



Universitat
de Girona

Informe del rector al Claustre 2025



ÍNDEX

Contingut

INTRODUCCIÓ DEL RECTOR.....	2
L'optimisme de la voluntat.....	2
ACCIÓ DE L'EQUIP DE GOVERN	6
EIXOS TRANSVERSALS DE GOVERN.....	6
Innovació: docència, recerca, governança i espais.....	6
Persones: captació i gestió de talents, vida universitària i compromís social.....	22
Impacte: transferència al territori, internacionalització i projecció	32
RESUM DE L'ACTIVITAT DOCENT I INVESTIGADORA	41
L'activitat docent.....	41
L'activitat investigadora	44
LÍNIES DEL PRESSUPOST, PROGRAMACIÓ PLURIENNAL I MEMÒRIA ECONÒMICA.....	51
ANNEX: ESTAT D'EXECUCIÓ DE LES ACCIONS DEL PROGRAMA DE GOVERN PREVISTES AL PRESSUPOST PER PROGRAMES 2024	59
Docència.....	59
Recerca.....	62
Governança	64
Espais	68
Captació i gestió de talents	70
Vida universitària	72
Compromís social	74
Transferència en el territori.....	77
Internacionalització.....	80
Projecció.....	83
GLOSSARI DE SIGLES I ABREVIATURES	87

INTRODUCCIÓ DEL RECTOR

L'optimisme de la voluntat

Fa un any us presentava l'informe del rector alertant que el món estava immers en un profund canvi d'època, marcant el final d'una normalitat coneguda i la irrupció d'una nova realitat plena d'incerteses. Us parlava especialment de les conseqüències del canvi climàtic, fruit de l'escalfament global, vinculat amb la crisi energètica i els esdeveniments meteorològics extrems; de la irrupció de la intel·ligència artificial i de les noves formes de relacionar-se amb el coneixement; i, també, dels moviments geopolítics, el desordre mundial i la pèrdua de referents democràtics que tant condicionen el paper d'Europa i el manteniment de la nostra societat del benestar. Aquestes incerteses esdevenen reptes que hem d'afrontar com a comunitat universitària, perquè tenim l'obligació de formar les noves generacions de persones i la societat confia en nosaltres per ajudar a transformar la societat cap a una societat millor. Aquestes incerteses esdevenen reptes i també oportunitats.

Avui, en preparar el que serà el meu darrer informe, després de vuit anys de govern, em veig en l'obligació de remarcar que, no només aquelles qüestions que ens preocupaven no s'han resolt, sinó que, en molts casos, s'han intensificat; també us haig de dir, però, que la Universitat ha avançat decididament i enguany estem en una millor posició, hem pres decisions que han esdevingut encertades, i hem de seguir avançant amb optimisme i determinació.

La situació global s'ha agreujat de manera significativa: la guerra a Ucraïna genera una inestabilitat en els països fronterers que amenaça l'ordre internacional. El conflicte a Gaza s'ha convertit en un genocidi amb conseqüències humanitàries devastadores, i cada dia ens recorda la fragilitat de la pau i la necessitat d'un compromís actiu amb el diàleg i la cooperació. La Universitat, com a espai de coneixement i de trobada, ha de mantenir-se ferma com a eina per la pau i la comprensió mútua entre pobles. Aquestes han estat qüestions subratllades com a principis de la UdG en els nous Estatuts, que han entrat en vigor l'1 d'agost d'enguany. A més, durant 2025 el Consell de Govern ha acordat un conjunt de mesures que intensifiquen les aprovades el 2024 i que, bàsicament, erigeixen la Universitat de Girona com una institució que es posiciona al costat de Palestina en la defensa dels seus drets i llibertats com a poble i que, com a mesura de pressió al govern israelià, prohibeix les relacions acadèmiques i

científiques amb institucions israelianes. També hem intensificat la nostra activitat de cooperació i enguany podem celebrar que la UdG és la primera universitat, en el Sistema Universitari Català, que coordina un projecte de cooperació interuniversitària de l'Agència de Cooperació de Catalunya; i, per descomptat, continuem intensificant la nostra activitat de compromís social i de voluntariat nacional i internacional.

Al mateix temps, el canvi climàtic mostra la seva cara més dura. Als forts aiguats de la tardor de l'any passat a la Comunitat Valenciana, enguany s'han sumat devastadors incendis en moltes regions espanyoles, sense oblidar al mateix temps els preocupants períodes de sequera. No cal dir que tots els estudis científics ens parlen de fenòmens meteorològics extrems, crisis energètiques i una escassetat de recursos creixent. Això ens obliga, com a comunitat universitària, a una transformació radical de la nostra manera de viure, investigar i educar i, també, a servir d'exemple a la societat. Les mesures adoptades fins ara són valuoses: disposem del *Pla d'Ambientalització de la UdG* i s'han pres mesures decidides i molt importants per a l'estalvi d'aigua i d'energia, que han significat millores substancials. El 2025, per exemple, hem instal·lat plaques fotovoltaïques al Campus Centre, a les facultats d'Infermeria i de Medicina, i n'estem instal·lant al Campus de Montilivi, al P-I i a la Facultat de Dret. També hem substituït màquines de refrigeració basades en gas per màquines elèctriques més eficients, i vehicles de la UdG obsolets per vehicles 100 % elèctrics. Són canvis importants, però encara insuficients: cal accelerar la transició ecològica, socialitzar les bones pràctiques i implicar tota la comunitat en la lluita per la sostenibilitat.

L'impacte de la intel·ligència artificial en l'educació i la recerca ha superat totes les previsions. Aquest any hem vist com la IA ha transformat les dinàmiques d'aprenentatge, la gestió del coneixement i fins i tot els processos de presa de decisions. La UdG ha fet passos decidits amb el *Model Educatiu UdGXXI*, en la definició, per exemple, de les competències transversals i els resultats d'aprenentatge que ha d'assolir un o una estudiant a la UdG; cal tenir en compte, però, que la velocitat dels canvis exigeix una revisió constant, una aposta per la presencialitat i per la formació integral i la capacitat d'adaptació. Disposem del *Pla estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències*, que ha estat visionari, de l'Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya, d'una molt bona xarxa d'experts en IA i de diverses xarxes d'innovació docent de l'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach. A més, enguany

hem adquirit algunes llicències professionals de l'aplicació d'IA de Microsoft, Copilot, per avaluar la bondat de l'eina. Seguim avançant decididament en la digitalització de la Universitat i en la gestió integral de les dades per a la presa de decisions, desenvolupant, adquirint i millorant aplicacions informàtiques i integrant les bases de dades corporatives, i lligat a això, hem fet millores significatives en la formació de tota la comunitat.

L'experiència d'aquests vuit anys m'ha ensenyat que la Universitat és un organisme viu, capaç de transformar-se i d'incidir en el seu entorn local i global: l'èxit del programa de càtedres, amb 52 càtedres actives en el moment de tancar aquest informe 2025, de les quals una vintena s'han creat els darrers anys; els bons resultats de la Fundació Girona Regió de Coneixement i dels campus sectorials; el projecte d'universitat europea transfronterera ACROSS... són només alguns resultats remarcables. I a més, l'emergència dels reptes actuals demana més que mai una estructura sòlida, una governança transparent i participativa, i uns estatuts que garanteixin la modernització i l'enfortiment institucional. La implicació de la comunitat en l'elaboració dels nous Estatuts ha estat exemplar i ens situa en una posició privilegiada per encarar les properes dècades. La reestructuració de diferents serveis i àrees d'estudi, els incentius a la captació de talent, la millora en la tecnificació del personal tècnic, de gestió, i d'administració i serveis, la seva carrera professional, el *Pla de dedicació acadèmica del personal docent i investigador*, la definició d'un pla de formació integral per a PDI i PTGAS, són algunes de les eines que ens han de servir per continuar millorant en qualitat i seguir treballant per perseguir l'excel·lència.

Dit això, aquest document, com els anteriors informes, està organitzat en els tres apartats habituals: la innovació, les persones i l'impacte, tot plegat, seguint la mateixa organització que el programa de govern, per facilitar d'aquesta manera el retiment de comptes de l'acció de govern i el grau de compliment dels compromisos adquirits. És en aquests termes que presento al Claustre Universitari aquest informe anual de gestió, testimoni de la feina feta i de la confiança que m'ha atorgat la comunitat universitària.

Aquest informe no és només un retiment de comptes: també és una crida a la responsabilitat col·lectiva. Cal fer èmfasi que aquesta tasca és una obra col·lectiva de totes les persones que formem part d'aquesta comunitat. Precisament per això hem d'estar, a la vegada, orgullosos i amatents: orgullosos dels avenços assolits, però amatents davant els

desafiaments que s'acosten amb força. La Universitat de Girona ha de seguir millorant, innovant i obrint-se al món, sense oblidar la seva missió primordial: formar ciutadanes i ciutadans crítics, compromesos i preparats per transformar la societat.

Finalitzo aquesta etapa de vuit anys al capdavant de la Universitat de Girona amb la convicció que la UdG té la força, el talent i la cohesió necessaris per fer front el futur immediat. Us agraeixo sincerament la confiança, el treball i l'esperit col·laboratiu que heu demostrat durant aquests anys. La meva esperança és que, més enllà de persones i càrrecs, la Universitat com a institució perseveri en el camí de la innovació i l'excel·lència, el compromís i la responsabilitat social, i continuï tenint la mirada posada en el futur sense perdre de perspectiva el nostre paper fonamental en la millora de la nostra societat i del nostre país, la nostra llengua i la nostra cultura. El temps apressa, però la nostra capacitat d'actuar és més gran que mai.

Haig d'acabar simplement amb un "gràcies". Moltes gràcies per tot el que hem compartit i construït junts. Haver estat rector de la meva universitat i haver contribuït a millorar-la és el privilegi professional més gran possible.

Quim Salvi

Rector de la Universitat de Girona

ACCIÓ DE L'EQUIP DE GOVERN

EIXOS TRANSVERSALS DE GOVERN

Innovació: docència, recerca, governança i espais

La Universitat de Girona ha consolidat durant l'any 2025 una sèrie d'accions estratègiques que reflecteixen el seu compromís amb la innovació i aquí es recullen les principals actuacions dutes a terme, les línies de treball obertes i els reptes que la institució afronta en el marc del seu *Pla estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències* (PEUdG2030) i els seus plans institucionals.

En aquests temps de canvi constant i transformació social, la Universitat ha de liderar l'adaptació al canvi, buscant les palanques que l'ajudin a adaptar-se millor. La millor resposta ha de ser la innovació.

Innovar és contemplar que tot és possible i imaginable a través d'una mirada interdisciplinària i pluridisciplinària. A la Universitat, aquest procés es concreta en quatre àmbits fonamentals: la docència, la recerca, la governança i els espais. Per tenir èxit, cal considerar aquests quatre àmbits conjuntament, sense obviar-ne cap.

Ara, amb 30 anys d'història, la UdG pot ser el motor d'una innovació excel·lent gràcies al seu bagatge. La seva dimensió afavoreix la relació interpersonal i la seva estructura de facultats i escoles pot fomentar una visió que sumi intel·ligències i deixi volar la imaginació. Aquestes iniciatives d'innovació s'estan consolidant en el *Model Educatiu UdGXXI*, un marc de treball per a una innovació integral, no només docent, sinó també una nova manera d'entendre els principis fundacionals de la universitat.

Docència: cap a un model transformador

La UdG ha estat una ferma defensora de l'educació pública, universal i de qualitat en tots els escenaris possibles. Aquest any, s'ha aconseguit la quarta **rebaixa de les taxes** universitàries, tal com mana la *Llei d'universitats de Catalunya*, amb un decret de preus per al curs 2025-2026 que estableix un únic preu per a tots els graus i per als màsters universitaris habilitants de les universitats públiques, i una rebaixa del 30 % en el preu de la resta de màsters

universitaris. Aquest fet dona resposta a les reivindicacions de les rectores i els rectors de les universitats públiques catalanes recollides a la *Declaració de Calonge*, impulsada per la UdG.

Pel que fa al **finançament**, imprescindible per garantir l'autonomia universitària, s'han traslladat al Govern de la Generalitat de Catalunya les necessitats econòmiques i de plantilla del personal docent i investigador (PDI) i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de la UdG, en el marc del finançament de les universitats públiques catalanes.

Pel que fa a la reestructuració del mapa de titulacions, la UdG treballa per adaptar-se a la normativa estatal sobre organització dels ensenyaments universitaris i en el marc del **Model Educatiu UdGXXI**, que busca integrar metodologies d'aprenentatge actiu, fomentar la interdisciplinarietat i connectar la formació amb la realitat social i professional. L'objectiu és elaborar una guia per a la confecció de memòries d'estudis UdG, fonamental com a punt de partida per a la revisió dels estudis actuals, la seva actualització a les noves normatives i al **Model Educatiu UdGXXI**, i per garantir la coherència dels plans formatius amb aquest. S'ha creat un grup de treball que ha iniciat l'elaboració d'aquesta guia, començant per la implementació dels resultats d'aprenentatge que es deriven de les dimensions competencials transversals en totes les memòries d'estudis.

El document de **criteris de planificació docent** ha estat actualitzat amb orientacions per a la gestió de l'encàrrec docent i la seva assignació al professorat en perfils docents definits. El Consell de Govern (CdG) ha aprovat noves directrius per a l'elaboració del calendari acadèmic i els horaris docents dels estudis de grau i per a la configuració del pla docent dels estudis de grau i màster, per al curs acadèmic 2025-2026. Aquestes directrius inclouen i revisen les orientacions aprovades els cursos anteriors, defineixen les responsabilitats de la persona responsable d'assignatura, i el procés i criteris per a l'elaboració del disseny d'assignatura.

Prèviament al debat sobre la semipresencialitat, s'han posat en marxa dues accions del *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI*: l'elaboració d'un document de consens sobre **metodologies docents** i la tipologia d'activitats docents. Aquestes accions, que tot just s'han endegat, permetran redefinir el concepte de semipresencialitat als estudis reglats de la UdG.

Per garantir la **transparència i la seguretat lingüística** en l'ús de les llengües en la docència universitària, s'han elaborat i difós recursos informatius. A més, s'ha iniciat una

campanya sobre la llengua de la docència per a l'estudiantat nouvingut amb vídeos en diferents llengües. I, un any més, la UdG ha acollit el *Campus Interuniversitari de la Llengua Catalana de l'Institut Ramon Llull*, l'objectiu del qual és la difusió internacional de la llengua catalana a les Universitats. També, en el marc del *Pla de Llengües de la Universitat de Girona 2024-2026*, s'ha continuat fent el seguiment anual dels grups impartits en llengua catalana. També s'ha fet seguiment de la normativa interna per a l'acreditació del nivell C1 de català per part del professorat, i s'ha programat formació i convocatòries d'examen al personal acadèmic que necessita acreditar un nivell de suficiència en català.

En el cas de la **formació al llarg de la vida**, s'ha ampliat l'oferta del *Programa Josep Torrellas* amb assignatures dels centres adscrits ERAM i EUSES.

La **formació dual** ha estat promoguda de manera que part de la formació es pugui realitzar en una institució externa, preferentment pública, com a complement de la formació tradicional. El curs 2025-2026 s'ha iniciat el primer estudi oficial en modalitat de formació dual a la UdG, el *Màster en Recursos Humans, Gestió del Talent i Assessorament Laboral*. També s'ha iniciat un màster propi, el *Màster de Formació Permanent en Desenvolupament i Producció d'Ingredients Farmacèutics Actius*. L'anàlisi d'aquestes dues propostes ha de permetre avançar en l'objectiu de desplegar més formació dual.

En l'àmbit de la **tutorització** de treballs de final de grau (TFG), treballs de final de màster (TFM) i pràctiques externes s'ha dut a terme una experiència pilot amb l'Ajuntament de Girona de treballs de final de grau enfocats a reptes reals proposats per l'Ajuntament. Aquesta experiència ha conclòs amb una jornada sobre TFG/TFM connectats al territori. El proper curs es repetirà i ampliarà l'experiència, es farà una anàlisi de les necessitats i s'elaborarà una guia per a la gestió d'aquesta tipologia de treballs.

El desplegament d'un nou model d'assignació de recursos docents queda ajornat fins que la UdG disposi de la nova normativa de dedicació docent del PDI.

S'ha acompanyat els centres docents en la implementació d'una **aplicació integral per a TFG/TFM**. Aquesta aplicació ja està implementada a quatre centres (les facultats de Dret, de Ciències Econòmiques i Empresariales i de Ciències i l'Escola Politècnica Superior), està en ús parcial a la Facultat de Turisme i en proves a la Facultat d'Educació i Psicologia, i continua en estadi incipient a la resta de centres.

L'Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach - Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent (ICE-SAID) està treballant en un document de **metodologies docents i activitats formatives singulars**, dins del *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI* per impulsar la flexibilització del concepte d'aula, la incorporació de les metodologies docents més innovadores i adequades i la creació d'espais de relació que fomentin l'aprenentatge col·laboratiu.

S'ha vetllat perquè les **pràctiques externes** s'adeqüin a la correcta progressió dels estudis i que aquelles que es realitzen en empreses i institucions amb ànim de lucre tinguin una correcta contraprestació econòmica. Des de 2024, la cotització a la seguretat social ja està totalment implementada. Com a novetat, enguany s'ha signat un conveni entre les universitats i la Generalitat de Catalunya per poder realitzar pràctiques en tots els departaments de l'administració de la Generalitat.

L'objectiu d'iniciar el programa de màsters d'excel·lència ha de quedar integrat i articulat en el *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI*. Tanmateix, sí que s'han impulsat accions concretes en aquesta direcció, especialment en l'àmbit de la captació de finançament competitiu per a estudis de màster, en convocatòries internacionals.

S'ha començat a treballar en un **programari de suport a la docència**, de manera coordinada entre les tècniques i els tècnics de qualitat de les àrees d'estudi i el Gabinet de Planificació, Qualitat i Anàlisi de Dades (GPQAD), per tal de poder fer la revisió i el seguiment del disseny de les assignatures de cada titulació. S'han estudiat programes de gestió docent d'altres universitats per fer una anàlisi del programari existent.

El CdG ha aprovat les **Dimensions competencials transversals dels estudis de grau, màster, formació continuada i estudis de doctorat de la UdG (DCT)** tenint en compte l'etapa formativa. Han estat actualitzades, posant de relleu la importància de les DCT en totes les memòries d'estudis. S'ha creat un grup de treball que ha iniciat l'elaboració d'una guia per a la implementació dels resultats d'aprenentatge derivats d'aquestes dimensions en totes les memòries d'estudis. Aquestes DCT s'han traduït a resultats d'aprenentatge (RA), d'habilitat i de competència, per tal que siguin aquests RA els que s'incloguin en les memòries d'estudis.

Recerca innovadora, social i responsable

La Universitat de Girona (UdG) ha fet grans avenços en la gestió de la recerca amb la fase final de la implementació del nou sistema **GERIÓ** (GEstió de dades de Recerca, transferència i Innovació). Aquest sistema, que substituirà el GREC, és un programari tipus CRIS (*current research information system*) que permet una gestió integral de l'activitat de recerca, incloent-hi mòduls de gestió econòmica, de projectes i de recursos humans. El GERIÓ és molt més versàtil, interoperable i configurable, amb prestacions avançades que faciliten la gestió dels currículums i projectes de recerca, així com la promoció de les bones pràctiques de recerca. El GERIÓ fusiona informació de recerca de diverses fonts i bases de dades, tant internes com externes, per oferir una visió actualitzada de l'activitat de recerca de la Universitat. Aquest sistema també serveix com a eina de qualitat per avaluar les dades de recerca i donar suport a la presa de decisions estratègiques de la UdG. A més, el *Portal de Recerca de la UdG* esdevindrà una finestra a la societat i a la comunitat científica mundial, facilitant l'accés obert a la producció científica de la Universitat.

En l'àmbit de la innovació educativa i social, la UdG, en col·laboració amb la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, està treballant en la creació d'un **nou centre CERCA, l'Institut de Recerca en Educació i Canvi Social (IRECS)**. Aquest centre se centrarà en tres grans reptes de les societats contemporànies: la transició ecosocial, la justícia social i la democràcia. La creació d'aquest centre compta ja amb el suport del Departament d'Universitats i Recerca i s'està treballant per al suport del Departament d'Educació i Formació Professional. També s'està explorant la possibilitat de crear un altre centre CERCA en l'àmbit de la química computacional i la catàlisi, amb un enfocament de sostenibilitat. Aquesta iniciativa està alineada amb els objectius del Departament d'Universitats i Recerca i del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica.

La UdG ha aprovat les **Mesures d'Ordenació de la Recerca, de la Transferència i l'Intercanvi de Coneixement, i de la Innovació de la Universitat de Girona**, que actualitzen la normativa anterior i s'alineen amb les normatives catalana, espanyola i europea vigents. Les mesures proposen l'articulació de l'activitat de recerca tenint en compte les diverses estructures i entitats de recerca i transferència de la UdG, amb l'objectiu de fomentar la competitivitat de la recerca i, alhora, de maximitzar les credencials d'excel·lència. Aquestes

mesures descriuen els departaments i instituts universitaris de recerca i la relació de llocs de treball de recerca; regulen els grups de recerca, i incorporen els campus sectorials; defineixen el personal amb capacitat investigadora i el personal de suport a la recerca, i estableixen les etapes en la carrera investigadora. A més, regulen les línies de recerca i el seu catàleg; i, finalment, estableixen com avaluar la recerca a la UdG. Una derivada d'aquestes mesures ha estat la reflexió sobre els indicadors de recerca amb, entre d'altres, les direccions de departaments i d'instituts de recerca de la UdG i les persones membres de la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat del CdG, basada en els indicadors universitaris de recerca d'excel·lència (IURE) però adaptada a la realitat de la UdG, per exemple, afegint nous indicadors per recollir millor l'activitat en els àmbits de les ciències socials i les humanitats, i donant valor a les sol·licituds de projectes europeus i grans projectes de qualitat però no finançats. Aquest procés ha portat a l'aprovació dels *Criteris de suficiència per a la creació de nous instituts universitaris de recerca* i del *Programa de suport als departaments*. Els criteris estableixen líndars respecte dels indicadors següents: PDI de l'estructura i sexennis vius; incorporació de talent; tesis llegides; obtenció de finançament en projectes competitius; participació en projectes europeus i grans projectes; i també s'estableix l'obligatorietat de disposar d'un comitè científic assessor (SAB) el 2026. Els instituts de recerca hauran de complir aquests criteris en un termini de 5 anys, i els nous instituts els hauran de complir en el moment de la seva creació. Els departaments que compleixin un mínim de 4 d'aquests indicadors podran accedir a una convocatòria per obtenir un rebaix docent per a una persona que coordini la recerca i ajudi a definir-ne la seva estructuració.

En termes de recursos tecnològics, la UdG està treballant en la creació d'un **centre de processament de dades** (CPD) de recerca. Aquest CPD centralitzarà la potència de càlcul, facilitarà la tarificació i justificació de les hores de càlcul, generarà economies d'escala i estarà disponible per a tota la comunitat universitària. Les especificacions tècniques del CPD asseguren una alta disponibilitat i redundància, complint amb les característiques tècniques equivalents a un CPD amb certificació Tier III.

La UdG també està impulsant la **incorporació de la perspectiva de gènere** en la recerca i la transferència de coneixement. La Unitat d'Igualtat de Gènere de la UCSOP i l'ICE-SAID han programat formacions en línia sobre aquest tema, dirigides a tot el personal docent i

investigador. Aquestes accions s'emmarquen en el *Segon Pla d'Igualtat de la UdG 2021-2025*, que inclou un eix estratègic dedicat específicament a la recerca amb perspectiva de gènere.

La Universitat també ha posat en marxa diverses iniciatives per **millorar la formació i el desenvolupament professional del personal investigador**. Entre aquestes iniciatives, destaca la creació de programes de formació contínua en àrees clau de la recerca i la innovació, així com la promoció de la mobilitat internacional del personal investigador. Aquestes accions tenen com a objectiu principal enfortir les capacitats de recerca de la UdG i fomentar la col·laboració amb altres institucions de recerca a nivell global.

En el marc del compromís amb la promoció de la **ciència oberta** i l'accés obert a les dades de recerca, la UdG ha adoptat polítiques que fomenten la publicació en revistes d'accés obert i la compartició de dades de recerca en repositoris públics. Aquestes accions tenen com a objectiu principal augmentar la visibilitat i l'impacte de la recerca de la UdG, així com promoure la transparència i la replicabilitat dels resultats científics.

Finalment, la UdG està treballant per la millora de les seves **infraestructures de recerca**. S'ha treballat en l'adquisició i instal·lació d'un equip de ressonància magnètica nuclear orientat a l'estudi d'interaccions febles (0,7 M€) i en la millora de les prestacions de l'hivernacle de bioseguretat (0,12 M€). Totes dues actuacions han rebut finançament del *Subprograma Estatal d'Infraestructures d'Investigació i Equipament Científic-Tècnic del Pla Estatal d'Investigació Científica i Tècnica i d'Innovació 2017-2020*, en el marc del *Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència de la Unió Europea* i han estat cofinançades pels grups de recerca promotors i la pròpia universitat.

Governança: transformació i innovació per a la millora

La governança de la Universitat de Girona presenta una sèrie d'iniciatives i accions destinades a millorar la qualitat i l'eficiència de l'administració universitària. En primer lloc, es destaca la **implementació de la Política de Qualitat de la UdG i del Pla de Qualitat de la UdG en l'àmbit de l'administració**, amb un èmfasi especial en el desplegament i la millora dels processos dels sistemes de garantia interna de la qualitat de centres i serveis.

Una millora qualitativa a destacar és l'increment de l'ús de les eines de Microsoft 365, especialment l'aplicació Teams com a eina de comunicació interna i de **treball col·laboratiu**, juntament amb la migració de dades a SharePoint. Aquesta migració ha permès una reestructuració i optimització de les dades personals i compartides amb els grups de treball. A més, s'ha modernitzat la totalitat dels equips informàtics de l'àmbit de l'administració, afavorint la transparència, el treball col·laboratiu i la traçabilitat.

La primera edició de la **carrera professional** del PTGAS, entesa com a l'instrument per al reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i de l'organització en el seu conjunt, ha posat de manifest com, des de cada lloc de treball, s'aborden activitats de planificació i millora, facilitant als caps projectar, per a l'any 2026, el pla de millora del servei amb les propostes de les persones de la seva unitat. Els plans es formalitzaran a través de la plataforma ServiceNow, complint així un dels principals objectius del *Pla de Qualitat* amb relació al PTGAS.

En el marc del **Pla de Millora de la Gestió de la Recerca a la UdG** (PMGR), l'objectiu del qual és millorar l'atenció, suport i assessorament al personal investigador de la UdG, s'han reordenat molts procediments interns, sobretot entre OITT, RH, SEPIC i àrees d'estudi, buscant una millor organització, definició i simplificació. El desplegament del PMGR s'ha iniciat el 2025 i es preveu que finalitzi el 2026, atès que requereix un mínim de tot un cicle econòmic i la finalització de tots els processos de cobertura i formació de llocs de treball creats amb aquesta finalitat. Aquest pla té un impacte molt gran en àrees d'estudi, que no solament afecta la recerca i la gestió econòmica, sinó també l'àmbit acadèmic, la qualitat i la internacionalització. En conjunt, el PMGR ha comportat 70 reclassificacions, 7 amortitzacions i 23 nous llocs de treball a les àrees d'estudi.

També s'està treballant per disposar d'un **procediment d'elaboració i aprovació de normes, acords i resolucions**, que garanteixi la seva qualitat, la introducció de la perspectiva de gènere i la participació dels membres de la comunitat universitària afectats i que han d'acabar aprovant l'acord o la normativa o emetre la resolució. En aquest sentit, s'han adaptat algunes de les normatives acadèmiques al nou marc normatiu i es valorarà la viabilitat de unificar-les.

En l'àmbit de la **transformació digital** estratègica de la governança i la gestió administrativa, s'han creat grups de treball transversals, amb l'objectiu d'aconseguir una administració digital eficaç, eficient, transparent i accessible. La Comissió Tècnica de Gestió de la Informació i d'Administració Electrònica (CTGIAE) s'ha ocupat de la direcció i de la coordinació d'aquests grups de treball, on cada responsable de projecte ret comptes dels grups de treball que despleguen les actuacions i els programes que impulsen la transformació digital. Un exemple d'això és el *Catàleg de procediments i serveis de la UdG*, creat el 2023 i en constant actualització, que compta en aquest moment amb 226 procediments i serveis i ha implantat amb èxit l'ús de formularis electrònics específics per iniciar electrònicament 89 procediments.

Com a continuació de la migració completa del registre a la **plataforma de tramitació**, s'ha consolidat la tramitació de procediments en diversos àmbits, incloent els convenis gestionats des de la Secretaria General, amb un total de 170 expedients tramitats o en procés de tramitació des de l'inici de 2025. A més, s'ha endegat la configuració del tramitador per a l'inici de la tramitació dels contractes i comandes d'investigació, en base a l'article 60 de la LOSU, gestionats per l'OITT, i properament es configurarà per als expedients generats pel Comitè d'Ètica i Bioseguretat de la Recerca de la UdG. En paral·lel, s'està en la fase final d'integració del gestor documental en el tramitador per tancar tot el cicle de vida dels documents administratius. En la tramitació del teletreball del PTGAS, s'ha automatitzat la fase d'avaluació anual i ara tota la gestió del procés ja està informatitzada.

També s'està treballant en la creació d'una **unitat de donació del cos a la ciència**, que hauria de ser una entitat pròpia, amb reglament intern i de gestió econòmica, protocols de funcionament i funcions i competències ben definides, i amb la renovació de l'Aula Magna es desplega la normativa que en regula el funcionament i la **tramitació digital de les sol·licituds d'ús i lloguer**, i s'adapten les tarifes 2026 a la millor dotació tecnològica i de mobiliari actuals.

Amb relació a la política de **seguretat en la informació** de la UdG, s'ha creat la Comissió de Seguretat Informàtica (CSI), les funcions de la qual fins ara eren exercides per la CTGIAE, per reforçar la política de seguretat en la informació. S'ha comptat amb la col·laboració de l'Agència Catalana de Ciberseguretat, segons acord amb el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC), i s'han realitzat accions de millora en seguretat i ciberresiliència, de formació a tots els membres de la comunitat universitària, i tests de vulnerabilitat, com ara un test de

pesca de credencials (*phishing*) en l'entorn del PDI i el PTGAS. Per millorar la seguretat i complir amb la normativa vigent, s'ha activat el doble factor d'autenticació (2FA) per fases, primer per a PDI i PTGAS, per a tasques crítiques d'accés a informació amb continguts sotmesos a privacitat, i tot seguit per a la resta d'accessos; el pas següent serà activar-ho per a l'estudiantat, amb el focus en l'accés a dades personals i acadèmiques.

Pel que fa a la **protecció de dades**, durant el curs acadèmic 2024-2025 s'han implementat diverses iniciatives per reforçar-ne la protecció i assegurar el compliment del *Reglament General de Protecció de Dades* (RGPD), així com fomentar una cultura de responsabilitat en el tractament de la informació. En aquest sentit, s'està enllestit una instrucció específica per regular la creació i gestió de llistes de distribució de correu electrònic, establint normes clares per garantir-ne un ús segur. Com a part dels canvis en el model tecnològic de la UdG, i per tal de facilitar aspectes de seguretat, usabilitat, automatització de gestió i racionalitat en l'accés a recursos, s'ha creat un nou model de gestió de la identitat que contempla la gestió dels usuaris de manera independent als seus rols a la UdG mateixa, fruit de les vinculacions, així com dels serveis autoritzats segons aquestes vinculacions.

