

DADES DESAGREGADES

2020 - 2021

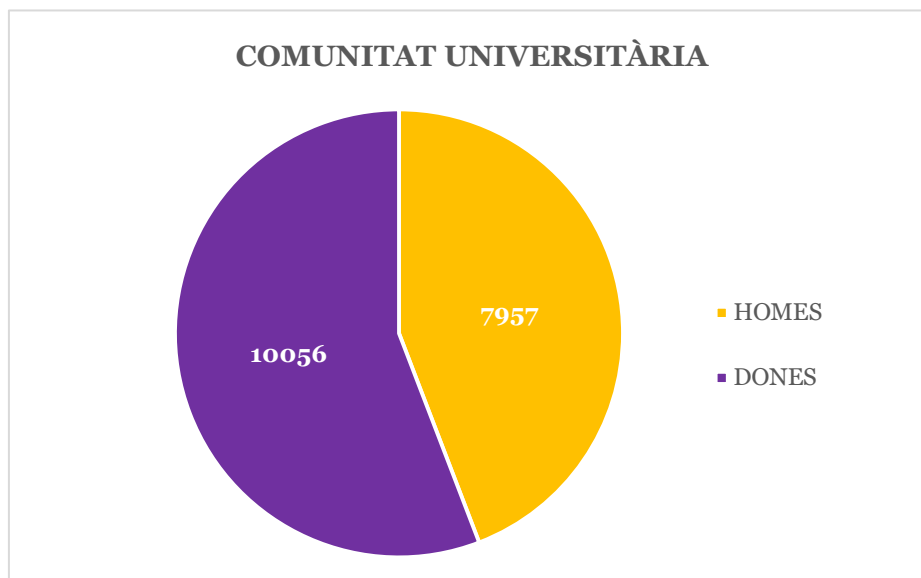


Contingut

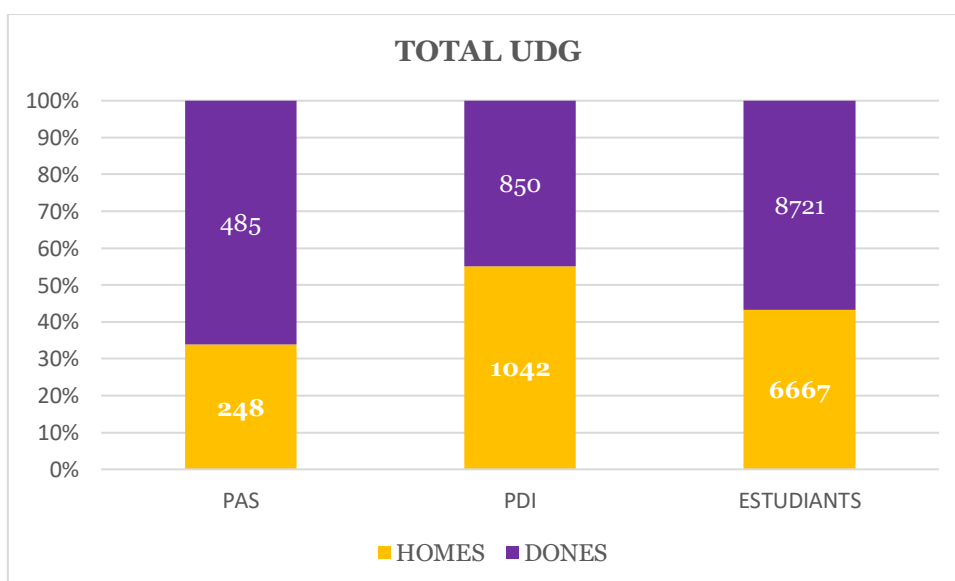
1.	La UDG.....	3
2.	L'Equip de Govern	4
3.	Els equips de govern de les facultats	4
4.	El personal d'administració i serveis (PAS).....	6
4.1.	Distribució del PAS per categories	6
4.2.	Distribució del PAS per serveis	8
4.3.	Distribució del PAS per àrees d'estudi	9
5.	Personal docent i investigador (PDI)	11
5.1.	PDI per categories.....	11
5.2.	PDI per facultats	12
5.3.	PDI per facultats i departament.....	15
5.4.	PDI per facultats i tipus de contracte	18
6.	ESTUDIANTAT	26
6.1.	Estudiantat per facultats i tipus d'estudis	28
	Facultat de Ciències.....	28
	Facultat de Dret	29
	Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials.....	30
	Facultat d'Educació i Psicologia	31
	Escola Politècnica Superior (EPS).....	32
	Facultat d'infermeria.....	33
	Facultat de Lletres	34
	Facultat de Medicina	35
	Facultat de Turisme.....	36
	Escoles adscrites	37
	Estudiantat internacional	38
	Formació universitària per a més grans de 50 anys.....	39

1. La UDG

El curs 2020-2021, la comunitat de la Universitat de Girona ha disminuït en 197 persones en relació al curs 2019-2020, amb un total de 18.013 persones, i es repeteix la xifra del 56 % de dones com a col·lectiu majoritari.



En l'anàlisi per col·lectius, s'observa que l'únic grup que té més representació d'homes és el del personal docent i investigador (PDI), en què hi ha només un 44,92 % de dones. Tot el contrari es dona en el col·lectiu de l'estudiantat, en què la representació de dones arriba fins al 56 %. El col·lectiu més feminitzat continua sent el del personal d'administració i serveis (PAS), amb un 66 % de dones.



Tal com dèiem, hi ha hagut una pèrdua de components de la comunitat UdG, concentrada en la disminució de 357 estudiants, un 2,5 % de dones i un 1,9 % d'homes.

No tenim informació sobre les causes, però probablement aquesta baixada l'ha causat la situació de pandèmia i la dificultat per saber les condicions en què es podria donar la docència. Tampoc hi ha dades per analitzar per què s'han matriculat menys noies respecte a la tendència en anys anteriors, que era a l'alça.

2. L'equip de govern

Respecte al curs 2019-2020, l'equip de Rectorat ha viscut dos canvis que augmenten el biaix de gènere. Per una banda, el relleu a la Gerència, i per l'altra, la incorporació del nou Vicerectorat de Projectes Estratègics fan que, en el seu últim any del mandat 2017-2021 la distribució de l'equip de govern sigui d'un 27 % de dones contra un 73 % d'homes, molt lluny de la paritat.

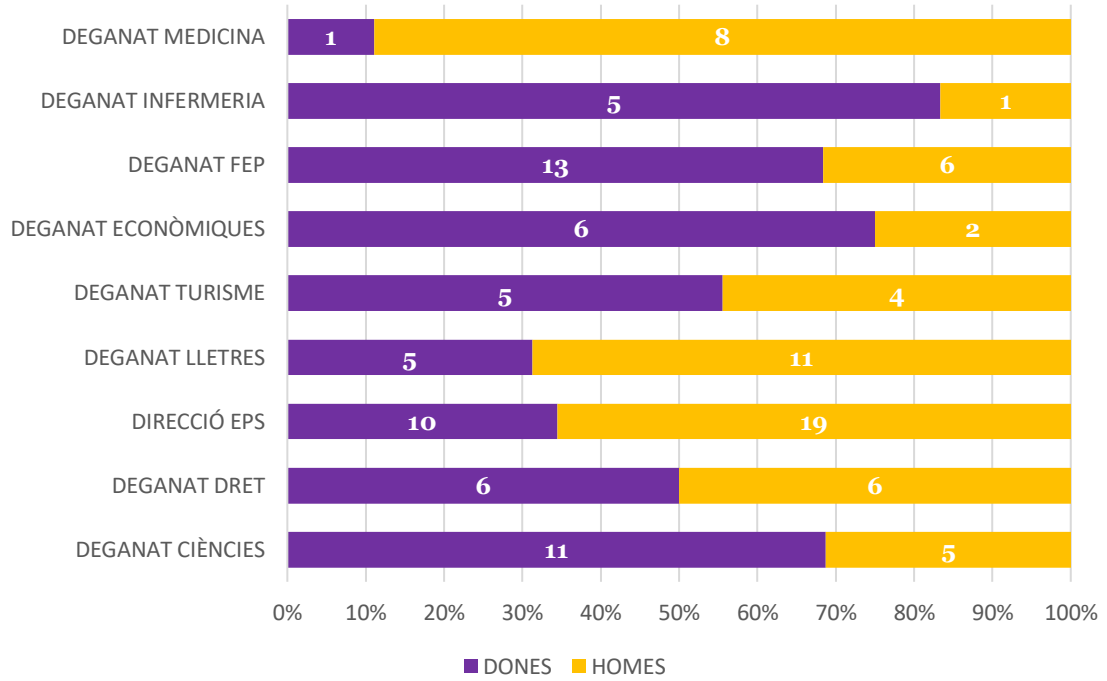
EQUIP DE GOVERN	HOME
RECTOR	HOME
SECRETARI GENERAL	HOME
VICERECTOR DE COMUNICACIÓ I RELACIONS EXTERIORS	HOME
VICERECTOR DE DOCÈNCIA I PLANIFICACIÓ ACADÈMICA	HOME
VICERECTORA D'ESTUDIANTS I INSERCIÓ LABORAL	DONA
VICERECTOR DE PERSONAL	HOME
VICERECTOR DE PROJECTES ESTRATÈGICS	HOME
VICERECTOR DE QUALITAT I TRANSPARÈNCIA	HOME
VICERECTORA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT	DONA
VICERECTORA DE TERRITORI I COMPROMÍS SOCIAL	DONA
GERENT	HOME

3. Els equips de govern de les facultats

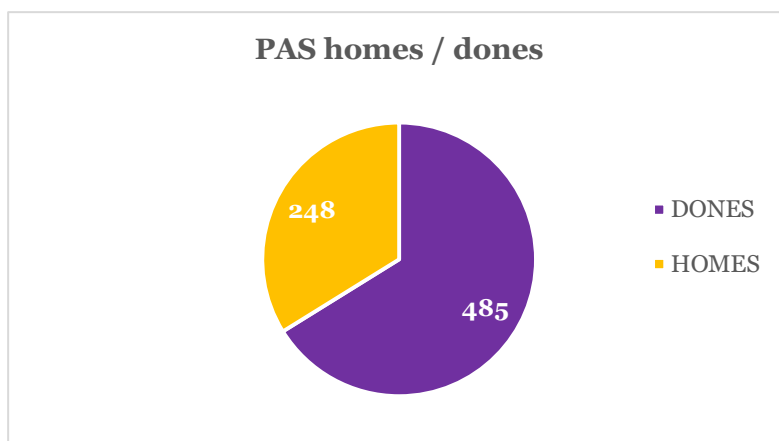
Com en anys anteriors, els deganats de les 8 facultats i la direcció de l'Escola Politècnica Superior els ocupen 5 homes i 4 dones. Continuem ressaltant el fet que una dona estigui al capdavant de la direcció de l'EPS, un entorn amb un gran biaix de gènere.

Si analitzem els equips dels 9 centres, observem que s'han incrementat en tots els casos. Entre altres factors, s'ha de fer esment de la incorporació a tots els centres de les delegacions de gènere i diversitat. La Facultat de Dret es manté com l'única que té una composició totalment paritària. Les facultats de Medicina, Infermeria i Ciències Econòmiques i Empresarials són les que mostren major biaix entre els components, tot i ser les que tenen menys membres. Medicina, amb una majoritària presència d'homes, i Infermeria i Ciències Econòmiques i Empresarials, amb més dones.

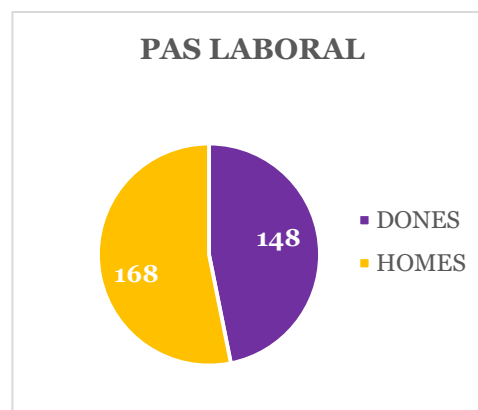
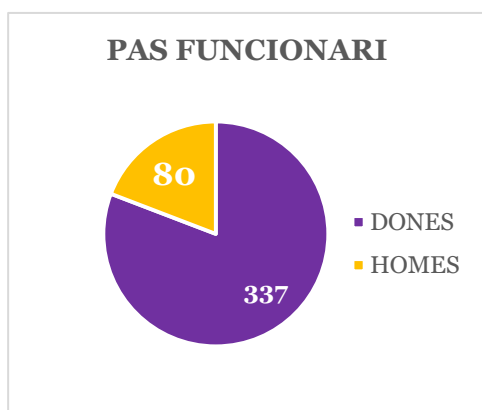
GOVERN PER FACULTATS



4. El personal d'administració i serveis (PAS)



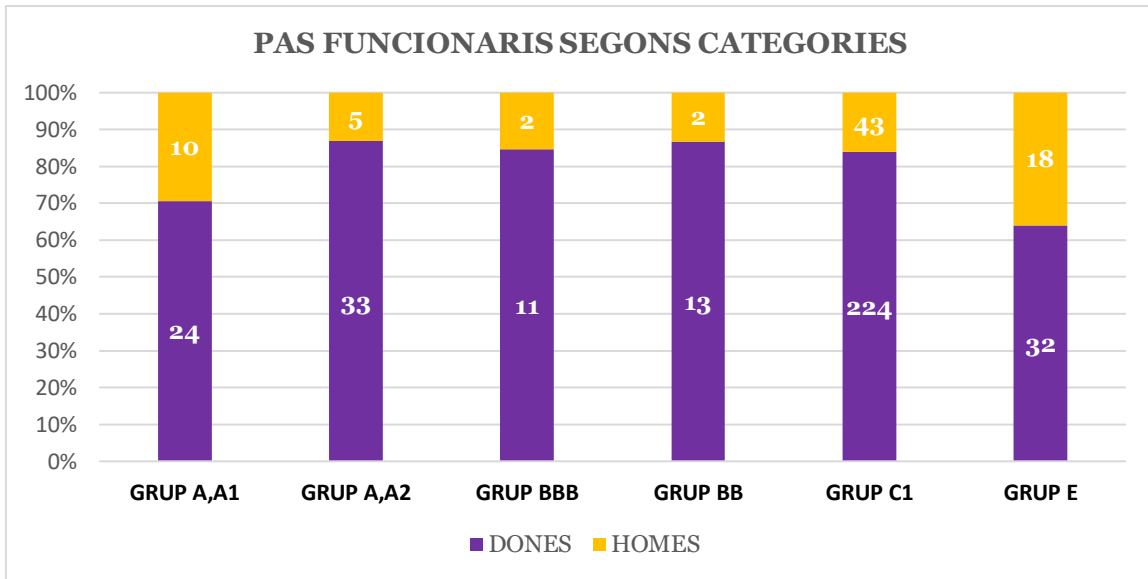
El curs 2020-2021 el PAS s'ha incrementat en 8 persones, totes homes. Tot i aquest increment, les dones continuen tenint un percentatge més elevat de presència, i representen un 66 % del total (un punt menys que els anys anteriors), mentre que els homes són un 34 %.



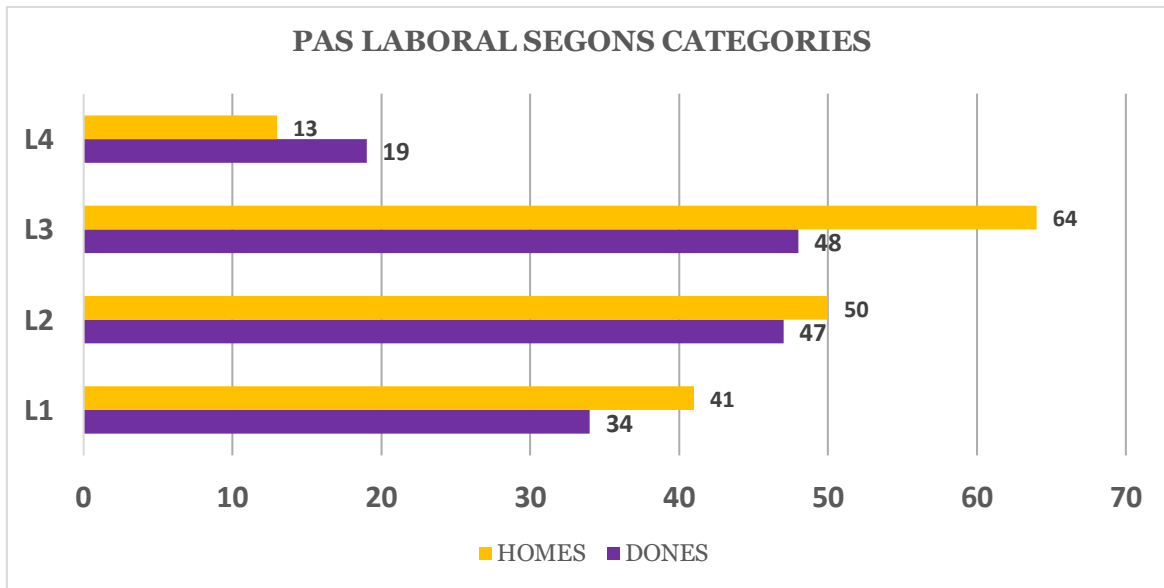
A l'hora de distingir entre el PAS funcionari i el PAS laboral, observem que es manté la diferència: en el funcionariat hi ha un 81 % de dones (molt lluny de la paritat), mentre que el PAS laboral té un 53 % d'homes (un punt més respecte al curs 2019-2020).

