



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Diplomatura de Ciències Empresariales

Curs 1997-98
1r quadrimestre
Assignatura troncal
4,5 crèdits

Departament de Dret Privat

Campus de Fontajau
17071 Girona

Fax 34 (9) 72 41 8121
c.e. jmfuste@enterprise.ugd.es

PROGRAMA DE DRET LABORAL

Professor/a: Josep M. Fusté Miquela
Jaume Gascón Fernández

Objectius: l'ensenyament de l'assignatura Dret Laboral a la Diplomatura de Ciències Empresariales de la UdG s'adreça a la formació de l'estudiant en els principals aspectes del marc jurídic en què s'adopten decisions de gestió de recursos humans. L'estudiant haurà de conèixer, interpretar i assimilar la regulació de les relacions laborals a l'empresa, tant en la seva vessant individual (contractació laboral, drets i obligacions, acomiadament) com col·lectiva (representació dels treballadors, negociació i conflictes col·lectius).

Programa teòric:

PRIMERA PART: INTRODUCCIÓ AL DRET DEL TREBALL

LLIÇÓ 1: CONCEPTE, FUNCIÓ I OBJECTE DEL DRET DEL TREBALL

1. Concepte introductor de Dret del Treball.
2. Funció del Dret del Treball.
3. Relacions jurídiques regulades pel Dret del Treball.
 - 3.1 Pressupòsits substantius.
 - 3.2 Exclusions.
 - 3.3 Inclusions: relacions laborals especials.
 - 3.4 Treball dependent i treball autònom.

LLIÇÓ 2: FONTS DEL DRET DEL TREBALL

1. Constitució i Dret del Treball.
 - 1.1 Drets constitucionals laborals.
 - 1.2 Eficàcia i garanties.
2. Legislació laboral estatal. L'Estatut dels Treballadors.
3. El conveni col·lectiu.
4. Normativa supraestatal i internacional.
5. Aplicació i interpretació de les normes laborals.
 - 5.1 Principis d'aplicació del Dret del Treball.
 - 5.2 Introducció a la jurisdicció social.
 - 5.3 Valor de la jurisprudència.

SEGONA PART: INGRÉS A L'EMPRESA I CONTRACTACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 3: INGRÉS A L'EMPRESA. CONFIGURACIÓ GENERAL DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Fases prèvies a la contractació laboral: regulació del procés de col.locació.
 - 1.1 Serveis públics d'ocupació.
 - 1.2 Agències públiques i privades de col.locació.
 - 1.3 Empreses de treball temporal.
2. El contracte de treball.
 - 2.1 Concepte i funció.
 - 2.2 Subjectes.
 - 2.3 Contingut.
 - 2.4 Forma i formalitats.

LLIÇÓ 4: DURADA I MODALITATS DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Contractes de treball de durada indefinida.
 - 1.1 Règim general.
 - 1.2 Contracte per al foment de l'ocupació indefinida.
2. Contractes de treball de durada determinada.
 - 2.1 Contractació temporal estructural.
 - 2.1.1 Contracte per a obra o servei determinats.
 - 2.1.2 Contracte eventual.
 - 2.1.3 Contracte d'interinitat.
 - 2.1.4 Regles comunes als contractes temporals estructurals.
 - 2.2 Contractació temporal per al foment de l'ocupació (règim transitori).
3. Contractes formatius.
 - 3.1 Contracte per a la formació.
 - 3.2 Contracte de treball en pràctiques.
4. Contractes de treball a temps parcial.
 - 4.1 Règim general.
 - 4.2 Contracte fix-discontinuu.
 - 4.3 Contracte de relleu.

TERCERA PART: REGULACIÓ DE LES RELACIONS LABORALS A L'EMPRESA

LLIÇÓ 5: PRESTACIONS DELS CONTRACTANTS

1. Facultat d'organització i direcció de l'empresari.
2. Potestat disciplinària de l'empresari.
3. Classificació professional i prestacions del treballador.
4. Prestacions de l'empresari. Especial referència a la seguretat i salut en el treball.

LLIÇÓ 6: JORNADA I HORARI LABORAL

1. Jornada laboral.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Jornada laboral ordinària comuna i especial.
 - 1.3 Jornada laboral extraordinària. Hores extraordinàries.
2. Horari laboral.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Classes.
3. Interrupcions de la jornada.
 - 3.1 Interrupcions periòdiques.
 - 3.2 Interrupcions no periòdiques.

LLIÇÓ 7: RETRIBUCIÓ SALARIAL

1. Concepte i funció del salari.
2. Modalitats.
3. Estructura i composició.
4. Percepcions extrasalarials.
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial.

LLIÇÓ 8: REORGANITZACIÓ DELS RECURSOS HUMANS: MOBILITAT FUNCIONAL, MODIFICACIÓ I SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL

1. Classificació professional i mobilitat funcional.
2. Mobilitat geogràfica.
 - 2.1 Desplaçament.
 - 2.2 Trasllat.
3. Modificacions substancials de les condicions de treball.
4. Suspensió del contracte. Concepte i principals supòsits.

QUARTA PART: TERMINACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 9: EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL. L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

1. Extinció del contracte.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Causes.
 - 1.3 Efectes.
2. Acomiadament disciplinari.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Causes.
 - 2.3 Forma.
 - 2.4 Qualificació i efectes.

LLIÇÓ 10: REDUCCIÓ D'OCUPACIÓ A L'EMPRESA: AMORTITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I ACOMIADAMENT COL·LECTIU

1. Extinció del contracte per causa econòmica, tècnica, organitzativa o de producció.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Causes.
 - 1.3 Forma i efectes.
2. Acomiadament col·lectiu.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Causes.
 - 2.3 Forma i efectes.

