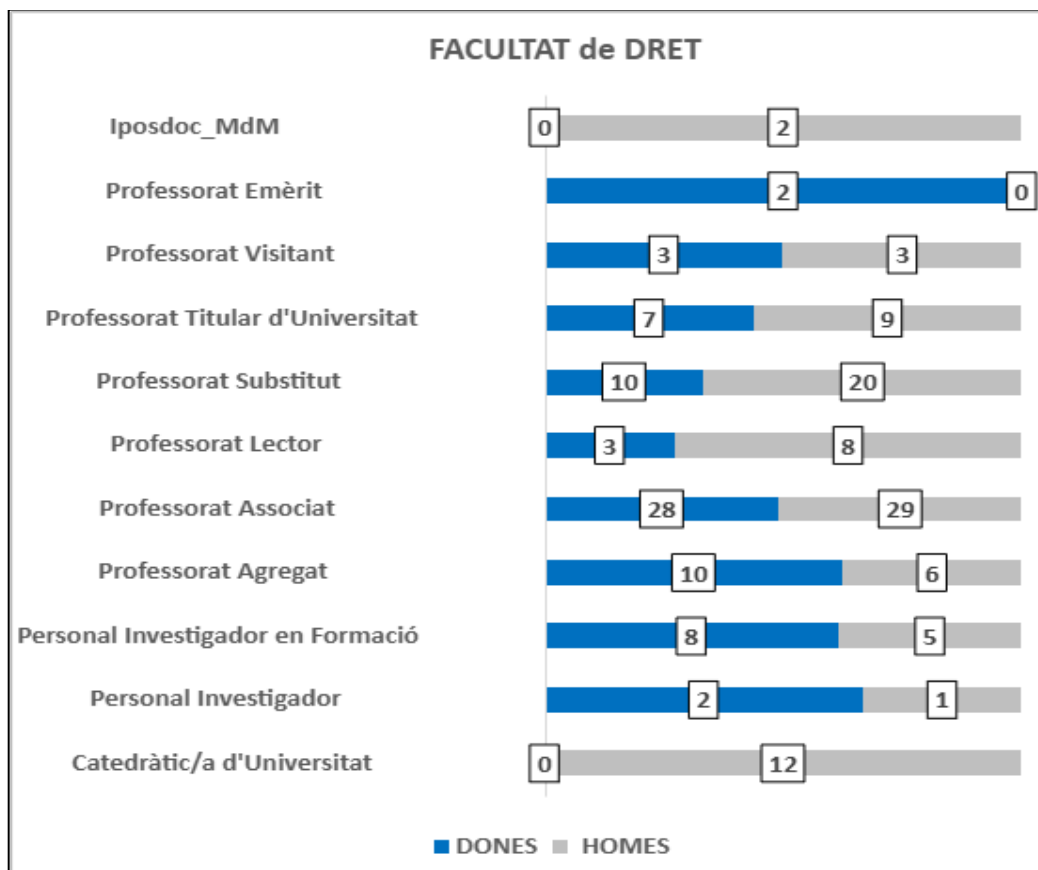
A la Facultat de Ciències, es conserva la tendència a la paritat, destacant el nombre de professorat titular amb 51% d'homes i un 49% de dones. A la categoria superior, catedràtica/catedràtic, els percentatges s'eixamplen en favor dels homes amb un 68% envers un 32% de dones.



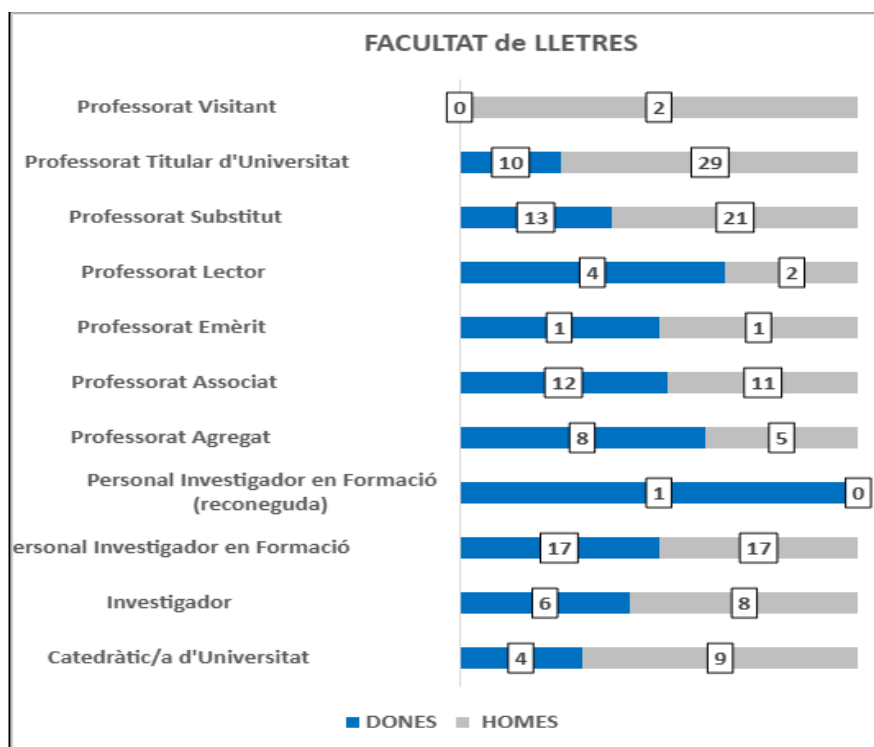
El professorat de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales, tampoc presenta canvis a destacar respecte al curs 2024/25, es manté pràcticament el mateix percentatge a totes les categories.



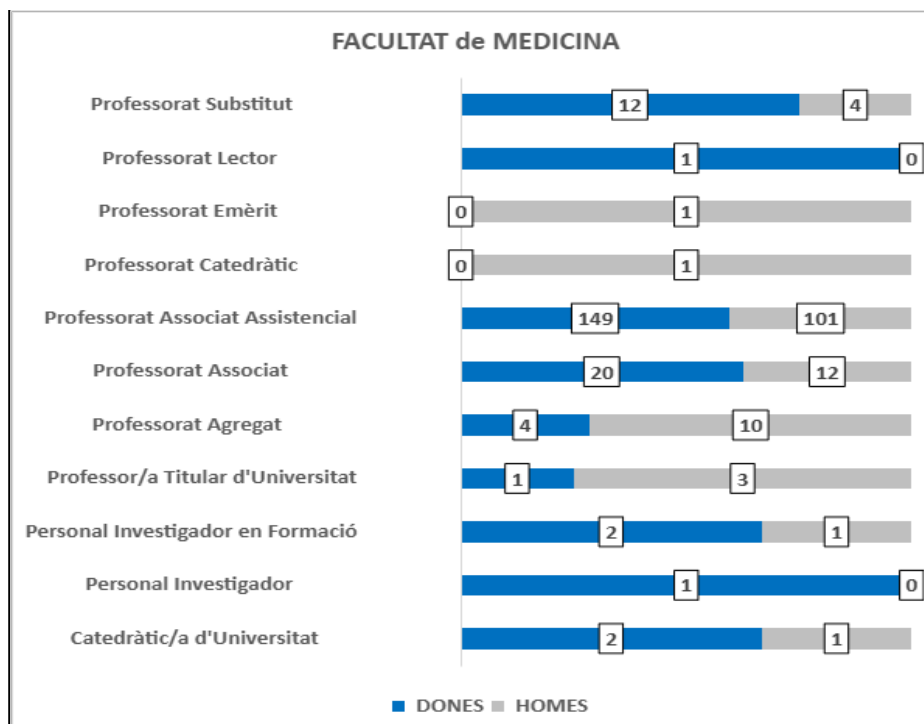
A la Facultat de Dret, és important destacar: la paritat quasi total del professorat Titular d'Universitat, del Substitut i del Associat. Per contra, la categoria de professorat Catedràtic, és ocupada només per homes.



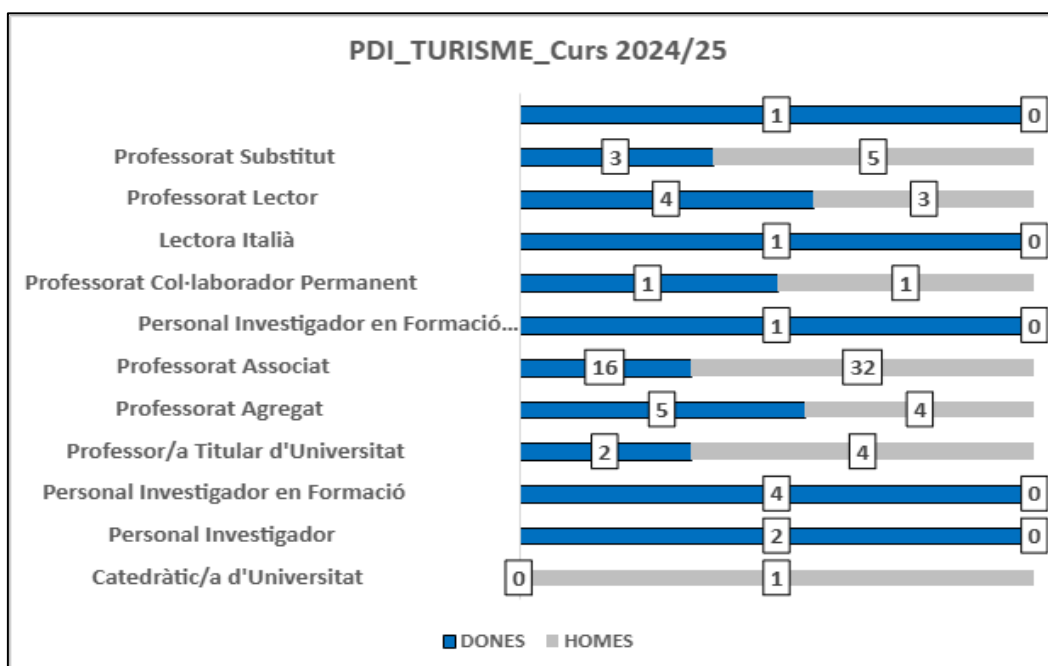
A la Facultat de Lletres, igual que el curs anterior, la majoria de les categories són força equitatives excepte les contractacions de classe superior: Titular d'Universitat amb majoria d'homes, concretament un 74 % de les places i també a la categoria de Catedràtics amb un 69 % d'homes i un 31% de dones.