4.1. Distribució del PAS per categories

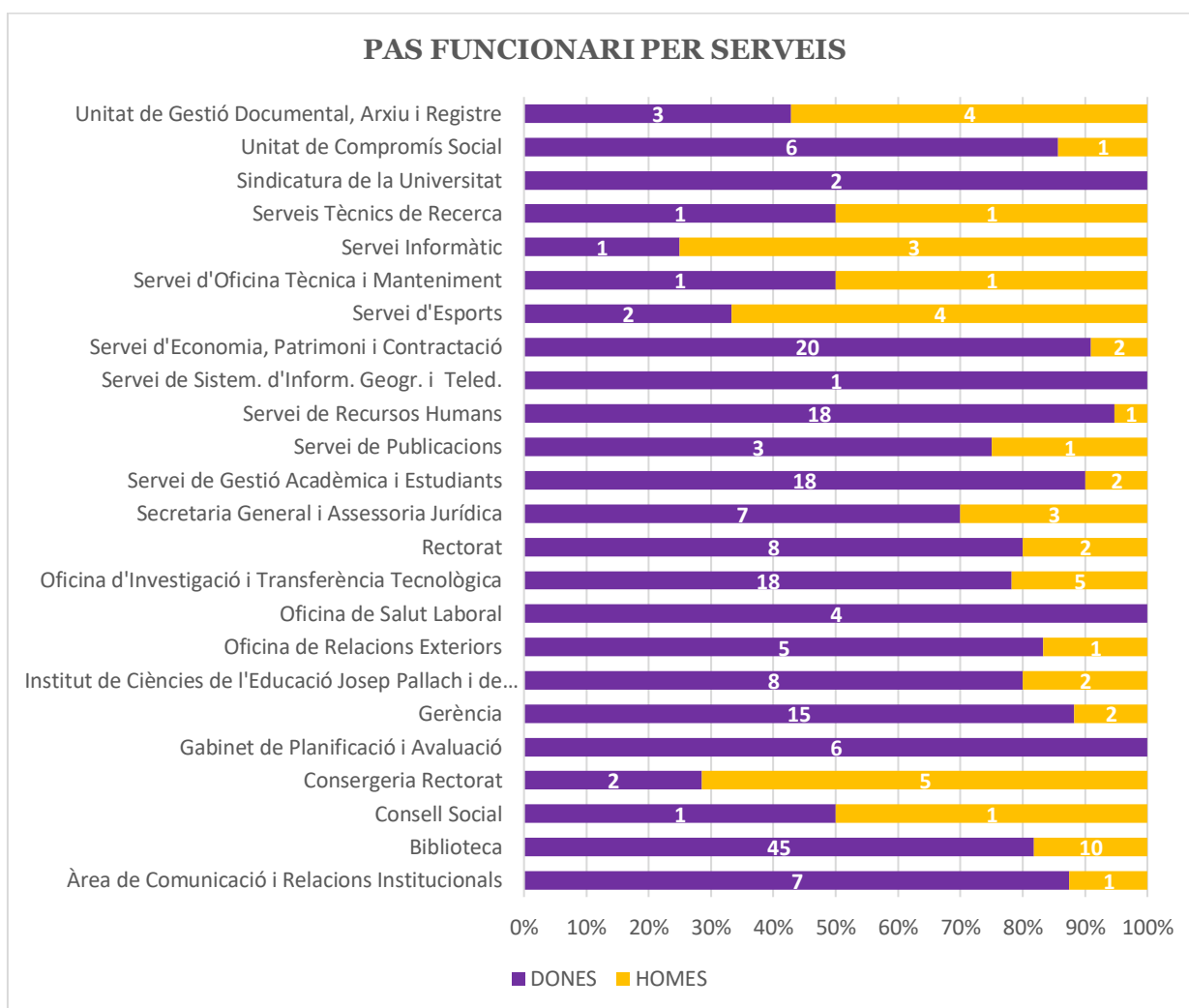
En el grup del PAS funcionari, només trenca la tendència a una presència majoritària de dones la categoria inferior (grup E), que està molt propera a la paritat, amb un 36 % d'homes.



Respecte al PAS laboral, totes les categories tenen una representació més elevada d'homes, exceptuant L4.

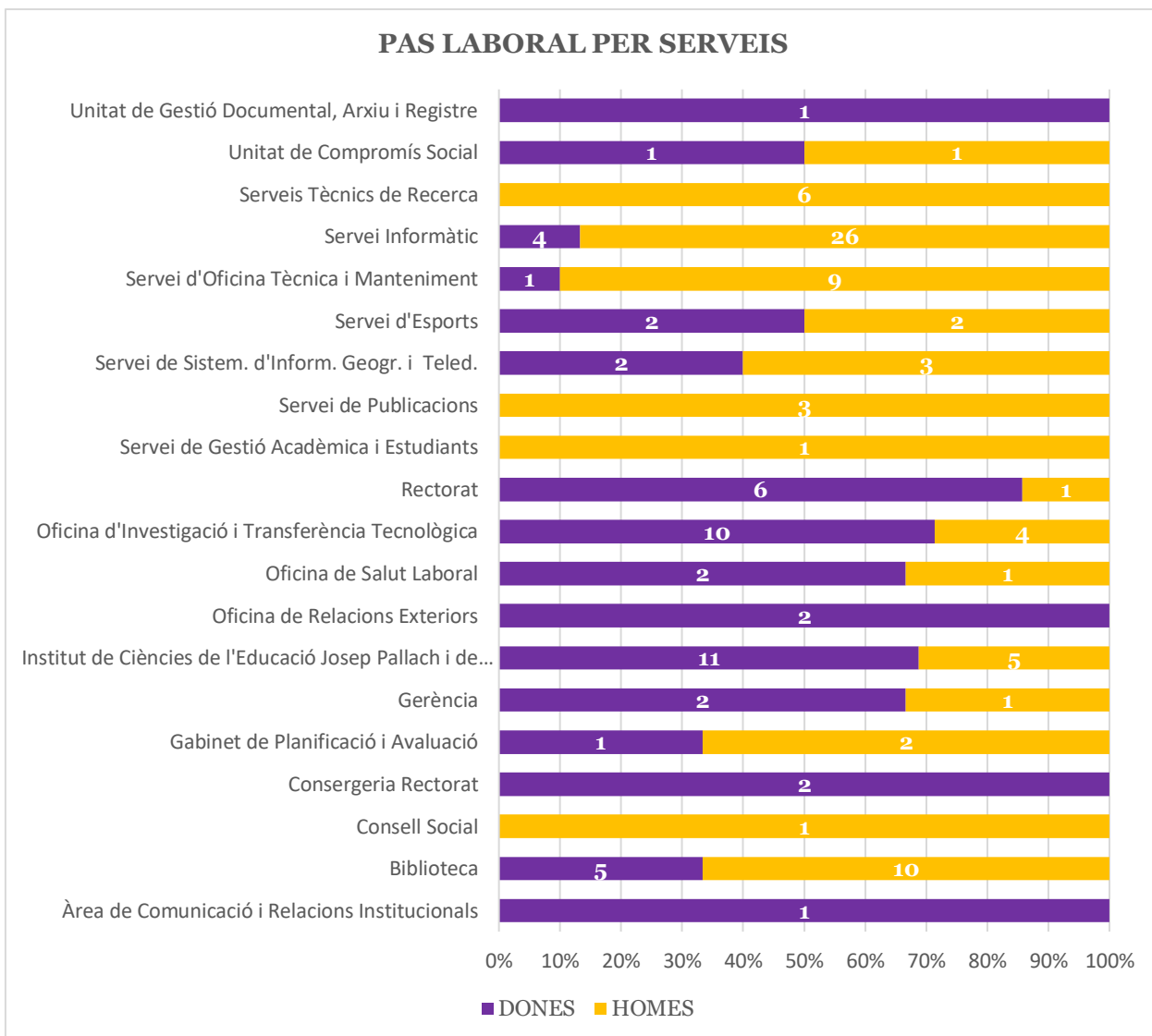


4.2. Distribució del PAS per serveis



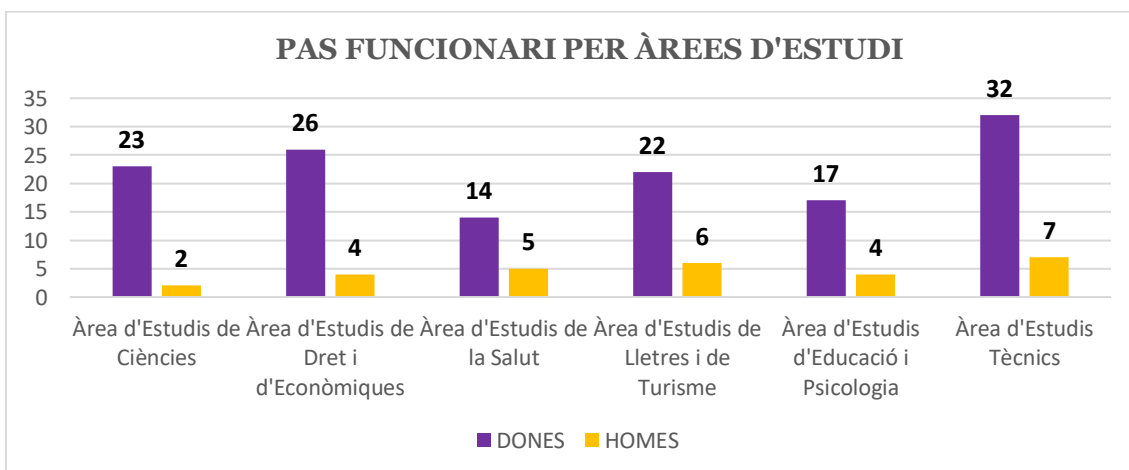
En el cas del PAS funcionari, només hi ha major presència d'homes (fora de la paritat 60 % – 40 %) al Servei Informàtic i a la consergeria del Rectorat, on els homes passen d'un 70 %, i al Servei d'Esports, on els homes doblen les dones en nombre.

En el cas del PAS laboral, s'observa que als Serveis Tècnics de Recerca les 6 persones contractades amb aquesta figura són homes, igual que al Servei de Publicacions (3 persones). També cal indicar que a la Biblioteca s'inverteix el que es dona entre el PAS funcionari, on més del 80 % són dones. En el cas del PAS laboral, només ho són el 33 %.



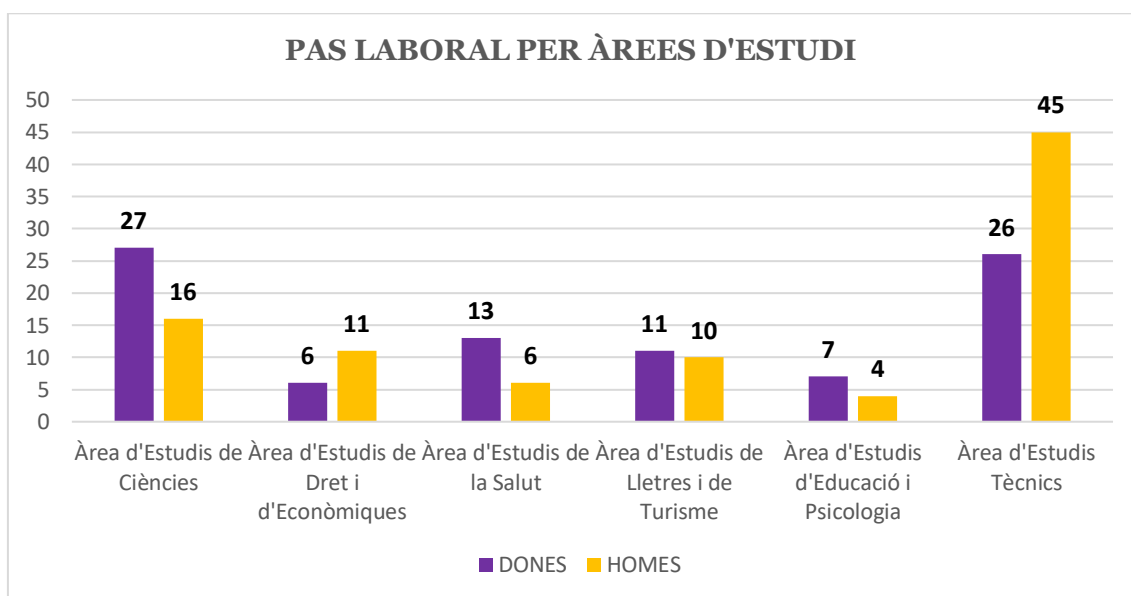
4.3. Distribució del PAS per àrees d'estudi

L'anàlisi de les dades sobre el PAS funcionari mostren la tendència continuïsta d'una presència majoritària de dones.



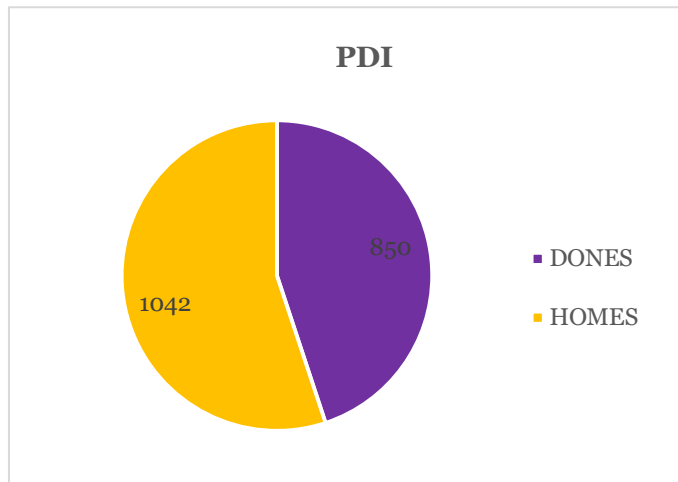
Les dades reflecteixen que només hi ha un 8 % d'homes a l'àrea d'estudis de Ciències, un percentatge més baix que els que es donen a la resta d'àrees d'estudi.

Respecte al PAS laboral, es veu una tendència a la paritat, exceptuant els casos de l'àrea d'estudis de Dret i Econòmiques, on les dones són el 35 %, i a l'àrea d'Estudis Tècnics, on els homes són el 64 %.



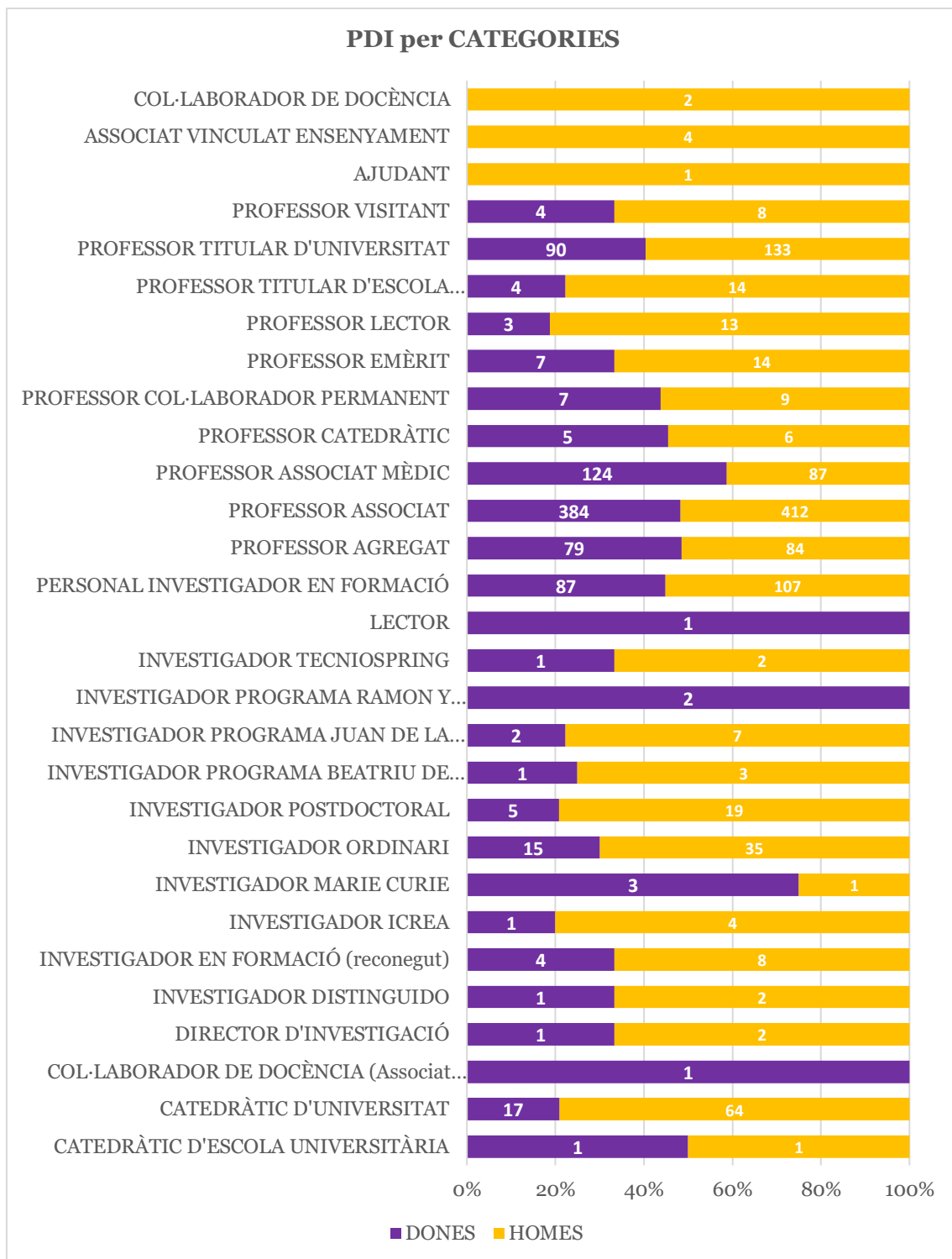
5. Personal docent i investigador (PDI)

Es mantenen els mateixos percentatges que el curs anterior, amb un 55 % d'homes i un 45 % de dones, així que es continua dins de la situació de paritat.



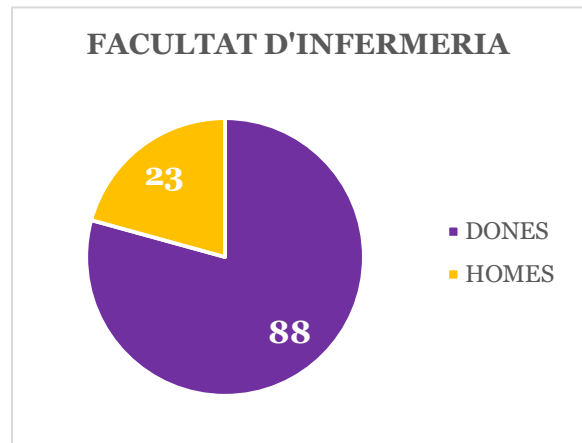
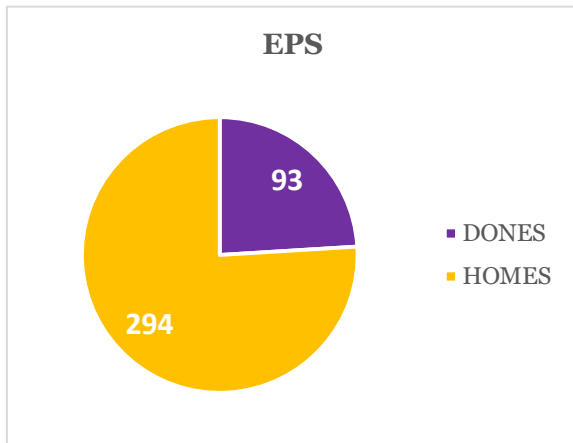
5.1. PDI per categories

Com ja és habitual, la major diferència, i la més representativa, és la corresponent als catedràtics d'universitat, categoria en què les dones només representen el 21 % del total. El mateix trobem a la categoria del PDI amb categoria d'investigador: s'observa que també són molts més homes que dones a gairebé totes les categories, especialment en la d'investigador ordinari (la categoria més nombrosa), on les dones són només el 30 %. Només en el grup d'associats mèdics hi ha majoria de dones, el 58,7 %.

