



**DADES
DESAGREGADES
2023 - 2024**

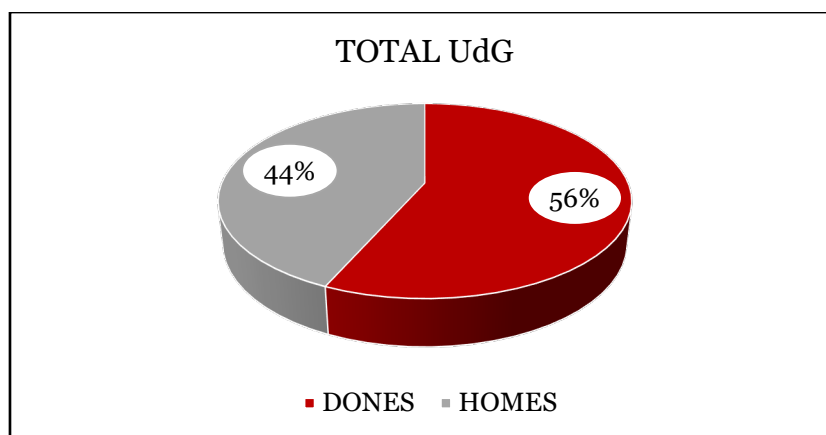
Índex de continguts

Índex de continguts	1
1. La UdG	2
2. Equip de Govern	3
2.1 Equips de govern de les facultats:	4
3. Personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS)	6
3.1. Distribució del PTGAS per categories	7
3.2. Distribució del PTGAS per serveis.....	8
3.3. Distribució del PTGAS per àrees d'estudi	10
4. Personal docent i investigador (PDI)	11
4.1. PDI per facultats	11
4.2. PDI per departaments	13
4.3. PDI per facultats i tipus de contracte	16
5. Estudiantat.....	24
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudi.....	26
5.1.1. Facultat de Ciències	26
5.1.2. Facultat de Dret	27
5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials.....	28
5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia	29
5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS).....	30
5.1.6. Facultat d'Infermeria	32
5.1.7. Facultat de Lletres	33
5.1.8. Facultat de Medicina	34
5.1.9. Facultat de Turisme	34
5.1.10. Escola de Doctorat.....	35
5.1.11. Escoles Adscrites.....	36
5.1.12. Formació universitària per a més grans de 50 anys	38

1. La UdG

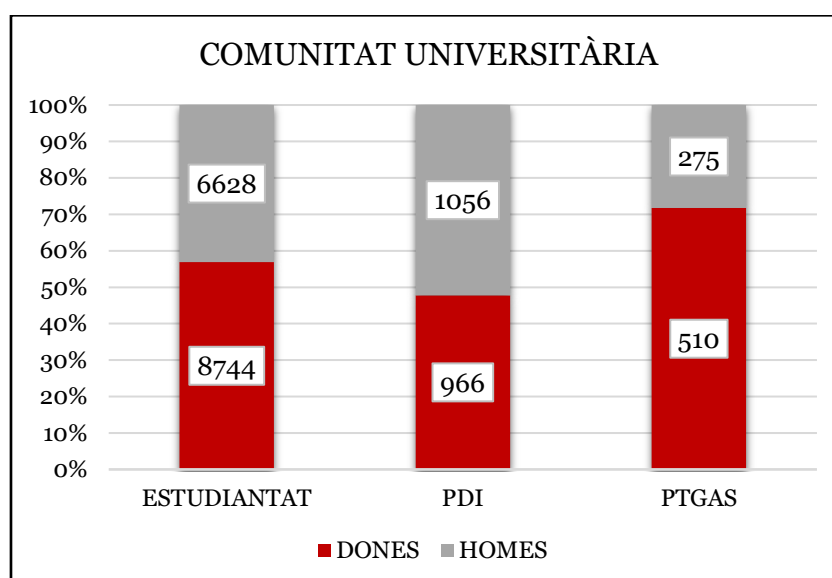
La comunitat universitària de la Universitat de Girona, ha experimentat una davallada del total de persones que la formen, en total 407 menys que el curs 2022/23, de les quals 222 són dones i 185 homes. Malgrat això, el nombre total de dones és superior al d'homes .

	DONES	HOMES
TOTAL UdG	10220	7959



Pel que fa als diferents col·lectius, cal destacar el d'estudiantat que ha suportat una davallada considerable: 425 dones i 185 homes menys que el curs anterior. Contràriament, el col·lectiu de personal tècnic de gestió i administració (PTGAS), s'ha incrementat aquest curs amb 198 dones i 10 homes.

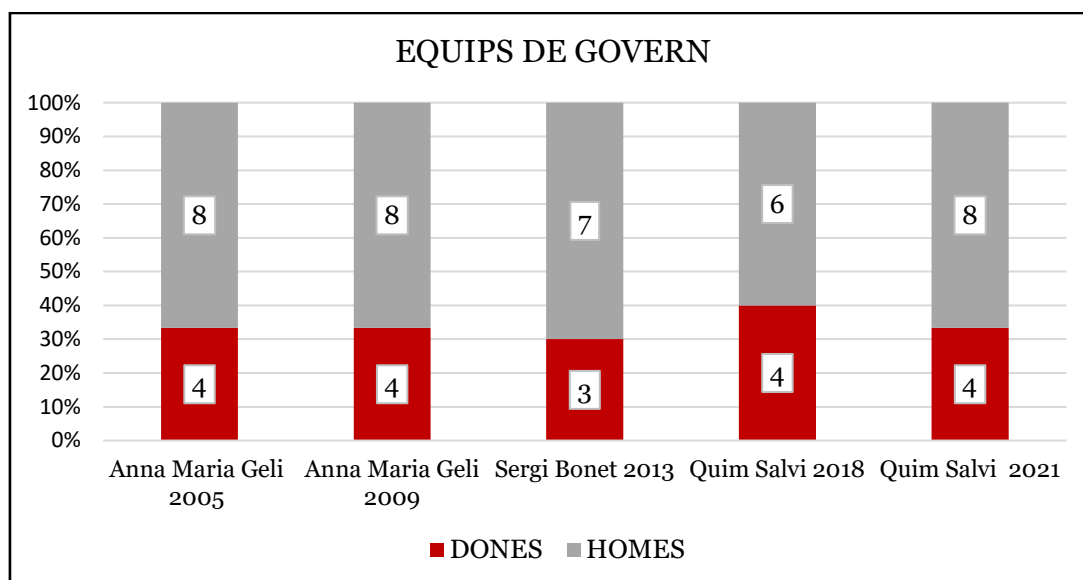
Mereix una atenció especial el personal docent i investigador (PDI) que per segon any consecutiu té una baixada dels seu personal maculí , 10 homes menys i una pujada del personal femení , 6 dones més. Malgrat això, la plantilla del PDI continua essent majoritàriament d'homes.



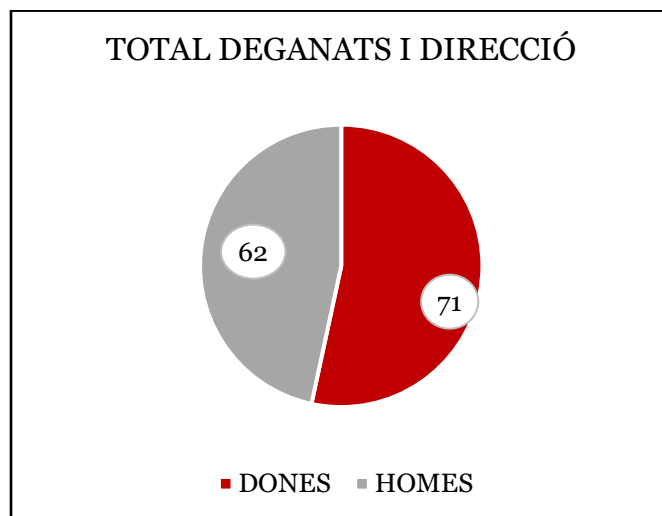
2. Equip de Govern

L'actual equip de govern escollit a les eleccions celebrades el mes de desembre de 2021 es troba integrat per 8 homes i 5 dones.

EQUIP DE GOVERN – CURS 2023-24	
RECTOR	HOME
SECRETÀRIA GENERAL	DONA
VICERECTOR DE COMUNICACIÓ	HOME
VICERECTOR DE DOCÈNCIA I PLANIFICACIÓ ACADÈMICA	HOME
VICERECTORA D'ESTUDIANTAT, MOBILITAT I OCUPACIÓ	DONA
VICERECTOR DE PERSONAL	HOME
VICERECTOR DE PROJECTES ESTRATÈGICS I INTERNACIONALITZACIÓ	HOME
VICERECTOR DE QUALITAT I TRANSPARÈNCIA	HOME
VICERECTORA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	DONA
VICERECTORA DE TERRITORI I COMPROMÍS SOCIAL	DONA
VICERECTOR DE CAMPUS SOSTENIBILITAT	HOME
VICERECTORAT DE DESPLEGAMENT ESTATUTARI I NORMATIU	DONA
GERENT	HOME

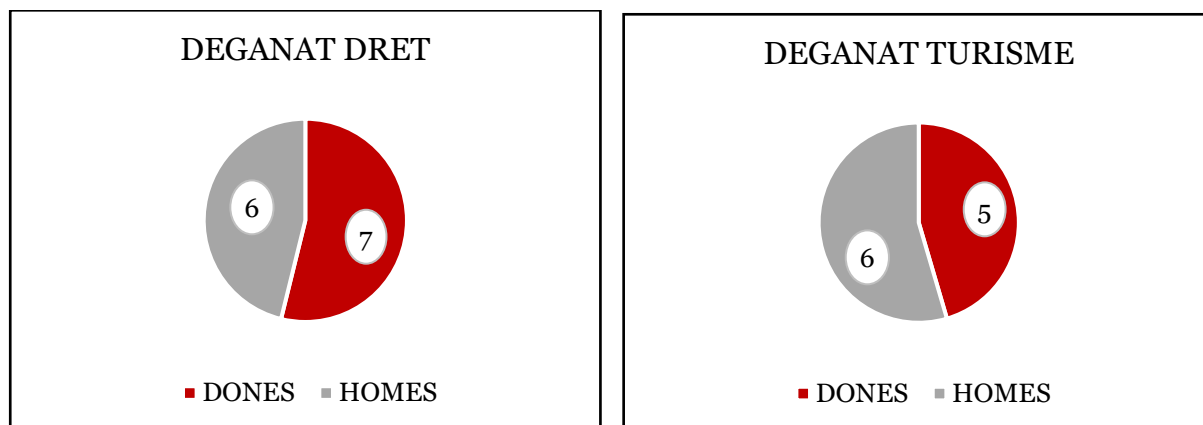


A les facultats i escoles, els totals dels equips de deganat i direcció mostren un lleuger biaix favorable a les dones.



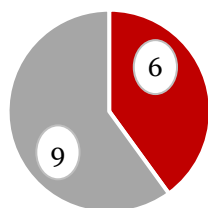
2.1 Equips de govern de les facultats:

Els deganats de les 8 facultats i la direcció de l'EPS, no han experimentat canvis significatius respecte del curs anterior.



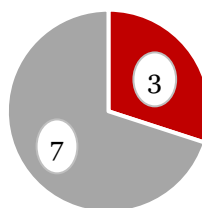
Les facultats de Dret i Turisme, són les que gaudeixen d'una major paritat en els seus equips de govern.

DEGANAT LLETRES



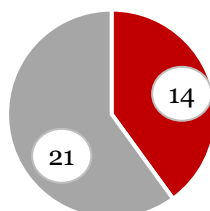
■ DONES ■ HOMES

DEGANAT MEDICINA



■ DONES ■ HOMES

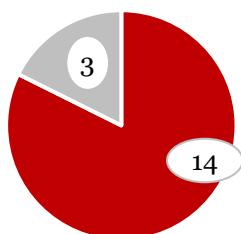
DIRECCIÓ EPS



■ DONES ■ HOMES

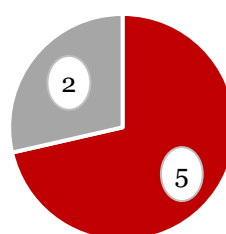
A les facultats de Lletres, Medicina i Escola Politècnica Superior, els homes superen a les dones però cal destacar l'EPS, on el biaix continua de forma destacable en detriment de les dones tot i haver -ne sumat dues respecte del curs passat.

DEGANAT CIÈNCIES

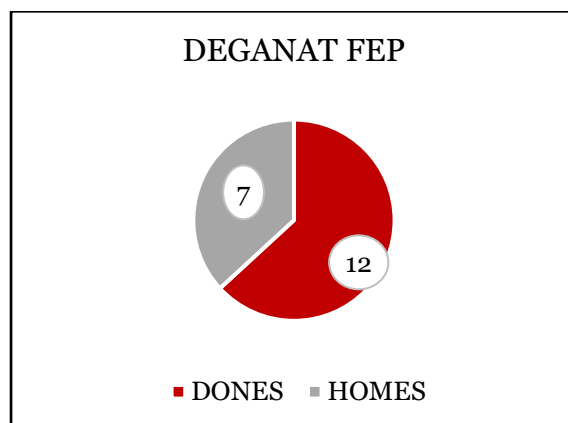
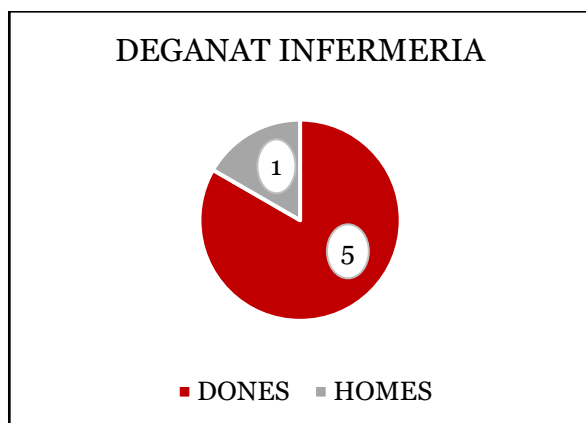


■ DONES ■ HOMES

DEGANAT ECONÒMIQUES

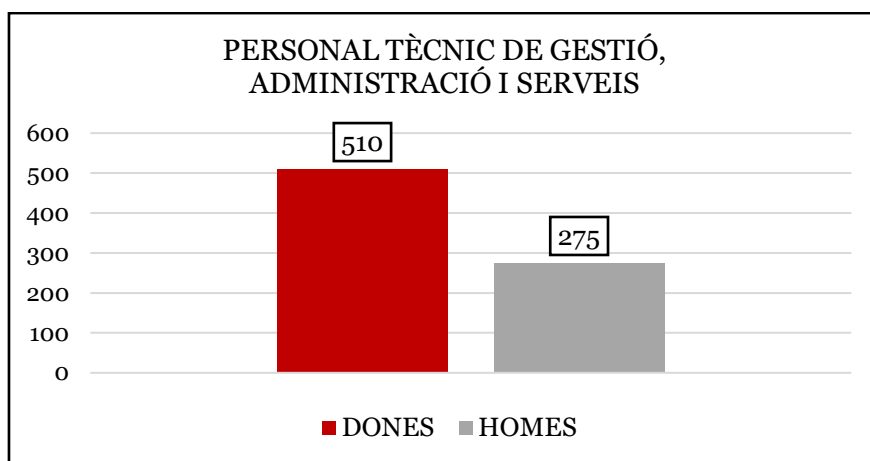


■ DONES ■ HOMES

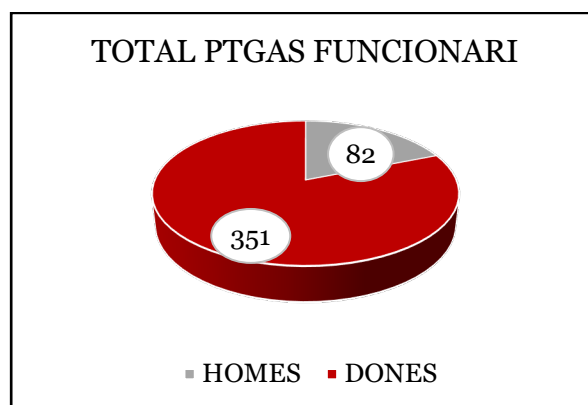
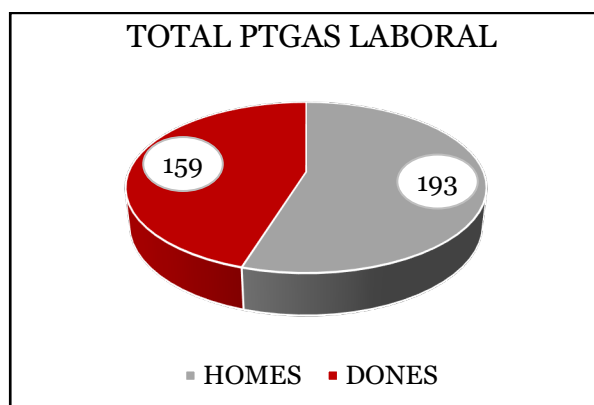


La superioritat en nombre de dones és visible a les facultats de Ciències, Econòmiques, Infermeria i Educació i Psicologia però és destacable el biaix en favor de les dones a les facultats històricament amb més aflluència femenina.

3. Personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS)

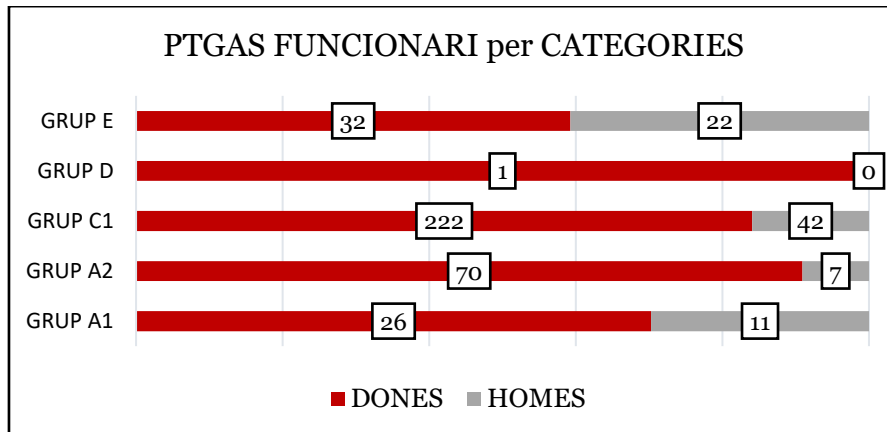


El PTGAS s'ha incrementat en 20 persones, 10 dones i 10 homes més però, com en els darrers cursos, la majoria de la plantilla són dones.

