

**TEMARI**

**PRIMERA PART: DRET DEL TREBALL I ORDENAMENT JURÍDIC**

**LLIÇÓ 1: PROCÉS HISTÒRICO-JURÍDIC DE FORMACIÓ**

1. Treball, conflicte social i Dret del Treball.
2. Treball a les societats precapitalistes.
3. Treball a les societats capitalistes.
  - 3.1 Liberalisme i règim jurídic del treball.
  - 3.2 Intervencionisme i règim jurídic del treball.
    - 3.2.1 Revolució industrial.
    - 3.2.2 Moviment obrer i sindical.
4. Aparició del Dret del Treball: de les normes laborals a l'ordenament jurídic-laboral.
5. Periodificació històrica del Dret del Treball espanyol.
  - 5.1 Antecedents remots.
  - 5.2 Antecedents pròxims.
    - 5.2.1 Constitució i Dret del Treball.
    - 5.2.2 Transformació i evolució del Dret del Treball.

**LLIÇÓ 2: CONFIGURACIÓ DEL DRET DEL TREBALL: CONCEPTE.**

1. Concepte de Dret del Treball.
  - 1.1 Autonomia.
  - 1.2 Naturalesa jurídica.
  - 1.3 Contingut.
  - 1.4 Trets, caràcters i principis.
2. Funció del Dret del Treball.
3. Dret del Treball i Dret de la Seguretat Social.

**LLIÇÓ 3: CONFIGURACIÓ DEL DRET DEL TREBALL: OBJECTE.**

1. Objecte del Dret del Treball.
  - 1.1 Pressupòsits substantius.
  - 1.2 Pressupòsits adjectius: inclusions i exclusions.
2. Execució d'obra, prestació de serveis i altres figures afins.
3. Treball autònom.

**LLIÇÓ 4: LES FONTS DEL DRET DEL TREBALL.**

1. Fonts: concepte i accepcions.
  - 1.1 Poders normatius.
  - 1.2 Normes laborals.
2. Constitució i Dret del Treball.
  - 2.1 Constitucionalització dels drets laborals.
  - 2.2 Constitució espanyola de 1978.
    - 2.2.1 Estructura i contingut.
    - 2.2.2 Garanties.
3. Llei formal i material.
4. Potestat reglamentària.
5. Potestat normativa de les Comunitats Autònomes.
6. Normativa supraestatal i internacional (remissió).
7. Ordenances laborals.

**LLIÇÓ 5: FONTS SUPRAESTATALS I INTERNACIONALS.**

1. Internacionalització del Dret del Treball.
2. Organització Internacional del Treball.
3. Altres organitzacions internacionals i la seva producció normativa.
4. Dret social comunitari: construcció europea i la seva dimensió social.
  - 4.1 Comunitats Europees i Unió Europea. Estructura orgànica i funcional.

- 4.2 Fonts: reglaments i directives.
- 4.3 Transposició i aplicació.

#### **LLIÇÓ 6: FONTS PROFESSIONALS.**

- 1. Autonomia col·lectiva i Dret del Treball.
  - 1.1 Configuració i significat.
  - 1.2 Subjectes.
  - 1.3 Contingut.
- 2. Negociació col·lectiva.
  - 2.1 Configuració i significat.
  - 2.2 Subjectes.
  - 2.3 Manifestacions: conveni col·lectiu estatutari, conveni col·lectiu extraestatutari, acords i pactes d'empresa.
- 3. Convenis col·lectius.
  - 3.1 Concepte i subjectes.
  - 3.2 Eficàcia.
  - 3.3 Manifestacions.

#### **LLIÇÓ 7: FONTS SUPLETÒRIES I INDIRECTES.**

- 1. Costum laboral.
- 2. Principis generals.
- 3. Valor de la jurisprudència.