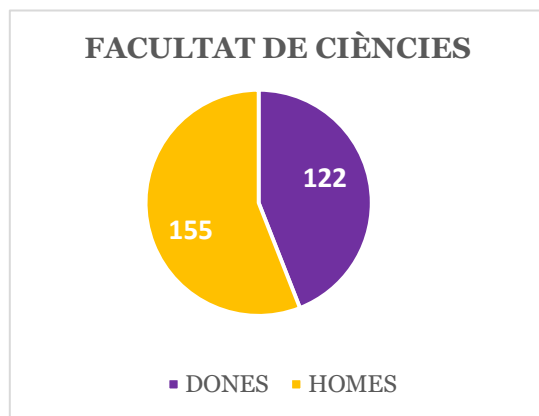
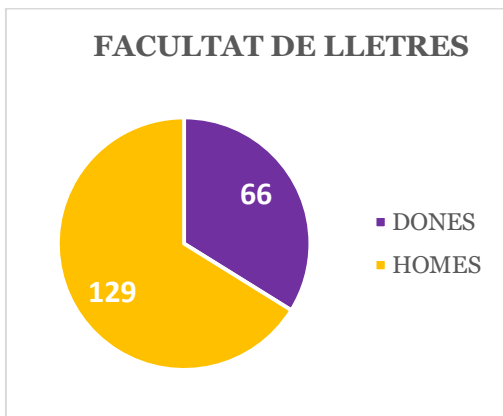


5.2. PDI per facultats

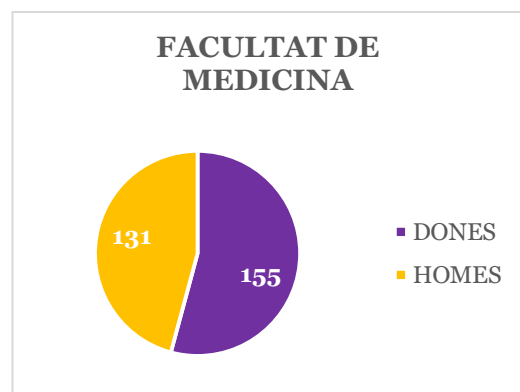
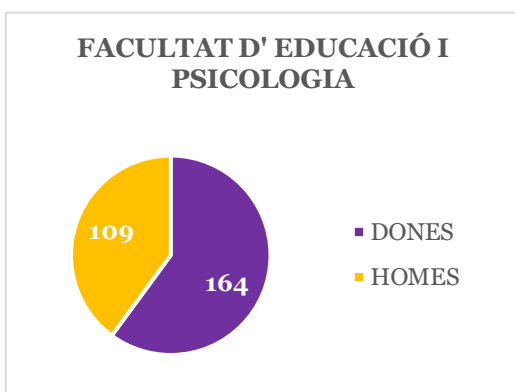
L'anàlisi del gènere entre el PDI permet veure que el biaix professional també es dona a les facultats, especialment a l'EPS i la Facultat d'Infermeria, però en sentits contraris. Així, a l'EPS la presència de les dones entre el PDI és només del 24 %, mentre que a la Facultat d'Infermeria els homes es queden en el 20,7 % del total.



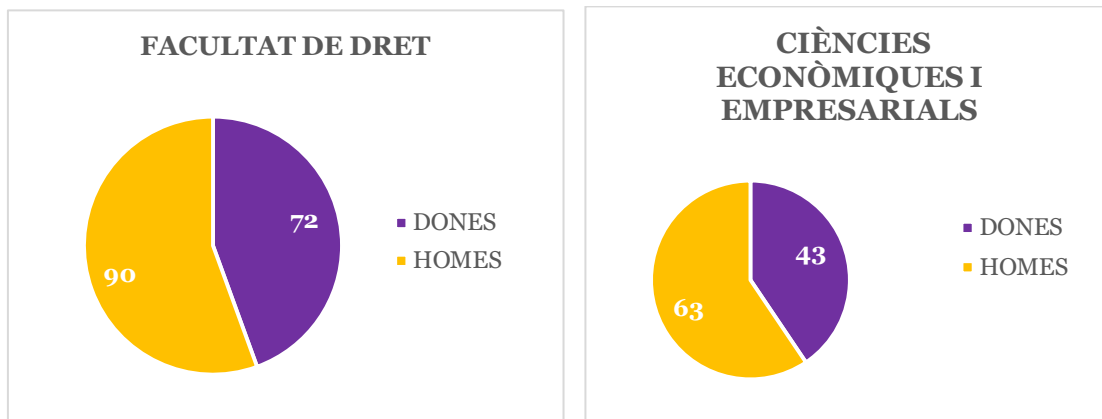
La Facultat de Lletres apareix com la segona amb més biaix de gènere, amb només el 33 % de dones. La Facultat de Ciències està dins dels marges de la paritat, però amb majoria d'homes entre el seu PDI.



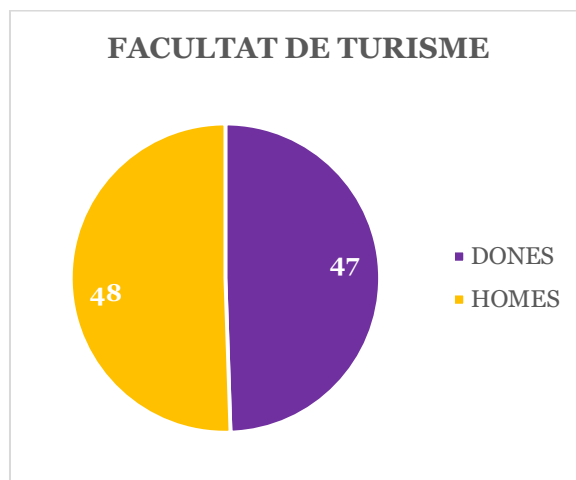
La Facultat d'Educació i Psicologia (amb un 60 %) i la de Medicina (amb un 54,2 %), presenten un major nombre de dones entre el PDI.



Les facultats de Dret i de Ciències Econòmiques i Empresariales presenten una proporció més alta d'homes entre el seu professorat, un 55,6 % i un 59,4 %, respectivament.

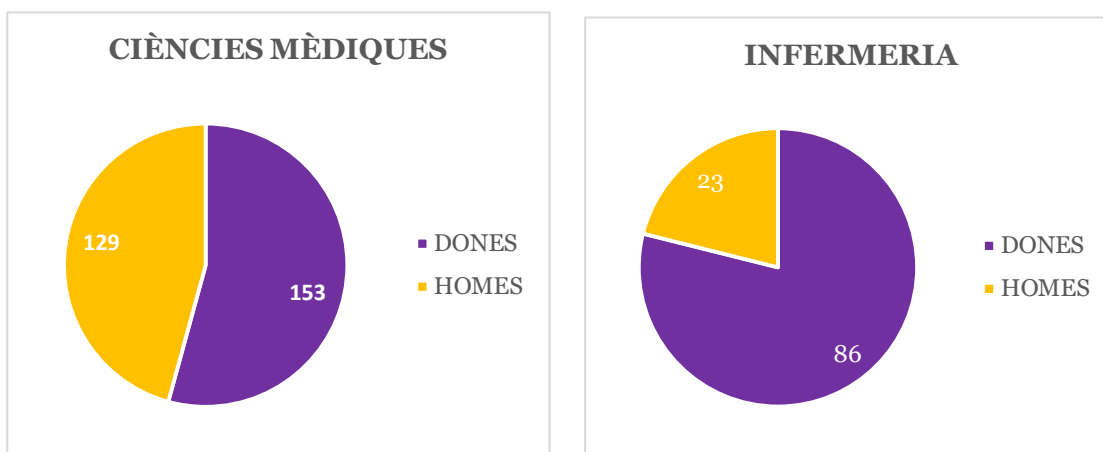


Finalment, la Facultat de Turisme presenta una paritat gairebé perfecta entre el professorat.

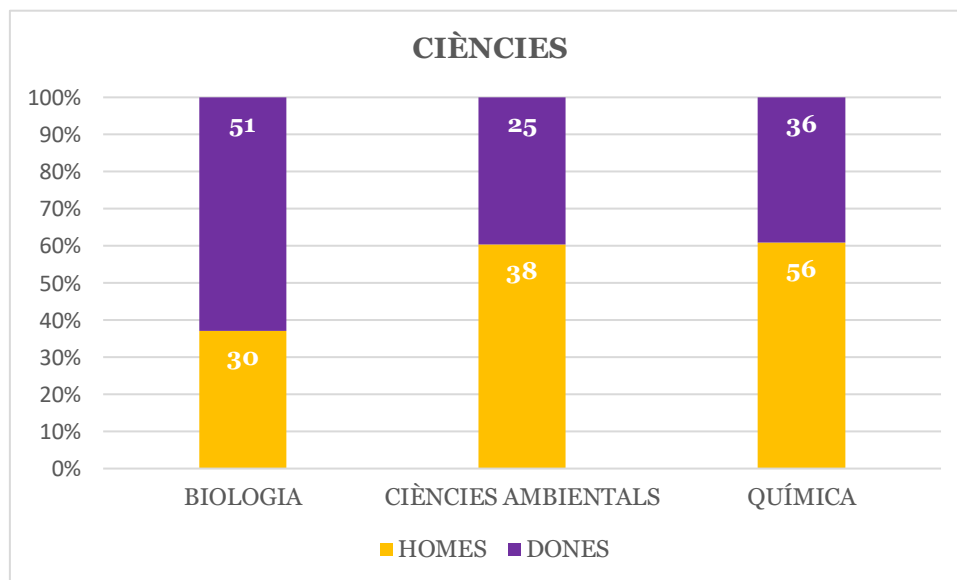


5.3. PDI per facultats i departaments

Si iniciem l'anàlisi per les facultats de ciències de la salut, trobem que hi ha més presència de dones a Ciències Mèdiques, on són el 54 %. A la Facultat d'Infermeria, professió on les dones tenen una presència majoritària, el professorat masculí només està representat amb un 21 %.

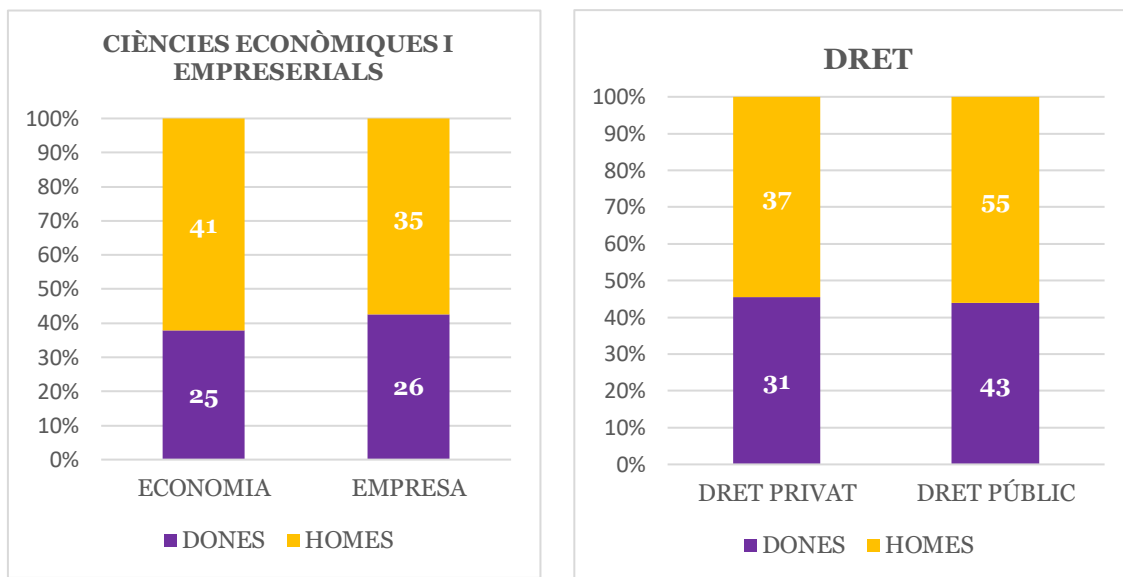


Com es pot observar al gràfic corresponent a la Facultat de Ciències, el Departament de Biologia hi ha més representació de dones que d'homes, amb un 63 % del total. Als departaments de Ciències Ambientals i de Química hi ha més presència d'homes.

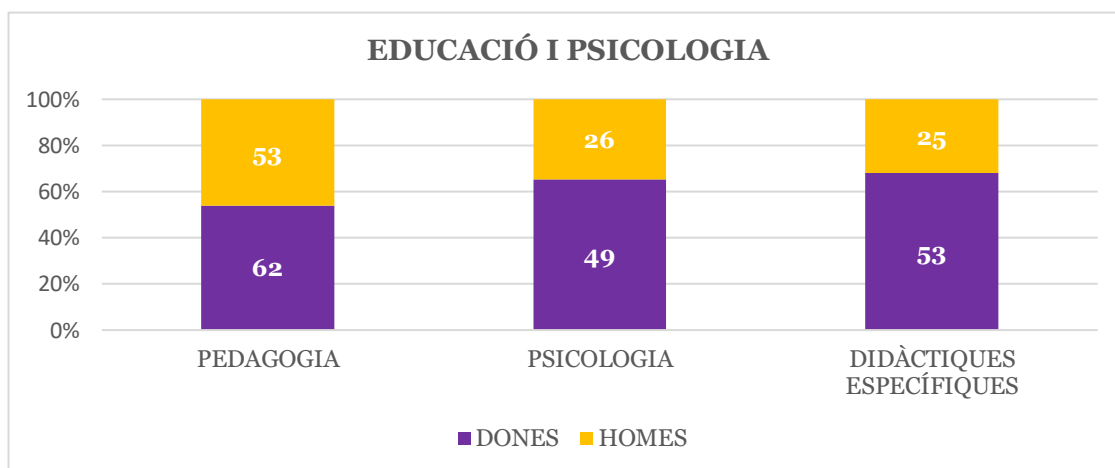


Aquest curs 2020-2021, la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials presenta més homes que dones a tots dos departaments. Al d'Economia hi ha una representació de dones del 37,8 %, mentre que al d'Empresa arriba fins al 42,6 %.

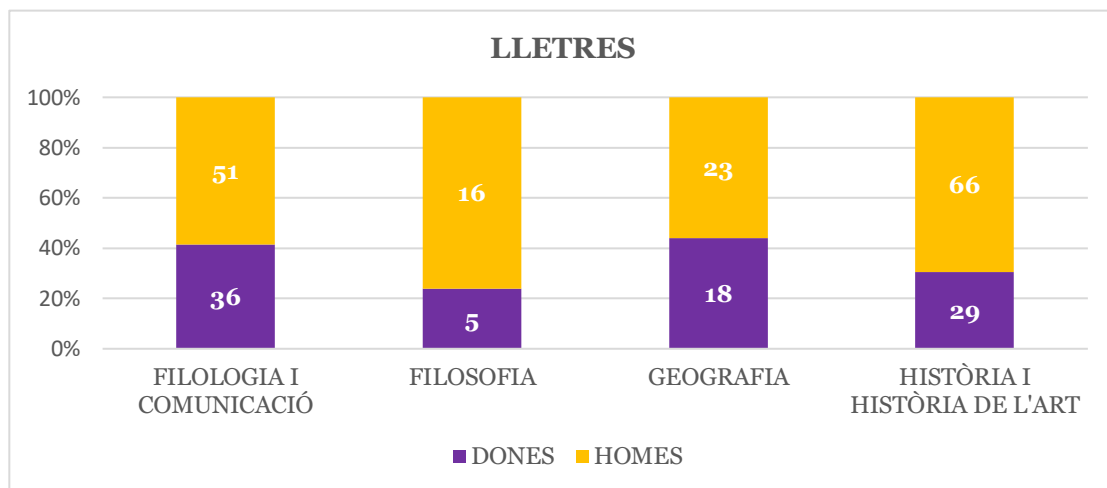
La Facultat de Dret té els dos departaments amb més paritat, especialment el de Dret Privat, amb un 56 % d'homes.



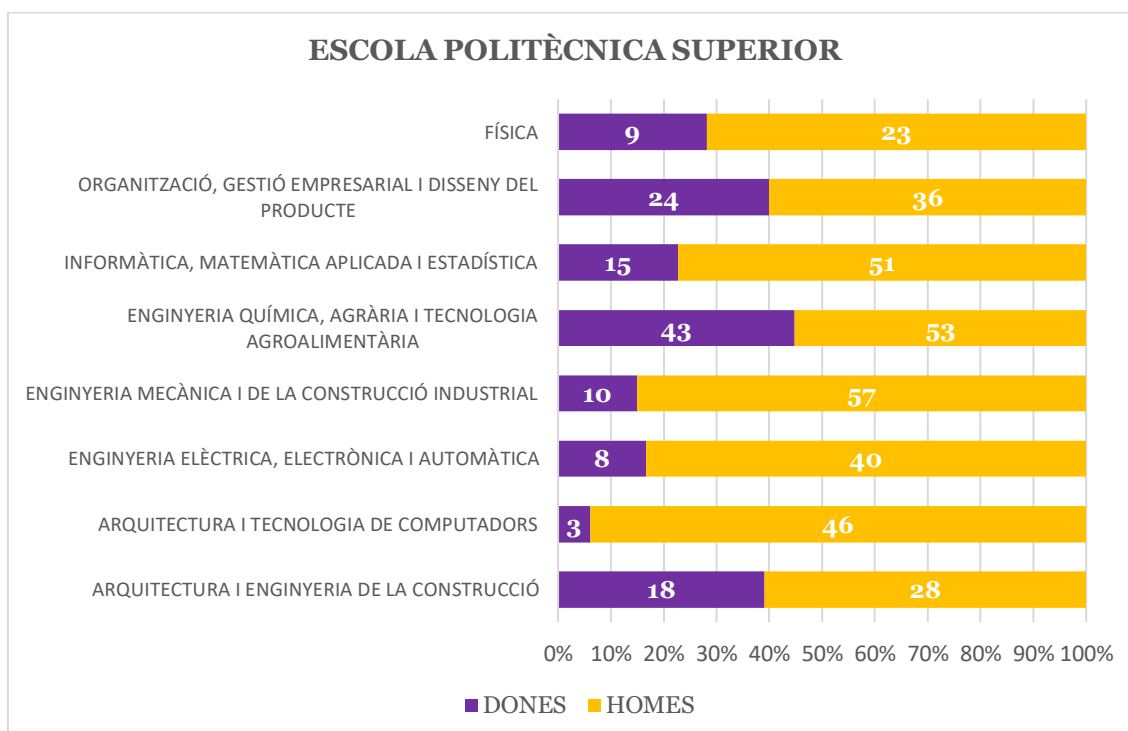
Podem comprovar que a la Facultat d'Educació i Psicologia ha augmentat el nombre d'homes contractats respecte al curs anterior, i el Departament de Pedagogia s'acosta a la paritat, amb un 46 % d'homes. El Departament de Psicologia es manté amb un 35 % d'homes, mentre que al de Didàctiques Específiques només hi ha un 32 % d'homes.



