

MEMÒRIA 2022 - 2023

Els Estatuts de la Universitat de Girona expliciten el nostre compromís ferm amb el valor de la igualtat d'oportunitats i la lluita contra tota discriminació per raó de gènere.

Per a fer-ho efectiu, des de la Unitat d'Igualtat de Gènere treballem per tal de promoure i consolidar aquests valors, bo i projectant la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les àrees de treball, estudi, docència i recerca de la nostra comunitat universitària. Us donem la benvinguda a aquest espai web, on trobareu un breu recull de les principals informacions d'interès.



IGUALTAT DE GÈNERE

II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

El Consell de Govern de la Universitat de Girona aprovava a la sessió 3/2021, de 29 d'abril, el Segon Pla d'Igualtat (2021-2025). Estructurat en sis grans eixos estratègics, promou cinquanta accions dissenyades amb vocació pragmàtica. Defineix, des del consens, les polítiques de gènere que es promouran els propers cinc anys per tal d'avançar en l'aprofundiment de la igualtat d'oportunitats efectiva entre dones i homes en tots els àmbits que són competència de la UdG.

A aquest curs 2022-2023, s'han dut a terme les següents accions:

EIX ESTRATÈGIC 1. Promoure la cultura per l'equitat a tota la institució

Acció 1 Organització de campanyes de sensibilització

- Activitats , jornades, actes institucionals del 8M, 25N, 11 F

Acció 2 Organitzar i donar suport institucional a activitats formatives en clau de gènere

- Segona convocatòria d'ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona durant l'any 2023

Acció 3 Promoure la presència de les dones entre les persones guardonades amb distincions i premis, inclosos els doctorats honoris causa

- Doctorats honoris causa:
 - Dra. Carme Valls Llobet, 7 de juny de 2023

Acció 4 Promoure la presència de les dones com a ponents d'actes institucionals

- Lliçó inaugural, curs 2022-2023: "L'amenaça global del plàstic", a càrrec d'Anna Sánchez-Vidal oceanògrafa i ambientòloga i exestudiant de Ciències Ambientals de la UdG.

Acció 8 Designació de representants de l'estudiantat als centres docents per a la igualtat de gènere

- Nomenament de delegades de gènere de l'estudiant a les facultats

Acció 9 Ampliació del fons de la Biblioteca sobre temes vinculats a la igualtat de gènere i la diversitat sexual

- Dotació de 500€ per ampliar el fons de biblioteca en tems d'igualtat i diversitat.

Acció 13 Promoure accions formatives per assegurar el desplegament efectiu del Pla d'Igualtat

- Cursos organitzats amb l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social
- Cursos organitzats amb l'àrea de Recursos Humans per a la formació del PAS
- Cursos organitzats amb l'ICE per a la formació del PDI

II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

Acció 16 Garantir l'auditoria i el registre retributiu en clau de gènere

- En tràmit

EIX ESTRATÈGIC 2 . Docència amb perspectiva de gènere

Acció 17 Promoure la cultura per l'equitat a tota la institució

- Cursos organitzats amb l'Àrea de Voluntariat de la Unitat de Compromís Social
- Cursos organitzats amb l'àrea de Recursos Humans per a la formació del PAS
- Cursos organitzats amb l'ICE per a la formació del PDI

Acció 21 Incloure progressivament la perspectiva de gènere en el disseny i contingut dels plans d'estudi

- Aprovació de la competència transversal de gènere als Estudis de grau de la UdG
- Sessió ordinària 4/2023 del consell de govern de la UdG del 30 de març de 2023

EIX ESTRATÈGIC 4. Igualtat d'Oportunitats en l'accés, la promoció i les condicions laborals

Acció 31 Incloure formació específica amb perspectiva de gènere al Pla marc de formació del personal docent i investigador

- Vinculat a l'aprovació del Pla de formació pel Consell de Govern

Acció 32 Incloure formació específica amb perspectiva de gènere al Pla marc de formació del personal d'administració i serveis

- Vinculat a l'aprovació del Pla de formació pel Consell de Govern

EIX ESTRATÈGIC 5 . Compromís contra la discriminació i les violències

Acció 42 Garantir Punts liles a les facultats

- Implementació de Punts liles a les consergeries de les facultats i escoles i a les biblioteques

Acció 44 Revisió del Protocol de la UdG de prevenció i actuació davant situacions de violència o assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat

- En tràmit

II PLA D'IGUALTAT: ACCIONS REALITZADES

EIX ESTRATÈGIC 6. Compromís social i transferència de coneixements sensibles al gènere

Acció 45 Promoure l'establiment de vincles i col·laboracions amb administracions i entitats públiques i privades compromeses amb la igualtat de gènere

- Participació de la UdG en l'estudi de bretxa salarial de gènere del Ministeri d'Universitats.