En l'àmbit de la **prevenció de riscos legals i penals**, s'ha avançat en l'establiment d'un model d'organització i gestió de la prevenció de riscos legals i penals (*corporate compliance*), que inclou l'elaboració d'un pla de prevenció a partir del mapa de riscos, la redacció d'un codi ètic i l'establiment d'un canal de denúncies seguint les directrius europees. La formació és essencial en aquest àmbit, i per això s'ha proposat l'assistència de diferents persones responsables de serveis de la UdG, a banda del personal de la Secretaria General i Assessoria Jurídica, al seminari que està planificant la CRUE sobre els temes centrals de la inspecció de serveis. Ara per ara, s'ha iniciat un pla pilot amb sis procediments UdG (RH, SEPIC i OITT) a fi d'assajar-hi la metodologia de treball antifrau, que inclou la descripció del procés, la biblioteca de documents, la identificació del mapa de riscos i la planificació d'actuacions de millora i preventives. També s'ha activat el concurs per a la provisió de la plaça de cap de la Unitat d'Inspecció de Serveis.

En l'àmbit de la comptabilitat, s'ha avançat en la implementació de la **comptabilitat analítica** a nivell intern de la UdG, més enllà del treball col·laboratiu de les universitats liderat per la Direcció General d'Universitats i en el marc del Sistema Universitari Català. El programa

Àliga 3.0 de gestió econòmica, malauradament endarrerit per la necessitat d'actualitzar l'Àliga 2.0 a nous requeriments normatius, incorporarà un mòdul de comptabilitat analítica basat en el model CANOA Simplificat, aprovat per les universitats en el marc de la CRUE.

La UdG també ha fet passos importants en la revisió dels **indicadors de finançament** de les unitats, en línia amb els nous indicadors que s'estableixin per promoure la millora constant. Tot i que la Generalitat no ha establert el nou sistema d'indicadors a partir dels quals la UdG hauria volgut revisar els seus indicadors de finançament propis, s'han fet esforços per ordenar el marc normatiu intern, simplificant normatives i reglaments, i organitzant els processos administratius de la UdG amb un sistema de garantia interna de la qualitat.

Pel que fa a l'**ús de la intel·ligència artificial (IA)**, en el marc del PEUdG2030 s'han desplegat diverses accions, com ara l'inici de les activitats de la Càtedra DEXCOM en aplicació de la IA en diabetis i patologies associades, de gran impacte gràcies a la difusió nacional i internacional que se n'ha fet. També s'ha iniciat l'activitat de la Càtedra INCIBE en digitalització i ciberseguretat hídrica, present a un congrés nacional sobre ciberseguretat en el sector de l'aigua, en una escola d'estiu internacional, i en una hackatò també sobre ciberseguretat. A més, s'ha intensificat l'oferta formativa per a PDI i PTGAS a l'entorn de l'ús de la IA en gestió, docència i recerca, amb cursos organitzats i gestionats fonamentalment per l'ICE-SAID. Per la seva banda, la càtedra Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya (OEIAC) també ha continuat amb una intensa i significativa activitat, destacant la preparació, implantació, i difusió dels models PIO (principis, indicadors, observables), d'avaluació des de l'òptica d'una IA responsable, una eina que s'està començant a emprar en els sectors de la salut i l'educació.

Igualment, un cop completada la primera fase de desenvolupament del magatzem de dades (*data warehouse*) de la UdG, s'ha desplegat també una eina de visualització i suport a l'anàlisi de dades, **Data-UdG**, que està a disposició de tot el personal a través de les aplicacions a *La meva UdG*. A més, s'està valorant la incorporació de l'eina d'IA de Microsoft, Copilot, al programari d'ús habitual per a tota la comunitat UdG.

Pel que fa a la **participació de l'estudiantat en el govern de la Universitat**, s'ha mantingut una bona coordinació amb el Consell d'Estudiants per facilitar la seva participació i vehiculació de les seves propostes de millora de la UdG. S'han celebrat reunions periòdiques

de treball i coordinació entre membres de l'Equip de Govern i el Consell d'Estudiants, que ha portat a l'aprovació del *Reglament d'aturada acadèmica de l'estudiantat de la UdG* i el *Reglament del Consell d'Estudiants i de les delegacions d'estudiants de la UdG*.

El més destacat en l'àmbit normatiu, el 2025, ha estat la **redacció i aprovació dels nous Estatuts de la UdG**, fruit d'un intens treball en què han participat tots els sectors que integren la comunitat universitària de la UdG. Així, es va aprovar la proposta de nous Estatuts amb una àmplia majoria i el màxim consens en la sessió del Claustre Universitari de 19 de setembre de 2024. Un cop aprovada la proposta es va enviar tota la documentació necessària a la Direcció General d'Universitats, que va iniciar el procediment de control de legalitat dels nous Estatuts. L'Assessoria Jurídica del Departament de Recerca i Universitats va enviar a la UdG una nota prèvia amb relació al text de la proposta, que va posar en comú amb la UdG mateixa, i posteriorment va emetre el seu informe de legalitat; per informar d'aquest control de legalitat i habilitar la secretària general de la UdG a introduir a la proposta de nous estatuts les modificacions exigides a l'informe esmentat es va celebrar una nova sessió del Claustre Universitari el dia 10 d'abril, i una vegada introduïdes les modificacions es va retornar la proposta al Departament de Recerca i Universitats; finalment, el Govern de la Generalitat de Catalunya ha aprovat els *Estatuts de la UdG* el passat 29 de juliol i han entrat en vigor el dia 1 d'agost de 2025. A continuació s'han iniciat els treballs per modificar la normativa que desenvolupa els *Estatuts de la UdG*: s'ha acordat començar per modificar el *Reglament del Consell de Govern* i per redactar un reglament de funcionament dels òrgans col·legiats, que té per objectiu que tots els òrgans col·legiats de la UdG tinguin el mateix funcionament, i que previsiblement s'hauran d'aprovar a la sessió d'octubre del CdG, després d'un procés participatiu de les persones membres del CdG, amb relació al nou reglament de funcionament dels òrgans col·legiats; la modificació al *Reglament del Consell de Govern* és en el sentit d'eliminar els articles que parlen de funcionament, ja que aquest serà regulat en aquest altre nou reglament.

Totes aquestes accions i iniciatives reflecteixen el compromís de la UdG amb la millora contínua de la seva governança i gestió administrativa, així com amb la transparència, l'eficiència i la participació de tota la comunitat universitària en el govern de la Universitat. La implementació de noves tecnologies, la modernització dels processos administratius i la revisió

de les normatives acadèmiques i de gestió són passos importants per aconseguir una administració universitària més eficaç i adaptada a les necessitats actuals i futures.

Espais: adequació i millora per innovar i nous espais al futur

Les actuacions, iniciatives i projectes que s'han dut a terme per millorar infraestructures i serveis s'han centrat en l'harmonització dels espais físics i virtuals, la construcció de nous edificis, la captació de finançament, la finalització de projectes en curs, i la millora de la seguretat i la funcionalitat dels espais existents.

En primer lloc, s'ha treballat per **harmonitzar els espais físics i virtuals** per facilitar la interacció de diferents metodologies docents, tant presencials com semipresencials, amb l'objectiu de proporcionar una formació més integrada i de major qualitat. En aquest sentit, s'han enllestit les obres a la Biblioteca del Campus Centre, habilitant aules que ja estan en funcionament el curs 2025-2026; també s'ha projectat la segona fase de remodelació d'aules de la Facultat d'Educació i Psicologia.

El gran projecte de país per a les comarques gironines és el **Campus de Salut**, que inclourà el nou Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta i els edificis de la UdG de l'àmbit de la salut, on s'inclouran les facultats de Medicina i d'Infermeria, un edifici de recerca, una biblioteca, una antena del Parc de Recerca i Innovació de la UdG (PRI) per a l'àmbit sanitari, i una reserva de sostre edificable per a una residència d'estudiants, entre altres infraestructures vinculades al sector de la salut. Durant tot l'any s'ha treballat intensament, tant en clau interna com en col·laboració amb la resta d'institucions implicades. Abans de l'estiu es va crear un grup de seguiment permanent, del qual la UdG forma part. S'ha fet la primera fase per adjudicar el projecte i els cinc equips finalistes ja han lliurat la seva proposta. A la tardor, una comissió ha d'escollir el projecte guanyador i es preveu tenir l'equip redactor a final d'any. Una vegada contractat el projecte de l'hospital, previsiblement a principi de 2026, s'afegirà a aquest contracte l'execució del projecte de la UdG per tal que sigui un projecte únic.

Amb relació a la construcció de noves infraestructures, es continua esperant l'aprovació, per part de l'Ajuntament de Girona, del *Pla Especial dels Boscos de Palau*, per poder adjudicar la construcció d'una **nova residència d'estudiants** per fer front a la manca de

places i a l'increment del cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns estudiants puguin venir a estudiar a la UdG. Vinculada a la construcció i explotació de la nova residència d'estudiants hi ha la construcció de la **Casa de l'Estudiant** al Campus de Montilivi, que es preveu com un nucli aglutinador de les organitzacions estudiantils, el Consell d'Estudiants i les associacions d'estudiants; aquest edifici comptarà amb despatxos, sales de reunions i magatzems adjacents.

Aquest any s'ha treballat en l'actualització de la **retolació** de tots els espais de la UdG com a conseqüència dels canvis d'usos, la reordenació d'espais, els nous aforaments, l'envelliment i el desgast produït pel pas del temps, i la necessitat de fer-los respectuosos amb la diversitat. El Consell Social (CS) ha dissenyat plafons informatius per als edificis i espais amb més valor patrimonial de la UdG, que ja estan instal·lats als espais del Barri Vell i es preveu continuar amb la resta d'espais que té la UdG als diferents campus. També s'ha avançat en la tasca de renovar la senyalització relativa a la UdG a la ciutat de Girona: s'han identificat els senyals, s'ha fet un nou disseny i ara l'Ajuntament de Girona ha d'instal·lar la nova cartellera metàl·lica.

Pel que fa a la millora d'espais, s'ha treballat en l'**adequació de l'Aula Magna Modest Prats** amb equipament tècnic i mobiliari estable que permetin la celebració d'actes durant tot el curs acadèmic. Les obres d'adequació s'han executat tal com estava previst i a l'hora de tancar aquest informe es preveu que es pugui estrenar la remodelació amb l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2025-2026. Aquesta adequació activa el procediment digitalitzat d'ús i lloguer d'aquest espai que ja s'ha esmentat.

Quant a les millores i noves instal·lacions al Servei d'Esports, com la cobertura de les pistes de pàdel i la construcció d'un mòdul addicional dedicat a activitats esportives, de manteniment i zona de vestidors, el projecte continua ens suspens a l'espera de l'aprovació, per part de l'Ajuntament de Girona, del pla de millora urbana, condicionat alhora a decisions que ha de prendre el Girona FC.

Un altre projecte important és l'inici del procediment administratiu per a la construcció de l'**Edifici Aulari Nord** del Campus de Montilivi, que ha de donar resposta a l'acord per al repartiment de l'edifici Aulari Comú entre la Facultat de Ciències i l'Escola Politècnica Superior (EPS). Així, l'Àrea d'Estudis de Ciències passaria a administrar la totalitat dels espais de l'Aulari

Comú i les necessitats docents de l'EPS es resoldrien amb espais a l'Aulari Nord. El projecte executiu s'ha enllestit, s'han afectat els recursos econòmics per fer front a la primera fase del projecte i se n'ha prioritzat la licitació, que està en curs.

Pel que fa a la seguretat, s'ha desenvolupat un **pla de seguretat integral** que il·lumini correctament els campus i incorpori càmeres de videovigilància als interiors i exteriors dels edificis i zones comunes, com els pàrquings, connectades amb les consergeries i el servei de seguretat. Abans de final d'any està previst que quedi finalitzada la instal·lació de sistemes antiintrusió als edificis. A més, s'ha treballat per adaptar la UdG a la nova normativa d'accés electrònic i seguretat dels edificis, prioritzant l'acció corresponent.

Amb relació a la qualitat de l'aire i el **confort dels espais interiors**, s'ha actuat en els espais interiors dels edificis, especialment aules i laboratoris docents, per assegurar una ventilació adequada que garanteixi la qualitat de l'aire, els requeriments de salut i els estàndards de confort. Algunes d'aquestes actuacions, però, malgrat que s'ha dut a terme el projecte hauran d'executar-se l'any 2026.

Pel que fa a la **conservació del patrimoni cultural i arquitectònic**, s'ha vetllat per la recuperació i conservació del patrimoni cultural i arquitectònic, tenint cura dels espais i obrint-los a la comunitat. A més, s'ha sol·licitat finançament a les convocatòries promogudes per la Unió Europea, l'Estat Espanyol, la Generalitat i la Diputació de Girona, i s'estan executant les obres de rehabilitació de la façana de l'absis de l'Aula Magna (Església de Sant Domènec).

Finalment, s'ha treballat per adquirir part de la propietat de l'**Edifici Butinyanes**, que ha de facilitar l'increment de necessitats docents, de gestió i de serveis del Campus de Barri Vell. La Junta de Govern de l'Ajuntament de Girona ha aprovat, el mes de juliol, la modificació del *Pla Especial del Barri Vell*, que ara mateix està en exposició pública. Es preveu que abans de final d'any es pugui adquirir l'edifici.

En resum, les actuacions en els espais de la UdG durant l'any 2025 han estat diverses i han abastat diferents àmbits, des de la construcció de nous edificis fins a la millora de la seguretat i la funcionalitat dels espais existents. Alguns projectes continuen en suspens a l'espera de l'aprovació de plans especials per part de l'Ajuntament de Girona, però la UdG els podrà dur a terme en un futur immediat, i en qualsevol cas, s'han fet importants avenços en la millora de les infraestructures i els serveis de la UdG. Aquestes actuacions tenen com a

objectiu proporcionar una formació de qualitat, millorar l'oferta esportiva, garantir la seguretat i el confort dels espais, i conservar el patrimoni cultural i arquitectònic de la UdG.

ACCIÓ DE L'EQUIP DE GOVERN

EIXOS TRANSVERSALS DE GOVERN

Persones: captació i gestió de talents, vida universitària i compromís social

La UdG és una universitat per a les persones. Totes les polítiques i totes les accions han de tenir les persones al centre, i aquesta prioritat ha de ser visible tant en l'acompliment de les missions que li són pròpies com en plantejament d'accions sobre la vida de la comunitat universitària. L'acció de govern que s'ha dut a terme en aquest àmbit es concreta en captació i gestió de talents, fent èmfasi en l'estudiantat, que és el col·lectiu que dona sentit primer i últim a la institució; també, en els aspectes relatius a les persones que treballen a la UdG; a continuació, en les qüestions de comunitat universitària que dinamitzen la vida al campus; i finalment en els aspectes de compromís social que impliquen tota la comunitat universitària.

Captació i gestió de talents

L'estudiantat i la seva arribada a la UdG marquen l'inici de la vida universitària. La mentoria és una activitat que pot ajudar molt a gestionar el talent de l'estudiantat de nou ingrés. En aquest sentit, s'ha continuat promovent, des d'alguns centres docents, l'acompanyament de l'estudiantat de primer amb estudiantat de darrers cursos a través de **plans de mentoria**. També s'està treballant amb l'Ajuntament de Girona per tal que les i els estudiants de darrers cursos que hagin participat en el *Projecte Cotxeres*, d'acollida a la ciutat i a la Universitat, facin mentoria i dinamització en les activitats d'acollida d'estudiantat de primer curs. Per a l'**estudiantat de mobilitat** nacional i internacional, l'Oficina Internacional organitza sessions de benvinguda, al setembre i al gener, i sortides culturals durant el curs.

Un altre aspecte essencial per al col·lectiu de l'estudiantat és la seva presència en els òrgans de governs i comissions diverses; la **representació de l'estudiantat** en la vida universitària és un aspecte fonamental i necessari per a la vida de la comunitat. El nou *Reglament del Consell d'Estudiants i de les delegacions d'estudiants de la UdG* preveu el desplegament de les delegacions d'estudiants a cada facultat o escola i s'ha començat a treballar amb el Consell d'Estudiants aquest desplegament per reforçar, així, la representació estudiantil a cada facultat.

En l'àmbit esportiu, un total de 104 esportistes d'alt nivell han rebut el suport de 37 tutors dins el programa *Tutoresport*, per tal de compatibilitzar la seva vida acadèmica amb les necessitats de l'alt rendiment esportiu; el programa està participat per les 12 universitats catalanes i ha estat guardonat en els *IX Premis Catalunya a la Gestió Esportiva* com a millor programa, activitat o esdeveniment esportiu 2025. Pel que fa a les competicions interuniversitàries, hi han participat 1.191 estudiants, amb un èxit destacable als *Campionats de Catalunya* (5 ors, 13 plates, 6 bronzes i 3 guardons a *Millor Esportista Català Universitari* 2025 en la seva modalitat esportiva) i als *Campionats d'Espanya Universitaris*, en què s'ha aconseguit una medalla d'or i una de plata, en escalada, i medalla de plata en futbol femení.

La consideració de l'estudiantat obliga a pensar en aquella part del col·lectiu que experimenta algun tipus de vulnerabilitat. En aquest sentit, un pla director necessari està a punt de veure la llum: està previst que en la sessió d'octubre de CdG es pugui portar a aprovació el nou ***Pla d'inclusió i diversitat de la UdG***, després d'un ampli procés participatiu. El nou pla, a més d'incorporar les necessitats educatives específiques i les derivades de discapacitats, també considera totes les dificultats socioeconòmiques o d'altres motius que generen situacions que no poden garantir la igualtat d'oportunitats. A més, incorpora diverses accions per tenir cura de la salut mental de la comunitat i accions per prevenir el suïcidi, tenint en compte la *Guia per a l'abordatge de la conducta suïcida*, que és un document de la Generalitat en la redacció del qual han contribuït totes les universitats catalanes. En aquest sentit, també cal esmentar que segueix el seu curs l'estudi de recerca de la Fundació Hospital Sant Joan de Déu, en col·laboració amb el GPQAD i amb l'Àrea d'Inclusió de la UCSOP; a les persones que han participat a l'estudi i han sabut que tenen dislèxia, TDAH o trastorn de l'espectre autista se'ls ha ofert assessorament i acompanyament especial. I també s'ha impartit un any més el curs *Competències Bàsiques i Inserció Sociolaboral*, en què 10 estudiants amb discapacitat intel·lectual o trastorn de l'espectre autista han cursat 30 crèdits en un programa d'inclusió que ha rebut finançament de la Fundació ONCE. L'estudiantat cursa la meitat dels crèdits en sessions d'assignatures de graus oficials de la Facultat d'Educació i Psicologia, juntament amb la resta de l'estudiantat del grau.

Pel que fa a la gestió del talent del personal de la UdG (PDI i PTGAS), durant 2025 **la UdG ha coordinat les gerències de les universitats públiques catalanes** i des d'aquesta posició

ha liderat, amb èxit, la consolidació del pla de millora del PTGAS i la reivindicació que el finançament basal de les universitats avanci en la direcció de la *Declaració de Calonge* (1 % del PIB).

Les universitats han negociat amb el Govern una **extensió del pla de xoc** per al PTGAS per import de 5 M€ (2025). En conjunt, amb els plans de xoc s'han aconseguit 10+10+10 M€ (PDI) i 5+5+5 M€ (PTGAS), consolidables per al període 2023-2025. Això ha permès la UdG crear noves places de PDI i de PTGAS, que han repercutit en un rejueniment de la plantilla.

Quant a la captació de talent PDI, s'ha continuat aplicant al programa estatal **Maria Goyri**, d'incorporació de talent, cosa que s'ha traduït en 48 noves places de lectors. També s'han convocat 10 noves places del **Pla Serra-Húnter general**, de les quals 6 de professorat agregat i 4 de professorat lector, i s'ha fet la crida d'1 plaça del Pla Serra-Húnter sènior.

Les incorporacions 2025 en virtut de les ajudes per a contractes **Ramón y Cajal 2023** han estat 6, el mes de gener de 2025, als departaments d'Història i Història de l'Art, de Psicologia, de Geografia, d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors i de Dret Privat. En la convocatòria 2023 d'ajuts per a contractes **Juan de la Cierva** la UdG ha aconseguit 5 incorporacions a principi de 2025 i per a la convocatòria de 2024 s'han presentat 36 sol·licituds, de les quals se n'han resolt 4 favorablement i 2 han quedat en llista de reserva. També s'ha obtingut 1 ajut de *Consolidació Investigadora* de la convocatòria 2024, i s'han presentat 4 noves sol·licituds a la convocatòria 2025.

En l'àmbit del ajuts de la Generalitat, en el programa **Beatriu de Pinós**, d'ajuts per a la incorporació de personal investigador postdoctoral, la UdG ha incorporat 2 persones investigadores de la convocatòria 2023 i s'han presentat 17 projectes a la convocatòria 2024, de les quals 2 resoltes favorablement.

En la convocatòria **ICREA Sènior 2025** un dels investigadors que han guanyat una posició s'incorporarà a l'Institut de Química Computacional i Catàlisi, amb la qual cosa la UdG ja comptarà amb 4 professors ICREA Sènior.

En el marc de les **Accions Marie Skłodowska-Curie (MSCA)** de la Unió Europea, el 2025 s'ha incorporat 1 ajut, a l'Institut de Química Computacional i Catàlisi. A la convocatòria 2025 s'han obtingut 2 ajuts.

I en l'àmbit de les convocatòries d'**ajuts predoctorals**, les de 2024 han facilitat la incorporació, el 2025, d'un nombre important de personal investigador en formació: la convocatòria pròpia de la UdG (IFUdG) ha beneficiat 22 persones, 6 de les quals amb cofinançament extern; les convocatòries de l'AGAUR s'han resolt amb 14 incorporacions amb ajuts FI i 10 incorporacions amb ajuts FI-SDUR; i les del MCIU (FPI i FPU) han beneficiat la UdG amb 13 i 9 contractes, respectivament. Pel que fa a les convocatòries 2025, que representen incorporacions previstes el 2026, la convocatòria IFUdG ha beneficiat 24 persones, de les quals 5 compten amb finançament compartit entre la UdG i extern, i 1 amb finançament exclusivament de l'ICRPC; les convocatòries de l'AGAUR s'han resolt amb 14 concessions d'ajuts FI i 12 d'ajuts FI-SDUR (el Departament de Psicologia ha assolit enguany els indicadors per poder gaudir d'un ajut FI-SDUR) i a més, enguany s'han convocat ajuts FI-STEP, dels quals la UdG n'ha obtingut 2; i respecte de les del MCIU, 16 projectes han estat beneficiaris d'un ajut FPI i s'han aconseguit 9 ajuts FPU.

Durant aquest any també cal destacar millores en el col·lectiu del PTGAS. Després d'un extens debat que va portar a la concreció del model i de la prova pilot el curs 2023-2024, el CdG i el CS han aprovat el març de 2025 la **primera convocatòria pública de carrera professional del PTGAS de la UdG**, així com les seves bases reguladores. Les persones en condició de poder-s'hi presentar han estat prop de 500, de les quals n'han formalitzat la sol·licitud un 65 %. A l'hora de tancar aquest informe, el procés d'avaluació s'està acabant i se'n preveu la resolució a final d'octubre. Més endavant és farà una metaavaluació i el corresponent retiment de comptes, amb l'objectiu de revisar, si escau, el manual, de cara a futures convocatòries.

Pel que fa a les **places de PTGAS**, el 2025 s'han convocat un total de 57 places, 47 de PTGAS-F i 10 de PTGAS-L, 50 de concurs intern de trasllat i 7 de nou accés. El darrer trimestre hi ha previstes encara 4 noves convocatòries, la darrera de les quals per a l'accés d'entre 15 i 20 noves places d'administratiu del grup C, subgrup C1. Així, la relació de llocs de treball del PTGAS del 2025 inclou 611 efectius, 422 F i 189 L. Les places temporals són 53 (40 funcionaris interins i 13 temporals), és a dir, tenim només un percentatge del 8,7 % pendent d'estabilització. Hi ha 247 persones tecnificades, entre F i L, que representen un 40,43 % sobre les 611 places de la RLT, manifestament més alt que el 32,8 % del 2024. El 2025 s'ha posat en

marxa l'esmentat PMGR, amb un impacte molt gran en àrees d'estudi, i que no solament afecta la recerca i la gestió econòmica, sinó també l'àmbit acadèmic, la qualitat i la internacionalització. En conjunt, a les àrees d'estudi el PMGR ha comportat 70 reclassificacions, 7 amortitzacions i 23 nous llocs de treball.

El 2025 s'ha produït la **reestructuració de diversos serveis**: el Gabinet de Planificació Acadèmica (GPA), que esdevé Gabinet de Planificació, Qualitat i Anàlisi de Dades (GPQAD); l'Oficina Tècnica de Gerència, que esdevé Gabinet de Projectes i Desenvolupament Estratègic (GPDE); també s'han fet actuacions al Servei d'Economia, Patrimoni i Contractació (SEPIC) i el Servei de Recursos Humans (RH). Aquestes actuacions, a més d'altres que s'han aprovat de manera singular, han comportat un nombre significatiu addicional de reclassificacions (15), amortitzacions (15) i creació de nous llocs de treball (25). A l'hora de tancar aquest informe encara s'està treballant en la revisió de l'OITT, que és conseqüència directa de l'esmentat PMGR, i es fa en coherència amb la descentralització de la recerca.

Vida Universitària

La UdG ha continuat donant suport a les activitats culturals, esportives, lúdiques i festives que organitza l'estudiantat, i enguany, amb suport específic. La vida del campus és la vida que respira la universitat.

En l'àmbit de les **associacions**, s'han donat d'alta 3 associacions: l'Associació Agroecologia UdG, l'Associació Joves Arquitectes de la UdG, i l'Associació UdG Racing Team. Actualment, doncs, al registre d'associacions UdG n'hi ha 26.

Les activitats habituals organitzades per l'estudiantat, i que ja formen part de la vida universitària de la UdG, s'han continuat celebrant i amb el suport de l'Equip de Govern. Aquest any, a més, s'ha facilitat que hi hagi **punts liles**, a banda dels ja existents a les consergeries, que s'incorporen a les activitats lúdiques i festives de l'estudiantat; la Cooperativa Doble Via és qui atén aquests punts liles, de manera professional, informant sobre salut sexual i gestionant possibles agressions; també hi ha el servei de la Creu Roja Som.Nit, que informa sobre drogues i alcohol. Cal afegir també que s'està treballant en un protocol de festes universitàries.

El 19 de febrer, la UdG va acollir el primer **Correllengua Universitari**, un projecte impulsat pel Consell Nacional de Joventut de Catalunya conjuntament amb el moviment estudiantil. Diferents associacions de la UdG van participar-hi organitzant esmorzars, actuacions castelleres, dinars populars o concerts per reivindicar i mostrar la vitalitat del català.

Cor, Orquestra i Aula de Teatre han tingut un any ple d'activitats i cal destacar que, de manera conjunta, varen produir muntatges per a la inauguració del curs. El **Cor de la UdG**, que enguany compta amb més de 30 cantaires, va participar a la trobada de la Federació de Corals Joves de Catalunya, a Montserrat, i a una producció col·laborativa de cors de la ciutat de Girona, Tirant lo Blanc, amb orquestra i la direcció d'Antoni Ros-Marbà. L'**Orquestra**, per la seva banda, compta ja amb un grup de 25 músics, estudiantat i Alumni. Els dies 8 i 9 de març van organitzar unes jornades de treball amb l'Orquestra de la Universitat Rovira i Virgili, a Tamarit, i en l'acte unitari commemoratiu del Dia d'Europa va oferir un breu concert. I, com cada any, l'**Aula de Teatre** ha dut a terme diferents accions, relacionades amb la seva pròpia activitat, impulsades per la UdG o a petició d'altres entitats. Enguany la seva representació de final de curs ha estat *La filla del mar*, d'Àngel Guimerà, adaptada i dirigida per la directora de l'aula, Meritxell Torres.

A més, se segueixen desplegant accions de sensibilització de diversos temes relacionats amb les àrees de la UCSOP que corresponen a diversos objectius de desenvolupament sostenible ODS (gènere, inclusió, sostenibilitat, promoció de la salut, voluntariat, cooperació i formació i participació de les persones grans a la UdG (*Programa Josep Torrellas*, CASFU i *Programa de personal sènior voluntari*). Alguns ODS s'han tractat des d'accions molt concretes: s'han instal·lat els senyals que informen que els espais de la UdG estan lliures de fum (ODS 3) i la UdG ha estat la primera universitat catalana que ha aconseguit l'acreditació internacional *Universitat pel Comerç Just* (ODS 8). Recentment s'ha modificat el reglament del CASFU per actualitzar-lo i per intensificar la seva participació en la vida comunitària i a l'hora de tancar aquest informe està previst que a curt termini es canviï el nom i passi a anomenar-se Consell UdG Sempre.

Cal destacar també que, en el marc del *Segon Pla d'Igualtat de la UdG*, s'ha promogut un diagnòstic de les limitacions amb què es troben els treballadors i les treballadores de la

UdG per fer efectiva la **conciliació** de la vida laboral, personal i familiar, i s'ha presentat a la Comissió d'Igualtat; s'ha continuat vetllant que els procediments interns relatius als criteris de contractació i d'avaluació de currículums no continguin elements de discriminació indirecta; s'ha continuat promovent formació específica en aquest àmbit en els plans de formació; s'ha donat continuïtat al programa d'exempcions docents per a intensificació de recerca després d'un permís de maternitat; la paternitat i maternitat s'han continuat protegint en el reconeixement de la condició d'investigador/a actiu i en la pròrroga dels reconeixements dels trams de recerca, així com en la normativa dels processos d'avaluació i qualificació de l'estudiantat, entre d'altres mesures i polítiques compromeses al *Segon Pla d'Igualtat*.

Compromís social

Des d'un punt de vista general, l'*Agenda 2030* i la *Declaració Universal dels Drets Humans*, són dues referències per al compromís social de la UdG. Se segueix fent **sensibilització i divulgació d'ODS** concrets, com s'ha dit anteriorment, des de la UCSOP, especialment gènere, sostenibilitat ambiental, inclusió, educació de qualitat al llarg de la vida, entre altres.

Quant a l'estudiantat, el *Model Educatiu UdGXXI* incorpora el compromís social, que coincideix en gran mesura amb l'*Agenda 2030* i bona part dels ODS, en el model formatiu. A més, el **Passaport UdG** mostra i incorpora al currículum de l'estudiantat els elements de formació no reglada sobre compromís social que cal dur a terme. Quant al PDI, el nou gestor de recerca visibilitzarà la participació dels grups de recerca i personal investigador en l'acompliment dels ODS.

En l'àmbit de la **cooperació**, la UCSOP de la UdG ha coordinat el projecte *Universitats en Acció per una Cooperació Transformadora* (UNIACT), projecte finançat per l'Agència Catalana de Cooperació, en el qual participen totes les universitats catalanes, i l'objectiu del qual és contribuir a la transformació social a través de l'educació, potenciant la col·laboració entre universitats i la cooperació al desenvolupament, i promovent una consciència crítica i un paper actiu de la comunitat acadèmica en el context global.