A la Facultat de Lletres continua havent-hi més presència d'homes a tots els departaments, especialment al de Filosofia, que té gairebé un 80 % d'homes. El Departament d'Història tampoc està dins de la paritat, mentre que els de Filologia i el de Geografia sí que estan en aquesta situació.



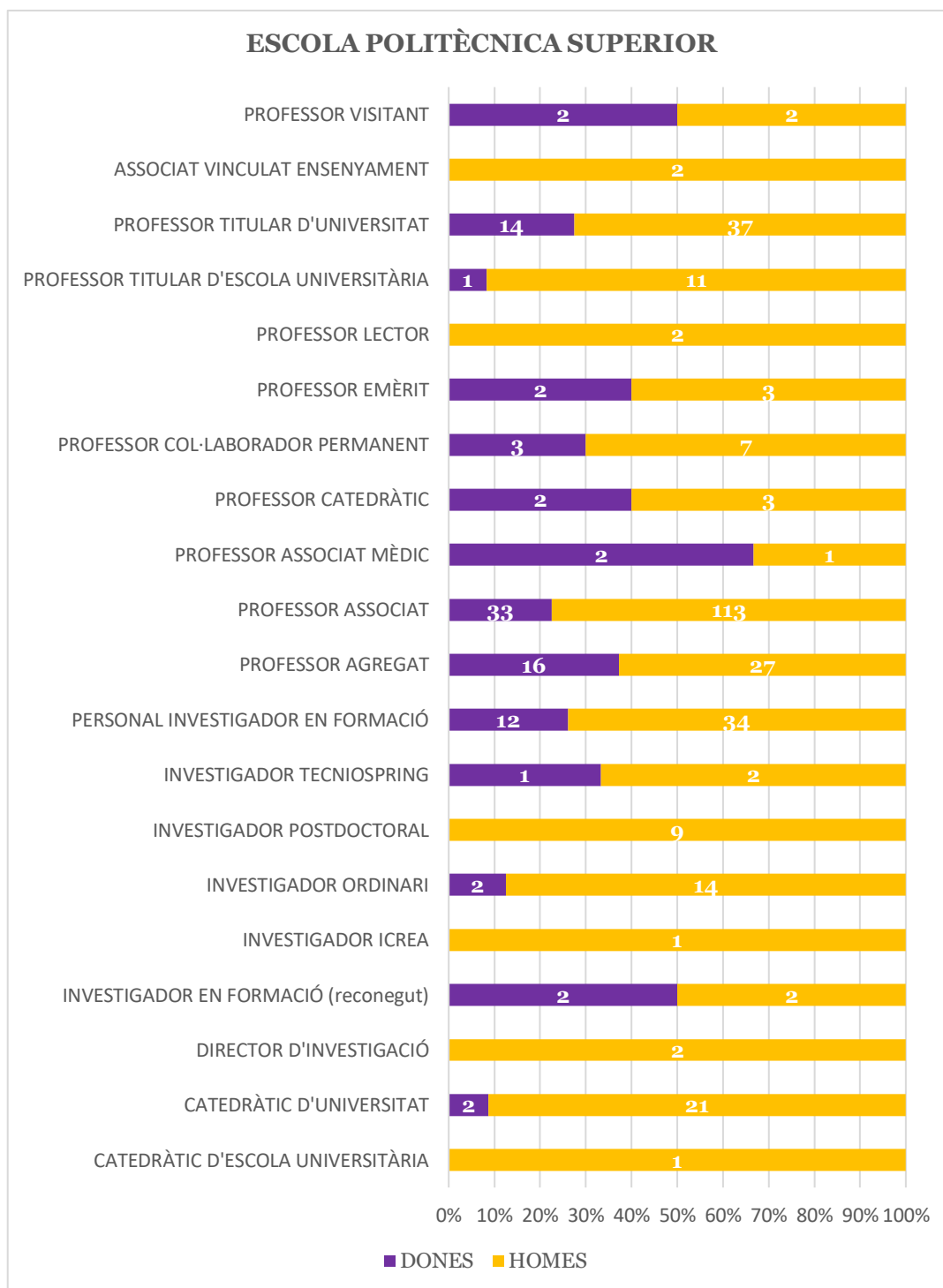
L'Escola Politècnica Superior (EPS) presenta una majoria d'homes a tots els departaments, però hi ha paritat al d'Organització, Gestió Empresarial i Disseny del Producte i al d'Enginyeria Química, Agrària i Tecnologia Agroalimentària.



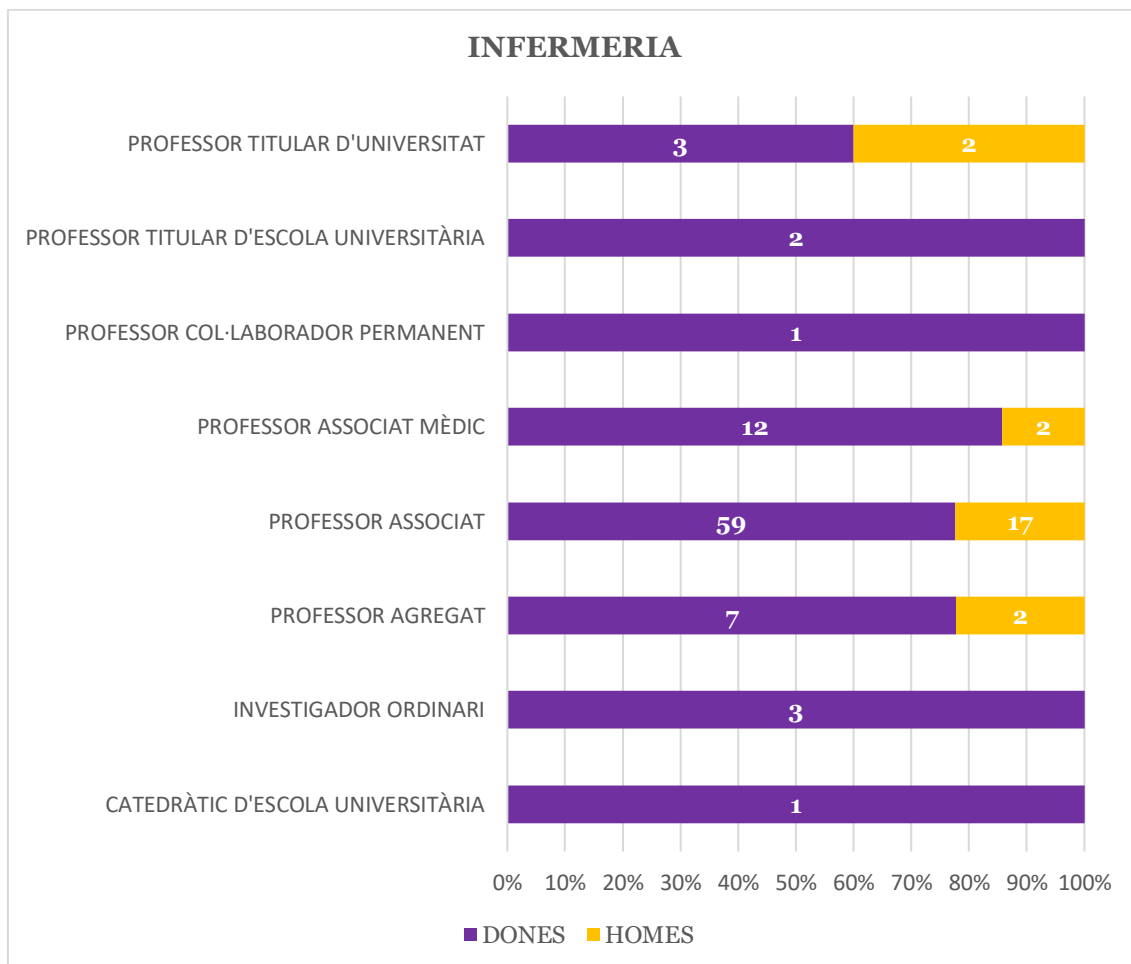
Com els anys anteriors, no hi ha informació de la Facultat de Turisme perquè no té departament propi.

5.4. PDI per facultats i per tipus de contracte

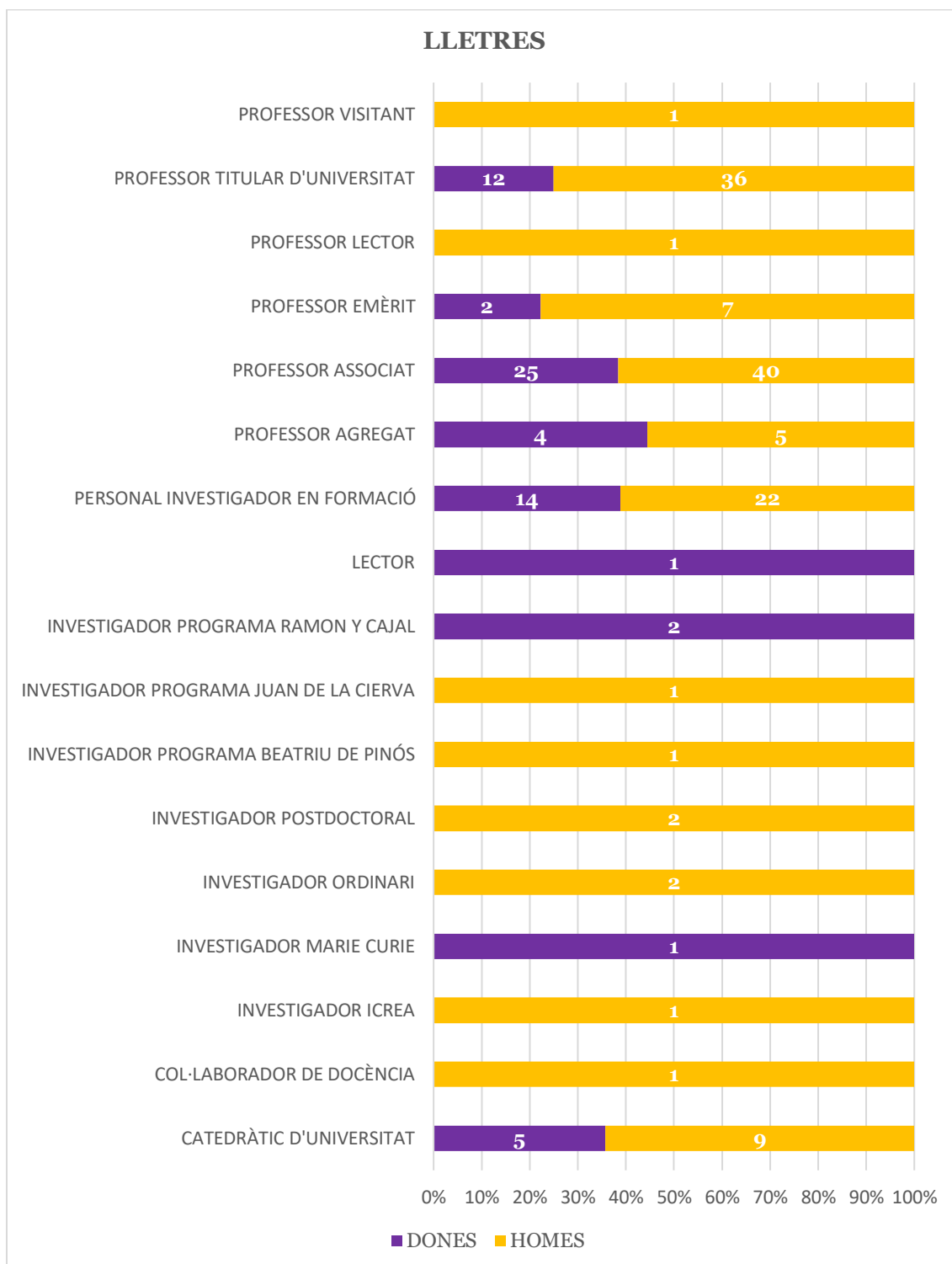
Per tipus de contractació, podem veure que a l'EPS el gruix de professorat està contractat amb la figura d'associat i que està distribuït amb un 77,4 % d'homes i un 22,6 % de dones.



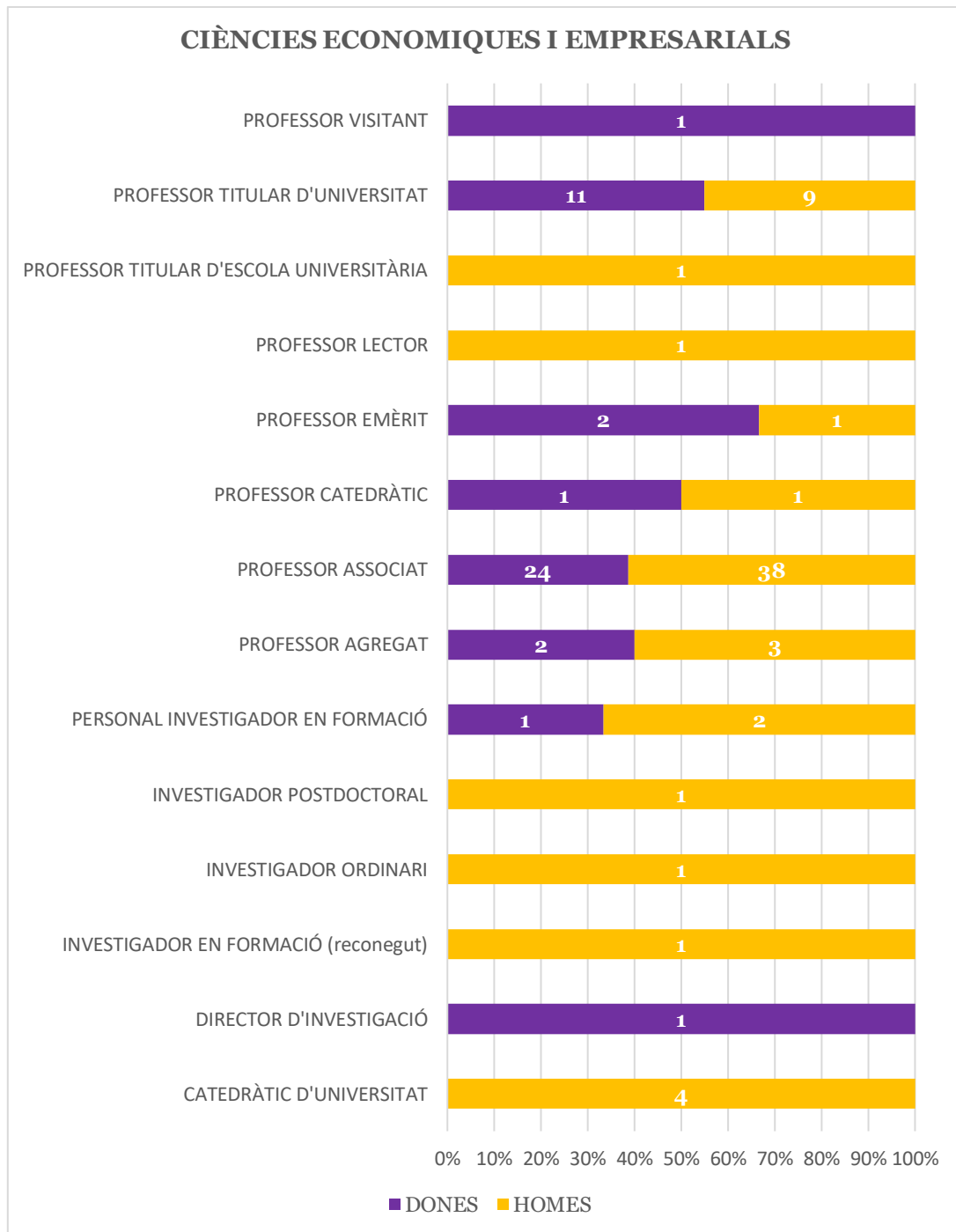
Com ja hem vist anteriorment, a la Facultat d'Infermeria la majoria del professorat són dones, aspecte que es repeteix a totes les categories menys una; només hi ha paritat en els professors titulars d'universitat.