Acció 48 Promoure la cultura de la igualtat de gènere i l'empoderament de la dona en els projectes de cooperació i de voluntariat impulsats des de la UdG

- Introducció a les bases de la convocatòria d'ajuts a projectes de cooperació per al desenvolupament i projectes de compromís social comunitari de la Universitat de Girona (2023)

Acció 50 Convocar beques, ajuts i premis adreçat a a promoure valors vinculats a la igualtat de gènere

- I convocatòria del concurs al millor Treball Fina de Grau amb perspectiva de gènere

ATENCIÓ AL COL·LECTIU LGTBI+

Al llarg del curs 2021/22 s'han realitzat 3 tràmits de canvi de nom sentit a la UdG i els corresponents per a l'obtenció de la targeta sanitària.

El 16 de desembre de 2021, es va dur a terme a València la I Trobada de la Xarxa d'Universitats per la Diversitat RUD, que té com a objectius.

- ▶ Compartir experiències, activitats, solucions i recursos
- ▶ Informar-se, assessorar-se i donar-se suport mutu
- ▶ Generar polítiques i accions comunes per superar els obstacles que dificulten o impedeixen la consecució de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre els membres de la comunitat universitària
- ▶ Visibilitzar la defensa de la diversitat a les universitats
- ▶ Establir vincles amb entitats públiques i privades, locals, autonòmiques, estatals i internacionals compromeses amb la diversitat

La Universitat de Girona s'adhereix a la xarxa i signa aquest document a Girona, el 26 d'abril del 2022.



ACTIVITATS DE FORMACIÓ

Aquest curs 2022-2023, s'ha continuat amb el pla de formació amb clau de gènere per tot el col·lectiu universitari. Cal destacar la inclusió d'un nou curs per a tots els col·lectius: formació per als Punts Liles.

PTGAS

Dins del Pla de formació del PTGAS de la UdG es van realitzar les següents formacions:

- *"Taller de llenguatge inclusiu i no sexista".*

L'objectiu general del curs és oferir als participants solucions i estratègies lingüístiques per elaborar documents amb un llenguatge inclusiu i no sexista:

- Llenguatge inclusiu i no sexista: entre el marc normatiu i el canvi d'actituds, i la bona comunicació.
- Recomanacions sobre llenguatge inclusiu i no sexista a la UdG: la Guia de la UdG per a un ús igualitari del llenguatge
- Variables que cal tenir en compte a l'hora d'aplicar les recomanacions
- Límits de l'aplicació dels recursos
- Casos pràctics a partir de material preparat per a la sessió i material aportat pels participants.



ASSISTÈNCIA: 14 persones

- *"Atenció als punts liles de la UdG"*

Aquesta formació està adreçada a les persones que fan atenció al públic amb l'objectiu que puguin atendre possibles situacions d'assetjament que es comuniquin ja sigui per part de l'estudiantat, del PTGAS o del PDI dins dels Punts Liles que s'establiran als diferents centres de la UdG.

BLOC 1

- Patriarcat: les desigualtats de gènere com a quelcom estructural.
- Sistema sexe-gènere-desig/sexualitat
- Perspectiva de gènere i perspectiva interseccional
- Violències masclistes, violències lgtbifòbiques, violències racistes i violències sexuals en espais d'oci. Tipologies.
- Detecció i prevenció de les violències en entorns universitaris.

BLOC 2

- Els protocols interns de prevenció, detecció, abordatge i reparació davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
- Tipologies d'assetjament

BLOC 3

- Els punts lila: organització, sensibilització, detecció i intervenció.
- Treball de casos.