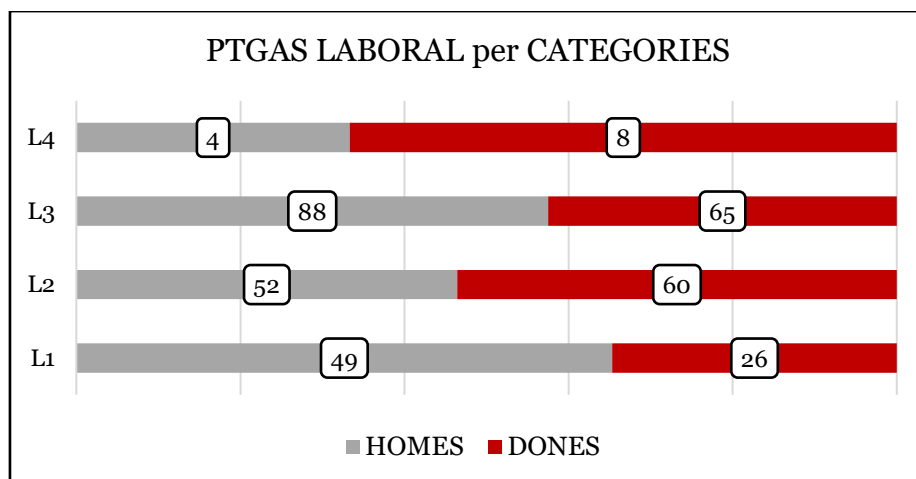


Si separem el col·lectiu entre funcionariat i laborals, podem observar una certa paritat entre el col·lectiu laboral. És rellevant la distribució del PTGAS funcionari que compte amb un 83% de dones per un 17% d'homes.

3.1. Distribució del PTGAS per categories

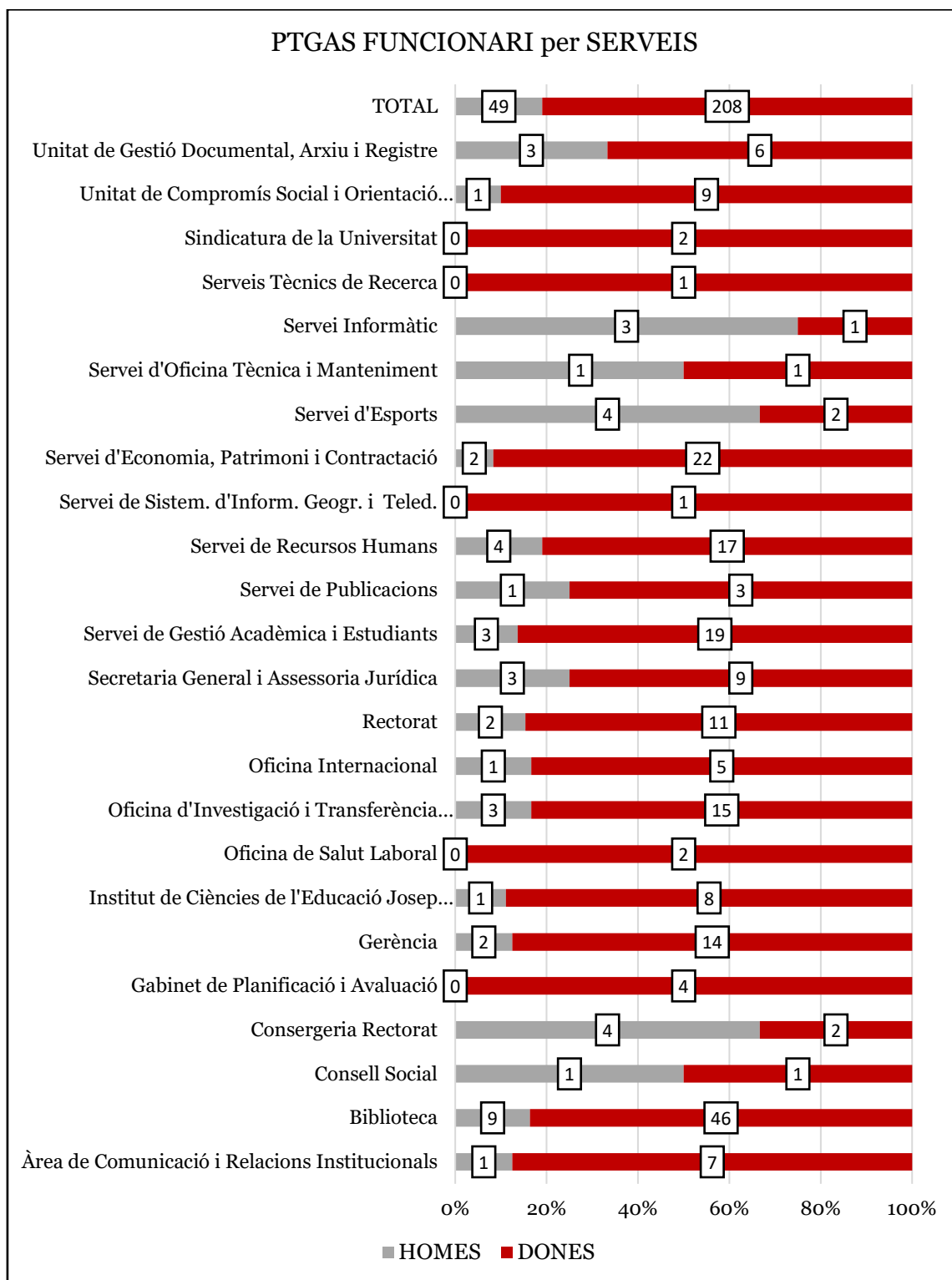


Si analitzem els tipus de contractació, cal destacar que on hi ha més paritat és al grup de categoria més baixa, però donat que hi ha majoria de dones entre aquest col·lectiu a totes les categories es produeix aquest biaix. El PTGAS laboral és més equitatiu respecte de les categories però sense arribar a la paritat.

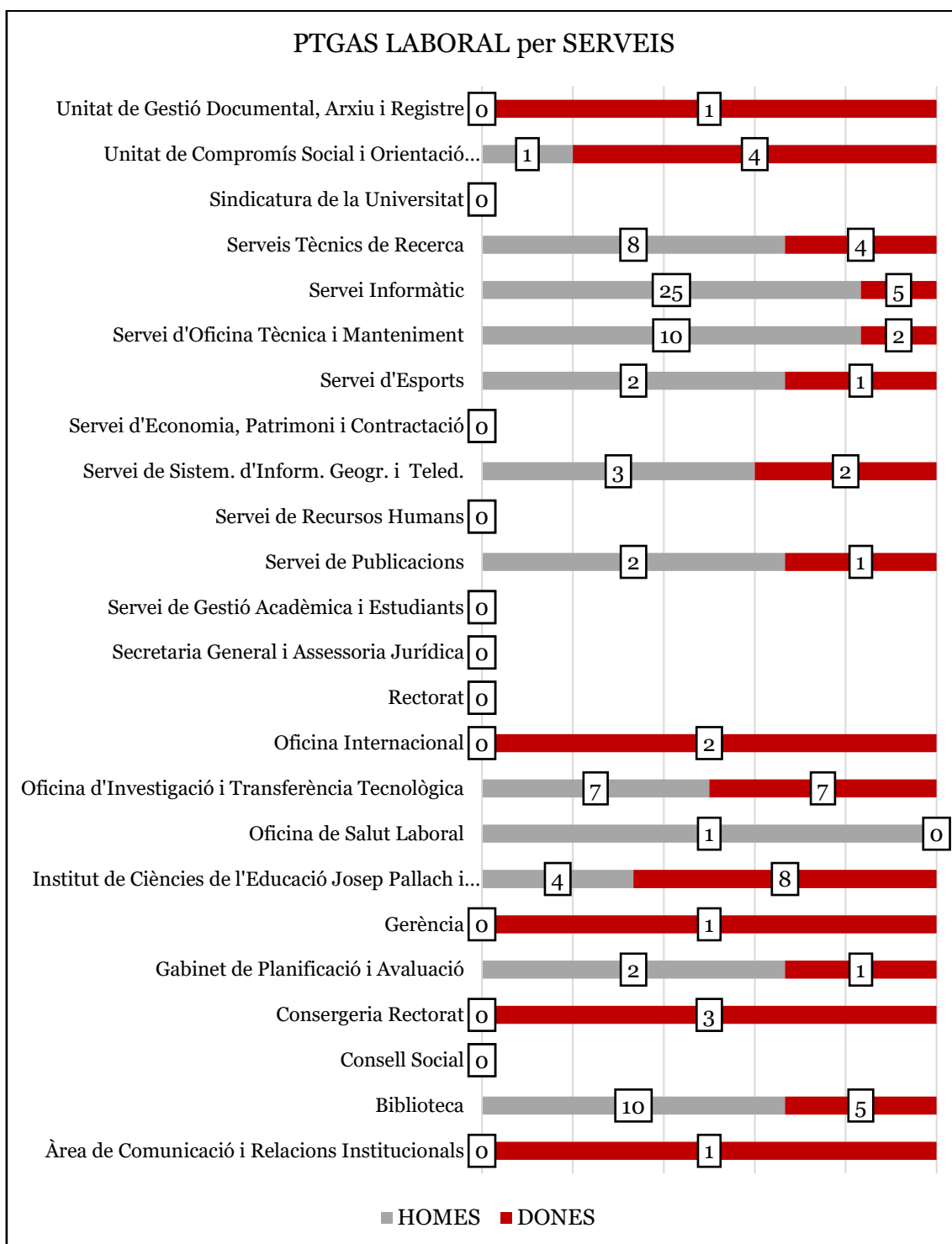


3.2. Distribució del PTGAS per serveis

No s'observen canvis rellevants respecte de les dades dels informes precedents. És destacable que únicament el Servei Informàtic, Consergeria del Rectorat i el d'Esports, es mantenen un any més, com a serveis majoritàriament masculins.

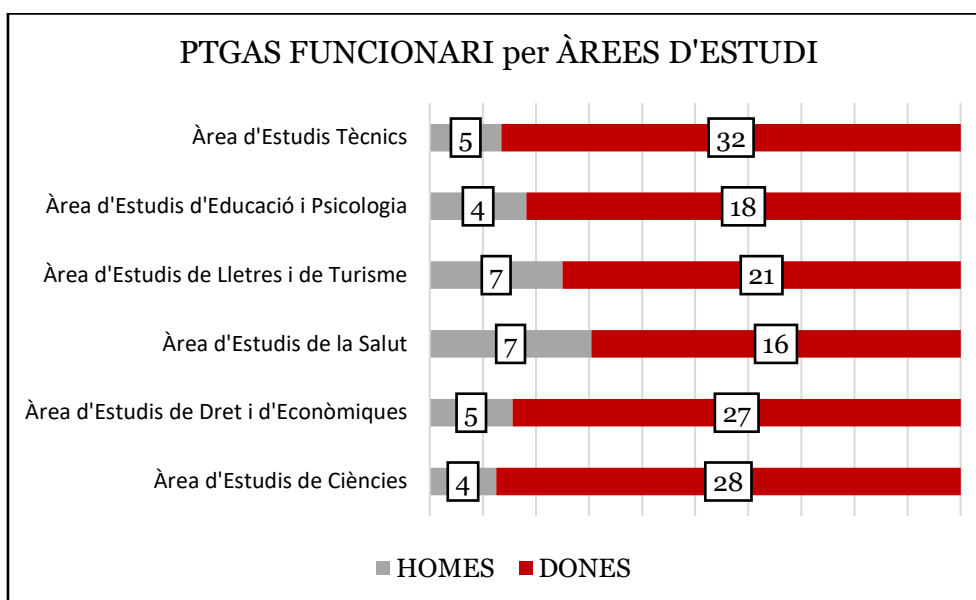


D'altra banda, el PTGAS laboral també manté pràcticament les mateixes dades que els informes anteriors. No obstant, quan s'analitza per serveis, es pot concloure que encara existeixen serveis més feminitzats i masculinitzats que altres. Per exemple, el Servei Informàtic i el d'Oficina Tècnica i Manteniment amb un 83% d'homes .

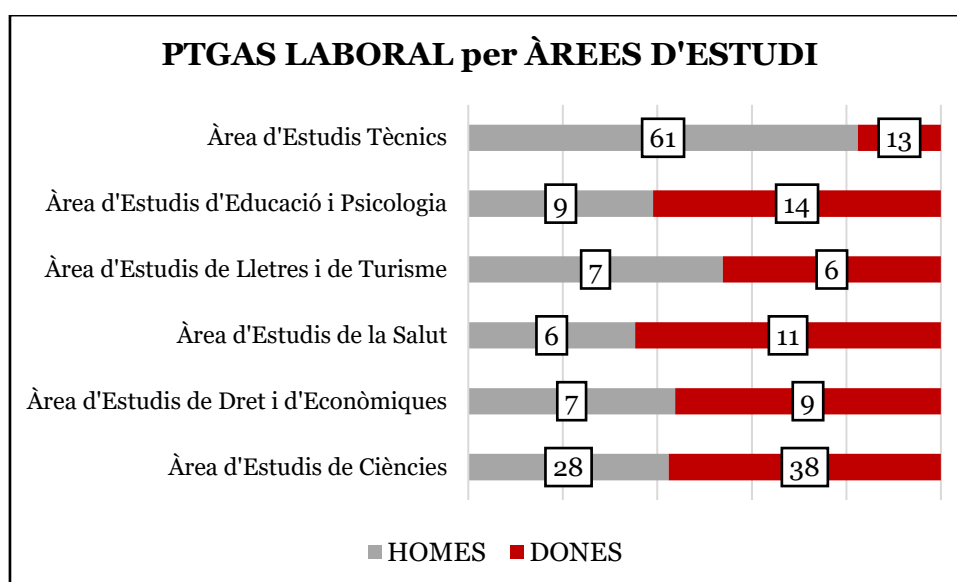


3.3. Distribució del PTGAS per àrees d'estudi

De la mateixa manera que en els informes dels darrers anys, les diferents àrees d'estudi, continuen mostrant un biaix de gènere important entre el PTGAS funcionari favorable al col·lectiu femení.

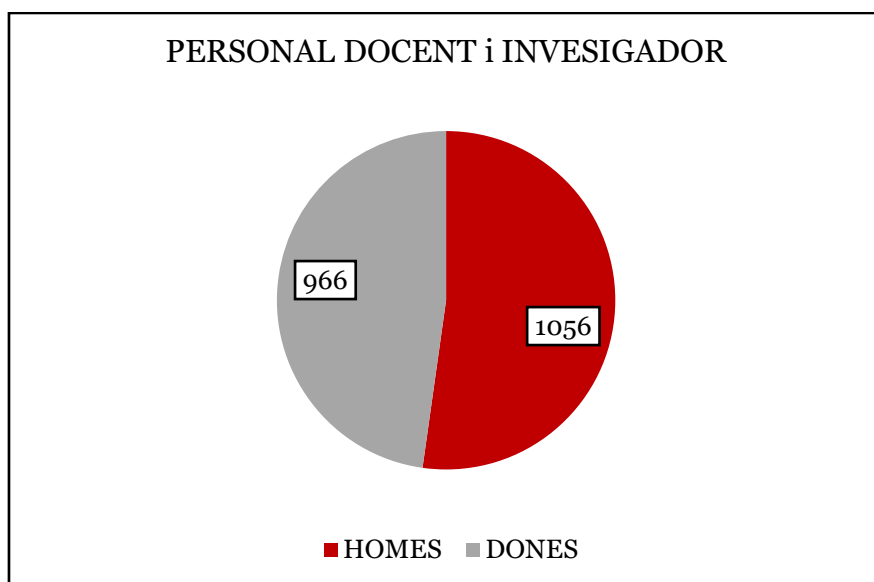


La distribució del PTGAS laboral a les diferents àrees d'estudi posa de manifest , una vegada més, que hi ha àrees més feminitzades com la d'Educació i Psicologia i d'altres més masculinitzades, com la d'Estudis Tècnics.



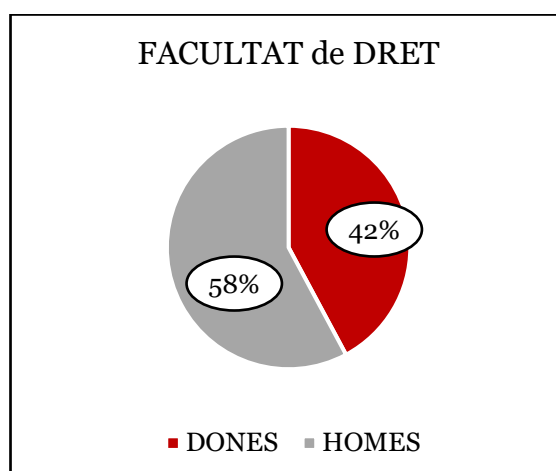
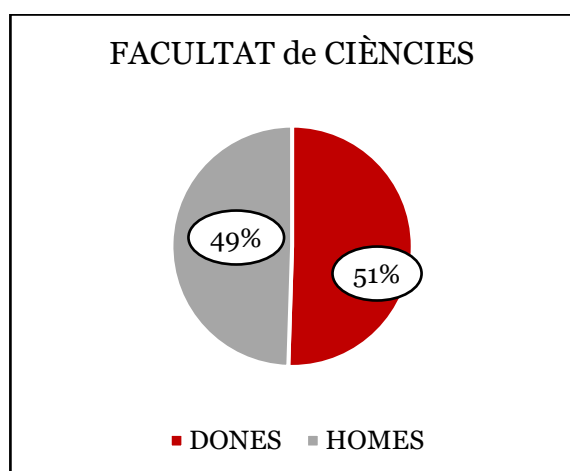
4. Personal docent i investigador (PDI)

Pel que fa la PDI, podem observar com hi ha tendència cap a la paritat de contractacions, un 52% de la plantilla són homes i un 48%, dones.

