

**Fets més rellevants
de l'Acció de Govern**

Desembre 2013-desembre 2017

FETS MÉS RELLEVANTS DE L'ACCIÓ DE GOVERN

PERÍODE: 2014 – 2017

Presa de possessió: 11 de desembre de 2013

(24 d'octubre de 2017:

Convocatòria d'eleccions a rector/a)

Proclamació definitiva del candidat/a electe: 11 de desembre de 2017

DEL PROGRAMA DE GOVERN AL CONTRACTE PROGRAMA

El Programa de Govern esdevé un *Contracte Programa amb la Comunitat Universitària*

SEGUIMENT I AVALUACIÓ

1. Cada any al sotmet al Claustre *l'Informe de Gestió* condicionant la continuïtat del mandat a la seva discussió i aprovació.
2. Al final del mandat el rector fa un *Retiment de Comptes* de l'Acció de Govern de tot el mandat

POLÍTICA ACADÈMICA I DOCENT

Docència

Reducció d'estudiants per grup: Des del 2014-15 es programa el *primer curs de grau amb un màxim de 60 estudiants per grup de teoria i de 16 per grup de pràctiques de laboratori (increment d'uns 300 crèdits; 260.000 €) (FC, EPS, FEP i FCEE)*

Distribució de recursos docents: El Consell de Govern aprova (2015) un *Nou model de distribució de recursos docents per l'organització d'estudis de Grau i Màster*

POLÍTICA ACADÈMICA I DOCENT

Docència

Ajuts al Foment de la Innovació Docent

Amb romanents de 2016 es convoca aquest Programa (1.612.346 € en 4 Subprogrames). **135 Projectes.**

- 1: *Accions transversals* (vehiculades per l'ICE) (100.000 €);
- 2: *Projectes dels centres docents* (400.000 €);
- 3: *Projectes d'equips de professorat* (900.000 €); i
- 4: *Open UdG* (vehiculat per l'ICE) (212.346 €).

Implantació de nous estudis de Grau

El curs 2014-15 es van implantar dos nous graus:
Grau en Innovació i Seguretat Alimentària (GINSA) (EPS) i
Grau en Arts Escèniques (ERAM)

A partir del curs 2015-16 dos nous graus:
Grau en Grau en Disseny i Desenvolupament de Videojocs (EPS) i
Grau interuniversitari en Fisioteràpia Internacional (EUSES-UdG i ENT-UB).

Implantació de nous estudis de Grau

El Consell de Govern i el Consell Social ha aprovat el *Grau en Enginyeria Biomèdica (EPS)* que compte amb els informes favorables de l'Agència de la Qualitat (AQU).

Aquest grau s'implementarà tant punt hi hagi, com ja va passar amb el Grau de Videojocs, la certesa que el cost màxim de crèdits equivalents a contractació per la totalitat dels seus cursos no superi el 80 crèdits.

Acreditacions

Des de 2014 s'han dut a terme el procés d'acreditació dels estudis (Grau i Màster) de la UdG. **El 2017 s'haurà completat l'acreditació per centres docents**

Tots els centres docents integrats i adscrits han superat l'acreditació dels estudis corresponents que ho han hagut de sol·licitar (dos estudis s'han revalidat abans de passar acreditació: **Publicitat i Relacions Públiques de la Facultat de Turisme i Audiovisual i Multimèdia de l'ERAM**)

Acreditacions

Tres estudis han obtingut l'acreditació amb excel·lència:

Màster en Advocacia; Màster en Biotecnologia Alimentària

Màster en Mecànica de Materials i estructures

Grau en Enginyeria Informàtica

TERCERA LLEGUA**Derogació del requisit del nivell B2.1 (2015)**

Normativa de mobilitat es modifica la normativa de mobilitat d'estudiants per adequar l'exigència de coneixement a la llengua de destí.

Programa d'incentivació de la docència en anglès. Programa de reconeixement de la docència impartida en anglès en els estudis de Grau.

TERCERA LLEGUA

Incorporació del nivell B2 a la memòria de Graus i Màsters. *Proves de diagnosi. Programa Parla 3. Exàmens d'acreditació. Cursos de formació. Programa d'incentivació de la docència en anglès. Curs d'acreditació de docència en tercera llengua.*

Resultats: Assignatures impartides íntegrament en anglès (100 %): Curs 2014-15: 778,06 crèdits i Curs 2016-2017: 1.515,52. **Increment del 54%.**

INSTITUT DE CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ: *Nous Programes*

Foment de la innovació docent i millora de la docència des d'una perspectiva transversal. 99.000 € (2017).

Foment de la virtualització dels estudis i la semipresencialitat en el marc de l'OpenUdG. 212.346 € (2017). Objectius: virtualització dels estudis i foment de la semipresencialitat a la Universitat de Girona. Prova pilot de semipresencialització de tres estudis: *Grau en Arquitectura tècnica i edificació; Grau en Llengua i literatura catalanes; i Grau en Comptabilitat i finances.*

MÀSTERS

Increment del nombre d'estudiants de màster
Increment del 21% d'estudiants de màster en els darrers tres cursos acadèmics. Curs 2014-2015: 623 estudiants. Curs 2016-2017: 753 estudiants. Un increment de 130 estudiants (20,8%)

Increment del pressupost de funcionament dels màsters
Pressupost funcionament: de 40.000€ anuals a 100.000€ (Increment 150%)

MÀSTERS

Programació de Màsters interdisciplinars i interuniversitaris liderats i coordinats per la UdG

(Agrupació Universitària de la Mediterrània Occidental)

(Màsters de 1,5 o 2 anys)

Màster en Patrimoni Cultural i Natural programat pel curs 2017-2018.

Màster en Migració i Cohesió Social, en fase d'elaboració de la proposta.

MÀSTERS**Internacionalització dels màsters**

Increment notable de Dobles titulacions: 15 dobles titulacions amb països llatinoamericans i europeus.

Duplicat en nombre d'estudiants internacionals (no Erasmus): El curs 2013-2014: 16%. El curs 2016-2017: un 30%.

Contractació de Professors visitants: 17 beques anuals amb una dotació de 3.000€ cadascuna (Import anual total: 51.000€).

MÀSTERS: 104 Beques per a matrícula dels estudiants

Beques UdG-Universia per a estudiants del país: 60 beques anuals. Dotació: 3.000€/beca. Import total: 180.000€ anuals.