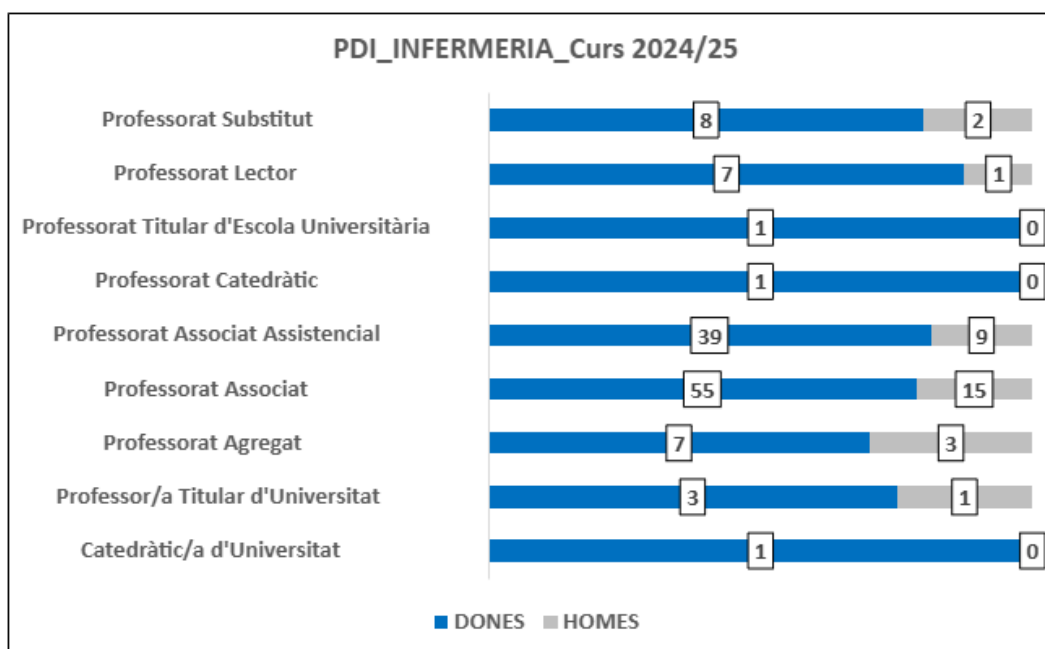
A la Facultat de Medicina, la tendència de les contractacions és cap a la paritat entre dones i homes, exceptuant el professorat Assistencial que té un biaix considerable favorable a les dones amb 149 envers 101 homes.



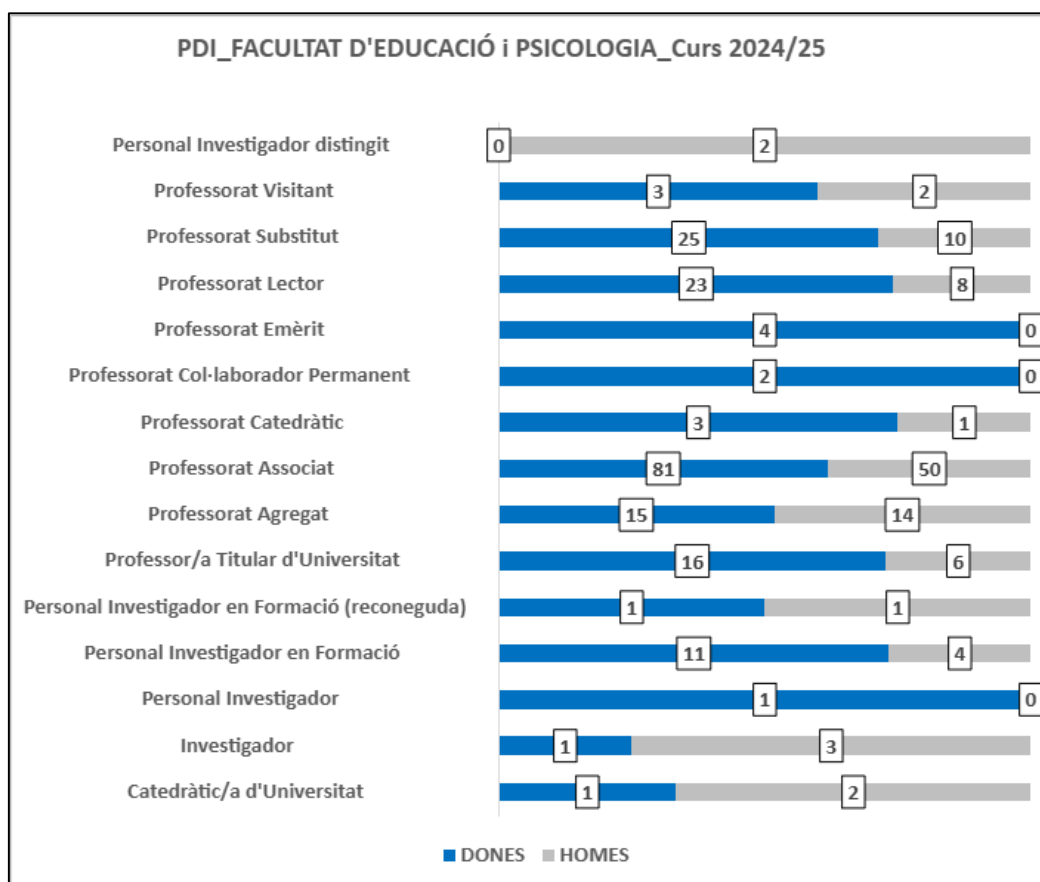
La majoria de les contractacions a la Facultat de Turisme, són de dones excepte el Professorat Associat on el biaix es decanta cap els homes.



A les categories del PDI a les facultats d'Infermeria i Educació i Psicologia, es reproduïxen els històrics biaixos de gènere en favor de les dones.



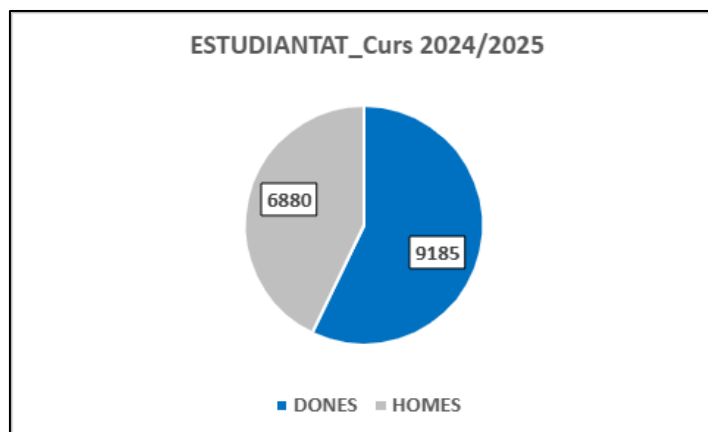
Cal destacar que a la Facultat d'Infermeria, també a les contractacions de més alt nivell, s'imposen les dones: Professorat Titular d'Universitat i catedràtic/a d'universitat.



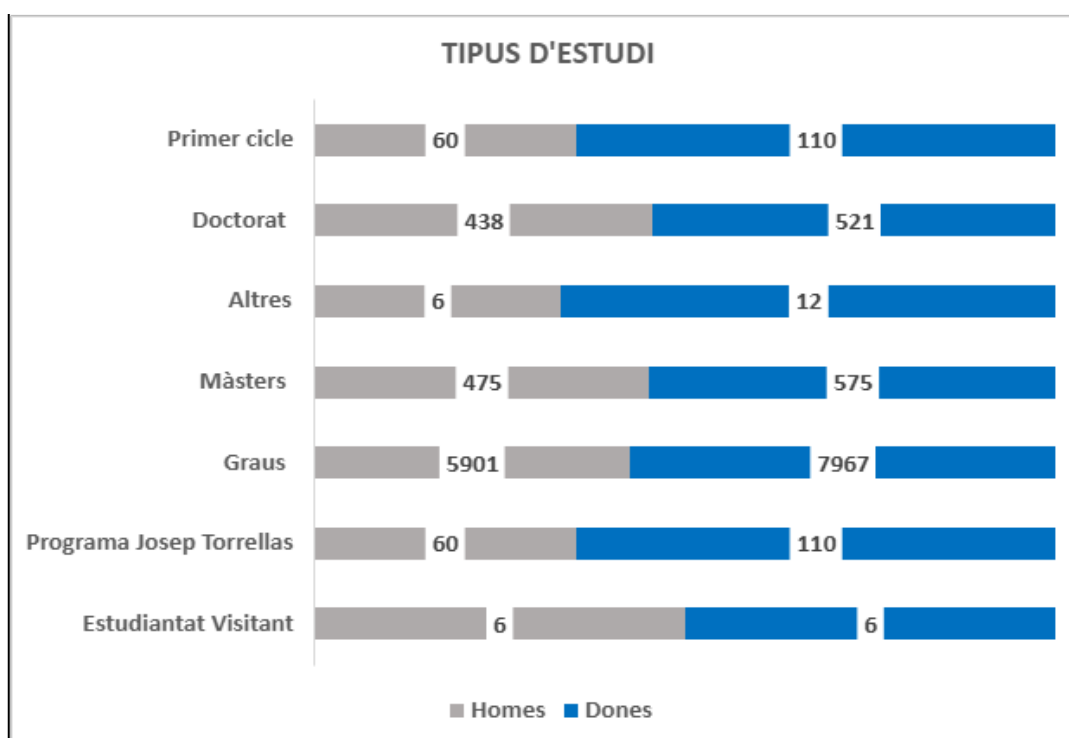
A la Facultat d'Educació i Psicologia També són majoria les dones en al categoria de Titulars Universitaris però no en la de Catedràtic/a.