ASSISTÈNCIA: 1a SESSIÓ 38 persones ; 2a SESSIÓ 24 persones

ACTIVITATS DE FORMACIÓ

Aquest curs 2022-2023, s'ha continuat amb el pla de formació amb clau de gènere per tot el col·lectiu universitari. Cal destacar la inclusió d'un nou curs per a tots els col·lectius: formació per als Punts Liles.

PTGAS

Dins del Pla de formació del PTGAS de la UdG es van realitzar les següents formacions:

• *Punts liles de la UdG (Caps i Administradors)*

BLOC 1

- Patriarcat: les desigualtats de gènere com a quelcom estructural.
- Sistema sexe-gènere-desig/sexualitat
- Perspectiva de gènere i perspectiva interseccional
- Violències masclistes, violències lgtbifòbiques, violències racistes i violències sexuals en espais d'oci. Tipologies.
- Detecció i prevenció de les violències en entorns universitaris.

BLOC 2

- Els protocols interns de prevenció, detecció, abordatge i reparació davant de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
- Tipologies d'assetjament



ASSISTÈNCIA: 17 persones

• *Formació en perspectiva de gènere i comunicació inclusiva pel personal de l'àrea de comunicació*

BLOC 1

- Patriarcat: les desigualtats de gènere com a quelcom estructural.
- Sistema sexe-gènere-desig/sexualitat
- Perspectiva de gènere i perspectiva interseccional

BLOC 2

- Violències masclistes, violències lgtbifòbiques, violències racistes i violències sexuals en espais d'oci. Tipologies.

BLOC 3

- Comunicació inclusiva: Requisits bàsics
- El llenguatge, les imatges, els relats i les persones portaveus.
- Treball de casos en comunicació inclusiva.

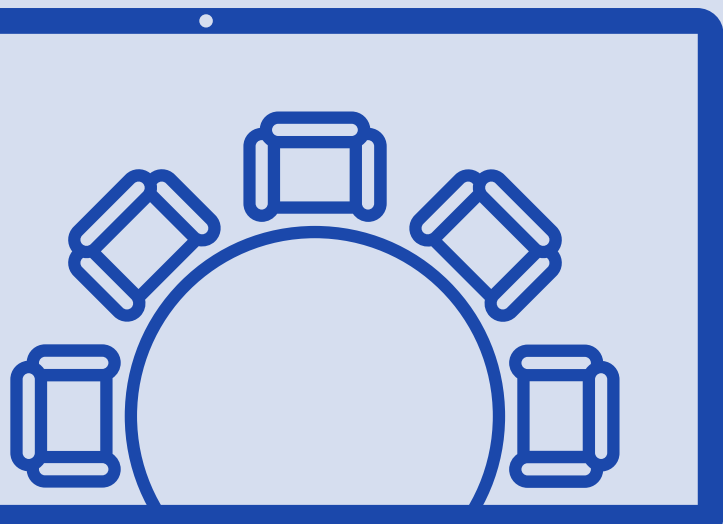


ASSISTÈNCIA: 9 persones

ACTIVITATS DE FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

- La formació dins dels cursos de voluntariat, manté el format de píndoles que donen una autonomia major a l'estudiantat en el procés d'aprenentatge i li permeten adaptar-se a les pròpies circumstàncies. Les píndoles del curs 2022-2023 van ser:
 - *Un cop d'ull a la UCS i al voluntariat UdG, Sílvia Lloveras, Cap de la Unitat de Compromís Social de la UdG i Gemma Ros, responsable de Cooperació i Voluntariat de la Unitat de Compromís Social de la UdG*
 - *El Pla d'Igualtat, Anna Maria Pla Boix, Delegada del Rector per la Igualtat de Gènere, de la UdG*
 - *Matrimonis forçats, Associació Valentes i Acompanyades*
 - *La violència de gènere, Patrícia Melgar Alcantud, professora agregada del Departament de Pedagogia de la UdG*
 - *Protocol contra l'assetjament, Montse Castro, tècnica d'igualtat de la Unitat de Compromís Social de la UdG*
 - *LGTBI, Josan Langarita, professor agregat del Departament de Pedagogia de la UdG*
 - *FemEngin: 5 realitats de les enginyeres, Marta Baena, enginyera industrial Beatriz López, enginyera informàtica Ines Ferrer, enginyera informàtica i Bianca Innocenti, enginyera electrònica*
 - *Salut i Gènere Carme Valls, metgessa, docent i activista en l'àmbit del gènere en la salut*
 - *Ciberassetjament, Bruno Pérez, pèrit judicial i informàtic forense*



- El dia 10 de novembre de 2022 es va fer la Taula rodona en línia amb la qual finalitzava el curs que va comptar amb l'Alba Alfageme, psicòloga especialista en victimologia i violència sexual.



