



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Llicenciatura d'Economia
Curs 2000-2001
1r quadrimestre
Assignatura optativa
6 crèdits

Departament de Dret Privat
Campus de Montilivi
17071 Girona
Fax 34 (9) 72 418121
c.e. dprivat@udg.es

PROGRAMA DE DRET DEL TREBALL

Professors

Ignasi Camós Victoria
Eduard Rojo Torrecilla

Objectius

L'ensenyament de l'assignatura aportarà les bases necessàries per al coneixement i interpretació de la regulació jurídica de les relacions de treball assalariat (contractació, règim salarial, temps de treball, extinció del contracte) i de Seguretat Social (obligacions empresarials i acció protectora). L'estudiant haurà d'assolir un nivell de coneixement adequat per a facilitar la interpretació econòmica del mercat de treball i del sistema públic de protecció social.

Programa teòric

PRIMERA PART INTRODUCCIÓ I CONTRACTACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 1 Introducció al Dret del Treball

1. Concepte i funció
2. Àmbit d'aplicació
3. Sistema normatiu del Dret del Treball

LLIÇÓ 2: Ingress a l'empresa i contracte de treball

1. Procés de col·locació
2. Empreses de treball temporal
3. Configuració general del contracte de treball
4. Contractes de treball de durada indefinida
5. Contractes de treball de durada determinada
6. Altres classes i modalitats contractuals

SEGONA PART DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 3 Jornada i horari laborals

1. Jornada laboral
2. Horari laboral
3. Interrupcions de la jornada: llicències i permisos

4. Reducció de la jornada per motius familiars

LLIÇÓ 4 Retribució salarial

1. Concepte i funció
2. Modalitats
3. Estructura i composició
4. Percepcions extrasalarials
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

LLIÇÓ 5 Reorganització dels recursos humans

1. Mobilitat funcional
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat
3. Modificacions substancials de les condicions de treball
4. Suspensió del contracte: concepte i principals supòsits

LLIÇÓ 6 Terminació de la relació laboral i reducció de l'ocupació a l'empresa

1. Extinció del contracte de treball: concepte, causes i efectes
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes
3. Extinció del contracte per amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu

LLIÇÓ 7 Participació i representació dels treballadors a l'empresa

1. Participació dels treballadors a l'empresa
2. Representació unitària: delegats de personal i comitè d'empresa
3. Representació sindical: seccions sindicals i delegats sindicals
4. Comitè europeu
5. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa

TERCERA PART RELACIONS DE PROTECCIÓ SOCIAL

LLIÇÓ 8 Introducció al sistema públic de protecció social

1. Concepte i principis
2. Ordenament jurídic de la Seguretat Social
3. Camp d'aplicació i estructura
4. Acció protectora
5. Règim econòmic
6. Gestió i administració

LLIÇÓ 9 Obligacions empresarials (I): actes d'enquadrament

1. Concepte
2. Inscripció d'empreses
3. Afiliació de treballadors
4. Alta i baixa de treballadors
5. Infraccions, sancions i responsabilitats

LLIÇÓ 10 Obligacions empresarials (II): cotització i recaptació

1. Concepte
2. Subjectes
3. Conceptes objecte de cotització. Bases de cotització, tipus i quotes
4. Cotització en supòsits especials
5. Recaptació

LLIÇÓ 11 Situacions de necessitat i prestacions

1. Fet causant, contingència i situació de necessitat
2. Incapacitat temporal
3. Risc durant l'embaràs i maternitat
4. Incapacitat permanent
5. Jubilació
6. Mort i supervivència
7. Desocupació

Programa de pràctiques

Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics del mercat de treball i del sistema de protecció social, prèviament resolts per l'estudiant, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret Laboral. Delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (llició 1).
2. Contracte indefinit i contracte temporal. Causalitat i frau de llei en la contractació (llició 2).
3. Desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: salari, jornada, drets i deures dels treballadors (llicions 3 a 5).
4. Extinció del contracte de treball. El cost de l'acomiadament (llició 6).
5. El cost per cotitzacions en el Règim General de la Seguretat Social (llició 10).
6. Incidència econòmica de les situacions d'incapacitat temporal i maternitat (llició 11).
7. Altres prestacions econòmiques de Seguretat Social: incapacitat permanent, jubilació i desocupació (llició 11).

Desenvolupament del programa al llarg del curs

La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant casos pràctics prèviament resolts per l'estudiant, seguint l'ordre temàtic i cronològic proposat en el programa. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

A l'inici del curs es publicaran els casos pràctics a la web de l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indiquen per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

Sistema d'avaluació

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consta de dues parts:

- a) part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts) i deu preguntes de resposta concreta (valor total 10 punts).
- b) part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic (valorat de 0 a 20 punts), fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs.

Bibliografia bàsica

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser complementat amb la lectura i consulta del manual. Es recomanen els següents manuals per ser els que, per sistemàtica i continguts, s'ajusten en major grau al programa de l'assignatura troncal de 6 crèdits.

ALARCÓN CARACUEL, M.R. (coordinador): Dret del treball i de la Seguretat Social. Barcelona, Universitat Oberta de Catalunya, 1999.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 2000.

Bibliografia complementària

Igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura són els manuals, més exhaustius, següents.

Per a les parts primera i segona

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. *Derecho del Trabajo*. Madrid, Civitas, 1999.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1999.
PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, CEURA, 1998.
SALA FRANCO, T. (Dirección): *Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1999.

Per a la part tercera

ALONSO OLEA, M. i TORTUERO PLAZA, J.L.: *Instituciones de Seguridad Social*. Civitas, Madrid, 1999.
BLASCO LAHOZ, J.F.; LÓPEZ GANDÍA, J. i MOMPALER CARRASCO, M.A.: *Curso de Seguridad Social*. Tirant lo Blanch, València, 2000.
RODRÍGUEZ RAMOS, M.J.; GORELLI HERNÁNDEZ, J. i VÍLCHEZ PORRAS, M.: *Sistema de Seguridad Social*. Madrid, Tecnos, 1999
VILLA GIL, L.E. (Coord): *Derecho de la Seguridad Social*. Tirant lo Blanch, València, 1997.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.

Algunes webs d'interès

<http://www.boe.es> (Web del Butlletí Oficial de l'Estat).
<http://www.mtas.es> (Web del Ministeri de Treball i Assumptes Socials).
<http://www.ccoo.es> (Web de la Confederació Sindical de Comissions Obreres).
<http://www.ugt.es> (Web de la Unió General de Treballadors).
<http://www.ceoe.es> (Web de la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials).
<http://www.cepyme.es> (Web de la Confederació Espanyola de Petites i Mitjanes Empreses).
<http://www.gencat.es> (Web de la Generalitat de Catalunya).
<http://europa.eu.int> (Web de la Unió Europea).
<http://www.ilo.org> (Web de l'Organització Internacional del Treball).