La inauguració del curs 2025-2026 s'ha centrat en el compromís comunitari de la UdG, en la seva visió del territori com a nucli de la seva activitat, cosa que la defineix, singularitza i enforteix.

Amb relació a la **defensa de la democràcia, les llibertats i la igualtat** entre pobles, valors dels quals la UdG n'és una ferma defensora, el CdG ha aprovat un nou paquet de mesures relatives al conflicte bèl·lic a la franja de Gaza i ha defensat fermament la condemna al genocidi que s'està perpetrant contra el poble palestí. També s'ha programat una campanya per la pau durant els mesos de setembre i octubre, que acabarà amb la plantada d'una olivera al Campus de Montilivi, com a símbol de pau, i s'ha donat suport a reivindicacions d'estudiants en suport a la Global Sumud Flotilla. Els nous *Estatuts de la UdG* recullen els valors que defineixen la institució i despleguen un conjunt d'articles nous amb relació a la divulgació del coneixement, la cultura i el compromís social i comunitari.

A continuació es detallen un seguit d'accions que s'han dut a terme a la UdG per la **igualtat de gènere**: en la darrera sessió del CdG de 2024, posterior a l'informe anual d'aquell any, es va aprovar, per unanimitat, el *Protocol de la UdG per a la prevenció, protecció, atenció i reparació de les situacions de violència masclista, assetjament sexual i qualsevol altra forma de violència o assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere*. Durant els mesos següents s'han promogut múltiples accions adreçades a donar a conèixer a la comunitat universitària el contingut d'aquest protocol, així com un ampli catàleg d'accions formatives i de sensibilització: les formacions a tot el personal de consergeries i biblioteques que desenvolupen funcions de punt lila; els tallers sobre desinformació de gènere i altres violències regulades per tenir eines de detecció, abordatge i prevenció; les formacions sobre violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques adreçades a l'estudiantat, PDI i PTGAS; i d'altres cursos, exposicions, seminaris i tallers adreçats a tota la comunitat universitària.

Altres accions a destacar en el marc de la lluita de la UdG davant la violència de gènere són les següents: la 4a *Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona*; els actes commemoratius entorn al 25 de novembre (*Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones*), a l'11 de febrer (*Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència*) i al 8 de març (*Dia Internacional de les Dones*), en què s'ha programat un

amplíssim catàleg de conferències, exposicions, cursos, tallers i seminaris, repartits als tres campus; la promoció de diverses campanyes institucionals de sensibilització en clau de gènere, com #Prou o la campanya *Ciència D.O. Girona: les veïnes, les nostres científiques*; la promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència i la recerca universitàries, a través de diferents accions formatives i de sensibilització, com són la 7a edició de les *Aules Obertes a la Perspectiva de Gènere* i la 3a convocatòria del *Premi al millor treball de final de grau amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona*.

El 2025 és el darrer any d'implementació del *Segon Pla d'Igualtat de la UdG* i està previst que se'n faci un informe d'avaluació final a CdG. La implementació dels compromisos adquirits en aquest instrument de planificació estratègica ha permès situar la UdG en posicions capdavanteres en polítiques de gènere dins el Sistema Universitari Espanyol.

El darrer tema social i transversal d'aquest apartat és la **sostenibilitat ambiental**, que està vehiculada sobretot amb al *Pla d'Ambientalització de la UdG* i que s'executa a partir de la prioritització que s'està fent de les accions. Cal esmentar que el CdG ha aprovat la transformació de la comissió tècnica que va redactar el pla en Comissió d'Ambientalització. I enguany, per primer cop, els edificis de les biblioteques de la UdG s'han afegit als refugis climàtics de la ciutat de Girona, en el marc de la política de compromís comunitari i ambiental de la Universitat.

En la **dimensió energètica**, s'ha enllestit la instal·lació de panells fotovoltaics a la façana sud de l'Edifici Emili Grahit, combinada amb lames d'alumini, per incrementar la protecció solar d'aquesta façana sud; amb aquesta acció es redueix la càrrega tèrmica de l'edifici i es preveuen produir uns 95.000 kWh/any, amb un percentatge d'autoconsum del 90 % i un 22 % de l'energia elèctrica consumida. També s'ha fet una primera intervenció en fer noves les cobertes de la Facultat de Dret i de l'edifici P-I de l'EPS, com a primer pas per a la instal·lació de panells fotovoltaics. La inversió total prevista, sense el canvi de cobertes, per a la col·locació de panells fotovoltaics és d'uns 700 k€, dels quals hi ha una subvenció de l'ICAEN de prop de 425 k€.

Quant a **mobilitat**, una acció destacada és que a l'inici del curs 2025-2026 s'ha estrenat l'aplicació per compartir vehicle pròpia de la UdG, la *UdGGo*, com a iniciativa per promoure la

mobilitat sostenible, la reducció d'emissions i un entorn universitari més solidari i col·laboratiu.

ACCIÓ DE L'EQUIP DE GOVERN

EIXOS TRANSVERSALS DE GOVERN

Impacte: transferència al territori, internacionalització i projecció

La Universitat de Girona continua amb un ferm compromís amb la societat i les entitats del seu territori, les comarques gironines, tot mantenint una mirada oberta cap a Catalunya i el context global. En aquest sentit, l'Equip de Govern desenvolupa diverses iniciatives orientades a generar un impacte significatiu en el seu entorn. La principal aportació de la UdG es reflecteix en la integració progressiva dels seus graduats en diferents àmbits, tant públics com privats, a nivell local, nacional i internacional. Més enllà d'aquesta aportació fonamental, en aquest apartat es destaquen altres accions impulsades durant el 2025, que incideixen directament en el compromís comunitari, la transferència de coneixement, la internacionalització de l'impacte de la Universitat, així com la promoció i preservació del seu prestigi institucional. Aquestes activitats responen a la finalitat essencial de la UdG: contribuir a la millora del benestar ciutadà i al desenvolupament econòmic, social i cultural del seu territori de referència.

Transferència al territori

Una primera acció important en aquest àmbit de l'impacte és la potenciació de les **càtedres** com a elements fonamentals del compromís comunitari de la Universitat, consolidant la presència i la participació de la UdG en el territori i en la societat. En aquest sentit, s'ha fet l'avaluació triennial de les càtedres, i s'han posat en marxa 2 noves càtedres, la Càtedra Girona: Innovació en Salut i la Càtedra Dansa de la Mort: perspectiva psicològica i antropològica de la mort, amb la qual cosa són 52 les càtedres actives en el moment de tancar aquest informe, i podrien arribar a 56 abans de final d'any si s'aproven les 4 que hi ha previstes per a la sessió d'octubre de CdG. A més s'ha començat a treballar amb la idea d'impulsar **aules d'extensió universitària (AEU)** en col·laboració amb entitats de diversos municipis. Per exemple, s'ha acordat dur a terme un conveni entre la Universitat de Girona, l'Ajuntament de Girona i la Diputació de Girona per vetllar per espais i recursos de manera

coordinada, juntament amb la Junta de l'Aula de Girona. També s'ha signat un conveni per col·laborar amb l'AEU de Blanes.

Encara amb relació a les càtedres, i en el marc del desplegament del PEUdG2030, cal destacar les tres càtedres que estan plenament alineades amb el pla: l'**Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya** (OEIAC), la Càtedra DEXCOM d'aplicacions de la IA a la diabetis, i la Càtedra INCIBE de digitalització i ciberseguretat hídrica. Els tres casos són fruit d'aliances i col·laboracions amb agents diversos, com ara departaments o agències governamentals (Secretaria de Polítiques Digitals de la Generalitat, Institut Nacional de Ciberseguretat de l'Estat Espanyol, Agència de Ciberseguretat de Catalunya...), així com empreses (DEXCOM, AGBAR...) i altre centres de recerca (IDIBGI, ICRA) o tecnològics (Eurecat). L'OEIAC en particular s'ha anat consolidant com un dels pilars de l'*Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya* (Catalonia.AI). L'activitat de l'OEIAC es focalitza a fomentar els usos ètics i responsables de la IA a través de la provisió d'eines com el model PIO (principis, indicadors i observables), sobre obligacions i drets, tenint en compte la nova *Regulació sobre Intel·ligència Artificial de la Unió Europea* (RIA). A més, l'OEIAC continua col·laborant en diversos projectes de caràcter públic, com ara el projecte *Pigall* de l'Ajuntament de Girona.

Per altra banda, el projecte de compromís comunitari **SPACE** (*Supporting Professionals and Academics for Community Engagement*) segueix avançant en els objectius previstos durant el segon any. Per exemple, s'ha gravat un vídeo introductori al compromís comunitari perquè formi part de la formació d'acollida al nou professorat, la DUFI (docència universitària: formació inicial). Moltes de les accions d'aquesta secció tenen que veure amb el compromís comunitari, és a dir amb la implicació de la UdG en entitats i institucions del territori per generar noves oportunitats de col·laboració. Per exemple, s'ha signat un conveni amb el Col·legi d'Arquitectes per coorganitzar, conjuntament amb l'Ajuntament de Girona, les jornades *Repensem Girona*. També s'està duent a terme una prova pilot amb l'Ajuntament de Girona per aconseguir que estudiants convisquin amb persones grans de la ciutat.

En l'àmbit del desenvolupament econòmic i social del territori, la **Fundació Girona Regió del Coneixement** (FGRC) ha seguit activa en la dinamització dels campus sectorials de la UdG i, de manera especial, ha donat suport a la preparació de diversos projectes,

presentats a convocatòries, per exemple, del programa *Interreg POCTEFA*. Un altre exemple notable és la proposta de la UdG en resposta a la crida del *Programa de Regions de Coneixement* de la Generalitat, que podria aportar el 40 % del pressupost total presentat (4,5 M€) amb fons FEDER (s'espera la resolució abans d'acabar l'any). Al mateix temps, la *Plataforma d'Innovació Oberta de la UdG* es va consolidant com una eina de detecció de necessitats de les empreses, entitats i administracions del territori, facilitant la cerca de la millor actuació possible en resposta a les necessitats plantejades. En efecte, la plataforma segueix estenent el seu ús, amb un nombre creixent d'usuaris externs, mentre els desenvolupadors en fan millores tecnològiques. Es preveu que sigui un eina important precisament en la dinamització de les agendes compartides, els camps d'innovació, i les iniciatives d'innovació social transformativa vinculades al *Programa de Regions de Coneixement*.

Una de les accions destacades es dirigeix a poder posar a disposició del sector socioeconòmic els equipaments i infraestructures de recerca de referència, els quals, primer de tot, s'han de dotar d'un pla de manteniment adequat. L'any 2024 es va publicar la instrucció que definia el protocol de confecció d'un catàleg d'equipaments científics i tecnològics, vehicles i instal·lacions, que tenen un pla de manteniment, així com l'ús del **GMAO** (gestió de manteniment assistit per ordinador), l'aplicació informàtica de gestió de manteniment. El desplegament del GMAO el 2025 ha finalitzat en tot allò recollit a la instrucció, optimitzant i millorant la gestió de les infraestructures de recerca i docència.

Pel que fa a les col·laboracions i sinergia amb els centres de recerca participats i adscrits a la UdG, s'han acordat nous convenis de col·laboració i adscripció amb els centres de recerca CERCA, actualitzats amb relació a la normativa i legislació vigent, adaptats als nous *Estatuts de la UdG* i incloent temes com ara la protecció de dades i la gestió de la propietat intel·lectual. Els convenis acordats amb l'Institut Català de Recerca de l'Aigua (ICRA) i amb l'Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural (ICRPC) són d'adscripció d'aquestes institucions a la UdG; amb l'Institut de d'Investigació Biomèdica de Girona (IDBIGI), però, per voluntat expressa de l'institut mateix s'ha acordat un conveni que només regula l'adscripció de l'activitat de recerca de personal investigador d'una institució a l'altra. Per altra banda, enguany s'ha gestionat per primera vegada la convocatòria i concessió d'un ajut predoctoral

IFUdG de modalitat 5, relacionat amb una direcció de tesi de l'ICRPC, totalment finançat per aquest institut; al mateix temps, l'ICRA ha donat suport a la sol·licitud d'un projecte en la convocatòria de *Projectes Singulares Institucionals 2024*, de l'AGAUR i amb cofinançament FEDER; el projecte proposa la construcció d'un nou edifici de recerca en el Campus de Montilivi, que seria una nova infraestructura de recerca on la (bio)tecnologia ambiental i la transformació digital conflueixin per desenvolupar i transferir a la societat solucions disruptives per a la gestió sostenible dels recursos naturals i la mitigació contra el canvi climàtic.

La **Fundació UdG Innovació i Formació** (FUdGIF) ha ampliat l'oferta de programes de formació continuada de qualitat a nivell universitari, atenent les demandes socials. Així, s'han introduït nous màsters de formació continuada, com *Justícia restaurativa*, *Seguretat informàtica aplicada a entorns industrials*, *Comunicació i publicitat en l'era de la intel·ligència artificial*, *Infermeria endoscòpica* o *Desenvolupament i producció d'ingredients farmacèutics actius*. Aquest últim màster es desenvolupa de forma dual amb un percentatge molt alt de formació a l'empresa. A més, s'ha començat a programar una vintena de micromòduls que donen lloc a un certificat de microcredencial, impulsats pel *Pla MicrocredCat*, d'entre les més de 40 propostes aprovades a la Comissió delegada de Docència i Estudiants del CdG.

Per últim, el **Parc de Recerca i Innovació de la UdG** (PRI) segueix a ple rendiment, promovent la col·laboració entre les empreses usuàries del Parc i els grups de recerca de la UdG. Enguany s'ha aprovat el seu pla estratègic pluriennal a partir del qual s'han desplegat accions per fer xarxa i reforçar col·laboracions diverses. També s'ha recuperat l'espai del *Projecte Bloom*, que feia molts anys que estava pendent que l'Ajuntament de Girona alliberés, cosa que ha permès iniciar noves activitats i acollir nous usuaris al Parc. També s'ha optimitzat l'ús d'alguns espais, en particular de l'edifici Monturiol, i s'ha acordat amb Eurecat un projecte d'adequació del "plató" per fer-ne tres plantes útils, de manera que pugui acollir una unitat conjunta UdG-Eurecat a l'entorn dels materials compòsits. Finalment, el balanç econòmic del PRI de l'any 2024, el primer any complet amb la nova propietat i nova governança, ha estat prou favorable, presentant un superàvit que permetrà afrontar algunes millores els propers anys.

Internacionalització

Si obrim la mirada i l'estenem a l'entorn global, la UdG ha fet avenços importants, en l'àmbit de la internacionalització, en els darrers anys. Segurament, el més important és la participació en una aliança per a universitat europea transfronterera, l'**aliança ACROSS** (*The European University for Cross-border Knowledge Sharing*). En efecte, el projecte ACROSS ha començat el seu desplegament amb la participació de prop de 30 persones de la UdG en l'arrencada oficial del projecte (*kick-off*) a Chemnitz, Alemanya. S'han posat en marxa tots els equips de treball i s'ha contractat personal de suport per a l'oficina ACROSS. També s'han organitzat diverses activitats en el marc de l'aliança i s'han assolit ja els primers objectius. Aquest projecte és fonamental per a la internacionalització de la UdG, ja que permet establir col·laboracions més estretes i intenses amb altres universitats i institucions: per exemple, s'estan valorant nous convenis de mobilitat amb universitats de l'aliança i es podran arribar a oferir programes de formació específics de qualitat.

Si bé és a nivell de màster i doctorat és on es podran desenvolupar diverses propostes de dobles titulacions i estudis conjunts, com s'ha dit, en el marc del projecte ACROSS, actualment la UdG ja participa en dos **màsters internacionals Erasmus Mundus** i en un màster internacional en *Ciència de Dades de Salut*. Aquests programes permeten les i els estudiants obtenir una formació de qualitat i reconeguda a nivell internacional, així com establir contactes amb professionals i acadèmics d'altres països. També s'està treballant en diverses iniciatives per impulsar altres màsters conjunts amb universitats europees: s'han presentat diverses propostes a la convocatòria Erasmus Mundus, destacant quatre màsters coordinats per la UdG; tot i que no totes les propostes han estat seleccionades per rebre finançament, es continua treballant en la millora de les mateixes per a futures convocatòries.

En termes d'**aliances estratègiques i col·laboracions**, la UdG ha mantingut el contacte permanent amb la Universitat de Perpinyà Via Domícia (UPVD) i ha consolidat accions derivades del conveni de col·laboració, com el suport a tesis cotutelades. També s'ha iniciat el projecte *Espai Universitari Català Transfronterer UNIESCAT*, amb finançament *Interreg POCTEFA*, amb la contractació de personal tècnic per mantenir una oficina permanent participada per les dues universitats, i s'han organitzat diverses activitats de col·laboració entre les dues institucions. Amb la participació de la FGRC, s'ha donat suport a la presentació

de nous projectes *Interreg POCTEFA*, tant en la convocatòria tradicional com en la convocatòria de l'Àrea Funcional del Litoral Est, que en ambdós casos involucren grups de recerca de les dues universitats, així com administracions públiques i altres entitats de la zona.

Una altra prioritat estratègica internacional és la presència de la UdG en **fòrums mediterranis**. Així, s'han celebrat diverses jornades i reunions en el marc de la *Xarxa UNIMED* i s'ha aprovat, com ja s'ha dit, un nou acord de CdG per denunciar el genocidi a la franja de Gaza. Amb UNIMED s'ha organitzat la reunió sobre educació verda (*greening education*), preparatòria d'una cimera ministerial, on s'ha elaborat un manifest amb relació a la formació ambiental a les universitats de la Mediterrània, que ha estat anomenat *Girona Manifesto*. Igualment, durant el mes d'octubre s'ha organitzat la quarta edició del *Mediterranean Student Summit*, amb la presència de 40 estudiants dels països de les dues ribes del Mediterrani, on han reflexionat sobre l'actualització de *Pacte per la Mediterrània* en el context geopolític actual.

En coherència amb la missió d'ACROSS de transformar l'educació superior a les regions transfrontereres europees, la UdG continua consolidant la seva aposta per la **col·laboració internacional**. Un exemple rellevant d'aquest compromís és l'organització, a finals d'octubre, del congrés anual del Transfrontier Euro-Institut Network (TEIN), sota el títol *Beyond Borders: Culture, Language, and Identity in European Integration*. Aquesta trobada ha reunit experts, responsables polítics, acadèmics i membres de la societat civil per reflexionar conjuntament sobre els reptes de la cooperació transfronterera. A través de l'anàlisi de casos d'èxit i de dificultats en la col·laboració entre regions, el congrés ha posat en relleu el paper fonamental que poden tenir la llengua, la cultura i la identitat com a elements clau per afavorir la comprensió mútua i la integració europea.

Aquest any, amb fons propis de la UdG, s'ha incrementat el pressupost destinat a la **mobilitat internacional**, responent així a l'augment dels costos derivats de les noves regulacions dels ajuts Erasmus+. La mobilitat internacional permet a les i els estudiants de la UdG gaudir d'una experiència acadèmica i cultural enriquidora, així com establir contactes amb estudiants i professionals d'altres països. Tanmateix, la internacionalització no es limita només a l'estada a l'estranger: la UdG ha consolidat el reconeixement de la competència

internacional a través d'activitats d'**internacionalització a casa**, com ara les activitats COIL (*collaborative online international learning*) i la *Setmana del País Convidat*. L'any 2025 ha estat especialment rellevant per a la consolidació del *Programa de reconeixement de competències internacionals* (RECI) i per a l'impuls d'aquestes iniciatives. En concret, s'han dut a terme 13 activitats COIL, amb la participació d'uns 270 estudiants de diversos centres docents i de l'Escola de Doctorat, i la UdG ha col·laborat en l'edició d'un manual sobre aquesta modalitat docent, impulsat per l'ACUP. Pel que fa a la *Setmana del País Convidat*, enguany ha estat dedicada a Indonèsia i ha comptat amb la participació de tot l'estudiantat del *Grau en Global Studies*, amb 230 persones inscrites i 187 sol·licituds de reconeixement de crèdits. A més, durant el curs 2024-2025, la UdG ha organitzat 7 activitats híbrides intensives (BIP), i ha participat en 24 programes d'aquest tipus, amb un total de 143 estudiants de sortida. Aquestes activitats ofereixen una formació internacional de qualitat sense necessitat de desplaçament, facilitant així l'accés a experiències internacionals a un nombre creixent d'estudiants. En conjunt, durant el curs 2024-2025, s'han acreditat 95 estudiants en el programa RECI, evidenciant el compromís de la UdG amb la internacionalització i la formació global del seu alumnat.

Pel que fa al PTGAS, s'ha organitzat la primera ***Setmana de mobilitat internacional de la UdG (staff week)***, amb la participació de més de 40 persones de perfil tècnic de diverses universitats europees. A més, el projecte ACROSS ha implicat la participació de PTGAS de la UdG en diverses tasques del projecte. Aquestes activitats permeten al PTGAS adquirir noves competències i establir contactes amb professionals d'altres universitats.

Per acabar amb aquesta secció sobre la internacionalització, s'han celebrat, a la UdG, les *Jornades SEPIE de gestió dels programes Erasmus+ KA 171*, així com la celebració del 10è aniversari d'aquest programa. Hi han participat 140 persones de diverses universitats i altres centres formatius de l'Estat Espanyol. En particular, s'ha posat en valor la gestió que es fa a la UdG dels fons d'aquest programa.

Projecció

Entrant en el tercer aspecte de l'impacte en l'entorn, i que és el de les accions de projecció, comunicació i promoció de la UdG, cal dir que durant el curs 2024-2025 s'han dut a terme diverses accions, tant a nivell local com internacional, que han tingut com a objectiu principal millorar la comunicació amb l'estudiantat i la difusió de l'activitat docent i investigadora. En primer lloc, cal destacar que el CdG ha aprovat del **Pla de Comunicació de la UdG**, i la conseqüent actualització de la composició i funcions de la Comissió de Comunicació.

Com cada any, la UdG ha mantingut una avaluació sistemàtica del seu impacte a les **xarxes socials**. La UdG ha fet campanyes d'inici de curs per arribar als i les estudiants per diferents canals (Instagram, TikTok i també pòdcasts), campanyes que han estat dissenyades per captar l'atenció dels i les estudiants i fomentar la seva participació en les activitats universitàries. A més, s'ha fet un esforç per crear contingut atractiu i rellevant que ressoni amb els interessos del l'estudiantat. Cal fer notar que la UdG ha desactivat la presència a X (Twitter), com la majoria d'universitats catalanes, si bé les xifres de persones seguidores de les xarxes socials de la UdG, a l'hora de tancar aquest informe, continuen essent altes: més de 95.000 seguidors en el conjunt de xarxes socials i més 20.000 fotografies a Flickr, cosa que evidencia la capacitat de la UdG de generar contingut atractiu i rellevant.

Pel que fa a la **promoció de graus**, la UdG ha participat en 11 fires i jornades d'orientació amb prop de 8.000 atencions. Aquestes fires i jornades han estat una oportunitat per donar a conèixer l'oferta acadèmica de la UdG i establir un contacte directe amb les i els futurs estudiants. A més, s'han realitzat 37 sessions informatives virtuals per a més de 2.000 alumnes. A les *Jornades de Portes Obertes* s'hi han inscrit més de 7.000 persones i han estat un èxit rotund, oferint al futur estudiantat i famílies l'oportunitat de conèixer de primera mà les instal·lacions i els serveis de la UdG. A més, s'ha reforçat el màrqueting digital i la presència mediàtica, amb l'objectiu d'augmentar la visibilitat de la universitat i atraure més estudiants.

Lligada a la promoció específica dels graus, la **promoció preuniversitària** ha estat un altre àmbit d'actuació destacat. S'han organitzat nombroses activitats per a alumnes de primària i secundària, com xerrades, jornades, concursos i campanyes de visibilització, amb una gran participació i suport digital centralitzat. Sense ser exhaustius, es pot destacar el cicle

de xerrades *Un dia a la UdGRecerca*; la nova edició de *La Nit Europea de la Recerca*; la 13a edició del *Congrés CRACS*; la campanya *#expertaUdG* pel *Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència*; la *Setmana de la Ciència*; el *Campus PreBAT*; el *Jove Campus de Recerca*; o el congrés de recerca per a primària *RecerKids*. Totes aquestes activitats i d'altres han permès a la UdG donar a conèixer la seva oferta acadèmica a un públic més jove i fomentar l'interès per l'educació superior.

En l'àmbit de la **promoció internacional dels màsters i doctorats**, la UdG ha combinat la presència en fires presencials, especialment a Mèxic, amb estratègies digitals com pòdcasts, campanyes patrocinades i butlletins, estratègies que permeten arribar a un públic més ampli i divers i que han contribuït a augmentar el nombre d'inscripcions en els programes de màster i doctorat.

Pel que fa a la **difusió de la docència i la recerca**, a l'hora de tancar aquest informe s'han publicat 224 notícies i 637 activitats a l'agenda, s'han emès 100 notes de premsa i s'han gestionat 55 col·laboracions amb mitjans. Aquestes accions han contribuït a augmentar la visibilitat de la UdG i a donar a conèixer els seus èxits acadèmics i de recerca. Destaca la publicació de 24 articles a *The Conversation*, una plataforma de divulgació científica que permet al personal investigador compartir els seus coneixements amb un públic més ampli.

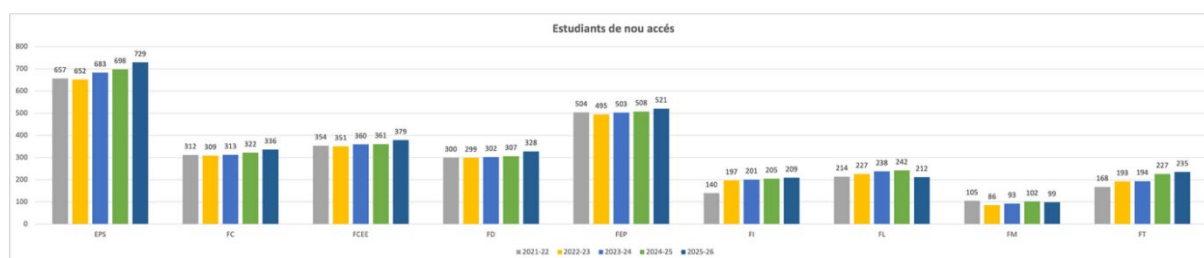
Pel que fa als **rànquings**, a banda que s'ha millorat la pàgina web de rànquings per mostrar l'evolució dels resultats, se segueix treballant, amb bons resultats, per millorar la posició de la UdG en els rànquings internacionals i augmentar la seva visibilitat a nivell global. A més, s'ha fet un esforç per millorar la **comunicació interna** i fomentar el sentiment de comunitat entre els membres de la Universitat.

RESUM DE L'ACTIVITAT DOCENT I INVESTIGADORA

L'activitat docent

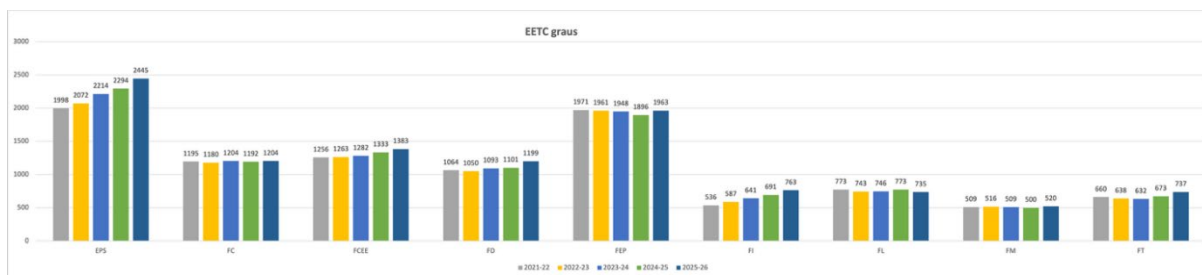
En primer lloc, les **dades de matrícula**. El curs 2025-2026, la UdG mostra estabilització en el global d'estudiantat, amb un total de gairebé 13.000 matrícules en estudis de grau i màster a les diverses facultats i escola, mantenint la tendència dels últims cursos (en el cas de màsters, la matrícula no s'ha completat en el moment de tancar aquest informe i són dades parcials).

Pel que fa a l'estudiantat de **nou accés als graus**, s'ha arribat a la xifra de 3.048 estudiants, un 2,5 % més que el curs anterior, continuant amb la tendència a l'alça dels últims anys i tenint en compte que en molts graus la demanda ja cobreix l'oferta.



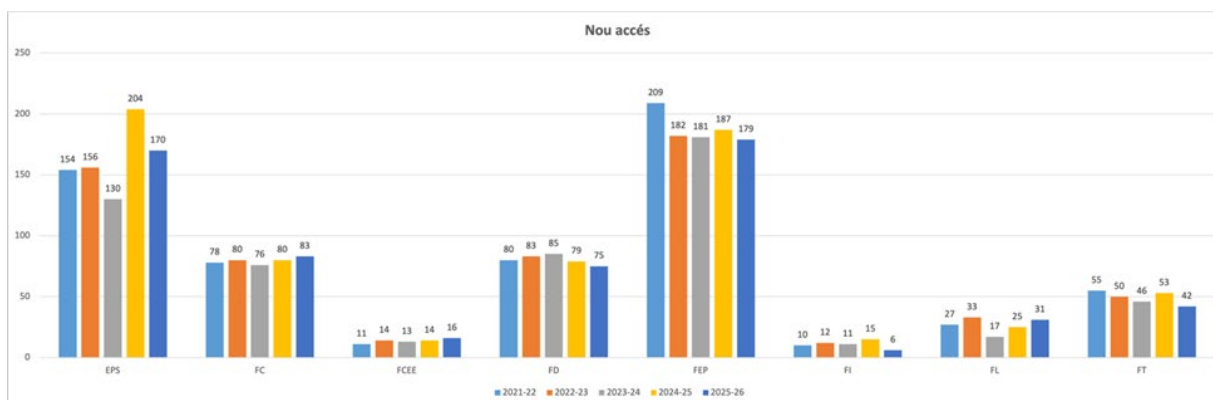
Evolució d'estudiantat de nou accés en estudis de grau als centres propis

Seguint la tendència d'altres cursos, el **nombre d'estudiants equivalents a temps complet (ECT)** manté un lleuger increment global. Per centres, l'increment més gran respecte del curs anterior el presenten les facultats de Turisme i d'Infermeria (un 10 %), seguides per la Facultat de Dret (un 9 %) i l'EPS (un 7 %). La resta de facultats mantenen un lleuger increment, llevat de la Facultat de Lletres, com a conseqüència de la davallada en el nombre d'estudiants d'accés. Com el curs anterior, cal destacar que la Facultat de Turisme confirma la recuperació d'estudiantat en el *Grau en Turisme* i la bona acollida del *Grau en Global Studies*, que enceta el seu segon curs enguany i continua emplenant totes les places ofertades (més el 10 %). També és important l'increment continuat, des de fa més de 5 anys, del nombre total de matrícules de l'EPS, que creix un 22 % en EECT des del 2021.



