

CONVENI ENTRE LA UNIVERSITAT DE GIRONA I EL DEPARTAMENT DE TREBALL AFERS SOCIALS I FAMÍLIES PER ATENDRE SITUACIONS DE DISCRIMINACIÓ PER ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE O EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Barcelona, de de 2020

REUNITS

D'una part, Mireia Mata Solsona com a directora general d'igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, nomenada pel Decret 130/2016, de 26 de gener, (DOGC núm. 7047, de 28 de gener de 2016) i actuant en nom del Departament de Treball Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb la Resolució d'autorització de signatura de 18 de desembre de 2020

De l'altra part, el Dr. Joaquim Salvi Mas, Rector Magnífic de la Universitat de Girona (UdG), que actua en nom i representació d'aquesta Universitat, tal com estableix el Reial Decret 1065/2017, de 22 de desembre, de nomenament del rector de la Universitat de Girona (publicat al DOGC núm. 7525, de 29 de desembre de 2017) i de conformitat amb el que s'estableix en els articles 93 i 97 dels Estatuts de la Universitat de Girona, aprovats per Acord GOV/94/2011, de 7 de juny, (DOGC núm. 5897, de 9 de juny de 2011), amb seu a Girona, plaça de Sant Domènec núm.3, CP 17004 i NIF Q-6750002 E.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte i

MANIFESTEN

1. Que la Universitat de Girona (UdG) és una universitat pública ubicada a Girona que imparteix una docència de qualitat, diversificada, multidisciplinària i flexible, ajustada a les necessitats de la societat i adaptada als nous models de l'Europa del coneixement, amb interès i sensibilitat per la realitat que l'envolta.
2. Que la Direcció General d'Igualtat a través de l'Àrea per a la Igualtat de Tracte i No-discriminació de les persones LGBTI ofereix atenció especialitzada a les persones que pateixen o han patit discriminació o violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a través de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya.
3. Que la Unitat d'Igualtat de la Universitat de Girona, a través del que estableix el Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència o d'assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat a la Universitat de Girona, (Acord del Consell de Govern 5/2017), presta un servei de primera atenció i acollida a les persones que han patit situacions de violència LGBTIfòbica, que es vol ampliar amb la possibilitat d'atenció al SAI de la ciutat de Girona mitjançant un circuit de derivació que permeti fer-ne un seguiment adequat.
4. Que les institucions signants d'aquest conveni consideren convenient la formalització d'aquest tipus de cooperació per tal d'establir el marc de col·laboració que regirà entre elles amb l'objectiu de donar una resposta integral

a les persones de la comunitat universitària de la Universitat de Girona que hagin patit discriminació o violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Per això, les institucions sotasignades formalitzen el present conveni, que sotmeten a les següents

CLÀUSULES

Primera.- Objecte

L'objecte d'aquest conveni és establir el marc de col·laboració entre la Universitat de Girona i el Departament de Treball Afers Socials i Famílies per tal de donar resposta a les necessitats d'atenció i ajuda que pugin tenir les persones en situació de discriminació per orientació sexual o per identitat i expressió de gènere que formen part de la comunitat universitària de la Universitat de Girona.

Concretament els objectius del conveni són:

1. Formalitzar la cooperació entre les dues institucions.
2. Facilitar l'acompanyament i l'atenció especialitzada en situacions de discriminació per orientació sexual o per identitat i expressió de gènere.
3. Establir un circuit de derivació dels casos detectats a la Universitat de Girona cap al Servei d'Atenció Integral Central de Girona (SAI).
4. Definir canals d'informació, comunicació i coordinació entre les dues institucions.

Segona.- Acords

La Universitat de Girona i el Departament de Treball Afers Socials i Famílies a través de la Direcció General d'Igualtat es comprometen a dur a terme els següents Acords:

La Universitat de Girona:

1. Realitzar una primera atenció i valoració experta dels casos de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i que sorgeixin entre la comunitat universitària o que afectin a qualsevol membre de la comunitat universitària.
2. Establir els mecanismes de coordinació i seguiment amb el SAI per tal de traspasar-li les possibles denúncies o queixes existents i trobar la resolució més adient.
3. Facilitar espais de reflexió i anàlisi sobre la discriminació per orientació sexual o per identitat i expressió de gènere i els seus reptes dins la Universitat.

