

**EC0044 Dret del treball**



**Universitat de Girona**  
**Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials**

Llicenciatura Economia

Curs 2002-2003

assignatura optativa  
6 crèdits

**Departament de DRET**  
**PRIVAT**

Campus de Montilivi

17071 Girona

fax +34 972 41 80 32

fernando.camas@udg.es

## **PROGRAMA de DRET DEL TREBALL**

**Professors:** Ferran Camas Roda

### **Objectius:**

L'ensenyament de l'assignatura aportarà les bases necessàries per al coneixement i interpretació de la regulació jurídica de les relacions de treball assalariat (contractació, règim salarial, temps de treball, extinció del contracte) i de Seguretat Social (obligacions empresarials i acció protectora). L'estudiant haurà d'assolir un nivell de coneixement adequat per a facilitar la interpretació econòmica del mercat de treball i del sistema públic de protecció social.

### **Programa teòric:**

#### **PRIMERA PART** **INTRODUCCIÓ I CONTRACTACIÓ LABORAL**

##### **LLIÇÓ 1** Introducció al Dret del Treball

1. Concepte i funció
2. Àmbit d'aplicació
3. Sistema normatiu del Dret del Treball

##### **LLIÇÓ 2:** Ingrés a l'empresa i contracte de treball

1. Procés de col·locació
2. Empreses de treball temporal
3. Configuració general del contracte de treball
4. Contractes de treball de durada indefinida
5. Contractes de treball de durada determinada
6. Altres classes i modalitats contractuals

#### **SEGONA PART** **DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ DE TREBALL A L'EMPRESA**

##### **LLIÇÓ 3** Jornada i horari laborals

1. Jornada laboral
2. Horari laboral
3. Interrupcions de la jornada: llicències i permisos
4. Reducció de la jornada per motius familiars

##### **LLIÇÓ 4** Retribució salarial

1. Concepte i funció
2. Modalitats

3. Estructura i composició
4. Percepcions extrasalarials
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

#### LLIÇÓ 5 Reorganització dels recursos humans

1. Mobilitat funcional
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat
3. Modificacions substancials de les condicions de treball
4. Suspensió del contracte: concepte i principals supòsits

#### LLIÇÓ 6 Terminació de la relació laboral i reducció de l'ocupació a l'empresa

1. Extinció del contracte de treball: concepte, causes i efectes
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes
3. Extinció del contracte per amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu

#### LLIÇÓ 7 Participació i representació dels treballadors a l'empresa

1. Participació dels treballadors a l'empresa
2. Representació unitària: delegats de personal i comitè d'empresa
3. Representació sindical: seccions sindicals i delegats sindicals
4. Comitè europeu
5. Dret de reunió o assemblea dels treballadors a l'empresa

### TERCERA PART

#### RELACIONS DE PROTECCIÓ SOCIAL

#### LLIÇÓ 8 Introducció al sistema públic de protecció social

1. Concepte i principis
2. Ordenament jurídic de la Seguretat Social
3. Camp d'aplicació i estructura
4. Acció protectora
5. Règim econòmic
6. Gestió i administració

#### LLIÇÓ 9 Obligacions empresarials (I): actes d'enquadrament

1. Concepte
2. Inscripció d'empreses
3. Afiliació de treballadors
4. Alta i baixa de treballadors
5. Infraccions, sancions i responsabilitats

#### LLIÇÓ 10 Obligacions empresarials (II): cotització i recaptació

1. Concepte
2. Subjectes
3. Conceptes objecte de cotització. Bases de cotització, tipus i quotes
4. Cotització en supòsits especials
5. Recaptació

#### LLIÇÓ 11 Situacions de necessitat i prestacions

1. Fet causant, contingència i situació de necessitat
2. Incapacitat temporal
3. Risc durant l'embaràs i maternitat
4. Incapacitat permanent
5. Jubilació
6. Mort i supervivència
7. Desocupació

**Programa de pràctiques:**

Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics del mercat de treball i del sistema de protecció social, prèviament resolta per l'estudiant, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret Laboral. Delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (llició 1).
2. Contracte indefinit i contracte temporal. Causalitat i frau de llei en la contractació (llició 2).
3. Desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: salari, jornada, drets i deures dels treballadors (llicions 3 a 5).
4. Extinció del contracte de treball. El cost de l'acomiadament (llició 6).
5. El cost per cotitzacions en el Règim General de la Seguretat Social (llició 10).
6. Incidència econòmica de les situacions d'incapacitat temporal i maternitat (llició 11).
7. Altres prestacions econòmiques de Seguretat Social: incapacitat permanent, jubilació i desocupació (llició 11).

#### **Desenvolupament del programa al llarg del curs:**

La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant casos pràctics prèviament resolta per l'estudiant, seguint l'ordre temàtic i cronològic proposat en el programa. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indicaran per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

#### **Sistema d'avaluació:**

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consta de dues parts, no eliminatòries:

- a) part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts) i vint preguntes de test (valor total 20 punts).
- b) part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic (valorat de 0 a 20 punts), fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs.

#### **Bibliografia bàsica:**

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser complementat amb la lectura i consulta del manual.

Alarcón Caracuel, M.R. (coordinador): Dret del treball i de la Seguretat Social. Madrid, Tecnos, 2002.

González Ortega, S.; Sequeira de Fuentes M.; Tejedor Redondo, L.: Derecho del Trabajo de la Empresa. Madrid, Colex, 2001.

Blasco Lahoz, J.F.; López Gandía, J. i Momparler Carrasco, M.A.: Curso de Seguridad Social. Tirant lo Blanch, València, 2002.

#### **Bibliografia complementària:**

Igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura són els manuals següents.

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. Derecho del Trabajo. Madrid, Civitas, 2002.



MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2002.

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2002.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: Derecho del Trabajo. Madrid, CEURA, 2002.

SALA FRANCO, T. (Dirección): Derecho del Trabajo. València, Tirant lo Blanch, 2002.

ALONSO OLEA, M. i TORTUERO PLAZA, J.L.: Instituciones de Seguridad Social. Civitas, Madrid, 2001.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.