#### **LLIÇÓ 8: APLICACIÓ DE LES NORMES LABORALS.**

- 1. Jerarquia i modernitat de les normes laborals.
- 2. Interpretació i principi pro-treballador.
- 3. Principis del Dret del Treball i aplicació de les normes laborals.
  - 3.1 Concurrencia de normes i principi de norma més favorable.
  - 3.2 Successió temporal de normes i principi de condició més beneficiosa.
  - 3.3 Drets del treballador i principi d'irrenunciabilitat.
- 4. Aplicació de les normes laborals en el temps i a l'espai.

### **SEGONA PART: CONTRACTE DE TREBALL**

#### **LLIÇÓ 9: FASES INICIALS I RELACIONS PRÈVIES AL CONTRACTE.**

- 1. Dret al treball i deure de treballar.
- 2. Procés de col·locació.
  - 2.1 Serveis públics de col·locació.
  - 2.2 Agències de col·locació i empreses de treball temporal.
  - 2.3 Tramitació d'ofertes i demandes: drets i deures.
- 3. Polítiques d'ocupació.
- 4. Formació professional.
  - 4.1 Formació professional ocupacional.
  - 4.2 Pla Nacional de Formació i Inserció Professional.

#### **LLIÇÓ 10: CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE. OBJECTE I SUBJECTES.**

- 1. Relació laboral i contracte de treball.
- 2. Contracte de treball.
  - 2.1 Concepte, caràcters i estructura.
  - 2.2 Funció constitutiva i reguladora.
  - 2.3 Modalitats i tipus (remissió).
- 3. Contracte de treball de règim comú i relacions laborals de règim especial.
- 4. Subjectes del contracte: el treballador.
  - 4.1 Concepte.
  - 4.2 Tipologia.
  - 4.3 Auxiliar associat.
  - 4.4 Classificació professional i promoció en el treball.
- 5. Subjectes del contracte: l'empresari.
  - 5.1 Concepte.
  - 5.2 Tipologia.
- 6. Grup d'empreses, empresa i centre de treball.
- 7. Empreses de treball temporal.

- 7.1 Concepte.
- 7.2 Requisits.
- 7.3 Relacions laborals a l'empresa de treball temporal.
- 7.4 Contracte de «posar a disposició» i relació del treballador amb l'empresa usuària.

#### **LLIÇÓ 11: CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE. PRESSUPÒSITS I ELEMENTS.**

- 1. Pressupòsits de validesa.
  - 1.1 Capacitat per contractar com a treballador. Graus.
  - 1.2 Capacitat per contractar com a empresari. Graus.
  - 1.3 Prohibició de contractar.
  - 1.4 Contractació de treballadors estrangers.
- 2. Elements essencials.
  - 2.1 Consentiment.
  - 2.2 Objecte.
  - 2.3 Causa.
- 3. Elements accidentals.
  - 3.1 Condició.
  - 3.2 Terme inicial i terme final.
- 4. Període de prova i contracte de treball.
  - 4.1 Concepte.
  - 4.2 Règim jurídic.
- 5. Forma i formalitats.
- 6. Validesa i eficàcia del contracte: nul·litat i anul·labilitat del contracte.

#### **LLIÇÓ 12: DURADA I MODALITATS DEL CONTRACTE DE TREBALL.**

- 1. Contractes de treball de durada indefinida.
- 2. Contractes de treball de durada determinada.
  - 2.1 Contractació temporal estructural.
    - 2.1.1 Contracte per a obra o servei determinats.
    - 2.1.2 Contracte eventual.
    - 2.1.3 Contracte d'interinitat.
    - 2.1.4 Contracte de llançament de nova activitat.
    - 2.1.5 Regles comunes.
  - 2.2 Contractació temporal conjuntural com a mesura de foment de l'ocupació.
- 3. Contractes formatius.
  - 3.1 Contracte d'aprenentatge.
  - 3.2 Contracte de treball en pràctiques.
- 4. Contractes de treball a temps parcial.
- 5. Altres modalitats.

