



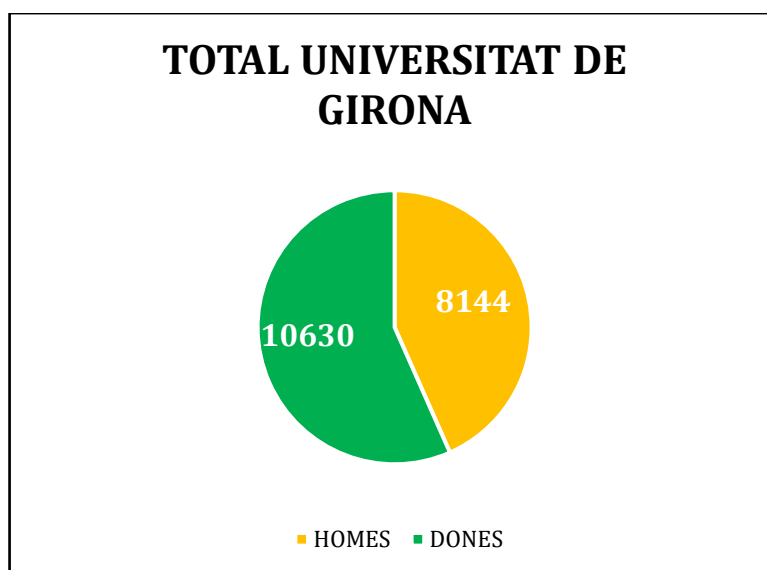
**DADES
DESAGREGADES
2022 - 2023**

ÍNDEX

1.	<u>LA UDG.....</u>	<u>2</u>
2.	<u>L'EQUIP DE GOVERN</u>	<u>3</u>
2.1.	ELS EQUIPS DE GOVERN DE LES FACULTATS -----	4
3.	<u>EL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS).....</u>	<u>7</u>
3.1.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER CATEGORIES -----	8
3.2.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER SERVEIS -----	9
3.3.	DISTRIBUCIÓ DEL PAS PER ÀREES D'ESTUDI -----	11
4.	<u>PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR</u>	<u>13</u>
4.1.	PDI PER FACULTATS -----	13
4.2.	PDI PER DEPARTAMENTS -----	16
4.3.	PDI PER FACULTATS I TIPUS DE CONTRACTE -----	20
5.	<u>ESTUDIANTAT.....</u>	<u>26</u>
5.1.	ESTUDIANTAT PER FACULTATS I TIPUS D'ESTUDIS-----	28
5.1.1.	FACULTAT DE CIÈNCIES	28
5.1.2.	FACULTAT DE DRET	29
5.1.3.	FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS	30
5.1.4.	FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA	31
5.1.5.	ESCOLA POLITÈCNICA SUPERIOR (EPS)	32
5.1.6.	FACULTAT D'INFERMERIA	34
5.1.7.	FACULTAT DE LLETRES	35
5.1.8.	FACULTAT DE MEDICINA	36
5.1.9.	FACULTAT DE TURISME	36
5.1.10.	ESCOLA DE DOCTORAT	37
5.1.11.	ESCOLES ADSCRITES	38
5.1.12.	ESTUDIANTAT VISITANT	40
5.1.13.	FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA PER A MÉS GRANS DE 50 ANYS	40

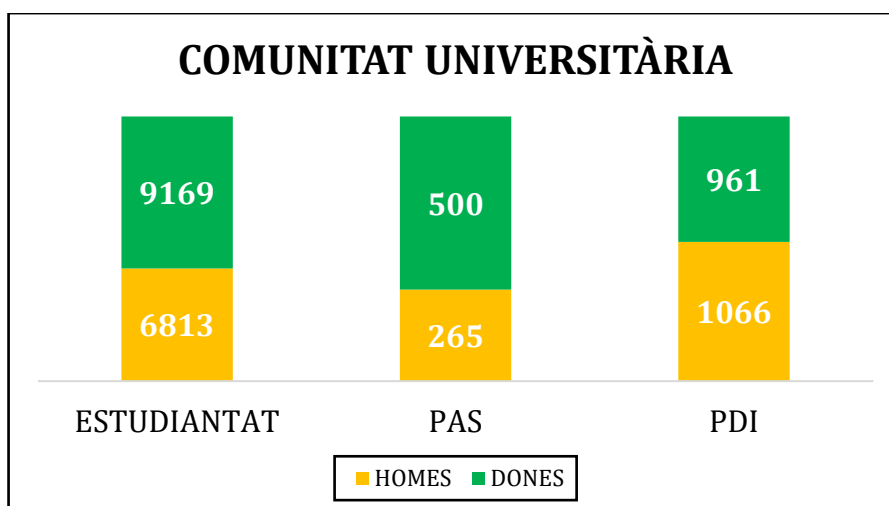
1. La UdG

La comunitat universitària de la Universitat de Girona, ha experimentat un augment de 363 persones respecte del curs anterior, de les quals 260 són dones i 103 homes. Novament, el nombre total de dones és superior al d'homes.



Pel que fa als diferents col·lectius, els d'estudiantat i de personal d'administració i serveis (PAS) el nombre de dones és superior al d'homes. En el de personal docent i investigador (PDI), com en anys anteriors, hi ha un nombre més elevat d'homes que de dones.

Tanmateix, cal remarcar que el PDI ha tingut un augment en el nombre de dones, un total de 74 dones més, i una disminució de 4 homes respecte del curs 2021/22.

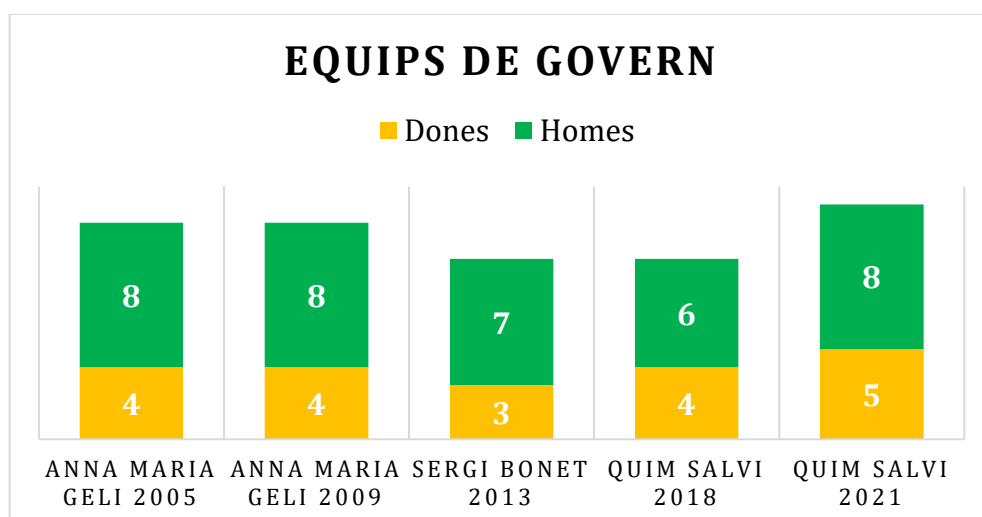


2. L'equip de govern

L'actual equip de govern escollit a les eleccions celebrades el mes de desembre de 2021 es troba integrat per 8 homes i 4 dones.

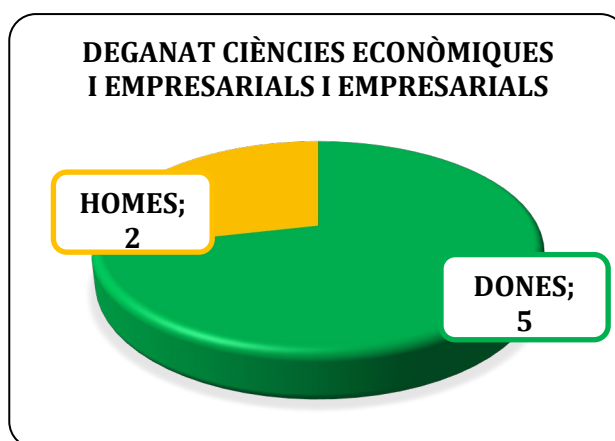
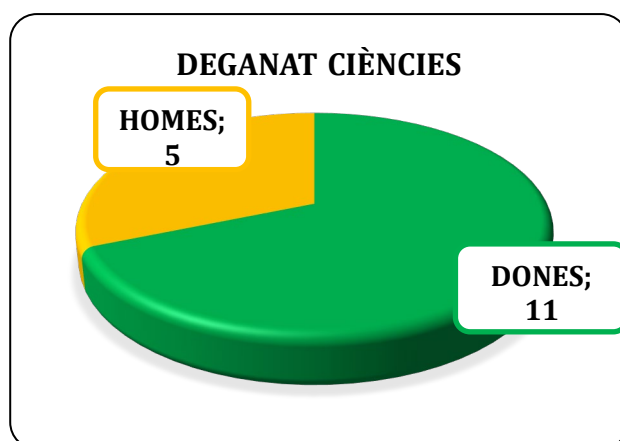
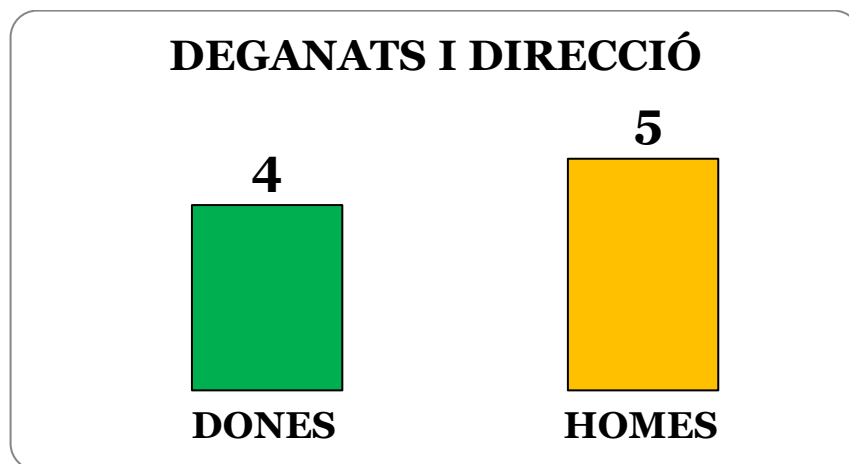
EQUIP DE GOVERN - CURS 2022-23	
RECTOR	HOME
SECRETÀRIA GENERAL	DONA
VICERECTOR DE COMUNICACIÓ	HOME
VICERECTOR DE DOCÈNCIA I PLANIFICACIÓ ACADÈMICA	HOME
VICERECTORA D'ESTUDIANTAT, MOBILITAT I OCUPACIÓ	DONA
VICERECTOR DE PERSONAL	HOME
VICERECTOR DE PROJECTES ESTRATÈGICS I INTERNACIONALITZACIÓ	HOME
VICERECTOR DE QUALITAT I TRANSPARÈNCIA	HOME
VICERECTORA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	DONA
VICERECTORA DE TERRITORI I COMPROMÍS SOCIAL	DONA
VICERECTOR DE CAMPUS SOSTENIBILITAT	HOME
VICERECTORA DE DESPLEGAMENT ESTATUTARI I NORMATIU	DONA
GERENT	HOME

Aquest curs 2022/23, s'ha incorporat a l'Equip de Govern de la UdG el Vicerectorat de Desplegament Estatutari i Normatiu que està a càrrec de la Dra. Susana Oromí Vall-llovera.

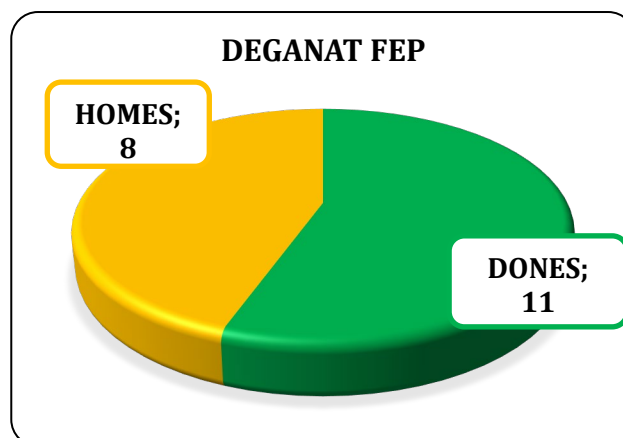
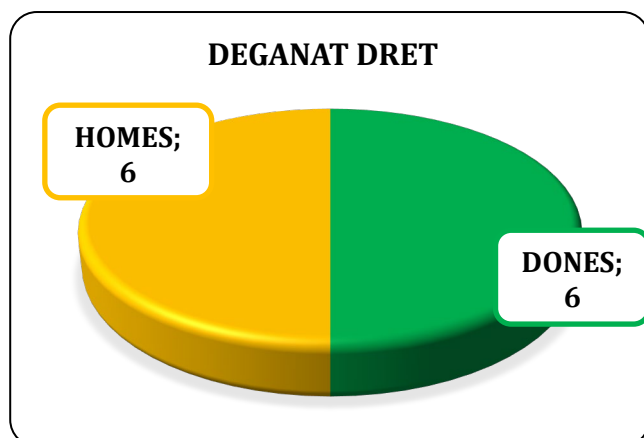


2.1. Els equips de govern de les facultats

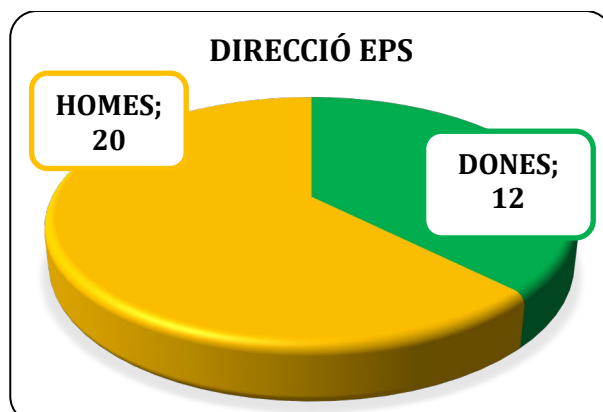
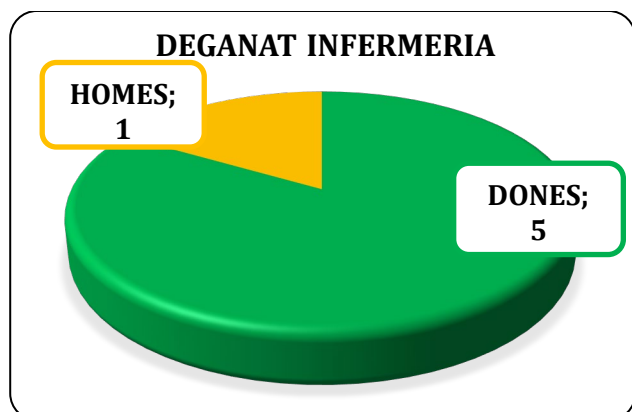
Els deganats de les 8 facultats i la direcció de l'Escola Politècnica Superior de la mateixa manera que a l'informe del curs anterior, segueixen essent ocupats per 4 dones i 5 homes.



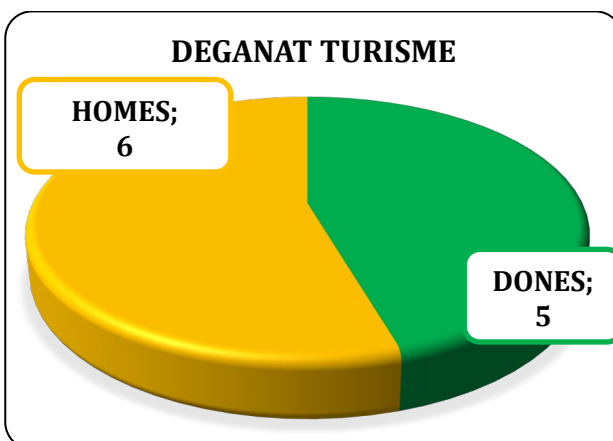
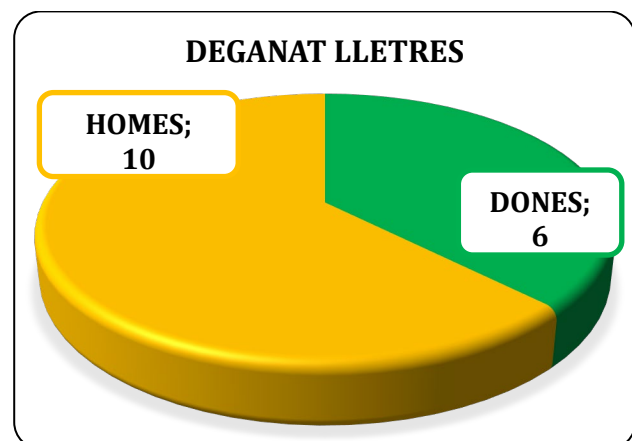
De la mateixa manera que els dos últims informes, la Facultat de Ciències i la de Ciències Econòmiques i Empresarials es mantenen amb el mateix biaix de gènere en favor de les dones.



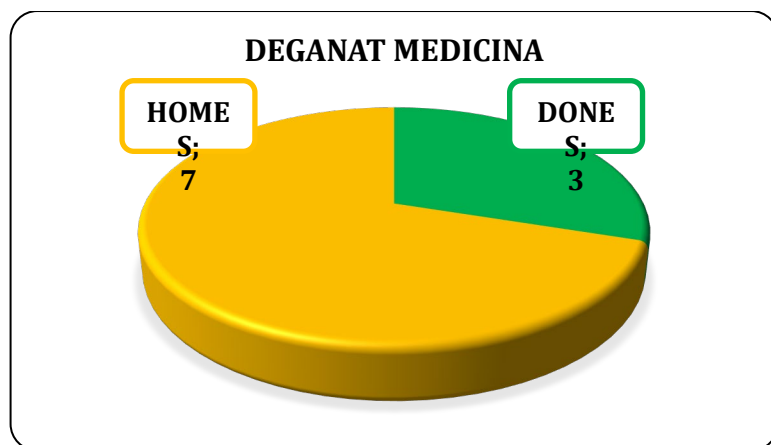
La Facultat de Dret es manté com l'única que té una composició totalment paritària. D'altra banda, a diferència de l'any passat, la Facultat d'Educació i Psicologia compta amb 11 dones i 8 homes a la composició del seu deganat, mantenint el biaix a favor de les dones però augmentat en 1 membre la presència d'homes al seu equip de govern.



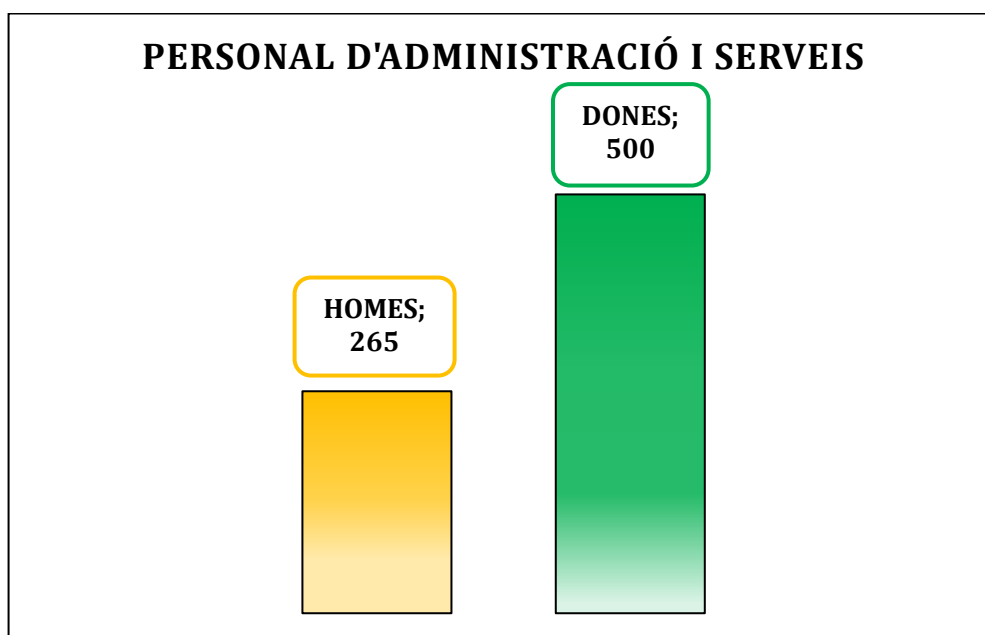
Així mateix, la Facultat d'Infermeria manté el biaix de gènere a favor de les dones, mentre que l'Escola Politècnica Superior ha reduït en dos homes el seu equip de govern i ha augmentat en dos el nombre de dones, mantenint el biaix de gènere en favor dels homes però en menys mesura que el curs passat.



