



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Diplomatura de Ciències Empresariales
Curs 1998-99
1r quadrimestre
Assignatura troncal
4,5 crèdits

Departament de Dret Privat
Campus de Fontajau
17071 Girona
Fax 34 (9) 72 41 81 21
c.e. jmfuste@enterprise.udg.es

PROGRAMA DE DRET LABORAL

Professors: Josep M. Fusté Miquela, Jaume Gascón Fernández

Objectius: ensenyament dels aspectes principals del marc jurídic en què s'adopten decisions de gestió de recursos humans a l'empresa. L'estudiant haurà de conèixer, interpretar i **assimilar** la regulació de les relacions laborals, tant en la seva vessant individual (contractació laboral, drets i obligacions, extinció del contracte de treball) com col·lectiva (representació dels treballadors, negociació, convenis i conflictes col·lectius).

Programa teòric:

PRIMERA PART: INTRODUCCIÓ I CONTRACTACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 1: **Concepte, funció i objecte del Dret del Treball**

1. Concepte introductor de Dret del Treball.
2. Funció del Dret del Treball.
3. Pressupòsits substantius del Dret del Treball. Exclusions. Inclusions: **relacions laborals especials.**

LLIÇÓ 2: **Fonts del Dret del Treball i introducció a la jurisdicció social**

1. Constitució i Dret del Treball.
2. Legislació laboral estatal. L'Estatut dels Treballadors.
3. Negociació i convenis col·lectius.
4. Normativa supraestatal i internacional.
5. Aplicació i interpretació de les normes laborals.
6. Introducció a la jurisdicció social.

LLIÇÓ 3: **Ingrés a l'empresa. El contracte de treball: classes i modalitats**

1. El procés de col·locació: serveis públics d'ocupació, agències públiques i privades de col·locació, empreses de treball temporal.
2. El contracte de treball: concepte i funció, subjectes, contingut, forma i formalitats.
3. Contractes de treball de durada indefinida: règim general i contracte per al foment de l'ocupació indefinida.
4. Contractes de treball de durada determinada.
5. Contractes formatius: contracte per a la formació i contracte de treball en pràctiques.
6. Contractes de treball a temps parcial.

SEGONA PART: REGULACIÓ DE LA RELACIÓ INDIVIDUAL DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 4: Prestacions dels contractants

1. Facultat d'organització i direcció de l'empresari.
2. Potestat disciplinària de l'empresari.
3. Classificació professional i prestacions del treballador.
4. Prestacions de l'empresari. Especial referència a la seguretat i salut en el treball.

LLIÇÓ 5: Jornada i horari laboral

1. Jornada laboral.
2. Hores extraordinàries.
3. Horari laboral.
4. Interrupcions de la jornada. Llicències i permisos.

LLIÇÓ 6: Retribució salarial

1. Concepte i funció del salari.
2. Modalitats.
3. Estructura i composició.
4. Percepcions extrasalarials.
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial.

LLIÇÓ 7: Reorganització dels recursos humans: mobilitat funcional, modificació i suspensió del contracte de treball

1. Classificació professional i mobilitat funcional.
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat.
3. Modificacions substancials de les condicions de treball.
4. Suspensió del contracte: concepte i principals supòsits.

LLIÇÓ 8: Extinció del contracte de treball

1. Extinció del contracte: concepte, causes i efectes.
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes.
3. Extinció del contracte per amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu.

TERCERA PART: RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

LLIÇÓ 9: Participació i representació dels treballadors a l'empresa

1. Participació dels treballadors a l'empresa.
2. Representació unitària a l'empresa: delegats de personal i comitè d'empresa.
3. Representació sindical a l'empresa: seccions sindicals i delegats sindicals.
4. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa.

LLIÇÓ 10: Negociació i convenis col·lectius

1. Negociació col·lectiva.
2. Conveni col·lectiu: concepte, eficàcia jurídica, àmbits d'aplicació i contingut.
3. Acords i pactes d'empresa.

LLIÇÓ 11: Conflictes col·lectius

1. Concepte.
2. Dret de vaga.
3. Tancament patronal.
4. Procediments extrajudicials de solució: conciliació, mediació i arbitratge.