#### **LLIÇÓ 13: PODERS EMPRESARIALS I PRESTACIONS DELS CONTRACTANTS.**

- 1. Poder d'organització i direcció de l'empresari.
- 2. Poder disciplinari de l'empresari.
- 3. Prestacions del treballador. Deures.
  - 3.1 Diligència i bona fe.
  - 3.2 Rendiment.
  - 3.3 Prohibició de concurrència.
- 4. Prestacions de l'empresari. Deures.
- 5. Seguretat i salut en el treball.

#### **LLIÇÓ 14: FACTOR TEMPS I CONTRACTE.**

- 1. Jornada laboral.
  - 1.1 Concepte i durada.
  - 1.2 Jornada laboral ordinària comuna i especial.
  - 1.3 Jornada laboral extraordinària. Hores extraordinàries.
- 2. Horari laboral.
  - 2.1 Concepte.
  - 2.2 Classes.
  - 2.3 Fixació i modificació.
- 3. Interrupcions de la jornada.
  - 3.1 Concepte, classes i efectes.

- 3.2 Interrupcions periòdiques.
  - 3.2.1 Descans diari.
  - 3.2.2 Descans setmanal.
  - 3.2.3 Descans anual. Vacances.
  - 3.2.4 Festes laborals.
- 3.3 Interrupcions no periòdiques: llicències i permisos.

#### **LLIÇÓ 15: RETRIBUCIÓ SALARIAL.**

- 1. Concepte i funció del salari.
- 2. Modalitats.
- 3. Estructura i composició.
  - 3.1 Salari base: mínim interprofessional i salari de conveni.
  - 3.2 Complementos.
  - 3.3 Pagues extraordinàries.
- 4. Percepcions extrasalarials.
- 5. Lloc, temps i forma de pagament.
- 6. Sistemes de protecció del salari.
  - 6.1 Recàrrec per mora.
  - 6.2 Salari com a crèdit privilegiat.
  - 6.3 Inembargabilitat.
  - 6.4 Fons de Garantia Salarial.

#### **LLIÇÓ 16: VICISSITUDS DEL CONTRACTE. MODIFICACIÓ.**

- 1. Modificació del contracte.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Classes.
  - 1.3 Efectes.
- 2. Mobilitat funcional.
- 3. Mobilitat geogràfica.
  - 3.1 Desplaçament.
  - 3.2 Trasllat.
- 4. Modificacions substancials de les condicions de treball.
- 5. Successió d'empresa.

#### **LLIÇÓ 17: VICISSITUDS DEL CONTRACTE. SUSPENSÍO.**

- 1. Suspensió del contracte.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Causes.
  - 1.3 Efectes.
- 2. Principals supòsits de suspensió del contracte.

#### **LLIÇÓ 18: VICISSITUDS DEL CONTRACTE. EXTINCIÓ.**

- 1. Extinció del contracte.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Causes.
  - 1.3 Efectes.
- 2. Acomiadament disciplinari.
  - 2.1 Concepte.
  - 2.2 Causes.
  - 2.3 Forma.
  - 2.4 Classes: qualificació i efectes.
- 3. Extinció per causes objectives.
  - 3.1 Concepte.
  - 3.2 Causes.
  - 3.3 Forma i efectes.
- 4. Acomiadament col·lectiu i extinció del contracte per amortització del lloc de treball.
  - 4.1 Concepte.
  - 4.2 Causes.
  - 4.3 Forma i efectes.

### **TERCERA PART: DRET SINDICAL**

## **LLIÇÓ 19: LLIBERTAT SINDICAL.**

1. Dret del Treball i Dret Sindical.
  - 1.1 Antecedents remots.
  - 1.2 Antecedents pròxims.
    - 1.2.1 Constitució i llibertat sindical.
    - 1.2.2 Evolució del Dret Sindical.
2. Dret de sindicació.
  - 2.1 Àmbit subjectiu.
  - 2.2 Contingut.
  - 2.3 Constitució del sindicat.
  - 2.4 Representativitat sindical.
    - 2.4.1 Concepte.
    - 2.4.2 Criteris i graus.
    - 2.4.3 Representativitat i acció sindical.
  - 2.5 Tutela de la llibertat sindical i repressió dels capteniments antisindicals.
3. Organitzacions empresarials.

