

An aerial photograph of a university campus. The image shows a mix of green grass, paved walkways, and several trees. In the upper left, there is a modern building with a light-colored facade. A large, semi-transparent blue box with rounded corners is positioned on the right side of the image, containing white text. The text includes the course name 'UdGImpacte', the academic year 'Curs acadèmic 2023-2024', and the university logo 'Universitat de Girona' which consists of the name flanked by two horizontal curly braces.

UdGImpacte

Curs acadèmic
2023-2024

Universitat
de Girona

UdG Impacte

Curs acadèmic 2023-2024

Presentació del rector

3

La UdG en xifres

4

Campus i centres

6

Rànquings 2023-2024

8

Pla Estratègic UdG2030

11

Docència, aprenentatge i inserció laboral

17

Recerca i transferència del coneixement

33

Comunitat universitària

51

Compromís social

63

Relacions amb l'entorn i projecció externa

71

Notícies UdG

81

Presentació del rector

És una excel·lent notícia, fruit de l'esforç col·lectiu, poder presentar un nou document d'*Impacte UdG*, el del curs 2023-2024. Un curs en el qual la UdG dona mostres de rigor i maduresa, i també un exemple de compromís, resiliència i avantguarda.

Respecte del compromís, destaca la manera en què la UdG ha respost a la crisi de la sequera extrema i recurrent que ha viscut el país al llarg de l'any 2023 amb l'objectiu de gestionar els usos i el consum de l'aigua. S'ha elaborat el *Pla per fer front a la Sequera a la UdG*, que ha suposat la implantació de mesures que intensifiquen l'estalvi i l'aprofitament més eficient de l'aigua. El Pla ha suposat l'aplicació de mesures que han intensificat l'estalvi i l'eficiència en tots els usos universitaris vinculats al consum de l'aigua. Com a conseqüència d'aquesta crisi la UdG ha fet una anàlisi profunda de l'ús d'aquest recurs vital en tots els seus centres i serveis, i ha aconseguit, amb les mesures d'estalvi i conscienciació, una important reducció del consum. Aquest fet, un cop més, exemplifica la capacitat de resiliència de la Universitat per afrontar un futur cada dia més exigent pel que fa al bon ús dels recursos naturals i energètics en una conjuntura de canvi climàtic. El curs anterior ens va colpejar una crisi energètica, i es va respondre de forma ràpida i eficient amb un Pla d'Emergència Energètica. No sabem encara quines crisis patirem els propers anys, però de ben segur que n'hi haurà.

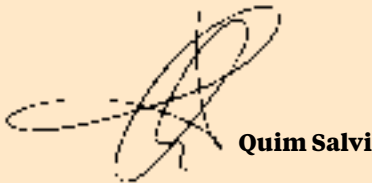
A més de les climàtiques, cal destacar que en aquest curs també s'ha viscut una nova catàstrofe humanitària. Una catàstrofe que ens ensenya els fràgils equilibris geopolítics presents en el vell continent, on encara està activa la guerra d'Ucraïna. Durant el curs 2023-2024 ha esclatat una tragèdia bèl·lica a la franja de Gaza on, després d'un atac terrorista de Hamàs el dia 7 d'octubre de 2023, es va endegar una resposta desmesurada per part de l'exèrcit d'Israel, generant un escenari amb conseqüències criminals per a la població palestina. En aquest marc, la Universitat de Girona ha redactat dos comunicats per demanar un alto al foc per part de l'Estat d'Israel i el respecte per al dret internacional, i exposant les mesures que ha impulsat en l'àmbit de la recerca, la cooperació i la cultura de la pau.

En un altre ordre de coses, la Universitat de Girona ha avançat en l'elaboració participativa dels nous Estatuts que ha de desplegar en el marc de la Llei Orgànica del Sistema Universitària (LOSU) per donar un marc de governança i convivència a la Universitat en consonància als nous reptes i exigències que presenta la societat d'avui.

En aquesta direcció, la d'afrontar amb garanties els nous reptes, cal exposar que, a inicis del curs 2023-2024, la Universitat de Girona, la Cambra de Comerç de Girona i l'associació Patronat de l'Escola Politècnica Superior de la UdG, van crear la Fundació Parc Recerca i Innovació Universitat de Girona que, a partir d'aleshores, es fa càrrec de la gestió del Parc. I també s'ha d'esmentar la creació de dues càtedres que tenen un caràcter estratègic per al futur immediat: la Càtedra DEXCOM en Aplicació de la IA en Diabetis i Patologies Associades, i la Càtedra en Digitalització i Ciberseguretat Hídrica; i el naixement d'un nou grau en *Global Studies*, i dues noves dobles titulacions, el *Global Studies* i Turisme, i el de Filologia Catalana i Filologia Hispànica.

Probablement, una de les millors notícies per a la Universitat de Girona en els darrers anys és haver aconseguit el reconeixement de l'aliança ACROSS dins la iniciativa d'universitats europees i, per tant, el corresponent finançament per tirar endavant un ambiciós projecte d'enfortiment de les relacions entre les universitats de l'aliança, que inclou des del desplegament de programes formatius conjunts fins a l'intercanvi d'experiències de relació amb els respectius entorns socioeconòmics, passant per la creació de grups de recerca internacionals per donar resposta als reptes singulars de les regions i zones frontereres. És un reconeixement que situa la UdG dins el grup d'universitats d'Europa que pertanyen a una de les 64 aliances reconegudes i que ha de permetre fer un salt de qualitat i de presència internacional.

L'exposat però, és només una mostra de les tasques que s'han dut a terme a la Universitat i que us invitem a consultar en aquest nou *Impacte UdG*.



Quim Salvi

Rector de la Universitat de Girona
Setembre del 2024



Campus i estructures

197.496 m² de superfície construïda
3 campus
1 Parc de Recerca i Innovació
9 facultats i escoles
1 escola de doctorat
6 centres adscrits
24 departaments
12 instituts de recerca propis
3 instituts de recerca participats
(centres de recerca programa CERCA)
50 càtedres



Pressupost

117.783.890 € - Pressupost 2023
128.342.779 € - Pressupost 2024
64.018.223 € - Finançament bàsic de la Generalitat pressupostat l'any 2023
65.212.423 € - Finançament bàsic de la Generalitat pressupostat l'any 2024



Comunitat universitària

15.530 estudiants de la UdG
1.543 personal docent i investigador
609 personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis



Docència

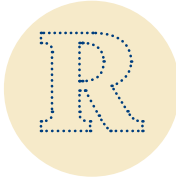
GRAUS
46 titulacions de grau
15 dobles titulacions de grau
5 dobles titulacions internacionals de grau
11.084 estudiants de grau (centres propis)
2.588 estudiants de grau (centres adscrits)
1.835 titulats de grau (centres propis curs 2022-2023)
542 titulats de grau (centres adscrits curs 2022-2023)
MÀSTERS
26 màsters universitaris
20 màsters interuniversitaris
21 convenis de doble titulació de màster internacional
906 estudiants de màster universitari

627 titulats de màster universitari (2022-2023)
28 estudiants de màster universitari (centres adscrits)
43 titulats de màster universitari (centres adscrits) (2022-2023)

DOCTORAT
14 programes de doctorat (8 d'universitaris i 6 d'interuniversitaris)
924 estudiants de doctorat (323 d'internacionals)

FORMACIÓ CONTINUADA
35 màsters propis
570 estudiants de màster propi
3.095 estudiants matriculats en activitats de formació continuada

ALTRES PROGRAMES FORMATIUS
137 estudiants del Programa de formació Josep Torrellas per a més grans de 50 anys



Recerca

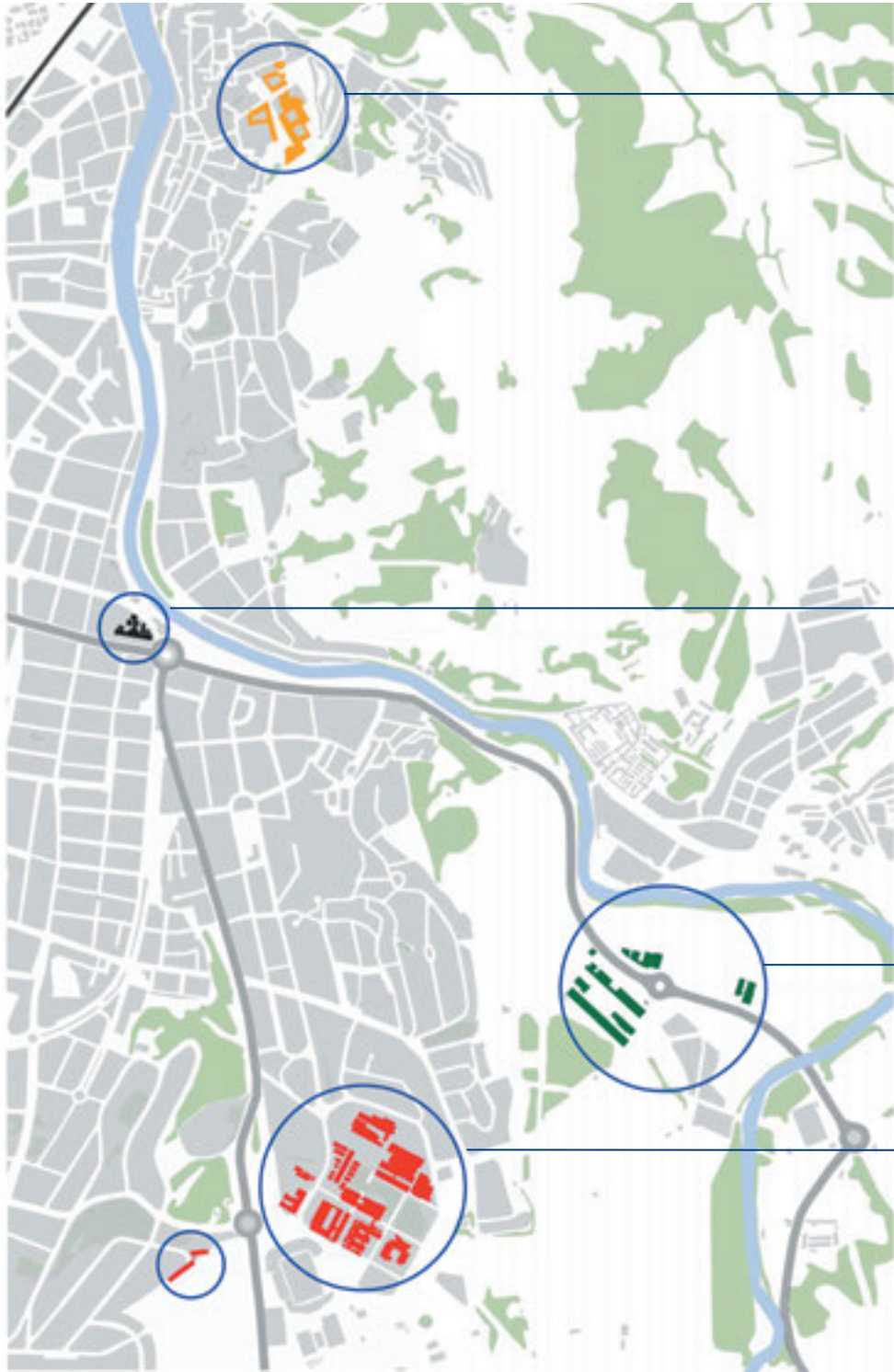
PROJECTES ACTIUS
262 projectes de recerca actius el 2023 (53 d'internacionals)
56 grups de recerca SGR

TRANSFERÈNCIA TECNOLÒGICA
7 grups TECNIO
3 patents europees
7 empreses de base tecnològica participades per la UdG

RESULTATS
54 llibres de recerca
255 capítols de llibre
1.138 articles indexats ISI
116 tesis doctorals llegides a la UdG (2023)

41 tesis amb menció internacional i 3 amb menció industrial

Campus i centres



Campus Barri Vell

- Facultat de Lletres
www.udg.edu/fl
- Facultat d'Educació i Psicologia
www.udg.edu/fep
- Facultat de Turisme
www.udg.edu/ft

Campus Girona Centre

- Facultat de Medicina
www.udg.edu/fm
- Facultat d'Infermeria
www.udg.edu/fi

Parc de Recerca i Innovació

- Parc de Recerca i Innovació
www.parcudg.com
- Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació
www.fundacioudg.org
- Fundació Girona Regió del Coneixement
www.fgrc.cat

Campus Montilivi

- Facultat de Ciències
www.udg.edu/fc
- Facultat de Dret
www.udg.edu/fd
- Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales
www.udg.edu/fcee
- Escola Politècnica Superior
www.udg.edu/eps
- Centre d'Informació i Assessorament dels Estudiants
www.udg.edu/ciae
- Escola de Doctorat
www.udg.edu/ed

Centres i escoles adscrites

Escola Universitària de la Salut i l'Esport (EUSES)
www.euses.cat

Escola Universitària de Turisme Euroaula
www.euroaula.com

Escola Universitària d'Hoteleria i Turisme de Sant Pol de Mar
www.santpol.edu.es

Escola Universitària Formatic Barcelona
www.formaticbarcelona.com

Escola Universitària ERAM
www.eram.cat

Escola Universitària Mediterrani
www.mediterrani.com

Rànquings 2023-2024



1.591 universitats de 112 països **101-200**



79a



32a



34a



1.183 universitats mundials **148**



1.171 universitats mundials **189**

<https://www.udg.edu/ca/coneix/La-UdG/Dades-i-impacte/Ranquings-UdG>



77 universitats Estat **9**



2.671 universitats de 108 països **801-1000**



2.500 universitats **801-900**



20.531 universitats **777**



80 universitats Estat **19**



70 universitats Estat **10**

Pressupost 2024 - Quadre resum per capítols	
ESTAT D'INGRESSOS	euros
CAPÍTOL 3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	22.740.874
CAPÍTOL 4 - Transferències corrents	84.174.422
CAPÍTOL 5 - Ingressos patrimonials	1.818.057
Subtotal corrent	108.733.353
CAPÍTOL 6 - Venda d'inversions reals	0
CAPÍTOL 7 - Transferències de capital	17.294.832
Subtotal capital	17.294.832
CAPÍTOL 8 - Actius financers	2.314.594
CAPÍTOL 9 - Passius financers	0
Subtotal financer	2.314.594
TOTAL INGRESSOS	128.342.779
ESTAT DE DESPESES	euros
CAPÍTOL 1 - Despeses de personal	90.228.978
CAPÍTOL 2 - Despeses corrents de béns i serveis	20.533.432
CAPÍTOL 3 - Despeses financeres	5.500
CAPÍTOL 4 - Transferències corrents	1.526.370
CAPÍTOL 5 - Fons de contingències	0
Subtotal corrent	112.294.280
CAPÍTOL 6 - Inversions reals	15.947.664
CAPÍTOL 7 - Transferències de capital	0
Subtotal capital	15.947.664
CAPÍTOL 8 - Actius financers	20.000
CAPÍTOL 9 - Passius financers	80.835
Subtotal financer	100.835
TOTAL DESPESES	128.342.779



Pla Estratègic
UdG2030

Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències

El Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències va ser aprovat pels òrgans de govern de la Universitat de Girona durant els primers mesos de l'any 2019 (sessió 3/2019 del Claustre de la UdG, de 14 de març; sessió 2/2019 del Consell de Govern de la UdG, de 21 de març; sessió 2/2019 del Consell Social, d'11 d'abril). Aquest pla preveu que la UdG se singularitzi en la suma d'intel·ligències, entès aquest concepte com la combinació sinèrgica de la intel·ligència natural, la intel·ligència artificial i la intel·ligència col·lectiva. Pel que fa al desplegament, el pla s'estructura en 7 línies estratègiques, que contenen cadascuna entre 2 i 4 objectius estratègics.

Per a la implementació de les accions que s'han d'anar derivant del Pla Estratègic es va crear un grup de treball, integrat per persones de la mateixa Universitat i per persones del seu entorn econòmic i social, per concretar accions que permetin assolir els objectius plantejats. D'aquest grup de treball en va sorgir una estructura de 4 eixos i 20 accions, cadascuna de les quals pot desplegar-se en una o més actuacions concretes (vegeu *taula adjunta*). Així mateix, a finals de l'any 2021, la mateixa empresa consultora que havia acompanyat la definició de l'horitzó estratègic va fer una tasca d'actualització, tant pel que fa al context com pel que fa a propostes de possibles actuacions, algunes de les quals s'han incorporat dins les accions previstes. Del procés de desplegament se n'ha informat periòdicament al Consell de Govern. A més a més, per fer-ne un seguiment més acurat, s'han incorporat les accions de Pla Estratègic al sistema de seguiment de Plans institucionals (*Service Now*).



Eixos i accions vinculades al <i>Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències</i>	
Eix 1 La suma d'intel·ligències per a l'impacte social tot aportant innovació sociocultural i socioeconòmica al territori	1.1 Impulsar projectes innovadors, en base al concepte de la suma d'intel·ligències, per al sector social de Catalunya. 1.2 Promoure el coneixement i l'ús de la intel·ligència artificial i les anàlisis de grans volums de dades (<i>big data</i>) entre les empreses catalanes. 1.3 Atraure a Girona l'organització d'un gran esdeveniment (congrés, fira) que sigui una referència nacional o internacional en IA o suma d'intel·ligències. 1.4 Generar i liderar debat en l'entorn econòmic i social sobre les implicacions de la IA, i atraure a la UdG l'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya, previst en l'Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya (Generalitat de Catalunya). 1.5 Cercar i concretar aliances amb empreses del sector de la IA, amb universitats que fan plantejaments similars als de la UdG, o amb associacions, clústers i xarxes.
Eix 2 Aprendre en la suma d'intel·ligències i oferir un aprenentatge integral i de valor per als estudiants	2.1 Promoure que els congressos d'innovació docent incloguin sessions, tallers, comissions o etiquetes al voltant de la suma d'intel·ligències. 2.2 Organitzar formació específica en intel·ligència artificial i suma d'intel·ligències per a PDI i PAS. 2.3 Promoure la creació de grups o xarxes d'innovació docent, integrats a l'ICE, que experimentin la docència amb eines d'intel·ligència artificial. 2.4 Afegir a l'oferta de formació transversal per als investigadors en formació una activitat a l'entorn de la suma d'intel·ligències. 2.5 Incorporar competències d'intel·ligència artificial en els estudis i facilitar la suma d'intel·ligències entre àmbits diferents, incidint en l'organització i disseny dels estudis.
Eix 3 Fer recerca des de la suma d'intel·ligències i assegurar talent per a la suma d'intel·ligències	3.1 Detectar línies de recerca que presentin un alt potencial per atraure projectes amb finançament extern, amb aliances amb centres d'excel·lència o empreses de referència. 3.2 Incorporar talent investigador jove de primer nivell amb potencial per catalitzar activitat de recerca fonamentada en la suma d'intel·ligències. 3.3 Alinear amb el <i>Pla Estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències</i> la política d'atracció, contractació i estabilització de personal. 3.4 Organitzar les línies d'ajut intern (per a docència, per a recerca o per a personal) de manera que s'alineïn amb el pla. 3.5 Integrar les diverses bases de dades de la Universitat i assegurar-ne la completeness i fiabilitat, per tal de poder utilitzar-les amb garanties en la gestió universitària.
Eix 4 Donar a conèixer la Universitat de la suma d'intel·ligències	4.1 Establir una crida permanent a la comunitat universitària de propostes d'actuació i impulsar els canals de comunicació interns. 4.2 Repensar les eines de gestió per a la digitalització de la Universitat i promoure les que faciliten el treball en equip i la comunicació entre la comunitat. 4.3 Socialitzar el Pla Estratègic i les accions i projectes que se'n deriven entre les universitats i estructures universitàries amb qui habitualment treballem. 4.4 Crear, difondre i impulsar la marca «UdG: la Universitat de la suma d'intel·ligències» i fer-la visible, especialment entre els estudiants i futurs estudiants. 4.5 Enfortir els diversos canals de contacte amb l'entorn, per tal de detectar necessitats i poder-hi donar respostes.

L'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC), que és una de les càtedres de la UdG, compta amb el suport de la Direcció General d'Innovació i Economia Digital. L'Observatori es va posar en marxa el darrer trimestre de 2020 i ja es troba plenament consolidat com un dels pilars de l'estratègia catalana d'Intel·ligència Artificial (Catalonia.AI). Després de presentar el document marc de posicionament dels aspectes ètics i les implicacions socials de la IA, actualment es troba en la quarta edició dels cicles de seminaris OEIAC, sempre amb l'objectiu de divulgar amb rigor sobre usos, riscos, i implicacions de la intel·ligència artificial. L'any 2023 ha servit per redissenyar el primer instrument d'avaluació de sistemes d'IA a l'Estat espanyol, anomenat model PIO («Principis, Indicadors i Observables»), per afavorir el compliment de la normativa i regulació europea sobre riscos associats a la IA així com per fomentar l'adopció de principis ètics i d'estàndards d'alt nivell en el disseny, implementació i ús de sistemes d'IA. El nou disseny, que es va completar a mitjans del curs 23-24, també té previst d'incorporar una aplicació sectorial en àmbits especialment rellevants com són els de la salut i l'educació. A més, durant aquest curs també s'han organitzat cursos de formació i capacitació tècnica al voltant del model PIO per proporcionar les habilitats i els coneixements essencials necessaris per l'avaluació de dades i sistemes d'IA, tant en el sector públic com en el privat. L'OEIAC participa actualment en diversos projectes, incloent-hi el projecte RETECH, impulsat des de la Generalitat de Catalunya i que compta amb fons NGEU; en el Pla nacional de protecció de col·lectius vulnerables a la IA i del Pla de sensibilització i confiança a IA del Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, conjuntament amb NTT DATA; i en el projecte PIGALL, un programa de millora de la intervenció dels serveis socials amb IA encapçalat per l'Ajuntament de Girona i que també té el suport de fons NGEU. Així mateix, contínuament es manté una forta presència en comitès i actes relacionats amb la Intel·ligència Artificial, com ara el Comitè d'Ètica de les Dades de la Generalitat de Catalunya o el European Lighthouse on Secure and Safe AI. També es van generant infografies i materials de divulgació i disseminació, especialment dirigits a la comunitat educativa.



En la mateixa línia de sumar la UdG a prioritats marcades des del Govern de la Generalitat i a iniciatives que sorgeixen d'aquestes prioritats, la UdG va contribuir que Girona, concretament el Parc de Recerca i Innovació de la UdG, acollís la seu del Centre de Blockchain de Catalunya (CBCat). Aquest centre, creat per la Cambra de Comerç de Barcelona, tenia com a objectiu difondre i impulsar l'ús de la tecnologia de les cadenes de blocs entre empreses i institucions catalanes, així com formar professionals presents i futurs. Tanmateix, en el marc de la revisió de les línies estratègiques per als pròxims anys de la Cambra de Comerç de Barcelona, es durà a terme una redefinició del projecte CBCat i la seva estructura per ajustar-lo a les necessitats empresarials amb una visió a mitjà i llarg termini. Com a conseqüència, durant aquest procés de redefinició, les activitats del CBCat quedaran suspeses.



Durant el curs 2023-2024 l'equip humà de la Fundació Girona Regió del Coneixement ha seguit treballant en la promoció d'iniciatives regionals de transferència del coneixement, d'innovació i de desenvolupament social, cultural i econòmic. Aquesta activitat de la FGRC és possible gràcies a sengles subvencions de la Diputació de Girona i de la pròpia UdG, i agafa el testimoni de les accions que s'estaven desenvolupant des dels Campus Sectorials de

la UdG. Així, s'ha intensificat la cerca de finançament per a projectes territorials que requereixin el coneixement i la innovació que pot aportar la UdG, així com la participació d'empreses, entitats i administracions locals, d'acord amb la voluntat de sumar i treure rèdit de la intel·ligència col·lectiva. En particular, la FGRC fa d'interlocutora amb el Programa de regions del coneixement, vinculat a la RIS3CAT 2030, que està endegant la Generalitat de Catalunya. A més d'haver contribuït a aconseguir les dues càtedres finançades amb fons Next Generation EU, ha aconseguit formar part com a soci en dos projectes amb finançament europeu (SPACE i Commit to Rights).



Diversos projectes i actuacions, de caràcter institucional i abast transversal, finançades amb els fons europeus Next Generation EU, s'alineen també amb el nostre Pla Estratègic. Per una banda, hi ha totes les actuacions derivades del «Plan Unidigital», algunes pròpies de la UdG (*DatawareHouse*), i altres consorciades amb altres universitats del sistema català. En tots els casos, són projectes que permeten avançar en la digitalització de diverses activitats de la Universitat, siguin vinculades a la docència o a l'administració.

S'han aconseguit per a la UdG dos projectes de gran impacte:

- Càtedra DEXCOM en aplicacions de la Intel·ligència Artificial en Diabetis i Patologies Associades. Amb el finançament NGEU a través de la Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (900.000 €), l'aportació de l'empresa DEXCOM (300.000 €), i la participació de diversos grups de la UdG i IDIBGI.
- Càtedra de Digitalització i Ciberseguretat Hídrica. Amb una aportació de fons NGEU via INCIBE (Instituto Nacional de Ciberseguridad) de 545.000 €, i la participació d'investigadors de diversos departaments (EQATA, Dret Públic, ATC), el Catalan Water Partnership, ICRA, l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya, EURECAT i Aigües de Barcelona.

Altres accions destacades

Val a dir que hi ha moltes altres accions, que estan vinculades i alineades amb el Pla Estratègic, i que es troben detallades en la resta de seccions d'aquesta Memòria. Entre aquestes, podem esmentar:

- El model UdGXXI i la reflexió sobre la docència a la UdG. Aquest projecte emana de les línies 2 (Oferir un aprenentatge integral i de valor per als estudiants) i 3 (Aprendre en la suma d'intel·ligències) del Pla Estratègic. Es va presentar i aprovar en el Claustre de novembre de 2023.
- La participació en el projecte SPACE, com a continuïtat del projecte SHEFCE sobre el compromís comunitari de la Universitat.
- La posada en marxa, concretada amb la inauguració dels espais que va tenir lloc el mes de setembre de 2023, de la col·laboració amb el centre tecnològic Eurecat a l'entorn de la fabricació digital: el 3D Manufacturing Lab (espai 3DML Girona).
- La consolidació de la Xarxa d'innovació docent sobre *Collaborative Online International Learning* (COIL) i l'adopció d'aquesta metodologia en assignatures de diversos centres.
- La proposta formativa realitzada des de l'ICE sobre l'ús i aplicacions de la IA en la docència universitària. Després de diverses activitats formatives, es posa en marxa una Xarxa d'innovació docent sobre Intel·ligència Artificial en la Docència Universitària, que ha aixecat l'interès inicialment de més de 30 professors de 21 departaments.



