



Universitat de Girona
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales

Llicenciatura d'Administració i Dir. d'Empreses
Curs 2000-2001
1r quadrimestre
Assignatura obligatòria
6 crèdits

Departament de Dret Privat
Campus de Montilivi
17071 Girona
Fax 34 (9) 72 418121
c.e. dprivat@udg.es

PROGRAMA DE DRET LABORAL

Professor
Eduardo Rojo Torrecilla

Objectius

L'àrea funcional de gestió de recursos humans a l'empresa requereix, per a l'adopció de decisions, un adequat coneixement del marc jurídic que les regula. L'ensenyament de l'assignatura aportarà les bases necessàries per a la comprensió, interpretació i aplicació de la normativa laboral, especialment en matèria de contractació, drets i obligacions de les parts, reorganització dels recursos humans i extinció del contracte de treball. D'acord amb el pla d'estudis, les relacions laborals col·lectives i de Seguretat Social són objecte de tractament específic mitjançant l'optativitat.

Programa teòric

PRIMERA PART **DRET LABORAL I ORDENAMENT JURÍDIC**

LLIÇÓ 1 Procés de formació del Dret Laboral

1. Treball, conflicte social i Dret Laboral
2. Aparició del Dret Laboral: de les primeres normes a l'ordenament laboral
3. Periodificació històrica del Dret Laboral espanyol

LLIÇÓ 2 Configuració del Dret Laboral

1. Concepte i parts
2. Funció
3. Objecte del dret del treball: pressupòsits substantius i adjectius
4. Treball dependent i treball autònom

LLIÇÓ 3 Sistema normatiu del Dret Laboral

1. Constitució i Dret Laboral
2. Normativa laboral estatal
3. Negociació i convenis col·lectius
4. Normativa supraestatal i internacional
5. Altres fonts
6. Valor de la jurisprudència
7. Aplicació i interpretació de les normes laborals

SEGONA PART

INGRÉS A L'EMPRESA I CONTRACTACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 4 Ingrés a l'empresa i configuració general del contracte de treball

1. Procés de col·locació: serveis públics d'ocupació, agències públiques i privades de col·locació
2. Empreses de treball temporal
3. Concepte i funció del contracte de treball
4. Subjectes del contracte de treball
5. Contingut del contracte de treball
6. Forma i formalitats del contracte de treball

LLIÇÓ 5 Classes i modalitats del contracte de treball

1. Significació de la contractació laboral a l'empresa: estabilitat i flexibilitat
2. Contractes de treball de durada indefinida: règim general i contracte per al foment de l'ocupació estable
3. Contractes de treball de durada determinada: contractació temporal estructural
4. Contractes formatius: contracte per a la formació i contracte de treball en pràctiques
5. Contractes de treball a temps parcial: règim general i modalitats especials
6. Altres modalitats

TERCERA PART

DESENVOLUPAMENT DE LA RELACIÓ DE TREBALL A L'EMPRESA

LLIÇÓ 6 Drets i obligacions de les parts

1. Drets laborals bàsics
2. Classificació professional i prestacions del treballador
3. Facultats d'organització, direcció i potestat disciplinària empresarial
4. Especial referència a la seguretat i salut en el treball

LLIÇÓ 7 Jornada i horari laborals

1. Jornada laboral
2. Horari laboral
3. Interrupcions de la jornada: llicències i permisos

LLIÇÓ 8 Retribució salarial

1. Concepte i funció
2. Modalitats
3. Estructura i composició
4. Percepcions extrasalarials
5. Sistemes de protecció del salari. Especial referència al Fons de Garantia Salarial

QUARTA PART

REORGANITZACIÓ DELS RECURSOS HUMANS

TERMINACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

LLIÇÓ 9 Reorganització dels recursos humans a l'empresa

1. Mobilitat funcional
2. Mobilitat geogràfica: desplaçament i trasllat
3. Modificació substancial de condicions de treball
4. Suspensió del contracte: concepte i supòsits

LLIÇÓ 10 Terminació de la relació laboral i reducció de l'ocupació a l'empresa

1. Extinció del contracte de treball: concepte, causes generals, cost
2. Acomiadament disciplinari: concepte, causes, forma i efectes
3. Extinció del contracte causes objectives
4. Extinció del contracte per causes empresarials: amortització de llocs de treball i acomiadament col·lectiu

CINQUENA PART

SOLUCIÓ JUDICIAL DEL CONFLICTE LABORAL

LLIÇÓ 11 Introducció al procés judicial laboral

1. Jurisdicció social
2. Procés laboral ordinari: principis, objecte i parts
3. Actes en evitació del procés: sol·licitud de conciliació i reclamació administrativa prèvia
4. Inici del procés: demanda
5. Conciliació judicial, acte de judici i sentència
6. Execució de sentències
7. Sistema de recursos