5. Estudiantat

L'estudiantat total a la Universitat de Girona durant el curs 2024/25 és de 16.247 persones, 738 persones més que el curs anterior.

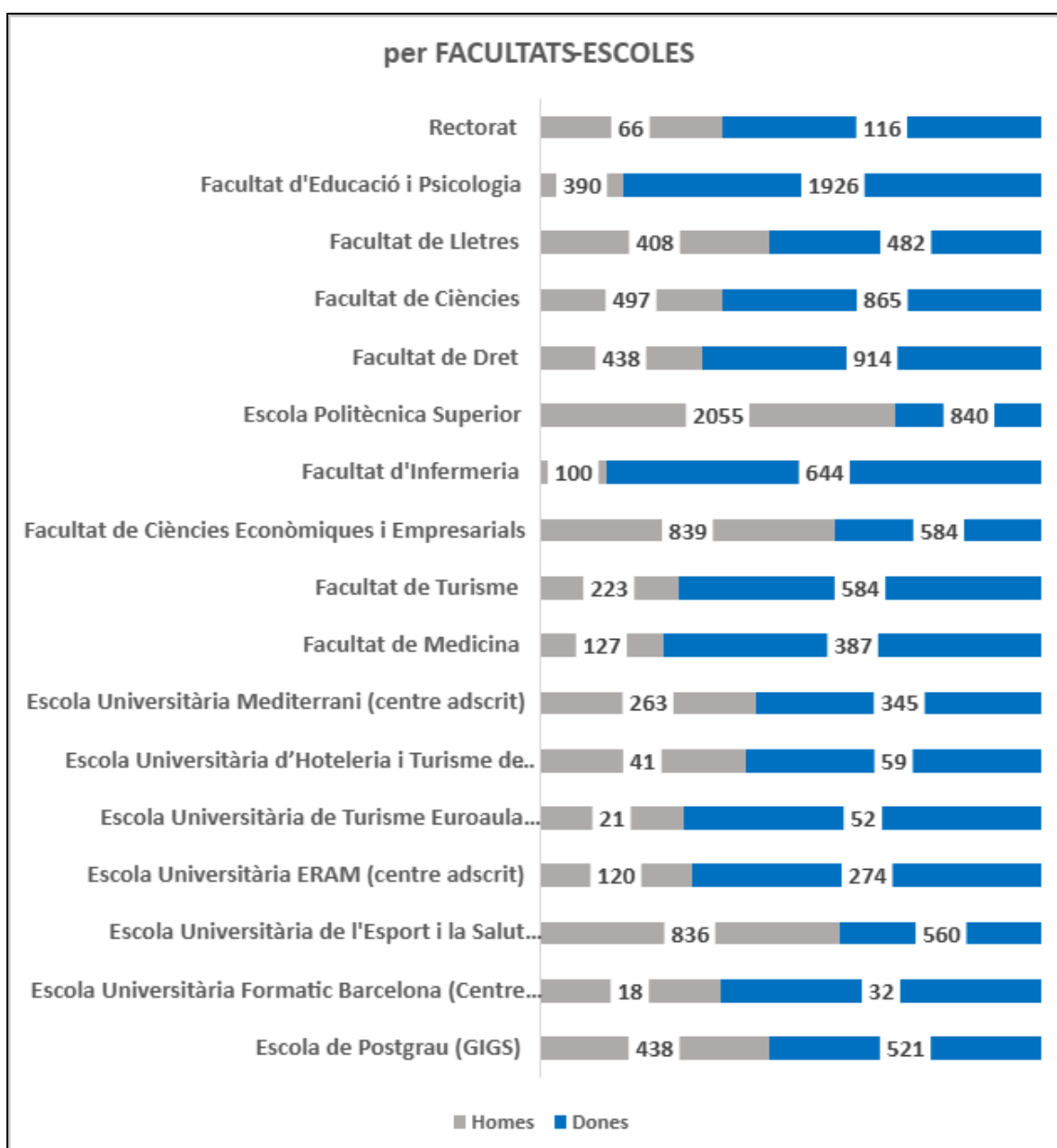


A la distribució de l'estudiantat per tipus, les dones son majoria a tots, excepte als visitants



Les dades de l'estudiantat per facultats mostren, una vegada més, els biaixos de gènere als estudis d'Infermeria amb un 87% de dones i un 13% d'homes i a la Facultat d'Educació i Psicologia amb un 83% de dones i un 17% d'homes. És important destacar que aquest biaix s'ha reduït respecte del curs passat, si bé en un petit percentatge , un 3% .

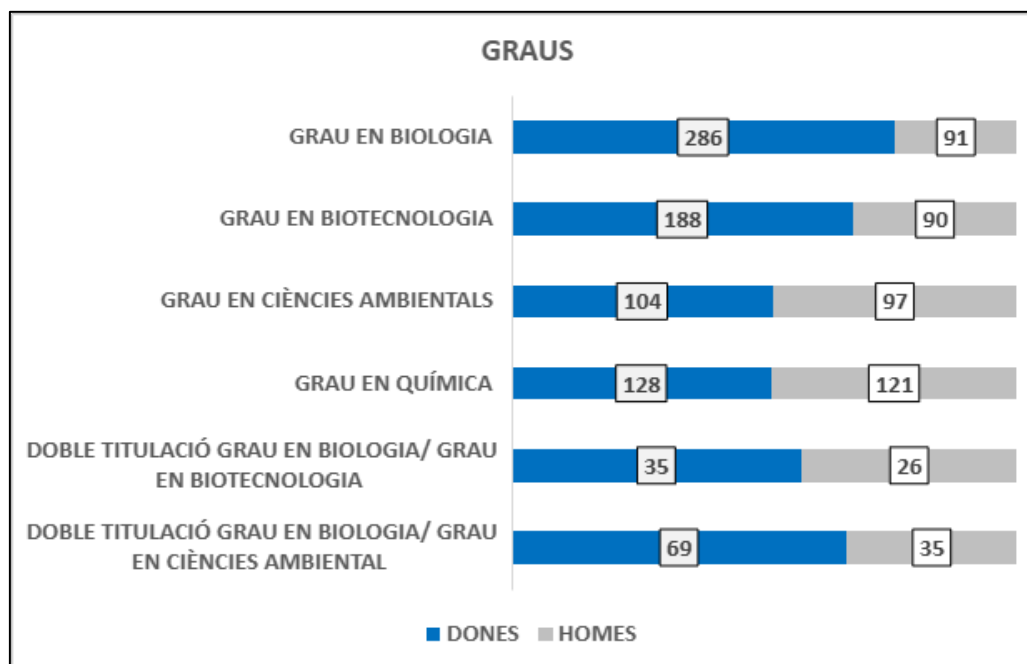
Pel que fa a l'Escola Politècnica Superior, ha incrementat les matrícules tant en dones com en homes, però el biaix segueix essent molt considerable on la majoria de l'estudiantat és d'homes amb un 71%.



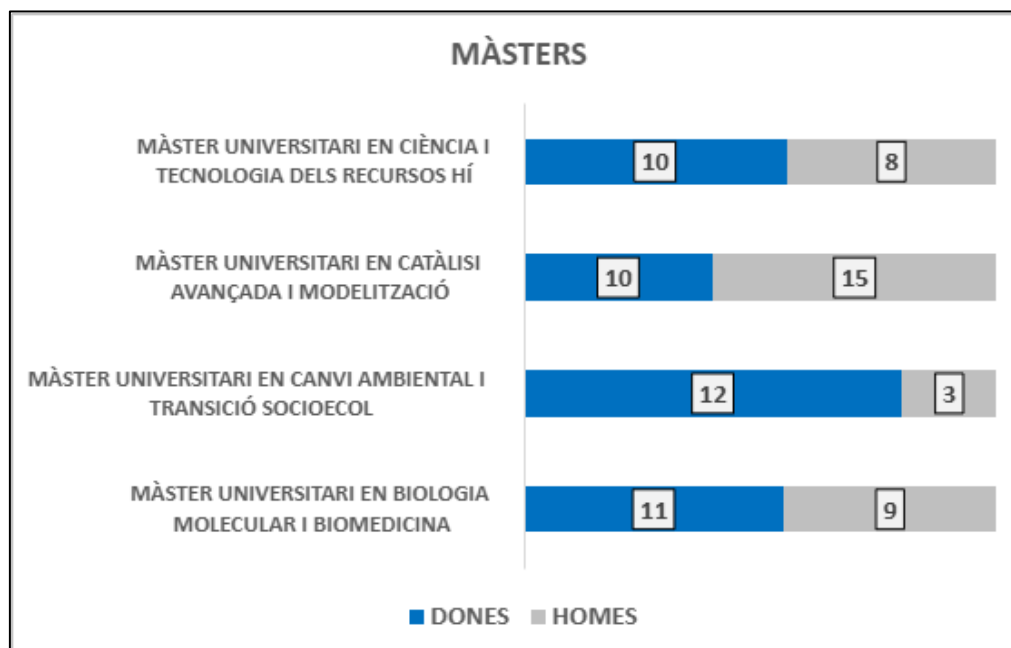
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudi

5.1.1. Facultat de Ciències

A la Facultat de Ciències, no hi ha diferències considerables als estudis de grau entre homes i dones tot i que podem observar que, en tots, hi ha major número de dones. Destacarem el Grau en Química i el Grau en Ciències ambientals, on la paritat és pràcticament assolida.