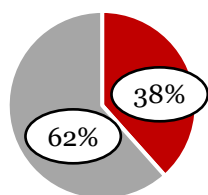


4.1. PDI per facultats

Pel que representa a la distribució del PDI a les diferents facultats i escoles de la UdG, es pot determinar que no hi canvis destacables. Les facultats de Ciències, Dret, Lletres, Medicina i Turisme s'acosten molt a la paritat total. Les facultats de Ciències Empresarials i l'Escola Politècnica Superior, mantenen el biaix en favor dels homes mentre les facultats d'Educació i Psicologia i Infermeria, el biaix és en favor de les dones

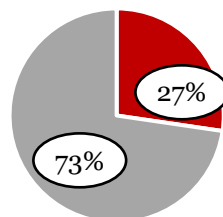


FACULTAT de CIÈNCIES
ECONÒMIQUES i EMPRESARIALS



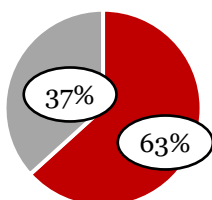
■ DONES ■ HOMES

ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR



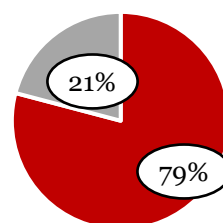
■ DONES ■ HOMES

FACULTAT d'EDUCACIÓ i
PSICOLOGIA



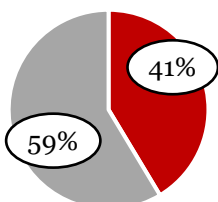
■ DONES ■ HOMES

FACULTAT d'INFERMERIA



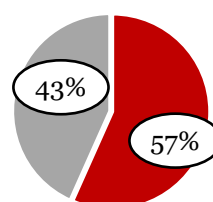
■ DONES ■ HOMES

FACULTAT de LLETRES



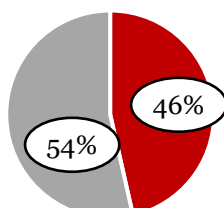
■ DONES ■ HOMES

FACULTAT de MEDICINA



■ DONES ■ HOMES

FACULTAT de TURISME

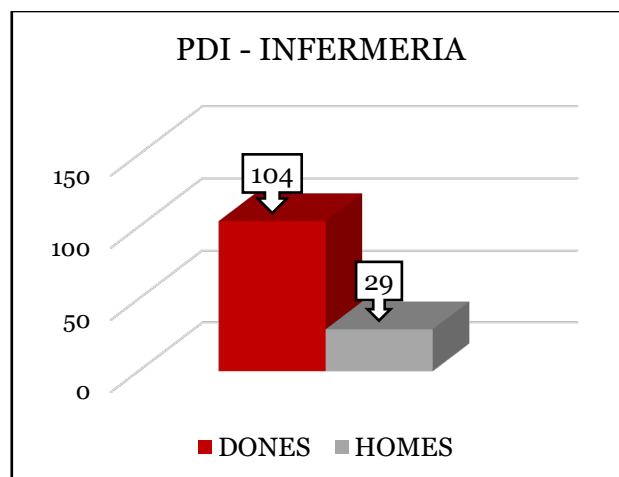
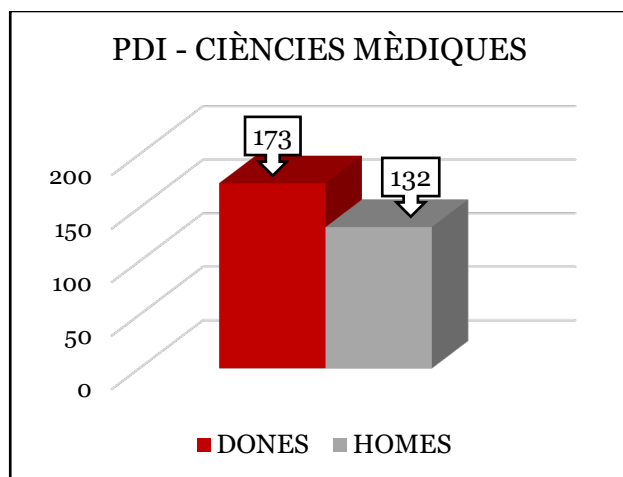


■ DONES ■ HOMES

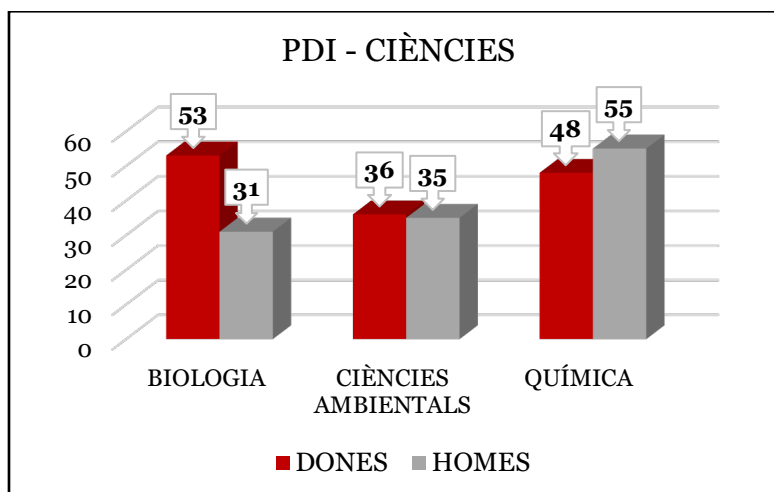
4.2. PDI per departaments

La tendència del PDI per departaments, segueix la de les facultats , però en aquest cas podem observar alguna diferència entre departaments.

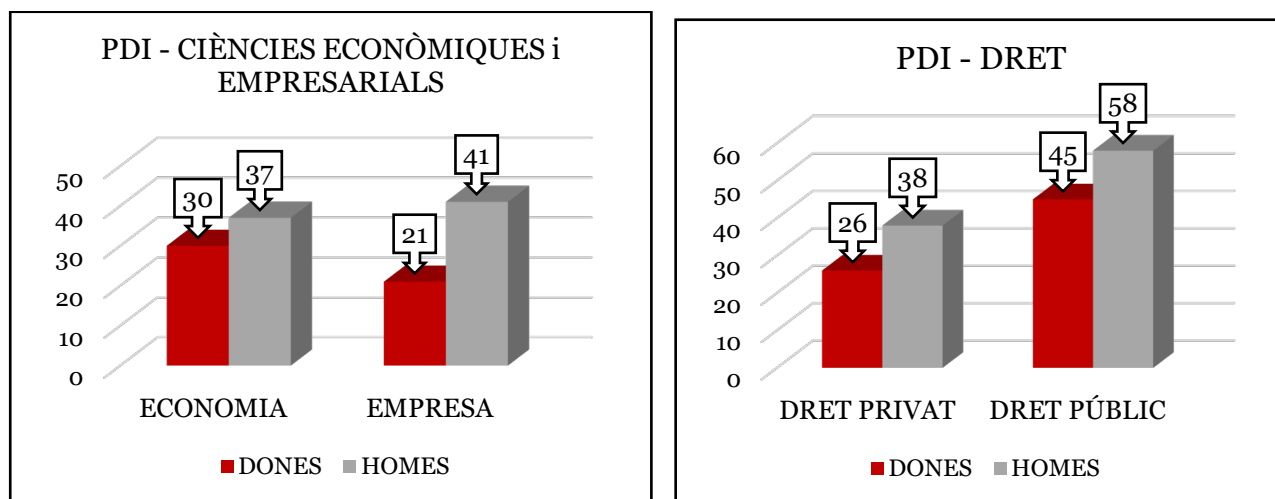
Respecte a Ciències Mèdiques i Infermeria, la tendència segueix essent majoritàriament a favor de les dones .



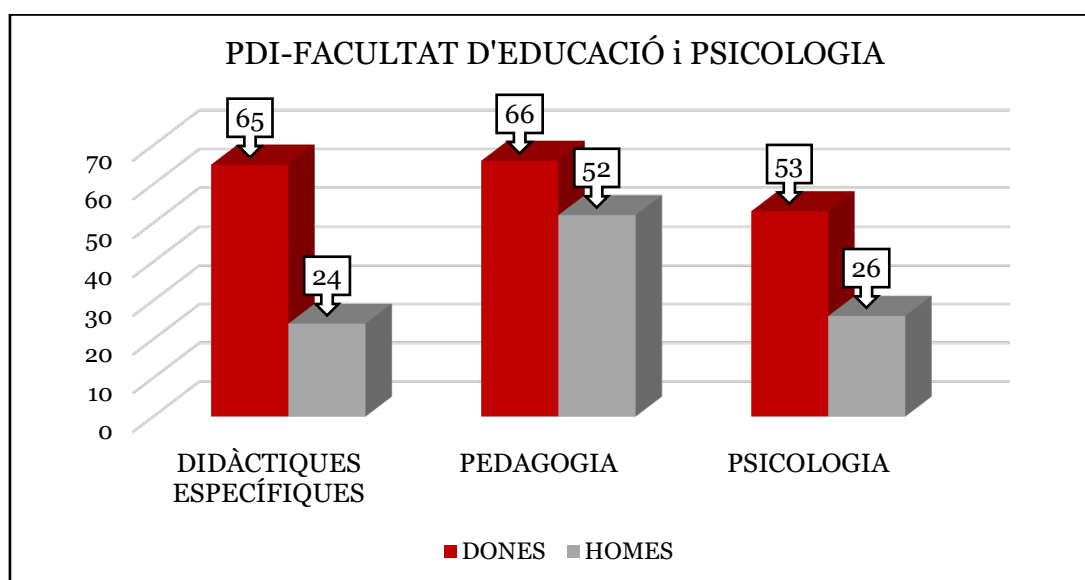
A la Facultat de Ciències, podem observar paritat al grau en Ciències Ambientals i molt igualitari també al Grau en Química.

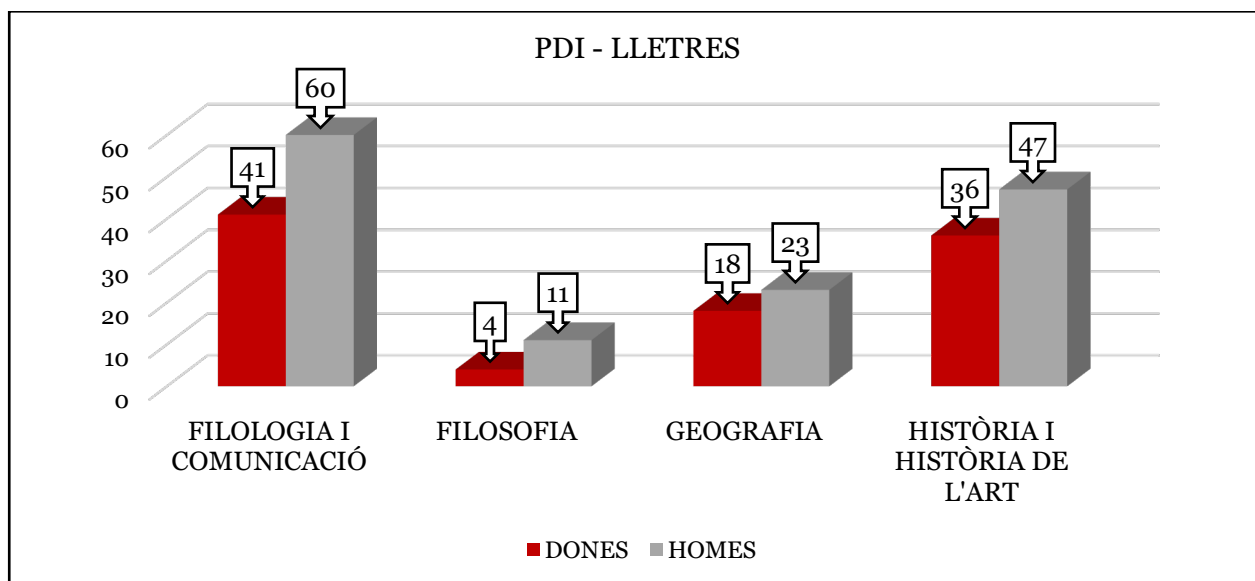


Els graus en Ciències Econòmiques i Empresariales i el Grau en Dret, no hi ha cap canvi significatiu, la tendència és anar cap a la paritat.

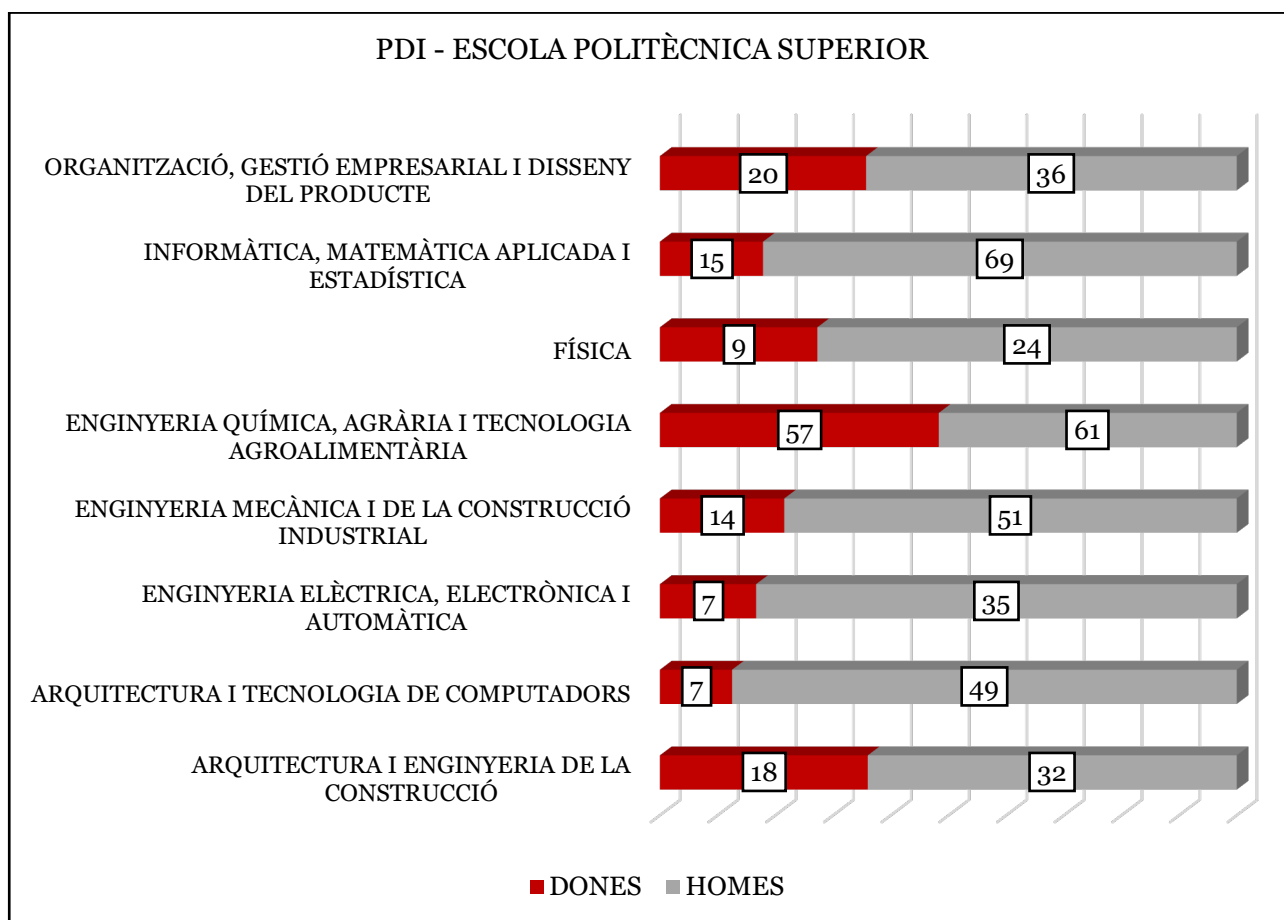


El PDI als departaments de la Facultat d'Educació i Psicologia, es conserva el biaix de gènere rellevant de les dones, excepte al departament de Pedagogia on, per segon any, es van aproximant a la paritat .



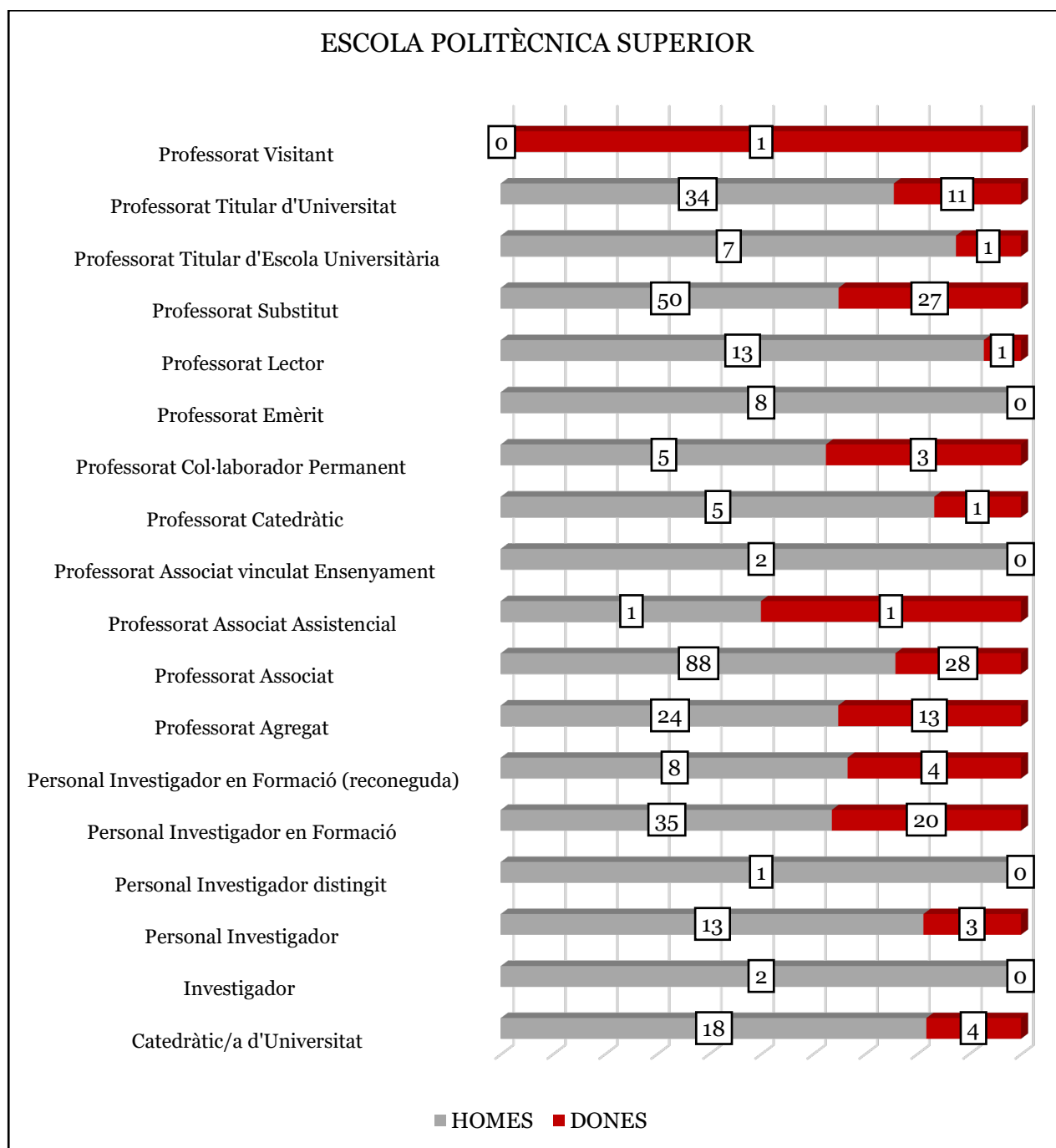


Al'EPS i als departaments de la Facultat de Lletres, hi ha biaix de gènere favorable als homes si bé és apreciable que aquest biaix es fa molt més extens als departament dels estudis tècnics