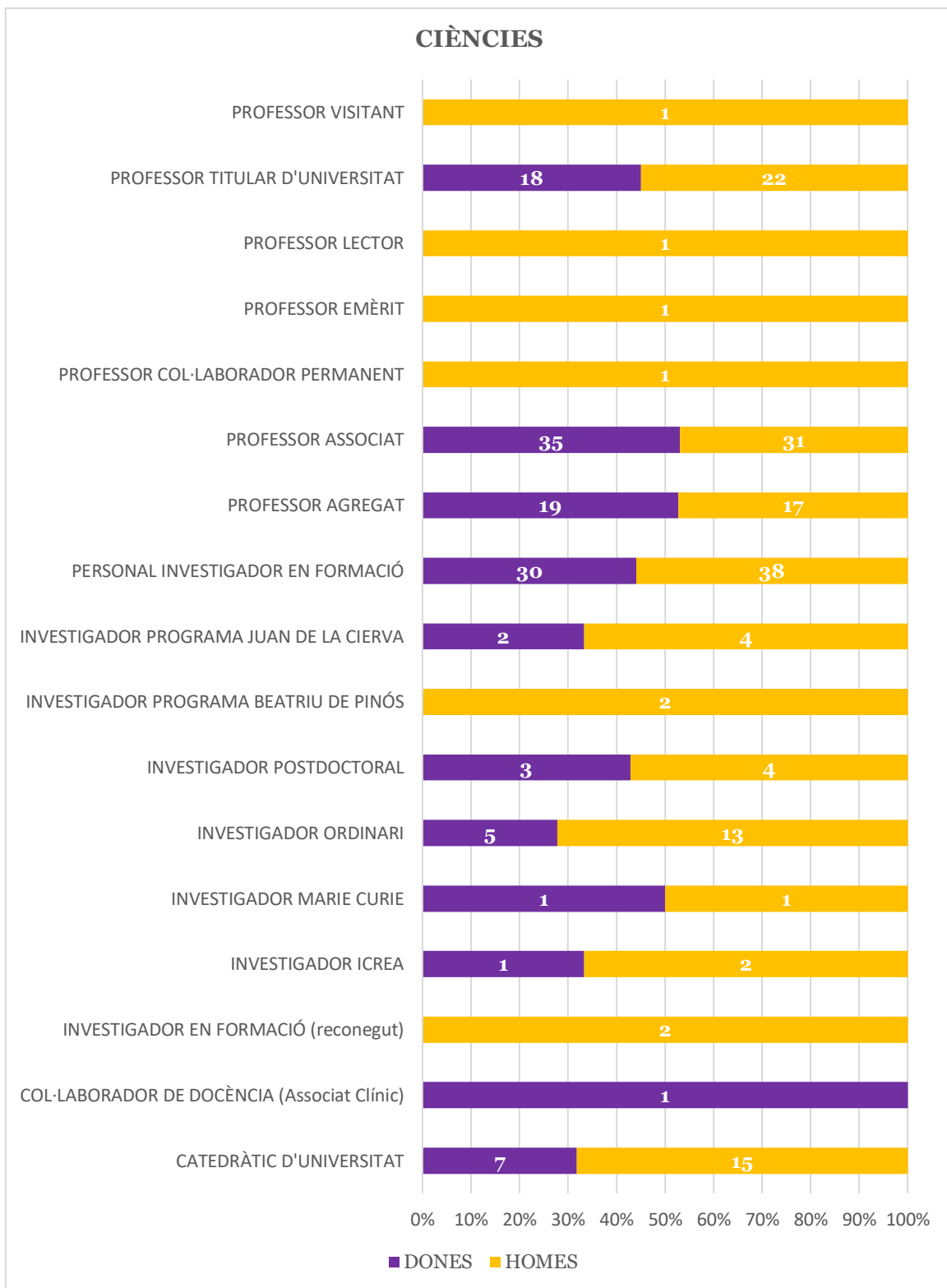
La Facultat de Lletres presenta una majoria d'homes, especialment a la categoria de professor titular d'universitat, amb un 75 %. El nombre d'homes catedràtics pràcticament és el doble que el de dones.



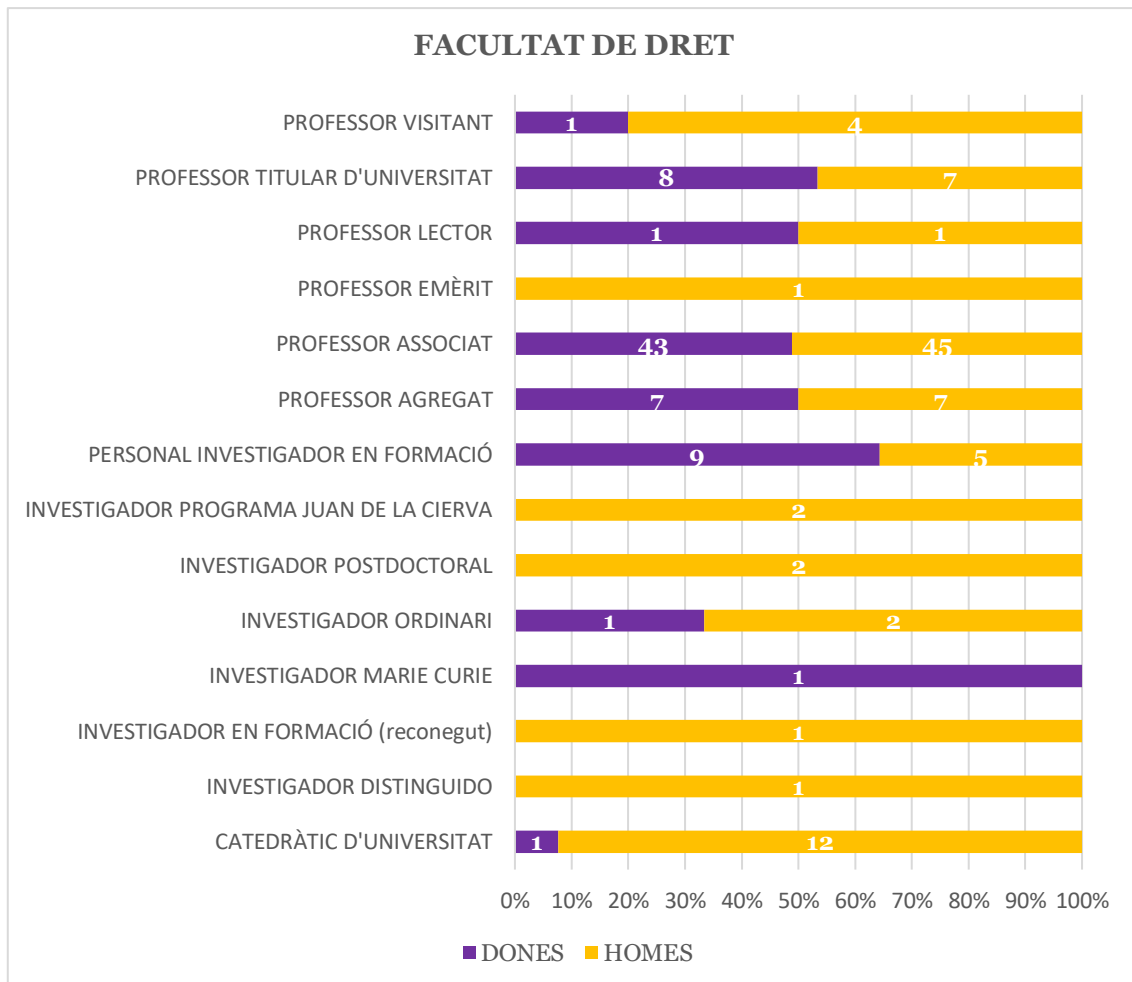
En el cas de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials, es pot observar una certa paritat a les contractacions, tot i que entre el professorat associat la presència d'homes és del 61 %. Cal remarcar també que tots els catedràtics d'aquesta facultat són homes.



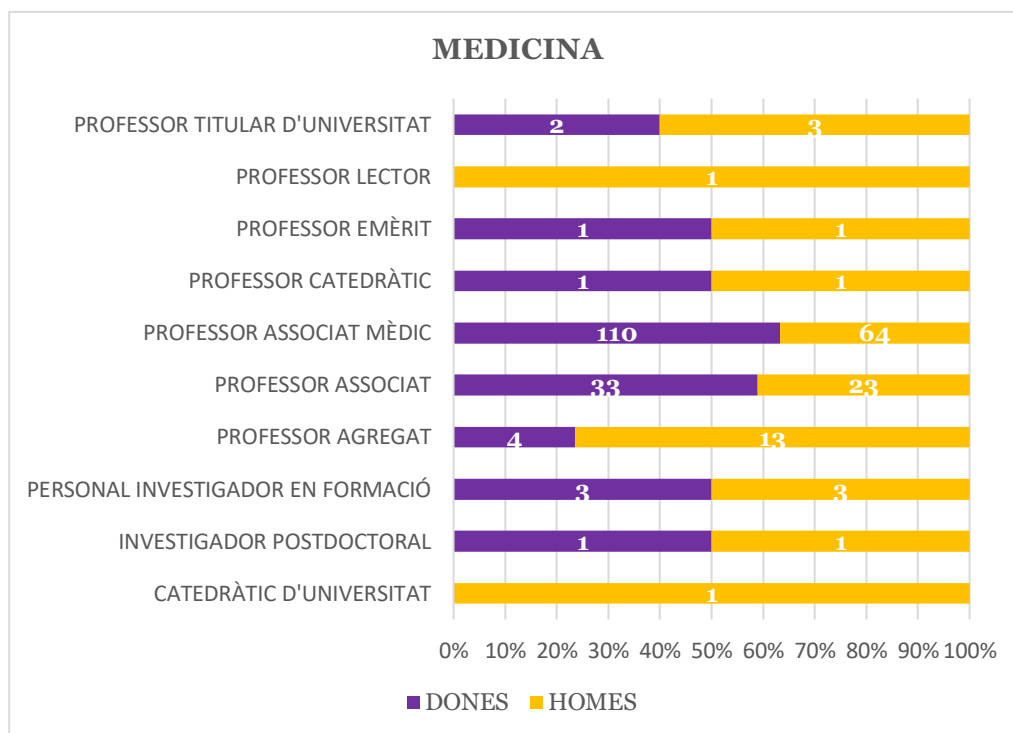
La Facultat de Ciències presenta un 68 % d'homes catedràtics (d'un total de 22 persones que tenen aquesta acreditació). A la resta de contractacions hi ha paritat, exceptuant la d'investigadors ordinaris.



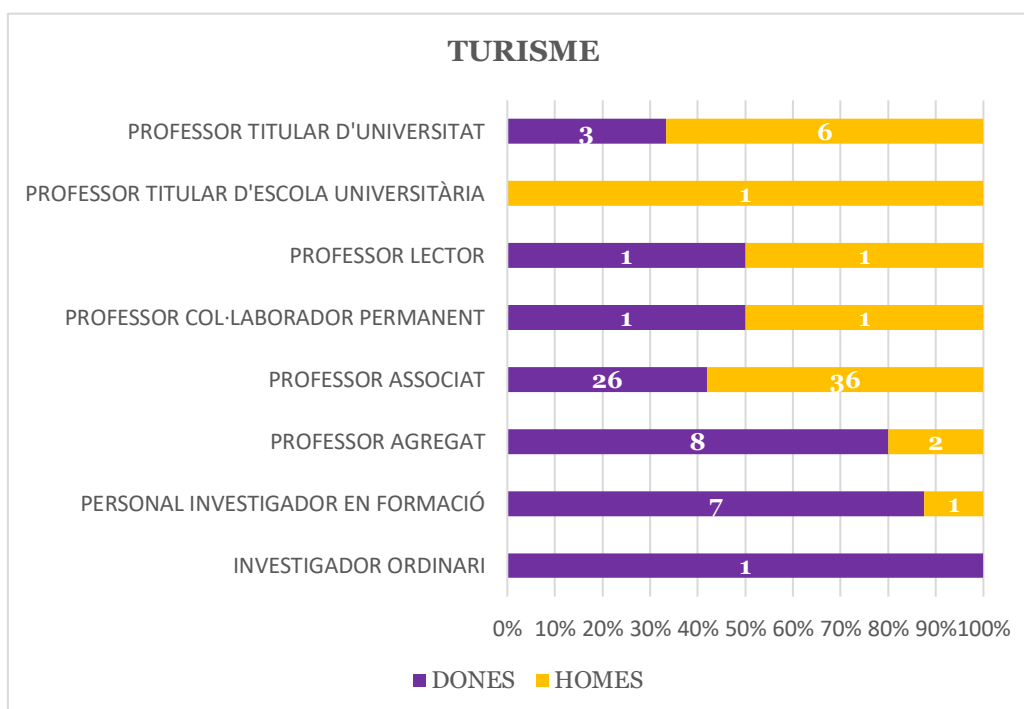
La Facultat de Dret mostra de manera clara la tendència que els homes siguin majoria entre les persones que tenen la contractació de catedràtic, i en aquest cas arriba al 92 %. La resta de contractacions mostren paritat, menys les figures dels investigadors, en què en totes hi ha majoria d'homes.



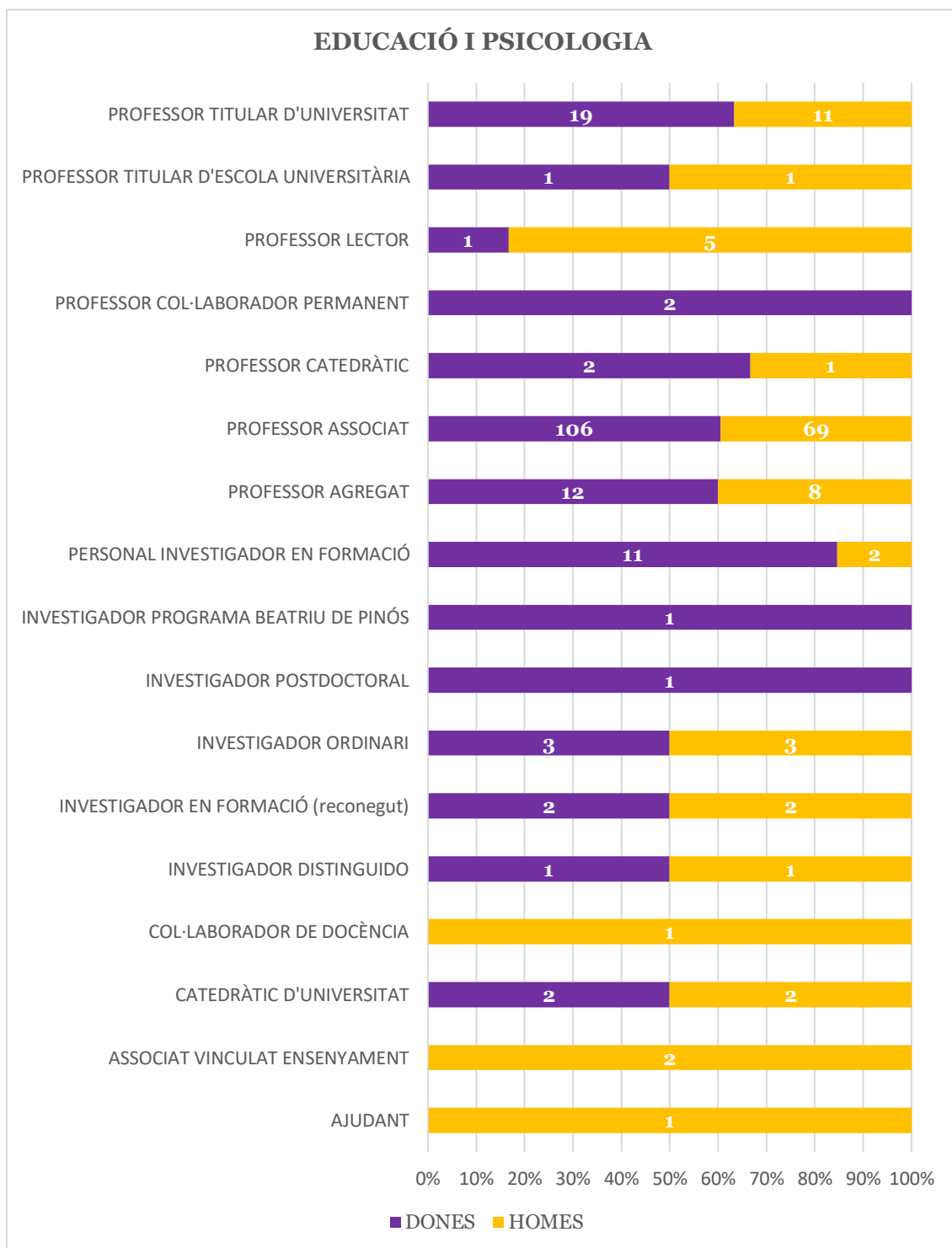
Aquest curs 2020-2021 la Facultat de Medicina mostra paritat en moltes de les contractacions menors. Així, tenim un 63 % de dones com a associades mèdiques, però només un 24,5 % com a professores agregades.



La Facultat de Turisme presenta més dones entre les contractacions de professorat agregat o el que està en formació.

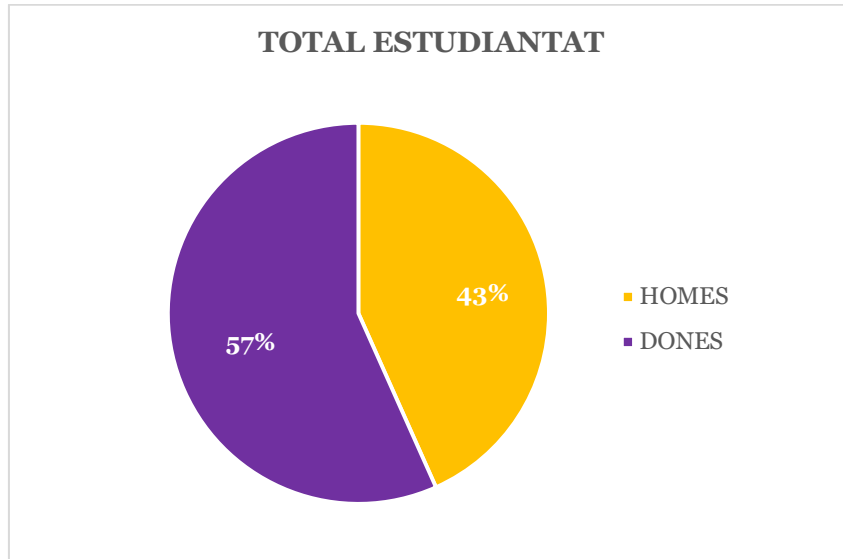


La Facultat d'Educació i Psicologia mostra més presència de professores a totes les categories professionals, exceptuant els casos de paritat en investigadors ordinaris, investigadors en formació (reconeguts) i professorat catedràtic.