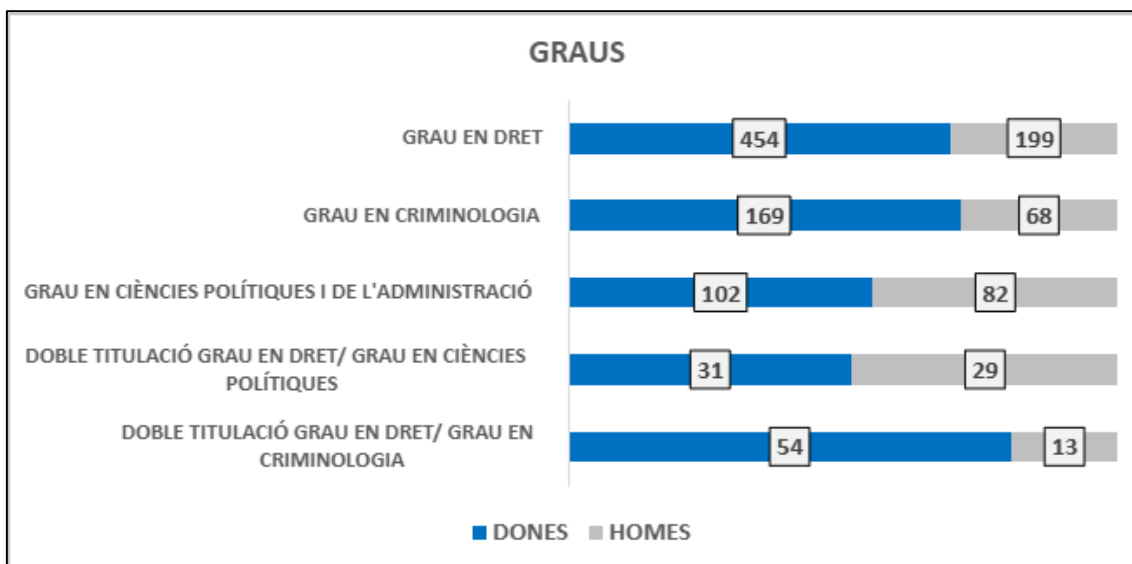


Als estudis de màster hi ha força paritat excepte al Màster en Canvi Ambiental i Transició Socioecològica que té majoria de dones matriculades.

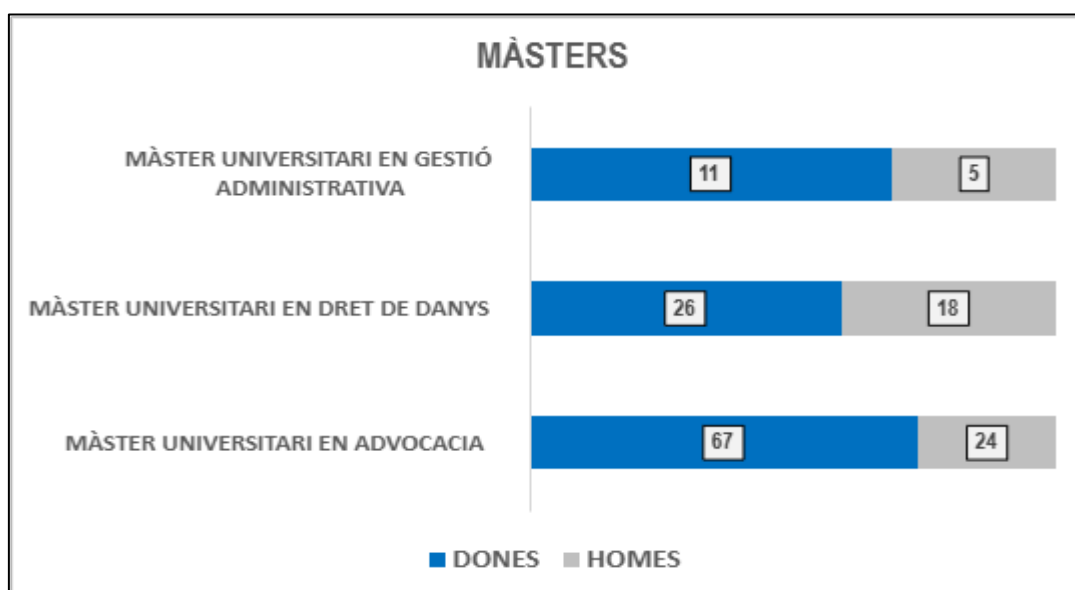


5.1.2. Facultat de Dret

Dels Graus en estudis de Dret, el més paritari és la Doble Titulació en Dret i Ciències Polítiques i de l'Administració. El Grau en Dret, té un considerable biaix amb un 69% de dones i un 31% d'homes.

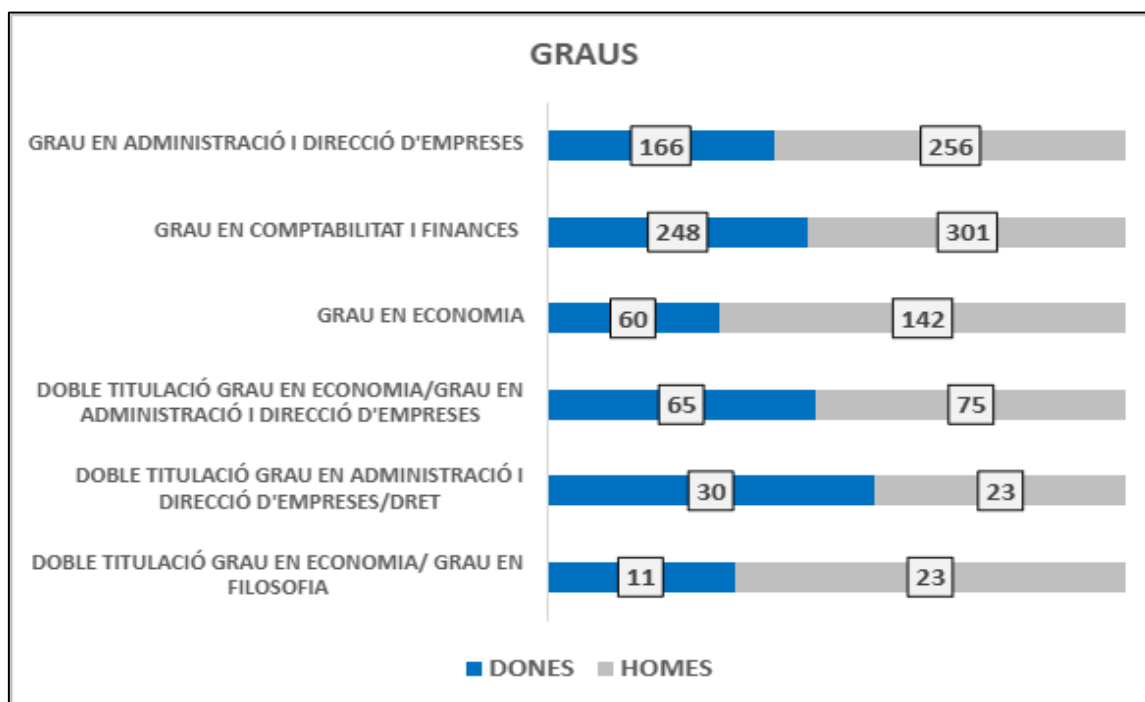


Tots els màsters de la Facultat de Dret, tenen majoria en dones i de forma més contundent el Màster en Advocacia.

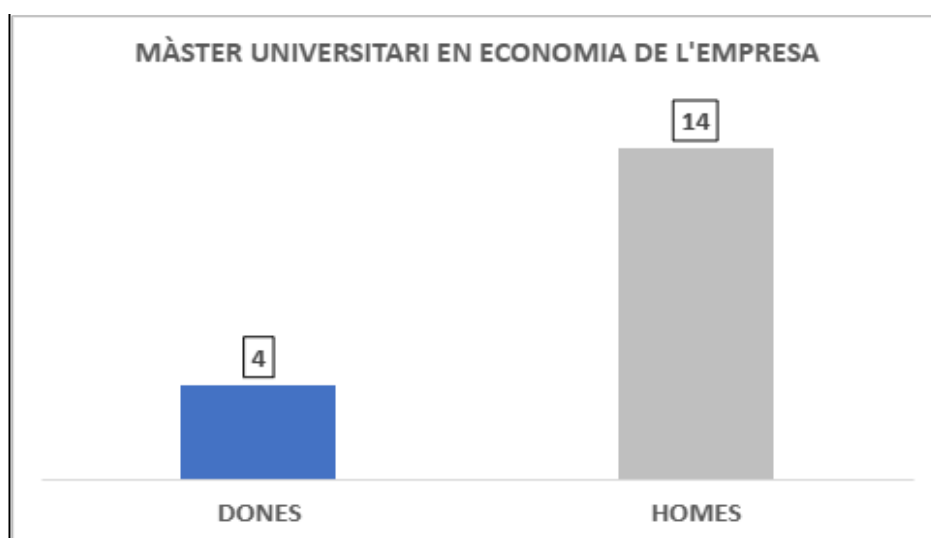


1.1.1. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

Els graus d'aquesta facultat, no tenen biaixos destacables a la majoria de titulacions, excepte el Grau en Economia que compte amb un 70% d'homes a les aules, un 3% menys que el curs 2023/2024.