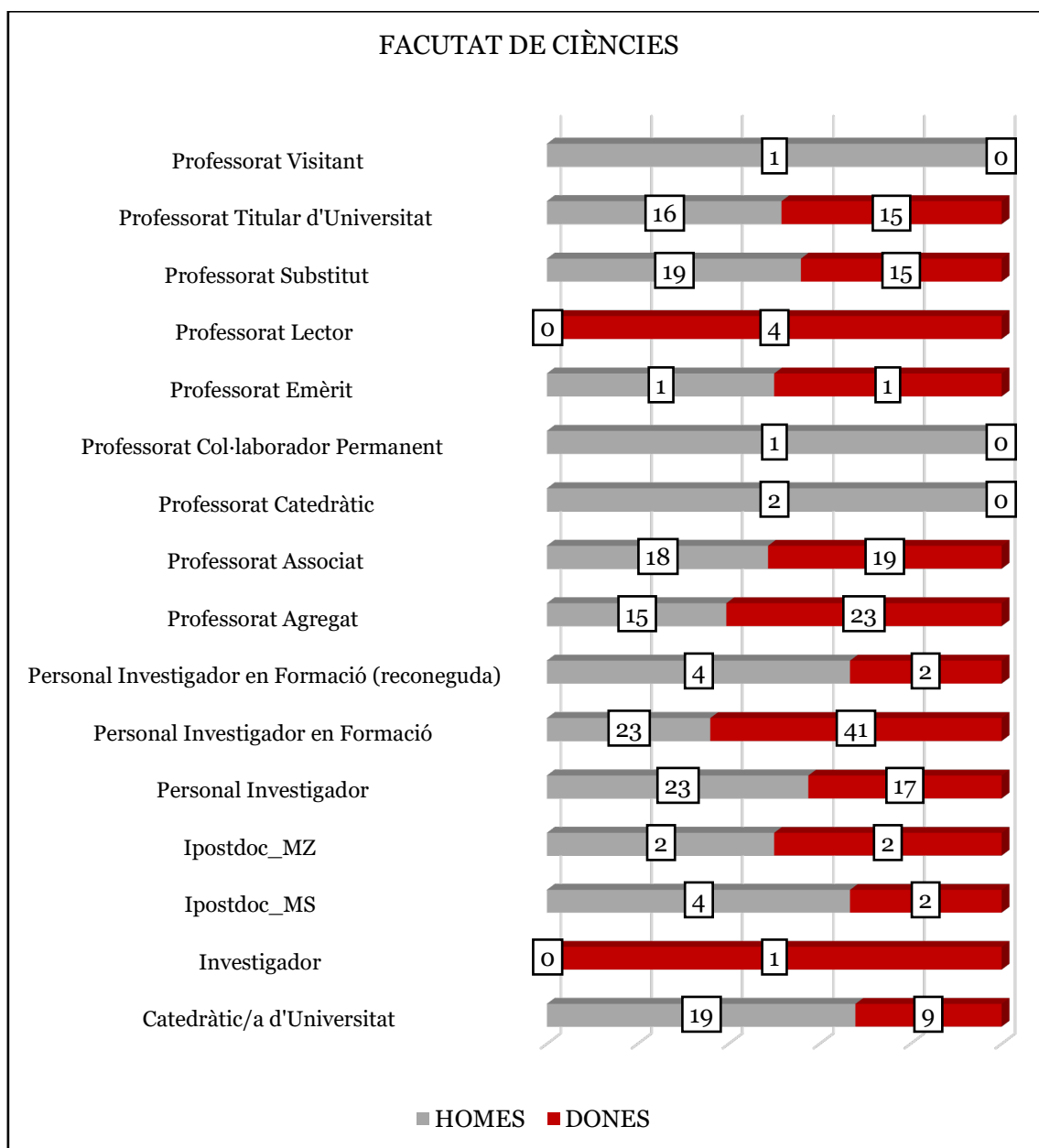


4.3. PDI per facultats i tipus de contracte

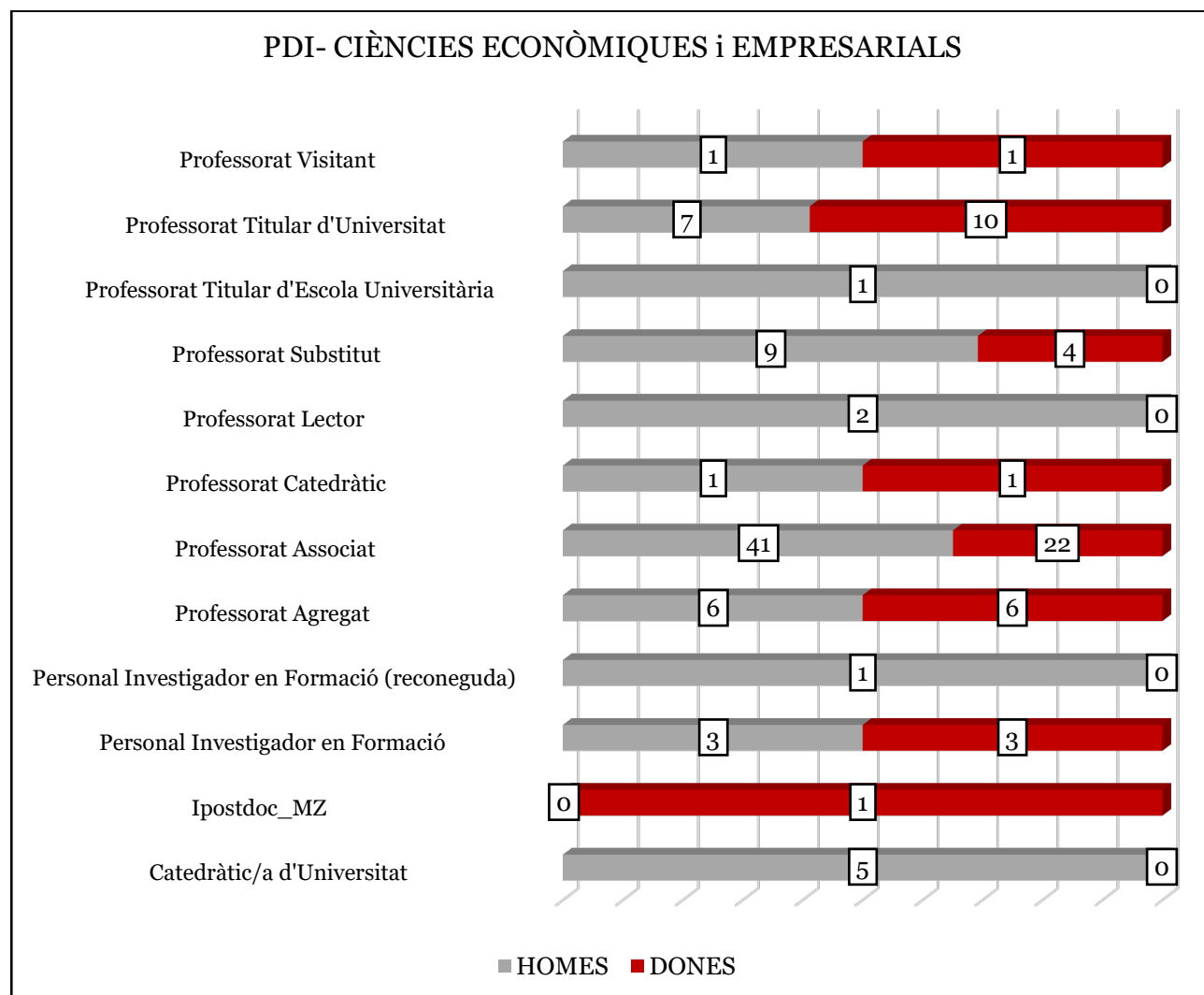
A la plantilla de Personal Docent i Investigador de l'Escola Politècnica Superior, podem observar un canvi significatiu respecte de les dades dels cursos 2022/23, pel que fa a la tipologia del tipus de contracte de catedràtica/catedràtic d'universitat. El passat curs hi havia 20 catedràtics i cap catedràtica; aquest curs 2023/24 s'ha comptat amb 18 catedràtics i 4 catedràtiques. Tot i que la diferència entre gèneres és significativa, cal posar en valor aquesta presència de dones catedràtiques a l'EPS.



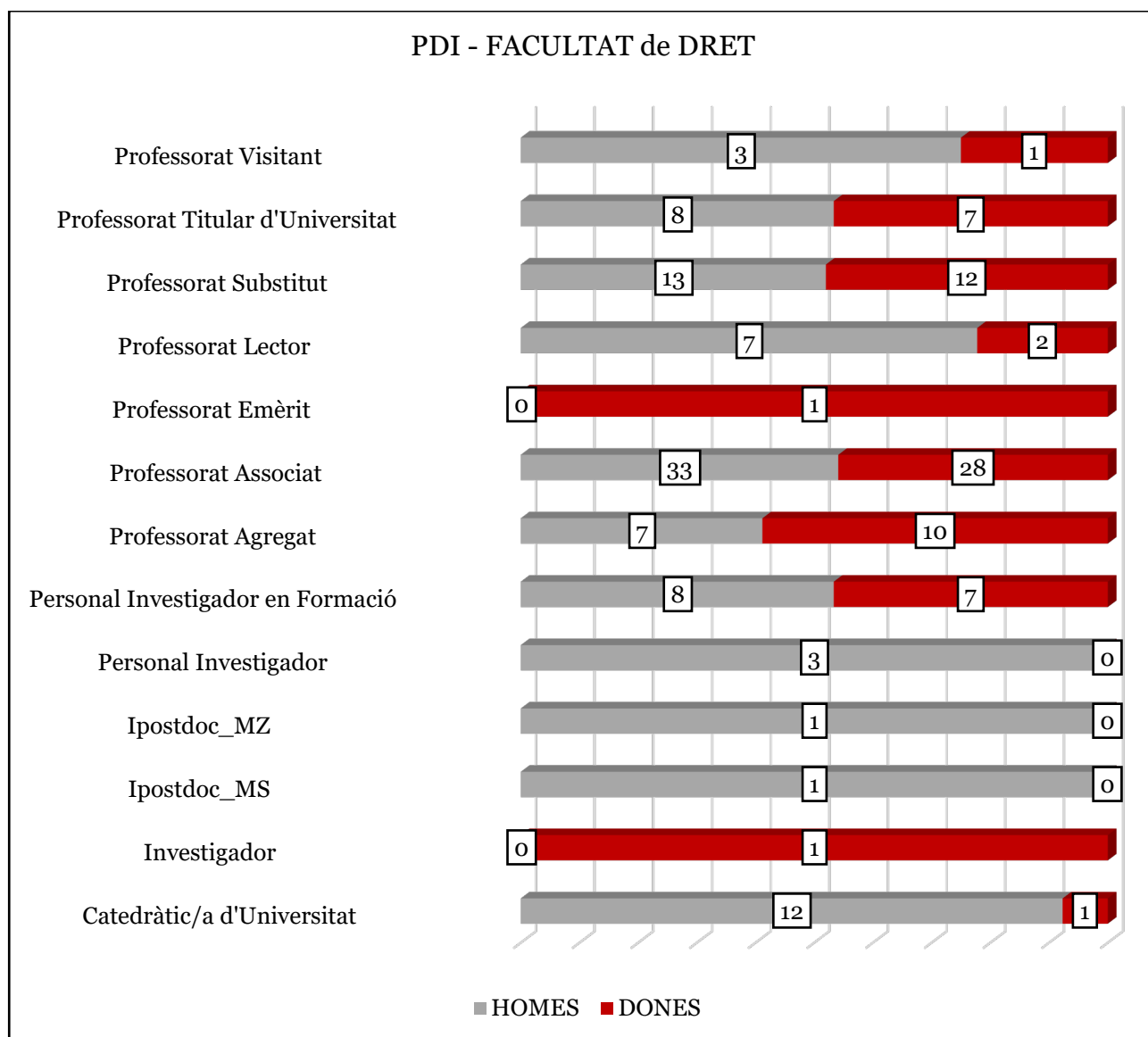
A la Facultat de Ciències, es conserva la tendència a la paritat, destacant el nombre de professorat titular amb 51% d'homes i un 49% de dones. A la categoria superior, catedràtica/catedràtic, els percentatges s'eixamplen en favor dels homes amb un 68% envers un 32% de dones.



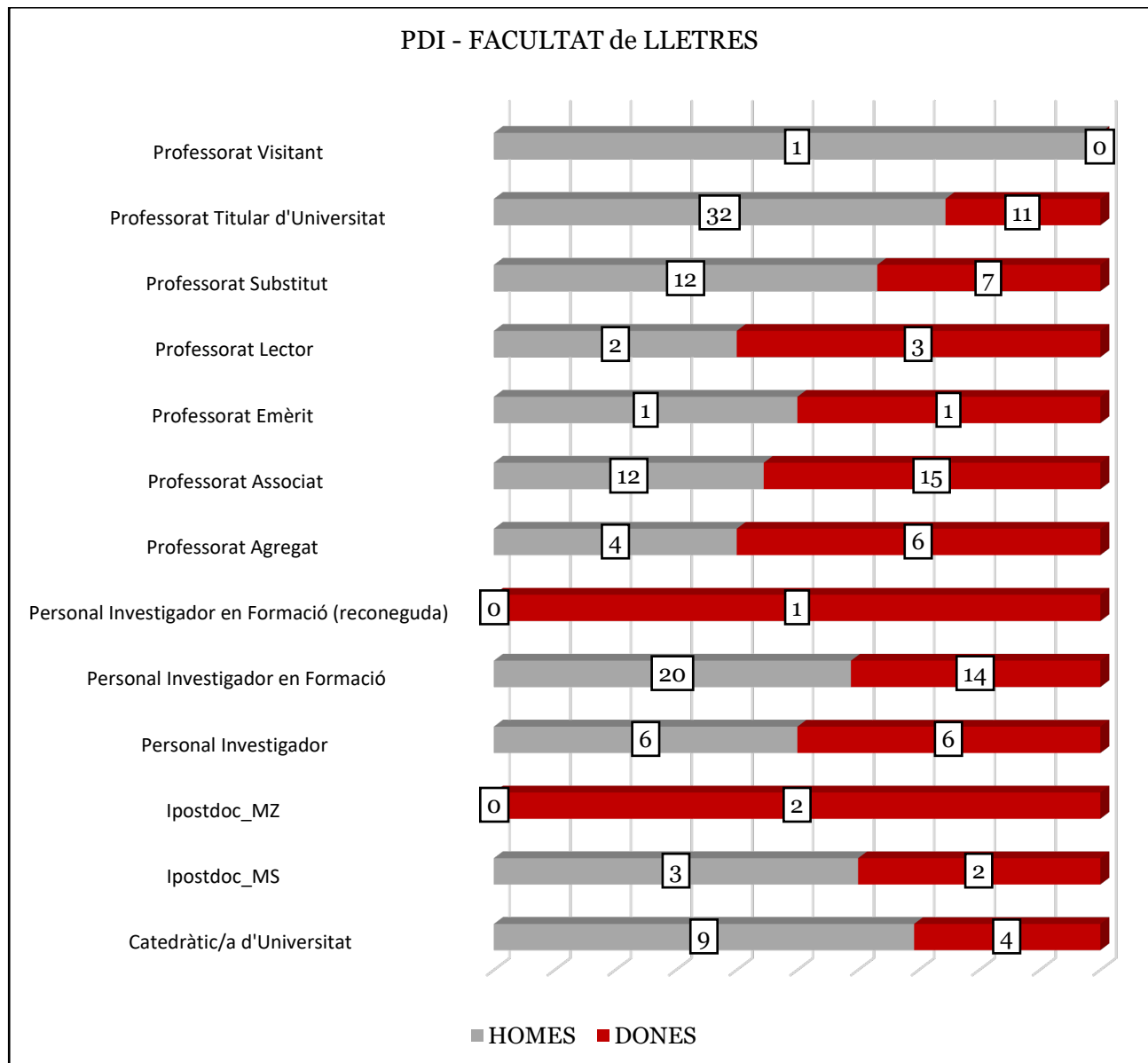
El professorat de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials, tampoc presenta canvis a destacar respecte al curs 2022/23, es manté pràcticament el mateix percentatge a totes les categories.



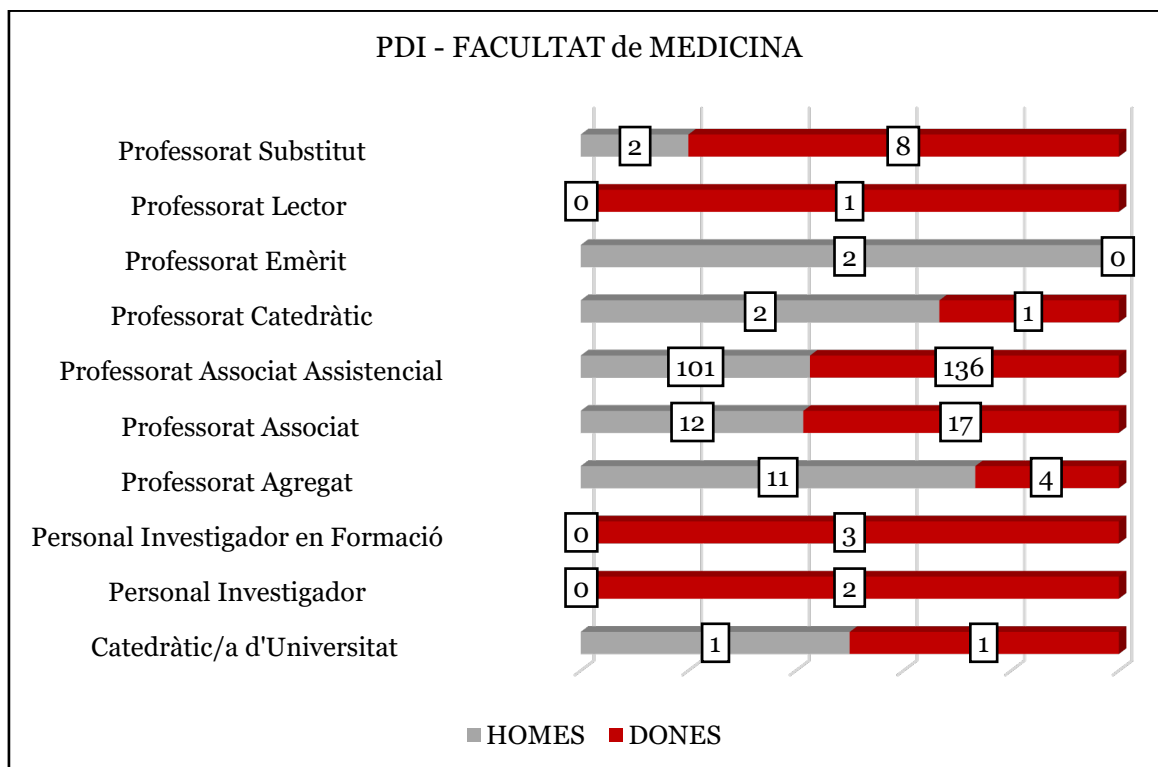
A la Facultat de Dret, és important destacar tres dades: la paritat de professorat Titular d'Universitat amb un 51% homes i 49% dones; que la majoria de catedràtics són homes, només compten amb una dona; i el canvi més destacat, respecte del curs anterior, és troba a la categoria de Professorat Associat que no comptava amb cap dona i aquest curs 2023/24 compta amb un 54% d'homes i un 46% de dones.