Docència,
aprenentatge
i inserció laboral



Graus

Titulacions de grau

- Administració i Direcció d'Empreses
- Arquitectura Tècnica i Edificació (*docència semipresencial*)
- Biologia
- Biotecnologia
- Ciències Ambientals
- Ciències Polítiques i de l'Administració
- Comunicació Cultural
- Comptabilitat i Finances
- Criminologia
- Disseny i Desenvolupament de Videojocs
- Dret
- Economia
- Educació Social
- Enginyeria Agroalimentària
- Enginyeria Biomèdica
- Enginyeria Elèctrica
- Enginyeria en Electrònica Industrial i Automàtica
- Enginyeria Informàtica
- Enginyeria Mecànica
- Enginyeria Química
- Enginyeria en Tecnologies Industrials
- Estudis d'Arquitectura
- Estudis Globals, Global Studies (*docència en anglès*)*
- Filologia Catalana
- Filologia Hispànica
- Filosofia
- Geografia, Territori i Medi Ambient
- Història
- Història de l'Art
- Infermeria
- Innovació i Seguretat Alimentària
- Medicina
- Mestre/a en Educació Infantil
- Mestre/a en Educació Primària
- Pedagogia
- Psicologia
- Publicitat i Relacions Públiques
- Química
- Treball Social
- Turisme

Dobles titulacions de grau

- Administració i Direcció d'Empreses / Dret
- Biologia / Biotecnologia
- Biologia / Ciències Ambientals
- Dret / Ciències Polítiques i de l'Administració
- Dret / Criminologia
- Economia / Administració i Direcció d'Empreses
- Economia / Filosofia
- Enginyeria en Electrònica Industrial i Automàtica / Enginyeria Elèctrica
- Enginyeria en Tecnologies Industrials / Administració i Direcció d'Empreses
- Estudis Globals, Global Studies (*docència en anglès*) / Turisme (*simultaneïtat*)*
- Filologia Catalana / Filologia Hispànica (*simultaneïtat*)*
- Història / Història de l'Art
- Mestre/a en Educació Infantil / Mestre/a en Educació Primària
- Publicitat i Relacions Públiques / Turisme
- Turisme / Geografia, Territori i Medi Ambient

Estudis de grau dels centres adscrits

- Arts Escèniques
- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- Comunicació Audiovisual i Multimèdia
- Comunicació Audiovisual i Multimèdia (*docència en anglès*)
- Direcció d'Empreses Hoteleres i Gastronòmiques*
- Fisioteràpia
- Fisioteràpia - Physiotherapy Barcelona (*interuniversitari*)
- Gestió Hotelera i Turística
- Logística Empresarial
- Màrqueting
- Moda
- Nutrició humana i Dietètica*
- Turisme

Dobles titulacions de grau dels centres adscrits

- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Fisioteràpia
- Turisme / Màrqueting

*Novetats del curs 2024-2025

Màsters

Màsters universitaris

Biologia Molecular, Biomedicina i Salut

- Biologia Molecular i Biomedicina
- Promoció de la Salut
- Readaptació a l'Activitat Física i la Competició Esportiva (EUSES centre adscrit)

Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura

- Ensenyament d'Espanyol i de Català com a Segones Llengües
- Recerca en Humanitats

Dret

- Advocacia i Procura
- Dret de Danys
- Gestió Administrativa

Economia i Empresa

- Economia de l'Empresa (*Business Economics*)

Educació i Psicologia

- Atenció a la Diversitat en una Educació Inclusiva
- Formació del Professorat d’ESO i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyament d’Idiomes
- Moviments Migratoris en el Segle XXI: Conceptes, Realitats i Accions
- Psicologia General Sanitària
- Recursos Humans, Gestió del Talent i Assessorament Laboral*

Medi Ambient i Química

- Canvi Ambiental i Transició Socioecològica
- Patrimoni Natural: Valorització i Gestió
- Master in Advanced Catalysis and Molecular Modelling

Tecnologia

- Arquitectura
- Biotecnologia Alimentària
- Ciència de Dades
- Ciència i Tecnologia dels Recursos Hídrics
- Computació d'Imatge Mèdica
- Enginyeria Industrial
- Sistemes Robòtics Intel·ligents (MIRS)
- Mechanics of Materials and Structures (MMS)

Turisme

- Direcció i Planificació del Turisme
- Turisme Cultural

Màsters interuniversitaris

Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura

- Ciència Cognitiva i Llenguatge
- Ciutadania i Drets Humans: Ètica i Política
- Filosofia Analítica
- Filosofia Aplicada
- Identitat Europea Medieval
- Filosofia de la Cura*

Dret

- Criminologia i Execució Penal

Educació i Psicologia

- Polítiques Socials i Acció Comunitària
- Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania
- Gestió Cultural
- Intervenció Psicosocial (MIPS)
- Joventut i Societat (MIJS)
- Psicologia de l’Educació (MIPE)
- Treball Social en l'Àmbit Sanitari*

Economia i Empresa

- Economia Laboral

Medi Ambient i Química

- Tècniques Cromatogràfiques Aplicades
- Gestió d'Àrees de Muntanya
- Biomedical Data Science (IU coordinat per la URV, branca tecnologia)
- Química i Bioquímica Sanitàries*

Tecnologia

- Protecció Integrada de Cultius (PIC)
- Erasmus Mundus Joint Master in Medical Imaging and Applications (MAIA)
- Enginyeria Agronòmica (IU)
- Erasmus Mundus Joint Master in Intelligent Field Robotic System (IFROS)
- Erasmus Mundus European Master in Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials (FR++)
- Ciències de Dades de Salut / *Health Data Science**

Turisme

- Erasmus Mundus European Master in Tourism Management (EMTM)

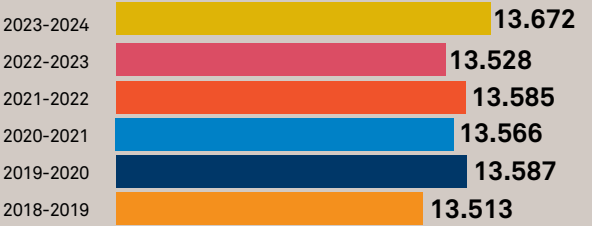
*Novetats del curs 2024-2025

Dobles titulacions internacionals de graus		
Grau UdG	Grau internacional	Universitat col·laboradora
Grau en Dret	Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza	Università degli Studi di Palermo (Itàlia)
Grau en Disseny i Desenvolupament de Videojocs	Doble Grado en Diseño y Desarrollo de Videojuegos	Universidad de Talca (Xile)
Grau en Infermeria	Grado Académico de Licenciado en Enfermería	Universidad Andrés Bello (Xile)
Grau Turisme Euroaula		BBI (Luxemburg)
Grau Audiovisual i Multimèdia		UDI Bucaramanga (Colòmbia)

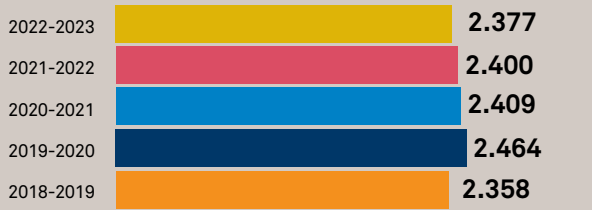
Dobles titulacions internacionals de màsters		
Màster UdG	Universitat participant	País
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Universidad de Guanajuato	Mèxic
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú
Màster Universitari en Catàlisi Avançada i Modelització Molecular	Universidad Técnica Particuolar de la Loja	Equador
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Trade Cooperative University of Moldova	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	The Gori State University	Geòrgia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universitatea de Stat din Modova	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Georgian Technical University	Geòrgia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universidad Tecnológica de Bolívar	Colòmbia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Azerbaijan Tourism and Management University	Azerbaidjan
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Azerbaijan Technical University	Azerbaidjan
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	University Pespective- Int	Moldàvia
Màster Universitari en Direcció i Planificació de Turisme	Universidad de Externado	Colòmbia
Màster Universitari en Dret de Danys	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú
Màster Universitari en Dret de Danys	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Xile
Màster Universitari en Dret de Danys	Centro Universitario Curitiba – Unicuritiba de Brasil	Brasil
Màster Universitari en Mecànica de Materials i Estructures	Universidad Pontificia Bolivariana	Bolívia
Màster Universitari en Mecànica de Materials i Estructures	Universidad Austral de Chile	Xile
Màster Universitari en Turisme Cultural	Universidad Tecnológica de Bolívar	Colòmbia
Màster Universitari en Turisme Cultural	Universidad de San Martín de Porres	Perú
Màster Universitari en Computació d'Imatge Mèdica (MIC)	Università degli Studi di Cassino	Itàlia
Màster Universitari en Computació d'Imatge Mèdica (MIC)	Université de Bourgogne	França

Graus

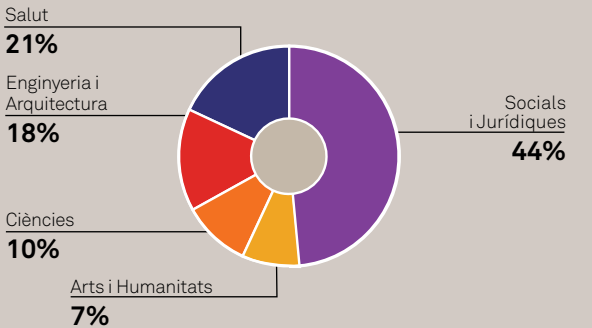
ESTUDIANTS MATRICULATS



ESTUDIANTS TITULATS

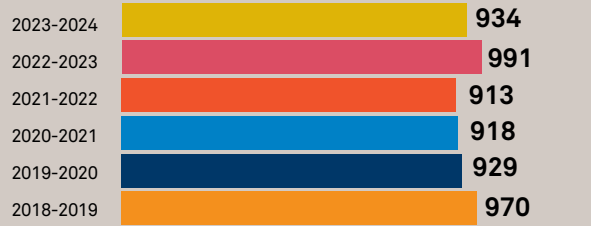


ESTUDIANTS MATRICULATS PER ÀMBITS 2023-2024

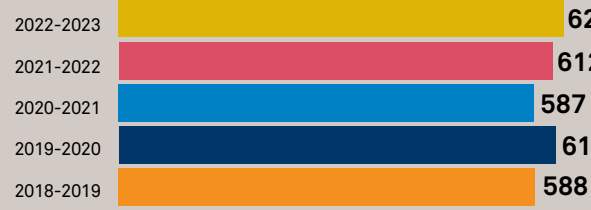


Màsters

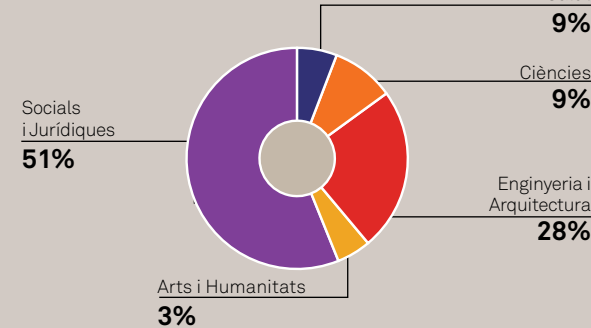
ESTUDIANTS MATRICULATS



ESTUDIANTS TITULATS

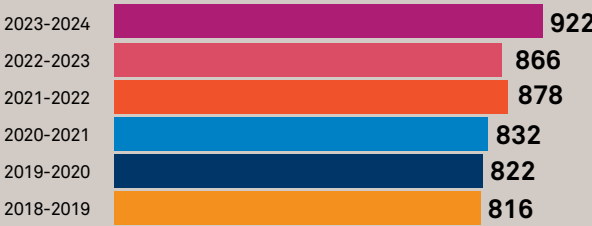


ESTUDIANTS MATRICULATS PER ÀMBITS 2023-2024



Doctorat

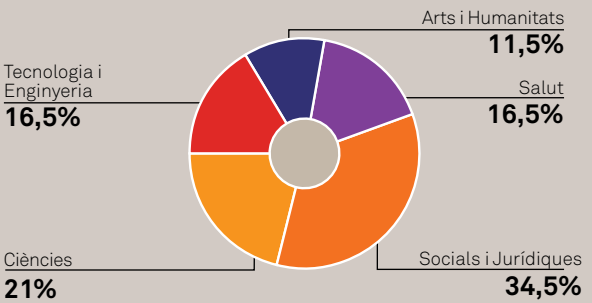
ESTUDIANTS MATRICULATS



TESIS LLEGIDES



ESTUDIANTS MATRICULATS 2022-2023 PER ÀMBITS DE DOCTORATS

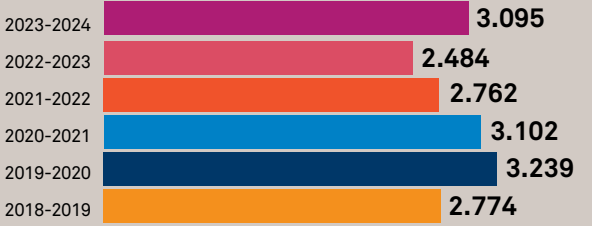


ESTUDIANTS DE DOCTORAT MATRICULATS 2023-2024

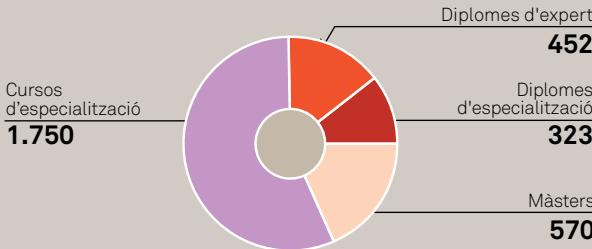
Estudiants matriculats a doctorat	922 (440 homes - 482 dones)
Doctorands matriculats per 1a vegada	206
Doctorands nacionals	599
Doctorands internacionals	323

Formació continuada

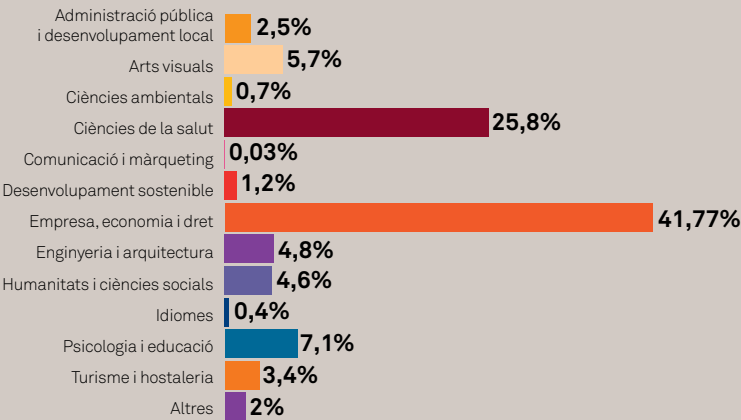
ESTUDIANTS MATRICULATS*



ESTUDIANTS MATRICULATS 2023-2024*



ESTUDIANTS PER ÀREES 2023-2024*



* Inclou màsters propis, diplomes d'especialització, diplomes d'expert i cursos d'especialització. Dades fins a mitjan maig de 2024.

Doctorat

Programes de Doctorat

- Biologia Molecular, Biomedicina i Salut
- Ciència i Tecnologia de l'Aigua
- Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura
- Educació
- Medi Ambient
- Psicologia, Salut i Qualitat de Vida
- Química
- Tecnologia
- Interuniversitari en Arts i Educació
- Interuniversitari en Bioinformàtica
- Interuniversitari en Dret, Economia i Empresa (coordinat per la UdG)
- Interuniversitari en Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques
- Interuniversitari en Psicologia de l'Educació (DIPE)
- Interuniversitari en Turisme (coordinat per la UdG)

Ajuts predoctorals a la Recerca

Ajuts de la UdG:
1.347.487,31 € Investigadors en formació (IFUdG-AE)

Ajuts de la Generalitat de Catalunya:
754.426,63 € Formació d'Investigadors (FI)
658.029,17 € (FI-SDUR)

Ajuts Estatals
642.102,77 € Formació del Professorat Universitari (FPU) - Ministerio de Universidades
454.695,06 € Formació del Personal Investigador (FPI) - Ministerio de Ciencia e Innovación

Ajuts a Màsters

405.960 €

Ajut UdG – Banco Santander – Consell Social de la UdG per a estudiants nacionals
129.200€

Ajut UdG – Banco Santander per a estudiants internacionals
71.000 €

Ajut UdG – Banco Santander «Becas Santander Erasmus»
9.500 €

Ajut Càtedra de Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge-Sant Antoni de la Universitat de Girona, per a estudis de màster del sector alimentari
21.000 €

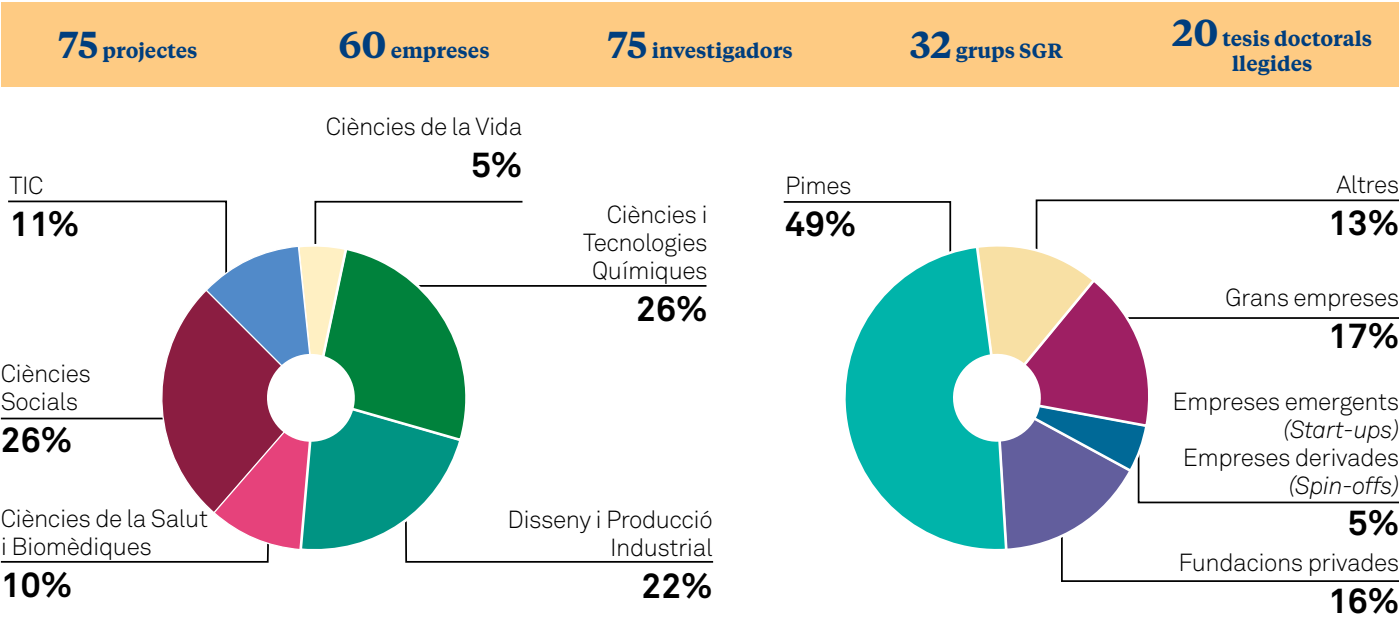
Ajuts UdG – Banco Santander per a la contractació de professors visitants
60.000 €

Ajuts UdG – Fundación Carolina amb cofinançament UdG
101.600 €

Ajuts UdG – Nexus Geographics - Càtedra d'Informació i Computació, per als estudis de màster en Ciències de Dades
1.660 €

Ajuts UdG – Acord de finançament educatiu TII/UdG per als estudis de màster en sistemes robòtics
12.000 €

Doctorats industrials Resultats principals 2012-2024



Estudis propis i de formació continuada

La Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació organitza i gestiona els estudis propis i de formació continuada de la Universitat de Girona: màsters de formació permanent, diplomes d’especialització i d’expert (postgraus) i cursos d’especialització adaptats a les necessitats de l’entorn econòmic i social. El nombre total d’estudiants matriculats és de 3.095.

Estudis propis de la UdG

- Màsters de formació permanent
- Diplomes d’especialització i d’expert (postgraus)
- Cursos d’especialització

Oficina de Congressos (Jornades, congressos i reunions organitzades)

La Fundació ha col·laborat, el curs 2023-2024, en l’organització de les activitats següents:

- XXX Congreso de la Sociedad Anatómica Española
- Congrés Recombinant Protein Production 2023
- V Jornada GIELE "Avaluació de llengües: futur o futurs?"
- Congrés Internacional sobre Estudis de Diversitat Sexual a Iberoamèrica i de Gènere CIEDSI
- Living Knowledge Conference
- XVII Encuentro OCUE Girona 2024
- 26th Annual International Workshop on Physical Processes in Natural Waters - PPNW2024
- XXXI Congreso Universitario de Innovación Educativa en las Enseñanzas Técnicas
- Jornadas SIG Libre
- 6th International Conference on Quality Engineering and Management
- Equalitas workshop

Formació i acreditació d'idiomes

- Cambridge English Exams (Centre ES448): YLE, A2, B1, B2, C1 i C2
- Cursos de preparació d'exàmens d'anglès: B2, C1 i C2
- Exàmens oficials d'espanyol DELE i prova CCSE - Instituto Cervantes

Altres activitats

- Formació subvencionada
- Formació a mida per a empreses i institucions

Les diferents activitats que desenvolupa i gestiona la Fundació s'agrupen en 12 àrees temàtiques de coneixement:

- Administració pública i desenvolupament local
- Arts visuals
- Ciències ambientals
- Ciències de la salut
- Comunicació i màrqueting
- Desenvolupament sostenible
- Empresa, economia i dret
- Enginyeria i arquitectura
- Humanitats i ciències socials
- Idiomes
- Psicologia i educació
- Turisme i hostaleria

Accions destacades

● Model UdG XXI

El Model UdG XXI, aprovat el 16 de novembre de 2023, té com a objectiu definir un model educatiu propi per la Universitat de Girona (UdG), responent als nous reptes i canvis socials previstos per les properes dècades. Aquesta iniciativa s'emmarca en el Pla Estratègic UdG2030: La suma d’intel·ligències, que subratlla la necessitat de trobar una estratègia única per orientar el model docent, la recerca i l’estructura universitària en un nou context.

Aquest model suposa una transformació significativa de la Universitat, incloent canvis en la planificació docent, acadèmica i estructural. Requereix un procés de disseny ben articulat amb contribucions d'experts i un enfocament participatiu i deliberatiu.

Eixos estratègics

1. Definició del mapa competencial

Es defineixen les competències que tot l'estudiantat ha d'assolir durant la seva formació a la UdG. Es vol garantir l'accés a situacions i contextos que permetin desenvolupar competències crucials, assegurant oportunitats en lloc d'una llista exhaustiva de competències. Això inclou habilitats instrumentals com la competència en una tercera llengua i el pensament crític, així com competències socials com la responsabilitat social i la sensibilitat mediambiental.

2. El coneixement, al centre de l’activitat docent

Aquest eix promou la recuperació del paper central del coneixement en l'activitat docent. L'objectiu és fomentar un aprenentatge profund, rigorós i durador. Es destaca la necessitat que hi hagi un temps adequat per a l'aprenentatge i la importància de metodologies que permetin la reflexió i la comprensió contextualitzada de la informació.

3. Promoció del paper actiu de l’estudiantat

Es vol potenciar un paper més actiu per part de l'estudiantat en el seu procés d'aprenentatge amb un professorat que, a més de transmetre coneixements, actui com a guia i conductor de l’aprenentatge. Això inclou metodologies docents participatives i la implicació activa de l'estudiantat en el disseny i revisió dels programes acadèmics.

4. Personalització de l’aprenentatge

Tenint en compte la diversitat creixent en interessos i motivacions de l'estudiantat, la UdG vol personalitzar l'aprenentatge per adaptar-se millor a les necessitats individuals. Això inclou programes de grau oberts, plans d'estudi flexibles i la promoció de la formació continuada amb microcredencials.

5. Organització i planificació acadèmica

S'adopta un enfocament interdisciplinari i global per abordar problemes complexos i diversos del món actual. Això implica flexibilitzar i obrir estructuralment els plans d'estudi, establir aliances i sinergies entre centres docents i institucions del territori, i fomentar la col·laboració interdisciplinària.

6. Vida universitària

Es vol fomentar un entorn universitari que promogui el creixement personal i social de l'estudiantat. Això inclou el desenvolupament comunitari, espais físics i virtuals per a la interacció social i acadèmica, i una oferta àmplia d'activitats culturals coordinada amb les ofertes d’altres organitzacions i entitats del territori. També es busca promoure la participació activa de l'estudiantat en la presa de decisions acadèmiques i la gestió de la vida universitària.

Línies d'acció

Per implementar aquests eixos estratègics, s'han identificat diverses línies d'acció a curt, mitjà i llarg termini. El Model UdG XXI és una proposta ambiciosa per transformar la Universitat de Girona, responent als reptes futurs amb un enfocament integral i participatiu. L'objectiu és garantir una experiència d'aprenentatge de qualitat, personalitzada i adaptada a les necessitats de la societat actual, tot promovent una comunitat universitària activa i compromesa.

● Màsters internacionals

A part de les accions de promoció internacional a nivell de màster descrites a la UdG Internacional, destaquem les propostes de màster dins de la convocatòria Erasmus Mundus de febrer del 2024. Enguany s’ha participat en dues propostes de màster Erasmus Mundus: el *Master in Innovative Manufacturing Systems* (MIMS), que havia obtingut un ajut de preparació de la proposta (*Erasmus Mundus Design Measures*), i el màster en *Medical Imaging and Applications* (MAIA).

Per altra banda, destaquem que aquest curs s’ha obtingut el reconeixement de l’acreditació europea *European Approach for Quality Assurance of Joint Programmes* del màster MIMS, mentre que el màster *Erasmus Mundus en Intelligent Robotic Systems* (IFRoS) es troba en el procés d’avaluació final.

Actualment, la Universitat de Girona participa en tres màsters Erasmus Mundus: el Màster Universitari Erasmus Mundus en Imatge Mèdica i Aplicacions / *Medical Imaging and Applications* (MAIA), el Màster Universitari Erasmus Mundus en Sistemes Robòtics de Camps Intel·ligents / *Intelligent Field Robotic Systems* (IFRoS) i el *Master in Tourism Management* (EMIM)

● **Docència, aprenentatge i inserció laboral**

Borsa de treball – JobTeaser

A la plataforma d'ofertes de feina UdG-JobTeaser s'hi han registrat, aquest curs, 817 nous usuaris i s'hi han publicat més de 1.550 noves ofertes de feina. Els perfils més demanats aquest curs han estat educació, enginyeria, i turisme.

Orientació professional

Dins el programa d'orientació per a la cerca de feina s'han dut a terme activitats de currículum, carta de presentació, entrevista de feina i LinkedIn, entre d'altres, amb un total de 40 píndoles d'orientació en línia i 900 participants. A més de les activitats grupals, s'han realitzat 80 tutories individuals d'orientació. També s'ha participat en diferents facultats impartint píndoles d'orientació adreçades a estudiants de Grau i Màster. Dins dels programes d'orientació, per quarta vegada s'ha gestionat el programa de Garantia Juvenil (G)Innova, el qual ha comptat amb 36 participants. El programa ha ofert 72 hores de formació i diverses tutories individuals per acompanyar a les persones participants en la seva cerca de feina. El programa ha finalitzat amb un 90% dels joves en situació activa de feina.

Escola de Competències

L'objectiu de l'Escola de Competències és oferir formació a l'estudiantat en aquelles habilitats personals i professionals que garanteixin una millor inserció en el món laboral perquè enforteixen el perfil professional i competencial dels seus participants. En un entorn social cada vegada més canviant és imprescindible tenir formació acadèmica, però també és essencial disposar de formació en aquelles competències personals i professionals més ben valorades per el mercat de treball i la societat en general. Per assolir aquest objectiu, s'han impartit 32 cursos de formació i 70 píndoles relacionades amb els diferents àmbits del compromís social, els Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides, les competències professionals i l'orientació laboral.

Els cursos de formació estan formats per més de cent vint vídeos curts, d'entre 15-20 minuts, que es combinen entre ells per confegir els cursos, i que acaben sempre amb una taula rodona amb participants experts i amb una tasca de reflexió per part de l'estudiantat. Aquesta base de dades de vídeos sobre temes diversos relacionats amb compromís social i competències professionals és un material valuós que pot ser utilitzat mes enllà dels cursos de formació, per a necessitats específiques de la UdG que s'hi relacionin. Els cursos que s'han ofert són els següents:

Primer semestre:

1. Introducció al voluntariat
2. Introducció a la sostenibilitat
3. Introducció a la perspectiva de gènere
4. Introducció a la gestió de les respostes a emergències humanitàries
5. Prevenció dels trastorns de la conducta alimentària
6. Introducció a l'Agenda de Desenvolupament Sostenible
7. Prevenció de la conducta suïcida: guardians de la salut mental
8. Benestar emociona i autoconeixement
9. Salut, drogues i sexualitat saludables
10. Com està el pati.
11. Això crema.
12. Posar el món «potes enlaire».
13. Cuidar-nos en societat.

Segon semestre:

1. Introduction to online dialogue facilitation course
2. Cooperació per al desenvolupament
3. Visibilitzant els racismes: discursos, pràctiques i resistències
4. Potència la teva destresa digital amb ACTIC I
5. Introducció a la desigualtat social i de gènere
6. Comunica el teu projecte de manera eficaç
7. Introducció al treball amb persones amb discapacitat
8. Advanced training to online dialogue facilitation course
9. Climate justice: from inequality to inclusion
10. Prevenció dels trastorns de conducta alimentària
11. Consum de drogues i drogodependències: divergències i confluències
12. Lideratge actual
13. Jornades «Visions d'un món desigual»
14. Salut, drogues i sexualitat saludables
15. Prevenció de la conducta suïcida: guardians de la salut mental

16. Curs de benestar emocional i autoconeixement
17. El dret a la mobilitat humana
18. Potència la teva destresa digital amb ACTIC II
19. Ull amb la dada.

L'estudiantat també ha pogut realitzar formacions més curtes, de 5h de durada, en les que s'han treballat les següents compe-tències professionals: orientació laboral, autoconeixement, comunicació, treball en equip, networking, lideratge, flexibilitat, resiliència, gestió del canvi, emprenedoria, tecnologia.

Les formacions que s'han dut a terme, el primer semestre, són les següents:

1. PNL- Introducció a la Programació Neurolingüística aplicada al món laboral
2. 20 trucs i eines d'intel·ligència artificial al teu abast I
3. 20 trucs i eines d'intel·ligència artificial al teu abast II
4. Apropat' a l'èxit professional: defineix què vols i planifica com arribar-hi
5. Autoconeixement, autoconfiança i autocontrol en l'entorn laboral
6. Avantatges de l'ús del xat GPT en la cerca de feina
7. Cotitzacions fiscals, socials, ambientals i autoritzacions administratives
8. Dissenya la teva estratègia de continguts per les xarxes socials
9. Domina la comunicació no verbal per assolir l'èxit professional
10. Economia verda i economia circular I
11. Economia verda i economia circular II
12. Genera impacte amb la teva marca personal
13. Igualtat entre homes i dones, igualtat de tracte i no discriminació masclista en l'àmbit laboral I
14. Igualtat entre homes i dones, igualtat de tracte i no discriminació masclista en l'àmbit laboral II
15. Intel·ligència emocional aplicada al món laboral
16. Introducció al lideratge personal a la vida professional
17. La flexibilitat i la resiliència en la gestió del canvi i les adversitats
18. La importància dels paraverbals en la comunicació
19. Networking actiu
20. Planifica el teu discurs: prepara el teu Elevator Pitch i biografia professional
21. Prevenció de riscos laborals I
22. Prevenció de riscos laborals II
23. Protecció de dades
24. Storytelling per una marca personal genuïna
25. A què em comprometo quan signo un contracte de treball
26. Claus per fer un bon CV i carta de presentació
27. Com superar una entrevista de treball amb èxit
28. Els test psicotècnic en el procés de selecció
29. No busquis feina, troba-la!
30. Treu el màxim rendiment de LinkedIn.
31. Si no cobro atur... per què he d'estar inscrit/a al SOC?
32. Treballa a l'estranger, una opció professional
33. Vols saber Tot el que podries fer a Bon Preu?
34. Vull preparar-me per fer unes oposicions
35. *Working for European Institutions is at your fingertips*

Emprenedoria

A més de les sessions d'emprenedoria impartides dins del marc de l'Escola de Competències, la UCSOP ha participat en el programa Explorer, impulsat pel Banc Santander. Els 9 joves que hi han participat han rebut, durant 12 setmanes, un ampli programa de formació per ajudar-los a engegar els seus projectes emprenedors.

El 18 d'abril va tenir lloc el *Dream Big, Imagin Planet Challenge*, coorganitzat per Imagin i la Universitat de Girona, en el que 38 joves van participar en un esdeveniment d'innovació disruptiva.

D'altra banda, un equip d'Alumni de la UdG ha participat en el premi MetaRed X, premi d'emprenedoria impulsat per Universia. També s'ha convidat als Alumni de la UdG a participar en el programa Consolidat, gestionat per la Càtedra de Joves Emprene-dors, que consisteix en el suport a la consolidació, l'enfortiment i la reinvençió del treball autònom. El programa compta amb un pla formatiu en emprenedoria de 88h de formació, i assessorament individualitzat per als emprenedors.