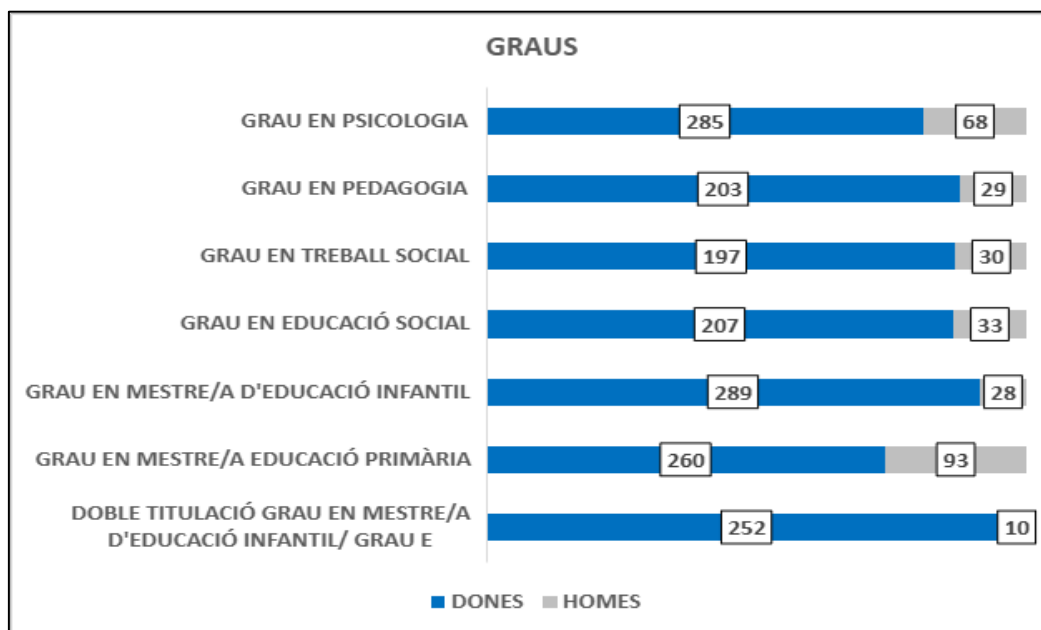


L'estudiantat del Màster en Economia de l'Empresa que durant el curs passat havia assolit la paritat en aquest curs 2024/25, té un considerable biaix en favor dels homes.

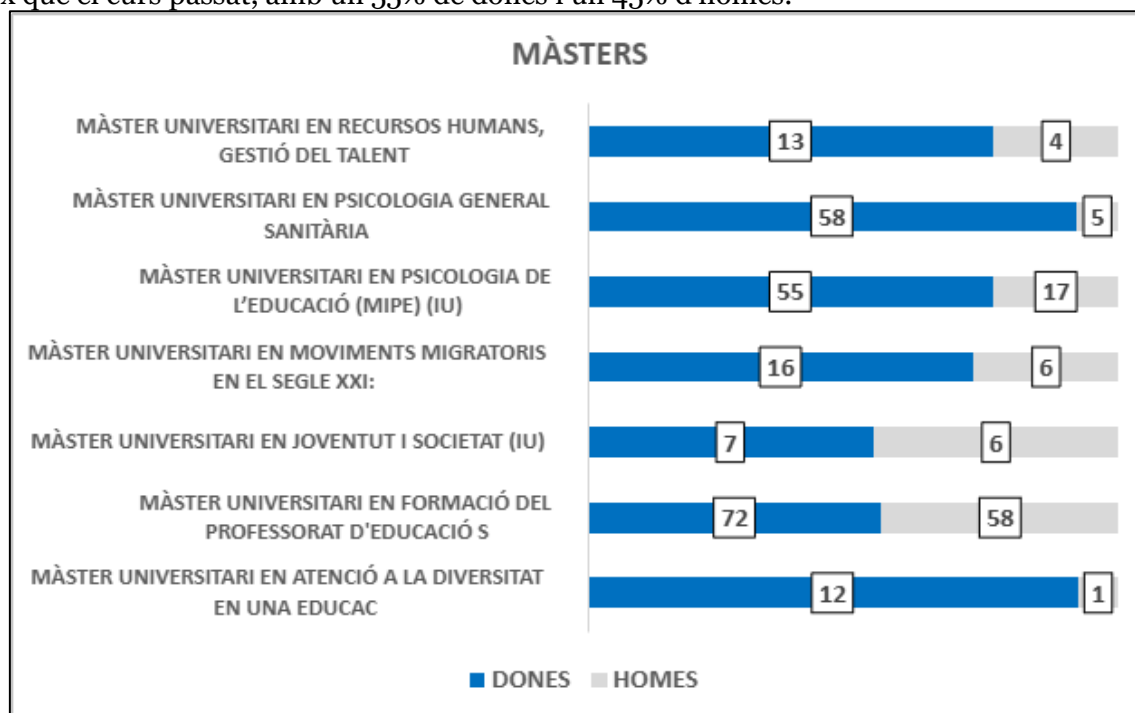


5.1.3. Facultat d'Educació i Psicologia

El biaix de gènere en favor de les dones és constant a tots els estudis de la Facultat d'Educació i Psicologia igual que en els cursos anteriors. Únicament al Grau en Mestre/a Educació Primària , tot i que ha disminuït en un 3%, té una presència visible d'homes amb un 26%.

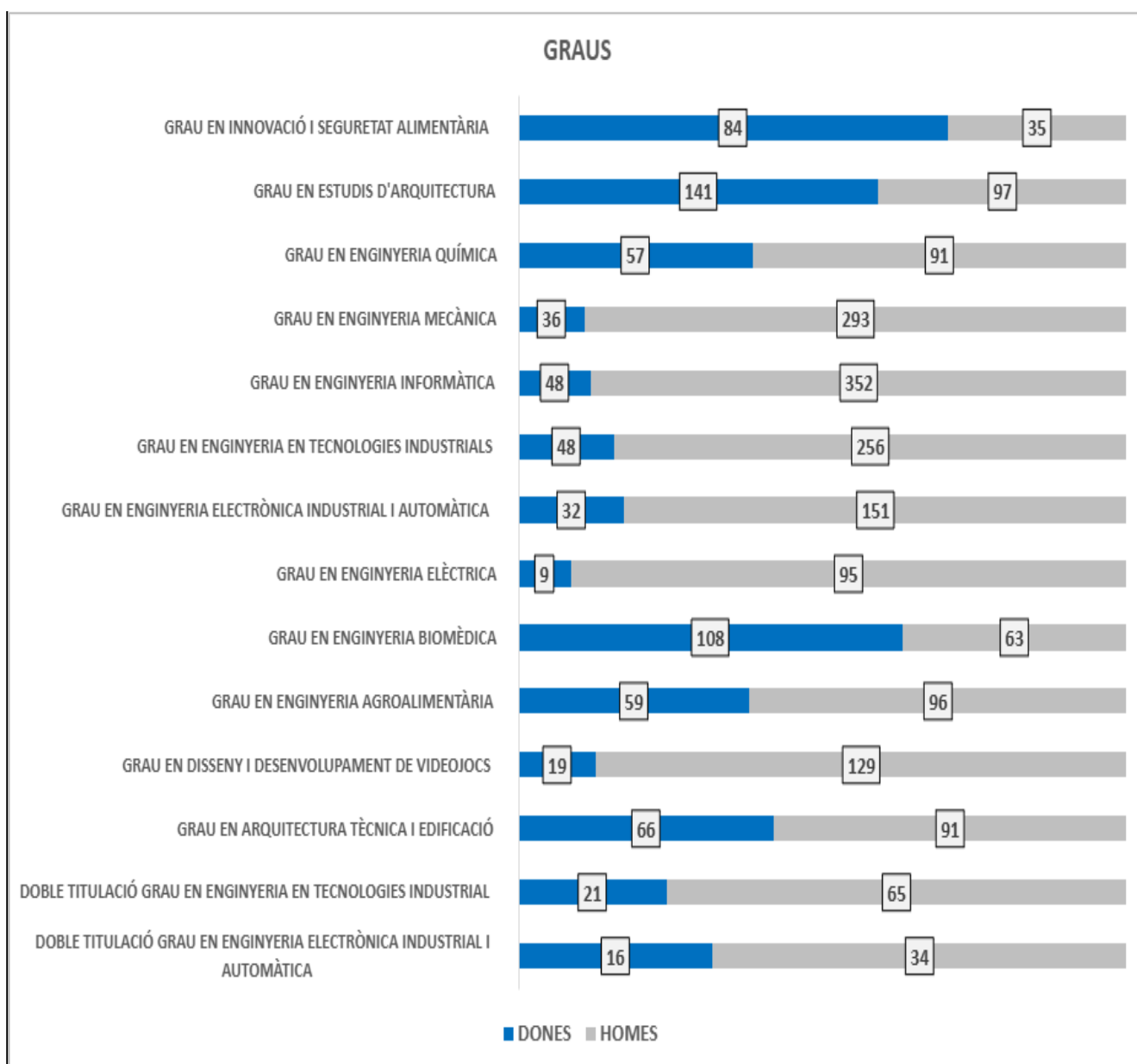


Els estudis de màster de la FEP, segueixen la mateixa dinàmica que els graus. Només el Màster Universitari en Formació del Professorat d'Educació és més igualitari, malgrat hi ha un 2% més de biaix que el curs passat, amb un 55% de dones i un 45% d'homes.

