



Universitat de Girona

Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Llicenciatura Administració i Direcció d'Empreses
Curs 2001-2002
2n quadrimestre
assignatura optativa
6 crèdits

Departament de
Campus de Montilivi
17071 Girona
fax +34 972 41 80 32
ignacio.camós@udg.es

PROGRAMA de DRET LABORAL COL·LECTIU I DE LA PROTECCIÓ SOCIAL

Professors: Ignasi Camós Victoria

Objectius:

Complementar la formació assolida per l'estudiant en l'assignatura Dret Laboral, mitjançant l'ensenyament dels aspectes jurídics inherents a les relacions laborals col·lectives i de Seguretat Social que incideixen en la gestió dels recursos humans a l'empresa. L'estudiant haurà de poder comprendre, interpretar i aplicar la normativa laboral col·lectiva (representació unitària i sindical dels treballadors a l'empresa, negociació i convenis col·lectius, conflictes col·lectius) i de Seguretat Social (obligacions empresarials i acció protectora).

Programa teòric:

PRIMERA PART RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

LLIÇÓ 1 Participació i representació dels treballadors a l'empresa

1. Concepte i sistemes
2. Model constitucional
3. Sistema legal: representacions unitàries i sindicals
4. Altres formes de participació: dret de reunió dels treballadors a l'empresa

LLIÇÓ 2 Representació unitària dels treballadors a l'empresa

1. Delegats de personal i comitès d'empresa: concepte i estructura orgànica
2. Procés electoral
3. Funcions
4. Facilitats i garanties
5. Representació a l'empresa de dimensió comunitària: comitè d'empresa europeu

LLIÇÓ 3 Representació sindical dels treballadors a l'empresa

1. Delegats i seccions sindicals: concepte i estructura orgànica
2. Funcions
3. Facilitats i garanties

LLIÇÓ 4 Negociació i convenis col·lectius

1. Negociació col·lectiva: concepte i subjectes
2. Conveni col·lectiu: concepte, eficàcia i unitats de negociació
3. Conveni col·lectiu: procés de negociació, contingut i requisits
4. Acords i pactes d'empresa

LLIÇÓ 5 Conflictes col·lectius

1. Concepte i classes
2. Règim jurídic del dret de vaga
3. Règim jurídic del tancament patronal

4. Procediments extrajudicials de solució: conciliació, mediació i arbitratge
5. Procediments judicials de solució

SEGONA PART RELACIONS DE PROTECCIÓ SOCIAL I DE SEGURETAT EN EL TREBALL

LLIÇÓ 6 Introducció al sistema públic de protecció social

1. Concepte i principis
2. Ordenament jurídic de la Seguretat Social
3. Camp d'aplicació i estructura
4. Acció protectora
5. Règim econòmic
6. Gestió i administració

LLIÇÓ 7 Obligacions empresarials (I): actes d'enquadrament

1. Concepte
2. Inscripció d'empreses
3. Afiliació de treballadors
4. Alta i baixa de treballadors
5. Infraccions, sancions i responsabilitats

LLIÇÓ 8 Obligacions empresarials (II): cotització i recaptació

1. Concepte
2. Subjectes
3. Conceptes objecte de cotització. Bases de cotització, tipus i quotes
4. Cotització en supòsits especials
5. Recaptació

LLIÇÓ 9 Situacions de necessitat i prestacions

1. Fet causant, contingència i situació de necessitat
2. Incapacitat temporal, situacions de risc durant l'embaràs i de maternitat
3. Incapacitat permanent
4. Jubilació
5. Mort i supervivència
6. Desocupació

LLIÇÓ 10 Règim jurídic de la seguretat i salut en el treball

1. Drets i obligacions de prevenció de riscos laborals
2. Mesures de seguretat i salut en el treball a l'empresa
3. Instruments de control i vigilància
4. Infraccions, sancions i responsabilitats empresarials

Programa de pràctiques:

L'ensenyament pràctic de l'assignatura es realitzarà de forma paral·lela a la formació teòrica. Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics de la gestió dels recursos humans a l'empresa, prèviament resolts per l'estudiant, amb els següents continguts:

PRIMERA PART

1. Representació dels treballadors a l'empresa: constitució dels òrgans de representació (lliçons 2 i 3).
2. Exercici dels drets i garanties dels representants dels treballadors a l'empresa (lliçons 2 i 3).
3. Conveni col·lectiu: legitimació, composició de la comissió negociadora i contingut (lliçó 4).
4. Exercici del dret de vaga: serveis mínims i serveis essencials (lliçó 5).

SEGONA PART

1. Cotització a la Seguretat Social. Càlcul de cotitzacions en el Règim General de la Seguretat Social (llició 8).
2. Full de salari i documents de cotització (llició 8).
3. Prestacions per incapacitat temporal i maternitat: càlcul, responsabilitats empresarials i cotització en aquesta situació (llició 9).
4. Altres prestacions econòmiques de Seguretat Social: incapacitat permanent, jubilació i desocupació (llició 9).

Desenvolupament del programa al llarg del curs:

Les dues parts temàtiques del programa són independents i permeten iniciar la docència de forma simultània, distribuint per meitats les hores lectives. La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant els casos pràctics prèviament resolts per l'estudiant. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

A l'inici del curs es publicaran els casos pràctics a la web de l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indicaran per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

Sistema d'avaluació:

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final que constarà de dues parts:

- a) Part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg, cadascuna valorada de 0 a 10 punts i corresponent a una part del programa.
- b) Part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic, fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs, valorat de 0 a 20 punts.

Bibliografia bàsica:

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser completat amb la lectura i consulta dels manuals.

Per a la preparació del Dret Laboral Col·lectiu, es pot consultar els següent manual general de Dret del Treball.

Alarcón Caracuel, M.R. (coordinador): Dret del treball i de la Seguretat Social. Madrid, Tecnos, 2000.

Per a la preparació del Dret de la Protecció Social

BLASCO LAHOZ, J.F.; LÓPEZ GANDÍA, J. i MOMPALER CARRASCO, M.A.: *Curso de Seguridad Social*. Tirant lo Blanch, València, 2000.

Bibliografia complementària:

Dret Laboral Col·lectiu:

OJEDA AVILÉS, A.: *Compendio de Derecho Sindical*. Madrid, Tecnos, 2000.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C.: *Derecho Sindical Español*. Madrid, Tecnos, 1994.

SALA FRANCO, T. i ALBIOL MONTESINOS, I.: *Derecho Sindical*. València, Tirant lo Blanch, 2000.

Dret de la Protecció Social:

ALONSO OLEA, M. i TORTUERO PLAZA, J.L.: *Instituciones de Seguridad Social*. Civitas, Madrid, 2000.

VILLA GIL, L.E. (Coord): *Derecho de la Seguridad Social*. Tirant lo Blanch, València, 1997.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.