ASSISTÈNCIA: 60 persones



VISUALITZACIONS : 207 visualitzacions

ACTIVITATS DE FORMACIÓ

ESTUDIANTAT

- Durant el segon semestre del curs es va oferir una nova edició de la formació de 25h Introducció a la diversitat sexual i de gènere, coordinada pel professor Josan Langarita i amb les següents píndoles:

- *Un cop d'ull a la UCS i al voluntariat UdG*, Sílvia Lloveras, Cap de la Unitat de Compromís Social de la UdG i Gemma Ros, responsable de Cooperació i Voluntariat de la Unitat de Compromís Social de la UdG
- *Introducció i terminologia bàsica*, Jose Antonio Langarita Adiego, Doctor en Antropologia Social per la UB i Diplomant en Treball Social per la Universitat de Saragossa. Professor de Treball Social a la UdG.
- *La diversitat sexual i de gènere com un fet històric i cultural*, Jordi Mas Grau, Professor associat de la UB i membre dels grups de recerca Grup de Recerca en Gènere, Identitat i Diversitat (GENI) i European Social Research Unit (ESRU)
- *Els moviments d'alliberament sexual i de gènere: reivindicacions i canvis*, Ignacio Elpidio Domínguez Ruiz, Graduat en Llengua i Literatura Catalanes, en Història de l'Art i en Administració i Direcció d'Empreses, Màster en Antropologia d'Orientació Pública i Doctorat en Ciències Humanes
- *Perspectives crítiques als models sexuals i de gènere hegemònics*, Núria Sadurní Balcells, Investigadora de l'Institut de Recerca Educativa de la UdG i del CISA - Grup de Recerca en Ciències Socials Aplicades
- *Violències basades en la diversitat sexual i de gènere*, Jose Antonio Langarita Adiego
- *Recursos públics per les persones LGBTI+*, Lluïsa Jiménez Gusi, Responsable de l'Àrea per a la Igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI de la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya
- *Eines personals per l'acció: què puc fer jo?*, Antonia Dorado Caballero, Professora associada del Departament de Psicologia de la UdG i membre del grup de recerca Envel·liment, Cultura i Salut
- *Interseccionalitat i colonialitat: la necessitat de pensar les relacions de poder i privilegi*. Rosa Lázaro Castellanos, Professora associada de la UB i membre del grup de recerca European Social Research Unit (ESRU-UB)
- *Emancipació, orgull i alliberament sexual i de gènere*, Núria Sadurní Balcells, Investigadora psicosocial
- *Diversitat sexual i de gènere a Girona*, Jose Antonio Langarita Adiego

- El dia 9 de març de 2023 es va fer la Taula rodona en línia amb la qual finalitzava el curs que va comptar amb:

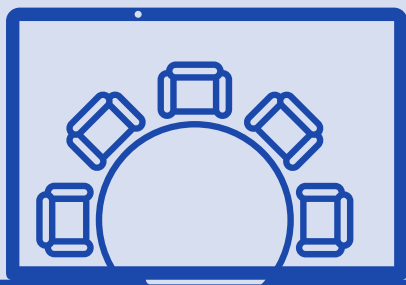
- Núria Sadurní Balcells
- Ignacio Elpidio Domínguez i
- Josan Langarita Adiego.



ASSISTÈNCIA: 50 persones



VISUALITZACIONS : 164 visualitzacions



ACTIVITATS DE FORMACIÓ

PDI (Personal Docent i Investigador)

- La Píndola sobre el Protocol d'assetjament dins del mòdul "Entorn UdG: què és el que has de saber?" que, en col·laboració amb l'ICE es va incorporar durant el curs 2021/22 a la formació del PDI i que és d'obligat visionat per al professorat que s'incorpora a la UdG.