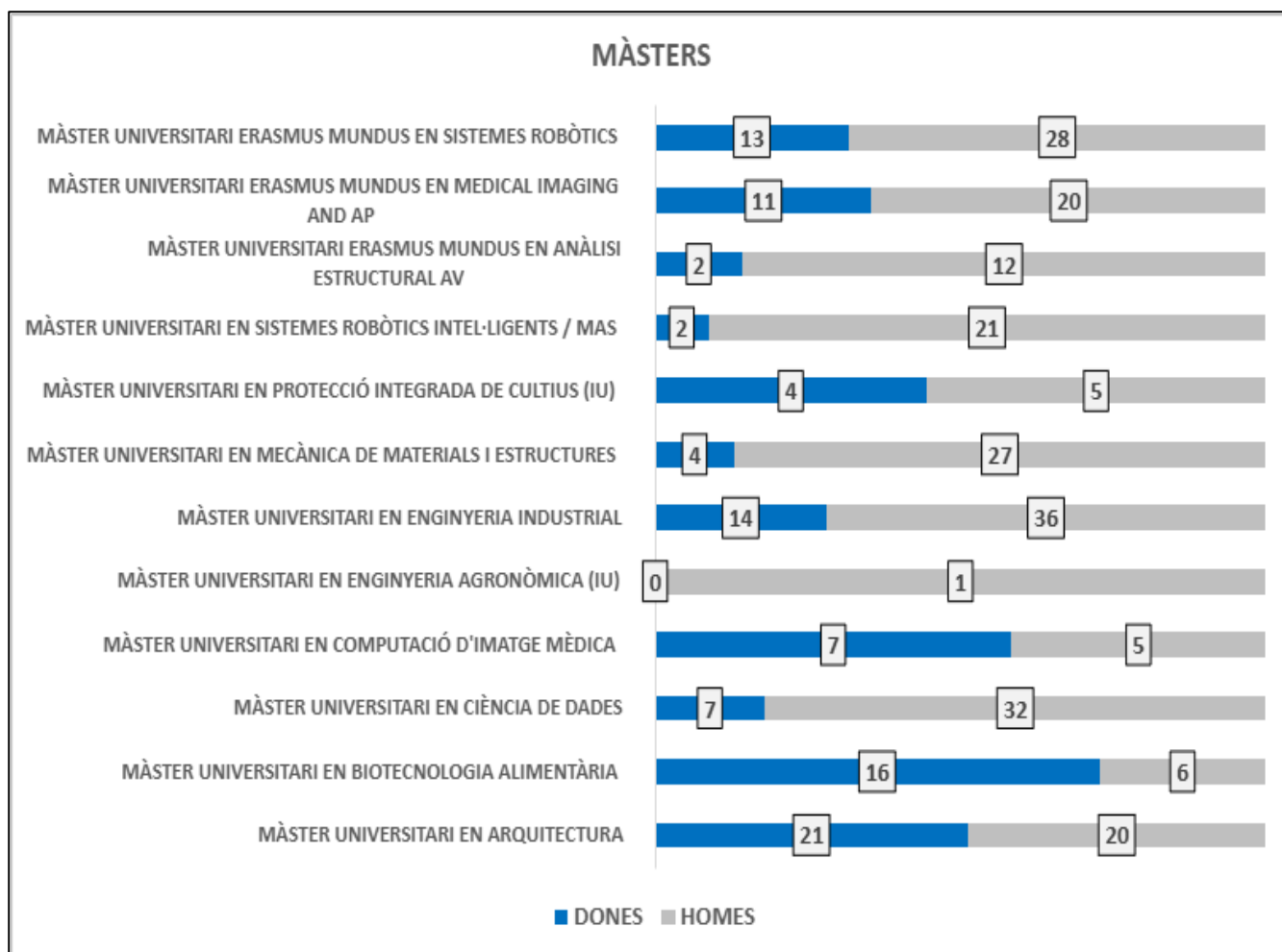


5.1.4. Escola Politècnica Superior (EPS)

L'Escola Politècnica Superior, segueix essent el principal centre on més gran és el biaix de gènere en favor dels homes, excepte en el Grau en Innovació i Seguretat Alimentària, Grau en Arquitectura i Grau en Enginyeria Biomèdica.

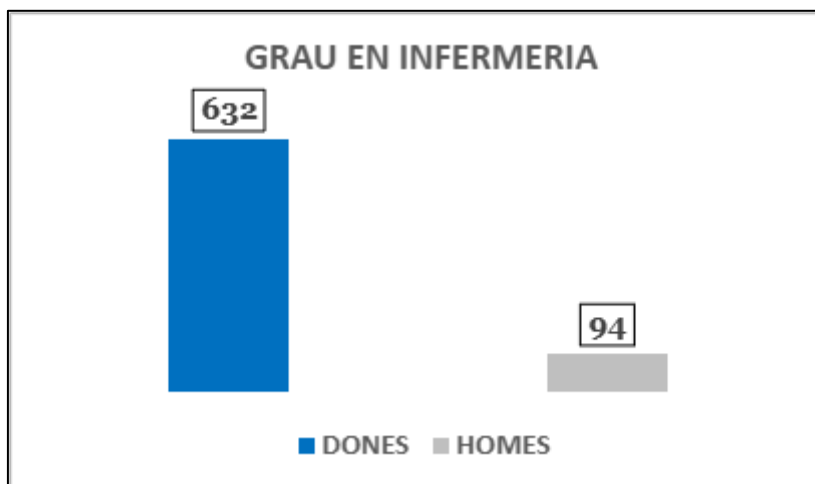


Si observem els programes de màster de l'EPS, seguim observant el mateix biaix de gènere clarament en favor dels homes. El Màster Universitari en Biotecnologia Alimentària el Màster Universitari en Computació d'Imatge Mèdica, la presència de les dones supera la dels homes.

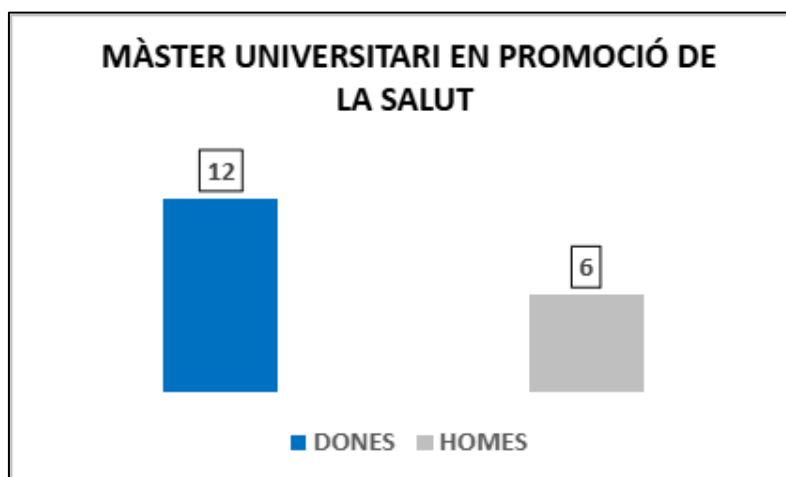


5.1.5. Facultat d’Infermeria

A la Facultat d’Infermeria la progressió a les aules continua amb un biaix clarament a favor de les dones , com en tots els cursos anteriors amb un 87% de dones i un 13% d’homes.

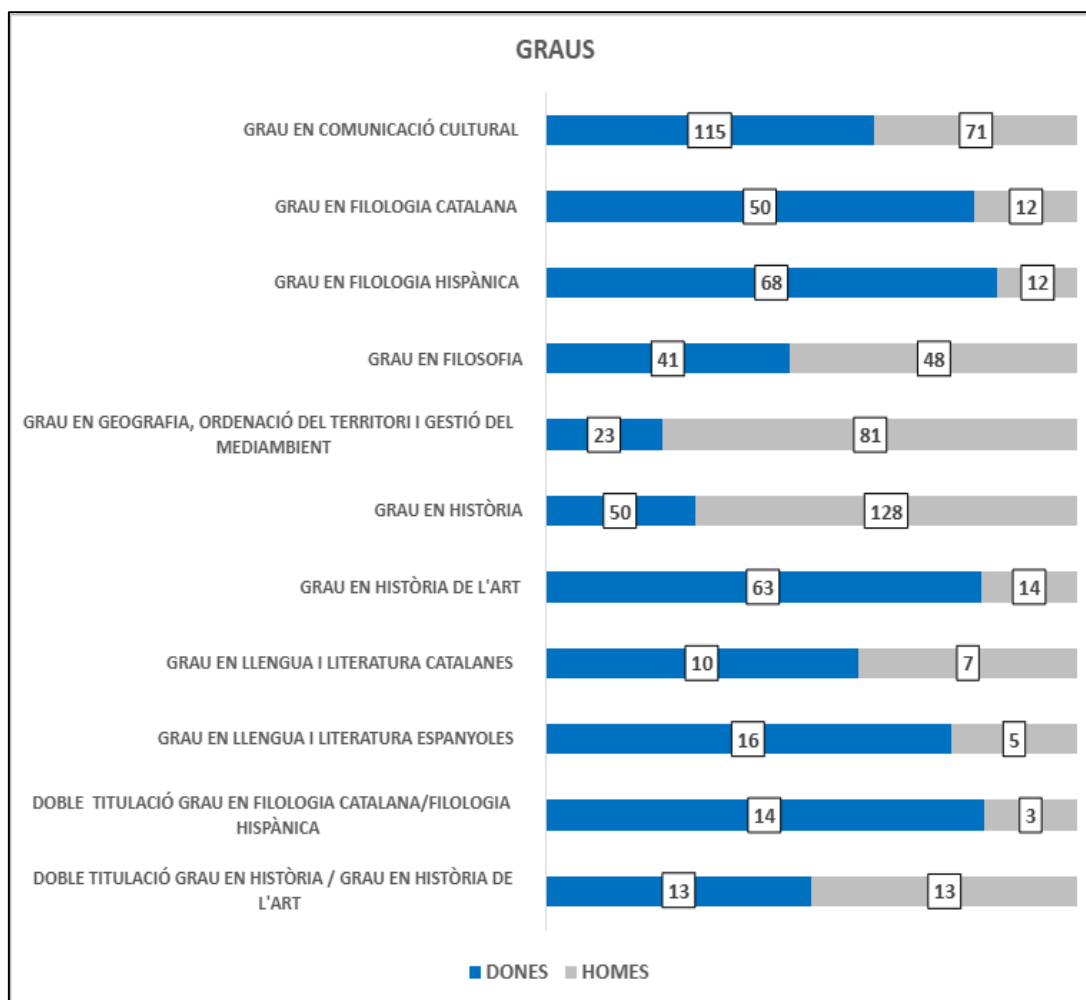


Als estudis de màster de la facultat, la tendència de biaix és la mateixa que la dels graus.