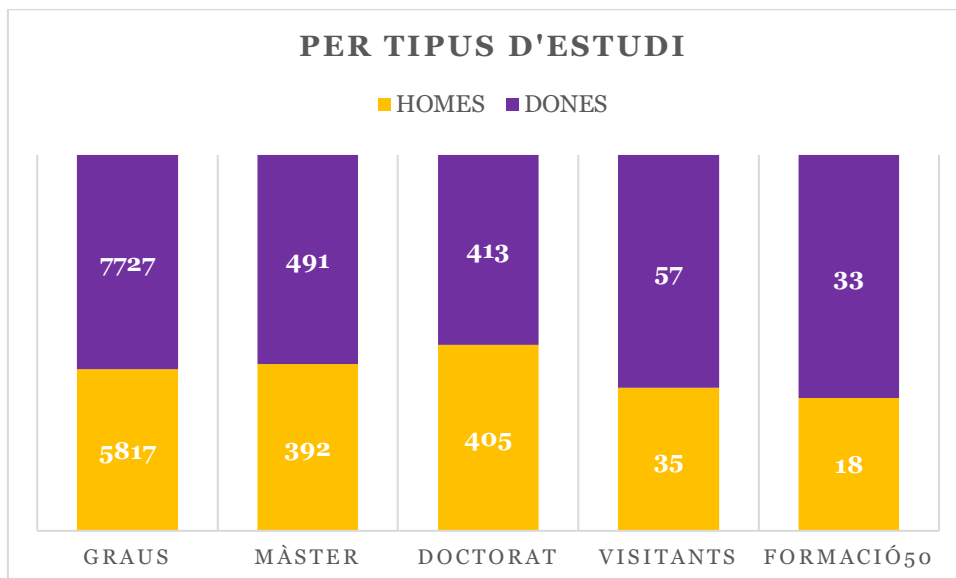


6. ESTUDIANTAT

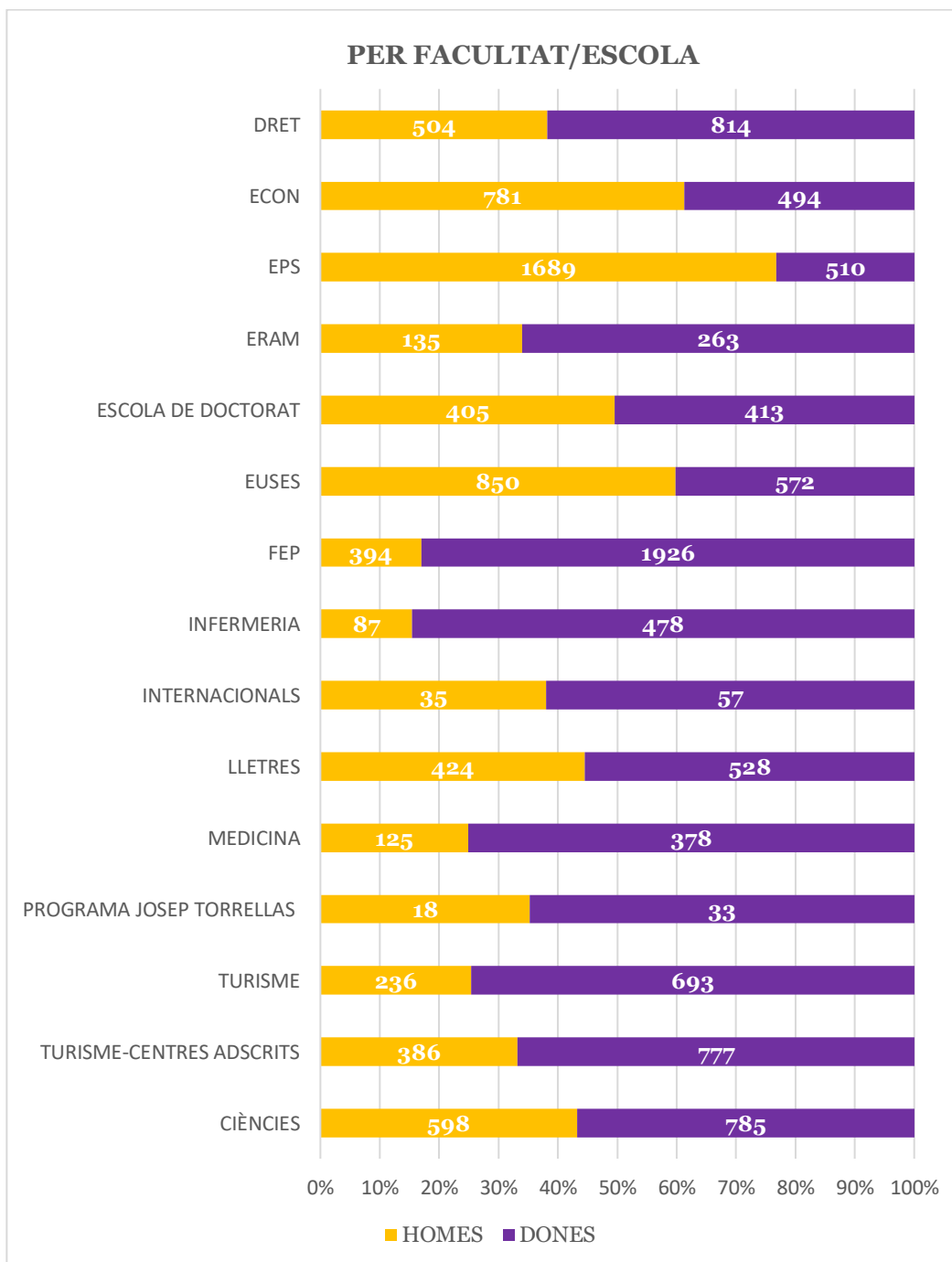
L'estudiantat matriculat durant el curs 2020-2021, suma un total de 15.388 persones. En percentatge, es manté la superioritat de les dones, amb un 57 %, per davant dels homes, amb un 43 % del total.



Pel que fa a la distribució per tipus d'estudi, es pot observar que, en totes les tipologies, la quantitat de dones és superior a la d'homes.



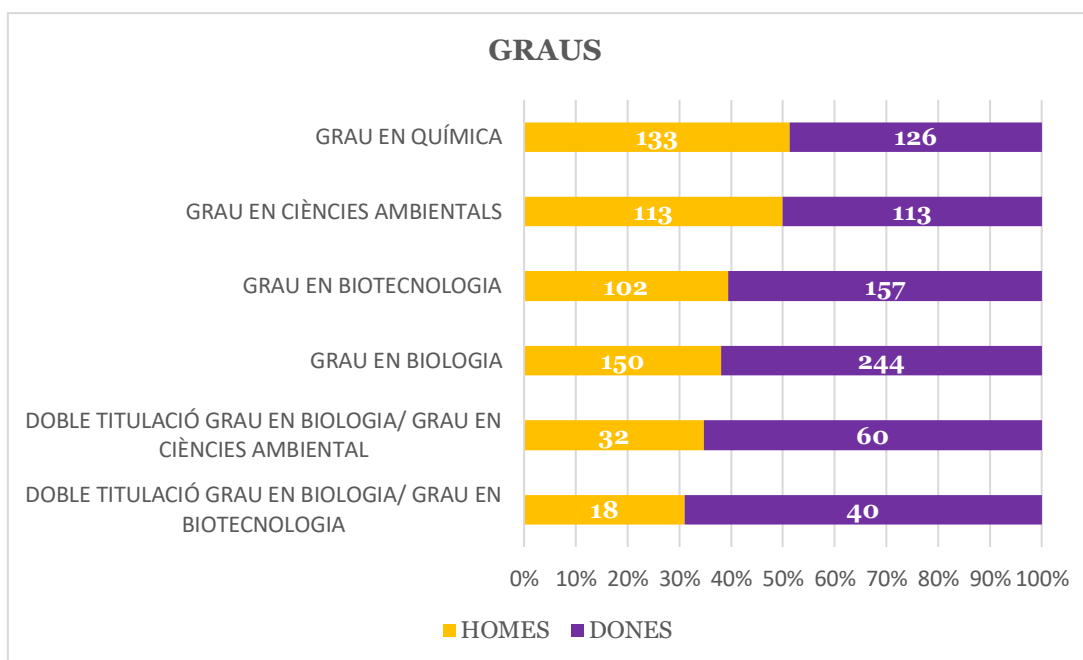
Pel que fa als percentatges per facultats i escola, continua present el biaix de gènere amb més presència de dones a les facultats d'Infermeria (84,6 %) i Educació i Psicologia (83 %). Per contra, és superior la presència d'homes a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials (61,25 %) i a l'Escola Politècnica Superior (76,8 %).



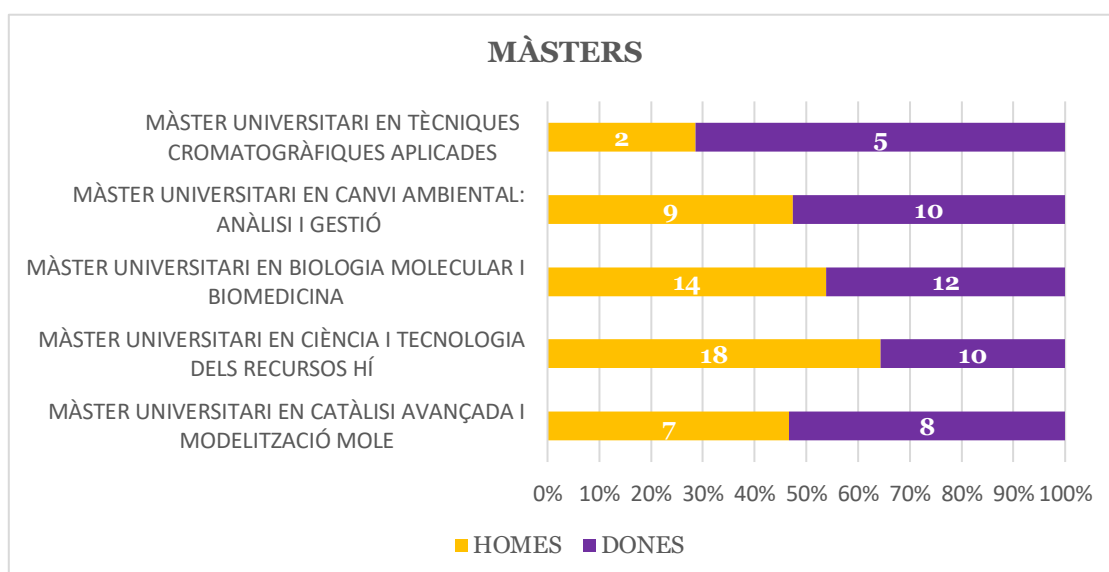
6.1. Estudiantat per facultats i tipus d'estudis

Facultat de Ciències

Cal destacar, d'aquest gràfic, la paritat en el Grau en Ciències Ambientals, així com un major nombre de dones a tots els altres graus excepte el de Química.

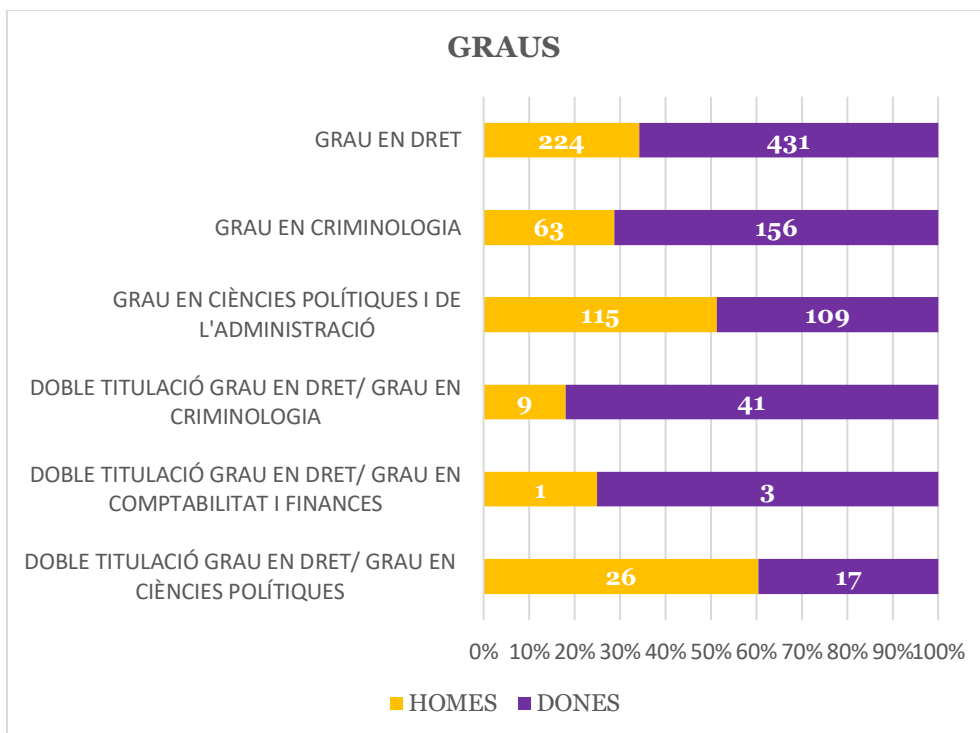


Als estudis de màster vinculats amb la Facultat de Ciències també es pot observar un acostament considerable a la paritat.

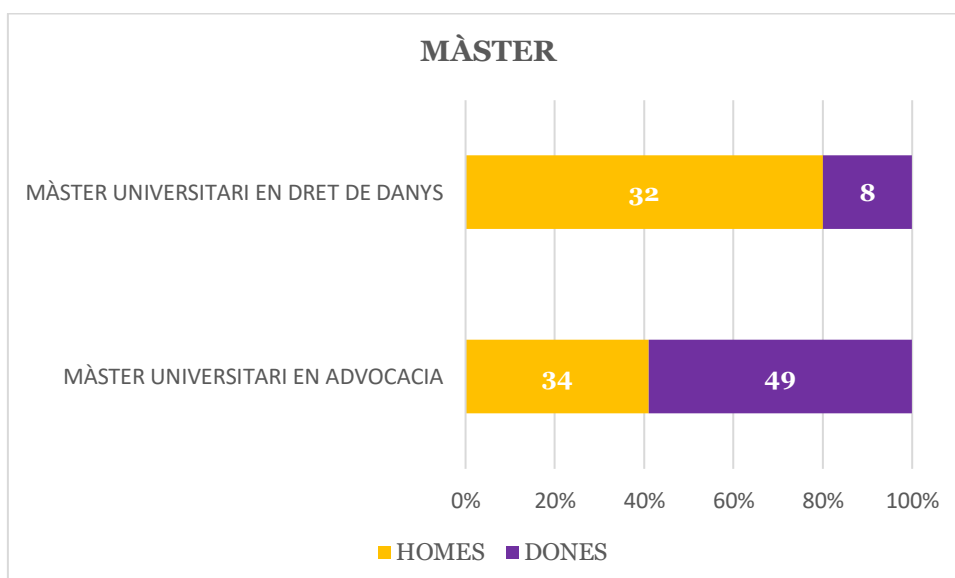


Facultat de Dret

Aquest curs 2020-2021 cal destacar una presència de dones més alta als graus en Criminologia i Dret.

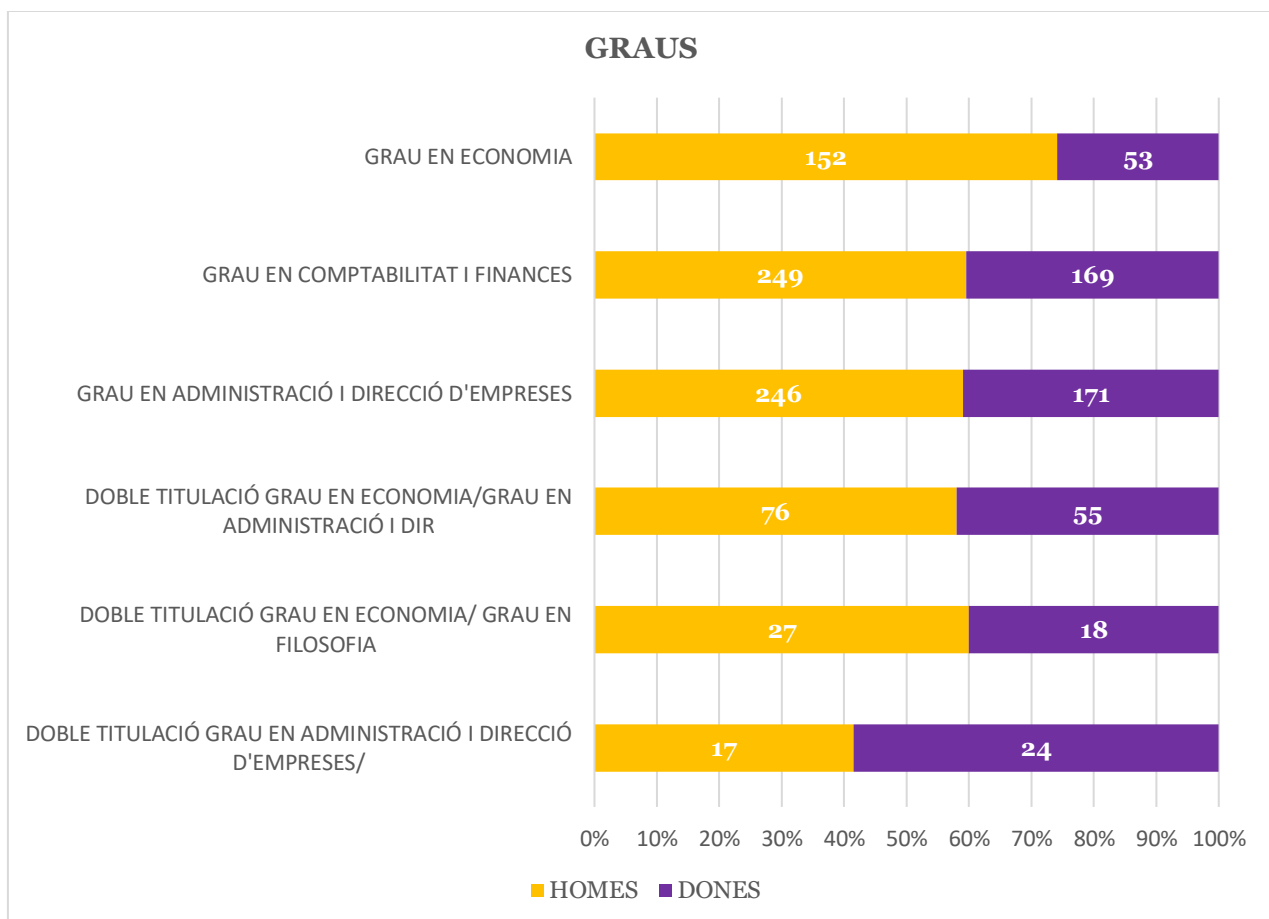


Als dos màsters universitaris que ofereix la Facultat de Dret, és destacable l'escassa presència de dones al Màster en Dret de Danys.

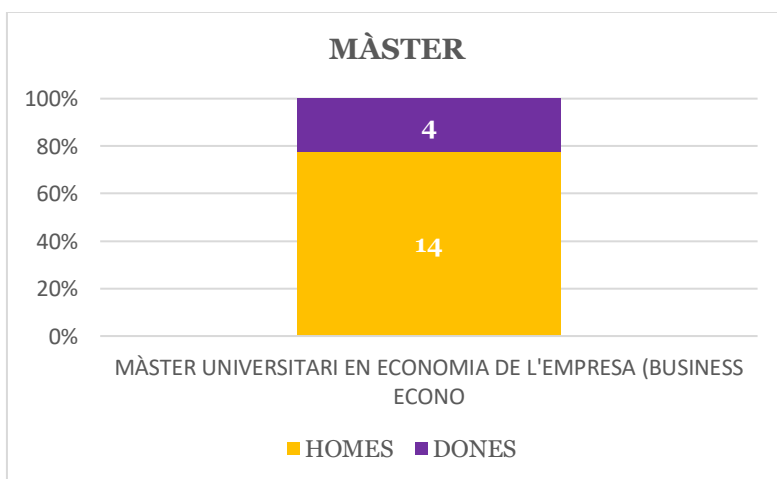


Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

La Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales té majoria d'homes a les aules, excepte en el doble grau en Administració i Direcció d'Empreses en què hi ha majoria de dones.