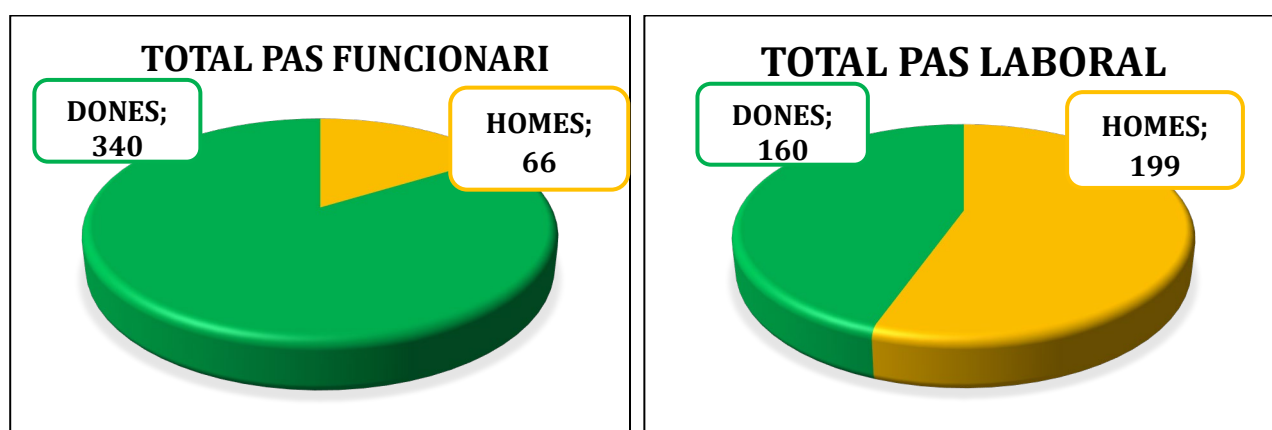
El Deganat de Lletres ha reduït en 1 membre el seu nombre d'homes i ha augmentat en 1 el de dones. Tot i aquesta modificació, respecte del curs passat, es segueix mantenint el biaix de gènere a favor del col·lectiu masculí. No obstant, la Facultat de Turisme es segueix acostant a la paritat absoluta de la Facultat de Dret. Finalment, respecte de l'any passat, el Deganat de Medicina manté el mateix nombre de dones però ha reduït en un membre el nombre d'homes, essent encara el biaix de gènere favorable a aquest darrer col·lectiu.



3. El personal d'administració i serveis (PAS)



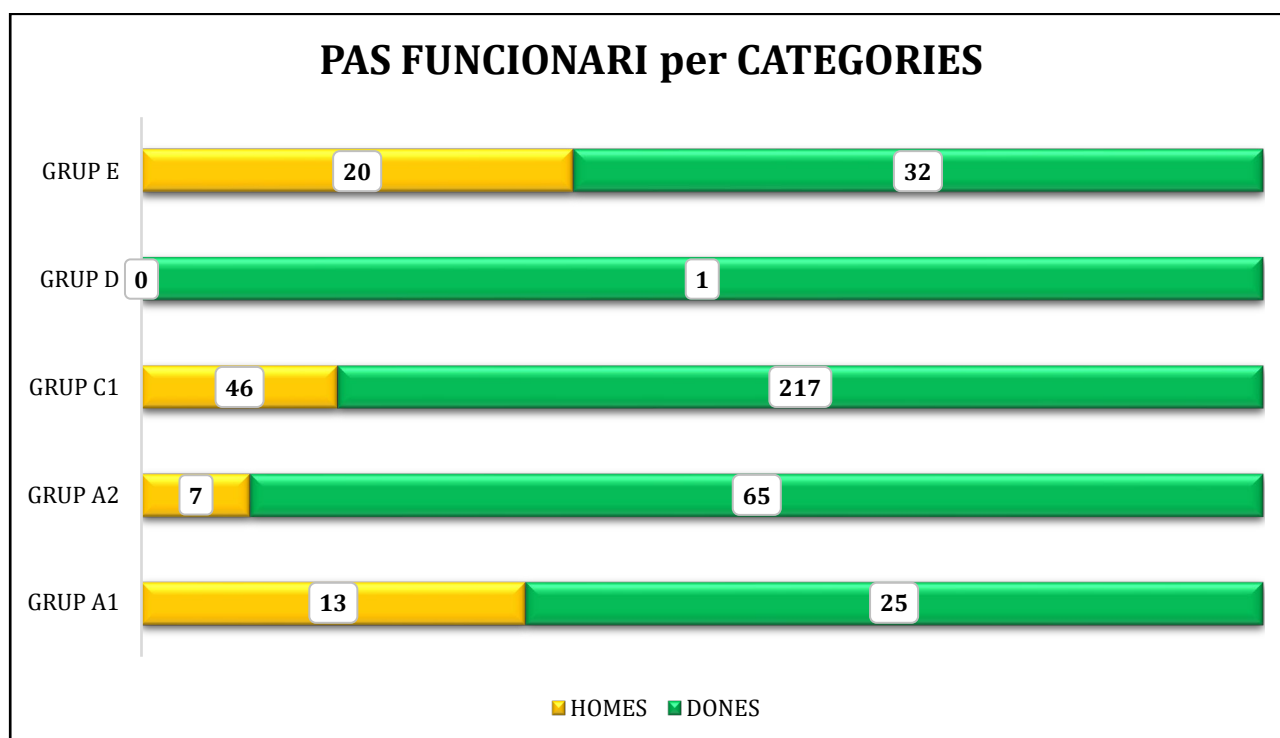
El curs 2022/2023, el nombre de PAS s'ha mantingut respecte del curs anterior. No obstant, el nombre de dones s'ha reduït en 4 i ha augmentat en 4 el d'homes, mantenint el biaix de gènere a favor del col·lectiu femení.



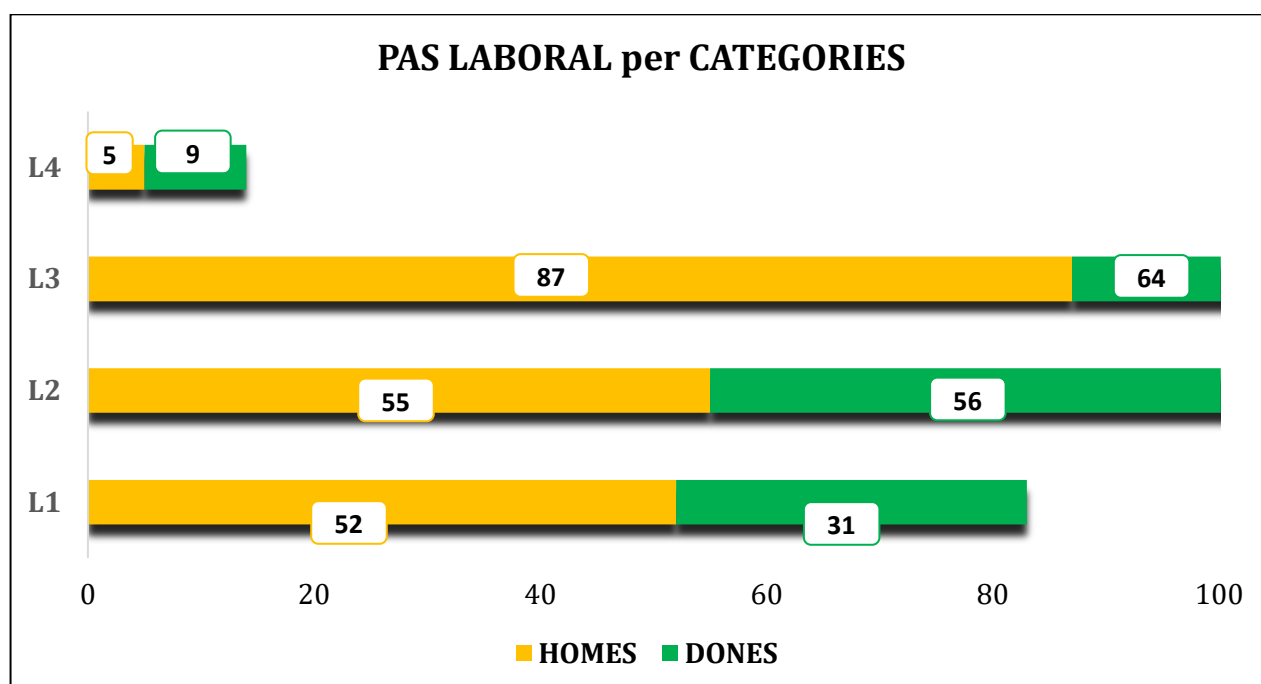
Pel que fa referència al PAS funcionari, de la mateixa manera que a l'informe precedent, és significatiu el biaix de gènere a favor de les dones. Tanmateix, aquest biaix s'ha vist incrementat degut a la reducció en 17 del nombre de pas funcionari masculí, representant aquest col·lectiu només el 16 % del total de PAS funcionari enfront el 84 % de dones que el representen.

D'altra banda, el PAS laboral és pràcticament equitatiu amb un 55% d'homes enfront un 45% de dones entre els seus membres.

3.1. Distribució del PAS per categories



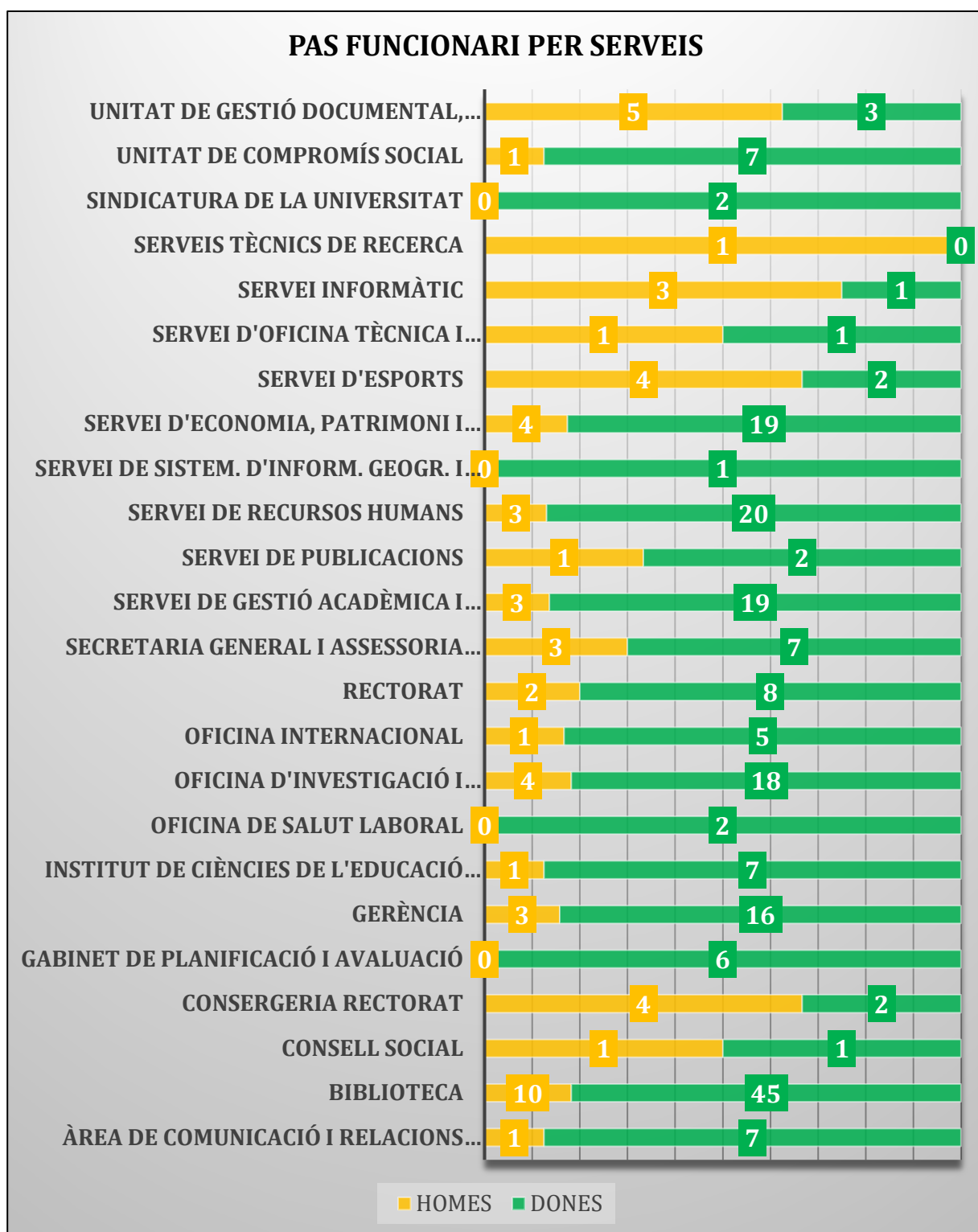
De l'anàlisi dels diferents tipus de contractació del PAS funcionari, es pot observar que la majoria són dones en tots els grups. Si considerem la figura anterior relativa al total de PAS funcionari, és raonable que les diferents modalitats contractuals estiguin integrades per una majoria femenina.



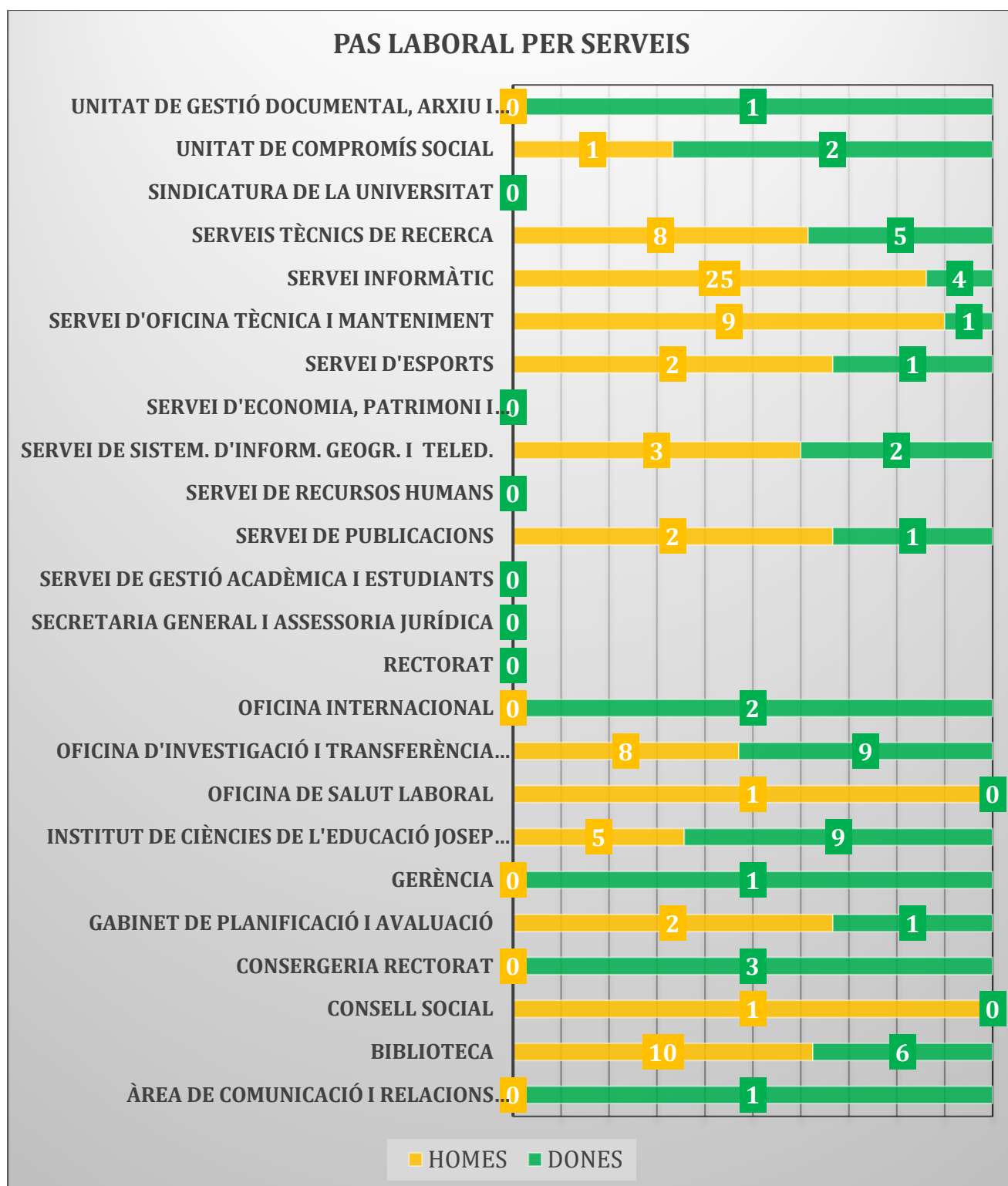
Pel que fa al PAS laboral, la diferència entre homes i dones a les diferents categories no és tan significativa com la del PAS funcionari, no obstant, encara s'allunya de la paritat.

3.2. Distribució del PAS per serveis

No s'observen canvis rellevants respecte de les dades dels informes precedents. És destacable que únicament el Servei Informàtic, Consergeria Rectorat i el d'Esports, es mantenen un any més com a serveis majoritàriament masculins.

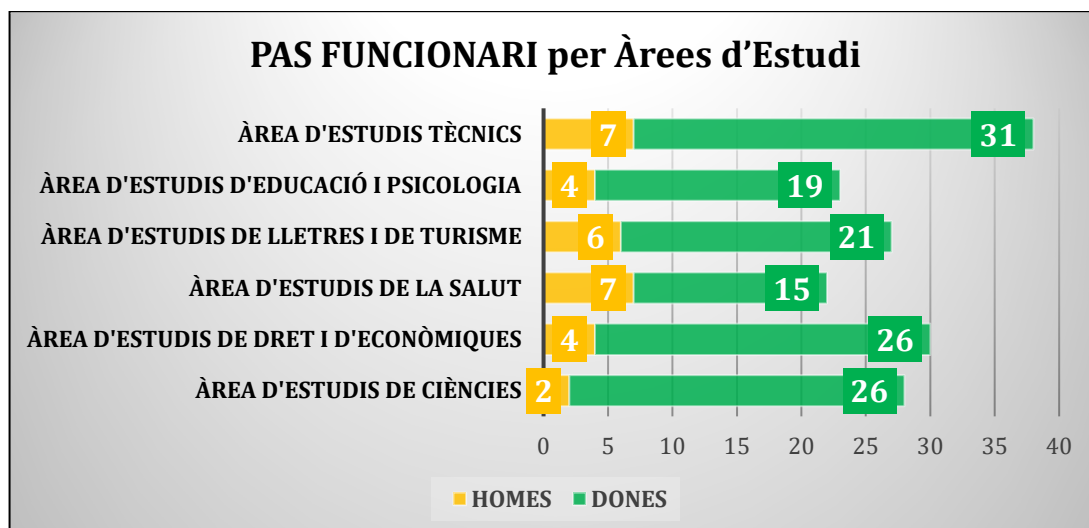


D'altra banda, el PAS laboral també manté pràcticament les mateixes dades que els informes anteriors, a excepció de la paritat que s'ha assolit a l'Oficina d'Investigació i Transferència. La particularitat del PAS laboral és que s'aproxima més a la paritat que el PAS funcionari. No obstant, quan s'analitza per serveis, es pot concloure que encara existeixen serveis més feminitzats i masculinitzats que altres. Per exemple, el Servei Informàtic i el d'Oficina tècnica està compost majoritàriament per homes.