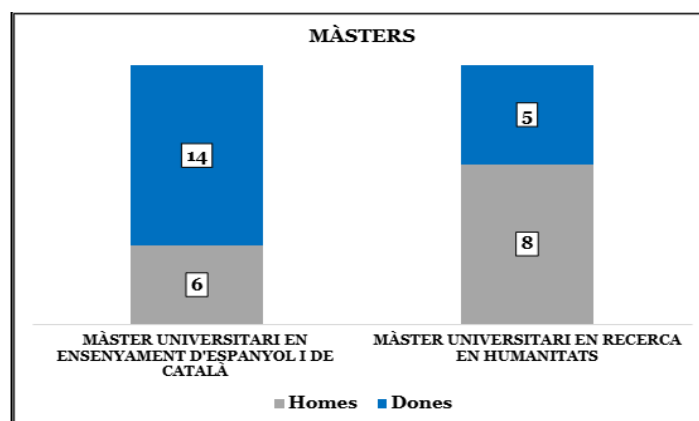


5.1.6. Facultat de Lletres

A la Facultat de Lletres, la tendència és de major nombre de dones a les aules però hi ha dos canvis significatius respecte del curs passat. El Grau en Història, on era majoritària la presència de dones, aquest curs 2024/25 la situació ha canviat, els homes amb un 72% superen les dones. Per altra banda, al Grau en Filosofia és el més paritari.

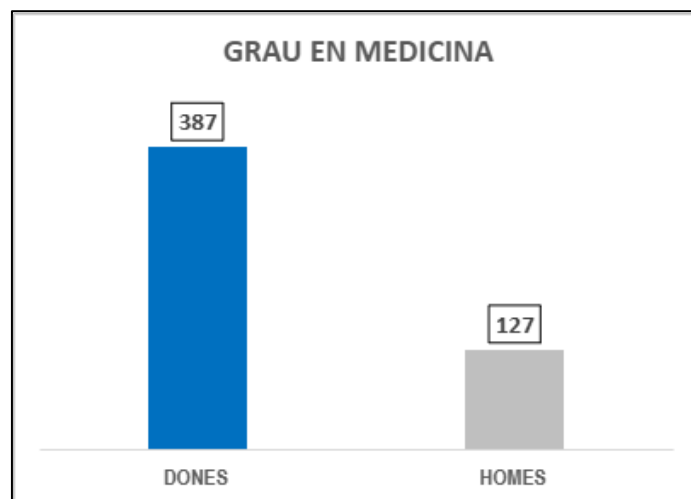


Als estudis de màster de la facultat, observem que hi ha força paritat entre dones i homes



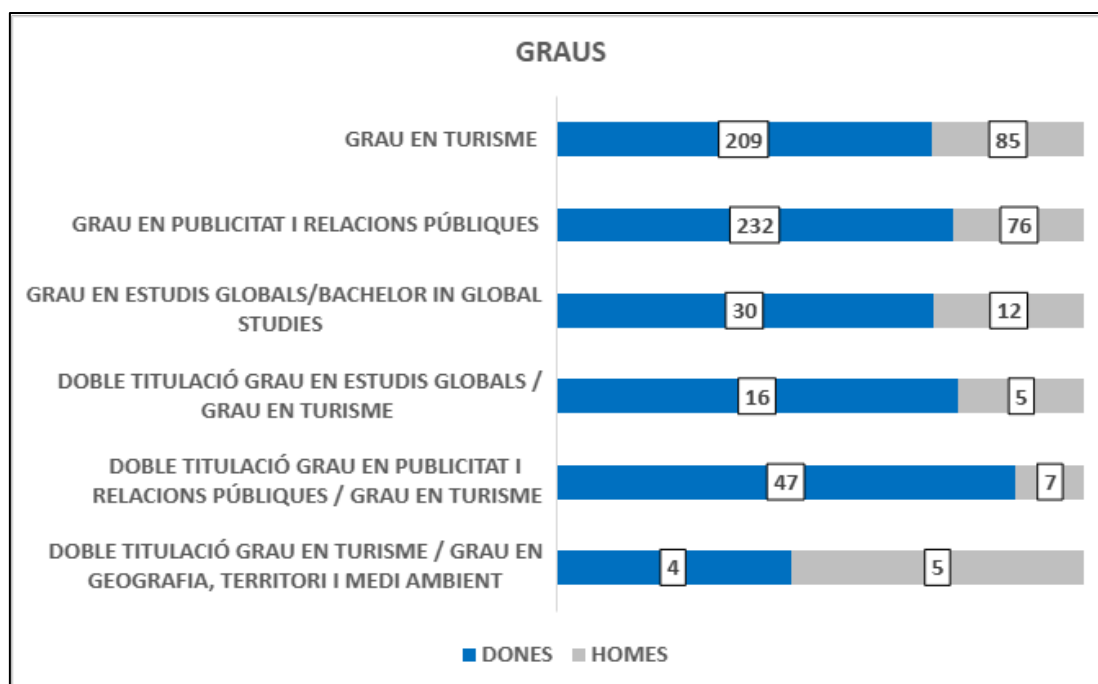
5.1.7. Facultat de Medicina

El Grau en Medicina segueix la tendència de majoria de dones matriculades però cal destacar que aquest curs 2024/25, tot i que el nombre d'homes matriculats ha augmentat en 3 i el nombre de dones ha disminuït en 10.

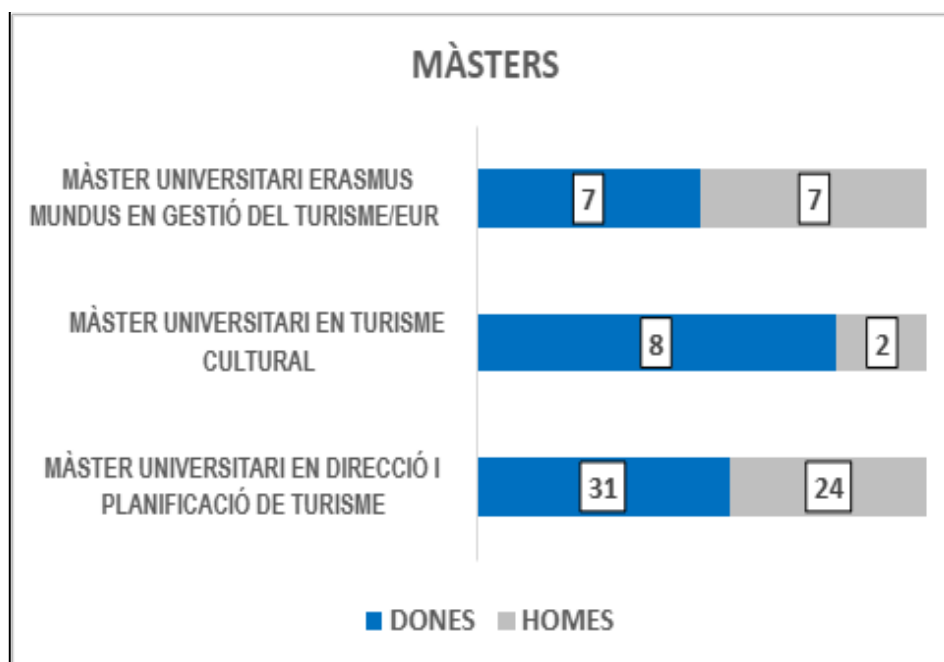


5.1.8. Facultat de Turisme

Els estudis de Turisme segueixen la mateixa progressió que els curs passat, destaquem el Grau en Relacions Públiques on hi ha un 75% de dones i el Grau en Turisme amb un 71% de dones.