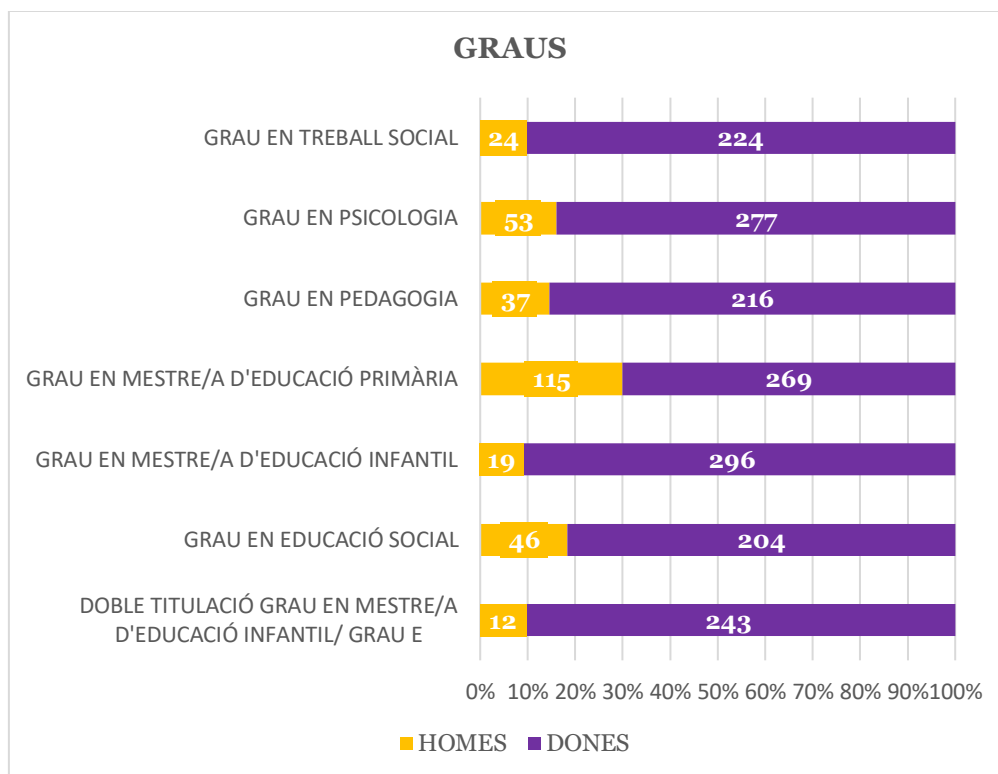


La tendència, en la matriculació per al màster, és clarament favorable als homes.

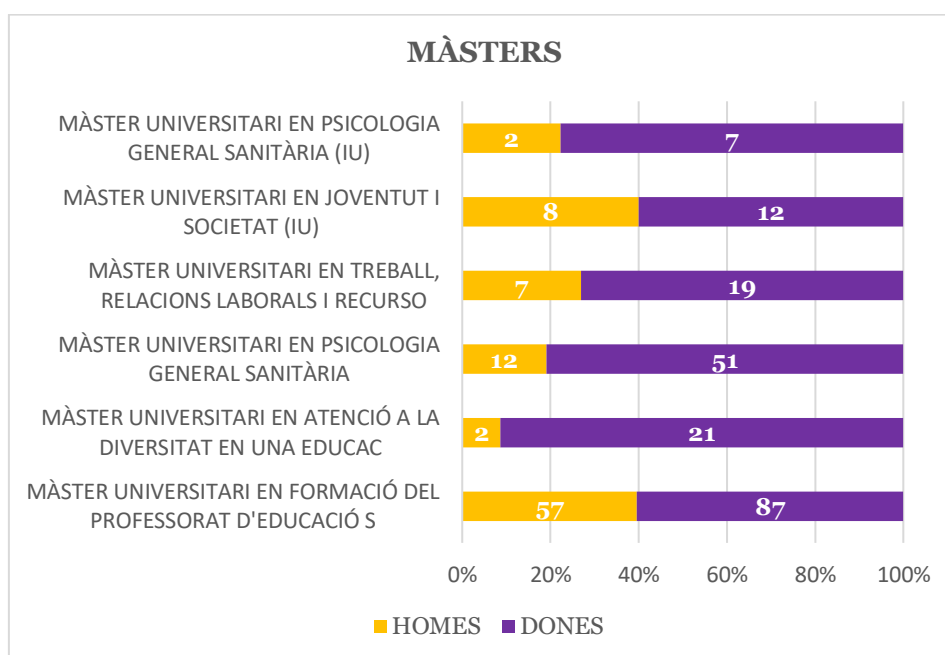


Facultat d'Educació i Psicologia

A la Facultat d'Educació i Psicologia, el **biaix de gènere** segueix essent **molt destacable**, en favor de les **dones**. El grau que té més presència masculina és el Grau de Mestre d'Educació Primària, amb un 40 %.

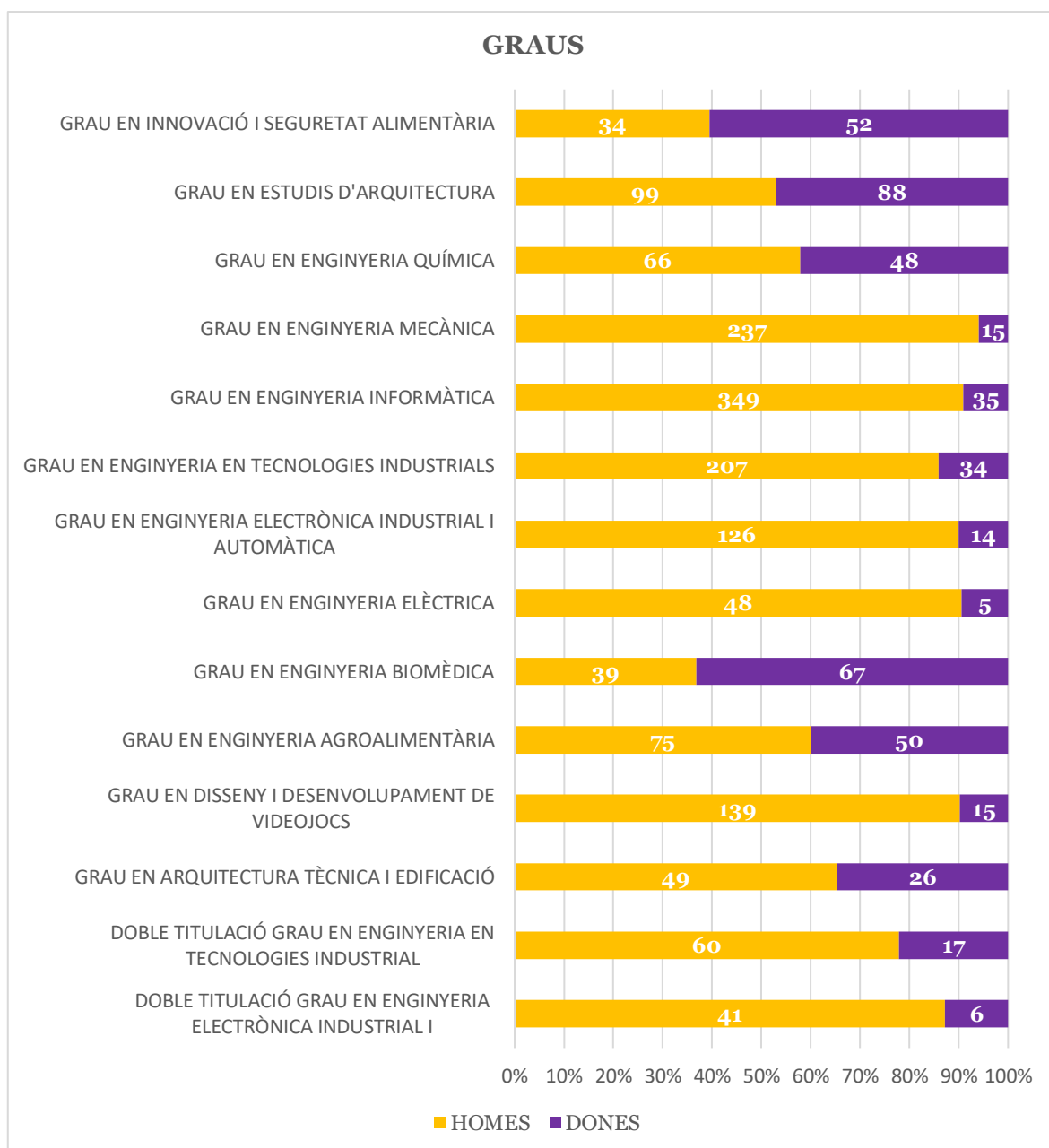


Els màsters de la Facultat d'Educació i Psicologia mantenen la diferència entre dones i homes, respecte del total de matrícules.

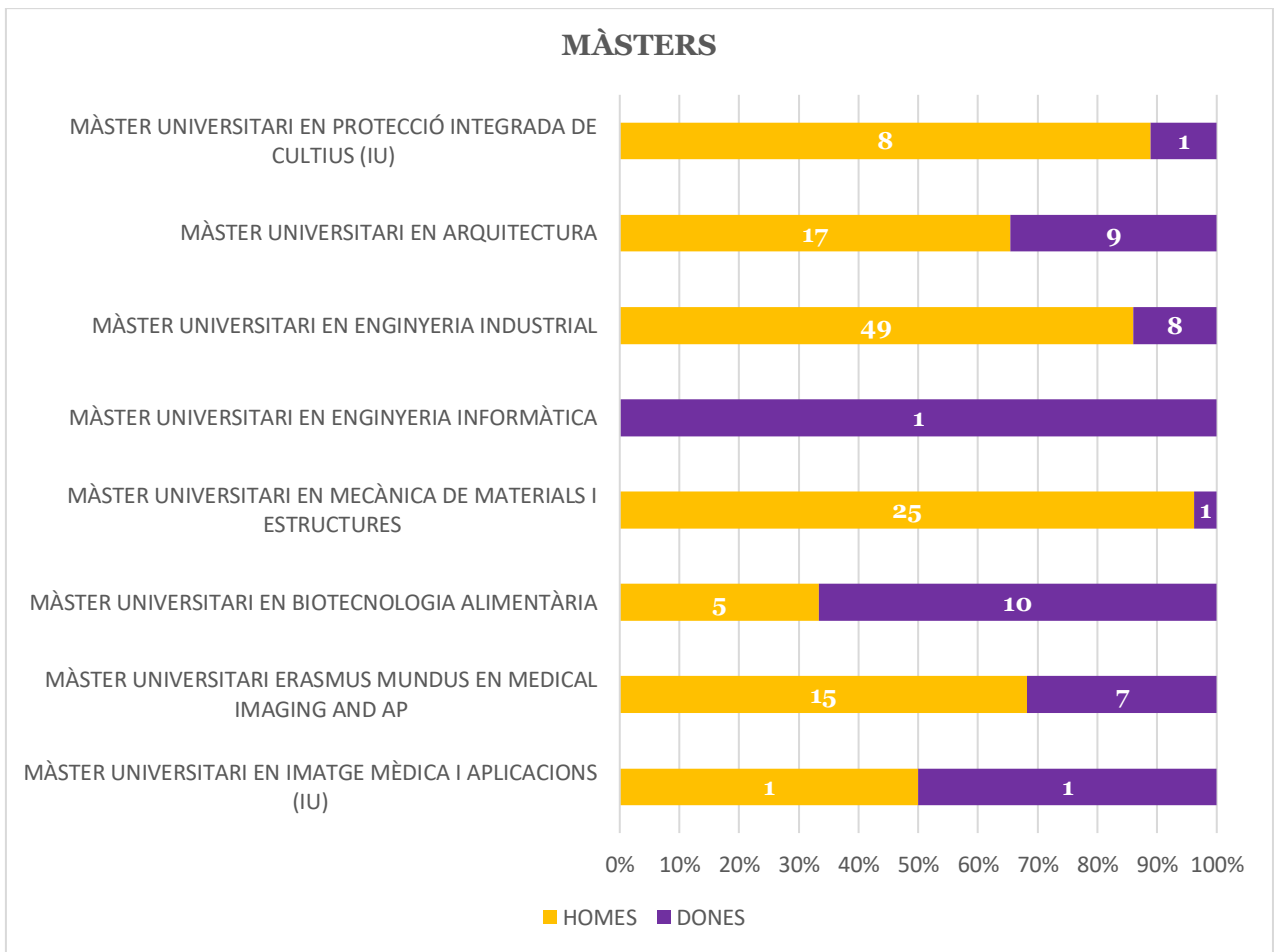


Escola Politècnica Superior (EPS)

A l'Escola Politècnica Superior s'observa, com en cursos anteriors, un destacable biaix de gènere en detriment de les dones excepte als estudis d'Arquitectura, Enginyeria Biomèdica i Innovació i Seguretat Alimentària, on les dones són majoria.

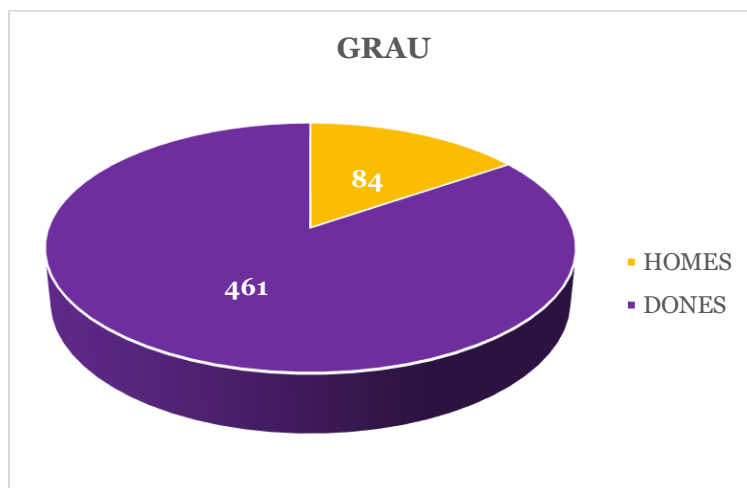


La tendència als estudis de màster continua més o menys igual, exceptuant el Màster Universitari en Imatge Mèdica i Aplicacions, amb un 50 % - 50 %, el Màster Universitari en Enginyeria Informàtica, on només hi ha una persona matriculada i és una dona, i el Màster Universitari en Biotecnologia Alimentària, on hi ha el doble de dones que d'homes.

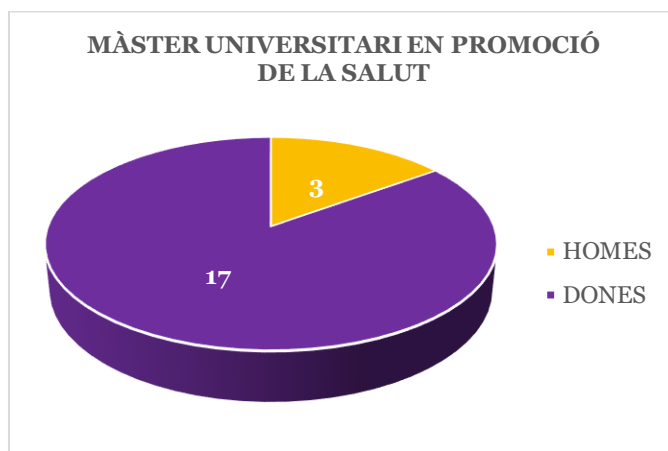


Facultat d'Infermeria

En el Grau en Infermeria, el biaix de gènere continua essent molt destacable en favor de les dones.

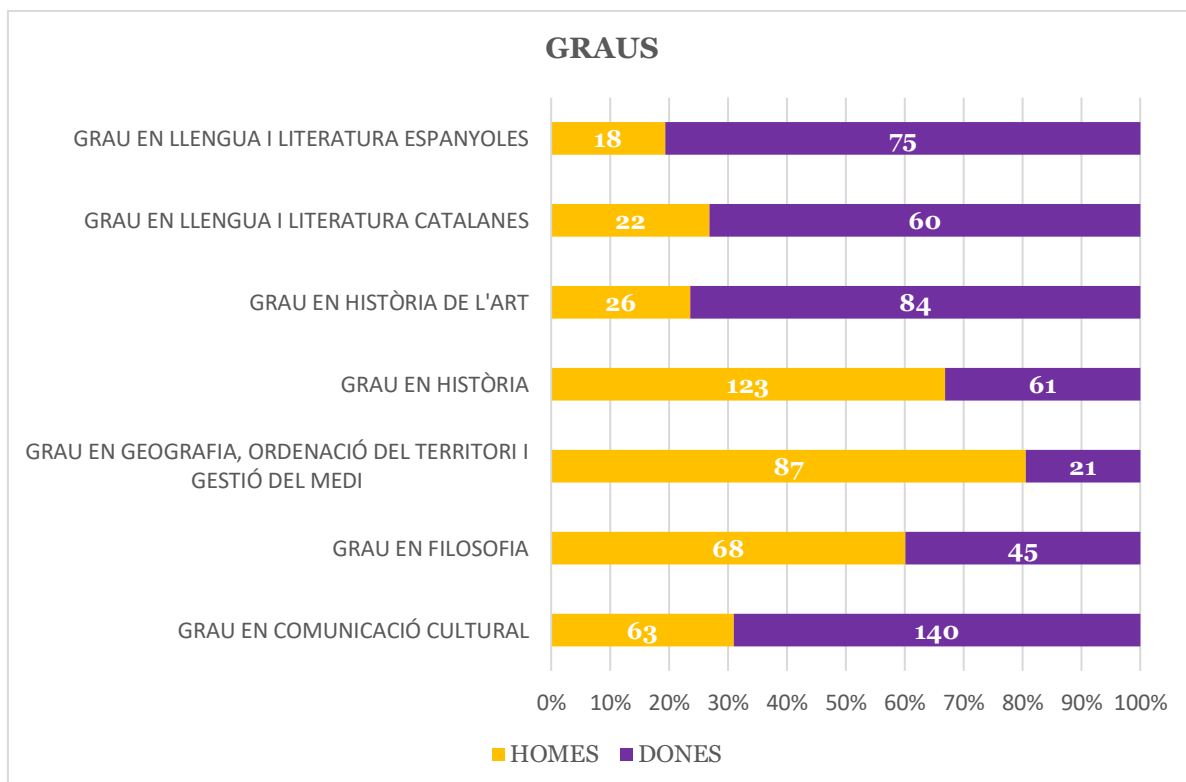


El Màster Universitari en Promoció de la Salut segueix la mateixa tendència dels graus, amb una majoria de matrícules de dones.

