



Universitat de Girona

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Diplomatura Ciències Empresariales

Curs 2001-2002

assignatura troncal

6 crèdits

Departament de DRET
PRIVAT

Campus de Montilivi

17071 Girona

fax +34 972 41 80 32

ignacio.camós@udg.es; josep.fuste@udg.es;

jaume.gascon@udg.es

PROGRAMA de DRET LABORAL

Professors: Ignasi Camós Victoria, Josep M. Fusté Miquela, Jaume Gascón Fernández

Objectius:

L'ensenyament de l'assignatura aportarà les bases necessàries per a la comprensió, interpretació i aplicació de la regulació jurídica de les relacions de treball assalariat, en les vessants individual (contractació laboral, drets i obligacions, extinció del contracte) i col·lectiva (representació dels treballadors, negociació, convenis i conflictes col·lectius). L'estudiant haurà d'assolir un adequat nivell de coneixement del marc legal que regula les decisions de gestió de recursos humans a l'empresa.

Programa teòric:

PRIMERA PART
INTRODUCCIÓ AL DRET LABORAL
CONTRACTACIÓ LABORAL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 1 Configuració del Dret Laboral

1. Concepte i parts
2. Funció
3. Àmbit d'aplicació

LLIÇÓ 2 Sistema normatiu del Dret Laboral i introducció a la jurisdicció social

1. Constitució i Dret Laboral
2. Normativa laboral estatal
3. Negociació i convenis col·lectius (remissió)
4. Normativa supraestatal i internacional
5. Aplicació i interpretació de les normes laborals
6. Introducció a la jurisdicció social

LLIÇÓ 3: Ingress a l'empresa i contracte de treball (I)

1. Procés de col·locació: serveis públics d'ocupació, agències públiques i privades de col·locació
2. Empreses de treball temporal
3. Contracte de treball: concepte, funció, subjectes, contingut
4. Contracte de treball: forma i formalitats

LLIÇÓ 4 Contracte de treball (II): classes i modalitats

1. Contractes de treball de durada indefinida: règim general i contracte per al foment de l'ocupació estable
2. Contractes de treball de durada determinada: contractació temporal estructural
3. Contractes formatius: contracte per a la formació i contracte de treball en pràctiques
4. Contractes de treball a temps parcial: règim general i modalitats especials

SEGONA PART DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ INDIVIDUAL DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 5 Drets i obligacions de les parts

1. Drets laborals bàsics
2. Classificació professional i prestacions del treballador
3. Facultats d'organització, direcció i potestat disciplinària empresarial
4. Especial referència a la seguretat i salut en el treball

LLIÇÓ 6 Jornada i horari laborals

1. Jornada laboral
2. Horari laboral
3. Interrupcions de la jornada: llicències i permisos
4. Reducció de la jornada per motius familiars

LLIÇÓ 7 Retribució salarial

1. Concepte i funció
2. Modalitats
3. Estructura i composició
4. Percepcions extrasalarials
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

LLIÇÓ 8 Reorganització dels recursos humans a l'empresa

1. Mobilitat funcional
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat
3. Modificacions substancials de les condicions de treball
4. Suspensió del contracte: concepte i principals supòsits

LLIÇÓ 9 Terminació de la relació laboral i reducció de l'ocupació a l'empresa

1. Extinció del contracte de treball: concepte, causes i efectes
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes
3. Extinció del contracte per amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu

TERCERA PART RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 10 Participació i representació dels treballadors a l'empresa

1. Participació dels treballadors a l'empresa
2. Representació unitària: delegats de personal i comitè d'empresa
3. Representació sindical: seccions sindicals i delegats sindicals
4. Comitè europeu
5. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa

LLIÇÓ 11 Negociació i convenis col·lectius

1. Negociació col·lectiva: concepte i subjectes
2. Conveni col·lectiu: concepte, àmbit d'aplicació, contingut i requisits
3. Acords i pactes d'empresa

LLIÇÓ 12 Conflictes col·lectius

1. Concepte i classes
2. Dret de vaga
3. Tancament patronal
4. Procediments extrajudicials de solució: conciliació, mediació i arbitratge

Programa de pràctiques:

Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics de la gestió de recursos humans a l'empresa, prèviament resolts per l'estudiant, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret Laboral. Delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (llició 1).
2. Sistema normatiu del Dret Laboral. Aproximació pràctica al conveni col·lectiu. Relacions entre llei, conveni col·lectiu i contracte de treball (llicions 2, 3 i 11).
3. Contracte indefinit i contracte temporal. Contractes formatius. Causalitat i frau de llei en la contractació (llicions 3 i 4).
4. Aspectes pràctics del desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: drets i deures dels treballadors, reorganització dels recursos humans (llicions 5 a 8).
5. Extinció del contracte de treball. La carta d'acomiadament. Impugnació de la decisió empresarial: procedència, improcedència i nul·litat de l'acomiadament (llició 9).
6. Procediment judicial laboral. Forma, contingut i elaboració de la sol·licitud de conciliació prèvia. La demanda laboral.
7. Representació dels treballadors a l'empresa. Exercici dels drets i garanties dels representants (llició 10).
8. Llibertat sindical i dret de vaga (llicions 10 i 12).

Desenvolupament del programa al llarg del curs:

La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant casos pràctics prèviament resolts per l'estudiant, seguint l'ordre temàtic i cronològic proposat en el programa. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

A l'inici del curs es publicaran els casos pràctics a la web de l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indicaran per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

Sistema d'avaluació:

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consta de dues parts, no eliminatòries:

- a) part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts) i vint preguntes de test (valor total 20 punts).
- b) part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic (valorat de 0 a 20 punts), fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs.

Bibliografia bàsica:

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser complementat amb la lectura i consulta del manual.

Alarcón Caracuel, M.R. (coordinador): Dret del treball i de la Seguretat Social. Madrid, Tecnos, 2000.

Bibliografia complementària:

Igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura són els manuals següents.

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. Derecho del Trabajo. Madrid, Civitas, 2000.
MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2000.
MONTROYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2001.
PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: Derecho del Trabajo. Madrid, CEURA, 2000.
SALA FRANCO, T. (Dirección): Derecho del Trabajo. València, Tirant lo Blanch, 2000.

Per a una bibliografia especialitzada per temes, es pot consultar MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.