



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Llicenciatura d'Administració i Dir. d'Empreses
Curs 2000-2001
1r quadrimestre
Assignatura optativa
6 crèdits

Departament d'Enginyeria Industrial
Campus de Montilivi
17071 Girona
Fax 34 (9) 72 418098
c.e. rafel@watt.udg.es

PROGRAMA D'ESTRUCTURES ORGANITZATIVES

Professor/a Rafel Martí Bronsoms

Objectius: Assignatura optativa que defineix i relaciona l'estructura d'una organització amb el seu funcionament

Programa

1. Els mecanismes de control: adaptació mútua, supervisió directa, normalització del treball, dels resultats, de les habilitats, estandarització de les normes.
2. Les estructures formals i informals
3. Les parts fonamentals de l'organització: nucli, línia mitjana, tecnoestructura, estaf de suport, cim estratègic i ideologia
4. L'organització com un sistema de fluxes: d'autoritat formal, regulats, de comunicació informal, de constel·lacions, de presa de decisions
5. Els paràmetres del disseny: especialització, formalització del comportament, preparació i adoctrinament, agrupació d'unitats, tamany de les unitats, sistemes de planificació i control, dispositius d'enllaç, descentralització.
6. Els factors de contingència: edat i tamany, sistema tècnic, entorn, poder
7. Les configuracions estructurals: estructura simple, burocràcia maquinal, burocràcia professional, estructura divisional, adhocrècia, missionària i política.

L'organització horitzontal

8. Evolució històrica de les organitzacions
9. Característiques de les organitzacions horitzontals
10. Organitzacions tradicionals versus organitzacions horitzontals
11. L'empresa virtual ?

Programa de pràctiques :

Paral·lelament a las classes teòriques es portaran a terme les classes pràctiques amb discussió de casos preparats prèviament pels estudiants. es valorarà la realització de treballs voluntaris, individuals o en petit grup.

Sistema d'avaluació:

L'avaluació es realitzarà tenint en compte la participació a classe, la realització de treballs voluntaris, i l'examen final, d'acord amb els següents criteris:

- A. Avaluació continuada amb el 80% d'assistència més la presentació diària de treballs, amb això s'assegura l'aprobat amb un 5. Per tal de pujar nota hi haurà la possibilitat de realitzar una entrevista-examen personal.
- B. Per als estudiants que no tinguin possibilitats d'assistència asidua a classe, la nota de l'examen suposarà un 80 % de la nota final i les pràctiques un 20 %.
- C. L'examen de setembre es farà segons les mateixes condicions de l'apartat B.

Bibliografia bàsica:

- MINTZBERG, H. (1989).- **MINTZBERG ON MANAGEMENT, INSIDE OUR STRANGE WORLD OF ORGANIZATIONS.**- (DENTRO DEL EXTRAÑO MUNDO DE LAS ORGANIZACIONES).- FREE PRESS, MACMILLAN
- MINTZBERG, H (1993).- **LA ESTRUCTURACION DE LAS ORGANIZACIONES** .- ARIEL ECONOMIA; també l'ha publicat PLANETA DE AGOSTINI, BARCELONA
- MINTZBERG, H. (1992): **EL PODER EN LA ORGANIZACIÓN**, ARIEL, BARCELONA. [VERS. ORIGINAL (1983): POWER IN AND AROUND ORGANIZATIONS, PRENTICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, NEW JERSEY].
- MINTZBERG, H. (1991): **MINTZBERG Y LA DIRECCIÓN**, DIAZ SANTOS, MADRID. [VERS. ORIGINAL (1989): MINTZBERG ON MANAGEMENT: INSIDE OUR STRANGE WORLD OF ORGANIZATIONS, THE FREE PRESS, NEW YORK].
- MINTZBERG, H. (1989): **DISEÑO DE ORGANIZACIONES EFICIENTES**, EL ATENEO, BUENOS AIRES. [VERS. ORIGINAL (1983): STRUCTURE IN FIVES: DESIGNING EFFECTIVE ORGANIZATIONS, PRENTICE-HALL, ENGLEWOOD CLIFFS, NEW JERSEY].
- MINTZBERG, H. (1994): **LA NATURALEZA DEL TRABAJO DIRECTIVO**, PLANETA DE AGOSTINI, BARCELONA.
- DIEZ, E. MARTIN, F (1995): **ESTRUCTURAR LAS ORGANIZACIONES**, ECONOMIA DE LA EMPRESA
- HARRISON, B. (1997): **LA EMPRESA QUE VIENE**, ED. PAIDOS
- OSTROFF, FRANK (1999) : **THE HORIZONTAL ORGANIZATION**, OXFORD UNIVERSITY PRESS. NEW YORK.