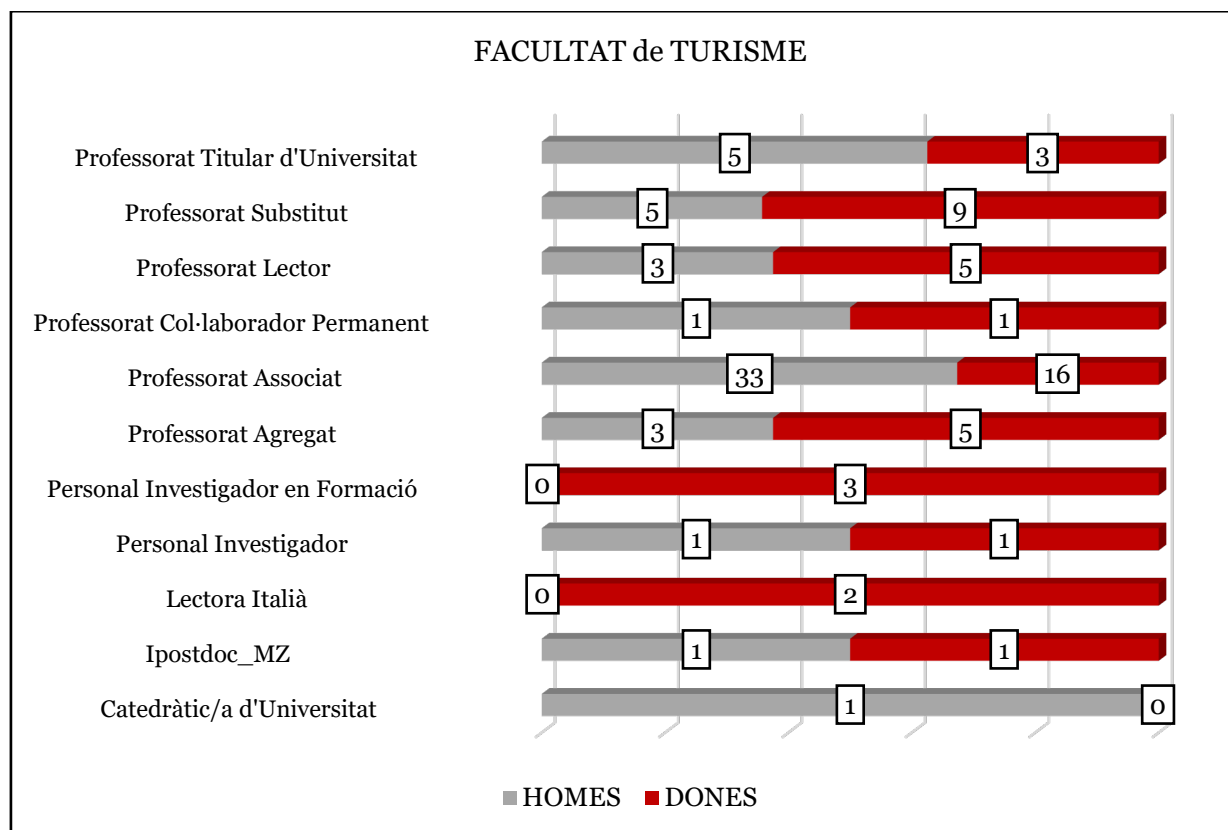
A la Facultat de Lletres, la majoria de les categories són força equitatives excepte les contractacions de classe superior: Titular d'Universitat amb majoria d'homes, concretament un 74 % de les places i també a la categoria de Catedràtics amb un 69 % d'homes i un 31% de dones.



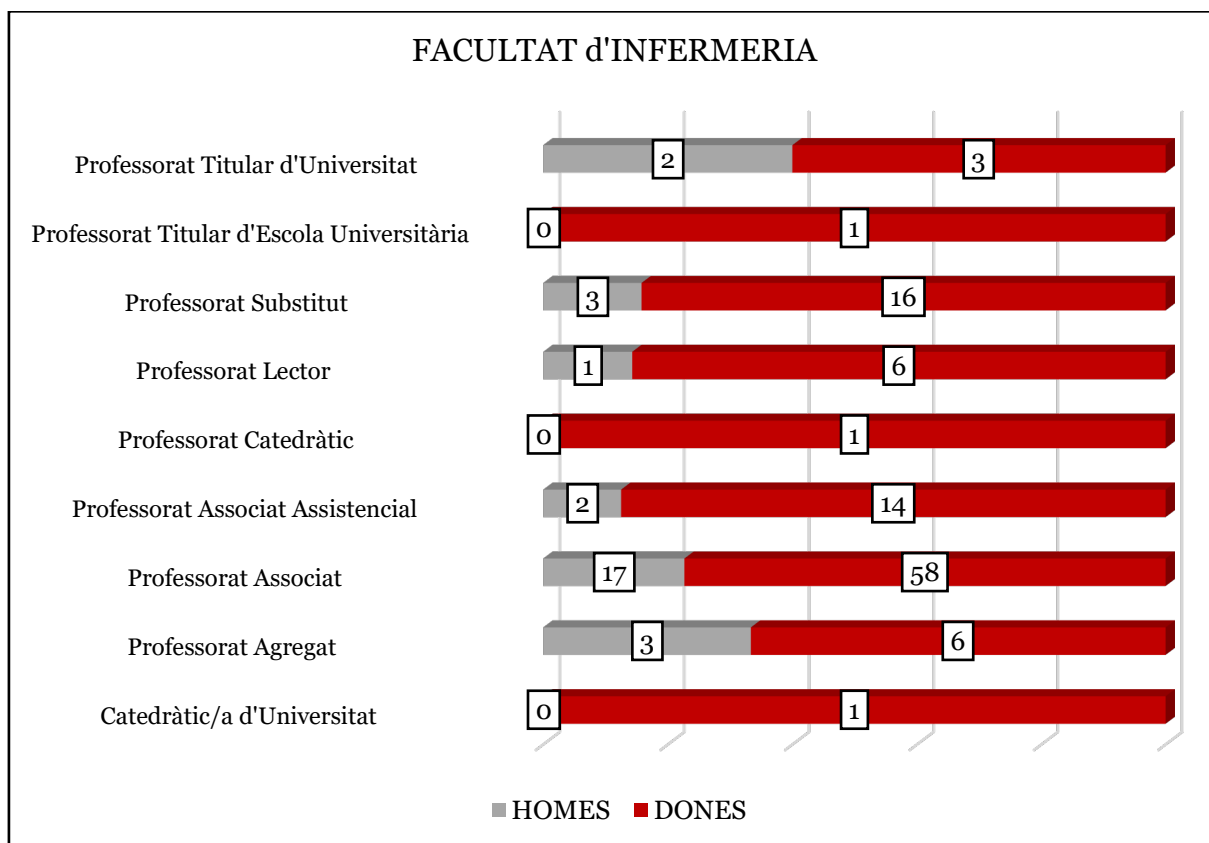
A la Facultat de Medicina, la tendència de les contractacions és cap a la paritat entre dones i homes.



La majoria de les contractacions a la Facultat de Turisme, són de dones excepte el Professorat Associat on el biaix es decanta cap els homes amb un 67% de les places.



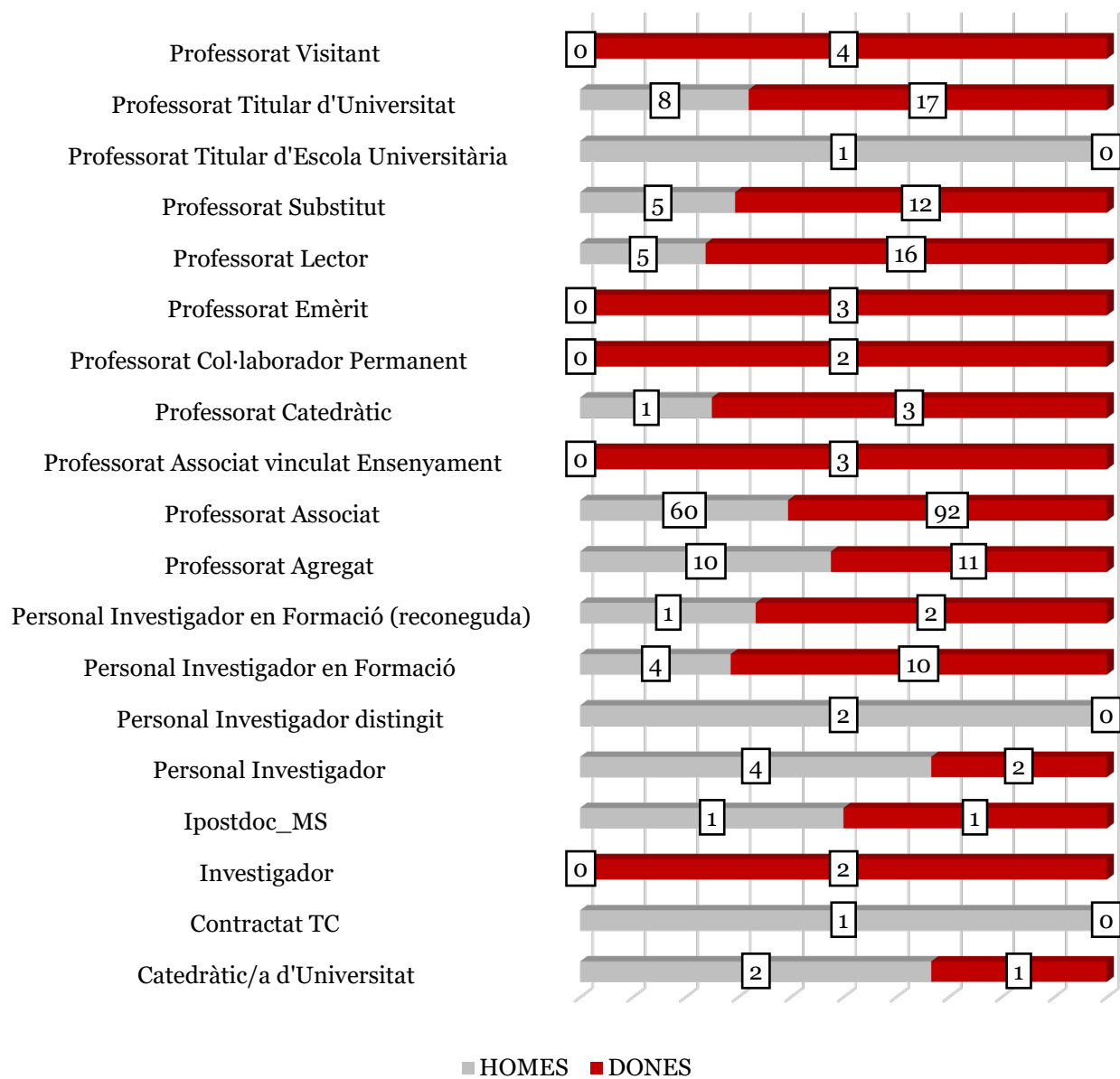
A les categories del PDI a les facultats d'Infermeria i Educació i Psicologia, es reproduïxen els històrics biaixos de gènere en favor de les dones.



Cal destacar que a la Facultat d'Infermeria, també a les contractacions de més alt nivell, s'imposen les dones: Professorat Titular d'Universitat i catedràtic/a d'universitat.

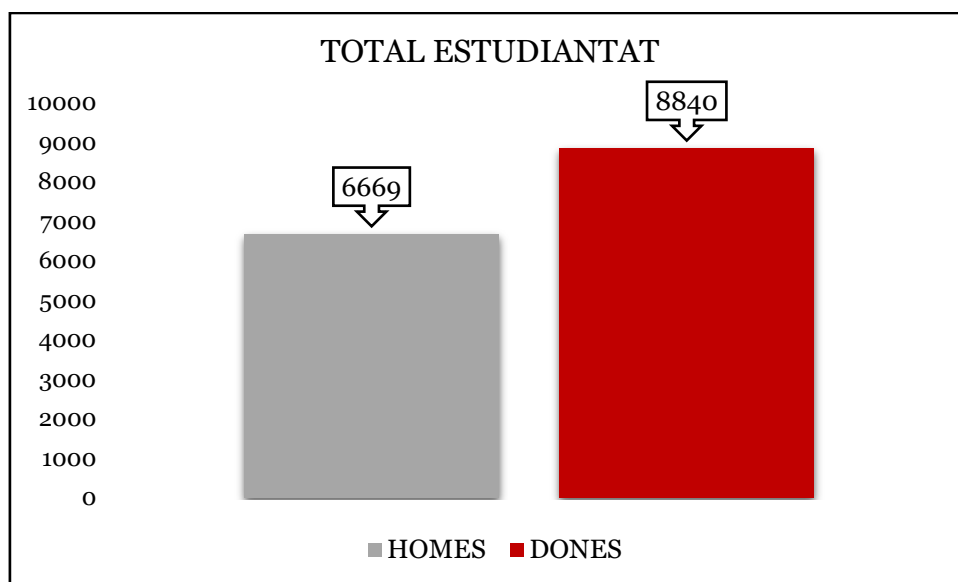
A la Facultat d'Educació i Psicologia També són majoria les dones en al categoria de Titulars Universitaris però no en la de Catedràtic/a.

FACULTAT d'EDUCACIÓ i PSICOLOGIA

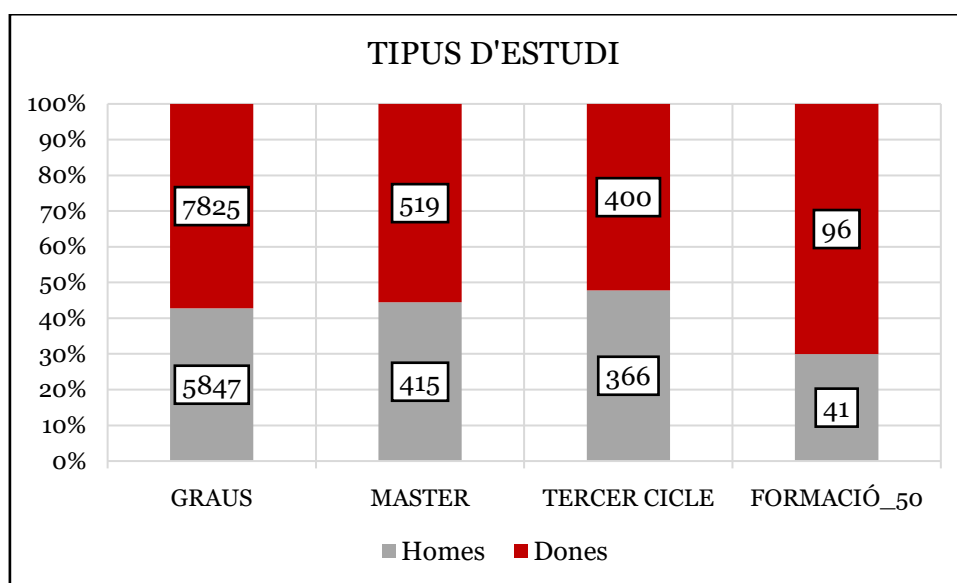


5. Estudiantat

L'estudiantat total a la Universitat de Girona durant el curs 2023/24 és de 15.509 persones, 473 menys que el curs anterior. Si ho desagreguem, són 329 dones i 144 homes menys.

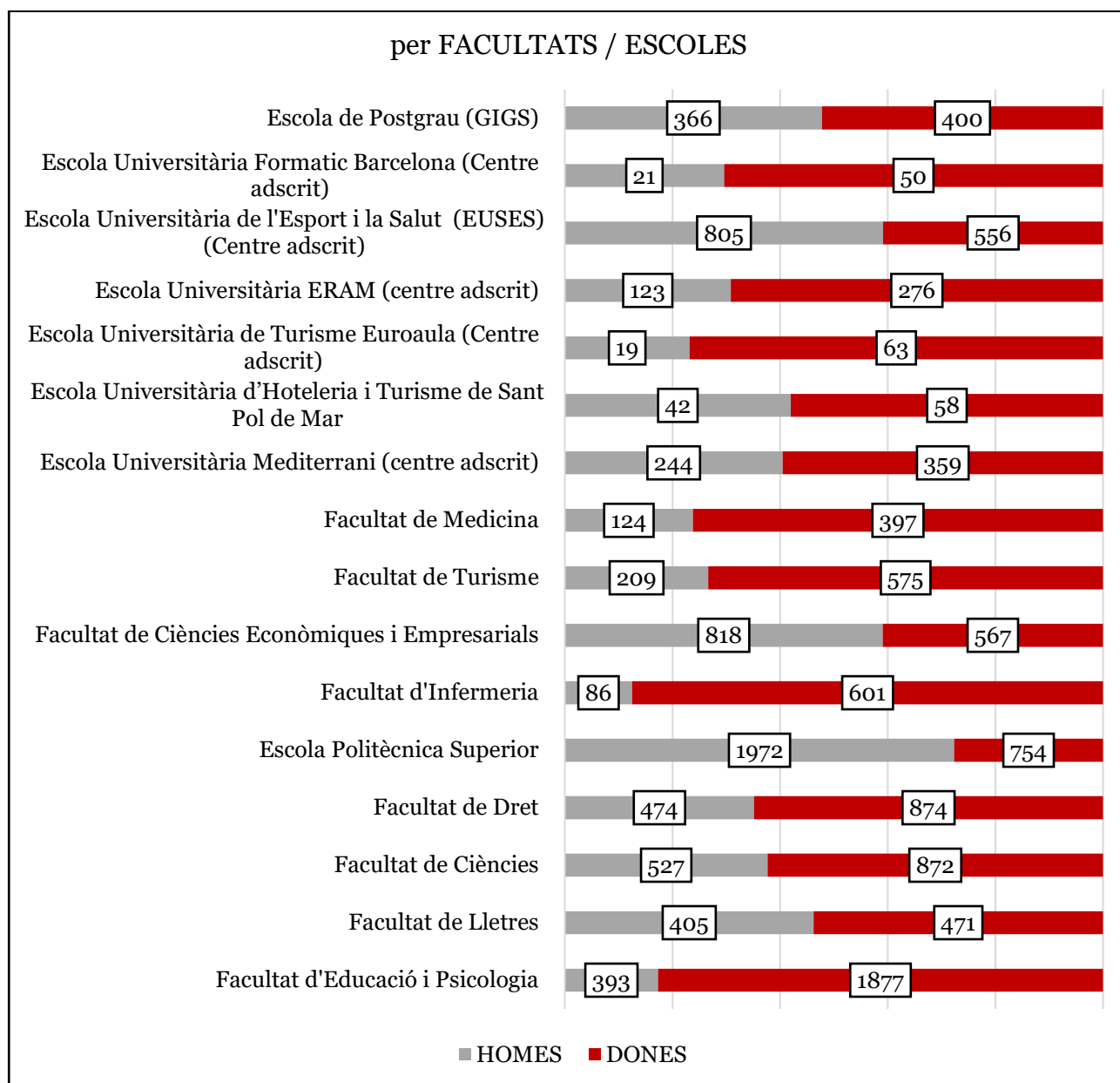


A la distribució de l'estudiantat per tipus, als estudis de graus, màster i tercer cicle és poca la diferència entre dones i homes , un 4%, 5% i 4% respectivament. Tot el contrari passa a l'estudiantat del programa per a majors de 50 anys on hi ha un 70% de dones i un 30% d'homes



Les dades de l'estudiantat per facultats mostren, una vegada més, els biaixos de gènere a favor de les dones als estudis d'Infermeria amb un 89% i a la Facultat d'Educació i Psicologia amb un 86% de matrícules. És important destacar que aquest biaix s'ha incrementat respecte del curs passat, si bé en un petit percentatge 3%.