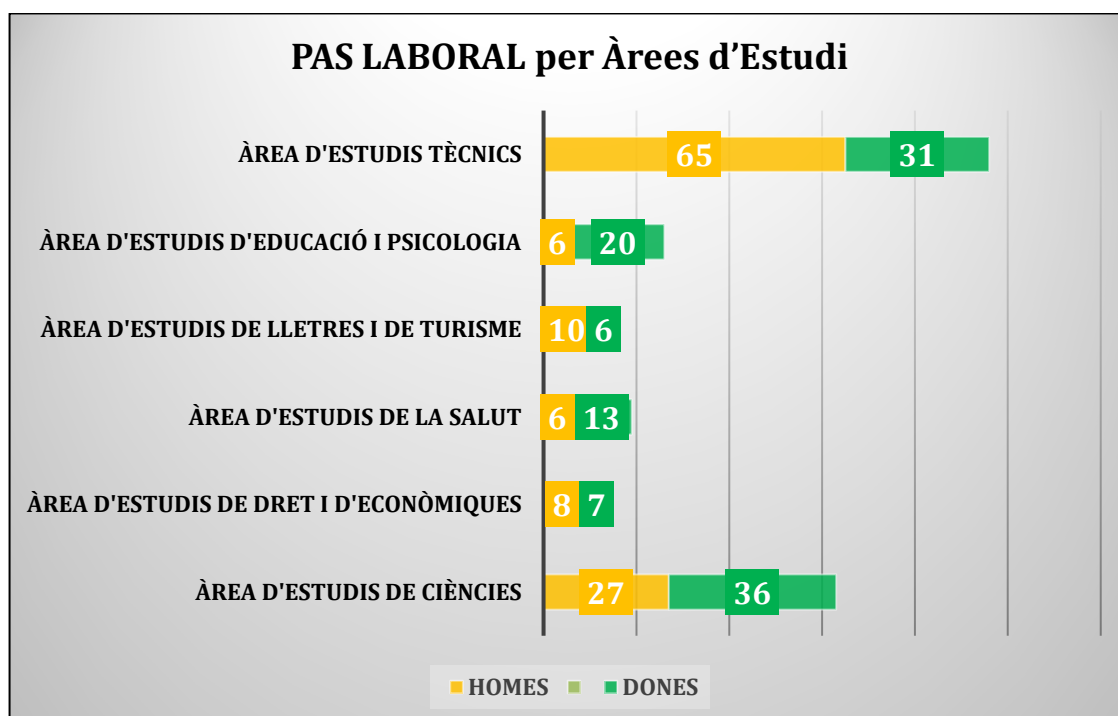


3.3. Distribució del PAS per àrees d'estudi

De la mateixa manera que en els informes dels darrers anys, les diferents àrees d'estudi continuen mostrant un biaix de gènere important entre el PAS funcionari favorable al col·lectiu femení.

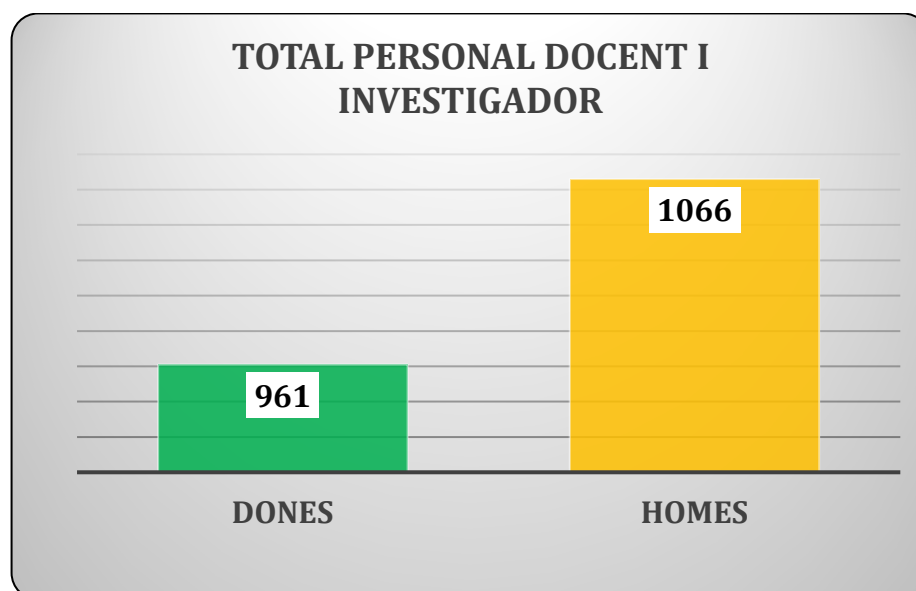


D'altra banda, respecte de la distribució del PAS laboral a les diferents Àrees d'estudi es pot concloure que tal i com succeeix amb la distribució del PAS laboral per serveis, existeixen àrees amb més presència femenina i viceversa. Principalment les diferències significatives de distribució s'observen a les següents àrees: l'Àrea d'Estudis d'Educació i Psicologia i l'Àrea de la Salut.



4. Personal Docent i Investigador

La distribució total del PDI mostra una particularitat respecte dels cursos anteriors. De la mateixa manera que el curs passat, es pot observar un increment en les contractacions de dones, concretament de 74 dones. D'altra banda, el nombre de PDI d'homes s'ha vist reduït en tres persones. Aquestes noves 74 contractacions fan arribar el total a 2.027 membres del PDI.

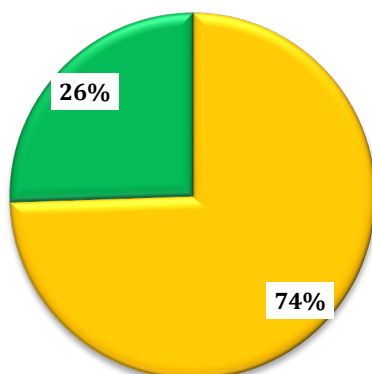


4.1. PDI per facultats

Pel que representa a la distribució del PDI a les diferents facultats i escoles de la UdG, es pot desprendre que les conclusions son anàlogues a les de l'informe precedent. Les facultats que mostren el biaix de gènere més important són la Facultat d'Infermeria i l'Escola Politècnica Superior, que reflecteix un cop més la situació que es viu a les aules.

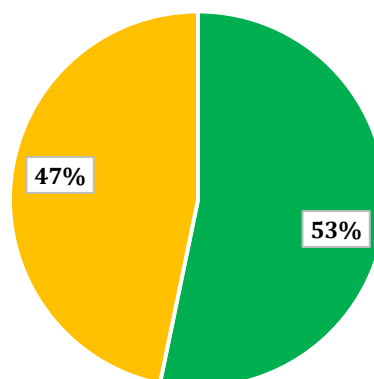
Finalment, cal destacar que el biaix de les esmentades facultats és pràcticament el mateix però a la inversa, la EPS és la més masculinitzada mentre que la facultat d'infermeria és la més feminitzada.

EPS



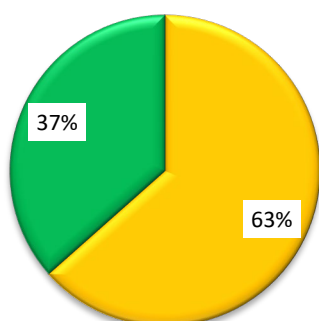
■ Homes ■ Dones

FACULTAT DE CIÈNCIES



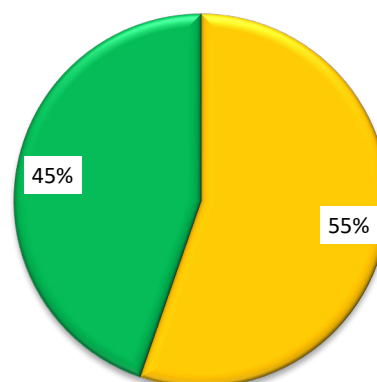
■ Dones ■ Homes

FACULTAT DE CIÈNCIES ECONÒMIQUES I EMPRESARIALS



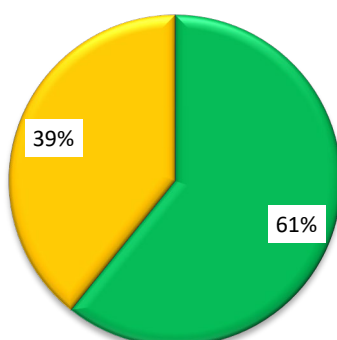
■ Homes ■ Dones

FACULTAT DE DRET

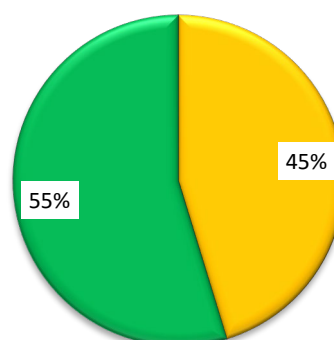


■ Homes ■ Dones

FACULTAT DE LLETRES

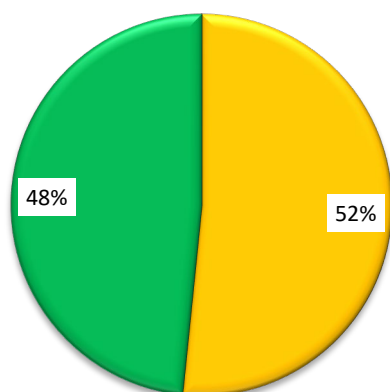


■ Homes ■ Dones



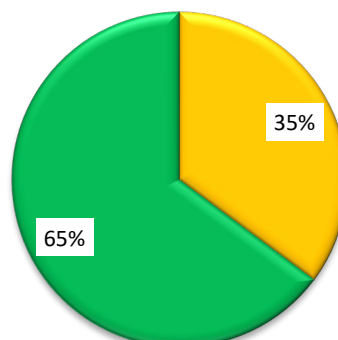
■ Homes ■ Dones

FACULTAT DE TURISME



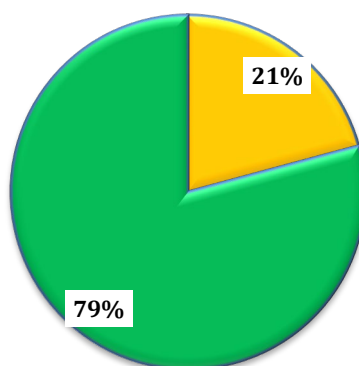
■ Homes ■ Dones

FACULTAT D'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA



■ Homes ■ Dones

FACULTAT D'INFERMERIA

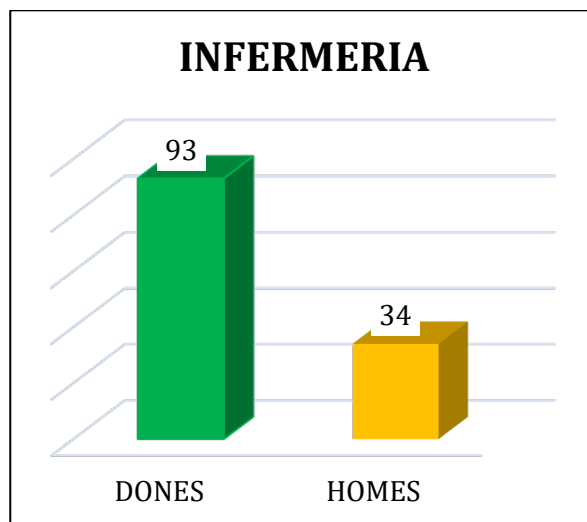
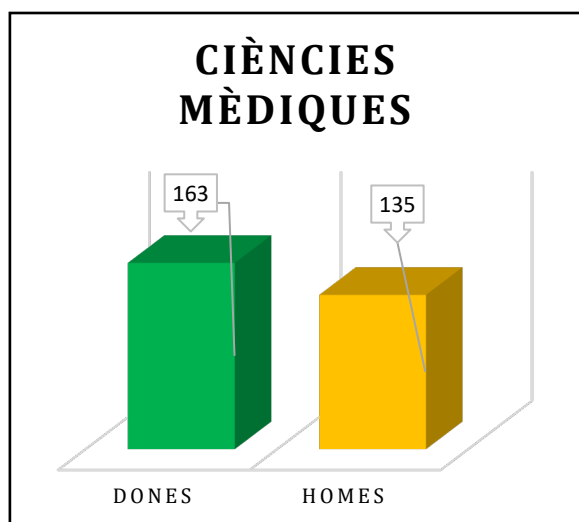


■ Homes ■ Dones

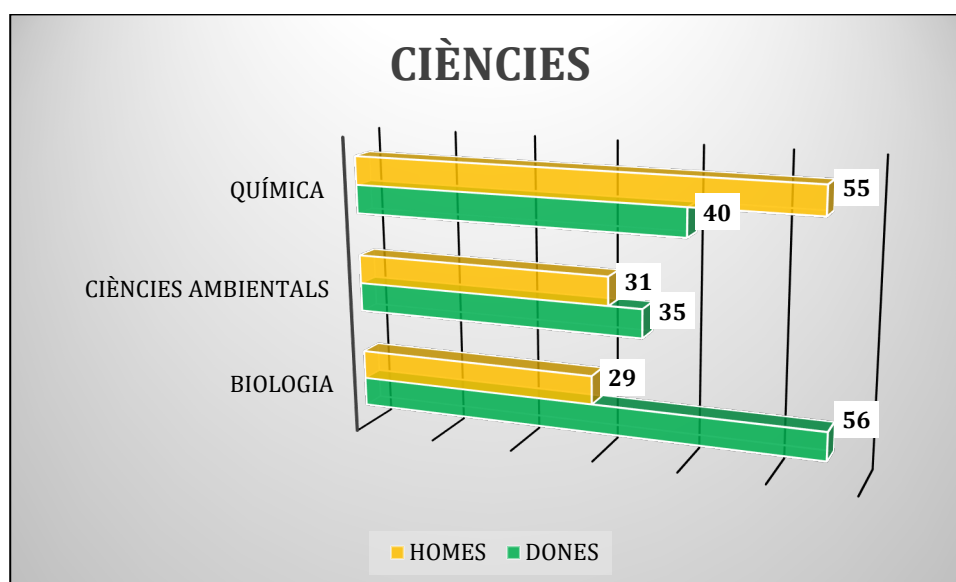
Tanmateix, les facultats de Turisme, Dret i Medicina són las que més s'aproximen a la paritat absoluta.

4.2. PDI Per departaments

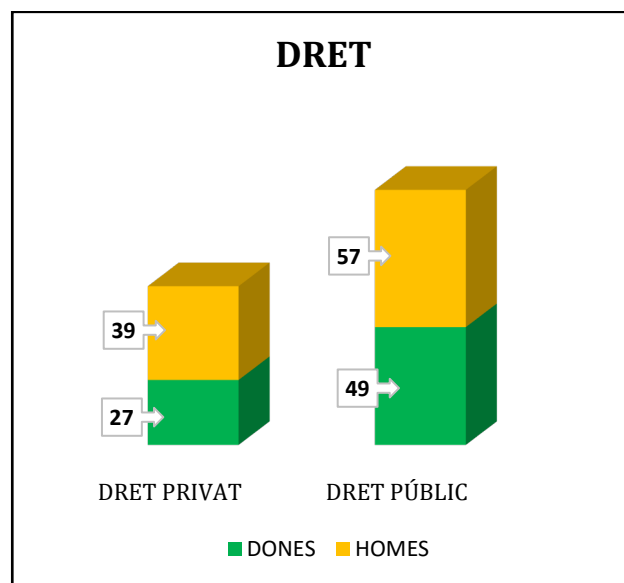
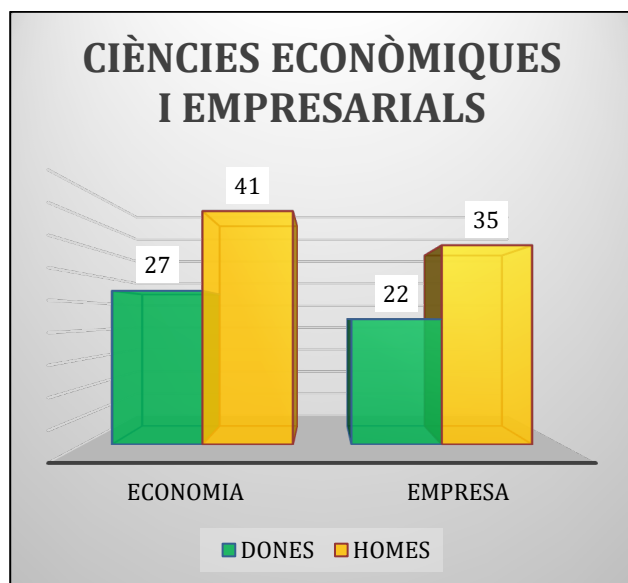
Seguint la mateixa tendència que la de l'informe precedent, de l'anàlisi de les dades de la distribució per sexes als departaments que corresponen a cada facultat i escola destaquem la presència majoritària de dones als departaments de Ciències Mèdiques i Infermeria que sens perjudici de l'augment del PDI en aquests departaments el biaix a favor del col·lectiu femení s'ha mantingut.



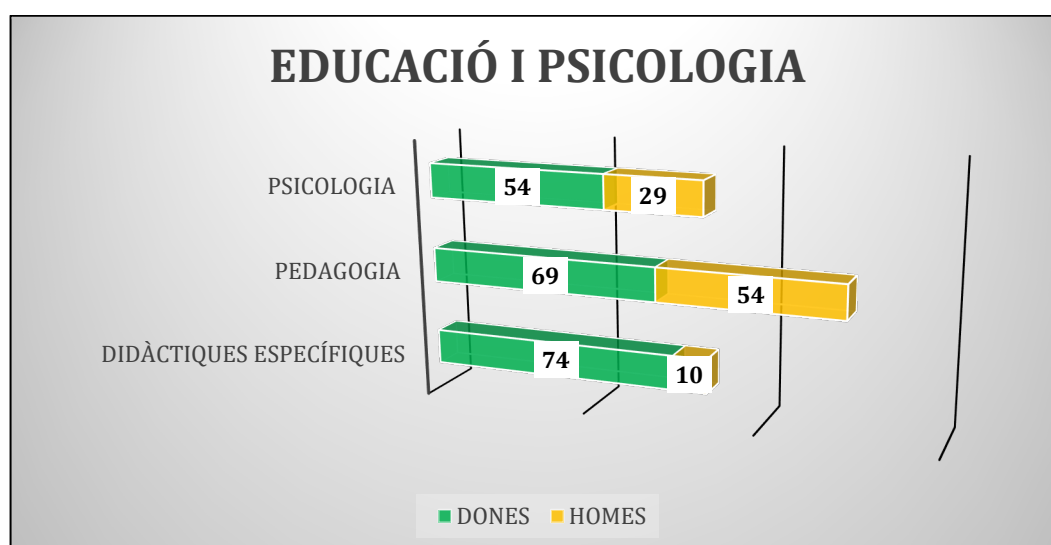
D'altra banda, la distribució als departaments de la Facultat de Ciències és diferent. Al Departament de Biologia hi ha una presència majoritària de dones a diferència del que succeeix amb els Departaments de Ciències Ambientals i Química on la distribució en el primer és quasi equitativa, i en el cas del Departament de Química els homes superen a les dones.