Evolució dels estudiants equivalents a temps complet dels estudis de grau

En el cas dels **màsters**, com s'ha indicat, en el moment de la redacció d'aquest informe, la matrícula no s'ha completat i les dades no són representatives. Així i tot, cal destacar que enguany, a la Facultat d'Educació i Psicologia, s'inicia l'itinerari de Matemàtiques en el *Màster de Formació de Professorat de Secundària*, que s'afegeix als altres itineraris ja existents. A la resta de centres les dades de preinscripció mostren una consolidació dels màsters que donen resposta a les demandes de la seva àrea d'influència. Tanmateix, cal continuar treballant per la renovació en alguns àmbits i repensar l'oferta actual. És important destacar les accions de promoció de la UdG i, sobretot, per part dels coordinadors i les coordinadores dels màsters, per captar estudiantat nacional i internacional, cosa que ha permès mantenir les xifres de matrícula.



Evolució del nombre d'estudiantat matriculat en estudis de màsters

Pel que fa als **centres adscrits**, la matrícula dels centres situats a l'àrea de Girona continua essent estable amb relació als cursos anteriors, mentre que els centres que tenen estudis de Turisme continuen patint una forta davallada. En total, els cinc centres adscrits

compten amb 2.624 matrícules el curs 2025-2026, essent EUSES el centre en primer lloc, amb 1.460 matrícules, seguit de l'Escola Universitària Mediterrani, amb 610 matrícules. Com altres anys, l'Escola Mediterrani aconsegueix compensar la baixada d'estudiantat en el *Grau en Turisme* amb la pujada de matriculats en els graus en *Logística* i en *Màrqueting*.

Pel que fa als estudis de **formació continuada** de la FUDGIF, s'ha continuat revisant i renovant la formació continuada atenent les demandes socials. El nombre global de matrícules ha estat de 2.334, de les quals 466 són de màsters de formació permanent, 558 de diplomes d'especialització i d'expert, 1.283 de cursos d'especialització i 27 de programes formació subvencionada. Comparant aquestes dades amb les del curs 2023-2024, la matrícula en estudis de formació continuada en global ha disminuït en un 10,8 %: en els programes que requereixen titulació universitària (màsters de formació permanent i diplomes d'especialització i d'expert), la baixada ha estat d'un 7,2 %, mentre que, en els programes que no requereixen titulació universitària, ha augmentat en un 30 %. Cal esmentar també la matrícula a altres programes de la FUDGIF (jornades, congressos, cursos i exàmens d'idiomes), que ha assolit les 3.315 inscripcions; en el cas concret de jornades i congressos, s'han gestionat 1.421 matrícules, augmentant en un 1,9 % respecte del curs anterior. Amb relació a l'oferta de màsters de formació continuada, cal destacar que se n'han iniciat 5 de nous, entre els quals un estudi que es desenvolupa de forma dual amb un percentatge molt alt de formació a l'empresa.

Per acabar, s'han començat a programar micromòduls (d'entre 3 i 9 crèdits) que donen lloc a certificat de **microcredencials** (dins el *Pla MicrocredCat*). La Comissió delegada de Docència i Estudiants del CdG ha aprovat prop de 40 propostes de micromòduls, de les quals ja se n'han posades en marxa gairebé la meitat, i actualment hi ha més de 300 persones matriculades.

RESUM DE L'ACTIVITAT DOCENT I INVESTIGADORA

L'activitat investigadora

L'eix central de l'estratègia de recerca de la UdG és avançar cap a una investigació, transferència i intercanvi de coneixement i innovació excel·lents i responsables, alineant-se amb les directrius i segells de l'*Espai Europeu de Recerca*. Durant l'any 2025 s'ha incidit en el desplegament de l'HRS4R, que s'anomena actualment **HR Excellence in Research** (HR). A octubre de 2025, el grau de consecució global del pla és del 98 %. En el marc d'aquest procés s'han dut a terme diverses accions i algunes de les més rellevants ja s'han explicat a l'eix *Innovació* d'aquest document. Per tal de difondre les accions fetes en el marc de l'HR i, alhora, d'avaluar-ne el seu coneixement, s'ha fet una enquesta a la comunitat universitària, els resultats de la qual es tindran abans de final d'any, quan també es preveu lliurar a la Comissió Europea la memòria per accedir a la renovació del segell. Aquesta memòria recull el progrés del pla d'acció a la UdG, en fa una valoració i destaca els aspectes més importants a treballar al llarg dels propers 3 anys, que emfasitzaran la millora de la formació per a persones investigadores, la ciència oberta, la promoció de persones investigadores d'R2 a R3, la implementació d'un pla d'igualtat de gènere en la recerca, i el desenvolupament d'un pla de comunicació de la recerca, especialment en el marc de l'aliança universitària europea ACROSS.

El **finançament europeu** per a la R+D+I ha augmentat de manera significativa a la UdG: el 2024, a les convocatòries europees i internacionals d'R+D+I es va obtenir finançament per a 21 propostes, que representen un finançament global de prop de 4,58 M€: 14 propostes, 3,5 M€, finançades pel *Programa Horitzó Europa (2021-2027)*, i 7 propostes, 1,06 M€, finançades per altres programes. També s'ha aconseguit finançament per a 3 projectes del *Programa Erasmus+ (2021-2027)*, 3,6 M€, dels quals la UdG en coordina un.

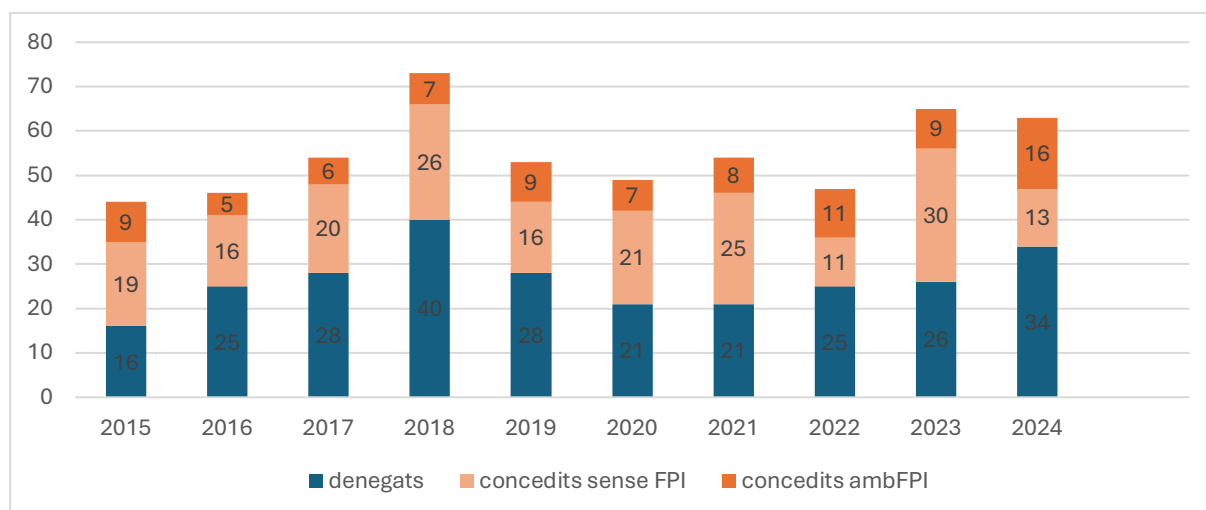
Dels 13 projectes *Horitzó Europa* concedits durant el curs 2024-2025, 4 estan coordinats per la UdG, 1 correspon a accions individuals i en els altres 8 projectes la UdG és sòcia. Estan finançats principalment per convocatòries adreçades a la ciència excel·lent (pilar I) i a fer front als grans desafiaments globals (pilar II).

Així, actualment la UdG té 59 **projectes actius amb finançament internacional**: 15 Erasmus+, dels quals 4 coordinats per la UdG, i 44 d'altres programes, dels quals 9 coordinats per la UdG.

Enguany, la UdG participa en dues iniciatives del Consell Europeu de Recerca (ERC) que han arribat a la darrera fase de selecció, l'entrevista. Es tracta d'una subvenció d'inici de carrera, una *starting grant*, en el camp de la química, i d'una subvenció per a col·laboració, *synergy grant* en l'àmbit de la comunicació i les ciències polítiques.

Per acompanyar el personal investigador i facilitar-li la captació de finançament competitiu per a la recerca, transferència i innovació, a nivell català i estatal, i també internacional, principalment europeu, enguany s'han reeditat els **Ajuts a la internacionalització i a la preparació de projectes RDI de caràcter internacional de la UdG** (EUROPA_UdG). En la seva primera edició, el 2024, gràcies al suport del programa EUROPA_UdG la UdG va poder participar com a entitat coordinadora en 8 propostes internacionals i com a sòcia en 8 propostes més.

Pel que fa a fonts de **finançament estatals**, en la darrera convocatòria, la de 2024, els grups de la UdG han obtingut 29 projectes de recerca del *Pla Estatal d'Investigació Científica i Tècnica i d'Innovació, Subprograma Estatal de Generació de Coneixement*. Això representa un èxit de prop del 50 % de les propostes presentades. Cal destacar que la meitat d'aquests projectes han aconseguit un contracte predoctoral, cosa que representa un percentatge molt superior a l'habitual i que incrementa els fons d'aquesta convocatòria en 1,8 M€. Globalment, s'ha obtingut un finançament estatal de 8.117.030 €. Addicionalment, de fonts de **finançament autonòmiques** s'han aconseguit, el 2025, 3.538.003 €.



Participació de la UdG en programes RDI estatals: evolució del nombre de projectes concedits i denegats, i de projectes concedits amb ajut predoctoral FPI

Respecte a **transferència i innovació**, aquest 2025 s'han sol·licitat un total de 67 projectes, en diferents convocatòries, moltes de les quals encara no estan resoltes a 15 de setembre de 2025; l'import concedit, de moment, és de 398.450 €. De les 36 sol·licituds de projectes de valorització (1 *CaixaImpulse*, 4 *Llavors*, 8 *Productes*, 1 *PDTS-ISCIII* i 22 *proves de concepte*) se n'han concedit 4. De les 17 sol·licituds de projectes col·laboratius amb empreses (3 *PCPP*, 7 *Projectes R+D Empresarial*, 1 *Projectes R+D Residus*, 5 *Doctorats Industrials* i 1 *AEI*), se n'han concedit 5. De les 14 sol·licituds de projectes col·laboratius amb l'administració pública (1 *Creu Casas Sicart*; 5 *Impacte*) se n'han concedit 3.

A l'hora de tancar aquest informe s'han sol·licitat 4 **patents** (1 patent europea prioritària i 3 extensions internacionals de patent PCT; de les quals, 2 són compartides amb altres institucions), hi ha 7 **empreses basades en el coneixement** (EBC) actives participades per la UdG, i s'han signat 181 **convenis i contractes** per un import total compromès de 1.165.535,83 €.

Amb l'objectiu d'incrementar la **transferència tecnològica** i incentivar l'**emprenedoria científica** a la UdG, la UdG ha tornat a estar present, per 4t any consecutiu, a la fira internacional de referència en l'àmbit de la innovació i l'emprenedoria, *4 Years From Now* (4YFN), emmarcada dins de la major fira de connectivitat mundial, el Mobile World Congress (MWC); això ha permès donar altaveu a 6 empreses i projectes de creació d'empresa de la universitat, així com a l'aliança ACROSS.

També l'OITT i l'Escola de Doctorat han organitzat la 2a Edició del *Cicle de Càpsules de Transferència de Coneixement*, un programa formatiu, gratuït, adreçat al personal investigador de la UdG i centres adscrits, que té com a objectiu fomentar la transferència de coneixement i l'emprenedoria científica. Consta de 12 hores lectives i s'hi van inscriure més de 30 persones.

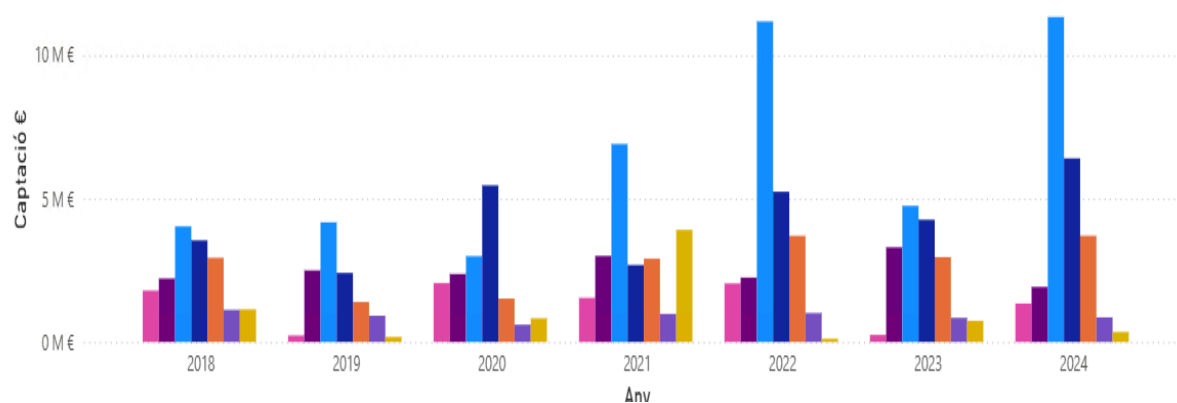
I s'ha consolidat la participació de la UdG al consorci d'universitats (UPC, UAB, UB, UPF, UVIC-UCC, i UdG) que coordinen i organitzen el programa *De la Ciència al mercat*. Finançat pel *Programa Primer* de la Generalitat i el Fons Social Europeu Plus (FSE+), el programa, que enguany arriba a la 7a Edició, s'ha consolidat com el programa formatiu universitari d'emprenedoria científica de referència a Catalunya.

Pel que fa a les **infraestructures de recerca**, enguany ha sortit la convocatòria de *Projectes Singulars Institucionals 2024*, una convocatòria de subvencions amb finançament del FEDER per a la realització de projectes singulars institucionals que possibilitin la generació de recerca d'excel·lència, l'atracció del talent i el desenvolupament d'activitats de transferència de coneixement i valorització. La UdG hi participa amb la sol·licitud de finançament per a la construcció d'una infraestructura on la (bio)tecnologia ambiental i la transformació digital conflueixin per desenvolupar i transferir a la societat solucions disruptives per a la gestió sostenible dels recursos naturals i la mitigació contra el canvi climàtic; aquest nou edifici se situaria al Campus de Montilivi i incrementaria substancialment els espais de recerca de la UdG, molt especialment de la Facultat de Ciències. També s'ha sol·licitat al MCIU l'avaluació del Centre d'Investigació en Robòtica Submarina (CIRS) per a la seva inclusió en el mapa d'infraestructures científicotècniques singulars (ICTS). Això suposaria un reconeixement de la singularitat i l'activitat de recerca i transferència associada a aquesta infraestructura i li obrirea l'accés a certes fonts de finançament específiques. Aquesta sol·licitud compta amb l'aval de la Generalitat a través de la Direcció General de Recerca.

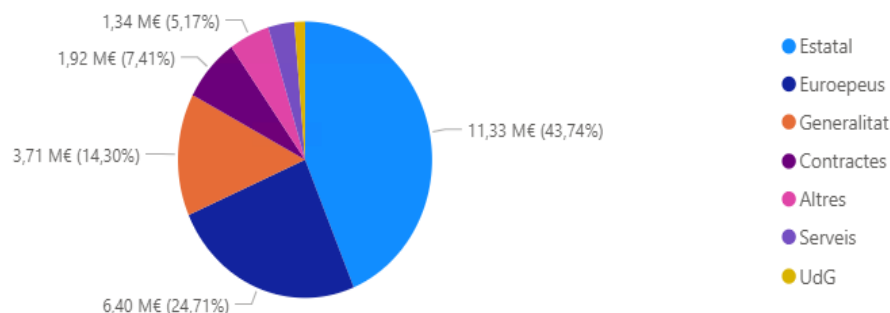
L'any 2024, el darrer any tancat, ha estat particularment bo en la captació de fons per a recerca i transferència. Les dades es resumeixen en els gràfics següents:

Origen Finançament

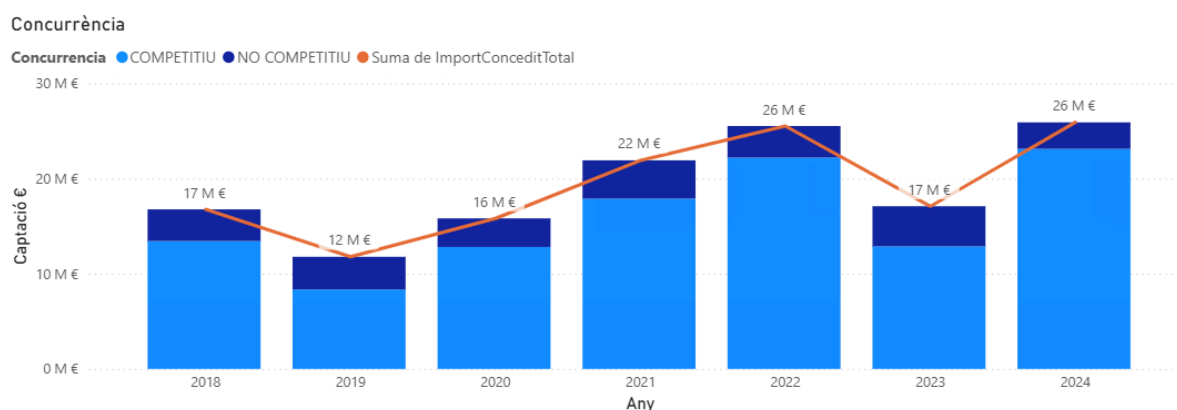
ORIGEN ■ Altres ■ Contractes ■ Estatal ■ Europeus ■ Generalitat ■ Serveis ■ UdG



Evolució del finançament, per origen del finançament (2018-2024)



Origen del finançament per a la recerca (2024)



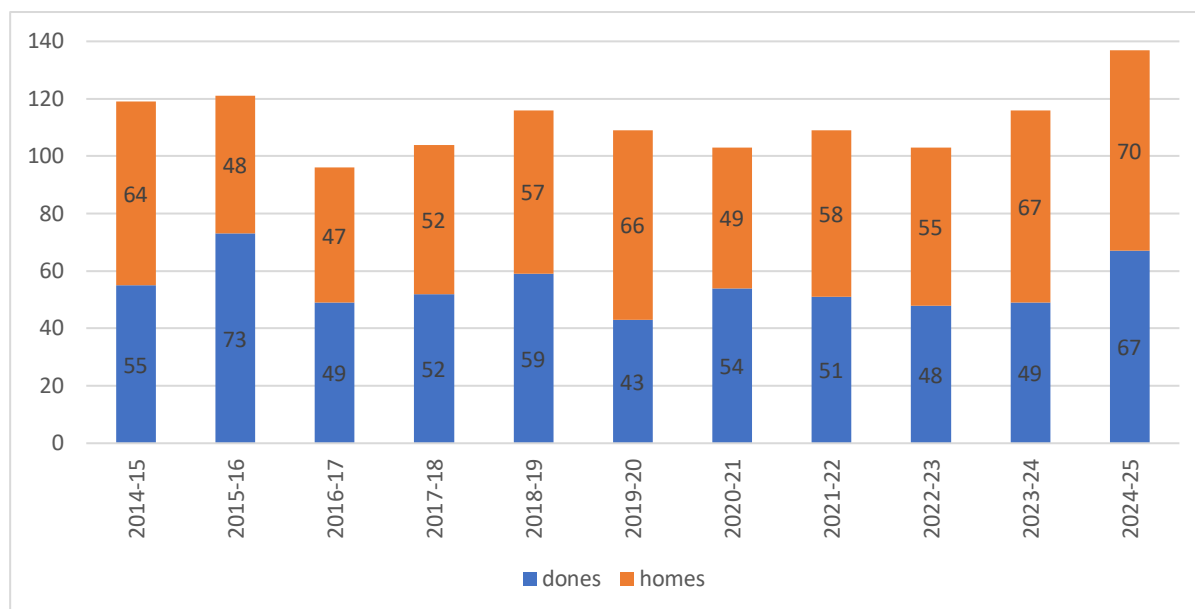
Evolució de la captació de finançament competitiu i no competitiu per a la recerca, i import total (2018-2024)

Pel que fa al **doctorat**, l'Escola de Doctorat de la UdG acull 14 programes de doctorat, 8 dels quals són interuniversitaris, i aquest curs 2025-2026 se n'ofereix un de nou. El curs 2024-2025 es van matricular a la UdG 968 doctorands i doctorandes, 442 homes i 526 dones, dels quals 336 són internacionals. Això representa 46 estudiants més que el curs anterior i un 4 % més d'internacionals, que ja representen el 34,8 %. Durant l'any acadèmic 2024-2025 es varen presentar 137 tesis doctorals a la UdG, 70 homes i 67 dones, 57 de les quals van obtenir la menció internacional i 5 la menció industrial. S'ha incrementat respecte del curs passat, doncs, el nombre de tesis en un 18 %, les mencions internacionals en 18 més, i les industrials en 2 més (a destacar que el 2025 s'han defensat 10 tesis amb menció industrial, de les quals

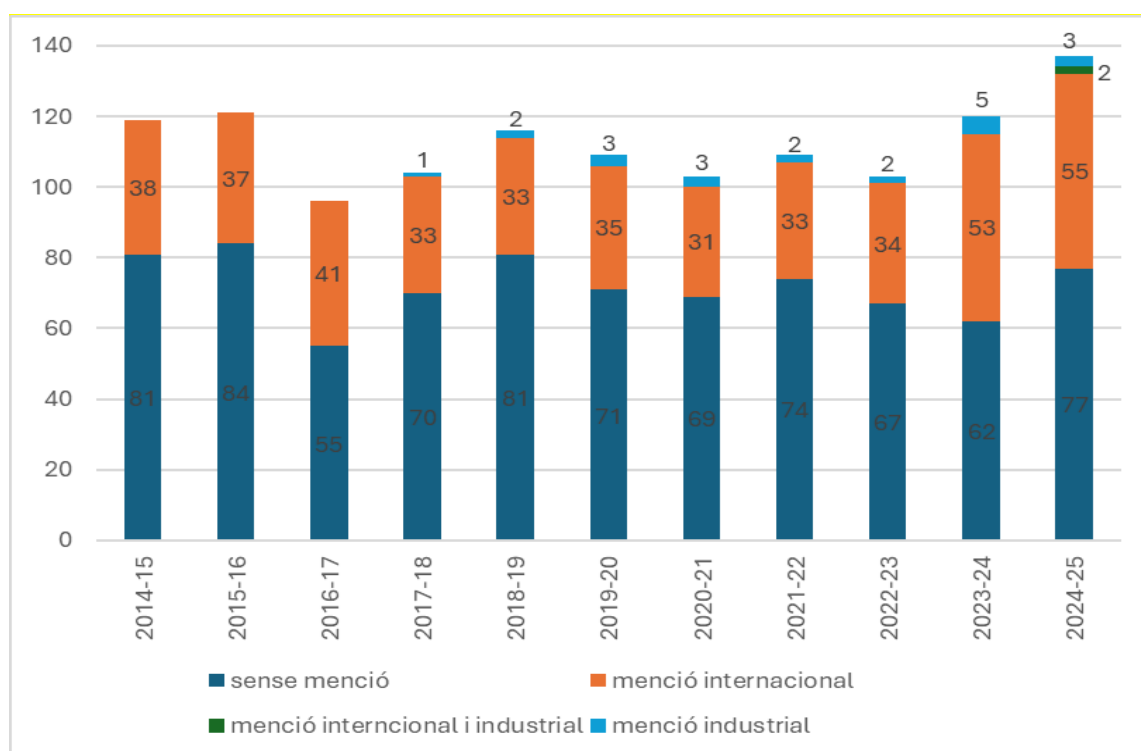
5 el curs 2024-2025 i 5 els primers mesos del curs 2025-2026, cosa que reflecteix la bona connexió entre la UdG i el teixit empresarial).

De les 2.150 tesis defensades a la UdG els darrers 22 cursos, el 49,15 % han estat defensades per dones i el 50,85 % per homes, i el 35 % han aconseguit la menció internacional. Des de 2012, a la UdG s'han iniciat 84 projectes de tesi de doctorats industrials, de les quals 24 ja han estat defensades. Aquests doctorats industrials s'han desenvolupat i es desenvolupen en relació amb 74 empreses, 75 investigadors i investigadores i 33 grups SGR. Els darrers anys, a la UdG s'han defensat entre 2 i 5 tesis amb menció industrial, cada any. L'any 2025 ja se n'han defensades 10, cosa que suposa un salt qualitatiu enorme; ha estat en els programes de doctorat de *Tecnologia* (5), *Psicologia, salut i qualitat de vida* (2), *Turisme* (1), *Ciència i tecnologia de l'aigua* (1), i *Educació* (1).

Així mateix, el 6 de novembre, coincidint amb la inauguració de curs de l'Escola de Doctorat, es concediran els *Premis extraordinaris de doctorat 2024* en els programes de doctorat següents: *Biologia Molecular, Biomedicina i Salut; Ciència i Tecnologia de l'Aigua; Ciències Humanes, del Patrimoni i de la Cultura; Dret, Economia i Empresa; Educació; Química; Medi Ambient; Turisme; i Tecnologia*.



Tesis llegides a la UdG, per curs acadèmic, segons gènere del doctorand o la doctoranda



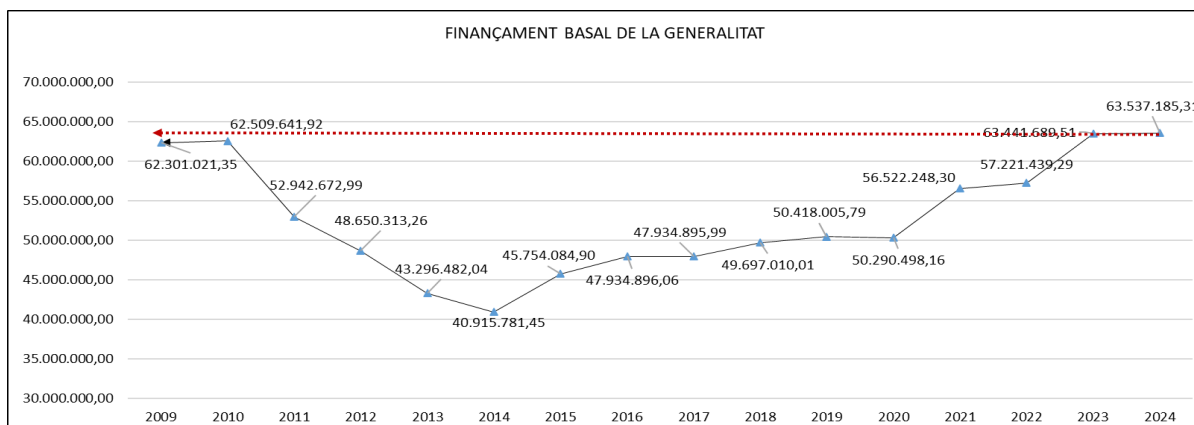
Tesis llegides a la UdG, per curs acadèmic, amb o sense menció internacional i industrial

LÍNIES DEL PRESSUPOST, PROGRAMACIÓ PLURIENNAL I MEMÒRIA ECONÒMICA

El pressupost de la UdG comporta una previsió tant dels ingressos com de les despeses de l'exercici. Cada any, a través d'aquesta eina, la UdG concreta la seva política de govern. La liquidació del pressupost tanca el cicle pressupostari de l'exercici econòmic corresponent. Cal dir, en aquest sentit, que el pressupost 2025 s'està executant d'acord amb els criteris aprovats pel Ple del Consell Social de la UdG. El CS va aprovar el pressupost del 2025 en la sessió 8/24 de 18 desembre de 2024 i la liquidació dels comptes anuals del 2024 en la sessió 5/25 de 30 de juny de 2025.

La política pressupostària de la UdG del 2025 s'ha desenvolupat en línia de continuïtat respecte de la d'anys anteriors, atès que els paràmetres de pressupostació pel que fa a la Generalitat, que és la principal font de finançament, no han variat. Un any més, el fet més destacable és que el pressupost de l'exercici 2025 s'ha hagut de realitzar sense que la Generalitat no hagi proposat un model de finançament per a les universitats públiques que permeti fer una previsió pressupostària ajustada a paràmetres coneguts i una planificació pluriennal. Això ha motivat que des de l'exercici 2016, que és quan decau l'anterior model de finançament, la subvenció de la Generalitat s'hagi mantingut estable. Tot i amb això, cal notar que hi ha hagut modificacions puntuals a l'alça, generalment per fer front a despeses l'origen de les quals no és per decisió de la pròpia Universitat sinó per decisions externes, tals com l'increment retributiu del PDI i del PTGAS o la compensació per la reducció del preu del crèdit en estudis oficials.

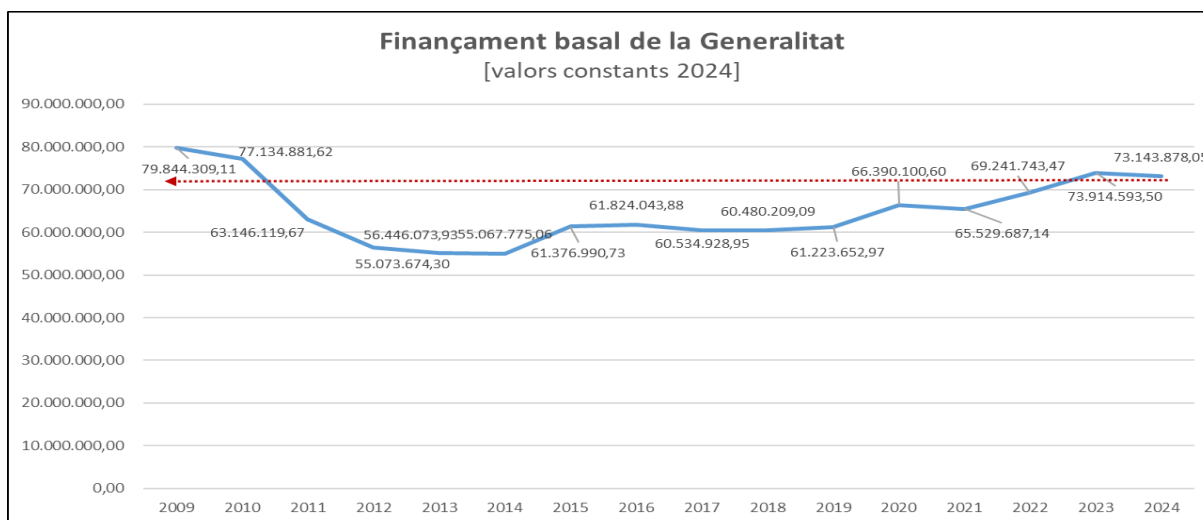
La **subvenció pública de la Generalitat** pot ser considerada insuficient, la qual cosa afegeix un plus de dificultat a la confecció i execució del pressupost de la UdG. La incertesa derivada del desconeixement en detall del finançament públic en el moment d'elaborar el pressupost, afegit a la necessària prudència en l'estimació dels ingressos i la cautela en l'execució de les despeses, van obligar, en la confecció del pressupost 2025, a la incorporació de 2,20 M€ de romanents de l'exercici anterior per tal de poder equilibrar-lo. Tot i amb això, en el decurs de l'exercici 2025, la Generalitat ha transferit recursos extraordinaris que han permès, en el moment de la liquidació de l'exercici 2024, alliberar els romanents pressupostats.