INSCRIPCIONS: 25 persones

- La formació virtual en perspectiva de gènere a la docència a través de les píndoles auto avaluables, s'ha incrementat durant el curs 2022-2023 , afegint als mòduls una píndola del mòdul específic en Ciències a càrrec de la Dra. Sònia Estradé i també s'ha actualitzat el mòdul específic en Medicina a càrrec de la Dra. Yolanda Silva

L'estructura del curs, segueix essent la mateixa:

Mòduls generals:

- La perspectiva de gènere a la docència. Conceptualització, per Cristina Sánchez Miret
- Les guies en perspectiva de gènere a la docència, per Teresa Cabruja Ubach
- Curs general en perspectiva de gènere a la docència, per Carme Echazarreta Soler

Mòduls específics per als estudis de:

- Educació Social i Treball Social, per Noemí Elvira Marín
- Psicologia, per Maria Pilar Albertín Carbó
- Educació Infantil i Primària i a Pedagogia, per Patrícia Melgar Alcantud
- Empresarials i Econòmiques, per Cristina Sánchez
- Història de l'Art, per Maria Lluïsa Faxedas Brujats
- Infermeria, per Concepció Fuentes Pumarola
- Informàtica, per Paloma Moreda Pozo
- Dret, per Maria Concepción Torres Díaz
- Física, per Maria Encina Calvo Iglesias
- Geografia, per Amanda Braga
- Medicina, per Yolanda Silva Blas
- Publicitat i Relacions Públiques, per Carme Echezarreta
- Ciències Polítiques i de l'Administració, per Gemma Ubasart González
- Ciències, per Sònia Estradé Albiol



PARTICIPACIÓ: 84 persones membres del PDI

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

El II Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, a l'Eix Estratègic 1/ Acció 1, adquireix el compromís de promoure la cultura per l'equitat a tota la institució amb l'organització de campanyes de sensibilització. El 8 de març, dia Internacional de les dones i el 25 de Novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere, són dues dates clau en l'organització i participació de tot tipus de campanyes de sensibilització.

25N Dia Internacional contra la Violència de Gènere

En el marc dels actes commemoratius del 25 de novembre de 2023, Dia Internacional contra la Violència de Gènere, s'han continuat programant un amplíssim catàleg d'actes institucionals, conferències, cursos i seminaris.

25/11

- Acte Institucional. Ponència. "Aportacions de la recerca doctoral a l'erradicació de la violència masclista" Amb la participació de doctorands i doctorandes de la UdG que varen presentar reflexions a partir de les seves investigacions sobre violència masclista, vers les dones i LGTBIQ+fòbies.

21-25/11

- "Exposició de projectes de l'assignatura Gènere i Salut del grau en Infermeria destinats a la visibilització, sensibilització i actuació davant la VM per la seva erradicació". A càrrec del professorat i estudiantat del Campus de la Salut.

22/11

- Presentació de l'estudi: "Anàlisi de l'assistència sanitària a l'embaràs, part i postpart a la demarcació de Girona. Programa d'intervenció cap a un model d'atenció maternal respectuosa" Estudi realitzat per investigadors i investigadores del Departament d'Infermeria de la UdG.

26/11

- Exposició a la Biblioteca. Vuit de març tot l'any: "Dones i espais d'art a la ciutat de Girona al voltant del 1900". A càrrec de la Biblioteca de la Universitat de Girona.

28/11

- Exposició a la Biblioteca. Vuit de març tot l'any: "Dones i espais d'art a la ciutat de Girona al voltant del 1900". A càrrec de la Biblioteca de la Universitat de Girona.

02/12

- "Violencias de género, mujeres y prisión". A càrrec de Noemí Nuñez i internes del Centre Penitenciari Puig de les Basses (Figueres). Activitat en el marc de "Gèneres i Sexualitats Contrahegemòniques"

12/12

- "El trabajo de cuidados y los marcos sociales y legales de opresión" 12 de desembre - 12h. A càrrec de Lolita, treballadora a l'àmbit domèstic. Activitat en el marc de "Gèneres i Sexualitats Contrahegemòniques"

13/12

- Regreso al futuro queer. Metodologías de investigación desviadas". A càrrec de Diego Marchante, Departament d'Arts Visuals i Disseny de la UB. Activitat en el marc de Cicle de conferències "Més enllà de l'acadèmia. Gènere, cos i activisme en la investigació"

