

PROPOSTA D'ACORD PER A LA CREACIÓ DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

Exposició de motius: Atès que el Consell de Govern de la Universitat de Girona de 31 de Gener de 2008 va aprovar l'Avenç del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones de la Universitat de Girona, en el que s'especifica la creació d'una Comissió de Seguiment que vetlli pel procés de desplegament del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la Universitat de Girona (endavant "Pla d'Igualtat").

Atès que la Universitat de Girona s'ha compromès a dissenyar, desplegar i avaluar periòdicament el Pla d'Igualtat, contribuint a donar resposta als següents requeriments normatius:

- Disposició addicional vuitena de la Llei 1/2003 de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya, que estableix que el departament competent en matèria d'universitats i les pròpies universitats promoguin accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les homes i les dones en tots els àmbits universitaris.
- Acord de la Junta Plenària del Consell Interuniversitari de Catalunya signat a 21 d'abril de 2006 que, a petició de la Comissió Dona i Ciència, insta a l'elaboració de plans d'igualtat entre els homes i les dones a cadascuna de les universitats de Catalunya, amb el compromís que aquests estiguin redactats abans que finalitzi l'any 2007.
- "LEY ORGÁNICA 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres", la qual estableix que les empreses majors de 250 treballadors han d'elaborar un pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones (article 45), i que les Administracions públiques, en l'àmbit de les seves respectives competències, hauran d'adoptar mesures per a l'aplicació del principi d'igualtat entre homes i dones (article 51).

ES PROPOSA ACORDAR:

Primer.- Aprovar la creació de la Comissió de Seguiment del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat de Girona.

Segon.- Aprovar la composició i les funcions de la Comissió de Seguiment del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Universitat de Girona, d'acord amb l'Annex I

ANNEX I

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE LA UDG

Composició:

President/a: Rector/a

Secretari/ària: Agent d'Igualtat

Vocals:

President/a de la Comissió Impulsora del Pla d'igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UdG

President/a del Consell Social

Secretari general

Síndic de la UdG

Vicerector/a responsable de Política de Planificació Estratègica

Vicerector/a responsable de Política de Personal i Política Social

Vicerector/a responsable de Política Acadèmica

Vicerector/a responsable de Política de Recerca

Vicerector/a responsable de Política d'Estudiants

Gerent/a

3 Representants sindicals

2 Estudiants claustrals

Funcions:

1. Elevar al Consell de Direcció de la Universitat la proposta de Pla d'Igualtat que haurà de ser aprovada, si escau, pel Consell de Govern.
2. Fer el seguiment del procés de desplegament del Pla d'igualtat i la seva implantació, d'acord amb la normativa vigent en cada moment, tot vetllant per la seva coherència amb les línies estratègiques i les directrius polítiques d'actuació de la universitat.
3. Garantir que el Pla recull i dona resposta a les necessitats de tots els col·lectius de la comunitat universitària.
4. Impulsar accions de difusió del Pla dintre i fora de d'universitat.
5. Instar a la creació de subcomissions o equips de treball de caràcter tècnic, vinculades a serveis, les unitats o als centres docents de la universitat.