Pràctiques en empreses

Des de la Universitat de Girona s’han gestionat més de 5.000 pràctiques, 550 de les quals han estat extracurriculars, que han permès als estudiants complementar la formació rebuda a les aules i facilitar, així, la inserció al món laboral. Per segon any, la UdG s’ha acollit al programa Campus Rural, una iniciativa impulsada pel Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en col·laboració amb el Ministerio de Universidades i les universitats públiques espanyoles, la qual ha permès que els estudiants puguin dur a terme tres mesos de pràctiques acadèmiques en empreses situades en municipis de menys de 5.000 habitants. Aquest curs s’han atorgat 16 beques. I també s’ha participat en el Programa de Becas de Prácticas «Fundación ONCE-CRUE», VIII convocatòria, del curs 2023-2024, en el qual s’han atorgat 2 beques.

Pràctiques internacionals

Amb l’objectiu de fomentar la internacionalització, des de la UCSOP s’ha assessorat, de forma individualitzada, els estudiants que han mostrat l’interès per realitzar una pràctica internacional. També s’han impartit sessions grupals per assessorar-los en les pràctiques internacionals. S’ha seleccionat una estudiant com a ambaixadora UNICAT de la Universitat de Girona. També s’ha seleccionat un estudiant per dur a terme les tasques de *EPSO Career Student Ambassador*.

Networking empresarial

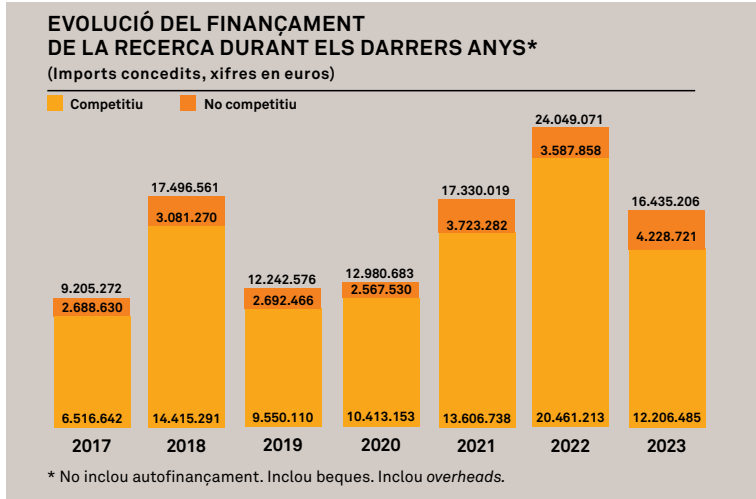
Un any més s’ha col·laborat en l’organització de la Jornada d’Orientació Professional de la Facultat de Ciències i en el Meeting Point de la Facultat d’Infermeria, els quals han estat espais d’intercanvi i networking entre l’estudiantat d’últim curs i les empreses del territori interessades a acollir estudiants en pràctiques o incorporar a les seves organitzacions. També s’han organitzat xerrades en les quals algunes empreses i institucions, interessades a donar a conèixer els seus programes de captació de talent o convocatòries de places dins les seves organitzacions, han tingut el seu espai per fer-ho dins la Universitat.





Recerca
i transferència
del coneixement

Recerca i transferència del coneixement



Instituts de recerca

Institut de Dret Privat Europeu i Comparat
Institut de Llengua i Cultura Catalanes
Institut de Medi Ambient
Institut de Química Computacional i Catàlisi
Institut de Recerca Educativa
Institut de Recerca en Turisme
Institut de Recerca en Visió per Computador i Robòtica
Institut de Recerca Històrica
Institut de Recerca sobre Qualitat de Vida
Institut de Tecnologia Agroalimentària
Institut d'Ecologia Aquàtica
Institut d'Informàtica i Aplicacions

Centres de recerca adscrits

Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA)
Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural (ICRPC)
Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI)

Projectes actius

23 projectes de l'H2020 (7 d'excel·lència científica)
18 projectes Horizon Europe d'excel·lència científica)
5 projectes ERA-NET
2 projectes INTERREG
2 projectes LIFE +
1 Unitat d'Excel·lència Maria de Maeztu
63 projectes del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023
56 Grups de Recerca SGR
28 Doctorats Industrials
23 projectes de transferència

Producció científica

54 llibres de recerca (2023)
255 capítols de llibre (2023)
116 tesis doctorals llegendes a la UdG (2023-2024)
(D'aquestes, 41 amb menció internacional i 3 amb menció industrial)

Talent investigador

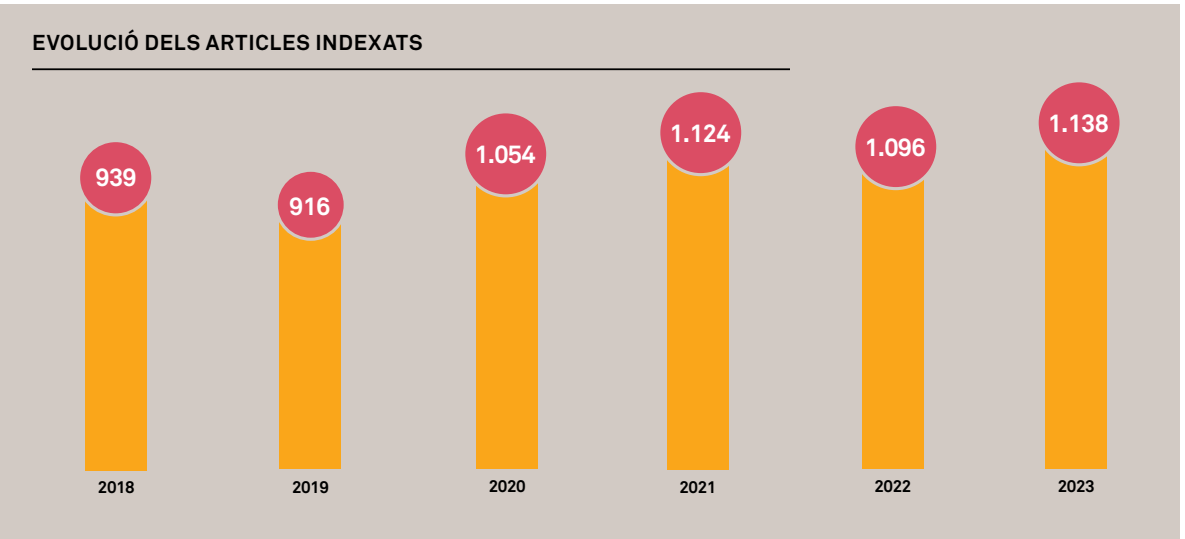
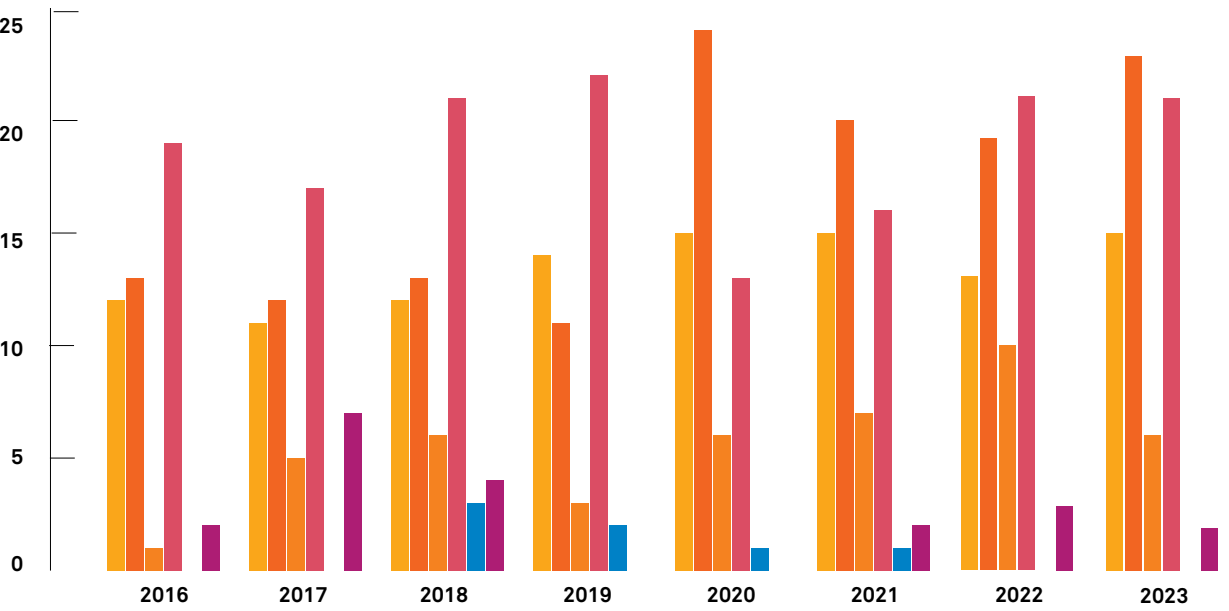
99 investigadors: 1 ERC Advanced Grant, 3 ICREA, 8 Marie Skłodowska-Curie, 6 Ramón y Cajal, 19 Juan de la Cierva, 7 Beatriu de Pinós, 2 Techniospring, 1 Junior Leader Retaining, 36 Margarita Salas, 16 Maria Zambrano
264 contractats predoctorals (2023)

Transferència tecnològica

7 grups TECNIO
3 patents europees
7 empreses de base tecnològica participades per la UdG

INCORPORACIONS ANUALS D'INVESTIGADORS PREDOCTORALS

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Estats: FPI / FPU / FPI_POP	12	11	12	14	15	15	13	15
Generalitat: FI / FI_SDUR	13	12	13	11	24	20	19	24
Generalitat: Doctorats Industrials	1	5	6	3	6	7	11	6
UdG: IF / IFAE	19	17	21	22	13	16	21	21
Grups de Recerca: BRGR / IFGR	0	0	3	2	1	1	0	0
Altres	2	7	4	0	0	2	3	2



Doctors Honoris Causa

1997	2015
Jerome S. Bruner , psicòleg	Ilona Kickbusch , promotora de la salut
Fred M. Utter , ictiòleg	
Jaume Aragall , tenor	
2002	2016
Miquel Batllori , historiador	Peter J. Balsells , enginyer i emprenedor
2004	2017
Robert Brian Tate , historiador	Miquel Martí i Pol , poeta
Joan Bertran , químic	<i>(in memoriam)</i>
Jaume Gil Aluja , economista	Lluís Llach , cantant
2008	2018
Raimon Panikkar , filòsof	Narcís Comadira , poeta i pintor
Carmina Virgili , geòloga	
Joan Rodés , metge	2019
Eric J. Hobsbawm , historiador	Evert Jan Baerends , químic
Miquel Roca Junyent , jurista	Sovan Lek , ictiòleg
2010	2021
Ferran Mir , economista	Josep Maria Casasús , periodista i assagista
Joan Roca , cuiner	Daniella Tilbury , pedagoga
2012	Marina Subirats , sociòloga
Encarna Roca , jurista	2022
George Steiner , filòsof	Pere Portabella , cineasta
Josef Havel , químic	Anna Ferrer , activista i cooperant
2013	2023
Josep Fontana , historiador	Josep Amat , enginyer
Ramon Garrabou , historiador	Carme Valls , metgessa
Jordi Nadal , historiador	2024
2014	Ulises Cortés , enginyer
Juan Carlos Tedesco , pedagog	Cristóbal Colón , psicòleg i emprenedor
David Jou , físic i poeta	



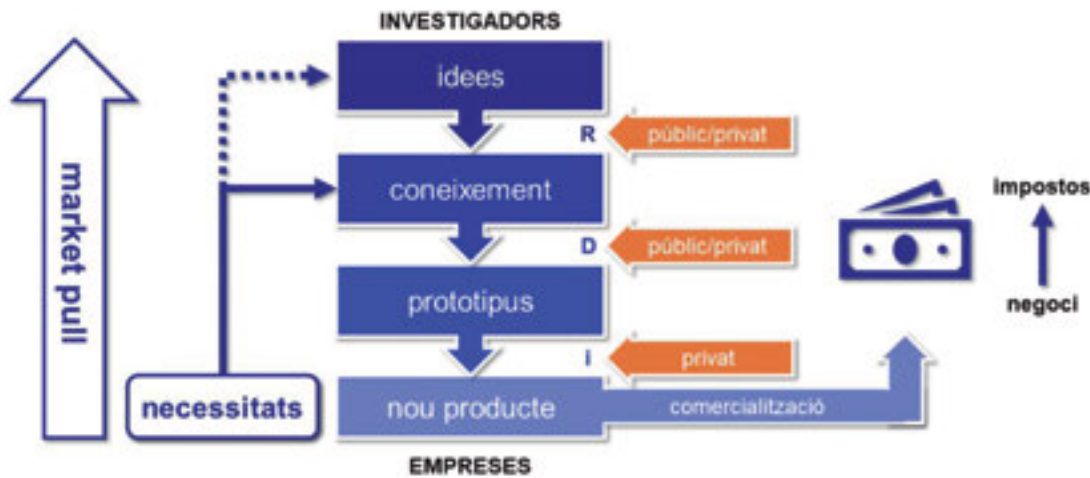
Ulises Cortés



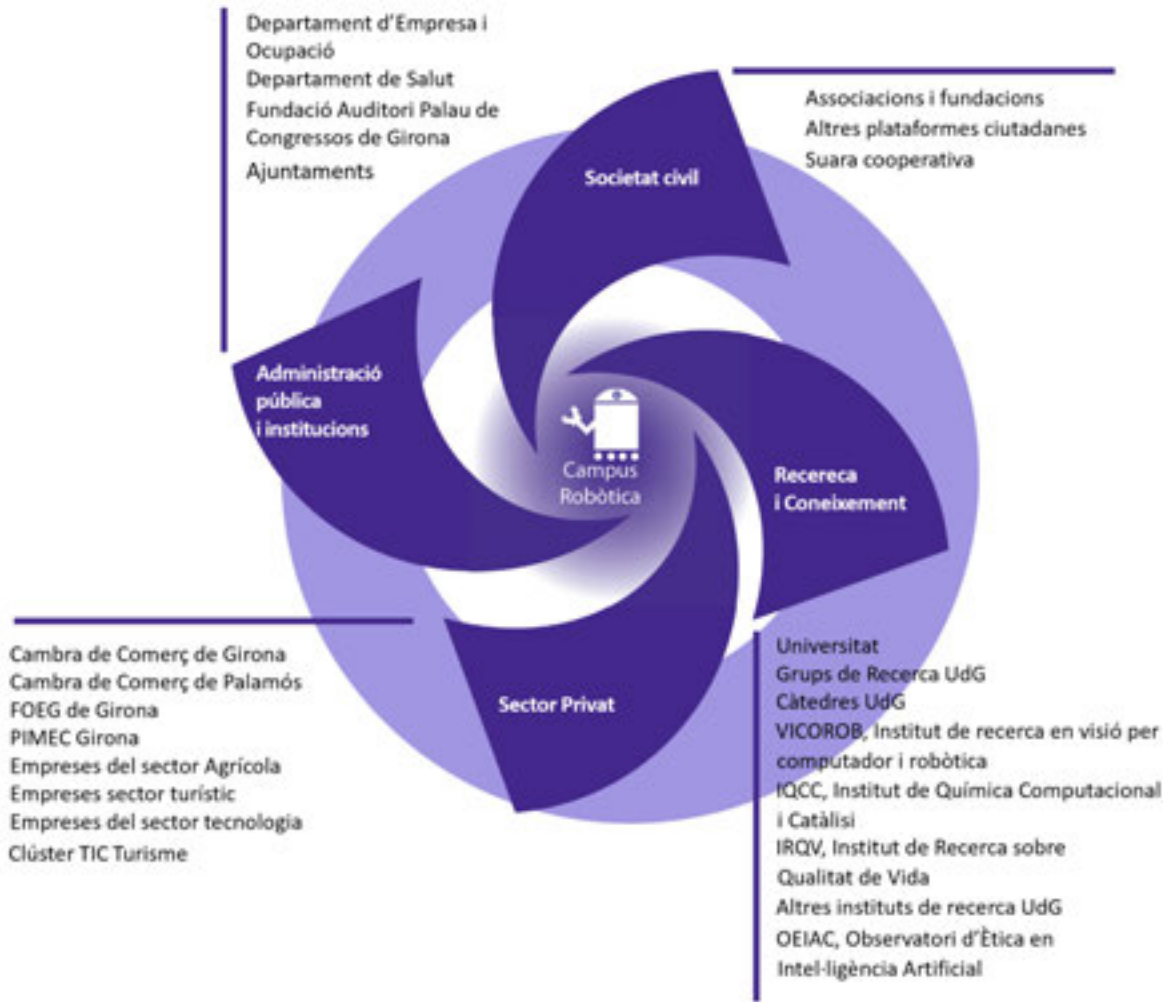
Cristóbal Colón

Campus Sectorials

El Programa de Campus Sectorials de la Universitat de Girona és una estratègia relacional amb un clar plantejament *market driven*, que té per objectiu principal facilitar proactivament la relació entre les empreses i institucions i la Universitat de Girona promovent la transferència de tecnologia i coneixement.



D'acord amb l'estratègia de recerca i innovació per a l'especialització intel·ligent de Catalunya (RIS3CAT), els Campus Sectorials plantegen un lideratge col·laboratiu, amb la implicació de tots els actors: administració pública, àmbit privat, ciutadania i centres de recerca, la coneguda com a "quàdruple hèlix". El desplegament dels Campus Sectorials es va iniciar l'any 2015 amb el Campus Aigua, i es va completar el 2020 amb el Campus Robòtica. En total, hi ha 10 Campus Sectorials que dinamitzen ecosistemes innovadors en 10 àmbits prioritaris per les comarques gironines i, al mateix temps, amb un fort potencial investigador per part de la Universitat de Girona.



El projecte PECT Girona, ecosistema innovador (Generalitat, Diputació de Girona i FEDER, Unió Europea), ha permès, entre el 2018 i el 2024, consolidar els Campus Sectorials, aconseguint una implicació de:

- >130 membres dels consells assessors sectorials
- >305 empreses i institucions externes
- >145 grups de recerca, instituts i càtedres UdG
- >700 investigadors de la UdG

Des de gener del 2022, la Fundació Girona Regió del Coneixement pren el relleu, i, amb un equip de persones contractades gràcies a les aportacions de la Diputació de Girona i la pròpia UdG, continua la tasca de dinamització dels Campus Sectorials.

Lideratge de projectes i altres iniciatives

Els Campus Sectorials han liderat o participat en la sol·licitud de 19 propostes per un total de més de 6,135 M€ on han participat membres de la quàdruple hèlix de l'ecosistema gironí, així com socis a nivell nacional i internacional. Aquests projectes poden tenir un impacte sobre la Universitat de Girona de prop de 2,721 M€ i de prop de 100 k€ per a la Fundació Girona Regió del Coneixement. Aquests projectes s'han presentat principalment des dels Campus de Robòtica, Patrimoni Natural i Cultural, Salut, Aigua, Turisme, Cohesió i Compromís Social, Alimentació i Compòsits. Entre d'altres, caldria destacar la participació en la convocatòria de Projectes SUDOE POCTEFA, de Càtedras INCIBE de Ciberseguretat, Horizon Europe o AGAUR, alguns d'ells finançats amb fons NGEU.

Dinamització de l'ecosistema innovador

Durant el curs 2023-2024, els Campus Sectorials han seguit organitzant jornades i esdeveniments amb l'objectiu de facilitar espais de relació i contacte entre els diferents agents de l'ecosistema innovador i atenent les demandes i necessitats que han sorgit.

Sessions de dinamització:
10.10.2023 | Sessió Noves Sinergies #4: Què és la Factoria Social? Fem xarxa per resoldre els reptes en l'àmbit social
20.10.2023 | Sessió Noves Sinergies #5: Impulsem la transició energètica: explorem camins de col·laboració per a un futur energèticament sostenible a les comarques gironines.
10.11.2023 | Sessió Noves Sinergies #6 : Un cafè amb la UdG (Clúster TIC Turisme i Campus Turisme)

Sessions d'exploració d'oportunitats:
24.05.2024 | Sessió Who is Who #3: Agroecologia

Altres activitats:
15.11.2023 | Comunitat, Coneixement i Cohesió social: el repte d'una Universitat compromesa amb el territori
20.02.2024 | Participació a la sessió del projecte SPACE (Zagreb)
26.04.2024 | Girona Virtual Twin: metodologia, model i aplicacions per la gestió, prospectiva i optimització de la ciutat.
23.05.2024 | Participació a la sessió del projecte SPACE (Brussel·les)
08.07.2024 | Col·leccions incòmodes – col·leccions colonials

Els Campus Sectorials també han tingut un paper rellevant en la dinamització d'iniciatives col·laboratives amb altres entitats del territori. A continuació, destaquem les més rellevants:
· Ajut eHealth per a projectes de recerca i innovació en tecnologies de la salut, convocat pel Campus Salut i el Col·legi Oficial de Metges de Girona i que enguany ha convocat la 8a edició.
· Factoria Social, grup d'organitzacions i persones que volen donar veu als reptes socials del territori gironí i aportar-hi solucions innovadores recolzades en la transferència de coneixement.
· Xarxa d'Innovació en Salut de les comarques gironines, aliança entre tretze entitats per impulsar la recerca i la investigació en projectes de tecnologies aplicades a l'àmbit medicosanitari.
· 10è Living Knowledge Conference, la xarxa de coneixement en aprenentatges internacional que té per objectiu fomentar el compromís públic i la participació en tots els nivells del procés de recerca i innovació. Des dels Campus de Cohesió Social s'ha participat en la seva organització juntament amb l'Àrea de projectes estratègics internacionals de la UdG.

InnovaGirona

Amb finançament del PECT Girona ecosistema innovador, les empreses Muutos Consulting i Copernic han estat desenvolupant la plataforma d'innovació oberta InnovaGirona. Actualment, la plataforma és operativa i se'n continua fent difusió i per aconseguir l'adhesió i participació dels agents implicats en els ecosistemes innovadors. L'objectiu de la plataforma d'innovació oberta és connectar les empreses, les administracions públiques, la societat civil i els agents de recerca i innovació per plantejar reptes d'innovació i propostes de solucions. Amb això, i mitjançant la compartició del coneixement dels diferents agents, es pretén poder donar resposta a reptes a partir de la col·laboració entre ells.

A InnovaGirona s'hi han publicat més de 25 reptes i crides a la col·laboració territorial, als quals s'està donant resposta des dels Campus Sectorials. La plataforma ha estat utilitzada per organitzar més d'una quinzena de jornades i difondre publicacions des de totes les comunitats. Actualment compta amb prop de 600 inscrits de tots els àmbits i distribuïts entre la següent tipologia d'actors:

RECERCA	EMPRESES	SECTOR PÚBLIC	ENTITATS I CIUTADANS
22%	17%	26%	34%

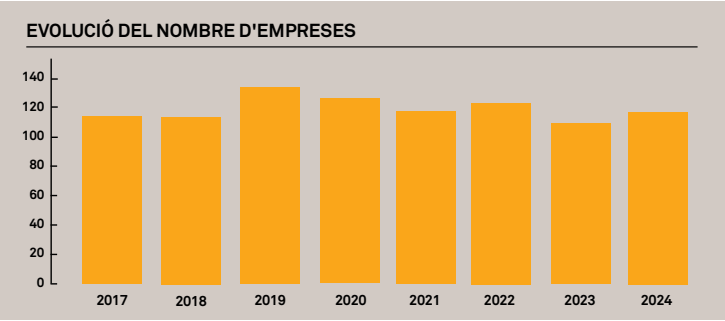
Més informació a: www.InnovaGirona.cat

Participació en plataformes, associacions, xarxes o clústers

La Universitat de Girona, a través dels Campus Sectorials, és present en plataformes, associacions, xarxes i clústers dels diversos sectors, entre els quals destaquen els següents:



El Parc de Recerca i Innovació de la UdG



El mes d'octubre de 2023 va finalitzar la darrera fase del procés de liquidació de l'antiga Fundació Parc Científic i Tecnològic de la UdG, amb la reversió sense càrregues de tots els actius i activitats del Parc a favor de la Universitat de Girona. Amb això, tots els edificis del Parc son actualment propietat de la UdG, exceptuant un 65% de l'edifici H2O (que és propietat de l'Institut Català de Recerca de l'Aigua). El final del procés i aquesta nova realitat de la propietat per part de la UdG obre una nova etapa pel que fa al paper del Parc, i de la UdG, en la dinàmica econòmica i social de Girona.

Així, des de l'1 de Novembre de 2023, la Fundació Parc Recerca i Innovació Universitat de Girona (FPRI) substitueix a l'extinta Fundació Parc Científic i Tecnològic de la UdG en la gestió del complex. La FPRI, que compta entre els patrons la UdG, incloent el Consell Social, la Cambra de Comerç de Girona i l'associació Patronat de l'EPS, es posa en marxa per gestionar de manera àgil les activitats del Parc, i neix amb la voluntat de posicionar-se de forma destacada en el mapa de la investigació i la transferència de coneixement al territori, aglutinant en un únic espai grups d'investigació universitaris, centres de recerca de rellevància internacional, prestigioses institucions i empreses de diferents mides i sectors. La convivència en un mateix espai de centres i grups especialitzats en diferents disciplines amb empreses de diversos sectors i naturalesa permet abordar temes d'especial rellevància pel territori, convertint així el Parc en un actor clau en el desenvolupament territorial. Les línies d'actuació que es derivin d'aquestes sinergies han de servir de guia tant per a la implementació de polítiques públiques com per a la presa de decisions en l'àmbit econòmic i social, transformant Girona com a ecosistema innovador de referència i liderant l'impuls a l'emprenedoria. A més, la FPRI buscarà al màxim les col·laboració amb altres entitats del grup UdG (com ara la Fundació Girona Regió del Coneixement i la Fundació UdG Innovació i Formació, les dues amb seu al mateix Parc).

Algunes dades

75.000 m² de parcel·la

40.000 m² construïts

6 edificis: Jaume Casademont, Centre d'Empreses, Narcís Monturiol, H₂O, Centre d'Investigació en Robòtica Submarina, CENTA

36 grups de recerca i centres de recerca i tecnologia, entre els quals:

- > 6 centres TECNIO de la UdG
- > 1 centre CERCA participat per la UdG: ICRA
- > Serveis Tècnics de Recerca de la UdG
- > 1 centre tecnològic: EURECAT

10 institucions i entitats de servei, com l'Associació d'Empreses de Noves Tecnologies de Girona (AENTEG), el Clúster Català de l'Aigua (CWP) o la Fundació UdG: Innovació i Formació

110 empreses ubicades al Parc, entre les quals:

- > Diverses empreses derivades (*spin-offs*) de la UdG
- > El Centre d'Innovació i Modernització d'Aplicacions de l'empresa Hewlett Packard
- > Empreses estrangeres d'alt contingut tecnològic

2.249 persones treballen al Parc

Serveis: 2 restaurants, 2 auditoris, 12 sales de reunions,

1 seminari, 8 aularis, 1 espai *networking* per a 50 persones.

Conceptes d'innovació que els usuaris poden trobar a l'entorn del Parc

- > Oportunitats tecnològiques i serveis de transferència de tecnologia
- > Finançament de l'R+D i de la tecnologia
- > Accés a personal qualificat
- > Entorn d'emprenedoria
- > Plataformes tecnològiques
- > *Networking*
- > Difusió de la ciència i la tecnologia
- > Accés a la xarxa nacional i internacional de Parcs

Biblioteca de la UdG

La Biblioteca en xifres



Espais i equipaments

822.436 visites a les tres biblioteques de campus
2.857 hores d'ocupació dels espais per actes i jornades
131 actes institucionals gravats i dipositats al repositori
10.347 m² i 1.876 places. 12.368 km de prestatgeria
148 ordinadors
82 ordinadors portàtils



Ús dels recursos i serveis

41.954 préstecs de documents
2.030 préstecs d'ordinadors portàtils
2.063 documents prestats a usuaris de altres biblioteques
361.865 consultes a recursos electrònics
408.996 articles científics descarregats de la biblioteca digital



Formació i assessorament sobre recerca bibliogràfica

2.976 estudiants (Grau, Màster, Doctorands) han rebut un curs de formació, la qual cosa representa quasi 1 de 4 estudiants
75 cursos impartits que corresponen a 211,75 hores impartides



La col·lecció

Mig milió de llibres: 455.112 en paper i 44.583 electrònics
Revistes: 7.161 en paper i 110.100 revistes-e
24.097 mapes
45 bases de dades



Repositoris digitals

22.652 documents, 6.202 audiovisuals, 25.646 documents de fons patrimonials i 8.921 imatges producte de l'activitat acadèmica, investigadora i de docència de la Universitat.
1.719 tesis en xarxa al TDX

Suport a l’aprenentatge

- S’han realitzat diverses actuacions de millora en els espais de les biblioteques de Campus: s’ha habilitat una nova zona d’estudi a la biblioteca Montilivi, s’ha creat un nou espai de lectura distesa a la biblioteca Barri Vell i s’ha redactat el projecte tècnic de la futura seu de la biblioteca de Campus Centre al carrer de la Creu.
- La formació consolidada de cerca d’informació bibliogràfica, adaptada i impartida als Graus, Màsters i Doctorands, augmenta amb tres cursos nous i tots els cursos es complementen amb materials docents REO (recursos educatius en obert) disponibles i reutilitzables al repositori institucional.

Suport a la docència

- Es fomenta la protecció dels drets i la propietat intel·lectual realitzant cursos de detecció del plagi dins del programa de formació del PDI de l’ICE i introduint a la web la manera de citar textos generats per la Intel·ligència Artificial.
- El personal docent de 86 assignatures ha fet ús del servei de correcció digital d’exàmens tipus test. Ús que es tradueix en 233 correccions amb 14.214 exàmens processats.

Suport a la recerca

- Continua la participació activa en la millora del Portal de la Recerca de Catalunya, amb 6 càrregues de dades durant l’any.
- Confecció d’una plana web que recull els projectes d’humanitats digitals dels diferents grups de recerca de la Universitat de Girona.
- Assessorament a 80 investigadors que es presenten a la convocatòria ANECA o AQU pel que fa a dades bibliomètriques i per dipositar la seva producció científica en els repositoris institucionals.