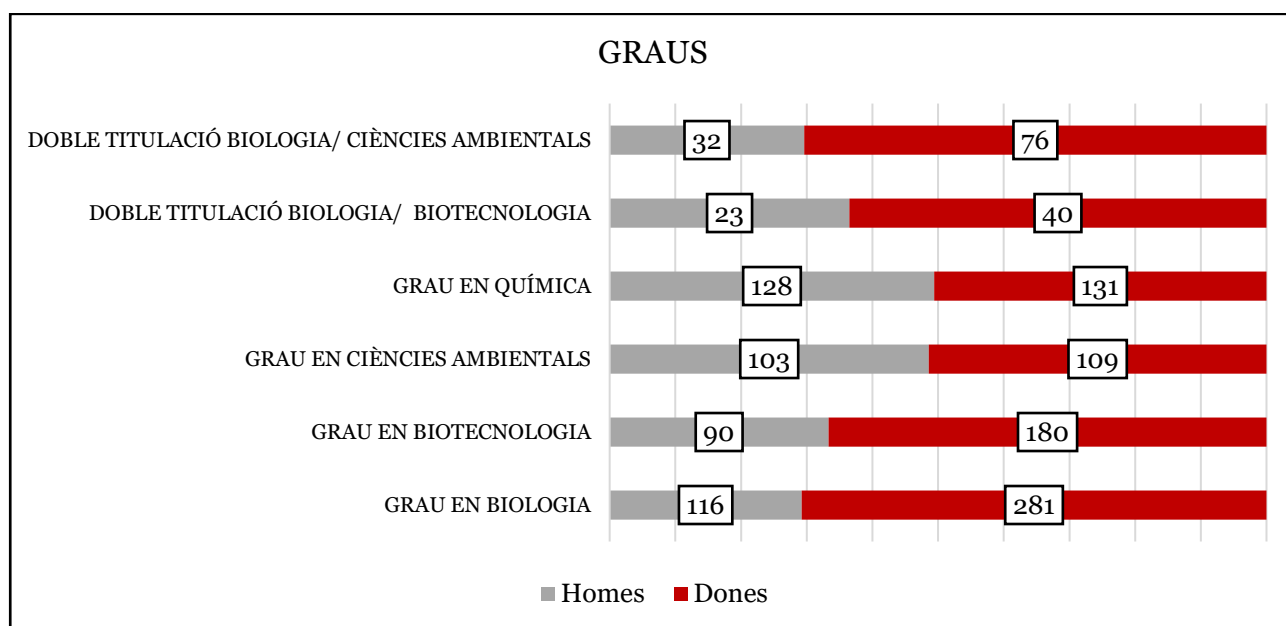
Pel que fa a l'Escola Politècnica Superior, on la majoria de l'estudiantat és d'homes amb un 74% , igual que en el curs anterior.



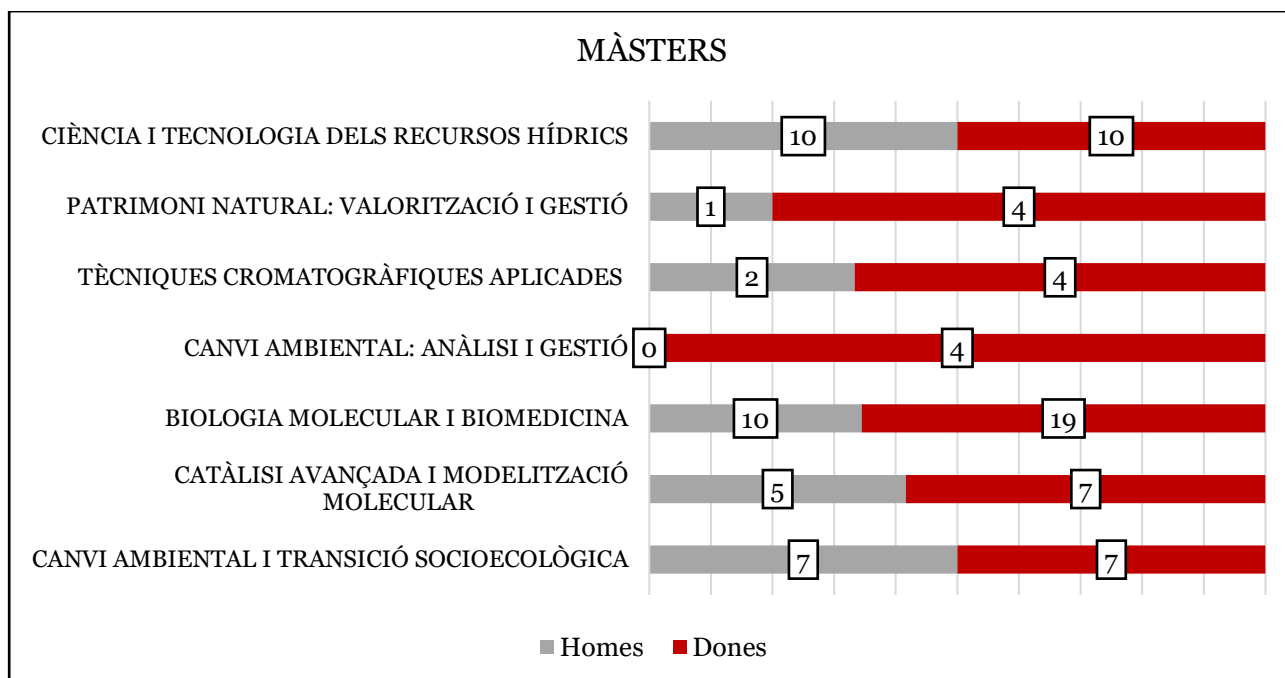
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudi

5.1.1. Facultat de Ciències

A la Facultat de Ciències, no hi ha diferències considerables als estudis de grau entre homes i dones tot i que podem observar que, en tots, hi ha major número de dones. Destacarem el Grau en Química i el Grau en Ciències ambientals, on la paritat és pràcticament assolida.

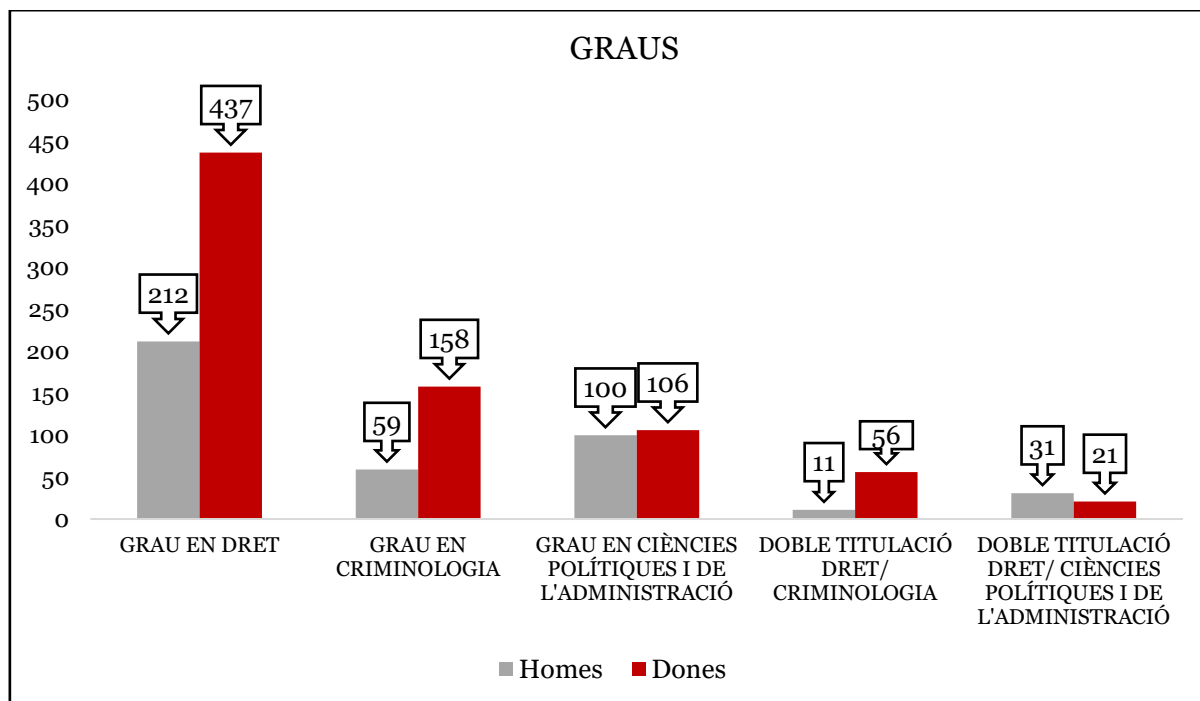


Als estudis de màster s'assoleix la paritat al Màster en Ciència i Tecnologia dels Recursos Hídrics al Màster en Canvi Ambiental i Transició Socioecològica al 100%. A la resta, no hi ha diferències remarcables.

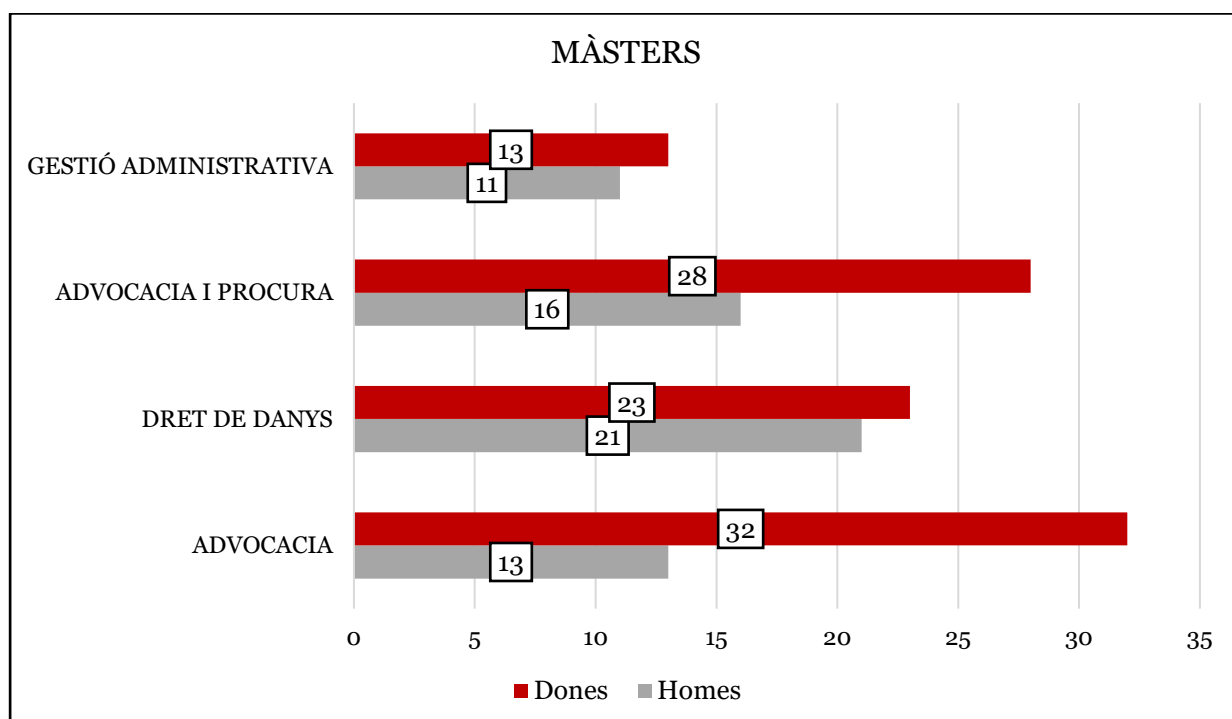


5.1.2. Facultat de Dret

Dels Graus en estudis de Dret, el més paritari és el Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració . El Grau en Criminologia, és el que té més biaix en favor de les dones amb un 73% de les matrícules. El Grau en Dret, també té un considerable biaix amb un 67% de dones i un 33% d'homes.

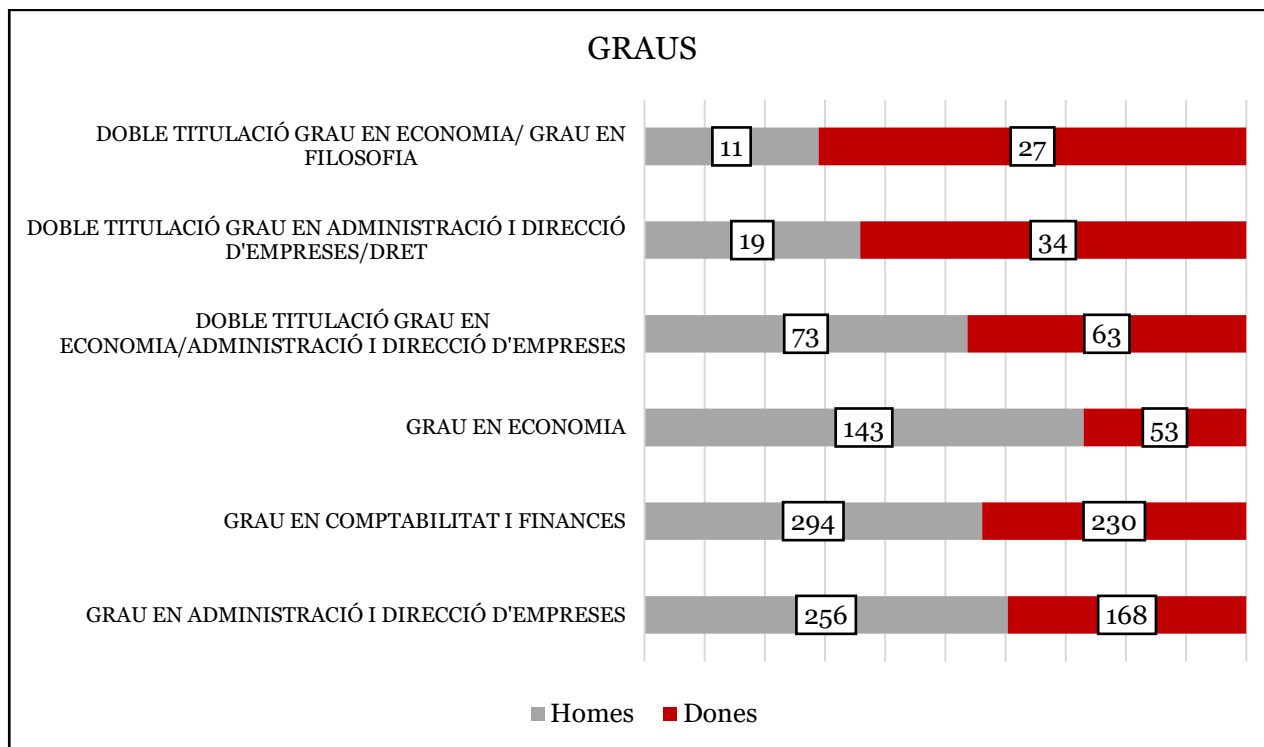


Dels quatre màsters de la Facultat de Dret, el de Gestió Administrativa i el de Dret de Danys són pràcticament paritaris. Per contra, el Màster en Advocacia i Procurador i el Màster en Advocacia tenen un biaix clarament favorable a les dones.

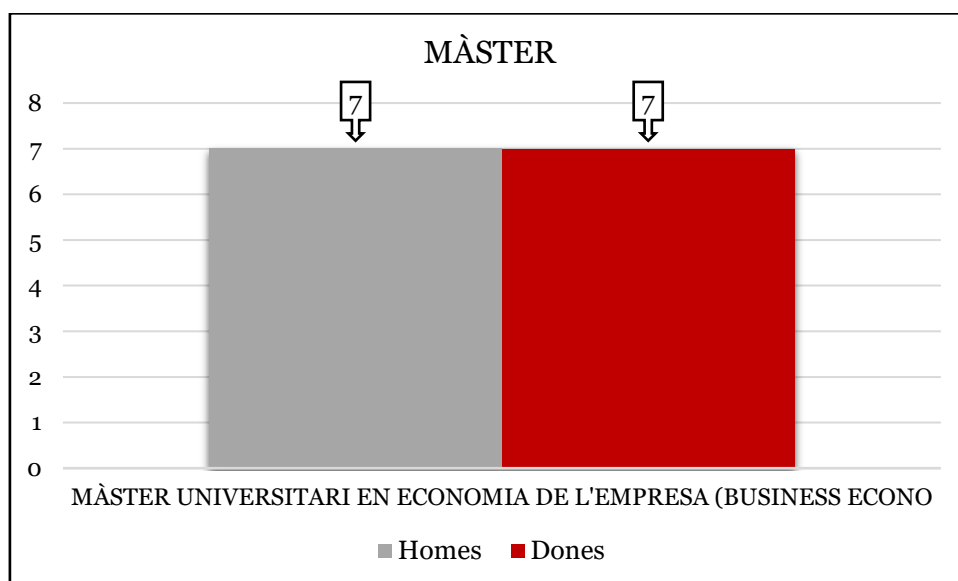


5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Els graus d'aquesta facultat, no tenen biaixos destacables a la majoria de titulacions, excepte el Grau en Economia que compte amb un 73% d'homes a les aules.

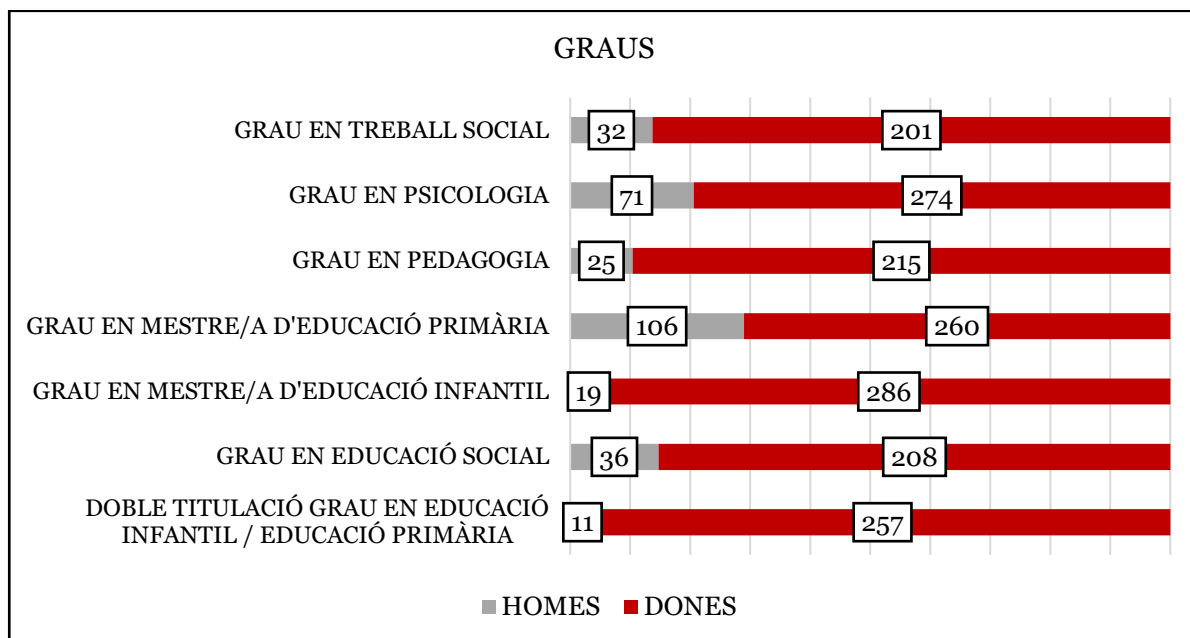


L'estudiantat del Màster en Economia de l'Empresa ha assolit la paritat en aquest curs 2023/24.