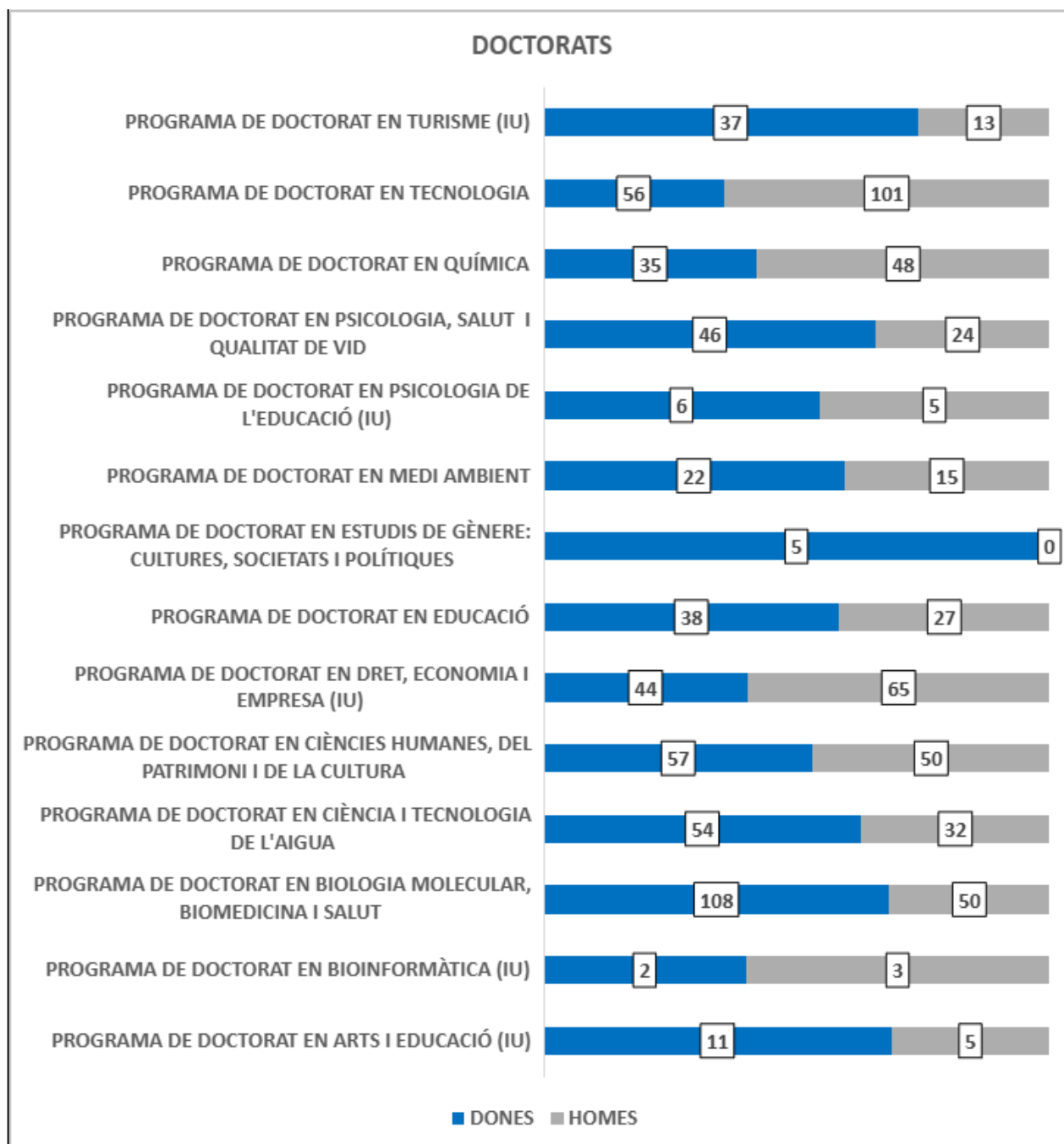


També els màsters de la Facultat de Turisme, segueixen el mateix biaix, tot i que s'acosten més a la paritat.



5.1.9. Escola de Doctorat

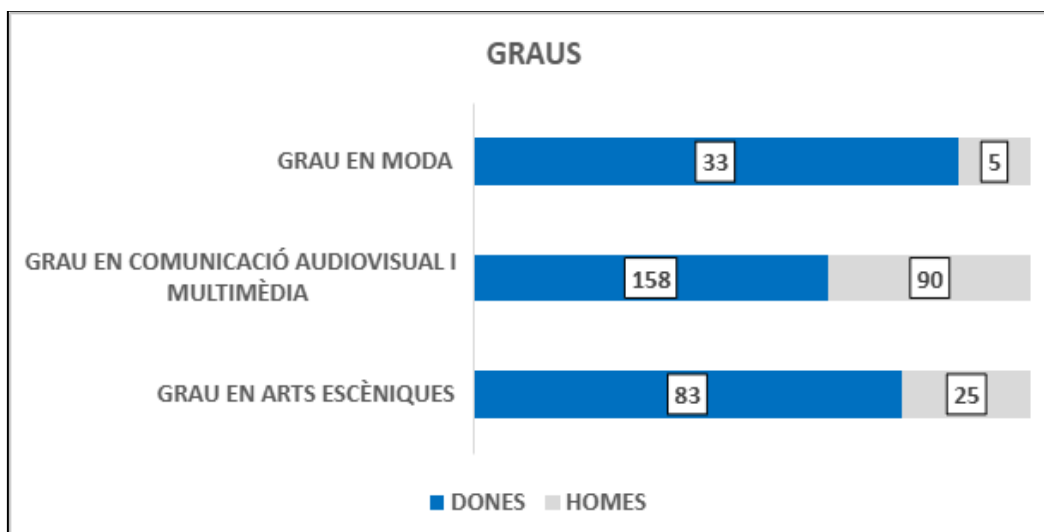
El programa de Doctorat en Tecnologia, és el que té el percentatge més alt d'homes. Al programa de Doctorat en Biologia Molecular, Biomedicina i Salut són majoria les dones. Cal destacar la paritat assolida al programa de Doctorat en Educació.



5.1.10. Escoles Adscrites

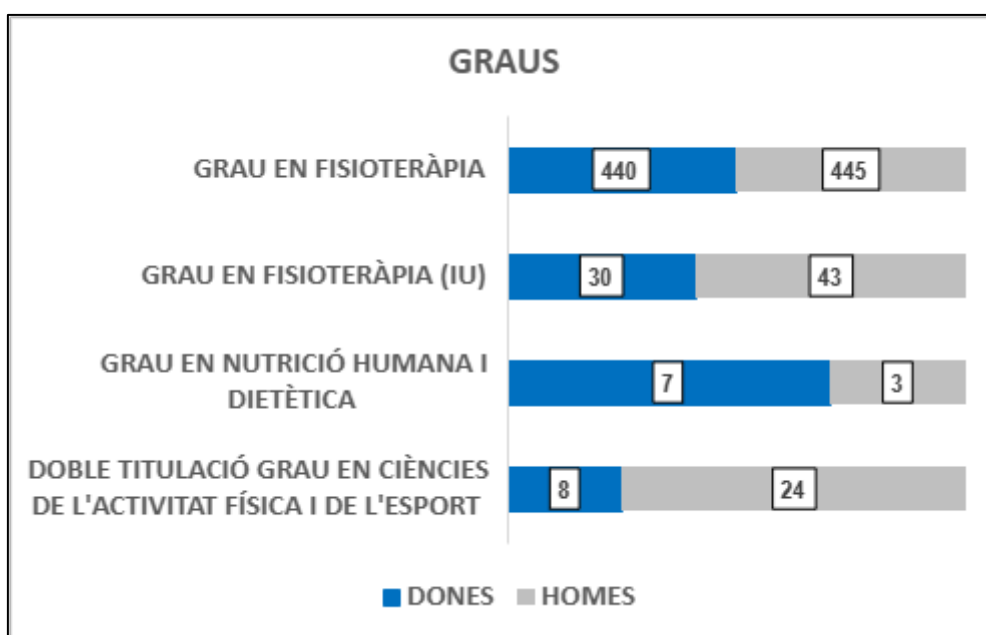
a) Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia (ERAM)

Aquest curs 2024/25 igual que els darrers , tenen majoria de dones.

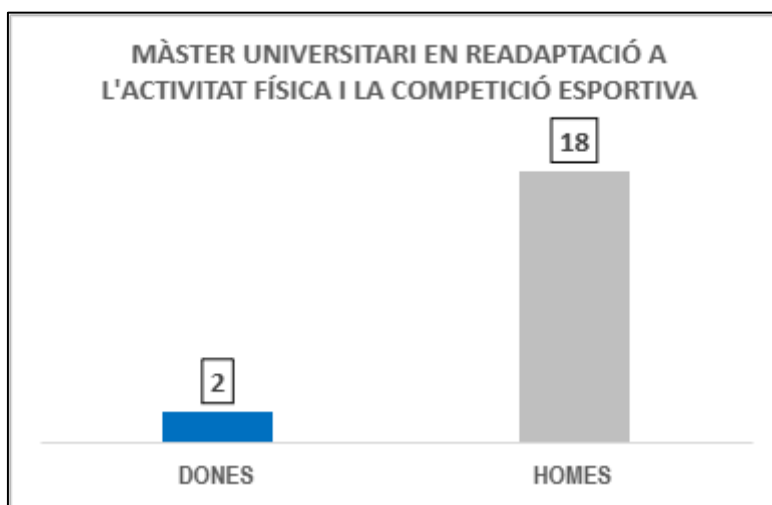


b) Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)

A l'EUSES, el Grau en Fisioteràpia és pràcticament paritari. No passa el mateix amb els altres dos graus on són majoria d'homes a les aules.

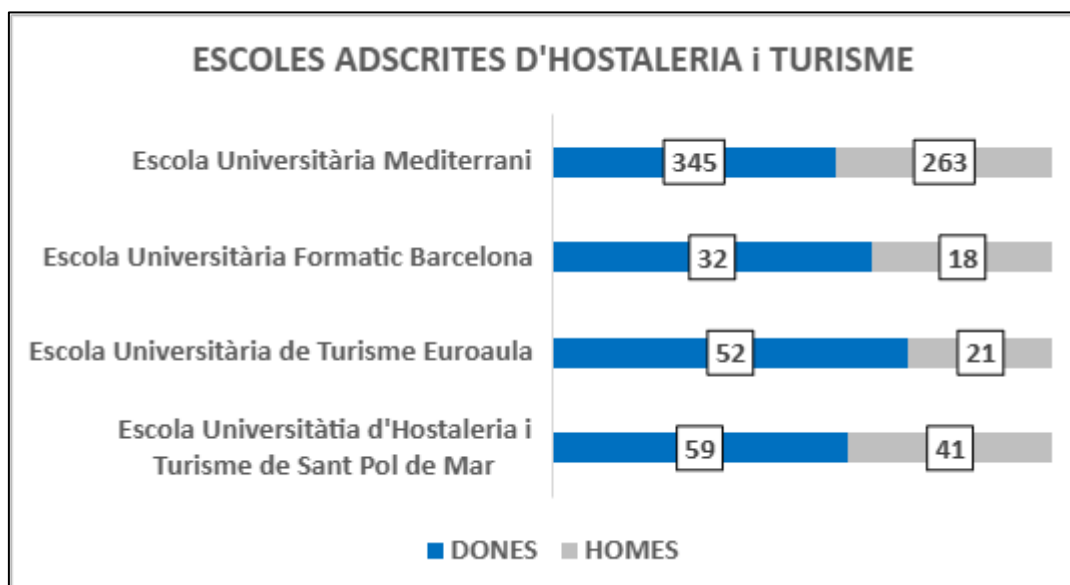


També al Màster Universitari en Readaptació de l'Activitat Física, un 90% són homes.



c) *Escoles Adscrites d'Hostaleria i Turisme*

A les Escoles d'Hostaleria i Turisme, la majoria de les matrícules corresponen a les dones, si ve les diferències amb els homes, no són tant rellevants.



5.1.11. Formació universitària per a més grans de 50 anys

El Programa Josep Torrellas per a més grans de 50 anys, com els darrers cursos, té majoria de dones, un 65%.