Biblioteca patrimonial oberta al territori

- Es publica la base de dades «Ferrater Mora de capçalera: articles a la premsa de Josep Ferrater Mora» amb 158 articles.
- Finalització de la catalogació dels 6600 exemplars del fons bibliogràfic Maria Lluïsa Borràs. El fons és de lliure accés i està ubicat a la Biblioteca Montilivi.
- Es completen el fons Vicens Vives i Pierre Vilar. El primer, amb la cessió que fa la família dels manuscrits de la seva obra. El segon, amb la cessió de l’arxiu personal que fa el seu net.
- Es digitalitza, amb un ajut concedit per la Generalitat de Catalunya, la correspondència de Jaume Vicens Vives, manuscrits de Raimon Panikkar, correspondència de Joan Ferraté, fotografies del fons Lluís Maria Mestras i fotografies de joventut de Josep Ferrater Mora.

Gestió sostenible i transformació digital

- Es dedica el XIIIè workshop de la Biblioteca a la sostenibilitat i a l’emergència climàtica i es constitueix la Delegació d’Ambientaltització de la Biblioteca.
- Cinc estudiants de diferents estudis de Grau han realitzat les pràctiques curriculars o extracurriculars a la Biblioteca
- Participació en dos projectes institucionals de cooperació al desenvolupament al Camerun i al Senegal.
- Es realitza l’enquesta quinquennal per avaluar els servei. El grau de satisfacció de la comunitat universitària amb la Biblioteca i amb l’atenció prestada supera, en els tres col·lectius, el 95%.

Ciència Oberta

El Consell de Govern aprova, el 26 d’octubre de 2023 la creació de la Comissió de Ciència Oberta. Donat el constant desplegament legislatiu i l’evolució constant de la Ciència Oberta i de les seves dimensions, el Consell de Govern de la Universitat de Girona creu convenient tenir l’assessorament tècnic d’una Comissió amb l’objectiu de donar compliment a la legislació i polítiques nacionals i estatals que regulen el desplegament de la Ciència Oberta i que la pugui assessorar en les polítiques pròpies de la institució.

El pla anual d’actuacions establert per la Comissió serà executat per la Biblioteca, el servei encarregat de l’àmbit de la Ciència Oberta a la Universitat de Girona.

Accions destacades

● **Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors (HRS4R)**

En data 7 de Juliol de 2023 es va rebre l’avaluació favorable del Interim Report presentat a la UE, en el qual es revisava l’estat d’execució, es reformulava la seva orientació, i es definien les actuacions necessàries per assolir l’excel·lència segons els estàndards internacionals del segell.

Es continua avançant en el seu desplegament i consolidació, amb un grau de consecució del 64% a Juny de 2024. Destaquem enguany els avenços en les accions encaminades a assolir processos de selecció i contractació de personal investigador a la UdG, oberts, transparents i basats en mèrits (OTM-R) i accions que es detallen a continuació com Codi de Bones Pràctiques en Recerca, la implementació del GERIÓ, la nova eina de gestió de la recerca i transferència o el reglament sobre valorització i transferència de resultats i propietat intel·lectual de la UdG.

● **Codi de Bones Pràctiques en la Recerca**

S’ha engegat el procés participatiu obert a tota la comunitat que ha de culminar en l’aprovació i adopció del Codi de Bones Pràctiques en Recerca, desenvolupament i Innovació de la UdG. Amb aquest Codi, la UdG busca reforçar la confiança pública en la recerca, promoure una cultura institucional, millorar la qualitat dels resultats i garantir un entorn laboral favorable per a la realització d’activitats de recerca, innovació i transferència.

El Codi ha de servir com a guia per a tota la comunitat, incloent-hi el personal investigador en qualsevol estadi de la seva carrera professional, el de gestió i administració, i el tècnic de suport, amb l’objectiu d’assegurar la integritat en totes les fases del procés.

● **Normativa de propietat intel·lectual de la UdG**

Els darrers anys la UdG ha fet una aposta clara per avançar cap a la ciència oberta, seguint les recomanacions de la UE, i més recentment la Llei de la Ciència i la Llei Orgànica del Sistema Universitari. En línia amb el Mandat institucional d’accés obert de la UdG (2021), la Política de Gestió de Dades de Recerca de la UdG (2022), el Reglament sobre la Valorització i Transferència dels Resultats de la Recerca i la Política de Recursos Educatius Obert de la UdG (ambdós de 2023), el 2024 el Consell de Govern ha aprovat la Normativa de propietat intel·lectual de la UdG.

Recull les qüestions relatives a la propietat intel·lectual, les pautes de com volem gestionar els drets de propietat intel·lectual i l’ús, sempre respectuos amb aquests drets, de les obres, materials i recursos que crea la Universitat. Els seus principis generals són: (i) la UdG promourà la ciència oberta, (ii) La UdG assumirà l’obligació de respectar i fer respectar els drets d’autor; i (iii) i els membres de la comunitat universitària hauran d’actuar, en tot moment, respectant plenament la normativa de propietat intel·lectual.

● **Programa d’incentius al talent investigador d’excel·lència**

El març de 2024 s’ha aprovat el Programa d’incentius per a la retenció i captació de talent investigador d’excel·lència, que actualitza i amplia l’anterior Programa. Vol incentivar i acompanyar investigadors/es que han mostrat potencial d’impactar el seu àmbit de recerca a nivell global, que tenen una trajectòria professional molt destacada a nivell científic i capacitat de lideratge, per tal de captar-los a la UdG i de retenir aquells que tenen ja una vinculació amb la nostra Universitat. Aquestes persones es troben en un moment de producció màxima i amb una gran trajectòria al davant, i han de ser capaces d’atraure fons econòmics, competitiu i no competitiu, tant nacionals com internacionals. Per tant, la seva retenció o captació repercutirà positivament en el foment de la R+D+I a la UdG i en el seu posicionament a nivell del sistema de recerca.

● **Convocatòria d’ajuts per a promotors/es de recerca i transferència**

S’ha obert i resolt la tercera convocatòria d’ajuts a la contractació de promotores i promotors de recerca i transferència UdG (PROMOTORS_UdG), que ha atorgat 15 ajuts a grups de recerca de la UdG, o agrupacions de grups de recerca de la UdG, per a la contractació durant 2 anys de promotores i promotors de recerca i transferència, que executaran actuacions orientades a captar grans projectes de recerca, contractes amb empreses i institucions i doctorats industrials; a donar suport a la gestió i comunicació de la recerca del grup de recerca o agrupació on s’incorporin, estimulants i promovent la transferència dels resultats R+D+i i la seva protecció amb el suport de l’OITT. La convocatòria aporta un finançament de 634.810 € i els grups beneficiaris cofinancen aquests contractes.

● **Convocatòries d’ajuts per a investigadors en formació**

El 2023 s’han atorgat 20 ajuts predoctorals IFUdG que han beneficiat 22 persones, ja que 4 han estat de modalitat Acció especial (cofinançada amb fons del grup de recerca o d’altres entitats). Enguany se n’han convocat 21 (IFUdG2024). Addicionalment, en una segona convocatòria (IFUdG2024-2a) s’ha convocat un ajut de modalitat 2 (per a persones que informin del beneficiari del Programa per a la retenció i atracció de talent investigador d’excel·lència de la UdG) i un de modalitat 5 (finançat íntegrament per l’Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural, ICRPC, per a persones que informin d’un director/a de tesi amb la recerca adscrita a aquest centre CERCA, adscrit a la UdG). En total s’han convocat, doncs, 23 ajuts predoctorals IFUdG. Els ajuts IFUdG complementen altres ajuts competitius externs. Notablement, el 2024 s’incorporen 11 persones beneficiàries d’ajuts FI-SDUR, 14 d’ajuts FI, i 19 d’ajuts FPI associats a projectes de recerca del Ministeri, de les convocatòries PGC2021 (després d’un procés de selecció fet pel propi Ministeri, com era habitual) i PGC2022 (la selecció l’han feta els IPs dels projectes).

● **Convocatòries d’ajuts per a investigadors postdoctorals**

Postdoc_Talent UdG

En aplicació del Programa d’incentius per a la retenció i captació de talent investigador d’excel·lència s’ha convocat i atorgat també un ajut postdoctoral, Postdoc_Talent UdG, per a un contracte d’investigador o investigadora postdoctoral, durant 2 anys, tutoritzat per un investigador Ramón y Cajal incorporat a la UdG.

Programa d’ajuts per a la contractació d’investigadors postdoctorals Postdoc-UdG 2023

S’han convocat i resolt 8 ajuts als departaments de la UdG per a la contractació de personal investigador doctor POSTDOC-UdG2023. Es tracta d’ajuts per a la contractació durant un període màxim de 3 anys. Al llarg d’aquest temps, les persones beneficiàries hauran de realitzar una estada de mobilitat d’entre 3 i 6 mesos, prioritàriament amb finançament extern. S’han convocat també ajuts complementaris per a la mobilitat del personal investigador doctor POSTDOC_UdG2023 (POSTDOC_MOB2023) que donen suport a aquestes estades. Els ajuts POSTDOC_MOB2023 complementen els IF_MOB2024, per a persones beneficiàries d’un ajut IFUdG compromeses a realitzar certes tasques de docència, i els MOB2024 de modalitats predoctoral i postdoctoral.

● **Els projectes europeus i internacionals**

La UdG segueix progressant de manera destacada en la captació de fons europeus i internacionals. El 2023 s’han aconseguit signar 9 convenis de subvenció per rebre finançament de programes europeus i internacionals d’R+D+I com Horitzó Europa (majoritàriament), LIFE, PRIMA o SOCPL, amb un finançament total de més de 3 milions d’€. Dos dels ajuts són de finançament de recerca a la frontera del coneixement: «*Fast yet accurate routine rational design of novel enzymes*» (FASTEN, ERC-Consolidator Grant) i «*Computational design of industrial enzymes for green chemistry*» (GREENZYME, ERC-Proof of Concept), concedits a la Dra. Sílvia Osuna, de l’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC). També hem rebut 2 ajuts individuals per a la Incorporació de personal investigador postdoctoral excel·lent, *Postdoctoral Fellowships* (Full-Fission, ICAT-PACHO). Fins el maig de 2024, s’han aconseguit ja 2,9 milions d’€ de finançament en projectes europeus i internacionals: 1 ERC-Proof of Concept, 2 accions individuals Marie Skłodowska Curie Postdoctoral Fellowships, 2 accions col·laboratives on la UdG és participant pel desenvolupament de programes de doctorat i contractació de personal investigador en formació Doctoral Networks; i 3 accions col·laboratives sobre clima, energia i mobilitat, i oceans.

● **Ajuts a la internacionalització de la recerca a la UdG**

Enguany s’han posat en marxa els Ajuts a la internacionalització i a la preparació de projectes RDI de caràcter internacional de la UdG, EUROPA_UdG, amb l’objectiu d’estimular i facilitar la participació i el lideratge del personal de la UdG a convocatòries europees de finançament de la recerca. Es preveu que contribueixin a incrementar la participació i millorar la taxa d’èxit en programes internacionals, principalment el Programa Marc Europeu de finançament de la Recerca i Innovació. A la vegada també serveixen per impulsar la presència de la UdG en l’escenari internacional. En la modalitat Participa, els ajuts donen suport a la preparació de propostes col·laboratives internacionals en què la UdG actua com a sòcia, cobrint el cost derivat d’una possible contractació d’una consultora (per part de la institució coordinadora) que doni suport a la preparació del projecte. La modalitat Coordina s’adreça a la preparació de propostes en què la UdG és coordinadora del consorci. L’ajut inclou un servei de suport de redacció de la proposta per part d’una consultora externa contractada per la UdG, així com un rebaix docent que permeti a la persona coordinadora dedicar més temps a la preparació de la proposta. En la convocatòria EUROPA_UdG2024 es preveu la concessió d’un nombre indeterminat d’ajuts fins a exhaurir el pressupost de 178.000 €, una part dels quals els aporta el projecte extern aconseguit per l’OITT «Objectiu Horitzó Europa: Xarxes i ponts per a la internacionalització de la R+D+I de la UdG» (Net4Bridges).

● **Valorització dels resultats de la recerca**

A principis de 2024, la UdG ha tingut de nou presència -mitjançant un stand- a l’esdeveniment 4YFN, al llarg de 4 dies. L’stand de la UdG va visibilitzar algunes de les spinoffs de la UdG (ECOMEMB, Tensormedical i NEWRONIA) i també projectes de transferència com TdApp/Appraise i GREENZYME. També en l’àmbit de la valorització i transferència de coneixement, s’ha organitzat una nova edició del Càpsules de Transferència 2024, un programa formatiu de 6 sessions que ajuda el personal investigador de la UdG a conèixer un camí específic per valoritzar els resultats de la recerca i el camí de la creació d’empreses. S’han sol·licitat 3 patents europees (2 compartides amb altres institucions) el 2023, i es mantenen les 6 EBTs participades per la UdG. D’altra banda, s’han signat més 240 contractes amb empreses per un valor total superior als 2 milions d’€. S’han aconseguit 2 projectes de valorització, que tenen com objectiu avançar la tecnologia cap a la transferència; i 12 projectes en col·laboració amb empreses que cerquen desenvolupar un producte nou, amb un finançament superior als 700.000 €.

● **Infraestructures científico-tècniques**

El 5 de març de 2024 es va celebrar al Parc d’Innovació i Recerca l’acte commemoratiu dels 30 anys dels Serveis Tècnics de Recerca, que van néixer poc després de la creació de la Universitat. La conferència central «El camí de la ciència. Importa més el viatge que l’arribada?» va anar a càrrec del Dr. Emili Montesinos, catedràtic i investigador de l’Institut de Tecnologia Alimentària, en la qual va posar en valor la carta de serveis dels STR per desenvolupar la recerca i la transferència. La Dra Lluïsa Matas, directora dels Serveis Tècnics de Recerca (STR), va fer un repàs de com s’ha anat conformant aquest servei a la recerca i a la transferència al llarg del temps. En l’annualitat d’enguany, s’han adquirit i posat en funcionament tres nous equipaments: un microscopi electrònic de rastreig per emissió de camp d’ultra-altra resolució equipat amb detector per microanàlisi de Raig X; un reòmetre rotacional per reforçar les prestacions en l’anàlisi tèrmica i de caracterització de materials; i un espectròmetre de masses d’alta resolució acoblat a un cromatògraf líquid d’ultra-alt rendiment. S’ha continuat amb l’execució de les actuacions per a l’adquisició d’una infraestructura per al desenvolupament, experimentació i explotació de flotes de robots submarins per un import de 1.193.661,41 € provinents de la subvenció rebuda a la convocatòria del Subprograma Estatal de Infraestructuras de Investigación y Equipamiento Científico-Técnico (Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020), en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de la UE. En la captació de finançament per a inversions en infraestructura científica, la UdG va presentar el 7 de maig la sol·licitud de finançament per a tres equipaments (ICP-MS de triple quadrupol, millora de les prestacions de l’hivernacle de bioseguretat, RMN orientat a l’estudi d’interaccions febles) en la convocatòria Subprograma Estatal de Infraestructuras y Equipamiento Científico-Técnico del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia (Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2021-2023).

● **Premi Nacional d’Investigació per a la Dra. Sílvia Osuna**

La Dra. Sílvia Osuna, professora d’investigació ICREA a l’Institut de Química Computacional i Catàlisi de la Universitat de Girona (UdG), ha estat guardonada amb el Premi Nacional d’Investigació per a Joves ‘María Teresa Toral’ en l’àrea de Ciència i Tecnologies Químiques. Es tracta del reconeixement estatal més important a la recerca científica i l’atorga el Ministeri de Ciència i Innovació. El jurat va destacar la seva trajectòria científica i l’impacte i alt reconeixement internacional de la seva recerca, principalment les aportacions en el desenvolupament de nous protocols computacionals per al disseny de nous enzims, amb gran potencial de transferència al teixit productiu.

● **Sol·licituds María de Maetzu**

Enguany, dos instituts de recerca de la UdG han sol·licitat un ajut de l’AEI a unitats María de Maetzu 2024, que reconeix i finança aquelles unitats de recerca que destaquen per l’impacte i la rellevància internacional de la seva recerca. El fet de tenir unitats reconegudes María de Maetzu és molt rellevant per impulsar la qualitat de la investigació científica i posicionar la UdG a nivell internacional. Fins ara, la UdG només participava en una unitat d’excel·lència María de Maetzu com a un dels tres integrants del Barcelona Institute of Analytic Philosophy (BIAP), conjuntament amb la UB i la UPF. Així, la UdG ha donat suport a la preparació de la proposta de l’IQCC a través d’una consultora especialitzada, ja que aquest institut de recerca va rebre una puntuació molt propera al llindar per al finançament en la convocatòria 2023.

● **Implementació del GERIÓ**

La UdG ha continuat durant aquest curs les tasques d’implementació del GERIÓ (Gestió de dades de Recerca, Transferència i Innovació), el nou sistema de gestió de la recerca i de currículum que ha de substituir el GREC i que és molt més versàtil, interoperable i configurable. El procés d’implementació és complex i llarg, ja que GERIÓ s’ha d’integrar amb tots els sistemes

i bases de dades de la UdG, i es preveu que el primer trimestre de 2025 s'enllesteixi. S'està acabant la migració dels continguts del GREC cap a GERIÓ, i després es farà un procés de validació d'informació i control de qualitat de dades. El GERIÓ permetrà agilitzar i sistematitzar la gestió de la recerca i millorar-ne els processos administratius, així com afavorir les bones pràctiques de recerca. Per a la comunitat investigadora, permetrà gestionar de manera més senzilla i integral els currículums. A més, és un sistema de qualitat per avaluar les dades de recerca i donar suport a la presa de decisions estratègiques. Per altra banda, a través del GERIÓ, el Portal de Recerca de la UdG esdevindrà una finestra per a la societat i la comunitat científica mundial amb la finalitat de fer més visible i difondre l'activitat científica de la nostra institució, facilitant també l'accés obert a la producció científica.

● **Execució i justificació de projectes amb fons Next Generation EU**

La tardor del 2021 es va aprovar l'ordre ministerial HFP/1030 per la qual es regula l'execució dels fons procedents del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Next Generation EU, l'aplicació de la qual requereix de l'adequació d'alguns dels nostres processos d'execució i justificació de despesa. Per aquest motiu, des de la Gerència, el SEPIC i l'OITT s'ha estat treballant en un procediment d'execució de despesa específic per als fons afectats pel PRTR que s'ha començat a implementar com a prova pilot durant la primavera del 2024. A més, la UdG s'ha dotat d'un tècnic administratiu econòmic PRTR, vinculat a l'OITT, que té la missió de donar suport tècnic en l'execució, seguiment, justificació i auditories dels fons afectats pel PRTR. A la UdG hi ha un total de 83 subvencions (entre projectes de recerca, ajudes a la incorporació de personal tècnic i d'investigació, projectes institucionals i d'equipament) afectades pel PRTR, per un import global de gairebé 13 milions d'euros, que han d'estar executats i justificats durant el primer trimestre del 2026.

● **Cursos sobre direcció de grups de recerca i direcció de tesis doctorals**

El 8 d'abril de 2024 es va iniciar la segona edició del curs específic «Curs de formació sobre direcció i supervisió de tesis doctorals». Curs de quatre sessions (amb un total de 16 hores), amb dues jornades a temps complert, a càrrec d'especialistes amb aquest tipus de formació, pensat especialment però no únicament per a joves directores i futurs directores de tesis doctorals a la UdG (postdocs, RyCs, lectors, agregats i titulars joves...). S'hi reflexiona sobre bones pràctiques en tutorització i direcció de tesi, ciència oberta, internacionalització, gestió del temps, gestió emocional i funcionament administratiu del doctorat a la UdG. El 14 de maig de 2024 es va iniciar la segona edició del curs específic «Direcció de grups de recerca». Es tracta d'un curs de vuit sessions pensat especialment, però no únicament, per a joves i futurs directores de grups de recerca a la UdG (postdocs, RyCs, lectors, agregats i titulars joves...). S'hi reflexiona sobre integritat científica i bones pràctiques, lideratge, tutorització, gestió del temps, finançament públic i privat (transferència de tecnologia), gestió de projectes de recerca, perspectiva de gènere en la recerca, publicació i divulgació de la recerca i visibilitat, i funcionament administratiu del doctorat a la UdG.

● **Presenta la teva tesi en 4 minuts**

Novament, el 2 de maig 2024 es va celebrar la fase prèvia a la UdG del concurs «Presenta la teva tesi en 4 minuts», organitzada per l'Escola de Doctorat i la Fundació Catalana per a la Recerca. Aquest any es va fer presencialment i hi van participar 21 doctorands. El jurat va decidir atorgar els premis als següents investigadors en formació:
Primer premi: Beltran Arreche, Maialen (PdD en Educació): «Males mares? Les perspectives de les dones amb discapacitat intel·lectual sobre la maternitat»
Segon premi: Riberas Sanchez, Andrea (PdD en Biologia Molecular, Biomedicina i Salut): «Estimulació intracranial reforçant del feix prosencefàlic medial en un model animal de la malaltia d'Alzheimer: estudi de biomarcadors del tractament i anàlisis funcional en un model in vitro»
Tercer premi: Valentí Quiroga, Meritxell (PdD en Ciència i Tecnologia de l'Aigua): «Control de la formació de subproductes de desinfecció en aigües potables: combinació de tècniques de caracterització avançades i modelització»

● **Premis Extraordinaris de Doctorat**

El mes de juny de 2024 es van examinar i resoldre les concessions dels Premis Extraordinaris de Doctorat 2022, en els 8 programes de doctorat que en aquesta edició complien les condicions determinades per poder concórrer a aquests premis.

● **Petició de nou projecte *Cooperation partnerships in higher education***

El 4 de març de 2024 es va demanar el projecte internacional *Guiding cotutelle doctoral training under the principles of inclusion and diversity within a European university alliance* (INCO-PhD) (admesa amb la referència UE 2024-1-ES01-KA220-HED-000247746) en el marc de KA220 *Cooperation Partnership call in higher education*, que pretén fer sortir a la llum els perfils, reptes i obstacles actuals dels doctorands cotutela (més enllà dels reptes legals/administratius) en una aliança universitària (10 membres de 9 països, encapçalat per la Universitat de Girona). A més, dotarà els supervisors i les institucions i aliances d'educació superior de competències i eines per fer costat als doctorands garantint una formació doctoral inclusiva i reeixida de cotutela per a tots. El projecte, molt millorat, es va presentar per segona vegada en aquesta convocatòria.





Associacions de la UdG

Àligues i Aligots: Rugbi UdG
Associació Àgora (Espai Multidisciplinari de Deliberació de Col·laboradors i Col·laboradores)
Associació Alumnes Sèniors del Programa Josep Torrellas de la UdG
Associació Batucada UdG
Associació Cultural Aula Manga
Associació Cultural Els Ensopits
Associació d'Antics Alumnes i Amics de la Politècnica de Girona
Associació de Debat de la Universitat de Girona
Associació d'Estudiants de Ciències de la Salut de la UdG AECS
Associació d'Estudiants de Ciències Polítiques i de l'Administració de la UdG
Associació d'Estudiants d'Educació Social. ASEES
Associació d'Estudiants de Medicina de la UdG. AEMUdG
Associació Estudiants de Recerca i Promoció Psicològica. ARPP
Associació d'Estudiants d'Industrials AEdI
Associació Juvenil Kodama
Associació Multicapacitats
Associació UdGeeks
Associació Universitària de Cultura Occitana de la UdG. AUCOC-UdG
Associació d'Estudiants de Mestres de la UdG. ASEM
Colla Castellera Universitària Xoriguers de la UdG.
Coordinadora d'Estudiants dels Països Catalans. CEPC
VENS Viure Experiències Noves i Socials
Asociación de Estudiantes e Investigadores Chinos
The European Law Students' Association (Girona – UdG). ELSA Girona - UdG



Accions destacades

● Nous Estatuts de la UdG

La Universitat de Girona, durant un any i mig, ha fet possible l'aprovació d'uns nous Estatuts on la implicació de tota la comunitat universitària ha estat clau. S'ha buscat en tot moment la participació de l'estudiantat, del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i del personal docent i investigador, per poder assolir els màxims consensos i així aconseguir establir un Estatuts actualitzats a la legislació però també moderns i innovadors, amb l'objectiu de facilitar el funcionament futur de la nostra Universitat.

El 21 de març, el rector va lliurar al Claustre de la UdG l'esborrany d'avantproposta de nous Estatuts de la UdG elaborat pel grup tècnic encapçalat per la vicerectora de Desplegament Estatutari i Normatiu, Susana Oromí, tal com va acordar el Claustre de 8 de juny de 2023. En aquest mateix Claustre, es va aprovar l'Acord del Claustre d'aprovació de l'abast i el procediment d'elaboració dels nous Estatuts de la Universitat de Girona (eBOU-3262, 6/2024).

D'aquesta forma es dona per acabada la fase 1 i comença la fase 2 de participació de la comunitat universitària que es porta a terme del 22 de març fins al 10 de maig de 2024. Per facilitar aquesta participació s'habiliten dos mecanismes:

S'obre, dins el Portal de govern obert i de la transparència de la UdG, un enllaç amb l'esborrany d'avantproposta de nous Estatuts de la UdG i la seva memòria justificativa i un punt de participació, «Participació nous Estatuts» on tots els membres de la comunitat universitària poden fer propostes i comentaris i mostrar el seu acord o desacord amb les propostes presentades.

Es fan un total de 20 reunions amb els diferents sectors que integren la comunitat universitària, i 2 sessions més amb el Consell Social:

- 4 Consells de degans i deganes de facultat i directora d'escola.
- 2 Consells de directors i directores de departament i directors i directores d'instituts universitaris de recerca.
- 3 Comissions dels i les estudiants claustrals.
- 2 Comissions del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis claustrals.
- 4 Comissions del personal docent i investigador claustrals.
- 2 Sessions de treball amb l'estudiantat.
- 3 Sessions de treball amb el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.
- 2 Sessions de treball amb el personal docent i investigador.

Les propostes i comentaris presentats són nombrosos, fins a 143, de diferent abast i contingut, el que expressa l'interès de la comunitat universitària per aquesta iniciativa d'informació pública i de participació. D'aquestes propostes un percentatge molt elevat han estat acceptades (67,83%), i són introduïdes en la proposta de nous Estatuts de la Universitat de Girona que el rector va presentar a la Mesa del Claustre per iniciar la seva tramitació. Aquestes propostes milloren la redacció de l'esborrany, i aclareixen el contingut d'algunes matèries. Algunes de les propostes que malauradament no varen poder ser acceptades ha estat per motius tècnics, al contradir la legislació vigent i, en concret la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

Arran d'aquesta participació de tota la comunitat universitària es va publicar el balanç de la participació de la fase 2 que va servir per acabar la proposta de nous Estatuts de la UdG.

El 5 de juny de 2024 el rector va presentar a la Mesa del Claustre, com preveu l'art.235.1 dels Estatuts vigents, la proposta de nous Estatuts i la memòria justificativa, que la Mesa va admetre a tràmit.

La Mesa del Claustre, el 6 de juny, va posar en coneixement de tots els claustrals, complint el previst a l'art.235.2 dels Estatuts vigents, la proposta de nous Estatuts i la memòria justificativa a través del Portal de Govern Obert i de la Transparència de la UdG i, al mateix temps, ho va informar a tota la comunitat universitària. La Mesa del Claustre també va atorgar un termini de quinze dies hàbils, del 6 al 27 de juny, a les persones membres del Claustre per a la presentació d'esmenes a través del Registre electrònic de la UdG.

Un cop acabat el termini de presentació d'esmenes, els claustrals varen presentar 4 esmenes per ser debatudes en el marc del Claustre Universitari. La sessió per debatre les esmenes i aprovar els nous Estatuts de la UdG es fa el 19 de setembre.

● Personal Docent i Investigador

S'ha aprovat per Consell de Govern la relació de llocs de treball (RLT) del PDI. La seva elaboració representa un pas fonamental per garantir la dotació de professorat adequada per a les tasques docents i de recerca i transferència de coneixement. La RLT i les directrius de planificació permeten determinar les necessitats d'incorporació, estabilització i promoció del professorat en els diferents departaments, prenent com a marc de referència l'acord aprovat pel Claustre universitari —en la sessió 01/2016, de 18 de febrer de 2016— dels criteris de definició de la plantilla teòrica de professorat de la Universitat de Girona.

La RLT ha permès als departaments definir la planificació de l'estabilització del professorat associat compatible amb les incorporacions de nou professorat lector en aplicació del Pla de mesures pel relleu generacional i contra la precarietat a la universitat pública catalana. En total s'han aprovat la incorporació de 48 nous professors lectors i l'estabilització de 40 professors associats durant l'anualitat 2024.

En paral·lel s'ha fet ús de la taxa de reposició per orientar-la a l'execució activa dels compromisos d'estabilització de places assumides a través d'incorporacions amb programes competitiu. En concret, s'ha executat la estabilització de 24 professors temporal,

principalment professorat lector del pla Serra Húnter. També s’han reservat 3 places per transformació de PDI laboral a PDI de cossos docents.
En l’apartat de la formació del PDI es vol destacar que s’ha impartit una nova edició del programa de Docència Universitària Formació Inicial(DUFI) que ha permès a la UdG proporcionar un programa de formació inicial al professorat lector de nova incorporació.

● **PTGAS Personal Tècnic, de Gestió i Administració i Serveis**

En el marc del Pla d’estabilització i de promoció del Personal Tècnic de Gestió i d’Administració i Serveis (PTGAS) les accions més destacades són les següents:

-Pel que fa al PTGAS Funcionari, s’han fet 12 convocatòries de carrera professional, que corresponen a 3 places de responsable administratiu/iva de l’AET, C1.19; 3 places de responsable administratiu/iva AELiT, C1.19; 1 plaça de secretari/ària d’estudis AES, C1.19; 1 plaça de secretari/ària de vicegerència, C1.19; 1 plaça de cap UGDAIR, A1. 25; 1 plaça de tècnic/a administratiu/iva econòmic/a AEEiP, C1.20; 1 plaça de secretari/ària de vicerectorat, C1.19; 1 plaça de responsable administratiu/iva AEC, C1.19; 1 plaça de cap de secretaria acadèmica AES, A2.24; 1 plaça de cap de consergeria AELiT, E.14; 2 places responsables administratius AEDiE i AEEi, C1.19.

-Pel que fa al PTGAS Laboral, s’han fet 2 convocatòries de concurs intern de trasllat i promoció d’1 plaça de tècnic/a en innovació docent i formació, ICE-SAID (L1m); i 1 plaça de cap SOTIM, (L1c).