16/12

- "Nuestras juristas referentes cuestiones de género y el ejercicio de la profesión". A càrrec de Yolanda Rueda, magistrada del Jutjat d'Instrucció nº 3 de Sevilla

19/12

- "Autoetnografías, cuerpos-emociones y diversidad sexual. Perspectivas feministas en Investigación en salud". 19 de desembre - 12h, a càrrec de Sam Fernandez de la Universidad de Granada. Activitat en el marc de "Gèneres i Sexualitats Contrahegemòniques"

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

11F Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència

En el marc dels actes commemoratius de l'11 de febrer, Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència, s'ha promogut la campanya institucional investigadores UdG.



8M Dia Internacional de les Dones

Com cada any, la comunitat universitària organitza activitats, exposicions, seminaris, xerrades per commemorar el 8 de març.

07/03

- Activitat de SpeedNetworking a l'Escola Politècnica Superior

08/03

- Acte Institucional. Taula rodona: "Desfent el nus de la corbata: dones capdavanteres que inspiren el món de l'empresa". A càrrec de Sra. Montse Prats Mas, Sra. Maria Rosa Agustí Rigall, Sra. Assumpció Vila Simon i Sra. Mar Frigola Triola,

09/03

- Jornada: " Investigació Doctoral per la igualtat" de l'Escola de Doctorat. A càrrec d'Andrea Accuosto Suárez, Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
- "Advocacia i gènere a Catalunya: reptes per la igualtat" de la Facultat de Dret. A càrrec d'Andrea Accuosto Suárez, Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona
- "Dones i economia blava a la Unió Europea" de Europe Direct

10/03

- Activitat de visita a l'empresa: TECNIC Bioprocess Equipment Manufacturing

14/03

- presentació de la Guia en Turisme per a una docència universitària amb perspectiva de gènere. A càrrec de la Dra. Ester Noguer-Juncà, professora de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials

ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

Aules Obertes 25N

FACULTAT DE LLETRES

Dra. M. Elisa Varela-Rodríguez

- El gènere una categoria historiogràfica
- La lectura i l'escriptura a l'Occident la circulació social: entre les dones

Dr. Oriol Ponsatí-Murlà

- Dones intel·lectuals de l'edat mitjana (II). Escriptors entre la baixa edat mitjana i l'humanisme: Christine de Pizan, Isotta Nogarola i Isabel de Villena

FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA

Dra. Pilar Albertín Carbó

- Perspectiva de gènere interseccional

Eva Beneit Vila

- Perspectiva de gènere i Dret de Família

Isa López Naspresa

- Perspectiva de gènere en la intervenció socioeducativa en contextos de vida quotidiana

FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS

Cristina Martínez García

- Refuerzo práctico de la teoría: proceso laboral (conciliación previa y requisitos y subsanación de la demanda)

Dra. Mònica Ricou Casal

- La prevenció de riscos laborals en el marc de la perspectiva de gènere

Dr. Roger Campdepadrós
Cullell

- *Sexo, género y sexualidad. La diversificación de formas familiares*

Dra. Edurne Larracochea
Bohigas

- *Body, sexuality, and desire*



ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ

Aules Obertes

8M

FACULTAT DE DRET

Dra. Ester Blay Gil

- La penologia i les dones

FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA

Mariona Salvador i Pujolràs

- Els equipaments juvenils des d'una perspectiva feminista

Dr. Jose Antonio Langerita

- Desigualtat de gènere: una aproximació al l'estat de la qüestió

Laia Gasull Masip

- "Childhood in Exile: the Violation of Women's Rights"

Dra. Alba Castellsagué Bonada

- La feminització de les migracions

FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS

Dr. Francesc Fusté Forné

- Màrqueting amb perspectiva

ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR

Dra. Nadia Fava

- Urbanisme feminista

FACULTAT DE CIÈNCIES

Dra. Sílvia Simon Rabasseda

- Visibilitzant les Dones de La Taula Periòdica

FACULTAT D'INFERMERIA

Dra. Afra Masià Plana

- Seminari de llenguatge científic (llengua anglesa)

CONVOCATÒRIES D'AJUTS

II CONVOCATÒRIA D'AJUTS PER A L'ORGANITZACIÓ D'ACTIVITATS, JORNADES I CONGRESSOS DE SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ PER IMPULSAR LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT DE GIRONA DURANT L'ANY 2023

Per tal de complir amb el compromís institucional de la UdG en la lluita contra la discriminació per raó de gènere i l'assoliment d'igualtat efectiva, respecte i dignitat per a les dones i després de la bona acollida que va tenir el curs passat, es convoca la segona edició dels Ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere i adreçades a al personal docent i investigador (PDI) i al personal d'administració i serveis (PTGAS).