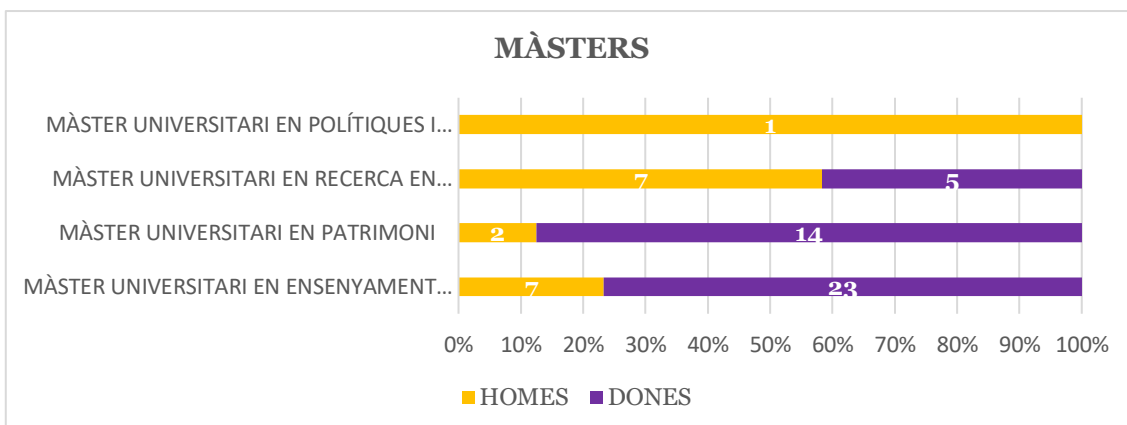


Facultat de Lletres

La presència de dones a les aules de la Facultat de Lletres és superior en els graus de Llengües i Literatura, Comunicació Cultural i Història de l'Art. A Geografia, Història i Filosofia, la majoria són homes.

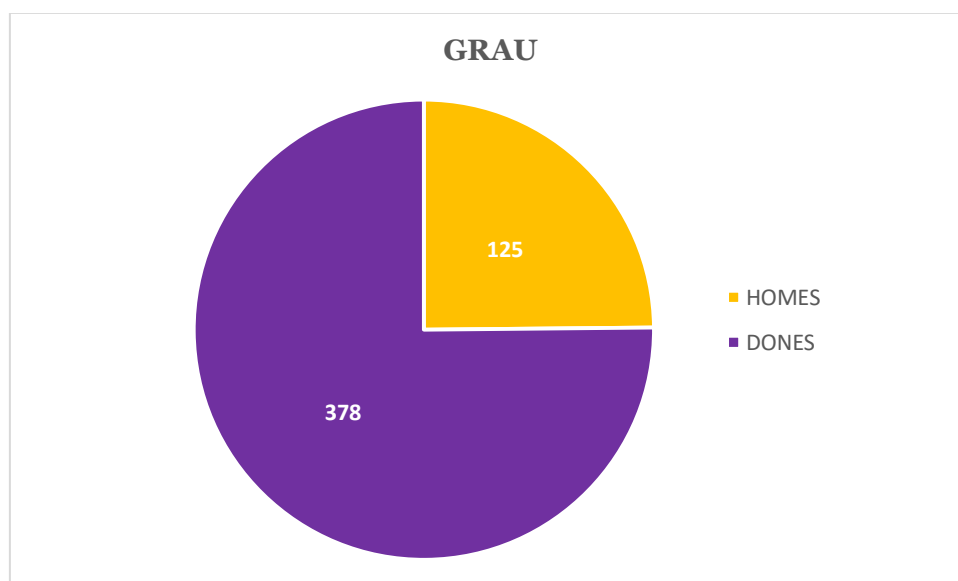


En les matrícules dels màsters de Lletres, el nombre de dones és clarament superior.



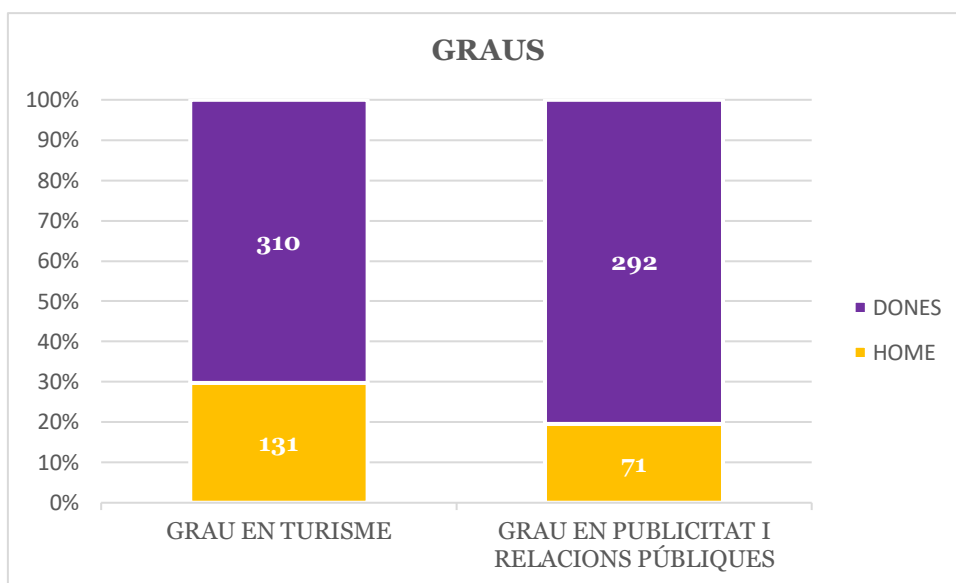
Facultat de Medicina

L'estudiantat del Grau en Medicina és majoritàriament femení, amb un 75 % del total, el curs 2020-2021.

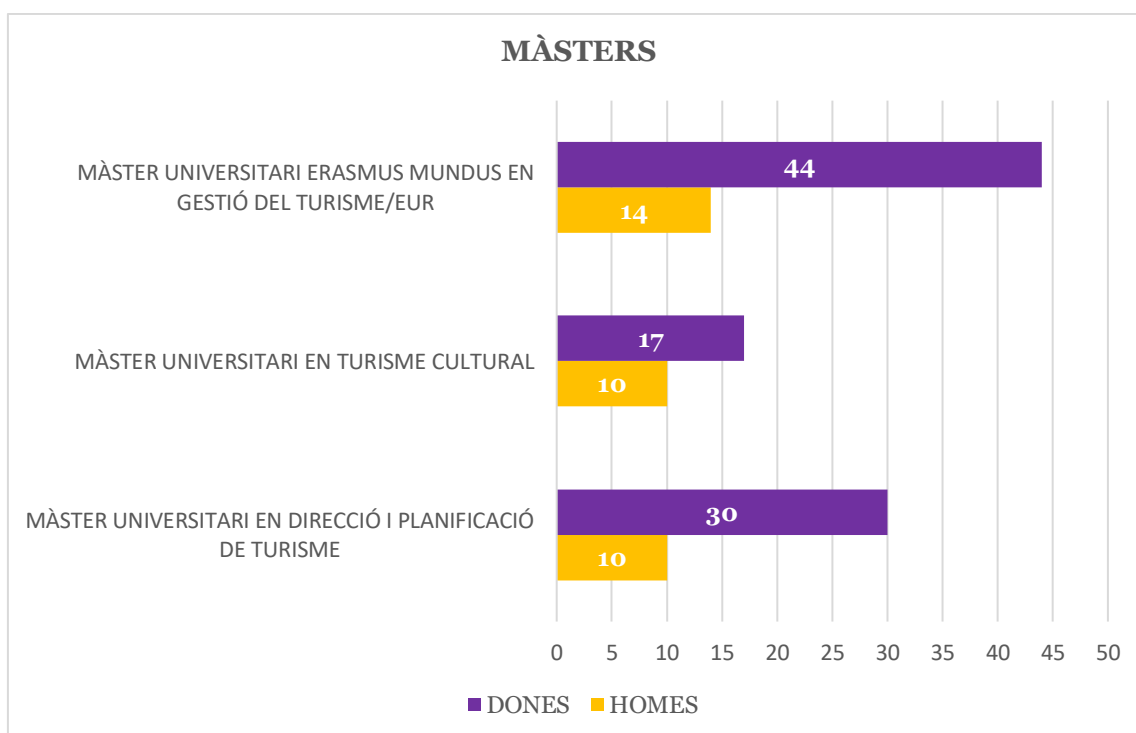


Facultat de Turisme

Els graus en Turisme i Relacions Públiques segueixen la tendència d'altres cursos: que hi hagi una majoria de dones a les aules.



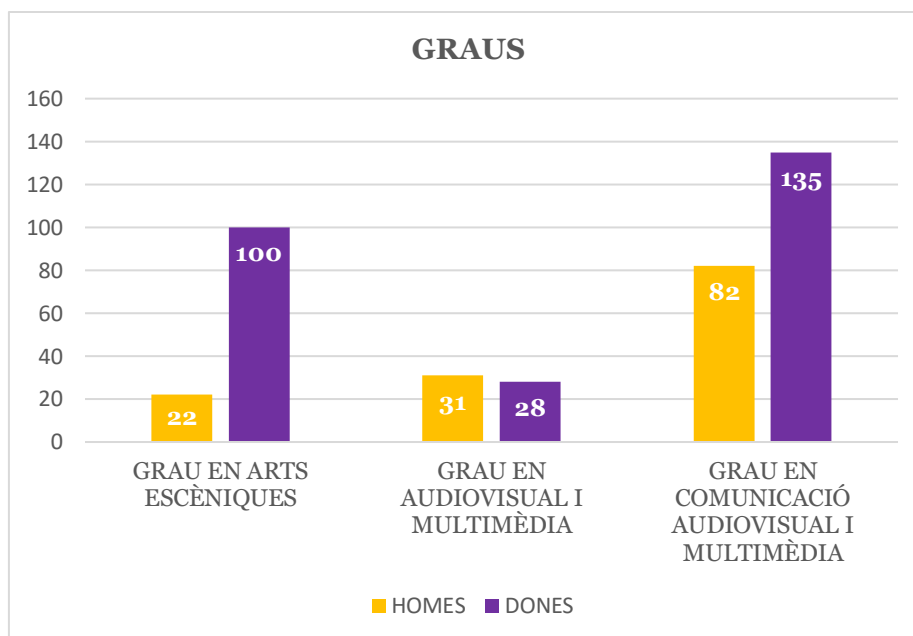
El mateix biaix de gènere en favor de les dones es pot observar als estudis de màster.



Escoles adscrites

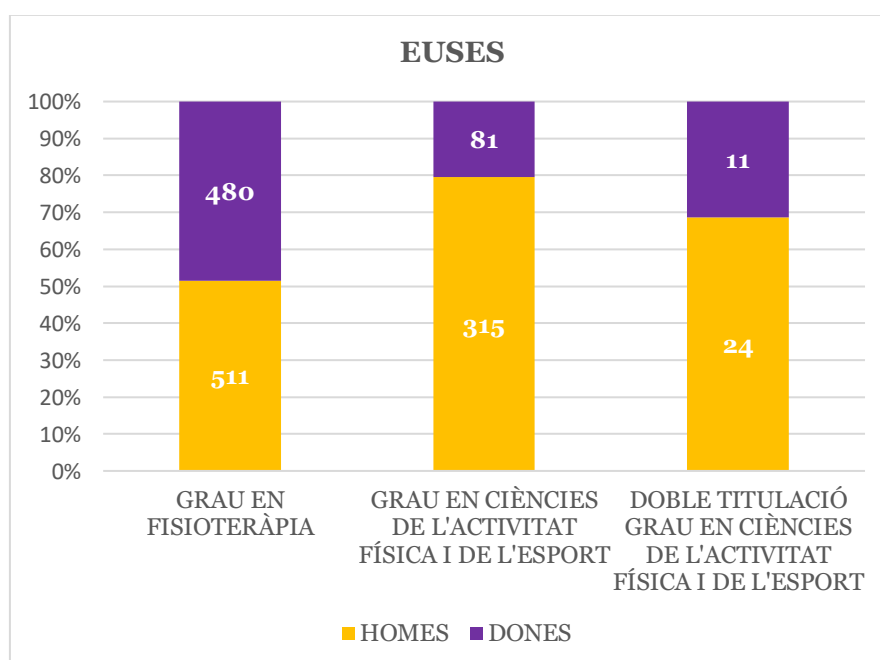
Escola de Realització Audiovisual i Multimèdia (ERAM)

En la comunicació audiovisual i les arts escèniques hi ha més representació de dones. El Grau en Audiovisual i Multimèdia és quasi paritari.



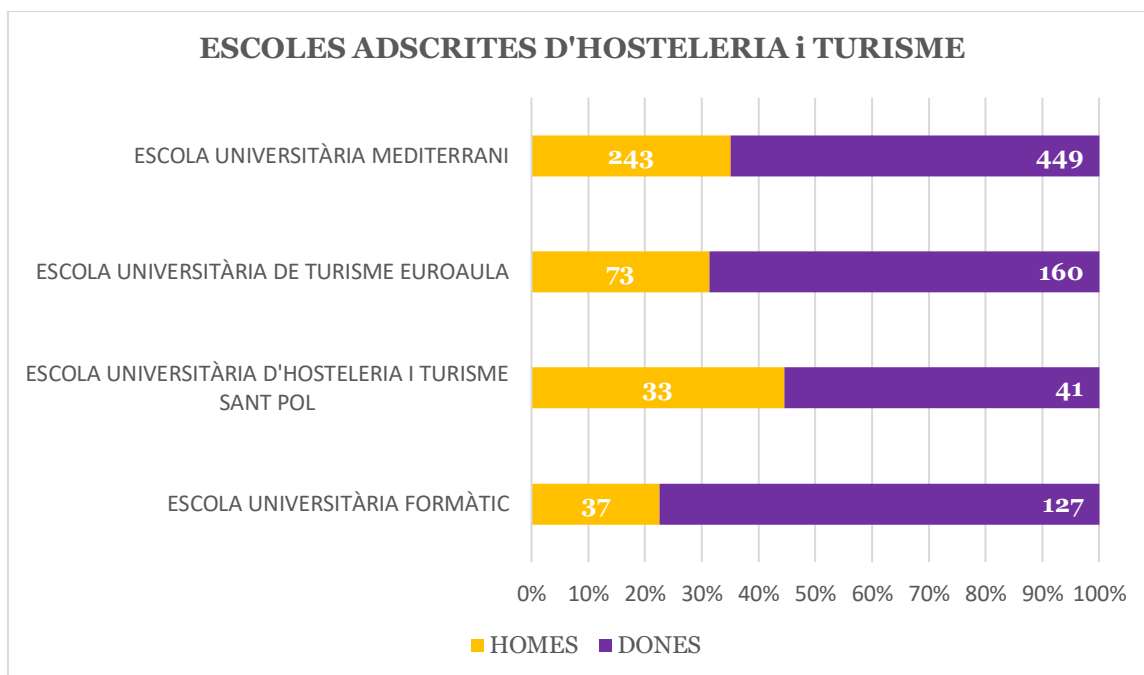
Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)

Els graus de l'EUSES, dedicats a les ciències de l'activitat física i de l'esport, tenen una presència masculina superior.



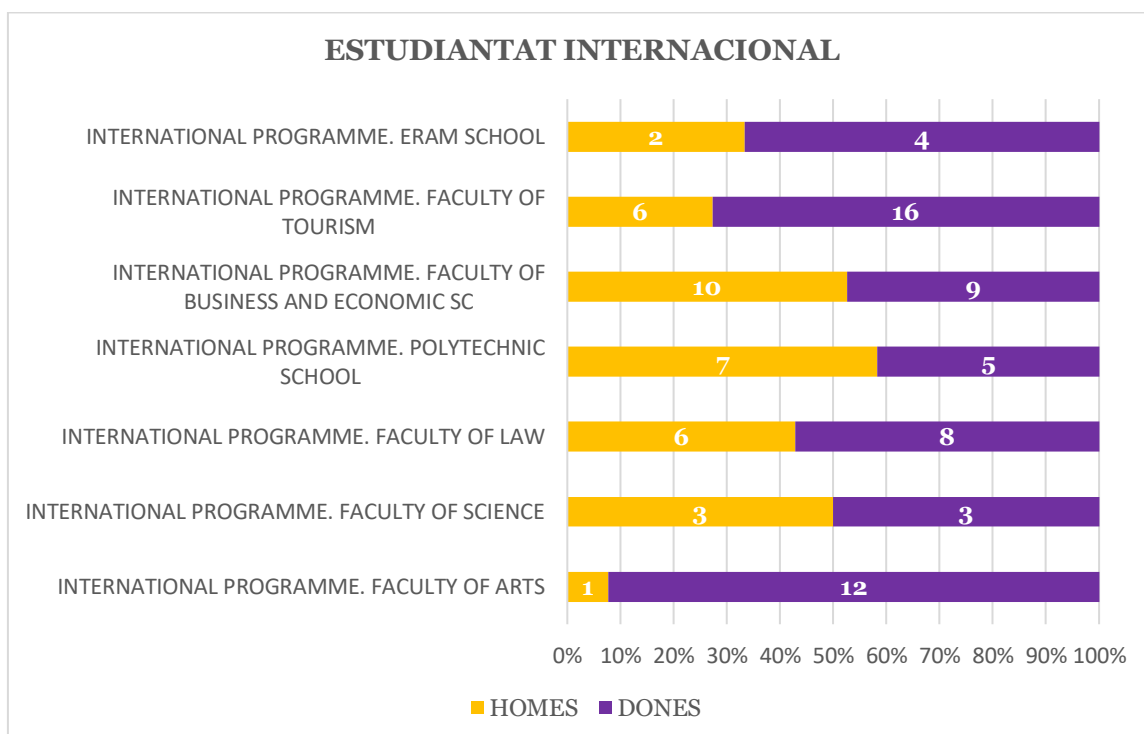
Escoles Adscrites de Turisme i Hosteleria

Exceptuant l'Escola Universitària d'Hosteleria i Turisme de Sant Pol, les altres tres tenen una majoria de dones considerable.



Estudiantat internacional

La tendència de l'estudiantat de programes internacionals és que hi hagi un nombre de dones més elevat.



Formació universitària per a més grans de 50 anys

Al Programa Josep Torrellas per a Més Grans de 50 Anys es manté la superioritat femenina.