Evolució del finançament ordinari de la Generalitat

La gràfica mostra clarament l'impacte de la crisi econòmica dels anys 2010 i 2011, sostinguda fins a l'any 2014, amb el finançament gairebé congelat pel que fa al finançament basal. En valors absoluts podem dir que a l'any 2025 s'ha recuperat el sostre de finançament del 2009, que era i ha de ser considerat del tot insuficient, per bé que aquests increments venen donats majoritàriament per conceptes "finalistes", com els increment salarials, els més significatius, que no atorguen a la UdG una major capacitat de decisió sobre la despesa a executar, o com la compensació pel decrement del preu de les matrícules. Tot i compartir i àdhuc haver impulsat la política de reducció del preu del crèdit, la compensació de la Generalitat no fa sinó compensar la pèrdua d'ingressos procedents de les famílies.

Aquesta mateixa gràfica, expressada amb valors deflactats (valors constants 2024) mostra la pèrdua de finançament relatiu per part de la UdG:



Evolució del finançament ordinari de la Generalitat (valors deflactats)

En coordinació amb la resta d'universitats públiques catalanes, la UdG, ha continuat treballant per augmentar el finançament públic i acordar amb el Govern de la Generalitat un model de finançament globalment més favorable, més proper als paràmetres d'inversió pública en ensenyament superior de la major part de països del nostre entorn. En absència d'un nou model de finançament, si més no, rectors i rectores i gerents, han iniciat una reflexió compartida per tal de poder avançar propostes al Govern. Avui estem lluny dels principis de sostenibilitat econòmica i autonomia financera que propugna la LOSU, que advoca perquè les universitats públiques tinguin recursos suficients que els garanteixin la suficiència financera. Cal deixar constància de la *Declaració de Calonge*, impulsada i coordinada per la UdG aprofitant l'avinentsa d'ostentar la presidència de l'ACUP durant l'any 2024, atès que els seus objectius continuen essent bons durant l'exercici 2025 i hi ha tingut un impacte econòmic positiu.

Per a l'elaboració del pressupost, la UdG ha de sotmetre la proposta de **capítol 1** a l'aprovació de la Generalitat. Un any més, hi ha hagut les habituals restriccions derivades de l'existència del topall, tant en termes de personal equivalent a temps complet (ETC) com en termes de despesa màxima. Més enllà de modificacions puntuals degudament justificades, els increments han vingut motivats pel creixement vegetatiu de la plantilla, els increments salarials acordats pel Govern de l'Estat Espanyol o l'aplicació dels plans de xoc i de millora, tant per al PDI com per al PTGAS. Els increments salarials han estat els següents:

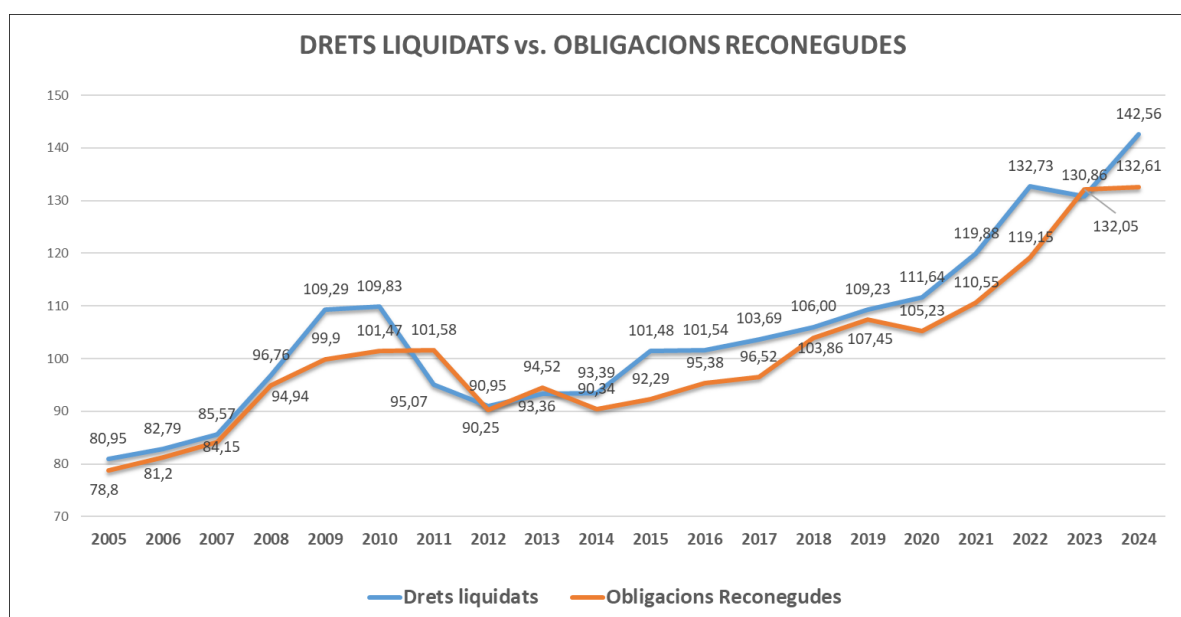
- 2018, l'1,95 % de tots els conceptes retributius
- 2019, el 2,5 % de tots els conceptes retributius
- 2020, el 2 % de tots els conceptes retributius
- 2021, el 0,9 % de tots els conceptes retributius
- 2022, el 3,5 % de tots els conceptes retributius
- 2023, el 2,5 % + l'1 % addicional de tots els conceptes retributius
- 2024, el 2,5 % de tots els conceptes retributius

A banda dels ingressos procedents de la Generalitat, el **capítol 3 d'ingressos**, de taxes, preus públics de matrícula i altres ingressos és el segon més important, i el 2024 s'ha liquidat amb un import de 23,94 M€. S'ha de fer notar que el curs 2024-2025 no hi ha hagut

decrements addicionals dels preus públics de matrícula respecte dels del curs 2023-2024, per bé que de cares al curs 2025-2026 els estudis de grau s'han igualat tots als del coeficient A, de 17,69 €/cr., així com també els dels màsters habilitants, i els dels màsters no habilitants disminueixen el seu preu i es fixa en 19,37 €/cr.

En el capítol de **despeses**, la despesa més important correspon al capítol 1. És lògic que sigui així, atesa la naturalesa de l'activitat universitària. En el pressupost del 2025 les despeses de personal suposen un total de 96.971.080 €, és a dir el 70,6 % del total del pressupost de l'exercici, mentre que l'any 2024 eren de 90.228.978 €, el 70,3 %. Aquests imports corresponen a despeses genèriques de personal. Remetem al capítol de captació i gestió del talent per una major explicació de les actuacions en matèria de personal (PDI i PTGAS).

Pel que fa a la liquidació del pressupost de l'exercici 2024, la gràfica següent mostra l'evolució dels drets liquidats i les obligacions reconegudes:



Evolució dels drets liquidats i les obligacions reconegudes

Per tal de poder fer el seguiment de l'acció de govern i la seva repercussió econòmica, es continua fent públic el **pressupost per programes** amb el detall dels compromisos de govern. Totes les accions estan periodificades, i només han desaparegut aquelles que ja estan completament assolides. En les restants, s'explicita el nivell d'execució (v. Annex).

La situació a data d'avui és de **sostenibilitat pressupostària**. El pressupost de la Universitat de l'exercici 2025 i la liquidació i l'informe d'auditoria de l'exercici 2024 es poden consultar al *Portal de Govern Obert i de la Transparència de la UdG*. El pressupost per als exercicis 2024 i 2025, amb els equilibris respectius entre ingressos i despeses, presenta els imports globals següents:

- 128.342.779 € ingressos i despeses (2024)
- 137.424.954 € ingressos i despeses (2025)
- 9.082.175 € creixement 2025 vs. 2024
- 7,08% creixement 2025 vs. 2024

Com totes les universitats, la UdG té l'obligació de fer la **liquidació pressupostària** any rere any. Hi ha obligacions pluriennals que condicionen el pressupost i que cal tenir presents per garantir la sostenibilitat econòmica de la institució. També lògicament de capítol 1. La UdG té l'obligació, també, i el compromís, de sotmetre la seva gestió financera a una auditoria externa, que és al mateix temps una eina de control i una ajuda als equips de govern, perquè permet identificar deficiències i millorar la gestió i, en definitiva, assegurar una major eficiència en l'ús dels recursos públics. L'auditoria realitzada per donar compliment legal a la validació dels comptes formulats ha revelat que la UdG compleix fidelment amb les prescripcions normatives comptables i fiscals.

La **memòria econòmica 2024** expressa l'evolució dels ingressos (drets liquidats) i de les despeses (obligacions reconegudes) en els darrers exercicis, amb l'objectiu de veure'n la tendència i tenir informació suficient per vetllar per la sostenibilitat pressupostària i la viabilitat econòmica de la institució.

	Previsió	Romanents	Total drets	Variació
DRETS LIQUIDATS	128,34	76,54	142,56	90,76
Taxes, preus públics i altres ingressos	22,74	0,00	23,94	1,20
Transferències i subvencions corrents	84,18	0,00	93,21	9,03
Ingressos patrimonials	1,82	0,00	1,50	-0,32
TOTAL CORRENT	108,74	0,00	118,65	9,91
Venda d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00
Transferències i subvencions de capital	17,29	0,00	21,40	4,11
TOTAL CAPITAL	17,29	0,00	21,40	4,11
Actius financers	2,31	76,54	0,00	74,23
Passius financers	0,00	0,00	2,51	2,51
TOTAL FINANCERS	2,31	76,54	2,51	76,74

Drets liquidats 2024

	Previsió	Modificacions	Crèdits definitius	Obligacions reconegudes	Romanents
Despeses de personal	90.228.978,00	14.098.064,09	104.327.042,09	93.232.108,82	11.094.933,27
Despeses corrents b i s	20.533.432,00	24.104.626,72	44.638.058,72	14.725.300,43	29.912.758,29
Despeses financeres	5.500,00	56.205,15	61.705,15	61.705,15	-
Transferències corrents	1.526.370,00	6.623.684,11	8.150.054,11	4.180.257,90	3.969.796,21
Fons de contingències	-	-	-	-	-
TOTAL CORRENT	112.294.280,00	44.882.580,07	157.176.860,07	112.199.372,30	44.977.487,77
Inversions reals	15.947.664,00	43.347.243,51	59.294.907,51	18.627.971,12	40.666.936,39
Transferència de capital	-	-	-	-	-
TOTAL CAPITAL	15.947.664,00	43.347.243,51	59.294.907,51	18.627.971,12	40.666.936,39
Actius financers	20.000,00	- 10.594,73	9.405,27	9.405,27	-
Passius financers	80.835,00	1.748.790,42	1.829.625,42	1.772.992,53	56.632,89
TOTAL FINANCERS	100.835,00	1.738.195,69	1.839.030,69	1.782.397,80	56.632,89
TOTAL	128.342.779,00	89.968.019,27	218.310.798,27	132.609.741,22	85.701.057,05

Obligacions reconegudes 2024

142.564.569,20 €	Total drets
132.609.741,22 €	Total obligacions
9.954.827,98 €	Romanents bruts
798.603,89 €	Anul·lació de drets dels exercici anteriors
9.156.224,09 €	Romanents nets

Saldo pressupostari 2024: diferència entre drets liquidats i obligacions reconegudes

Actiu	2024	2023
Actiu no corrent	125,06	123,17
Actiu corrent	91,53	82,03
Total	216,59	205,2
Passiu	2024	2023
Patrimoni net	144,66	140,00
Passiu no corrent	36,95	32,18
Passiu corrent	34,98	33,02
Total	216,59	205,2
Fons de maniobra	2024	2023
Actiu Corrent	91,53	82,03
Passiu Corrent	34,98	33,02
Total	56,55	49,01

Estat financer i fons de maniobra 2024 vs. 2023

	2024	2023
Total Ingressos de gestió ordinària	133,36	127,32
Transferències, subvencions, donacions i llegats rebuts	110,41	102,61
Vendes netes i prestació de serveis	21,78	22,77
Altres ingressos de gestió ordinària	1,17	1,94
Total de despeses de gestió ordinària	-128,98	-125,67
Despeses de personal	-99,70	-95,29
Transferències i subvencions concedides	-4,20	-4,49
Altres despeses de gestió ordinària	-18,13	-20,08
Amortització de l'immobilitzat	-6,95	-5,81
I Resultat de la gestió ordinària	4,38	1,65
Deterior. valor i rtats per alienació immob. no financer i actius estat venda	0,01	0,01
Altres partides no ordinàries	0,10	0,16
II Resultat de les operacions no financeres	4,49	1,82
Ingressos financers	0,78	0,52
Despeses financeres	-0,06	-0,04
Diferències de canvi	0,00	0,00
Deterior. Valor, baixa i alienació d actius i passius financers	-0,10	-0,14
III Resultat de les operacions financeres	0,62	0,34
TOTAL	5,11	2,16

Resultat economicopatrimonial 2024 vs. 2023

En el moment de tancar aquest informe no es disposa de les dades de **tancament de l'exercici 2025**, de manera que és prematur qualsevol avenç més enllà de dir que la UdG continua estant econòmicament en una posició favorable, no sense les tensions, tal com s'ha esmentat, que genera el finançament públic en una situació d'una certa excepcionalitat.

ANNEX: ESTAT D'EXECUCIÓ DE LES ACCIONS DEL PROGRAMA DE GOVERN PREVISTES AL PRESSUPOST PER PROGRAMES 2024

Docència

A1.1. Defensar l'educació pública, continuar treballant per la rebaixa de les taxes universitàries i participar activament en la reestructuració del mapa de titulacions, amb els centres docents i la participació de la comunitat universitària.

L'Equip de Govern de la Universitat de Girona ha defensat i continua defensant una educació pública, universal i de qualitat en tots els escenaris possibles.

Enguany s'ha assolit la quarta rebaixa de taxes universitàries, donant compliment a la *Llei d'universitats de Catalunya* (Llei 7/2022, de 12 de maig, disposició transitòria de reducció dels preus públics dels serveis acadèmics universitaris) amb un decret de preus per al curs 2025-2026 (Decret 125/2025, de 17 de juny) que estableix un únic preu (el més baix) per a tots els graus i per als màsters universitaris habilitants de les universitats públiques, i una rebaixa del 30 % en el preu de la resta de màsters universitaris.

Aquest fet, a més, dona resposta a les reivindicacions de les rectores i els rectors de les universitats públiques catalanes recollides a la *Declaració de Calonge*, impulsada per la Universitat de Girona.

Pel que fa a la reestructuració del mapa de titulacions, queda pendent i s'ha de poder realitzar, de manera progressiva, a tots els estudis, atenent la normativa estatal sobre organització dels ensenyaments universitaris (Reial decret 822/2021, de 28 de setembre) i en el marc del *Model Educatiu UdGXXI*.

A1.1.tris Defensar l'autonomia universitària, la democràcia i les llibertats

A1.1.quadris Estar al costat dels membres de la comunitat universitària que han estat represaliats per causes polítiques o estudiantils manifestant-se democràticament i pacíficament.

Pel que fa al finançament, imprescindible per garantir l'autonomia universitària, un any més s'han traslladat al Govern de la Generalitat les necessitats econòmiques i de plantilla del PDI i del PTGAS de la UdG, en el marc del finançament de les universitats públiques catalanes. Es preveu que el Govern publiqui un esborrany de model de finançament que, en cas que hi hagi pressupostos, es pugui aplicar ja com a finançament basal del 2026. El model ha de preveure un desplegament progressiu fins a completar-se el 2028 i ha d'incorporar al finançament basal un finançament per objectius i un de singular.

Quant a la defensa de la democràcia, les llibertats i la igualtat entre pobles, valors dels quals la UdG n'és una ferma defensora, el CdG ha aprovat un nou paquet de mesures, més contundents que les anteriors, relatives al conflicte bèl·lic a la franja de Gaza (eBOU-3947). També, durant els mesos de setembre i octubre, s'ha programat una campanya per la pau en què es difondran mitjançant bàners a la pàgina web una quarantena dels conflictes bèl·lics actius; la campanya acabarà amb la plantada d'una olivera al Campus de Montilivi, com a símbol de pau.

Finalment, els nous *Estatuts de la UdG* recullen els valors que defineixen la institució i despleguen un conjunt d'articles, nous respecte dels anteriors, amb relació a la divulgació del coneixement, la cultura i el compromís social i comunitari.

A1.2. Promoure un debat en profunditat que condueixi a l'elaboració dels criteris que hauran de permetre a la UdG desplegar un nou mapa de titulacions orientat a formar integralment els ciutadans i les ciutadanes amb les competències necessàries per encarar els reptes de la humanitat.

L'objectiu 11 del *Model Educatiu UdGXXI* és l'elaboració d'una guia per a la confecció de memòries d'estudis UdG, fonamental com a punt de partida per a la revisió dels estudis actuals, la seva actualització a les noves normatives i al Model, i per garantir la coherència dels plans formatius dins el

Model Educatiu UdGXXI, assegurant que cada titulació integri metodologies d'aprenentatge actiu, fomenti la interdisciplinarietat i afavoreixi una formació connectada amb la realitat social i professional. S'ha creat un grup de treball que ha iniciat l'elaboració d'aquesta guia, començant per la implementació dels resultats d'aprenentatge que es deriven de les dimensions competencials transversals en totes les memòries d'estudis.

A1.3. Actualitzar el document de criteris de planificació docent amb orientacions per a la gestió de l'encàrrec docent i la seva assignació al professorat en perfils docents definits, racionalitzant el nombre màxim de professors per assignatura i el nombre mínim d'hores que un professor ha de fer per assignatura; també, delimitar les metodologies docents i els processos d'avaluació i vetllar pel seu acompliment.

El CdG ha aprovat les *Directrius d'elaboració del calendari acadèmic i horaris docents dels estudis de grau de la UdG* (eBOU-3723 i eBOU-3769) i les *Directrius del pla docent dels estudis de grau i màster de la UdG per al curs acadèmic 2025-2025* (eBOU-3772).

Aquestes directrius inclouen i revisen les orientacions aprovades els cursos anteriors, i defineixen les responsabilitats de la persona responsable d'assignatura i el procés i criteris per a l'elaboració del disseny d'assignatura.

A1.4. Definir el concepte de semipresencialitat aplicable als plans d'estudis de graus i màsters i incorporar les metodologies docents coherents amb aquesta modalitat com un recurs pedagògic més, amb la voluntat d'arribar a l'estudiantat que està allunyat de la UdG per qüestions de disponibilitat; també, potenciar la formació contínua a distància mitjançant la semipresencialitat.

Prèviament al debat sobre la semipresencialitat, s'han posat en marxa dues accions del *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI*: per una banda, l'elaboració d'un document de consens sobre metodologies docents alineades amb el Model, i a continuació, la tipologia d'activitats docents, tant a incloure en les memòries d'estudis per a la formació reglada com altres tipologies d'activitats que han de permetre a l'estudiantat complementar, ampliar i enfortir la seva formació. Aquestes dues accions van lligades a la necessària reflexió sobre la presencialitat de l'estudiantat a les activitats docents. El resultat de tot plegat permetrà redefinir el concepte de semipresencialitat als estudis reglats de la UdG.

A1.5. Garantir el català com a llengua vehicular en els estudis universitaris i vetllar perquè es respecti la llengua d'impartició prevista en els dissenys de les assignatures, per no permetre cap regressió de la llengua catalana en alguns àmbits de coneixement.

En el marc del *Pla de Llengües de la Universitat de Girona 2024-2026* (eBOU-3248), alineat amb Pla d'enfortiment de la llengua catalana (PEC), el Pla per a la millora de les competències en terceres llengües en el Sistema Universitari de Catalunya i el model de plans per a l'increment de la docència en català a les universitats de Catalunya (PIDOC), així com amb la Carta Universitària de la Llengua de la Xarxa Vives d'Universitats, s'ha continuat fent el seguiment anual dels grups impartits en llengua catalana.

També s'ha fet seguiment de la normativa interna per a l'acreditació del nivell C1 de català per part del professorat, a fi de garantir la disponibilitat lingüística per impartir docència en aquesta llengua, i s'ha programat formació i convocatòries d'examen al personal acadèmic que necessita acreditar un nivell de suficiència en català.

Per garantir la transparència i la seguretat lingüística en l'ús de les llengües en la docència universitària s'han elaborat i difós recursos informatius; es compta amb un protocol per a la gestió d'incidències sobre canvis en la llengua de la docència i es tramet un informe semestral de queixes i incidències al Departament de Recerca i Universitats.

Per a l'estudiantat nouvingut s'ha iniciat una campanya sobre la llengua de la docència, amb vídeos en diferents llengües (<https://youtu.be/c2n1vEFDtZQ>).

I, un any més, la UdG ha acollit el *Campus Interuniversitari de la Llengua Catalana de l'Institut Ramon Llull*, l'objectiu del qual és la difusió internacional de la llengua catalana a les Universitats.

A1.6. Oferir mòduls formatius en disciplines transversals i interdisciplinàries perquè l'estudiantat pugui completar el seu aprenentatge amb continguts complementaris.

S'ha iniciat l'anàlisi d'activitats que singularitzen l'aprenentatge i que han de proporcionar a l'estudiantat una experiència d'aprenentatge significativa, promovent el rigor i la profunditat i oferint propostes integradores que afavoreixin la transversalitat i la personalització de l'aprenentatge, la vinculació amb el territori i el compromís social.

D'entre la proposta d'activitats singulars, n'hi ha que haurien de ser incloses en les memòries dels estudis, formant part de l'aprenentatge reglat (v. A1.2).

En el cas de la formació al llarg de la vida, s'ha ampliat l'oferta del *Programa Josep Torrellas* amb assignatures dels centres adscrits ERAM i EUSES.

A1.7 Promoure la formació dual de manera que part de la formació es pugui realitzar en una institució externa, preferentment pública, com a complement de la formació tradicional.

El curs 2025-2026 s'ha iniciat el primer estudi oficial en modalitat de formació dual a la UdG, el *Màster en Recursos Humans, Gestió del Talent i Assessorament Laboral*; també, un màster propi, el *Màster de Formació Permanent en Desenvolupament i Producció d'Ingredients Farmacèutics Actius*, a través de la FUDGIF. L'anàlisi d'aquestes dues propostes, tot i que en contextos diferents, ha de permetre avançar en l'objectiu de desplegar més formació dual.

A1.8. Facilitar la tutorització de treballs de final de grau, treballs de final de màster i pràctiques externes, tant curriculars com extracurriculars, col·lectius o interdisciplinaris, intra o inter centre docent, per abordar projectes més ambiciosos i que requereixin d'equips de persones.

En l'àmbit de la tutorització de treballs de final de grau (TFG), treballs de final de màster (TFM) i pràctiques externes s'ha dut a terme una experiència pilot amb l'Ajuntament de Girona de treballs de final de grau enfocats a reptes reals proposats per l'Ajuntament. Aquesta experiència ha conclòs amb una jornada sobre TFG/TFM connectats al territori. El proper curs es repetirà i ampliarà l'experiència, es farà una anàlisi de les necessitats i s'elaborarà una guia per a la gestió d'aquesta tipologia de treballs.

A1.9. Millorar i completar el desplegament del model d'assignació de recursos docents als centres docents incorporant-hi indicadors de qualitat.

El desplegament d'un nou model d'assignació de recursos docents als centres queda ajornat fins que la UdG disposi de la nova normativa de dedicació docent del PDI, adaptada a la LOSU (adaptació que es podrà fer fins al juny de 2028).

A1.11. Acompanyar els centres docents en la implementació d'una aplicació integral per a treballs de final de grau i treballs de final de màster, que faciliti el seguiment al llarg de tot el procés, des de la matrícula fins a l'avaluació.

L'aplicació per a TFG/TFM està implementada a quatre centres -a l'EPS i a les facultats de Ciències, de Dret, i de Ciències Econòmiques i Empresarials- està en ús parcial a la Facultat de Turisme en proves a la Facultat d'Educació i Psicologia i continua en un estadi incipient a la resta de centres.

A1.12. Impulsar de la mà dels professionals que tenim a la Universitat i en el marc del projecte UdGXXI la flexibilització del concepte d'aula, incorporant les metodologies docents més innovadores i adequades i creant espais de relació que fomentin l'aprenentatge col·laboratiu.

L'ICE-SAID està treballant en un document de metodologies docents i activitats formatives singulars, dins del *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI* per impulsar la flexibilització del concepte d'aula, la incorporació de les metodologies docents més innovadores i adequades i la creació d'espais de relació que fomentin l'aprenentatge col·laboratiu. El document s'analitzarà i es debatrà durant el primer trimestre del curs 2025-2026 per tal d'elaborar un segon document amb criteris metodològics i orientacions psicopedagògiques.

A1.15. Vetllar perquè les pràctiques externes s'adeqüin a la correcta progressió dels estudis i que aquelles que es realitzen en empreses i institucions amb ànim de lucre tinguin una correcta contraprestació econòmica.

S'ha vetllat perquè les pràctiques externes s'adeqüin a la correcta progressió dels estudis i que aquelles que es realitzen en empreses i institucions amb ànim de lucre tinguin una correcta contraprestació econòmica. Des de 2024, la cotització a la seguretat social ja està totalment implementada. Com a novetat, enguany s'ha signat un conveni entre les universitats i la Generalitat per poder realitzar pràctiques en tots els departaments de l'administració de la Generalitat.

Pel que fa als ajuts Santander per a pràctiques, el conveni 2025 ha inclòs ajuts de 500 € cadascun per a estudiants en pràctiques externes, que la UdG ha distribuït per centres en funció del nombre d'estudiants, per fer pràctiques curriculars; se n'ha fet una convocatòria al juny i una altra al setembre.

A1.16. Promoure un programa de màsters d'excel·lència que reconegui i impulsi iniciatives de nous estudis de referència dins del sistema universitari català i competitiu a nivell internacional.

S'ha posposat aquesta acció perquè ha de quedar integrada i articulada en el *Pla de desplegament del Model Educatiu UdGXXI*, que estructura de manera coherent les transformacions acadèmiques i institucionals de la UdG.

Tanmateix, sí que s'han impulsat accions concretes en aquesta direcció, especialment en l'àmbit de la captació de finançament competitiu per a estudis de màster, en convocatòries internacionals, com l'Erasmus Mundus, tant en mesures de disseny com en propostes de màster, o participant a la xarxa EIT Health; també van en aquest sentit les accions recents vinculades a les tasques 2.2 i 3.3 del projecte ACROSS, centrades en el disseny de noves titulacions conjuntes. Aquestes iniciatives han permès avançar cap a l'objectiu de reforçar l'oferta de màsters d'alt nivell, amb una clara vocació internacional i d'excel·lència.

A1.17. Recuperar un programa de suport a la docència, coordinat amb els tècnics de qualitat de les àrees d'estudi i el Gabinet de Planificació i Avaluació, per tal de poder fer la revisió i el seguiment del disseny de les assignatures de cada titulació.

D'una banda, s'han estudiat programes de gestió docent d'altres universitats per tal de fer una anàlisi del programari existent; d'altra banda, s'ha creat un grup de treball per analitzar i definir la dedicació docent del professorat i, en particular, determinar alguns dels requeriments que el programari ha de satisfer. Enllestits els dos passos anteriors, ara caldrà determinar si es pot adquirir un programari comercial i completar-lo amb programació pròpia.

A1.18. Actualitzar, posar de relleu i incorporar en els plans d'estudis les competències transversals de la UdG, en particular aquelles que emanen del Pla estratègic UdG2030, del Pla d'Igualtat i del Pla d'Ambientalització, entre d'altres, plans aprovats per la comunitat universitària.

El CdG ha aprovat les *Dimensions competencials transversals dels estudis de grau, màster, formació continuada i estudis de doctorat de la UdG* (eBOU-3867) (DCT). Les DCT s'han definit tenint en compte l'etapa formativa: en els graus, l'assoliment és inicial, mentre que en màsters, doctorats i formació continuada, es requereix un nivell més profund i específic, que prepari l'estudiant per a l'adaptació a contextos professionals variats, a les noves demandes del mercat i als reptes globals, independentment de l'especialització tècnica. Aquestes DCT s'han traduït a resultats d'aprenentatge d'habilitat i competència per tal que siguin aquests RA els que s'incloguin en les memòries d'estudis. Es preveu aprovar en la sessió d'octubre de CdG el document amb els resultats de les enquestes d'RA.

Recerca

A2.1. Desplegar un nou CRIS (sistema de gestió de la recerca) com a programari que incorpora la gestió integral de l'activitat de recerca amb mòduls de gestió econòmica, gestió de projectes i gestió de recursos humans i que ha de substituir el GREC, la guia de gestió de projectes i altres programaris i procediments que actualment s'utilitzen de forma desagregada.

Aquest any s'ha arribat a la fase final d'implementació del GERIÓ: se n'han fetes demostracions i formació a tot el personal que l'ha d'utilitzar, tant PDI com PTGAS, i es preveu posar-lo en funcionament a l'inici de 2026.

El GERIÓ és un programari tipus CRIS, concretament, el Pure (Elsevier), que substituirà el GREC. És molt més versàtil, interoperable i configurable, amb prestacions i funcionalitats avançades que permeten agilitzar i sistematitzar la gestió de la recerca i millorar-ne els processos administratius; per exemple, permet a la comunitat investigadora gestionar de manera més senzilla i integral els currículums o els projectes de recerca, així com afavorir les bones pràctiques de recerca.

El GERIÓ fusiona informació de recerca de diferents fonts i bases de dades, de la UdG i externes, per descriure i informar de forma actualitzada l'activitat de recerca de la UdG, a nivell global, de les diferents estructures de recerca, o de forma individual. És també un sistema de qualitat per avaluar les dades de recerca i donar suport a la presa de decisions estratègiques de la UdG.

A través del GERIÓ, el *Portal de Recerca de la UdG* esdevindrà una finestra a la societat i a la comunitat científica mundial, amb la finalitat de fer més visible i difondre l'activitat científica de la UdG, facilitant també l'accés obert a la producció científica.

A2.3. Impulsar la creació d'un centre CERCA en Innovació Educativa i Social a Catalunya, coordinat per la UdG.

La UdG i la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya han continuat treballant per la creació d'un nou centre CERCA en l'àmbit educatiu i socioeducatiu, que portarà per nom Institut de Recerca en Educació i Canvi Social (IRECS). Se centra en tres reptes amb què es troben les societats contemporànies: la transició ecosocial, la justícia social, i la democràcia.

S'ha aconseguit el vistiplau i la col·laboració del Departament d'Universitats i Recerca, i s'està treballant amb el Departament d'Educació i Formació Professional per acabar de consensuar les línies de treball que tenen més interès. La previsió és que els propers mesos es discuteixi i s'aprovi, si escau, la seva creació al per part del Patronat de la Fundació CERCA.

Es treballa també en la possible creació d'un nou centre CERCA en l'àmbit de la química computacional i la catàlisi, amb un enfocament de sostenibilitat. Tant el Departament d'Universitats i Recerca com la Fundació CERCA hi estan alineats.

A2.8. Impulsar polítiques que incentivin l'agrupació de grups de recerca per facilitar l'accés a convocatòries de major competitivitat, sense perdre, però, la riquesa de l'especialització.

El CdG ha aprovat les *Mesures d'Ordenació de la Recerca, de la Transferència i l'Intercanvi de Coneixement, i de la Innovació de la Universitat de Girona* (eBOU-3668), que actualitzen la normativa anterior i s'alineen amb la *Llei 9/2022, de la ciència*, i la *Llei orgànica 2/2023, del sistema universitari*, amb les *Directrius de l'Espai Europeu de Recerca*, i d'acord amb el *Codi ètic de la UdG* (eBOU-2989) i el *Codi de bones pràctiques en recerca, transferència i intercanvi de coneixement i innovació de la UdG* (eBOU-3567). Aquestes mesures proposen l'articulació de l'activitat de recerca a la UdG tenint en compte les diverses estructures i entitats de recerca i transferència i els grups de recerca, amb la voluntat de maximitzar les estructures de recerca (departaments i instituts universitaris de recerca) amb capacitat per assolir les credencials d'excel·lència que incorpora la Llei de la ciència de Catalunya.

