



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Llicenciatura Administració i Direcció d'Empreses

Curs 2001-2002

assignatura obligatòria
6 crèdits

**Departament de DRET
PRIVAT**

Campus de Montilivi
17071 Girona

fax +34 972 41 80 32

josep.fuste@udg.es; eduardo.rojo@udg.es

PROGRAMA de DRET LABORAL

Professors: Josep M. Fusté Miquela, Eduardo Rojo Torrecilla

Objectius:

L'àrea funcional de gestió de recursos humans a l'empresa requereix, per a l'adopció de decisions, un adequat coneixement del marc jurídic que les regula. L'ensenyament de l'assignatura aportarà les bases necessàries per a la comprensió, interpretació i aplicació de la normativa laboral, especialment en matèria de contractació, drets i obligacions de les parts, reorganització dels recursos humans i extinció del contracte de treball. D'acord amb el pla d'estudis, les relacions laborals col·lectives i de Seguretat Social són objecte de tractament específic mitjançant l'optativitat.

Programa teòric:

PRIMERA PART DRET LABORAL I ORDENAMENT JURÍDIC

LLIÇÓ 1 Procés de formació del Dret Laboral

1. Treball, conflicte social i Dret Laboral
2. Aparició del Dret Laboral: de les primeres normes a l'ordenament laboral
3. Periodificació històrica del Dret Laboral espanyol

LLIÇÓ 2 Configuració del Dret Laboral

1. Concepte i parts
2. Funció
3. Objecte del dret del treball: pressupòsits substantius i adjectius
4. Treball dependent i treball autònom

LLIÇÓ 3 Sistema normatiu del Dret Laboral

1. Constitució i Dret Laboral
2. Normativa laboral estatal
3. Negociació i convenis col·lectius
4. Normativa supraestatal i internacional
5. Altres fonts
6. Valor de la jurisprudència
7. Aplicació i interpretació de les normes laborals

SEGONA PART INGRÉS A L'EMPRESA I CONTRACTACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 4 Ingrés a l'empresa i configuració general del contracte de treball

1. Procés de col·locació: serveis públics d'ocupació, agències públiques i privades de col·locació
2. Empreses de treball temporal
3. Concepte i funció del contracte de treball

4. Subjectes del contracte de treball
5. Contingut del contracte de treball
6. Forma i formalitats del contracte de treball

LLIÇÓ 5 Classes i modalitats del contracte de treball

1. Significació de la contractació laboral a l'empresa: estabilitat i flexibilitat
2. Contractes de treball de durada indefinida: règim general i contracte per al foment de l'ocupació estable
3. Contractes de treball de durada determinada: contractació temporal estructural
4. Contractes formatius: contracte per a la formació i contracte de treball en pràctiques
5. Contractes de treball a temps parcial: règim general i modalitats especials
6. Altres modalitats

TERCERA PART

DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 6 Drets i obligacions de les parts

1. Drets laborals bàsics
2. Classificació professional i prestacions del treballador
3. Facultats d'organització, direcció i potestat disciplinària empresarial
4. Especial referència a la seguretat i salut en el treball

LLIÇÓ 7 Jornada i horari laborals

1. Jornada laboral
2. Horari laboral
3. Interrupcions de la jornada: llicències i permisos

LLIÇÓ 8 Retribució salarial

1. Concepte i funció
2. Modalitats
3. Estructura i composició
4. Percepcions extrasalarials
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

QUARTA PART

REORGANITZACIÓ DELS RECURSOS HUMANS

TERMINACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 9 Reorganització dels recursos humans a l'empresa

1. Mobilitat funcional
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat
3. Modificació substancial de condicions de treball
4. Suspensió del contracte: concepte i supòsits

LLIÇÓ 10 Terminació de la relació laboral i reducció de l'ocupació a l'empresa

1. Extinció del contracte de treball: concepte, causes generals, cost
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes
3. Extinció del contracte per causes objectives
4. Extinció del contracte per causes empresarials: amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu

CINQUENA PART

SOLUCIÓ JUDICIAL DEL CONFLICTE LABORAL

LLIÇÓ 11 Introducció al procés judicial laboral

1. Jurisdicció social
2. Procés laboral ordinari: principis, objecte i parts
3. Actes en evitació del procés: sol·licitud de conciliació i reclamació administrativa prèvia
4. Inici del procés: demanda
5. Conciliació judicial, acte de judici i sentència
6. Execució de sentències
7. Sistema de recursos

Programa de pràctiques:

Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics de la gestió dels recursos humans a l'empresa, prèviament resolts per l'estudiant, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret Laboral. Delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (llició 2).
2. Contractació laboral a l'empresa. Contracte indefinit i contracte temporal. Contractes formatius. Causalitat i frau de llei en la contractació. Contractació per empreses de treball temporal (llicions 4 i 5).
3. Aspectes pràctics del desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: drets i deures dels treballadors (llicions 3, 6 a 8).
4. Reorganització dels recursos humans a l'empresa: mobilitat geogràfica i modificació de condicions de treball (llició 9).
5. Terminació de la relació laboral: l'acomiadament. Forma i causalitat. Impugnació de la decisió empresarial: procedència, improcedència i nul·litat de l'acomiadament. Cost de l'extinció del contracte de treball (llició 10).
6. Solució judicial del conflicte laboral. Sol·licitud de conciliació i reclamació administrativa prèvia. Demanda, sentència i sistema de recursos (llició 11).

Desenvolupament del programa al llarg del curs:

La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant casos pràctics prèviament resolts per l'estudiant, seguint l'ordre temàtic i cronològic proposat en el programa. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

A l'inici del curs es publicaran els casos pràctics a la web de l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indiquen per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

Sistema d'avaluació:

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consta de dues parts, no eliminatòries:

- a) part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts) i vint preguntes de test (valor total 20 punts).
- b) part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic (valorat de 0 a 20 punts), fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs.

Bibliografia bàsica:

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser complementat amb la lectura i consulta del manual.

Alarcón Caracuel, M.R. (coordinador): Dret del treball i de la Seguretat Social. Madrid, Tecnos, 2000.

Bibliografia complementària:

Igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura són els manuals següents.

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. Derecho del Trabajo. Madrid, Civitas, 2000.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2000.

MONTOYA MELGAR, A.: Derecho del Trabajo. Madrid, Tecnos, 2001.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: Derecho del Trabajo. Madrid, CEURA, 2000.

SALA FRANCO, T. (Dirección): Derecho del Trabajo. València, Tirant lo Blanch, 2000.

Per a una bibliografia especialitzada per temes, es pot consultar MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.