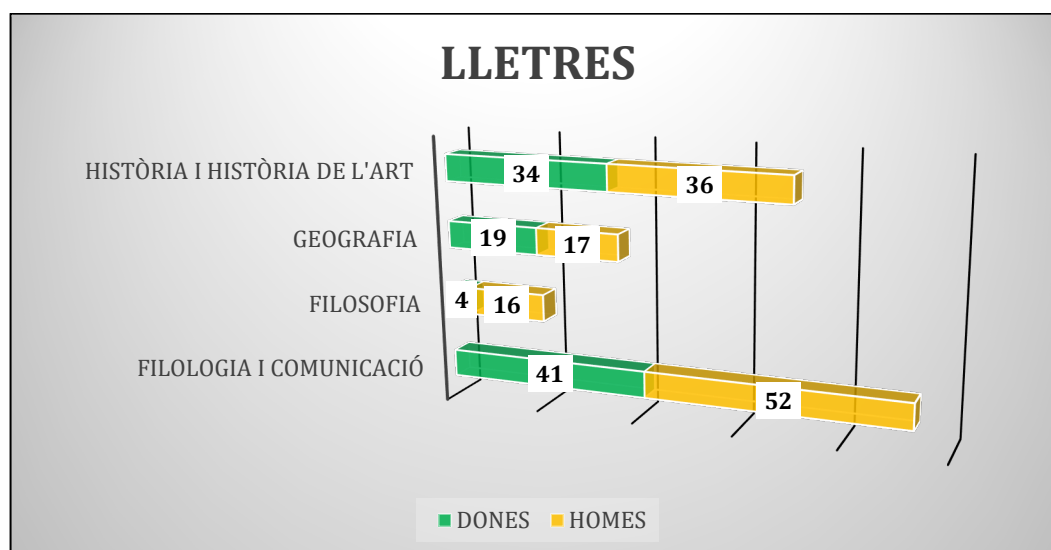
A la Facultat de Dret, concretament al Departament de Dret Públic es manté la quasi paritat, amb l'augment en 2 dones respecte del curs anterior i 2 homes, al Departament de Dret Privat s'ha produït una reducció de 4 homes a la seva plantilla, aquest fa que aquest Departament també es trobi en vies d'aconseguir una distribució equitativa.



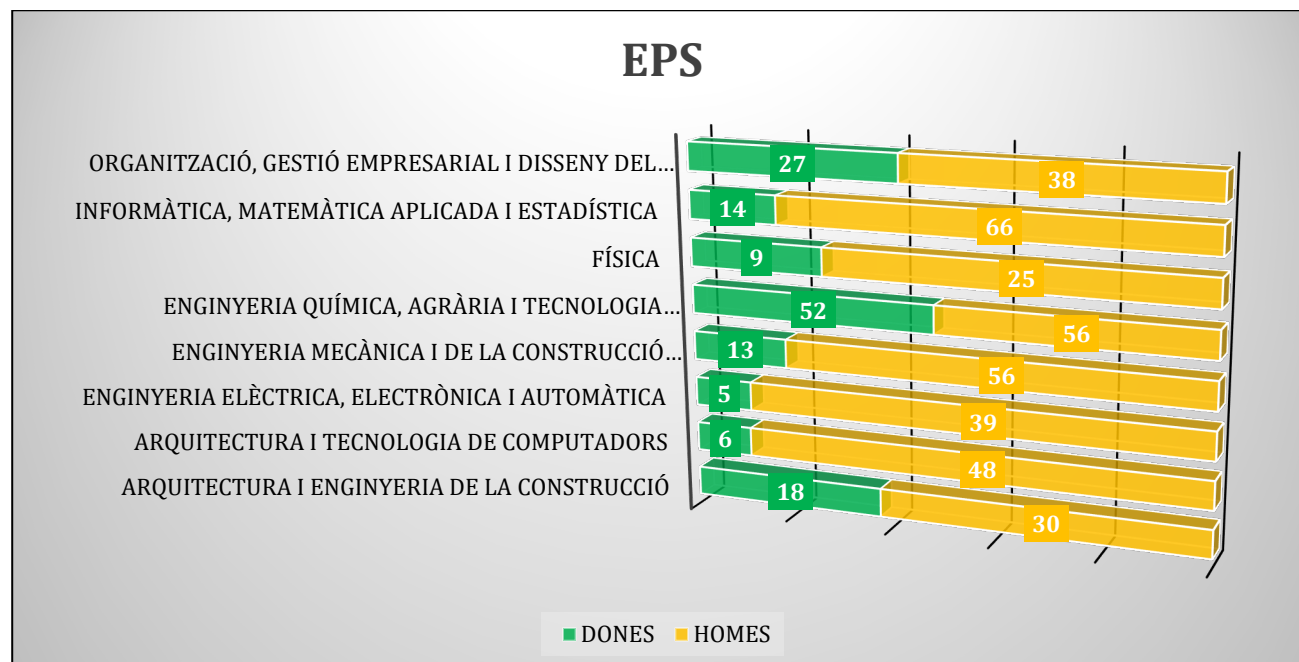
A la Facultat d'Educació i Psicologia, com en cursos anteriors, es manté el fort biaix de gènere en detriment dels homes. Cal destacar que en el Departament de Didàctiques Específiques s'ha produït una reducció de 16 homes a la plantilla, aquesta reducció contrasta amb l'augment en 12 dones. Aquests successos fan que el biaix que ja predominava als cursos anteriors, s'hagi vist accentuat.

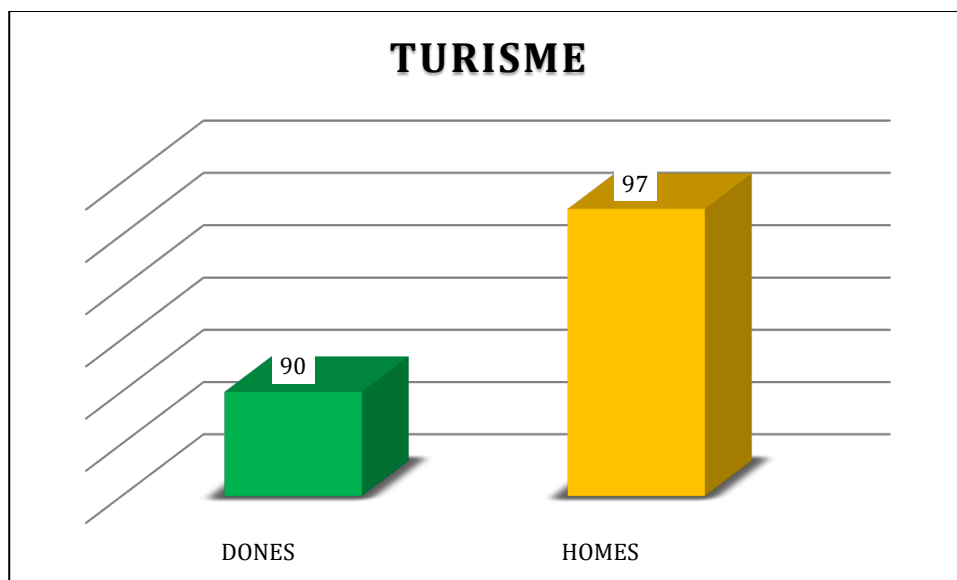


Als Departaments de la Facultat de Lletres es manté la major presència d'homes, no obstant, departaments com el d'Història de l'Art i el de Filologia i Comunicació es troben quasi a la paritat amb la seva distribució.



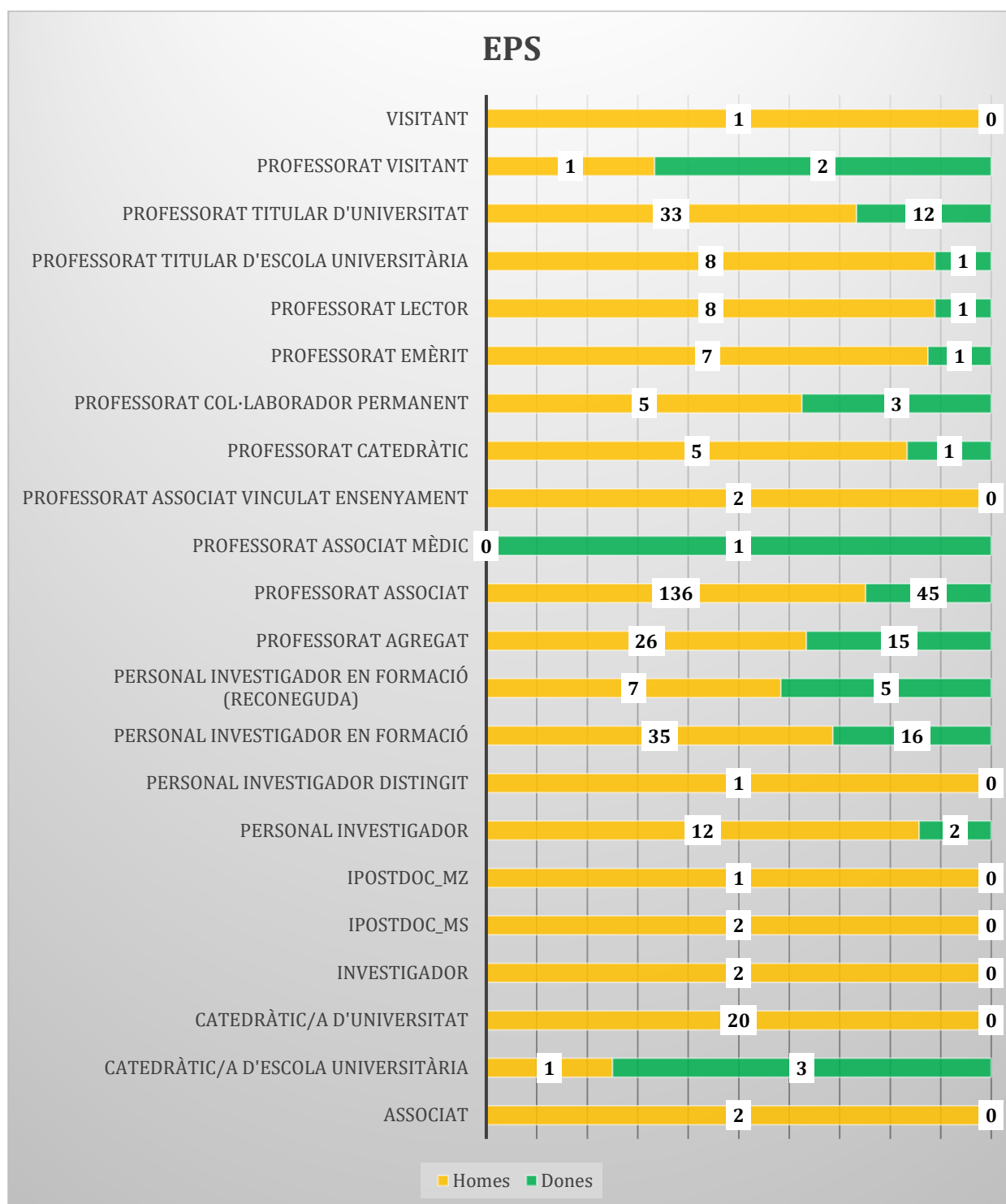
Finalment, a la EPS s'observa que la situació del PDI és semblant a la que es viu a les aules a excepció del Departament d'Enginyeria Química Agrària i Tecnologia Agroalimentària, que pràcticament té paritat entre el professorat.



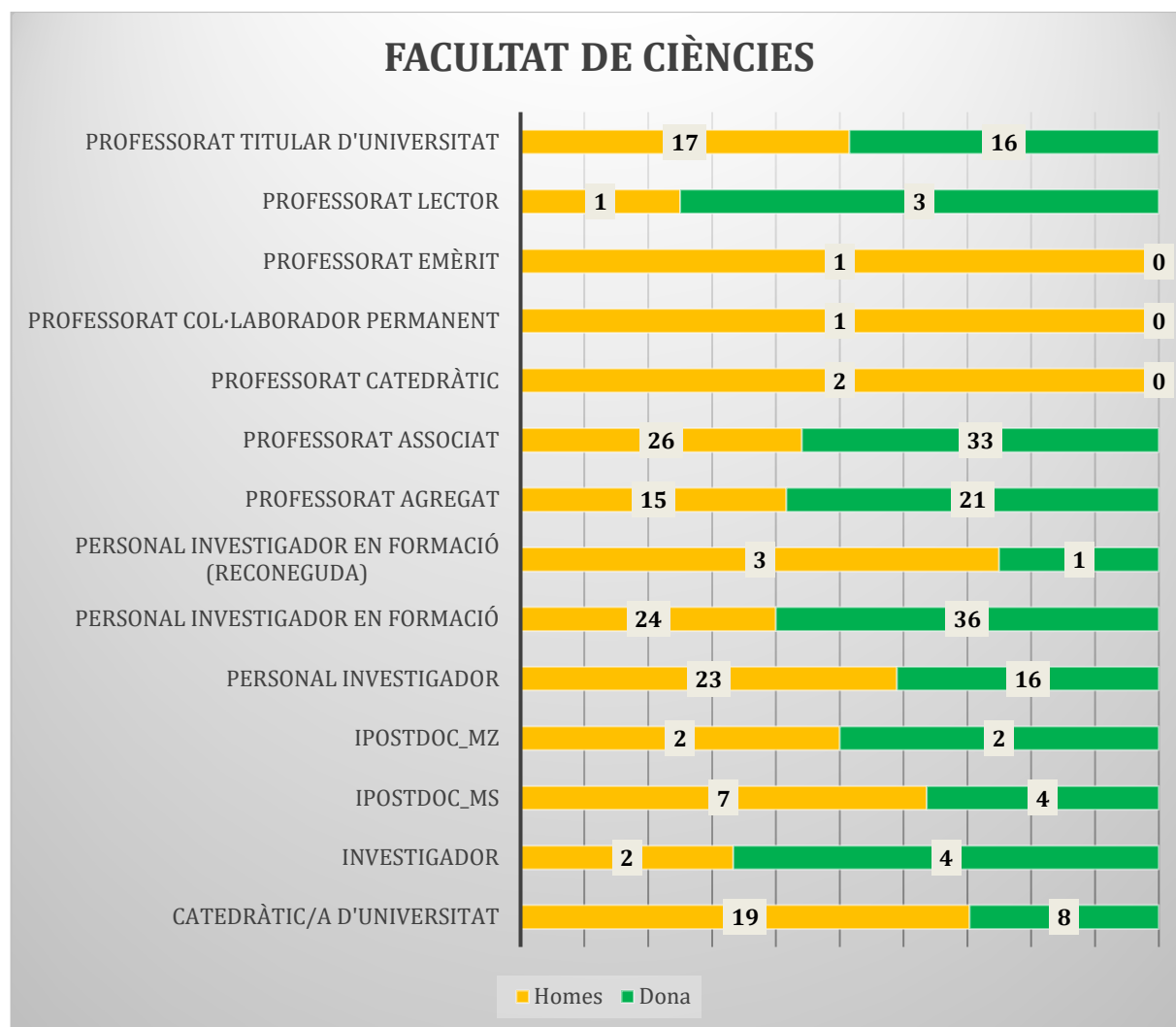


4.3. PDI per facultats i tipus de contracte

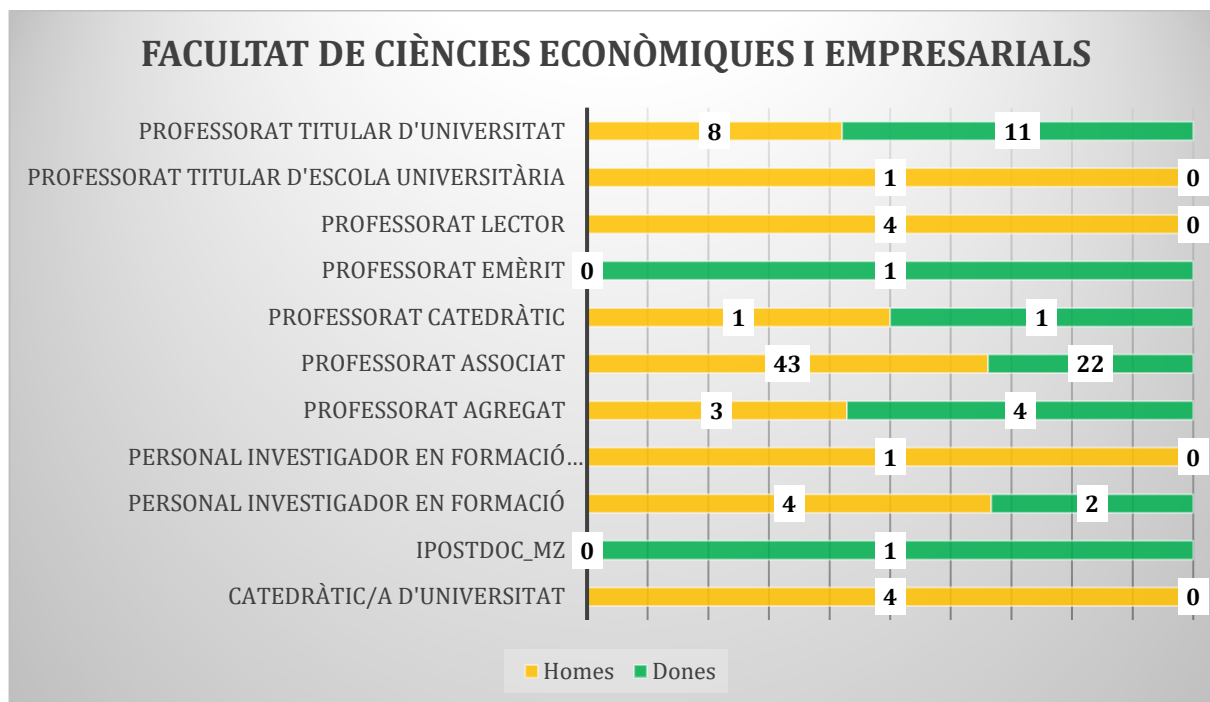
A la plantilla de Personal Docent i Investigador de l'Escola Politècnica Superior, no s'observen canvis significatius respecte a les dades dels curs 2021/22, totes les tipologies de contractes tenen major número d'homes que de dones.



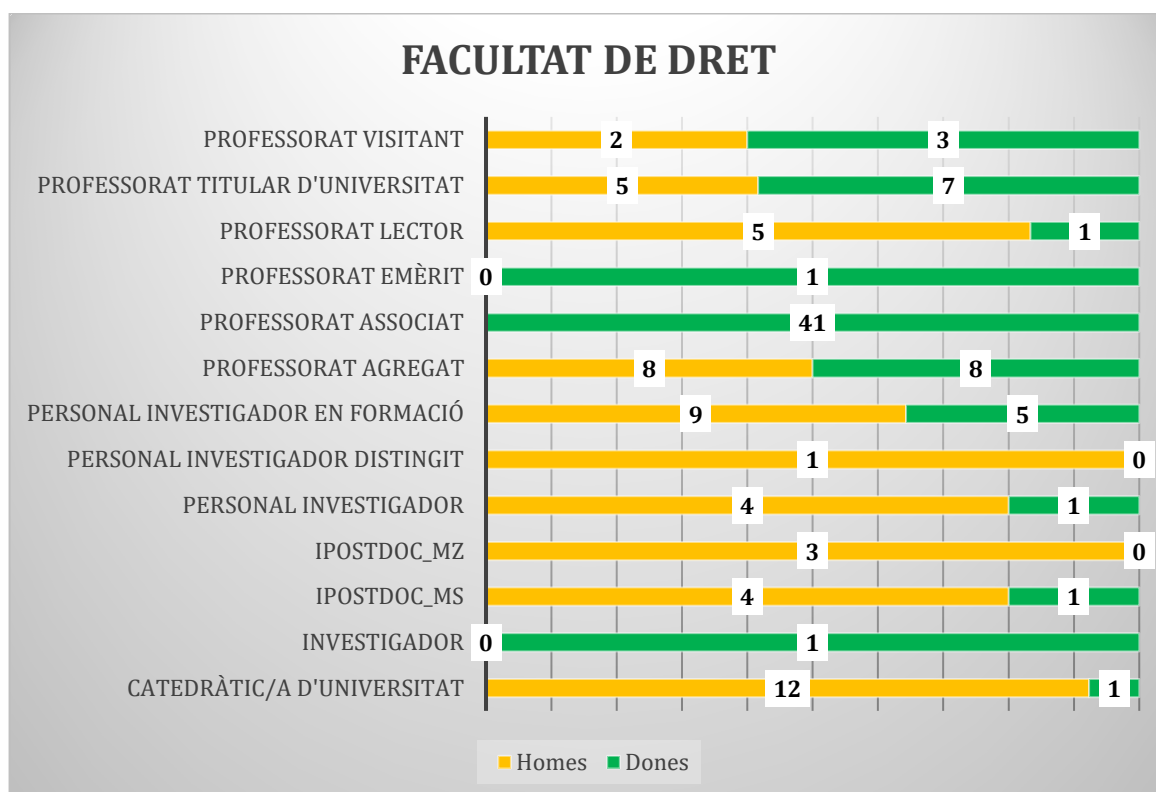
A la Facultat de Ciències, es conserva la tendència a la paritat, destacant el nombre de professorat titular amb 17 homes i 16 dones. No passa el mateix a la categoria superior on les dones són minoria, 8 catedràtiques i 17 catedràtics.