També descriuen les unitats de recerca reconegudes, regulen les línies de recerca, defineixen el personal amb capacitat investigadora i el personal de suport a la recerca, estableixen les etapes en la carrera investigadora i l'adscripció de la recerca del personal investigador, alhora que regulen els departaments i instituts d'excel·lència en recerca i els grups de recerca i incorporen els campus sectorials; finalment, estableixen com avaluar la recerca a la UdG.

A2.13. Disposar un CPD (centre de processament de dades) de recerca per centralitzar la potència de càlcul, facilitar la tarificació i justificació de les hores de càlcul, generar economies d'escala i oferir-lo a tota la comunitat universitària.

S'han redactat les especificacions tècniques per a la creació del CPD de Recerca de la UdG, que compleixi les característiques tècniques equivalents a un CPD amb certificació Tier III, assegurant així una alta disponibilitat i redundància.

A2.18. Reforçar la projecció de la perspectiva de gènere en la recerca i la transferència del coneixement.

La Unitat d'Igualtat de Gènere de la UCSOP i l'ICE-SAID han programat una formació en línia, a càrrec de la Dra. Carme Valls Llobet, sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en la recerca, formació transversal i adreçada a tot el PDI.

En el marc de la implementació del *Segon Pla d'Igualtat de la UdG 2021-2025* (eBOU-2239), que comprèn un eix estratègic dedicat específicament a la recerca amb perspectiva de gènere i un altre a la incorporació de la perspectiva de gènere en la transferència de coneixement, i en col·laboració amb xarxes de gènere de la UdG, s'han promogut diverses accions formatives i de sensibilització en aquest sentit.

Governança

A3.1. Desplegar la política i el Pla de Qualitat de la UdG en l'àmbit de l'administració, fent èmfasi en el desplegament i millora dels processos dels sistemes de garantia interna de la qualitat de centres i serveis.

La governança de la Universitat de Girona presenta una sèrie d'iniciatives i accions destinades a millorar la qualitat i l'eficiència de l'administració universitària. En primer lloc, es destaca la implementació de la *Política de Qualitat de la UdG* i del *Pla de Qualitat de la UdG* (eBOU-3780 i eBOU-3871) en l'àmbit de l'administració, amb un èmfasi especial en el desplegament i la millora dels processos dels sistemes de garantia interna de la qualitat de centres i serveis.

La primera edició de la carrera professional del PTGAS, entesa com a l'instrument per al reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i de l'organització en el seu conjunt, ha posat de manifest com, des de cada lloc de treball, s'aborden activitats de planificació i millora, facilitant als caps projectar, per a l'any 2026, el pla de millora del servei amb les propostes de les persones de la seva unitat. Els plans es formalitzaran a través de la plataforma ServiceNow, complint així un dels principals objectius del *Pla de Qualitat* amb relació al PTGAS.

Una altra millora qualitativa a destacar és l'increment de l'ús de les eines de Microsoft 365, especialment l'aplicació Teams com a eina de comunicació interna i de treball col·laboratiu, juntament amb la migració de dades a SharePoint. Aquesta migració ha permès una reestructuració i optimització de les dades personals i compartides amb els grups de treball. A més, s'ha modernitzat la totalitat dels equips informàtics de l'àmbit de l'administració, afavorint la transparència, el treball col·laboratiu i la traçabilitat.

Totes aquestes actuacions afavoreixen la transparència, el treball col·laboratiu i la traçabilitat.

A3.2. Avançar en la transformació digital estratègica de la governança i la gestió administrativa mitjançant grups de treball transversals dirigits i coordinats per una comissió, amb l'objectiu d'aconseguir una administració digital eficaç, eficient, transparent i accessible.

La transformació digital progressa a un ritme cada cop més accelerat. Són rellevants les orientacions de la CTGIAE, on, a nivell informàtic, cada responsable de projecte ret comptes dels grups de treball que despleguen les actuacions i els programes que afavoreixen i impulsen la transformació digital. A tall d'exemple,

- El *Catàleg de procediments i serveis de la UdG*, creat el 2023 i en constant actualització, compta ja amb 226 procediments i serveis i s'ha implantat amb èxit l'ús de formularis electrònics específics per iniciar electrònicament 89 procediments. Amb aquesta eina se simplifiquen i milloren procediments (digitalització) i es poden elaborar matrius de riscos a partir de les quals planificar actuacions preventives i reactives (compliment normatiu).
- S'està finalitzant la integració del gestor documental mitjançant el tramitador.

- S'ha posat en funcionament el nou programa informàtic per a la gestió de les despeses dels desplaçament del PDI, que alhora facilita la justificació dels projectes als organismes finançadors.
- GERIÓ (v. A2.1)
- Tramitador (v. A3.13)

Quant a la política de seguretat en la informació de la UdG,

- S'ha creat la Comissió de Seguretat Informàtica (CSI), les funcions de la qual fins ara eren exercides per la CTGIAE.
- S'ha comptat amb la col·laboració de l'Agència Catalana de Ciberseguretat, segons acord amb el CSUC, i s'han realitzat accions de millora en seguretat i ciberresiliència, de formació a tots els membres de la comunitat universitària, i tests de vulnerabilitat, per exemple un test de pesca de credencials (*phishing*) en l'entorn PDI i PTGAS.
- Per millorar la seguretat i complir amb la normativa vigent, s'ha activat el doble factor d'autenticació (2FA) per fases, primer per a PDI i PTGAS per a tasques crítiques d'accés a informació amb continguts sotmesos a privacitat, i tot seguit per a la resta d'accessos; el pas següent serà l'estudiantat, amb el focus en l'accés a dades personals i acadèmiques.

Pel que fa a la protecció de dades, durant el curs acadèmic 2024-2025 s'han implementat diverses iniciatives per reforçar-ne la protecció i assegurar el compliment del *Reglament General de Protecció de Dades* (RGPD), així com fomentar una cultura de responsabilitat en el tractament de la informació. En aquest sentit, s'està enllestit una instrucció específica per regular la creació i gestió de llistes de distribució de correu electrònic, establint normes clares per garantir-ne un ús segur. L'esmentat grup de treball per a la implementació del RIA té, entre d'altres objectius, el de la protecció de dades, la transparència i la seguretat en l'ús d'IA.

Per acabar, com a part dels canvis en el model tecnològic de la Universitat, i per tal de facilitar aspectes de seguretat, usabilitat, automatització de gestió i racionalitat en l'accés a recursos, s'ha creat un nou model de gestió de la identitat que contempla la gestió dels usuaris de manera independent al seus rols a la Universitat, fruit de les vinculacions, així com dels serveis autoritzats segons aquestes vinculacions.

A3.3. Completar les cartes de serveis orientades a usuaris i el sistema de tarifes, publicar-ho conjuntament per facilitar la seva certificació per part dels organismes finançadors, i facilitar-ne l'ús, internament per part dels investigadors i externament per part del sector socioeconòmic.

S'han programat cursos de formació per tal que les unitats de l'administració es dotin de les respectives cartes de serveis. Actualment en disposen les més orientades a la prestació de serveis als usuaris, com la Biblioteca.

A3.4. Desplegar la comptabilitat analítica a nivell intern de la UdG, més enllà del treball col·laboratiu de les universitats liderat per la Direcció General d'Universitats en el marc del Sistema Universitari Català.

Continuem amb els indicadors de comptabilitat analítica pactat en el marc de la DGU per totes les universitats públiques catalanes. El programa Àliga 3.0 de gestió econòmica, malauradament endarrerit per la necessitat d'actualitzar l'Àliga 2.0 a nous requeriments normatius, incorporarà un mòdul de comptabilitat analítica basat en el model CANOA Simplificat, aprovat per les universitats en el marc de la CRUE.

A3.5. Avançar en un model de governança basat en una major planificació en tots els àmbits, generals i particulars i en la corresponsabilitat de tota la comunitat –estudiantat, PAS i PDI– en el govern de la Universitat, i basat també en l'establiment d'objectius compartits, en la transparència i en el retiment de comptes, fomentant un rol més actiu i participatiu de la comunitat universitària en la governança de la Universitat.

La UdG ha coorganitzat un curs de formació en qualitat, amb AQU Catalunya, el 5 d'abril; aquest curs ha de permetre l'estudiantat en l'ús d'eines de qualitat i planificació estratègica.

L'avaluació de la carrera professional ha propiciat la corresponsabilitat del PTGAS, amb diferents nivells d'intensitat i participació, d'acord amb el seu rol en la unitat de treball.

A3.6. Revisar els indicadors de finançament de les unitats en línia amb els nous indicadors que s'estableixin per al finançament de la Universitat per promoure la millora constant.

La Generalitat no ha establert el nou sistema d'indicadors a partir dels quals la UdG hauria volgut revisar els indicadors de finançament interns.

A3.10. Ordenar el marc normatiu de la Universitat, simplificant normatives i reglaments, i organitzar els processos administratius de la Universitat amb un sistema de garantia interna de la qualitat.

S'ha un registre d'expedients, a partir de totes les comunicacions que es reben a la Secretaria General, similar al que ja existia a l'Assessoria Jurídica.

Pel que fa al Butlletí Oficial de la Universitat de Girona, s'ha millora en col·laboració amb el BIBEC; s'ha digitalitzat el BOU preexistent en paper; s'ha reformulat la base de dades del BOUdG digital; els propers passos seran fer-lo més operatiu, amb cerques més eficients, i unificar criteris en el fons i format de les publicacions.

En el marc del *Pla de Millora de la Gestió de la Recerca a la UdG (PMGR)*, l'objectiu del qual és millorar l'atenció, suport i assessorament al personal investigador de la UdG, s'han reordenat molts procediments interns, sobretot entre OITT, RH, SEPIC i àrees d'estudi, buscant una millor organització, definició i simplificació. El desplegament del PMGR s'ha iniciat el 2025 i es preveu que finalitzi el 2026, atès que requereix un mínim de tot un cicle econòmic i la finalització de tots els processos de cobertura i formació de llocs de treball creats amb aquesta finalitat. Aquest pla té un impacte molt gran en àrees d'estudi, que no solament afecta la recerca i la gestió econòmica, sinó també l'àmbit acadèmic, la qualitat i la internacionalització. (v. A3.10)

En la tramitació del teletreball del PTGAS, s'ha automatitzat la fase d'avaluació anual i ara tota la gestió del procés ja està informatitzada.

S'està treballant també la creació d'una unitat de donació del cos a la ciència, que hauria de ser una entitat pròpia, amb reglament intern i de gestió econòmica, protocols de funcionament i funcions i competències ben definides.

També, amb la renovació de l'Aula Magna es desplega la normativa que en regula el funcionament i la tramitació digital de les sol·licituds d'ús i lloguer, i s'adapten les tarifes 2026 a la millor dotació tecnològica i de mobiliari actuals.

Finalment, s'està treballant per disposar d'un procediment d'elaboració i aprovació de normes, acords i resolucions, que garanteixi la seva qualitat, la introducció de la perspectiva de gènere i la participació dels membres de la comunitat universitària afectats i que han d'acabar aprovant l'acord o la normativa o emetre la resolució.

A3.11. Unificar totes les normatives acadèmiques en un únic document que faciliti l'accés a la informació, elimini les interpretacions errònies i clarifiqui quines normatives i reglaments són d'aplicació.

S'han adaptat algunes de les normatives acadèmiques al nou marc normatiu i es valorarà la viabilitat de unificar-les.

A3.13. Implementar una eina de tramitació d'expedients estructurada en un arbre de documents administratius integrat amb el gestor documental i el portasignatures.

Com a continuació de la migració completa del registre a la plataforma de tramitació, s'ha consolidat la tramitació de procediments en diversos àmbits, incloent els convenis gestionats des de la Secretaria General, amb un total de 170 expedients tramitats o en procés de tramitació des de l'inici de 2025. A més, s'ha endegat la configuració del tramitador per a l'inici de la tramitació dels contractes i comandes d'investigació, en base a l'article 60 de la LOSU, gestionats per l'OITT, i properament es configurarà per als expedients generats pel Comitè d'Ètica i Bioseguretat de la Recerca de la UdG. En paral·lel s'està en

la fase final d'integració del gestor documental en el tramitador per tancar tot el cicle de vida dels documents administratius.

(v. A3.2)

A3.15. Continuar desplegant el Pla estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències, en els 4 eixos i amb les 20 accions previstes, i incorporar quan escaigui actuacions concretes noves, en particular les que puguin derivar-se de la crida permanent a la comunitat universitària.

A banda del que es detalla en altres accions d'aquest informe, d'entre les diverses accions i resultats del desplegament del PE2030 destaquen les següents:

- L'inici de les activitats de Càtedra Dexcom en Aplicació de la IA en diabetis i patologies associades, de gran impacte gràcies a la difusió nacional i internacional que se n'ha fet.
- L'inici de l'activitat de la Càtedra INCIBE en Digitalització i Ciberseguretat Hídrica, present a un congrés nacional sobre ciberseguretat en el sector de l'aigua, en una escola d'estiu internacional, i en una hackatò també sobre ciberseguretat.
- S'ha intensificat l'oferta formativa per a PDI i PTGAS a l'entorn de l'ús de la IA en gestió, docència i recerca, amb cursos organitzats i gestionats fonamentalment per l'ICE-SAID.
- La càtedra OEIAC també ha continuat amb una intensa i significativa activitat, destacant la preparació, implantació, i difusió dels models PIO (principis, indicadors, observables), d'avaluació des de l'òptica d'una IA responsable, una eina que s'està començant a emprar en els sectors de la salut i l'educació.
- Un cop completada la primera fase de desenvolupament del magatzem de dades (*data warehouse*) de la UdG, s'ha desplegat també una eina de visualització i suport a l'anàlisi de dades, Data-UdG, que està a disposició de tot el personal a través de les aplicacions de La meua UdG.
- S'està treballant en la definició d'un bot de conversa (*chatbot*) per a consultes diverses.
- I s'està valorant la incorporació de l'eina d'IA de Microsoft, Copilot, al programari d'ús habitual a la UdG.

A3.16. Avançar en l'establiment d'un model d'organització i gestió de la prevenció de riscos legals i penals (corporate compliance), que inclogui l'elaboració d'un pla de prevenció a partir del mapa de riscos, la redacció d'un codi ètic i l'establiment d'un canal de denúncies seguint les directrius europees.

En la prevenció de riscos legals és important la formació, per això s'ha proposat l'assistència de diferents persones responsables de serveis de la UdG, a banda del personal de la Secretaria General i Assessoria Jurídica, al seminari que està planificant la CRUE sobre els temes centrals de la inspecció de serveis

S'ha iniciat un pla pilot amb 6 procediments UdG (RH, SEPIC i OITT) a fi d'assajar-hi la metodologia de treball antifrau (descripció del procés, biblioteca de documents, identificació del mapa de riscos i planificació d'actuacions de millora i preventives).

S'ha activat el concurs per a la provisió de la plaça de cap de la Unitat d'Inspecció de Serveis.

A3.17. Mantenir la bona coordinació amb el Consell d'Estudiants per facilitar la participació de l'estudiantat en el govern de la Universitat i la vehiculació de les seves propostes de millora de la Universitat.

S'ha mantingut la dinàmica de celebrar reunions periòdiques de treball i coordinació entre membres de l'Equip de Govern i el Consell d'Estudiants. Fruit d'aquesta, entre d'altres, s'ha aconseguit aprovar el *Reglament d'aturada acadèmica de l'estudiantat de la UdG* (eBOU-3869) i el *Reglament del Consell d'Estudiants i de les delegacions d'estudiants de la UdG* (eBOU-3870). A més, s'ha donat suport a la celebració de la Festa Major de la Universitat.

Pel que fa a la participació i dinamització de l'estudiantat, s'ha mantingut la dotació d'una persona del PTGAS, a la UCSOP, amb l'encàrrec de fomentar-les.

A3.19. Elaborar uns nous Estatuts de la UdG, en aplicació de la LOSU, i modificar la normativa que els desenvolupa.

El 2025 ha culminat la redacció i aprovació dels nous *Estatuts de la UdG*, fruit d'un intens treball en què han participat tots els sectors que integren la comunitat universitària de la UdG. Així, es va aprovar la proposta de nous Estatuts amb una àmplia majoria i el màxim consens en la sessió del Claustre Universitari de 19 de setembre de 2024. Un cop aprovada la proposta es va enviar tota la documentació necessària a la Direcció General d'Universitats, que va iniciar el procediment de control de legalitat dels nous Estatuts. L'Assessoria Jurídica del Departament de Recerca i Universitats va enviar a la UdG una nota prèvia amb relació al text de la proposta, que va posar en comú amb la UdG mateixa, i posteriorment va emetre el seu informe de legalitat; per informar d'aquest control de legalitat i habilitar la secretària general de la UdG a introduir a la proposta de nous estatuts les modificacions exigides a l'informe esmentat es va celebrar una nova sessió del Claustre Universitari el dia 10 d'abril, i una vegada introduïdes les modificacions es va retornar la proposta al Departament de Recerca i Universitats; finalment, el Govern de la Generalitat de Catalunya ha aprovat els *Estatuts de la UdG* el passat 29 de juliol (Acord GOV/200/2025, de 29 de juliol, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de Girona. DOGC núm.9467, de 31 de juliol de 2025) i han entrat en vigor el dia 1 d'agost de 2025.

A continuació s'han iniciat els treballs per modificar la normativa que desenvolupa els *Estatuts de la UdG*. S'ha acordat començar per modificar el *Reglament del Consell de Govern* i per redactar un reglament de funcionament dels òrgans col·legiats, que té per objectiu que tots els òrgans col·legiats de la UdG tinguin el mateix funcionament; previsiblement s'haurà d'aprovar a la sessió d'octubre del CdG, després d'un procés participatiu de les persones membres del CdG, pel que fa al nou reglament de funcionament dels òrgans col·legiats. Cal dir que la modificació al *Reglament del Consell de Govern* és en el sentit d'eliminar els articles que parlen de funcionament, ja que aquest serà regulat en aquest altre nou reglament.

Espais

A4.1. Harmonitzar els espais físics i virtuals per facilitar la interacció de diferents metodologies docents, presencials i semipresencials, per a una formació més integrada i de major qualitat.

S'han enllestit les obres a la Biblioteca del Campus Centre i s'han habilitat com a aules, que ja estan en funcionament el curs 2025-2026. També s'ha projectat la segona fase de remodelació d'aules de la Facultat d'Educació i Psicologia.

A4.3. Construir la Casa de l'Estudiant al Campus de Montilivi com a nucli aglutinador de les organitzacions estudiantils, Consell d'Estudiants i associacions d'estudiants, amb despatxos, sales de reunions i magatzems adients.

El projecte continua ens suspens a l'espera de l'aprovació, per part de l'Ajuntament de Girona, del pla especial.

A4.4. Promoure la captació de finançament europeu del programa Next Generation EU per a grans infraestructures singulars i de país.

Malgrat que finalment no serà un projecte que es pugui executar amb fons NGEU, El gran projecte de país per a les comarques gironines és el Campus de Salut, que inclourà el nou Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta i els edificis de la UdG de l'àmbit de la salut, on s'inclouran les facultats de Medicina i d'Infermeria, un edifici de recerca, una biblioteca, una antena del PRI per a l'àmbit sanitari, i una reserva de sostre edificable per a una residència d'estudiants, entre altres infraestructures vinculades al sector de la salut. Durant tot l'any s'ha treballat intensament, tant en clau interna com en col·laboració amb la resta d'institucions implicades. Abans de l'estiu es va crear un grup de seguiment permanent, del qual la UdG forma part. S'ha fet la primera fase per adjudicar el projecte i els cinc equips finalistes ja han lliurat la seva proposta. A la tardor, una comissió ha d'escollir el projecte guanyador i es preveu tenir l'equip redactor a final d'any. Una vegada contractat el projecte de l'hospital, previsiblement a principi de 2026, s'afegirà a aquest contracte l'execució del projecte de la UdG per tal que sigui un projecte únic.

A4.5. Finalitzar l'elaboració del Pla Especial dels Boscos de Palau per adjudicar la construcció d'una nova residència d'estudiants per fer front a la manca de places i a l'increment del cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns nois i noies puguin venir a estudiar a la UdG.

El projecte continua ens suspens a l'espera de l'aprovació, per part de l'Ajuntament de Girona, del pla especial.

A4.6. Actualitzar la retolació de tots els espais de la UdG com a conseqüència dels canvis d'usos, reordenació d'espais, nous aforaments, envelliment i desgast produït pel pas dels temps, i de la necessitat de fer-los respectuosos amb la diversitat.

S'ha treballat en l'actualització de la retolació de tots els espais de la UdG, i cal destacar que el CS ha dissenyat plafons informatius per als edificis i espais amb més valor patrimonial de la UdG, que ja estan instal·lats als espais de Barri Vell i es preveu continuar amb la resta d'espais que té la UdG als diferents campus.

A4.7. Adequar l'Aula Magna Modest Prats amb equipament tècnic i mobiliari estable que permetin la celebració d'actes durant tot el curs acadèmic.

Les obres d'adequació de l'Aula Magna Modest Prats s'han executats tal com estava previst i a l'hora de tancar aquest informe es preveu que es pugui estrenar la remodelació amb l'acte d'inauguració del curs acadèmic 2025-2026.

Aquesta adequació activa el procediment digitalitzat d'ús i lloguer d'aquest espai (v. A3.10).

A4.8. Ampliar el Servei d'Esports amb noves instal·lacions: cobertura de les pistes de pàdel i construcció d'un mòdul addicional dedicat a activitats esportives, de manteniment i zona de vestidors, i seguir ampliant l'ús compartit de les instal·lacions esportives amb l'àrea urbana de Girona, per millorar l'oferta esportiva i augmentar el rendiment de les instal·lacions.

El projecte continua ens suspens a l'espera de l'aprovació, per part de l'Ajuntament de Girona, del pla de millora urbana, condicionat alhora a decisions que ha de prendre el Girona FC.

A4.9. Construir l'Edifici Aulari Nord del Campus de Montilivi, que ha de donar resposta a l'acord signat per al repartiment de l'edifici Aulari Comú entre la Facultat de Ciències i l'Escola Politècnica Superior. Així, l'Àrea d'Estudis de Ciències passaria a administrar la totalitat dels espais de l'Aulari Comú i les necessitats docents de l'EPS es resoldrien amb espais a l'Aulari Nord.

El projecte executiu s'ha enllestit, s'han afectat els recursos econòmics per fer front a la primera fase del projecte i se n'ha prioritzat la licitació, que està en curs.

A4.10. Desenvolupar un pla de seguretat integral que il·lumini correctament els campus i incorpori càmeres de videovigilància als interiors i exteriors dels edificis i zones comunes (com els pàrquings), connectades amb les consergeries i el servei de seguretat.

Abans de final d'any està previst que quedi finalitzada la instal·lació de sistemes antiintrusió als edificis.

A4.11. Adaptar la UdG a la nova normativa d'accés electrònic i seguretat dels edificis.

S'ha prioritzar enllestir l'acció A4.10.

A4.14. Actuar en els espais interiors dels edificis, especialment aules i laboratoris docents, per assegurar una ventilació adequada que garanteixi la qualitat de l'aire, els requeriments de salut i els estàndards de confort.

Enguany s'ha hagut de prioritzar altres actuacions però hi ha projectes definits per a diversos centres, que haurien d'executar-se l'any 2026.

A4. 16. Treballar perquè al Parc Hospitalari Martí Julià s'edifiqui el Campus de la Salut de la UdG, que haurà d'incloure les facultats de Medicina i d'Infermeria, un edifici de recerca, una biblioteca, una antena del Parc Científic i Tecnològic per a l'àmbit sanitari i una reserva de sostre edificable per a residència d'estudiants.

Durant tot l'any s'ha treballat intensament, en clau interna i també en col·laboració amb la resta d'institucions implicades. Abans de l'estiu es va crear un grup de seguiment permanent, del qual la UdG forma part.

A4.17. Vetllar per la recuperació i conservació del patrimoni cultural i arquitectònic, tenint cura dels espais i obrint-los a la comunitat, i sol·licitar finançament destinat a tal finalitat en les convocatòries promogudes per la Unió Europea, l'Estat Espanyol, la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Girona.

S'estan executant les obres de rehabilitació de la façana dels absis de l'Aula Magna (Església de Sant Domènec).

A4.18. Adquirir part de la propietat de l'Edifici Butinyanes per cobrir l'increment de necessitats docents, de gestió i de serveis del Campus de Barri Vell, i negociar la rehabilitació d'aquests espais amb el Pla d'Inversions Universitàries.

La Junta de Govern de l'Ajuntament de Girona ha aprovat, el mes de juliol, la modificació del *Pla Especial del Barri Vell*, que ara mateix està en exposició pública. A l'hora de tancar aquest informe s'espera que abans de final d'any es pugui adquirir l'edifici.

A4.19. Treballar per a l'adequació a la normativa vigent dels edificis i espais de la UdG, per a l'eliminació de patologies i per a la garantia de salubritat dels espais, així com per a la funcionalitat de l'espai per al desenvolupament de l'activitat docent, administrativa i de gestió.

Es continua treballant en reparar les patologies de diferent origen que presenten els edificis dels campus de la UdG.

Captació i gestió de talents

B1.1. Defensar l'ampliació dels marges d'execució del capítol 1 en base al principi d'autonomia universitària i a la reivindicació ferma d'un millor finançament públic que garanteixi l'autonomia financera de la Universitat.

El 2025 s'ha continuat aplicant al programa estatal Maria Goyri, d'incorporació de talent, cosa que s'ha traduït en 48 noves places de lectors. A més, les universitats han negociat amb el Govern una extensió del pla de xoc per al PTGAS per import de 5 M€ (2025). En conjunt, amb els plans de xoc s'han aconseguit 10+10+10 M€ (PDI) i 5+5+5 M€ (PTGAS), consolidables per al període 2023-2025. Això ha permès a la UdG crear noves places de PDI i de PTGAS, que han repercutit en un rejuveniment de la plantilla.

Durant 2025, la UdG ha coordinat les gerències de les universitats públiques catalanes i des d'aquesta posició ha liderat, amb èxit, la consolidació del pla de millora del PTGAS i la reivindicació que el finançament basal de les universitats avanci en la direcció de la *Declaració de Calonge* (1 % del PIB).

B1.4. Desplegar de manera universal i consolidar la carrera professional del PAS com a instrument per al reconeixement de l'excel·lència i el valor afegit en l'actuació professional de les persones i com a estratègia per al foment de la millora a nivell personal i, en conseqüència, de l'organització en el seu conjunt.

Després d'un extens debat que va portar a la concreció del model i de la prova pilot el curs 2023-2024, el CdG i el CS han aprovat el març de 2025 la primera convocatòria pública de carrera professional del PTGAS de la UdG, així com les seves bases reguladores.

Les persones en condició de poder-s'hi presentar han estat prop de 500, de les quals n'han formalitzat la sol·licitud un 65 %. A l'hora de tancar aquest informe, el procés d'avaluació està acabant i es preveu la resolució a final d'octubre.

Més endavant és farà una metaavaluació i el corresponent retiment de comptes, amb l'objectiu de revisar, si escau, el manual, de cara a futures convocatòries.

B1.5. Completar al màxim possible l'estabilització de la plantilla de PAS i actualitzar progressivament l'RLT d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i com a resultat d'haver analitzat i redefinit els objectius de la unitat i d'haver adaptat les fitxes dels llocs de treball per tal que aquests reflecteixin els reptes actuals i de futur.

El 2025 s'han convocat 57 places, 47 de PTGAS-F i 10 de PTGAS-L, 50 de concurs intern de trasllat i 7 de nou accés. El darrer trimestre hi ha previstes encara 4 noves convocatòries, la darrera de les quals per a l'accés d'entre 15 i 20 noves places d'administratiu del grup C, subgrup C1. Així, la relació de llocs de treball del PTGAS del 2025 inclou 611 efectius, 422 F i 189 L. Les places temporals són 53 (40 funcionaris interins i 13 temporals), és a dir, un percentatge de només el 8,7% pendent d'estabilització. Hi ha 247 persones tecnificades, entre F i L, que representen un 40,43 % sobre les 611 places de la RLTL, manifestament més alt que el 32,8 % del 2024.

El 2025 s'ha posat en marxa el PMGR, amb un impacte molt gran en àrees d'estudi, i que no solament afecta la recerca i la gestió econòmica, sinó també l'àmbit acadèmic, la qualitat i la internacionalització. En conjunt, el PMGR ha comportat 70 reclassificacions, 7 amortitzacions i 23 nous llocs de treball a les àrees d'estudi.

El 2025 s'han reestructurat diversos serveis: el Gabinet de Planificació Acadèmica (GPA), que esdevé Gabinet de Planificació, Qualitat i Anàlisi de Dades (GPQAD); l'Oficina Tècnica de Gerència, que esdevé Gabinet de Projectes i Desenvolupament Estratègic (GPDE); també s'han fet actuacions al Servei d'Economia, Patrimoni i Contractació (SEPIC) i el Servei de Recursos Humans. Aquestes actuacions, a més d'altres que s'han aprovat de manera singular, han comportat un nombre significatiu addicional de reclassificacions (15), amortitzacions (15) i creació de nous llocs de treball (25). A l'hora de tancar aquest informe encara s'està treballant en la revisió de l'OITT, que és conseqüència directa de l'esmentat PMGR, i es fa en coherència amb la descentralització de la recerca.

I també s'ha treballat, però no s'aprovarà el 2025, l'àmbit de la Secretaria General (Oficina de Secretaria General, Assessoria Jurídica i Unitat de Gestió Documental Arxiu i Registre, a més de l'administració electrònica, la protecció de dades i la Unitat d'Inspecció de Serveis).

També s'ha començat a treballar en els serveis científicotècnics i en la reestructuració dels recursos informàtics del Campus Barri Vell, com a prova pilot en el marc dels nous Estatuts, que ens permeten gestionar recursos globalment a nivell de campus, més enllà de l'ordenació en serveis i àrees d'estudi.

En resum, a l'hora de tancar aquest informe la UdG compta amb una plantilla de PTGAS de 611 places, de les quals 53 són temporals, i de les quals 247 són tècniques.

B1.6. Dissenyar un pla integral i pluriennal de formació per al PAS i el PDI a l'entorn de l'Institut de Ciències de l'Educació per oferir una formació més estructurada, planificada i organitzada i incorporar competències en innovació, lideratge, resiliència i gestió del canvi, i orientat a l'assoliment de competències de la carrera professional, a la capacitat i a l'actualització de coneixements estratègics.

A l'hora de tancar aquest informe està previst que en la sessió d'octubre del CdG s'aprovi un nou reglament de formació de la UdG, que integrarà l'oferta i funcionament per a tota la plantilla, PDI i PTGAS; per altra banda, s'ha aprovat recentment el pla de formació per al curs 2025-2026 i s'està treballant en el pla pluriennal 2025-2028.

B1.7. Ser proactius en la captació de talent investigador en programes amb finançament extern: el Pla Serra Hünter i els programes Beatriz Galindo, Ramón y Cajal, Juan de la Cierva i ICREA sènior, considerant el cofinançament de la Universitat quan escaigui.