Beques UdG-Universia per a estudiants internacionals: 20 beques. Dotació: 3.000€/beca. Import total: 60.000€ anuals

Beques Senescyt (Equador) i Mescyt (República Dominicana). 15 beques anuals a màsters i 5 beques anuals a doctorat.

MÀSTERS: 104 Beques per a matrícula dels estudiants

Beques de Ajuntament de Calonge-Sant Antoni al Màsters de Turisme Cultural i de Biotecnologia Alimentària. 7 beques anuals.

Beques dels Ajuntaments de la Vall d'en Bas i Palafrugell: Màsters de Patrimoni Cultural i Natural i de Migració i Cohesió Social. 2 beques anuals.

MÀSTERS

Normativa d'assignació de recursos docents a la programació de màsters

Política de programació i desprogramació de màsters

Protocol per a la proposta de nous màsters

Reglament per a la programació i desprogramació d'estudis de màster.

MÀSTERS

Promoció nacional i internacional dels màsters.

Twitter institucional dels Màsters

S'està dissenyant el *Web específic* de cada Màster.

S'han contractat *dues representacions iberoamericanes*, una per Mèxic i l'altre per Colòmbia, Perú i Equador, per a la promoció dels màsters UdG, amb presència a Fires Internacionals, i per a la captació d'estudiants.

DOCTORAT

Millora pressupostària. Increment significatiu del pressupost de l'Escola de Doctorat (2015) que va passar de 163.062,64€ a 209.926,64€ (*increment del 28,7%*)

Flexibilitat en el pagament de les matrícules. Únic, fraccionat (en 2 o 3) o mensual

Increment de la retribució mensual dels investigadors en formació. A partir de 2016 es va millorar el salari en *més d'un 20%* (1.325€/mes)

DOCTORAT

Ajuts de matrícula als programes de doctorat: Permeten cobrir les despeses de la Tutela Acadèmica de la quarta matrícula. Curs 2014-15: 43 ajuts (16.390,33€); Curs 2014-15: 14 ajuts (5.615,68€); i Curs 2015-16: 9 ajuts (3.5610,08€)

Ajuts per a l'assistència a congressos internacionals de recerca per estudiants de màster i de doctorat de la UdG: la dotació pressupostària és de 100.000€, dels quals es destinen un 80% a estudiants de doctorat i un 20% a estudiants de màster.

FUNDACIÓ UdG: INNOVACIÓ I FORMACIÓ

Situació financera

Els marges d'activitats passem del Curs 2013-14 al Curs 2016-17 de 695.440 € a 1.005.453 €. El que representa un increment del 44,57 %.

Les donacions a la UdG passen del Curs 2013-14 al Curs 2016-17 de 0 € a 90.000 €. Les donacions totals a la UdG del període han estat de 270.000 €.

FUNDACIÓ UdG: INNOVACIÓ I FORMACIÓ

Nombre d'Estudiants

S'ha produït un increment del 37,18 % d'estudiants (Del Curs 2013-14 al Curs 2016-17, es passa de 1.818 estudiants a 2.494 estudiants).

En els estudiants de Màster s'ha produït un increment més gran, del 50,25 % (Del Curs 2013-14 al Curs 2016-17, es passa de 394 estudiants a 592 estudiants de Màster)

ALGUNS INDICADORS

	Curs 2013 - 2014	Curs 2016-2017	Increment
Estudiants en Graus	10.784	13.599	26,1%
Estudiants en Màsters	676	1.059	56,6%
Tesis Doctorals	87	121	39,0%

Actuacions específiques

Es constitueix el Comitè d'Ètica i Bioseguretat (2015)

Reglament de creació d'empreses de base tecnològica (GoodGut SL i Vitam Technologies SL (2014), Nabla Thermoelectics SL, IquaRobotics (2016), 3Stech (2017).

Convocatòries anuals competitives d'ajuts als investigadors

Ajuts per a Investigadors en Formació (IFUdG201X)

Beques de Transferència i Innovació (BTI201X)

Ajuts per a la mobilitat d'investigadors de la UdG (MOB201X)

Criteris per a l'avaluació dels ajuts per a la contractació de personal novell per a l'any 2016 (FI201X) de la Direcció General de Recerca

POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

Programes d'Ajuts no Competitius a la Recerca i la Transferència

Pel que fa a Programes específics d'aquest equip de govern cal destacar que la intencionalitat d'aquests Programes, no competitiu, ha estat l'assignació de recursos humans i materials als investigadors/es amb **la finalitat que tots ells puguin millorar, respecte de si mateixos**, els *inputs* i els *outputs* de la recerca i la transferència i **en tots els àmbits de coneixement** de la nostra universitat.

Dotació total: **13.350.000 €**

POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

El Programa d'adquisició d'infraestructura científica (2014) per donar suport a tots els GdR (1.000.000 €).

El Programa per al foment de la productivitat científica dels grups de recerca de la Universitat de Girona (MPCUdG2016). (2016-2018) (5.000.000 €). Ajuts concedits a 140 GdR sol·licitants.

El Programa de foment de la transferència a la UdG (TRANSFERUdG2016). (Contractes de gestors/promotors de 18 mesos) (5.000.000 €). 44 ajuts.

POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

El Programa d'adquisició i reparació d'infraestructura científica i d'adquisició de material bibliogràfic (2017) (1.350.000 €)

El Programa d'impuls a la recerca pels Grups de Recerca amb més projecció competitiva de la Universitat de Girona (GdRCompetUdG2017) (1.000.000 €)

Campus Euromediterrani del Turisme i l'Aigua. Acreditació definitiva (2016) del Campus Euromediterrani del Turisme i l'Aigua com a Campus d'Excel·lència Internacional Regional en el context europeu (CEIR e-MTA)

POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

Desenvolupament dels Campus Sectorials

Entre 2014 i 2017, s'han creat **10 Campus Sectorials**: *Campus Aigua (2014)*, *Campus Turisme (2014)*, *Campus Comunicació Cultural i Corporativa (2015)*, *Campus Alimentació i Gastronomia (2015)*, *Campus Compòsits (2015)*, *Campus Salut (2016)*, *Campus Patrimoni Cultural i Natural (2016)*, *Campus Robòtica (2017)*, *Campus Innovació i Tecnologia industrial (2017)* i *Campus Educació i Compromís Social (2017)*.