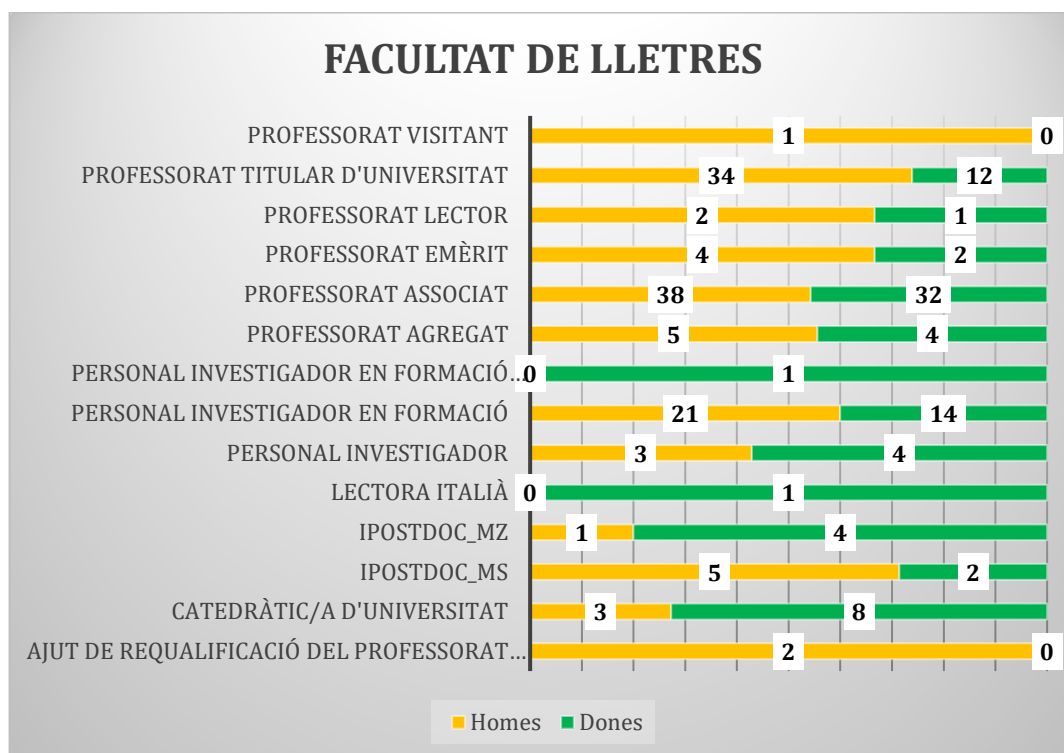
El professorat de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales, tampoc presenta canvis a destacar respecte al curs 2021/22.



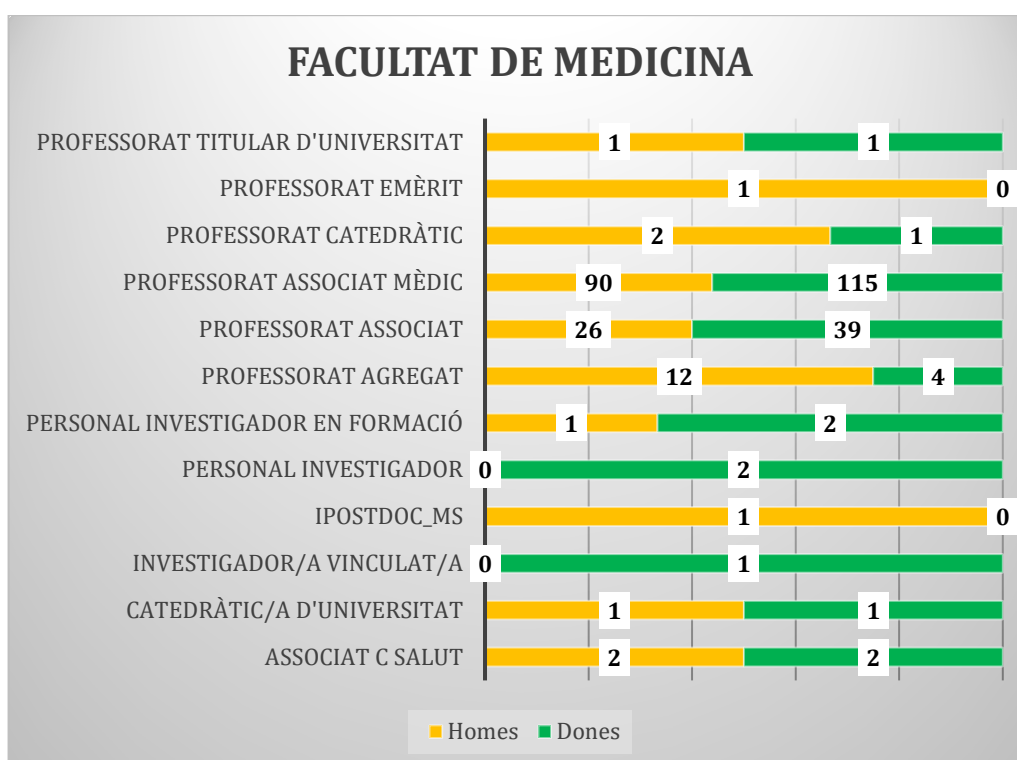
La Facultat de Dret, manté certa paritat en la majoria de tipus de contractació excepte, el Professorat Associat amb un 100% de dones i la categoria de catedràtica/catedràtic on d'un total de 13 persones, només una és dona.



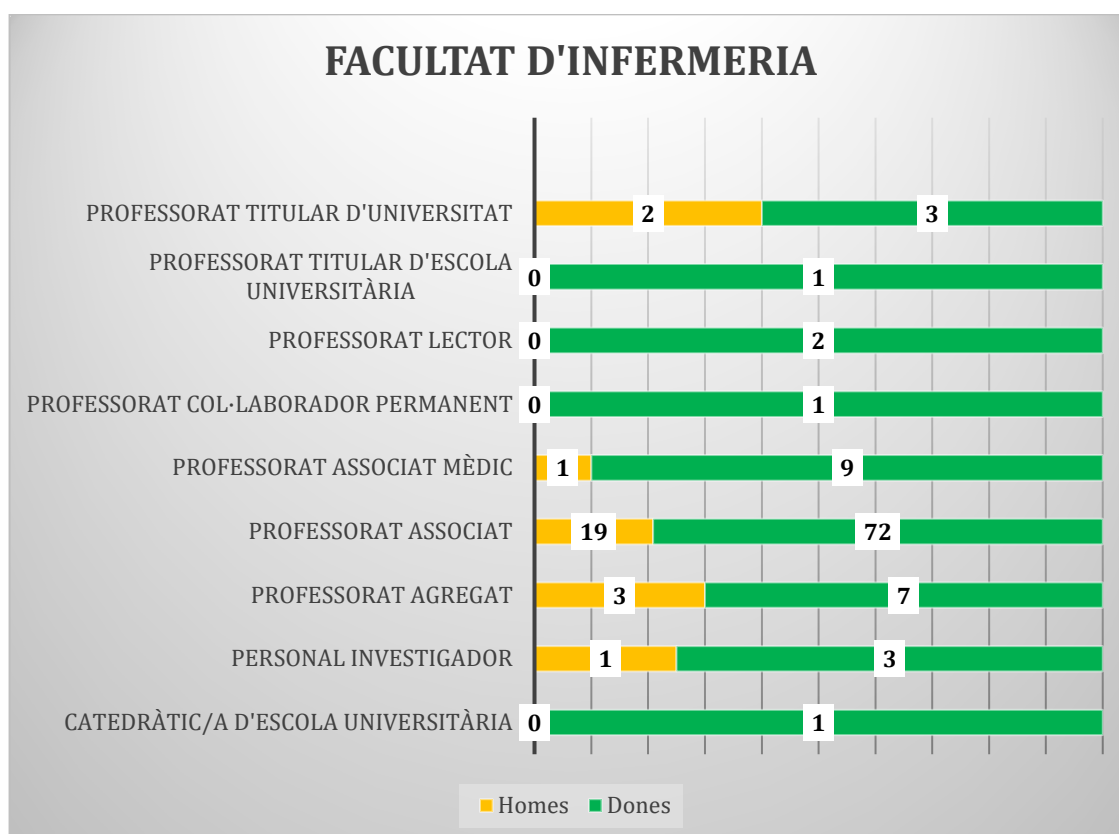
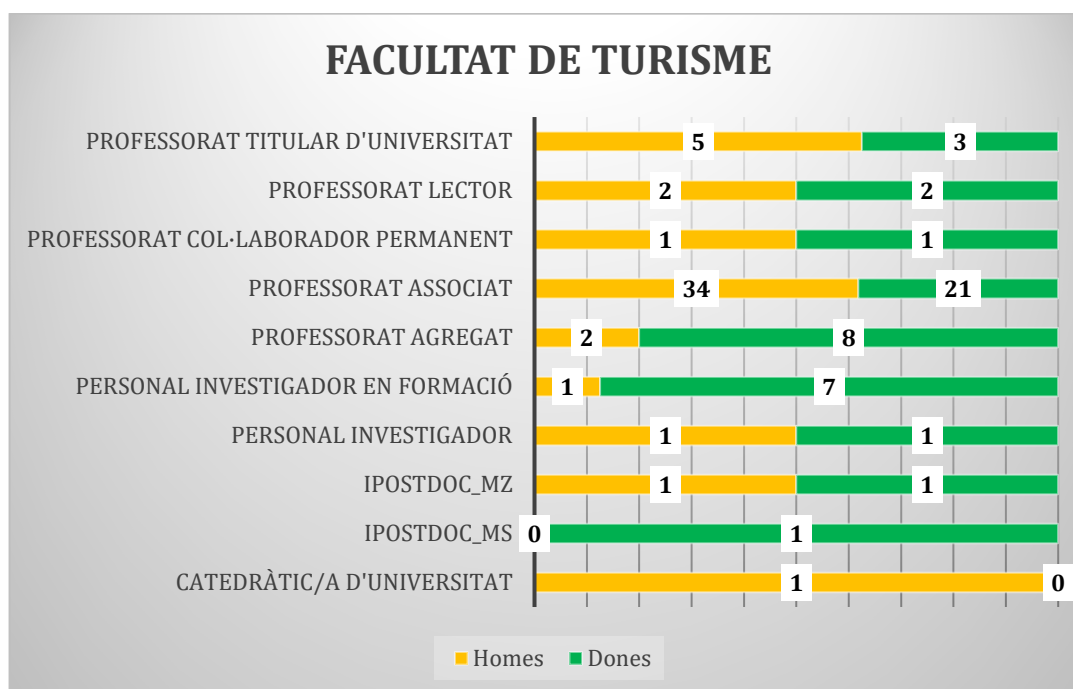
El tipus de contracte majoritari a la Facultat de Lletres és de professorat titular i associat i en aquests, com en tots els altres, la majoria són homes.



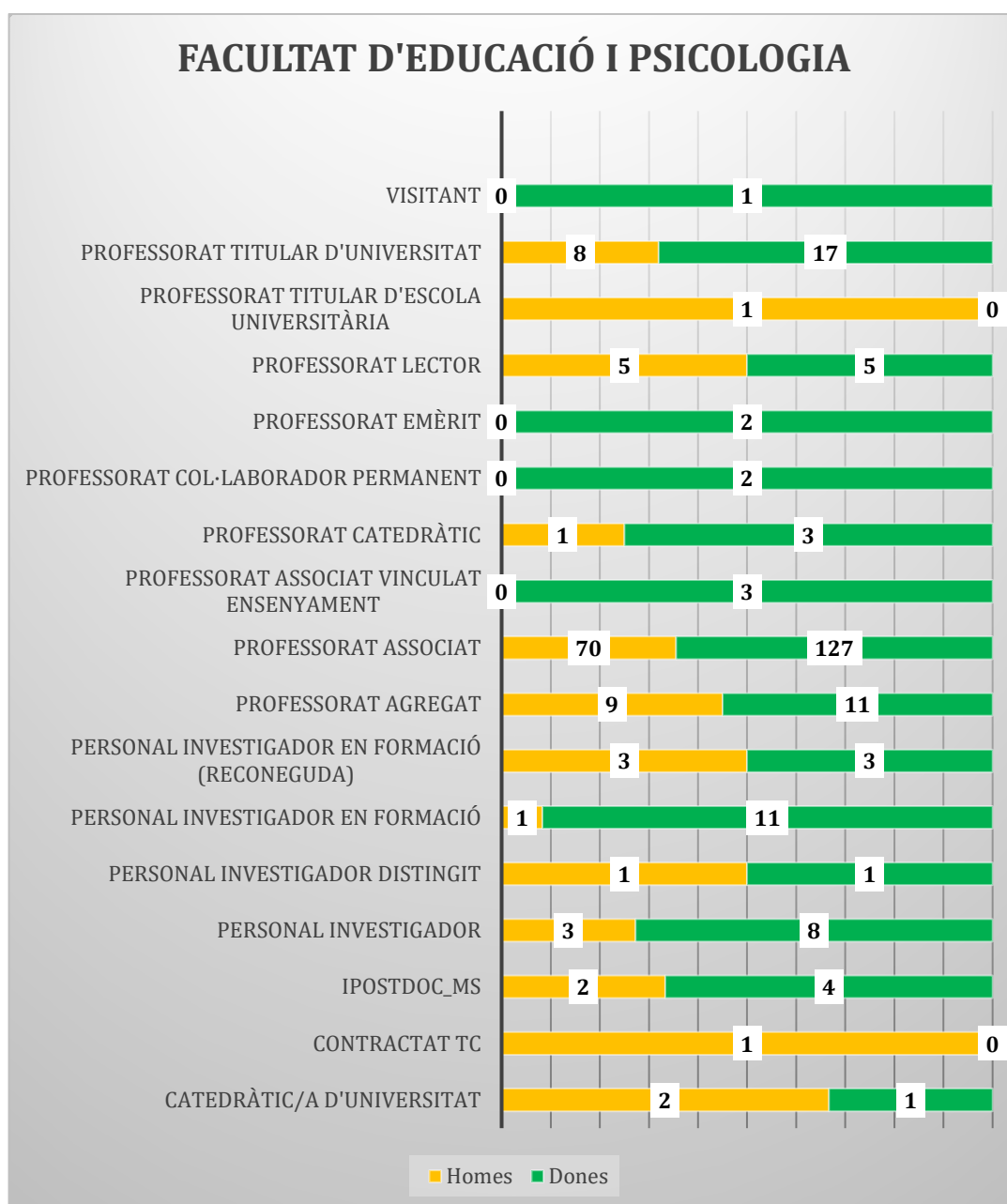
A la Facultat de Medicina, la tendència de les contractacions és cap a la paritat entre dones i homes.



A la Facultat de Turisme, no ha massa diferència entre les contractacions a dones i homes però cal destacar que el catedràtic és un home i del professorat titular, de 8 persones, 5 són també homes.

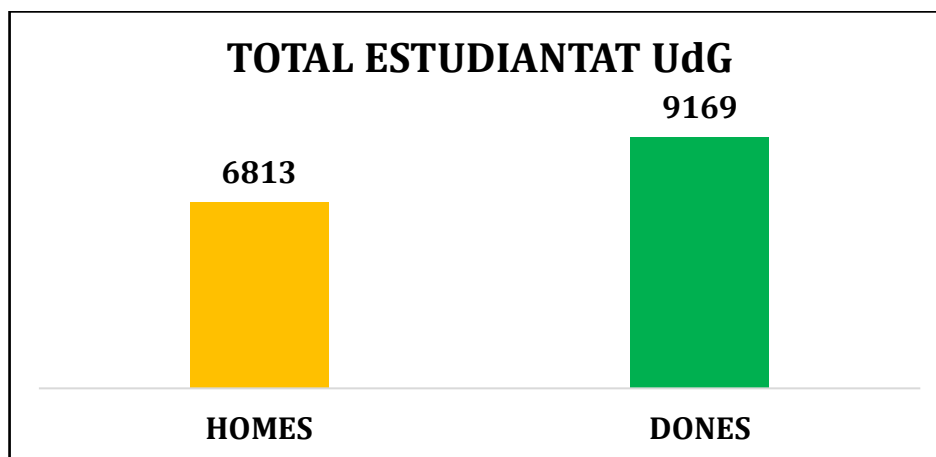


A les Facultats d'Infermeria i a la d'Educació i Psicologia, es reproduïen els històrics biaixos de gènere en favor de les dones, si bé cal subratllar que, a la categoria més alta, catedràtica /catedràtic, a la FEP de tres persones dues són homes, única categoria del contractes d'aquesta facultat on reverteix el biaix en favor dels homes.

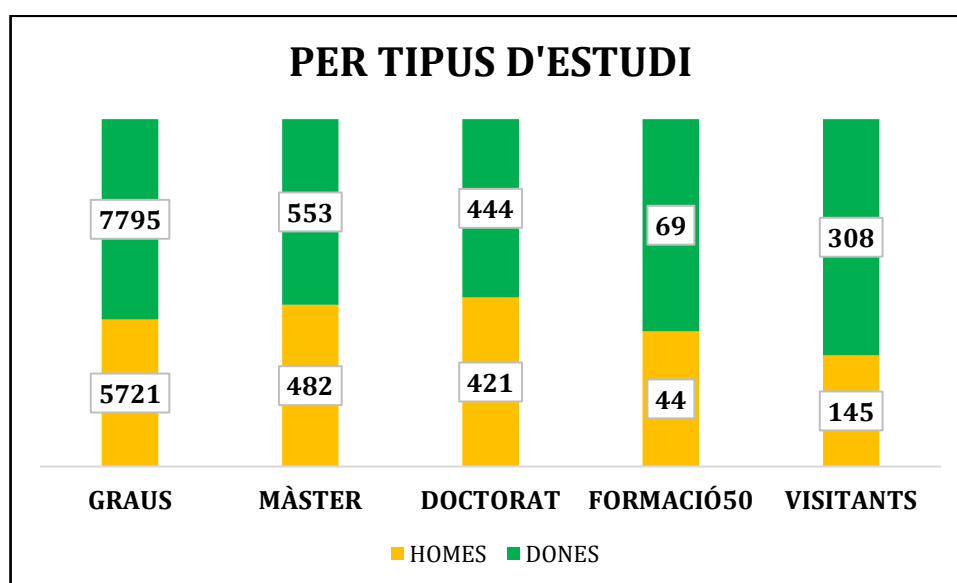


5. Estudiantat

L'estudiantat total a la Universitat de Girona durant el curs 2022/23 és de 15.982 persones, ha augmentat respecte del curs anterior en un total de 209 persones. Les dones amb un 57% de matrícules superen les 43% fetes per homes.