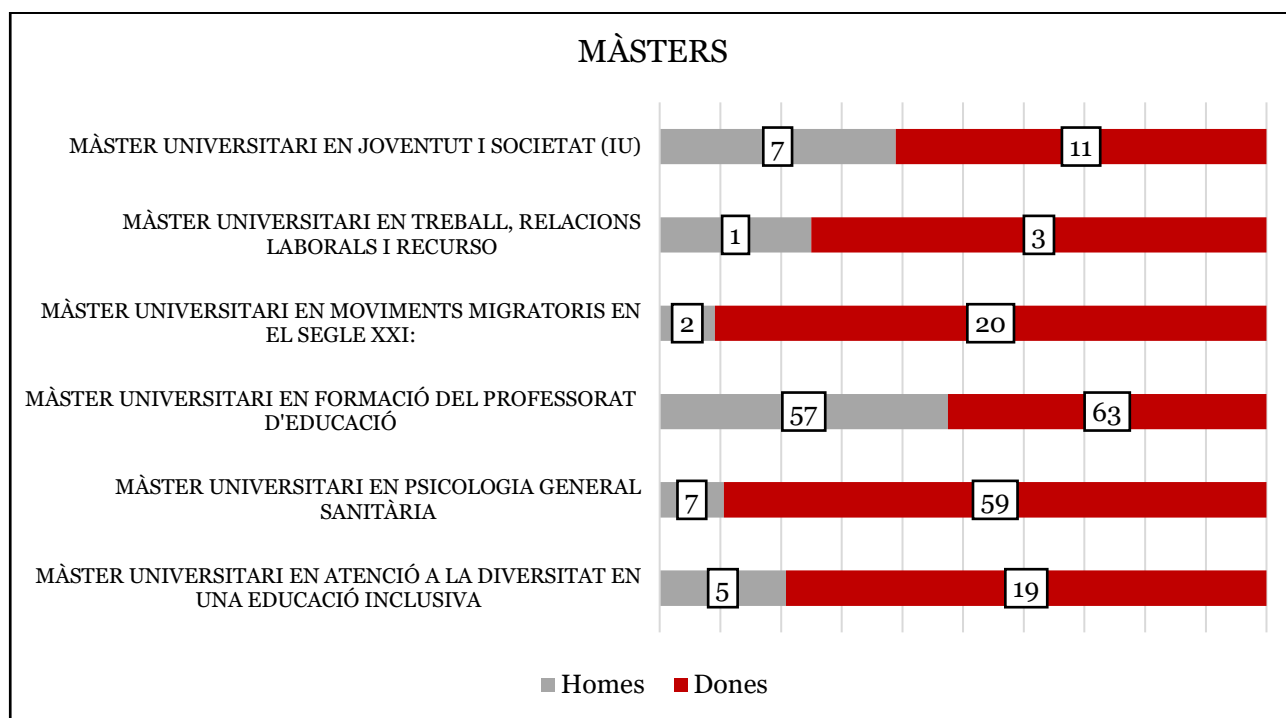


5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia

El biaix de gènere en favor de les dones és constant a tots els estudis de la Facultat d'Educació i Psicologia igual que en els cursos anteriors. Únicament al Grau en Mestre/a Educació Primària, té una presència visible d'homes amb un 29%.

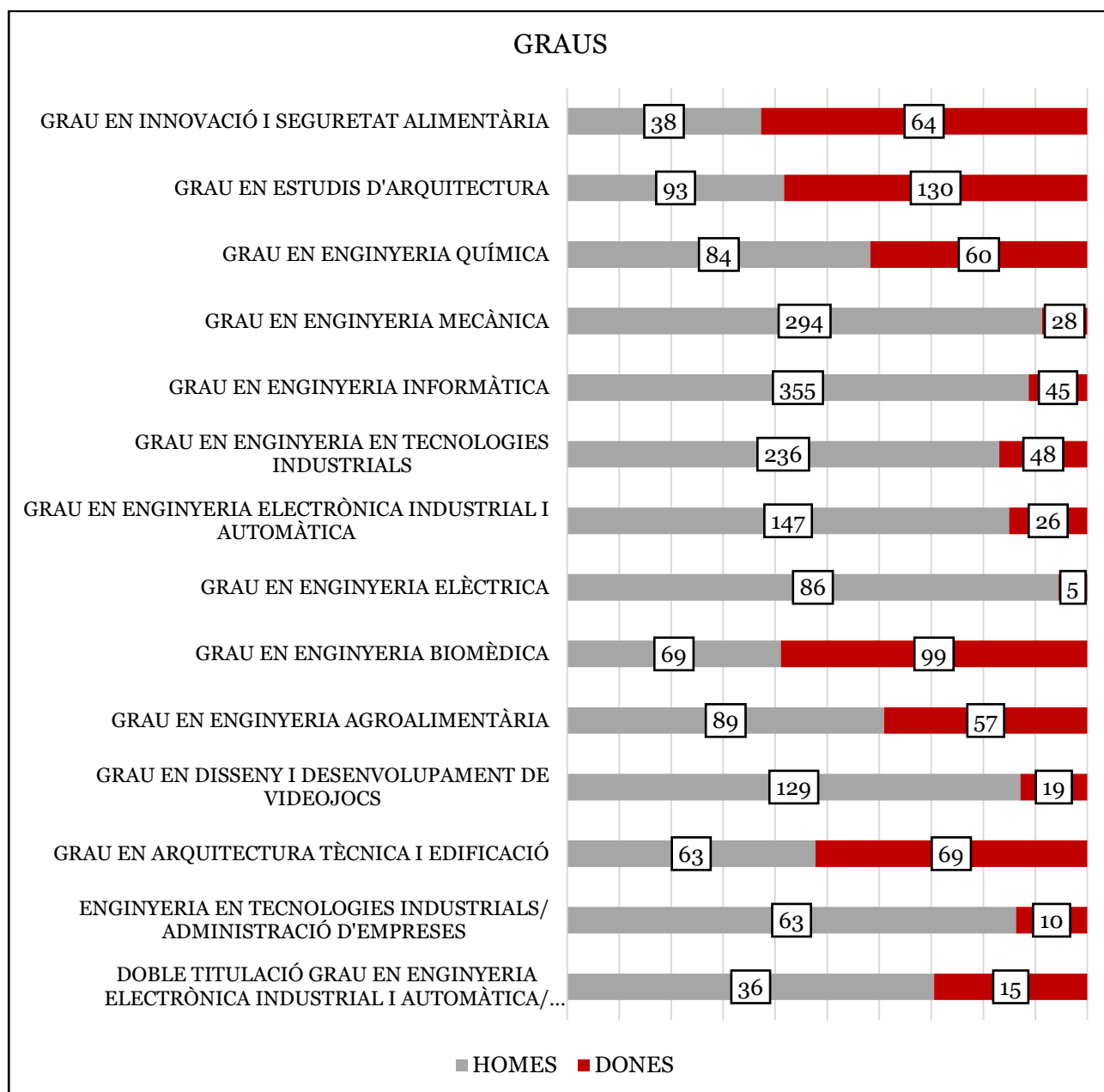


Els estudis de màster de la FEP, segueixen la mateixa dinàmica que els graus. Només el Màster Universitari en Formació del Professorat d'Educació és pràcticament paritari amb un 53% de dones i un 47% d'homes.



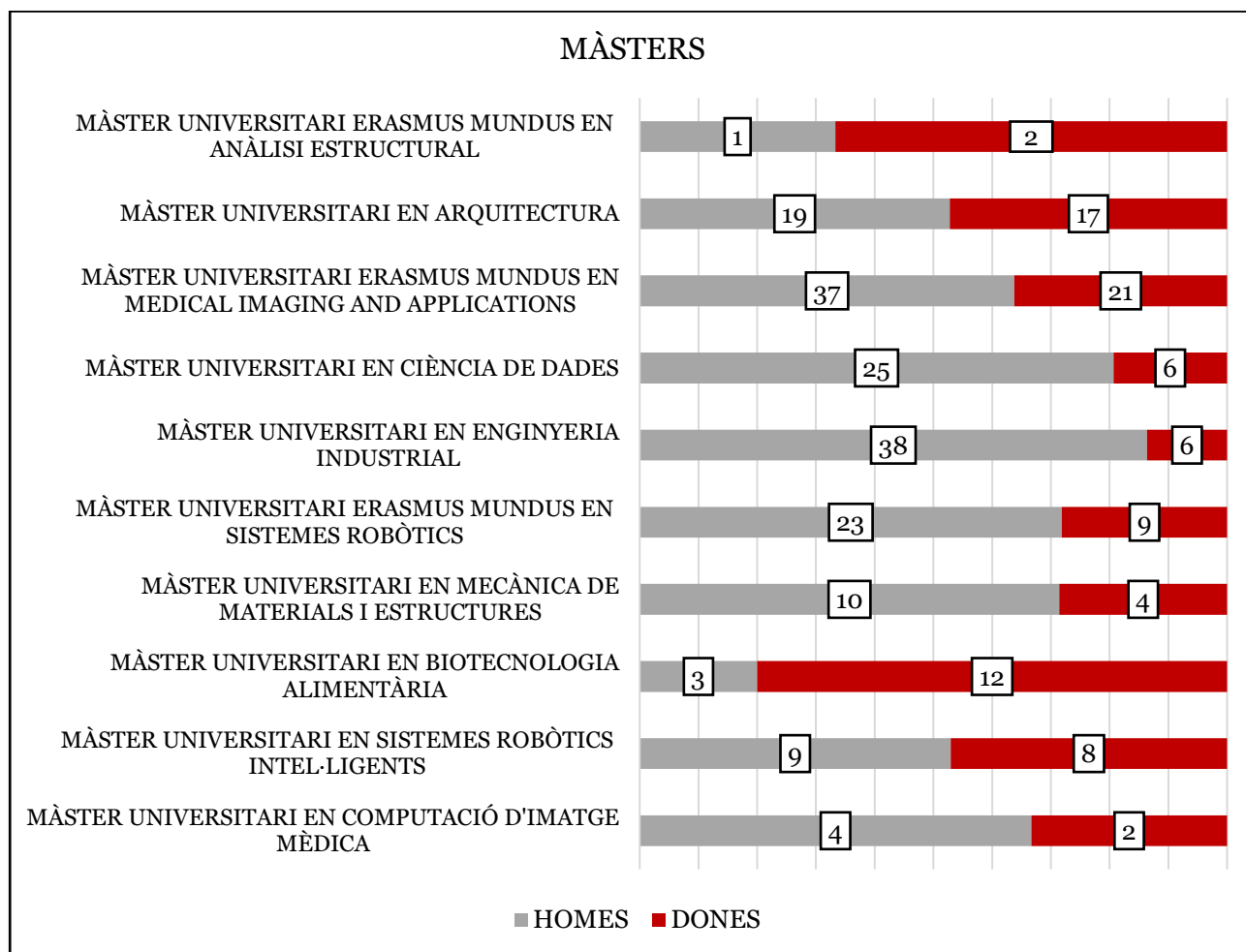
5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS)

L'Escola Politècnica Superior, segueix essent el principal centre on més gran és el biaix de gènere en favor dels homes. Tanmateix però, aquest curs 2023/24 s'ha produït un canvi als estudis de Grau en Arquitectura Tècnica i de l'Edificació que cal subratllar: per primera vegada les dones, amb un 52% superen als homes .



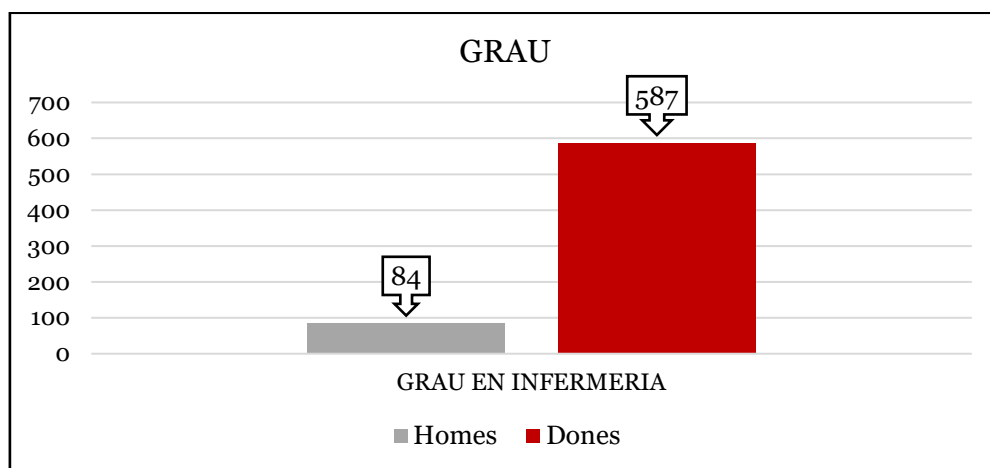
Si observem els programes de màster de l'EPS, seguim observant el mateix biaix de gènere clarament en favor dels homes. Malgrat això, hi ha pràcticament paritat al Màster Erasmus Mundus en Medical Imaging i al Màster en Sistemes Robòtics Intel·ligents.

El Màster Universitari en Biotecnologia Alimentària, és l'únic de la facultat on la presència de les dones supera la dels homes.

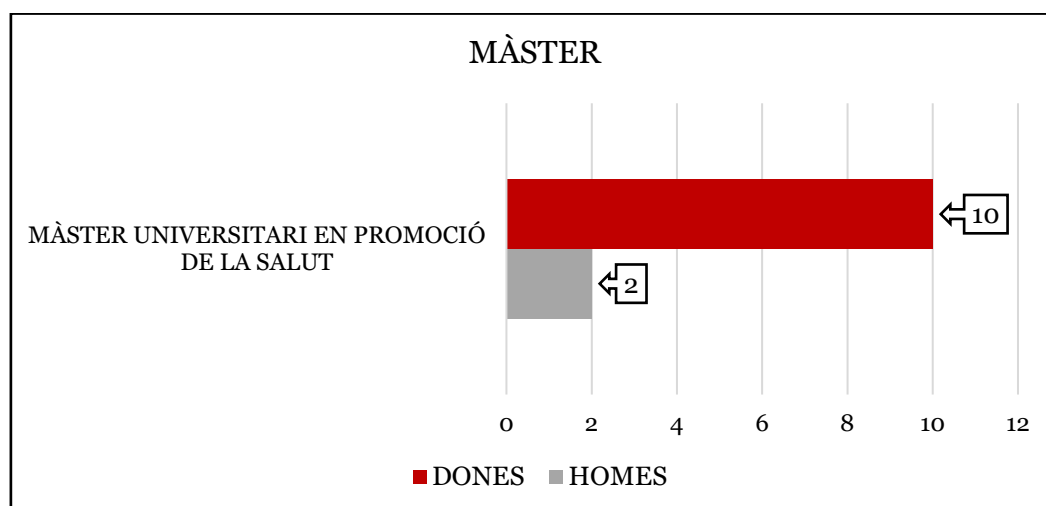


5.1.6. Facultat d'Infermeria

A la Facultat d'Infermeria la progressió a les aules continua amb un biaix clarament a favor de les dones , com en tots els cursos anteriors.

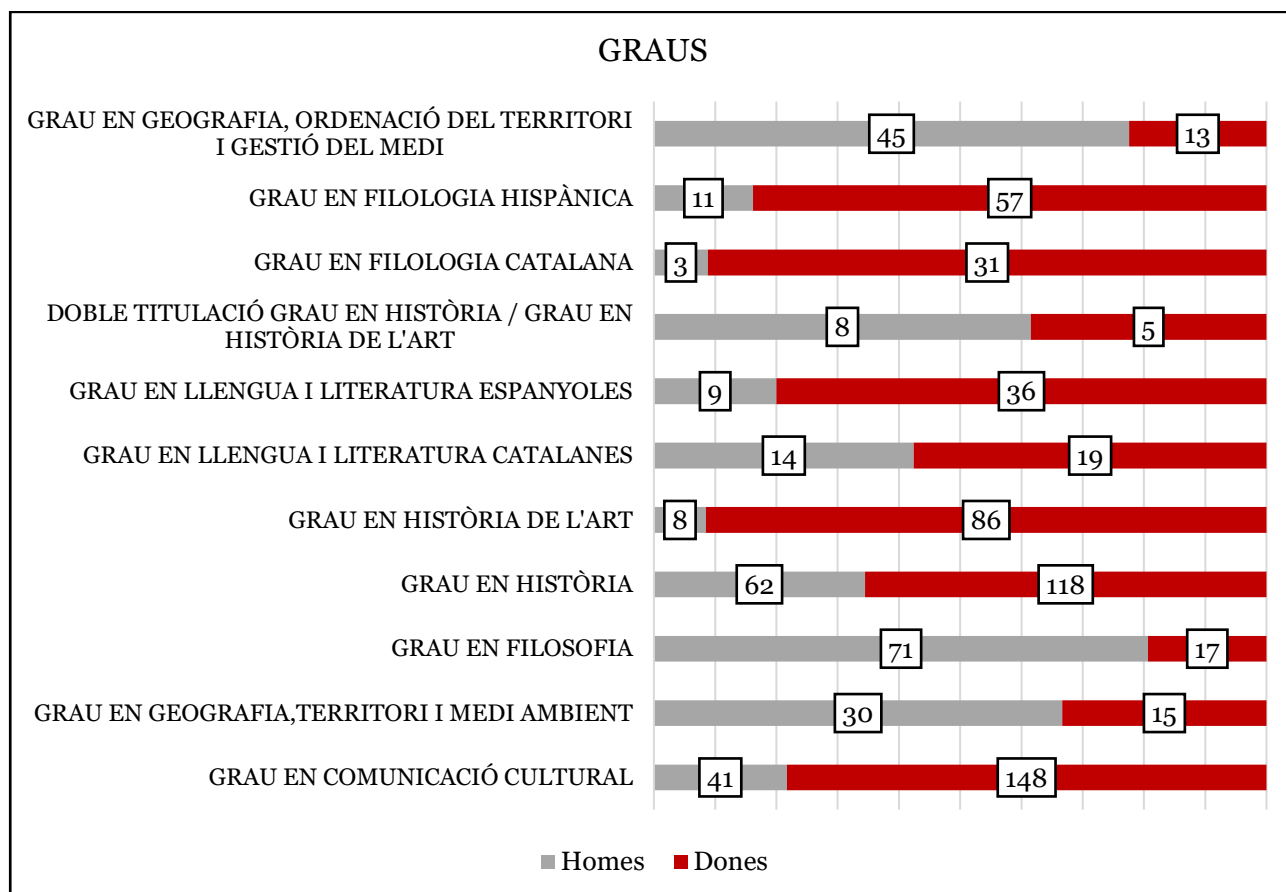


Als estudis de màster de la facultat, la tendència de biaix és la mateixa que la dels graus.