Durant 2025 s'han convocat 10 noves places del Pla Serra-Hünter general, de les quals 6 de professorat agregat i 4 de professorat lector. També s'ha fet la crida d'1 plaça del Pla Serra-Hünter sènior.

Quant a les incorporacions 2025 en virtut de les ajudes per a contractes Ramón y Cajal 2023, hi ha hagut 6 incorporacions el mes de gener de 2025 als departaments d'Història i Història de l'Art, de Psicologia, de Geografia, d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors i de Dret Privat.

En la convocatòria 2023 d'ajuts per a contractes Juan de la Cierva la UdG ha aconseguit 5 incorporacions a principi del 2025. Per a la convocatòria de 2024 s'han presentat 36 sol·licituds i se n'han resolt 4 favorablement, a més de 2 que han quedat en llista de reserva per si hi ha cap renúncia.

S'ha obtingut 1 ajut de *Consolidació Investigadora* de la convocatòria 2024, i s'han presentat 4 noves sol·licituds a la convocatòria 2025.

En l'àmbit del ajuts de la Generalitat, en el programa Beatriu de Pinós, d'ajuts per a la incorporació de personal investigador postdoctoral, la UdG ha incorporat 2 persones investigadores de la convocatòria 2023. S'han presentat 17 projectes a la convocatòria 2024 i se n'han resolt favorablement 2.

En la convocatòria ICREA Sènior 2025 un dels investigadors que han guanyat una posició s'incorporarà a l'Institut de Química Computacional i Catàlisi, amb la qual cosa la UdG ja comptarà amb 4 professors ICREA Sènior.

En el marc de les Accions Marie Skłodowska-Curie (MSCA) de la Unió Europea, el 2025 s'ha incorporat 1 ajut, a l'Institut de Química Computacional i Catàlisi. A la convocatòria 2025 s'han obtingut 2 ajuts.

I en l'àmbit de les convocatòries d'ajuts predoctorals, les de 2024 han facilitat la incorporació, el 2025, d'un nombre important de personal investigador en formació: la convocatòria pròpia de la UdG (IFUdG) ha beneficiat 22 persones, 6 de les quals amb cofinançament extern; les convocatòries de l'AGAUR s'han resolt amb 14 incorporacions amb ajuts FI i 10 incorporacions amb ajuts FI-SDUR; i les del MCIU (FPI i FPU) han beneficiat la UdG amb 13 i 9 contractes, respectivament. Pel que fa a les convocatòries 2025, que representen incorporacions previstes el 2026, la convocatòria IFUdG ha beneficiat 24 persones, de les quals 5 compten amb finançament compartit entre la UdG i extern, i 1 només amb finançament de l'ICRPC; les convocatòries de l'AGAUR s'han resolt amb 14 concessions d'ajuts FI i 12 d'ajuts FI-SDUR (el Departament de Psicologia ha assolit enguany els indicadors per poder gaudir d'un ajut FI-SDUR) i a més, enguany s'han convocat ajuts FI-STEP, dels quals la UdG n'ha obtingut 2; i respecte de les del MCIU, 16 projectes han estat beneficiaris d'un ajut FPI i s'han aconseguit 9 ajuts FPU.

B1.13. Implementar un sistema de procés de gestió de la qualitat en la contractació, traient profit de les eines telemàtiques, sobre la base d'un procediment OTM-R (obert, transparent i basat en mèrits).

S'està elaborant un nou programa informàtic per sistematitzar la contractació de personal investigador i PTGAS de suport a projectes de recerca i ajuts. Es programa amb recursos interns de la UdG mateixa i es preveu que alhora servirà per complir l'objectiu, en aquest sentit, que figura a l'estratègia HRS4R (actualment, HR).

B1.15. Seguir desenvolupant programes d'igualtat d'oportunitats en l'accés, la promoció i les condicions laborals, adreçats a corregir biaixos de gènere i sostres de vidre.

En el marc del Segon Pla d'Igualtat de la UdG s'ha promogut un diagnòstic de les limitacions amb què es troben els treballadors i treballadores de la UdG per fer efectiva la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, i s'ha presentat a la Comissió d'Igualtat; s'ha continuat vetllant que els procediments interns relatius als criteris de contractació i d'avaluació de currículums no continguin elements de discriminació indirecta; s'ha continuat promovent formació específica en aquest àmbit en els plans de formació; s'ha donat continuïtat al programa d'exempcions docents per a intensificació de recerca després d'un permís de maternitat; la paternitat i maternitat s'han continuat protegint en el reconeixement de la condició d'investigador/a actiu i en la pròrroga dels reconeixements dels trams de recerca, així com en la normativa dels processos d'avaluació i qualificació de l'estudiantat, entre d'altres mesures i polítiques compromeses al Segon Pla d'Igualtat.

B1.15.bis Dotar dels mecanismes necessaris per al correcte desenvolupament acadèmic de les persones amb necessitats especials o diversitats funcionals.

(v. B3.3).

Vida universitària

B2.3. Revisar els procediments d'avaluació de la investigació i de l'avaluació interna del personal investigador, establint nous objectius per promoure la millora continuada de la recerca a la UdG.

Les noves *Mesures d'Ordenació de la Recerca, de la Transferència i l'Intercanvi de Coneixement, i de la Innovació de la Universitat de Girona* (v. A2.8) insten la UdG a establir, per a períodes no superiors a 3 anys, unes directrius d'avaluació de la recerca que s'alineïn amb els indicadors relatius a l'activitat de recerca que s'utilitzen per al finançament de la universitat i tinguin en compte els diferents àmbits de coneixement.

Pel que fa als indicadors, s'ha fet una reflexió amb, entre d'altres, les direccions de departaments i d'instituts de recerca de la UdG i les persones membres de la Comissió delegada de Recerca, Transferència i Doctorat del CdG, que s'ha recollit en un document que ara s'ha de portar a aprovació del CdG. Aquesta reflexió es basa en els indicadors universitaris de recerca d'excel·lència (IURE) però s'adapta a la realitat de la UdG, per exemple, afegint nous indicadors per recollir millor l'activitat en els àmbits de les ciències socials i les humanitats, i donant valor a les sol·licituds de projectes europeus i grans projectes de qualitat però no finançats.

En base a aquesta reflexió el CdG ha aprovat els *Criteris de suficiència per a la creació de nous instituts universitaris de recerca* i el *Programa de suport als departaments* (eBOU-pendent). Bàsicament, s'estableixen l·lindars respecte dels indicadors següents: PDI de l'estructura i sexennis vius; incorporació de talent; tesis l·legides; obtenció de finançament en projectes competitiu; i participació en projectes europeus i grans projectes. A més, s'estableix l'obligatorietat de disposar d'un comitè científic assessor (SAB) el 2026.

Els instituts de recerca hauran de complir aquests indicadors de suficiència en un termini de 5 anys, i els nous instituts els hauran de complir en el moment de la seva creació. Els departaments que compleixin un mínim de 4 d'aquests indicadors podran accedir a una convocatòria per obtenir un rebaix docent per a una persona que coordini la recerca i ajudi a definir-ne la seva estructuració.

B2.4. Donar visibilitat a les persones i a la seva trajectòria promovent que totes les persones del PAS i del PDI tinguin actualitzades les seves pàgines personals del directori de la UdG.

Actuació més reeixida en l'àmbit del PDI que no pas del PTGAS. Cal tenir present que per protecció de dades no es pot obligar les persones a fer visibles dades personals sense el seu consentiment directe i explícit.

B2.6. Continuar afavorint el desplegament de les mentories de manera que els estudiants dels darrers cursos col·laborin en l'acollida de l'estudiantat de nou ingrés i del de mobilitat internacional.

S'ha continuat promovent, des d'algunes facultats, l'acompanyament de l'estudiantat de primer amb estudiantat de darrers cursos a través de plans de mentoria.

També s'està treballant amb l'Ajuntament de Girona per tal que les i els estudiants de darrers cursos que hagin participat en el *Projecte Cotxeres*, d'acollida a la ciutat i a la Universitat, facin mentoria i dinamització en les activitats d'acollida d'estudiantat de primer curs.

Pel que fa a estudiantat de mobilitat nacional i internacional, l'Oficina Internacional organitza sessions de benvinguda, al setembre i al gener, i sortides culturals durant el curs.

B2.9. Crear un llibre digital que reculli els perfils de totes les persones que s'han jubilat a la UdG, i que ja no surten al directori web de la UdG, de manera que continuïn vinculades a la institució i es preservi la memòria històrica de la comunitat UdG.

Aquesta acció no s'ha pogut portar a terme a causa de la dificultat que suposa obtenir els permisos necessaris per complir la normativa de protecció de dades amb aquelles persones que ja no estan vinculades a la UdG.

B2.14. Continuar promovent la participació de l'estudiantat en la vida universitària dels campus a tots els nivells: els òrgans de govern, l'associacionisme, les activitats esportives i saludables i les activitats lúdiques i festives, entre d'altres.

La UdG ha continuat donant suport a les activitats culturals, esportives, lúdiques i festives que organitza l'estudiantat, i enguany, amb suport específic (v. A3.17).

En l'àmbit de les associacions, s'han donat d'alta 3 associacions: l'Associació Agroecologia UdG, l'Associació Joves Arquitectes de la UdG, i l'Associació UdG Racing Team. Actualment, doncs, al registre d'associacions UdG ja n'hi ha 26.

Les activitats habituals organitzades per l'estudiantat, i que ja formen part de la vida universitària de la UdG, s'han continuat celebrant i amb el suport de l'Equip de Govern. Aquest any, a més, s'ha facilitat

que hi hagi punts liles, a banda dels ja existents a les consergeries, els que s'incorporen a les activitats lúdiques i festives de l'estudiantat; la Cooperativa Doble Via és que atén aquests punts liles, de manera professional, informant sobre salut sexual i gestionant possibles agressions; també hi ha el servei de la Creu Roja Som.Nit, que informa sobre drogues i alcohol. Cal afegir també que s'està treballant en un protocol de festes universitàries.

El 19 de febrer, la UdG va acollir el primer Correllengua Universitari, un projecte impulsat pel Consell Nacional de Joventut de Catalunya conjuntament amb el moviment estudiantil. Diferents associacions de la UdG van participar-hi organitzant esmorzars, actuacions castelleres, dinars populars o concerts per reivindicar i mostrar la vitalitat del català.

Cor, Orquestra i Aula de Teatre han tingut un any ple d'activitats i cal destacar que, de manera conjunta, varen produir muntatges per a la inauguració del curs. El Cor de la UdG, que enguany compta amb més de 30 cantaires, va participar a la trobada de la Federació de Corals Joves de Catalunya, a Montserrat, i a una producció col·laborativa de cors de la ciutat de Girona, Tirant lo Blanc, amb orquestra i la direcció d'Antoni Ros-Marbà. L'Orquestra, per la seva banda, compta ja amb un grup de 25 músics, estudiantat i Alumni. Els dies 8 i 9 de març van organitzar unes jornades de treball amb l'Orquestra de la Universitat Rovira i Virgili, a Tamarit, i en l'acte unitari commemoratiu del Dia d'Europa va oferir un breu concert. I, com cada any, l'Aula de Teatre ha dut a terme diferents accions, relacionades amb la seva pròpia activitat, impulsades per la UdG o a petició d'altres entitats. Enguany la seva representació de final de curs ha estat *La filla del mar*, d'Àngel Guimerà, adaptada i dirigida per la directora de l'aula, Meritxell Torres.

En l'àmbit esportiu, un total de 104 esportistes d'alt nivell han rebut el suport de 37 tutors dins el programa *Tutoresport*, per tal de compatibilitzar la seva vida acadèmica amb les necessitats de l'alt rendiment esportiu; el programa està participat per les 12 universitats catalanes i ha estat guardonat en els *IX Premis Catalunya a la Gestió Esportiva* com a millor programa, activitat o esdeveniment esportiu 2025. Pel que fa a les competicions interuniversitàries, hi han participat 1.191 estudiants, amb un èxit destacable als *Campionats de Catalunya* (5 ors, 13 plates, 6 bronzes i 3 guardons a *Millor Esportista Català Universitari 2025* en la seva modalitat esportiva) i als *Campionats d'Espanya Universitaris*, en què s'ha aconseguit una medalla d'or i una de plata, en escalada, i medalla de plata en futbol femení.

Per acabar, un any més s'han convocat els ajuts destinats a promoure el foment associatiu i la participació de l'estudiantat.

B2.14.bis Reforçar la representació de l'estudiantat als òrgans de govern de la Universitat de Girona.

El nou *Reglament del Consell d'Estudiants* i de les delegacions d'estudiants de la UdG (eBOU-3870) preveu el desplegament de les delegacions d'estudiants a cada facultat o escola. S'ha començat a treballar amb el Consell d'Estudiants aquest desplegament i reforçar, així, la representació estudiantil a cada facultat.

B2.14.tris Fomentar l'associacionisme

(v. B2.14 i B2.14bis)

Compromís social

B3.1. Integrar, visibilitzar i difondre els mandats de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en tota la vida universitària: educació i docència; recerca i transferència; estratègia i governança; iniciatives de campus; compromís amb la societat.

Quant a l'estudiantat, el *Model Educatiu UdGXXI* incorpora el compromís social (que coincideix en gran mesura amb l'Agenda 2030 i bona part dels ODS) en el model formatiu. A més, el Passaport UdG mostra i incorpora al currículum de l'estudiantat els elements de formació no reglada sobre compromís social que cal dur a terme. Quant al PDI, el nou gestor de recerca visibilitzarà la participació dels grups de recerca i personal investigador en l'acompliment dels ODS.

Pel que fa a la vida de campus, se segueixen desplegant accions de sensibilització de diversos temes relacionats amb les àrees de la UCSOP que corresponen a diversos ODS (gènere, inclusió, sostenibilitat, promoció de la salut, voluntariat, cooperació i formació i participació de les persones grans a la UdG (Programa Josep Torrellas, CASFU i Programa de personal sènior voluntari).

Alguns ODS s'han tractat des d'accions molt concretes: s'han instal·lat els senyals que informen que els espais de la UdG estan lliures de fum (ODS 3) i la UdG ha estat la primera universitat catalana que ha aconseguit l'acreditació internacional *Universitat pel Comerç Just* (ODS 8).

En l'àmbit de la cooperació, la UCSOP de la UdG ha coordinat el projecte *Universitats en Acció per una Cooperació Transformadora* (UNIACT), projecte finançat per l'Agència Catalana de Cooperació, en el qual participen totes les universitats catalanes, i l'objectiu del qual és contribuir a la transformació social a través de l'educació, potenciant la col·laboració entre universitats i la cooperació al desenvolupament, i promovent una consciència crítica i un paper actiu de la comunitat acadèmica en el context global.

B3.2. Reforçar la reflexió crítica i el coneixement científic contrastat des de la Universitat a la ciutadania en els temes transcendents de país i de debat social.

La UdG ha mantingut una presència destacada en actes intencionalment i externs, amb la mateixa intensitat que els darrers anys.

La inauguració del curs 2025-2026 s'ha centrat en el compromís comunitari de la UdG, en la seva visió del territori com a nucli de la seva activitat, cosa que la defineix, singularitza i enforteix.

L'Equip de Govern ha continuat impulsant la defensa de la pau davant els conflictes bèl·lics diversos, a través dels acords de compromís que aprova el CdG (eBOU-3947), promovent l'organització d'activitats divulgatives des de diferents unitats i serveis, i amb tota la implicació institucional.

B3.3. Aconseguir que la UdG sigui una universitat inclusiva, a través de la redacció d'un pla d'inclusió i de la seva execució; que la UdG sigui un espai per a totes les persones, amb respecte a la diversitat i atenció a les necessitats.

A l'hora de tancar aquest informe es preveu que en la sessió d'octubre de CdG es pugui portar a aprovació el nou *Pla d'inclusió i diversitat de la UdG*, que ara mateix està essent objecte d'una enquesta entre tota la comunitat UdG, en el marc del procediment participatiu en què s'ha elaborat i a partir de la redacció que n'han fet una vintena de persones expertes de la UdG i del visticplau de les tres comissions delegades del CdG.

Quan al l'estudi de recerca de la Fundació Hospital Sant Joan de Déu, segueix el seu curs per part del personal investigador, en col·laboració amb el GPA i amb l'Àrea d'Inclusió de la UCSOP. En aquest sentit, a les persones que han sabut que tenen dislèxia, TDAH o trastorn de l'espectre autista se'ls ha ofert assessorament i acompanyament especial. Per la seva singularitat, s'ha presentat aquest projecte i els resultats de la fase de diagnòstic al CdG de la UdG i a la Comissió de Compromís Comunitari del Consell Interuniversitari de Catalunya.

També s'ha impartit, un any més, el curs *Competències Bàsiques i Inserció Sociolaboral*, en què 10 estudiants amb discapacitat intel·lectual o trastorn de l'espectre autista han cursat 30 crèdits en un programa d'inclusió que ha rebut finançament de la Fundació ONCE. L'estudiantat cursa la meitat dels crèdits en sessions d'assignatures de graus oficials de la Facultat d'Educació i Psicologia, juntament amb la resta de l'estudiantat del grau.

S'ha modificat el Reglament del CASFU per actualitzar-lo i per intensificar la seva participació en la vida comunitària i a l'hora de tancar aquest informe està previst que a curt termini es canviï el nom de l'associació i passi a anomenar-se Consell UdG Sempre.

B3.4.bis Elaborar una estratègia integral de salut mental.

El nou *Pla d'inclusió i diversitat de la UdG* incorpora diverses accions per tenir cura de la salut mental de la comunitat. Incorpora també accions per prevenir el suïcidi, tenint en compte la *Guia per a l'abordatge*

de la conducta suïcida, que és un document de la Generalitat en la redacció del qual han contribuït totes les universitats catalanes.

Les primeres accions del HUB de Salut i Cooperació, de la Coordinadora d'ONG Solidàries de les comarques de Girona, del qual la UdG forma part, han estat orientades a la salut mental.

B3.10. Promoure la mobilitat sostenible i organitzar la mobilitat nacional i internacional de mitja i llarga distància establint regulacions que redueixin l'emissió de CO2.

Amb l'inici del curs 2025-2026 s'ha estrenat l'aplicació per compartir vehicle pròpia de la UdG, la *UdGGo*, com a iniciativa per promoure la mobilitat sostenible, la reducció d'emissions i un entorn universitari més solidari i col·laboratiu.

B3.10.bis Liderar el treball conjunt amb les institucions per garantir la mobilitat en transport públic.

S'ha consolidat la coorganització de la UdG, juntament amb l'Ajuntament de Girona i el Col·legi d'Arquitectes, de les jornades Repensem Girona, de reflexió sobre canvis i transformacions urbanes, inclosa la mobilitat.

La UdG continua participant en el pla de mobilitat supramunicipal i sostenible de Girona.

B3.12. Reforçar els mecanismes de resposta institucional davant situacions de violència de gènere.

En la darrera sessió del CdG de 2024, posterior a l'informe anual d'aquell any, es va aprovar, per unanimitat, el *Protocol de la UdG per a la prevenció, protecció, atenció i reparació de les situacions de violència masclista, assetjament sexual i qualsevol altra forma de violència o assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere*. Durant els mesos següents s'han promogut múltiples accions adreçades a donar a conèixer a la comunitat universitària el contingut d'aquest protocol, així com un ampli catàleg d'accions formatives i de sensibilització: les formacions a tot el personal de consergeries i biblioteques que desenvolupen funcions de punt lila; els tallers sobre desinformació de gènere i altres violències regulades per tenir eines de detecció, abordatge i prevenció; les formacions sobre violències masclistes i LGTBIQ+fòbiques adreçades a l'estudiantat, PDI i PTGAS; i d'altres cursos, exposicions, seminaris i tallers adreçats a tota la comunitat universitària.

Altres accions a destacar en el marc de la lluita de la UdG davant la violència de gènere són les següents: la 4a Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'activitats, jornades i congressos de sensibilització i formació per impulsar la igualtat de gènere a la Universitat de Girona; els actes commemoratius entorn al 25 de novembre (*Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones*), a l'11 de febrer (*Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència*) i al 8 de març (*Dia Internacional de les Dones*), en què s'ha programat un amplí catàleg de conferències, exposicions, cursos, tallers i seminaris, repartits als tres campus; la promoció de diverses campanyes institucionals de sensibilització en clau de gènere, com #Prou o la campanya *Ciència D.O. Girona: les veïnes, les nostres científiques*; la promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència i la recerca universitàries, a través de diferents accions formatives i de sensibilització, com són la 7a edició de les *Aules Obertes a la Perspectiva de Gènere* i la 3a convocatòria del *Premi al millor treball de final de grau amb perspectiva de gènere de la Universitat de Girona*.

B3.13. Desplegar el segon Pla d'Igualtat i promoure institucionalment la cultura de l'equitat i el compromís amb el valor de la igualtat de gènere en les seves diferents expressions.

El 2025 és el darrer any d'implementació del *Segon Pla d'Igualtat de la UdG* (eBOU-2239 i està previst que se'n faci un informe d'avaluació final a CdG. La implementació dels compromisos adquirits en aquest instrument de planificació estratègica ha permès situar la UdG en posicions capdavanteres en polítiques de gènere dins el Sistema Universitari Espanyol.

B3.14. Mantenir la compra d'energia certificada com a energia renovable i aprofitar totes les oportunitats per instal·lar sistemes de producció energètica pròpia amb energies renovables.

S'ha enllestit la instal·lació de panells fotovoltaics a la façana sud de l'Edifici Emili Grahit, combinada amb lames d'alumini, per incrementar la protecció solar d'aquesta façana sud; amb aquesta acció es

redueix la càrrega tèrmica de l'edifici i es preveuen produir uns 95.000 kWh/any, amb un percentatge d'autoconsum del 90 % i un 22% de l'energia elèctrica consumida.

També s'ha fet una primera intervenció en fer noves les cobertes de la Facultat de Dret i de l'edifici P-I de l'EPS com a primer pas per a la instal·lació de panells fotovoltaics. La inversió total prevista, sense el canvi de cobertes, per a la col·locació de panells fotovoltaics és d'uns 700 k€, dels quals hi ha una subvenció de l'ICAEN de prop de 425 k€.

B3.15. Esdevenir un referent de sostenibilitat, de lluita contra el canvi climàtic, i executar el segon Pla d'Ambientalització, establint uns llindars de carboni per departaments per a la mobilitat professional, creant una comunitat energètica a la UdG, promovent una declaració unipersonal d'impacte de la mobilitat, i activant el rol del gestor energètic en els centres, tot divulgant els objectius del Pla en tota la comunitat i adoptant un paper actiu en la seva conscienciació.

El CdG ha aprovat la transformació de la comissió tècnica que va redactar el *Pla d'Ambientalització de la UdG* en Comissió d'Ambientalització (eBOU-3677).

Els edificis de les biblioteques de la UdG s'han afegit als refugis climàtics de la ciutat de Girona, en el marc de la política de compromís comunitari i ambiental de la Universitat.

(v. B3.10 i B3.14).

Transferència en el territori

C1.2. Completar l'inventari dels equipaments i infraestructures de recerca de referència per posar-lo a disposició del sector socioeconòmic i dotar-lo d'un pla de manteniment, que permeti consorciar manteniments, i d'un fons d'inversió adequat.

D'acord amb el vicerectorat de Recerca i Transferència de Coneixement, Gerència va publicar, el 2024, una instrucció que definia el protocol per a la confecció d'un catàleg d'equipaments científics i tecnològics, vehicles i instal·lacions, que tenen un pla de manteniment, així com per a l'ús de l'aplicació informàtica que permet gestionar-ho, el GMAO, el desplegament de la qual ha finalitzat en tot allò recollit a la instrucció: instal·lacions generals dels edificis de la UdG, alguns equips relacionats amb l'Oficina de Salut Laboral, i els equips científics i tecnològics descrits en la instrucció. Aquest desplegament optimitza i millora la gestió de les infraestructures de recerca i docència i la presa de decisions respecte d'aquestes, tant de manera singular com agregada.

C1.5. Continuar potenciant les càtedres com a elements fonamentals del compromís comunitari de la Universitat, tot consolidant la presència i la participació de la UdG en el territori i en la societat.

L'any 2025 s'han creat 2 noves càtedres: la Càtedra Girona: Innovació en Salut (eBOU-3846) i la Càtedra Dansa de la Mort: perspectiva psicològica i antropològica de la mort (eBOU-3856), amb la qual cosa a l'hora de tancar aquest informe la UdG té 52 càtedres (sense comptar la Càtedra Bellapart d'Estructures Lleugeres i Vidre, que es va tancar fa uns mesos), que podrien passar a 56 perquè es preveu portar a aprovació, a la sessió d'octubre de CdG, 4 noves càtedres: la Càtedra d'Arquitectura i Teoria del Cos Humà, la Càtedra d'Estudis sobre les Dones, la Càtedra d'Alimentació Saludable i Sostenible i la Càtedra en Envelliment i Salut. S'està treballant també per renovar la Càtedra Girona Smart City, modificant-ne els objectius i es convertiria en la Càtedra d'Acció Climàtica, i per redirigir i reactivar la Càtedra d'Oceans i Salut Humana.

En la sessió de setembre del CdG s'ha fet l'informe sobre la l'avaluació triennal de càtedres (2021-2023) i es preveu, a la sessió d'octubre, aprovar modificacions al Reglament de Càtedres per millorar els processos de transparència.

Per fer més present la UdG en el territori i augmentar la transferència de coneixement cap a la societat, s'ha començat a treballar amb la idea d'impulsar aules d'extensió universitària (AEU) en col·laboració amb entitats de diversos municipis. Per exemple, s'ha acordat dur a terme un conveni entre la Universitat de Girona, l'Ajuntament de Girona i la Diputació de Girona per vetllar per espais i recursos de manera coordinada, juntament amb la Junta de l'Aula de Girona. També s'ha signat un conveni per col·laborar amb l'AEU de Blanes.

Una altra acció per facilitar la relació territori-UdG i per atendre les inquietuds culturals que es detecten, és coordinar a través de la FUDGIF el programa *Aules UdG-Territori*, una proposta que s'ofereix als ajuntaments consistent en un programa de conferències, per mòduls, perquè els municipis el puguin oferir a la seva ciutadania. S'està estudiant estendre el programa a altres municipis (Olot, Figueres, Banyoles, Sant Feliu de Guíxols).

C1.9. Incrementar les sinergies amb els centres de recerca participats i adscrits a la UdG, com també amb altres agents de recerca de l'àmbit català (IRTA o Eurecat, per exemple) per tal de millorar l'eficiència del conjunt d'activitats de recerca i transferència del coneixement.

S'han redactat nous convenis de relació amb els centres de recerca CERCA, actualitzats a la normativa i legislació vigents i a les recomanacions de la Direcció General de Recerca, per exemple en aspectes relacionats amb la protecció de dades o amb la relació entre les dues institucions. El nou conveni ja s'ha acordat amb l'ICRA i amb l'ICRPC.

D'altra banda, està previst acordar abans de final d'any, amb l'IDIBGI, un nou conveni d'adscripció del personal investigador d'una institució a l'altra.

S'han fet accions conjuntes per tal d'incrementar les sinergies amb aquests centres, notablement amb l'ICRA que, per exemple, ha donat suport a la sol·licitud d'un projecte en la convocatòria de Projectes Singulares Institucionals 2024, de l'AGAUR i amb cofinançament de la UE. El projecte, Noves infraestructures per la R+D+I en la gestió sostenible dels recursos i la mitigació del canvi climàtic, proposa la construcció d'un nou edifici de recerca, que se situaria en el Campus de Montilivi i seria una nova infraestructura de recerca on la (bio)tecnologia ambiental i la transformació digital conflueixin per desenvolupar i transferir a la societat solucions disruptives per a la gestió sostenible dels recursos naturals i la mitigació contra el canvi climàtic.

D'altra banda, s'ha gestionat la concessió d'un ajut predoctoral IFUDG relacionat amb una direcció de tesi de l'ICRPC, ajut totalment finançat per aquest institut.

C1.10. Ampliar l'oferta de la Fundació UdG Innovació i Formació oferint programes de formació professional contínua de qualitat a nivell universitari pel reciclatge de professionals en determinats sectors dins del marc dels programes de foment de l'ocupació del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Servei d'Ocupació de Catalunya.

La FUDGIF ha continuat revisant i renovant la formació continuada atenent les demandes socials. D'una banda, s'ha ampliat l'oferta de màsters de formació continuada: *Justícia restaurativa, Seguretat informàtica aplicada a entorns industrials, Comunicació i publicitat en l'era de la intel·ligència artificial, Infermeria endoscòpica o Desenvolupament i producció d'ingredients farmacèutics actius*. Aquest últim màster es desenvolupa de forma dual amb un percentatge molt alt de formació a l'empresa. A més, s'han començat a programar els primers 20 micromòduls que donen lloc a certificat de microcredencial, impulsats pel *Pla MicrocredCat*, d'entre les més de 40 propostes aprovades a la Comissió delegada de Docència i Estudiants del CdG.

C1.11. Augmentar la implicació de la UdG en entitats i institucions del territori per generar noves sinergies i oportunitats de col·laboració.

S'està duent a terme una prova pilot amb l'Ajuntament de Girona per aconseguir que persones joves (estudiants) convisquin amb persones grans de la ciutat.

A la UdG s'ha celebrat la final d'una primera edició especial del *Paraulògic*, en què 7 instituts i gairebé un miler d'alumnes han participat en aquesta experiència col·lectiva per aprendre, competir i jugar amb la llengua. La iniciativa de Vilaweb ha estat coorganitzada per la UdG.

(v. B3.4bis, B3.10bis)

C1.12. Consolidar l'ús de la Plataforma d'Innovació Oberta de la UdG com a eina de detecció de necessitats de les empreses, entitats i administracions del territori, i per facilitar la cerca de la millor actuació possible -projecte de recerca, activitat formativa, acció de divulgació, pràctiques d'estudiants, voluntariat, etc.- en resposta a la necessitat plantejada.

Continua creixent l'ús de la *Plataforma InnovaGirona*, alhora que els desenvolupadors van millorant-ne alguns aspectes. El nombre d'usuaris, especialment externs, es va incrementant a mesura que la plataforma s'utilitza com a eina de comunicació i dinamització, així com de suport per a determinants esdeveniments. S'està analitzant el seu ús per rebre reptes del territori en el marc de *Programa de Regions de Coneixement* de la Generalitat, i també perquè sigui una de les eines bàsiques d'interacció amb la UPVD en el marc del projecte *Interreg POCTEFA UNIESCAT*.

C1.13. Fomentar el desenvolupament econòmic i social dels territoris de referència, en particular les comarques gironines, mitjançant l'impuls, coordinació o lideratge de projectes amb finançament estatal o europeu (tipus FEDER, FSE o NGEU).

En aquest àmbit, més enllà de la feina que ja fa l'OITT habitualment, i concretament les unitats de transferència i valorització, així com també la tasca que es fa des d'altres àmbits (per exemple, el Patronat de l'EPS, que, de fet, actua com a Campus Sectorial d'Innovació i Tecnologia Industrial), la FGRC, en compliment de la seva missió (que inclou la dinamització dels campus sectorials de la UdG) ha continuat molt activa: ha donat suport a la preparació de diversos projectes, en particular, presentats a convocatòries del programa *Interreg POCTEFA*, d'entre les quals destaca la crida del *Programa de Regions de Coneixement*, un programa i una convocatòria llargament esperada perquè pot proveir de finançament a moltes activitats sol·licitades pel territori (reptes) en forma d'iniciatives d'innovació territorial. La memòria s'ha presentat a final de juliol i la resolució podria aportar el 40 % del projecte, amb fons FEDER, del pressupost total presentat (4,5 M€), i en paral·lel s'ha sol·licitat a la Diputació de Girona que cofinanci el 20 % del pressupost de les iniciatives en què es concreti aquest programa. S'ha treballat també preparant camps d'innovació i impulsant agendes compartides, que són el marc conceptual que dona cobertura al programa i a les iniciatives innovadores.

