

Resumen Ejecutivo

El proyecto GEPINC: Gender Equality Plans for INclusivity, está financiado por la Unión Europea por el programa Horizon 2024 de investigación e innovación. Tiene por objeto incorporar una perspectiva interseccional con el foco en la comunidad LGBTIQ+ a los planes de igualdad de Centros de Innovación e Investigación. Su desarrollo está previsto entre enero de 2025 y diciembre de 2027.

Desde el establecimiento por la Unión Europea de la obligatoriedad para todos los proyectos que deseen optar a financiación por parte del programa Horizon, de un Plan de Igualdad, estos documentos tienen el potencial de convertirse en elementos clave para la consecución de la igualdad de oportunidades y de instituciones que acojan y acompañen todas las realidades sociales.

Retos y Objetivos

Los planes de Igualdad tradicionalmente han presentado una visión muy reducida de los retos para lograr instituciones inclusivas, centrada en una visión blanca, europea y de clase media, así como afincada en el binarismo de género, es decir en la dicotomía mujer y hombre. Esta falta de diversidad marca la necesidad de incorporar la perspectiva interseccional y atender no sólo a todas las realidades que habitan la universidad sino también a los cruces de opresiones que las atraviesan. Es aquí donde el proyecto GEPINC pretende potenciar su impacto. A través de la aplicación práctica de esta perspectiva desarrollada por Crenshaw (1989), se lograrán instituciones más fuertes y cohesionadas, que sean acogedoras, para todas las realidades racializadas, desde la diversidad sexual y de género y desde la diversidad funcional, entre otras.

Colaboración internacional

En la Universidad de Girona el profesor que coordina el proyecto es D. José Antonio Langarita Adiego, dentro del Grupo de Investigación en Ciencias Sociales Aplicadas (CISA). Los países y universidades que participan en este proyecto, además de España son:

- *Ecole d'Economie de Paris* de Francia;
- *Lisbon School of Economics & Management, Universidade de Lisboa* de Portugal;
- *University College Dublin*, de Irlanda;
- *Middle East Technical University* de Turquía;
- *University Stefan Cel Mare Suceava* de Rumanía
- *Social Action and Innovation Centre* de Grecia.

Actividades Destacadas

Entre las actividades realizadas hasta el momento dentro del marco del proyecto destaca la **Sesión de trabajo y co-creación sobre interseccionalidad en los centros de investigación y universidades** llevada a cabo el pasado 26 de enero en el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB). En la que además de formar a las personas asistentes sobre nociones introductorias a la interseccionalidad, la perspectiva de género y la

diversidad sexual y de género, también se compartió un espacio de reflexión conjunta sobre cómo llevar a la práctica la interseccionalidad en la lógica de los centros de innovación e investigación.

Así mismo también están previstas otras actividades como

- El desarrollo de un *Blueprint*, un documento de difusión de buenas prácticas y propuestas de aplicación de la perspectiva interseccional específicamente en ocho áreas temáticas: Governance and Decision-Making; Work-Life Balance and Organisational Culture; Gender-Based Violence including Sexual Harassment; Recruitment and Career Progression; Research; Teaching; Training; Data.
- **Encuesta a toda la comunidad educativa desde la universidad**, como actividad obligatoria del proyecto, para conocer las percepciones de esta sobre diferentes ámbitos abordados por el plan de igualdad.

Resum Executiu

El projecte GEPINC: Gender Equality Plans for INclusivity, està finançat per la Unió Europea a través del programa Horizon 2024 de recerca i innovació. Té com a objectiu incorporar una perspectiva interseccional, amb el foc posat en la comunitat LGBTIQ+, als plans d'igualtat de centres d'innovació i recerca. El seu desenvolupament està previst entre el gener de 2025 i el desembre de 2027.

Des de l'establiment per part de la Unió Europea de l'obligatorietat de disposar d'un Pla d'Igualtat per a tots els projectes que vulguin optar a finançament del programa Horizon, aquests documents tenen el potencial de convertir-se en elements clau per a la consecució de la igualtat d'oportunitats i d'institucions que acullin i acompanyin totes les realitats socials.

Reptes i Objectius

Tradicionalment, els plans d'igualtat han presentat una visió molt reduïda dels reptes per assolir institucions inclusives, centrada en una visió blanca, europea i de classe mitjana, així com arrelada en el binarisme de gènere (la dicotomia home-dona). Aquesta falta de diversitat marca la necessitat d'incorporar la perspectiva interseccional i atendre no només totes les realitats que habiten la universitat, sinó també els encreuaments d'opressions que les travessen.