## **LLIÇÓ 20: REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA (I): LA REPRESENTACIÓ UNITÀRIA.**

1. Participació dels treballadors a l'empresa.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Sistemes.
  - 1.3 Òrgans i graus.
  - 1.4 Règim jurídic: constitucional i ordinari.
2. Participació unitària a l'empresa. Òrgans: delegats de personal i comitès d'empresa.
  - 2.1 Estructura orgànica.
  - 2.2 Competències.
  - 2.3 Garanties i deures.
  - 2.4 Procés electoral.

## **LLIÇÓ 21: REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA (II): LA REPRESENTACIÓ SINDICAL I ALTRES FORMES D'ORGANITZACIÓ.**

1. Participació sindical a l'empresa. Òrgans: seccions sindicals i delegats sindicals.
  - 1.1 Estructura orgànica.
  - 1.2 Competències.
  - 1.3 Garanties i deures.
2. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa.

## **LLIÇÓ 22: LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.**

1. Negociació col·lectiva.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Classes.
  - 1.3 Règim jurídic: constitucional i ordinari.
2. El conveni col·lectiu.
  - 2.1 Concepte i naturalesa.
  - 2.2 Eficàcia jurídica.
3. Altres manifestacions de la negociació col·lectiva: conveni col·lectiu extraestatutari i acords o pactes d'empresa.

## **LLIÇÓ 23: EL CONVENI COL·LECTIU: UNITATS DE NEGOCIACIÓ, SUBJECTES NEGOCIADORS, PROCEDIMENT DE NEGOCIACIÓ I CONTINGUT.**

1. Unitats de negociació i àmbits d'aplicació dels convenis.
2. Parts negociadores. Capacitat i legitimació.
3. Procediment de negociació.
  - 3.1 Iniciativa.
  - 3.2 Constitució de la comissió negociadora.
  - 3.3 Negociació i adopció d'acords.
4. Contingut.
5. Remissió del conveni a l'autoritat laboral i control de legalitat: registre, dipòsit i publicació.
6. Aplicació: vigència, validesa, interpretació i concurrència.

**LLIÇÓ 24: ALTRES INSTRUMENTS CONVENCIONALS.**

1. El conveni col·lectiu extraestatutari.
  - 1.1 Concepte i classes.
  - 1.2 Eficàcia i aplicació.
2. Acords i pactes d'empresa.
  - 2.1 Concepte i classes.
  - 2.2 Eficàcia i aplicació.
3. Concertació social. Acords marc.

**LLIÇÓ 25: EL CONFLICTE COL·LECTIU (I): CONCEPTE, CLASSES I PROCEDIMENTS DE COMPOSICIÓ.**

1. Conflictes col·lectius.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Classes.
  - 1.3 Règim jurídic: constitucional i ordinari.
2. Les mesures de conflicte.
3. Procediments de composició del conflicte. Conciliació, mediació i arbitratge.

**LLIÇÓ 26: EL CONFLICTE COL·LECTIU (II): VAGA I TANCAMENT PATRONAL.**

1. Dret de vaga.
  - 1.1 Concepte.
  - 1.2 Titularitat.
  - 1.3 Àmbit objectiu i modalitats.
  - 1.4 Procediment, límits i efectes.
2. Tancament patronal.
  - 2.1 Concepte i causes justificatives.
  - 2.2 Procediment i efectes.