- També s’ha fet la convocatòria de concurs de nou ingrés, que afecta una plaça de tècnic/a en igualtat, de l’UCSOP, (L2k).
En el decurs de l’any 2024, la Gerència ha continuat amb l’impuls del Pla d’Acció de PTGAS. Més enllà de perfeccionar el procés d’estabilització del personal iniciat l’any 2019, respon a l’objectiu de repensar les estructures organitzatives de l’administració per tal d’ajustar-les als reptes immediats i de futur de la Universitat i a les necessitats dels usuaris tan interns com externs. Aquesta reorientació de les unitats té com a conseqüència la revisió de la RLT d’aquestes unitats, buscant economies d’escala, tecnificant la plantilla i afavorint una major flexibilitat i polivalència dels llocs de treball.

En aquest sentit, s’ha portat a terme la creació de l’Institut de Ciències de l’Educació Josep Pallach-Servei d’Aprenentatge i Innovació Docent (ICE-SAID), procedent de la unió de l’Institut de Ciències de l’Educació Josep Pallach i del Servei de Llengües Modernes, amb la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball, la modificació i nova descripció de les fitxes dels llocs de treball i la subrogació de tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostàries, la gestió documental i els expedients oberts, així com els sistemes d’informació al nou servei.

També s’ha creat la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP), a partir de la unió de la Unitat de Compromís Social i l’Oficina Universitat Empresa, amb la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball, la modificació i nova descripció de les fitxes dels llocs de treball i la subrogació de tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostàries, la gestió documental i els expedients oberts, així com els sistemes d’informació a la nova unitat.

S’ha creat la BIBEC, Biblioteca, Edicions i Continguts (BIBEC), fruit de la unió de la Biblioteca i el Servei de Publicacions, amb la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball, la modificació i nova descripció de les fitxes dels llocs de treball i la subrogació de tots els drets i obligacions econòmiques i pressupostàries, la gestió documental i els expedients oberts, així com els sistemes d’informació a la nova unitat.

S’ha dut a terme la reorganització del Servei d’Oficina Tècnica i Manteniment i la creació de l’Oficina d’Inspecció de Serveis.
Durant aquest curs s’ha posat en funcionament el pla d’acollida per al PTGAS de la Universitat de Girona, una eina que té per objectiu donar informació i ajudar a protocol·litzar el procés d’incorporació de les persones treballadores noves al nou lloc de treball, tant si s’hi incorpora de nou a la Universitat de Girona com si és una persona treballadora que canvia de lloc dins la pròpia UdG.

Quant a les condicions laborals del PTGAS funcionari, s’ha acordat la Normativa sobre el perllongament al servei actiu del Personal tècnic, de gestió i d’administració i serveis funcionari, i s’ha modificat la Normativa per al nomenament provisional de Personal d’Administració i Serveis de la UdG, aprovada per Consell de Govern de 25 de juny de 2015. Finalment, en el decurs del primer semestre de l’any 2024 s’ha iniciat la negociació del VIIè Conveni Col·lectiu del PTGAS laboral de les universitats públiques catalanes.

● **Carrera professional del PTGAS**

El Model de carrera professional del PAS de la UdG aprovat en la sessió de CdG 7/2022 (eBOU-2730) és un instrument de reconeixement de l’excel·lència i valor afegit en l’actuació professional de les persones del col·lectiu del PTGAS com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i, en conseqüència, de la Universitat en el seu conjunt.

Tal com preveu el model, i amb l’objectiu de validar el plantejament teòric inicial i perfilar-lo millor, s’ha fet una convocatòria pilot de l’avaluació de la carrera professional: s’ha fet de manera simultània l’avaluació de 60 membres del col·lectiu i una metaavaluació del propi procés. A partir dels resultats obtinguts s’ha presentat un informe a la Comissió de Carrera Professional, la qual està elaborant una proposta de modificació del model aprovat per resoldre les febleses detectades i poder obrir la primera convocatòria d’avaluació de la Carrera Professional el primer trimestre del curs 2024-2025.

● **Avenços en la transformació digital i el desplegament de programes informàtics més eficients**

S’estan establint les bases d’una transformació digital profunda a la UdG, millorant la col·laboració, la comunicació i l’eficiència dels serveis de la Universitat. Mitjançant el Servei Informàtic, hem creat un nou model de lloc de treball per a l’administració, aprofitant la implantació del teletreball i apostant per MS365 i les seves eines de col·laboració i comunicació, com TEAMS. Hem completat la migració del correu institucional al núvol i hem substituït el sistema d’emmagatzematge tradicional per l’*OneDrive* i el *SharePoint*. Aquestes accions no han estat només tècniques, sinó principalment de gestió del canvi i de transformació cultural en la nostra manera de treballar en equip, amb la formació com a element clau. També hem finalitzat els projectes REAC i Unidigital, que ens han permès disposar de noves eines digitals i de formació, així com un nou sistema d’anàlisi de dades.

Alhora, s’ha formalitzat un nou sistema dins del programari de suport a l’usuari JIRA per a la gestió de sol·licituds de projectes informàtics de la UdG.

També, s’ha desplegat el programa GMAO-LINX de Gestió del Manteniment integral dels equips científics i tècnics a tota la Universitat, més enllà dels que ja estaven gestionats mitjançant aquest programa des del SOTIM (instal·lacions generals) i OSL (equips en què cal major control per a la protecció de la salut). El registre dels equips al GMAO facilitarà l’accés al finançament MIR (Manteniment d’Infraestructura de Recerca) pels manteniments correctius.

● **Avenços en l’administració electrònica: desplegament al web del Catàleg de procediments i tràmits administratius de la UdG i Implantació del programa Genesys com a nova plataforma d’administració electrònica**

Aquest curs s’han implementat importants projectes iniciats anteriorment que tindran una destacada repercussió en la transformació digital de la Universitat de Girona. Per una banda, la confecció del «Catàleg de procediments i serveis» que compta amb una aplicació d’inventari intern on caracteritzar tots els procediments i serveis oferts des de la Universitat de Girona, i un portal públic accessible des de la Seu electrònica amb la informació més rellevant i l’accés a l’inici de tramitació. En relació al catàleg, a finals de juny es va aprovar la Instrucció de la Secretaria General pel desplegament i manteniment de la nova aplicació «Catàleg de procediments i serveis» de la UdG per definir el funcionament del catàleg, així com el seu manteniment. Actualment hi ha entrats prop de 185 procediments i serveis que estan en fase de ratificació o modificació per part de les unitats responsables. Una vegada conclosa aquesta fase de ratificació o modificació, i fetes les correccions pertinents, es preveu la seva publicació a la Seu electrònica de la UdG a finals de setembre.

Per altra banda, un projecte igualment destacable ha estat la implantació i configuració de la plataforma d’administració electrònica *Genesys* per agilitzar, adequar normativament i fer més fluida la tramitació dels expedients electrònics. Aquesta implantació, després d’un període de configuració i parametrització previ, es va iniciar amb una primera fase de migració del registre ERES 2.0 de l’AOC al mòdul de registre que incorpora *Genesys*, duta a terme el 25 d’octubre de 2023 i una segona fase, ja començada, de tramitació d’alguns expedients íntegrament dins de l’aplicació; per exemple, ja es tramiten de manera completa dins de la plataforma els expedients relatius al dret d’accés a informació pública i s’està iniciant una prova pilot de tramitació d’expedients de convenis de Secretaria General. Es preveu el seu desplegament gradual a partir del mes d’octubre en tots aquells procediments administratius que no estan sustentats actualment per cap aplicació de negoci i per tant per cap tramitador. Aquesta desplegament anirà acompanyat de formacions destinades a les unitats administratives que faran ús de *Genesys* en alguna de les etapes de tramitació de l’expedient.

És també rellevant la consolidació de la creació de nous formularis electrònics específics, enllaçats amb el programa *Genesys* i amb l’apartat de Tràmits de la Seu electrònica (i al Catàleg de procediments i serveis a què es fa referència en aquest informe, quan estigui desplegat). A data d’avui ja s’han realitzat més d’una seixantena de formularis que han estat encarregats per una quinzena d’unitats administratives de la Universitat de Girona. Els darrers que s’han creat, a petició de la Secretaria General, són els relacionats amb la gestió de les eleccions d’òrgans unipersonals i col·legiats: candidatures, reclamacions i interventors, que estan en fase de revisió abans de la seva posada en producció en marxa en les properes eleccions.

● **Sistema intern d’informació. Canal intern d’informació. Comissió Antifrau**

El Consell de Govern, en la sessió núm. 10/2023, de 26 d’octubre, va aprovar el Reglament que regula el sistema intern d’informació de la UdG i es crea la Comissió Antifrau (òrgan responsable de la gestió d’aquest sistema i amb funcions específiques en matèria d’antifrau). D’acord amb aquest Reglament, s’ha implementat a la Universitat un canal intern d’informació telemàtic com a mitjà de comunicació d’informació de sospites de frau, corrupció o situacions irregulars, respecte de les matèries previstes en la citada norma.

● **Bústia ètica i de bona convivència. Comissió de Convivència**

S’ha implantat també una bústia ètica i de bona Convivència, telemàtica, per comunicar situacions que atemptin contra les Normes de Convivència de la Universitat de Girona i, en aquest àmbit, s’ha constituït la Comissió de Convivència, composta per sis membres, dos per cada sector de la comunitat universitària (l’estudiantat; personal docent i investigador; i personal tècnic, de gestió i d’administració i serveis) i que té com a missió principal vetllar per la convivència pacífica a la UdG i garantir el funcionament correcte dels mecanismes alternatius establerts de resolució de conflictes.

● **Registre de persones mediadores**

Per resolució del rector, s’ha creat el «Registre de persones mediadores», amb la finalitat de disposar d'eines per donar resposta als conflictes que puguin plantejar-se en la comunitat universitària per vulneració de les Normes de Convivència. De conformitat amb les Normes de Convivència de la Universitat de Girona, la UdG posa a disposició de la comunitat universitària la mediació, amb caràcter preferent, com a mecanisme alternatiu de resolució dels conflictes que contravinguin aquestes Normes. La Comissió de Convivència ha de portar un «Registre de persones mediadores»; i poden instar la inscripció en aquest registre tots els membres de la comunitat universitària que acreditin tenir una formació en mediació i que hagin superat els cursos de formació organitzats per la UdG en aquesta matèria o demostrin tenir experiència suficient.

● **Política de Seguretat en la Informació**

La UdG disposa d’una política de seguretat de la informació, en el context de l’ENS (Esquema Nacional de Seguretat), aprovada pel Consell de Govern en la sessió núm. 4/19, de 5 de juliol de 2019, que ha requerit enguany una revisió per adaptar-la al que estableix el Reial decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l’Esquema Nacional de Seguretat; aquesta nova política ha estat aprovada pel Consell de Govern, en la sessió 4/2024, de 30 de maig de 2024. L'objecte d'aquesta política és garantir la protecció adequada dels actius de la informació de la Universitat, els sistemes informàtics i la infraestructura tecnològica. Aquesta política té com a finalitat establir els principis, les directrius i els procediments necessaris per gestionar de manera eficaç els riscos de seguretat de la informació, minimitzar les amenaces i les vulnerabilitats, i assegurar el compliment de les normatives i els estàndards de seguretat pertinents, i inclou el procediment de notificació i gestió de les violacions de seguretat TIC i dels tractaments de dades personals per part de la Universita. D’aquesta manera es posa a disposició de les persones un mecanisme àgil per tal d’alertar de qualsevol problema de seguretat-TIC i de les dades personals que suposi la destrucció, pèrdua, alteració accidental o il·lícita, comunicació, accés o publicació no autoritzada de dades personals tractades per la Universitat.

● **Nova política d’identitat digital**

En la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i Administració Electrònica, aquest darrer any, entre d’altres, s’ha aprovat la política d’identitat digital que ha passat a ser l’eina essencial per garantir la seguretat i el control de les persones que tenen accés als sistemes d’informació i a les dades de la Universitat. Amb la seva implantació, s’ha aconseguit que els sistemes corporatius tinguin un alt nivell de seguretat, unes noves formes de custòdia de dades, i una infraestructura propícia per recopilar, emmagatzemar i assegurar les dades d’identitat digital de les persones.

● **Noves competències a la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i Administració Electrònica: Intel·ligència Artificial**

El Consell de Govern de la Universitat de Girona, en la sessió número 2/2019, del dia 21 de març de 2019, va aprovar la creació de la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació (CTGI) atenent l’evolució que havia experimentat l’estructura organitzativa de la Universitat de Girona i els canvis normatius en els àmbits de protecció de dades de caràcter personal, seguretat de la informació, transparència, accés a la informació pública i bon govern, i sobre règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu. En l’actualitat, la irrupció de la regulació de la Intel·ligència Artificial en la Unió Europea, fa que la Universitat, per gaudir d’un entorn digital més segur i responsable, i poder valorar els beneficis potencials de la Intel·ligència Artificial, ha d’actuar amb coneixement per aprofitar aquestes oportunitats tenint en compte els riscos de seguretat i els drets fonamentals. Per tot això, per acord del Consell de Govern, en la sessió 4/2024, de 30 de maig de 2024, s’han ampliat les competències de la Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i d’Administració Electrònica, afegint a les que té les següents: vetllar pel compliment normatiu i l’ús ètic dels sistemes d’Intel·ligència Artificial, i actuar com a òrgan consultiu en aquest àmbit, i formular propostes de polítiques d’ús per a la integració de la informació tècnica i funcional relativa als sistemes d’ús d’Intel·ligència Artificial i altres algorismes en els seus serveis, garantint la transparència algorítmica dels sistemes emprats per a la prestació del servei públic.

● **Digitalització documental extraordinària i impuls de l’arxiu electrònic**

Al llarg del curs 2023-2024, s’ha desplegat el projecte de digitalització de la UdG amb l’objectiu de transformar el suport paper dels documents a un suport electrònic mantenint totes les garanties d'autenticitat, integritat i disponibilitat dels documents originals. Per una banda, amb la digitalització ordinària s’ha iniciat la integració personalitzada del Servei Còpia de l’Administració Oberta de Catalunya (AOC) en aplicacions de negoci de la UdG amb la finalitat de poder generar còpies electròniques simples i autèntiques de documents físics i electrònics. Per altra banda, a través del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) i mitjançant el finançament del Fons REACT-EU, en el marc del paquet d’ajuts Next Generation EU, s’ha desplegat un projecte de digitalització extraordinària per tal de transformar els documents administratius en suport paper de l’àmbit acadèmic, convenis institucionals i els expedients de les persones que treballen a la UdG i convertir-los en expedients íntegrament electrònics. També amb col·laboració amb el CSUC i amb el citat finançament europeu, s'han desenvolupat les funcionalitats de l’eina de generació de videoactes d’òrgans de govern col·legiats. Les xifres totals de la digitalització extraordinària són: en termes documentals, 2.186 expedients i 70.577 documents; en termes tecnològics, 22.958 fitxers i 267.809 imatges. Aquest curs 2023-2024 s’ha intensificat la integració de sistemes d’informació al Gestor Documental DocUdG_e_f per disposar d’un arxiu electrònic únic i garantir l’autenticitat, la integritat i la conservació de la documentació administrativa. Al llarg l’any 2024 també estarà disponible des de «La Meva», l’aplicació *Standalone* per fer un ús directe de còpia.

● **Videoactes**

També amb col·laboració amb el CSUC i amb el citat finançament europeu, s'ha implantat l’eina de videoactes i la provisió de maquinari corresponent, feta en dues sales completament equipades, la de Consell de Govern i de Consell Social. L’aplicació s’ha programat per a les sessions d’òrgans col·legiats: Ple i comissions del Consell Social, Consell de Govern, i alguna comissió delegada. Val a dir, però, que a efectes reals la implementació plena ha estat feta en el Consell Social i el Consell de Govern. Cadascuna de les actes resultants s’incorporen al Gestor Documental i a la plataforma iArxiu del CAOC per a la seva conservació permanent.

● **Pla de formació integral i el Pla de llengües**

A través de l'ICE-SAID es treballa en els àmbits següents: formació i desenvolupament professional; innovació docent i suport a la docència; planificació i assessorament lingüístic, i formació de docents d’educació no universitària. Entre els encàrrecs més destacats que té destaca l’elaboració d’un pla integral de formació per a tot el personal de la UdG. En l’àmbit de les llengües, cal destacar l’aprovació, en la sessió 2/2024 del Consell de Govern, 7 de març de 2024, del Pla de llengües 2024-2026 de la UdG.

● **Anàlisi de la millora de gestió de la Recerca**

S’ha efectuat l’estudi de la gestió transversal de la Recerca que afecta tant les àrees d’estudi com els serveis administratius de major impacte com són OITT, RRHH i SEPIC, amb l’anàlisi dels principals procediments compartits, i el seu dimensionament en cada fase, amb la definició de les eines informàtiques operatives que es tenen a l’abast i el seu nivell d’utilització, la formació idònia en cada àmbit, l’anàlisi de les auditories per detectar millores en els aspectes de major impacte, la detecció de les tasques que cal fer en un mateix lloc de treball més enllà de les de la Recerca i el dimensionament dels llocs de treball de les persones que ho han d’atendre. Les mesures que es prenguin a partir del resultat de l’anàlisi permetran millorar i racionalitzar la gestió administrativa de la Recerca a la UdG i donar millor suport al personal investigador.

● **Teletreball**

En el curs 2023-2024, s’han aconseguit 348 persones del PTGAS a la modalitat de teletreball, que representa un 64% del total de les persones que en poden fer. Així, s’ha consolidat el funcionament d’organització del treball per equips híbrids a les unitats administratives, amb els seguiments i avaluacions individuals per part de les persones supervidores, iniciades en el curs anterior. El tret més important que cal destacar durant aquest curs es la consolidació de l’ús del *Teams (MS Office 365)* com l’eina de comunicació digital prioritària per contactar amb el PTGAS de la UdG, fet que ha comportat una intensificació dels cursos d’aquesta aplicació, com *OneDrive* i *SharePoint*, tant del PTGAS com del PDI, amb formacions de Moodle per a major abast i continuant la formació obligatòria en ciberseguretat, salut laboral, organització i desenvolupament de les persones, inclosa la supervisió.

● **Salut laboral**

Dins de les activitats preventives per garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut de les persones treballadores de la UdG destaquem la tasca realitzada pel grup de treball de prevenció de riscos psicosocials del Comitè de Seguretat i Salut Laboral relacionat amb els resultats obtinguts de l'avaluació de riscos psicosocials a tota la plantilla de la UdG i l'aprovació en la sessió 4/2024 del Consell de Govern de 30 de maig, del Protocol de prevenció de l’assetjament psicològic en l’àmbit laboral, i l’ampliació de l’oferta formativa per a la prevenció de riscos laborals.

● **Consolidació del nou servei d’allotjament de la Universitat de Girona**

A partir de l’adjudicació del concurs del nou servei d’allotjament de la UdG a les acaballes del curs passat, s’ha consolidat el servei per a l’alumnat i el personal visitant, especialment el personal internacional, i s’han especialitzat els pisos de la UdG i els pisos titularitat de la Fundació Girona Regió del Coneixement per a personal acadèmic internacional i persones de la nostra comunitat que cal allotjar amb criteris d’urgència. S’ha millorat la comunicació periòdica als col·lectius interessats de manera que es garanteix un bon acompanyament en la cerca d’habitatge des del moment que l’estudiant decideix fer una estada internacional a la UdG.

● **Donació d’obres d’art Carmenati**

S’ha rebut per part de la família Carmenati una apreciable donació de 27 obres d’art, sobretot escultures, realitzades per l’arquitecte i escultor Vincenzo Carmenati, que han estat instal·lades en espais significatius als centres docents i al rectorat de la Universitat.

● **Estudiantat**

A l’inici del curs 2023-2024, la Universitat de Girona va participar en una prova pilot del projecte Cotxeres, una activitat impulsada des de l’Àrea de Joventut de l’Ajuntament de Girona i dirigida a estudiants de 1r curs dels graus universitaris. El projecte Cotxeres és una activitat gamificada d’acollida a la ciutat, als estudis que estan cursant i un espai de cohesió de l’estudiantat a l’inici del grau. Aquest curs, hi van participar estudiants quatre graus de la Facultat d’Educació i Psicologia i del grau d’Infermeria. Les sessions d’acollida van tenir lloc a l’Estació Espai Jove i van ser dirigides per tècnics de l’Estació Espai Jove conjuntament amb els/les coordinadors/es de grau. L’experiència va ser molt positiva i aquest curs que ve s’ampliaran les sessions d’acollida a altres graus de la UdG. Al llarg d’aquest curs 2023-2024 s’han dut a terme les activitats habituals organitzades per l’estudiantat, i que ja formen part de la vida universitària de la UdG. El dia 18 d’abril es va dur a terme el tradicional concert de la Festa Major, organitzat pel Consell d’Estudiants amb la col·laboració d’algunes associacions. Com en d’altres ocasions, aquest esdeveniment va tenir lloc al pàrquing de Ciències, i va ser un èxit de participació de la comunitat universitària. Durant aquest curs, les associacions de la UdG també han desenvolupat les seves activitats quotidianes. La colla castellera els Xoriguers ha continuat celebrant diferents activitats al llarg de l’any, com l’Oktoberfest el mes d’octubre, o la tradicional Calçotada, el mes de febrer. A més, han celebrat diades castelleres amb la participació d’altres colles universitàries catalanes, com l’Aniverfest el dia 21 de març, que sempre té lloc a la Plaça dels Apòstols, o la Diada de Primavera, que té lloc al Campus Montilivi. L’associació Àligues i Aligots, com cada any, varen celebrar la festa de Sant Patrick’s al campus Montilivi. L’associació de mestres ASEM va realitzar la tradicional Quina de Nadal a l’Aula Magna de la UdG. La Batucada UdG, a més d’actuar en diverses festes d’altres associacions, també ha celebrat el seu 6è aniversari amb la Batufest, que va tenir lloc al Campus Montilivi. L’Associació de Debat de la UdG, com cada any, va organitzar la Lliga interna de debat UdG. També ha participat en una nova edició de la Lliga de Debat Universitari de la Xarxa Vives, que ha tingut lloc a la Universitat de València. L’Associació d’alumnes sèniors de la UdG ha realitzat sortides culturals d’un sol dia (exposició Miró-Picasso a Barcelona, Reus, Poblet i Santes Creus, i museu del Barroc a Manresa) amb professors d’Història de l’Art, així com un viatge cultural a Florència. Com cada any, també han organitzat un cicle de conferències i diverses activitats d’oci. L’associació AECS-Girona ha participat en nombroses activitats, com el curs de Suport Vital Bàsic i Desfibril·lador Automàtic, caminades per la Salut Mental i per la Marató, tallers de roses reciclades per Sant Jordi, o activitats solidàries amb el poble palestí. Destacar també la seva participació en el projecte «Hospital Ossos de Peluix», que té com objectiu acostar el món sanitari als infants, el projecte ESCALA amb tallers en escoles de secundària, o la participació en intercanvis clínics.

● **Cor i Orquestra de la UdG**

El Cor de la UdG ha commemorat els 25è aniversari de la seva creació amb un any extraordinari. Després d'actuar, juntament amb l'Orquestra de la UdG, en la inauguració del curs acadèmic, el cor va començar a treballar el musical «Deixa't estar de romanços» d'Arnau Tordera. El càsting per als rols solistes havia començat abans de les vacances d'estiu. Prop de 40 estudiants, ex-estudiants, PDI i PTGAS van implicar-se en aquesta producció, que també ha comptat amb la complicitat de l'Aula de Teatre de la UdG. Les dues funcions van tenir lloc el 29 de febrer i 1 de març a l'Auditori de La Mercè amb totes les entrades exhaurides. Per aquesta producció es va comptar amb l'acompanyament dels músics de l'Orquestra de Girona, a més de tècnics de so i llum. El Cor de la UdG ha participat a la Trobada de Corals Joves de Catalunya que ha representat tres assaigs extraordinaris en cap de setmana, dos d'aquests organitzats per la UdG. El concert va tenir lloc a l'Auditori de Girona el diumenge 21 d'abril amb més de tres-cents cantaires d'arreu de Catalunya i la GIO Symphonia, dirigits per Xavier Pastrana. El repertori era íntegrament d'autoria catalana. L'Orquestra de la UdG va reprendre la seva activitat el setembre per a la preparació de la inauguració del curs de la universitat. També conjuntament amb el Cor de la UdG ha il·lustrat musicalment els actes de Doctor Honoris Causa d'aquest curs. A més d'aquestes activitats i els assaigs setmanals, l'Orquestra de la UdG va visitar Tarragona els dies 13 i 14 de maig en el cap de setmana de tornada d'intercanvi amb l'Orquestra de la URV. Van interpretar conjuntament una selecció de les dues suites de l'«Arlessienne» de George Bizet i la sardana «Sant Martí del Canigó» de Pau Casals.

● **Aula de Teatre**

Com cada any, l'Aula de Teatre de la UdG ha dut a terme diferents accions relacionades amb la seva pròpia activitat i amb d'altres impulsades per la universitat. Durant el primer semestre s'han dut a terme classes d'entrenament actoral per als estudiants que volen iniciar-se o continuar en el món de les arts escèniques. A partir del segon semestre, s'ha començat a preparar un espectacle de creació col·lectiva a partir d'una selecció de contes de Mercè Rodoreda del llibre "Viatges i Flors", dirigit per Meritxell Torres. Aquest s'ha estrenat el 30 de maig a l'Aula Magna Modest Prats i també s'ha presentat el 23 de maig a la Biennal de Teatre Universitari organitzada per la Xarxa Vives, enguany a la UPC. Per altra banda, aquest curs s'ha continuat oferint l'activitat "Seguim fent Aula" que està destinada a persones de la comunitat universitària més grans de 50 anys que tenen ganes de fer teatre. Amb aquest grup, juntament amb alguns alumnes del primer grup, s'ha presentat una adaptació del "Somni d'una nit d'estiu" de W. Shakespeare dirigida per Mercè Mas. Per dur a terme aquest espectacle, s'ha pogut comptar amb el treball de dicció del catedràtic de la UdG, Salvador Oliva. A més a més d'aquestes activitats, l'Aula ha col·laborat amb el Departament de Filologia de la Facultat de Lletres de la UdG, amb el treball de dicció i posterior gravació dels "Episodis amorosos de Tirant lo Blanc", entre d'altres textos, amb alumnes de Filologia i Filosofia per elaborar un audiollibre.

● **Beques i ajuts del curs 2023-2024**

Per aquest curs 2023-2024 s’han assignat 180.000€ als ajuts «Beques Salari». L’objectiu de les «Beques Salari» és oferir un total de 30 ajuts consistents en un import mensual a percebre durant els mesos de setembre a juny del curs acadèmic, adreçats a estudiants que pateixen una situació econòmica greu per iniciar o continuar els estudis universitaris de grau. També es van pressupostar 48.410 € per a les activitats de suport, despeses corrents i suport a la gestió del Consell d’Estudiants. Pel què fa als ajuts del Foment Associatiu i els ajuts al Foment de la Participació dels Estudiants, s’han adjudicat un total de 28.227,87€ en un total de 18 ajuts concedits. Finalment, la UdG ha destinat un total de 8.000€ en la convocatòria del Programa Santander Estudios – Progreso. Aquest curs s’han concedit 12 ajuts d’emergència, per un import total de 12.803,88 €. La Fundació «La Caixa» i Caixabank aporten 8.000 € a aquests ajuts. Estan destinats a persones que tenen necessitats sobrevingudes i permeten pagar la matrícula o el desplaçament, per poder acabar el curs.

● **Projecte de recerca sobre l’abandonament universitari i els problemes d’aprenentatge de base biològica**

Estudiantat de primer curs de totes les facultats i l’EPS ha participat en l’estudi promogut per l’equip SJD Mind Escoles de l’Hospital Sant Joan de Déu, per investigar la relació entre el baix rendiment acadèmic i l’abandonament dels estudis universitaris i els problemes d’aprenentatge de base biològica, com la dislèxia, el TDAH, la discalculia, la disortografia, la disgrafia, el Trastorn de l’Espectre Autista, entre altres. L’objectiu és detectar aquesta dificultat en persones que la pateixen i que no ho saben, i després oferir-los recursos per millorar les seves estratègies d’aprenentatge, per part de la universitat. És la primera vegada que es duu a terme un estudi d’aquestes característiques a Catalunya en estudiantat universitari.

● **Alumni**

La comunitat Alumni UdG té com a objectiu aconseguir que els recent graduats de la UdG continuïn tenint un vincle amb la nostra institució i seguir gaudint dels avantatges d’haver estudiat a la UdG. El curs 23/24 s’ha treballat molt activament en incrementar la comunitat dels Alumni de la UdG. Per fer-ho s’han dut a terme moltes campanyes de comunicació, i actualment formen part d’aquesta comunitat 4589 persones. Els Alumni UdG tenen accés a:

- la borsa de treball de la UdG
- orientació laboral
- préstec de material de la biblioteca
- descomptes a les formacions que es fan al Servei de Llengües Modernes
- activitats organitzades pel Servei d’Esports
- descomptes en la formació que fa la Fundació UdG: Innovació i Formació
- participar gratuïtament a l’Aula de Teatre de la UdG
- participar en la formació de l’Escola de Competències de la Universitat de Girona.
- participar en activitats de voluntariat coordinades per la UCSOP en col·laboració amb entitats socials de les comarques gironines, a través de les quals podran desenvolupar competències transversals que promoguin el seu desenvolupament integral i contribueixin a la seva formació com a ciutadans actius i responsables socialment.
- participar en programes de voluntariat internacional totalment subvencionats en organitzacions de països de la Unió Europea i països associats, així com un servei d’acompanyament personalitzat per analitzar els propòsits personals i professionals per cercar les alternatives més adequades.

Enguany, també s'ha engegat el programa Alumni Mentor UdG, en el qual 17 mentors, han realitzat mentories en línia a l'estudiantat de la UdG i els Alumni. L'objectiu del programa és donar-los suport per facilitar la seva inserció en el món laboral per compte d'altre o bé assessorar-los en la creació de la seva empresa. Alumni UdG també ha formalitzat la seva inscripció en dues xarxes d'Alumni estatals: Alumni Espanya i Conferencia Internacional de Entidades Alumni. S'ha reforçat la comunicació amb la comunitat Alumni, de manera que cada setmana s'envia l'agenda d'activitats de la Universitat de Girona i es convida a participar en les taules rodones i les activitats organitzades per la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP). El 6 de juny de 2024 té lloc la Trobada Alumni UdG 2024 que és un esdeveniment que té com a principal objectiu reunir als nostres antics alumnes per compartir experiències, coneixements, oportunitats professionals i fer *networking* empresarial i cerca de feina amb les empreses convidades a la trobada. Amb aquesta finalitat, s'ha organitzat la taula rodona «Històries Inspiradores d'Alumni UdG. El valor de les soft skills en l'èxit professional».