La Direcció General d'Igualtat:

1. Atendre a les persones derivades per part de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de Girona.
2. Establir els mecanismes de coordinació i seguiment amb el servei de referència de la Universitat de Girona.
3. Organitzar formació per a les persona de la Universitat de Girona que ofereixen el servei.

4. Participar en espais de reflexió i anàlisi sobre la discriminació per orientació sexual o per identitat i expressió de gènere i els reptes que presenta la seva eradicació en la nostra societat.
5. Valorar els casos rebuts per tal d'iniciar procediment administratiu sancionador d'acord amb la Llei 11/2014 del 10 d'octubre i la normativa administrativa aplicable o altres accions per combatre la discriminació.

Tercera.- Execució dels Acords

Per tal de poder executar cada un dels acords assumits, la Universitat de Girona i el Departament de Treball Afers Socials i Famílies a través de la Direcció General d'Igualtat treballaran en la definició i disseny d'un conjunt de circuits que es desplegaran en un protocol específic i complementari a aquest conveni.

Quarta.- Seguiment i avaluació

Aquest conveni es constituirà una comissió de seguiment i avaluació formada per una persona representant de cadascuna de les institucions que serà l'encarregada de fer el seguiment i l'avaluació de la col·laboració, així com dels diferents processos. Igualment, serà l'encarregada de proposar i treballar nous processos destinats a complir l'objectiu d'aquest conveni.

Aquesta comissió és reunirà mínim una vegada l'any. La pròpia comissió serà l'encarregada de regular el seu funcionament, sistema de presa d'acords i qualsevol altra aspecte que entengui necessari per al seu desenvolupament.

Cinquena.- Finançament

Aquest conveni no suposa cap compromís econòmic per les parts signats si bé la Universitat de Girona, i la Direcció General d'Igualtat, en la mesura de les seves disponibilitats, facilitaran els mitjans i recursos necessaris per a l'adequat desplegament i l'execució d'aquest conveni.

Sisena.- Imatge corporativa

Tota publicació que se'n derivi de les accions desenvolupades mitjançant aquest conveni, farà referència a les institucions que en formen part, segons la normativa que cadascuna tingui per a la utilització del logotip i la imatge corporativa, i segons el que disposa aquesta clàusula.

En els casos que, com a conseqüència de la subscripció d'aquest conveni i en aplicació del què regula, alguna de les parts consideri necessari utilitzar el/s logotip/s de l'altra part, s'haurà de demanar una autorització prèvia i per escrit especificant l'ús que se'n vol fer.

L'autorització serà expressa i per escrit i en ella s'haurà d'especificar l'ús pels quals s'autoritza la utilització del/s logotip/s així com el període de temps durant el qual s'autoritza la utilització, que en cap cas, serà superior a la durada d'aquest conveni.

Sense perjudici del què es disposa en els paràgrafs precedents, quan la utilització dels logotips i marques de l'altra part tingui caràcter lucratiu per l'entitat que el vol fer servir, caldrà informar a la titular dels drets sobre els logotips i/o marques i caldrà formalitzar el corresponent contracte de llicència de marca.

Setena.- Confidencialitat i tractament de dades de caràcter personal

Les dues parts es comprometen a tractar amb absoluta confidencialitat aquella informació interna de cada institució a la qual hagin tingut accés en virtut de la subscripció d'aquest conveni o els documents específics que se'n derivin.

Les dues parts es comprometen a tractar les dades personals a les quals tinguin accés amb motiu de la subscripció d'aquest conveni i dels específics que se'n derivin de conformitat amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades: Reglament (UE) 2016/679 (en endavant, RGPD) així com la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garanties dels drets digitals.

Cada part tractarà les dades personals dels representants i interlocutors de l'altra part com a Responsable del tractament, en el sentit de l'article 4.7 RGPD. La finalitat del tractament serà formalitzar i gestionar el conveni i portar a terme les actuacions que se'n derivin. Per a l'exercici dels drets reconeguts a l'RGPD (accés a les dades, rectificació, supressió, portabilitat, sol·licitar-ne la limitació del tractament i oposició) els interessats es podran adreçar a l'altra a les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest document. Les parts es declaren informades que poden consultar la informació de les polítiques de protecció de dades a les respectives pàgines web o seus electròniques.

Per tant, es comprometen a tractar les dades únicament per a portar a terme els compromisos assumits en aquest conveni, com a responsables dels seus propis tractaments de dades, i d'acord amb els principis i altres estipulacions establertes a la legislació vigent, tot tenint en compte que es tractaran dades de categories especials.