Quantia total en ajuts és de:

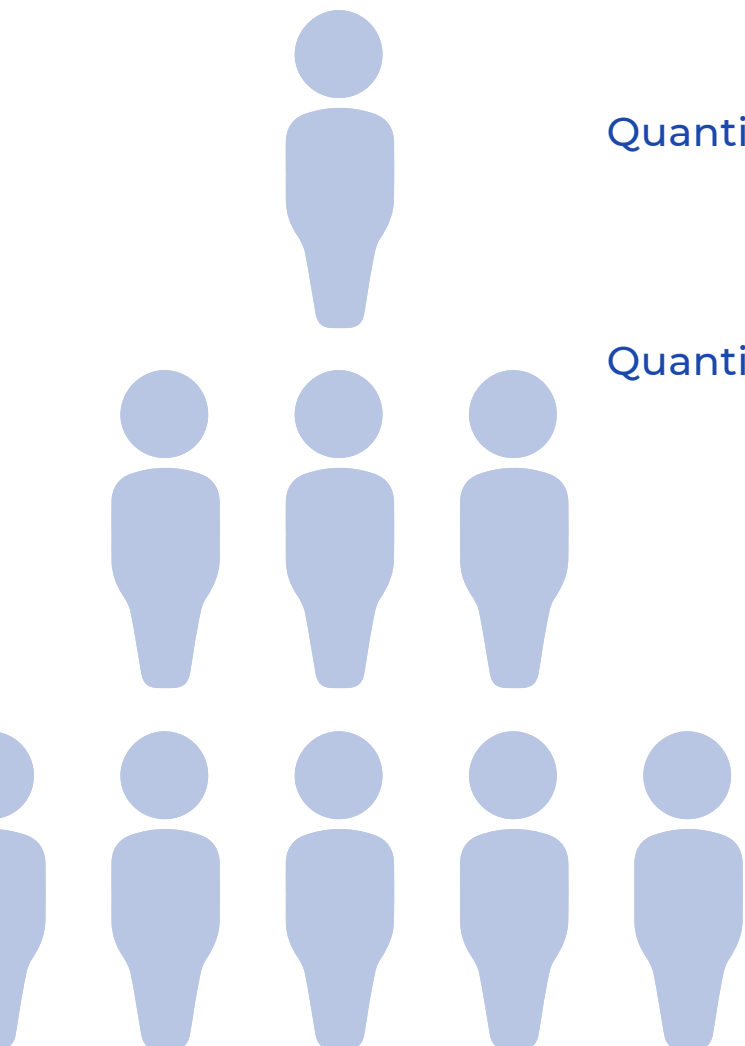
10.500€

Quantia destinada a modalitat 1:

4.500€

Quantia destinada a modalitat 2:

6.000€



CONVOCATÒRIES D'AJUTS

Per a la Modalitat 1 es van presentar un total de 8 projectes, dels quals es van donar ajuts als 7 següents:

RESPONSABLE	ACCIÓ	IMPORT
Dr. Josep Duran Carpintero	Ponte bata con una experta en química computacional	300 €
Dra.Silvia Aulet Serralonga	Feminismes perifèrics i interculturalitat crítica...Quina relació tenen amb el turisme?	300 €
Sr. Jaume Rufí Pagès	De la República a l'exili: els camins de les mestres	300 €
Dra. Carme Bertran Noguer	Curs Introducció a la perspectiva de gènere als estudis de Grau en Infermeria	300 €
Dr.Jordi Pérez González	Podcasts amb científiques: Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga	300 €
Dra. Dolors Cañabate Ortiz	Dansa social i violència masclista	300 €
Dra. Yolanda Silva Blas	Enquesta sobre el coneixement en perspectiva de gènere a la Facultat de Medicina	300 €