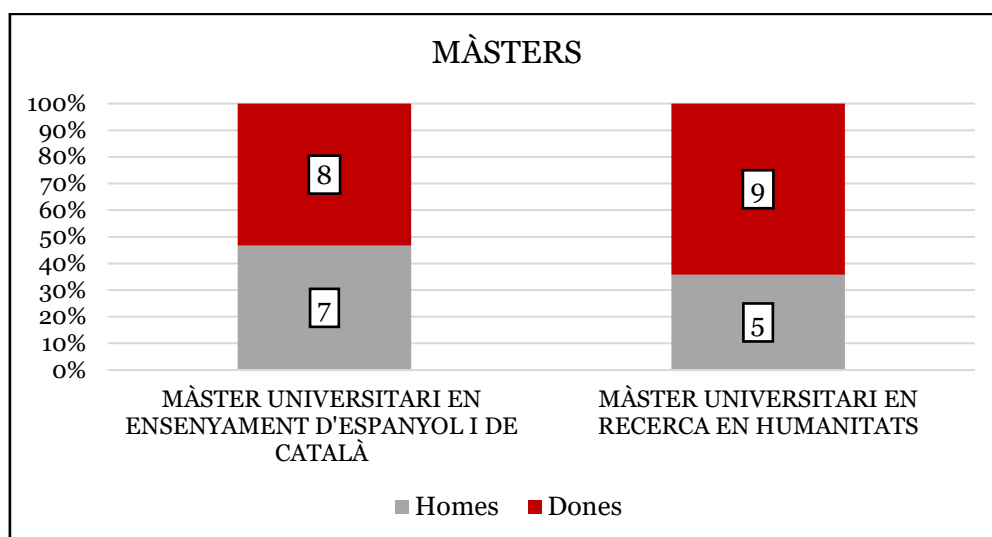


5.1.7. Facultat de Lletres

A la Facultat de Lletres, la tendència és de major nombre de dones a les aules però hi ha dos canvis significatius respecte del curs passat. El Grau en Història, on era majoritària la presència d'homes, aquest curs 2023/24 la situació ha canviat, les dones amb un 66% superen els homes. Per altra banda, al Grau en Filosofia que era paritari el curs passat, ha comptat aquest curs amb un increment considerable d'homes amb un 81% en detriment de la baixada de matrícules de les dones amb un 19%.

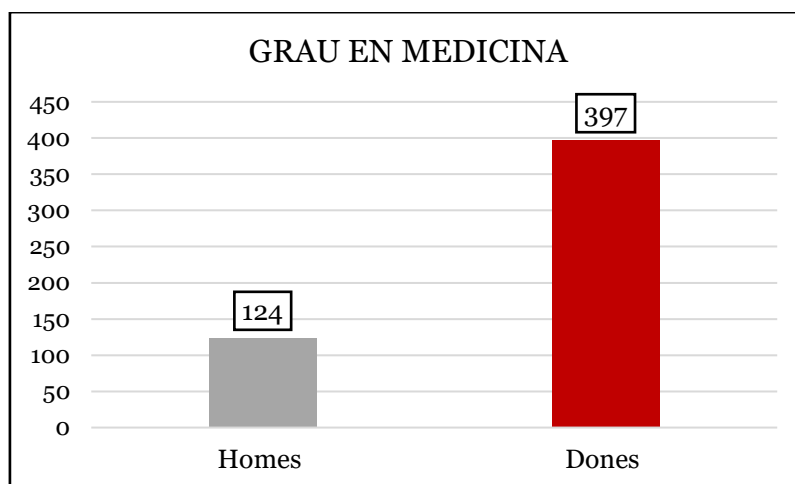


Als estudis de màster de la facultat, observem que hi ha força paritat entre dones i homes.



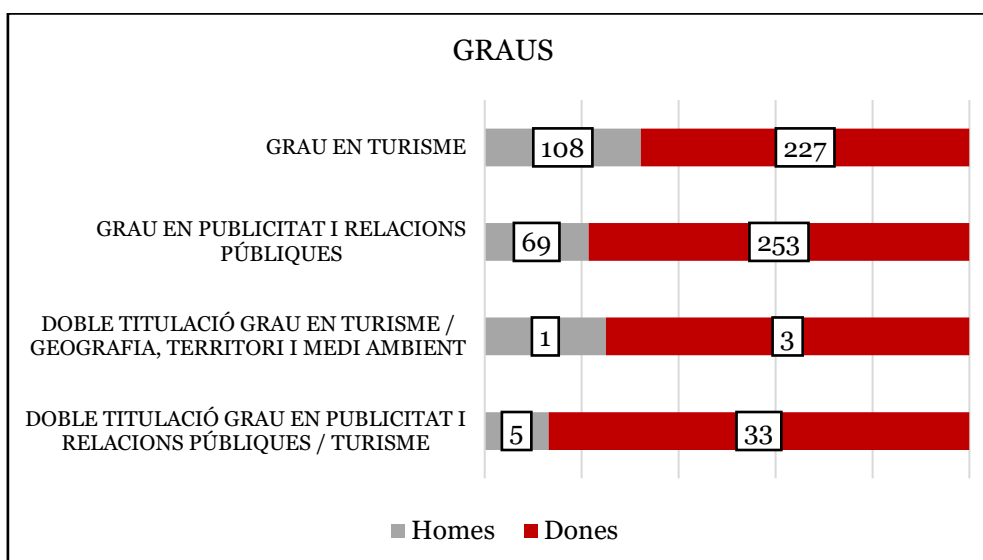
5.1.8. Facultat de Medicina

El Grau en Medicina segueix la tendència de majoria de dones matriculades però cal destacar que aquest curs 2023/24, ha augmentat el biaix ja que el nombre d'homes matriculats ha baixat en 13 persones i el nombre de dones ha augmentat en 8.

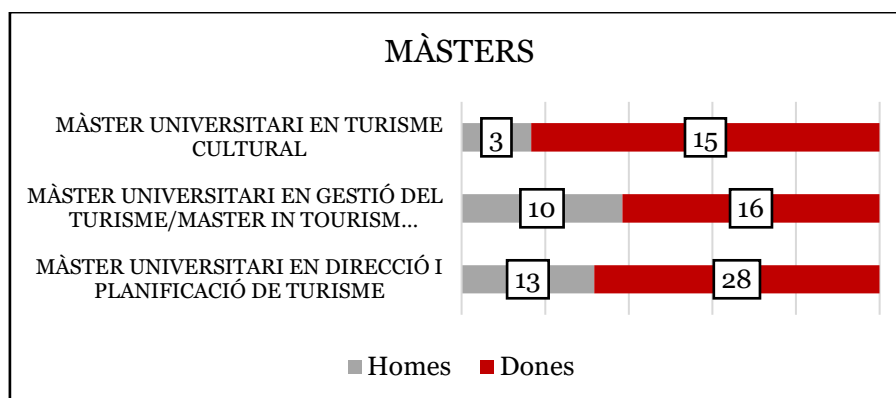


5.1.9. Facultat de Turisme

Els estudis de Turisme segueixen la mateixa progressió que els curss passats, destaquem el Grau en Relacions Públiques on hi ha un 97% de dones.

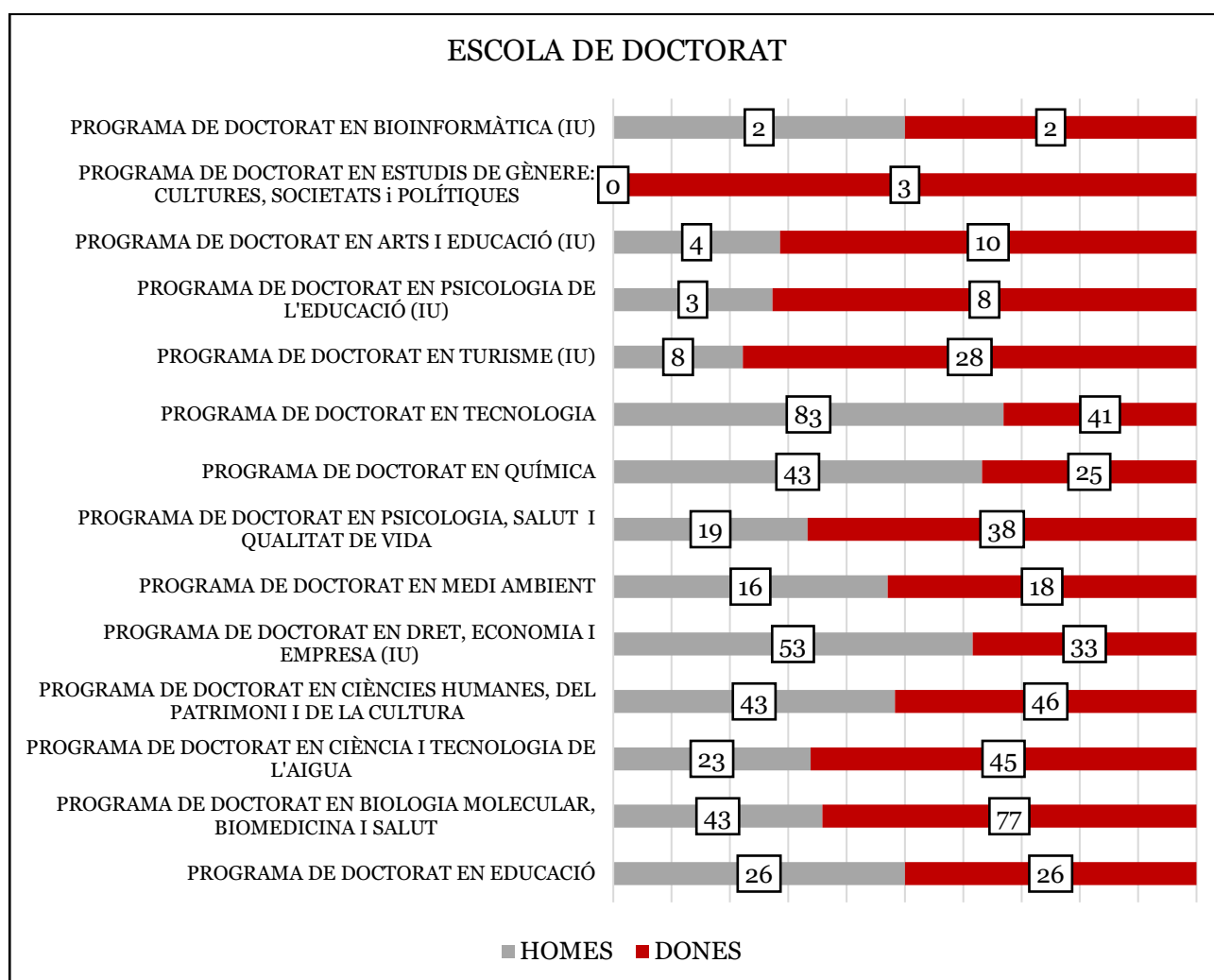


També els màsters de la Facultat de Turisme, segueixen el mateix biaix, si bé cal destacar la desaparició del Màster Erasmus Mundus en Gestió del Turisme.



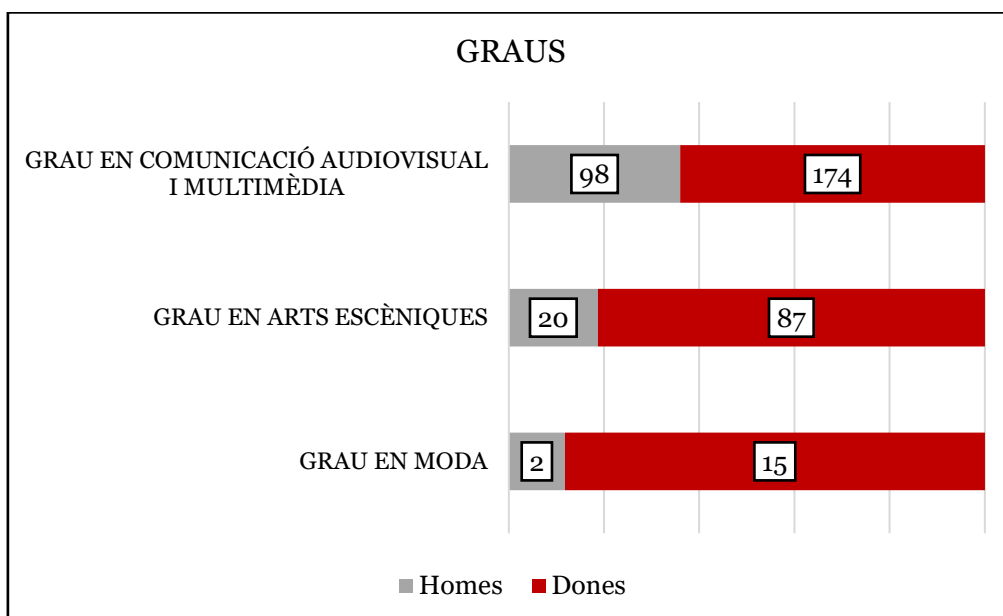
5.1.10. Escola de Doctorat

El programa de Doctorat en Tecnologia, és el que té el percentatge més alt d'homes, un 67%. Al programa de Doctorat en Biologia Molecular, Biomedicina i Salut amb un 64% són majoria les dones. Cal destacar la paritat assolida al programa de Doctorat en Educació.



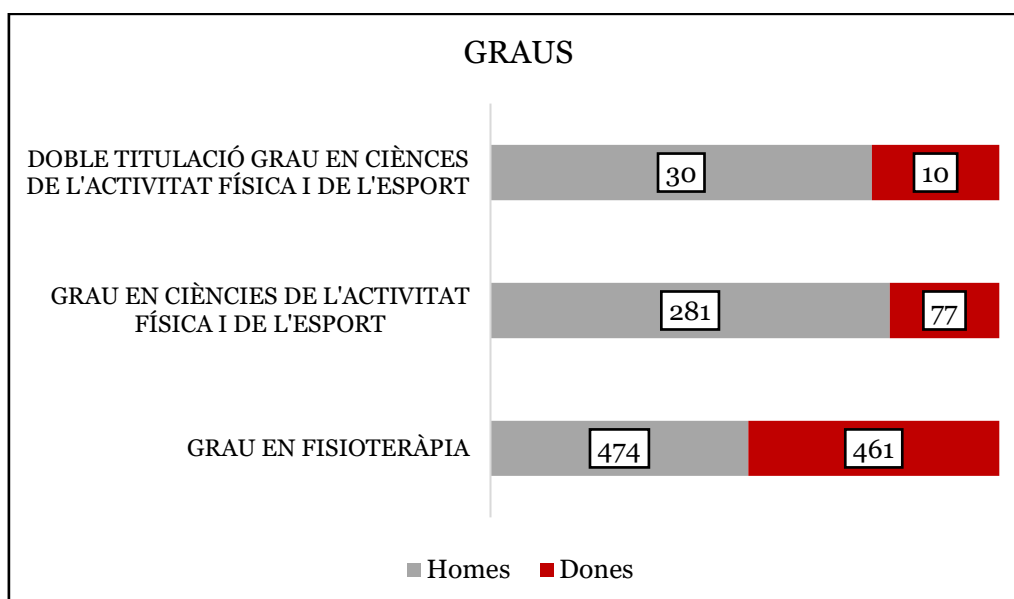
5.1.11. Escoles Adscrites*a) Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia (ERAM)*

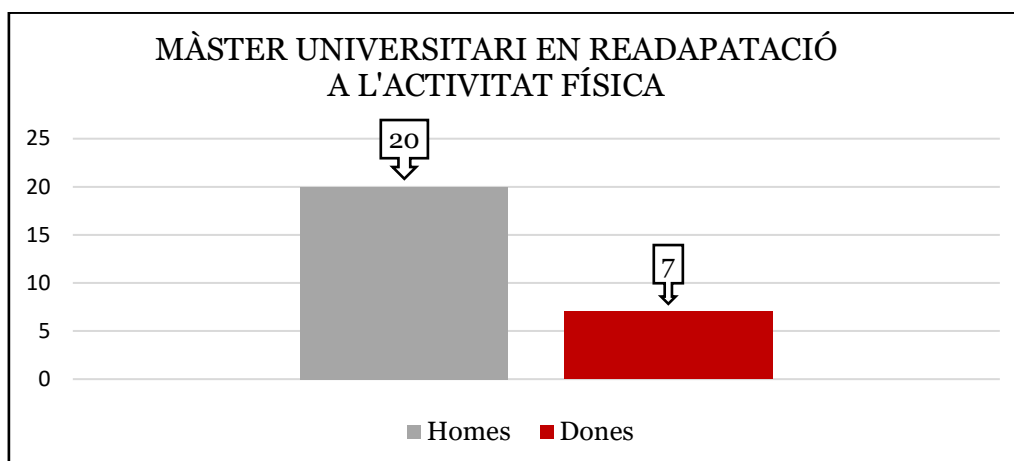
Aquest curs 2023/24 s'ha implementat un nou grau a l'ERAM: el Grau en Moda que, igual que els altres d'aquesta escola, tenen majoria de dones.

*b) Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)*

A l'EUSES, el Grau en Fisioteràpia és pràcticament paritari. No passa el mateix amb els altres dos graus on són majoria d'homes a les aules.

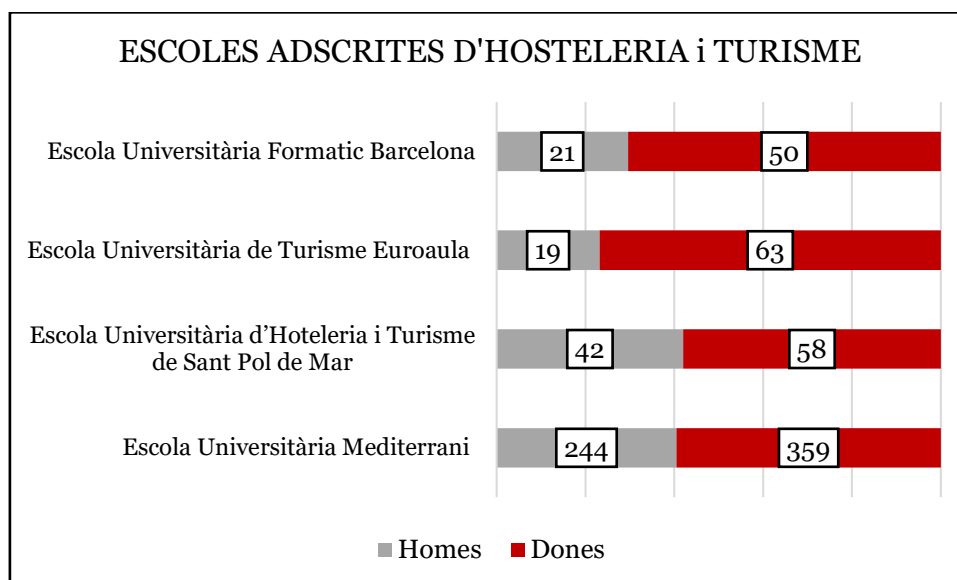
També al Màster Universitari en Readaptació de l'Activitat Física, un 74% són homes.





c) Escoles Adscrites d'Hostaleria i Turisme

A les Escoles d'Hostaleria i Turisme, la majoria de les matrícules corresponen a les dones, si ve a l'Escola Universitària d'Hosteleria i Turisme de Sant Pol de Mar és on observem més paritat.



5.1.12. Formació universitària per a més grans de 50 anys

El Programa Josep Torrellas per a més grans de 50 anys, com els darrers cursos, té majoria de dones, un 69%.