Per tal de facilitar l'acompanyament i l'atenció especialitzada en situacions de discriminació per orientació sexual o per identitat o expressió de gènere, la Universitat de Girona i la Direcció General d'Igualtat es podran comunicar dades de caràcter personal, únicament quan sigui necessari i només d'aquelles dades que siguin adequades i no excessives previ consentiment de les persones afectades. Les dades no podran ser utilitzades amb d'altres finalitats.

Les parts garantirán l'exercici dels dret d'accés, rectificació, supressió i oposició, limitació del tractament i portabilitat de les dades als interessats i es comprometen a col·laborar de forma diligent entre elles per tal de fer efectiu aquests drets en els terminis legalment establerts, en el cas de tractaments que afectin a més d'una part.

Cada part s'obliga a informar l'altra part sobre qualsevol incidència que pugui comprometre la seguretat de les dades personals a tractar en virtut d'aquest conveni, i a col·laborar entre elles per a la seva immediata resolució. Cada part notificarà l'autoritat de control competent, així com als interessats afectats, les violacions de seguretat que es puguin produir de les dades personals que tracti com a responsable del tractament excepte quan sigui improbable que la violació de la seguretat constitueixi un risc per als drets i les llibertats de les persones físiques, o un alt risc, en el cas de la informació als interessats, d'acord amb els articles 33 i 34 de l'RGPD.

Vuitena.- Incompliment

L'incompliment del que disposa aquest conveni o dels documents que formin part del mateix s'hauran de comunicar de forma fefaent i de manera immediata a la part incomplidora per tal que, en un termini no superior a 15 dies, doni compliment a les estipulacions pactades.

En cas que no es procedeixi a esmenar l'incompliment, la part que l'al·lega podrà rescindir anticipadament el conveni, els termes del qual s'incomplixen.

Novena.- Extinció

Aquest conveni es pot extingir per les següents causes:

1. Pel compliment de les actuacions que constitueixen l'objecte del conveni.
2. Per incórrer en causa de resolució.

En el supòsit d'extinció del conveni, els procediments endegats en virtut del mateix, es seguiran desenvolupant en la forma, condicions i terminis pactats fins al seu total compliment

Aquest conveni es podrà resoldre per les següents causes:

1. Mutu acord entre les parts que el subscriuen, manifestat per escrit.
2. Impossibilitat legal o material sobrevinguda per complir l'objecte del conveni.
3. Desaparició de l'objecte del conveni o d'alguna de les seves parts.
4. Per denúncia per alguna de les parts de conformitat amb el que s'estableix en aquest conveni.
5. L'incompliment per una de les parts, d'acord amb la clàusula precedent.
6. Qualsevol altra causa general establerta a la legislació vigent.

Desena.- Modificació

Qualsevol modificació que alteri substancialment les disposicions d'aquest conveni haurà de ser pactada entre les parts i formalitzada a través de la corresponent addenda degudament subscripta.

Onzena.- Responsables

Les parts designen com a responsable del conveni i adreça de notificacions, als efectes que corresponguin, les persones i domicilis consignats en l'encapçalament d'aquest document.

Dotzena.- Publicitat i transparència

Una vegada formalitzat el present conveni i, d'acord amb el que disposa l'article 110.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, així com en compliment de l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la publicitat del conveni s'ha de fer per mitjà del Registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat, que és accessible des del Portal de la Transparència

Tretzena.- Entrada en vigor

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura i tindrà una durada de 4 anys i podrà ser prorrogat per acord exprés entre les parts per un període de fins a 4 anys més.

Catorzena.- Sotmetiment de les controvèrsies a la jurisdicció competent

Qualsevol controvèrsia que pugui sorgir de l'aplicació, interpretació o execució d'aquest conveni, serà resolta de mutu acord entre les parts. Si això no fos possible, les parts es sotmetran a la Jurisdicció Contenciosa Administrativa

I en prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, el signen, per triplicat exemplar en el lloc i en la data indicats a l'encapçalament.

Per la Universitat de Girona

Dr. Joaquim Salvi Mas
Rector

Per autorització del Conseller de Treball Afers Socials i Famílies

Sra. Mireia Mata Solsona
Directora general d'Igualtat
Resolució de 18 de desembre de 2020