CONVOCATÒRIES D'AJUTS

Per a la [Modalitat 2](#) es van presentar un total de 16 projectes, dels quals es van atorgar ajuts als 8 que es descriuen a continuació:

RESPONSABLE	ACCIÓ	IMPORT
Dra. Lluïsa Faxedas	El subjecte inesperat: gènere, pràctiques artístiques i representació	800 €
Dra. Carme Echazarreta Soler	V Congrés Congènere 2023: Tecnologia i Gènere. Cultura organitzativa, Reptes i Oportunitats	1.000 €
Dra. Teresa Cabruja Ubach	Aportacions epistemològiques i metodològiques feministes al procés de recerca científica: cos, emocions i espais de reflexivitat	1.000 €
Dra. Carolina Fernández Blanco	Nuestras Juristas Referentes: género y ejercicio de la actividad jurídica	1.000 €
Dra. Ester Blay	Jornades de Metodologia d'investigació Feminista	600 €
Dra. Ada Pastor Oliveras	Fòrum de discussió "Dones i crisi ecològica"	1.000 €
Dra. Silvia Simon Rabasseda	V Jornades de Comunicació Científica 2.0: Desbiaixem-la, que surtin les dones!	1.000€
Dr. Àngel Quintana Morraja	Dones que sagnen: Reflexions sobre el tabú de la menstruació en el cinema i les altres arts	1.000 €
Dra. Esther Blay Gil	I Jornades de Gènere i Dret – Facultat de Dret (UdG)	1.000 €

CONVOCATÒRIES D'AJUTS

I CONVOCATÒRIA DEL CONCURS PER A LA CONCESSIÓ DEL PREMI AL MILLOR TREBALL FINAL DE GRAU AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA UNIVERSITAT DE GIRONA DEL CURS 2022-2023

El II Pla d'Igualtat de la Universitat de Girona, a l'Eix Estratègic 6, expressa el compromís social i transferència de coneixements sensibles al gènere de la UdG i concretament a l'Acció 50 , convocar beques, ajuts i premis adreçat a promoure valors vinculats a la igualtat de gènere. Per aquest motiu, durant el curs 2022-2023, s'ha dut a terme la primera convocatòria del concurs per a la concessió del premi al millor treball de grau amb perspectiva de gènere.

Es van presentar un total de 9 TFG dels quals s'ha atorgat el primer premi a:



WAFABOULAHROUZ LAHMIDI

“De mares a filles, dues generacions de dones: una anàlisi de les visions i percepcions de l'educació de les joves d'origen marroquí i les seves mares”

També s'han atorgat dos accèssits:



CLÀUDIA SAROLA FIGUERAS

“Presència i lideratge de les dones a l'audiovisual europeu de Netflix”



CLÀUDIA BUSSÉ ROJAS

“Les escriptores als Jocs florals de Barcelona (1859-1909)”

XARXES I GRUPS DE TREBALL



Reunió delegacions de gènere de centres

El 27 de gener de 2023 es fa una reunió de les delegacions de gènere dels centres de la UdG a la qual assisteixen la Silvia Llach, Vicerectora de Territori i Compromís Social; Anna Maria Pla, Delegada del Rector per a la Igualtat de Gènere i 5 delegacions de centre. És una reunió informativa, d'intercanvi i propostes.

PROPOSTES:



Vídeo Obligatori

Es parla de la necessitat de fer un vídeo obligatori per a tota la comunicat universitària.



Punt lila

Posar un punt lila a les consergeries dels centres, pel que caldrà formació per les persones que hi siguin.



Espai Intercanvi

Es proposa promoure espais d'intercanvi per aclarir conceptes.



25N. Actes i activitats

Informacions:

- S'està portant a terme una revisió del protocol per l'assetjament, prèviament revisada per persones expertes.
- S'ha modificat la normativa respecte de l'avaluació única
- Treballs de revisió de la normativa en perspectiva de gènere
- Sortirà la convocatòria de l'ajut d'igualtat de la UdG
- Sortirà la convocatòria dels premis TFG
- Estudi del Minsiteri d'Universitats per detectar la bretxa salarial de gènere. A la UdG també s'està treballant per al registre retributiu.
- Delegacions d'estudiantat als centres, una persona per centre