Programa pràctic: l'aprenentatge pràctic de l'assignatura es realitzarà de forma paral·lela al teòric. Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet inherents als aspectes jurídics de la gestió de recursos humans a l'empresa, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret del Treball: la delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (llició 1).
2. Fonts del Dret del Treball: aproximació pràctica al conveni col·lectiu. Les relacions entre llei, conveni col·lectiu i contracte de treball (llicions 2 i 3).
3. Contracte indefinit i contracte temporal. Contractes formatius. Causalitat i frau de llei en la contractació (llició 3).
4. Aspectes pràctics del desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: drets i deures dels treballadors (llicions 4 a 7).
5. Extinció del contracte de treball. La carta d'acomiadament. Impugnació de la decisió empresarial: procedència, improcedència i nul·litat de l'acomiadament (llició 8).
6. Procediment judicial laboral. Forma, contingut i elaboració de la sol·licitud de conciliació prèvia. La demanda laboral (llicions 2 i 8).
7. Representació dels treballadors a l'empresa: exercici dels drets i garanties dels representants. Jurisprudència sobre llibertat sindical i dret de vaga (llicions 9 a 11).

Desenvolupament del programa al llarg del curs: el temari s'estructura sistemàticament en tres parts diferenciades. El seu desenvolupament durant el curs respondrà a la necessitat d'assolir objectius formatius parcials que, alhora, seran les bases per avançar en l'estudi de les llicions successives, en l'ordre temporal i segons les previsions següents:

Part primera: bases formatives necessàries per tal que l'estudiant pugui conèixer la funció i l'objecte de la regulació del Dret del Treball, entendre el sistema normatiu aplicable a les relacions laborals a l'empresa i conèixer el contingut general i les classes del contracte de treball. Previsió de realització durant el primer terç del quadrimestre.

Part segona: adreçada a l'estudi de les relacions individuals de treball, introduirà l'estudiant en el coneixement i anàlisi del règim jurídic d'aspectes essencials per a la gestió dels recursos humans a l'empresa. Drets i obligacions en la relació de treball; jornada i horari; retribució salarial; classificació professional; modificació de condicions de treball; suspensió i extinció del contracte. Previsió de realització durant el segon terç del quadrimestre.

Part tercera: apropament al coneixement bàsic de les relacions col·lectives de treball. Subjectes (sindicats i patronals, òrgans de representació dels treballadors a l'empresa) i contingut (drets i deures, negociació i convenis col·lectius, conflictes col·lectius). Previsió de realització durant l'últim terç del quadrimestre (simultània amb les AAD).

Activitats acadèmicament dirigides (AAD):

- Contingut i calendari: consolidació de la formació teòrica i pràctica prèvia, mitjançant l'anàlisi de les relacions jurídiques de treball en sectors/empreses representatius, a partir de l'estudi dels corresponents convenis col·lectius. Previsió de realització durant l'últim terç del quadrimestre.
- Criteris d'organització: s'assignarà als estudiants el corresponent conveni col·lectiu. El professor responsable tutoritzarà els estudiants sobre les tècniques d'anàlisi dels convenis col·lectius, objectius de l'estudi i preparació del seminari final.
- Conclusions i debat: es realitzaran set seminaris dirigits pel professor responsable. En cada seminari participaran els alumnes que hagin estudiat el conveni objecte de tractament, tot plantejant les principals conclusions de l'estudi.

Sistema d'avaluació: l'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consistirà en respondre dues preguntes teòriques de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts), cinc preguntes teòriques de resposta concreta (valor total de 0 a 10 punts), un exercici pràctic (valorat de 0 a 20 punts). La puntuació final s'obtindrà sobre un total de 50 punts. L'exercici pràctic de l'examen es fonamentarà en la tipologia i estructura dels supòsits pràctics que es resoldran durant el curs.

Bibliografia bàsica: l'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser completat amb la lectura i consulta complementària del manual. Es recomanen els següents manuals per ser els que, per sistemàtica i continguts, s'ajusten en major grau al programa de l'assignatura troncal de 4'5 crèdits.

RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M. (Direcció): *Curso de Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1997.

MOLERO MANGLANO, C.: *Derecho laboral empresarial*. Madrid, McGraw-Hill, 1998.

Bibliografia complementària: Com a manuals igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura, també es poden consultar els següents:

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. *Derecho del Trabajo*. Madrid, Civitas, 1998.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1997.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1998.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, CEURA, 1995.

SALA FRANCO, T. (Dirección): *Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1997.

Per a una bibliografia especialitzada per temes, es pot consultar MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: *Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social*. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996.