És aquí on el projecte GEPINC pretén potenciar el seu impacte. A través de l'aplicació pràctica d'aquesta perspectiva desenvolupada per Crenshaw (1989), s'aconseguiran institucions més fortes i cohesionades, que siguin acollidores per a totes les realitats racialitzades, des de la diversitat sexual i de gènere i des de la diversitat funcional, entre d'altres.

Col·laboració internacional

A la Universitat de Girona, el professor que coordina el projecte és el Sr. José Antonio Langarita Adiego, dins del Grup d'Investigació en Ciències Socials Aplicades (CISA). Els països i universitats que participen en aquest projecte, a més d'Espanya, són:

- Ecole d'Économie de Paris (França)
- Lisbon School of Economics & Management, Universidade de Lisboa (Portugal)
- University College Dublin (Irlanda)
- Middle East Technical University (Turquia)
- University Stefan Cel Mare Suceava (Romania)
- Social Action and Innovation Centre (Grècia)

Activitats Destacades

Entre les activitats realitzades fins ara en el marc del projecte, destaca **la Sessió de treball i co-creació sobre interseccionalitat en els centres de recerca i universitats** dut a terme el passat 26 de gener al Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB). En aquesta sessió, a més de formar les persones assistents sobre nocions introductòries a la

interseccionalitat, la perspectiva de gènere i la diversitat sexual i de gènere, també es va compartir un espai de reflexió conjunta sobre com portar a la pràctica la interseccionalitat en la lògica dels centres d'innovació i recerca.

Així mateix, estan previstes altres activitats com:

- El desenvolupament d'un *Blueprint*: un document de difusió de bones pràctiques i propostes d'aplicació de la perspectiva interseccional específicament en vuit àrees temàtiques: Governance and Decision-Making; Work-Life Balance and Organisational Culture; Gender-Based Violence including Sexual Harassment; Recruitment and Career Progression; Research; Teaching; Training; Data.
- Enquesta comunitària: com a activitat obligatòria del projecte, es realitzarà una enquesta a tota la comunitat educativa des de la universitat per conèixer les percepcions sobre els diferents àmbits abordats pel pla d'igualtat.

Executive Resume

GEPINC Project: Gender Equality Plans for INclusivity

The project GEPINC: Gender Equality Plans for INclusivity is funded by the European Union under the Horizon 2024 research and innovation programme. Its objective is to incorporate an intersectional perspective, with a focus on the LGBTIQ+ community, into the Gender Equality Plans of Research and Innovation Centres. Its development is scheduled to take place between January 2025 and December 2027.

Since the European Union established the eligibility criterion for an Gender Equality Plan for all projects seeking funding from the Horizon programme, these documents hold the potential to become key elements for achieving equal opportunities and creating institutions that welcome and support all social realities.

Challenges and Objectives

Traditionally, Equality Plans have presented a very limited view of the challenges to achieve inclusive institutions, focusing on a white, European, and middle-class vision, as well as being rooted in gender binarism (the male-female dichotomy). This lack of diversity highlights the need to incorporate an intersectional perspective and address not only all the realities inhabiting the university but also the overlapping oppressions that cross them.

This is where the GEPINC project aims to maximize its impact. Through the practical application of the perspective developed by Crenshaw (1989), the goal is to create stronger and more cohesive institutions that are welcoming to all racialized realities, sexual and gender diversity, and functional diversity, among others.

Partners and International Collaborators

At the Universitat de Girona, the project coordinator is Professor José Antonio Langarita Adiego, within the *Grup d'Investigació en Ciències Socials Aplicades* (CISA). The participating countries and universities in this project, in addition to Spain, are:

- Ecole d'Economie de Paris (France)
- Lisbon School of Economics & Management, Universidade de Lisboa (Portugal)
- University College Dublin (Ireland)
- Middle East Technical University (Turkey)
- University Stefan Cel Mare Suceava (Romania)
- Social Action and Innovation Centre (Greece)

Key Activities

Among the activities carried out so far within the project framework, the **Workshop on intersectionality in research centres and universities** stands out. It took place last January 26th at the *Parc de Recerca Biomèdica* in Barcelona (PRBB). In addition to introducing attendees on notions of intersectionality, gender perspective, and sexual and

gender diversity, the session also shared a space for joint reflection on how to implement intersectionality within the logic of research and innovation centres.

Other planned activities include:

- The development of a Blueprint: a deliverable for the dissemination of best practices and proposals for applying the intersectional perspective specifically across eight thematic areas: Governance and Decision-Making; Work-Life Balance and Organisational Culture; Gender-Based Violence including Sexual Harassment; Recruitment and Career Progression; Research; Teaching; Training; Data.
- Community Survey: as a mandatory project activity, a survey will be distributed to the entire university educational community to gather perceptions on the various areas addressed by the Gender Equality Plan.