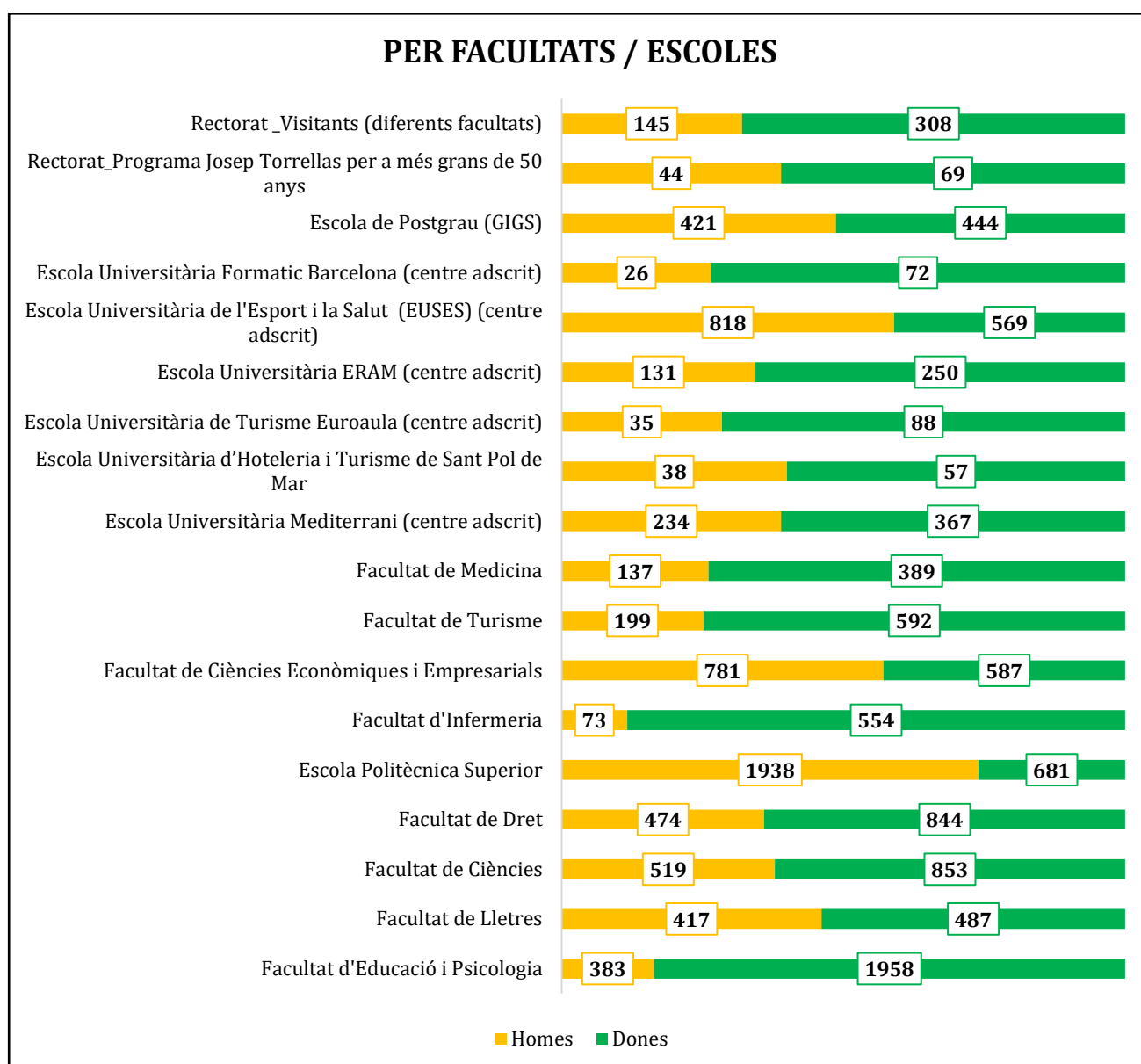


Com als cursos anteriors, a la distribució de l'estudiantat per tipus, el número de dones és superior tot i que als estudis de màster, amb un 53% de dones i un 47% d'homes, i els estudis de doctorat, amb un 51% de dones i un 49% d'homes, arriben pràcticament a la paritat.



Les dades de l'estudiantat per facultats mostren una vegada més, els biaixos de gènere , a favor de les dones als estudis d'Infermeria amb un 89% s i a la Facultat d'Educació i Psicologia amb un 86% de matrícules. És important destacar que aquest biaix s'ha incrementat respecte del curs passat, si bé en un petit percentatge 3% .

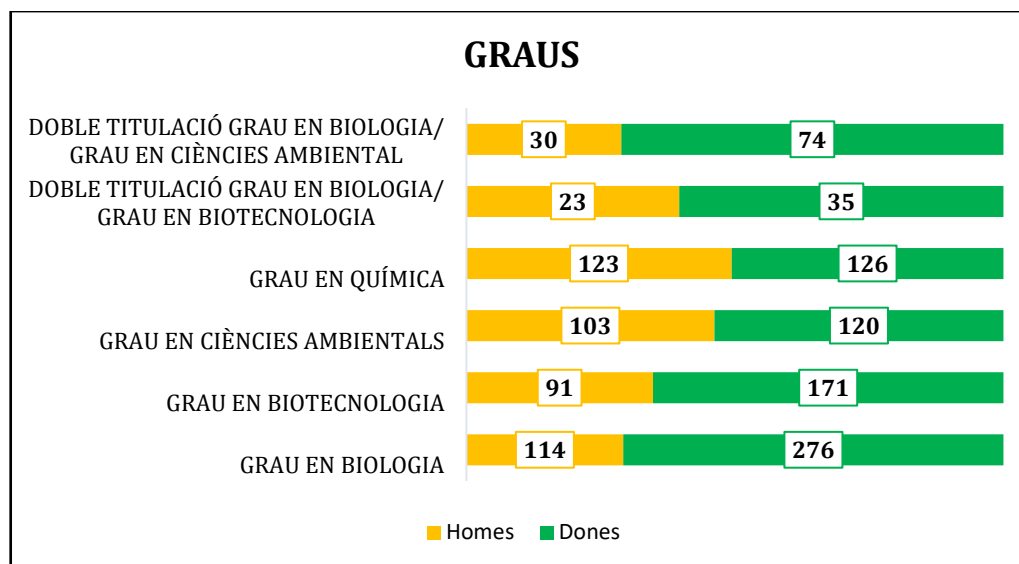
Pel que fa a l'Escola Politècnica Superior, on la majoria de l'estudiantat és d'homes, el biaix és d'un 74% , igual que en el curs anterior.



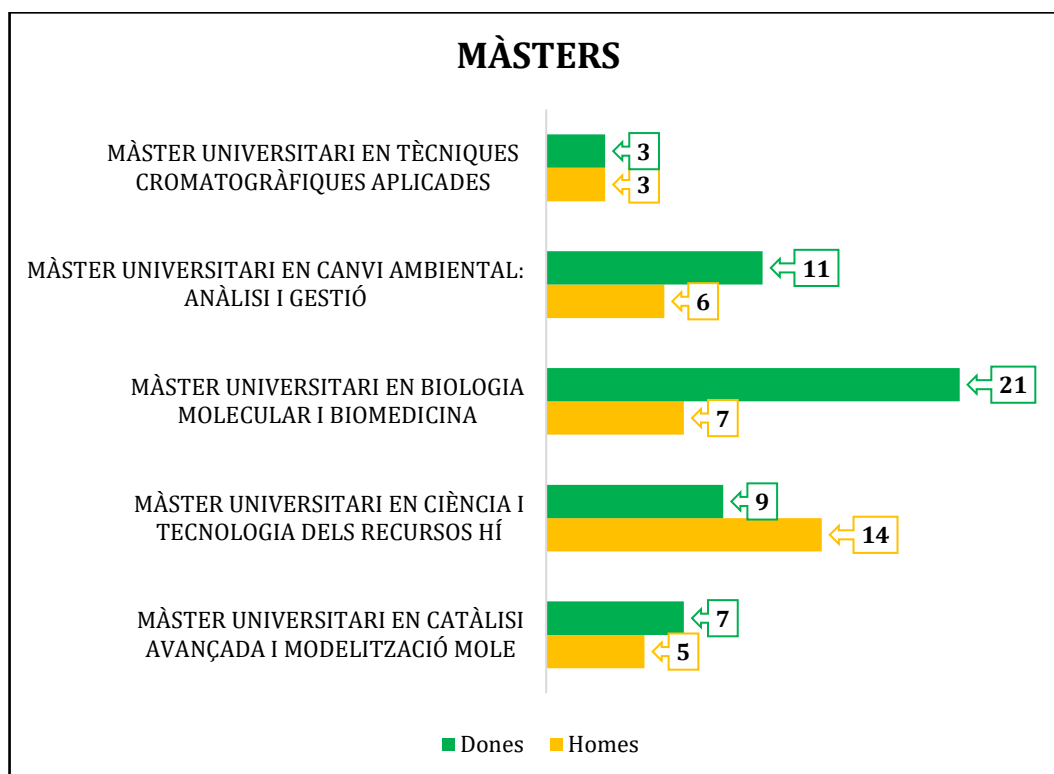
5.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudis

5.1.1. Facultat de Ciències

A la Facultat de Ciències, no hi ha diferències considerables als estudis de grau entre homes i dones tot i que podem observar que, en tots, hi ha major número de dones. Destacarem el Grau en Química, on la paritat és pràcticament assolida.

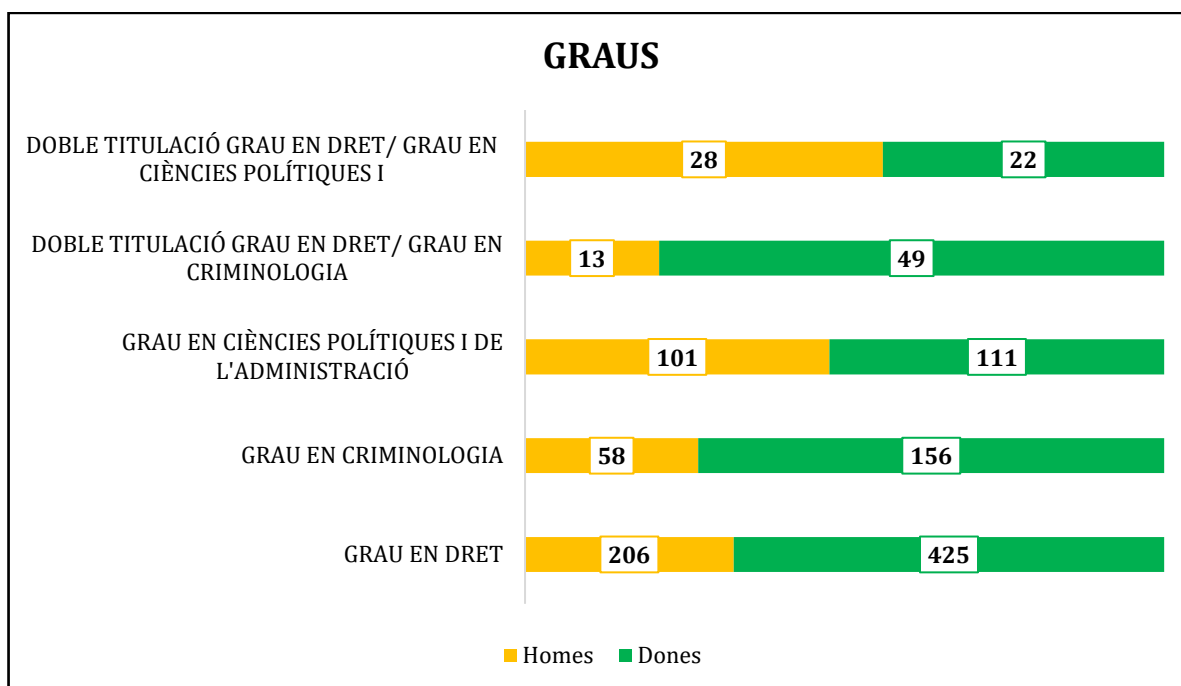


Als estudis de màster s'assoleix la paritat al Màster en Tècniques Cromatogràfiques Aplicades al 100%. A la resta, no hi ha diferències remarcables, excepte el Màster en Biologia Molecular i Mediambiental que té un 75% més dones que homes.

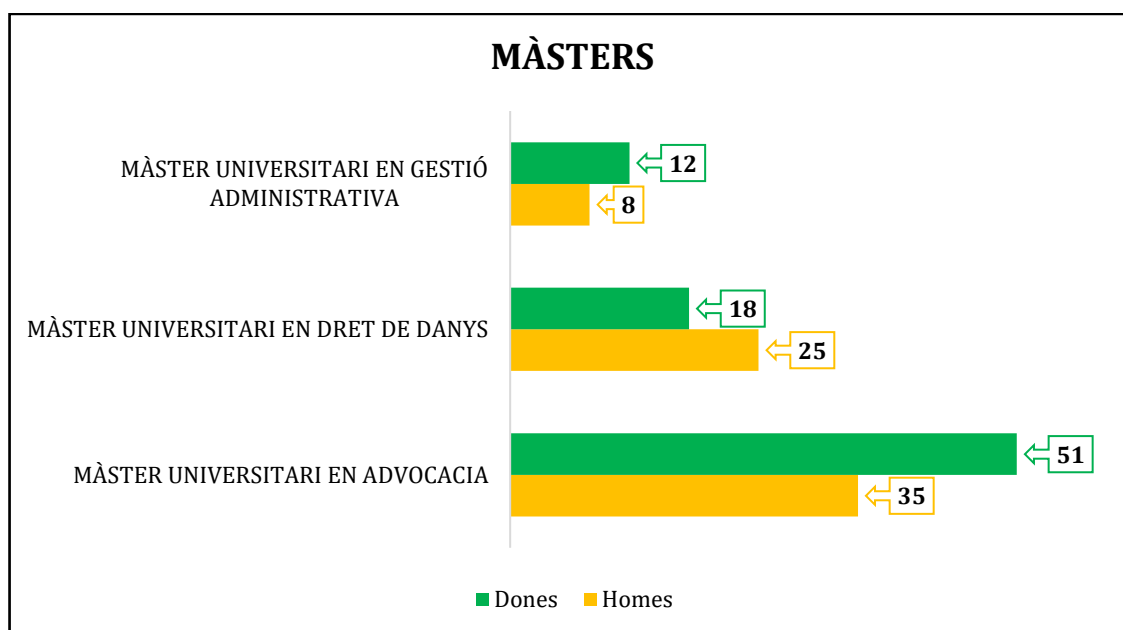


5.1.2. Facultat de Dret

Els Graus en estudis de Dret, no tenen diferències remarcables respecte del curs anterior. El més paritari és el Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració i el Doble Grau en Dret i Ciències Polítiques. El Grau en Dret, continua essent el que té més biaix amb un 67% de dones i un 33% d'homes.

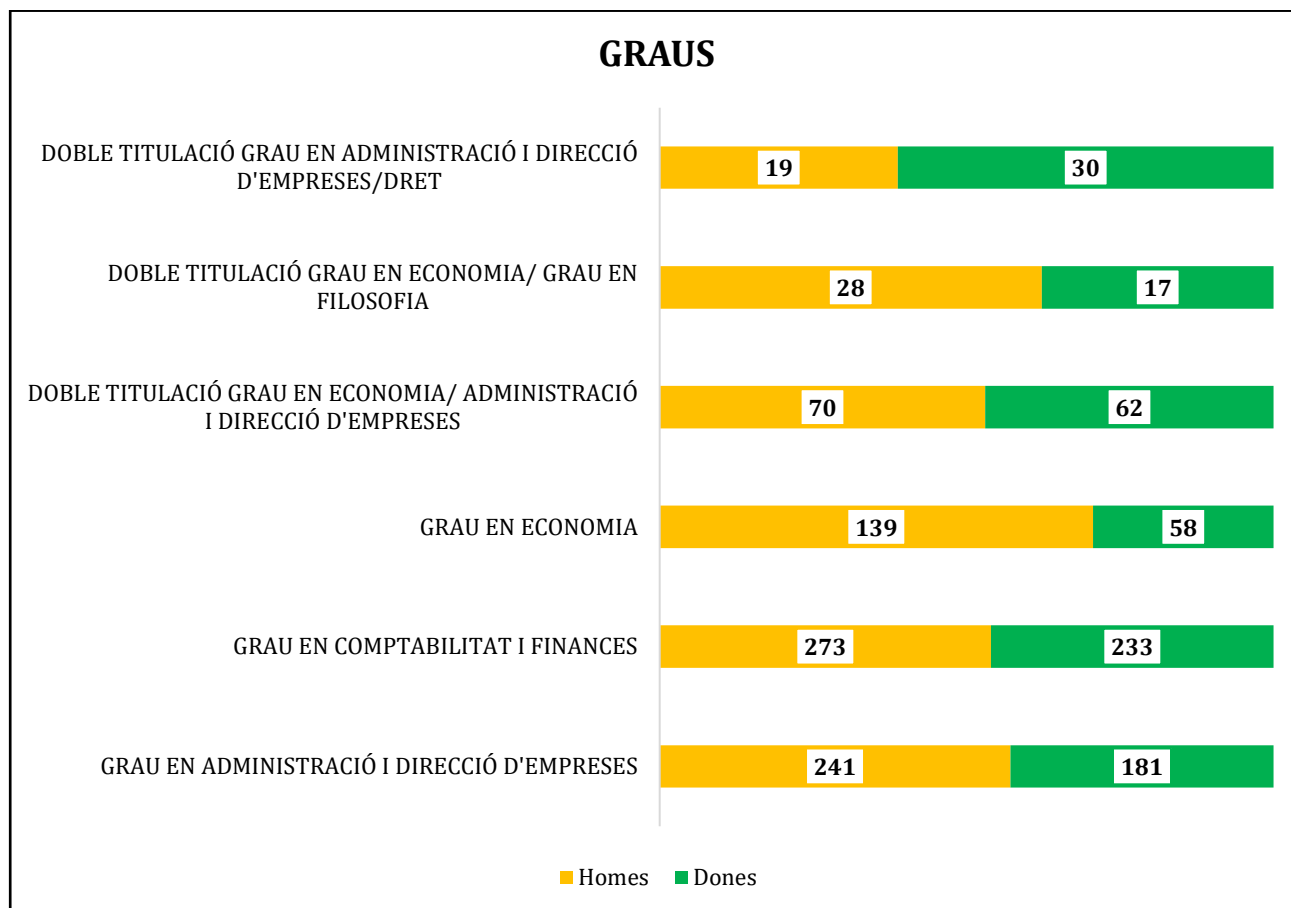


El Màster Universitari en Advocacia, a diferència del curs 2021/22 on hi havia paritat, aquest curs destaca un biaix a favor de les dones amb un 59% més de matriculacions.

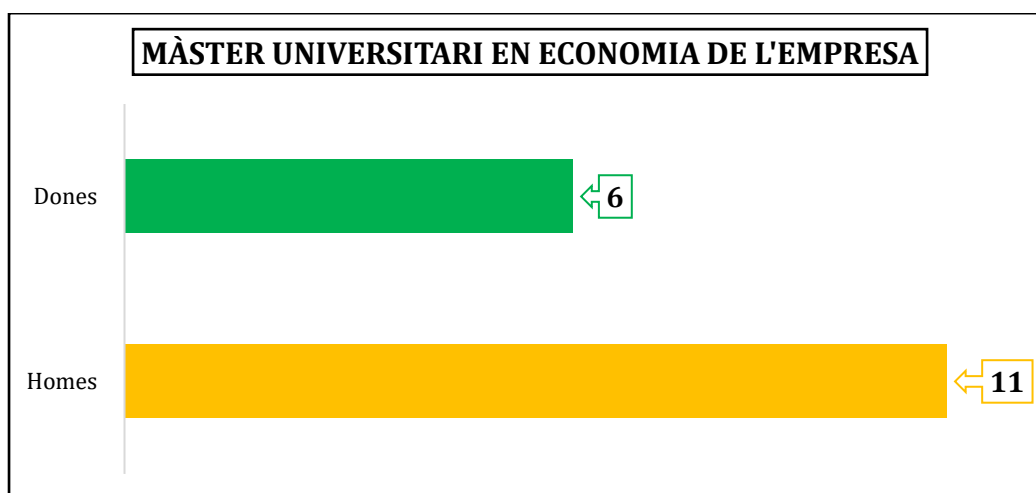


5.1.3. Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Els graus d'aquesta facultat, tenen pràcticament paritat a les dobles titulacions, a la resta, destacar el Grau en Economia que, igual que en cursos anteriors, té un biaix considerable a favor dels homes amb un 71% de les matriculacions.