Desenvolupament dels Campus Sectorials

Els 7 campus creats abans del 2017 han desenvolupat completament la seva estructura: *Un Coordinador, un Gestor per Campus, un Consell Assessor Sectorial, Clúster de Recerca, i Agrupació Sectorial*).

Apleguen un volum d'agents actius molt significatiu: 104 membres dels Consells Assessors Sectorials, 204 empreses o institucions externes inscrites, 126 grups de recerca i centres de recerca del Grup UdG, 1.421 investigadors de la UdG i dels centres de recerca del Grup UdG i 471 assessors col·laboradors

Projectes d'Especialització i Competitivitat Territorial (PECTs)

La UdG, de la mà dels Campus Sectorials, ha presentat 5 projectes territorials. La resolució d'aquests ajuts ha arribat el setembre del 2017 amb les següents assignacions:

PECT Girona Ecosistema Innovador: UdG (=Campus Sectorials).

Concedit: 990.948,48 €. FEDER: 495.474,24 €

PECT Aigua: UdG (=Regadiu). Concedit: 438.101,39 €. FEDER: 219.050,70 €

PECT Aigua: UdG (=Control ecològic). Concedit: 246.023,75 €.

FEDER: 123.011,88 €

Total Concedit: 1.675.073,62 €. FEDER: 837.536,81€

Adscripció d'Instituts de Recerca del Sistema Català a la UdG

Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural (ICRPC), Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA) i Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IdIBGi).

Creació de Centres Mixtes

Centre d'Innovació en Gastronomia de Girona", centre mixt Cellar de Can Roca i Campus Alimentació i Gastronomia de la UdG
Centre NacióDigital Labs&Data- Laboratori d'Innovació en Nous Formats i Llenguatges Periodístics", centre mixt Nació Digital i Campus Comunicació Cultural i Corporativa de la UdG

	Any 2013	Any 2016	Increment
IMPUTS:			
Finançament	9.005.383 €	12.059.382 €	33,9%
OUTPUTS:			
Articles Indexats	696	779	11,9%

La revista Nature posiciona la UdG com una institució emergent que podrà tenir un paper determinant davant els reptes del planeta en el futur. La millora de la UdG ha estat d'un 307% (d'1 de juliol de 2015 a 30 de juny de 2016). La UdG se situa per primer cop dins al top 100 del rànquing mundial Rising Stars d'institucions de recerca (revista Nature, setembre de 2016).

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

El PCiT està tot edificat sobre *uns terrenys que son propietat de la UdG*. La UdG en té el dret de superfície i en, aproximadament uns 60 anys, tot lo edificat passa a ser propietat de la UdG

De tot l'edificat al PCiT, aproximadament un 40% és propietat de la Fundació del PCiT i l'altre 60% és de la UdG

La Fundació té com a patrons representants de la *UdG, de la Diputació, del Ajuntament, de la Cambra de Comerç i de la FOEG*.

Únicament els edificis o parts d'edificis de la Fundació van ser sotmesos a *preconcurs – concurs de creditors – i liquidació*.

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

Situació del PCiT a 2014

Tots els edificis embargats per l'Agència Tributària

Tots els comptes embargats per l'Agència Tributària

Deute a diversos creditors (Ministerio, Generalitat, Telefònica, Pool Bancari, etc.) de 42.194.940 €

EBITDA operatiu abans de Subvencions: Negatiu

La UdG havia arribat a destinar-hi l'any 2013: 2.025.000 €

INSOLVÈNCIA: Sol·licitud de Preconcurs acordada per tots el patrons de la Fundació

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

DOS OBJECTIUS PER MANTENIR L'ACTIVITAT DEL PCiT

Revertir l'EBITDA

Es reverteix en 1 any: 2015 Positiu (606.000 €); 2016 Positiu (649.000 €); 2017 Positiu (785.000 €). Previsió 2018: 927.000 €

Renegociar el Deute (Concurs de Creditors): 42 milions €

Privilegi Especial (Hipoteca Pool Bancari): 10,6 M€

Privilegi General (Ministeri): 13,8 M€

Ordinari (Ministeri): 14,5 M€

Subordinat (Ajuntament): 3,2 M€

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

CONDICIONS PACTADES DURANT EL CONCURS

L'EBITDA positiu del PCiT (Fundació) es destinarà a cobrir el Privilegi Especial amb el Pool Bancari durant aproximadament 20 anys. Acord pres per ambdues parts

El Ministeri proposa una "quita" del 50% del deute i el pagament del Privilegi General (13,4 M€) en el moment de la signatura del Conveni. Cal que els Patrons de la Fundació i la Generalitat aportin, en conjunt, aquesta quantitat en xecs.

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

DISTRIBUCIÓ DE LES APORTACIONS DELS PATRONS I DE LA GENERALITAT

Universitat de Girona: 3,4 M€ (xec)

Ajuntament de Girona: 2 M€ en vint anys

Diputació de Girona: 6 M€ (compra edifici Narcís Monturiol)

Generalitat de Catalunya: 5 M€ (Compra 64% edifici ICRA)

Després de 3 Juntes de Creditors, l'únic xec efectuat, des de la primera Junta és el de la UdG.

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

DARRERS PASSOS ABANS DE LA QUARTA I DARRERA JUNTA DE CREDITORS

El Ministeri d'Hisenda atorga una aportació adicional de 7,5 M€ al FLA perquè la Generalitat els destini al PCiT

La Fundació del PCiT acorda posar 2,5M€ procedents de la seva tresoreria

La Generalitat es nega a destinar-hi més de 5M€

La UdG acorda destinar-hi 2,5M€ més

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

FETS OCURREGUTS EN LA QUARTA JUNTA 30 març 2017

La UdG aporta dos xecs a favor de l'Agència Tributària: 3,4 M€ i 2,5M€

La Fundació del PCiT aporta un xec a favor de l'Agència Tributària: 2,5 M€

La Generalitat deposita un xec de 5 M€ a una notaria de Barcelona a favor de la societat Avança SL perquè l'ICRA pugui sol·licitar un crèdit pel mateix import, amb unes condicions de cobrament que el fan incobrable el dia de la Junta.