● **Servei d’Esports**

Aquest curs s’han fet socis del Servei d’Esports 3.313 membres de la comunitat universitària. D’aquests, 1.296 són dones (39%) i 2.017 són homes (61%). El centre amb un major percentatge de socis en relació al nombre d’estudiants ha estat l’Escola Universitària de la Salut i l’Esport amb 31,5% dels seus matriculats, seguida per la Facultat de Ciències amb un 28,6% i la Facultat de Medicina amb un 28,1%. La participació de la comunitat universitària en activitats dirigides de salut i esport el curs 2023-2024 s’ha incrementat un 8,6%, amb 1.323 participants. Cal destacar el programa d’activitats dirigides trimestrals a la nova sala del mòdul M24 (90 m2), amb un + 70,1 %, el programa de voluntariat esportiu amb un +43,3%, i el programa de salut laboral «Mou-te a la feina» amb un 36% més de participants en relació amb el curs passat. En competicions esportives (2.636 participants), la tendència ha estat molt positiva gràcies a l’increment de participació en les competicions internes amb 1.734 inscripcions, un 10,4 % més que el curs passat, destacant la participació femenina en Bàsquet 3x3 amb 9 equips. A les competicions interuniversitàries han participat 902 esportistes. D’aquests, 435 esportistes han participat en els Campionats de Catalunya Universitaris, amb un total de 23 medalles: 8 d’or, 8 de plata i 7 de bronze i 3 guardonats com a millors Esportistes Catalans Universitaris 2024 en la seva modalitat esportiva. En els Campionats d’Espanya Universitarisenguany hi han participat 28 esportistes amb 3 medalles: 2 d’or i 1 de plata, destacant ĩu Net Puig, 1r campió d’Espanya Universitari de Curses Per Muntanya. En els campionats d’Europa Universitaris 2024 hi han participat 9 esportistes de bàsquet 3x3 masculí i femení i 1 representant en Taekwondo. Per completar el programa de competicions, com cada curs, s’ha participat en nombroses convocatòries interuniversitàries amistoses amb un total de 430 inscripcions, destacant les Àligues i els Aligots, els equips de rugbi de la UdG.

● **Infraestructures i espais**

De les intervencions destacades en aquest període són les següents: Edifici de les Àligues: la Sala del Consell de Govern. Facultat de Dret: s’estan rehabilitat les cobertes per poder implementar la col·locació de plaques fotovoltaiques en el compromís de l’estalvi energètic. També a la mateixa facultat s’ha substituït la planta de producció de fred. Escola Politècnica Superior: s’han reformat tots els serveis de l’edifici P-1. Facultat d’Educació i Psicologia: s’han construït les obertures de les façanes dels espais de deganat i administració. Actualment i com a més destacable, s’estan executant diferents obres i projectes: Campus Centre: a les Facultats de Medicina i Infermeria, degut a l’increment d’alumnes a les dues Facultats, s’està treballant en la construcció de la nova biblioteca en els espais adquirits a l’edifici veí, la qual cosa permetrà l’ampliació d’aules. També s’està executant la nova sala d’actes, nous laboratoris i espais departamentals. Seguint en el pla d’ambientalització i estalvi energètic es tractarà la façana sud de l’edifici amb la col·locació de panell fotovoltàics. En el Campus de Montilivi hi ha diferents actuacions en execució: Escola Politècnica Superior: obres per adequar l’edifici P-2 per a l’obtenció de la llicència d’activitats i substitució de la planta de producció de fred del conjunt dels edificis P-2 i P-4. Facultat de Ciències: Reforma d’accés per major aforament als laboratoris i licitació per a la construcció de nous magatzems de productes inflamables. Aulari Comú: S’està redactant el projecte per un nou CPD i estació transformadora. Facultat de Dret: seguim amb la segona fase d’intervencions per l’execució d’actuacions previstes en l’eliminació de patologies. Biblioteca: substitució de la planta de producció de fred. En el Campus Barri Vell es destaca el següent: Facultat d’Educació i Psicologia: projecte per a la millora funcional del centre.

Claustre Sant Domènec: rehabilitació de l’absis. Aula Magna Modest Prats: redacció del projecte per a millores de paviment i instal·lacions. Biblioteca: licitació projecte per les obres de reforma per obtenir la llicència d’activitats i millorar el funcionament intern. A nivell global de la UdG, s’estan substituint les alarmes d’intrusió a 14 edificis. En el Parc de Recerca i Innovació de la Universitat de Girona: ampliació de la piscina del CIRS (Subvenció Feder).

● **Qualitat**

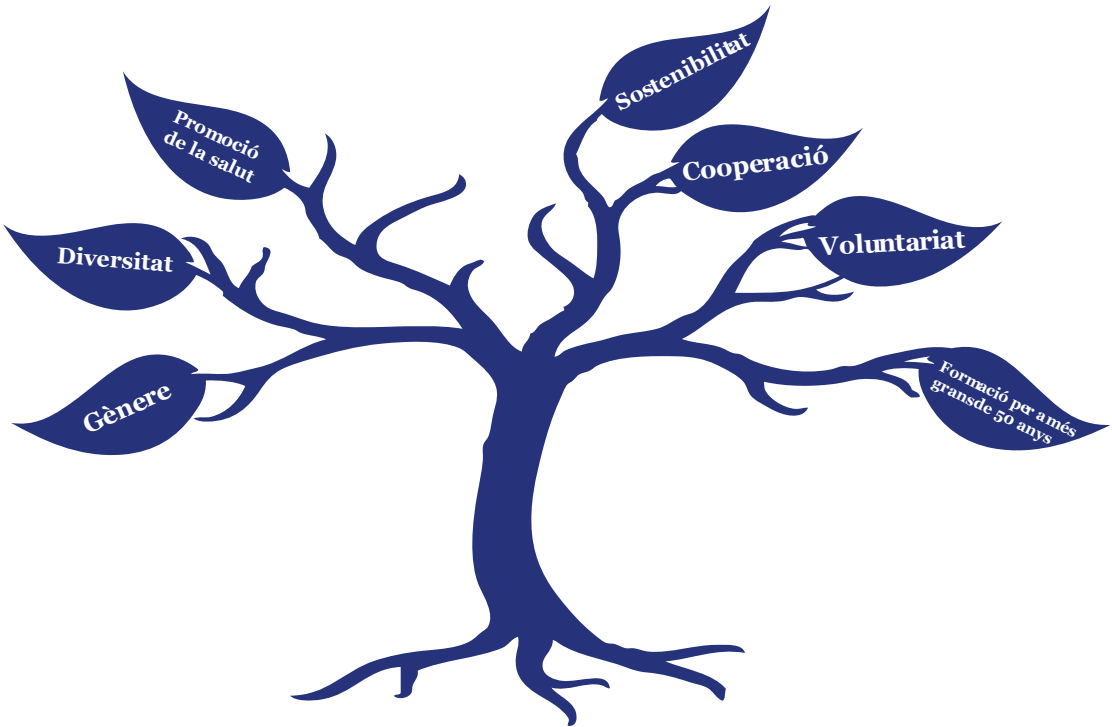
En relació a aspectes de Qualitat, aquest curs s’ha creat la nova pàgina Estratègia UdG: <https://www.udg.edu/ca/estrategiaudg>, on a més del Pla estratègic es poden trobar tots els plans institucionals. Aquests plans directors i els seus objectius i accions s’han incorporat a la plataforma UdG Qualitat, que permet veure gràficament el seu grau d’execució, així com de cadascun dels objectius dels diferents plans. Aquesta incorporació dels plans, objectius i accions al Servicenow és una de les diferents evolucions que s’han fet a la Plataforma UdGQualitat. En aquests moments s'utilitza per a tot el marc VSMA d’assegurament de la qualitat de les titulacions i la generació dels informes corresponents, també per al seguiment del Pla de Millora i dels processos de revisió, el Sistema de Garantia de Qualitat (SGQ). El resultat d'avaluació per part de la comissió d'AQU certifica favorablement la implantació del Sistema de Garantia de la Qualitat (SGQ) de la UdG. En les sis dimensions avaluades no hi ha cap condició ni cap implantació parcial. Aquesta important fita ha de permetre l'acreditació institucional dels centres, en la qual ja s'està treballant. Finalment estem en l’etapa final de desenvolupament del Data Warehouse, que ens ha de permetre poder dotar de forma automàtica indicadors de qualitat de la UdG per a la millora contínua.



Compromís
social

El compromís social

El compromís social ha de ser una de les bases de l’actuació i la vida universitària, en totes les seves dimensions: docència i formació, recerca i transferència, governança, relacions amb la societat i vida de campus. La Universitat de Girona considera que un dels eixos fonamentals que ha d’orientar totes les seves actuacions és el compromís amb les persones i amb la societat. En la mesura que és una institució pública, la UdG vetlla perquè la seva acció reverteixi en la millora i el benestar de tota la ciutadania, i es compromet a fer-ho posant l’accent en la superació de les desigualtats i treballant per la creació d’unes condicions de vida que contribueixin al benestar del conjunt de la societat. Per això, la UdG promou i protegeix valors com la igualtat d’oportunitats, la salut, la cura pel medi ambient, la justícia social i l’accés a una educació inclusiva i de qualitat per a tots. A la UdG hi ha un vicerectorat i un servei que es dediquen específicament al compromís social. La Unitat de Compromís Social existeix des de 2017, i es desplega en diverses àrees, dues de les qual són transversals, el voluntariat i la cooperació universitària per al desenvolupament, i cinc són més específiques: la inclusió, la igualtat de gènere, la promoció de la salut, la sostenibilitat ambiental i la formació de majors de 50 anys. La missió de la unitat és sobretot incidir en el en el desenvolupament de competències transversals, especialment en les que promouen una ciutadania responsable socialment, perquè la universitat sigui una institució compromesa èticament i social, implicada amb el territori i valuosa per a la societat per la seva contribució a la solidaritat, l’equitat i la justícia social. Aquest objectiu és prioritari en la formació de les generacions joves que hi accedeixen, per preparar-les per als reptes del futur i perquè puguin accedir a una educació integral i transversal, de manera que la seva experiència vital universitària sigui fonamental en el seu desenvolupament com a persones i com a professionals, com a ciutadans i ciutadanes responsables socialment. A través de totes les activitats, aquest servei també treballa per a l’assoliment de l’Agenda2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l’ONU; així com per a l’acompliment de la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides.



Accions destacades

● Voluntariat

La Universitat de Girona és la segona universitat de l’Estat Espanyol en el rànquing de universitats més actives en temes de voluntariat. Així es desprèn del XI Estudi sobre Voluntariat Universitari, realitzat per la Fundació Mutua Madrileña, en el qual han participat 41 universitats, públiques i privades, de tot l’Estat. Durant aquest any s’han renovat 55 convenis i s’han signat 9 convenis nous de col·laboració per a la realització d’activitats solidàries i de cooperació entre la UdG i diferents entitats socials i ONGs de la demarcació. Des de l’any 2010, més de 190 entitats i ONGs han participat en el Programa d’Activitats Solidàries de la UdG. Cal destacar els 634 estudiants de la UdG que han fet alguna de les 273 activitats solidàries (25/50 hores) o activitats puntuals (5/10 hores), en el període comprès entre maig del 2023 i abril del 2024. En total, els estudiants han dedicat 6.595 hores a activitats solidàries. D’altra banda, 222 estudiants han participat en activitats de voluntariat del Servei d’Esport, 190 en activitats d’acolliment com el Projecte Rossinyol i 5 voluntaris entre el Pis Solidari i el Pis Amic. En total, doncs, aquesta any la UdG ha tingut 1051 persones voluntàries.

● Voluntariat internacional

Al llarg del curs 2023-2024, cinquanta-un estudiants han tingut l’oportunitat de participar en diferents tipus de projectes de voluntariat internacional. Luxemburg, Polònia i Itàlia han estat els destins més freqüents, tot i que la llista de països que han rebut a estudiants de la UdG és variada: Estònia, Romania, Alemanya, Turquia, entre d’altres. El servei de voluntariat internacional de la Unitat de Compromís Social ofereix als estudiants places de diferents programes. Els *Youth Exchange* i els *Training Course* son els més sol·licitats, ja que es tracta de projectes d’una a tres setmanes i tracten temes molt variats (medi ambient, cultura, igualtat de gènere, art, benestar emocional, drets humans, esports, entre d’altres). Es tracta de projectes internacionals subvencionats per la Unió Europea, on el menjar, allotjament, activitats i vols estan coberts pel mateix programa. D’aquesta manera, els estudiants poden tenir una experiència internacional independentment del seu estatus social i econòmic. A més, en aquests projectes s’agrupen entre vint i quaranta joves de diferents països europeus. D’aquesta manera, els estudiants de la UdG poden tenir l’experiència de conèixer i coordinar-se amb participants de tot Europa i tenir un aprenentatge intens quant a cultures, llengües, maneres de pensar i de viure. Els estudiants que han fet el pas per marxar a un projecte internacional són de diferents facultats, graus i màsters. Quan tornen dels seus projectes, transmeten la gran satisfacció d’haver tingut l’oportunitat de viure tot tipus d’experiències enriquidores tant a nivell personal com professional, en un ambient internacional molt positiu.

● Cooperació universitària al desenvolupament

En la convocatòria de projectes de cooperació 2024 s’ha concedit un total de 51.105 €, que han finançat 17 projectes diferents i han mobilitzat 18 estudiants, 22 membres del PDI i 2 membres del PAS. Els projectes concedits són:

1. Asociación Desarrollo Educativo Sueniños A.C. (Mèxic)
2. Chajinel – La persona que acompanya (Guatemala)
3. Associació Qallary, Casa Mantay (Perú)
4. Infància en risc: prevenció de la malnutrició infantil a Totonicapán - Guatemala
5. Projecte de suport als centres de salut de Smara (Camps de refugiats Sahrauís)
6. Wana Wake: Narratives d’empoderament de la dona Kigoma (Tanzània)
7. La participación de las mujeres rurales en el desarrollo sostenible (Brasil)
8. Innovació docent i prospecció de projectes de cooperació per la resiliència territorial (Equador)
9. BOULEMBOU24 (Senegal)
10. Inventors4Change (Índia)
11. Infante – Promoción integral de la mujer y la infancia (Bolívia)
12. Cuentacuentos de conocimiento de la naturaleza (Brasil)
13. Empoderament de les dones rurals maies a través d’una educació integral (Guatemala)
14. ONG Hilo Rojo (Perú)
15. Melel Xojobal (Mèxic)
16. El Arca Asociación civil (Argentina)
17. QOSQOMAKI (Perú)

● Inlusió

L’atenció a l’estudiantat que acredita una discapacitat o una necessitat educativa a la Universitat de Girona ha arribat a 315 estudiants, el que representa un increment del 25% respecte a la xifra total del curs anterior, i dels quals 104 són nous (un 33% del total dels informes).

Al llarg d’aquest curs, s’ha continuat amb la formació al professorat sobre atenció a l’estudiantat amb necessitats educatives en col·laboració amb l’ICE. En concret, s’ha fet la píndola corresponent a Inlusió de la Unitat 5 «Relació Docent estudiant» que s’inclou al curs obligatori que ha de fer el professorat de nou accés; i la formació presencial «Atenció a l’estudiant amb necessitats educatives: pautes i estratègies», dividida en dos nivells i a la qual van assistir 32 persones en total des de diferents campus i estudis.

També s’han realitzat cursos de formació al PTGAS d’Atenció a persones amb discapacitat i per a la Creació de documents accessibles; i el curs adreçat a l’estudiantat organitzat per la UCSOP «Treball amb persones amb disCapacitat» que ha tingut 50 inscripcions.

En la col·laboració amb entitats externes, 2 membres de l’estudiantat amb discapacitat s’han beneficiat de les beques concedides per la Fundación ONCE per a la realització de pràctiques remunerades. Continua la relació amb la Fundació Drissa-La Foixarda en el suport a estudiantat amb trastorn mental.

● Igualtat de gènere

Durant l’any 2023, la Universitat de Girona ha ocupat la 1a posició entre les universitats espanyoles i la 24a posició a nivell mundial pel que fa a la implicació en l’ODS 5 (Igualtat de gènere) dins el rànquing THE Impact, que valora la contribució de tots els àmbits universitaris (recerca, docència, transferència, compromís) a l’assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible. Dit això, al llarg d’aquest curs 2023-2024, s’han continuat implementat diferents compromisos garantits al Segon Pla d’Igualtat (2021-25). Destaquen especialment els següents:

a) Tramitació de la reforma del Protocol de prevenció i actuació davant situacions de violència o assetjament per raó de sexe, gènere o sexualitat. Al llarg del curs s’han obert diferents espais de debat i reflexió crítica entorn a la reforma del Protocol, en el marc del procés de revisió dels protocols de totes les universitats catalanes per donar compliment al Protocol-guia d’àmbit universitari aprovat pel Consell Interuniversitari de Catalunya.

b) Ampliació de les formacions sobre Punts Lila a la UdG adreçades a diferents col·lectius de la comunitat universitària i associacions. També s’ha adquirit una carpa doble per a la ubicació dels Punts Liles a les festes universitàries.

c) Execució de l’avaluació intermèdia del Segon Pla d’Igualtat (2021-2025)

d) Promoció de diverses campanyes institucionals de sensibilització en clau de gènere. Destaquen especialment les campanyes #PROU; #Experta UdG, «A la UdG, 8M tot l’any» o «Venta’t per l’Orgull LGTBIQ+»

e) Programació de cursos formatius, seminaris, conferències i tallers amb perspectiva de gènere, adreçats a promoure la formació i reflexió crítica de la comunitat universitària. Destaquen especialment els cursos formatius sobre docència amb perspectiva de gènere organitzats des de l’ICE en col·laboració amb l’Àrea d’Igualtat; la convocatòria de la 6a Edició de les Aules Obertes a la perspectiva de gènere i la promoció de diferents actes institucionals i conferències en el marc dels actes commemoratius d’efemèrides assenyalades, com el 25 de novembre (Dia Internacional per a l’Eliminació de la Violència envers les Dones) o el 8 de març (Dia Internacional de les Dones).

f) Aprovació de la 3a convocatòria d’ajuts per a l’organització d’activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona.

g) Aprovació de la 2a convocatòria del Premi al millor Treball Final de Grau amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona.

g) Promoció de diferents diagnòstics sobre biaix de gènere en àmbits competencials de la Universitat, dirigits per expertes de la nostra comunitat universitària. Destaca especialment el diagnòstic sobre biaix de gènere a les enquestes docents i el diagnòstic de biaix de gènere en la carrera acadèmica i científica de les dones del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Girona.

h) Consolidació de la xarxa de Delegacions de gènere del col·lectiu d’estudiantat als centres docents, concebuda amb l’objectiu que col·laborin en el disseny i la implementació de les polítiques de gènere institucionals.

i) Promoció de l’auditoria retributiva en clau de gènere.

● Sostenibilitat

La UdG ha renovat el compromís amb el Programa d’Acords Voluntaris (PAV) per a la reducció de gasos d’efecte hivernacle al qual es va adherir el 2011, i que li permet fer l’inventari de les emissions de CO2 de la institució. Per quart any consecutiu, gràcies a la compra d’electricitat 100% renovable amb garantia d’origen, s’han reduït a zero les emissions associades al consum elèctric. L’inventari està adaptat a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, incorporant nous paràmetres que requereixen un major esforç d’obtenció de dades i l’aplicació d’una metodologia específica per a l’obtenció dels valors d’emissió de CO2eq. Els nous paràmetres mesurats corresponen a les emissions indirectes com el transport *in itinere* dels treballadors (desplaçaments diaris del PAS i el PDI per accedir

als campus), el transport de clients i visitants que correspon als desplaçaments diaris de l’alumnat, viatges de negoci en els quals s’han comptabilitzat els desplaçaments en tren i avió per a congressos, reunions i activitats de recerca), la generació de residus com els residus municipals i els de químics de laboratori, el consum de paper (compra UdG i copisteria), i els béns de capital (superfície construïda dels edificis). Pel que fa a les emissions directes derivades de consum de gas, de la mobilitat de la flota de vehicles UdG i les emissions de gasos fluorats dels quals ja es disposa d’una sèrie de dades des de 2011, el 2023 s’han emès 687 tnCO2eq i s’ha mantingut estable respecte a l’inventari de 2022.

L’aplicació de les mesures derivades de la resolució del rector sobre el Pla d’Emergència Energètica (temperatura de l’aire en els espais calefactats no superior a 19º C i en els espais refrigerats no inferior a 27º C; ajustar els horaris de climatització dels diferents espais reduint en 1 hora la climatització als vespres, caps de setmana, festius i vacances; prohibir l’ús de sistemes de calefacció i refrigeració individuals; i ajustar la il·luminació interior al mínim de les necessitats d’ús, respectant la normativa), ha suposat durant el 2023, un estalvi del consum de gas del 18% i del 15% d’electricitat respecte als consums de l’any anterior. Aquesta reducció ha evitat l’emissió de 118 tnCO2eq a l’atmosfera.

Pel que fa a la gestió de l’aigua, la tardor de 2023 es va presentar un document per fer front a la sequera que incloïa una sèrie d’actuacions d’estalvi i eficiència en els consums d’aigua. Del document se’n derivà una instrucció de Gerència amb les següents accions més destacades: establir el protocol del sistema de lectura de comptadors d’aigua per detectar fuites i fer el seguiment de consums per edifici; instal·lar en els lavabos de forma visible un cartell amb un codi QR per informar de fuites o averies; i implementar totes les mesures derivades del Decret de Sequera i les seves actualitzacions.

Posteriorment, una resolució del rector afegia mesures per reduir el consum d’aigua relacionada amb la vida quotidiana als campus: supressió definitiva del reg, reg de subsistència per l’arbrat no consolidat, pla de reg per l’Hort Ecosolidari, revisió de sanitaris, prohibició de dutxes al Servei d’Esports, entre altres. També incloïa accions específiques per a la docència i la recerca: revisar les pràctiques i procediments de laboratori, guies associades i protocols per reduir al màxim el consum d’aigua; erradicar les activitats amb un ús continuat i sostingut d’aigua en circuit obert; reduir el consum d’aigua en les activitats de recerca als hivernacles, cultius i parcel·les agrícoles i insistir en l’aplicació de criteris d’eficiència en el consum d’aigua en la compra i licitació de nous equipaments.

El seguiment dels consums inicialment amb lectures diàries dels comptadors analògics i posteriorment la seva substitució per comptadors intel·ligents, juntament amb la monitorització a través de connexions al wifi per a cada edifici, ha permès definir una sèrie d’indicadors per analitzar i situar el focus en les activitats i els punts de major consum, i un cop detectats, implementar les mesures per a l’estalvi i l’eficiència en l’ús de l’aigua.

Els resultats parcials són: amb la supressió definitiva del reg per aspersió i temporalment de l’hort, s’estima un estalvi del 17% del consum respecte a la mitjana de referència (40.165 m3/any); amb el tancament d’una torre de refrigeració de les dues existents al CM, un estalvi superior al 4%; amb les millores en espais sanitaris, una reducció del 33% del cabal per ús amb la instal·lació de brides en aixetes; una reducció d’un 35% de litres per usuari/ària amb revisions integrals; una reducció entre un 50-75% del consum amb una prova pilot de substitució de fluxos per doble descàrrega (estàndard LEED); i una implicació de la comunitat UdG amb més de 50 avisos de fuites a través del QR. A part, també s’ha dut a terme un tancament parcial d’espais sanitaris per a reduir el consum en la neteja.

S’ha fet una inversió de 40,2 m€ en 44 intervencions en equipaments de laboratori: circuits tancats de refrigeració amb un estalvi de 1.200 l/dia; s’han substituït de 21 comptadors fiscals analògics per comptadors intel·ligents, cosa que permet un seguiment més exhaustiu dels consums, la possibilitat d’establir sistemes d’alarma, l’exportació de dades per a comunicar a través de Power BI per seguiment per edificis i per campanyes de comunicació i sensibilització a la comunitat UdG.

Amb els resultats parcials s’estima que la reducció del consum anual d’aigua a la UdG pot ser entre el 35-50%.

Quant a mobilitat, la mobilitat quotidiana per accedir als campus junt amb la mobilitat professional i per estudis son els factors d’emissió més importants de la institució, suposen quasi el 90% del total. Les darreres enquestes anuals de mobilitat obligada indiquen que la quota modal de mobilitat sostenible de la UdG (QMMS) s’ha situat en el 68%, és a dir, les opcions d’anar a peu, en transport públic, en bicicleta es dupliquen, i el cotxe compartit ha augmentat un 12% respecte a l’any passat, que correspon al mateix percentatge de reducció de l’ús individual del vehicle motoritzat. En el cas concret de la mobilitat en transport públic s’ha passat del 20% al 28%. L’increment, en bona part, es deu a les bonificacions i la gratuïtat del transport públic. Aquesta bonificació també s’ha traduït en l’augment d’adquisicions del bus urbà per a l’estudiantat («Vine a la UdG amb bus»), que ha passat de 851 als 1357 abonaments, cosa que suposa un increment del 37% respecte al 2022.

Les emissions de l’estudiantat, com a col·lectiu més nombrós, son les més grans si segreguem el col·lectiu d’estudiants de la dada global de la UdG. La quota de mobilitat sostenible QMMS augmenta fins el 77%, un 4% superior a la de l’any passat, ja que cal destacar que, del total de desplaçaments, el 30% de l’estudiantat opta per desplaçar-se a peu, un 36,5% pel transport públic i un 5,5% comparteix vehicle per accedir als campus.

Enguany, el servei de préstec de bicicletes de la UdG ha fet 854 préstecs d’una setmana de durada, fet que ha suposat un estalvi de 3,7 tones de CO2eq del còmput global d’emissions de la UdG. El servei de bicicletes elèctriques per a la mobilitat PAS i PDI entre campus o per fer tràmits, ha registrat 78 préstecs que han suposat 216 hores i l’estalvi de 0,4 tnCO2eq; l’ús ha augmentat un 9% respecte a l’any anterior.

L’Hort Ecosolidari de la UdG ha recuperat totalment l’activitat amb la participació de 19 estudiants del programa de voluntariat, equivalents a 475 hores d’activitats relacionades amb l’agricultura ecològica. També ha continuat la col·laboració amb el Grup Fundació Ramon Noguera, amb la participació d’un grup de 20 persones adultes amb discapacitat intel·lectual en diferents tasques de l’hort. Quant a la producció ecològica, l’aportació de productes de l’hort als menjadors socials de La Sopa ha estat al voltant de 200 caixes de productes hortícoles ecològics.

Pel que fa al rànquing Internacional Greenmetric, iniciativa per promoure la sostenibilitat a les institucions d’educació superior a nivell mundial que, des de 2010, elabora anualment la Universitat d’Indonèsia, la UdG ha ocupat la posició 148 de les 1.183 universitats de 85 països i recupera 36 posicions; ocupa la posició 49 a nivell europeu i guanya 10 posicions; ocupa la 6a posició de les universitats espanyoles i escala 4 posicions i s’ha mantingut la 2a en l’àmbit universitari català. Dins d’aquest rànquing, l’indicador sobre Energia i Canvi Climàtic és el de major ponderació. Té en compte les polítiques universitàries en temes d’energia i canvi climàtic. Es defineixen 14 subindicadors per avaluar-les, com l’ús d’aparells eficients, les polítiques d’implantació d’energies renovables, els consums totals d’energia elèctrica, el programa d’estalvi i eficiència energètica, la construcció ecològica, el programa de mitigació i adaptació del canvi climàtic i la política d’emissió i reducció de gasos d’efecte hivernacle. Amb aquest indicador que pretén que les universitats s’esforcin per augmentar l’eficiència energètica en els seus edificis i reduir les emissions dels gasos d’efecte hivernacle, la UdG es posiciona en el lloc 20è nivell mundial i en guanya 10 respecte l’anterior edició; el 10è en l’àmbit europeu, on recupera 7 posicions; i el 4t de les universitats espanyoles, on guanya una posició i manté la segona en el mapa universitari català.

● **Promoció de la salut**

Durant el curs acadèmic 2023/2024, l'Espai Salut de la Universitat de Girona (UdG) ha registrat un total de 247 visites d'estudiants. L'Espai Salut proporciona diverses prestacions per atendre les necessitats de l'estudiantat. Per un costat, el Servei d'Atenció Psicològica i Addiccions disposa de 3 psicòlegs i psicòlogues que ofereixen suport emocional, orientació en temes relacionats amb l'amor, el sexe i les relacions personals, així com abordatge de la ansietat i estrès. El Servei també orienta sobre consums (alcohol, cànnabis...) o conductes (apostes, pantalles...) considerats problemàtics, i proporciona orientació sobre consums problemàtics i facilita la introducció de canvis preventius. Garanteix un entorn confidencial, lliure de judicis i paternalismes, amb sessions d'una hora de durada. Per altra banda, el Servei de Sexualitat disposa d'una llevadora que ofereix proves per descartar infeccions de transmissió sexual, anticoncepció d'emergència gratuïta i assessorament en embaràs i interrupció voluntària. També dona orientació en mètodes preventius i ofereix accés gratuït a preservatius, i resol dubtes sobre sexualitat en sessions de 20 minuts, garantint un espai lliure de paternalismes i actituds hostils. Una activitat relacionada amb la Promoció de la Salut va ser l'atorgament dels premis de la segona convocatòria dels premis als millors treballs finals de grau i màster en l'àmbit de la promoció de la salut en relació amb els ODS, per part de la Xarxa Catalana d'Universitats Catalanes (USCAT). Com cada curs, s'han dut a terme diferents campanyes de sensibilització a la comunitat universitària amb les diferents xarxes en què participa la UdG, com REUS (Red Española de Universidades Saludables) o USCAT (Universitats Saludables Catalanes). Els resultats de la campanya de donació de sang han estat els següents: en el Campus Salut, un total de 81 donacions (25 de noves); en el Campus Montilivi, un total de 109 donacions (30 de noves); i en el Campus Barri Vell, un total de 61 donacions (22 de noves). Dels dies 8 al 12 d'abril s'ha dut a terme la segona Setmana de la Salut i la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional de la UdG, amb activitats dedicades a la millora de la salut mental i del benestar emocional: sessió de risoteràpia; sessió «Els teus dinars en un pot de vidre» i «Jornada Trio la Vida».