Programa de pràctiques

Les classes pràctiques se centraran en el debat de supòsits de fet relatius als aspectes jurídics de la gestió dels recursos humans a l'empresa, prèviament resolts per l'estudiant, amb els següents continguts:

1. Objecte del Dret Laboral. Delimitació entre treball dependent i treball autònom. Relacions laborals especials (lliçó 2).
2. Contractació laboral a l'empresa. Contracte indefinit i contracte temporal. Contractes formatius. Causalitat i frau de llei en la contractació. Contractació per empreses de treball temporal (lliçons 4 i 5).
3. Aspectes pràctics del desenvolupament de les relacions laborals a l'empresa: drets i deures dels treballadors (lliçons 3, 6 a 8).
4. Reorganització dels recursos humans a l'empresa: mobilitat geogràfica i modificació de condicions de treball (lliçó 9).
5. Terminació de la relació laboral: l'acomiadament. Forma i causalitat. Impugnació de la decisió empresarial: procedència, improcedència i nul·litat de l'acomiadament. Cost de l'extinció del contracte de treball (lliçó 10).
6. Solució judicial del conflicte laboral. Sol·licitud de conciliació i reclamació administrativa prèvia. Demanda, sentència i sistema de recursos (lliçó 11).

Desenvolupament del programa al llarg del curs

La metodologia docent es fonamenta en l'exposició teòrica de la matèria i en la seva posterior anàlisi i debat col·lectiu mitjançant casos pràctics prèviament resolts per l'estudiant, seguint l'ordre temàtic i cronològic proposat en el programa. Les classes teòriques i pràctiques es desenvoluparan de forma paral·lela durant el curs.

A l'inici del curs es publicaran els casos pràctics a la web de l'àrea de Dret del Treball i de la Seguretat Social. Per a la preparació de les pràctiques l'estudiant haurà d'utilitzar la bibliografia bàsica i les fonts normatives, bibliogràfiques i jurisprudencials específiques que s'indiquen per a cada cas pràctic. La preparació de les pràctiques es realitzarà amb la tutorització del professor responsable.

Sistema d'avaluació

L'assignatura s'avaluarà mitjançant un examen final. L'examen consta de dues parts:

- a) part teòrica: dues preguntes de desenvolupament llarg (cadascuna valorada de 0 a 10 punts) i deu preguntes de resposta concreta (valor total 10 punts).
- b) part pràctica: resolució d'un supòsit pràctic (valorat de 0 a 20 punts), fonamentat en la tipologia de les pràctiques realitzades durant el curs.

Bibliografia bàsica

L'estudi de l'assignatura es fonamenta en les classes teòriques i pràctiques, el contingut de les quals haurà de ser complementat amb la lectura i consulta del manual. Es recomana el següent manual per ser el que, per sistemàtica i contingut, s'aproxima en major grau al programa de l'assignatura obligatòria de 6 crèdits.

Alarcón Caracuel, M.R. (coordinador): *Dret del treball i de la Seguretat Social*. Barcelona, Universitat Oberta de Catalunya, 1999.

Bibliografia complementària

Igualment vàlids per a la preparació de l'assignatura són els següents manuals.

ALONSO OLEA, M i CASAS BAAMONDE, M.E. *Derecho del Trabajo*. Madrid, Civitas, 1998.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 1999.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, Tecnos, 2000.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, J.M.: *Derecho del Trabajo*. Madrid, CEURA, 1998.

SALA FRANCO, T. (Direcció): *Derecho del Trabajo*. València, Tirant lo Blanch, 1999.

Per a una bibliografia especialitzada per temes, es pot consultar MARTÍNEZ ABASCAL, V.; PARDELL VEÀ, A.; PÉREZ AMORÓS, F. i ROJO TORRECILLA, E.: *Pràctiques de Dret del Treball i de la Seguretat Social*. Lleida. Edicions de la Universitat, 1996.

Repertoris normatius

A l'inici del curs, el professor responsable informarà dels codis legislatius necessaris per al seguiment de l'assignatura.

Algunes webs d'interès

<http://www.boe.es> (Web del Butlletí Oficial de l'Estat)

<http://www.mtas.es> (Web del Ministeri de Treball i Assumptes Socials)

<http://www.ccoo.es> (Web de la Confederació Sindical de Comissions Obreres)

<http://www.ugt.es> (Web de la Unió General de Treballadors)

<http://www.ceoe.es> (Web de la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials)

<http://www.cepyme.es> (Web de la Confederació Espanyola de Petites i Mitjanes Empreses)

<http://www.gencat.es> (Web de la Generalitat de Catalunya. Es pot accedir al Servei Català de Col·locació, a la consulta del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, etc)

<http://europa.eu.int> (Web de la Unió Europea. Es pot accedir directament, per exemple, a la consulta del Diari Oficial de les Comunitats Europees, a la normativa i jurisprudència comunitàries, etc)

<http://www.ilo.org> (Web de l'Organització Internacional del Treball)