*L'Agència Tributària no s'adhereix al Conveni i el Jutge determina l'obertura de la **Fase de Liquidació**.*

PARC CIENTÍFIC I TECNOLÒGIC

FASE DE LIQUIDACIÓ (1 any aproximadament)

SUBFASE 1: Venda de tota la Unitat Productiva per 22.833.364 €.

SUBFASE 2: Venda de dos Unitats Productives (divisió per la carretera)

SUBFASE 3: Venda de cada edifici o part de edificis com Unitats Productives.

SUBFASE 4: Tot retorna a la UdG fent-se càrrec únicament del Privilegi Especial (Hipoteca Pool Bancari de l'Edifici Giroempren, a raó d'uns 10,2M€ a retonar aproximadament en 20 anys).

L'EBITDA del PCiT (aprox. 900.000 €/any) cobreixen sobradament la quota d'uns 600.000 € anuals de la hipoteca.

COMPROMÍS SOCIAL

Cicles de Debats Universitaris

“**Identitat dels pobles i dret a decidir**”, celebrat l’any 2014 i organitzat pels professors *Joan Vergés i Oriol Ponsatí*

“**Crisi econòmica i globalització**”, celebrat el novembre de 2015 i organitzat pels professors *Rosa Ros, Anna Garriga i Pere Soler*

“**Europa: entre els ponts i les fronteres**”, celebrat el març de 2017 i organitzat pels professors *Quim Brugué, Marco Aparició i Mustafà Shaimi*

COMPROMÍS SOCIAL

Mobilitzacions Universitàries

El rectorat defensa als *12 encausats de la UdG* (11 estudiants i 1 PAS). Concentració del 16 desembre de 2105

La UdG es mobilitza per la *Democràcia, Llibertat d’Expressió i Dret a Decidir*. Rectorat, PDI, PAS i Estudiants. 22 de setembre i 29 de setembre de 2017

La UdG se suma a *l’Aturada de País*. 3 d’octubre de 2017

COMPROMÍS SOCIAL

Nomenament d’un Adjunt al rectorat per Compromís Social

Creació de la Unitat de Compromís Social

Creació del Campus Sectorial d’Educació i Compromís Social

El Consell de Govern aprova, l’any 2017, el **Protocol contra els assetjaments per raó de sexe, gènere i sexualitat** de la Universitat de Girona.

COMPROMÍS SOCIAL

Des del 2015 convocatòria anual **d’Ajuts d’emergència** per a estudiants de la UdG amb la concessió de 28 ajuts de matrícula i 11 ajuts per a desplaçaments

Ajuts de matrícula (2017) per facilitar l’accés de les persones més grans de 50 anys als estudis universitaris

Ajuts a la participació d’activitats de compromís social. Dels romanents procedents de la liquidació del pressupost de l’any 2016, s’afecten 100.000 € per un Programa d’Ajuts per l’Impuls d’Activitats en els àmbits de Compromís Social, Divulgació de la Recerca i Promoció de la UdG

COMPROMÍS SOCIAL

	Any 2013	Any 2016	Increment
PDI, PAS i Estudiants en projectes de Cooperació Internacional	32	62	93,7%

L'any 2015 la Universitat de Girona va ser la tercera universitat a l'estat pel que fa a l'aportació a l'Ajuda Oficial al Desenvolupament (amb un total de 692,719 €).

L'any 2015 la UdG va ser la universitat de l'estat espanyol amb més projectes de voluntariat (més de 200 projectes) i també la primera en nombre de voluntaris (1.345 voluntaris).

COMPROMÍS SOCIAL

L'any 2016, la Universitat de Girona és reconeguda per l'Obra Social "La Caixa" amb el Premi Incorpora pel seu compromís amb les persones en risc d'exclusió social.

La UdG apareix posicionada com la primera universitat catalana, i la tercera de l'estat espanyol, en el rànquing Greenmetric que mesura indicadors d'energia i canvi climàtic.

* Des de finals del curs 2015-2016 s'està treballant amb la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania per a procedir a l'acollida d'estudiants universitaris procedents de camps de refugiats

POLÍTICA ECONÒMICA

TRES OBJECTIUS PRESSUPOSTARIS FONAMENTALS

Millorar el finançament de la UdG

(Increment de les Transferències de la Generalitat de Catalunya)

(Increment d'estudiants matriculats a graus i a màsters)

Millorar la tesoraria de la UdG

(No haver de utilitzar pòlizes de crèdit)

Optimitzar les despeses de la UdG

(Reduir les aportacions de la UdG al PCiT)

Liquidació dels pressupostos amb romanents

POLÍTICA ECONÒMICA

Pressupost UdG (M€)	2013	2014	2015	2016	2017
Pressupost Total	87,1	88,0	88,3	89,3	91,5
Diferència anual		0,90	0,28	1,02	2,2
Diferència acumulada					4,4
% Increment des del 2013					5,1%

POLÍTICA ECONÒMICA

Pressupost UdG (M€)	2013	2014	2015	2016	2017
Transferències Generalitat	52,6	51,4	51,4	53,3	54,8
Diferència anual		-1,2		1,9	1,4
Diferència acumulada					2,1
% Increment des del 2013					4,1%

POLÍTICA ECONÒMICA

Pressupost UdG (M€)	2013	2014	2015	2016	2017
Matrícules	22,8	23,8	24,2	25,5	26,2
Diferència anual		0,9	0,4	1,3	0,7
Diferència acumulada					3,4
% Increment des del 2013					14,8%

POLÍTICA ECONÒMICA

Pressupost UdG (M€)	2013	2014	2015	2016	2017
Transferències + Matrícules	75,5	75,2	75,6	78,9	81,0
Diferència anual		-0,3	0,4	3,2	2,1
Diferència acumulada					5,5
% Increment des del 2013					7,3%

POLÍTICA ECONÒMICA

Aportacions al PCiT (€)	2013	2014	2015	2016	2017
Pressupost	900.000	900.000	650.000	400.000	0
Romanents	1.125.000				
Total	2.025.000	900.000	650.000	400.000	0

A l'inici del mandat te lloc la reducció del nombre de vicerectors, de vicegerents, de càrrecs de confiança, etc. *Aquesta mesura va suposar un estalvi d'uns 240.000 €.*

POLÍTICA ECONÒMICA

Tresoreria

La tresoreria actual de la UdG podria fer front al pagament de fins a *sis nòmines* de tot el seu personal (PDI i PAS)

Tan punt el CIC (Conferència Interuniversitària de Catalunya) aprovi el pagament dels *trams de docència i de recerca del professorat agregat interí*, la Universitat de Girona podrà afrontar immediatament aquest pagament. Aquesta actuació té un import d'uns 300.000 €.