C1.15. Esdevenir un actor imprescindible per al desenvolupament sociocultural i socioeconòmic del territori aportant innovació social, cultural i econòmica des de la suma d'intel·ligències del PEUdG2030, buscant les aliances necessàries, difonent el coneixement, organitzant esdeveniments i essent referent de l'estudi de les implicacions ètiques i socials de les tecnologies disruptives com la intel·ligència artificial o la cadena de blocs.

Ja s'han esmentat alguns resultats derivats del PEUdG2030 en l'acció A3.15, relacionats amb les tres càtedres que estan plenament alineades amb el Pla, i en els tres casos es pot destacar que són fruit d'aliances i col·laboracions amb agents diversos, com ara departaments o agències governamentals (Secretaria de Polítiques Digitals de la Generalitat, Institut Nacional de Ciberseguretat del govern de l'Estat Espanyol, Agència de Ciberseguretat de Catalunya...), així com empreses (DEXCOM, AGBAR...) i altres centres de recerca (IDIBGI, ICRA) o tecnològics (Eurecat). L'OEIAC en particular s'ha anat consolidant com un dels pilars de *l'Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya (Catalonia.AI)* i la seva activitat es focalitza a fomentar els usos ètics i responsables de la IA a través de la provisió d'eines com el model PIO (principis, indicadors i observables), sobre obligacions i drets, tenint en compte la nova *Regulació sobre Intel·ligència Artificial de la Unió Europea (RIA)*; també, a promoure sessions de bones pràctiques amb tots els models PIO disponibles, incloent-hi els models sectorials de salut i educació; i a dissenyar i difondre recursos pedagògics, així com la transferència de coneixement, mitjançant el *Cicle de Seminaris OEIAC*, que fomenta la capacitació sociotècnica i el pensament crític. A més, l'OEIAC continua col·laborant en diversos projectes de caràcter públic, com ara el projecte *Pigall* de l'Ajuntament de Girona.

El projecte *SPACE (Supporting Professionals and Academics for Community Engagement)* de compromís comunitari segueix avançant en els objectius previstos durant el segon any. Es duen a terme cercles locals d'aprenentatge i cercles internacionals, en els quals participen set persones de la UdG, a part de l'equip motor; també hi ha sessions internacionals obertes a tothom. S'ha gravat un vídeo introductor al compromís comunitari perquè formi part de la DUFU (formació d'acollida al nou professorat).

C1.16. Impulsar el Parc de Recerca i Innovació de la Universitat de Girona, mitjançant l'aprovació d'un pla estratègic pluriennal i promovent al màxim la col·laboració entre les empreses usuàries del Parc i els grups de recerca de la UdG.

El patronat de la Fundació Parc de Recerca i Innovació UdG ha aprovat el seu pla estratègic, que ha de marcar les principals línies d'actuació els propers anys. S'han emprès accions encaminades a l'establiment de sinergies entre els agents presents al Parc i també a promoure col·laboracions amb altres agents de l'entorn UdG (FGRC, OITT) o d'altres administracions (Xarxa Gironina d'Espais d'Allotjament Empresarial, de la Diputació de Girona).

Aquest any s'ha recuperat, finalment, l'espai de l'antic *Projecte Bloom*, on es podran iniciar noves activitats i acollir nous usuaris del Parc. S'ha optimitzat l'ús d'alguns espais, en particular de l'edifici Monturiol (IQCC, Càtedra DEXCOM, Càtedra C4D, altres càtedres) i s'ha acordat amb Eurecat un projecte d'adequació de l'antic plató per fer-ne tres plantes útils, de manera que pugui acollir una unitat conjunta UdG-Eurecat a l'entorn dels materials compòsits.

Per altra banda, s'ha presentat el balanç econòmic del PRI corresponent a 2024, el primer exercici complet amb la nova propietat i nova governança, que ha estat prou favorable: ha presentat un important superàvit que permetrà afrontar algunes millores els propers anys.

Internacionalització

C2.1. Establir un mínim de 18 ECTS d'oferta en una tercera llengua als graus de la UdG per facilitar el reconeixement del nivell B2 i l'acollida d'estudiants Erasmus, tot garantint l'adequada formació del professorat.

El curs 2024-2025 s'ha continuat treballant per implementar el mínim de 18 ECTS d'oferta en una tercera llengua. 21 dels 40 estudis de grau que imparteix la UdG ja els tenen i en breu la totalitat dels centres assoliran aquesta fita.

C2.2. Crear un tauler de control sobre les dades crítiques de la internacionalització de la UdG, accessible per part de la comunitat, per visualitzar la nostra presència al món, posar en valor la formació de la UdG i generar informació que pot ser útil per a tasques de promoció.

No s'ha completat aquest acció, perquè s'ha prioritzat altres projectes tecnològics, en particular, anar incorporant tots els plans directors en el ServiceNow. Així, el tauler de control de la internacionalització quedarà pendent per a després d'haver aprovat un nou pla estratègic d'internacionalització. No obstant això, les dades es van recollir i presentant a la Comissió de Política Internacional cada any i algunes dades vinculades amb el *Pla estratègic d'internacionalització*, com ara l'origen de l'estudiantat o les mobilitats, es poden consultar en l'eina Data-UdG.

C2.3. Fomentar la internacionalització dels màsters i dels programes de doctorat amb dobles titulacions i titulacions conjuntes amb altres universitats, buscant sempre l'excel·lència per a cada àmbit.

El 2025 l'Escola de Doctorat ha participat i s'ha corresponsabilitza de 3 de les 5 accions d'UNIESCAT, cosa que ha implicat una intensificació en la cooperació UdG-UPVD en la recerca predoctoral i postdoctoral.

A nivell de màster, paral·lelament a les accions d'impulsar projectes Erasmus Mundus i en del marc del projecte ACROSS i la tasca 3.3, s'ha iniciat la planificació i disseny de diverses propostes de dobles titulacions i màsters conjunts amb les universitats del consorci, amb l'objectiu de desplegar-les en els propers anys en els reptes temàtics transfronterers del projecte.

Actualment, la Universitat de Girona participa en dos màsters internacionals Erasmus Mundus: el *Màster Universitari Erasmus Mundus en Sistemes Robòtics de Camps Intel·ligents (Intelligent Field Robotic Systems, IFRoS)*, del qual és coordinadora, i el *Màster en Anàlisi i Disseny Estructural Avançats amb Materials Compòsits (Advanced Structural Analysis and Design using Composite Materials, FRP++)*. També participa en el màster internacional en *Ciència de Dades de Salut (MHEDAS)*, amb finançament europeu a través d'EIT Health, amb la participació de 7 universitats catalanes i la universitat de Grenoble.

(v. C2.16)

C2.7. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+ per a la incorporació d'estudiants de tercers països i per millorar la internacionalització de la Universitat.

S'ha treballat i es continua treballant en diverses iniciatives per impulsar màsters conjunts amb diverses universitats europees. Així, s'han presentat diferents propostes, d'entre les quals destaquen quatre màsters coordinats per la UdG en el context de la convocatòria Erasmus Mundus: el *Master in Innovative Manufacturing Systems* (MIMS), que havia rebut suport de les *Erasmus Mundus Design Measures*, el *Master in Medical Imaging and Applications* (MAIA), el *Master in Intelligent Field Robotic Systems* (IFRoS) i el *Master in Tourism Transformations for Regenerative Futures* (MATTeRS).

A més, s'han presentat dues sol·licituds a la convocatòria de mesures de disseny: D-AID (centrat en l'aplicació de la IA en diabetis i vinculat a la Càtedra DEXCOM) i EMIPST (Professional Spokesperson Training). Malgrat que totes les propostes han obtingut una valoració positiva, enguany només la proposta D-AID ha estat seleccionada per rebre finançament. No obstant això, es continua treballant en la millora de les altres propostes amb vista a la propera convocatòria Erasmus Mundus (febrer de 2026).

(v. C2.3)

C2.8. Reactivar l'espai transfronterer de la UdG mitjançant aliances estratègiques amb entitats i universitats de la regió occitana i consolidant en particular el vincle amb la UPVD.

S'ha mantingut el contacte entre els equips de govern de la UdG i de l'UPVD, més enllà de les relacions que hi ha en el marc dels projectes ACROSS i UNIESCAT. Algunes accions derivades del conveni de col·laboració, en particular el suport a tesis codirigides per les dues institucions mitjançant el Programa d'ajuts de contractació d'investigadors predoctorals, es van consolidant.

L'any 2025 s'ha iniciat el projecte UNIESCAT, amb la contractació de sengles persones tècniques a les dues universitats, i amb la definició dels equips de treball, que incorporen PDI i PTGAS a les diverses activitats. S'estan preparant les primeres licitacions i avançant en les actuacions previstes en la pla de treball. Des de l'oficina UNIESCAT, i també amb la participació de la FGRC, s'ha donat suport a la presentació de nous projectes *Interreg POCTEFA*, tant en la convocatòria tradicional com en la convocatòria de l'Àrea Funcional del Litoral Est, projectes que involucren grups de recerca de les dues universitats, així com administracions públiques i altres entitats de la zona.

També, en el marc de la col·laboració entre les dues institucions, una delegació del servei de Biblioteca de la UPVD ha visitat el BIBEC, per reforçar contactes i per analitzar el model de gestió i planificació de la biblioteca de la UdG, valorar si pot ser convenient aplicar-lo a la seva.

C2.9. Augmentar el percentatge d'estudiantat internacional en els estudis de grau, màster i doctorat i millorar les competències internacionals (RECI) del nostre estudiantat, per alinear-nos amb els indicadors de finançament de les universitats que promou la Generalitat de Catalunya.

Aquest any, l'Equip de Govern ha posat 100.000 euros extraordinaris per a la mobilitat internacional per a estudis del Programa Prometeu. Aquesta acció s'ha realitzat per compensar el fet que les estades de mobilitat Erasmus són més cares.

Actualment s'estan valorant nous possibles convenis de mobilitat amb les universitats que formen part de l'aliança ACROSS.

Respecte del RECI, el curs 2024-2025 s'han acreditat 95 estudiants.

C2.10. Incrementar l'experiència internacional del PAS, per entrar en contacte amb bones pràctiques que es desenvolupin en altres universitats.

D'una banda, s'ha organitzat la primera *Setmana de mobilitat internacional de la UdG (staff week)*, que ha permès acollir més de 40 persones de perfil tècnic de més de 30 universitats dels molts països europeus. Per al personal de la UdG, en particular per al de l'Oficina Internacional, ha estat una gran oportunitat per mostrar les seves pràctiques de gestió i contrastar-les amb les d'altres institucions internacionals. A més, ha estat una activitat que ha projectat la UdG a Europa, i també ha tingut ressò

en el marc de la SEPIE, l'agència espanyola responsable dels fons Erasmus, que ha celebrat la seva jornada anual a la UdG.

(v. C2.16)

C2.13. Promoure la internacionalització a casa, d'acord amb el que preveu l'Estratègia d'Internacionalització de la UdG, específicament en quatre àmbits: el desenvolupament d'iniciatives d'intercanvi virtual (COIL), la internacionalització curricular, l'ampliació del catàleg d'activitats d'internacionalització i l'activació del nou RECI (Reconeixement d'Estudiant amb Competència Internacional).

L'any 2025 ha estat de plena consolidació del RECI i de diverses activitats relacionades amb la internacionalització a casa. En particular, les activitats COIL, on s'ha seguit amb el treball de la XID i amb la participació de la UdG en l'edició d'un manual, impulsat per l'ACUP, sobre aquesta modalitat docent. Aquest curs s'han fet 13 activitats en aquesta modalitat, en moltes facultats i també a l'Escola de Doctorat. Hi han participat uns 270 estudiants.

Pel que fa a la Setmana del País Convidat, enguany ha estat Indonèsia i ha comptat amb la participació de tot l'estudiantat del *Grau en Global Studies*. S'han inscrit 230 persones a les diferents activitats, d'entre les quals 187 estudiants que han demanat el reconeixement de crèdits pertinent.

També durant el curs 2024-2025 la UdG ha organitzat 7 activitats híbrides intensives (BIP), que representen una experiència d'internacionalització a casa per a l'estudiantat; a banda, s'ha participat en 24 programes d'aquest tipus, amb un total de 143 estudiants de sortida.

C2.15. Reforçar l'estratègia internacional de la Universitat de Girona a partir de dos eixos principals: el Mediterrani i Amèrica Llatina. Les relacions mediterrànies seran vehiculades sobretot a partir de la xarxa UNIMED. Pel que fa a Amèrica Llatina, es reforçaran les accions d'atracció d'estudiantat i de mobilitat (Erasmus+ KA107).

S'han celebrat a la UdG les *Jornades SEPIE de gestió dels programes Erasmus+ KA 171*, que enguany coincidien amb la celebració del 10è aniversari d'aquest programa; hi han participat 140 persones provinents de diverses universitats i altres centres formatius de l'Estat Espanyol; s'hi ha posat en valor la gestió que es fa a la UdG dels fons d'aquest programa.

S'ha mantingut una forta implicació amb UNIMED, l'associació d'universitats de la Mediterrània. Més enllà de participar en diverses trobades i reunions, i en particular a l'assemblea anual, a Calàbria (Itàlia), la UdG ha contribuït molt significativament en dues activitats: l'organització i celebració a la UdG de la reunió sobre educació verda (*greening education*), preparatòria d'una cimera ministerial i on s'ha elaborat un manifest amb relació a la formació ambiental a les universitats de la Mediterrània, el *Girona Manifesto*, i l'organització, també a Girona, de la 4a edició del *Mediterranean Student Summit*, en què van assistir 40 estudiants dels països de les dues ribes del Mediterrani i on han reflexionat sobre l'actualització del *Pacte per la Mediterrània* en el context geopolític actual.

(v. A1.1.quadris, conflicte a la Franja de Gaza).

C2.16. Desplegar el projecte ACROSS, que ja ha aconseguit el finançament de la UE, i consolidar aquesta aliança d'universitats europees. Treballar específicament en la posada en marxa de totes les tasques previstes amb la implicació d'estructures, centres, i serveis.

Com estava previst, l'1 de gener de 2025 es va iniciar el desplegament del projecte ACROSS.

Prop de 30 persones de la UdG (PDI, PTGAS i estudiantat, a més de caps d'unitat o servei i membres de l'Equip de Govern, inclòs el rector mateix) van participar presencialment a l'arrencada oficial del projecte (*kick-off*) a la Universitat Tècnica de Chemnitz (Alemanya), la primera setmana de març.

Tots els equips de treball s'han posat en marxa, amb participació de personal de la UdG, PDI i PTGAS, en cadascun d'ells. En total, prop de 40 persones estan implicades directament, participant en les reunions periòdiques i traslladant informació i tasques als serveis o persones escaients, amb el valor afegit que suposa la interacció continuada amb personal equivalent a la resta d'universitats sòcies del projecte.

S'ha contractat personal de suport, per constituir l'oficina ACROSS: una coordinadora general i diverses persones tècniques que donen suport a tasques acadèmiques i de recerca i en la gestió econòmica i administrativa.

L'Escola de Doctorat de la UdG, en tant que colíder, s'ha responsabilitzat del desenvolupament i del compliment de les fites (*milestones*) corresponents a la tasca (*task team*) 3.3, incorporant la participació de doctorands d'altres universitats ACROSS a les Jornades Predoctorals UdG 2025.

També, en el marc del *task team* 3.2, s'han posat en marxa equips de creació de coneixement internacionals, per a la qual cosa s'han mobilitzat més de 80 investigadores i investigadors, de tots els nivells, des d'R1 fins a R4, de la UdG.

Projecció

C3.1. Consolidar un model comunicatiu que es caracteritzi per fer les coses diferents, per buscar la singularitat i la disrupció, per traslladar un missatge innovador, dinàmic i avantguardista, i per connectar millor amb tot tipus de públics.

Es manté com a activitat sistemàtica l'avaluació de l'impacte de la UdG a les xarxes socials, on els comunicats, promoció i anuncis de la Universitat han consolidat la seva presència; la UdG, com la resta d'universitats catalanes, ha deixat d'utilitzar la xarxa X (abans, Twitter). També s'han fet campanyes informatives d'inici de curs, buscant sempre espais i canals de comunicació que arribin a l'estudiantat.

C3.3. Incrementar la promoció de la UdG en l'àmbit internacional, especialment en màsters i doctorats, però també en determinats graus.

Promoció de màsters: Al llarg del curs 2024-2025, la Universitat de Girona ha intensificat les accions de promoció dels seus màsters oficials, combinant la participació en esdeveniments presencials amb una estratègia digital reforçada. Pel que fa a la presència en fires de màsters, s'ha assistit a la Fira FIEP de Madrid i a la de Barcelona, amb un total 50 persones interessades. A escala internacional, s'ha estat present en diverses fires a Mèxic, a les ciutats de Guadalajara, Querétaro, Ciudad de México i Puebla, on es van registrar 225 persones interessades en l'oferta de màsters de la UdG. Paral·lelament, també s'ha organitzat una fira virtual de màsters, que va comptar amb 100 persones inscrites.

D'altra banda, també s'han intensificat les accions de màrqueting digital, amb una presència destacada als principals portals de formació. S'han impulsat noves línies de comunicació i promoció, com ara la creació de pòdcasts, l'activació de nous perfils a xarxes socials, campanyes patrocinades, la col·laboració amb creadors de contingut, l'enviament regular de butlletins electrònics i la inserció de campanyes publicitàries tant en mitjans digitals com en premsa escrita.

A nivell de doctorat, s'està fent difusió de les recerques de tesis doctorals amb l'activitat La teva tesi en 4 minuts i altres activitats de divulgació. Aquest any, en el concurs d'aquesta activitat a nivell de Catalunya ha guanyat una doctoranda de la UdG.

També s'ha incrementat la promoció internacional dels estudis de doctorat gràcies a les millores en els processos de convenis de cotuteles doctorals. S'estan explorant noves vies de doctorats en l'àmbit del projecte ACROSS.

C3.4. Reforçar la promoció particular i específica de la docència i de la recerca de forma coordinada amb les àrees d'estudi i amb l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals.

A l'hora de tancar aquest informe s'han publicat 224 notícies a la pàgina web i 637 activitats a l'Agenda UdG. S'han fet 100 notes de premsa i 12 convocatòries de mitjans. S'han gestionat 55 col·laboracions d'experts i expertes de la UdG als mitjans de comunicació (la Guia d'experts i expertes conté ja 423 entrades de personal docent i investigador).

Com a novetat, s'han publicat 24 articles a la plataforma *The Conversation*, 22 en castellà i 2 en anglès.

C3.6. Augmentar les estratègies de promoció a les xarxes socials i als portals web amb contingut audiovisual proper a les noves generacions d'estudiants.

S'ha consolidat la presència de la UdG a les xarxes que permeten arribar més al públic jove (TikTok i Instagram). (v. C3.1)

Les xifres de persones seguidors de les xarxes socials de la UdG, a l'hora de tancar aquest informe, són les següents: YouTube, 5.240 subscriptors; LinkedIn, 61.570; Facebook, 18.755; Instagram, 9.086; i les dues noves xarxes socials, Bluesky, amb 1.122 seguidors, i TikTok, amb 1.026. A Flickr hi ha publicades 20.912 fotografies.

C3.7. Promoure la botiga virtual OnLiU de la UdG amb productes de marxandatge i material de promoció.

S'han fet nous dissenys de samarretes que ja estan en promoció i a la venda. S'han explorat possibles noves vies de promoció i venda.

C3.8. Treballar de forma coordinada amb els municipis de l'àrea urbana de Girona per impulsar el concepte de "ciutat universitària" i una agenda urbana conjunta.

Es mantenen periòdicament les reunions de la comissió bilateral entre la Universitat de Girona i l'Ajuntament de Girona.

S'ha avançat en la tasca de renovar la senyalització relativa a la UdG a la ciutat de Girona: s'han identificat els senyals, s'ha fet un nou disseny i ara l'Ajuntament ha d'instal·lar la nova cartellera metàl·lica.

S'ha posat en marxa una nova activitat, Juguem amb la ciència, en col·laboració amb l'Ajuntament i amb la participació de joves científiques i estudiants de la UdG, adreçada al públic infantil. Alhora, continuen celebrant-se les jornades Repensem Girona, la propera el novembre, i s'ha portat a terme la prova pilot dels pisos de convivència entre persones grans i estudiantat de la UdG (v. C1.11). També s'ha acordat signar un conveni, a curt termini, entre l'Ajuntament, la Diputació i la Universitat de Girona, per vetllar pel futur de l'Aula d'Extensió Universitària de Girona. En l'àmbit del *Model Educatiu UdGXXI*, també s'ha treballat amb diverses regidories de l'Ajuntament per propiciar que l'estudiantat pugui fer TFG i TFM relacionats amb les necessitats de la ciutat, i s'ha celebrat una jornada per presentar aquestes primeres experiències.

Finalment, les biblioteques de la UdG han estat refugis climàtics de la ciutat durant aquest estiu tan calorós.

C3.9. Promoure la presència de la Universitat en els debats de la societat organitzats per la ciutadania com a eina de transferència de coneixement i d'influència en el territori.

(v. C3.4 i C3.8)

C3.10. Continuar treballant el posicionament de la UdG en rànquings nacionals i internacionals, fent actuacions de millora, comunicant més i millor les dades de la UdG als agents que confeccionen els rànquings, i promocionant la UdG també a partir d'aquests bons resultats.

Un any més s'ha millorat la pàgina de rànquings per donar més visibilitat a aquells en què la UdG és valorada: <https://www.udg.edu/ca/coneix/La-UdG/Dades-i-impacte/Ranquings-UdG>.

Per a cadascun dels rànquings es disposa de les dades històriques, per veure'n l'evolució.

C3.11. Definir un pla de comunicació interna, divulgant la nostra activitat a la comunitat universitària, per reforçar entre l'estudiantat, el PAS i el PDI el sentiment de pertinença a la UdG; també, socialitzar els valors i els objectius de la Universitat.

El CdG ha aprovat el *Pla de Comunicació de la UdG* (eBOU-3904) i el nou *Reglament de la Comissió assessora de Comunicació* (eBOU-3903).

C3.12. Elaborar un pla de projecció de la UdG per tal de difondre de manera activa les seves activitats a 2 nivells: a les entitats socials i del tercer sector per tal de generar relacions simbiòtiques i cooperatives que aportin valor afegit a la societat en els àmbits de coneixement propis de la Universitat; i a les institucions i administracions públiques del territori per tal de generar accions encaminades a la millora dels àmbits d'actuació.

S'ha consolidat l'espai Alumni UdG, així com el Programa de Personal Sènior Voluntari, amb la finalitat que aquelles persones que han format part de la comunitat universitària, com a estudiants, professorat o PTGAS, puguin continuar contribuint la UdG a través de les seves tasques professionals o des de l'expertesa acumulada al llarg de la vida laboral.

S'ha aprofundit la relació amb l'Ajuntament de Girona amb trobades periòdiques i calendarització de tasques de responsabilitat compartida (veure C3.8).

Respecte de la presència de la UdG en el territori a través de la col·laboració amb institucions públiques i el tercer sector, un any més la tendència en consolidació i expansió de les càtedres és a l'alça (veure C3.9).

Destaca també la consolidació de l'acte d'inauguració de curs de la Universitat de Girona com a espai de trobada de la Universitat amb les autoritats i representants de la societat.

C3.15. Adaptar el web de la UdG per tal de permetre una agenda comuna, amb diversos nivells i multiusuaris, per administrar els diferents esdeveniments i activitats que organitza la comunitat. L'agenda serà una de les principals eines de comunicació de la recerca, tant a nivell intern com cap a la societat.

S'ha consolidat l'Agenda UdG al web de la UdG.

C3.16. Incrementar la promoció de la Universitat de Girona a nivell preuniversitari.

Durant el 2024-2025 s'ha continuat impulsant la promoció de la Universitat de Girona a nivell preuniversitari, organitzant tot d'activitats per a diferents públics, tant de primària com de secundària. Totes aquestes activitats s'han recollit al web, en un espai específic per als centres de secundària, i a més, la promoció de les diferents activitats als centres s'ha dissenyat a partir de butlletins electrònics de notícies (*newsletter*) en comptes de correus electrònics, perquè arribi d'una manera més visual.

Les activitats més remarcables en promoció preuniversitària de la UdG són les següents:

- Per als nens i les nenes de primària, el congrés de recerca per a primària *RecerKids*, amb la participació de 150 infants.
- Per a l'estudiantat de secundària, el cicle de xerrades *Un dia a la UdG Recerca*, 6 xerrades en línia en què han participat 278 alumnes procedents de 8 centres.
- Per a l'estudiant de batxillerat, la 13a edició del *Congrés CRACS*, que ha rebut 137 inscripcions, de les quals s'han seleccionat 20 finalistes per participar al congrés.
- A l'estiu s'han tornat a programa el *Campus PreBat* (34 estudiants de secundària) i el *Jove Campus de Recerca* (21 estudiants de 1r de batxillerat).
- A més, el marc del *Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència*, l'11 de febrer, s'ha tornat a programar la campanya *#expertaUdG*, que reuneix en una pàgina web creada expressament 155 investigadores de la UdG, amb una campanya conjunta amb l'Ajuntament de Girona per exposar en espais de difusió ciutadana la imatge d'aquestes investigadores; una jornada d'orientació laboral amb la participació de 208 estudiants de secundària; l'activitat *Ciència en joc* amb l'Ajuntament de Girona i Ludus Mundi, per nens i nenes de 6 a 12 anys, amb la participació de 45 infants; i a *STEAM en antena* (Ràdio Girona FM) han entrevistat 4 investigadores de la UdG.
- Com habitualment, les activitats de la *Setmana de la Ciència* i la *Nit Europea de la Recerca*.
- I, a més, s'ha donat suport a activitats organitzades per diferents àrees, departaments, instituts, etc. de la UdG, com la *First Lego League*, la fase local de la *Lliga de Debat Preuniversitària i de Batxillerat*, la primera edició de la *Lliga del Paraulògic* per a estudiants de secundària, o les diverses modalitats d'olimpíades organitzades per diferents centres.

Per acabar, la promoció directa a través de jornades de portes obertes o fires:

- Durant el curs 2024-2025 la UdG ha participat en 11 fires i jornades d'orientació universitària, a Barcelona, Blanes, Castelló, Ciutadella, Girona, Ripoll, Vic i Valls, amb 7.736 atencions personalitzades.
- S'han fet 37 sessions informatives virtuals, que han arribat a 2.107 alumnes.

- Durant els cinc dies del *Saló de l'Ensenyament*, quarta setmana de març, es van fer 7.300 atencions a estudiants.
- S'han organitzat dues *Jornades de Portes Obertes*. La JPO del 7 de febrer va tenir 4.130 inscripcions i la JPO del 17 de maig, per a famílies i públic en general, va tenir 2.989 inscripcions. En conjunt s'han ofert 37 sessions informatives, en les quals han participat 2.107 possibles futurs i futures estudiants.
- Per a la promoció de graus, en general, s'han reforçat les accions de màrqueting digital, amb un increment substancial de la presència a les xarxes socials i als mitjans de comunicació.

C3.17. Promoure que tota l'activitat de la UdG en les seves quatre missions -docència, recerca, transferència al territori i compromís social- es mostri georeferenciada en el territori a través de mapes dinàmics accessibles a la web de la UdG.

Per mostrar el nivell d'impacte i àmbit d'influència de les accions i activitats de la UdG es continua avançant en el projecte de georeferenciació de les dades corresponents a estudiantat dels diferents nivells formatius, a recerca dels diferents àmbits territorials, i a transferència de coneixement. Es preveu poder publicar aquests nous mapes al web, abans de final d'any.

GLOSSARI DE SIGLES I ABREVIATURES

ACRI	Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals
ACROSS	<i>The European University for Cross-border Knowledge Sharing</i>
ACUP	Associació d'Universitats Públiques Catalanes
AGAUR	Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
BIBEC	Biblioteca, Edicions i Continguts
BIP	<i>(blended intensive programmes)</i> programes intensius de mobilitat
CdE	Consell d'Estudiants
CdG	Consell de Govern de la Universitat de Girona
CIC	Consell Interuniversitari de Catalunya
COIL	<i>(collaborative online International learning)</i> aprenentatge col·laboratiu internacional en línia
CPD	Centre de processament de dades
CRUE	CRUE Universitats Espanyoles (conferència de rectors i rectores)
CSI	Comissió de Seguretat Informàtica
CSUC	Consorci de Serveis Universitaria de Catalunya
DCT	Dimensions competencials transversals dels estudis de grau, màster, formació continuada i estudis de doctorat de la UdG
EBC	Empresa basada en el coneixement (abans, EBT, empresa de base tecnològica)
FEDER	Fons Europeu de Desenvolupament Regional
FGRC	Fundació Girona Regió del Coneixement
FUdGIF	Fundació UdG Innovació i Formació
Generalitat	Generalitat de Catalunya
GERIÓ	GEstió de dades de Recerca, transferència i Innovació
GPDE	Gabinet de Projectes i Desenvolupament Estratègic (abans, GTG, Gabinet Tècnic de Gerència)
GPQAD	Gabinet de Planificació, Qualitat i Anàlisi de Dades (abans, GPA, Gabinet de Planificació i Avaluació)
GMAO	Gestió de Manteniment Assistit per Ordinador
HR	<i>Excellence in Research, Excel·lència en Recerca (abans, HRS4R, Human Resources Strategy for Researchers, Estratègia de recursos humans per a investigadors i investigadores)</i>
IA	Intel·ligència artificial
ICE-SAID	Institut de Ciències de l'Educació Josep Pallach - Servei d'Aprenentatge i Innovació Docent
ICRA	Institut Català de Recerca de l'Aigua
ICRPC	Institut Català de Recerca en Patrimoni Cultural
IDIBGI	Institut d'Investigació Biomèdica de Girona
LOSU	Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari

MCIU	Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats
NGEU	Fons europeus Next Generation (Pla de Recuperació per a Europa)
ODS	Objectius de Desenvolupament Sostenible
OEIAC	Observatori d'Ètica en Intel·ligència Artificial de Catalunya
OITT	Oficina d'Investigació i Transferència Tecnològica
PDA	Pla de Dedicació Acadèmica del PDI
PDI	Personal docent i investigador
PEUdG2030	Pla estratègic UdG2030: la suma d'intel·ligències
PMGR	Pla de Millora de la Gestió de la Recerca a la UdG
PRI	Parc de Recerca i Innovació de la UdG
PTGAS	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (abans, PAS)
RA	Resultats d'aprenentatge
RIA	Regulació sobre Intel·ligència Artificial de la Unió Europea
RH	Servei de Recursos Humans
RLT	Relació de Llocs de Treball de la UdG
SEPIC	Servei d'Economia, Patrimoni i Contractació
SOTIM	Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment
STR	Serveis Tècnics de Recerca
TFG / TFM	Treball final de grau / treball final de màster
UCSOP	Unitat de Compromís Social i Orientació Professional
Model UdGXXI	Model Educatiu UdGXXI

Universitat
de Girona