**QUARTA PART: DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL.**  
**EL RÈGIM GENERAL. CONFIGURACIÓ, FETS CAUSANTS I ACCIÓ PROTECTORA.**

**LLIÇÓ 27: LA SEGURETAT SOCIAL: CONCEPTE I CONFIGURACIÓ. EL RÈGIM GENERAL.**

1. Concepte i principis de la Seguretat Social.
2. Relació jurídica de la Seguretat Social.
3. Dret del Treball i Dret de la Seguretat Social.
4. Àmbit subjectiu i composició del sistema de la Seguretat Social: règim general i règims especials.
5. Acció protectora (remissió).
6. Finançament i gestió.
7. Actes d'enquadrament.
  - 7.1 Inscripció d'empreses.
  - 7.2 Afiliació del treballador, altes i baixes.
8. Cotització.
  - 8.1 Concepte.
  - 8.2 Subjectes.
  - 8.3 Bases, tipus i quota.
  - 8.4 Recaptació.

**LLIÇÓ 28: FETS CAUSANTS I ACCIÓ PROTECTORA.**

1. Fets causants: conceptualització i classificació.
2. Accident de treball.
3. Malaltia professional.
4. Accident comú. Malaltia comuna. Maternitat.
5. Acció protectora: conceptualització i classificació.
6. Alteració de la salut. Prestacions.
7. Incapacitat temporal.
8. Situació de maternitat.
9. Invalidesa permanent. Graus.
10. Mort i supervivència.
11. Protecció de la família.

12. Jubilació.
13. Atur.
14. Prestacions nivell no contributiu.

## **CINQUENA PART: ADMINISTRACIÓ LABORAL I DRET PROCESSAL LABORAL.**

### **LLIÇÓ 29: ADMINISTRACIÓ LABORAL: ORGANITZACIÓ, COMPETÈNCIES I PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS.**

1. Intervenció administrativa social.
2. Administració central i perifèrica.
3. Administració institucional.
4. Inspecció de Treball: estructura i competències.
5. Administració laboral de les Comunitats Autònomes.
6. Potestat sancionadora de l'Administració.
7. Procediments administratius laborals comuns i especials.
8. Fiscalització dels actes de l'Administració laboral.

### **LLIÇÓ 30: DRET PROCESSAL LABORAL. JURISDICCIÓ I PROCÉS.**

1. Jurisdicció social.
  - 1.1 Òrgans.
  - 1.2 Extensió i límits.
  - 1.3 Regles de competència.
2. Procés laboral ordinari.
  - 2.1 Principis.
  - 2.2 Objecte.
  - 2.3 Parts: capacitat, legitimació i representació.
  - 2.4 Actes processals: lloc, temps i forma.
3. Actes en evitació del procés, actes preparatoris i mesures precautòries.
  - 3.1 Actes en evitació.
  - 3.2 Actes preparatoris.
  - 3.3 Mesures precautòries.
4. Inici del procés: demanda.
5. Conciliació judicial.
6. Desenvolupament del procés: acte de judici.
7. Acabament del procés: sentència.
8. Modalitats processals.
9. Execució de sentències: execució provisional i definitiva.

### **LLIÇÓ 31: MITJANS D'IMPUGNACIÓ.**

1. Sistema de recursos.
2. Recurs de reposició i de súplica.
3. Recurs de suplicació.
4. Recurs de cassació per a la unificació de doctrina.
5. Recurs de cassació.
6. Recurs de revisió.

---

## **I. OBJECTIUS i DESENVOLUPAMENT.**

L'ensenyament de l'assignatura «Dret del Treball», a la Diplomatura en Ciències Empresarials de la UdG, aporta les bases de coneixement necessàries per tal que l'estudiant pugui conèixer, interpretar i assimilar els aspectes principals de la regulació jurídica de les relacions de treball assalariat.

L'assignatura és de caràcter anual i les hores de docència setmanal són 3, que es distribuïran en ensenyament teòric i pràctic, en els termes que es concretaran a l'inici del curs, i seguint l'ordre de les parts temàtiques que s'indiquen. El temari s'estructura, sistemàticament, en cinc parts diferenciables. Cadascuna d'aquestes respon a la necessitat d'assolir uns objectius parcials que, alhora, seran la base per avançar en l'estudi de les lliçons successives i aconseguir la finalitat formativa pretesa.