POLÍTICA ECONÒMICA

Romanents

La Universitat de Girona ha pagat a tots els seus treballadors aquest mes de setembre *l'increment salarial de l'1%* (aproximadament 650.000 €), retroactivament des del mes de gener.

La Universitat de Girona podrà assumir *les noves beques d'equitat pels trams 1 i 2 de la matrícula dels màsters*, que representen , aproximadament, 1.000.000 €

POLÍTICA D'INFRASTRUCTURES

Estudi per l'ampliació i coberta de la pista poliesportiva de les instal·lacions esportives del **Servei d'Esports** (reserva de 100.000 € dels romanents del pressupost de 2016).

Dotació de 1.050.000 € (procedents dels romanents generats a la liquidació del pressupost 2016) per un **Programa d'Impuls d'Inversions dels Centres Docents**.

Destinació específica de 112.000 € per a la creació d'un **Laboratori per a la titulació de Grau en Videojocs (EPS)**.

POLÍTICA D'INFRASTRUCTURES

Menjadors del campus del Barri Vell i del campus de Montilivi

Dotació de *servei de seguretat* al campus del Barri Vell.

Condicionament i racionalització del *pàrquing de les Àligues*

Creació d'àrea d'esbarjo i pícnic al campus de Montilivi.

Urbanització de l'entorn de l'Aulari comú i el CIAE.

Finalització i posada en funcionament de *l'edifici LEAR*

Construcció d'un *nou centre de processament de dades centralitzat* a Montilivi

Relacions Iberoamericanes

Colòmbia, Equador, Mèxic, Perú, Xile, Brasil i Argentina

Tres convenis de doble titulació de grau en funcionament

Dotze convenis de doble titulació de màster en funcionament

Els estudiants llatinoamericans de màster han passat de representar l'11% del total en el curs 2012/13 a un **24% en el curs 2016/17**.

Cercle Mediterrani

S'ha creat l'*Agrupació d'Universitats del Mediterrani Occidental*, liderada per la UdG i integrada per les Universitats de Gènova (Itàlia), de les Illes Balears, Euromediterrània de Fes (Marroc) i de Sousse (Tunísia).

Màster Interuniversitari en Patrimoni Natural i Cultural i el Màster en Migració i Cohesió Social.

Doble titulació del *Màster in Global Rule of Law* amb la Universitat de Gènova; i doble titulació del *Màster in Biology* també amb la Universitat de Gènova.

Elaboració i Edició de la **Guia d'experts** del PDI

Definició d'una Política de **Planificació en les insercions publicitàries** amb Acords específics amb el Diari de Girona, El Punt Avui i el Diari ARA.

Acords institucionals amb la **Fira de Girona**. 1) *Entrada Gratuïta* de la Comunitat Universitària a la Fira Comercial de Girona i altres fires; b) *Descomptes en la Pista de Gel*; i Acord de *reducció sobre el preu de lloguer* del m2 per la Fira de Girona

Accions de Màrqueting Digital per a les Campanyes de Promoció dels Màsters (Google adwords, Youtube i Portal masterstudies)

Projecte de marca per la Universitat de Girona. "*Universitat de Girona temps de qualitat*"

Registre de l'escut UdG i adaptació del logotip als temps digitals

Canvi de forma de la revista en paper Engega a la **Revista Udgent**
Creixement del nombre de famílies assistents a la **Jornades de Portes Obertes**. En dos anys s'ha produït un *increment del 80%*

Nou web de la Universitat de Girona

Espots publicitaris de promoció per Televisions i Xarxes Socials

POLÍTICA D'ACCIÓ PREUNIVERSITÀRIA

Creació de la figura de **Delegat del rector per a l'Acció preuniversitària** (febrer de 2014).

Les xerrades informatives de la UdG als centres de Secundària s'han incrementat en un 13% de centres (2016 – 2017):

Nº de centres de secundària	67
Nº total d'alumnes	3.411
Batxillerat	3.054
Cicles formatius de grau superior	137
ESO	180

POLÍTICA D'ACCIÓ PREUNIVERSITÀRIA

Olimpiades temàtiques (7)

Fires i jornades d'orientació universitària (55)

First Lego League (3)

Lliga de Debat de Secundària i Batxillerat (3)

El Campus PreBAT (3)

Jove Campus de Recerca (3)

Programa STUDIA (2)

Congrés CRACS (3)

Science Cities (3)

Fira de la Ciència i Fira Ciència entre tots (3)

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

LIDERATGE DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

A nivell del CIC (Conferència Interuniversitària de Catalunya)

S'aprova, a proposta del rectorat de la UdG, l'any 2015, que no és produirà cap modificació de *l'estructura acadèmica del 4+1 cap el 3+2*. Tres condicions: 1) Un mateix grau sols pot passar de 4 a 3 anys si totes les universitats ho fan al mateix temps; 2) El pas de graus de 4 a 3 anys no pot suposar una disminució de les transferències de la Generalitat; i 3) El pas de 4+1 a 3+2 no pot suposar en cap cas un increment de cost pels estudiants. Aquest *Acord del CIC es coneix com l'acord proposat per "Girona"*.

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

LIDERATGE DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

A nivell de l'AQU (Agència de Qualitat Universitària)

El rectorat de la UdG va proposar i aconseguir que el professorat **Agregat Interi pogués sol·licitar trams de docència i de recerca**. El 4 d'octubre de 2017 hi ha prevista una reunió del CIC on es portarà per aprovar la retribució, en caràcter retroactiu, d'aquests trams de recerca. La UdG, no esperarà a rebre de la Generalitat l'import que correspon (que podria trigar alguns mesos); la UdG ja té feta una reserva pressupostària d'uns 300.000 € per poder fer efectiu aquest pagament tant punt el CIC prengui l'acord.

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

LIDERATGE DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

A nivell del Govern de la Generalitat

El rectorat de la UdG ha aconseguit la **reducció dels preus dels màsters en els trams 1 i 2**. La UdG, en sessió del claustre de 18 de febrer de 2016, va aprovar el document "*Per un sistema universitari públic de qualitat*". Aprofitant, la presidència de l'ACUP, el 5 d'octubre s'aprova, per part de l'ACUP i inspirat amb el document de la UdG, un altre document intitulat "*Declaració dels rectors i les rectores i dels presidents i les presidentes dels consells socials en matèria de política universitària*".

