



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Diplomatura Ciències Empresariales

Curs 2001-2002

assignatura obligatòria
6 crèdits

Departament
d'ORGANITZACIÓ, GESTIÓ
EMPRESARIAL I DISSENY
DE PRODUCTE

Campus de Montilivi
17071 Girona

fax +34 972 41 80 32

dolors.munoz@udg.es, pilar.curos@udg.es

PROGRAMA de SOCIOLOGIA DE L'EMPRESA

Professors: M^a Dolors Muñoz i Soler; M^a Pilar Curós i Vilà

Objectius:

L'objectiu principal és que els estudiants coneixin la relació entre l'empresa i la societat. Això es concreta en l'anàlisi del marc social de l'empresa; en l'estudi de l'empresa com a institució social i com a organització burocràtica i humana; en el desenvolupament dels recursos humans, i en les diferents possibilitats de maximització dels recursos tant materials com humans de que es disposi, i en la seva aplicació al món de l'empresa.

Programa teòric:

I. Introducció:

Tema 1. La coneixença sociològica com a coneixença de la societat industrial. Sociologia de l'empresa: història, objecte i mètode.

Tema 2. Les institucions socials. L'empresa com a institució. Funcions de l'empresa.

Tema 3. Metodologia de l'estudi de casos.

Tema 4. La cultura empresarial. Diferents tipus de cultura. Ètica empresarial.

II. Teories d'organització:

Tema 1. Teories estructurals. Burocràtica. Taylorisme. Fayolisme.

Tema 2. Teories orientades al comportament: Relacions Humanes. Recursos Humans. Percepció i decisió.

Tema 3. Teories situacionals i/o de contingència. Enfocament socio-tècnic.

Tema 4. L'empresa com a organització burocràtica. Estructura organitzativa: Principis d'organització. Esquemes gràfiques organitzatives.

III. L'empresa com a organització humana:

Tema 1. La jerarquia del poder a l'empresa. Rols a l'empresa: directiu, tècnic, comandament mig, empleat i obrer.

Tema 2. Anàlisi i descripció de llocs de treball. Contractació dels recursos humans.

Tema 3. La informació i la comunicació a l'empresa. Diferents tipus de comunicació.

Tema 4. El comportament humà: la motivació i el rendiment empresarial. Teories de lideratge.

Tema 5. Grups de treball i treball en equip. Fases del procés i problemes de funcionament.

Tema 6. Models de democràcia econòmica. Participació en diferents àmbits.

Programa de pràctiques:

Es desenvoluparan sessions d'estudi i discussió de casos durant el curs per potenciar els aspectes pràctics recolzant així el temari teòric amb material de treball audiovisual i bibliogràfic.

Desenvolupament del programa al llarg del curs:

Les classes seran teòriques i pràctiques recolzades en un dossier de textos de treball, material audiovisual i la bibliografia recomanada. També es faran activitats acadèmicament dirigides que es centraran en l'anàlisi i discussió de textos que s'els facilitarà. Els estudiants hauran de realitzar els casos pràctics obligatòriament.

Sistema d'avaluació:

L'avaluació es realitzarà tenint en compte la participació a classe, les activitats acadèmicament dirigides, la realització dels casos pràctics i l'examen.

Les pràctiques puntuaran fins a un 20% i l'examen fins al 80% de la nota final. (Per aprovar l'assignatura s'ha de tenir una puntuació mínima de 4 punts a l'examen).

Bibliografia bàsica:

- * DOLAN, Simon y otros (1999). "La gestión de los Recursos Humanos". Madrid. McGraw Hill.
- * GARMENDIA, JA; PARRA LUNA (1993). "Sociologia industrial y de los recursos humanos". Madrid.
- * LUCAS MARIN, A (1994). "Sociologia para la empresa". Madrid. McGraw Hill.

Bibliografía complementaria:

- * ALBIZU, E (1997). "Flexibilidad laboral y gestión de los recursos humanos". Barcelona. Ariel.
- * DIAZ DE CASTRO, JC. REDONDO C.(1996) "Administración de Empresas". Madrid.Pirámide.
- * FINKEL, I (1994) "La organización social del trabajo". Madrid. Pirámide.
- * FRIEDMAN G. NAVILLE, P (1971) "Tratado de Sociología del trabajo". 2 vols. Mèxico. FCE.
- * GOMEZ MEJIA, L.R. y otros (1997) "Gestión de Recursos Humanos". Madrid. Prentice Hall.
- * KLIKSBERG, B (1979) "El pensamiento organizativo: de Taylor a la teoría de la organización". Buenos Aires. Paidós.
- * Mc. GREGOR, D. (1989). "El aspecto humano de las empresas". Mèxico. Diana.
- * PUCHOL, L (1995). "Dirección y gestión de recursos humanos". Madrid. ESIC.
- * SARRIES SANZ, I (1993) "Sociología de las relaciones industriales en la sociedad postmoderna". Zaragoza. Mira.
- * TENA MILLAN, J (1992). "Organización de la empresa: Teoría y aplicaciones". Barcelona. Gestión 2000.