● **Programa de formació universitària per a més grans de 50 Anys Josep Torrellas**

El curs 2023-2024 s'han matriculat 135 persones al programa de Formació universitària per a més grans de 50 anys Josep Torrellas (94 dones i 41 homes). S'han incorporat 51 persones noves al Programa (37 dones i 14 homes). El pla formatiu del programa compta en l'actualitat amb una oferta de 357 assignatures corresponents als plans d'estudis de 37 titulacions oficials de la Universitat de Girona, proposades pels respectius coordinadors i coordinadores de les assignatures i aprovades per Consell de Govern. Les persones interessades es poden matricular a les assignatures de diferents graus, sense la necessitat de seguir un mateix itinerari, i comparteix espai d'aprenentatge amb l'estudiantat de grau.





Relacions
amb l'entorn
i projecció externa

Càtedres UdG

- **Aigua, Natura i Benestar**
Sant Hilari Sacalm (UdG, UVic)
- **Anàlisi i Acció Antiracista**
Girona
- **Art i Cultura Contemporanis**
Girona
- **ATL de l'Aigua Potable**
Girona
- **Bellapart d'Estructures Lleugeres i Vidre**
Les Preses
- **Bosc**
Sant Feliu de Pallerols
- **Cambra de l'Empresa Familiar**
Girona
- **Ciències i Humanitats Dr. Bofill**
Girona
- **Climent Guitart: Orientació, innovació i competitivitat al turisme de costa**
Lloret de Mar
- **Cultura Científica i Comunicació Digital**
Girona
- **Cultura Jurídica**
Girona
- **Didàctica de les Matemàtiques-Maria Antonia Canals**
Girona
- **Ecosistemes Litorals Mediterranis**
Torroella de Montgrí
- **Educació de l'Espectre Autista**
Castell-Platja d'Aro
- **ENIA DEXCOM en Aplicació de la IA en Diabetis i patologies associades**
Girona
- **Esport i Educació Física-Centre d'Estudis Olímpics**
Banyoles
- **Estudis del Suro**
Palafrugell
- **Estudis Marítims**
Palamós
- **Ferrater Mora de Pensament Contemporani**
Girona
- **Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge-Sant Antoni**
Calonge
- **Geografia i Pensament Territorial**
Olot
- **Habitatge Pere Bahí**
Girona
- **Hipòlit Nadal i Mallol de Revistes en Català**
El Port de la Selva
- **Immigració, Drets i Ciutadania**
Girona
- **INCIBE de Digitalització i Ciberseguretat Hídrica**
Girona
- **Informació i Computació**
Girona
- **Joan Vinyoli de Poesia Contemporània**
Sta. Coloma de Farners
- **Josep Pla de Literatura i Periodisme**
Palafrugell

- **Joves Emprenedors**
Girona
- **Lluís Santaló d'Aplicacions de la Matemàtica**
Girona
- **Malalties Cardiovasculars**
Girona
- **Martí Casals de Medicina i Salut en l'Àmbit Rural**
St. Feliu de Guíxols / Castell-Platja d'Aro / Sta. Cristina d'Aro
- **Medicina de Muntanya i del Medi Natural i Simulació Clínica**
Puigcerdà
- **Moviment i Llenguatges**
Sant Gregori
- **Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya**
Girona
- **Oceans i Salut Humana**
Roses
- **Patrimoni Literari Maria Àngels Anglada i Carles Fages de Climent**
Castelló d'Empúries / Figueres
- **Processos Industrials Sostenibles**
Girona
- **Promoció de la Salut**
Girona
- **Renovació Pedagògica Can Trona**
La Vall d'en Bas
- **Responsabilitat Social i Sostenibilitat**
Girona
- **Roses d'Arqueologia i Patrimoni Arqueològic**
Roses
- **Smart City**
Girona
- **Tekhné de Pensament, Tecnologia i Aprenentatge Creatiu**
Salt
- **Tom Sharpe**
Palafrugell
- **UNESCO Desenvolupament Humà Sostenible: Equitat, Participació i Educació Intercultural**
Girona
- **UNESCO de Polítiques Culturals i Cooperació**
Girona
- **Vi i Oli de l'Empordà**
Figueres
- **Víctor Català d'Estudis del Modernisme**
L'Escala
- **Walter Benjamin, Memòria i Exili**
La Jonquera / Portbou

Les càtedres: la petja de la UdG en el territori

Les càtedres, unitats estructurals fonamentals de la Universitat de Girona, són la pedra angular del compromís continu entre la investigació interdisciplinària universitària, i les inquietuds i reptes de la ciutadania. Establertes mitjançant convenis de col·laboració amb institucions, associacions i empreses, les càtedres impulsen la investigació a través de la transferència de coneixement i la difusió de les seves descobertes, teixint lligams amb els agents socials i econòmics del territori.

Les dades de les càtedres es recullen per anys naturals, no per cursos acadèmics. Al llarg del 2023, el conjunt de les 45 càtedres de la UdG han desenvolupat més de 540 esdeveniments aollint la impressionant xifra de 59.900 assistents, en 120 localitzacions diferents. Entre aquestes activitats predomina l'organització de 233 seminaris, jornades i conferències (on han assistit 17.500 persones) i, en segon lloc, un conjunt d'activitats que inclou unes 170 exposicions, visites guiades, mostres, etc... seguides per 31.800 assistents. Són molt apreciades el centenar (102) d'activitats formatives adreçades tant al públic universitari com obertes a tota la ciutadania en format d'activitat docent, seguides per 6.560 persones, i aconsegueixen una nombrosa assistència els 38 congressos organitzats (4.050 persones).

La presencialitat ja torna a ser el format clarament dominant. Les càtedres han organitzat un total de 222 accions i han participat en la realització de 319 esdeveniments més. Un 88% de les activitats han estat presencials, mentre els esdeveniments online (12%) segueixen essent útils per a aquelles activitats adreçades a destinataris allunyats de les seus gironines. El 93% del total dels usuaris (55.608 assistents) han preferit l'assistència presencial, mentre el 7% restant (4.246 usuaris) hi han assistit telemàticament.

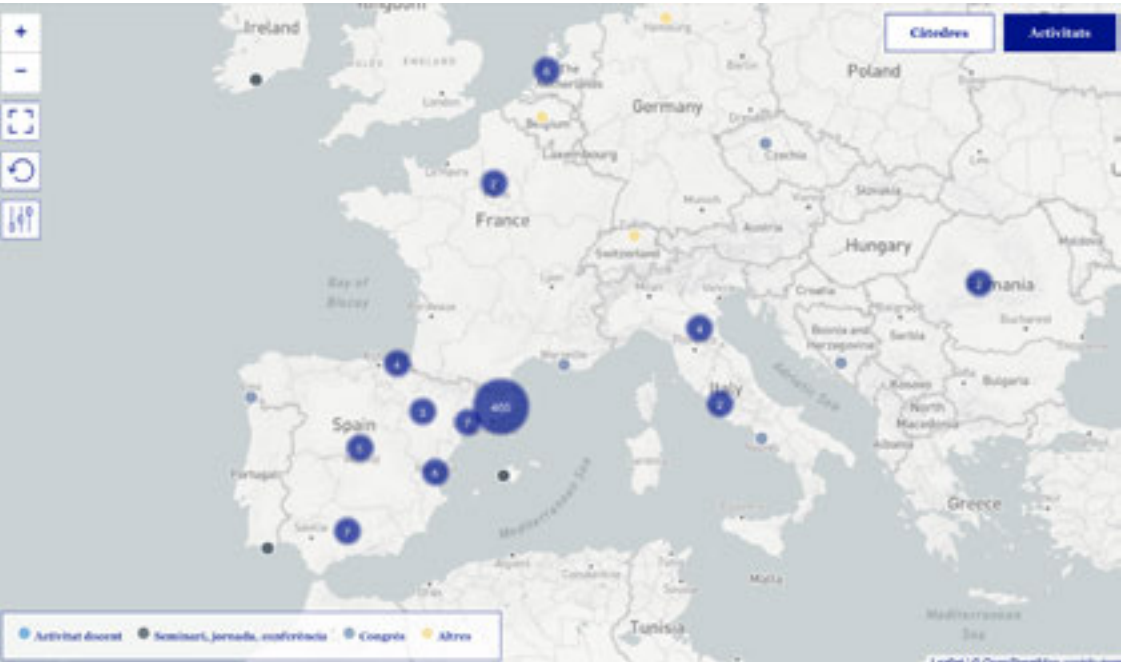
Totes aquestes activitats i esdeveniments han tingut un impacte en la premsa i els mitjans audiovisuals locals i nacionals que ha assolit les 510 aparicions. Pel que fa a l'impacte de les publicacions derivades de les càtedres, la quantitat assolida durant 2023 se situa en 580. Les principals aportacions han estat la presentació de comunicacions a congressos i els articles científics a revistes especialitzades, seguit de la publicació de capítols de llibres i llibres complets.

Cinc noves càtedres

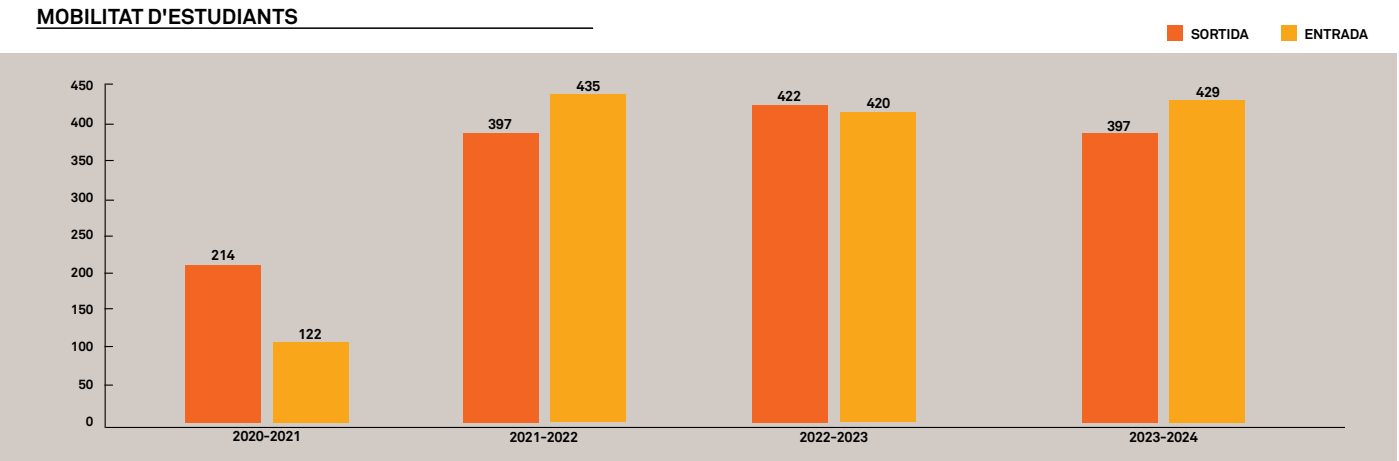
Aquesta aliança s'ha reforçat durant el curs 2023-24 amb cinc noves càtedres que aborden qüestions preeminents com la Càtedra d'Anàlisi i Acció Antiracista, la Càtedra ATL de l'Aigua Potable, la Càtedra INCIBE de Digitalització i Ciberseguretat Hídrica, la Càtedra ENIA DEXCOM en Aplicació de la IA en Diabetis i Patologies Associades, i la Càtedra d'Habitatge Pere Bahí.



Resum de la memòria de Càtedres 2023	
Nombre de càtedres	50
Seminaris, jornades i conferències	233
Activitats docents	102
Congressos	38
Altres activitats	170
Llibres publicats	39
Capítols publicats	74
Articles científics	105
Articles de divulgació	96
Comunicacions	201
Notícies a la premsa escrita	326



La UdG internacional



Drac, Sicue / Sèneca, Erasmus Plus, convenis bilaterals i altres programes



Accions destacades

● Comunicació

Durant el curs 2023-2024, s’han fet publicat 212 notícies a la pàgina web, i 414 activitats a l’Agenda UdG. S’han fet 94 notes de premsa i 16 convocatòries de mitjans. S’han gestionat 84 col·laboracions d’experts i expertes de la UdG als mitjans de comunicació. La guia d’experts i expertes conté 419 entrades de personal docent i investigador. Els seguidors de les xarxes socials són: X (Twitter), 44.992; Youtube, 1.755.282; visualitzacions, LinkedIn, 56.855; Facebook, 18.391; Instagram, 7.195. A Flickr, hi ha publicades 17.841 fotografies.

● Divulgació

Durant el curs 2023-2024, s’ha organitzat el cicle de xerrades «Un dia a la UdGRecerca», on van participar 2.200 alumnes procedents de 30 centres de secundària. Es van fer 17 xerrades en línia. La 12ena edició de CRACS va tenir lloc el 13 de març de 2024. Es van rebre 114 inscripcions de les quals es van seleccionar els 20 finalistes que van participar al congrés. La campanya #expertaUdG pel Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència que se celebra el dia 11 de febrer va reunir 144 investigadores UdG a la pàgina web. També es va fer una campanya conjunta amb l’Ajuntament de Girona consistent en banderoles i espais de difusió ciutadana amb imatges d’investigadores universitària. Es va fer una nova edició de la Nit de la Recerca el dia 29 de setembre de 2023. La Setmana de la Ciència va tenir lloc de l’11 al 20 de novembre de 2023. El Campus PreBAT es va fer el 25 al 28 de juny de 2024. Es van rebre 94 sol·licituds per accedir a les 60 places que s’ofereixen. El Jove Campus de Recerca té lloc la primera setmana de juliol. Es van rebre 40 sol·licituds per accedir a les 40 places que s’ofereixen. S’ha celebrat, al Parc de Recerca i Innovació de la UdG, la vuitena edició de Recerkids de la demarcació de Girona, el dia 14 de maig, on han participat cinc escoles i més de 120 infants. Recerkids és un programa educatiu impulsat pel Departament de Recerca i Universitats per fomentar vocacions científiques entre nois i noies de primària, i aquest any s’ha centrat en la figura de Joan Oró.

● Promoció

Durant el curs 2023-2024 la UdG ha participat en Fires i Jornades d’Orientació Universitària, amb 7.820 atencions. S’han fet un total de 36 sessions informatives, amb a 2.077 alumnes. Durant els cinc dies del Saló de l’Ensenyament, que va tenir lloc la tercera setmana de març, es van fer 5.523 atencions a estudiants. S’han organitzat dues Jornades de Portes Obertes. La JPO del 16 de febrer va tenir 4.130 inscripcions; i la JPO del 4 de maig, per a famílies i públic en general, va tenir 2.989 Inscripcions, corresponents a 1.118 alumnes inscrits i 1.871 acompanyants. Pel que fa a la promoció de màsters, s’ha participat en fires en diversos països de l’Amèrica Llatina: Equador, Lima, Colòmbia, Uruguai, Argentina i Xile. S’han intensificat les accions de màrqueting digital i la presència als portals d’àmbit nacional i internacional.

● El projecte europeu SPACE de compromís comunitari

La Universitat segueix avançant en el *community engagement*, o compromís comunitari, a través del projecte SPACE, promogut institucionalment. És la continuació del projecte SHEFCE, en el qual es va fer el diagnòstic del compromís comunitari de la UdG i un pla d’acció. El projecte actual està centrat en la formació del professorat per al compromís comunitari, entès com l’acord entre les universitats i agents territorials, socials, econòmics i culturals per fer front a reptes de la societat i per beneficiar-se mútuament, el que en el context de la UdG se sol anomenar relacions amb el territori.

● Congrés Internacional Living Knowledge Conference

La UdG va acollir la desena edició del Congrés Internacional *Living Knowlegde* durant els dies 27, 28 i 29 de juny, amb l’assistència de més de 300 persones provinents del continent europeu, Canadà, Índia, Sudàfrica i els EUA. És un congrés de referència mundial que se celebra cada dos anys i que acull tota la comunitat internacional que treballa en una recerca amb agents comunitaris. L’edició d’enguany està centrada a tractar el compromís de les noves generacions per assentar aquest tipus de recerca per al futur. *Living Knowledge* és una xarxa de persones i organitzacions que promouen *Science Shops* o altres estructures similars, per a una recerca amb participació de la societat en tot tipus d’àmbits científics.

● La 7a Setmana del país convidat: Xile

Aquesta edició, que s’ha dut a terme del 15 al 24 d’abril de 2024, ha mantingut el format híbrid que es va presentar a l’edició anterior: sessions en línia però amb alguna activitat presencial tant de caire lúdic com teòric. En el decurs de la Setmana s’han ofert activitats que han permès —des de diferents aproximacions i modalitats diverses— conèixer una mica més el nostre país convidat. L’activitat, vàlida per al reconeixement d’1,5 ECTS i punts RECI per als estudiants, va tenir un total de 192 inscrits, dels quals 147 són estudiants que han sol·licitat reconeixement de crèdits. Els 45 restants són altre personal de la UdG o bé estudiants que no volien o podien participar en el nombre de sessions necessàries per assolir el reconeixement. En aquesta ocasió, atesa la facilitat d’idioma que Xile comporta, vam poder comptar amb la participació transatlàntica del professorat d’universitats amb les que tenim convenis de mobilitat, com la Universidad de la Frontera o la Universidad Diego Portales, per impartir part de la docència, així com amb testimonis directes de la dictadura d’Augusto Pinochet. La part del programa que habitualment es dedica a presentar el folklore del país convidat va estar conformat per un maridatge de vi i música xilena interpretada pel trio musical Ajiko, al Rectorat. La web de l’esdeveniment a la plataforma Symposium, que conté tots els materials de l’any així com el de les edicions anteriors, ha rebut un total de 11.107 visites.

● El Dia de la Internacionalitat

Per tercer any l’Oficina Internacional ha organitzat el Dia de la Internacionalitat. Aquesta activitat s’adreça al Personal Tècnic, de Gestió i d’Administració i Serveis tot donant resposta a l’Estratègia #UdGlobal (concretament, a l’objectiu d’una internacionalització integrada en tots els àmbits de la UdG) i està inclosa en el seu Pla de Formació. L’edició d’aquest any es va fer el 24 d’octubre de 2023 i estava específicament enfocada a incentivar la mobilitat del PTGAS. Concretament, el programa va incloure:

- Les oportunitats de mobilitat per al personal. Els programes de mobilitat.
- El rol del PTGAS en la mobilitat del PDI.
- Mobilitat del PTGAS i Programa de Formació de la UdG.
- Què són les staff weeks?
- Experiències viscudes.
- Espai de debat amb l’Oficina Internacional: El dia a dia en la Internacionalització a la UdG.

Com a complement a aquesta activitat, i també adreçades a incrementar la mobilitat del personal, es van fer dues trobades *on line* i una de presencial dirigides específicament al PDI i als estudiants de Doctorat.

● Mobilitat

Durant aquest curs, la UdG ha acollit un total de 429 estudiants dels 563 nominats, tots ells provinents de diferents programes d’intercanvi. Considerant que també han sortit 397 estudiants de la UdG (incloent els que ho han fet en el marc de BIPs) cap a institucions de tot el món, podem afirmar definitivament que les xifres de la mobilitat d’estudiantat estan com abans de la pandèmia, fins i tot més altes. Dins del programa Erasmus+ amb països tercers associats hem rebut també 12 membres de personal acadèmic. Concretament, el professorat ha vingut des de 4 països diferents: Buthan, Etiòpia, Nova Zelanda i Sudàfrica.

● La tendència ascendent dels BIPs

Seguint la tònica dels dos darrers cursos, la participació de la UdG en els programes BIP (*Blended Intensive Programmes*) continua a l’alça. Els BIPs són programes breus i intensius que utilitzen formes innovadores d’aprenentatge i ensenyament, inclòs l’ús de la cooperació en línia i que, per tant, tenen un component virtual obligatori combinat amb una activitat presencial que ha de comportar una mobilitat mínima de 5 dies i màxima de 30. El curs 2023-2024, la UdG n’ha organitzat 5, incloent els 4 que s’han fet a partir dels mes de juny. A banda, la UdG ha participat en 15 més, amb un total de 111 estudiants de sortida. La participació -com organitzadors- en els BIPs incrementa la quantitat d’estudiants d’intercanvi que venen i també, i molt important, la quantitat d’estudiants que han pogut tenir una experiència d’Internacionalització a Casa. En aquest moment, i a falta dels 4 cursos que encara no s’han realitzat, podem dir que 116 estudiants de la UdG s’han beneficiat de participar en un BIP sense haver fet mobilitat.

● Acollida

El curs 2023-2024, la UdG ha organitzat activitats de benvinguda de manera presencial per als estudiants d’intercanvi i a la comunitat internacional en general Així, les sessions de benvinguda organitzades per l’Oficina Internacional van tenir lloc els dies 4 i 5 de setembre de 2023, i 29 i 30 de gener de 2024.

Per contra, el curs de llengua i cultura catalana que s'ofereix als estudiants estrangers (*incoming*) dues setmanes abans de començar l'activitat acadèmica i que s'organitza des del ICE-SAID s'ha quedat en el format virtual que va adquirir durant la pandèmia. El 25 d'octubre de 2023 es va celebrar l'*International Welcome Evening*, que no és només un acte social per donar la benvinguda a la comunitat internacional que ve a la UdG, sinó també un espai per emfasitzar el valor que la seva presència té en tot el procés d'internacionalització de la Universitat. Aquest curs acadèmic s'han dut a terme sortides culturals adreçades a estudiants tant d'intercanvi com a estudiants internacionals propis de Màster i Doctorat. Se n'han fet tres el primer semestre i quatre el segon semestre, i han inclòs visites al Museu Dalí, a Besalú, els volcans d'Olot, Cotlliure, Camprodon i els Aiguamolls de l'Empordà, entre molts altres llocs. El total d'assistents ha estat de 302.

● **Internacionalització del currículum**

Aquest curs s'han desenvolupat 17 activitats en modalitat COIL i intercanvi virtual a la UdG, concretament repartits entre la FEP, FT, FC, FCEE, FI, i el SLM. Més de 250 estudiants han pogut gaudir d'aquestes experiències docents de col·laboració internacional. Una trentena de professors de la UdG han participat en una formació específica, organitzada per la XID COIL i intercanvi virtual i l'ICE-SAID, per dotar-los d'eines per internacionalitzar el currículum de la seva docència i poder incorporar aprenentatges interculturals per als seus estudiants.

● **ACROSS, aliança europea d'universitats reconeguda per la Comissió Europea**

L'aliança d'universitats ACROSS – *The European University for Cross-Border Knowledge Sharing* ha aconseguit el finançament (14,4 M€ d'un pressupost total de 19 M€) en el marc de la European University Initiative (convocatòria de 2024). L'aliança és liderada per la Technical University of Chemnitz (TUC, Alemanya) i compta amb la participació de les universitats de Ruse (Bulgària), Banja Luka (Bòsnia Herzegovina), Craiova (Romania), Perpinyà Via Domítia (Catalunya del Nord, França), Bialystok University of Technology (Polònia), Nova Gorica (Eslovènia) i Degli Studi di Udine (Itàlia), a més de la pròpia Universitat de Girona. Com a universitat associada s'ha afegit al projecte la Ivan Franko National University of Lviv (Ucraïna). Hi ha moltes altres institucions associades, incloent administracions locals (Ajuntament de Girona i Diputació de Girona en el nostre cas), associacions empresarials (Cambra de Comerç de Girona en el nostre cas), o xarxes d'universitats (com ara UNIMED i TEIN). El focus del projecte es situa en la ubicació transfronterera de les universitats que en formen part, i el que això significa quant a les necessitats de formació, recerca i innovació dels territoris implicats. El projecte finançat s'iniciarà formalment l'1 de gener de 2025. Per la preparació del projecte d'aliança europea d'universitats, el consorci ACROSS es va reunir a la Technical University of Chemnitz (TUC, Alemanya) els dies 16-19 d'octubre de 2023 (organitzat per la TUC), i a la Delegació de la Generalitat davant la Unió Europea, a Brussel·les, els dies 17 i 19 de gener de 2024 (organitzat per la UdG). Durant la reunió, els representants d'ACROSS es van reunir amb Fernando Fonseca i Simone Rave de la Direcció General de Política de Veïnatge i Negociacions d'Ampliació Europea (DG NEAR), així com representants de la Direcció General d'Educació, Joventut, Esports i Cultura (DG EAC) per discutir els reptes de l'educació superior en regions frontereres. L'aliança ja gaudia, des de la convocatòria anterior, del «segell d'excel·lència». Això, junt amb al suport econòmic del DAAD (organisme alemany d'internacionalització de les universitats) ha permès tirar endavant algunes activitats. Per exemple, la UdG ha organitzat una *Summer School* a la Technical University of Chemnitz (TUC) liderada pel Dr. Carlos González i la Dra Maria Julia Capomaggi, de l'EPS, sota el títol de «Renewable Borders», on van participar estudiants d'Arquitectura de la UdG i d'altres universitats de l'aliança ACROSS. A més a més, el director de l'OEIAC, Albert Sabater, va participar en una altra *Across Summer School*, a la mateixa TUC, sobre «Cultural Intelligence, creativity and transnational mediation in the age of AI». La UdG ha estat representada per dues membres del PTGAS a la «International Staff Week» organitzada per la Bialystok University of Technology (Polònia).

● **Xarxes internacionals prioritàries**

La UdG és membre actiu de la Unió d'Universitats del Mediterrani (UNIMED) i co-coordina dues subxarxes. En concret, la subxarxa de Turisme Sostenible, conjuntament amb la Universitat de Jordània, i la subxarxa de Canvi Climàtic i Ambiental, conjuntament amb la Universitat Abdelmalek Essaadi (el Marroc). En el marc d'aquestes dues subxarxes s'han realitzat diferents activitats específiques, entre elles una participació a la COP28. La Universitat de Girona és membre associat del projecte europeu *Climate Virtual ExChange: Enhancing climate awareness in Europe and the Southern Mediterranean Area (CliVEx)*, coordinat precisament per l'associació UNIMED. Aquest projecte dona l'oportunitat a estudiants de la UdG de participar en dues formacions seguint la metodologia d'intercanvi virtual sobre justícia climàtica i facilitació de diàlegs interculturals.

● **Projecció i visibilitat internacional**

Un any més, la UdG ha participat en dues de les fires institucionals internacionals de major projecció: EAIE (Rotterdam, setembre 2023) i NAFSA (New Orleans, maig 2024) dins de la delegació del sistema català d'universitats *Study in Catalonia*, coordinada pel CIC. La UdG lidera el projecte europeu *Impactful, Inclusive, Integrated Higher Education in Eastern Africa (3is)*, finançat pel programa Erasmus+ KA2 i coordinat pel Dr. Jaume Guia. El projecte té com a objectiu enfortir les institucions d'educació superior a Somàlia, Etiòpia i Kenya, centrant-se en la internacionalització, la inclusió, la innovació, l'excel·lència acadèmica, la implicació comunitària i la integració regional. En el projecte, hi participa personal tant PDI (FEP, FL, FT) com PTGAS de la UdG.



Notícies UdG

Setembre 2023

8 de setembre
La UdG, a través de l’Institut d’Ecologia Aquàtica, participa en la identificació de les espècies exòtiques amb més risc d’envair els ecosistemes.

8 de setembre
La professora Míriam Cabré, membre de l’Institut de Llengua i Cultura Catalanes, és nomenada nova presidenta de l’AIEO, Association Internationale d’Études Occitanes.

19 de setembre
El rànquing CyD destaca el paper de la UdG en els àmbits de Ciències de la Terra i Educació.

21 de setembre
S’inaugura el 3Dgital Manufacturing Lab (3DML), un nou espai de col·laboració per impulsar les tecnologies de fabricació digital.

22 de setembre
La investigadora Sílvia Osuna, de l’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC), rep el Premi Nacional d’Investigació per a Joves en Ciència i Tecnologies Químiques.

22 de setembre
Es presenta a Roses, en un acte organitzat per la Càtedra Oceans i Salut Humana, un estudi sobre l’energia eólica publicat al ICES Journal of Marine Science per un equip científic interdisciplinari format per la Universitat de Girona i altres centres universitaris.

25 de setembre
La UdG acull una trobada d’investigadors que treballen en la millora de l’ocupabilitat dels joves.

27 de setembre
El Consell Social de la UdG lliura els primers Premis per a Projectes Finals d’Estudiants de Cicles Formatius de Grau Superior.

28 de setembre
Constitució del nou Parc de Recerca i Innovació de la UdG.

29 de setembre
Descoberta una relació entre el greix i la funció cognitiva del cervell, a partir d’un estudi de l’Institut d’Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) i la Universitat de Girona.

29 de setembre
Nova edició de la Nit de la Recerca.

30 de setembre
La UdG publica una guia per prevenir la violència contra infants LGBTIQ+ en contextos vulnerables.

Octubre 2023

2 d’octubre
Arriben a la UdG els manuscrits de l’obra de Jaume Vicens Vives, historiador, assagista i editor, amb un donatiu que completa el fons que ja es conserva a la Biblioteca des de 1988.

3 d’octubre
Del 3 al 7 d’octubre, una delegació d’onze professors de la Universitat Estatal d’Haití (UEH) visita la UdG per participar en una formació en metodologies actives per a la docència en el marc del projecte de cooperació triangular ADELANTE.

5 d’octubre
La UdG inaugura el curs acadèmic amb un acte centrat en les ciutats, amb la lliçó inaugural a càrrec del geògraf i urbanista Oriol Nel·lo sobre «Ciutats per viure-hi».

5 d’octubre
Exposició a la Facultat de Ciències: «Ecofeminismes augmentats: clima, aigua i dona», produïda pel col·lectiu de científiques de la Comissió de Gènere i Ciència de l’Associació Ibèrica de Limnologia, amb la coordinació de la UdG.