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

LIDERATGE DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA

A nivell del Parlament de Catalunya

Es va aprovar dur a terme el **Pacte Nacional per la Universitat**. Hi participaran més de 60 persones. La Junta és un òrgan més restringit i executiu. Les universitats hi estaran representades únicament per 3 rectors: president de l'ACUP, el rector de la UB i el rector de la UdG. A més, el document que servirà de base per a l'elaboració del Pacte serà el document aprovat per l'ACUP, bàsicament inspirat pel document que va aprovar el Claustre de la UdG el 18 de febrer de 2016.

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

MÉS PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Més rellevància del Claustre: **3 sessions ordinàries** per sotmetre l'Informe de Gestió Anual del rector (desembre 2014, 2015 i 2016)
8 sessions més (a destacar):

Criteris per l'elaboració de la Plantilla del PDI

Per un Sistema universitari públic de qualitat

Adhesió al Pacte Nacional pel Dret a Decidir

Debat i posicionament de la UdG després de l'1 d'octubre de 2017

Retiment comptes de la gestió dels quatre anys del seu mandat

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

MÉS PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Nou format en Inauguració de Curs: Cada any a una funció universitària: *Docència* (Xavier Besalú, PDI); *Recerca* (Xavier Antich, PDI), *Transferència de Coneixement* (Carme Carretero, PDI) i Compromís Social (Montse Castro, PAS)

Paritat de Gènere: Dos homes i dos dones *de la UdG*

Participació dels tres col·lectius: *PDI, PAS i Estudiants*

Altres col·lectius: Miquel Toll (**representant encausats**)

Per primer cop: *un PAS fa la lliçó inaugural*

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

MÉS PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Processos Participatius dels Diversos Estaments (PDI, PAS, Estudiants):

Elecció de la carpeta de l'estudiant (cursos 2015-2016, 2016-2017 i 2017-2018)

Disseny del nou estand de la UdG al Saló de l'Ensenyament (2016)

Projecte de l'Edifici de Serveis del Campus de Montilivi que ha de substituir els "barracons", on hi haurà d'haver un espai de relació (2017).

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

MÉS PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA

Creació de 3 Associacions promogudes institucionalment:

Associació *Seguim Fent UdG*: Associació integrada per PDI i PAS jubilat. Pressupost anual 20.000 € més suport administratiu. Seu C/Castell de Peralada

UdG Alumni: Associació d'exestudiants de la UdG. Pressupost anual 20.000 € més suport administratiu

Associació PAS (en fase de creació): Associació de PAS funcionari i laboral. Pressupost anual 20.000 €. Seu: Mòduls del Campus de Montilivi.

POLÍTICA DE GOVERNANÇA

SALUT I SEGURETAT LABORAL (SSL)

Dotar la política en SSL amb un **pressupost anual suficient** per cobrir la programació proposada pel Comitè de SSL: més que **doblant el pressupost de l'OSSL**, i reservant dotacions pressupostàries addicionals d'accions de govern del rector.

A més aquest any 2017, s'han destinat **300.000 €** dels romanents procedents de la Liquidació del Pressupost 2016 pel desenvolupament d'un **Programa per l'Estudi i Execució d'un Pla per la Millora Ergonòmica dels llocs de treball del PAS**.

POLÍTICA DE PDI

La política de PDI durant l'actual mandat ha estat condicionada per la limitació que suposa el **topall de capítol 1** (*no increment de "efectius" i no increment de "massa salarial"*) marcat per la Generalitat de Catalunya.

Dins d'aquest rígid marc pressupostari, no obstant, el rectorat ha adoptat mesures que han fet possible els **dos objectius principals** del programa de govern: **respectar els compromisos presos amb el PDI temporal i no consolidat** (en particular, amb els *recercadors Ramón y Cajal i els lectors acreditats que finalitzaven el seu contracte*) i **incorporar nou professorat a temps complet** que prepari la UdG per a l'*imminent relleu generacional*.

POLÍTICA DE PDI

PLANTILLA TEÒRICA DE PROFESSORAT I INSTRUMENTS COMPLEMENTARIS

Disposem d'una **Plantilla Teòrica de Professorat**, acordada pel Claustre Universitari 1/2016, 18 de febrer.

Disposem de **Directrius de Planificació de la Contractació**, aprovades per Acord del Consell de Govern 3/2016, de 12 de maig
Assegurem la **continuitat i la possibilitat d'estabilització del professorat no consolidat** que estava contractat a temps complet en el moment d'aprovació de l'acord del claustre sobre Plantilla Teòrica.

POLÍTICA DE PDI

CONTINUÏTAT DEL PERSONAL NO CONSOLIDAT I MESURES D'ESTABILITZACIÓ

S'han impulsat dues mesures (de caràcter temporal i urgent) per **alliberar recursos de capítol 1 genèric** i aconseguir el finançament de les mesures d'estabilització.

Primera: l'anàlisi, avaluació i revisió de la normativa de **rebaixos docents**, amb la finalitat d'aconseguir reduir en uns **250 crèdits** l'impacte sobre el pressupost de capítol 1.

Segona: implementar un programa de punts per ajuts a la recerca i la docència, amb relació a la **tutorització de TFG, TFM i PE**, que ha aconseguit reduir més de **750 crèdits** de contractació

POLÍTICA DE PDI

CONTINUÏTAT DEL PERSONAL NO CONSOLIDAT I MESURES D'ESTABILITZACIÓ

El resultat de les dues mesures empreses han permès:

*Des de 2014 fins a 2017 s'han dotat **61 places de professorat agregat en interinatge**, permetent donar continuïtat a la UdG a la immensa majoria del professorat temporal a temps complet.*

*S'han impulsat accions concretes adreçades a l'estabilització dels **recercadors del Programa Ramón y Cajal**.*

*S'ha impulsat l'estabilització per promoció interna dels darrers **col·laboradors temporals**.*

POLÍTICA DE PDI

DOTACIÓ DE NOVES PLACES TEMPORALS I DE CATEDRÀTIC

Places de Lector: s'ha pogut convocar en els darrers tres anys un total de 15 *places de lector*, la seva majoria han recaigut en departaments i àrees molt deficitaris

Places de Catedràtic: la Plantilla teòrica posa de manifest que és la figura que està menys coberta per l'actual plantilla. Per primer cop en molts anys, l'any 2016 s'han convocat 6 *places de CU* i al 2017, 4 *places de catedràtic contractat* per donar la possibilitat de promoció professional als professors agregats acreditats.