Primera part: Dret del Treball i ordenament jurídic (lliçons 1 a 8).

Inclou les bases formatives necessàries per tal que l'estudiant pugui conèixer la funció i l'objecte de la regulació del Dret del Treball; entendre el sistema normatiu laboral; comprendre, interpretar i aplicar les normes laborals.

Segona part: Contracte de treball (llicions 9 a 18).

Adreçada a l'estudi de les relacions individuals de treball, introduirà l'estudiant en el coneixement i anàlisi del règim jurídic d'aspectes essencials per a la gestió dels recursos humans a l'empresa. Contractació laboral, contingut de la relació de treball (drets i obligacions), jornada i horari, retribució salarial, classificació professional, modificació de condicions de treball, suspensió i extinció del contracte.

Tercera part: Dret sindical (llicions 19 a 26).

L'objectiu d'aquesta part és l'apropament al coneixement bàsic de les relacions col·lectives de treball. Subjectes (sindicats i patronals, òrgans de representació dels treballadors a l'empresa) i contingut (drets i deures, negociació i convenis col·lectius, conflictes col·lectius).

Quarta part: Dret de la Seguretat Social (llicions 27 i 28).

Permetrà que l'estudiant conegui les institucions bàsiques del sistema estatal de protecció social i, especialment, el règim jurídic dels actes d'enquadrament, cotització, fets causants i acció protectora.

Cinquena part: Administració laboral i dret processal laboral (llicions 29 a 31).

L'objectiu és apropar l'estudiant als òrgans i sistemes d'intervenció de l'administració estatal i autonòmica en les relacions de treball, i al coneixement del procés judicial laboral.

## II. ACTIVITATS DOCENTS

1. Classes teòriques.
2. Classes pràctiques. El professor responsable comentarà, a l'inici del curs, els aspectes relatius al desenvolupament pràctic de l'ensenyament.

## III. SISTEMA I CRITERIS D'AVALUACIÓ.

### 1. Exàmens

#### 1.1 Parcials

Es realitzaran dos exàmens parcials de caràcter alliberatori (una qualificació mínima de 5 punts sobre 10) i no compensatori, en els mesos gener/febrer i juny, respectivament.

Es realitzarà, igualment, un examen parcial en el mes de setembre per a aquells/es estudiants que, havent superat el primer examen parcial en el mes de gener/febrer, no hagin superat o no s'hagin presentat al segon examen parcial del mes de juny.

#### 1.2 Finals

Es realitzaran dos exàmens finals en els mesos de juny i setembre, respectivament, per a aquells/es estudiants que no hagin superat o no s'hagin presentat als exàmens parcials.

### 2. Criteris d'avaluació

Cadascuna de les preguntes dels exàmens (parcials i finals) es qualificarà de 0 a 10 punts. La qualificació de cada examen s'obtindrà de la mitjana corresponent.

A l'efecte de millorar la qualificació obtinguda en els exàmens parcials i finals, aquesta es complementarà amb l'aconseguida en cadascuna de les activitats docents realitzades i superades per l'estudiant durant el curs, d'acord amb les pautes que s'indicaran. Es reservaran a l'efecte de còmput en els exàmens (parcial i final) de setembre, les qualificacions obtingudes en l'examen parcial superat i en la resta d'activitats docents superades.

## IV. TUTORIES I HORARI D'ATENCIÓ D'ALUMNES.

Hores i despatxos que s'indicaran.

## V. BIBLIOGRAFIA BÀSICA CLASSES TEÒRIQUES.

S'indiquen alguns dels manuals vàlids per a l'estudi de l'assignatura. En qualsevol cas, el professor responsable comentarà, a l'inici del curs, els aspectes relatius a la bibliografia recomanada.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1995.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1996.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ALVAREZ DE LA ROSA, J.M.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, CEURA, 1995.

SALA FRANCO, T. (Direcció): *Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1996.

## VI. BIBLIOGRAFIA CLASSES PRÀCTIQUES.

MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: *Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social*. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996.