9 d’octubre
L’Institut Català de Recerca de l’Aigua (ICRA-CERCA) i el Laboratori de Gràfics i Imatge (GILAB) desenvolupen el H2OEduK, un videojoc destinat a alumnes de primària, d’entre 10 i 12 anys, amb l’objectiu d’educar sobre el cicle de l’aigua en pobles i ciutats.

10 d’octubre
El Club Bàsquet Salt, l’escola la Farga i la UdG posen en marxa el Basket Change Maker (BaskEUball), una acció de tres anys cofinançada per la Comissió Europea amb la missió d’aprofitar el poder del bàsquet per promoure la inclusió social.

10 d’octubre
La delegada del Govern a Girona, el rector de la UdG, membres del Consell d’Estudiants de la Universitat, i el director dels Serveis Territorials de Territori a Girona, presenten la campanya «Arriba la nova T-Jove. No sabem on vols anar, però volem portar-t’hi». L’acció s’emmarca en el projecte de comunicació «Vine a la UdG en Transport Públic», que va començar el curs passat.

13 d’octubre
Es presenta l’inventari «Flora de les Guïlleries Orientals», obra del biòleg Josep Gestí, publicat per Eumo Editorial i la Càtedra de l’Aigua, Natura i Benestar.

17 d’octubre
La UdG és la universitat de l’Estat amb un percentatge més alt d’estudiants voluntaris (2301, que representen el 15% del total). També és, segons l’estudi Voluntariado Universitario, la segona amb més projectes de voluntariat.

17 d’octubre
La Fundació «la Caixa» finança un projecte de la Fundació MAP i el Grup de Recerca en Llenguatge i Cognició per estudiar l’«Impacte d’un programa d’educació emocional en el benestar de persones amb discapacitat intel·lectual».

18 d’octubre
S’inaugura el curs a l’Escola Politècnica Superior, que celebra els 50 anys del primer curs acadèmic a l’Escola Universitària d’Enginyeria Tècnica Agrícola de Girona. Aquell mateix curs es constituïa també el Patronat de la Politècnica.

18 d’octubre
Una delegació de la Universitat de Sarajevo visita la UdG, en el marc d’un programa de cooperació entre les dues universitats a través de la Càtedra UNESCO de Desenvolupament Humà i Sostenible.

18 d’octubre
Un projecte de la UdG rep un ajut de la convocatòria CaixaImpulse Innovació per desenvolupar una vacuna per prevenir infeccions intrahospitalàries.

25 d’octubre
La UdG dona la benvinguda a la comunitat internacional amb l’acte *International Welcome Evening* al pati de Les Àligues, en el marc de l’estratègia d’internacionalització de la UdG #UdGlobal.

25 d’octubre
La Facultat de Lletres inaugura el curs amb una conferència de la geògrafa i antropòloga Rosa Cerarols.

27 d’octubre
La Biblioteca rep l’arxiu personal de l’historiador Pierre Vilar, que passa a formar part del Fons Pierre Vilar, dipositat a la UdG des de l’any 2006.

28 d’octubre
Del 28 d’octubre a l’1 de novembre, la UdG és present, un any més, a la Fira de Mostres amb un estand informatiu.

28 d’octubre
Dolors Juvinyà i Rosa Suñer són les dues primeres catedràtiques d’Infermeria de la UdG, un cop han defensat i guanyat les places convocades.

Novembre 2023

3 de novembre
En l’última edició del rànquing THE WORLD 2024 by Subject, la UdG destaca en els àmbits de *Clinical and Health, Engineering, Life Science i Physical Science*.

6 de novembre
Una delegació del Consolat General de la Xina a Barcelona visita la Universitat, per establir una cooperació en tots els àmbits, sobretot en el de mobilitat d’estudiants i la col·laboració conjunta en recerca.

11 de novembre
Amb el títol «Bullying: el dolor més silenciós», es du a terme a la Vall d’en Bas la quarta edició de la Jornada de Tardor, organitzada per la Càtedra de Renovació Pedagògica de la UdG-Can Trona, amb assistència d’un centenar de professionals.

15 de novembre
S’inaugura el curs a l’Escola de Doctorat, amb una lliçó inaugural («Capacidad organizativa en el desarrollo de ciudades inteligentes») a càrrec de la Dra. Mila Gascó Hernández, directora de Recerca del Center for Technology in Government, de la Universitat d’Albany (Nova York).

16 de novembre
El Claustre de la UdG aprova UdGXXI, un nou model educatiu per a la Universitat de Girona, que vol ser flexible, transversal i compartit i suposarà una transformació important a la Universitat. La iniciativa compta amb el suport del 86,3 % del col·lectiu de representants claustrals.

16 de novembre
Fins al 19 de novembre, el Campus de Montilivi s’omple d’instal·lacions de llums led en el marc d’una nova edició del projecte «Encén Montilivi», a càrrec del Departament d’Enginyeria Elèctrica, Electrònica i Automàtica.

21 de novembre
El Col·legi de Biòlegs de Catalunya lliura la primera edició dels Premis CBC a la millor tesi doctoral a la doctora Ariadna Delgado, per la contribució al coneixement sobre la infertilitat masculina.

22 de novembre
Un estudi de l’equip de recerca en Infància, Adolescència, Drets dels Infants i la seva Qualitat de Vida, de l’Institut de Recerca Sobre Qualitat de Vida (IRQV) certifica que el consum de pantalles està directament relacionat amb el retard en el desenvolupament dels infants.

27 de novembre
La Càtedra Tom Sharpe inaugura a la Biblioteca Campus Barri Vell una exposició a l’entorn del novel·lista britànic per donar a conèixer la seva contribució literària.

30 de novembre
El Claustre de la Universitat de Girona aprova l’informe anual del rector Quim Salvi amb 67 vots a favor, un 81’7% dels emesos. Es presenta, així mateix, l’informe anual de la Síndica de la UdG, Montserrat Palma.

Desembre 2023

10 de desembre
El professor Sergio Medina, del grup AMADE, és guardonat amb el Premi de Ciència ZwickRoell per la tesi doctoral sobre materials laminats compostos.

11 de desembre
En la sessió del Consell de Govern de l’11 de desembre, s’aprova el pressupost de 2024, amb un total de 128.342.779 M d’euros, 10,5 M d’euros més que el 2023, el que suposa un increment del 9%. Posteriorment, el Consell Social l’aprova definitivament.

11 de desembre
Es presenta el Pla funcional assistencial del Campus de Salut de la Regió Sanitària de Girona i s’anuncia que el nou Campus de Salut ocuparà una superfície de 193.000 metres quadrats.

12 de desembre
Els membres de l’Institut de Llengua i Cultura Catalanes (ILCC) Francesc Feliu Torrent i Joan Ferrer Costa ingressen a la Secció Filològica de l’Institut d’Estudis Catalans (IEC).

14 de desembre
S’atorga el títol de doctor honoris causa a l’especialista en intel·ligència artificial Ulises Cortés «per la seva contribució a les tecnologies d’intel·ligència artificial i per ser un referent en la suma d’intel·ligències», un concepte sobre el qual pivota el Pla estratègic UdG2030.

19 de desembre
Es du a terme la primera trobada amb entitats, associacions i organismes del sector de les cures a l’àmbit de Girona, organitzada per l’equip liderat pel professor Ferran Camas Roda i que forma part del projecte «Care4Care, cuidem de les persones que ens cuiden», finançat amb fons de la UE.

22 de desembre
El grup de recerca VICOROB, dedicat a la visió per computador i robòtica, commemora el 30è aniversari amb una jornada on es reivindiquen tres dècades de contribucions pioneres en el camp de la recerca tecnològica i l’aplicació pràctica de la visió artificial i la robòtica.

Gener 2024

9 de gener
La UdG obté una puntuació del 95 % en transparència i rep el màxim reconeixement, tres estrelles, de la Fundació Haz, institució independent que certifica l’acompliment dels criteris i estàndards de transparència.

9 de gener
El catedràtic de la Universitat de Girona Miquel Solà ingressa com a «Fellow» de la Royal Society of Chemistry (RSC), la societat científica que té com a objectiu promoure la comprensió i el progrés de les ciències químiques.

10 de gener
L’ICRA-CERCA i la UdG creen una plataforma digital per promoure les ‘ciutats comestibles’, una xarxa finançada pel Programa Horizon 2020 de la CE.

11 de gener
Mar Yeste, professor del Departament de Biologia i investigador ICREA Acadèmia de la UdG, ingressa com a acadèmic a la Reial Acadèmia Europea de Doctors (RAED).

15 de gener
Investigadors del grup de recerca Visualització, Realitat Virtual i Interacció Gràfica i del Center for Brain and Cognition (CBC) de la UPF impulsen un estudi neurocientífic que obre el camí per millorar el diagnòstic i tractament de l'Alzheimer.

24 de gener
La UdG participa en un projecte per desplegar a Girona un servei d'atenció per a la no-discriminació a Girona amb l'objectiu de millorar les respostes davant de casos de racisme, antisemitisme, xenofòbia, LGBTIQ-fòbia i totes les formes d'intolerància.

25 de gener
Es presenta la 30 edició de la «Conference on Principles and Practice of Constraint Programming», que es farà a la UdG del 2 al 6 de setembre, organitzada pel grup de recerca de Lògica i Intel·ligència Artificial de l'IMAE.

25 de gener
Neix la Red Universitaria de Renovación Pedagógica, en la qual juga un paper determinant la Càtedra de Renovació Pedagògica de la UdG.

26 de gener
Es du a terme el seminari «Paisatges Salvats / Paisatges per Salvar: Didàctiques per salvar paisatges, què i com?», organitzat conjuntament pel Departament de Geografia de la UdG, la Càtedra de Geografia i Pensament Territorial de la UdG, l'Associació Naturalistes de Girona i SOS Costa Brava.

27 de gener
L'Associació d'Estudiants i Investigadors Xinesos de la UdG celebra l'Any Nou Xinès al Centre Cívic Barri Vell-Mercadal de Girona.

Febrer 2024

6 de febrer
El rector de la UdG, Quim Salvi, assumeix durant un any el càrrec de president de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP).

6 de febrer
El grup de recerca AMADE participa en un experiment per provar la seguretat de les tecnologies del futur telescopi internacional Hyper-Kamiokande (HK), que es convertirà en el detector de neutrins més gran del món.

8 de febrer
Els investigadors de la UdG Sadurní Martí i Míriam Cabré estudien un cançonero trobadoresc descobert a la Catedral de Barcelona, el més important localitzat durant els darrers 100 anys.

9 de febrer
El Grup de Recerca en Orígens del Cinema (GROC), i la Fundació Pathé, amb el suport de la Filmoteca de Catalunya, organitzen a París el col·loqui «La representation du cos malade dans le cinéma des premiers temps».

11 de febrer
Es commemora el Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència amb una iniciativa conjunta de la UdG i de l'Ajuntament de Girona que consisteix en una exposició al carrer titulada «Les nostres veïnes, les nostres científiques». Els carrers de Girona mostren, en banderoles i espais per a informació pública, imatges d'onze científiques que viuen a la ciutat i que es dediquen a fer recerca en àmbits com la química, la infermeria, la biologia, l'aigua, la història de l'art, el turisme, la medicina o les matemàtiques.

16 de febrer
Més de 4.000 estudiants procedents de 60 centres de secundària de la demarcació de Girona i també d'Osona i el Maresme visiten la UdG en una nova edició de la Jornada de Portes Obertes.

23 de febrer
Es presenta la Càtedra Universitària ATL de l'Aigua Potable, en col·laboració amb l'ens d'abastament d'Aigua Ter-Llobregat (ATL).

26 de febrer
El projecte PLOME (Plataforma de Larga Duración para la Observación de los Ecosistemas Marinos), liderat per la UdG, engega una campanya oceanogràfica que valida tecnologies innovadores per a la gestió dels ecosistemes marins.

26 de febrer
La UdG presenta projectes i empreses innovadores a la fira 4YFN del Mobile World Congress 2024. L'estand allotja les iniciatives de Newronia, Tensormedical, Greenzyme, Evimatic, i les start-up Lighthinklab, Canigat, Wiseup.

29 de febrer
Amb motiu del 25è aniversari del Cor de la UdG, la Universitat posa en escena el musical d'Arnau Tordera «Deixa't estar de romanços!», el primer projecte conjunt del Cor i l'Aula de Teatre de la UdG, amb l'acompanyament de l'Orquestra de Girona.

Març 2024

2 de març
La xef basca d'origen marroquí Najat Kaanache, considerada la millor cuinera de l'Àfrica, visita Girona en el marc d'un projecte de cooperació, convidada per la Càtedra de Gastronomia, Cultura i Turisme Calonge i Sant Antoni.

5 de març
Un projecte del Grup de Recerca en Estadística, Econometria i Salut (GRECS) i de l'Observatori Social, Ambiental i de Salut de Dipsalut, rep un ajut de la Generalitat de 322.683,77 € per analitzar el paper de les onades de calor en la mortalitat.

12 de març
La Càtedra d'Estudis del Suro convoca la tercera edició dels premis de recerca Santiago Zapata amb l'objectiu de promoure la investigació aplicada a l'àmbit temàtic del suro.

13 de març
Es du a terme la dotzena edició dels premis CRACS per a treballs de recerca d'estudiants de 2n de Batxillerat, organitzats per la UdG. Entre la vintena de finalistes, procedents de 114 sol·licituds de participació, rep el principal guardó Àlex Garcia Silva, per un sistema de detecció i seguiment d'objectes.

13 de març
La UdG s'instal·la un any més al Saló de l'Ensenyament amb l'objectiu de presentar l'oferta acadèmica del curs 2024-2025, que inclou 15 dobles titulacions i una cinquantena de graus universitaris. L'estand recrea la imatge icònica de les cases del riu Onyar.

13 de març
La Càtedra Hipòlit Nadal i Mallol de Revistes en Català organitza la Beca Montserrat Minobis, en col·laboració amb l'Associació de Dones Periodistes de Catalunya i el Col·legi de Periodistes de Catalunya.

14 de març
Sílvia Osuna, professora ICREA a l’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC), rep el Proof of Concept del Consell Europeu de Recerca (ERC) per portar al mercat les tecnologies centrades en el disseny d’enzims.

14 de març
La Càtedra Roses d’Arqueologia i Patrimoni Arqueològic publica la sisena entrega de la col·lecció de guies visuals, dedicada aquesta vegada a «Armes, eines i ornaments: la Roses d’època moderna a través dels objectes».

21 de març
L’Associació Catalana d’Amics de l’Aigua reconeix la trajectòria professional de Manel Poch, catedràtic d’enginyeria química de la UdG i investigador del grup de recerca LEQUIA.

21 de març
El projecte COUNTER HATE, coordinat pel grup de recerca CISA, presenta un manual de bones pràctiques en una jornada sobre delictes d’odi.

Abril 2024

9 d’abril
Els Premis Patronat reconeixen quatre projectes d’estudiants de l’Escola Politècnica Superior. Els guardons recauen en Mariona Mulà, Júlia Gibaja, Soufian Fahimi Zemkour i Carla Vilà, en les categories d’aplicabilitat industrial; impuls territorial; recerca, innovació i desenvolupament; i sostenibilitat, respectivament.

16 d’abril
Mor Josep Maria Terricabras, catedràtic emèrit de Filosofia i impulsor de la Càtedra Ferrater Mora de Pensament Contemporani.

19 d’abril
Es du a terme la 13a edició de les Jornades 0-6, organitzades conjuntament per l’Ajuntament de Girona, l’Institut de Ciències de l’Educació Josep Pallach – Servei d’Aprenentatge i Innovació Docent (ICE - SAID) i la Facultat d’Educació i Psicologia, amb la participació de més d’un centenar de professionals de l’àmbit de l’educació infantil a l’entorn de la reivindicació del paper de l’art en l’aprenentatge dels infants.

19 d’abril
L’Escola Universitària de Sant Pol, adscrita a la UdG, figura entre els millors centres universitaris del món en hoteleria. Ocupa la 16a posició en l’àrea d’Hoteleria i Turisme, segons el prestigiós rànquing Internacional QS 2024 i revalida el seu lideratge a l’Estat espanyol.

22 d’abril
El prestigiós historiador i filòsof Achille Mbembe (University of the Witwatersrand, Johannesburg), imparteix quatre sessions a la Càtedra Ferrater Mora de Pensament Contemporani, amb el títol «The Earthly Community».

23 d’abril
Gemma Bartolí i Judit Pujol, membres de l’ILCC, han estat guardonades per l’Institut d’Estudis Catalans en els premis Sant Jordi pels seus treballs sobre literatura catalana.

25 d’abril
El Consell de Govern del 25 d’abril concedeix el títol de doctor honoris causa a dos referents de la inclusió social: Cristóbal Colón, fundador de La Fageda Fundació, que el rep el 7 de juny, i Carina Sild Lönroth, fundadora del projecte Rossinyol.

25 d’abril
Es presenta la Càtedra d’Anàlisi i Acció Antiracista, que compta amb el suport de la Direcció General de Migracions, Refugi i Antiracisme. És la primera càtedra de l’estat espanyol dedicada íntegrament a fer costat a la lluita antiracista i a desenvolupar la perspectiva antiracista.

30 d’abril
La Universitat de Girona, a través del Laboratori d’Enginyeria Química i Ambiental (LEQUIA) i de l’Institut de Medi Ambient (IMA), participa amb Research and Degrowth International i Dark Matter Labs (DML) en un conveni pioner liderat per l’Ajuntament de Girona per estudiar la implementació de polítiques innovadores en matèria de transició ecosocial.

Maig 2024

2 de maig
Xavier Xifró, investigador del Grup de Recerca en Noves Diances Terapèutiques, participa en l’estudi liderat per la Universitat de Barcelona (UB) que revela que l’ús de llum LED podria millorar els tractaments per abordar malalties neurològiques.

2 de maig
L’Equip de Recerca en Infància, Adolescència, Drets dels Infants i la seva Qualitat de Vida (ERIDIQV), de l’Institut de Recerca sobre la Qualitat de Vida, fa públics els resultats del projecte Children’s Worlds COVID-19, segons el qual el 14,9 % dels infants enquestats es van sentir sols durant el confinament.

3 de maig
Investigadores del Grup de Recerca en Arquitectura i Territori i del Departament de Geografia, elaboren un «Informe sobre els mercats no sedentaris a la província de Girona: una oportunitat per a la transició alimentària?», en el marc del projecte MeDiTra (Mercats, Distribució, Traçabilitat) finançat pel projecte d’especialització i competitivitat territorial (2022-2024) «PECT Girona Sistema Alimentari Sostenible». L’estudi inclou l’«Atles dels mercats no sedentaris a la província de Girona».

4 de maig
La Universitat de Girona organitza una nova edició de la Jornada de Portes Obertes (JPO) per a estudiants de batxillerat i cicle formatiu de grau superior i les seves famílies, amb la participació de més de 3.000 alumnes de secundària i els seus familiars.

6 de maig
El projecte «Physical Education Health and Children (PEHC)», del grup de recerca PAHS de l’Escola Universitària de la Salut i l’Esport (EUSES) rep un guardó en els XVII Premis Estratègia NAOS, organitzats per l’Agència Espanyola de Seguretat Alimentària i Nutrició (AESAN).

8 de maig
Prop de 900 infants de 4 a 7 anys participen en la 16a edició de la Fira de la Ciència, organitzada per l’Ajuntament de Girona, la Universitat de Girona i el Servei Educatiu del Gironès, al parc del Migdia, amb 43 tallers d’experiments científics conduïts per estudiants de Mestre de la Facultat d’Educació i Psicologia.

10 de maig
Els Premis Mestres 68 reconeixen les millors iniciatives educatives de Girona. Impulsats pel Moviment de Renovació Pedagògica de Girona (MRP) i la Càtedra de Renovació Pedagògica de la UdG – Can Trona, posen en valor projectes educatius renovadors amb mirada comunitària. En la 26ª edició, recauen en la mestra i professora de secundària Anna Juárez, l’escola La Farga, l’Associació Educativa Vall del Terri i el professor universitari Josep Callís.

13 de maig
La Càtedra d’Esport i Educació Física - Centre d’Estudis Olímpics (CEEF - CEO) participa en el projecte europeu FEMCoach que posa la mirada en la formació per a l’entrenament juvenil femení. És una de la vuit institucions de sis països que hi col·labora.

14 de maig
La Universitat de Girona organitza les jornades per la XXV edició del Mes de Comerç Just a la Biblioteca del Campus Montilivi, juntament amb més de 155 biblioteques i 50 centres educatius d’arreu de Catalunya.

16 de maig
L’equip de la UdG responsable del Projecte Horizon Europe - Care4Care organitza la Tercera Jornada sobre el treball en el sector de les cures o assistencial, que se centra en en les condicions de vida i de treball en residències de gent gran o persones amb discapacitat.

16 de maig
La UdG i l’Ajuntament de Portbou signen un conveni de col·laboració, pel qual la institució empordanesa esdevé patrona de la Càtedra Walter Benjamin, Memòria i Exili.

20 de maig
Montserrat Palma, síndica de la UdG, fa pública la memòria de 2023, al mateix temps que s’actualitza l’espai web de la Sindicatura, amb un nou format que ha d’oferir la màxima difusió de l’activitat d’aquest òrgan que vetlla pels drets i llibertats dels membres de la comunitat universitària.

22 de maig
El Consell Social de la UdG atorga els premis de treballs de recerca a 11 estudiants de batxillerat, en la 25a edició dels guardons que volen promoure i potenciar la recerca entre els joves en un àmbit de proximitat entre l’ensenyament secundari i la UdG. Compta amb la col·laboració de la demarcació de Girona del Col·legi d’Arquitectes de Catalunya (COAC), el Patronat Politècnica, l’Escola Universitària de les Arts ERAM i l’Escola Universitària de la Salut i l’Esport (EUSES).

27 de maig
La Universitat de Girona participa com a soci a C-Newtral, una xarxa europea de formació predoctoral sobre ciutats sostenibles. L’objectiu d’aquest projecte és avançar en la planificació integrada de ciutats climàticament neutres a través de la participació ciutadana.

28 de maig
Presentació del llibre «Un cor furtiu», la biografia de Josep Pla escrita per Xavier Pla, professor del departament de Filologia i Comunicació i director de la Càtedra Josep Pla, en el marc del cicle «Aquí fem llibres», de la Facultat de Lletres.

29 de maig
La UdG se situa entre les millors 25 universitats de l’Estat segons el rànding CyD 2024 i destaca en els àmbits de Treball Social i Psicologia, on ocupa la 4a i la 6a posició, respectivament. Així mateix, ocupa la posició 781 del CWUR (Center for World University Rankings) de 2024 i se situa en el 3,8% de les millors universitats del món.

Juny 2024

3 de juny
Es crea la Càtedra d’Habitatge Pere Bahí, una iniciativa conjunta de la UdG, el Col·legi d’Administradors de Finques de Girona (CAFGI), el Col·legi d’Agents de la Propietat Immobiliària de Girona (API) i el Gremi de Promotors i Constructors d’Edificis de Girona (GIPCE).

6 de juny
La UdG organitza la primera trobada d’Alumni amb una Fira d’ocupació, TreballemGI. És una col·laboració entre la Cambra de Comerç i la Unitat de Compromís Social i Orientació Professional (UCSOP) de la UdG per crear un punt de trobada entre les empreses de les comarques gironines i el talent que ha sortit de la UdG. Un total de 54 empreses i 4 institucions hi presenten ofertes laborals.

7 de juny
El projecte «Mar de Realitat» és guardonat amb el Premi de l’Opinió als XXVI Premis d’Arquitectura de les Comarques de Girona, a la categoria d’espais efímers. Va ser una de les instal·lacions protagonistes del Festival Girona Temps de Flors 2023, dissenyat i dirigit pels alumnes del màster en Disseny i Producció d’Espais, amb una instal·lació lumínica a càrrec dels alumnes del Grau en Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica (GEEIA).

11 de juny
En el marc dels projectes de cooperació desenvolupats pel grup de recerca LEQUIA, la UdG rep la visita d’una delegació de quatre rectors de diferents universitats senegaleses, amb l’objectiu d’enfortir les aliances en projectes orientats a la gestió sostenible de l’aigua i el sanejament, amb un enfocament en la bona governança i la participació ciutadana.

12 de juny
Prop de 200 professionals d’arreu de l’Estat espanyol s’apleguen en la 17a edició de les Jornades SIG Lliure per compartir i intercanviar coneixements sobre les geotecnologies lliures i la ciència de dades espacials. Impulsades pel Servei de Sistemes d’Informació Geogràfica i Teledetecció (SIGTE), compten amb més de 30 comunicacions.

13 de juny
LA UdG lidera el projecte «UNIACT! Universitats en acció per un món més just» per impulsar la cooperació universitària. La iniciativa vol fomentar la interacció de les universitats de Catalunya amb el conjunt d’actors de la cooperació al desenvolupament.

20 de juny
Els professors Albert Rossich i Marc Sogues, investigadors de l’Institut de Llengua i Cultura Catalanes (ILCC), són els comissaris de l’exposició «El Rector de Vallfogona: auge, declivi i retorn d’un mite nacional», al Museu d’Història de Catalunya, amb motiu de la commemoració del quart centenari de la mort del poeta.

25 de juny
La UdG se situa entre el 5 i el 10% de les universitats més compromeses amb els ODS a nivell mundial, segons el rànding THE Impact 2024, que valora anualment el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides. En el conjunt de les universitats espanyoles, la UdG se situa en primera posició, juntament amb 5 universitats més.

25 de juny
La Societat Catalana de Química (SCQ) premia Sílvia Simon i Miquel Costas, investigadors de l’Institut de Química Computacional i Catàlisi (IQCC) amb sengles reconeixements. En el cas de Simon, el Premi d’Activitats de Divulgació 2024 per la tasca de comunicació en qualsevol àmbit amb l’objectiu de millorar la formació de la cultura química de la ciutadania. En el cas de Costas, el Premi a l’Excel·lència Científica 2024 per la seva carrera científica de qualitat i excel·lència.

25 de juny
Comencen els Campus d’Estiu de la UdG per a estudiants de secundària. Els campus PreBAT i el Jove Campus de Recerca acullen més d’un centenar de participants fins al 5 de juliol.

26 de juny
La UdG organitza la 10a edició del congrés LivingKnowledge a l’Aula Magna Modest, a l’entorn de la temàtica «Construir i mantenir el compromís comunitari de les pròximes generacions», amb més de 250 investigadors, professionals, experts i estudiants d’arreu del món interessats en la ciència ciutadana i les *Science Shops*.

Juliol 2024

10 de juliol
Més de 90 participants assisteixen a les segones jornades del projecte transfronterer CoPartici-PA a la Facultat d’Educació i Psicologia, amb l’objectiu de promoure la participació de les persones en situació de vulnerabilitat en serveis socials.

11 de juliol
Prop de 4.200 persones trien la UdG com a primera opció en la preinscripció universitària i 2.432 estudiants ja tenen la plaça assignada a la UdG en la fase inicial del procés.

17 de juliol
L’Escola Politècnica Superior acull la XXXI edició del Congrés Universitari d’Innovació Educativa als Ensenyaments Tècnics, que promou l’intercanvi d’experiències en innovació educativa a l’àmbit de les enginyeries, amb una menció particular a la branca industrial.

17 de juliol
La UdG arriba a les 2.000 tesis doctorals amb un estudi sobre el moviment estudiantil feminista xilè. L’Escola de Doctorat, la primera que es va crear a l’Estat, compta enguany amb més de 900 estudiants matriculats. L’octubre de 2020 es va presentar, en el marc de la celebració dels 10 anys de l’Escola de Doctorat, la tesi 1.000. Per tant, s’ha assolit el segon miler de tesis presentades en menys de quatre anys, una dada que mostra l’augment del nombre de tesis de la UdG, on se’n presenten, de mitjana anual, 120.

17 de juliol
El VI Congrés Internacional sobre Estudis de Diversitat Sexual a Iberoamèrica reflexiona a Girona sobre els desitjos, els espais i les identitats, amb més de 250 investigadors i investigadores.

18 de juliol
51 estudiants d’arreu de l’Estat participen en la III Olimpíada Nacional d’Enginyeries Industrials, organitzada per la Conferència de Directors d’Escoles d’Enginyeria de l’Àmbit Industrial (CDEIAI) i l’EPS.

22 de juliol
La UdG i l’empresa DEXCOM creen la primera càtedra ENIA en intel·ligència artificial aplicada a la diabetis, amb l’objectiu d’impulsar la innovació per aconseguir una millor gestió de la malaltia i, en conseqüència, una millora en la qualitat de vida de les persones que la pateixen.

24 de juliol
El Centre de Recerca d’Història Rural presenta el projecte Arxiversa, que proposa la transcripció automàtica de documents notariais del segle XVIII amb Intel·ligència Artificial.

26 de juliol
El Grup de Recerca en Envelliment, Cultura i Salut i l’Ajuntament de Girona formalitzen un acord per dur a terme un estudi sobre l’envelliment saludable amb l’objectiu de convertir la ciutat de Girona en un entorn agradable per a la gent gran.

26 de juliol
El U-Ranking 2024 situa la UdG entre les deu millors universitats de l’estat, a partir dels índexs que avaluen l’activitat docent i la investigació i innovació de les universitats.

29 de juliol
Un grup de professors de la Facultat de Turisme publiquen la primera guia en català sobre l’aplicació de la IA en la docència. El llibre «Del guix al xip. L’ús de la intel·ligència artificial a les aules», que es pot descarregar de forma gratuïta des del portal de la UdG amb una llicència oberta de creative commons, és també un dels primers sobre aquesta temàtica a escala internacional.

29 de juliol
La UdG redueix en un 45% el consum d’aigua per al 2024, segons les dades que es desprenen d’un estudi elaborat a partir dels consums reals i d’acord amb les mesures impulsades per a l’estalvi d’aigua en funció del desplegament del Pla d’Ambientalització 2023.

31 de juliol
L’Observatori d’Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) crea un nou model PIO (Principis, Indicadors i Observables), una eina que afavoreix el compliment de la primera llei d’IA aprovada per la UE i la regulació actual sobre riscos i drets associats a la IA a través d’un procés de verificació exhaustiu.



<http://twitter.com/univgirona>

<http://facebook.com/udg.universitat>

<http://flickr.com/univgirona>

<http://youtube.com/univgirona>

<http://instagram.com/univgirona>