POLÍTICA DE PDI

ALTRES ACTUACIONS

Dins la política de promoció de la carrera professional, aquest any, s'ha posat en marxa un **Programa de Millora Curricular** obert a tot el professorat a temps complet, amb una dotació pressupostària de 1.340.000€.

Aprovació del nou **Pla Marc de Formació del PDI de la UdG (2017-2021)** i posada en marxa de la **Comissió Paritària VR-Representants sindicals PDI**

Regularització del procés de **contractació d'associats a temps parcial**

POLÍTICA DE PAS

REGULARITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Entre els anys 2014 i 2017 s'han dut a terme una sèrie de modificacions i regularitzacions en la RLT, a l'objecte d'aconseguir **reflectir en la RLT tots els llocs de treball del PAS que tenint la consideració d'estructurals, no hi estaven inclosos anteriorment.**

Les actuacions dutes a terme han significat la creació de **166 nous llocs de treball, a l'objecte de reflectir tots els que tenen la consideració d'estructurals** i l'amortització de 71 llocs per ser obsolets o per adequació de l'estructura a les línies del programa de govern.

POLÍTICA DE PAS

REGULARITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Supressió de dues vicegerències (2014)

Actuació referent al col·lectiu d'oficials de suport i auxiliar de serveis. (2015)

Actuació referent a la reclassificació per a millora dels llocs catalogats com a C1/C2 16 a C1/17 (2016)

Actuació referent a la reorganització d'àrees d'estudi i la creació de l'estructura administrativa del centre de postgraus (2017)

Actuació referent a l'RLT dels serveis centrals i l'ICE (2017)

POLÍTICA DE PAS

CONVOCATÒRIA PER LA PROVISIÓ DE PLACES

Com a conseqüència directa o indirecta de les modificacions en la RLT, s'han portat a terme i es continuen gestionant els **concursos necessaris per a la cobertura definitiva de places**, conduent a possibilitar la promoció i proporcionar estabilitat al personal, tant funcionari com laboral.

Concretament, s'han efectuat i resolt un total de 38 convocatòries, n'hi ha en curs un total de 69 i programades per portar-les a terme en els mesos que queden d'exercici un total de 34. **Les convocatòries inclouen un total de 141 places.**

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Reducció del calendari laboral, passant de les 1.566,5 hores anuals, que es treballaven en el 2013, a les 1.462 hores anuals que es treballen actualment

Revocació de totes les resolucions que assignaven retribucions fora del que pertocava segons l'RLT

Millora del programari de gestió horària, quedant incorporats dos dies addicionals d'assumptes propis

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Signat acord de regulació dels dies d'absència per motius de salut sense descompte de nòmina (indisposicions). Estableix un límit de 8 jornades, dels quals 4 es poden realitzar de manera fraccionada

Activada la Comissió Paritària de Malalties

Aplicat les mesures de conciliació. Un total de 1.869 sol·licituds de PAS de la UdG han estat ateses en matèria de conciliació en el període comprès entre desembre de 2013 i setembre 2017.

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Aprovat un acord sobre vestuari, en virtut del qual es liquida al personal amb dret l'import corresponent, en un pagament anual, mitjançant la nòmina

Incorporat als llocs de treball del PAS laboral a que pertoca un complement de plus de perillositat, toxicitat i duresa, que amb anterioritat no estava recollit a l'RLT en tots els supòsits

Modificat el reglament de bestretes, amb una millora de les condicions per a la seva concessió

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Signat un acord sobre mobilitat de personal funcionari a institucions del grup UdG

Aprovat la normativa per a nomenament provisional de PAS funcionari i creació de les corresponents borses de treball (A1/A2)

Modificat el Reglament de provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de Girona, amb l'objecte d'afavorir la mobilitat

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Reactivat, des del 2016, l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis, com un pas més per a l'estabilització del personal

Implantat el sistema de teletreball

Homogeneïtzades les retribucions del PAS temporal amb les del de de caràcter definitiu: "Igual treball, igual retribució"

POLÍTICA DE PAS

MILLORA DE LA QUALIFICACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL

Assignada en el 2017 una partida de 600.000€ per a millora de l'equipament informàtic i altre equipament del PAS

Afectat 300.000€ de romanents d'exercicis anteriors per a l'estudi i execució d'un pla per a la millora ergonòmica dels llocs de treball del PAS

Assignació del "plus de perillositat" als llocs de treball de personal laboral que els hi pertocava

POLÍTICA DE PAS

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

En relació a l'oferta pública d'ocupació 2017 és de significar que, en data 5/4/2017, els gerents de les UUPPCC van adreçar un escrit al DGU sol·licitant expressament la necessitat **d'estendre al PAS tot allò acordat i referit al PDI universitari en l'acord de 29/3/2017 per a la millora de l'ocupació pública.**

Amb posterioritat, diverses actuacions portades a terme per les gerències de l'ACUP i pels representants sindicals ha donat com a resultat que **per aquest any 2017 es puguin incloure en l'OPO les places següents:**

POLÍTICA DE PAS

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

Les places que han quedat vacants durant el 2016 per cessaments en la prestació de serveis de personal fix del PAS (jubilació, retir, renúncia, declaració d'excedència sense reserva de lloc de treball, l'extinció del contracte de treball o altra situació administrativa sense reserva de plaça)

Les Places de caràcter estructural de PAS que, estiguin dotades pressupostàriament i que, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagin estat ocupades ininterrompudament de forma temporal.

POLÍTICA DE PAS

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ

Això ha donat la possibilitat que **aquest any l'OPO** sigui de *4 places incloses a l'apartat 1) i de 20 places derivades de l'apartat 2. Total 24 places*

Les gerències i representants del PAS continuem fent actuacions per aconseguir (com al PDI) que la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018 inclogui **una taxa de reposició addicional per a l'estabilització del 90%** de les places estructurals del PAS, ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

Dels Apartats anteriors d'aquest Resum d'Actuacions dutes a terme en aquest mandat (2014-2017) hi ha múltiples Actuacions que afecten al col·lectiu d'estudiants i que en aquest Apartat específic no s'hi relacionen **per evitar duplicitats**.