CINQUENA PART: RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

LLIÇÓ 11: PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA

1. Participació dels treballadors a l'empresa.
 - 1.1 Concepte.
 - 1.2 Sistemes.
 - 1.3 Òrgans i graus.
2. Representació unitària a l'empresa.
 - 2.1 Òrgans: delegats de personal i comitès d'empresa.
 - 2.2 Competències.
 - 2.3 Garanties i deures.
 - 2.4 Procés electoral.

3. Representació sindical a l'empresa.
 - 3.1 Òrgans: seccions sindicals i delegats sindicals.
 - 3.2 Competències.
 - 3.3 Garanties i deures.
4. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa.

LLIÇÓ 12: NEGOCIACIÓ I CONVENIS COL·LECTIUS

1. Negociació col·lectiva.
2. El conveni col·lectiu.
 - 2.1 Concepte.
 - 2.2 Eficàcia jurídica.
 - 2.3 Unitats de negociació i àmbits d'aplicació dels convenis.
 - 2.4 Parts negociadores. Capacitat i legitimació.
3. Acords i pactes d'empresa.

LLIÇÓ 13: CONFLICTES COL·LECTIUS

1. Concepte.
2. Dret de vaga.
3. Tancament patronal.
4. Procediments extrajudicials de solució. Conciliació, mediació i arbitratge.

SISENA PART: INTRODUCCIÓ AL DRET PROCESSAL LABORAL

LLIÇÓ 14: SOLUCIÓ JUDICIAL DEL CONFLICTE. EL DRET PROCESSAL LABORAL

1. Jurisdicció social.
2. Procés laboral ordinari.
 - 2.1 Principis.
 - 2.2 Objecte.
 - 2.3 Parts: capacitat, legitimació i representació.
3. Actes en evitació del procés, actes preparatoris i mesures precautòries.
 - 3.1 Actes en evitació: sol·licitud de conciliació i reclamació administrativa prèvia.
 - 3.2 Actes preparatoris.
 - 3.3 Mesures precautòries.
4. Inici del procés: demanda.
5. Conciliació judicial.
6. Desenvolupament del procés: acte de judici.
7. Acabament del procés: sentència.
8. Execució de sentències.
9. Sistema de recursos.

SETENA PART: INTRODUCCIÓ AL DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL

LLIÇÓ 15 RELACIONS JURÍDIQUES DE SEGURETAT SOCIAL

1. Introducció al sistema públic de Seguretat Social.
2. Obligacions i responsabilitats empresarials.
 - 2.1 Inscripció d'empreses.
 - 2.2 Afiliació, altes i baixes de treballadors.
 - 2.3 Cotització.
3. Acció protectora del sistema públic de la Seguretat Social.

Programa pràctic: l'aprenentatge pràctic de l'assignatura es realitzarà de forma paral·lela al teòric. Les classes pràctiques se centraran en el debat i resolució de supòsits de fet inherents a la gestió de recursos humans a l'empresa, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret del Treball.
2. Ingress a l'empresa i contractació laboral.
3. Desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa.
4. Acomiadament.
5. Representació dels treballadors a l'empresa.
6. Dret Processal Laboral (integrat).

Desenvolupament del programa al llarg del curs: El temari s'estructura sistemàticament en set parts diferenciades. El seu desenvolupament durant el curs respondrà a la necessitat d'assolir objectius formatius parcials que, alhora, seran les bases per avançar en l'estudi de les lliçons successives, en l'ordre temporal i segons les previsions següents:

Part primera: bases formatives necessàries per tal que l'estudiant pugui conèixer la funció i l'objecte de la regulació del Dret del Treball i entendre el sistema normatiu aplicable a les relacions laborals a l'empresa.

Parts segona, tercera i quarta: adreçades a l'estudi de les relacions individuals de treball, introduiran l'estudiant en el coneixement i anàlisi del règim jurídic d'aspectes essencials per a la gestió dels recursos humans a l'empresa. Contractació laboral, contingut de la relació de treball (drets i obligacions), jornada i horari, retribució salarial, classificació professional, modificació de condicions de treball, suspensió i extinció del contracte.

Part cinquena: apropament al coneixement bàsic de les relacions col·lectives de treball. Subjectes (sindicats i patronals, òrgans de representació dels treballadors a l'empresa) i contingut (drets i deures, negociació i convenis col·lectius, conflictes col·lectius).

Part sisena: per la seva incidència en la realització de les classes pràctiques, el procediment judicial laboral s'estudiarà de forma integrada amb les lliçons precedents.

Part setena: introducció elemental a les obligacions empresarials en matèria de Seguretat Social.

Sistema d'avaluació: es realitzaran dos exàmens finals en els mesos de gener/febrer i setembre.

L'examen consistirà en respondre dues preguntes teòriques de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts), cinc preguntes teòriques de resposta concreta (valor total de 0 a 10 punts) i resoldre un supòsit pràctic (valorat de 0 a 10 punts). La puntuació final de l'examen s'obtéindrà de la mitjana corresponent.

La part pràctica de l'examen es fonamentarà en la tipologia i estructura dels supòsits pràctics que es resoldran durant el curs.

Bibliografia bàsica: s'indiquen alguns dels manuals vàlids per a l'estudi de l'assignatura. El professor responsable comentarà, a l'inici del curs, els aspectes relatius a la bibliografia recomanada.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1995.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1997.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, CEURA, 1995.

SALA FRANCO, T. (Direcció): *Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1996.

Bibliografia complementària (classes pràctiques):

MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: *Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social*. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996. Inclou una completa bibliografia especialitzada per temes.