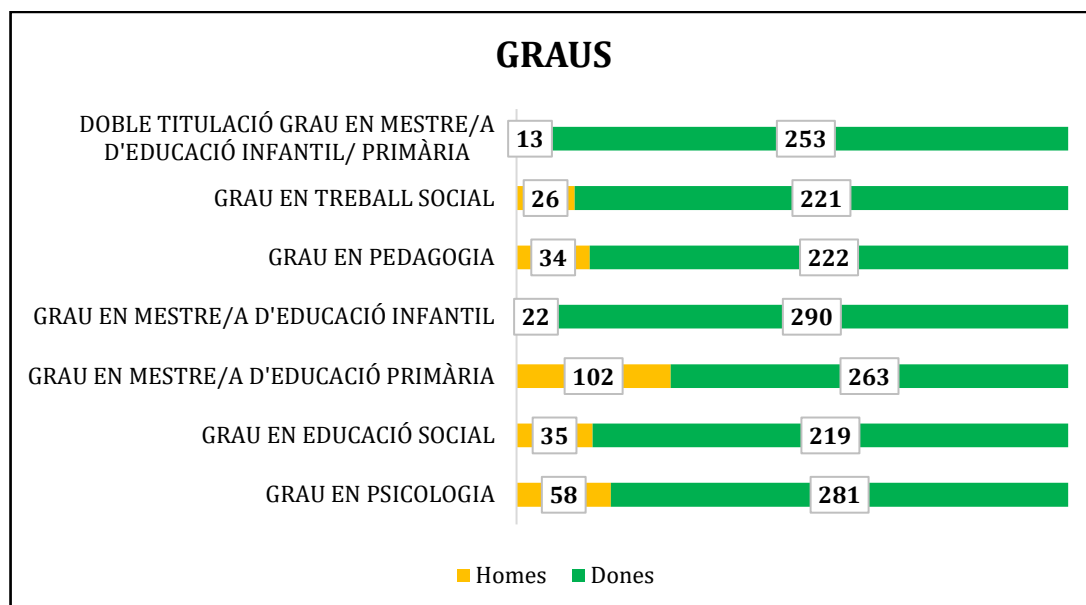


Tot i que l'estudiantat del Màster en Economia de l'Empresa ha pujat en nombre, continua amb un petit biaix en benefici dels homes.

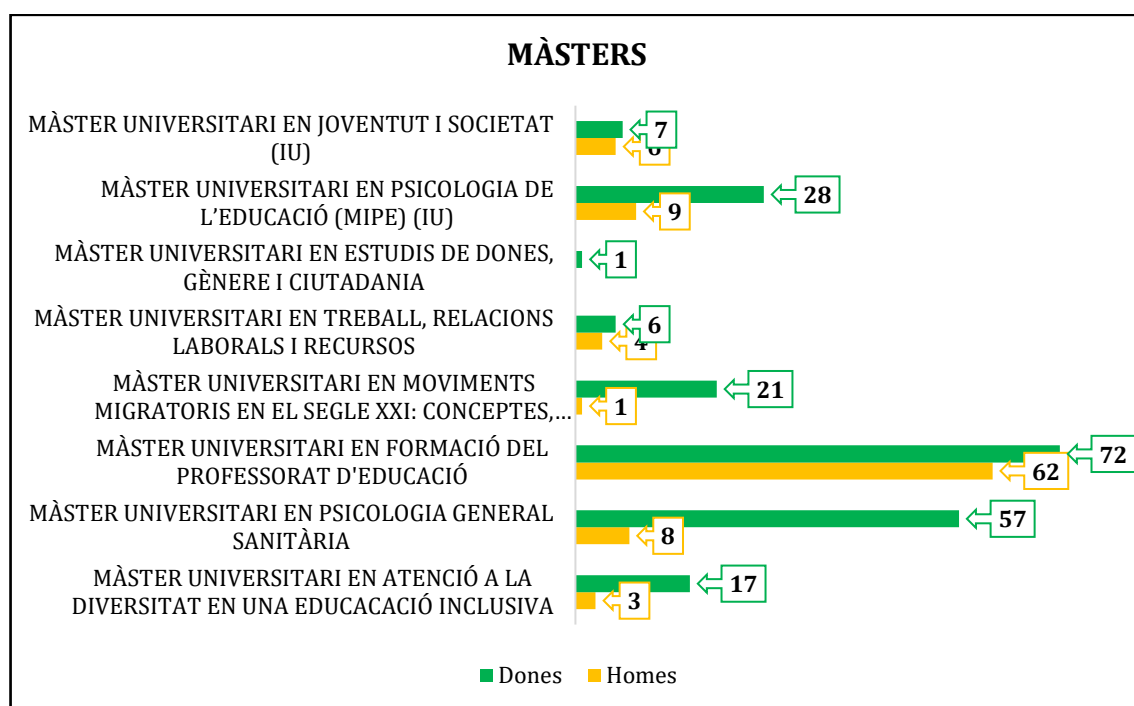


5.1.4. Facultat d'Educació i Psicologia

A la Facultat d'Educació i Psicologia, no es donen canvis que facin preveure una disminució del biaix de gènere a favor de les dones que es ve produint en cursos anteriors. Únicament el Grau en Mestre /a en Educació Primària té més presència masculina amb un discret percentatge de 28% de matriculats.

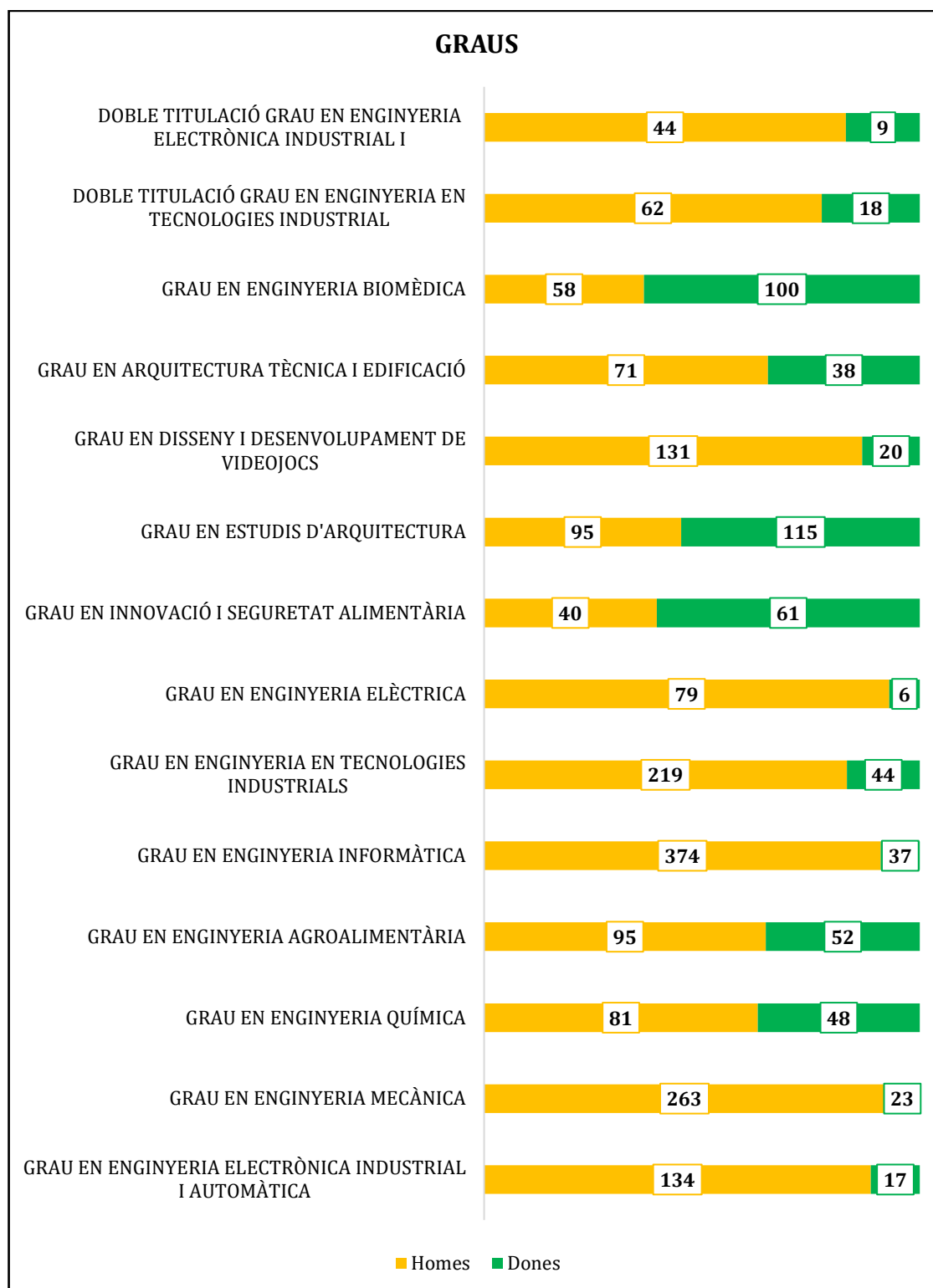


Els estudis de màster de la FEP, segueixen la mateixa dinàmica que els graus. Només el Màster Universitari en Formació del Professorat d'Educació és pràcticament paritari amb un 54% de dones i un 46% d'homes. Cal constatar la baixa matriculació als màsters més sensibles al gènere i diversitat, Màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania, amb només una dona matriculada i el Màster en Atenció a la Diversitat en Educació amb 17 dones i 3 homes matriculats.

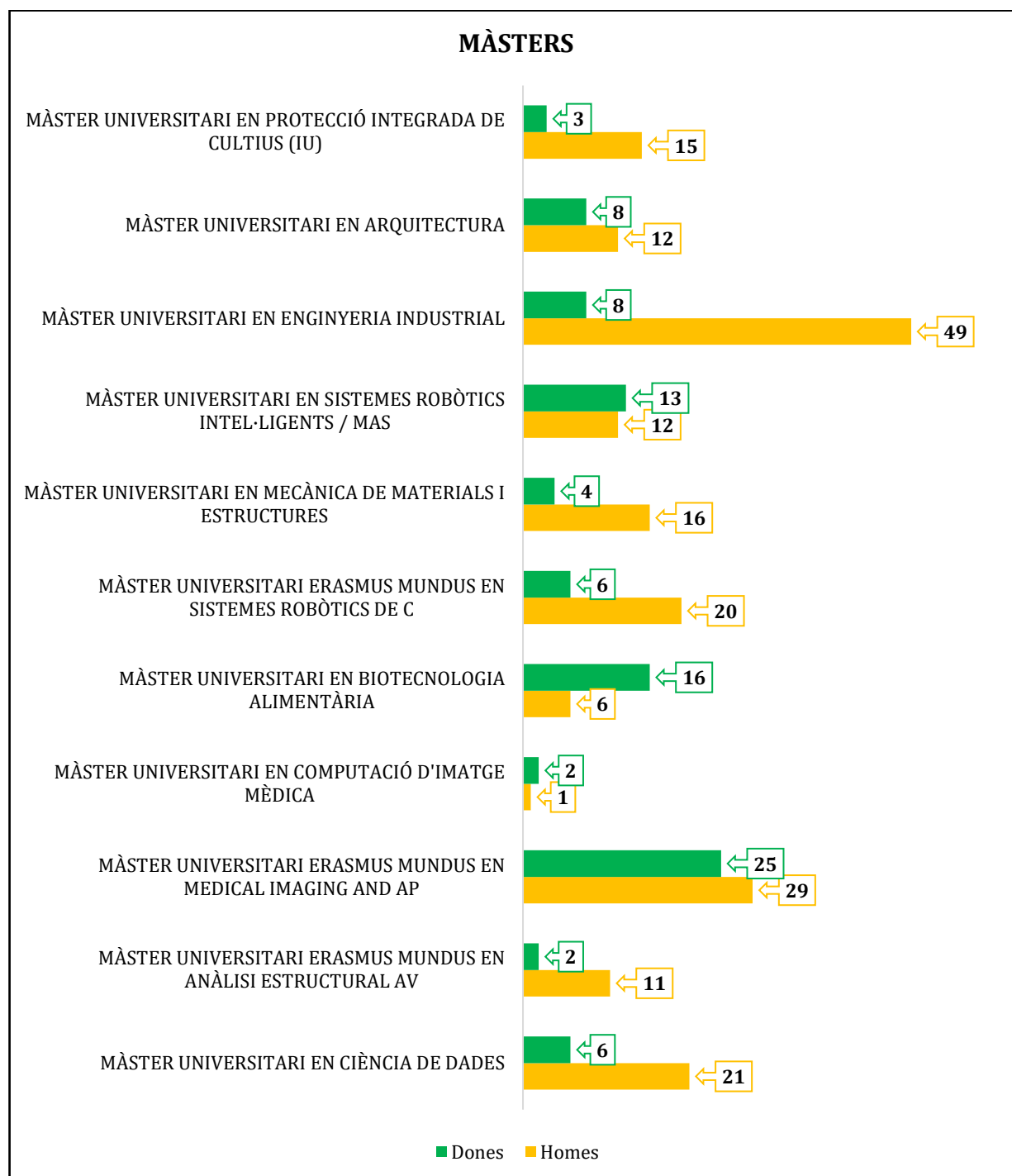


5.1.5. Escola Politècnica Superior (EPS)

L'Escola Politècnica Superior segueix essent el principal centre on el biaix de gènere, en favor dels homes, es mostra de manera més contundent. A tall d'exemple, el Grau en Enginyeria Informàtica amb un 91% d'homes i un 1% de dones. Només els graus d'estudis en Arquitectura i Enginyeria Química s'acosten a la paritat entre dones i homes.

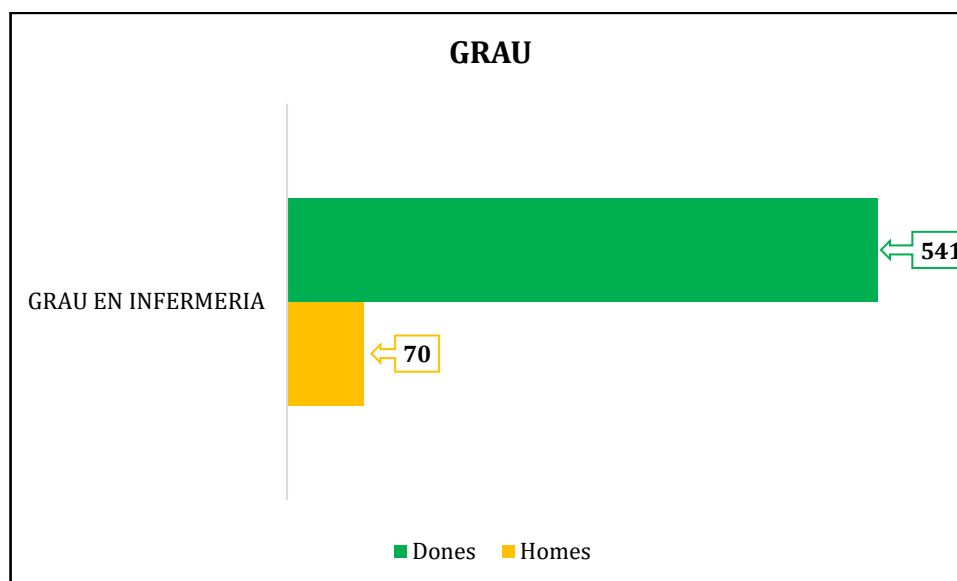


Si observem els programes de màster de l'EPS, seguim observant el mateix biaix de gènere clarament en favor dels homes. L'exemple més clar el trobem al Màster en Enginyeria Industrial amb un 86% d'homes. Tot i això, hi ha paritat en el Màster Erasmus Mundus en Medical Imaging. El Màster Universitari en Biotecnologia Alimentària, és l'únic de la facultat on la presència de les dones supera la dels homes.

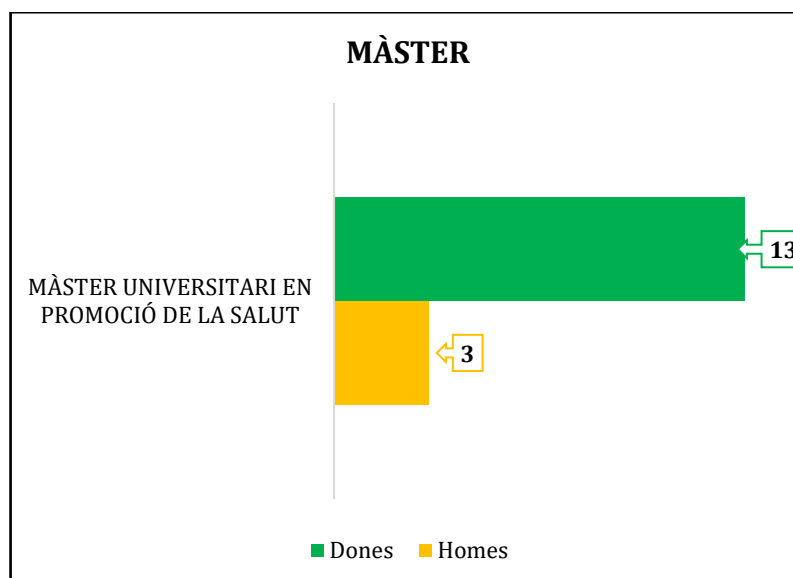


5.1.6. Facultat d'Infermeria

La Facultat d'Infermeria, juntament amb la d'Educació i Psicologia, és la que suporta un biaix de gènere més important. Històricament, els estudis d'infermeria has comptat amb una matriculació de dones ,un 89%,molt superior al d'homes. Lluny de reduir-se, la diferència ha augmentat en un 2% aquest curs 2022/23.

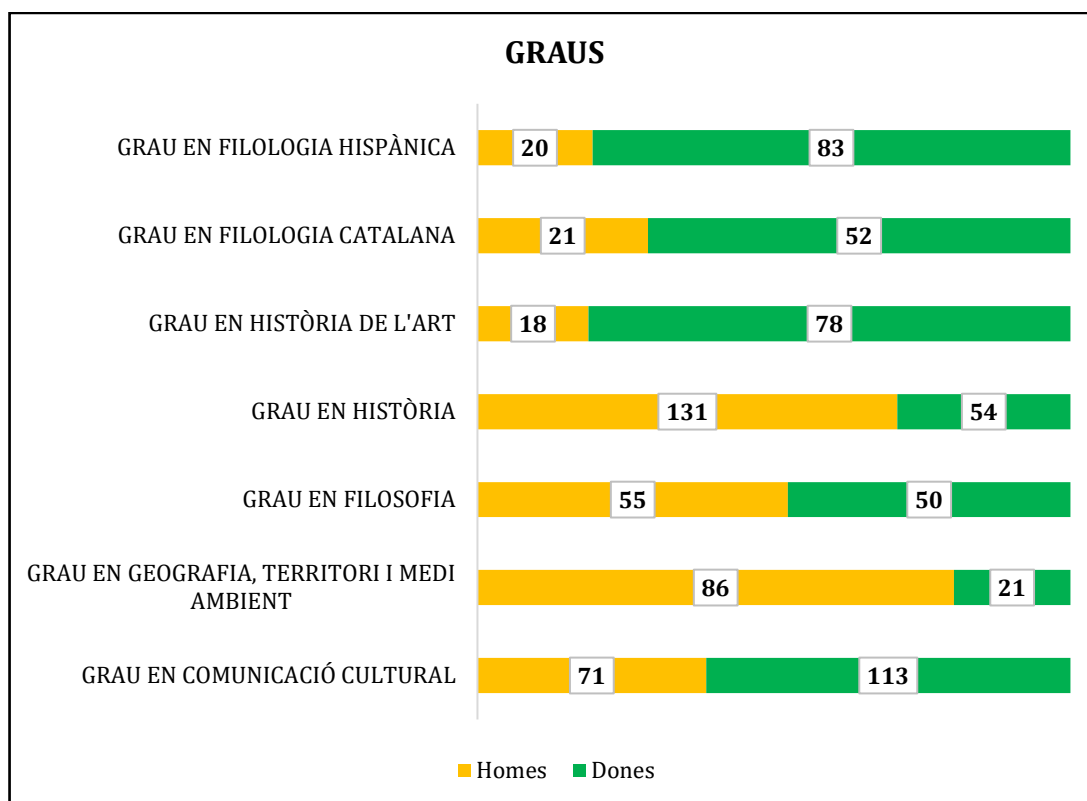


Als estudis de màster de la Facultat, la tendència de biaix és la mateixa que la dels graus.