Així ho estan **múltiples Actuacions** com: a) *les beques atorgades a estudiants per cursar màsters*, b) *l'ampliació d'espais de la seu del Consell d'Estudiants*, c) la reducció de grups de primer curs de tots els Graus a 60 estudiants, d) *el fraccionament del pagament de la matrícula*, e) *ajuts per estudiants de màster i doctorats per a la seva internacionalització*, etc

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ESTUDIANTS, FOMENT DE LA SEVA PARTICIPACIÓ I RELACIÓ AMB ELS EXESTUDIANTS

L'any 2014, **s'incrementa amb un estudiant més la seva representació al Consell de Govern** de la Universitat. Aquest estudiant és escollit per i entre els estudiants.

Des de l'any 2014, **un representant dels estudiants intervé en els actes d'inauguració del curs acadèmic** (2014-2015; 2015-2016; 2016-2017 i 2017-2018).

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ESTUDIANTS, FOMENT DE LA SEVA PARTICIPACIÓ I RELACIÓ AMB ELS EXESTUDIANTS

Tanda de reunions amb els delegats i subdelegats de les diverses Facultats/Escola de la Universitat de Girona.

Suport a 2 edicions del curs Coneix-te i de 4 edicions del Curs d'Introducció a la UdG organitzats pel Consell d'Estudiants.

Suport a 4 participacions a la Lliga de Debat organitzada per la Xarxa Vives d'Universitats i a la *final de la Lliga de Debat amb seu a la UdG* (curs 2013/14).

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ESTUDIANTS, FOMENT DE LA SEVA PARTICIPACIÓ I RELACIÓ AMB ELS EXESTUDIANTS

Ajuts pel Foment de la Participació dels Estudiants amb una dotació de 7.000 euros destinats a cobrir activitats de representació dels estudiants (any acadèmic 2016/17).

*Alhora s'han tirat endavant 4 convocatòries de les noves **Ajudes de Col·laboració a la Biblioteca**.*

*Estudi del protocol i procediment de sol·licitud de les **Beques-Salari per estudiants de la UdG** (reserva de 200.000 €)*

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ESTUDIANTS, FOMENT DE LA SEVA PARTICIPACIÓ I RELACIÓ AMB ELS EXESTUDIANTS

Pel que fa **als exestudiants**, juntament amb l'exrector Dr. Joan Batlle, s'ha treballat en *el projecte UdGAlumni*, a partir de reunions amb les diverses associacions que inclouen estudiants de la UdG, reunions amb representants de centres, caps de servei, Cd'E i Cd'A, i **s'ha creat una eina web** que recull la seva experiència i necessitats per tal de donar un espai als exestudiants de la UdG capaç de generar noves xarxes socials i capital social.

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ASSOCIACIONS I FOMENT DE L'ASSOCIACIONISME

*S'ha donat suport al Consell d'Associacions en la campanya de **difusió del seu Facebook** amb l'objectiu d'ampliar la seva xarxa social.*

*S'ha col·laborat amb el Consell d'Associacions en **l'organització de 3 edicions de la Fira d'Associacions de la UdG** que han permès rebre els estudiants de primer curs i alhora donar a conèixer a la comunitat universitària les associacions de la UdG.*

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

RELACIÓ AMB EL CONSELL D'ASSOCIACIONS I FOMENT DE L'ASSOCIACIONISME

***S'han incorporat 6 noves associacions** al registre d'associacions de la UdG: Moviment Nòmada per a la Sostenibilitat, Girona International Students Association (GISA), Club d'Immersió, UdG Racing Team, Debat UdG i Bitxacs UdG.*

*S'han convocat **4 edicions dels Ajuts econòmics per al Foment Associatiu amb una partida de 25.000 euros anuals** (increment mantingut des de l'inici del mandat de 5.000 €).*

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

INCREMENT DE LA DOTACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

A partir dels romanents de l'exercici pressupostari 2016 de la UdG, s'ha aprovat **destinar 500.000 euros a la inversió en material per l'organització d'esdeveniments** com ara: generadors, carpes corporatives i escenari, entre d'altres.

En el Pressupost de la UdG del 2016 es va **incrementar el pressupost del Consell d'Estudiants en un 50% a fi i efecte de poder atendre, entre d'altres, la creació de les Sectorials d'Estudiants per Centres Docents.**

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

INSERCIÓ LABORAL DELS ESTUDIANTS

*Tres edicions del conveni de la UdG amb el **Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)**. Hi han participat més de 700 estudiants.*

L'Oficina Universitat-Empresa s'ha proporcionat el darrer curs un total de 2.300 ofertes de pràctiques acadèmiques externes.

*S'està treballant en el **projecte UdGProfessional**. Té per finalitat l'acompanyament de joves recentment titulats i dels estudiants dels graus o màsters a fi d'ajudar-los a accedir a un lloc de treball dins d'una empresa o institució de la Unió Europea.*

POLÍTICA ESPECÍFICA D'ESTUDIANTS

POLÍTICA CULTURAL I ESTUDIANTS

*Quatre edicions dels nous programes culturals **"Temps de Flors a la UdG"** i **"Temps de Cultura a la UdG"** adreçats a tota la comunitat universitària, i protagonitzats per estudiants.*

Entrada gratuïta als estudiants al festival Girocòmic i descomptes al festival Strenes.

POLÍTICA D'ESPORTS I ESTUDIANTS

*4 noves edicions del **Programa de Suport Acadèmic per Esportistes d'Alt Nivell.***

AUTOCRÍTICA

En tot mandat hi ha *llums i ombres, punts forts i febles*, que he intentat explicar al llarg d'aquest Resum de l'Acció de Govern dels 4 anys de mandat. Però, per damunt de tot això, *sobretot, hi ha aspectes millorables* i actuacions que per la forma de dur-se a terme o en el seu fons poden haver incomodat a algú o algun col·lectiu de la universitat. *Us demano que em disculpeu.* Això òbviament no esmena els errors comesos però és just que en aquest Resum de la Gestió ho reconegui i us ho transmeti.

Moltíssimes gràcies
Sergi Bonet



Universitat
de Girona