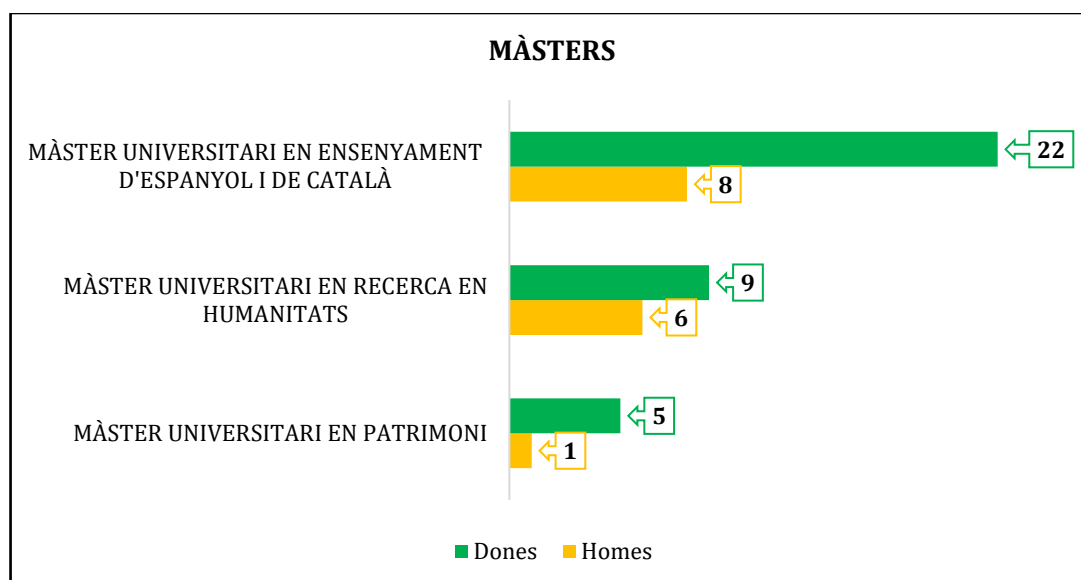


5.1.7. Facultat de Lletres

A la Facultat de Lletres, la distribució per sexes és, pràcticament igual que el curs passat, paritat als estudis de Filosofia, majoria d'homes als estudis de Geografia i Història i a la resta dels graus, la majoria a les aules son dones.

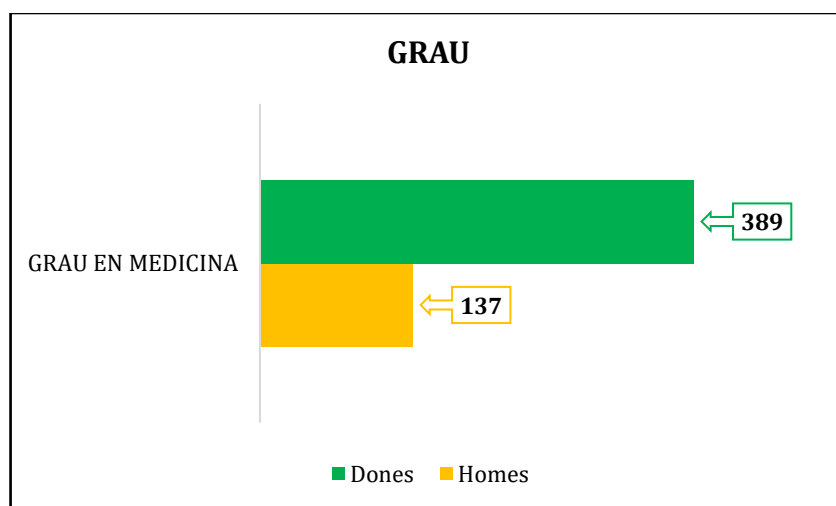


Als estudis de màster de la facultat, tots tenen majoria de dones a les aules.



5.1.8. Facultat de Medicina

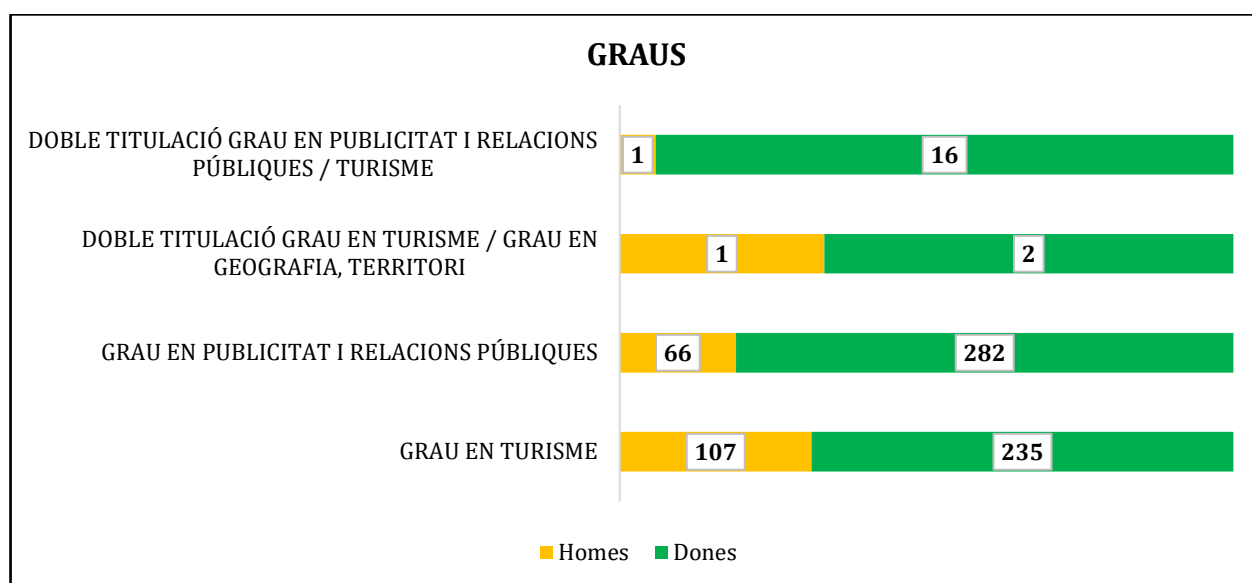
El Grau en Medicina té, pràcticament, els mateixos números en matriculacions per sexes que el curs passat. Segueix la tendència de majoria de dones matriculades amb un 74%.



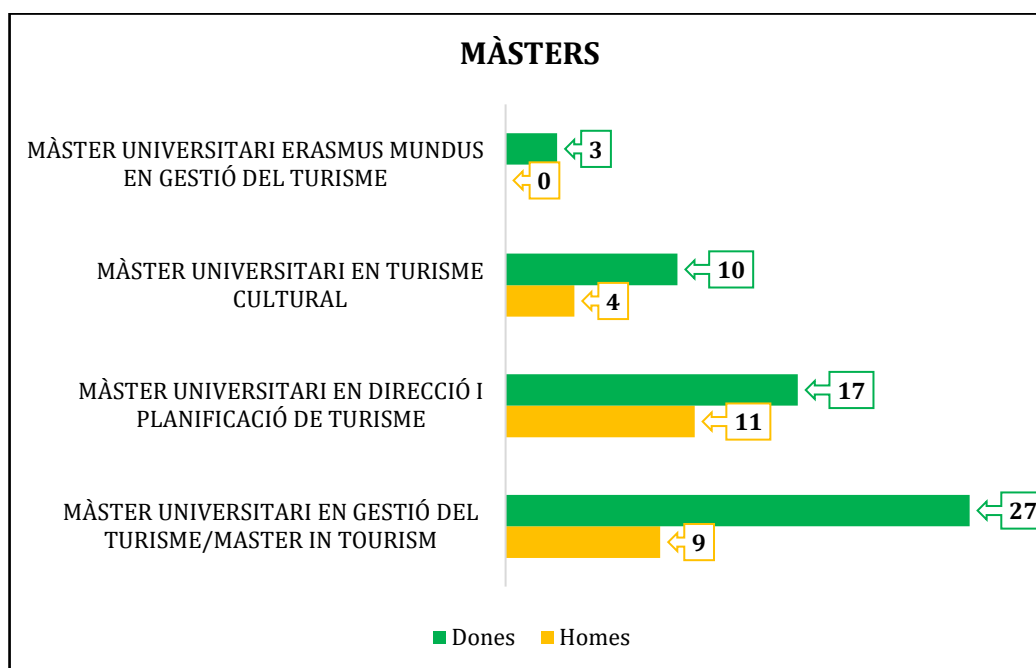
5.1.9. Facultat de Turisme

Els estudis de Turisme, compten mb dues titulacions noves, dos dobles graus, Grau en Publicitat i Relacions Públiques i Turisme i Grau en Turisme i Geografia del Territori.

En totes, les dones són majoria en nombre que els homes.



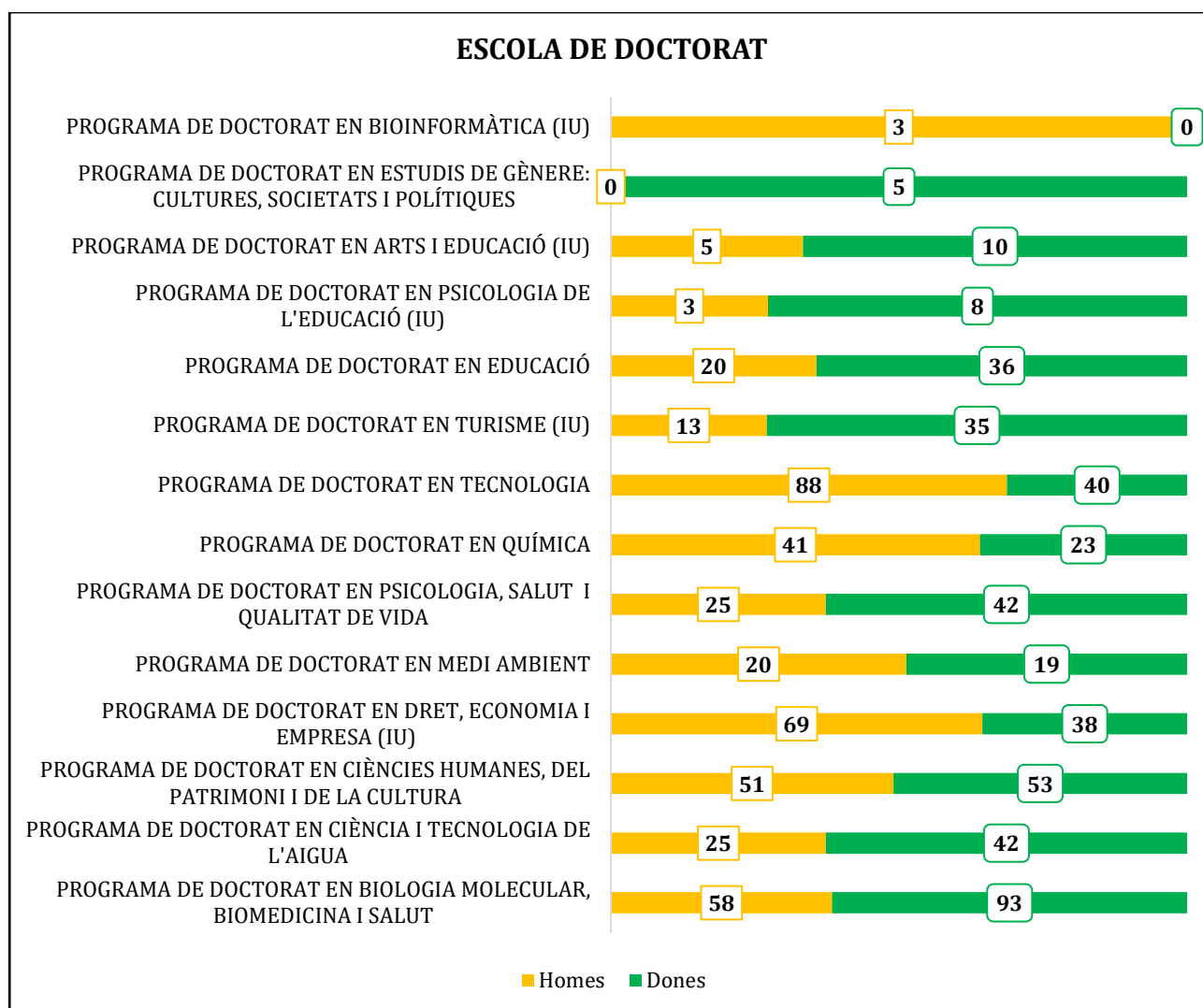
També els màsters de la Facultat de Turisme, segueixen el mateix biaix, si bé cal destacar la baixada de matriculacions del Màster Erasmus Mundus en Gestió del Turisme, 25 persones matriculades el curs 2021/22 i aquest curs 2022/23 , només 3 persones.



5.1.10. Escola de Doctorat

Els programes de doctorat compten amb majoria de dones a excepció del programa de Doctorat en Tecnologia, amb un 67% d'homes. Una vegada més, el biaix es produeix en funció de les disciplines. Així tenim que, el programa de doctorat amb majoria de dones és el de Doctorat en Biologia Molecular, Biomedicina i Salut amb un 62%.

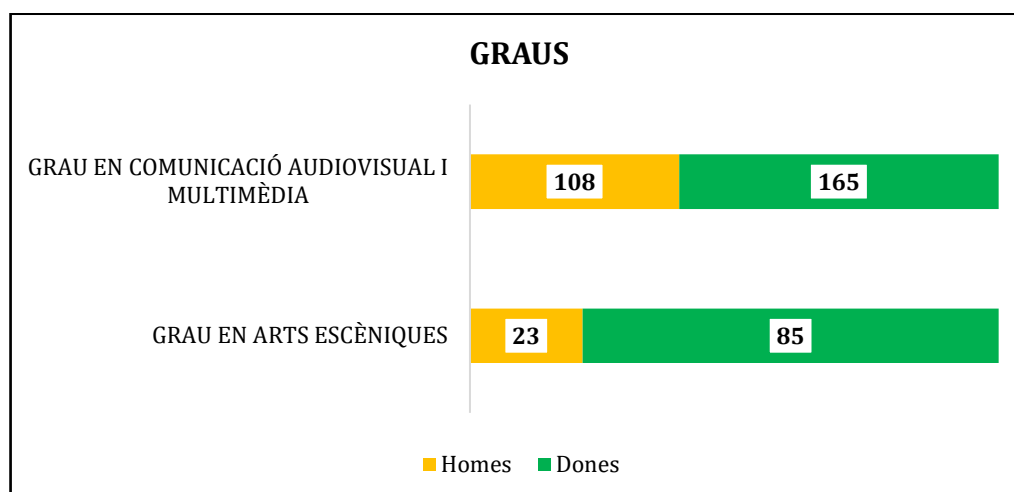
Cal destacar que, el Programa de Doctorat en Estudis de Gènere: Cultures, Societat i Polítiques no compta amb cap home i pel contrari, el Programa de Doctorat en Bioinformàtica, amb cap dona.



5.1.11. Escoles Adscrites

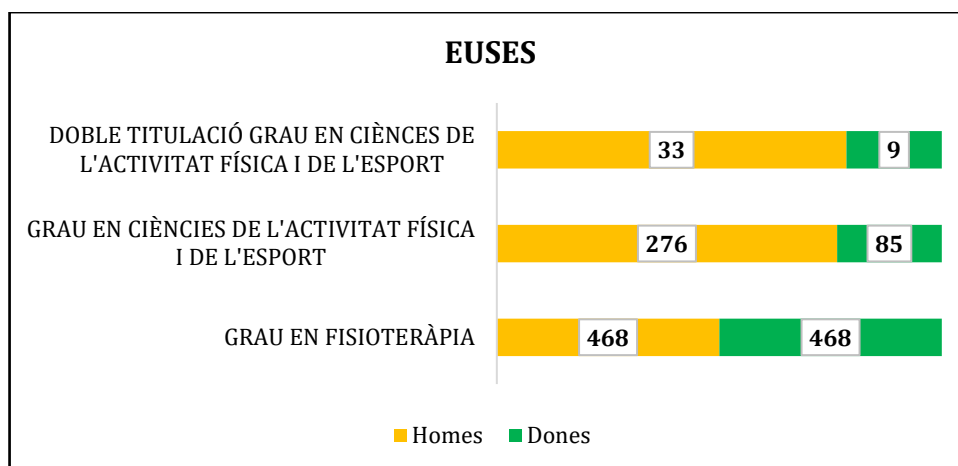
a) Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia

Els dos graus d'aquesta escola, mostren majoria de dones a les aules, si bé és notòria la majoria de dones al Grau en Arts Escèniques amb un 77%.

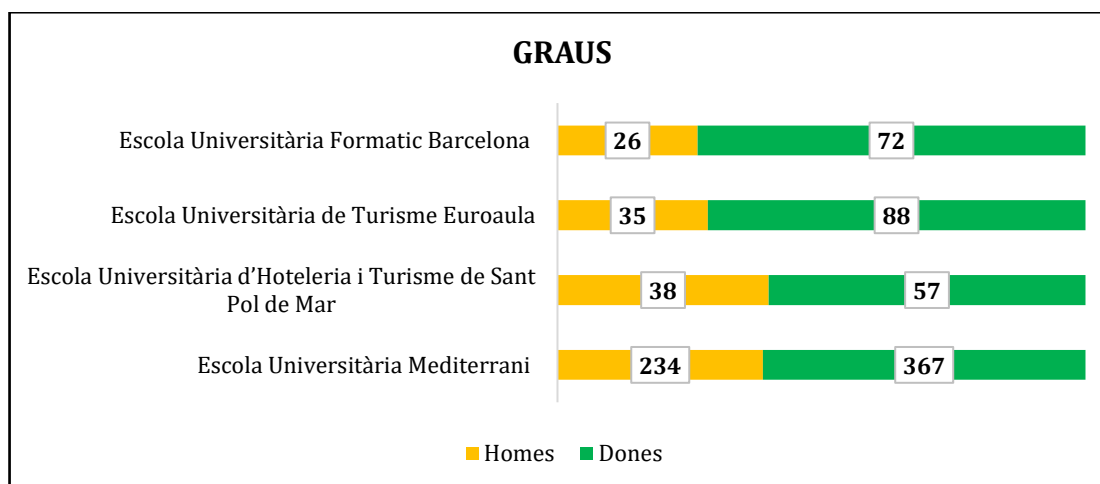


b) *Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)*

A l'Escola Universitària de la Salut i l'Esport, es produeix podem observar la paritat absoluta a un dels seus graus, el de Fisioteràpia. Per altra banda, la desigualtat a les aules a la resta dels graus en favor dels homes, és molt considerable. Aquest biaix 's també visible als estudis de màster de la mateixa escola.

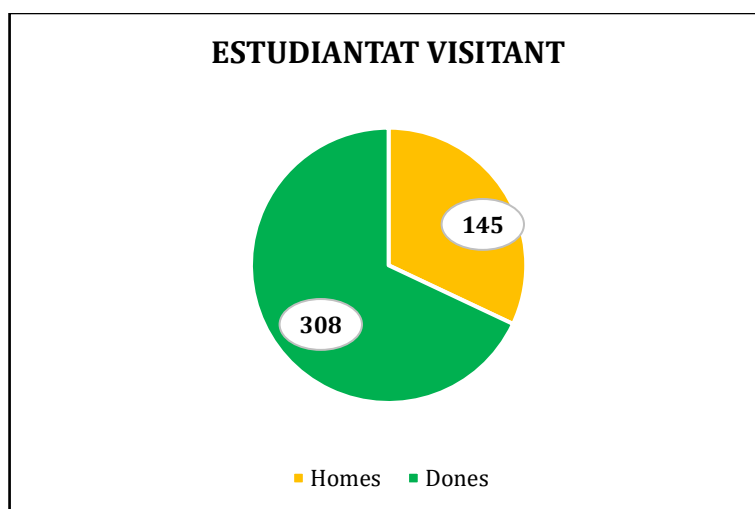
c) *Escoles Adscrites d'Hostaleria i Turisme*

A les Escoles d'Hostaleria, la majoria continua essent de dones malgrat que va augmentant el número d'homes matriculats.



5.1.12. Estudiantat visitant

L'estudiantat visitant durant el curs 2022/23, tot i que ha minvat una mica en total, el número de dones és majoritari que el d'homes.



5.1.13. Formació universitària per a més grans de 50 anys

El Programa Josep Torrellas per a més grans de 50 anys, com els darrers cursos, té majoria de dones, un 61%.

